# 短视频编导转正工作总结(汇总16篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-12

*短视频编导转正工作总结1当前，针对xx广播电视发展中面临的紧迫问题，我们要集中精力、集中财力、集中人力，重点实现以下五个方面突破：一、是打造强势媒体，做好电视频道包装。电视新闻频道、商贸频道根据频道定位和频道内各栏目定位，做好频道包装和栏目...*

**短视频编导转正工作总结1**

当前，针对xx广播电视发展中面临的紧迫问题，我们要集中精力、集中财力、集中人力，重点实现以下五个方面突破：

一、是打造强势媒体，做好电视频道包装。电视新闻频道、商贸频道根据频道定位和频道内各栏目定位，做好频道包装和栏目包装，力求精美、大气、贴切，展现xx电视的全新形象。

二、是培育商贸频道，打响品牌。xx最大的特色在于商贸业发达，xx广播电视也应根据这一地域特色，重点培育商贸频道。目前商贸频道的筹建正在紧锣密鼓地进行中，我们将在人员、设备配置和资金投入等方面给予保证，力争商贸频道成为xx广电一大亮点。

本年度，在局、台两级领导班子的正确指导和大力支持下，我较圆满的完成了领导交办的各项工作任务。现就这大半年的工作情况总结如下：

一、电台节目方面

(二)积极参与新栏目的策划、包装。XX是xx交通广播大发展的一年，这一年我台新增了许多栏目，我与全台编播同仁一起出点子、想办法，积极参与策划、包装了《爱车课堂》、《汽车音乐疯》、《下午书场》等栏目，在包装栏目头的过程中，我与同事们群策群力，在大量的音乐素材中选择适合的背景音乐、研究推敲栏目串词，对栏目串词的配音要求精益求精，我本人也有幸参加了大部分栏目串词的配音工作。有的时候为了让音效达到理想的收听效果，我们专门到野外采集最原始、最真实的声音，确保我们包装的栏目头以多元素和丰富的听觉享受给听众耳目一新的感觉。

二、电台实用技能方面

20xx年即将过去，新的一年即将来临，在过去的一年里，在公司领导的亲切关怀和领导下，湖南悦泊智能泊车科技有限公司邵阳分公司在五月二十日正式运营。公司自成立以来，公司凭借完善的行业管理模式以及先进的管理制度，致力成为城市占道停车收费管理项目的领航者。公司秉承“服务大众，我们用心说话；创新追远，我们用新说话”的核心价值观积极将企业自身的发展与地方行业的发展方向相契合，以科学的管理，有特色的拓展收费规模，有效益的推进经营发展，努力做到做一个项目，树一杆旗帜。目前公司正在积极地参与到邵阳市文明城市，绿色交通的创建中，以“和谐共赢”的方针发展，使得湖南悦泊智能泊车科技有限公司的企业形象深入人心，为公司的未来发展创造动力。 公司下设总经理办公室，运营部，督察部，行政人事部，财务部，设备部。

公司运营之初，就加强对员工的企业文化教育，把“服务大众，我们用心说话；创新追远，我们用新说话”的企业精神深入到员工工作的方方面面，为提高企业形象，树立企业品牌打下基础。

**短视频编导转正工作总结2**

时光飞逝，转眼间已到了20XX年XX月月底了，我也已在公司十七个月了!在此期间感受颇多、收获颇多、工作、环境、领导、同事，这里的一切，对我来说，是一个很难的锻炼和提升自己各方面能力的一个机会。公司管理规范运作有序，各司其职、兢兢业业、工作愉快、亲如一家的\'氛围是我这一年多来的切身经感受。

在此，首先特别感谢公司领导和同事给予我的大力支持、关心和帮助，了解了公司的发展概况，初步掌握了一些基本技术知识，现将本人这一年多来的工作情况总结如下：

>一、学习业务知识、提高专业水平

自20XX年7月份进公司时起，我努力学习、提高自己的专业水平和综合素质。为自己能尽力为公司工作尽一份力打好基础。

>二、积极服从领导工作的安排，努力完成各项工作

早工作中，提高跟客户的对话技巧，淘宝网店的后台管理，宝贝的描述等等，以及近期做的淘宝推广。俗话说;“活到老，学到老”。在这方面，由于我的工作经验不足，工作时间短暂，任何一个问题对我来说都是一个挑战的。但是，我有信心面对，我会不断努力学习，严格要求自己，提高自己的各项业务水平。不管是份内的工作，还是份外的工作。只有多学，多做，多积累工作经验才能把工作做好。

进入斯凯莱特其实还没到一年的时间，但却要总结这一年的所得所获，感觉还是不知如何忆起。往事重现，发觉一些美好的事物还是在历历在目，不管它是曾困扰着我亦或是阻止我前进的一些障碍。

在这份工作之前，我曾经接触过淘宝店铺，它让我对发布产品信息不是很陌生。可以说电子商务是我真正的第一份工作，从刚踏入社会至今，很庆幸自己选择了电子商务。一开始就能遇到自己喜欢的职业是非常难得的一件事情。

刚开始涉及这个领域什么都不懂，只觉得一切都是枯燥乏味，每天都重演着几件相同的事情，不停得做，反复得做，不间断得做，感觉生活已经像是被定制好了，所以做起事来根本已经没有所谓的冲劲与干劲。而且当初对斯凯莱特的产品一直不够了解，觉得放到网上销售真得是一件不容易的事情。直到自己无缘无故接到了第一个单子，虽然说出来可能会被同行耻笑，XX0元的订单，可以说是忽略不计，但是却带给我前所未有的信心。以前一直觉得这个行业在网上做交易实在是一件难事，不仅价格高而且组装完的成品在专业问题上更是让我打了退堂鼓。我想这XX0元的订单不仅仅是XX0元，也是对我工作的一个肯定。从这次开始我明白自己应该要往哪方面去重点突破。既然对成品没有十足的把握那就先从型材开始做起，简单的管材不仅容易跟客户介绍也可以减少发货期限，降低工人所耗废时间。

如果仅仅靠自己去学习电子商务，我想可能到现在都不能正常得看待这份工作。这中间不仅得到韩总帮助，通过参加上海商盟的学习，电子商务的培训以及阿里巴巴课程的教授…起初对电子商务的印象只有“简单”二字可以形容，但是现在不再是单纯的发布产品信息，而是包括了许多深层意义的网络因素，有些专业问题甚至我到现在都不能完全掌握。

我觉得做电子商务最重要的前提即是对产品有一个足够的了解，如果当面对客人不能解释专业的问题，有可能面对潜在客人的流失。用自信而权威的口吻来谈论产品，相信有优势的产品一定能够吸引到客户。推销产品也就是推销自己，推销自己远比推销产品更为重要。面对你所要推销的对象要分清它是不是真的决策人，要清楚它是不是真得想买你的产品，或是竞争对手想套价格还是仅仅想让我们给他画设计图等等。

第二合理按排8小时工作时间也是一个非常关键的步骤，虽然现在我常常会觉得时间不够用并且遗漏的东西可能还不少，但是每天都感觉非常充实。每天虽然有些询盘是跟我们行业是无关的，但是每个客户我都认真对待，并且每个旺旺上都会介绍我们的氟碳木纹产品，因为我觉得现在对于我们这个领域的产品知识，还是鲜有客户知道的。我觉得电子商务真的是一个循序渐进的过程，可能刚进接触网站后，没有相关的询盘，甚至于没有其它领域的询盘，但是长久以往，踏实认真的走好每一步，我相信每一个都可以接到属于自己的订单。

