# 创无烟社区工作总结（精选5篇）

来源：网络 作者：倾听心灵 更新时间：2024-09-27

*小编为大家整理了创无烟社区工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名...*

小编为大家整理了创无烟社区工作总结(精选5篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

创无烟社区工作总结(精选5篇)由整理。

第1篇：创无烟医院工作总结

创无烟医院工作总结

5月27日下午，医学部举行了创建无烟医院项目总结表彰暨医务工作者“双十行动”活动启动会议，创无烟医院工作总结。会议由医学部党委宣传部部长、控烟工作办公室主任姜辉主持，医学部党委书记敖英芳、医学部党委副书记李文胜、医学部纪委书记孔凡红、医管处处长张俊及中国控制吸烟协会副秘书长王正琪出席了本次会议。北大六院有7名代表参加了该会议。

首先，医学部控烟工作办公室副主任丁磊介绍了医学部六家附属医院参加创建无烟医院项目的工作情况，六家医院经过努力均获得“全国无烟医院”的称号。接着李文胜副书记宣读了《关于表彰创建无烟医院项目先进个人的决定》，主席台就座的领导为获奖代表颁发了荣誉证书。之后人民医院党委副书记陈红松、六院党委副书记董问天分别上台发言。董书记对六院积极参与控烟工作的情况作了一个总结，表示今后将积极努力，进一步做好医院的控烟工作，为患者和医院职工创造一个更好的环境。中国控制吸烟协会王正琪副秘书长对北医在控烟工作中取得的成绩给予了充分的肯定，希望大家继续努力，不断把控烟工作推向深入。

最后，敖英芳书记作了总结发言。他希望作为全国医学院校排头兵的北大医学部，在控烟工作中也走在全国医学院校的前列。医学部应趁“双十行动”开展之际，认真履行承诺，严格落实行动方案，为广大师生员工营造良好的工作、学习和生活环境，把北医建设成为真正的“无烟校园”。4月29日由中国吸烟协会、北京市爱卫会、北京市健康教育所以及崇文区爱卫会检查组来我院检查项目进展情况，肯等成绩的同时也提出问题。结合检查暴露的不足联系天坛医院被调查医务人员中现在吸烟状况，工作总结《创无烟医院工作总结》。 调查400中吸烟人数是52人，吸烟率为13.03%，其中男性吸烟人数50人(21.74%)，女性吸烟人数0人，吸烟者中有2例缺失性别信息，偶尔吸烟的有29人，以前吸烟现在戒烟的有15人，从不吸烟的有303人的情况。2024年5月6日北京天坛医院肖淑萍副院长主持召开控烟委员会会议，提出下一阶段工作重点是要按照项目要求作好重点人员干预以及全员培训工作，要求各部门各负其责，严抓共管全面作好我院控烟工作。

二、制定戒烟巡查员工作职责 。对医院保安、保洁、导诊人员进行职责培训，并发放北京市公共场所禁止吸烟检查员使用怔。要求日常工作中佩证上岗严格要求。同时要求保洁工司以及保卫处领导定期和不定期检查，对工作不认真者给予通报批评，并适当给予经济处罚。

三、6月3日，根据我院创建无烟医院项目实施方案要求，由天坛医院控烟委员会、教育处、医务处共同组织全院医务人员开展控烟知识讲座。当天下午，教学楼阶梯教室悬挂主题为“医务工作者 控烟的表率”横幅一条，2：30左右，各科200多名医务人员陆续来到会场，大家在签到处领榷医务人员控烟手册》及烟草健康警世宣传册等控烟宣传材料。3点钟，讲座开始，我院呼吸内科韦秀萍副主任医师为大家做了题目为“医务人员临床戒烟指导”讲座，内容生动、具体。使大家对吸烟的危害有了更全面认识。

四、今年5月31日是世界卫生组织发起的第22个世界无烟日。本次无烟日的主题是“烟草健康警示”，口号是“图形警示揭露烟害真-相”。 为做好 “世界无烟日”的宣传工作，我院开展多种形式宣传活动。

当天在门诊大厅悬挂横幅一条;在医院内张贴区卫生局发放报10张;在门诊服务台及候诊大厅向病人及家属发放戒烟宣传册200册。为争创全国无烟医院，积极营造良好的控烟氛围。

五、充分利用每周一次的健康教育大课堂开讲前的时间播放有关烟草危害的幻灯片，影印资料，提高社区居民的控烟意识。由门诊部书记，控烟领导小组成员内心解答居民的提问，给与相对应的戒烟帮助。

六、为全方位对本院职工进行培训，利用午餐时间在职工食堂饭厅在闭路电视上播放戒烟知识宣传片让大家在轻松环境心情下受教育收到较好的效果。

七、充分利用门诊大厅的电子大屏幕播放控烟宣传片以及宣传口号对来我院就诊的患者、患者家属以及部分本院职工进行控烟教育。

八、于2024年6月控烟领导管理委员会与院工会共同组织医院全体职工进行戒烟知识答卷。问卷内容涉及烟草危害和戒烟方法两大主题，采用填空、多选及简答题的形式力求让参加人员深刻认识到烟草危害的严重性以及医院开展无烟医院的决心。此次活动共发放问卷2380份，回收问卷2374份，同时发放奖品2374份。

九、主管院长督促小卖部领导负责人严格杜绝出售香烟否则将受到严格处罚。

十、下一步工作安排：

(一) 继续利用多种形式、手段对医院不同层次人员进行培训增强其控烟意识，提高其为吸烟人员提供控烟帮助的。

(二) 完善市外吸烟区的布局改造。增加室内到室外吸烟区的引导标志。

(三) 加强检查督促医院各层次控烟人员的工作。使医院控随时、随地有人管。

(四) 对新专修病房进行禁烟标志的张贴以及禁烟宣传版的的制作。

(五) 对主动进行服用戒烟药物的人员进行关怀，争取达到预想的效果。

第2篇：创无烟单位工作总结

一是做好宣传工作。为了给前来就诊的广大妇女儿童创造一个良好环境，充分利用媒体、网站、横幅、健康教育专栏等阵地，开展一系列“吸烟危害健康”的健康教育宣传活动，向社会广泛宣传吸烟的危害，宣传我院正在创建无烟单位，以得到广大群众的支持与理解。及时张贴上级下发的控烟标语和宣传画，在门诊部、住院部、行政楼入口处设禁烟标志。以世界无烟日活动为契机，开展无烟日义诊咨询活动等。

二是做好培训工作。邀请市健康教育所专家对全院职工(包括保洁员、保安)进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

三是做好医院医务人员吸烟状况调查工作。按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

落实三项具体措施，力求创建活动高标准

一是落实干预措施。院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟咨询电话，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查和奖惩。分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从2024年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

三是制定禁烟相关制度。包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

第3篇：社区创无烟单位工作总结(材料)

社区创无烟单位工作总结

篇1：创建无烟单位工作总结

犍为县卫生执法监督大队

XX年创建无烟单位工作总结

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造大队全体职工健康文明的良好形象。现将我队开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

1、成立组织机构

今年，大队成立了大队长蔡昌志为组长，支部书记邱昕为副组长的控烟领导小组，各科室负责人为控烟领导小组成员，稽查科具体负责控烟督查，并指定专人担任控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

2、健全控烟制度。

大队根据实际情况，制定并下发《犍为县卫生执法监督大队XX年创建无烟单位工作计划 》。从组织管理、宣传教育以及奖惩制度和标准等多方面作了详细规定，严格实行工作区域内无烟。此外，明确要求大队职工在外出学习、培训和下基层监督检查等工作中，严格遵守相关条例，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟。

