# 公租房资格审查工作总结(实用48篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-10

*公租房资格审查工作总结1>一、基本情况20\_年以来上级累计下达孟连县城镇保障性住房建设任务1534套，实际建设1601套。其中，廉租住房797套；公共租赁住房804套。截至目前，孟连县保障性住房累计竣工验收1453套，未竣工验收148套，未...*

**公租房资格审查工作总结1**

>一、基本情况

20\_年以来上级累计下达孟连县城镇保障性住房建设任务1534套，实际建设1601套。其中，廉租住房797套；公共租赁住房804套。

截至目前，孟连县保障性住房累计竣工验收1453套，未竣工验收148套，未分配入住92套，现已分配入住1361套（含政企共建及乡镇政府投资部分）。截止目前，孟连县累计发放租赁补贴万元。其中，20xx年第一季度发放20户（27人），共计元；第二季度发放21户（29人），共计万元。第三季度发放19（23人）户，万元。

>二、>存在的困难和问题

（一）保障性住房存在的问题

1、保障性住房建设实施到后期分配管理，我县一直暂无房屋中介（如城投公司），暂由孟连县住房和城乡建设局住房保障股代为管理；公共租赁住房小区建设点不集中，且无物业公司进行管理，导致各保障性住房小区“脏、乱、差”现象比较突出，我局已向孟连县人民政府请示交由孟连诚瑞城乡开发有限责任公司代为管理，但暂未批复。

2、住房保障股工作人员不足（共2人），从项目监管一直到后期分配入住、后续管理、维护修缮、租金收缴，还有历史遗留问题及审计任务等工作量大且繁杂，工作人员不足，导致工作效率低。

3、部分公共租赁住房项目县级配套资金不到位，导致工程进度缓慢，目前欠施工单位工程款累计3000余万元。部分公共租赁住房配套基础设施老化，在申请保障性住房租金用于维护修缮过程中，程序繁杂，批复周期过长，无法及时维修，给住户造成不便，同时导致工作效率低下。

4、欠自来水厂水费元。主要原因是主管损坏导致漏水；另外是粮油加工厂70户及惠民小区1、2幢44户无水户表，导致至今无法收取水费。已请示政府，但未回复。

（二）棚户区改造存在的问题：

（1）项目建设工作力量不足。办公室人员不足、素质参差不齐、专业技术力量欠缺等问题开始不断显现，在一定程度上制约了项目推进。

（2）部分拆迁群众现有困难仍未得到及时解决。因项目前期工作时间跨度大，部分群众心理产生疲乏，对项目发展前景信心不足，担心搬迁后生存发展困难和现实可预见损失，产生了希望增加补偿取得生存保障的想法或持观望的态度，部分家庭经济较为困难的群众因拆迁补偿价格较低，无力在安置区建房，因此，至今仍有部分群众未签订拆迁补偿协议。

>三、下一步工作计划改进措施及建议

1、建立健全机构、强化分配管理，简化修缮资金批复程序

按照要求健全完善我县的住房保障机构，配齐配强工作人员，不断提高后期的\'管理水平和服务水平。加强保障性住房的后续管理工作，认真排摸城镇保障性安居工程保障对象的基本情况，对廉租住房和公租房用房住户及租赁补贴领取户要努力做到一年1次入户调查，逐步形成保障房住户的动态管理机制，建立相应的管理制度，实行规范的小区物业管理。在申请维修修缮资金时尽量减少程序，减短周期，以便及时解决住房所反映问题。对于公共租赁住房，一是要根据《公共租赁住房配租方案》制定相应的入住条例;二是要建立每户家庭的信誉档案机制;三是引进优质物业公司，实行规范化管理。

2、强化职能，加强调研

科学编制城镇保障性安居工程规划，棚户区改造与推进城市化相结合。优化盘活土地资源，促进土地合理利用，改善居民的居住环境，有效实施城棚户区改造，最大程度地进行集中建设。加大地方财政投入，动员全社会力量，确保“十三五”城镇低收入住户彻底告别住危房的历史，真正住上安全房、满意房，过上好日子，构建和谐社会。

3、加大质量安全监督力度

实施全过程、全方位监管，对违规的行为及时进行纠正和查处，把质量和安全隐患消灭在萌芽状态。我县将认真贯彻落城镇保障性安居工程，坚持领导力量不减，工作决心不改，目标任务不变，按照县委、县市政府的工作部署，保质保量完成各项建设任务，并以此为契机，进一步抓好我县经济社会发展各项工作，努力实现百姓住有所居、社会和谐稳定。

4、对公租房住户入户调查结果进行清理整顿

20xx年7月起，我局已对县城区五个公租房小区进行动态管理入户调查，每年重新复核公租房住户家庭收入、住房登记情况、车辆拥有情况，为规范后续管理工作，我局将逾期缴纳租金、转租转借、闲置、买车、买房等30余户住户进行清退，并已重新分配。

**公租房资格审查工作总结2**

20xx年9月4日 帮助青松营村养猪户黄少凯，治愈10头小猪拉稀，挽回损失近2600元。

20xx年10月19日 为付家店村果农于江满提供春冷如何让大扁多做果技术资料。他家大扁丰收，增收。

20xx年11月 为四道梁村争取林业局项目，嫁接优质大扁300亩，果农受益1万2千元。

20xx年12月14日 为青松营村养蜂户史焕庭，提供夏季养蜂技术，使他增收2万元。

为更好地推动付家店乡成人教育工作，11月8日聘请了职教中心送教下乡办的老师对我乡的果农60人，进行了果园水肥技术培训，并聘请滦平电视台的记者，对本次活动进行报道，11月10日培训的新闻在滦平电视台播出，引起社会的强烈反响。

**公租房资格审查工作总结3**

我司是专业生产汽车、摩托车及其他行业用橡胶和塑料配件的企业，随着公司规模的不断壮大、市场格局的深化稳定和产品技术含量的节节提升，我们应该及时有效的拓展全国市场以及全球市场。

1、摩托车行业分为三大板块：重庆、广东、江浙；我司产品在重庆市场已占较大的市场份额，虽部分产品通过其他公司品牌有进入其他两个区域；但“XX公司”品牌专业制造汽车配件的形象却没有完全深入此二区域，因此下一步的销售战略就在进一步巩固重庆市场份额的基础上开发广东市场，我们考虑的是长远战略目标；对企业的不断宣传可以提高品牌的知名度以及品牌的长远利益。

2、广东市场以大长江集团、广州大阳、广州奔马实业、豪进集团、江门轻骑、五羊本田、中港宝田、江门气派（力帆）、江门大冶集团、广州天马集团、江门迪豪、江门长铃、佛山比亚乔、广州嘉陵、番禺豪剑、广州大福为代表性企业；前六个企业年产销均在65万辆以上；其中大长江集团20xx年产销突破300万辆，后十个企业年产销30万辆以上。

3、汽车发动机（柴油）国内主要客户有：潍柴、广西玉柴、湖北东风、湖北康明斯、中国一拖、云内、南充东风、陕汽集团等企业。销售部会针对重点企业做好进一步的各方面资源整合，同时我司内部各职能部门也应给予大力的支持与配合。

①技术部门应拿出柴油机配套产品方案（全面的可以开发产品信息）。

②各部门应严格按“TS16949”体系实施到位；确保外审通过的标准。

③进一步优化精益生产管理提高产品质量以及降低产品原材料采购、生产成本；确保公司产品市场竞争力。为“XX公司”全面进入汽车行业做好售前服务。

**公租房资格审查工作总结4**

加强思想政治修养，加强政策业务等方面学习，提升服务水平和素质。按“学讲话、转作风、促落实”重要思想的要求，切实提高思想认识、以人为本、用主动服务替代被动工作，积极转变工作作风，改进工作方法，创新工作思路，想群众所想，提升服务效率和质量。为单位和群众办事及接受政策业务咨询时，做到热情、耐心，不怨其烦，资料齐全的马上办、资料欠缺的指导办、要求急的加班办。深入学习和研究有关政策,统一政策认识与做法,不断完善和健全内部管理,建立岗位责任制，办事公开、公正、廉洁。严格依法行政、廉洁自律，坚持清清白白做人、干干净净干事，按质按量完成工作任务。

**公租房资格审查工作总结5**

根据xx省住建厅xx的函的要求，我县进一步加大了公租房信息系统建设、对符合条件的申请家庭发放了租赁补贴，进一步完善了公租房运营的相关制度体系，年初来各项工作进展顺利。

>一、项目进展情况

1.项目建设情况。我县自实施保障性住房建设项目以来，共建设公共租赁住房xx套、xx万平方米，已全部分配入住，其中：乡镇建设公共租赁住房xx套，xx平方米，企业建设公共租赁住房xx套，xx平方米，政府主导实施建设公共租赁住房xx套，xx平方米，学校主导实施建设公共租赁住房xx套，xx平方米，有效的解决了企业、乡镇教师及乡镇职工住房紧张的实际，切实解决了城镇中低收入家庭及新就业人员的住房困难问题。

2.租赁补贴发放情况。xx年计划对符条件的城市低收入住房困难家庭以发放租赁补贴的方式解决xx户家庭的住房困难问题，目前已为xx户家庭发放前两季度住房租赁补贴xx万元。