第三做拥有乐观开朗，积极向上的心态，心态决定行为，这是营销的前提。做一件事情如果把它当成自己热爱的一项事业来看待，而不是觉得自己被逼迫着做不喜欢的事情。带着愉悦的心情做事真得可以事半功倍，全身心的投入。电子商务是一个长期见成效的过程，短期的努力和坚持并不可能达到预期的目标。只有坚定自己的目标，一步一个脚印，每一天完成自己须要完成的任务，那么即使真得没有得到实际的成效，内心也不会感到枯燥乏味，充实的满足感即会油然而升。

最后一点，不停的电子商务学习和知识的累积也是非常重要。从踏入斯凯莱特开始，我就跟着韩总进行电子商务培训和学习，从上海商盟的活动中得到了很多平时在办公室所学不到的知识。在商盟学习中认识了许多在电子商务领域非常成功的名人，包括张有为老师的网络推广及b2b的营销途径。b2b免费会员地毯式轰炸为我在发布产品信息上提供了很多帮助;论坛博客及社区，多注意品牌口啤的线上线下传播让我又多了一个方法与途径宣传自己公司产品;关键词的密度分布同样让我在产品描述中注重了些技巧性的地方。黄伟老师的搜索引擎优化也让我对网络更多了些兴趣。除了这些课程学习还参加了上海千人网商大会的召开，这算是20XX年发生的一件大事了。很荣幸能够参加如此盛大的会议。除了借助外力进行学习，自己也会经常去阿里巴巴论坛，博客，阿里旺旺群进行各方面的学习，虽然这些工作比较花费时间，但是每天能得到一些可以为己所用的知识也算是非常值得了。比如百度的一些功能就是从群里面的商友开课中，论坛文章中以及自己进行百度的搜索中才明白了解。

电子商务真得没有太多技术性的东西，只要多加尝试多加学习，所有的难题都不再是问题。明年的计划还会是跟今年一样不断把看似简单的事情重复做用心做。把原本潜在客户慢慢都转化为实际的订单。所有的努力即是为了最终的成交量而做的基础。总而言之一句话:看似微小的东西要做的细致做至极致也会有它发光发热的那一天。

**短视频编导转正工作总结3**

加强内部管理是当前xx广电加快发展的一项紧迫任务。当前，一、要理顺部门管理职责，建立健全工作目标责任制。二、要完善管理制度，健全管理程序。积极借鉴吸收兄弟台先进管理经验，加强人、财物等各种资源的管理，加强宣传、技术、经营、财务和行政后勤管理。要分门别类，修订完善已有的规章制度，堵塞管理漏洞，确保管理有效。三、要细化管理要求，提高管理效能。加强统筹协调，做到分工协作，形成工作合力。四要出台广播电视十年发展规划，为广播电视今后发展制订目标。

**短视频编导转正工作总结4**

时光荏苒，转眼之间20XX年过去了。

我们新大陆电商团队经过1年多的努力，店铺一直在成长发展，从我个人来说收获无限，学到了很多知识!现在对于店铺装修、广告图、宝贝页面等等的制作都有了一定的经验，但是进步的空间还很大，仍需继续努力!在设计方面往往遗忘了做图的目的和重点，这点仍需要再不断参考一些成功例子来学习和改进。

美工体会心得：都说美工是店铺的灵魂，一张好的图片胜过千言万语，既要做好又要做到如实描述，所以应该是最了解产品的职位之一，要不断的学习做好商品图片：

1、美工需要完全了解产品的特性，卖点，优势等等，(这些需要很多运营文案前期的工作)这样才会真正的做出高转化率的图片。

2、流程化，首页，细节图在做之前应该有一份流程化的资料，做出所有产品每个位置放什么东西，哪些是公共部分，哪些放活动，让所有的产品统一化，但同时突出自己的优势，

4、照片必须清晰，明亮。不清晰的照片给人一种美诚意的感觉，买家本来就对商品心存疑虑，需要让人猜测质地和细节的图片已经失败了一半。拍摄图片时光线一定要好，尽量不要用灯光一面。

5、商品图片千篇一律，会不会让顾客看厌烦呢?合理的搭配，点睛的点缀。数码照片拍摄的图片都偏灰，适度地提高亮度是必须的，但不要过度的PS，一定要保持商品的真实感，同时有漂亮的图片才是最好的。6。图片要丰富，全面。一张图不能说明问题，可以用几张图。把宝贝最特别的地方都展现出来，最好可以把图直接显示在宝贝详情中。

还有对于广告的投放、活动的参与等，通过参与活动，打造爆款，引进流量，提升店铺的总销量。我们通过参与整点聚以及瞄一眼、天天特价、直通车活动等，这些广告的投放与活动的参与，不仅给我们带来流量，而且大大的增加了销量。

活动之前我作为美工设计就必须有质量有效率地完成广告图的制作，宝贝页面的优化以及关联营销等等。大多的淘宝商城是靠砸广告投活动撑起的，活动就是为了销库存，如一场聚划算几小时上千上万件的销量。但是，参与一次活动，并不代表商家就一定有收益，亏本的例子随处可见。因此，店铺前期的工作很重要，包括设置那款促销产品，促销价格，促销图设计，活动图设计，如何关联销售等等，可能一招不甚，满盘皆输。

进入新大陆是偶然的，也是幸运的，非常感谢公司给我这样的机会，总结：在自己的职责范围之内，积极思考，不断提升自己的工作技能，提高自己的综合能力!

俗话说：只有经历才能成长。工作是人生活的重要部分，遇到困难要用平常的心态实际看待问题，告戒自己凡事要先做人、后做事。

世界没有完美的事情，每个人都有缺点，一旦遇到工作比较多的时候，容易急噪、粗心。我在平时遇到设计上的问题及时与同事、同行沟通，向他们请教，与他们取长补短，共同完成工作任务。在沟通时积极的听取他们的意见和建议;不断努力学习提高自己;及时了解需求，不断根据领导的要求修改自己的设计作品。

经过时间的洗礼，我的专业技能和发展会得到提升，相信在以后的工作中我会弥补这些不足，努力提高我的技能，完善我的工作，为公司的发展尽自己的绵薄之力!每一个岗位都会有这样那样的问题，每一个岗位都会有小小的辛酸，但只要我们方向是对的，方正心态，踏踏实实的做好眼前的每一份工作，相信不久的将来就是晴天。

昨天怎么样不重要，关键是今天做了什么，明天怎么样，加油吧!最后，感谢领导对我的悉心指导，我一定会以积极主动，充满激情的心态去工作。

以上总结如有不当之处，请予批评指正。

**短视频编导转正工作总结5**

20xx年即将过去，新的一年即将来临，在过去的一年里，在公司领导的亲切关怀和领导下，湖南悦泊智能泊车科技有限公司邵阳分公司在五月二十日正式运营。公司自成立以来，公司凭借完善的行业管理模式以及先进的管理制度，致力成为城市占道停车收费管理项目的领航者。公司秉承“服务大众，我们用心说话；创新追远，我们用新说话”的核心价值观积极将企业自身的发展与地方行业的发展方向相契合，以科学的管理，有特色的拓展收费规模，有效益的推进经营发展，努力做到做一个项目，树一杆旗帜。目前公司正在积极地参与到邵阳市文明城市，绿色交通的创建中，以“和谐共赢”的方针发展，使得湖南悦泊智能泊车科技有限公司的企业形象深入人心，为公司的未来发展创造动力。 公司下设总经理办公室，运营部，督察部，行政人事部，财务部，设备部。

公司运营之初，就加强对员工的企业文化教育，把“服务大众，我们用心说话；创新追远，我们用新说话”的企业精神深入到员工工作的方方面面，为提高企业形象，树立企业品牌打下基础。

