# 领导帮下属完成工作总结(48篇)

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-06-12

*领导帮下属完成工作总结1今年以来，\_城管支队领导班子在市局的正确领导下，在局机关各科室的大力支持配合下，紧紧围绕创立“两个最佳环境”的工作目标，按照“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的总体规划，坚持“依法行政，公正执法，从严治队，服务大...*

**领导帮下属完成工作总结1**

今年以来，\_城管支队领导班子在市局的正确领导下，在局机关各科室的大力支持配合下，紧紧围绕创立“两个最佳环境”的工作目标，按照“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的总体规划，坚持“依法行政，公正执法，从严治队，服务大局”的工作方针，以“公正执法，执法为民”为主题，以“规范和创新”为基本思路，经过抓队伍提高素质和本事，抓机制提高管理和运行水平，抓创新推动执法工作发展，城市规划执法稳步推进，绿化执法扎实有效，市政公用执法有了新发展，户外广告执法有了新起色，公正与效率有了深化和提高，圆满完成了年度目标任务，我队队被市委、市政府评为“双创先进团体”、“森博会先进单位”，多次受到上级表彰，队伍建设和综合执法工作都有了长足的发展。现就一年来的工作情景总结如下:

一、加强队伍建设，提高整体素质和执法水平。

一年来，我们以加强领导班子自身建设和执法队伍建设为重点，以提高执法队伍依法行政本事和水平为主要资料，以落实各项执法任务为核心，以建立健全各项规章制度和运行机制为手段，全面加强队伍建设，全队的综合素质有了较大提升。

(一)按照“三个代表”要求，不断加强班子自身建设。随着城市环境综合治理工作的不断深入和城市管理工作不断纵深发展，综合执法工作的标准更高了，要求更严了。\_城管支队一班人充分认识到，要适应新形势的要求，就必须不断加强班子自身建设，与时俱进，使班子成员的理论水平，思想觉悟，专业知识，领导艺术等不断有新的提高。为此，一是加强了理论学习。经过经常性的政治理论学习，保证政治上的坚定，工作上的创新。在两次作风纪律教育中，班子成员都按要求学完了规定篇目，记了学习笔记，撰写了心得体会，对\_理论、“三个代表”重要思想及依法治国理论、世贸知识都有了比较全面系统的了解，班子的政策理论水平和解决问题本事有了较大提高。二是认真落实民主集中制原则，凡是涉及队伍建设和执法工作的大事，都经过队务会团体讨论决定。工作中，各级领导坚持一线工作制度，提倡讲党性、讲大局、讲原则、讲团结，相互尊重、相互支持、相互关心，大事讲原则，小事讲风格，领导班子团结气氛浓、风气正、工作实、干劲足，充分发挥了表率作用。三是加强廉政建设。我队队班子把加强党风廉政建设放在了自身建设的突出位置，认真落实党风廉政建设职责制，身体力行，以身作则，带头执行中纪委和各级党委廉洁

自律的规定，为促进执法队伍的廉政建设树立了榜样。一年来，全大队无任何不礼貌执法行为发生，也没有在廉政方面出任何问题。

(二)按照依法行政的要求，加强队伍整体建设。为了使学习经常化、制度化、规范化，取得实效，我们建立了扎实有效的保障机制。一是建立行之有效的学习机制。坚持和健全了学习制度，建立了自学制度，制定了中长期教育培训计划，坚持组织集中学习与自学相结合，以案例分析研讨、法条释义等形式提升业务水平，同时供给多种学习机会和方式，做到学前有安排，学中有检查，学后有考核。二是激励约束机制，经过定期检查考核，进取开展“最佳执法案例、最佳执法论文、最佳执法心得、最佳执法标兵”创评活动，对先进典型及时表彰，激发队员的学习热情。三是加大投入。在经费十分紧张的情景下，节俭开支，给队员配发《法律知识读本》、《公文写作》等学习资料，加大学习资料和学习设施的投入，为创立学习型队伍创造良好的条件。四是深化作风建设，塑造良好形象。全年开展了两次思想作风纪律教育活动，以思想作风纪律教育活动为载体，经过学习提高，查找问题，强化整改。从树立执法为民宗旨，转变工作作风，实行政务公开，落实执法职责制等具体工作做起，提高了全体队员的思想认识水平，提高了队伍正规化建设水平和法制建设水平。

(三)按照“运转协调、职责落实”的原则，完善管理机制。一年来，我们进取探索贴合综合执法工作规律的管理机制，按照“运转协调、职责落实”的原则，制定了《工作规则》，从队伍建设、法制建设、内务管理等六个方面修订完善了《考勤制度》、《文印管理制度》46种241条规章制度，规范了工作程序，建立了职责明确、运转协调、职责落实的良性管理机制，实现了系统工作时段化，动态工作制度化，队伍建设、日常管理逐步科学化和规范化。

二、全面履行职责，推进综合执法工作深入发展

一年来，我队队班子坚持创新工作机制，努力提高全队的执法水平和办案质量，围绕突出一层建筑拆除、绿化和围墙彩绘等工作重点，扩大违章建筑查处、小区配套建设督促、户外广告规范整治三个战果，全队上下进取拼搏，全面履行职责，圆满完成了年度目标任务，取得了显著成效:

(一)、攻坚克难，稳步推进，一层建筑拆除圆满完成。今年上半年，按照市局安排，我们具体实施了宝鸡有史以来最大规模的拆除改造活动。组织力量对市区沿街一层建筑情景进行了全面调查摸底，制定了具体的拆除工作实施方案，整个拆除工作分宣传动员、调查摸底和实施拆除三个阶段，并建立了拆除工作职责制，层层分解拆除任务，划片包干，职责到人。仅三个多月时间，就拆除了市区沿街一层建筑135处，总面积达万平方米。进一步解决了我市创立国家卫生城市和创立国家环保模范城市的硬件环境问题，解决绿化面积不足矛盾，构成良好的城市景观环境和生态环境;解决了市区车辆停放场地不足的矛盾;盘活城市经营用房4000多间，13万平方米，优化了市区商业网点合理布局。由于部署周密，措施得力，方法灵活，拆除工作没有引发一齐群众上访事件，到达了“零投诉”，实现了环境优化和社会稳定的“双赢”，拆除工作充分体现了工作的高水平和高效率。

(二)、多措并举，美靓并重，综合整治工作成效明显。绿化和市政公用执法直接体现着城市管理水平。我们立足美化靓化，多措并举，加强主干道绿化和市政执法工作，综合整治工作成效明显。一是加强绿化和市政公用执法力度。针对道路无序开挖、占用，随意侵占绿地，砍伐树木的违法行为，加强日常监管，划分路段，职责到人，动态管理。全年共查处开挖、侵占人行道101起，面积合计万平方米，收取占道费万元。立案查处绿化违法7起，罚款万元，责令补栽树木640棵。并制定了开挖、占用后恢复标准，严格要求施工工艺，有效的遏制了无序开挖占用人行道和随意毁绿的行为。二是加大拆除后整治力度。在做好市区主要道路沿街一层建筑的拆除改造工作的同时，针对拆除后楼体立面、空场地的综合整治问题，我们迅速抓好善后工作，及时清除了拆除的建筑垃圾万多立方米，铺设人行道47处16304平方米，新建绿地34处13000平方米，改造透视围墙464米。三是纠建并举，提高市政公用设施水平。在加大监管力度的同时，我们按照上级安排，修补人行道2579平方米，责令相关单位修补人行道900平方米，并协调及时更换残缺井盖35个，督促宝光集团、供电局等6家单位自行铺设人行道6处3503平方米，新建绿地6块4676平方米。有效

的提高了综合整治工作水平。

(三)、全力以赴，扩大战果，规划执法水平不断提高。我们采取重点突破，逐步拓展的工作方法，强化规划执法监督。累计立案查处批低建高，批少建多等违法案件131起，结案126起，结案率96%。处罚金额95万元，有效的遏制了各类违法建设的产生和蔓延。同时，对影响市容市貌的违章建筑予以拆除，全年共拆除违章建筑130处，总面积万平方米。配合渭河北岸截污工程，南关路立交桥、高新大道、迎宾大道等重点建设项目，先后拆迁市区影响市容市貌的建筑物30余处，总面积平方米，保证了重点项目的顺利实施，仅一层建筑拆除一项就为政府解约拆除、安置补偿等费用2千万元。年内共拆除拆迁各类建筑16平方米，比市局下达的6万平方米目标任务超额完成了10万平方米。为了进一步整顿和规范建筑市场，对辖区112个在建工程项目建档管理，对工程建设全程跟踪、监督检查，对拟建工程从工程开工就介入检查，检查包括规划总平面图、规划许可证、施工许可证、定线成果表、消防审批意见等12个方面的资料，提前介入，把违章消灭在萌芽状态。督促建成宝运花园、雅典园、秦岭泊屋、阳光花园、宝成小区、凌云小区等10个配套设施建设和绿化建设示范小区，营造了良好的人居环境。

(四)、执法为民，服务“双创”，噪音和扬尘治理取得了新成果。为了更好的服务于“双创”工作，我们加强了市区道路扬尘、建筑工地扬尘和环境噪音污染治理工作。对沿街建筑工地登记造册管理，检查建筑工地140个，向工程建设方和施工单位印发通知书1270份。对夜间施工无手续，噪声扰民的建筑工地一经发现，严格查处，全年立案查处建筑工地施工噪音扰民案件51起。结案49起，结案率95%，处罚金额万元，与此同时，组织人员到沙石场、建筑工地宣讲政策、法规，要求运输车辆装载完毕覆盖密闭后方可上路，从源头上杜绝沿街抛洒。先后在滨河路、宝光路每一天分三个班次24小时设定检查岗，对运输沙石、垃圾车辆进行检查，检查运输车辆790余车次。并组织执法力量对建筑工地的扬尘污染、建筑工地运输车辆沿路抛撒等行为进行了综合整治，督促施工单位改善混凝土搅拌设备，取得了良好的效果。年内督促建成宝烟高层、石油高层、铁路四总队、宝鸡电信综合楼等4个扬尘治理示范工地。为改善市区环境质量做出了应有的贡献。