3.农村教师保障情况。在我县生活条件艰苦的xx学校、xx镇学校、xx中心小学建设公共租赁住房xx套，保障了乡镇教师的基本住房情况，城镇建设的保障性住房为xx户乡镇教师分配xx套公共租赁住房。在城镇建设用地日愈紧张、地价和房价居高不下的情况下，县人民政府在我县黄金地段划拨土地用于公租房建设，这样，不仅能分流相当一部分购房人员，减轻商品房供求压力，从而还能够起到稳定房价的作用，而且还稳定了我县农村教师到我县支教的心，使他们的住房得到保障，无所顾忌，从而全身心投入到我县的教育事业中。

4.基本保障情况。在实物保障中，其中：xx户为环卫工人，xx户为xx岁以上的老人，xx户为残疾人，xx户为优抚对象，xx户为青年医生，xx户为青年教师，做到了精准保障；在租赁补贴发放保障对象中：xx户为环卫工人，xx户为xx岁以上老人（xx），xx户为残疾人，xx户为计划生育困难户。

5.轮候人员基本情况。为方便群众办事，我中心建设了常态化申请受理机制，随时申请，随时受理，对前来申请住房的办事人员讲明政策，说明原因，大大提高了政府部门公信力。我县共有轮候人员xx户，基本为新就业的大中专毕业生，其中：医护人员xx户，企事业单位工作人员xx户，外来务工人员xx户。待有合适的.房源后将全部分配入住。

6.公租房信息系统建设。根据《关于加快公租房信息系统的推广应用的通知》精神，我县住房保障服务中心高度重视，立即组织相关人员召开会议专题研究此项工作并进行安排部署，成立了由精通业务的领导负总责，单位骨干为成员的公租房信息系统建设领导小组，专门负责信息系统基础数据的收集，整理，归纳及录入工作，确保项目能够按时完成。截止现在，我县第一批重点数据测试通过，为后期大批量的数据整理打下基础，确保后期数据整理及系统上线工作全面完成。

7.信息公开情况。按照有关要求，我县通过政府信息公开平台，以及部门单位子网站对保障性安居工程各项政策法规、分配对象、房源信息、分配程序、分配过程、分配结果、申请条件、办理程序及各类保障性住房制度、办法等内容进行了及时公开，有力地促进了公众对保障性安居工程的认识、了解及监管。同时对xx年保障性住房建设任务分解计划表、建设项目进展情况等信息进行了及时公开。

>二、主要工作措施

（一）严格落实各项规章制度。为了使保障性住房能真正解决城市中低收入家庭的住房难问题，县发改委、财政、建设、住房保障服务中心等部门与乡镇、社区联手，通过入户调查摸清了住房保障分配对象的收入、现住房等一系列真实情况，做到了不漏报、不虚报，切实把这项惠民工程做实，做好。同时为了把住房保障工作落到实处，通过社区、清泉镇政府、民政、住房保障服务中心的“四级审批、两次公示”的审批制度和举报投诉受理的管理机制，严格把关，保证让每个城市中低收入住房困难家庭都能通过公平公正的方式享受保障性住房的各项政策。

（二）建立体系，提升公信力。建立完善的监督体系，是确保住房保障工作健康运行、提高住房保障管理部门社会公信力的有效措施。为了防止住房保障申请对象弄虚作假，以及工作人员违规操作等问题的发生，建立了社会监督与职能部门抽查相结合的住房保障监督体系，将保障性住房分配置于“阳光透明”之下。

一是媒体监督。住房保障管理部门及时在政务网站和新闻媒体上公示，接受群众和社会各界的监督。并公布举报电话，有报必查，认真进行核实；

二是重点监督。县住房保障部门和民政部门对保障对象进行认真分析，确定重点怀疑对象进行抽查。

三是抽查监督。县住房保障管理部门对拟保障对象进行逐一核实外，还要对每期公示的住房保障对象再抽查，同时相关部门配合对保障家庭进行复核，根据复核结果及时对是否实施保障，保障方式，保障水平等予以调整，对复核中发现的违规行为及时予以处理。

（三）广泛宣传，确保分配公开公平公正。依托县政务网、电视台等新闻媒体，广泛宣传国家关于保障性住房建设方面的政策措施，合理引导居民住房消费需求，积极争取群众对保障性住房建设理解和支持，为保障性住房建设营造良好的舆论氛围。在保障性住房的分配管理中，严把政策界限，严明工作纪律，严格操作程序，确保分配工作依法依规、有序推进，按照“四审核三公示”制度，采取计算机摇号、现场公证等办法确定住房资格和分配房号，真正做到公开、公平、公正。

>三、存在的问题和下一步打算

我县公共租赁住房管理工作虽按照省市要求全面完成了建设任务，确保了城镇低收入家庭的住房需求，取得了一定成效，但工程建设中还存在以下困难和问题。

一是租金收缴难度大；

二是公租房运营机制还需要进一步完善。

下一步，我们将进一步增强政治站位，强化领导，靠实责任，总结经验，查漏补缺，优化措施，攻坚克难，确保如期圆满完成我县住房保障工作各项计划任务。

**公租房资格审查工作总结6**

1.成人教育的投入还远远不够，还需政府给预大力的支持。

一、运营工作情况

（一）线路

年1月16日807路由客运枢纽站延伸至妇女儿童医院，线长，增加龙政路路段走向，增设站点华溪龙城、东城领秀、妇女儿童医院，首末班发车时间和发车间隔维持不变；

年2月6日801路执行双班运营，线路用车11台，首末班发车时间维持不变，发车间隔略作调整，日运营班次118个，比原班次增加2个；

年2月15日802路由东方嘉禾延伸至万峰大市场，线长，增设站点团结汽配城、万峰大市场，首末班发车时间和发车间隔维持不变；

年3月10日快1线由客运枢纽站延伸到东站，增加龙政路和凤鸣街路段，增加站点大庆东站、油田总医院，取消站点二十三中，原商厦站更名为昆仑家电站，线路全程38km，首末班发车时间和班次维持不变；

年3月11日808路由恒大绿洲延伸至大庆东站，线长，增设站点欣凤学城、聚福园、恒大绿洲西门、大庆东站，临时站大庆四中、恒大绿洲改为正式站点，原康城站更名为景程小区站，原人民医院站更名为新村十区站，

808路执行双班运行，车辆7台，末班发车时间延至20:30，班次由原来的76个增至104个,发车间隔由原来的20min调整为15min；

年3月7日，环线巴士2路补充运力2台，班次由99个增至107个，发车间隔由高峰期18min平峰期16min调整为高峰期15min平峰期14min；

7.实地调研快1线和808路单程运营时间和大庆东站周边道路情况，为这两条线路延伸至东站始发提供依据；

8.协调分公司和车队做好线路延伸关于补充驾驶员、协调加油问题等准备工作；

9.调整环线巴士1路线路排班表；

10.实地调研802路延伸万峰大市场问题；

11.编写各线路春节运营排班表并执行，2月18日下午开始减班次，22日开始陆续恢复正常，除19日早首班时间推迟至7点，其它时间首末班不变；

路、802路、27路、52路、50路各撤下1台车；

13.拟定807路、环线巴士2路延伸至大庆东站的排班方案及线路走向；

14.以光明车库为始发站的线路可行性调研。

（二）其它

1.回复企业文化优质服务部关于线路开通、发车时间和班次等问题的市长、交

通局信箱交办案件及服务热线市民建

2.参加司乘人员工资调整讨论会议；

3.运营台账整改；

4.编写20xx年干部述职报告。

二、安全管理工作情况

（一）事故通报 事故总起数34起，全责事故14起，客伤事故3起，同等责任1起，次要责任1起，单方事故2起，无责事故13起，未出事故认定2起。其中客伤事故7起，5起客伤事故处理中，20xx年2月9日，805路黑EC2568行至东城领秀路段，因急刹车，导致一名乘客受伤。20xx年2月14日，快1线黑EC3280行至中七路二十三中路段，因急刹车导致一名乘客受伤（胳膊骨折）。20xx年2月15日，803路3271行至三永湖路段，因急刹车，导致两名乘客受伤。20xx年3月3日，22路黑EC2571行驶至绿色家园灯岗路段，因急刹车，导致一名乘客受伤。20xx年3月20日，225路黑EC3818行驶至庆丰小学路段，因急刹车导致一名乘客受伤。

（二）工作完成情况

1.在安全管理工作中，特别是对“春运”及“春节”期间，针对安全管理工作的特点、难点、点多面广、流动性强的具体实际现状，为做好“春运”期间的安全管理工作，为此公司副总经理邢玉清同志组织召开安全工作专题会议，传

达黑龙江省交通运输厅《关于做好20xx年春运及春节期间交通运输安全生产工作的通知》、《关于进一步开展火灾隐患大排查大整治的紧急通知》、《转发省政府办公厅关于开展全省安全生产大检查的通知》、黑龙江省道路运输管理局《关于“”道路运输事故情况的通报》，并针对文件指示精神及要求，部署安全生产工作，制定工作计划，落实每一个细节，明确责任人，抓好“三个意识”的落实工作，即：一是安全发展造福百性的意识；二是责任重于泰山的意识；三是细节决定成败的意识。研究可能出现的问题，做好应急预案落实工作，对症下药。坚持预防事故超前防范的意识，对安全工作全面早布臵、早安排、早行动、早落实，确保公司安全生产形势稳定；