>一、运营部目前运营状况

城区第一期收费区域为10条路段共698个泊位，具体为邵水西路、邵水东路、大兴街、曹婆井、红旗路、城北路、长兴街、遥临巷、五一南路、东大路（广场）。

现阶段我司员工共有187名，其中收费管理员总数为155名，后勤保障人员及管理团队为32名，通过半年多的专业技能培训，两次脱岗全体员工强化培训与管理改进已初步实现了稳定的管理体制与良好的企业文化氛围。运营部现阶段根据所启动收费路段，共划分为四个班组，由一名运营部经理，一名运营部经理助理，五名班组班长对运营部日常工作进行统筹管理。管理层之间经过半年时间的磨合，已形成良好的工作氛围和管理机制。

自5月20日正式启动收费以来，收费区域停车泊位平均停车周转率由次/天/个稳步提升至81次/天/个，车辆违停率由原来的辆/公里降到当前辆/公里,降幅达95%.规范停车率达到,市民满意度调查达到。乱停乱摆现象更得到了有效的治理。通过经济杠杆的手段使得收费路段的空置停车泊位更多，交通状况明显好转;运行期间，未发生一起有社会负面影响的冲突事件，网络和媒体都给予正面报道和肯定。

>二、存在的主要问题和改进措施 部门目前存在的主要问题有：

1、收费路段尚未全部开启，物价局文件尚未恢复，小街小巷未纳入收费区域，盈利水平低，城市影响力一般。

2、树立公司及部门的正面形象，使公司深入民心，获得市场口碑。

3、部门基层管理者管理水平和素质有待提高。

4、部门员工素质参差不齐，需加强培训和人员替换，挖掘现有各班组路段收费潜力。

5、收费设备的实用性和信号问题还待进一步改进。 改进措施：

1、加强与交警部门及物价局的沟通交流，加速启动剩余收费路段工作。及时了解政策变化，争取明年上半年恢复物价局文件内收费时间及免停时长。合理规划小街小巷的收费路段计划，探索最适合小街小巷收费方案。对内不断排摸,对外灵活运用现有收费路段，挖掘收费潜力，树立公司形象。

2、日常工作以服务为先导，提供给车主及市民优质的停车服务；积极参与社会各项慈善事业，赢得媒体及市民良好的口碑。

3、加强基层管理者日常培训工作，采用奖惩及晋级制度激发基层管理者之间的竞争意识。

4、加强员工督查力度和对优秀员工奖励力度，改善员工培

训的内容和手段，加速员工的人员调整和替换。

5、加强与设备供应商沟通，遵循时代发展需求，做好设备更换或系统升级准备工作，与联通公司进一步开展合作，务必确保设备使用中的通讯正常。

>三、20xx年工作思路，设想和战略安排

1、 努力提高项目盈利能力

20xx年设定A类收费路段的全城启动及小街小巷纳入收费区域、物价局文件恢复及管理手段的流程化和标准化的工作目标。在项目管理上不断创新和探索，创新是公司的生命，在当前形式下，要在竞争激烈的市场站稳脚跟，保持竞争优势，创新是我们唯一的出路。要在项目运作模式、项目管理、风险防范等各方面进行创新，完善项目管理体系，提高项目的可操作性。

2、 加强人才的培养力度

公司要加速建立和完善人才培养、引进和交流制度。以项目作为人才培养工作平台，探索、建立公司人才培养机制。结合激励机制管理课题，探索人才激励方案。调整充实所属公司领导班子和公司部门负责人，坚持德才兼备的用人标准选好配好青年骨干。通过不同的手段和途径使公司青年员工尽快成长起来，逐步形成一支具备城市交通优化发展的专业人才队伍。

3、进一步规范公司内部管理

加强员工自身建设，进一步加强思想道德教育，学习意识教育、服务意识教育，不断提高员工的业务水平及管理水平，使公司成为一个懂专业做实事的集体。进一步加强制度建设，严格按照现代企业制度的要求规范经营管理，切实做到科学管理，依法办事，依规办事。进一步加强公司领导班子和员工队伍建设，努力打造一支团结务实、开拓创新、锐意进取、廉洁高效的管理团队。进一步加强作风建设，切实营造一种遵纪守法、吃苦耐劳、勇于拼搏的工作氛围。进一步加强目标管理考核体系建设，明确任务，落实责任，严格奖惩，真正建立一种奖勤罚懒、奋勇争先的竞争机制，激发全体员工的工作热情，形成团结一心，合力奋进的精神风貌。

4、未来发展方向

按照公司项目发展的战略、不断拓展探索项目的运营之路，将湖南悦泊智能泊车科技有限公司打造成为国内首屈一指的城市交通建设的综合性服务提供商，以先进管理模式和技术支撑的企业发展目标。湖南悦泊智能泊车科技有限公司将以城市占道停车收费管理咨询，城区停车场建设投资管理咨询，城市交通优化投资管理咨询三大主营业务为主线，立足区域优势和重大项目为湖南悦泊智能泊车科技有限公司运营模式。

**短视频编导转正工作总结6**

担任酒店厨师以来虽然烹饪技巧并不算娴熟却也在不断的磨砺中得以转正，毕竟在职场竞争中若不能尽快建立自身的优势又怎能获得酒店\*\*的认可，因此我能够积极履行酒店厨师岗位的职责并在工作中学习这方面的技巧，但由于自己的工作时间的确不长的缘故从而需要通过总结完善自身的厨师技艺。

通过在餐饮部门的工作从而为酒店客户烹饪出美味的菜肴，由于酒店为客户开发的菜单体系早已成熟导致自己在厨师工作中方便了许多，基本上只要掌握了菜单上的菜式自然就能够通过自身的努力为酒店客户带来良好的体验，为此我比较注重向其他厨师进行交流和学习从而找出自己在烹饪中存在的不足，实际上由于部分客户的口味需求不同导致有时自己烹饪的菜肴并不能令他们感到满意，因此我在反思自身不足的同时也在厨师长的讲解中改善这类问题，再加上厨师的试用期比较长的缘故导致我在转正前通过学习弥补了不少烹饪方面的知识，但我也明白在厨师职业的探索之路中自己不能停下学习的脚步才能有所提升。

在菜肴的原材料把控力度方面有着严格的要求从而增长了自身的见识，实际上对食材的重视也是因为某次采购员提供的食材无法令厨师长感到满意导致的，通过对方的\*\*让我明白作为厨师应当对食材有着严格的要求才能够为酒店客户提供更好的服务，至少用敷衍的态度对待客户则很容易影响酒店自身的形象，所以我在后续的厨师工作中听取了厨师长的告诫并以严格的态度审视烹饪所需的食材，也正因为秉承着稳重的作风投入到厨师工作中去才能够通过自身的成就获得酒店\*\*的认可。

完成烹饪工作的同时注重基础技艺的磨砺从而较好地巩固了自身的基础，由于厨师对于刀工或者火候之类的基础技艺有着较高的要求导致自己从而疏忽过这方面的磨砺，毕竟进入酒店工作以后想要在厨师职业中有着更高的追求自然不能够有所松懈，再加上我的确存在着资历不深的问题从而将主要精力放在帮厨上面，通过给其他厨师打下手从而巩固自身基础顺便向对方进行学习，很多时候协助其他厨师完成烹饪工作也是为了加强相互间的交流从而对自身职责与发展方向存在更多理解。

其实即便自己转正也依旧是以初级厨师的身份在自身的工作岗位上努力着，正因为自己还足够年轻从而需要加强烹饪工作中的积累以便更好地规划未来，我会积极应对厨师岗位中的挑战并期待通过后续工作中的努力在酒店取得更多成就。

