# 企业监督执纪工作总结范文(通用6篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-12

*监督是一个中文单词，拼音是Jiāndū，其基本意思是监督、监督和管理网站或特定的环节和过程，以便结果能够达到预定的目标。 以下是为大家整理的关于企业监督执纪工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！企业监督执纪工作总结篇1　　上半年，XX公司纪检监察...*

监督是一个中文单词，拼音是Jiāndū，其基本意思是监督、监督和管理网站或特定的环节和过程，以便结果能够达到预定的目标。 以下是为大家整理的关于企业监督执纪工作总结的文章6篇 ,欢迎品鉴！

**企业监督执纪工作总结篇1**

　　上半年，XX公司纪检监察工作在集团公司纪检监察部、公司党委的正确领导下，认真学习重要讲话精神，贯彻落实xx届中纪委第三次全会精神。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，找差距抓整改，改进工作作风;以强化廉政教育、完善制度建设为抓手，扎实推进党风廉政建设工作;以管理提升年为载体，加强监督管控，发挥协同监督机制，开展效能监察工作，规范管理流程，为公司健康发展提供坚强的保障。现将上半年纪检监察工作汇报如下：

　　1、上半年工作特色和亮点

　　(一)落实党风廉政责任制。

　　贯彻落实党风廉政建设责任制，是从源头上预防和治理腐败措施之一。公司组织召开党风廉政建设工作会议，全面安排部署党风廉政建设工作，明确责任目标，层层分解任务。按照党风廉政建设责任制要求，切实履行“一岗双责”职能，把党风廉政建设工作与党的群众路线教育实践活动相结合，与企业中心工作相结合，做好各级领导干部分管范围内的党风廉政建设和反腐败工作，确保党风廉政建设和反腐败各项任务真正落到实处。

　　(二)开展效能监察工作。

　　根据集团公司效能监察工作要求，结合公司实际，选立了“八项规定执行情况”、“

　　XX费用管理和成本控制”等五个效能监察项目，充分发挥效能监察纠正行为偏差、规范经营管理、强化源头治理作用，提升管理水平，切实提高执行力，促进公司管理提升年活动开展。

　　(三)完善廉政制度建设。

　　公司注重廉政制度建设，从源头上遏制腐败,通过加强教育、监督、预防制度建设，形成一套用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制;按照集团公司领导要求，制定《XX公司“三重一大”决策实施办法(试行)》、《XX公司领导干部三项谈话制度实施办法(试行)》等六条规章制度，确保把党风廉政建设工作落实到位。

　　(四)加强干部队伍建设。

　　对今年新提任的XX名中层干部进行集体廉政谈话，组织廉政知识测试，签订廉政承诺书，建立廉政档案等多种形式加强廉政教育，严把任前“廉政关”，使新任中层干部绷紧“廉政弦”，强化领导干部忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。结合检修公司实际，制定《XX公司领导干部“六严格六不准”行为准则》，规范领导干部职务行为。

　　(五)深化廉洁文化建设。

　　采用多种形式不断丰富廉洁文化活动。以“为民

　　务实

　　清廉”主题征文活动为载体，进一步提高干部廉洁从业意识，认真落实XX集团公司“聚焦反四风、汇聚正能量、实现新跨越”要求;开展“落实中央八项规定、集团公司‘21条要求’”廉洁文化作品征集活动，不断丰富廉洁文化内容。

　　(六)加强廉洁从业教育。

　　公司把组织开展反腐倡廉教育，提高廉洁从业水平。加大反腐倡廉制度的宣传、贯彻和落实。通过党委理论中心组、支部党员干部等不同层面的专题学习，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力;坚持开展月度网上廉政学习。组织公司中层及以上党员干部、人财物关键岗位人员参加反腐倡廉网上基地教育学习并撰写心得体会，对规范企业管理、规避风险起到明显作用。

　　二、工作中存在的问题

　　今年以来，公司在党风廉政建设、廉洁从业教育、效能监察等方面采取了强有力的措施，取得了一定成效。但也存在一些问题和不足：纪检监察制度还需进一步完善修订，从源头上治理腐败工作有待进一步深化;对重点部门和关键岗位人员廉政教育、监督工作还需进一步加强;加强纪检人员的学习，提高履职能力。