(五)、依法行政，加强监管，户外广告纳入规范管理。

一年来，我们加大对户外广告的整治规范力度，对所有大型户外广告进行普查，摸清了工作底子，划区域分路段的开展了户外广告的整治工作。一是查处户外广告违法案件50起，面积7694平方米，整改17块面积3754平方米，拆除17块，面积3941平方米。二是在森博会、“双创”期间，为美化宝鸡、宣传宝鸡，督促引导广告企业及相关企业在市区建筑物围墙上设置围墙彩绘8157平方米，其中公益广告2719平方米。三是对资料空白的广告牌，责令广告企业设置公益广告，共设置公益广告7块，面积1067平方米。

三、理解监督，强化宣传，营造良好的执法环境。

(一)加强思想教育，自觉理解监督。行政执法队伍代表国家行使权力，权力需要约束，权力需要监督。我们经常教育队员明确监督的重要性，本着监督就是爱护，监督就是支持，监督就是帮忙、监督就是指导的思想，真诚热情欢迎监督，认真自觉理解监督，实事求是对待监督。一年来，走访企事业单位150余次，召开广告公司代表座谈会三次，广泛征求各方面意见，改善工作。对上级转办的案件、事项及时负责的办理答复，做到事事有交代，件件有着落。

(二)建立健全信访制度，信访接待有章可循。我队队班子从维护稳定的高度出发，把办理群众信访作为实践“三个代表”重要思想，转变作风的重要举措，坚持常抓不懈。公布了举报电话，把相关法律法规，职责范围、办事程序等上墙公示。规范使用接待礼貌用语，按照“六及时原则”认真办理群众来电、来信和群众举报或要求解决事项，信访重大事项的亲自接待，并随时向群众反馈办理情景。一年来，共办理举报投诉、来信来访1307件(次)，经过信访接待窗口建设，充分展示了队伍的良好形象和全心全意为人民服务的工作作风。

(三)加大宣传工作力度，维护执法队伍良好形象。宣传工作是引导执法工作正确方向、激励执法人员工作热情、展示队伍建设和执法工作成果，扩大城市管理行政执法队伍社会影响的重要手段。一年来，我们紧紧围绕中心工作，扎实做好宣传工作。一是扩大对外宣传。经过结合宪法宣传日、消防宣传日、“双创”宣传等活动，设立公益广告、印发宣传单、启动流动宣传车等有效方式大力宣传城市管理法律、法规，今年上街宣传6次，共印发宣传资料15万份，增强了广大市民遵法守法的自觉性，赢得社会各界对执法队伍的认同和对执法工作的支持。二是做好信息呈报工作。主动向市局呈报工作周报，汇报执法工作开展情景，为上级的科学决策供给准确的信息。全年共上报信息17篇，被市局工作动态采用9篇，三是进取做好专项执法工作宣传。配合一层建筑拆除、“双创”等重点工作，进取向电视台、报社、广播电台等媒体投稿，宣传综合执法工作，宣传重大执法活动工作成效。一年来，在《宝鸡日报》上刊登宣传一层建筑拆除、绿化执法、广告规范等资料的稿件62篇，被电视台、广播电台新闻报道19次，既弘扬队伍的无私奉献精神和工作成效，又提高了执法队伍的社会威望。

今年以来，我队队班子团结拼搏，进取进取，队伍建设不断加强，执法理念不断更新，综合执法工作不断深化，全队上下，努力奋斗，超额完成了20\_年度目标任务，各项工作得到了上级领导的充分肯定和社会各界的普遍认可。20\_年，我们将按照市局的工作思路，继续围绕创立最佳人居环境和最佳投资环境的奋斗目标，以创立“全国礼貌城市”和“国家园林绿化城市”为契机，突出房地产执法和违章建筑查处的工作重点，狠抓户外广告规范、市政绿化环保执法和交通运政执法三项工作，以专业化、正规化建设为切入点，建一流班子，带一流队伍，创一流佳绩，全面推进执法工作纵深发展，努力推进我市的城市发展和经济提高。

**领导帮下属完成工作总结2**

20\_年，在公司和采购部的正确领导下，在各有关科室部门的大力支持下，我按照公司和采购部的总体部署和工作要求，围绕中心，突出重点，狠抓落实，注重实效，认真做好电厂的脱硫石膏采购工作，较好地完成自我的工作任务，取得了必须的成绩。现将20\_年个人工作情景总结如下：

一、20\_年脱硫石膏采购情景分析

二、认真学习，提高政治思想觉悟和业务工作水平

20\_年，我加强学习，学习科学文化知识与工作业务技能，在思想上与公司和采购部坚持一致，坚定梦想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，树立服务思想，做到认真努力工作。经过学习，我提高了政治思想觉悟和业务工作水平，增强履行岗位职责的本事和水平，做到与时俱进，增强大局观，能较好地结合实际情景加以贯彻执行，完成公司和采购部布置的各项脱硫石膏采购工作任务，取得良好成绩。

三、开拓创新，进取做好各项工作

我是采购业务副经理，负责电厂的脱硫石膏采购工作，我始终牢记公司和采购部赋予我的工作职责，以认真、细致、负责的态度做好脱硫石膏采购工作，为推动公司整体工作又好又快发展作出自我不懈的努力与贡献。

一是努力完成采购任务，确保基地公司正常生产。一年来，不管工作多忙，还是有别的事情，我始终做到每一天跟踪供应商的发货，看他们的发货数量与质量；每一天跟踪基地公司的库存、生产消耗情景；把两者情景结合起来，及时补充原材料，保证基地公司的正常生产。

二是开拓采购渠道，确保脱硫石膏质优价廉。我深刻明白原材料的质优价廉及供货渠道的稳定，对于基地公司的正常生产和经济效益具有至关重要的作用。为此，我进取开拓采购渠道，多次到供货商那里考察，仔细比较脱硫石膏的质量、数量、运费等多种因素，确定条件最好的作为基地公司的供货商，以确保基地公司正常生产。

三是降低采购成本。我平时加强与与供应商沟通联系，说明与我们公司合作的有利条件与良好前景，要求供应商尽量把价格降到最低，经过价廉量大产生效益，并说明我们公司是可信赖的合作伙伴，与我们公司建立良好、长期合作关系，对双方有利。经过这些工作与措施，为基地公司节俭采购成本，起到降本增效作用。

四、抓好廉洁自律，确保清正廉洁

我是采购业务副经理，明白当前社会存在不正之风与腐败行为，认识到廉洁自律的重要性，对自我提出高标准、严要求，要求自我在从事采购业务中，始终做到“常在河边站，就是不湿鞋”，时刻坚持警觉性，杜绝一切社会上存在的不正之风与腐败行为，坚持自我的清正廉洁。在平时采购与供应商交往中，我始终把廉洁自律当作一项重要工作来抓，严格执行公司和采购部的各项制度规定与工作纪律，每时每刻都要做到廉洁工作，决不跟腐败风气沾边，注意从日常小事上维护自我的形象，切实做到在采购业务工作中干净干事，树立清正廉洁的工作作风，不辜负公司和采购部对我的信任与培养。

五、工作中存在的不足问题

20\_年，我认真努力工作，较好地完成了脱硫石膏采购任务，确保基地公司的正常生产，取得了必须成绩，但还是存在一些不足问题。主要是深入市场还不够，对供应商的情景了解还不够全面，有关所提货物的生产、质量等情景的掌握还不够细致。有时合同签订不及时，影响结算及付款。付款不能按合同执行，有些客户已经不和基地做生意有半年或更长时间，在各方面手续都完善的情景下，至今未付款。我平时与基地公司的沟通较少，协调会间隔时间太长，并且还不能定期召开，不能及时听取基地公司的宝贵意见，以致不能更好地为基地公司服务。少数基地公司的脱硫石膏库容量较小，对保证基地公司正常生产存在不利因素。脱硫石膏的结算周期偏长，耽误发票及时入帐，影响付款。

20\_年，我认真努力工作，取得了较好的成绩。展望新的20\_年，我要继续加强学习，深化管理，按照公司与采购部的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，攻坚破难，把脱硫石膏采购工作提高到一个新的水平，再创佳绩，为公司和采购部工作的全面发展，提高经济效益，做出我应有的努力与贡献。

**领导帮下属完成工作总结3**

本学期，政教处在学校党总支、校长室的领导下，在各年级组和其他处室的支持下，坚持科学发展观和“生本德育论”，紧紧围绕学校工作目标，以“一切为了学生，为了一切学生，为了学生的一切”为宗旨，以加大学生行为习惯的规范和管理为重点，以加强班主任工作的管理和培训为中心，进一步规范各种制度，不断提高我校的管理水平，进一步巩固我校这几年教育取得的成果，为创建平安、和谐校园作出了一定贡献。和县二中被评为和县平安校园，盛治国同志被评为马鞍山市优秀班主任。

>一、加强班主任队伍建设，努力提高班主任育人水平

2、选聘高一年级年级主任和班主任。为有利于促进教育、教学，本着公正、公开，简化程序的原则，学期初为高一年级选拨了一批年富力强、经验丰富的教师担任年级主任和班主任。班主任虽然年龄层次不同，经历不同，但都表现出对工作的热情和认真，对学生的负责的态度，正是因为辛勤劳作的班主任，班级以及政教处等各项工作才能如此顺利的展开。

3、坚持班主任例会制度。通过班主任例会，了解学校政教工作动态，安排班主任工作事务，把握班主任工作重点，明确班主任工作方向，提高班主任工作效果。针对班主任年龄层次不同，对班主任工作会议进行改革，新老班主任结对进行传帮带，集中配合有问题班级的班主任，发现问题、解决问题。

4、倡导先进工作方法。以“敬业奉献、垂先示范、人文引领、开拓创新”为核心，强化师德要求，大多数班主任能严于律己，做师德模范，做到有令则行，有禁则止，以严、细、实的工作作风及时完成各项任务。班主任开始增强资料积累意识，认真填写《班级工作手册》，主动上交相关材料。全学期无一起严禁体罚和变相体罚学生现象。