**短视频编导转正工作总结7**

经营创收是广电事业拓展的重要内容，也是加快广电发展的经济基础。一、要夯实主业，保持广告创收持续稳步较快增长。明年？创收计划达到4000万元；二、要开拓新业，形成多元经营的产业发展格局。数字电视开通二年来，已从xx年？要继续大力推广数字电视，完善数字化信息平台建设，计划新增用户3000户以上，使之成为新的增长点。三、要加强成本核算，增强效益观念。既要开源，也要节流，要有效控制非生产性和消费性开支，加强和严格管理，最大限度地提高资源和资金的利用率。

**短视频编导转正工作总结8**

一个多月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。一多月以来，我分别在几个不同的岗位上练习，刚开始是做家长频道的粘贴工作，后来做资讯频道中的评论，现在做教师频道，其中也有一些不同的岗位让我去锻炼，在此十分感谢公司的\*\*和前辈们对我的关照。

我在工作上的收获主要有：

1、基本学会photoshop的应用和网页制作；

2、熟练掌握教育\*\*与社会\*\*采写的区别，熟练掌握教育\*\*稿的一些写作方法和技巧等；

3、基本了解并初步学会教师频道的研发；

4、在这期间我不仅可以较好地配合各位前辈工作，还可以自己\*\*采写完成具体的教育\*\*作品。主编每次安排的任务都基本可以顺利完成。

在这期间，工作上最大的不足主要有：

1、\*\*的采写比较古板，缺乏新意；

2、\*\*的\*\*性相对较差，特别是对相关联的社会性\*\*把握不足等。

近两周，我被调到教师频道做主编，在办公室工作不足主要有：

1、缺乏基本的办公室工作知识，在开展具体工作中，常常表现生涩，甚至有时还觉得不知所措；

2、工作细心度不够，经常在小问题上出现错漏；

3、办事效率不够快，对\*\*的意图领会不够到位等。

就总体的工作感受来说，我觉得这里的工作环境是比较令我满意的。首先是\*\*的关爱以及工作条件在不断改善给了我工作的动力；其次是同事间的友情关怀以及协作互助给了我工作的舒畅感和踏实感；第三就是目前正在营造形成我们XXX特有的“企业文化”氛围给了我工作的信心。

我知道，上面的工作表现也许不能让\*\*感到满意，如果完全依据这些表现来决定是否可以继续留在这里工作学习，坦白说，我自己并没有太大的信心。但我坚信自己能够在今后的工作中会表现得更好，保证让\*\*满意。

**短视频编导转正工作总结9**

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识。在9月份，我拿到的第一份资料就是公司简介，当时觉得企业规模较大，发展空 间。经过了不太漫长的程序而入职，其间对公司有了一定的了解。通过了三个多月的 亲身体会，对本职工作和公司有了更深的了解。公司的文化理念：“…，…。”我对 这一文化理念非常认同，公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、 尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是不断能发展壮大的重要原因。

二、遵守各项规章\*\*，认真工作，使自己素养不断得到提高。 爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三 个多月的时间里，我能遵守公司的各项规章\*\*，兢兢业业做好本职业工作，三个月 从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，\* 时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情 万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份计划并按时完成竟是如此重要， 并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突 破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越 精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高。 根据目前工作分工，我的主要工作任务是历史审稿。通过完成上述工作，使我认 识到一个称职的 XX 人员应当具有良好的专业基础、流畅的文字写作能力、灵活的处 理问题能力。

四、不足和需改进方面。 虽然到公司来了三个多月，对公司还不够了解，审稿熟练程度也不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步熟悉，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。 “业精于勤而荒于嬉”， 在以后的工作中我要不断学习业务知识， 通过多看、 多问、 多学、 多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科 知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中， 要努力做好本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为公司的发展贡献自己的力 量。

五、几点建议。 公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫， 企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训 力度，特别是管理\*\*要改变老观念，要从实干型向管理型转变。\*\*\*\*定期参加 外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理\*\*、明确岗位职 权、建立激励机制、完善考核方式。好的\*\*可以改变人的行为，好的\*\*可以激励 员工，好的\*\*可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十五年了， 当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同 志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永载史册。第四，既要引进人才，还要用 好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。 来到公司工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工 作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好 明天更辉煌

是不能很好的交上使人满意的考勤数据，但为了避免有些员工“夸大其词”，照成考勤不公的结束，考 勤系统还需更加完善。

四、执行各项公司规章\*\*。

处理员工赏罚事宜;对有些员工不遵守公司规章\*\*，导致工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周到\*\*以后，给予了公道公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均熟悉到了本身的错误。

五、今年以来，公司充分斟酌员工的福利，各项福利\*\*正逐步开始实施。

比如以往只有市场推广部职员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现;每个月协助行政部职员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活;斟酌到员工的安全保障题目，公司也已为全部员工购买了\*\*团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们及时与保险公司获得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都\*\*调动了员工的工作积极性，从而起到了鼓励员工的作用。

六、进行促销职员的管理工作。

自今年9月份以来，人力资源部正接手促销职员的管理工作，通过资料搜集分析，发现固然制定了相应的管理\*\*，但是发现很多市场并没有严格依照\*\*来执行，随便性较强，职员增长率太高。促销职员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理燃眉之急。下一季度计划尽快重新制定促销职员管理\*\*，并严格依照规章\*\*办事。\*\*好职员的增长速度及进步整体素质水\*，为公司的将来储备更多的业务人才。

七、协助做好招聘工作。

包括发放招聘启事、搜集和汇总应聘资料、安排口试职员、跟踪落实口试职员的情况等;

八、帮助建立积极的员工关系。

调和员工与管理层的关系，协助\*\*员工的各类活动; 另外，在部分\*\*的指导帮助下，对员工考勤\*\*、劳动合同管理办法等相干的人事\*\*进行了修改工作，使其更加人性化，公道化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来说下一步重要应当在认真工作之余加强学习，不断进步本身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不容易的机会，扎扎实实做好每份工作。20xx年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年的工作计划，用实际的工作业绩来讲话。

最后，祝贺公司在新年里风\*浪静，一年更比一年好!

**短视频编导转正工作总结10**

在工作中，我严格要求自己，认真及时做好\*\*布置的每一项任务，有不懂和不清楚的问题就虚心向\*\*和阿霞学习请教。同时，我也积极学习新知识，新技能，注重自身的进步，不断提高和充实自己，希望能尽早\*\*承担完整的项目，在工作中独挡一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免会出现一些小差小错需\*\*指正；这些经历也让我不断成长、不断成熟。在此，我要特别感谢本部门的刘\*\*和阿霞对我的入职指引和帮助，感谢她们对我工作中出现的不足的提醒和指正。

虽然三个月时间不算长，但我已经深深被报社良好的企业文化氛围所吸引。报社的\*\*注重人性化管理，工作环境宽松，在这样的氛围中，可以极大地激发我的自身潜力，使我以更积极的心态投入到每天的工作中。

这三个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的美好前景，我感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请\*\*给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起创造美好的未来！

**短视频编导转正工作总结11**

我们继续以“三个三”学教活动为载体，以“四个重在”和“四个带动”为抓手，严格按照文广新局的总体部署要求，进一步拓展思路、改革机制、创新形式、丰富内容，积极推进广播电台事业的快速发展。

（一）舆论宣传工作

紧紧围绕舆论宣传这个中心，发挥业务职能，努力扩大宣传阵地，努力改进宣传形式，努力提高宣传质量。

1、增加新闻节目含量。转播中央人民广播电台的《中国之声》新闻节目；转播河南人民广播电台的新闻节目；转播南阳人民广播电台新闻和报纸摘要节目；把以往转播方城电视台的《方城新闻》节目，编改为方城广播电台新闻节目。形成中央、省、市、县四级广播新闻联播。