　　三、下半年重点工作

　　下半年公司纪检工作，将进一步加强反腐倡廉制度建设，强化廉洁文化教育，抓好效能监察，确保党风廉政建设责任制目标顺利实现。

　　(一)、加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设。

　　一是以开展以廉洁从业为主要内容集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

　　(二)、完善反腐倡廉制度，健全风险管控体系。

　　针对公司实际，进一步加强教育、监督、预防制度建设，逐步建成内容科学、程序严密、配套完备的反腐倡廉制度体系，督促领导干部忠实履行职责。

　　(三)、深入开展效能监察，提升公司管理水平。

　　围绕管理提升、物资采购管理等工作开展效能监察。及时发现管理漏洞，完善管理制度，控制检修成本，规范物资采购管理流程，避免违规行为，提升管理水平。

**企业监督执纪工作总结篇2**

　　\*\*年，\*\*纪检监察工作在集团公司党委、纪委的正确领导下，从加强和改进党风廉政建设入手，扎实开展廉洁从业教育，着力推进廉政文化建设，加大监督检查力度，深入开展效能监察工作，进一步完善惩防风体系建设，为\*\*顺利完成各项工作提供了有力的保障，现将本年度工作情况汇报如下：

　　>一、完善领导体制，明确责任分工

　　按照中央、省委、省国资委及集团公司党委关于党风廉政建设工作部署，认真落实了\*\*党风廉政建设主体责任、监督责任。中心党委对推进党风廉政建设和反腐败工作要承担主体责任，党委书记为第一责任人，是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，其他班子成员对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，要根据工作分工，认真履行“一岗双责”，层层传导压力。纪委既是监督主体、执纪主体，也是问责主体、管理主体，在上级纪委和同级党委的领导下，认真履行党章赋予的职责，充分发挥党内监督专门机构作用，全面落实监督责任。在年初，我们召开了党风廉政建设专题会议，会上\*\*党委书记、纪委书记与班子成员、各支部书记、各部(科)室负责人共计\*人签订了党风廉政建设责任书，把任务横向分解到各班子成员，纵向落实到各个科室，使党风廉政建设层层有责任、人人有担子，把“一岗双责的”切实落实到实处。真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。

　　\*\*党委按照“谁主管、谁负责”的原则，突出强调“一把手”负总责、一级抓一级、层层落实，不断健全党内监督、民主监督、法律监督和舆论监督机制，推进权力运行公开化、规范化。强化对民主集中制执行情况的检查监督，\*\*领导班子多次召开会议，严格落实“三重一大”、个人有关事项报告、述职述廉及诫勉谈话等监督制度，并将党风廉政建设纳入年度管理考核中。

　　>二、组织理论学习，强化自身素质

　　根据党组织生活的“三会一课”制度安排，中心党委书记和纪委书记分别以“推进党风廉政建设”、“全面从严治党永远在路上”为主题作了专题党课，同时结合新载体由纪委副书记和纪检员开展了微党课，并下发了党风廉政建设学习笔记。在党的十九大召开之际，中心党委组织全体党员收看“十九大开幕会”以及《十九届中共中央政治局常委同中外记者见面会》，中心纪委组织纪检干部收看了“十八届中纪委向十九大的工作报告”。

　　牢记使命，打造自身过硬的监督自己队伍。\*\*党委组织全体党员共计\*\*人进行了党章党纪考试，\*\*领导班子参加了集团公司组织的中层以上领导干部《准则》《条例》知识测试。\*\*纪委书记带队纪检干部参加了集团公司组织的两期纪检监察干部培训，并参观了沈煤集团党建教育基地。根据集团公司\*\*文件要求，我们开展了“\*\*\*\*”活动，组织纪检干部深入学习党章党规党纪，开展了“情景模拟办案实战演练”，促进纪检监察干部对政策理论和业务知识的掌握理解，提高执纪审查能力。

　　>三、弘扬廉政文化，筑牢思想防线

　　以打造中心风清气正的工作环境为目标，积极开展廉政文化建设活动。我们建立了以微信平台为反腐倡廉的前沿阵地发布了\*\*期学习教育资料，并下发了《党章》、“两个准则”及“三个条例”读本，传达党和政府反腐倡廉的法律、法规和方针、政策，宣传各个阶段的反腐败工作任务，宣传当前面临的反腐败斗争形势和所取得的成效，营造反腐败的大环境。

　　通过信息化的多媒体技术、网络技术将教育资源通过网络、视频等形式让所有员工随时随地查阅，没有时间、距离的约束，从而扩大受教育人员的范围和规模;通过各楼层广告机和每月一期的廉政文化走廊，提醒党员干部和员工廉洁从业，时刻约束自己，将廉政文化渗透到每一个细节，体现在点滴之上;组织员工学习“中国家规”、“中华传统八德”，将廉政文化活动从单位向家庭延伸，营造出浓厚的廉政文化氛围，使党员干部和员工在潜移默化中受到感染。

