# 猪场工作总结范文简短(实用12篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-11

*猪场工作总结范文简短1猪场个人工作总结猪场个人工作总结篇1：猪场工作总结季度工作总结20\_年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐...*

**猪场工作总结范文简短1**

猪场个人工作总结

猪场个人工作总结

篇1：猪场工作总结

季度工作总结

20\_年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐趋于稳定，出售种猪数量开始增加，销售利润比上季度提高了10个百分点。虽然取得了一定成绩但也存在一些问题，现对这一季度的工作作如下总结：

一、存在的主要问题

1.猪舍脏。现用地暖系统导致夏季猪只喜卧透风漏缝地板，而在水泥地板上排粪尿，致使

圈舍脏乱，生活环境差，容易滋生细菌。

2.猪群健康状态不佳，生长缓慢，发病率高，病死率高。

3.猪舍不通风，空气质量不好

⑴猪舍纱窗长时间不清洗，眼被灰尘堵塞，导致不能换气通风。

⑵饲养员不能根据室内外温度变化调整开窗换气次数，致使舍内空气质量恶劣，引发

猪只呼吸道疾病。

4.工作流程不清楚，饲养员工作效率低下

⑴饲养员对各阶段饲料饲喂情况不清楚，导致过料换料不及时，饲料浪费大，养殖成本高。

⑵饲养员对自己负责栋舍的病弱猪只护理不到位，发现病弱猪不及时，导致发病猪只

错过最佳治疗时期，病死率增加，导致生产成本增加。

霉变生蛆，增加猪只患病风险。

⑷对外出售小猪流程不清晰，各自分工不明确造成售猪现场混乱。工作效率低下。⑸组长对各栋舍安排的工作没有及时跟踪，造成安排的工作部分没有落实。

5.清洗圈舍时工作量较大，清洗时间长，⑴圈舍修建时的失误，引起的排水不畅。

⑵圈舍下面排水渠太长，高压水泵功率较小都导致冲洗圈舍效率不高。

⑶人员工作安排不合理，员工不能相互配合进行工作。

6.饮水投药费时费力，技术员工作量大，病猪弱猪护理不到位

7.病猪没有及时淘汰，成为整栋猪舍的病源体，致使发病压力增大。

8.漏肠猪，未阉公猪没有及时处理，压栏严重，增加养殖成本

二、解决措施

针对保育舍存在的问题，结合公司“降低养殖成本，提高经济效益”的方针，我从以下几个方面进行了整改：

1.对保育舍全体员工进行集中培训

⑴猪只各个阶段的饲喂，用料细节，让饲养员、技术员包括组长能够规范合理的进行

操作，节约饲料成本。

⑵对保育舍、育肥舍的各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，详

见《××猪场保育舍规范操作》。

⑶提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，思想汇报专题工作不仅

仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

2.保育猪群发病率高除了与基础母猪群健康状况不佳，也与仔猪群转入保育舍时日龄偏

小，转入时应激大等有着密不可分的关系。有的猪只断奶不足一周，甚至刚一断奶就被

转入保育舍。从母乳和湿拌料到颗粒料，从保温箱到大圈饲养，各种外部条件的剧烈变化，使小猪产生较大的应激反应，抵抗力下降，患病居高不下成为必然。为此我们采取了以下措施：

⑴转入保育舍的猪群一定要保证平均日龄达到28至30日龄，猪群大小要均一。

⑵转入保育舍当天少喂饲料，且以湿拌料为主，并连续三天在饮用水中添加电解多维，转入当天还应适当添加维生素c以减小转群产生的应激反应。

⑶同时升高圈舍温度，每个独立小圈悬挂两个保温灯春冬两季加至三个，确保小猪转

入保育舍后有适宜的温度，不会因此受凉。

⑷疫苗接种产生的应激，不仅仅表现在注射上，还表现在注射后，仔猪采食量的明显

降低，影响免疫以及其他系统的生长发育，过多的疫苗注射甚至会造成免疫抑制。所以与场长与驻场兽医商议减少不必要的免疫注射。

3.与场长商议，将场内圈舍地暖系统和排水渠道的改造报告提交公司基建科，建议采购大

功率的水泵，提高工作效率。

4.及时上报可销售和淘汰猪只，及时销售可卖种猪、处理未阉和漏肠猪只，减少饲养成本。

范文写作目前，保育舍员工培训后工作效率已逐渐提高，养殖成本也有所减少。圈舍地暖系统和排水渠道的改造也即将进行，猪场将日趋现代化的建设和管理，养殖规模也将进一步扩大，我们保育舍争取在年末能取得更好的工作业绩。

篇2：猪场技术员个人工作总结

篇1：猪场技术员述职报告

述职报告

冲栏考验耐心，精工出细活，每个人都是从冲栏开始的.刚开始的时候还有些急于求成，主管检查冲栏质量不合格，通过重复的冲洗能够完成任务，冲栏的过程中发现了很多的问题比如我们的产床后面的拦铁容易掉落，我就想如果母猪卧下的时候压倒小猪了怎么办这的问题向朱场长汇报后，果然是个问题，通过和朱场长的共同探讨寻找到了解决办法，接产母猪在分娩中会出现难产的问题这就要助产了，对于助产我和非常熟练的，助产之后会增加母猪发生子宫炎症的概率，还有一个就是母猪没有下胎衣，这时我们判断它是胎衣没有下还是判断是难产，我们就要用手试探一下，我认为这个很没有必要，我们需要一台便携式b超就能把这问题解决了，但是我们没有.打耳刺和断尾及阉割这都是都很轻松的事.饲养母猪和仔猪及免疫

断奶和转保尽自己最大努力减少猪们的应激反应夜班

接产和白班基本相同，就是产的猪相对少些.寻栏和处理突发事情停电后及时把各单元的总闸拉下，拉电后及时逐个合上.最全面的范文参考写作站记得十月份有一次就有一个开着的保温灯落在了漏粪板上，把漏粪板都烧化了幸亏发现的及时处理没有发生事故.还有些母猪夜间发热都需要处理.在以后的岁月了本人还是会虚心学习，充实自己，踏实工作，尽自己的努力为公司为自己创造美好未来.张智会

二零一一年十二月篇2：关于猪场技术员工作汇报内容

关于猪场技术员工作汇报内容

1.工作人员：罗宇、罗学平

2.工作汇报：每周五汇报一次

3.工作汇报项目：

猪场存栏：（1）产房仔猪数

（2）保育仔猪数

（3）生产母猪数

（4）公猪数

（5）后备母猪数本周：（1）本周配种头数

（2）本周产仔窝数

（3）本周共产仔头数

（4）本周猪只死亡头数

（5）本周交猪头数

死亡：（1）产房死亡头数

（2）保育死亡头数

（3）公母猪死亡头数篇3：猪场工作总结

季度工作总结

20\_年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐趋于稳定，出售种猪数量开始增加，销售利润比上季度提高了10个百分点。虽然取得了一定成绩但也存在一些问题，范文top100现对这一季度的工作作如下总结：