2.加强安全教育培训，提高安全素质。生产运营部安全办组织全体安全管理人员及驾驶员学习交通安全知识，由市交警支队宣传大队主讲。组织观看市交通运输局20xx年2月2日肇州现场安全工作会议视频，并根据会议指示精神，做好相关安全工作。深刻吸取事故教训，总结经验，制定切实可行的防范措施。传达关于《全市开展整治客货运、危险化学品道路运输安全隐患专项行动工作方案》的通知、关于《山东“”重大事故情况及全市客货运危险品运输车辆典型交通事故案例》的通报、关于《追究山东“”重大事故有关人员法律责任的情况通报》的通知及大庆市公安局

交通警察支队《安全提示》。确保驾驶员证件齐全上岗，车辆无安全隐患运营。生产运营部安全办组织全体安全管理人员学习交通安全知识。组织安全管理人员学习到安监局培训中心学习《安全生产法》并通过考试合格后换领安全管理人员资格证书；

3.市政府安全检查1次，市安监局安全检查1次，市交通运输局安全检查3次，并针对检查提出要求和问题，及时完善与整改；

4.安全例会及培训学习。每月至少一次安全例会，组织各分公司的安管人员学习。总结有关安全工作，查找存在问题，及时传达上级文件精神和工作要求，学习相关的法律法规，培训有关业务知识，在本月工作中，交通安全知识专项培训学习1次，安全绩效考核3次，先后分别召开安全专题会2次，安全例会4次，管理人员安全培训3次，发放安全相关文件12份，安全提示及通知3份；

5.线路安全检查，严查纠正违章。组织安管人员上路上线检查9次，检查中存在驾驶员证件未带；自检表未按规定填写；运行中接打电话等违规情况，并现场纠正整改。 同时要求并明确各场站安检员及驾驶员为一线“危险品”检查责任人，严禁乘客携带易燃、易爆及危险品乘车，加大堵查力度。

（三）工作中存在问题

时间过得非常快，还没来得及过多去想，xx年的第一季度就在电台忙碌的生活当中过去了。当这一个季度开始的时候，我还在准备和计划，可发现很多事情还没有做就已经到了尾声了。现在对本季度的工作做一下总结，检讨和反思这段时间的所作所为。

**公租房资格审查工作总结7**

针对给排水与消防设施设备的安装,在主动查阅相关资料的同时,了解设备的性能、型号、及安装地点等相关技术指标,结合实际情况,提出安装要求与整改意见,积极同消防安装负责人江经理及水电安装负责人郑工进行现场交流,并结合实际施工情况与设施设备的使用功能和以后物业接管后使用的利弊进行权衡,以期达到对物管更有利,在消防水泵安装,屋面防水与隔热层的施工等,刘家勇同志总是身临现场,查看施工情况。在电梯安装调试中,深入电梯机房及轿箱顶部和底坑,同电梯调试人员质询、洽谈,调试方法、调试效果和作用,以期全面了解电梯的工作状况。

通过近两个月的前期工作,我深感物业前期工作,特别是工程施工与安装的前期工作的重要性,尤为突出,前期工作的好坏直接关系到以后物管全面接管以后的服务质量。

**公租房资格审查工作总结8**

1、维修保养工作目标的建立。在一季度工作基础上建立 “以保养修”的设施设备运行管理宗旨和 “零锈蚀、零故障、零报修”的设施设备运行管理目标。抓紧对设施设备工作原理的了解、了解每一器件设计的目的和所起的作用的员工培训为重点对维修员工技能、技术上进行检查,以提高对设施设备了解,把“以保养修”的设施设备运行管理宗旨进行落实,提高设备运行管理水平,杜绝设施设备重大事故的发生,保证设备的安全。在余总到上海考察回来后,向工程部提出更高的设施设备运行管理目标“零锈蚀、零故障、零报修”。我部及时组织维修主管或维修负责人进行学习,要求各自理定落实方案,为我司设备管理体系建立打下基础。

2、检查方法的更新。针对电梯事故的多发,而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结,对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上,加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查,到轿顶运行观察、底坑的查看。使问题得以发现,如都市经典电梯的保养问题、城市新锐的电梯问题,督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。

3、易出问题节点汇总。因为设施设备绝大多数的故障都是由于个别重要部件损坏造成,如二次供水系统的故障大多是由于止回阀和电磁阀、液位计造成,烧电机多为交流接触器的触点拉毛受损造成,电梯的故障多为光膜、门机、平层器、控制柜的各种接触器造成。要求各维修部逐步建立设备故障台帐,进行易出问题节点汇总,做到心中有数,加强此部位保养工作,提高设施设备安全保障。

4、修保养工作的规范。我部针对入夏后电梯运行对环境的要求及时制定了《电梯机房空调管理制度》,督促各管理处落实,从而保证电梯机房设施设备良好运行,控制电梯机房环境温度,正常、合理使用、保养电梯机房空调。提高电梯运行安全,规范电梯机房空调的保养工作。对于我司能源使用不合理情况,制定《能耗分析管理制度》进行规范,同时让维修主管通过能耗分析发现设施设备的故障隐患。在以前大家不知道自己的设备运行周期、运行频率,通过能耗分析各维修部基本掌握了设备运行的基本情况。如水泵的运行情况,大家会根据它的流量和功率、高区水箱水位的设置算出它的运行时间,结合小区(大厦)用水情况算出运行频率、用电情况。当出现运行时间过长、启动时间不对、用电情况不对时,就会主动去分析原因、查找问题,从而提高人员对的设备认识,提高了设备运行安全保证。

5、设备运行管理知识的普及。物业内部环境是一个相对封闭的人造小环境,小区和大厦建造标准越高,居住、办公条件越高尚,与外部环境相对隔离的程度就越大。供电、供水、电梯、空调、通风、排污、照明、消防、安全、监控等楼宇环境要素对系统设备运行的依赖性就越强。设备运行成本在物业管理运作中占有相当大的比重,尤其是大厦的设备运行管理。设备运行管理的好坏,直接关系到业主和租户的利益,同时也关系到物业管理企业的效益。用户(业主、租户)满意程度是评价物业管理企业服务质量和管理水平的综合尺度,用户满意程度的第一直觉几乎都与设备运行的优劣有关。为了提高设备运行管理知识的普及,我部制定《关于对〈物业设备运行管理〉学习的通知》并下发各管理处进行学习,严格要求维修主管或维修负责人学习并写读后感。提高他们对设备的管理水平,由他们对所管理维修员工进行普及,以提高我司设备运行管理水平,增强设备安全保障。

**公租房资格审查工作总结9**

为保障人民生命安全，有效防预新冠肺炎，按照市防疫防控指挥部的部署安排，住房保障所积极开展城区公租房小区疫情防控工作，现将疫情防控工作总结如下：

>一、疫情防控工作情况

（一）强化疫情防控工作宣传力度。通过张贴宣传单张、挂设横竖幅等方式加强疫情防控知识宣传，强化住户防控意识。

针对外籍在保家庭人员，以电话沟通方式宣传新冠肺炎防控知识，督促其在疫情防控期间做好少聚会、戴口罩等措施，增强自我防范意识，并根据实际情况切实做好自我隔离工作。

（二）强化疫情排查管控。督促公租房小区物业服务企业积极配合落实防控措施，要求对各公租房小区实施封闭式管理，在小区出入口设置检查点，认真做好人员进出检查登记、测量体温等工作。针对城区部分开放式公租房区域，进一步加强与街道社区的.沟通配合，做到信息互通共享，督导驻点单位工作人员做好宣传及防控工作，切实减少交叉感染风险。

（三）加强公租房消毒消杀工作。根据《肇庆市住房和城乡建设局关于印发的通知》文件精神，积极开展我市城区公租房消杀工作。截止20xx年2月15日下午下班前，已对各公租房小区内的化粪池、下水道及公共场所进行了消毒消杀，有效防预新冠肺炎病毒传播。

（四）复工复产排查登记，根据《节后回四会居住和复工复产人员排查登记工作指引》文件要求，针对外地回四会生活、居住、复工、复产人员，我所已向公租房小区物管服务企业发放登记表格，并督促物业服务企业做好住户的信息登记工作，

特别是对来自或途经湖北等重点地区返市的人员，严格配合街道社区落实居家隔离或集中隔离观察要求。

>二、下一步工作计划

深入贯彻市委市政府疫情防控工作要求，进一步加强科学防控宣传，认真做好疫情监测及防控防治工作，为我市公租房住户构筑起一道疫情防控安全线。

**公租房资格审查工作总结10**

XX年是我市住房保障五年规划实施的第一年，也是住房保障工作取得较大发展的一年。按照市委、市政府部署，x月1日，我市出台了廉租住房、经济租赁房、经济适用房和限价商品房四个住房保障管理办法，制定了住房保障工作五年发展规划和年度计划。x月初，市委、市政府确定了新的20项民心工程，提出全年为万户中低收入家庭提供住房保障。

XX年，新建保障性住房585万平方米、9万套，租房补贴4万户，全年累计为13万户中低收入家庭提供住房保障，比XX年提高了75%。

20xx年第一季度我市的住房保障工作与往年相比，有三个特点：

一是保障性住房建设规模为历年之最。新建保障性住房585万平方米、9万套，比XX年增加了1倍。

二是住房保障受益面大幅拓宽。廉租住房租房补贴由最低收入家庭扩大到低收入家庭，租房补贴家庭达4万户，其中新增2万户，是XX年的7倍;廉租住房实物配租由拆迁家庭扩大到非拆迁的孤老、大病、残疾家庭;推出了限价商品住房制度，为广大非拆迁中低收入家庭改善居住条件提供了新的方式。