2、做好节目创新，搞好节目定位，努力打造精品栏目。结合实际情况，开展自办节目，突出地域特色，切实做到“创新带动”。节目内容主要以新闻、社教、文艺、服务四大类，共十六组节目。在十六组节目有五组是自办节目，在五组自办节目中，要努力打造2～3个主题鲜明、内容健康、清新活泼、深受听众喜爱的精品节目，把“品牌带动”作为每个自办节目的出发点和落脚点。

3、积极安装调频广播，努力实现广播村村通。为扩大广播的宣传阵地，增加收听面，今明两年要在城区和各乡镇安装调频广播100部，逐步实现广播村村通。分四步进行：第一步是在城区主要部门、主要街道等群众聚集地设臵安装调频广播10部。具体位臵：

1、县委大门口一部。

2、县委办公楼一部。

3、政府大门口一部。

4、政府办公楼一部。

5、新广场一部。

6、邮电大楼一部。

7、车站广场一部。

8、文化广场一部。

9、龙泉大桥一部。

10、裕客隆生活广场一部。第二部是在城区游园、超市和次街道安装调频广播20部；第三步是在各乡镇安装20部；第四步是在各村、街安装50部。今年先进行第一步，明年进行第二步。

4、切实做好对外宣传工作。按照市、县对外宣工作的要求和局领导下达的对上报道目标任务，针对我们现在广播电台对上报道的落后局面，我们要在局领导的重视和支持下，力争成立专门的广播电台采编队伍（局领导正在酝酿考虑），千言万语联系素材，千方百计深挖线索，千辛万苦一线采访，千锤百炼编稿制作，尽最大力量多投稿、多上稿、投好稿、上头题，努力改变在全市的落后局面。

5、做好转播工作。切实按照南阳市文广新局和市广播电台的要求，转播好南阳人民广播电台的有关节目，争取获得转播先进单位。

（二）广告创收工作

依据外出学习的经验，结合我们电台的实际状况，xxx年广播广告创收工作采取“招标承包，竞争择优”的方法，创新广播广告的运营模式，严格遵照“广告法”，进一步加大广告承包的力度，提高广告节目的质量，增加广告创收的数额，努力使广播广告业务持续、稳步、健康发展。

（三）业务培训工作

加强业务培训，提高人员业务素质，是搞好宣传工作的基础。我们要采取各种办法，努力提高人员的业务素质，每周二、五下午定为业务学习日。采取请进来和送出去，自学和集中学习相结合的办法，邀请业务专家和骨干到台里来讲课，把业务尖子送到上级台去学习。注重理论与实践相结合，努力达到学有所成，学有所用。

（四）内部管理工作

除严格遵守文广新局出台的各项规章制度外，还要进一步加强内部管理，严格内部工作纪律，制定完善《采编制度》、《播音制度》、《节目制作制度》、《监审制度》、《播出制度》、《机房管理制度》、《值班人员守则》等一系列规章制度，实行目标考核，执行奖罚分明，规范工作程序，切实用制度管人管事。

以上是广播电台xxx年的工作总结和xxx年工作的粗浅认识和打算。在xxx年的各项工作中，广播电台仍需要局领导的高度重视和大力支持，主要是对采编队伍和基础设施这两个方面给予重视和支持。我相信，只要有局领导的高度重视和大力支持，广播电台的事业一定会一步一个台阶的稳步前行，蓬勃发展。

以上总结，不到之处，请领导和同志们批评指正。

20\_年6月份，半年工作总结又如约而至，每次心中都会感慨，时间过得好快，但是看看自己的工作进度，进行的却有些缓慢，两者之间形成了鲜明的对比。每年也就是这个时候，是我心里最纠结的时刻，其实新的一年都会给自己制定一个详细的工作计划，可真的放手去干了，却总以这样那样的理由开始推脱搪塞，等再回头看看自己的业绩时，突然间发觉很难为情，为什么会这样，归根究底一个字就可以概括--“懒”。

说到创收，也挺惭愧的，工作五年的时间了，这仍然是我的一个弱项，没有大的进步，一直没有走上正轨，难道真的是跑不到业务，人家就是不愿意做吗？肯定不是，还是自己的不下力，“今天太热了，明天再出去吧？”“下雨了，天气好了再说吧？”“今天太忙了，有空着吧！”每天都会以这样或那样的理由来拒绝自己出门，像这样长此以往，怎么会有业绩呢？今年我的任务是8万，可到目前为止，我只完成了4万，下半年的任务还是相当的艰巨，有的时候也在庆幸，多亏了每年的这份工作总结，在对自己自我检测的同时，也鞭策着我下半年更好的工作，像这种懒惰偷懒心理，对工作不上心的态度一定要赶紧的扔掉，调整好自己的状态，好好的规划一下下半年的工作，并真正切实的落实到每一项工作里。

6月马上即将过去，转眼今年时间就已经过半。在剩下的半年时间呢，我一定要努力工作，争取今年工作上取得一次较大飞跃。

广播电台xx年个人工作总结xx工作计划

转眼间xx年工作已经结束，回顾xx年自己的工作，在各个方面做得都非常的差，无论在节目方面和创收方面，作为一名老同志，做得与很多新同志都比不上，非常的惭愧，也深深认识到自己工作态度和工作方法不足，xx已经开始了，今年正好面临局里改革，这次自己很清楚的认识到依照上年的工作表现，根本没有资格留在广播电台，这是领导给予的一次机会，也更要抓住这次机会，在xx年彻底改变工作态度和方法，在节目和创收上实现突破。

一、xx年创收及工作概况

xx年广告创收任务总额是30万，自己实际完成2万。作为一名广告创收人员，平时没有别的事情，主要工作任务就是创收，但是这个创收数字在广播电台属于垫底的，离自己的任务数差的太远了，辜负了领导的信任，给广播电台拖了后腿。究其原因还是按老方法跑创收，拿着收费方案跟无头苍蝇似的乱爬，虽然每天都写工作计划，但是没能真正按照计划跑，而是到哪了就跑哪里的。没能写出适合客户的合作方案。工作态度不主动，总是被动的工作，没有深刻认识到工作重要性，现阶段工作是第一要务，没有一个好的工作成绩就不会得到可观的收入，家里的生活无法保障。一开始领导就说了，让辛辛苦苦工作的人过上轻松幸福的生活，通过一年的工作也的确验证了领导说的话，那些工作刻苦的同事每月的工资都很高，而自己现在生活的窘境怪不得别人，都是自己工作不刻苦、不努力造成的，无论在哪个工作岗位，如果不努力工作，都不会有所收获，在电台领导还一直关照保险一直缴着，在别的工作地方如果不能为单位但来利润，这是直接不可能的。xx必须紧张起来，把工作当成第一位，付出百分三百的努力与汗水才能换回安逸的生活。