5、加强班级工作考评力度。成立德育领导小组，加强对德育工作的领导和管理，加强对班主任工作的考核和评估，贯彻落实量化管理制度，使班级量化、班主任量化和文明班级评选活动有机结合起来，和绩效工资挂钩，及时完成了上学期班级考核评估工作。

6.落实德育业务成长。加强了班主任工作的`责任心、上进心、事业心教育，强化“三精”意识，即精心、精细、精品。加强在职班主任的培训和理论水平的提高，注意引导班主任老师根据平时工作做好总结，写好德育论文。召开了青年班主任座谈会，印发《教师威信的形成与维护》《拥挤踩踏事故的预防与处理》《一些与教育相关的心理学理论》等相关德育工作学习材料。

7.发挥年级工作职能。更新观念，充分发挥年级组的工作职能。各年级组能及时制定本学期工作计划，年级组工作重点突出，行之有效，年级主任分工明确，敢管、善管，各年级都形成独具特色的年级精神。

8.发挥学生干部作用。重视学生会工作，加强对学生干部的培养和管理，在学生中大力倡导和发扬“自学、自律、自理、自护、自强”的五自精神，充分发挥学生干部在学校管理中的作用。通过学生干部来抓班风、学风，开学初政教处召开学生干部大会，对学生进行培训，抓文明监督岗，督促学生会干部对升旗仪式、广播操、卫生进行检查，学生干部在工作中锻炼了能力。

9.发挥学生家长作用。大多数班主任抓住开学报名的契机，有针对性地约请部分学生家长来校交流。充分发挥家长对子女的教育作用，通过家访、家长协会会议和家长学校教学活动，加强和家长的联系与沟通，与家长共同研究、探讨教育学生的最佳途径和有效方法。各年级开展的家长学校教学活动，活动准备充分，内容丰富，活动得到了家长的肯定，收效显著。不断完善“校讯通”工作，密切家校联系，家长及时了解和掌握了学校主要工作和学生情况。

10.政教处自身组织建设。根据学校要求，制定了政教处工作制度、学习制度，努力争创，政教处。政教处人员分工明确，努力做到“团结协作、真诚善良，真抓实干、务求实效，主动学习、提高能力，开拓创新、有所作为”。

>二、加强学生常规管理，努力养成良好的校园风尚

1.认真学习制度规定。各班利用班会并结合本班实际，组织学生认真学习《和县二中学生管理手册》等有关规定与要求，重视班会质量，保证每节班会时间落实、内容落实，在学生中大力宣传“五提倡、十禁止”(即提倡文明礼貌、诚实守信、助人为乐、勤奋好学、艰苦朴素；禁止吃零食、打架斗殴、乱涂乱抛、践踏花草、破坏公物、抽烟喝酒、看不健康书籍、玩通讯工具、上网吧、生日聚会)，做到人人明白，个个自觉执行。

2.强化新生入学教育。为了使初一、高一新生尽快适应新的学习生活，开学初对初一、高一新生进行了入学教育。通过一系列教育活动的开展，使全体新生了解校史、校风、校纪，接受国防知识、消防知识、法律知识、交通安全和\_预防教育以及学习方法教育；通过军训和内务整理技能训练，使新生重视提高身体素质，遵守集体纪律，增强防范意识，养成良好的生活习惯。

3.实施自主与责任教育工程。在自主方面做到“三主四层次”，即以学生为主体，自主管理，主动发展，实施学生会、值周班、班级自治、学生个体四层次管理。在责任方面做到“五点五学会”，即以对家庭负责为起始点，学会孝敬；以对自己负责为立足点，学会诚信；以对学习负责为基本点，学会求知；以对集体负责为凝聚点，学会关心；以对社会负责为升华点，学会报效祖国。

4、加大日常行为检查。坚持不懈抓日常行为规范，以夯实学生的基础道德。本学期，政教处继续推行行政值班制度，加强检查，及时反馈。重点对广播操和大课间活动检查和评比，对各班的教室卫生、学生仪表、学生出勤以及其他行为规范做到勤检查、勤反馈，及时公布结果并督促整改。做到常规检查与不定期抽查相结合。

5、关爱特殊学生群体。根据学生的生理、心理特征，班主任能深入了解每个学生，因材施教，切实关爱贫困生、留守学生、后进学生以及单亲家庭学生，关注他们平时的学习和生活，努力把学生发展工作做深、做细、做到位。对于经常违纪的个别同学，班主任能主动联系政教处和学生家长，及时地处理和教育。管好留守学生之家，把关爱留守学生落在实处。

6、强化心理健康教育。继续做好青少年心理教育工作，坚持个别心理辅导与集体教育相结合的方式，培养学生乐观向上，团结协作、公平竞争意识，促进学生身心和谐健康发展。根据不同年级学生的心理特征，高中部各年级分别召开了学生大会，各班有针对性地开展了心理健康教育，认真做好学生心理咨询和疏导工作，提高学生心理品质，健全其人格，增强其耐挫力和适应力，做到防患于未然。

7，加强学生审美教育。由于中学生的心智发展水平还比较低，他们对是非、丑美的界限是模糊的，因此，对学生进行审美教育，不但营造了一个良好的校风，而且对学生思想道德素质的提高能起到积极的作用。本学期继续向学生提出具体的行为规范要求，即“一树”，树立信心和目标；“二别”，向陋习告别，向违纪告别；“三养”，养成科学的学习习惯，养成良好的生活习惯，养成安全的行为规范；“四带”，把礼仪带进校园，把微笑带给大家，把孝敬带给长辈，把谦让带向社会；“五无”，出言无脏话，地面无杂物，公物无损坏，墙壁无脚印，粮食无浪费。

8、严抓考风考纪教育。教育学生抓住美好的青少年时光认真学习，诚信考试；加强考试管理和保卫。考试期间，班主任重视学生考勤，认真安排考试卫生保洁工作，政教处认真安排考试保卫工作。

9、抓好学生公寓管理。严格要求不具备走读条件的学生一律住校，凡要求陪读或在亲属家住宿的必须办理有关手续，必须经班主任和政教处批准，并填写《非和城不住校学生信息卡》。继续做好行政干部和班主任入住公寓工作；政教处组织召开了两次“住校生大会”，组织学习省教育厅“学生公寓六条规定”，不少班主任能关注住校生的学习和生活，深入住校生之间。

**领导帮下属完成工作总结4**

本学期来政教处在上级教育主管部门的正确决策和领导下，在学校统一部署和安排下，我处继续本着“以德育人”的宗旨，坚持贯彻党在新时期、新形势下的教育方针、政策，结合学校和学生的实际情况，统一认识，明确目标，强化措施，注重实效。一学期来，各方面工作井井有条，成效显著，具体总结如下：

一、深入开展爱国主义教育、集体主义教育，人生观教育、法制教育、道德品质教育，使学生的德育素质得到不断地提高，对高一新生加强入学教育，特别是校史、校纪校规教育，并组织做好高一新生入学军训的有关工作，组织学生积极参加军训，通过军训提高学生的思想政治觉悟和纪律观念，激发学生的爱国主义热情，增强学生的综合素质，在本学期全校没有出现重大违纪违规事件。

二、努力做好树立典型、宣传典型、学习典型的工作，并积极协助配合校长室，在本学期初召开颁奖大会，精心组织会场，安排有关人员，并准备好一切奖品、奖状。

三、积极采取各项措施，加强学校安全管理，加大安全意识宣传力度，大大的提高了学生自我保护意识，从根本上杜绝了安全事故的发生。

四、在全校开展争创“三好学生”的活动，开展学先进、争先进、比先进的活动，鼓励学生积极进取，使学校逐步形成了良好的班风学风。本学期全校涌现了不少先进班级，涌现了很多学习品德优秀的学生，经过认真公平的评定，学期末共评出4个文明班和3个表扬班。

五、通过努力逐步建全了家庭、社会、学校三结合的教育网络，进一步密切学校与家庭的联系，进一步发挥教育整体的功能，为学生的进步创设良好的内外部环境，提倡讲文明、讲礼貌，保持良好的\'仪容仪表。本学期开展了两次仪容仪表整理活动大检查，经过大力地整顿，学生的仪容仪表得到了规范，做到不穿奇装异服、不带首饰、不吸烟、不染发烫发，男生不留长发。

六、转化差生，对差生进行耐心教育、引导，使之转化为优生。对个别经常迟到，课堂上不仅不专心听讲，且影响他人，沉迷于上网玩游戏的学生，通过科任教师、班主任和政教处领导耐心进行正面品德教育及正确思想引导，通过与其家长的密切联系、面谈、沟通、配合，使之转差为优。

七、加强学校的卫生工作管理、坚持每天早读课前分班落实校园公共卫生打扫，放学后各班进行教室内卫生打扫，每个月进行一次大扫除，并安排专职教师做好学校卫生的管理、检查、评比工作，使学校天天保持整洁卫生，校园环境得到美化净化。

八、定期召开学生干部会议。我处和校团委同心协力，认真做好学生会管理的工作，发挥团员、班干部骨干的先锋模范作用。学生干部在校团委和政教处的直接领导下，积极参与学校管理，使学校基本形成“以学生管理学生”的新模式。

九、本学期，我处继续抓住广播站、黑板报、各班学习园地这几个阵地，发挥舆论导向和宣传发动作用，以生动活泼的形式对学生实行潜移默化的教育。广播站报道新闻，让学生了解国内外大事，学会关心政治，播放优秀歌曲、乐曲，陶冶学生情操。各班黑板报要求定期更换，内容和主题要求有德育、安全、禁毒防艾等并能反映学生的思想、学习、生活等实际，成为展示班级风貌的一个窗口。一学期来通过出版校刊、黑板报、各班学习园地、开展书画比赛等活动，创设了学校深厚的文化氛围，丰富了学生的课余生活，也极大地提高了学生的学习兴趣和热情。

十、积极开展体育运动，提高教师和学生的身体素质。“身体是革命的本钱”，我校历来非常重视教师和学生的体育锻炼，本学期将在第十六周组织镇沅二中第十九届学生田径运动会。