三是政策创新点多。按照“政府引导、企业主体、市场运作”的原则，组织建设了租赁型经济适用住房，可售可租，引导群众住房消费，增加租赁房源供应;鼓励有空置房的\'家庭向低收入家庭出租房屋，根据出租期限长短给予补助;对申请家庭由租到住房给补贴提前至取得补贴资格即计算补贴;建立会审机制，对不符合申请条件，但确有特殊困难的家庭，经区县房管、民政、街道等部门会审同意后可申领补贴;鼓励有条件的家庭及时改善住房条件，放开了对经济适用住房购买5年后方可上市销售的规定，拉动居民购房消费;等等。

为确保各项工作落到实处，把好事办好，主要从加强组织领导、细化完善政策、推动保障性住房建设、提升服务管理水平、开展广泛宣传、妥善处理维护稳定工作等几方面开展了工作。

**公租房资格审查工作总结11**

>一、公租房保障工作方面

1.公租房运营管理情况。

我市积极推进市场化运营，成立市宜居投资（集团）公司及县市区宜居子公司，统一负责政府投资建设的保障房管理、分配、合同签订、修缮维护、租金收取等工作，通过市场化机制管理保障房，实现政企分开。

20xx年无为市率先试点政府购买服务工作，创新公租房管理的“无为模式”，取得良好的效果，公租房入住率、租金收缴率、住户满意度都维持在较高水平。20xx年度已通过政府购买公租房运营管理服务方式，完成租金收缴615户，共计万元，日常维修51户，租户信息动态管理27户。

20xx年镜湖区开展政府购买服务试点工作，结合“无为模式”经验及本区域实际情况，实施公租房购买服务工作，不断发展完善我市政府购买服务模式。20xx年度已完成租金收缴1193户，共计662万元，日常维修报修64户，租户信息动态管理2578户。

2.住房保障信息化建设推进情况。

根据省住建厅要求，我局全力开展住房保障系统升级改造工作。依托“皖事通”平台，开通住房保障网上申请窗口和移动客户端，实现公租房（租赁补贴）全程网办，充分利用“互联网、大数据”等现代化信息技术手段，进一步优化申请审核流程，共减少申请材料6项，较之前减少50%；压缩审批时间15个工作日以上，较之前减少60%。公租房事项实行7×24小时不打烊“随时办”。截至目前，共有870人次在线申请。

3.完善公租房保障方式情况。

根据我市公租房房源较为充足的实际情况，我市于20\_年提出在优先满足“符合条件的城镇低收入、中等偏下收入家庭及新就业职工和有稳定就业的外来务工人员”住房需求的基础上，进一步拓宽市区住房保障覆盖面，凡是有住房需求的其他人员均可申请租用公租房。至今已实现政府投资公租房实物配租64128户，配租率达，在城镇低保、低收入住房困难家庭应保尽保的基础上，有效满足新就业无房职工和外来务工人员等人群的住房需求。

20xx年，我市出台住房保障租赁补贴新政，将城镇中等偏下收入住房困难群体、新就业无房职工和稳定就业外来务工人员纳入住房保障范围，对其在市场租房居住予以差别化的租赁补贴。针对部分区域住房紧张、轮候期较长的情况，积极宣传引导符合条件的人群在市场租房，并对其发放货币化补贴，保障其住房需求。

20xx年我市租赁补贴计划为2916户，截至6月底，全市共计受理租赁补贴申请2553户，初审通过2482户，发放2463户，占年度目标任务；截至20xx年11月底，已发放3118户，发放资金万元，占年度目标任务，已完成本年度租赁补贴目标任务。

>二、发展保障性租赁住房工作方面。

1、按照住建部“十四五”期间房地产领域重点发展建设保障性租赁住房的要求，开展全市住房租赁市场现状摸底调研工作，明确我市小区数、存量住房总套数、住房出租率、可出租住房套数、常住居民的住房状况、租赁住户住房状况，新市民租赁住房的.需求分析、未来三至五年的租赁住房需求等，为我市保障性租赁住房的决策提供保障。根据前期各单位供需摸底情况反馈，目前已确定的“十四五”时期保障性租赁住房计划有：大龙湾区域于20\_年-2024年建设724套人才公寓；弋江区于20\_年改建存量房屋355套作为保障性租赁住房；镜湖区广电中心南侧区域由海螺集团于20xx-20\_年新建353套人才公寓；经开区于2024-2024年在万春纬二路与杨清河路交叉口西北地块新建3000套保障性租赁住房用于企业职工居住。下一步，我市将根据省住建厅最新要求，继续摸排全市“十四五”时期保障性租赁住房建设需求，加快发展保障性租赁住房。

2、按照《\_办公厅关于加快发展保障性租赁住房的意见》(国办发〔20xx〕22号)的要求，结合省政府即将出台的《关于加快发展保障性租赁住房的实施方案》及我市相关部门意见，成立芜湖市保障性租赁住房工作领导小组，制定落实意见的具体操作办法，争取年内出台《芜湖市关于加快发展保障性租赁住房实施意见》，建立部门联合审查项目建设方案的工作机制，下一步将加强与税务等部门单位的联动机制，建立健全保障性租赁住房管理平台，对城市发展保障性租赁住房情况做好监测评价工作。

**公租房资格审查工作总结12**

一是落实市政府《xx市廉租住房管理办法》管理规定，进一步规范廉租住房小区的日常管理，将彩丽园、金堂家园、联建里以及瑞贤园、瑞秀园4个廉租住房小区全部交由所在区政府，实行属地化管理。

二是为提高审核工作效率，确保完成XX年全市住房保障工作目标，成立了住房保障工作综合协调办公室，重点协调建设、规划、物价、民政等方面。主动帮助建设单位与相关部门联系手续办理事宜，加快保障性住房建设项目规划审查，加快开工手续的办理。对各区在保障对象资格审核、实物配租、发放补贴工作中遇到的疑难问题，每天集中会审，当天解决不过夜。

**公租房资格审查工作总结13**

针对年初的工作目标，为了把培训工作扎实有效的落实好，我乡成教学校，根据本乡的农业结构特点，精心计划，注重落实，在充分调研的基础上，选定培训内容，列好培训的时间表，做到培训定内容、定时间、定学员、定教员的“四定”培训模式，完成了20xx年的各项培训指标，到9月末全乡完成，劳动力转移培训200人，实用技术培训380人，农村实用人才培训6人，技能人才培训9人。累计培训595人。在有关单位的大力配合和协助下，三季度共举办农村实用技术培训2期，企业职工培训1期，7月29日请乡主管安全的领导康书银对青松营村宝财铁矿的40名岗位工进行了安全培训。8月5日聘请乡畜牧助理耿小轩对全乡30名养羊户进行了技术培训。8月21日又对全乡40名养鸡户进行了技术培训。通过培训，有力的推动了本乡的新农村建设，提高了农民的科学文化素养。

**公租房资格审查工作总结14**

1、按照住建部“十四五”期间房地产领域重点发展建设保障性租赁住房的要求，开展全市住房租赁市场现状摸底调研工作，明确我市小区数、存量住房总套数、住房出租率、可出租住房套数、常住居民的住房状况、租赁住户住房状况，新市民租赁住房的需求分析、未来三至五年的租赁住房需求等，为我市保障性租赁住房的决策提供保障。根据前期各单位供需摸底情况反馈，目前已确定的“十四五”时期保障性租赁住房计划有：大龙湾区域于20\_年-2024年建设724套人才公寓；弋江区于20\_年改建存量房屋355套作为保障性租赁住房；镜湖区广电中心南侧区域由海螺集团于20xx-20\_年新建353套人才公寓；经开区于2024-2024年在万春纬二路与杨清河路交叉口西北地块新建3000套保障性租赁住房用于企业职工居住。下一步，我市将根据省住建厅最新要求，继续摸排全市“十四五”时期保障性租赁住房建设需求，加快发展保障性租赁住房。

2、按照《\_办公厅关于加快发展保障性租赁住房的意见》(国办发〔20xx〕22号)的要求，结合省政府即将出台的《关于加快发展保障性租赁住房的实施方案》及我市相关部门意见，成立芜湖市保障性租赁住房工作领导小组，制定落实意见的具体操作办法，争取年内出台《芜湖市关于加快发展保障性租赁住房实施意见》，建立部门联合审查项目建设方案的工作机制，下一步将加强与税务等部门单位的联动机制，建立健全保障性租赁住房管理平台，对城市发展保障性租赁住房情况做好监测评价工作。

**公租房资格审查工作总结15**

检验批是工程验收的最小单位是分项工程乃至整个建筑工程质量验收的`基础。因此检验批中各项评定合格与否直接影响到分项工程乃至整个建筑工程质量验收。检验批中各个应检项目不应漏填。如有预埋件部位的钢筋安装检验批中的预埋件项，有施工缝部位的混凝土施工检验批中的施工缝项。

资料工作从技术部、工程部到物资部甚至经营部一直渗透到项目部各个角落，各部门、人员各尽其责又相互制约、环环相扣，尤其是资料交圈性的要求，更像一条绳索将项目部所有资料相关部室、人员紧紧捆绑在起，这就要求所有资料相关人员必须步调一致，完美合作，坚决防止多诺米骨牌效应的发生。孤掌难鸣，强有力的领导及制度是硬件保证，具有高素质及优秀业务水平的员工是软件保证，两者兼具才能塑造一个攻无不克，战无不胜的优秀团队，优秀团队才能干出一流的工作。