xx年第一季度工作主要以广告为主，但是在第一季度自己还没清楚的认识到xx年是广电非常困难的一年，不可能再养闲人、懒人，自己还木木晃晃，整天跟掉了魂似的，不知道想什么，创收为0。第二季度因为人员变动，暂时为汽车俱乐部连线外景，这本是一次锻炼自己的一次非常好的机会，但是自己却没有好好的把握，一开始的时候跑的很勤，但是在给车行基本做完一遍的时候，开始寻找洗车店和维修店，发现他们大多数在技术方面非常了解，但是在表达上很多人过于紧张，不会表述，当时很苦恼，想的是这样的采访他们如此不配合，太难做了。现在想想其实并不是采访者的问题，他们作为一名技术人员，自身技术知识肯定是没有问题的，如果在平时咨询修理问题，他们肯定会滔滔不绝的讲上很多，但是在采访过程中他们总考虑到直播会很紧张，从而不知道说些什么。其实关键问题还是前期沟通不足，如果提前几天能够提前把采访内容沟通好，自己也做好充足的准备，肯定不会出现卡场和在节目中乱问乱说的情况。一档好的节目没有前期大量的准备工作，做出来的效果一定是不好的，别人一听也能够听的出来。第二季度当大家的广告创收在稳步增长的时候，自己却总创收为1000，是广播电台的底子货，自己也非常着急，也在努力的跑出去，节目基本是提前半小时到，跟采访人大体准备下，有时候还因为采访者放鸽子二手忙脚乱，找不到采访者，从而导致节目没有外景，影响了节目质量。在第二季度快结束的时候自己被调位纯创收人员，每天的工作任务就是创收。第三季度自己深深认识到自己创收太差劲了，坚持每天跑出去，创收终于有了起色，通过电台的活动慢慢积累了一些小客户，创收虽然有，但是自己离任务还差的太大，非常想谈几个大客户来弥补自己创收的不足，在通过鹊桥会接触到了南方家居，并保持着联系，在十一车展之际正好也是南方家居开业，正好需要宣传，成为车展协办单位。但是给予南方家居的回报非常的多，舞蹈大赛海选在南方家居门口举办的，我和于录在领导和同事们的帮助下，活动搞的非常顺利，客户也非常满意，对广播电台给予了高度评价。通过这次活动自己才深深的认识到活动的成功举办真的离不开前期的大量准备，再次之前自己根本没有负责过大型活动，这次幸亏有领导和同事们的帮助，在活动现场很多不可控的因素，自己也是焦头烂额，整体还是顺利完成。通过这次活动自己成长了很多，虽然还没有站在台上主持，但是在幕后做的这些，对自己已经有了一个很大的进步。以后的每次活动都要用心去做，只有自己用心了，活动才可能成功，并且自己会在活动中学到很多。而且要抓住机会锻炼自己，来到电台4年多了，还不能在台上主持活动，说出去让人笑话。

紧张、繁忙而又令人难忘的20xx年即将结束了，我们满怀着必胜的信心，在以史XX经理为中心的领导班子的带领下，迈着坚实的脚步，跨入让我们向往和充满希望的 xx 年。回望过去，我们品味着企业发展过程中的诸多喜悦与艰辛，也体会过前进道路上曾有的成功与教训。看过去，对于我们每一个亲历者和实践者来说都不会忘记。展未来，充满希望的美好远景即将等待着我们用勤劳和智慧的双手去创造、拼搏。

回顾一年来的工作历程，右玉光伏电站在这一年由于总包方遗留下的问题和恶劣环境等不利因数，给现场运行带来很大困难。我值在公司广大领导的正确指挥下，以年初公司提出的工作思路为目标，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的生产方针，坚持以安全生产为前提，以经济效益为中心，通过克服诸多不利因素，不断建立健全各项规章制度。注重安全教育和培训，加强设备管理，坚持以人为本，科学管理，在安全生产上下功夫，在经营管理上做文章，扎实开展各项工作，取得了一定的成绩。通过全体运行人员的辛勤努力，安全稳定、顺利、圆满的完成了各项工作任务。全年人身伤亡零事故，无重大火灾事故、环境污染事故及重大治安案件。现将xx主要工作总结汇报

**短视频编导转正工作总结12**

在广播电视编导岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在广播电视编导岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的不足，以至于迅速的转变自己的角色和工作定位。为使自己尽快熟悉工作，进入角色，我一方面抓紧时间查看相关资料，熟悉自己的工作职责，另一方面我虚心向领导、同事请教使自己对广播电视编导岗位工作的情况有了一个比较系统、全面的认知和了解。根据广播电视编导岗位工作的实际情况，结合自身的优势，把握工作的重点和难点，尽心尽力完成广播电视编导岗位工作的任务。两个月的实习工作，我经常得到了同事的好评和领导的赞许。

**短视频编导转正工作总结13**

1、日常工作

广播电台负责每天的播音工作，我们的节目定位于校园文化建设，大学生素质教育，出了列行的播音工作外，我们还负责及时传达学院的有关文件或精神，在重大节日来临之际，广播电台又会为校园增添浓浓的节日气氛，大家精心制作海报，让学校里有一份节日的气息，广播电台还设有点歌传递祝福的栏目。其次，在和其他社团合作方面敬职敬责，学院有什么重大事件，院团委，学生社团举办重大活动时，我们都利用广播通知大家，起到很好的宣传作用，总而言之，广播电台是一个为学校为同学服务的组织，因为同学们需要我们这样一个组织，提高节目质量是我们当好喉舌，赢得观众的根本，没有质量就没有收听率，就没有广播的作用，同时为迎合广大师生的收听喜好，广播电台推出的节目有新闻，时事，体育，娱乐，音乐，情感等，在做节目时，发现问题及时纠正，并与其他成员分享，传授经验，从而提高广播电台成员的综合能力和整体素质。

2、特色栏目

3、播音部

全体播音员都抱着极高的工作热情投入到每天的播音工作中，无论多忙多累，播音员都不忘带着一份微笑工作，从不怠慢。当然，在播音过程中也会出现一些忘词、语速过快、打绊、喷麦、声音大小等问题，对此我们的栏目主播会及时帮助他们克服或者是对他们进行短期的培训，让大家敢于张口、敢于发挥。并通过内部活动树立起播音员的自信心。

在播音时，要保持广播室的安静，进屋前将手机关机或者调成静音状态，闲杂人等不得入内。播音员在播音时不准东张西望，在播音过程出现问题时不要刻意纠正，保持良好的心态克服紧张，将播音顺利进行下去。在稿件播完时，及时给打麦的人员一个手势，播放音乐。一系列的严格要求，精益求精，都是为了播音部以后更好的发展。

虽然大家不是专业的播音员，在播音过程中有些意见不能达成共识，但我们会互相帮助，尽量弥补自己的不足。

通过近一个月来在xx岛电视台的实习，我锻炼了自己与人交往的能力，扩大了交际范围，进一步加深对自身专业在新闻广播专业等方面的就业形势的了解，培养对新闻广播专业知识的兴趣，增加了相关的工作经验与收获，也从中发现了自己从未发现的方面，从而给自己一个正确的定位，确立相对现实的就业目标，并结合平时在校学习的一些新闻广播专业的技能，加上实践，使之更加完善;我还通过实习，见识到不同的人、不同的家庭、不同的工作，学会了怎么做人、与人相处，熟悉并基本掌握了做为一名电视编导的职责，为自己提早适应社会，能够更好的就业打下了扎实的基础。

x月x日，我已经从学校回到家中，做好了前往电视台实习的种种准备，这将是我大学生涯中最后一个暑假了，当我收拾心情，重整出发时，发现我的心里不由得多了一份沉甸甸的充实

x月x日，我第一次踏进了xx岛电视台的大门，与电视台编导于健老师见面，于健老师也是我这次实习的指导老师，他非常热情的给我介绍了我这一个月即将共同相互的前辈同事们，并和我商讨确定了我这一次实习的计划、进度以及需要完成的任务等。我的一个月实习，由此展开，我在这里不仅仅收获了一段快乐而难忘的时光，还从我的老师和前辈同事身上学习到了很多东西，并和他们成为了朋友，形成了忘年之交。