3、完善奖惩条例。

为切实履行控烟制度，大队特制订并下发《控烟工作考评奖惩制度》，把控烟工作纳入科室及个人目标考评标准，将控烟工作与科室、职工的个人目标考核相结合，并与经济利益挂钩，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

1、张贴禁烟标志。

在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

2、设置户外吸烟区。

在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体职工的肯定。

3、开设宣传阵地。

利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

大队通过加大宣传教育力度，得到了全体职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

1、利用宣传橱窗，向职工和社会宣传吸烟有害健康等知识，多渠道、多途径、多形式的宣传教育，使控烟工作深入人心。通过开展戒烟咨询，帮助职工及社会群众充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家控烟意识;利用“无烟日”的契机，向群众介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得群众进一步参与禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让职工认识到烟草的危害，知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让职工回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

1、控烟领导小组成员定期、不定期对各项控烟工作进行监督、检查。大队领导带头控(戒)烟，自觉遵守大队控烟制度，大家共同参与控烟活动，“人人争做控烟的主人”，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

2、大队控烟监督员定期、不定期对各科室进行巡查，严查控烟工作，杜绝吸烟行为，发现问题及时上班领导小组处罚并进行公开检查，提醒大家遵守大队控烟制度，做到警钟长鸣。 通过创建“无烟单位”活动，我队的环境日渐优雅、整洁，已、无吸烟、乱扔烟头等现象出现。通过宣传教育，广大职工普遍认识到吸烟有害健康，控烟的意识愈发增强，单位烟民纷纷决心戒烟。通过开展控烟活动，营造出大队的良好形象，养成了讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的社会风尚。今后，我队决心继续加大控烟力度，为

自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献!

犍为县卫生执法监督大队二o一o年十月八日

篇2：创无烟单位工作总结

篇1：创建无烟单位工作总结

犍为县卫生执法监督大队

XX年创建无烟单位工作总结

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造大队全体职工健康文明的良好形象。现将我队开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

1、成立组织机构

今年，大队成立了大队长蔡昌志为组长，支部书记邱昕为副组长的控烟领导小组，各科室负责人为控烟领导小组成员，稽查科具体负责控烟督查，并指定专人担任控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

2、健全控烟制度。

大队根据实际情况，制定并下发《犍为县卫生执法监督大队XX年创建无烟单位工作计划 》。从组织管理、宣传教育以及奖惩制度和标准等多方面作了详细规定，严格实行工作区域内无烟。此外，明确要求大队职工在外出学习、培训和下基层监督检查等工作中，严格遵守相关条例，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟。

3、完善奖惩条例。

为切实履行控烟制度，大队特制订并下发《控烟工作考评奖惩制度》，把控烟工作纳入科室及个人目标考评标准，将控烟工作与科室、职工的个人目标考核相结合，并与经济利益挂钩，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

1、张贴禁烟标志。

在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

2、设置户外吸烟区。

在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体职工的肯定。

3、开设宣传阵地。

利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

大队通过加大宣传教育力度，得到了全体职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

1、利用宣传橱窗，向职工和社会宣传吸烟有害健康等知识，多渠道、多途径、多形式的宣传教育，使控烟工作深入人心。通过开展戒烟咨询，帮助职工及社会群众充分认识到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家控烟意识;利用“无烟日”的契机，向群众介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得群众进一步参与禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让职工认识到烟草的危害，知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让职工回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

1、控烟领导小组成员定期、不定期对各项控烟工作进行监督、检查。大队领导带头控(戒)烟，自觉遵守大队控烟制度，大家共同参与控烟活动，“人人争做控烟的主人”，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

2、大队控烟监督员定期、不定期对各科室进行巡查，严查控烟工作，杜绝吸烟行为，发现问题及时上班领导小组处罚并进行公开检查，提醒大家遵守大队控烟制度，做到警钟长鸣。 通过创建“无烟单位”活动，我队的环境日渐优雅、整洁，已、无吸烟、乱扔烟头等现象出现。通过宣传教育，广大职工普遍认识到吸烟有害健康，控烟的意识愈发增强，单位烟民纷纷决心戒烟。通过开展控烟活动，营造出大队的良好形象，养成了讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的社会风尚。今后，我队决心继续加大控烟力度，为自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献!

犍为县卫生执法监督大队二o一o年十月八日篇2：无烟单位工作总结

黄堡卫生院创建无烟单位工作情况 为认真贯彻落实县爱卫办文件精神，同时为了更好的营造文明和谐的工作氛围，我院对照“创建无烟医院”标准，积极开展了“无烟医院”创建活动，全面落实了禁烟工作任务，现将工作开展情况总结如下：

一、健全组织机构，切实加强对控烟工作的领导。

为了创建无烟医院工作及时、有序开展，我院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室负责人为成员的黄堡镇卫生院创建无烟医院领导小组，明确责任，负责指导创建工作的落实。在院领导小组的领导下，创建无烟医院办公室，制定了在各科室的紧密配合、协助下，将控烟、戒烟工作与全院的德育纪律、工作业绩等工作相互渗透、相互促进，形成有机统一体，使得我院禁烟活动开展顺利。

二、加强宣传教育，切实增强控烟工作深度。

我院采取张贴宣传标语、办黑板报、宣传厨窗展示，召开专题会议、开展禁烟知识竞赛活动等形式，在职工、患者和服务对象中间，深入开展有关吸烟危害健康及控烟知识宣传，全面营造控烟氛围。

(一)召开专题会议。组织召开卫生院职工禁烟专题会议，对各级“禁烟及创建无烟医院”相关文件、吸烟的危害与好处、劝阻吸烟的方法技巧及戒烟的方法等知识进行了认真的培训，使全体干部职工充分认识吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，大部分职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝诫别人也不吸烟。有吸烟史的职工能够深刻反省错误，承诺远离烟草。

(二)加大宣传力度。在病房、诊断室、办公室、走廊等多处张贴“禁止吸烟”、无烟办公室等标志牌20余张;世界戒烟日，在院门前设立宣传点，以“珍惜生命、远离烟草”为主题开展了禁烟知识宣讲活动，全面营造控烟氛围，为创建“无烟医院”打下了坚实的基础。

(三)控烟监督员，控烟巡查员的成立。为了对我院禁烟情况进行监督，对吸烟者进行指导和帮助，我院成立了控烟监督员，控烟巡查员每月进行检查。

(四)设置室外吸烟区。为了避免吸烟人员给他人带来危害，我院特别设置了室外吸烟区。

三、建立健全的规章制度，切实提高控烟工作质量。

为了确保禁烟工作取得实效，我院出台了一系列控烟考评奖惩制度，我院将严格按以上制度办事，对在规定的无烟区内吸烟的人员进行讲解、劝阻。对违反控烟相关制度者，对照奖罚制度进行处罚。 控烟工作关系到卫生院全体干部及其家属身体健康和生命安全，任重而道远。为此，我们将不遗余力，再鼓干劲，再上措施，进一步查漏补缺，将控烟工作进行到底。 XX年5月30日篇3：工商局无烟单位总结

工商局创建无烟单位工作总结

一年来，我局按照区委、区政府的具体要求，积极倡导健康生活方式，强化对烟草危害的认识，促使烟民自觉戒烟，降低吸烟率，努力营造和谐、无烟、健康、文明的社会环境。现将我局创建市无烟单位的工作汇报如下：