十一、加强教师德育理论学习。教师是学校教育教学工作的主体，因此要达到“以德育人”的目的，就必须提高教师整体的德育理论水平。本学期来通过教师例会的政治学习，通过组织教职员工参加教师普法考试，提高了教师的思想认识和觉悟，把师德建设提高到一个新的水平。

十二、通过召开班主任经验交流会，提高班主任工作水平。本学期召开了两次班主任工作会议，通过介绍优秀班主任的一些教育管理方法，并让班主任进行讨论和检讨总结，写出心得体会，作为以后工作的指导。

以上是政教处在本学期中所做的主要工作和取得的成绩，但还存在一些问题，卫生工作少数班级仍未能认真落实，个别班主任的工作还不够细致与深入，这些都有待在今后进一步加强。

新学期，我处要更加深入扎实地开展学生的政治思想教育，要针对存在的主要问题，进一步加强考勤纪律管理，不断提高学校德育工作水平，使学校的德育工作再踏上一个台阶。

**领导帮下属完成工作总结5**

后勤管理工作涉及面广、杂，一年来我们以加强监督管理，提升服务水平为指导，从多方面着手，努力做好后勤工作。

1、能做到有及时地申购办公所需用品，做到不浪费，无过多存货等情况的发生。为各部门做好服务，能及时、保质保量送去各部门所需办公物品。月月盘点，对库内物品熟悉、清楚；

2、办公仪器和日常生活方面出现故障和问题时能及时处理，处理不了的时候请专业人士来处理，做到不担误正常工作的运行。在后勤工作中得到了同事的支持和配合。通过我们的努力配合，圆满地完成了20xx年的后勤和仓管工作。

**领导帮下属完成工作总结6**

在市委、市政府的正确领导下，我乡紧紧围绕市委、政府的决策部署，认真按照年初确定的各项任务目标，突出党的建设、社会稳定、基础设施建设、农村综合改革工作、民生五大重点，围绕矛盾纠纷化解、项目建设、产业发展等关键工作，扎实推进各项工作，圆满完成了全年任务目标。

一、20xx年工作总结

(一)强核心，聚人心，加强党的组织和干部队伍建设

1、抓班子队伍强核心。乡党委在班子建设中一直致力于增进团结、提高水平、做好表率，充分强化了乡党委的核心作用。乡党委在重大事项决策方面始终坚持民主议事规则，狠抓四个环节：抓思想教育，继续坚持落实乡党委中心组学习制度，努力提高班子成员的政治素质和纪律观念;抓制度建设，进一步建立健全三重一大制度、党政领导班子联席会议制度、班子成员包村工作制度等;抓执行落实，坚持每周召开班子会，研究决策重点工作，切实营造出民主、透明的执政环境;抓班子建设，坚持集体领导下的个人分工负责制，明确班子成员各自承担的行政分工和党建职责，做到了事事有人管、人人有责任。

2、抓干部队伍聚人心。在抓好自身建设的同时，乡党委按照强队伍、创业绩、树形象的目标，着力强化干部队伍素质，积极探索新形势下乡村干部队伍建设的新路子。不断强化干部的政治理论学习，努力提高干部的政治思想素质，乡党委把学习型领导班子建设作为建设学习型党组织的先导和关键，自觉坚持讲学习就是讲党性、抓学习就是抓政治的导向，做到一级带着一级学、一级学给一级看、一级看着一级学，推动学习型党组织建设健康发展。利用每周一学时间，有计划、有步骤地开展学习，着力提高党员干部政策理论、依法行政、服务经济发展的能力。

3、抓好党建惠民生。乡党委牢固树立群众第一、民生优先的理念，按照党的群众路线教育实践活动要求，集中力量办大事、实事，千方百计找项目、抓落地，努力让群众生活得更加幸福。一是推进民生工程建设。20xx年，一大批民生工程开工建设完成，如大富村杨梅树下扶贫安置区建设初步成型，并接受省扶贫办检查验收，荣新、拔英两所村级小学顺利开工，谢拔公路改造已经完成规划设计，进入招投标阶段。二是着力解决群众困难。投资3万余元改造乡便民服务中心，方便群众来乡办事。实施了新迳村罗背坑、赤沙胜屋段等多条通组公路硬化工程建设，方便村民日常出行。三是多方联动服务群众。充分利用三送工作平台，各驻村工作队充分利用自身资源优势，积极发挥能动作用，严格遵守工作纪律，认真开展扶贫帮困志愿服务、矛盾纠纷排查化解等各项活动，真正实现了让干部得到锻炼、让群众得到实惠的目标。

4、党风廉政建设扎实有效。一是大力整治庸懒散现象，促进我乡干部作风大转变、服务效能大提高;二是坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败斗争，健全工程招投标程序，对3万元以上项目建设全部由乡公共资源交易中心进行公开招投标。三是认真开展机关效能建设工作，坚决贯彻执行中央八项规定，坚持厉行节约、勤俭办事，坚决反对铺张浪费。对三重一大事项提交班子会集体决策研究，充分吸收各方面意见，从源头上遏制腐败。加强作风建设和党风廉政教育，进一步提高了干部廉洁自律意识，提升政府执行力。20xx年，全乡共查处党员干部违纪案件2起，给予1人党内严重警告处分、1人党内警告处分。

5、工青妇配套组织促和谐。以乡镇实体大团委建设为抓手，在全乡各行各业普遍建立了工、青、妇配套组织，广泛开展各项活动，积极发挥群团组织在促进经济发展和社会进步中的作用。积极做好老人和关心下一代工作，大力营造老有所为、少有所养的社会主义新风尚。

(二)强承诺，转作风，认真扎实开展党的群众路线教育实践活动

今年，我乡扎实开展批二批党的群众路线教育活动，坚持问题导向、上下联动抓整改，切实改变干部作风，解决落实群众反映的问题，进一步解决了联系服务群众最后一公里问题。通过发放征求意见表，召开座谈会等形式，围绕四风方面存在的问题内容进行了深入座谈，广泛听取意见建议，认真加以梳理，全乡共收集意见建议 164条，经梳理共 45条，其中：反映领导班子四风方面问题的 18条，专项整治12条，制度建设13条，具体问题20条，领导班子成员个人四风问题129条。村级班子及个人四风问题103条。按照边学边查边改的要求，把征求意见中查找发现的问题进行公示，建立台账进行管理，结合各自工作职责进行分解，研究制定整改方案和措施，有效落实整改责任和时间进度。通过活动的开展，我们做到了三个回应，一是回应办实群众关切事项的呼声。对群众关心关注的道路交通、教育教学、农田水利、林业产权、环境卫生等20件事项进行积极回应，对一时无法解决的具体事项作出了承诺。二是回应集中解决突出问题的呼声。开展了干部作风专项整治、会风专项整治、收送红包专项整治等12方面专项治理，切实解决四风方面突出问题;三是回应建章立制求长效的呼声。建立健全了干部绩效考核、干部驻点挂村、便民服务中心管理等13项制度，建立长效机制，以作风建设的实际成效凝聚群众、推进事业发展。

(三)打基础，保民生，全面推进社会事业大发展

1、加大社会综合治理和信访工作力度，保持全乡社会大局的稳定。20xx年，我乡共接待来信来访案件21件，依法办法办结20件，率达95%。并且，以开展党的群众路线教育实践活动为契机，全面开展重大矛盾纠纷和积案化解攻坚行动，化解和处理经济社会发展遗留各种矛盾纠纷，努力把问题解决在基层，解决在萌芽状态，成功化解了时间跨度长达20xx年以上的壬田乡杨海华等与荣新村赖山小组林地经营纠纷积案1件，对新迳村大坪山与谢坊久益陂电站建设征地纠纷正在协调化解中，已经初步达成意向。通过努力化解矛盾纠纷，做到为民解忧，真正使群众消怨息诉，20xx年，全乡实现赴赣州以上零信访工作目标。

2、做好民政救济和精准扶贫工作，保障困难群众生产生活。认真做好困难群众和农村低保困难补助的发放、军人抚恤等惠民工作，切实解决贫困人口温饱及住房问题。20xx年，我乡新增农村低保人口20人，发放救灾救济金10余万元。成功识别贫困户884户2861人，大力开展深山移民、避灾移民集中安置工作。

3、抓好新型农村医疗保险和城乡居民社会养老保险工作，不断完善社会保障体系。大力抓好新型农村医疗保险及城乡居民社会养老保险工作，20xx年，我乡参加新型农村医疗保险有11055人，参保率达到98%;参加城乡居民社会养老保险4205人，参保率达68%，享受基础养老金1286人，发放率达100%。

4、注重安全生产工作，全力维护社会稳定。一是加大了安全生产监管力度，明确安全生产责任制，对辖区非煤矿山、地质灾害隐患点进行专项检查。20xx年，我乡共检查各类企业24家次，整治各类隐患10处。二是认真落实火灾隐患排查整治工作，对辖区内生产、储存、经营场所开展了消防安全排查整治行动。

5、扎实推进人口计划生育工作，切实稳定低生育水平。坚持把人口计生工作放在统筹社会发展的首位，立足以人为本，积极转变工作理念，不断创新工作机制，创新宣传教育模式，创新工作服务方式，坚持依法行政，狠抓各项工作的落实，积极营造稳定低生育水平的良好社会环境，有力地推动人口计生工作的持续稳步健康的发展。20xx年，全乡户籍人口出生共158人，落实四术措施110例，完成打击两非任务1例，落实免费孕前优生健康检查50对。

6、扎实推进农业产业发展和农村综合改革工作。20xx年，我乡按照市级要求，我们本着依法、真实、准确，确保经得起群众、历史和实践的检验。圆满完成了土地经营承包权确权发证的前期各项工作，目前正在开展航拍测绘、现场勾图工作。

7、苏区振兴发展取得成效，用好用活《若干意见》政策，大力推动农村危旧土坯房改造，精心打造了大富杨梅树下、拔英文坊等示范点，20xx年，全乡共完成改造310余户，占任务的110%。