一、存在的主要问题

1.猪舍脏。现用地暖系统导致夏季猪只喜卧透风漏缝地板，而在水泥地板上排粪尿，致使

圈舍脏乱，生活环境差，容易滋生细菌。

2.猪群健康状态不佳，生长缓慢，发病率高，病死率高。

3.猪舍不通风，空气质量不好

⑴猪舍纱窗长时间不清洗，眼被灰尘堵塞，导致不能换气通风。

⑵饲养员不能根据室内外温度变化调整开窗换气次数，致使舍内空气质量恶劣，引发猪只呼吸道疾病。

4.工作流程不清楚，饲养员工作效率低下

⑴饲养员对各阶段饲料饲喂情况不清楚，导致过料换料不及时，饲料浪费大，养殖成本高。

⑵饲养员对自己负责栋舍的病弱猪只护理不到位，发现病弱猪不及时，导致发病猪只错过最佳治疗时期，病死率增加，导致生产成本增加。

⑶组长对各栋舍环境卫生监管不到位，饲养员对料槽下饲料不能每日打扫，从而引起霉变生蛆，增加猪只患病风险。

⑷对外出售小猪流程不清晰，各自分工不明确造成售猪现场混乱。工作效率低下。⑸组长对各栋舍安排的工作没有及时跟踪，造成安排的工作部分没有落实。

5.清洗圈舍时工作量较大，清洗时间长，⑴圈舍修建时的失误，引起的排水不畅。

⑵圈舍下面排水渠太长，高压水泵功率较小都导致冲洗圈舍效率不高。

⑶人员工作安排不合理，员工不能相互配合进行工作。

6.饮水投药费时费力，技术员工作量大，病猪弱猪护理不到位

7.病猪没有及时淘汰，成为整栋猪舍的病源体，致使发病压力增大。

8.漏肠猪，未阉公猪没有及时处理，压栏严重，增加养殖成本

二、解决措施

针对保育舍存在的问题，结合公司“降低养殖成本，提高经济效益”的方针，我从以下几个方面进行了整改：

1.对保育舍全体员工进行集中培训

⑴猪只各个阶段的饲喂，用料细节，让饲养员、技术员包括组长能够规范合理的进行操作，节约饲料成本。

⑵对保育舍、育肥舍的各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，详见《××猪场保育舍规范操作》。

⑶提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，工作不仅

仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

2.保育猪群发病率高除了与基础母猪群健康状况不佳，也与仔猪群转入保育舍时日龄偏

小，转入时应激大等有着密不可分的关系。有的猪只断奶不足一周，甚至刚一断奶就被转入保育舍。从母乳和湿拌料到颗粒料，从保温箱到大圈饲养，各种外部条件的剧烈变化，使小猪产生较大的应激反应，抵抗力下降，患病居高不下成为必然。为此我们采取了以下措施：⑴转入保育舍的猪群一定要保证平均日龄达到28至30日龄，猪群大小要均一。

⑵转入保育舍当天少喂饲料，且以湿拌料为主，并连续三天在饮用水中添加电解多维，转入当天还应适当添加维生素c以减小转群产生的应激反应。

⑶同时升高圈舍温度，每个独立小圈悬挂两个保温灯春冬两季加至三个，确保小猪转入保育舍后有适宜的温度，不会因此受凉。

⑷疫苗接种产生的应激，不仅仅表现在注射上，还表现在注射后，仔猪采食量的明显降低，影响免疫以及其他系统的生长发育，过多的疫苗注射甚至会造成免疫抑制。所以与场长与驻场兽医商议减少不必要的免疫注射。

3.与场长商议，将场内圈舍地暖系统和排水渠道的改造报告提交公司基建科，建议采购大功率的水泵，提高工作效率。

4.及时上报可销售和淘汰猪只，及时销售可卖种猪、处理未阉和漏肠猪只，减少饲养成本。目前，保育舍员工培训后工作效率已逐渐提高，养殖成本也有所减少。圈舍地暖系统和排水渠道的改造也即将进行，猪场将日趋现代化的建设和管理，养殖规模也将进一步扩大，我们保育舍争取在年末能取得更好的工作业绩。

篇3：养猪场20\_年度工作总结

xx养猪场20\_年度工作总结

在20\_年里，猪场一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率，以抓住上级对我们信任和支持，推进猪场产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进猪场生产和经营管理的全面提高。在这一年里管理层一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级下达的生产任务和经营目标，回顾这一年的工作是有喜有优，总的来说收获的比失去的多，值得我们深思和总结。

一、20\_年猪场克服了牲猪市场价格的持续下行等不利因素。基本完成了既定的生产任务，在生产上主要狠抓了以下几个方面的工作。

1、努力抓生物安全管理、疾控

工作取得了一次的成效。

①冬春季防疫封闭戒严工作和日常封闭防疫管理工作，今年冬春季社会疫情严峻，我猪场迅速实行防疫封闭戒严管理，严格控制人员进出和车辆进出的消毒，采取积极主动措施、阻挡病源的侵入。

②猪场认真做好了各种疫菌苗的免疫注射工作。猪场根据不同季节特点，有针对性地进行抽血送检，再根据不同的检测结果迅速调整疫菌苗免疫程序，检测做到了提前预警，调整

疫苗程序做到了有的放矢，把握住了疾病控制的关键环节。

③猪场实行了严格的全进全出的饲养方式，对各阶段的弱残僵的猪只采用彻底隔离。特别是产房和保育阶段的病残猪在隔离舍精心护理健康后，直接转入内贸栏育肥出栏，确保了正常猪只的高出栏率。

2、在施行精细化管理方面取得初步成果。

猪场以精细化的操作规程作指导，结合以往的生产经验，统一制订了各岗精细化考核表，更加细化了各项日常工作操作规范，覆盖了整个生产环节和流程。由猪场场长考核车间主任，由车间主任考核本岗员工，每天一考核，每月一结算直接与绩效工资挂钩。猪场成立专门的精细督导小组每月一检查、评比，并且拿出专项资金兑现奖惩，在多管齐下精细化管理初现成果，现场管理得到了进一步加强。

二、生产情况

恒生养猪场，是20\_年申请的项目，法人代表为李珍。年猪出栏大约2024-3000头。20\_年出栏数目达到3023头。

三、排污情况猪场周围有农田、果园，并便于自流，就地消耗大部或全部粪水，并且没有污染地下水和地上水源、河流。总体排污情况良好。

四、科学运畴，细致规划，周密实施，圆满的完成了上级下达的改造扩能、收购扩能任务，使猪场产能提升到年出栏近3000头，生产规模有所提高。

五、存在不足

20\_年是猪场规模大发展的一年，是彻底转升的一年，是应该载入发展史册的一年。但是，过去一年的工人与猪场展的速成度和上级要求严重不相符，在工作中存在着很多问题。

1、在经营和人员管理方面存在两点不足：

经营方面。成本控制不力，特别是生产成本上的兽药、疫苗等成本过高。

人员管理：

一是执行力不到位。

二是工作飘浮。

三是思想固化、老化，创新、突破不足。

六、建议

1.为了确保20\_年经营目标的实现，猪场将围绕生产、经营总体思想是做好精细化管理工作，实现“三高”。

一是围绕“三多”多产、多活、多育成，实现生产高水平。

二是围绕出口、内贸种猪原料市场做文章，实现经营高效益。

三是狠抓执行力练内功，实现管理高效率。

具体做好以下几个方面：

①坚定推行，扎实落实精细化管理思想不动摇，坚决执行精细化考核不手软，确保生产全程规范化。执行精细化使猪场管理、生产水平达到新高。②采取多种途径，提高猪群健康水平，确保生产稳定，减少生产不良成本投入。消除影响我猪场的效益最大化的因素，确保猪群健康和降低生产成本。

2.猪场将进一步以种猪和出口猪质量为突破口，实现经营目标。

①切实在育种专家的指导下，制订和落实好国家级原种场要求的选育测定工作，确保取得国家级原种场的资格。

②努力拓展和维护好种猪市场，不断加强种猪品牌宣传，开展多种不同形式的技术交流，以质量为主，以服务为先，做好种猪销售工作。

3、进一步提高经营水平，确保经营目标的实现。

①全面抓好饲料等原料的采购工作。

②全面抓好节能降耗的成本管理工作。

③全面控制好各种费用开支，特别是非生产性费用开支。

4、猪场将进一步完成生产扩能任务。

猪场20\_年的改造取得了初步的成果，更加坚定了猪场加快扩能的决心，猪场将在新的一年里把生产扩能发展作为重要任务来抓，积极争取当地政府的政策扶持，落实好下一年的工作任务。