首先，我要尽快熟悉电视编导这一职务，对电视编导的日常工作有一个大概整体的了解，形成整体认识后，就可以参与到工作中了;其次，我要协助于健老师做各种工作，在帮助老师和其它前辈同事的基础上逐渐可以自己进行相关的工作;最后，我要参与进于健老师正在编导的一项电视节目中，随外景拍摄进行实地的参与工作。

x月x日，我的实习已经持续了近半个月，我也逐步的熟悉了电视编导这一职务，在老师的指导下协助老师和我的前辈同事完成了很多的电视编导日常工作，实习工作走上了正轨。电视编导这一职务，听起来是很轻松的一个职务，但其实平时的工作是比较忙碌的，从一个节目的最考试策划，到挑选主持人，到节目的录制和节目后期的制作等等，都需要电视编导积极参与并跟进，加班加点确保节目的正常播出是常有的事。虽然在工作中越到了很多问题和很多的压力，但我的老师和前辈同事们经常会用他们的经验来指导我，给我提意见，并且不断的鼓励我，帮助我克服工作中遇到的难题。

x月x日，我的实习工作已经接近尾声，老师让我在他参与跟进的一档节目中进行实地的演练，这一档节目的名字叫《智勇大冲关》，是河北省电视台近两年推出的一档针对暑期的新节目，今年的活动选址在北戴河区的碧螺塔公园中，因此就由xx岛电视台来承办，我跟随我的老师早早就来到直播现场，首先安排拍摄所需的各机位并进行试拍，然后确定了参与此次冲关的人选名单，与主持人对了台本，在现场一直到节目拍摄结束后，又进行了相关的后期剪辑制作等，确保了节目能在下午的5点-6点在电视台准时播出。一天的工作忙下来，累的我浑身是汗，但同时我也认识到了在一期节目中，编导真的是一个很重要的职位，要不断的协调各方面的关系，需要不停的在片场里跑来跑去，我真的很佩服我的老师和我的前辈同事们，他们都是资深编导，而我只是一个初涉电视编导的实习生，我要向他们不断的学习。经典电视台编导实习报告

x月x日，我的实习结束了，最后一天，我仍然努力做好自己的本职工作，协助老师和各位前辈同事们开展工作，在下班后，我的老师和我的前辈同事们还为我开了一个简短的告别会，我不仅仅在这里学会了有关电视新闻专业的各种知识，还收获了很多真挚的友谊，这将是我一生的财富。

还记得刚去报道的时候，我的紧张和人生地不熟的不知所措，但我的老师和前辈同时们都非常热情，他们帮助我在很短的时间内就适应了新的环境，也让我认识到做事情要敢于面对挑战，有担当的做人。我的实习过程中，不都是一帆风顺的，在陌生的环境，面对陌生的人，又没有很丰富的专业知识，如果遇到困难就退缩，不敢去面对，那困难就会永远在那里，不会被x，他他们教会了我，只有勇敢的去面对，出了问题，积极的去解决，多问自己几个怎么办，出现这样的问题是自己哪里做错了，应该如何去补救，而不是一再的责怪自己，问别人怎么办，只有这样，我们才能很快的成长起来，成为一名有担当的人，才会成为用人单位眼中的人才。

我在实习过程中还发现了对我很有帮助的几个名词：真诚、沟通，激情、耐心，和创新、idea。首先，真诚的对人，发自内心深处的微笑和问候，有时候就是争取人与人之间信任的的方式，每天早上上班时和前辈同事们的问好，说话时一直挂在脸上的浅浅的微笑，都是一种表现方式，只有让他人信任你，他们才会愿意教你一些东西，把工作分给你做，沟通也是一把打开他人心灵的钥匙，在不熟悉的环境里，只有你先去主动问一声：“您好，请问您的姓名是?”才会有人理你，愿意让你了解他;其次，在进行电视节目的创作过程中，激情和耐心也是必不可少的东西，只有真正的热爱一件事情，才能百分百甚至百分之两百的去付出，去从事这件事情，而同时，做任何一件事情，都是会遇到困难的，不可能百分百的顺利，这时候，就需要耐心的付出，比如做一档访谈节目的时候，有时候会遇到请来的嘉宾不配合的情况，就需要编导去耐心的说服嘉宾，尽量的配合节目，完成拍摄。

虽然工作很辛苦，但也乐在其中，激情能让人对工作充满热情，百分百的投入，耐心又能让人认真对带工作，力求精益求精，只有同时具备了这两点的电视人，才是一个合格的电视人;最后，还需要有自己的创新和idea，创意是千金难买的，同样的节目，只有第一个做的电视台先播放出来，就可能比你多得到观众的青睐，拿到比较高的收视率，例如江苏卫视的相亲节目《非诚勿扰》，就是一个经典案例，江苏卫视率先制作播出了这类的相亲节目，一度获得了收视率的好评，但其它电视台纷纷效仿时，收视率就没有江苏卫视的高了，这也就是需要我们电视人敢于创新，敢于有自己的idea，并把自己的idea率先实现，做第一个“敢于吃螃蟹”的人。

经过这一个月的实习，我熟悉了电视编导应具备的各种知识，和日常工作职责，对与电视媒体这个行业有了深入的了解，是我步入社会一次勇敢的尝试，也为我今后的就业有了一个很好的参考方向，同时，我也充实了我的假期生活，学到了很多的与人相处的方法和对工作认真负责的奉献精神，为我今后的生活和就业打下了良好的基础。

本年度，在局、台两级领导班子的正确指导和大力支持下，我较圆满的完成了领导交办的各项工作任务。现就这大半年的工作情况总结如下：

**短视频编导转正工作总结14**

从7月20日到8月20日我在海南日报报业集团进行了近4个周的实习，在实习期间，我学到了很多东西，看清了很多东西，同时，也发现了自身的仍有许多不足之处，这些收获将会使我终身受益。在此，感谢报业集团\*\*给我提供这次宝贵的实习机会，感谢报社的各位\*\*给我的指导和帮助。现在，我把实习情况简单的总结一下。

在为期4周的实习中，我主要在海南日报社的编委办里实习，这里是负责社会\*\*的。我在这里接过热线电话并进行记录，同时还接待过来访的读者。如果发现有价值的\*\*，便会和指导老师一起去采写。我的指导老师叫\*\*（别误会，不是\*扮演者那个\*\*）是海南日报的老\*\*，为人是有些刻薄，但是待我还是不错的，时常开他那快报废的（连开门时门都要掉了的）海马领着我去同样的餐馆吃同样价格的饭，在去吃饭之前总是爱说同样的话：小唐啊，今天我带你去吃好吃的东西，你肯定没有吃过！说的时候口水总是咽一大口；但是他在采访的时候，总是喜欢跟受访人瞎撇，把别人都弄的晕头转向和自己也不知道干什么的时候采访就结束了，可要采访的重点见报的时候都有，这令我十分佩服！而他采访过程中贯用的伎俩就是喜欢向受访者吹嘘：今天或者昨天的报纸你看没有（关于什么小偷被打或者什么业主与物业公司闹的怎么样之类的拿来和受访者瞎吹牛），那就是我写的！把受访者吹晕了，使人相信他是可以为自己主持公道的人而自原向他透露信息。

在这次实习中，我学到了很多在课堂上学不到的东西。这既包括理论在实践方面的运用，又包括在工作中应该注意的问题。首先我说一下理论在时间方面的运用。在实习以前，我通过学习已经接触了很多概念以及\*\*规范，但是其中到底是怎么一回事情，自己根本不明白。比如《\*\*学理论》这本书曾经提到的要用正确的\*\*引导人，要注意\*\*的负面影响，我在接待群众\*时，经过与他们的对话才彻底领悟，群众\*表明有很大的难处，但是如果我们以\*\*报道的方式向社会发出，就会增加社会的不稳定因素，给\*带来不必要的麻烦。所以有时候有些东西就可以不报道而写成内参让其他\*\*\*\*来解决，问题要解决、但是能解决的问题不一定都要见报，而见报的问题也不一定就可以解决，反而有可能增加了问题的解决难度。