二、存在的主要问题和面临的困难

回顾20xx年的工作，我们虽取得了令人欣喜的成绩，但我们也清醒地看到工作中还存在一定的差距和困难：一是由于我乡属于林区乡乡，因历史原因产生的林业权属纠纷多，且处理难度大，影响我乡社会稳定;二是因地处边远山区，道路交通、农田水利基础设施落后，制约发展瓶颈短期内无法解决;三是在教育、医疗卫生等城乡公共服务资源分布不够均衡，基本公共服务均等化水平较低，群众反映强烈的一些民生热点问题仍有待解决。以上这些问题，乡党委、乡政府将认真分析研究，将在20xx年的工作中采取有力措施，加以解决，促进全乡各项事业科学发展。

三、20xx年工作计划

20xx年是我乡加快发展、加快转型的关键时期，对于实现全乡经济快速发展和社会事业全面进步意义重大。因此，我们要创新发展思路，明确任务目标，强化工作措施。

?一】是加强干部队伍建设，提高战斗力。首先要加强领导班子自身建设，提高党政整体领导水平。通过强化党政的集体学习，推行党务公开，坚持民主集中制，建立科学决策、走访联系和重大事项票决制度，实行集体领导、个人分工负责制，进一步提高党政统揽全局、协调各方的能力。其次要加强机关干部队伍建设，切实转变机关干部作风。着力整治乡干部队伍中存在的思想僵化、学习懒散、纪律松懈、作风飘浮、管理松散、服务拖延等不良倾向。坚决遏制官僚主义、形式主义、政令不畅、服务意识淡薄、信用程度不高等问题，切实增强服务意识、敬业意识和自律意识。三是要加强村组干部队伍建设。主要是做到三个进一步，即进一步加强学习，主要学习法律法规，增强处理问题的能力，提高村组干部自身素质;进一步规范村级民主决策程序，使民主决策合法化、经常化、制度化;进一步深化党务、政务公开，做到公开内容全面、真实。

?二】是高度重视社会稳定工作。建立健全基层党组织抓稳定工作机制，建立乡村干部维护稳定和本职工作一岗双责工作机制，认真落实定期排查、领导包案、责任追究等制度，大力开展矛盾纠纷排查调处活动，努力把问题解决在基层，化解在萌芽状态。加强基层基础工作，充分发挥村级组织维护稳定的第一道防线作用，提高村级组织解决矛盾纠纷的能力，确保全乡长期稳定和谐。

**领导帮下属完成工作总结7**

1、立足本职，认真贯彻执行公司的各项工作部署和安排，本着求实的宗旨，兢兢业业，踏踏实实，勤勤恳恳，以“上传下达，确保部门工作高效运作”的原则扎实开展各项工作，有效协调各部门及本部门内部各项工作，达到整体推进的目的。

2、摆正位置，做好正职的参谋和助手。作为副职，最主要的工作职责就是顾全大局，积极主动的配合正职抓好经营等各项工作，支持正职工作，协助制定全年的各项工作计划，做好各项工作的组织、安排和实施。

**领导帮下属完成工作总结8**

20xx年上半年，在市委、市政府的正确领导下，乌兰街道办事处贯彻落实科学发展观，研究新情况、解决新问题、探索新路子，坚持把为民办实事、做好事、解难事作为工作的出发点和落脚点，夯实基础、探寻服务管理工作新机制，大力推进和谐社区建设，实现了街道社区各项事业的健康发展。下面，我代表街道领导班子，就半年来的主要工作情况进行述职。

>一、具体工作情况

(一)健全完善社会保障体系，强化综合性服务功能的作用，社会事业协调发展。逐步建立起综合协调、物资保障、应急处理、监测评估为框架的救助机制，初步形成科学规范、运转协调、保障有效的新型社会救助体系。一是制定出台困难群众社会救助工作管理办法，统一思想，加强领导，创新模式，进一步理顺工作关系，设立领导小组，强化办公室、捐助站、医疗救助中心、社会保障救助中心、法律援助中心、监督委员会六个机构的作用，实现社会救助由分散、单一的\'模式向统一、综合的模式转变；二是加强低保优惠政策的服务管理，切实做到应保尽保，审核办理城市最低生活保障金271户、455人。

三是发挥雷锋超市(社区捐助站)救助平台的作用，每季度向贫困群体发放救助物品，上半年向生活困难人员发放了救助物品300件，折合人民币6000元；四是完善社会保障制度，切实做好下岗人员的社会保险工作，至目前，街道共登记下岗人员310人，接续了养老保险176人，接续了医疗保险173人，接续了失业保险128人。五是发挥社区卫生服务中心的作用，推行“一平两减三免”惠民政策，提高医疗保健、预防康复、健康教育服务水平，为16366人建立了健康档案，开展健康教育讲座6次，优惠措施让利患者1万多元。

(二)维护社会安全稳定，努力推动“平安二连”创建活动，社区居民的安全感明显提高。按照市委、市政府开展的平安建设的部署，开展了新一轮的平安建设活动。在维护社会治安防范模式上，建立综治维稳工作中心，协调与全市各部门关系，发挥四联机制，推进社会矛盾化解，共同解决影响社会稳定和社会治安的突出问题。至目前，我们解决居民各类纠纷案件6起，调处成功率100%。

在强化维稳工作队伍建设上，设立综治办、信访办等组织，加大社会治安的治理力度和信访案件的协调解决能力；组建民兵应急分队，提高应对突发事件的反映和处置能力；成立社区治保组织、调解组织、联防组织，强化社区矛盾纠纷的调解力度和社区治安联防工作。在平安小区创建活动中，针对近年来住宅小区建设的逐年增多，乌兰街道办严格把关审核安全文明小区的创建工作，已创建15个的安全文明小区，在管理中努力做到“四个落实”即：一是与公安派出所紧密联系，确保治安工作落实到位；二是与社区居委会紧密联系，确保宣传工作落实到位；三是与党工委、机关支部及社区支部根据不同情况制定了承诺书，160名党员提出承诺事项，在承诺中划分为共性承诺，岗位承诺、实事承诺和自律承诺四个档次，由党员根据岗位职责和自己的能力、特长为社区群众服务做出承诺。六是加强党员志愿者队伍建设。

目前街道共有党员志愿者114名，我们拓展党员“一人一岗”活动内涵，调整志愿者岗位，推出扶贫帮困助残岗、民事纠纷调解岗、社情民意调查岗、综治协防维护岗等十个岗位，充实党员活动内容和形式，激活党员热情，有效地激发了党员先进性作用的发挥。七是推进社区阵地建设，实现“四有一化”要求。今年5月份我们积极与学府兴苑小区进行沟通协调，解决了满都拉社区办公及活动场所建设，面积为200平方米，目前正在进行内部的装饰；胡古吉勒社区作为试点建立了一站式服务办公大厅，目前正在进行完善试运行；白音社区、巴达拉呼社区暂无办公及活动场所，计划通过市委政府扶持和城市拆迁改造工程等方式逐步解决。

>二、面临的困难及存在的问题

(一)社区办公活动场所建设滞后。乌兰街道5个社区，目前那仁、胡古吉勒、满都拉三个社区建设了办公活动场所，白音、巴达拉呼两个社区尚未建有办公活动场所，一定程度影响社区全面工作的开展。

(二)街道机构设置少、人员缺乏。随着我市城市建设及和谐社区建设的不断推进，街道办事处承担的职能越来越多、工作量越来越大、任务更加繁重。但机构少、人员缺乏的问题，已严重影响街道社区各项工作的顺利开展。建议市委政府在机构改革中为街道办事处增设人口与计划生育服务管理中心、环境卫生管理中心、社会治安维稳中心和民生服务中心4个服务中心，科级建制，每个服务中心设主任1名，配备2-3名工作人员，工作人员从优秀大学毕业生中选拔。

**领导帮下属完成工作总结9**

1、创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善。

2、工作中没有做好统筹安排，经常疲于处理工作中的各项纷繁琐事。

新的一年里我为自己制定了新的目标，那就是要不断的学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新一年的挑战，有责任心地踏踏实实工作，不能只是限于自身周围的小圈子，要着眼大局，着眼今后的发展。向其他同事学习，取长补短，相互交流好工作经验，共同进步。新的一年里，我会围绕着公司的中心工作，明确个人的职责做好工作，搞好协调、当好参谋、搞好服务，密切配合，希望能圆满地完成了20xx年的各项工作任务，为公司发展起到积极作用。

20xx年4月25日，本人被聘任为综合管理室（党群工作室）副主任，试用期一年，在近一年的时间里，在各位领导及同事的帮助下，本人严格要求自己，按照中心的要求，较好地完成了各项工作，现将近一年来的工作总结汇报如下：

一、加强学习，提高业务素质。

综合管理室（党群工作室）业务对我来说是一个全新的领域，面对这样一个岗位的要求，我只有通过不断的学习来适应。一是向书本学，在到岗初期，我收集了所有与综合管理及党群管理有关的公司制度、中心制度，全面进行学习，了解制度及流程，并有针对性地学习了公文写作、体系管理、办文办会、合同管理等方面的知识，具备了一定的业务知识；二是向领导学，在办公室工作，与领导接触的机会比较多，近一年来，我亲身感受了中心各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰；三是向同事学，古人说，三人行必有我师。我觉得，中心机关的每位同事都是我的老师，他们中有业务专家，有技术尖兵，有文字高手。正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。

一年来，在办文办会方面，本人主要牵头组织了中心周年座谈会、管理工作\*会、职代会等较大型的会议，以及部分相关文字材料的撰写工作，办会水平得到中心领导的认可，文字材料水平也在逐步提高。

二、端正态度，增强工作责任感。

责任感是一种精神，一种态度，一个人责任感的强或弱意味着他在从事这份工作时是尽心尽力还是敷衍了事。一年来，随着工作压力的增大，我的责任感也更加强烈。我深知，我能走上这个岗位是领导的信任，是同事们的支持，我的回报方式就是努力地工作。一年来，对领导交代的工作，我从不讲任何客观理由及条件，总是默默无闻地努力完成，加班加点，熬夜工作，虽然常常感到身心疲惫，但我的心情始终还是舒畅的。