6、猪场将认真抓好各项综合工作。

①进一步弘扬养猪文化，丰富各项活动。猪场将进一步改善职工的生产、生活条件，开展丰富多彩的活动，丰富员工的业务生活，陶冶职工情操，增强员工的归属感和猪场的凝聚力。

②有目的有计划地对猪场全体干部员工进行培训，主动积极适应猪场转型发展的要求。

③充分利用宣传栏、站及相关的广告等阵地，大力做好宣传工作，提升知名种猪品牌猪场形象。

总之，我们在20\_年受到了管理不精带来的影响，但我们的信心斗志没有变，在牲猪养殖走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中，我们转型升级的决心没有变，在竞争激烈的市场中我们追求效益最大化的目标没有变，我们将精诚团结，克难奋进，开拓进取，创造性地做好下一年的生产经营工作，实现基地扩能与经营效益的双丰收，为猪场实现进步目标再作贡献。

**猪场工作总结范文简短2**

我和我同学在湖北托佩克种猪有限公司进行为期近一年的关于猪场生产管理的的实践工作。湖北托佩克种猪有限公司是一家外资企业，总部在欧洲的荷兰。在湖北安陆设立一个有基础母猪500头，公猪20多头的曾祖代核心场。仔猪年产量约10000头，种猪年产量在4000头左右。在猪场里，我们每周都会参加养猪方面的专业的培训，学到了许多在课堂上学不到的知识。

进入猪场经过2天3夜的隔离后我们进入了生产区，开始实习工作。根据猪场的养殖程序，猪场分为配怀舍、产房、保育舍、待售舍这几个生产线。我被分配到待售舍去肥猪。猪场为了生物安全，采用封闭式管理，防止外来病菌感染，。所以我们每次上下班都务必要洗澡、换衣服和踩过脚踏盆(消毒液)消毒。

我上班的第一件事情就是巡视猪群，查看猪舍的温度、湿度、猪群的采食情况，饮水、健康状况，如果温度过高要马上调整帘子。刚来第一天我是跟同事学习铲猪粪、喂料等一些基本工作。第二天就是我一个人饲养一栋猪舍(约500头猪)，每天从上班一直忙到下班，每次回到宿舍，人基本累倒那样子了，炎热的夏天更是汗流浃背。第一次体会到铲猪粪也那么有学问的，怎么铲、向那个方向铲、怎么才铲得快、怎用力等。后来我用厚铁皮做一一个长方形的铲子，铲粪的速度变快了，圈舍也较干净了。在待售舍做了一个多月，我被调到了产房，母猪在预产期前一周由配怀舍转到产房，每间产房有12个产床，容纳12头母猪。母猪分娩前几个小时都会表现出一些临产的症状，负责那一间的饲养员要做好接产准备、给小猪剪牙、断尾、补铁、打疫苗等。母猪的饲喂由主管负责，饲喂量分产前产后，产前为怀孕后期料3kg/天，预产期前三天由怀孕后期料过度为哺乳料，产后第一天为，以后每天增加，直到增加到最大喂料量。在产房工作一个多月又被调到配怀舍，怀孕母猪的测孕、测母猪的背膘，公猪的调教、公猪的采精、稀释等。在配怀舍工作了两个月，被调到保育舍做主管，负责断奶到70日龄的仔猪饲养管理。我做主管时保育舍的死亡率都在1%左右，保育舍的奖金最高拿到570元(以前最高200元)。我在保育舍一直做到6月份，实习结束。

这一年来，我觉得只要我们用心去学，认真踏实的去做，没有养不好的猪，我们虽然不能做的完美，但我们今天肯定要比昨天做的好，明天一定要比今天做的出色。养猪虽然很辛苦，很枯燥，但养猪的前景是一片光明的!

**猪场工作总结范文简短3**

因我自己以前也是从事过几年猪场生产管理工作的，所以对于他们的抱怨和痛苦，我感同身受，但是我认为遇到问题与其这样抱怨，还不如积极的寻找解决的办法。那么，下面我就结合自己在猪场的工作经验和近年来走访市场的过程中获得的一些信息，对猪场的人员招聘和管理谈谈自己的看法。

对于猪场缺人带来的问题，我在以前的工作中遇到过很多，不是配种舍饲养员抱怨接近公猪的恐惧，就是产房饲养员唠叨值夜班的辛苦；不是技术员诉说替饲养员顶班的劳累，就是技术场长反应对于老龄饲养员身体状况的担忧。纵观国内的猪场目前用人情况，可以说是纷繁复杂、各有特点，对生产成绩的影响也是各有不同。就猪场人员的来源来看，大致可分为以下几类：

1、 老板的亲朋好友。对于这一类人员，在猪场的生产工作中，对自己的工作能够做到尽职尽责，但是时间性和纪律性较差，容易以“皇亲国戚”自居，不利于全场人员的统一管理。

2、 退休的建筑工人。对于这一类人员，在猪场的生产工作中，比较服从管理，做事情也比较踏实，但是大部分年龄比较大，学习能力不强，技术上的提升很难做到。

3、 年龄在50岁以下的偏远山区夫妻工。这一类人员，目前在一些规模化猪场的饲养员中占有很大的比例。对于他们在猪场的生产工作中，最大的特点是比较稳定，只要待遇水平满意，一般都能做三五的时间。而且一般都有一定的文化基础，有利于学习一些养猪新技术。但是他们对待遇的要求也比一般的饲养员要高一些。

4、 畜牧类院校的实习生或毕业生。现在的规模化猪场跟畜牧类院校的合作也比较多，经常看到一些猪场的大门口挂着某某农业大学的实习基地的牌子等，所以这一类的人员在一些规模化猪场也比较多。对于这些已经毕业或者即将毕业的大学生们，在猪场的生产工作中很有激情，而且有一定的理论基础，接受新知识的时间比较快。但是由于他们比较年轻，况且都是80末90后的孩子，如果猪场条件不太优越的话，很难把他们长期留住。

猪场的人员来源既然有那么多途径，对于猪老板们来说怎样选择呢？我认为要根据猪场的实际情况和规模，进行灵活选择，关键是要能够保证生产的稳定和正常工作开展。对于规模化猪场选择饲养员而言，我认为后面两种是比较好的选择，夫妻工能够保证基本的饲养管理有序进行，刚毕业的大学生又可以给猪场沉闷的生活带来激情，而且还可以从中选拔培养一些猪场的技术管理人员。

对于很多猪场来说，选人不是最大的难题，最大的难题而是怎样把人留住，并且用好。无论是合适的饲养员或者技术员以及技术场长，对于猪场来说，都可以算是人才，人才也是猪场所需要的。既然猪场需要人才，那么我们就要考虑这些人才需要什么？只有这样才能把人才用好、留好，人才需要好的环境。对于任何一个人才来说，在同等待遇条件下，都希望有一个好的工作环境和生活环境。所以猪场要想留住人才，必须为他们创造一个舒适的生活环境和工作环境。比如南方夫妻工的饮食习惯，或者年轻小伙子的运动习惯，或者技术人员的学习环境和了解外部信息的条件等。只有满足了他们最基本的生活条件和学习提升条件，他们才会安心的工作，才能激发他们工作上的激情，创造出更大的价值。

**猪场工作总结范文简短4**

当新年的脚步悄然而至，20xx年的工作也告一段落。20xx年在\*重视，领导关心下，一直围绕着“抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题，边学\*、边发展。本年度我们积极参加由\*以及总公司组织的各项会议，积极争取\*的财政项目并认真落实项目各个环节，我们经过一年努力较好的完成了各项任务工作，促进了公司生产和经营管理的提高。新的一年，新的开始我们面临的不是一帆风顺而是严峻的考验，面对日趋严格的安全、环保要求我们的工作任务繁重，丝毫不得松懈 。