一、组织领导 健全机制

年初在全局工作会议上，局长就对控烟及创建无烟单位工作做了强调并提出了要求。为了加大创卫工作力度，我局加强了管理工作，成立了以局长为组长的控烟领导小组，成员职责分明，做到既分工又合作。定期召开领导小组成员会议，专题研讨和解决控烟工作中的问题，制定了控烟工作年度计划，坚持把控烟工作列入单位的议事日程和写入单位工作计划中，建立完善了控烟制度、控烟考评奖惩制度。

二、精细管理 有效控烟

1、我局设立了兼职控烟监督员，定期组织人员检查，公布检查结果，责令限期整改，有评比、有反馈、有奖惩，极大地调动了全局干部的积极性。并单位内设有醒目的禁烟标志。

2、我局充分利用周五政治学习，职工大会，办公内和宣传橱窗等形式进行控烟知识的广泛的宣传发动，张贴《世界烟草控制框架公约》相关内容的，让职工掌握烟草危害健康知识。做到宣传教育活动人人皆知，深入人心。

3、通过观看健康警示教育片，增强职工对吸烟有害健康的直观印象，在日常对外接待活动中倡导无烟会议，无烟宴会，戒烟活动从个人做起，做到人人心中有责。

4、定期不定期的对我局的服务大厅、分局和科室进行了控烟专项检查、巡查，对禁烟工作进行检查督导，对存在问题的科室及人员给于通报批评，并给于了质量扣分、处罚等处理，并进行无烟窗口评比。

我局建立了控烟经费保障机制，控烟工作的经费得到全面保障，单位环境得以全面改善。设立宣传栏，提升宣传效果;印发调查问卷，了解控烟情况;设立健身活动室，促进职工身心健康。。

总之，有各级领导的正确领导和我局领导的高度重视以及全体职工的齐心协力，我局的控烟工作效果良好。干部职工卫生习惯初步养成，个人卫生100%达到良好，单位人员吸烟率下降了70%，我局90%以上非吸烟人员对我单位的控烟情况满意。在以后工作中，我局将进一步加强管理，完善机制，创新活动，为全面控烟工作做出更大的贡献。

篇3：无烟单位工作总结

黄堡卫生院创建无烟单位工作情况 为认真贯彻落实县爱卫办文件精神，同时为了更好的营造文明和谐的工作氛围，我院对照“创建无烟医院”标准，积极开展了“无烟医院”创建活动，全面落实了禁烟工作任务，现将工作开展情况总结如下：

一、健全组织机构，切实加强对控烟工作的领导。

为了创建无烟医院工作及时、有序开展，我院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室负责人为成员的黄堡镇卫生院创建无烟医院领导小组，明确责任，负责指导创建工作的落实。在院领导小组的领导下，创建无烟医院办公室，制定了在各科室的紧密配合、协助下，将控烟、戒烟工作与全院的德育纪律、工作业绩等工作相互渗透、相互促进，形成有机统一体，使得我院禁烟活动开展顺利。

二、加强宣传教育，切实增强控烟工作深度。

我院采取张贴宣传标语、办黑板报、宣传厨窗展示，召开专题会议、开展禁烟知识竞赛活动等形式，在职工、患者和服务对象中间，深入开展有关吸烟危害健康及控烟知识宣传，全面营造控烟氛围。

(一)召开专题会议。组织召开卫生院职工禁烟专题会议，对各级“禁烟及创建无烟医院”相关文件、吸烟的危害与好处、劝阻吸烟的方法技巧及戒烟的方法等知识进行了认真的培训，使全体干部职工充分认识吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，大部分职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝诫别人也不吸烟。有吸烟史的职工能够深刻反省错误，承诺远离

烟草。

(二)加大宣传力度。在病房、诊断室、办公室、走廊等多处张贴“禁止吸烟”、无烟办公室等标志牌20余张;世界戒烟日，在院门前设立宣传点，以“珍惜生命、远离烟草”为主题开展了禁烟知识宣讲活动，全面营造控烟氛围，为创建“无烟医院”打下了坚实的基础。

(三)控烟监督员，控烟巡查员的成立。为了对我院禁烟情况进行监督，对吸烟者进行指导和帮助，我院成立了控烟监督员，控烟巡查员每月进行检查。

(四)设置室外吸烟区。为了避免吸烟人员给他人带来危害，我院特别设置了室外吸烟区。

三、建立健全的规章制度，切实提高控烟工作质量。

为了确保禁烟工作取得实效，我院出台了一系列控烟考评奖惩制度，我院将严格按以上制度办事，对在规定的无烟区内吸烟的人员进行讲解、劝阻。对违反控烟相关制度者，对照奖罚制度进行处罚。 控烟工作关系到卫生院全体干部及其家属身体健康和生命安全，任重而道远。为此，我们将不遗余力，再鼓干劲，再上措施，进一步查漏补缺，将控烟工作进行到底。

XX年5月30日

篇4：无烟单位工作总结

塔秀乡卫生院创建无烟单位工作情况

为认真贯彻落实《关于广泛开展无烟单位(医院、学校)创建活动的通知》精神，同时为了更好的营造文明和谐的工作氛围，我院对照“创建无烟医院”标准，积极开展了“无烟医院”创建活动，全面落实了禁烟工作任务，现将工作开展情况总结如下：

一、健全组织机构，切实加强对控烟工作的领导。

为了创建无烟医院工作及时、有序开展，我院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科室负责人为成员的塔秀乡卫生院创建无烟医院领导小组，明确责任，负责指导创建工作的落实。在院领导小组的领导下，创建无烟医院办公室，制定了在各科室的紧密配合、协助下，将控烟、戒烟工作与全院的德育纪律、工作业绩等工作相互渗透、相互促进，形成有机统一体，使得我院禁烟活动开展顺利。

二、加强宣传教育，切实增强控烟工作深度。

我院召开专题会议、开展禁烟知识竞赛活动等形式，在

职工、患者和服务对象中间，深入开展有关吸烟危害健康及控烟知识宣传，全面营造控烟氛围。

(一)召开专题会议。组织召开卫生院职工禁烟专题会议，对各级“禁烟及创建无烟医院”相关文件、吸烟的危害与好处、劝阻吸烟的方法技巧及戒烟的方法等知识进行了认真的培训，使全体干部职工充分认识吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，大部分职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝诫别人也不吸烟。有吸烟史的职工能够深刻反省错误，承诺远离烟草。

(二)加大宣传力度。在病房、诊断室、办公室、走廊等多处张贴“禁止吸烟”、无烟办公室等标志牌20余张;世界戒烟日，在镇街道中心设立宣传点，以“珍惜生命、远离烟草”为主题开展了禁烟知识宣讲活动，全面营造控烟氛围，为创建“无烟医院”打下了坚实的基础。

(四)控烟监督员，控烟巡查员的成立。为了对我院禁烟情况进行监督，对吸烟者进行指导和帮助，我院成立了控烟监督员，控烟巡查员每月进行检查。

(五)设置室外吸烟区。为了避免吸烟人员给他人带来危害，我院特别设置了室外吸烟区。

三、建立健全的规章制度，切实提高控烟工作质量。

为了确保禁烟工作取得实效，我院出台了一系列控烟考评奖惩制度，我院将严格按以上制度办事，对在规定的无烟区内吸烟的人员进行讲解、劝阻。对违反控烟相关制度者，对照奖罚制度进行处罚。 控烟工作关系到卫生院全体干部及其家属身体健康和生命安全，任重而道远。为此，我们将不遗余力，再鼓干劲，再上措施，进一步查漏补缺，将控烟工作进行到底。