一年来，我主要牵头组织进行了卓越质检项目、实验室认可项目工作。正因为强烈责任感的驱使，从两个项目的立项、审批、合同签订，到实施过程中与外部项目专家的对接，内部计划、实施、总结、改进，全部亲力亲为，统筹规划，按步实施，为项目达到预期效果奠定了基础。

三、综合协调，发挥枢纽作用。

综合管理室（党群工作室）要全面了解行政、党委各方面工作情况，为行政、党委统揽全局创造条件。协调各方，统一步调，形成合力，保证政令畅通。一年来，在领导的安排下，本人主要牵头进行了配合炼油全停大修工作、中心职责界定工作、劳动用工总量优化工作，其中，这些工作都涉及到了中心各管理室及检验区，本人严格按照领导意图，承接内外，协助党政领导搞好上下左右的联系，妥善处理好各种工作关系，上情下传，下情上报，纵横沟通，确保了这些工作有条不紊，有序推进。目前，配合炼油全停大修工作已圆满完成并及时总结经验和不足，为下一步化工二系列大修提供了良好的经验，中心职责界定方案已在管理人员调整后付诸实施，用工总量优化工作已基本确定，正倒排计划，细化具体实施方案及相关考核措施，强力推进。

四、优质服务，发挥窗口作用。

综合管理室（党群工作室）是中心的重要“窗口”，办公现场的状况、办事效率高低、服务态度好坏，不仅反映中心的精神面貌，而且直接关系到中心的内外形象。一年来，无论工作有多忙，我一直坚持每周5带领大家进行内务整理工作，从最基础的办公环境改善开始擦亮“窗口”形象，同时，从我做起，要求办公室同事从文明办公的细节做起，树立办公室人员的良好形象；在与主任充分分析现有人员的特长及任务量后，向领导提请了本管理室职工的分工调整方案，实施后进一步提高了团队工作效率；重点与本人分管的企管、培训、宣传等专业管理人员充分沟通，加强自身素质训练，确保政治、思想、业务、作风都过硬，共同进步，讲究办事效率，减少疏忽和失误，更好地发挥了服务作用。

五、不足及改进

1、文字材料撰写能力不足。这是本人业务能力方面的欠缺，主要体现在综合性的文字材料撰写方面，与领导的要求及期望有一定差距，未能更好地为领导服务。

改进措施：一是虚心学习，养成做笔记的习惯，不断积累写作的素材，二是认真揣摩，多做沟通，摸索和领会领导意图，三是勤写多思，注重平时的练笔。

2、团队管理能力不足。这是本人在管理能力方面的欠缺，个人还是停留在以身作则、埋头苦干阶段，寄希望于大家主动工作，缺少有效管理的方式方法提升团队的凝聚力与战斗力，同时，由于未能合理安排工作，导致自身事务繁重，时常影响了工作的执行力。

改进措施：一是要建立团队的归属感，可以例会制度为载体，二是要明确办事流程，在制度已基本建立的情况下，要进一步明确细化的流程，用流程管事，三是运用项目管理方法推进工作，四是强化个人的执行力，五是适时开展团队活动，增强凝聚力。

管理出质量，管理出效益。加强学校管理工作是一个学校能够有序、高效运行的根本保证，也是使学校各项工作得以落到实处，办学质量稳步提升的关键所在。为进一步落实新密市教体局实施学校精细化管理的有关要求，强化对学校领导的队伍管理，强化领导责任意识，提升学校领导班子的管理水平和业务能力，进一步提高学校的办学质量和社会效益，特制定本管理目标责任书。

1、忠于职守，爱岗敬业，带头执行学校的各项规章制度，处处起模范带头作用。

2、精诚团结，不利于团结的话不说，不利于团结的事不做，坚决杜绝会上不讲，会后乱讲的行为。

3、坚持领导工作的一致性，必须严格执行上级的各项决定。

4、工作积极主动，为学校的发展出谋划策，不只是被执行各种决议。

5、认真做好备讲批辅工作，教学质量在中心校处于中上游。

6、本学期听评课不少于40节，撰写读书笔记不少于5篇。

7、做好九年级的教学管理工作，定期进行教学质量分析。

8、认真做好安全工作。起初有计划，期末有总结。有发生紧急事故的应急预案，并及时开展安全演练。定期组织安全检查，发现隐患及时整改。

9、认真做好学校食堂账目管理，及时完善手续，定期公布账目。

10、值周时间坚持做到2到场5必查。2到场即：学生吃饭时到场，班主任查寝时到场。5必查即：查早自习上课情况，查课间操活动情况，查预备时唱歌准备情况，查上午、下午、晚上教师上课情况，查教师在办公室办公情况。

11、按时参加学校行政例会和学校的大型活动。

12、做好政教处、食堂、门卫的协调工作。

13、做好一次专题讲座。每学月对分管的工作进行一次书面总结。

14、按计划开展好各项教育教学活动。

大家好！在这里感谢各位领导和同事对我20xx年工作的支持、认可和帮助。现就我一年的工作总结如下：

**领导帮下属完成工作总结10**

“安全责任重于泰山”安全生产关系到国家和人民群众的根本利益，\_把今后每年的6月定为“安全生产月”就是说明了这一点。6月的娇阳给我留下了火热的感觉，6月的工作使我总结出关于安全生产的诸多经验。

要想搞好安全生产，作为生产一线的一员，就应有搞好安全生产的目标，就得有实现目标的计划及措施。“安全措施订得详，能把事故来预防”。在“安全生产月”中，严格按照自己关于安全生产制订的安全措施：勤巡视、细查看，遇问题、不简办，不明之处、追根求源，问以明白，排除隐患，确保安全生产。记得刚进入“安全生产月”的第4天，上午10点30分调度通知我们停7#车，按规程操作，停车后7#泵止回阀一声闷响，把我们在场的几个人吓了一跳，大家都知道7#机组的止回阀在停机时比其它的都响，但这一次响声要比平时大得多，过后问了两个班，都说最近特别响，是什么原因呢?如出现事故掉闸，止回阀就会不起缓闭作用，甚至造成恶劣的后果，这一隐患一定要查除!在以后开7#车的几天内，我们对7#机组的止回阀从水路到油路，从油位到排气孔，从伸缩杆到密封装置及零件作了大量检查，发现没问题，那为什么会不起缓闭作用呢?找来资料，仔细查对，发现图纸上除了油杆上有一排气孔外，在阀体上还有一排气阀，它与排气孔一样，都处于常开位置，拿着资料对照实物，又与其它止回阀比较，发现7#排气阀从外表根本看不到，原来是在施工时不慎被水泥封住了，这一天是6月10日，我和班长何延华及刘喜春找来工具，把水泥砸开，才使它露出庐山真面目，拆下后查看，水泥已经把阀堵死，用钉冲了几下，终于通气了，在6月22日停车时已明显感觉声音小多了。通过这件事，自己既学到了技术，也为生产排除了隐患。使我在工作中受益匪浅。

正是由于自己生制订了严格的安全产措施，工作起来得心应手，安全生产才有保障。千里之堤溃于蚁穴，因此，对自己的每一次操作，每一回检查都与自己学习的安全知识联系起来，做到有的放矢，防患于未然。“安全生产月”已经结束了，但安全生产的意识早已植根在我们心中，只有安全生产天天抓，安全生产大家抓，我们的供水事业、我们的生活才能开出幸福花。

为保障职工企业生命财产，提高广大职工安全生产的意识，推进安全生产活动深入开展。\_\_\_\_年6月被定为“安全生产月”。

“安全责任重于泰山。”安全与生产就如一对孪生姐妹，紧密相连，“忽视安全抓生产是火中取栗，脱离安全注求效益如水中捞月”。6月份是“安全生产月”，同时也正值我厂“安康杯”活动期间。为此，安全生产将引起我们的高度重视。

在“安全生产月”当中，遵章守纪是第一位的。严格遵守我厂的规章制度和各项操作规程。认真学习《\_\_\_\_安全生产月班组学习材料》，通过阅读，使我更深一步了解安全生产的重要性，尤其是那些因小失大的安全生产事故给人的沉痛的教训，从而牢记“多看一眼，安全保险;多防一步，少出事故。”很多事情都是我们忽视了一顶点儿而酿成大祸。针对夏季停电掉闸，暴雨时如何处理进行防范。班组也针对这些内容进行了防事故演练，大家相互探讨，从粗到细，比较详尽了掌握了处理措施，我也从中受益匪浅，学到了许多易忽略的小问题。“遵循科学，虎口能拔牙，盲目蛮干，小河会翻船”。安全生产也要有科学的方法，也要不断学习。通过学习,会让我们了解更多的安全生产知识，“抓基础从小处着眼，防隐患从小处着手”。我们应从身边做起，从点滴做起。我公司特为“安全生产月”订制了宣传栏在办公楼展出，我认真看了。公司、厂、车间对安全生产十份重视。因此作为一名制水工人更要不断提高自己的业务技能，掌握更多的安全知识，工作中胆大心细，牢记“安全第一，预防为主”的思想一定能干好自己的本职工作。

“安全第一记心头，生产一步一层楼。”有了安全做强大的后盾，就有生产的保证，就有企业效益的提高，就有企业美好的未来!