现将20xx年的思想及工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

>一、技术工作：抓好技术员以及饲养人员关于养殖技术的学\*和培训工作，使员工掌握养殖生产技术与处理问题的办法，归纳总结生产经验提高员工综合素质，培育人才团队、拓宽社会人才渠道、吸纳高层次人才，学\*新知识、新技术，更好的为我公司生猪养殖业可持续发展服务。

>二、管理工作：完善健全生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度并认真落实各项制度，围绕标准化生产养殖和生态养殖模式，改善生产条件、减少疫病发生机会、提高生产效率。

>三、经营工作：增大藏香猪宣传力度 。竭力减少食物、水源、电力浪费。

回顾一年来的工作是有喜有忧，总的来说收获的比失去的多，值得

我们深思和总结。20xx年主场克服生猪市场的不景气，社会疫情带来的疾控压力等不利因素，基本完成了既定的生产任务。20\_是一个新起点，瞻望未来我们知道在工作生活中还会有波折有困难，但我们敢于在崎岖中拓荒前行。在生猪养殖业走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中我们要不懈努力，理清思路，改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，奠定公司发展壮大的基础。

**猪场工作总结范文简短5**

种猪场出纳员李康伟的工作总结

20\_年9月

我叫李康伟，是广垦畜牧\*\*市茂垦畜牧种猪有限公司的出纳员兼水电工。我从20\_年5月份进入公司工作以来，在同事们的帮助下，在领导的支持领导下，在和同事们的团结一致的配合努力下，我在实践中提升了实际工作操作能力，业务能力和技术水平有了很大的提高。我作为一名出纳员兼水电工，深感责任重大。随着时间的推移，我们广垦畜牧集团的管理也逐渐的正规化，这就要求我们办公人员的工作也需要从细、从精入手，更好更细致的做好自己的本职工作。本人现将工作情况做如下总结：

一、端正工作态度，做好思想工作。

我热衷于水电工作，严格要求自己遵守猪场的规章制度，端正工作态度，以谦虚，谨慎，律己为原则认真工作，努力学习，积极奋进，勤奋工作，出色的完成了猪场布置的各项任务。在出纳方面，严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理，公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对我公司员工的意外伤害险的投保工作。做好每年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

二、生产工作情况

在日常工作中，本人高标准严格要求自己，注重专业知识的学习，积极参加各种业务培训，努力提升工作水平，掌握正确的施工方法，及时对老化和存在安全隐患水电设施进行更换改造。面对新形势、新要求、新观念，回顾自己一年来的工作和学习，自己觉得要很好地适应当今的教育事业就必须学习。一年来，本人能坚持四项基本原则，拥护党的方针政策，忠诚党的教育事业，有敬业爱岗的思想，全面贯彻执行党的教育方针、积极推进素质教育，能自觉遵守社会公德和教师的行为规范，平时能关心时政，学习邓小&平理论、江泽同志三个代表的思想及党的有关文件和法规，平时能严于律己，以\_员的标准严格要求自己，能牢固树立为员工服务，为领导服务，为集团公司服务的思想。注重自身廉洁，不贪不占，公私分清，自觉遵守廉洁自律的有关规定。在自己工作范围内的事，能办的办，能改的改，能补的补，办事果断，不拖泥带水，不浮夸，实事求是，表里如一。无病事假，更无旷工现象。在水电业务方面，坚决贯彻执行工作的法律法规 , 提高水电专业业务水平，认真做好维修工具的使用和维护，定期检查工厂设施安全，并做及时报告。确保电路、水路设备的完整和安全，保障水电畅通。其次要严以律己，严格遵守各项规章制度。本人严格遵守所里的各项规章制度，严格要求自己的组织纪律性，绝不迟到早退，团结同事，热情服务，积极参加各种公益活动，出色完成各项任务。

为了保证公司的方针、政策和公司领导的管理意志在财务的各个环节得以实施，保证会计人员按照经公司领导认可的程序、要求办理会计事务，保证办理会计事务的规则、程序能够有效防范、控制违法、舞弊等会计行为的发生。财务部制定出适用于本公司的财务制度，并严格执行了财务制度。

三.回顾检查自身存在的问题，我认为：

1、学习不够。当前，以信息技术为基础的会计软件的应用及理论基础、专业知识、工作方法等不能完全适应新的工作。

2、对针对以上问题，今后的努力方向是：加强理论学习，进一步提高工作效率。对业务的熟悉，必须通过相关专业知识的学习，虚心请教领导和同事增强分析问题、解决问题的能力，努力学习，综上所述。在过去的中，付出过努力，也得到过回报。用严肃认真的态度对待工作，在工作中一丝不苟的执行制度，是我们的优势。我坚持要求自己做到谨慎的对待工作，并在工作中掌握财务人员应该掌握的原则。作为财务人员特别需要在制度和人情之间把握好分寸，既不能的触犯规章制度也不能不通世故人情。只有不断的提高业务水平才能使工作更顺利的进行。在广垦直管的到来，我会扬长避短，更好的完成本职工作。我公司各部门都取得了可喜的成就。作为公司出纳，我在收付、反映、监督、管理四个方面尽到了应尽的职责。

四．主要经验和收获

在畜牧公司的这几年里，我积累了许多工作经验，尤其是管理处基层财务工作经验，同时也取得了一定的成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位；只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态；只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责；只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好；只有保持心态平和，取人之长、补己之短，才能不断提高、取得进步。

出纳工作象年轮，一个月工作的结束，意味着下一个月工作的重新开始。我喜欢我的工作，虽然繁杂、琐碎，也没有太多新奇，但是做为企业正常运转的命脉，我深深的感到自己岗位的价值，同时也为自己的工作设定了新的目标：

1、做好财务工作计划，以预算为依据，积极控制成本、费用的支出，并在日常的财务管理中加强与管理处的沟通，倡导效益优先，注重现金流量、货币的时间价值和风险控制，充分发挥预算的目标作用，不断完善事前计划、事中控制、事后总结反馈的财务管理体系。

2、实抓应收账款的管理，预防呆账，减少坏账，保全管理处的经营成果。

3、积极参预，配合管理处开拓新的经济增长点。

成绩都只代表过去，所有教训和不足我们每个人都牢记在心，努力改进。工作是日复一日的，看似反复枯燥，但我们相信点点滴滴，造就不凡。以上是我对自己工作的总结汇总，敬请各级领导给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

**猪场工作总结范文简短6**

养猪秘籍

在长期的养猪生产实践和养猪技术服务过程中，我发现许多的养猪朋友包括一些规模养猪企业，在生产过程中有一些问题处理不当或没有引起高度重视，所以对全场的生产管理产生了很大的影响，为此本人把在养猪生产中应该引起重视或存在这样那样问题的36个要点给列出来，由于限于篇幅，实际问题要多得多，仅供养猪朋友参考，虽然没有系统性，但是出发点是希望能让养猪朋友一看就懂，一看就会，而且马上能做，做了还马上见效。为了吸引大家眼球，就暂称之为36秘笈。如果这些问题你已经注意到了，那就祝贺你，如果你还没有做到，那就当给你提个醒，逐步改善吧！

秘笈一：水健康

几乎所有的养猪场都认为自己的猪饮水没有问题，其实也是大家都容易忽视的问题，我在为养猪人服务的过程中，就处理了6家水有问题的猪场，他们在发现问题前还振振有词地说，我们一家人都在吃这个水，怎么猪就不能喝？化验结果显示水中大肠杆菌和固形物都超标，所以提醒每个养猪人注意了，如果你对自己的养猪生产水平还不满意，不妨做个水化验。记住，猪的饮用水人可以用，但是不是所有人能喝的水就一定能用于猪饮水！