XX年4月15日

篇5：创建无烟单位工作总结XX

太乙镇第一中心小学校

创建无烟单位工作总结

学校以“努力营造良好控烟环境，促进师生身心健康发展”的工作思路，积极开展了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下。

一、领导重视，制度健全。

1、成立了控烟领导小组。

组 长：胥 恋

副组长：王安全

组 员：胡学平 孙桥林 孙荣国 包天洪

控烟领导小组的主要职责，是全面负责学校控烟工作。领导组下设办公室，具体负责创建“无烟学校”日常工作。

2、成立“无烟学校”监督小组。

控烟监督员：由教研组长担任(对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

控烟巡查员：由孙荣国同志担任(对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

3、建章立制。

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。

二、广泛宣传，全面动员。搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛地开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1、充分利用广播、橱窗、宣传材料等，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2、每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3、进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天健身一小时，幸福工作五十年”，使全体教师更加珍视健康。

4、在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5、利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行宣传活动。

三、公共场所，禁止吸烟。

学校在实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，设立禁烟标志禁，止吸烟。同时要求进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

四、领导带头，表率引领。

校长及学校领导带头不吸烟，学校办公室、工会、少先队等齐抓共管控烟工作。全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了师生员工的禁烟责任感，增强了控烟能力。

五、家校结合，齐抓共管。

学校主动和家长配合，利用家长会、家长学校、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟。在5月31日无烟日，学校利用家长

校给每一位发出劝烟短信，劝阻家长禁烟、戒烟，宣传

学校禁烟措施、吸烟危害等，建议家长禁烟、戒烟，以身作则为教育学生养成不吸烟的习惯做表率。

总之，自我校开展创建无烟学校活动以来，不仅促进了我校健康教育、精神文明工作的建设，而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为;提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

XX年12月

篇6：创建无烟单位工作总结XX

太乙镇第一中心小学校

创建无烟单位工作总结

学校以“努力营造良好控烟环境，促进师生身心健康发展”的工作思路，积极开展了“无烟学校”创建工作，不断完善学校控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色校园而努力。现将我校开展创建“无烟学校”工作总结如下。

一、领导重视，制度健全。

1、成立了控烟领导小组。

组 长：胥 恋

副组长：王安全

组 员：胡学平 孙桥林 孙荣国 包天洪

控烟领导小组的主要职责，是全面负责学校控烟工作。领导组下设办公室，具体负责创建“无烟学校”日常工作。

2、成立“无烟学校”监督小组。

控烟监督员：由教研组长担任(对师生进行控烟监督及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

控烟巡查员：由孙荣国同志担任(对师生进行控烟不定时巡查及记录，并对本校和外来吸烟者进行及时主动的劝阻)。

3、建章立制。

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。

二、广泛宣传，全面动员。

搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟学校的关键。我校广泛地开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使全体教师充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体教师自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1、充分利用广播、橱窗、宣传材料等，对教师、学生、家长开展吸烟有害健康的宣传教育，提高教师、学生、家长

的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2、每学期利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3、进一步倡导讲文明、讲卫生、改陋习、树新风的良好社会风尚，把控烟工作与教师的健康教育紧密结合起来，倡导“每天健身一小时，幸福工作五十年”，使全体教师更加珍视健康。

4、在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5、利用世界无烟日，组织全校学生，以“拒吸第一支烟，做不吸烟的新一代”为主题进行宣传活动。

三、公共场所，禁止吸烟。

学校在实验室、图书馆、电教室、会议室、办公室等公共场所，设立禁烟标志禁，止吸烟。同时要求进入校门一律不得吸烟，包括来访人员。

四、领导带头，表率引领。

校长及学校领导带头不吸烟，学校办公室、工会、少先队等齐抓共管控烟工作。全体教职工和全体学生共同参与控烟活动，人人

争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了师生员工的禁烟责任感，增强了控烟能力。

五、家校结合，齐抓共管。

学校主动和家长配合，利用家长会、家长学校、积极宣传吸烟有害健康的科学知识和国家对控烟工作有关法规，倡导学生规劝家长戒烟、禁烟。在5月31日无烟日，学校利用家长校给每一位发出劝烟短信，劝阻家长禁烟、戒烟，宣传学校禁烟措施、吸烟危害等，建议家长禁烟、戒烟，以身作则为教育学生养成不吸烟的习惯做表率。

总之，自我校开展创建无烟学校活动以来，不仅促进了我校健康教育、精神文明工作的建设，而且提高了我校师生对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了师生尝试吸烟及吸烟的行为;提高了全体师生拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进师生员工的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为孩子们创造一个清新的育人环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

XX年12月

篇7：创建无烟单位工作总结XX

创建无烟单位工作总结

我院以医务人员全面控烟目标建设的工作思路，积极开展了“无烟医院”创建工作，不断完善医院控烟工作制度，大力开展吸烟有害健康的宣传教育，为营造全社会共同参与控烟工作的良好氛围，构建和谐、优美、绿色医院而努力。

现将我院开展创建“无烟学校”工作总结如下。

一、领导重视，制度健全。

1.成立了控烟领导小组。

组长：

组员：

控烟领导小组的主要职责，是全面负责医院控烟工作。领导组下设办公室，具体负责创建“无烟医院”日常工作。

控烟监督员：(对医院职工及患者进行控烟监督及记录，并对吸烟者进行及时主动的劝阻)。

3.建章立制。

建立健全控烟、禁烟各项规章制度，既做到了分工协作，责任到人，又有制度保障。

二、广泛宣传，全面动员。

搞好舆论宣传，营造一种浓郁的氛围是创建无烟医院的关键。我院广泛地开展了形式多样的控烟宣传教育活动。使各行业工作人员、老百姓充分认识到在公共场所吸烟是一种不文明、不健康的生活行为，使全体职工自觉戒烟，做控烟的表率，努力做到自己不吸烟，劝戒别人也不吸烟。

1.充分利用电子显示屏、宣传栏、宣传材料等，对患者、学生、老百姓开展吸烟有害健康的宣传教育，提高患者、学生、老百姓的控烟知识，培养学生从小养成不吸烟的良好习惯，增强学生自我保健意识和能力。

2.督促利用健康教育课，就控烟有关知识进行专题讲授。

3在各公共场合张贴了“禁止吸烟”标志牌，严禁吸烟。

5.利用世界无烟日，组织全院职工，以“世界卫生自组织烟草控制框架公约”为主题进行宣传活动。

三、公共场所，禁止吸烟。

医院在药房、诊断室、会议室、办公室及楼道、厕所等公共场所，设立禁烟标志。同时要求进入医院一律不得吸烟，包括求诊患者。

四、领导带头，表率引领。

院长带头不吸烟，齐抓共管控烟工作。全体职工和患者共同参与控烟活动，人人争做控烟的主人，相互监督，有力地提高了员工的禁烟责任感，增强了控烟能力。

总之，自我院开展创建无烟医院活动以来，不仅促进了我院健康教育、精神文明工作的建设，而且提高了老百姓对烟草危害健康知识的认识，预防与控制了部分人群尝试吸烟及吸烟的行为;提高了全体职工拒绝香烟的自制力。为创造良好的无烟环境，促进员工及患者的身心健康做出了一定的成绩。在今后的工作中，我们将继续作好控烟工作，为创造一个清新的环境、一个清洁美丽纯净的世界而努力。

苗河乡卫生院

XX年8月

篇8：创建无烟单位工作总结

犍为县卫生执法监督大队

XX年创建无烟单位工作总结

为了更好地开展控烟履约工作，倡导健康向上的卫生行为，进一步加强公共场所禁止吸烟管理工作，推进无烟单位建设，努力营造大队全体职工健康文明的良好形象。现将我队开展创建无烟单位工作总结如下：