　　积极开展群众性创建活动，通过组织学习廉政文化公开课《汉字文明 廉洁》，观看廉政建设教育宣传片《中国共产党与你一起在路上》、《我是党员》、《榜样》、《将改革进行到底》，做到廉钟长鸣，防微杜渐促进勤政廉政;组织干部员工参观反腐倡廉教育基地、辽宁省廉政文化书画摄影作品展，增强反腐拒变的能力。

　　>四、发挥监督职能，全面从严治党

　　省委巡视组和集团公司党委分别的对\*\*进行了巡察，并反馈了巡视意见，中心党委、纪委对反馈意见高度重视，对反馈意见中提出的问题的相关责任人进行了纪律处分，向中心全体员工予以通报，并认真制定整改方案，及时组织整改工作。围绕超标准招待、消费，办公用房面积超标，变相公款旅游以及领导干部大操大办婚丧喜庆事宜等问题，组织开展中央八项规定精神执行情况“回头看”。围绕领导干部本人和亲属经商办企业、个人事项报告等情况，开展领导干部填报个人有关事项情况专项督查，并建立了领导干部廉政档案共计\*\*份，促进领导干部廉洁自律、规范行为。密切关注隐身变种的“四风”新动向和领导干部八小时之外的行为，高度重视各种形式主义、官僚主义问题，下大力气查纠各种慵懒散和不担当不作为现象。

　　根据集团公司纪委要求，设置了信访举报箱，畅通信访举报渠道;中心从基层选聘了\*\*党风廉政监督员，健全了党内监督机制。在元旦、春节等重大节假日下发了廉洁从政的规定。贯彻执行“三重一大”决策制度，中心领导班子及其成员坚持集体领导、集体决策，完善议事规则，严格工作程序，实行处务公开，实施有效监督，促进了中心各项工作顺利开展。

　　\*\*纪委结合贯彻中央八项规定、省委十条和集团公司党政“十二条”的精神，找准定位，突出主业，切实改进履职方式，把主要精力用在执法效能监督问责上，认真履行党章和行政监察法赋予的职责。积极适应新形势新任务新要求，认真落实党风廉政建设纪委承担的监督责任，明确职责定位。针对重点 “干部选拔任用、职工岗位安排、大额资金使用、物资采购、乱用职权‘吃拿卡要’、弄虚作假私设小金库、”等廉政风险点，果断采取有效措施，建立健全廉政风险防控长效机制。

　　>六、 2024年度工作计划

　　以党的十九大精神为指导，认真贯彻集团公司党委、纪委关于反腐倡廉建设的新思路、新决策、新论断、新要求，进一步加大培训、落实、监督检查力度，推进纪检监察整体工作，为\*\*发展建设提供坚强保证。

　　1、认真贯彻落实党风廉政建设“两个责任”和“一岗双责”工作制度。

　　2、进一步推动落实监督执纪“四种形态”，实现监督执纪问责的日常化，加强对各项重大决策部署执行情况的监督检查，把全面从严治党的要求落到实处。

　　3、加强反腐倡廉宣传教育。深入开展理想信念、党性党风党纪和从政道德教育，加强党风廉政文化建设。

**企业监督执纪工作总结篇3**

　　2024年，在厅党组强有力的领导下，深入贯彻落实党的十九大精神，结合公司实际，认真开展纪检监察工作，深入开展党风廉政教育、廉政风险预防管理和监督检查等工作，进一步全面从严治党向深入发展，为公司高质量发展提供强有力的纪律作风保障。

　　(1)加强组织领导。

　　抓住党风廉政建设的关键是落实党风廉政建设责任制。一是建立党风廉政建设责任制领导小组，明确领导小组成员职责。严格执行一岗双责制度，坚持把党风廉政建设列入重要议事日程，与公司各项工作紧密结合，实现统一研究、统一配置、统一检查，确保党风廉政建设各项任务落实，真正明确责任主体，明确责任范围，明确责任内容。二是制定《纪检监察工作要点》，与部下14个部门负责人签订党风廉政建设责任书，要求各部门与部门内中层干部签订责任书，督促各级领导干部执行一岗双责任，巩固责任主体，全面执行党风廉政建设责任制。三是协助公司党委及时更新公司党委党风廉政建设主体责任清单和公司党委领导班子成员党风廉政建设责任清单，监督检查党委和支部落实主体责任记录情况，强力推动主体责任全面落实。四是坚持民主集中制。通过及时注意、协调组织等方式，加强公司实施民主集中制、党组织生活、三重一大制度、党员领导干部学习等监督。