还有大家要注意的是，水塔和供水管道污染也是一个不容忽视的问题，建议大家要定期对供水系统进行清洗和消毒，目前已经有专业的公司在做这样的事，很方便的。

秘笈二：赚钱的猪

养什么样的猪才会赚钱或赚更多的钱呢？我也不讲什么样的品种、什么样的饲料、什么样的管理了，就讲标准：母猪\*\*天内一个生产周期，每一胎产活数10头以上，初生均重公斤左右，28日龄断奶均重公斤以上，70日龄均重28公斤以上，产活成活率95%以上。

秘笈三：前消毒，后给料

很多规模猪场一旦喷雾消毒，第二天兽医就很忙，发现许多的猪不吃料或发热，我们的教科书上甚至许多从事养猪的老师也强调喷雾消毒要选择晴朗、无风的天气进行，甚至还有老师说冬季较冷，可以用热水喷雾消毒，本人在猪场管理中一直采取的是让猪形成旺盛的食欲后，前边消毒、后边给料方法，有效避免了喷雾消毒带来的应激。

秘笈四：发病猪群要合理消毒

猪场在猪群发生问题后就加大环境消毒频率，一天甚至好几次，对发病猪而言真是雪上加霜。我在服务过程中就遇到过多次这样的案例，我在分析了病因和所采取的治疗措施后，我觉得只要把消毒停下来就会立即好转的，果然，在减少了喷雾消毒次数后，一周左右猪的采食量就开始正常了。

秘笈五：消毒药的耐药性问题

消毒药是否会和抗生素一样容易形成耐药性呢？现在很多厂家在消毒药销售中，甚至一些所谓的专家在向养猪朋友推荐消毒药时，总是要求养猪朋友频繁更换消毒药，不知道是出于商业目的还是为了忽悠养猪朋友，事实是消毒药的耐药性问题没有那么严重的，特别是强酸强碱类的消毒药。只要你根据不同的环境、使用方法（喷洒、浸泡、熏蒸等）、使用棚舍、针对病菌病毒种类选择就可以了，没有那么复杂的，而且环境中的有害微生物很脆弱的。医院用于皮肤消毒的酒精和碘酒从我记事到现在好像也没有不停地换嘛。

秘笈六：自繁自养场赚钱的核心是产房和保育房

很多养猪人在猪场建设上搞平均主义，没有高度重视产房和保育房的建设，一个自繁自养场能否赚钱，产房和保育房的设施情况起决定性的作用。养猪人常说养猪很简单，七个字就可以概括了：多生、少死、长得快。那么少死和长得快都与产房和保育房的条件好坏有直接关系。俗话说，出生重重一两，断奶重重一斤，出栏重重十斤。断奶重受产房条件影响最大！

秘笈七：外寄生虫危害更大

在现代养猪过程中，我们的猪已经基本不接触或很少接触土壤和青绿饲料，所以内寄生虫危害已经远小于外寄生虫，本人在很多养猪技术推广会上讲过，环境杀虫的意义远大于口服药驱虫。养猪场在做驱虫程序时，必须更要关注外寄生虫净化和环境杀虫。有许多养猪场育肥猪一生中要做两到三次驱虫，但是却从来没有做过环境杀虫，所以猪的生长潜力就没有被释放出来。

秘笈八：猪栏舍门必须牢固并方便地开关

很多猪场的栏舍门是用钢筋或管材做的，由于设计时没有考虑到猪的破坏性，所以一段时间后都是缠了一道又一道的铁丝，开关非常不方便。甚至有的猪场的栏舍门维修费用成了负担。其实最大的损失是工人的时间，开关一个门用去了许多该是做猪群维护的时间。设计栏舍的门一定要能方便地开、方便地关，而且不易被猪损坏。有的猪场由于公猪的栏舍门被搞开，使得公猪逃离而打架致死或致残，真的太可惜了。

秘笈九：双供水系统

值得高兴的是，很多养猪朋友已经做了。在每一栋猪棚必须设有一个200公斤左右的水箱（大小自定）并可切换单独向本棚猪供水，那么在猪群有什么异常情况，或夏季高温等需要小范围投药保健时可就省事多了。这个钱最好不要省，很实用的。

公猪部分

秘笈十：天天运动

保持公猪旺盛的性欲和良好的体型，特别是拥有健壮的肢蹄，运动是关键。很多养猪场怕麻烦或因为条件限制，没有运动场地，导致公猪过肥或精子质量下降。在日常配种工作中，公猪诱情和利用公猪查情也是经常使用的手段，既让公猪有了适当的运动，又可以促进母猪发情、又能及时发现发情母猪。

秘笈十一：梳理

有许多养猪朋友和我讲，说他养的公猪很凶猛，不听话，甚至会攻击人。原因其实很简单，就是我们饲养人员没有善待它，甚至虐待它。俗话说，母猪好，好一窝，公猪好，好一坡。公猪不仅仅要保证合理的营养，还要多加护理。建议养猪场备一把铁梳，明确一个饲养员至少每天给每头公猪全身上下梳理两遍。一日三刨，赛过加料啊。而更关键的是，公猪会变得很温顺、很听话。

秘笈十二：超前预防高温和寒潮应激

看天气预报已经是养猪人的必修课，但是看中长期天气预报才是真正精明养猪人。对公猪而言，寒潮和高温都会严重影响\_质量，有经验的配种员知道，在高温和低温季节配种的母猪产仔数会明显减少或低于平均水平。所以养猪人如果看了中长期天气预报，就可以提前对公猪棚舍做一些处理或在公猪饲料中加入一些抗应激、保持公猪精子活力的添加剂，如鱼肝油、复合维生素B、小苏打、益生源等。

秘笈十三：公猪打架

方法也很简单，用火把就可以把两头打架的公猪分开了。尽管很少遇到，但是一旦两公猪相遇必定大打出手，一般不把对方打得毫无还手之力前是不会罢休的。人们往往依靠挡猪板等工具，但是人很容易被伤到。

秘笈十四：公猪舍位置

公猪舍原则上要设在母猪舍的上风方向，而且距离配种房（或断奶母猪）要50米以外。规模养猪场都做的很好，中小规模的自繁自养场很喜欢把公猪与母猪关在一起，有的还是听了专家的建议，说这样能促进母猪发情。实际上这样时间久了，公猪的性欲就不好了。

母猪部分

秘笈十五：养好母猪的十六字方针

我们在母猪饲养过程中只要坚持十六字方针，就不会出什么大的问题。十六字方针就是一个合理的投料计划问题，讲求的是“看膘投料，看仔投料，定时定量，适期适膘”，而且母猪的给料计划是按照最低量原则投喂的，在饲喂过程中看膘情再做调整。我们有的专家总是喜欢给养猪朋友一个量的指标，其实在饲养员的手里，一公斤左右的料量根本是没有差别的，除非是用秤。所以一般在母猪饲喂上采取的是总群定量法。假如有100头母猪，每天估算是400斤还是500斤定量供应，原则上在一个养猪场母猪是唯一的定量户口。

秘笈十六：保护母猪耳根部

我们要特别注意保护母猪的耳根部，因为一头母猪一年要做很多次的疫苗，还要做一些针剂保健，如果把母猪的耳根部做坏了，那是很糟糕的事，肌肉不能正常吸收了，会影响疫苗和药物的效果。曾经在一个猪场，我看到母猪的耳根部严重的囊肿，划开后流出带血的黑色液体，我当时就判断可能是土霉素针剂，后来经过养猪人证实，证明我的判断是正确的。猪场千万不要拿母猪让一些新手来试。