一、组织管理落实到位

1、成立组织机构

今年，大队成立了大队长蔡昌志为组长，支部书记邱昕为副组长的控烟领导小组，各科室负责人为控烟领导小组成员，稽查科具体负责控烟督查，并指定专人担任控烟监督员，负责定期和不定期开展监督、巡查。

2、健全控烟制度。

大队根据实际情况，制定并下发《犍为县卫生执法监督大队XX年创建无烟单位工作计划 》。从组织管理、宣传教育以及奖惩制度和标准等多方面作了详细规定，严格实行工作区域内无烟。此外，明确要求大队职工在外出学习、培训和下基层监督检查等工作中，严格遵守相关条例，不在公共场所和工作场所吸烟，不在他人面前吸烟，并自觉克制，坚决抵制敬烟。

3、完善奖惩条例。

为切实履行控烟制度，大队特制订并下发《控烟工作考评奖

惩制度》，把控烟工作纳入科室及个人目标考评标准，将控烟工作与科室、职工的个人目标考核相结合，并与经济利益挂钩，严格实施奖惩确保控烟工作行之有效的开展。

二、硬件保障设施齐全

1、张贴禁烟标志。

在办公大楼的大厅、会议室、楼梯、走道等醒目场所均设立禁烟标志，同时要求会议室、办公室内不能出现烟草、烟缸等相关物品。

2、设置户外吸烟区。

在办公大楼前露天院坝为室外吸烟区，吸烟区的设置科学、人性、合理，得到了全体职工的肯定。

3、开设宣传阵地。

利用宣传橱窗、宣传栏等宣传阵地，在楼道、会议室等多处张贴禁烟标识、禁烟制度，同时定期对职工开展控烟教育。

三、宣传教育深入人心

大队通过加大宣传教育力度，得到了全体职工的积极响应，使控烟工作得以健康开展，收到了良好的效果。

1、利用宣传橱窗，向职工和社会宣传吸烟有害健康等知识，多渠道、多途径、多形式的宣传教育，使控烟工作深入人心。通过开展戒烟咨询，帮助职工及社会群众充分认识

到吸烟的危害和控烟的意义，增强大家控烟意识;利用“无烟日”的契机，向群众介绍吸烟的危害性、卫生保健知识及卫生法律法规等。使得群众进一步参与禁烟、控烟工作中。

2、通过主题宣传让职工认识到烟草的危害，知道被动吸烟同样危害身体以及掌握避免吸烟的方法，并让职工回家劝说自己的家人不要吸烟，建议其禁烟、戒烟。以身作则，为教育社会民众养成良好的行为习惯作表率。

四、监督检查扎实有效

1、控烟领导小组成员定期、不定期对各项控烟工作进行监督、检查。大队领导带头控(戒)烟，自觉遵守大队控烟制度，大家共同参与控烟活动，“人人争做控烟的主人”，有力地提高了大家的控烟意识和控烟责任感。

2、大队控烟监督员定期、不定期对各科室进行巡查，严查控烟工作，杜绝吸烟行为，发现问题及时上班领导小组处罚并进行公开检查，提醒大家遵守大队控烟制度，做到警钟长鸣。

通过创建“无烟单位”活动，我队的环境日渐优雅、整洁，已、无吸烟、乱扔烟头等现象出现。通过宣传教育，广大职工普遍认识到吸烟有害健康，控烟的意识愈发增强，单位烟民纷纷决心戒烟。通过开展控烟活动，营造出大队的良好形象，养成了讲文明、讲卫生、讲科学、改陋习、树新风的社会风尚。今后，我队决心继续加大控烟力度，为自己和他人的健康，共创“无烟单位”的新局面，努力营造一个无烟文明的环境，为我县卫生事业的发展作出更大的贡献!

犍为县卫生执法监督大队二O一O年十月八日

篇9：创造无烟单位工作总结

创造无烟单位工作总结

为实现玉溪市卫生局创建无烟单位工作目标，保障职工和群众的健康，促进机关和谐发展，根据《创建无烟医疗机构实施方案(试行)》的要求，制定本工作计划。

一、指导思想 以科学发展观为指导，坚持以人为本，关爱健康，引导我局职工积极参与控烟戒烟，树立机关人员良好形象，营造健康向上、文明和谐的工作、生活环境。

二、工作目标

1、广大职工及其家属对于吸烟的危害性以及控烟、戒烟的必要性和紧迫性的认识明显提高。

2、在机关办公区域公共场合和工作场所吸烟行为得到根本性遏制。通过活动各项措施、制度的实施和落实，到XX年底，100%实现杜绝办公室、会议室等工作场所吸烟行为，严格控制办公区、楼道等公共场所的吸烟行为。

3、创建 “无烟单位”。通过本次活动各个阶段工作和自查自纠自评，达到 “无烟单位”评审标准。

4、通过制度建设和文明生活习惯的养成，建立机关控烟戒烟工

作长效机制。

三、主要措施

一、成立“控烟工作领导小组”杨义局长任组长，有关职能部门负责人为组员，要在全局形成一把手总负责，分管领导抓落实，工作人员全力以赴的工作格局。领导小组下设办公室，王昀同志兼任办公室主任。负责组织、协调工作。

二、明确职责任务，实行目标管理

(一)办公室负责制定全局控烟工作发展规划、年度工作计划、工作制度和工作总结;协调各科室开展控烟的宣传、教育工作;组织人员进行月抽查、季度检查工作。

(二)各科室按照国家无烟医疗卫生机构标准，做好本科室的控烟工作，力求在室内场所全面禁烟。

三、强化宣传教育，提高素质

(一)统一在办公大楼的主要入口设置明显的禁烟标志，办公室、会议室等处张贴禁烟标志。

(二)通过宣传栏、例会和职工大会向全局工作人员进行控烟宣传，强调做好控烟工作的重要性。

(三)向职工家属发放控烟宣传资料，宣传吸烟有害健康的医学知识，告诫职工及家属禁止在院内吸烟。

(四)定期做好针对在职职工的有关吸烟危害性和戒烟方法的讲座，做好新职工上岗前禁烟教育培训。

四、加强领导，确保工作落实

控烟工作领导小组要深入科室，协调解决重点问题，对控烟工作要落实具体人员，发挥其组织协调、宣传教育、督促检查职能。要开展经常性检查，检查讲求实效，将每次检查结果作为考核各科室机关工作作风的依据。

篇10：创建无烟单位工作总结

创建无烟医院 构建和谐社会

——创建“无烟医院”活动工作汇报

根据我市创建“省级卫生城市”的部署，结合《创卫健康教育方案》和《荆州市医疗卫生机构创建“无烟单位”实施方案》要求，自XX年5月份以来，在荆州市健教所的帮助指导下，紧紧围绕“创建无烟环境，构建和谐社会”的宣传主题，我院深入开展创建“无烟医院”活动，通过扎实地宣传发动、健教培训、建章立制、督导检查、落实奖惩等，历时一年半时间，取得了明显成效。

一、主要做法及成效

我院把创建“无烟医院”活动作为提升医院形象、巩固省级健康教育示范医院成果以及创建省级最佳文明单位的重点内容来抓，与创建省级卫生城市工作相结合，抓紧抓实抓好。

(一)狠抓三个到位，力求推进活动高要求

一是及时成立机构，组织领导到位。成立了以一把手院长任组长，各分管领导为副组长的领导小组，院办、健教中

心、总务科、科教科、控烟监督员、控烟巡视员为小组成员的控烟络组织。领导小组下设办公室在保健部，分管院长兼任办公室主任。明确了办公室成员的职责，分工明确，责任到人，为深入开展创建活动提供了坚强的组织保证。