同时还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展。雨去雪来，风过云走。在崭新的日子里，我们将继续坚持吃苦耐劳、不断探索、迎难而上的战斗精神，高举优质工程的伟大旗帜，坚持好的，抛弃坏的，让资料工作更上一层楼。

**公租房资格审查工作总结16**

>一、工作开展情况

（一）住房租赁补贴发放情况。根据《鄂托克前旗城镇廉租住房管理实施细则》的通知（鄂前政发〔20\_〕12号）和《鄂托克前旗公共租赁住房运行管理实施细则》（鄂前政办发〔20\_〕101号）的通知，向符合条件的住房困难家庭按照15平方米/人，6元/月/人/平方米的标准，发放204户、436人城镇低收入家庭全年租赁补贴专项资金万元。圆满完成20xx年度200户住房租赁补贴发放目标。

（二）公租房运行管理情况。一是通过集中收费续签租赁合同，在年底完成了民生小区一、二、三、四期廉租房、敖镇一期公租房住户的合同续签工作。二是为进一步强化公租房后续管理，确保住房困难家庭得到有效保障，今年5月至6月期间旗住房保障和物业管理中心组织开展公租房（廉租房）入户调查工作，先后对410户公租房住户的缴费情况、住房情况、收入情况、家庭成员等信息进行现场核实调查，并结合审计部门反馈的大数据比对信息、群众监督举报等，旗住房保障和物业管理中心累计查处公租房违规家庭9户，并将拒不配合的承租户起诉至旗人民法院。三是公租房信息系统建设，按照上级要求在10月底已顺利完成历史数据装载、（鄂托克前旗）本地系统流程配置、绿灯测试等相关上线工作，确保了后续公租房信息系统建设的顺利推进。

（三）棚户区改造项目进展情况。20xx年鄂前旗正在实施的城川镇城中村棚户区改造项目269套，当前有17栋安置住房已完成主体封顶，正在进行相关配套设施建设。

>二、存在问题及应对措施

一是现有公租房难以满足特殊困难群体的需求。目前，建成的.公租房全部为步梯楼，且租住公租房大部分为老弱病残人员，上下楼困难。虽然优先保障老弱病残等上下楼困难人员在公租房低层居住，但随着后续入住人员增多，现有低层房屋已经不能满足老弱病残人员居住要求。计划通过新建电梯高层公租房和外装电梯来对特殊困难家庭进行有效保障。二是公租房管理未实现规范化运营。因保障范围的进一步扩大，分配入住人员增多，公租房小区的后续管理问题较为突出，加之旗住房保障和物业管理中心人员少，租金、物业费、采暖费等收缴困难，入户调查乏力，收效甚微。正在加快推进公租房信息化系统建设，通过信息平台实现对公租房住户的实时动态监管，有效提高工作效率。

>三、20xx工作计划

按照《自治区住房和城乡建设厅自治区财政厅关于转发做好城镇住房保障家庭租赁补贴工作指导意见的通知》（鄂住房函〔20\_〕）文件要求，结合鄂前旗20xx年住房保障基本情况，旗住房保障和物业管理中心计划在20xx年继续推进新增及轮候报名公租房人员审核、公示工作，并计划在20xx年底完成200户住房困难家庭租赁补贴发放工作。

**公租房资格审查工作总结17**

1、资料的准备。我部对都市经典创优资料中公共设施设备的管理部分、消防部分进行整理和编写。作为工程部二季度的一项重要工作进行,在此投入了大量的精力。有许多制度完全是重新建立,对工程部制度建设起到推动作用。在三季度我部将都市经典创优资料中的部分制度进行修订进入工作手册,加大本部门的制度建设。

2、现场问题的查找。在创优工作开展以来,我部对都市经典管理处硬件设施中存在的问题进行查找,对存在的问题向管理处提出并督促管理处进行整改。特别是影响形象的问题进行跟进。

**公租房资格审查工作总结18**

渝能国际:建筑面积近60万平方米,集别墅、花园洋房、景观高层和板式高层为一体。分三期建设,目前已动工的项目有T1、T4、T5、T6、T8、T9、S10-S13、一期地下车库和一期售楼中心。针对现阶段设施、设备未大量安装的情况,二季度的主要工作有以下几个方面。

1、对渝能国际整个建设项目概况进行了了解。

20xx年第一季度已经过完了，我们住房保障工作一直是以改善民生为根本，以解决城镇中低收入家庭住房困难、实现群众住有所居为目标，区住房和城乡建设局本着好事办好，实事办实的原则，采取“四项措施”，完善住房保障服务体系和管理机制，积极推进住房保障工作稳步发展，切实维护好群众根本利益。

（一）深入宣传，全面动员。把实现“住有所居”目标作为经济社会发展和改善民生的重要内容，作为为民服务的好事和重点民生工程的实事，进一步扩大和提高市民的政策知晓率，充分利用街道、社区现有活动阵地和各类媒体，从申请条件、保障方式和标准、申请程序、提交资料、租赁补贴领取、监督管理等六个方面加大宣传力度，为全区保障性住房建设创造了一个良好的舆论和工作氛围。

（二）强化基础，完善机制。进一步规范住房保障基础管理，先后制定了八项制度一项承诺等规范性制度。为做好基础档案工作，我局把XXXX年以来的所有保障对象的档案重新完善，建立了纸质档案和电子数据库，实行一户一档一折。实行“红黄绿”三色规范化管理和动态管理，建立完善了X区职工货币化补贴档案，更便于档案的管理和查找。截止今年一季度，共整理保障住房档案XXXX份，XX盒。

（三）上下联动，严格审核。认真贯彻住房保障工作公平、公开、公正原则，使住房保障工作成为惠及老百姓的放心工程、民心工程和阳光工程，各单位上下联动，协调配合，严格按照廉租住房和经济适用住房申请审核条件把好准入关，实行社区、街道、区民政局、区、市住房保障部门四级审核四级公示。

（四）强化监督和查处力度。面向社会公示监督举报电话，广泛接受群众监督，对投诉和信息，严肃查处，坚决杜绝人情关、面子关、弄虚作假现象的发生。及时清查骗领骗租行为，使保障对象不重报、不瞒报、不漏报，避免将一些不符合条件的居民纳入到保障范围。XXXX年至今年一季度，共清查出不符合保障条件的租赁补贴户XX户，坚决肃清违规享受公租房、廉租房人群，确保惠民政策真正惠及有需要的人群。

付家店成人学校按教体局对成人教育工作的要求，按照发展现代化农业，建设社会主义新型农民为主线，以农村实用技术培训为抓手，开展了多层次，多门类，多形式的教育培训，为“服务农村，服务农民”提供了有力的保障。四季度的工作有得有失，有经验也有教训，为把今后的成教工作做得更好，现总结如下：

**公租房资格审查工作总结19**

20xx年，我市住房和城乡建设领域坚持以民生为本。把住房保障工作作为改善民生的主要抓手，站在讲政治的高度，采取得力措施，着力解决我市中等偏下收入家庭住房困难问题。进一步完善住房保障制度建设，不断创新工作方法，初步建立了科学有序、办事高效、规范透明、具有我市特色的住房保障管理体制和工作机制。现将今年以来相关工作情况和20xx年工作计划报告如下：

>一、目标完成有保障

（一）开工任务超额完成

20xx年省政府下达我市棚户区改造目标任务：棚户区住房改造开工12000套。截至目前，我市棚户区改造新开工13590套，占目标任务的，超额完成目标任务。

（二）基本建成任务超额完成

今年省政府下达我市保障性安居工程基本建成目标任务10000套。截至目前，我市基本建成15696套，占目标任务的，超额完成目标任务。

（三）政府投资公租房分配全面完成

20xx年省政府下达我市公共租赁住房目标任务：列入国家计划的政府投资公租房（不含已依照规定盘活的公租房）配租要完成96%以上。截至目前，我市配租率达到，已全面完成目标任务。

（四）发放住房租赁补贴任务超额

省政府下达我市20xx年发放公共租赁住房租赁补贴2024户。截至目前，我市发放住房租赁补贴共2312户，完成省政府下达目标任务的，超额完成目标任务。

>二、工作推进有成效

（一）探索建立政府购买公租房服务新机制。在蚌山区试点探索政府购买公租房运营管理服务工作，健全公租房运营管理机制，完善政府购买公租房运营管理服务的管理制度与流程，为提升公租房运营管理能力提供了有力支撑。

（二）创新住房保障管理相关政策。在调查研究的.基础上，研究制定《关于印发蚌埠市20xx年保障性住房工作目标和工作要点的通知》（蚌保组办〔20xx〕5号），《蚌埠市20xx年住房保障目标管理绩效考核细则》（蚌保组办〔20xx〕8号），《蚌埠市住房保障诚信管理办法（试行）》的通知》（蚌保组办〔20xx〕9号），《关于进一步做好公共租赁住房租赁补贴发放工作的通知》等政策，为推进我市住房保障社会信用体系建设夯实了基础。

（三）坚决完成省委巡视发现问题的整改。针对十届省委第六轮专项巡视发现的问题，市委高度重视，我局多次前往高新区仁和公租房现场进行督查，指导高新区尽快完成仁和公租房项目分配入住目标。20xx年6月底，仁和项目已经竣工验收，完成整改。

（四）完成两批次棚户区改造专项债券发行工作。20xx年共发行棚户区改造专项债券亿元，有力支持了全市棚户区改造工作。完成蚌埠市20\_年度城镇棚户区改造省级补助资金绩效目标自评报告。