在这里要特别提醒养猪朋友的是，我们用于母猪防疫或治疗的针头质量一定要好，不但有弹性，也要有刚性，绝对断不得。我发现很多猪场经产母猪的耳根部有断针头。

秘笈十七：母猪定位栏要有小圈房做补充

所谓的小圈房是指面积在10平方左右、料槽长度在米左右并隔断或无料槽，最好还带有向阳的运动场的棚舍，每间可以饲养3-5头断奶母猪。

目前随着养猪的发展，涌现了一批规模养猪企业，特别是在资本市场和国家相关政策的支持下，很多外行人士加盟到养猪这个行业里来了，他们没有从事过养猪生产，大都邀请一些国内的知名专家帮助设计，往往忽视了猪场设施是为了完成生产指标并方便生产而建设的，不是为了应付相关部门验收或供外人来参观的。特别是在生产母猪栏舍设计上，全部是定位栏。我们的母猪群一定有一些特殊的母猪如返情的，难产的等，断奶后需要在小圈房里进行饲养管理。配备一定数量的小圈房是高产母猪群管理中必须的。

秘笈十八：产房越小越好

近来在安徽某地，一个投资了800万人民币的猪场，一个双列式产房设计为米宽，100多米长，据场长说有100个产床。这么大的产房，一是永远做不到全进全出，二是永远没有办法彻底消毒，三是保温永远做不到位，所以产房乳猪成活率永远做不到标准，最后一点就是本场将永远难有钱赚，当然，如果他养的是宠物猪，也有可能赚钱！

在上个世纪末养猪人就知道产房大小要合适，如果成本允许，每头母猪一间才叫好，但是实践证明对于规模猪场而言，20个产床的产房比较合适，无论是成本还是管理大家都能接受，而且冬季换气容易，加温也快，夏季降温也方便，并可以全进全出，实现彻底消毒。

秘笈十九：食欲维护

很多很有经验的猪场也会遇到母猪产后不吃的问题，所以母猪食欲维护就显得尤为重要。有三个要点，一是对于做到适度膘情的产前母猪采取限料措施，在产前让母猪形成旺盛的食欲，并延续到产后来，二是在母猪产后喝的第一口水最好是温热的麸皮盐汤，有效预防过饮导致的胃不适，三是在产后一周内一定要严格按照逐日增加的给料计划执行。当然产后预防针也是很有效的措施，特别要注意预防乳房炎和子宫炎。秘笈二十：产后奶水保证

母猪奶水好不好，关键是怀孕前期膘情控制得好不好，一般要求在怀孕84-90天左右膘情控制在七成膘情或中等膘情，后期或临产前一个月母猪完成的营养储备才会在产后迅速地转化成奶水，凡是奶水不好的母猪，排除健康因素，一般都是在怀孕前期饲喂得过肥。

秘笈二十一：提高乳猪初生重

乳猪初生重是养猪过程中很重要的一个指标，一般初生重在1公斤以下的乳猪成活率只有50%左右，而提高初生重的关键是在临产前一个月的营养供给量，而临产前一个月母猪营养供给量是由母猪怀孕前期的膘情决定的。也就是说在怀孕前期母猪的膘情控制得越好，后期饲料的供应量越大，就越能满足胎儿快速生长的需要，初生重就可能越大。杜长大三杂猪一般平均初生重在公斤左右。

秘笈二十二：驱赶重胎母猪

重胎母猪上产床，也有让养猪朋友感到为难的时候，抬不动，赶不走，又动不得粗，虽然只是少数，但是真的很头痛，浪费太多人力和时间。方法是用一个比头大一些的篮子或袋子，套上猪的头来调整走向，不向前走也可以让猪退着走，简单方便。

乳仔猪部分

秘笈二十三：教料槽多好处大

现在的猪场多开始利用产床，但是在产床上安排的教料槽大都是一个，圆形或长条形的，有几个采食位。根据本人的试验，如果在产床上靠近保温区一方放两个圆形教料槽、在另一侧放一个圆形教料槽，可以明显提高教料的速度和增加采食量，在20日龄可以提高窝采食量左右，但是环境温度必须保证在20度以上。

秘笈二十四：效益5度

产房乳猪转入保育房时，一周内保育房的温度要比乳猪原来在产房的环境温度高5度，我们称之为效益5度。如果你的乳猪转群还总是有这样或那样的问题，特别是在秋、冬、春季节，不妨试试。

秘笈二十五：断奶标准

如何合理确定断奶时间呢？很多养猪朋友在确定断奶时间的问题上摇摆不定，也找不到依据。有的猪场是根据季节、温度或猪好养不好养来确定断奶时间的。我个人认为，断奶时间是由三个因素决定的：一是母猪的膘情，达到中等膘情甚至中等膘情以下才可以断奶；二是乳猪的体重，建议在6公斤以上才可以断奶，但是如果产房和保育房条件好的，也可以适当提前；三是乳猪的采食量，建议乳猪日采食量达到或超过日增重的水平才可以断奶，但是一般猪场做不到，乳猪的日采食量至少达\*\*克以上才可以断奶。由这三个条件来确定合理的断奶时间才是合理的。特殊情况下，母猪通过增加喂料量和喂料次数，但还是不能保证膘情的情况下，我们一般是保母不保仔，保大不保小。

秘笈二十六：猪场抵抗力

乳仔猪腹股沟淋巴结健康是猪场抵抗力好的标准。

假定疫苗都是有效的，也假定购买的药品都是真的，那么我们做的计划免疫有效吗？我们做疫苗时会不会有风险？我们做一些常规的预防或治疗效果能否达到预期效果？转群、换料等会不会出问题？我们怎么来估测？根据本人十几年的生产实践和养猪研究，一个猪场能否有效避免这些问题，关键是猪的浅表淋巴结是否正常，特别是乳猪的浅表淋巴结是否健康是比较有效的判断依据。如果一个自繁自养猪场产房乳仔猪的腹股沟淋巴结大多很健康，看不到发青、发紫、肿大等情况，就基本可以判断本场猪群抵抗力很好，猪群的环境压力小，猪群的健康状况好，无论是计划防疫还是药物预防或治疗，效果会很好。我们做饲料的朋友有一句话，再好的饲料也有人说不好，再差的饲料也有人说好，那么差别在哪里呢？猪群的健康水平。如果管理得当，如果猪很健康，就是差一些的饲料也会有很好的表现。

秘笈二十七：腹腔补液加温

乳仔猪拉稀是最常见的疾病，其实拉稀的病因不管是什么，对于乳仔猪来讲，脱水是最需要关注的，还有就是体温下降，所以在乳仔猪拉稀治疗上，腹腔补液是最常用的技术措施，而且在补液前，一定要对补液做加温处理，并要准确把握猪的体温，但是很多养猪朋友在做腹腔补液时没有对补液加温，特别是对体温很低的乳猪这样做，很可能出现补液结束后猪马上死亡的情况。秘笈二十八：成功教料

我们要求乳猪在15日龄前必须学会吃料，否则就无法谈及早期断奶，更没有办法实现预期目标体重。可是很多养猪朋友却感到非常的困难，常见的说法是母猪奶水太好，小猪没有饥饿感，或者说在教料槽中投料了，小猪就是不吃等等。但是如果我们满足了以下条件，乳猪很快就会学会吃的：一是教料槽的位置必须在母猪和保温区之间，是乳猪出入经常路过的地方；二是教料槽的数量要多，秘笈二十三已经讲过；三是教料槽处要很光亮，黑暗的地方乳猪不去的；四是教料槽处要很暖和，温度低了乳猪也不去；五是饲料要新鲜，适口性好，不管乳猪吃还是不吃，每天至少更换3次；六是对本窝中最壮的一头强制喂料，利用乳猪的模仿习性，可以加快全群学习速度。

秘笈二十九：保育房与漏粪板

现在很多养猪朋友把保育房做成100%的漏粪地板，这样其实不是很好，原因是在这样的保育房出来的苗猪在育肥棚里粪尿定位难度相对会大一些。建议新建猪场，在保育房建设时，考虑到粪尿定位好对育肥生产的重要意义，最好做成三分之二或二分之一的漏粪地板，还可以节约一些成本。

秘笈三十：猪转群也要“练苗”