二是认真制定方案，明确目标到位。按创建活动要求，及时出台了《医院创建“无烟单位”实施方案》，明确了创建活动的指导思想、工作目标、实施步骤、工作内容和工作要求，确保活动开展有条不紊、扎实推进。 三是广泛宣传发动，统一思想到位。在创建活动中，通过召开动员大会，及时部署了各个阶段的主要工作和目标要求，多次召开创建工作会议，及时总结了各个阶段的主要工作经验和成效，为下一阶段的工作打下了坚实的基础。同时，通过宣传栏、站和《妇幼简讯》，以及发放宣传资料、知识培训、竞赛等形式，大力宣传开展活动的主要情况、先进典型，营造了深入开展学习实践活动的浓厚氛围，使控烟、戒烟成为我院职工的自觉行为，为扎实有序地推进活动奠定了坚实思想基础。

(二)做好三项基础工作，力求创建活动高起点

一是做好宣传工作。为了给前来就诊的广大妇女儿童创造一个良好环境，充分利用媒体、站、横幅、健康教育专栏等阵地，开展一系列“吸烟危害健康”的健康教育宣传活动，向社会广泛宣传吸烟的危害，宣传我院正在创建无烟单位，以得到广大群众的支持与理解。及时张贴上级下发的控烟标语和宣传画，在门诊部、住院部、行政楼入口处设禁烟标志。以世界无烟日活动为契机，开展无烟日义诊咨询活动等。

二是做好培训工作。邀请市健康教育所专家对全院职工(包括保洁员、保安)进行“拒绝烟草，创建无烟医院”为主题的培训活动，增强控烟参与意识和控烟能力。开展了竞赛活动，全院有236名医务人员参加了活动，对5名优胜者给予了奖励。同时充分利用院科两级周会、业务培训、行政查房等多种机会开展控烟、戒烟、禁烟教育。

三是做好医院医务人员吸烟状况调查工作。按照上级要求，认真组织填写调查表，通过调查摸底，掌握医务人员吸烟状况，有的放矢地做好教育引导与监督工作。

(三)落实三项具体措施，力求创建活动高标准

一是落实干预措施。院部规定医务人员在医院内所有室内场所和大厅、走廊、楼梯、办公室等公共场所禁止吸烟。设立患者家属吸烟区，保洁员佩戴胸牌，负责室内公共区域，包括大厅、病区走廊、楼道控烟巡查、劝阻工作，及时劝阻或引导患者及家属到固定吸烟区吸烟。医院内禁止销售烟草制品，办公室、会议室、接待室等场所不设烟具，接待来访不敬烟。各科室设控烟监督员一名，督导责任区工作任务落实。设立戒烟门诊、戒烟咨询电话，指定戒烟医生，医院为职工提供戒烟服务，对戒烟成功者给予一定的奖励。并在全院组织开展“无烟科室”创建活动，取得了良好效果。

二是严格督导检查和奖惩。分管领导根据不同阶段要求，通过院周会提具体要求。健教中心主任落实具体工作，做到指导到位、监督到位、信息反馈到位。总务科长为总督查员，从XX年6月3日起，每天下科室巡查，每周检查结果在院周会上通报。各科室将医务人员吸烟行为纳入全员岗位责任制考核，落实奖惩，促进了创建活动整体推进。

三是制定禁烟相关制度。包括《职工禁烟制度》、《禁烟工作巡查制度》和《禁烟工作奖惩制度》，逐步形成长效机制。

(四)突出一个目标，力求创建活动高成效

通过“无烟单位”的创建活动，营造无烟环境，充分体现医务人员的控烟带头作用和示范效应，展示了医务人员的良好形象。目前，全院医务人员基本实现在工作场所100%控烟，患者及家属无吸烟区以外吸烟行为。

二、几点体会

1、领导重视、营造好氛围，是做好工作的前提。我院一把手在XX年5月底的在院长办公会上强调：班子成员首先要做好表率，带头戒烟，通过班子成员影响和带动中层干部，从而带动全体医务人员戒烟做表率。通过几个月的努力，目前我院在上班时间，无论在医院任何场所均无医务人员吸烟现象。

2、设立控烟监督员是手段。我院在每个科室均设有控烟监督员，一共36名，他们是控烟工作最直接的责任人，无论是谁在他们的责任区吸烟了，一次扣控烟监督员工资10元，扣科室医德医风1分，医德医风得分是和科室奖金挂钩的，所以科主任很支持控烟监督员的工作，控烟监督员的工作原则，通俗一点的说法就是“管好自己的人，看好自己的门”。

3、提升健康意识是创建工作的最终目标。目前在我院医务人员的表率作用，在8小时以内得到了体现，但患者尤其是患者家属，这个群体应该说是流动的，一次、两次的健康宣教还难以从根本上、从广泛性上提升他们的健康意识，需要全市医疗卫生机构，需要媒体、需要全社会的共同参与引导。我们，也必将为“创建无烟环境、构建和谐社会”做出不懈的努力。

第4篇：人社局联创工作总结

汉中市人力资源和社会保障局

2024联创工作总结

2024年是全市联创工作的攻坚之年，任务繁重而艰巨。市人力资源和社会保障局在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕联创目标任务，将创建工作与机构改革、重点工作结合起来，加强领导，认真组织，深入宣传，积极参与，较好地完成了全年工作任务，现总结如下：

一、领导重视，责任明确。

(一)统一思想，提高认识。今年是联创验收和达标之年，联创任务非常艰巨。市委、市领导提出举全市之力达到验收目标的各项举措。局领导班子高度重视“联创”工作，认真学习贯彻全市创国家级卫生城市、国家级园林城市动员大会精神，明确提出要把“联创”工作作为我局参与精神文明建设的重要任务来抓，以“联创”统领人力资源和社会保障各项工作，精心组织，广泛参与、确保效果。局主要领导多次参加市联创办会议，组织干部职工利用周一例会制度、每月集中学习时间，安排部署局系统联创任务。局党组会、局务会定期听取市局联建办的汇报，研究安排局系统联创工作。

(二)加大力度，落实责任。市上创国家级卫生城市、国家级园林城动员大会后，结合人力资源和社会保障工作特点，我们 1 及时讨论制定了《市人力资源和社会保障局创建国家级卫生城市园林城市工作实施方案》，明确了以宣传教育和贯彻《公民道德建设实施纲要》为着力点，以开展社会公德、家庭美德活动为重点，坚持突出重点、整体推进的原则，将联创任务分解到各科室、各下属单位，确定分管领导负责，科室具体组织，形成了党组统一领导、分管领导各司其职、科室具体落实的联创工作机制。

(三)加强督查考核，确保任务落实。联创工作重在落实。我们把联创任务与业务工作同安排、同检查，落实领导责任，落实科室责任，一把手负总责，分管领导常抓不懈，干部“人人有责任，个个有目标”的责任体系，确保机关卫生责任区、办公区“六无”、“六净”，每周进行卫生评比，将其纳入“四好科室”创建任务。加强对下属单位联创工作指导，明确局办公室具体负责下属单位的联创工作。各下属单位都成立了机构，制定了方案，按市局总体要求开展工作。局领导多次深入下属单位检查指导联创工作，指出存在的问题，限期整改。