（五）完成调研工作。一是按照住建部要求，形成《蚌埠市住房保障体系调研报告》。二是迎接省住建厅住房保障处赴蚌调研工作，组织座谈会并前往公租房现场进行调研。三是陪同市人大农工委对各县区渔民上岸工作开展调研，代市政府起草调研报告，并在市\_会上，汇报了我市渔民上岸工作开展情况。

（六）完成省公租房信息系统试点工作。省住建厅选定我市五河县为全省住房保障信息系统试点县，我市积极协调省建行软件技术开发人员，组织专人前往省住建厅对接公租房信息系统，完成了数据转录和并网工作。

（七）做好公共租赁住房市场租金评估工作。通过政府购买服务的方式，由第三方对全市公共租赁住房市场租金价格进行评估。该项工作已进入最后的审核验收阶段，预计10月底前完成。

（八）加强公租房后期管理。积极推进管办分开，明确政府与企业（运营平台）之间的关系，政府与保障对象之间的关系。市区内公共租赁住房有计划、分步骤纳入市级运营平台（市城市开发建设有限公司）管理。逐步形成住房保障主管部门负责公共租赁住房的规划编制、标准制订、公共投入、运行监管、发放住房租金补贴等工作。目前，龙子湖区、蚌山区管辖的市本级房源乐居公司已接管，其余正在逐步接收。

>三、工作创新有亮点

（一）积极探索住房保障工作可推广可复制的经验。20xx年9月，\_记者赴蚌采访保障房相关工作，9月18日，\_以“托起百姓安居梦”为题刊登了我市保障房工作成效，为下一步国家加快民生工程建设和更加精准地推进住房保障工作，提供借鉴。

(二)蚌埠市举办首届住房保障政策培训班。12月5至7日，蚌埠市首届住房保障政策培训班在蚌埠市建设学校开班。市住建局局长王家渠主持培训典礼，市政府副秘书长徐行忠出席培训班并作动员讲话。全市三百余名住房保障工作人员参加了此次培训。此次培训主要呈现专家领导授课、政策问题解读、理论实践结合三大特点。

（三）群众满意度不断提高。20xx年，我们还为符合条件的承租户办理22户调房及69户变更工作。据不完全统计，20xx年以来，我们接待群众来电、来信、来访咨询投诉200余人次，均做到了热情接待，耐心解答，积极协调。市民群众对我市住房保障工作支持和满意度不断提高，成为我们努力做好下一步工作的不竭动力。

**公租房资格审查工作总结20**

三季度共编印科技信息报三期，每期200份，信息主要有4个板块，第一板块是政策法规，针对农村土地承包权问题，连续刊印了《^v^农村土地承包经营权流转办法》，第二板块是生活百科，主要内容是生活小窍门。第三板块《实用技术》专栏，第七期和第八期是板栗夏季田间管理技术，第九期是《秋季野外放养柴鸡技术》。第四板块温馨提示，主要是养生知识的宣传。通过科技信息的发放为许多农民解决了生产生活中的政策不清，同时也对农民工进行了种养殖技术培训，普及科技常识，养生保健知识对农民的生活有一定的指导意义。

**公租房资格审查工作总结21**

在渝能会所的接管验收前后,配合管理处对设施、设备安装以及室内外装修进行了跟进。对发现的不需发函的问题与晨阳工程部和监理沟通,联系其整改。对售楼中心设施、设备实物接管前的综合检查,对发现的问题分类、分系统进行了归类整理。设施、设备及部分资料进行了实物接管对遗留的问题,以情况说明联系函的方式交与晨阳工程部签字认可。与晨阳工程部磋商了设施、设备存在的问题以及具体整改的方式方法。对晨阳工程部不能解决的问题发函给晨阳公司。联系晨阳工程部或施工单位对排烟见机、水景观水泵止回阀、电梯、空调等设备在运行中发现问题的处理。

**公租房资格审查工作总结22**

根据市住房办《关于召开全市公租房分配工作会议及保障性住房信息系统建设会议的通知》要求，结合20xx年保障性人员跟踪审计报告，我县对公租房的分配工作和信息系统建设工作进行了自查，现将自查情况汇报如下：

>一、总体情况

自20\_年以来，我县严格按照国家、省、市相关要求，高度重视，强化措施，狠抓落实，加快推进保障性住房建设。截止20xx年底，公开摇号分配公租房771套（阳光小区48套，惠民小区333套，安民小区390套）、改善了低收入家庭771户的居住条件。

>二、存在的`问题

⑴公共租赁房方面

根据20xx年保障性安居工程跟踪审计发现问题提供的线索，经过我局组织人员自查，主要存在以下几点问题：

①部分不符合条件家庭违规享受住房保障待遇，租赁补贴家庭违规重复领取；

②审核制度没有有效执行

通过审计发现的线索，组织自查发现共有10户不符合住房保障条件的财政供养人员享受廉租房有2户不符合条件的工作人员杨雄、刘年华享受了租赁补贴，涉及金额万元，现已移交纪委处理，有23户因条件发生变化，年度审核没有严格把关，仍违规享受租赁补贴应追回租赁补贴资金万元，并上缴财政，剩余未追回资金涉及家庭，已向县人民法院提出诉讼。

③申请退出机制执行不力，通过自查共发现未经公开摇号分配入住26户，目前已退出22户。

④租金收缴力度不够，共9户至今尚有拖欠20xx年度和20\_年度租金万元，目前，已向县人民法院提请诉讼。

⑤改变保障性住房用途，安民小区有6套保障房作物业管理房使用，目前正在清退，将列入20xx年摇号分配房源。

⑥保障性住房信息系统建设协调不力，至今未能实现使用。

⑵棚户区改造方面存在的问题

因拆迁难度大，工作推动不力，造成项目进度滞后。

①20xx年四大片区棚户区改造项目、只完成寒山片区48户货币化补偿，补偿金额198万元。

②20xx年城南城市棚户区改造项目，只完成城南片区7户房屋拆迁补偿，补偿金额万元。

>三、有关建议

为进一步做好分配与管理工作，必须尽快完善，长效管理机制，建议

一是建立和完善资源共享机制，充分整合房源、公安、民政、社保和社区等部门的信息资源，实行部门联动，建立起覆盖广泛，数据真实的信息采集，网络系统和动态管理制度。

二是加强对保障对象的动态管理，严格执行退出机制工作。

三是加强内部管理，杜绝腐败行为。

四是由市局协调解决保障性住房信息系统建设。

五是县政府已采纳我局建议，成立棚户区改在领导小组，从相关职能部门抽调业务骨干组成棚改办公室，全面落实棚户区改造工作部署和相关政策。争取20xx年底完成20xx年棚户区的基本建成任务。

**公租房资格审查工作总结23**

去年5月1日以来，我局会同市民政局召开了5次由市有关部门、区县政府、区县房管和民政部门、街道办事处参加的全市性住房保障工作会、培训会、推动会和现场交流会，统一思想认识，推动工作开展。延龙局长除参加上述会议外，在政策实施的关键环节，还多次主持召开了18个区局长会议，进行重点推动。

为落实住房保障工作责任目标，由市政府印发了《关于落实XX年住房保障和拆迁安置工作责任目标的实施意见》，将XX年住房保障工作目标逐项进行细化分解，把责任落实到区县。明确建立考评机制，对各区县的工作完成情况实施目标考核，并组成督查小组，对18个区县的住房保障工作实施情况进行督查。

**公租房资格审查工作总结24**

1.饭店连线必须多起来。做节目要提前做好预备，不要等到明天做节目了今天才去现联系，可以集中一天或两天专门跑饭店，整理好资料，做好一周的节目安排。不要把每周报题当做应付，有哪些饭店就写哪些，写上了报题就要严格按照去做，否者就是不负责任。

2.美食活动必须搞起来。从下一季度开始要严格按照电台的基本要求，至少两周搞一次美食活动，或者白吃团，或者美食团购。不仅通过电话连线做节目，而且要使美食节目走出去，做有形广播。让听众看得见、摸得着。

3.广告创收必须赶上来。制定严格的创收计划，做好广告业务计划，什么时间完成多少任务量。不仅要把任务平均到每个季度，甚至平均到每个月。如果按照一年xx万元任务量，一个季度就是xxxx元，一个月就得至少xxxx元。做好客户的不间断联系，每天保持新客户及老客户的电话联系。掌握好时令时节，做好四季文章。

XX年第一季度，我局在县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕“赶超进位，超越发展”这一目标，城管局上下一条心，围绕“两节”和“两会”扎实做好各项工作，取得了明显成效，现就XX年第一季度工作总结如下：

**公租房资格审查工作总结25**

1、 面试。维修员工招聘我部都要进行面试,但是由于要求较高,只补充7名维修人员就前后面试近70人。对其他工作经常有影响,但是我们保证把好进人关,一如既往坚持高标准为企业选人、用人关。

2、人员的调配。本季度来我部根据各管理处的情况对现有的维修人员进行合理调配,使各管理处的维修工作和前期介入工作顺利进行。根据人员情况和能力,调刘家勇到城市广场任维修主管,负责前期介入和会所维护;调骆书正到渝能国际任维修主管,负责前期介入和会所维护;调黎璞到阳光九里负责前期介入工作;任刘全国为城市新锐维修负责人主持维修工作。根据渝能国际会所维护工作量大技术要求高,从金台调陈永康到渝能国际协助骆书正工作;根据刘家勇调走后城市新锐的技术实力可能减弱的情况,从金台调余翔到城市新锐加强技术实力。