农民朋友在用塑料扣棚做蔬菜或棉花营养钵育苗、或者在水稻扣棚育秧的时候，移栽前都要先定时通风换气，后慢慢延长时间，直至撤去塑料棚后数天，才开始大田移栽，这个过程叫练苗。其实这个道理同样也适用于养猪，我们的保育猪（30公斤左右）是在保育房里长大的，为了让他们及时安全转群进入育肥棚舍，所以也要提前做“练苗”，让他们早点适应外面的自然气候，在秋、冬、春季显得尤为重要。

秘笈三十一：断奶料供应

断奶关过得好不好，与断奶后的给料计划有很大的关系。我们都知道断奶前仔猪是自由采食的，料槽里可以随时加满饲料，但是断奶后一周内，一定要做到少量多餐，减少每一餐的量，增加喂料次数，从而增加仔猪的日采食量。有的养猪朋友在断奶后采取适当限料的措施，尽管仔猪安全断奶了，但是由于营养不足而严重放缓了断奶仔猪的生长速度，从而延长了出栏时间，得不偿失。

秘笈三十二：购买苗猪

苗猪的质量好坏直接关系到猪的成活率和料肉比，也就是说与养猪人的利益是息息相关的。那么我们买什么样的苗猪才是好的呢？我觉得买苗猪一是买日龄，就是多少天的猪，二是买体重，即多少天的猪达到了多少斤，如50天15公斤以上，70天28公斤以上。三是买健康的浅表淋巴结，苗猪的淋巴结是否正常是判断本批次猪健康状况的关键指标（参见秘笈二十六），也是本批次猪回来后会不会出问题的关键指标。

育肥猪部分

秘笈三十三：空圈管理与理群

育肥猪饲养有一个很实际的问题，就是在经过一段时间喂养后，大小分群，甚至有个别猪会生病，这个时候我们就很需要有一定的空圈，一是把个别群里太小的调整出来，集中饲养，二是把一些病猪集中治疗，特殊营养，加快康复。所以在规划猪只放圈之际，一定要合理加大密度，在一定时间后再予以调整，把每一圈里相对较小的猪提出来集中饲养，或者把病猪集中饲养，我们称之为猪群整理，也叫理群。这个措施对预防打斗、提高群体整齐度非常有意义。

秘笈三十四：自由采食与适当断料

自由采食顾名思义就是不间断给料，是育肥猪生产中常用的手段。但是，为了维护猪的食欲，特别是在炎热的夏季，每天适当的断料不仅仅不会影响猪的采食量，相反，可以维持猪更好的食欲。作为饲养人员，必须能够基本准确地估测到猪群的采食量是否合理，按计划断料也是提高估测准确度很有效的方法。

秘笈三十五：粪尿定位

猪是一个很爱干净的动物，猪不讲卫生，到处乱拉乱尿，是我们的管理者没有做好定位工作。俗话说，养猪无窍，窝干食饱。猪舍地面潮湿，增加疾病机会不说，还会浪费饲养员很多的时间。我做过统计，同样的十间圈舍，粪尿定位的好与不好，地面清理所花费的时间要误差一半以上，而且因冲洗多用水。事实是，定位不好的猪场就是因为水太贱，可以随便地用，凡是用水很贵的猪场，一般猪的粪尿定位的就很好。能够定位好的关键就是猪在转入一个新圈舍的一周内，不能随便地用水冲洗，并做到勤扫、勤赶、勤清理。传统的方法也很有效，如在规定的地方先放一些猪粪并泼点水等。

秘笈三十六：防治咬病

猪的咬耳朵咬尾巴恶癖我们农民朋友习惯称为咬病。根据相关报到，猪的咬病不是我们国家的“专利”，国外养猪也一样存在。国内有专家曾经做过研究，咬病的发生还是有一定规律的，那就是外来品种发生率比本土品种多，育肥公猪发生率比育肥母猪高，培育品种比地方品种高，双数群比单数群高等（所以每圈要放单数），北方很多养猪朋友在育肥棚里挂一根铁链，效果不错，我个人觉得在排除疾病因素外，还要特别注意转群或合群时要选择下午或晚上进行并及时干扰猪的嗅觉，一般选用刺激性气味大的消毒水，其次要控制好寄生虫，有外伤流血的猪一定要及时处理伤口，理群措施要到位（参见秘笈三十三），确保同一圈里猪大小差距不能太大。

**猪场工作总结范文简短7**

产房工作总结

转眼间我已经在xx猪场定岗实习一个半月了，虽然时间不长，但对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了以前很多尚未接触到得知识，对我以后的工作和再学习帮助很大、很实际。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际操作能力。

刚到猪场我就被安排到产房，通过这段时间的学习，让我更加深刻的体会到产房在整个猪场生产的关键性。现我就近期学习、工作的总体情况作以下总结与思考：

一、工作总结

（一）、产房日常管理

协助组长完成各项日常管理工作。主要体现在产房每天猪群总体情况的了解与把握，保证各项工作心中有数，才能协助组长发现问题、思考问题、解决问题，方可保证产房的整体情况处于稳定可控，从而保证各项工作有序的开展。

（二）、防疫工作

消毒：协助组长监督产房各分娩舍是否定期消毒，是否定期更换各舍进出处脚踏池的消毒水。保证圈舍内环境消毒彻底，减少细菌病毒带入的危害。

免疫：根据产房免疫计划，对分娩母猪进行猪瘟和细小疫苗注射的跟胎免疫，仔猪进行伪狂犬、支原体肺炎、圆环病毒、猪瘟等疫苗的免疫，提升经产母猪和新生仔猪的抗体，减少疫病的感染与传播。

（三）、疾病的处理治疗

母猪保健：对母猪产后的相关炎症及时治疗，除常规保健外，对一些产后炎症严重的个别猪只加强治疗措施、适当延长治疗时间，直至炎症结束并且生理性能达到健康。同时在每批次母猪到来之前做好各种准备，分娩时猪只助产过的也应该特别处理，减轻炎症危害，防止影响生产性能。

仔猪护理：由于仔猪的生理特点决定了其体温调节能力差、没有先天免疫力、消化器官不发达等。所以在仔猪护理上协助组长、配合饲养员对仔猪采取保温措施、早吃初乳、加强看护、过哺与并窝、补充微量元素以及仔猪开食等工作的开展，和对仔猪常见疾病进行防治。

（四）、其他方面

“承上启下”：协助组长有序的与配怀舍、保育舍进行沟通协调，做好母猪转群、仔猪断奶以及其他相关事宜，及时传达各种任务、工作等。

在此期间还有其他很多事情也是配合、协助组长进行的，保证产房的内外环境处于一种稳定状态，保证生产的的顺利进行。

二、工作思考

一个多月的时间说长不长，从中的收获颇多，也为我在猪场的工作奠定了一定的基础，让我有了一个开始的决心。产房的工作不仅仅只是关于我们这个部门，它和全场的每个人都有着切身利益；就像我这个自然人一样，也不仅仅是为了自己而努力，也关乎着那些我人生中的每个人。因此，我将在未来的学习、工作中做一个执行力强的人，在行动中去学习，去成长；在行动中去努力，去完善；在行动中去奋斗，去超越；在行动中我相信我会成功的。

以上即是我的工作总结及思考，虽简短，但总结了我近段时间的部分。

第1篇：服务部工作总结客户服务月活动工作总结作为公司的综合管理部，应为员工服务、为公司发展着想，为提高客户服务质量和水平，增强行业竞争力服务。7、8、9月份，我们开展了客户服......

猪场药房管理员岗位职责1、认真学习兽医、兽药知识和保管员业务理论。2、各类药品采购要做到超前计划，保证供应，保证质量。3、分类按药的形态分固体药,液体药,气体药。也可按......

季度工作总结20\_年第二季度已经过去，我担任×××场保育舍组长已经半年。在此期间保育舍整体工作效率比之前有所提高，保育猪只死亡率较上个季度下降了15%，猪群健康状况逐渐趋......