二、广泛宣传，加强市民文明素质教育。

(一)强化宣传，营造氛围。充分利用市民学校，开展联创宣传活动，广泛宣传开展联创工作的重要意义，举办公民道德知识讲座，提高干部职工的文明素质，努力营造创建氛围。人力资源和社会保障系统在举办公务员任职培训、初任培训时，把联创工作作为培训内容之一。同时在一些业务培训，如劳动法制培训、劳动技能培训、外出务工人员培训工作中开展劳动者健康知识讲 2 座，发放宣传资料1万余份，有效提高了广大劳动者的健康意识和健康水平。

(二)弘扬社会文明新风，表彰和谐企业和诚信企业典型。以创建和谐企业活动为载体，创新开展了“和谐企业”创建活动。通过层层评选，表彰了3户和谐企业，6户诚信A级企业和4户诚信B级企业。对各行各业涌现出的优秀企业进行了广泛宣传报道，使全市各类企业学有榜样，形成比、学、赶、帮热潮。

(三)健全机制，切实维护劳动者合法权益。大力宣传《劳动法》，深入基层开展劳动者权益维护法律法规的宣传咨询活动，配合相关部门开展好社会治安综合治理和维稳工作，建立健全劳动者维权机制，在社区创建一批劳动者法律维权站。积极参与社区卫生整治，每月去建设巷包抓社区开展义务劳动。

三、强化整洁，保持良好的机关内部环境卫生。

(一)健全卫生管理制度。对机关卫生责任区进行详细划分，提出了保洁要求，制定卫生管理制度并公布上墙。下属单位相应制定了由分管领导主抓，每天早上打扫办公区卫生，每周开展卫生大扫除及检查评比活动，并将检查结果作为评选“四好科室”的依据之一。

(二)开展健康教育活动。市局创建办坚持每季度办一期《健康教育知识简报》和健康教育宣传栏，有效提高了机关干部的健康知识水平。在五一劳动节前夕，邀请市中心医院专家为我局系统干部举行保健知识讲座，强化了健康、文明理念。

(二)开展了禁烟活动。创建无烟办公室，办公室、会议室均设有明显禁烟标识。

(三)积极配合市委办开展了机关环境美化、净化、亮化和除“四害”活动。每个办公室购置了盆栽鲜花，美化办公环境。

(四)开展“志愿者奉献日”活动。组织动员机关干部积极参加公益活动，对墙壁、电杆、路牌、广告灯厢等建筑物上非法喷涂张贴的“城市牛皮癣”进行清除，主动清理道路上的纸屑、塑料袋等白色污染物，组织清理卫生死角，维护环境卫生。

上半年，我们较好地完成了联创工作任务，但也存在一些薄弱环节，主要原人事局、原劳动局机构改革合并为一个局，各项工作处于过渡阶段，有些工作相互联系和衔接不够。另外是广大干部职工对联创工作的参与度还有待于进一步提高。下半年，我局将在市创建办的领导下，进一步落实责任，强化工作措施，充分发挥人力资源和社会保障系统广泛联系劳动者和企业的桥梁纽带作用，深入社区、机关、企业，广泛宣传联创知识，动员更多的劳动者参与联创、支持联创，为我市联创工作作出应有的贡献。

汉中市人力资源和社会保障局

2024年7月19日

第5篇：无烟医院工作总结

篇1：无烟医院创建工作汇报 创建无烟医院工作汇报

为保护居民健康、带头做好控烟履约工作，最大限度减少烟草流行带来的危害和疾病负担，确保xxxx年底实现无烟医院的目标。根据who《烟草控制框架公约》精神，以及卫生行政部门有关卫生系统实施全面禁烟工作要求，结合我中心的实际情况，开展了一系列创建无烟医院及无烟社区的活动。现将控烟工作总结如下： 一、市区两级卫生行政部门大力支持

在北京市卫生局、北京市疾控中心、朝阳区卫生局及朝阳区疾控中心的领导下，我中心作为“首都社区居民烟草使用状况调查及创建无烟示范社区”示范点，开展无烟社区创建工作。为有效做好创建工作，北京市卫生局及朝阳区疾控中心专门组织我中心医院人员进行“简短戒烟干预”知识培训，创建过程中朝阳区疾控中心健教所领导先后两次前来我中心进行控烟工作指导。

二、组织机构建设

根据全面开展医疗卫生机构建设无烟环境工作要求，结合创建“无烟医院”和“首都社区居民烟草使用状况调查及创建无烟示范社区”示范点工作，中心成立控烟工作领导小组，中心主任任小组组长，主抓控烟工作。中心控烟工作领导小组下设控烟办公室、技术指导小组、门急诊督导组和后勤督导组，分管控烟工作。

结合中心实际，制定了《开展全面禁烟、争创无烟医院实施方案》，完善无烟医院工作制度，包括《医院禁烟规章制度》、《医院禁烟考评标准》和《控烟考核评估奖惩制度》，有效保障创建无烟医院工作落实。 三、工作内容与实施

(一)无烟医院创建宣传动员行动 1无烟医院创建动员活动

组织召开中心创建无烟医院工作动员部署大会，对中心各科室及卫生站进行创建工作方案的广泛宣传动员。

2.营造创建氛围系列活动

充分利用板报、橱窗、宣传栏、展板、候诊厅、电子显示屏、横幅、墙标和宣传品等公共载体开展无烟医院、社区创建工作的宣传，截至xxxx年xx月底，张贴戒烟宣传画xx张、戒烟展板xx块、板报x次、发放宣传折页xxxx份;在医院醒目处设置禁烟标志，提醒吸烟者自觉禁烟;在诊室、输液室、会议室、办公室和洗手间设置禁烟标志，设立专门户外吸烟区。 3.工作动态网络宣传活动

利用中心网站及时报道创建无烟医院、无烟社区工作开展情况;对创建工作突出部门进行表扬;对创建工作不力部门给予曝光，促进及时整改。 4.创建工作对外宣传活动

借助辖区居委会，发动社区志愿者，加强对无烟社区创建工作的宣传，及时下发中国健康教育协会、中国疾病预防控制中心和控烟办公室制作的戒烟宣传手册，组织社区干预活动，提高控烟知识知晓率和覆盖率。

(二)无烟医院、无烟社区创建行动 1、强化医院控烟工作措施

禁止医务人员在医院内部吸烟，控烟巡查员每周对各部门进行控烟工作巡查。控烟领导小组定期对医院各部门进行控烟情况督导、检查，记录和反馈检查情况，并按《控烟考核评估奖惩制度》进行奖惩。倡导中心医务人员做戒烟、控烟模范，为创立“无烟医院”和“无烟社区”奠定良好基础。严禁患者在医院内部吸烟，每日安排医务人员作为禁止吸烟检查员，向就诊患者宣传吸烟有害健康等知识。 2、加强戒烟知识社区宣传工作

充分利用“文明城区创建工作”开展戒烟宣传活动，将辖区写字楼、大型商场作为主要宣传地点，进行戒烟知识宣传活动，提高居民对吸烟危害的认识，增强控烟意识，营造无烟、清洁、健康的生活环境，倡导树立健康生活方式。