　　(二)加强思想建设。

　　集团公司纪律委员会继续利用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪律检查监察干部深入学习党的XX全会精神和省市纪律委员会各项决策配置，引导纪律检查监察干部自觉对准新思想，以新思想为导航。加强不忘初心，记住使命主题教育，加深廉政教育，引导党员干部知道恐惧，明确规则，遵守基础。在重要假日综合运用警告教育、发送警告信息等方式，提前打招呼、提前注意，将纪律要求传达给各党员干部。

　　(三)加强政治监督。

　　贯彻实习近平总书记是很重要的。

　　精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

　　(四)强化机制建设。

　　一是注重制度的制定和完善。在工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。

　　二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　三是纪委专责监督作用。紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

　　(五)强化正风肃纪。

　　一是坚持廉洁风险分析排查制度，以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。

　　二是引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。

　　三是在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

　　>二、存在问题及不足

　　(一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　(二)纪检监察队伍建设有待加强。今年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　(三)廉洁从业警示教育氛围不浓。今年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

　　>三、下一步工作思路及举措

　　2024年，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实XXX全会工作部署，加强党的政治建设，督促协助党组织推进全面从严治党，认真履行监督第一职责，强化日常监督和精准监督，贯通运用“四种形态”。围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

　　(一)突出政治监督。坚持把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩。通过全程参与公司党委会议、党委中心组学习会议、总经理办公会以及各级党组织“三会一课”、民主生活会等组织活动，加强对党内政治生活准则、民主集中制等党内法规制度落实情况的日常监督，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　(二)提高政治站位。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国企的独特优势。要切实推动公司各级党员干部深化对公司政治属性的认识，将党的路线方针和决策部署映射到公司的发展战略和生产任务上，把党高度集中统一的思想意志、凝心聚力的思想优势转化到公司全体党员和广大员工的思想共识、价值共识、行动共识上，把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化到公司的战略、制度执行力上，把党的组织原则、民主集中制等组织优势转化到公司的决策、组织效率上。

　　(三)明确职责定位。坚持把纪律挺在前面、把监督挺在前面，贯通运用“四种形态”，探索强化监督职能，特别是把日常监督实实在在做起来、做到位，敢于监督，善于监督，规范监督。统筹运用纪法“两把尺子”，聚焦重点人、重点事，精准监督、精准识别、精准发力。协助公司党委全面推进从严治党工作，持续开展对主体责任履行情况的专项检查，强化政治担当，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。主动、严肃、具体地履行日常监督职责，切实做到监督常在、形成常态，紧盯关键时间节点，突出公车使用、公务接待、工作纪律等问题，加强廉洁过节监督检查。紧盯“关键少数”，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。加强廉政教育，开展纪律教育学习宣传，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。

　　(四)推进“一岗双责”。各下属单位的“一把手”既要承担业务经营工作，又要对职责范围内的党风廉政建设负责。随着公司外部环境竞争不断加剧，在履行“双责”的时候总是倾向于业务经营的一侧。为改变这一现状，一方面要把履行管党治党责任的情况作为硬指标、硬任务;另一方面要认真探索党建和业务经营的有效融合点，发挥党组织和党员“先进性”的模范效应，推动两个责任向基层延伸，实现真正意义上的“一岗双责”。

　　(五)持之以恒纠正“四风”。要以“三个专项整治工作”为重点，进一步细化排查相关问题，以“零容忍”态度发现一起、查处一起，通报曝光典型案件。要加强对中央八项规定及其实施细则精神落实情况的监督检查，驰而不息纠“四风”，重点查处公车私用问题、违规收送礼金、形式主义、官僚主义等问题。坚决纠正个别领导干部不担当不作为慢作为乱作为，庸懒散慢虚和工作方法简单粗暴的问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，不断促进干部作风转变，大力弘扬廉政文化，树立新风正气。

　　(六)加强自身建设。加强自身政治建设，要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，带头做到“两个维护”。加大自身思想建设，以《纪律处分条例》《监督执纪规则》《监察法》为主要内容，深入开展理论学习。加强自身作风建设，敢于担当，敢于较真碰硬，坚决同违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。作为执纪者要严格执行新修订的监督执纪工作规则，依规依纪依法履行职责，自觉接受监督。对于反映纪检监察干部的问题，做到有线索必核、有案必查、失责必问，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