20\_年度工作总结20\_年是“十二五规划”开局年，又是中国\_建党九十周年，我们工会在上级党委的领导下，按照上级工会工作部署的要求，坚持以\_理论和“三个代表”重要思想......

猪场4月份工作总结总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，因此我们要做好归纳，写好总结。......

**猪场工作总结范文简短8**

20xx年度工作小结

一转眼我已经在龙凤山集团核心场实习快两个月了,虽然时间不长,但是对我来说是非常珍贵的.因为在这段时间里,我学到了一些在学校里学不到的东西，而且这些东西是非常实用的。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际动手能力。 刚到猪场我就被安排到了产房,产房是猪场的最关键环节之一.通过这段时间的学习特归纳以下几点建议:

1． 产房消毒 上一批母猪仔猪调走后，必须对产房进行全面彻底的清扫和消毒, 消毒后产房应空置2天以上，并且保证里面彻底干燥后再调入母猪,这点在有些棚舍没有做到位.

2． 弱仔猪的处理 对于精神状态很好、有吮乳能力的弱仔可通过固定乳头和人工辅助其哺乳等方法以提高其成活率。而对于精神状态很差、无吮乳能力的弱仔，尤其是体重低于500克的弱仔要考虑淘汰。因为这些弱仔很难成活，且免疫能力和抵抗力差，这些弱仔在猪场里作为一种易感猪群容易感染疾病从而成为传染源，造成更大的损失.

3． 产房温度的高低 产房温度过高会降低母猪采食量，泌乳量少，仔猪营养供应不足。外界温度高时仔猪常跑到外边不懂回保温箱，压死比例加大，而且如果温度不稳定，仔猪在外边睡着后如果舍温降低，还会导致仔猪受冷出现感冒或腹泻，所以给产房过高温度既浪费能源，又不利于仔猪生产.

**猪场工作总结范文简短9**

XX养猪场20xx年度工作总结

在20xx年里，猪场一直围绕着“科学运畴推转型、抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题。立足牲猪生产主业，以不断科学改造升级栏舍硬件设备为推手，提高猪场养猪效率,以抓住上级对我们信任和支持,推进猪场产能的大发展。以持续推进落实精细化管理为抓手，促进猪场生产和经营管理的全面提高。在这一年里管理层一班人带领全体员工克服多重困难，基本完成了上级下达的生产任务和经营目标,回顾这一年的工作是有喜有优,总的来说收获的比失去的多,值得我们深思和总结。

一、20xx年猪场克服了牲猪市场价格的持续下行等不利因素。基本完成了既定的生产任务,在生产上主要狠抓了以下几个方面的工作。

1、努力抓生物安全管理、疾控工作取得了一次的成效。

①冬春季防疫封闭戒严工作和日常封闭防疫管理工作，今年冬春季社会疫情严峻，我猪场迅速实行防疫封闭戒严管理，严格控制人员进出和车辆进出的消毒，采取积极主动措施、阻挡病源的侵入。

②猪场认真做好了各种疫菌苗的免疫注射工作。猪场根据不同季节特点，有针对性地进行抽血送检，再根据不同的检测结果迅速调整疫菌苗免疫程序，检测做到了提前预警，调整疫苗程序做到了有的放矢，把握住了疾病控制的关键环节。

**猪场工作总结范文简短10**

某某猪场员工月度个人工作总结新的一年，新的开始，在新年伊始我们面临的不是一帆风顺而是严峻的考验。但阴霾终究会过去，在那段辛苦同时也操心的日子里，我们没有畏怯，我们坚持，我们坚持!

一、从\*月\*\*日开始配种舍陆续开始有猪发病，在\*月\*\*日前后开始大量集中出现不同程度的病症，多先为发热、不食，后伴随着出现如雷般剧烈咳嗽。在出现这些情况后，我们及时报告并积极参与疾病的治疗工作，尽自己最大努力帮助母猪康复。

二、配种妊娠舍先期引种的母猪现存栏293头，在配种舍存有151头，妊娠舍存有142头母猪。配种妊娠舍的查情配种工作在去年的12月底开始，其中现已配种的有近60头。

三、在猪群正常时做好一切日常的卫生清扫、饲喂、消毒防疫等工作，保持猪群的良好状态。过去的两个月我进入猪场感觉最紧张的两个月，那段时间体会到了工作的艰辛，母猪的悲情，工作的压力，自己的欠缺，学习的需要!在很多人看来，我是有一个比较优秀的过去，我曾经也沉湎于此，但是现在我觉得：过去的那什么也不是，只是我们漫漫人生的一个小插曲。就像一位伟人说过：一\*\*太久，只争朝夕!我可能在工作和生活中还不够细心，我想我会在接下来的工作时间里，生活时间里来努力要求自己，达到一个让自己瞧得起的的自己，达到一个让企业也瞧得起的自己。

**猪场工作总结范文简短11**

产房工作总结

转眼间我已经在xx猪场定岗实习一个半月了，虽然时间不长，但对我来说是非常珍贵的。因为在这段时间里，我学到了以前很多尚未接触到得知识，对我以后的工作和再学习帮助很大、很实际。它不但丰富了我的理论知识，而且还提高了我的实际操作能力。

刚到猪场我就被安排到产房，通过这段时间的学习，让我更加深刻的体会到产房在整个猪场生产的关键性。现我就近期学习、工作的总体情况作以下总结与思考：

一、 工作总结

（一）、产房日常管理

协助组长完成各项日常管理工作。主要体现在产房每天猪群总体情况的了解与把握，保证各项工作心中有数，才能协助组长发现问题、思考问题、解决问题，方可保证产房的整体情况处于稳定可控，从而保证各项工作有序的开展。

（二）、防疫工作

消毒：协助组长监督产房各分娩舍是否定期消毒，是否定期更换各舍进出处脚踏池的消毒水。保证圈舍内环境消毒彻底，减少细菌病毒带入的危害。

免疫：根据产房免疫计划，对分娩母猪进行猪瘟和细小疫苗注射的跟胎免疫，仔猪进行伪狂犬、支原体肺炎、圆环病毒、猪瘟等疫苗的免疫，提升经产母猪和新生仔猪的抗体，减少疫病的感染与传播。

（三）、疾病的处理治疗

母猪保健：对母猪产后的相关炎症及时治疗，除常规保健外，对一些产后炎症严重的个别猪只加强治疗措施、适当延长治疗时间，直至炎症结束并且生理性能达到健康。同时在每批次母猪到来之前做好各种准备，分娩时猪只助产过的也应该特别处理，减轻炎症危害，防止影响生产性能。

**猪场工作总结范文简短12**

容生生态养殖有限公司

二零一四年工作总结

当新年的脚步悄然而至，20xx年的工作也告一段落。20xx年在政府重视，领导关心下，一直围绕着“抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题，边学习、边发展。本年度我们积极参加由政府以及总公司组织的各项会议，积极争取政府财政项目并认真落实项目各个环节，我们经过一年努力较好的完成了各项任务工作，促进了公司生产和经营管理的提高。新的一年，新的开始我们面临的不是一帆风顺而是严峻的考验，面对日趋严格的安全、环保要求我们的工作任务繁重，丝毫不得松懈 。

现将20xx年的思想及工作情况以及今后的努力方向汇报如下： 20xx年的工作计划

一、技术工作：抓好技术员以及饲养人员关于养殖技术的学习和培训工作，使员工掌握养殖生产技术与处理问题的办法，归纳总结生产经验提高员工综合素质，培育人才团队、拓宽社会人才渠道、吸纳高层次人才，学习新知识、新技术，更好的为我公司生猪养殖业可持续发展服务。

二、管理工作：完善健全生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度并认真落实各项制度，围绕标准化生产养殖和生态养殖模式，改善生产条件、减少疫病发生机会、提高生产效率。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找