结合今年无烟日主题精神,我中心因地制宜地开展了多种形式的控烟宣传活动，提高公众对被动吸烟和环境烟草烟雾危害的认识，尤其要提高女性对烟草危害的认识。

无烟日当天，在中心及各站门口张贴禁烟宣传画，门诊大夫利用病人就诊机会为病人发放烟草危害宣传折页，宣传吸烟危害卫生知识。同时，中心积极与街道办事处联合，于x月x日上午，组织医务人员在新世界百货商场门口围绕“性别与烟草——抵制针对女性的市场营销”主题展开宣传活动，向过往居民及商场工作人员宣传控烟健康教育知识，并当场为咨询者答疑解惑，动员和号召广大居民自觉抵制公共场所和人群聚集地方的吸烟行为。

xxxx年，我中心针对不同人群累计开展健康教育讲座x次，大型干预活动x次，社区咨询x次，累计发放宣传折页xxxx张。 3、设立戒烟门诊及咨询电话

组织医务人员开展简短戒烟技术学习，设立戒烟门诊及咨询电话，对就诊患者进行戒烟知识宣传，针对吸烟者特别是慢性病患者，劝导戒烟。 4、开展首都社区居民烟草使用状况调查工作

根据北京市卫生局“首都社区居民烟草使用状况调查及创建无烟示范社区”工作要求，从xx月x日开始，我中心及下设x个卫生站的医生统一行动，对门诊就诊患者进行吸烟信息登记;由中心健康管理科牵头，医疗科及各卫生站积极落实，登记数据，每天下午进行汇总上报。同时，将工作进展情况定期在我中心的网站上进行公示，在每日早上的医政交班会上进行通报，以有效促进各部门开展此项工作的进度。截至xx月xx日下午，我中心已完成患者吸烟信息登记xxxx 人次，发放戒烟自助手册及宣传折页各xxx余份，在中心及各卫生站的输液室内向患者及家属进行宣教活动xx次。

通过一系列无烟医院及无烟社区的创建工作，我中心医务人员树立了良好的戒烟、控烟意识，并在戒烟、控烟工作中起到了积极的带头作用，辖区居民控烟知识的知晓情况亦收到了良好的效果。

我中心将继续认真落实控烟禁烟工作， 以“树立首都医疗卫生系统的良好形象”作为目标，为履行《烟草控制框架公约做出积极贡献》，建设良好的医疗卫生环境。 xx社区卫生服务中心

20xx年xx月xx日篇2：创建无烟医疗卫生单位工作总结 尚嵇镇中心卫生院 创建无烟医疗卫生单位 工 作 总 结

禁止吸烟是人类进步及文明的表现，县卫食药监局局及时提示创建无烟卫生单位的要求，是非常及时和正确的，是时代的需要和要求。我院决心根据上级的要求，制定创建规划，努力达到无烟医院的目标，现将这次创建无烟医院的工作总结如下：

1、组织全院职工学习创建工作文件，提高对禁烟工作的认识，达到医务工作人员自觉不吸烟的目的，只有这样才能有效动员病员少吸烟或者不吸烟。

2、成立创建无烟医院活动领导小组，制定创建活动的规划及各项制度。

3、在全院显著位置张贴禁止吸烟的标志，设立吸烟区，减少对其他人员呼吸道的污染。 4、在医院门诊大厅，除张贴有禁止吸烟的标志外，同时设立了大型宣传栏，使患者一进入医院大厅就能感受到禁烟的氛围，达到自我克制的目的。

5、医院设立禁烟宣传员及巡视员，遇到有吸烟的患者劝其到吸烟区吸烟或者自觉停止吸烟，各科室医务人员对来院看病的患者都能主动的讲解吸烟的坏处及不吸烟的好处，劝其少吸烟或者不吸烟。6、目前院内基本达到公共场所无人吸烟，需吸烟的人员都能主动到吸烟区吸烟，全院基本初步达到无烟医院的目标。

7、禁止吸烟创建无烟医院是一项长期并复杂的工作，只要有恒心，一直坚持下去，我们的目标就能达到，我们的目标一定要达到。

8、禁烟工作的宣传方式、方法需要有所创新，只要宣传工作到位，广大人民群众充分认识到了吸烟的危害性。为了自身的健康，为了子孙后代，就会成为自觉行动，就会出现全民戒烟的大好局面。

尚嵇镇中心卫生院

2024年12月10日篇3：创建无烟医院总结 创建“无烟医院”活动与禁烟工作总结

为了响应国家卫生部关于2024年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工活动的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自2024年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在我院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职积极参与和共同努力下，我院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导检查组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动我院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下： 一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力 (一)禁烟区域划定

1.在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。

2.在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。

3.在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。 (二)禁烟工作措施

1.在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。 2.对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。

3.为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。

4.在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。 三、奖惩措施

(一)将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先选优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先选优资格。

(二)凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三)医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四)在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。 四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护员工及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。 五、坚持对控烟工作的检查与监督 (一)控烟工作初见成效

1.2024年9月3日上午10时由黄桂林副书记在机关四楼会议室主持组织召开了禁烟活动领导小组成员工作会议，将到会人员划分成六个小组，并亲自带队对医院开展禁烟活动以来的工作情况进行了全面检查，通过这次检查大家一致认为，自医院启动创建“无烟医院”和在公共场所实施禁烟活动以来，全院95%以上的干部职工都能积极参与和支持禁烟活动，绝大多数科室主任、护士长包括广大医护员工不但能够自觉遵守医院禁烟规定带头禁烟，同时又自觉担负起禁烟活动的义务监督员和宣传员，医院禁烟工作能在短时间内取得如此显著成效，不但为我院禁烟工作起了个好头，也为我院创建“无烟医院”活动和控烟工作的健康发展奠定了坚实基础。

2.在这次检查中医院办公区、病区、门诊等绝大部分科室、班组包括走廊卫生保持良好，无垃圾、杂物堆放，各消防通道保持通畅，环境卫生有了很大的改观，特别是控烟工作取得了显著成效。

3.禁烟工作领导小组坚持定期或不定期的对全院禁烟工作进行督导与检查，以现有划分的六个检查小组为基础，在今后的督导检查时将六个检查小组相互交叉进行检查，如发现控烟工作中存在的问题要及时通知相关部门或科室立即整改，并且要做好每次控烟督导检查的工作小结，切实把控烟工作抓实抓好。

(二)存在不足1.检查分组在检查汇报会上提出急诊科禁烟标示少需要增贴，集体宿舍未张贴任何禁烟标示急需补贴，这两项工作已经落实。

2.在这次控烟工作检查中发现个别科室办公室内存有一、两个烟头(已通知整改)，也碰到了一例在禁烟区域内的吸烟者(已当面对其进行了批评教育)。 (三)工作思路 1.加强队伍建设

在开展创建“无烟医院”控烟活动中，医疗卫生技术人员不仅是禁烟活动的参与者，又是向广大职工群众提供戒烟服务的提供者、宣传者，虽然我院在48社区门诊设立了戒烟咨询服务点并开通了健康服务热线电话，但经过戒烟专业知识培训的工作人员少，力量薄弱，要加强对医护人员戒烟专业知识的培训，提高戒烟和劝导戒烟的技巧和能力，建设一支高素质的专业技术队伍，为广大职工群众提供可靠、有效的戒烟咨询服务。 2.扩大服务网络建设

在搞好本单位控烟活动的同时，在现有建立的健康咨询服务点的基础上，要逐步扩大咨询服务网络建设，要面向社会广泛进行吸烟危害健康知识的宣传教育，通过宣传提高知晓率，让广大职工群众都能对吸烟危害健康与开展禁烟活动予以理解并给予支持、和监督，使全社会的人都能自觉地参与到禁烟队伍当中来，形成良好的控烟氛围，最终达到戒烟目的，为营造一个卫生、环保、绿色的石城作出贡献。

石大一附院综治办

二〇〇九年十一月二十三日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找