接下来说说我领悟到的东西。第一，工作一定要认真扎实，做就要做到最好。做\*\*，这点上非常重要的，工作不扎实，不实是求事，做虚假报道，误导群众，致使报业集团名誉受损，个人利益也会受到重大的损失；第二，做一个\*\*必须要有吃苦耐劳的精神。我在实习中发觉，其实做\*\*是很累的，虽然报社并没有安排\*\*天天上班，但是几乎所有的\*\*天天都会耗在报社，有时候还要自己加班加点，甚至有些人在半夜里写稿子。由于这一职业的特殊性，需要\*\*必须腿勤，嘴勤，笔勤，往往一个\*\*要跑上大半天甚至一天，和不同的人打交道。然后\*\*稿件，写稿件。第三，做\*\*应变能力要强；在实习期间，我发现自己有时候在采访过程中，因受访人隐蔽的回答或刁蛮的回答，使我的采访陷入冷场，这个时候不是嘴巴勤的问题了，而是需要应变能力来应付，我在这方面的缺陷需要很大的改善。

总之，这次的实习使我受益匪浅，实习中的不足将会使我在以后的学习生活中更加注意和完善；努力使自己成为社会有用人才！

——厨师转正工作总结6篇

厨师转正工作总结6篇

**短视频编导转正工作总结15**

时光飞逝，转眼间已经过去3个多月了，现将我的具体工作情况汇报如下：

一、岗位管理工作总结

来小吃店已经有三个多月的时间了，在这三个月里我对我的管理工作还可以，从经营到管理都没有很大的进步。在公司的正确\*\*下多次对小吃店进行\*\*，从经营方向，产品的定位，餐具的更新等等，使小吃店经营有了小小的提升。对我的岗位管理工作就以下几点进行阐述，

（1）安全方面：通过4月25日，就小吃店收银钱箱被盗事件发生以后，以“安全第一，预防为主原则。认真贯彻公司的安全生产责任制，积极\*\*员工学习安全方面的知识，立即安排人员住店，确保内似事件再次发生，加强安全检查力度，对每日的水、电、气、进行登记，责任到人。通过早会多次宣讲安全隐患的重要性，并通过实际防火演习，来达到预期的效果。食品卫生方面的安全，对于食品的采购流程进行严格的\*\*，坚决杜绝xxxx变质的食品流入本店。在食品的加工上，坚决做到生熟分开，（但是在实际工作当中还是有很多地方没有到位。后厨的一切流程进行简化，确保每道产品质量，让顾客买的放心，吃的放心。同时，后厨的环境卫生，也是食品卫生的一个重要保障。只有干净卫生的加工环境，才能保证食品的真正卫生。在卫生管理方面，进行严格要求并且定期的进行大扫除，，对于卫生死角进行彻底清扫。对后厨员工进行卫生培训方面工作，使他们懂得环境卫生的重要性。

（2）成本方面：从总体上小吃的成本虽然能够达到预期的效果，但是从细节方面\*\*的不是很好，对整体宏观\*\*成本也不是很到外，如：人力成本占收入比重较的大，能源、低值方面也是月月超标，在日常管理中对于在生产加工过程中的，禁止浪费，发现浪费行为进行严格的制止，提倡“人人节约，”并且我们从原材料验收，加工到储存也实行层层把关。

二、对不足的认识及改进措施

回首过去，对于我的不足，用一句最恰当定律来形容就是100—1=0的理念，来给自己定位是最合适不过了，同时也辜负了易董、\*、易副总多年对我的培养，在3月没有有效的沟通，使中友店撤离了西单。4月份在经营上没有大的提升，却惑是了安全管理，导致小吃店收银箱被盗事件，使公司早遭到财产损失，由于缺乏沟通，员工流失率较大，

通过公司多次\*\*学习，使我从中感悟很深，作为厨房一名管理者，不能够合理\*\*成本，不能够把产品提升就是\*\*，公司三次对小吃店重大的\*\*，并且对小吃店产品定位，终于使人气有所增加，回首过去，虽然在管理上没有太多的亮点，但是在后期的厨房管理中，用我的真诚来对待每一名员工，增加与员工之间的感情，增加团队之间的凝聚力，\*\*减少了离职率。，在迎新春的动员会上，听了易董的动员报告，以“夯实基础、务实做事、诚实做人”的管理理念，来做好基础工作，踏踏实实做人和做事，通过春节回家休息一段时间调休，使我感悟很深，为什么我在工作快6年了，没有一次被评选优秀管理人员，我终于明白了，夯实基础、务实做事、诚实做人的真正道理，春节过后，我向郭店长汇报了我对三个档进行经营产品的改造想法，并得到同意后，利用二周时间对档口调整到位，合理利用人力资源在3月12日推出早餐工程，这一系列的想法，是我夯实基础、务实做事、诚实做人”开始，我相信我会从头在来，时光荏苒，冬去春来，随着时间的推移正在走过每一天，，虽然随着经济危机到来，但是餐饮业正在迅速发展。通过几次\*\*，小吃店让我们切身感受到在人气已经发生的转变。胜利目标不会离我太远。

三、菜肴稳质创新总结

在过去的三个月的时间里对于小吃店来说，从经营创新到产品的创新都很少，更谈不上‘稳质’，二字，由于厨房整体力量簿弱，技术力量也较差，所以菜肴的稳质方面就出现不稳定，总之也没有太好的办法，创新产品使我的工作走进了瓶颈，没有方向，对小吃店的产品我们还是停留在原始状态，主要是围绕季节来开发产品，从初，推出麻辣香锅和xxx小涮锅，麻辣香锅目前销售还比较好。

由于当时经营效果不是很好，我们在夏季推出凉菜外卖系列，并提高当时的流水。但是部分产品由于是季节性，所以生命力较短，只能草草收场。

通过厨政中心对小吃产口味创新和定位，并且不断的调式，最终达到预期效果。

\*\*卤肉饭，\*\*炒乌冬面，各种特色炒饭在小吃店走势很好。在人员技术稳定下，我们的产品也将会稳质，在创新。

四、对公司技术研发工作建议

我在从事快餐工作5年多，我的建义；群策群力来发挥厨师队伍研发的潜能，成立各店以创新菜肴研发小组，根据反季节创新思维和方法来制定菜肴，，厨政应该说明菜肴研发创新研法基本原理，这样也培养店方厨师在菜肴研发创新的能力、也培养了创新菜肴的兴趣，层层选拔，有厨政中心严把质量\*\*。被公司和店方选拔上的创新菜肴，应该给予创新人在精神上或经济上加以鼓励。

**短视频编导转正工作总结16**

1、招新原则。始终坚持公平公正、好中选优、细致到位的招新原则，并根据特长给予不同分工，让他们能够更好地发挥。

2、准备充分。前期宣传工作准备充分，录招新广告，出招新海报。今年招新工作安排到每个工作组，由各工作组的总监策划负责，全台进行统一安排，台长、副台指导协助各工作组。分配到各工作组，不仅能锻炼到新任总监的能力，还能培养了老成员之间的团结协作精神。同时各组也能联系自己组别情况拟订招新计划和要求，以便今后工作开展顺利。

3、人数之最。本次招新报名人数：1818人。其中报播音84人，新闻中心45人，音响师29人，外联30人。面试各有特色。

4、新人试用。新人使用预期是在一个月，我们除了考核每个成员的工作能力和业绩之外，更多的是考核他们的责任心和工作的态度。一个星期进行一次筛选，直到最后满意为止。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找