# 防治吃空饷工作总结(推荐6篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-10

*防治吃空饷工作总结1关于一五〇处 “吃空饷”问题自查自纠情况的报告河北储备物资管理局：根据《国家物资储备局关于印发〈国家物资储备系统机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作方案〉的通知》及管理局要求，一五○处对本处在编人员及离退人员，是否存在...*

**防治吃空饷工作总结1**

关于一五〇处 “吃空饷”问题

自查自纠情况的报告

河北储备物资管理局：

根据《国家物资储备局关于印发〈国家物资储备系统机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作方案〉的通知》及管理局要求，一五○处对本处在编人员及离退人员，是否存在“吃空饷”的情况进行了认真地自查自纠工作，现将相关情况汇报如下：

一、加强组织领导

收到通知后，处领导高度重视，切实负责，成立了由人事、财务、纪检监察等部门组成的集中治理“吃空饷”领导小组。确保治理工作按时顺利完成。

二、自查摸底情况

一是在纪检\_门、财务科的监督下，我处劳动人事科，将一五〇处编制内人员工资发放情况进行了公示，公示期内没有干部职工提出异议；二是三个部门联合对各科室考勤记录、职工花名册、财务工资发放表进行了核对整理；三是根据我处重要节日对离退休人员慰问情况、定期举行的离退休人员座谈会情况等，对离退休人员情况进行了摸底核查。

三、清理核查结果

我处事业单位在编人数为42人，实际在岗人员为42人，离退休人员37人，实际发放退休工资人数为37人。未出现“吃空饷”现象。

四、建立长效机制情况

我处根据《劳动法》及《国家物资储备系统机关事业单位“吃空饷”问题集中治理工作方案》要求，制定了《一五○处休假管理规定》、《一五○处绩效考核管理办法》等等，对违纪违规领取工资、津贴补贴的情形，形成了长效管理机制，杜绝了“吃空饷”问题的发生。

特此报告

20\_年1月19日

**防治吃空饷工作总结2**

临河五中关于“吃空饷”问题

长效机制落实机制自查的报告

根据区委《关于自治区党委第十巡视组提出我区“吃空饷”问题的整改情况进行督查的通知》（临党政党发【20\_】30号）文件精神要求，区委政府督查室近期将对“吃空饷”问题整改进行专项督查，我校经全面自查，现将具体情况汇报如下：

一、人员情况

临河五中现有教职工176人，均为在编在职人员。经过认真自查，不存在长期不到岗、长期无故逾期不归、旷工骗取工资、津贴，退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

（一）健全组织

为确保“吃空饷”自纠自查工作取得实效，建立了以校长为组长的工作小组，确定具体人员、职责分工、工作步骤和纪律责任，明确自纠自查目标，采取有效措施，保证了自纠自查工作有序开展。

（二）逐项排查

结合文件精神，开展了深入学习，充分了解“吃空饷”问题的含义，以及整治“吃空饷”的重要意义。对照在岗人员名单，工资表，考勤记录，财务报销记录，对在岗教职工逐一排查，确保自纠自查工作不流于形式。

（三）完善机制

我校以“吃空饷”问题自纠自查工作为契机，进一步完善了现有教职工人事管理、工资管理、物资采购等工作纪律的相关制度，对行政管理人员进行了培训，建立一系列防治“吃空饷”问题的长效机制。

（四）监督举报

自纠自查工作小组设置信箱、监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受校内外人员监督，确保此项工作常抓不懈。

临河五中

20\_年11月15日

**防治吃空饷工作总结3**

根据《乐东黎族自治县机构编制委员会办公室关于做好整治“吃空饷”问题专项工作的通知》精神，我校开展了整治“吃空饷”问题专项工作自查，主要情况如下：

一、成立自查组织机构

学校成立了整治“吃空饷”问题专项工作自查小组，组长为邢福波校长，组员为蔡庆海副校长、邢孔海教导和邢吴吉总务，自查小组组员均为学校领导班子成员，工作责任心强、为人正直、坚守岗位、坚持原则、爱党爱国。

二、坚持整治基本原则

在整治“吃空饷

1、坚持“公开、公平、公正”;

2、坚持实事求是;

3、坚持校长负总责;

4、坚持以人为本，宽严相济。

三、整治工作结果

我们按《通知》的有关要求，实行工作分工，深入到教师、群众中了解情况，结果如下：

1、学校没有在编不在岗人员。如未批退养占编领金人员，未批长期病假不上班人员，未批停薪保职人员，无故不在岗人员，职务改任不在岗人员。

2、学校没有离岗占编，伪编骗金以及已退休死亡不办理注销手续人员。

3、学校没有其他形式“吃空饷”的现象。如因故自动离职没有办理核销手续仍领工资人员，失踪多年仍由他人领工资人员，因故降低停发工资未办手续仍领原待遇人员，用少资请人代岗现象，冒领空编工资以及单位或个人以其他形式违规领取财政工资等现象均不存在。