**领导帮下属完成工作总结11**

强化校园建设，做好布局调整。一年来，我校克服了资金不足的影响，完成了办公室、仪器室的改造，在暑假期间对全校的桌椅板凳进行维修，为学生营造了良好的学习环境。

在此基础上，我们进一步加强了校园文化建设，我们不再是简单为绿化而绿化，而是要让一草一木都育人。我们做了一切为了育人而进行建设。

总之，一年来，我校各项工作得到上级领导的肯定和表扬，学校稳步发展，呈良好上升态势。但我们的路还很长，我们会进一步加快教育改革的步伐，创建良好的教育环境，提升办学水平，为创建品牌名校而不懈努力。

一年来，在政府办公室领导的带动下，在全体成员的帮助下，我从文书岗位转到秘书岗位后，紧紧围绕区政府办公室的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，较好地完成了各项工作任务，现作以简要汇报。

**领导帮下属完成工作总结12**

一年来，作为一名包钢公司赵总的驾驶员，在公司领导的关怀支持下，在其他同事的工作配合与帮助下，我立足本职，扎实工作，使我提高了本职工作效率，顺利的完成工作任务，在思想和本职工作方向去的一定的进步。

一、加强自我思想水平学习和提高，积极配合各项领导安排的工作任务，认真的把安排给我的任务完成好，保证不出事，做到热情服务公司接待的领导和客人。

二、爱岗位。有责任感，在完成领导给我的任务时，注意保养和定期检查、及时维修，保证车身光洁和车内卫生，确保车子安全上路。

三、科学驾驶，节约油料，不开快速车，保证大脑清醒，搞清路线及路况，不绕路，不急加速急刹车，保证领导在乘坐时的舒适性，同时避免因紧急情况而导致车况不良。

四、脚踏实地，继续做好今后的工作。

回顾以往工作，尽管取得一点成绩，但与其他先进同志仍有较大的差距，今后我将更加努力，严格要求自己，经常进行自我总结及批评，发扬优点，弥补不足之处，相信通过努力工作，再让自己上个新台阶。

一学年的学校工作又落下帷幕。在这一学年中学校既定的工作思路与工作重点，紧紧依靠全体教职工，积极进取、努力开拓、奋发拼搏、艰苦创业，学校的各项工作又上了一个新台阶。学校始终以“高标准、严要求、创一流”为总体目标，以“深化教育教学改革，扎实推进素质教育，进一步强化校园建设，做好布局调整工作，紧抓新课程改革实验，带动学校教育科研再上新台阶，全面提高学校办学水平，为创省示范性小学而努力奋斗”为工作中心，以“面向全体，全面提高”为办学思想，进一步强化了学校内部管理体制改革，使学校形成良好的校风、教风和学风。在过去的一年中，结合学校的实际，坚持以现代化为主题，以改革创新为动力，以提高教育教学质量为根本，构建现代化相适应的学校教育教学体系，为创一流学校打下了扎实基础。

**领导帮下属完成工作总结13**

20xx年以来，帮扶工作在前期进行入户调查的基础上，与村民沟通，一是向帮扶户宣传党的帮扶政策，及时了解被帮扶户及所在村的生产生活现状，掌握他们在生产生活中的急需。二是结合实际分村制定了不起20xx帮扶方案，落实帮扶项目和资金。三是倒排时间，启动帮扶项目。通过艰苦细致的工作，主要完成了以下帮扶任务：

1、开展了对所在帮护对象社区的大走访活动。为全面掌握帮扶对象的基本情况，做到帮扶工作有的放失，今年春节及五月对帮扶社区进行了大走访，大摸排，充分了解帮扶对象的困难情况。

2、帮助此6户所在的社区资金5000元，购买书架两组，图书300余册，捐赠图书200余册，建立社区“图书一角”。丰富了该社区居民的精神文化生活。

3、进行法律帮扶。由于帮扶对象涉及拆迁和搬迁困难问题，急需这方面的法律帮助和指导，本人主动上门，随时对他们拆迁和搬迁中遇到的法律问题进行说明和解释，并主动调解拆迁和搬迁产生的纠纷起。既维护了帮扶对象的合法权利，又保证了拆迁工作的顺利进行。

4、开展节日慰问。利用春节、五一、中秋国庆、元旦对6户帮扶对象进行了慰问，全年共送去了米斤、面斤、油桶。

5、帮助联系技能培训。帮助帮扶对象3人联系技能培训，并实现了再就业。

**领导帮下属完成工作总结14**

在过去的两年里，经过自己不断的努力，我从一名公司的普通职员被提升到了公司的副总经理。我的日常工作就是处理办公室的事物和日常的管理，还兼任出纳一职，具体工作表现为商务办公用房租赁，外派员工，以及当地的招聘工作。虽然，我任职公司副经理一职还不足一年，但是我却学到了很多的东西，我认为自己在各个方面都有所收获。现将20xx年的工作情况做一个小结。

>一、政治学习

在工作中我一直坚持不断学习，时刻谨记党的政治和方针，认真学习了党的十九大和党的群众路线教育实践活动的相关知识。学习党的十九大，我深刻明白建设小康社会对我国国情发展的重要作用。要在我国实现全面建设小康社会，就必须要坚持\_理论和“三个代表”重要思想；必须要坚持科学的发展观；必须要坚持解放思想、改革开放的政策。学习党的群众路线教育实践活动相关资料后，我对“群众是我党的生命线，是我们一切工作的出发点和归属点”这句话理解更加深刻了。我们不仅要从思想上意识到人民群众的重要性，更要将党的方针和政策落实到实际行动中去，真正融入群众，让群众感受到国家和党对他们的关心。因此，在工作中我也坚持科学的发展观为指导思想，努力配合好各个部门的工作；对待公司的员工也以群众路线相关材料为指导原则；时刻以政治思想武装自己，认认真真做好每一项工作。

>二、工作实绩

我时刻谨记自己作为公司副总经理的职责，认真对待总公司的每一项任务，并且保质保量地完成。今年，我就全面完成了总公司的各项经济考核指标。2.我一直坚信劳逸结合才能达到最好的工作效果，适度的竞争机制才能使每位员工有所提升，因此，在日常工作中，我很重视员工之间的各种竞赛。关于员工的劳动竞赛，我组织员工自己制定竞赛的制度，并且跟员工一起共同完成公司的劳动竞赛。另外，公司组织开展的“人人成为‘经营者’”活动我也十分重视，也认真组织员工圆满的完成了活动。3.在出纳的工作方面，我是严格要求自己，认真做好各类费用的收缴工作(房租、水电等)，对于房屋的租赁情况我也严格做好记录和统计工作，方面相关工作人员的查询，或是后期房屋信息的利用。同时，董事会秘书的工作我也能很好地完成，能做好会前的相关准备工作，以及会议中需要的一些资料等。4.对于公司员工的福利我一直秉着“公平、公正”的原则，坚决不会出现公司员工福利不清，或是应有的福利没有落实到个人身上的`现象。我觉得这是每一位员工辛苦工作应有的报酬，只有将他们该有的福利落实到实际中，他们才会更加努力地工作。对于办公设备的采购工作，我会严格做好每一笔采购记录，并将经费的支出情况做好统计，绝不会因公贪污经费，或是公费私用，坚持“清正廉洁”的工作作风。5.努力配合集团相关人员的工作，做好当地其他物业的合同签订和收费工作，为集团的发展进献绵薄之力。

>三、作风建设

正如xxxx所说，我们应该坚决抵制“四风”问题，我也是一名党员，因此，在工作我严格执行党的政策。作为公司副总经理，有责任给下属做好表率，尤其是个人的工作作风问题。所以，在工作中我十分重视自己的作风问题，时常对照相关材料检查自己的不足之处，并且正视他人对自己之处的批评意见和改进意见；对于自己存在问题的地方，我也是及时地改进，并深入分析存在问题的原因；凡是跟人民群众直接挂钩的工作，我都会尊重人民群众意见，以保证人民群众的利益为工作基础；工作中我还时刻提醒自己，要做到“廉洁勤政”，坚持“取之于民用之于民”的原则，切切实实为群众办好事、办实事。总之，我时刻以党章党纪、公司规章制度以及法律法规武装自己，自觉抵制“四风”问题，不断改进、不断完善，形成良好的、端正的工作作风，为下属做表率，也为自己所在的职位负责。

**领导帮下属完成工作总结15**

一年来，我办努力建设和谐文明新村，以扶贫开发构建和谐社会xx为契机，使xx的扶贫开发工作取得了突破性进展。现总结如下。

>一、主要工作及成效

为尽快改变老区落后面貌，创造贫困地区扶贫开发典型经验，汇报了xx这些年来的扶贫工作情况和自然、经济、社会发展情况，既使上级领导了解到xx的有利条件，同时也表明了xx为搞好扶贫开发构建和谐社会xx的信心和决心。为了使上级领导进一步了解xx，我们多次邀请上级领导来xx考察调研。

为了使xx项目尽快得到上级批准并迅速启动实施，我们明确了xx的指导思想、总体目标、范围对象、基本原则、实施步骤、工作重点、配套政策和组织领导等。经数易其稿报省办和\_扶贫办审批。为了提高扶贫开发的可持续性，使扶贫开发的目标瞄向更为准确，贫困群众参与扶贫工作的积极性和主动性更高，扶贫资金的中间渗漏更少，使有限的扶贫资源更好地瞄准真正的穷人，有效地解决贫困村的脱贫和发展问题，我们进行了村级扶贫规划培训。

在坚持贫困人口优先受益、村民广泛参与、综合设计和全面治理、资金捆绑使用和发挥整体效益、可持续发展、量力而行和实事求是原则的前提下，全面掌握制定村级规划的要领，科学规划方法，重点学习制订村级规划的要求、重要工具、实施步骤、重点环节，要求对每一个实施扶贫项目的重点贫困村做到规划先行。我办主要领导亲自带队，办公室除留值班人员外，全部到xx参加培训和现场搞点，深受贫困村干部群众的赞扬和好评。

为了使xx早启动、早实施、早见效，我们一手抓前期准备，一手抓项目启动。办公室主要领导多次带队前往今年启动的xx县指导xx工作，帮助协调和落实具体工作，帮助制定方案和确立工作重点，由于各级扶贫部门指导协调到位，使xx县从全面启动了xx个重点贫困村的项目建设。同时制定了xx工作职责，明确了工作目标，严格目标考核制度，对xx情况10天一通报，及时总结先进典型，查找不足。

>二、存在的主要问题

下基层调研不够。今年由于示范点项目投入大量的精力和时间，加之机关事务性工作的繁杂，对下基层调研相对不够。对构建扶贫开发模式的总体思路、工作和机制的创新还有待在实践中进一步探索、完善和加强。对扶贫项目资金的管理还需进一步加强。加强扶贫工作管理的核心内容是项目和资金，特别是对项目资金的跟踪、督察、检查、指导、调研，以及典型推广、重点解剖等方面还需加强。

对xx扶贫机构的职能有待强化，扶贫队伍的干部素质有待进一步提高。由于扶贫工作的体制性障碍，出现重点贫困县工作体制不顺的现象，因而出现了机构职能弱化的现象。加之扶贫工作任务繁重、责任重大、经费奇缺、条件艰苦、待遇低下，因而又出现了干部职工队伍人心不稳、活力减弱、工作积极性和创造性下降的现象。这些都与艰巨的扶贫工作责任和任务极不相适应。

总结过去的工作，我们要杜绝随意调改、增加扶贫项目，严禁各种违规违纪行为，确保扶贫项目资金的规范使用。对扶贫资金使用管理中出现的问题，各级各有关部门要高度重视，采取相关措施，切实整改到位，确保对扶贫资金审计检查不出任何问题。努力把我们的工作做扎实!