**公租房资格审查工作总结26**

四项住房保障新政策实施后，不定期地组织开展专项调查活动，听取意见和建议，确保政策制定贴近群众需求。

二是为解决低收入家庭市场租赁住房难的问题，开展市内六区存量空置房源调查和最低收入家庭租房意向调查，召开相关区县街道办事处和房地产经纪机构座谈会，多方征求支持低收入家庭租赁住房的意见和建议，为建立租赁房源信息库和建设租赁型经济适用住房提供决策参考，使租赁房源供应贴近群众需求。

**公租房资格审查工作总结27**

20xx年我县在惠州市委、市政府的正确指导下，认真贯彻落实省委、省政府的决策部署，把住房保障工作作为一项重要的民心工程来抓，在政策支持、资金投入等各个方面加大力度，努力按时完成上级政府下达的住房保障工作目标任务，逐步实现城镇居民“住有所居”的保障目标，现将我县保障性安居工作情况汇报如下：

>一、工作成效

（一）租赁补贴及保障性住房完成情况。根据市下达20xx年住房保障工作目标责任任务，20xx年我县租赁补贴要完成户数150户，实际发放162户，完成市下达任务108%。我县从20\_年7月1日起实行城镇低收入住房困难家庭发放租赁补贴制度，在住房租赁补贴发放过程中，我县严格按照住房租赁补贴实施细则规定，重点对县城城镇户口，县民政局核定的低保救济家庭、人均居住面积低于15平方米（含15平方米）的家庭经申请进行了调查摸底和登记注册。在9月份经请示县政府同意后，将租赁补贴标准由人均住房面积10平方米提高到15平方米，原每平方米每月补贴3元提高到6元。我县政府投资建设公租房799套，共配租完成779套，分配率达到100%。

确保我县城镇低保和低收入群体的住房困难家庭实现应保尽保，中等偏下收入群体的住房困难家庭的住房条件得到有效改善。

（二）保障性住房信息公开和档案管理情况。我县继续加强保障性住房信息化、动态化管理，组织报表负责人和统计员参加培训学习。明确责任分工，建立了定期通报制度，及时准确地对保障性住房情况进行汇总和统计，按期报送各类数据报表，并同时将我县保障性性住房信息公开于惠州市住房保障信息系统和县门户网站；我县保障性住房的档案实行了动态化、规范化、制度化管理。设置了档案专柜，一户一档，申请、审核、实施保障材料齐全，并有专人负责，做到专人专柜专责。

>二、工作措施

一是完善住房保障规划。严格落实《\_关于解决城市低收入家庭住房困难的若干意见》要求，搞好调查研究，摸清保障对象底数，建立住房困难家庭住房档案，目前我县城镇低收入家庭，已造册登记并建立档案。进一步完善规范用地储备、资金筹措、困难标准、保障标准、申购管理、上市销售、后续管理等工作，细化住房保障目标任务，增强住房保障工作的计划性、针对性和可操作性。

二是完善住房保障工作机制。成立了以局长为组长，有关股室为成员的工作领导小组，定期不定期召开专题工作会议，解决存在问题和困难。加强各职能部门沟通，建立健全工作机制，不断加大工作推进力度。扩宽融资渠道。在中央、省、市上级专项资金支持下，结合提取土地出让金，等形式筹集资金，创新融资方式，有力保障工程顺利推进。

三是扩大住房保障覆盖范围。将解决“双特困户”的住房问题，根据本县实际，逐步按照住房保障制度，拓宽到城镇低收入住房困难家庭困难职工、落实政策无房户、优抚对象等住房困难群体的住房问题，切实改善困难家庭住房条件和居住环境，让发展成果惠及广大群众。据统计，我县解决城镇双特困户住房799户，覆盖面不断扩大，得到群众的好评。

>三、开展住房保障工作中存在的问题

一是政府储备土地少，建设用地紧缺。近年来县政府虽然逐年加大住房保障建设力度，但建成的房源与低收入住房困难家庭的实际住房需求仍有较大的差距，还未做到应保尽保。

二是公租房建设资金筹集渠道单一。目前我县保障性住房的资金来源几乎全依赖财政支出，社会资金的参与度小，公租房建设资金的筹措力度仍须进一步加强。

三是我县区域经济发展不均衡。在公租房需求群众中，乡镇对保障性住房的需求大于县城，而由于经济制约的因素，我县的保障性住房几乎集中在县城区域，乡镇的住房困难群众的需求难于得到解决。

>四>、下一步工作安排及工作措施

（一）加强组织领导，坚守公平公正公开原则。我县保障性住房建设领导小组继续加强对住房保障建设工作的.组织领导、综合协调和检查督导，定期召开联席会议，及时沟通情况，切实解决建设过程中存在的重点、难点问题，确保顺利完成各类保障房建设任务；在房源的分配上坚持公平、公正、公开的原则，采取摇号选房、公众参与、媒体监督的方式进行，公开登记结果、分配过程和分配结果，做到层层把关，公开透明，阳光操作，确保保障性住房资源真正惠及我县低收入住房困难家庭。

（二）继续加大建设资金筹措力度。一是确保财政纳入年度预算安排的住房保障资金和土地出让净收益中提取10％的资金及时到位。二是在社会加大宣传，引入慈善、公益等社会资本，多渠道筹集保障房建设资金，加快保障房建设步伐。

（三）建立住房保障工作长效机制。一是做好建设项目的监督管理工作，确保项目依照法规、程序建设以及资金使用规范有序、公开透明；二是加强工程质量管理，严把工程质量关，科学安排工程进度，强化工程监理和检查，防范“豆腐渣”工程；三是抓好安全施工，树立安全责任大于天的意识，严防安全事故的发生。四是严格把好保障性住房申请的准入关。坚持信息公开和公示制度，按规定的内容、时限、格式公开保障房规划、建设、审核结果等信息。广泛发布房源信息，严格审查、审核住房申请，做好公示。采取一户一档的形式设置档案专柜，配备专门档案管理人员，完整归档内容。五是畅通投诉渠道，健全监督机制。

**公租房资格审查工作总结28**

为进一步统筹加强疫情防控和安全生产工作，做好安全风险辨识和隐患排查，我局住房保障中心对我市公共租赁住房小区进行了安全生产大检查，现将工作开展情况总结如下：

>一、检查范围

万豪长隆湾、塞外安居新城、塔利、阳光美居公共租赁住房小区的电梯（年检备案、保险等）、五方通话、楼道及地库地下照明、楼道内消防设施设备、消防通道、安全标识、卫生环境、私搭乱建、乱堆乱放等情况进行全面的安全生产工作检查。

>二、检查中发现的问题

在检查过程中，发现各物业服务公司分别存在不同的.安全隐患问题，个别小区配备的灭火器数量不足、灭火器未经年检；电动车在楼道内停放，并私自拉线充电；楼体外空调栏内及楼道内乱堆杂物等。

>三、整改要求

（一）针对现场发现的各类安全隐患问题，要求物业公司立即整改，市住房保障中心将不定期检查整改结果。

（二）按照疫情防控工作安排，要求各物业公司安保人员对小区进出人员和返呼人员加强管控，做到每日对小区防控点、楼道等公共部位进行消毒杀菌，防止疫情传播蔓延。

（三）要求物业监控设施设备做到全面覆盖，不留死角，安保人员要做好日常巡查记录，确保住户的财产安全。

通过开展安全生产大检查工作，进一步要求全员提高安全生产意识，加强安全管理，坚决杜绝各类安全隐患及事故的发生，努力为我市中低收入家庭营造一个祥和、舒适、安全的居住环境，全心全意为群众做好服务工作。

**公租房资格审查工作总结29**

1、都市经典消防线路的.恢复。对都市经典消防线路第五回路的维修的同时对维修人员进行现场技术指导,从而促使维修部提高消防设施设备故障的检修能力。教会他们检查的方法和技巧,促使维修部对消防设施设备故障的解决能力提高。

2、重烟高区增压泵的恢复。主要是立足于让维修人员自己分析设备功能,根据控制要求设计控制线路的能力,在高区增压泵恢复使用功能后,我们的维修人员基本会制作简单控制线路。

3、城市新锐泵房照明节能改造方案分析。在工作检查中发现泵房照明节能改造后应急灯不能充电的现象,进行分析和维修部一同找到解决的方案。对维修部提出即要节能又不能改变设施设备的功能。

**公租房资格审查工作总结30**

1、城市新锐电梯整改、补偿链及导向轮的更换。此项工作从一季度我部就开始进行与三菱公司进行沟通,三菱公司不断的找借口,进行拖延。在公司领导的支持下我部坚持长时间的与其接触、谈判,最后使其对城市新锐电梯整改、补偿链及导向轮的更换,保证了电梯的安全运行。在此项工作中我们保证重事实、重合同进行具理力争,坚持目标实现,保持与对方沟通协调,不达目的不罢休。

2、都市经典电梯维保合同的签订。经过对四家维保公司的对比和接触,与渝苏电梯维保公司和西子奥的斯公司进行合同的谈判、协商,最终选择了西子奥的斯公司进行维修保养。在维修保养费的确定时,主要是余总和沈经理的高层沟通使问题得以落实。我部对维修保养合同的细节进行专业起草,尽量规避风险。