**防治吃空饷工作总结4**

一、单位基本情况

根据\_《关于同意新疆维吾尔自治区设立县级北屯市的批复》(国税函〔20xx〕161号)和《关于调整自治区地税局系统有关机构的批复》(\_编办〔20xx〕14号)文件精神，为进一步加强税收征管工作，机构规格由科级调整为正处级，隶属关系由阿勒泰地税局的派出机构改为自治区地税局的直属机构，行政编制由原来的29名增加到40名。其中：核定局机关行政编制18名，局领导职数4名(含纪检组长)，总经济师1名；内设6个科室，核定科级领导职数12名。下设：北屯地税局稽查局，机构规格为科级，核定行政编制6名，领导职数2名；北屯地税局城区分局，机构规格为科级，行政编制16名，领导职数3名。城区分局设征收所、管理所各1个，机构规格为股级。北屯地税局于20xx年8月8日揭牌成立后，现实有在职人数33人，退休7人。

二、加强组织领导

我局对清理“吃空饷”工作非常的重视，成立了以局长为组长的清理工作领导小组，全面负责领导和组织开展清理工作，其机构和具体成员如下：

组长：xx

成员：xxx

三、认真自查，严格把关

根据文件要求，我局对以下十项内容进行了认真的清理检查：

1.部门或有单位有行政、事业编制，但未招用人员，却按编制数套取财政供给人员工资和工作经费的；

2.机构或单位已经撤销，编制早已收回，继续瞒报虚报，套取财政资金的；

3.已经调离但不办理人员工资核减手续的；

4.未经组织、人事部门批准，本部门、本单位自行批准的病休及假休人员；

5.开除、辞职、辞退、自动离职但未核销工资的；

**防治吃空饷工作总结5**

时间如一把剪刀，剪走了一天又一天。我们在时间的流逝下成长，成长的滋味如五味瓶，酸甜苦辣样样俱全；成长过程的一个个足迹，永远烙在我心间。

书桌旁留下了我成长的足迹。端坐于桌前，窗外的红绿灯不厌其烦地变换着颜色，一束束车灯组成了一条“长龙”，一声声铁道上的鸣笛声响彻天空。我拿起笔，沉浸于习题的沙场之中，玻璃上倒映出我的影子一天天变高，手旁的书卷一天天变厚，仿佛在告诉我一个可喜的事实――我长大了。

学校的教室留下了我成长的足迹。回想在教室之中，有欢笑，也有泪水。那时教数学的张老师“初来乍到”，淘气的我总与她磨出“火花”，在经过一次次的”突出表现”后，我开始讨厌她，差点就对数学产生了厌倦之情，想起来那些日子真是我数学生活中最灰暗的时光。可很快，一缕阳光便拨开云雾，照进了我的心房――偶然，我从妈妈口中得知，张老师其实是很喜欢我的，她只是比较严格，严是爱松是害呀！同时，我也应该换位思考一下老师惩罚我的原因。

晚上，我回到家，来到窗前，看向阳台上的一株茉莉。两朵小白花孤零零地攀在枝上,探鼻一嗅，一股浓郁的香气钻入我的鼻孔，香气“香而不腻”，我低下了惭愧的头。再仰起时，黑漆漆的天空有一簇光点正在跳动，是飞机吗？我不知道，它如一颗流星冲进我心底，我开始痛斥自己，痛斥自己的小肚鸡肠，痛斥自己的不解人情。此后，我理解了老师，并和她重归于好，成绩也一路领先。不知不觉，我成长了。

许多地方留下了我成长的足迹。这里的一幕幕情景，就如一块块宝石，在我的记忆长河中留下了多彩的印记。

**防治吃空饷工作总结6**

区“吃空饷”专项治理领导小组办公室：

根据区纪委等部门联发文件精神，我中心对“吃空饷”问题进行了认真自查，没有发现“吃空饷”问题。现将具体情况汇报如下：

一、基本情况

区编办核定我中心编制12人，现有在职在岗人员11人，其中在编在岗人员11人，发放工资人员11人，经过认真自查，不存在长期在编不在岗、伪造人员编制及长期在册不在岗骗取财政资金、退休和死亡不注销及其他形式的“吃空饷”问题。

二、主要做法

一是规范管理，建立机制。有效防止和杜绝“吃空饷”现象发生，根本在机制，关键在责任。我中心领导高度重视，自觉加强管理制度建设。二是多管齐下，防患未然。我中心从制度入手加强管理，落实部门职能责任，建立了相应的责任分担机制。从单位人员编制、干部档案管理、划拨财政经费、完善社保手续，各个环节严格监管。

三、建议意见

一是加大管理力度。设置日常监督举报电话，欢迎并鼓励举报人员，接受社会监督，确保此项工作常抓不懈。二是抓住关键环节。坚决杜绝拿着工资福利不干事的行为，从严管理打着学习、下乡等旗号，长期旷工的人员，切实加强考核监督。三是科学建章立制。根据相关干部人事政策和工作纪律处分有关规定，修改完善人事管理制度，进一步规范干部人事管理，从制度上严防“吃空饷”现象。

xxxx养老保险中心

20xx年1月23日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找