**领导帮下属完成工作总结16**

我校一贯重视教师的业务进修，尽管学校办学经费十分紧张，但我们还是给予参加进修学历合格的教师鼓励。学校派优秀教师外出学习。通过学习培训，增强教师的科研意识，使大家认识到只有尽快的提高政治业务素质和教科研水平，才能适应时代的需要。通过组织中青年教师进行课题研究及现代化教育技术培训等有效手段，加速中青年教师的成长，使全校绝大部分教师能上市级公开课。

我们不仅重视教师的业务成长，更重视我们的教师师德建设。强化师德建设我们以全面提高教师素质为目的，切实加强我校教师队伍的政治思想教育和职业道德建设，进一步提高我校教师的道德水平，使全体教师牢固树立科学的世界观和高尚的职业道德，建设一支充满生机和活力，与现代化教育和城市化建设相适应的教师队伍。

**领导帮下属完成工作总结17**

根据《\_xx县委办公室县人民政府办公室关于印发》和《\_xx县委办公室县人民政府办公室关于印发的通知》要求，我局严格按照精准扶贫建档立卡的要求，积极开展精准扶贫驻村帮扶的工作，现将工作总结如下：

>一、高度重视，强化组织领导

为切实加强对驻村联户包扶工作的组织领导，我局将包扶工作列为重要议事日程，周密筹划，扎实推进。成立了由党支部书记熊继宏任组长，班子其他成员任副组长，各股室负责人为成员的精准扶贫工作领导小组。组建了由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼五人扶贫工作队。工作队负责组织、协调、实施、督办本单位驻村扶贫各项工作。在精准扶贫工作中，县联系村领导师利龙、吴立新多次到村入户认亲，多次看望帮扶对象，结对、制定方案、指导扶贫工作。

>二、细化工作措施，确保工作成效

一是研究制定精准扶贫工作6年工作规划和年度工作计划。9月23日，由县领导吴立新带领局工作队，在镇党委政府、村两委负责人的陪同下，深入该村组农户调查了解村情民意，与镇党委政府和村两委班子开展多次座谈了解具体情况，共商制定了精准扶贫工作6年发展规划和年度工作计划。

二是做好结对帮扶工作。根据该村贫困户名单，结合我局干部职工实际情况，确立了由局机关20名干部职工与该村62户257贫困人口建立结对帮扶，并建立完善了结对帮扶档案。

>三、20xx年工作计划

(一)工作目标。通过实施驻村帮扶工作，到20xx年该村基本消除贫困现象，实现小康社会目标。其中：建档立卡贫困对象人均收入年均增长15%以上，农村贫困对象实现“一有、两不愁、三保障”的总体目标。通过开展“五送、五帮”活动，使贫困村整体达到“五通、五有”目标。

(二)帮扶方式。建立健全局机关帮扶工作机制，确保局机关每名干部帮扶3-5户贫困户，全面开展帮扶活动，做到不脱贫不脱钩。同时，局机关将组织驻村工作队，及时了解掌握帮扶村的动态信息和村民的个人信息，做到精准定位扶贫。

(三)工作任务。严格按照“单位包村、干部包户，帮建农村基层组织、帮建农村新型经济合作组织，市场主体带动扶贫产业发展、能人大户带动贫困户脱贫致富，促干部作风转变，促群众增收脱贫”的总体要求，具体任务是：

1、帮扶单位包村任务：一是制定贫困村6年总体发展规划和年度帮扶计划;二是培育主导产业，帮助贫困村培育新型经济合作组织，引进市场主体，发展特色产业，培植产业大户。重点协助抓好全村土地流转130亩规划，帮致富带头人种植玄参、桔梗、金银花等为主的中药材，增加农户收入。三是指导协助该村加强信息网格化建设，制定完善信息网格化建设规划，并组织实施，确保年内全面完成。四是扶贫解困，组织单位全体干部与贫困户结对帮扶，原则上把有劳动能力、有致富愿望的贫困户作为优先帮扶对象;五是按照省市县总体部署，组织开展“三万”、新农村建设和生态家园、“绿满xx”等活动。

2、干部包扶贫困户任务：一是制定脱贫计划。了解贫困户的实际困难，分析原因，制定脱贫计划;二是选准发展项目。因户制宜地帮助贫困户选好致富项目，争取资金支持，实现稳定增收，结合全县扶贫“四大工程”，在改善居住环境、就业创业、发展产业等方面帮助贫困户排忧解难。

>四、保障措施

(一)加强组织领导。县局成立了由局支部书记熊继宏任组长，副局长赵桂平任副组长，局属各单位负责人和股室负责人为成员的帮扶工作领导小组。组建一支由熊继宏、赵桂平、张安均、周子荣、马传礼5人扶贫工作队，负责组织、协调、实施、督办本单位驻村帮扶工作。

(二)严肃工作纪律。驻村帮扶工作队要严格按照“中央八项规定”、“省委六条意见”、市、县有关规定，驻村工作队员要做到“三不准”。帮扶工作队原则上每月驻村工作不少于5天，及时为驻村帮扶工作队解决工作生活中的困难和问题。工作队员生活和住宿必需品、交通费用、生活补助等按照《xx县党政机关差旅费管理办法》执行，每月由单位按实际驻村情况据实核销。

**领导帮下属完成工作总结18**

在20xx年12月召开的县十次党代会上，本届县委提出了“五句话”发展思路和“六个县”奋斗目标。三年多来，在市委、市政府的正确领导下，在县四大班子和全县广大干部群众的共同努力下，县委一班人高举\_理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜，牢固树立和落实科学发展观，紧紧围绕既定思路和目标不动摇，团结一致，真抓实干，不断开创了全县经济社会持续、快速、协调发展的新局面，各项工作得到了上级领导和人民群众的普遍认可。

一、坚持以提高执政能力为第一目标，班子自身建设不断加强

三年多来，我们高度重视并切实加强自身建设，始终突出表率作用，不断强化领导核心，切实增强了县委班子的凝聚力、创造力和执行力。

1、重理论，强素质，建设学习型领导班子。我们坚持集中学习与个人学习相结合，突出学习重点，认真研读了xx大和xx届三中、四中、五中全会精神、\_章、系列重要讲话，以及经济、法律、新农村建设等方面知识，提高了班子成员政治理论素养。改进学习方法，坚持理论与实践相结合，不断提高驾驭工作和为民服务的能力。推行领导干部述学、评学、考学制度，在班子内部形成了良好的学风。

2、顾大局，讲民主，建设和谐型领导班子。党的团结就是党的生命。我们严格执行民主集中制，重大问题一律提交县委常委会或全委会集体决策。认真落实民主生活会制度，经常性开展批评与自我批评。县委按照总揽全局、协调各方的原则，规范了县委与人大、政府、政协的关系并取得了和谐的效果，由于班子成员个体素质高，个人意见能充分发表，集体决策能贯彻实施，形成了团结一致、和衷共济的良好局面。

3、转观念，求突破，建设创新型领导班子。我们把解放思想、更新观念作为助推发展的先导，提出了“只要你来投资，什么都可以谈”、“视投资者为衣食父母”、“抓发展是政绩，促和谐也是政绩”等指导全局工作的新理念。在工作实践中，创造了企业改制“四个”、农业产业化“利益联结机制”、“中坝经验”等典型经验，班子的创新能力在实践中得到充分锻炼，创新已经成了班子成员的自觉行动。

4、讲勤政，做表率，建设务实型领导班子。坚持对全县工作推行县级领导分线负责制，强化岗位职责、责任追究、个案督办等措施，形成了分工合作、各负其责的工作格局。县委班子成员根据各自职责，带头服务一线，带头结对帮扶，带头落实项目，带头促进发展，在核电项目争取、企业改制攻坚、金电淹没补偿等工作中，务实苦干，奋勇争先，很好地发挥了表率示范作用。

5、讲纪律，树形象，建设廉洁型领导班子。认真落实领导干部廉洁自律的各项规定和党风廉政建设责任制，加强对组织、人事、财经、工程招投标等重点环节，元旦、春节等重点时段，领导干部及其配偶、子女、身边工作人员等重点人员的监管，从严查处领导班子成员特别是“一把手”的违纪违规案件，较好地维护了县委班子的廉洁形象。建立健全权力监督机制，落实好领导干部个人重大问题报告、与班子成员定期谈话、经济责任审计、述职述廉等制度，发现苗头，及时提醒，及时纠正，切实增强了班子的免疫力。

二、坚持以群众满意为第一标准，党的建设取得丰硕成果

班子凝聚力、战斗力的增强为基层组织建设、干部工作和保持\_员先进性教育活动的顺利开展提供了坚强的保障。

1、以“三句话”为统揽，扎实开展先进性教育活动。先进性教育活动一开始，县委常委就带头喊响并认真践行“从我做起、向我看齐、对我监督”;带头坚持站在台前抓学习，坐在台下受教育;主动“亮相荧屏”，带头公开存在的问题，承诺整改措施。全县党员干部齐头跟进，广泛深入查找并积极整改思想、工作、作风和形象上存在的突出问题，大力开展“三满意”活动，真心实意地为群众办实事、解难事、谋利益，收到了“民得实惠、党得民心”的良好效果。

构建了党员及

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找