3、宏声大厦设备管理的参观学习。在余总的帮助下我部组织了我司维修主管和工程部所有人员参观和学习宏声广场物业设备运行管理的先进经验。回到公司后所有参观学习人员又进行交流和讨论,大家都讲了自己的所见、所感。同时各维修根据自己的情况进行相应落实。如正在进行设施设备标志挂牌、标明阀门所管区域、标明管道介质流向、设备运行状态等工作。同时要求参观人员写心得感受,提高我司设备运行管理水平。

**公租房资格审查工作总结31**

1、重烟电梯年检,我部及时作好准备资料,向管理处提出加强维修保养的跟进,使得到硬件保证。虽然货梯的导靴磨损和称重出现小问题的情况下,通过和质检人员的沟通,使年检得以通过。

2、都市经典电梯年检。都市经典电梯在年检前我部检查出大量问题,通过向西子奥的斯公司发函两次,使问题得以解决,同时促使西子奥的斯公司与质检人员的沟通和协调。我部及时作好准备资料,使年检得以通过。

3、金台大修方案落实。金台大修方案从四月以来就进行制定和报批,在管理处的大量工作下6月初得到集团公司的批准。批准下来后又对实施方案进行多次的修订,最后落实管理处进行实施。在整个过程中不断的在考验我们的专业知识和对市场的了解程度。通过此次大修方案的落实使我部人员对维修资金的使用有深入的认识。

**公租房资格审查工作总结32**

1、操作规程的检查。在工作检查中加强对维修员工操作规程及保养规程的熟悉情况进行检查,以此督促维修部对员工规程的培训工作,提高人员操作安全。开展同事之间的操作规程互相抽背,做到操作的人人了解规程,个个知道规范的操作。保障了人员的安全,实现了本季度维修操作无安全事故发生。

2、工具使用的规范。根据部分维修员工使用工具的不规范,加强抽查和指导,使大家规范使用工具。如螺丝刀不能来撬、敲物品,活动扳手应注意使用时的支撑点和受力点的选择。工具的规范使用增加了工具寿命,提高了使用的人身安全。

**公租房资格审查工作总结33**

在创收方面，按照去年台里规定的任务量，我今年应该完成xx万多，近xx万。如果平均算起来，一年四个季度，一个季度至少完成xxxxx元才可以。统计了下第一季度的完成量是xx万多，离目标还差一些。但是分析起来这些任务的结构，发现只有车展的时候是个大的收获期，其余的品牌广告真是太少。电台每年的活动量非常大，但不是每个季度都会搞车展，所以不可能等着有车展的时候才会去拉广告。广告是有许多的品牌广告及其他构成的，总是幻想一口吃个胖子是不可能的，只有多跑才能多有广告量。

一般电台的大型活动都是领导提出创意的，领导每天工作繁忙，不可能还要抽出精力去搞那些小活动、小广告。如果自己没有策划大型活动的能力，那就必须从小活动开始搞起，写方案，搞策划，拉赞助，一步一步做起。

再就是在广告词创意方面，还不够创新思维。电台的广告量很大，如果自己的广告都是千篇一律的话，不仅不能引起听众的兴趣，甚至还会直接影响客户的宣传效果。所以，怎样提高广告策划能力也是非常重要的。

**公租房资格审查工作总结34**

根据宁波市住房保障工作目标责任考核要求。我市积极克服时间紧、任务重和资金要素制约等困难和压力，不断创新、不断强化政府责任、不断加大要素投入力度，全力以赴抓好住房保障各项工作，现将有关工作情况汇报如下：

>一、20xx年住房保障工作实施进展情况

通过一年来的努力，目前我市住房保障的良好工作格局已经基本形成，各项工作亮点纷呈。

（一）保障政策体系全面完善

这几年，通过对经济适用房、限价房、人才公寓的销售，以及廉租住房实物配租及廉租住房租金补贴的申请，基本摸清了我市住房困难家庭对保障房的需求状况。根据实际情况，调整完善了住房保障相关政策，上半年，我们在《奉化市公共租赁住房管理暂行办法》的基础上，起草制定了《奉化市公共租赁住房配租方案》，并得到了实施，标志着我市以公共租赁住房为主，二种形式（实物与货币）、三条途径（租、售、补）、“五房并举”的住房保障体系的确立和完善。

20xx年，我市根据宁波要求，开展了住房保障十周年回顾总结活动，加强政策研究与梳理。化大力气完成了《奉化市城镇住房保障的回顾与展望》的成果课题、《奉化市城镇住房保障政策文件汇编》、《奉化市城镇住房保障大事记》、奉化市城镇住房保障历年数据统计及有关文字图片的整理收集工作。在奉化市住房保障专栏网上进行了系统的发表和宣传，对住房保障政策体系的进一步形成起到了积极的作用。

（二）工程建设任务超额完成

根据《20xx年宁波市住房保障工作目标责任分解》规定，今年，我市需开工建设公共租赁住房200套，新开工城市旧住宅区（含城中村）改造安置房350套;建成保障性安居工程734套。

1、开工建设公共租赁住房490套

我市根据社会力量参与公租房建设的文件精神，落实了新开工奉化市滨海新区力邦社区公租房项目。项目总建筑面积为万平方米，总投资亿元，共490套，超出任务数的245%。目前，该项目主体已全部结顶，现正内外墙粉刷及门窗安装。

2、新开工城市旧住宅区（含城中村）改造安置房1300套

该项目位于岳林街道金峰路以东、金海路以南。总建筑面积万平方米，项目总投资亿元，总套数1300套，超出任务数的370%。由于提早谋划，该项目已于去年底提前开工，目前，即将建成完工。

3、建成保障性安居工程734套

黄家塘限价房二期：该项目于20\_年年底正式开工建设，总投资亿元，总建筑面积万平方米，共计414套。该项目于今年年初竣工。

亚德客地块公租房项目：项目总建筑面积23826平方米，投资7000万元。建有四人间、两人间和单间323套。已于今年10月份竣工。以上项目合计737套，顺利完成任务。

（三）分配销售工作顺利推进

自去年起，我市的保障性住房开始进入全面分配销售阶段，各类保障性住房的分配销售工作圆满完成。

1、经济适用住房分配销售：542套经济适用住房已经全部完成分配销售。

2、推出销售黄家塘限价房二期414套，超出任务数207%。分配销售工作自5月21日起，接受申请受理。共有389户家庭参与申报，其中373户符合条件的准购家庭名单在7月24日的《奉化日报》公示，并完成了选房、签订合同、办理银行按揭贷款等相关工作。

3、推出公共租赁住房分配1399套：超出任务数437%。今年9月26日，推出明化公共租赁住房一期、二期1076套房源的配租工作。目前，申请工作已经结束，共有1172户住房困难家庭进行了申报。今年10月，推出亚德客地块公租房323套。分配对象主要面向亚德客企业职工，从而超额完成了配租320套公共租赁住房的目标任务。

4、推出销售黄家塘人才公寓198套，超出任务数396%。房源销售工作于今年8月推出。经审核，共有80户家庭符合条件，顺利完成推出销售50套人才公寓目标任务。

5、廉租住房保障力度持续加大。今年我市的廉租住房租金补贴审核工作已全部结束。在去年保障997户的基础上，由于享受经济适用住房和其他条件的变动，退出126户，新增250户，今年实际享受补助的保障对象共计1121户，补助金额共计万元。目前，所有符合条件的困难家庭都已于6月中旬领取了租金补贴。实现了廉租住房保障的高水平“应保尽保”目标。

（四）信息公开和阳光工程建设进一步加强

**公租房资格审查工作总结35**

20xx年，我们公租房廉租房管理处按照公司安排，全力做好安全工作、文明城市城市创建工作和其他物业工作，做好领导临时交办的各个事项，圆满地完成了各项任务。

>一、确保小区安全稳定。

按照公司安排，组织安全生产大排查4次，梳理安全隐患及整改清单，落实责任人责任，确保了年内无任何安全事故发生。

一是按照消防安全管理要求，重点加强了公租房廉租房电动车“三集中”管理，各小区对电动车充电进行了规范，同时积极宣传，引导租户在指定区域集中充电。

二是开展安全知识进小区宣传活动，通过机制发放宣传单、入户排查等方式为租户讲解家庭用火、用电、用气常识，集中时间开展防烤火中毒等主体宣传。

三是定期查看应急通道畅通情况，组织小区做好应急通道堆积杂物清理工作，龙凤湾、惠民苑、利民苑和和谐苑的楼道基本保持了畅通有序。

四是全力做好节假日安全排查和氛围营造工作，在劳动节、国庆节、春节等重点节日和雨季汛期前，加强重点部位和区域的安全排查、巡查、夜查，确保各小区安全过节度汛。同时，为营造浓厚氛围，在传统佳节时通过商业赞助等方式制作并规范悬挂标语、灯笼，确保租户安全、文明、祥和过节。

五是协助工程部做好公租房廉租房附属设施维护工作。对一、二、三期三个小区下水道主管道堵塞问题进行整改和处置，解决了租户反映的热点问题。

>二、全力创建文明小区>。

按照区房管局和公司的统一安排，以文明小区创建为目标，对辖区所有的宣传海报、公益广告、标识标牌、宣传栏、黑板报等，进行全面的清理整治。着力解决小区路灯、管道疏通、牛皮癣清除等民生“小事”，协助社区干部和创文志愿者对辖区内各小区进行彻底大扫除，有效解决了脏、乱、差和面源污染问题。利用上班、下班等重点时段，入户宣传《巴中市民公约》，提升文明城市创建工作的知晓率，支持率和参与度。培养社区租户的文明素质。特别是在文明城市创建迎检期间，组织各

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找