**企业监督执纪工作总结篇4**

　　为贯彻落实党的十九大会议精神、习总书记系列讲话精神及省公司党委、纪委工作要求，在总、省公司的正确领导下，结合延边州分公司工作实际，坚持严明党的各项纪律，坚决克服工作涣散、纪律松弛现象，持之以恒纠正“四风”；

　　坚持强化监督，促进权力规范进行，加大查处违规违纪力度；

　　扎实推进公司纪检监察建设和反腐工作，更好地为广大员工及客户服务，现将公司2024年纪检监察工作开展情况汇报如下：

>　　一、基本情况

　　2024年，延边公司纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，深入贯彻党的十九大精神，认真落实总、省公司纪检监察工作会议精神，以推进“两个责任”落实统揽全局，聚焦中心任务，突出主责主业，持续深化“三转”，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，努力践行风清气正的廉洁文化理念，为推动全面从严治党向纵深发展提供坚强有力的纪律保证。截至目前，暂未发现有任何违纪违规现象。

>　　二、主要工作开展情况

　　（一）强化工作部署安排，严格落实监督责任

　　一是召开纪检监察工作会议，全面总结上一年纪检监察工作，安排部署下一年纪检监察工作；

　　研究制定2024年纪检监察工作要点，明确2024年工作思路：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实党的十九大精神，认真贯彻总、省公司纪检监察工作部署，以全面从严治党为抓手，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，强化责任担当，推动工作落实，深化纪检监察工作内涵建设。二是明确党风廉政建设“两个责任”清单，将主体责任、监督责任明确到人，落实到事。

　　（二）强化责任担当意识，狠抓重点工作落实

　　以贯彻落实“担当作为、狠抓落实”为原则，以党建为引领，以提质增效为总抓手，结合公司重点工作，细化目标任务，明确责任部门，严格时间节点，引导公司全体员工深刻认清当前形势，真正把干事创业的热情凝聚到工作上来，确保各项任务指标圆满完成。以“不忘初心牢记使命”主题教育为契机，扎实开展纪检监察工作，进一步明确工作任务、细化工作标准、狠抓工作落实，营造了从严从实、风正气顺、想干会干、团结和谐的干事创业氛围。

　　（三）抓好廉洁宣传教育，筑牢拒腐防变的思想防线

　　一是利用中层干部例会、认真抓好党纪法规教育、正反两方面的典型教育和警示教育，在1月4日开展关于两节期间八项规定和反“四风”建设的学习，不断提高和增强管理干部拒腐防变的意识、责任意识、大局意识、和服务意识，进一步加强党风廉洁建设。二是通过微信转发廉洁教育知识和典型案例，促进党风廉洁建设工作扎实有效展开。三是积极转发省公司廉洁课堂专刊，进一步加深全体人员对党风廉洁建设重要性的理解。

>　　三、存在的问题和不足

　　一是惩治和预防腐败体系建设还不够完善，制度体系建设有待于进一步健全；

　　二是纪检监察工作能力不足，一定程度上制约了监督执纪工作的推进；

　　三是纪检监察工作同业务经营结合不够，监督方式较为单一，创新性不强。

>　　四、下一步工作打算

　　下一步，延边公司纪委将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大精神，在上级公司的正确领导下，进一步聚焦主责主业，强化监督执纪问责，紧抓纪检监察工作要点，确保各项工作全面落地。

　　一是突出政治建设，推动党委发挥领导核心作用。围绕开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，严格“三重一大”事项决策制度，形成制度落实的保障机制。

　　二是强化“一岗双责”。引导领导干部牢固树立“抓党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设是渎职”的理念，把党风廉政建设的要求体现到分管区域工作的管理上。

　　三是紧盯中央八项规定精神，营造风清气正的环境。深入开展集中整治形式主义官僚主义工作，持续向干部队伍中存在的问题和不良现象施压。

　　四是加强制度建设，确保权力规范运行。以党员干部、关键岗位、重要人员的监督为重点，强化履职监督和责任追究。定期排查，确保关键工作、关键人员不出问题。

　　五是丰富宣教载体，持续推进廉洁文化建设。，充分发挥廉洁文化资源的教育、激励和导向作用，引导党员干部加强文化修养，强化廉洁自律意识，积极营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的良好氛围。

**企业监督执纪工作总结篇5**

　　XX年是党风廉政工作构建教育、制度、监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系的重要一年。按照《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系实施纲要》的总体要求，为进一步落实xx矿党风廉政建设和反\*\*\*\*工作的主要会议精神，依据xx纪委新的一年工作的总体要求，努力做到树立新观念、研究新情况、适应新形势、采取新对策、力争新成效。

　　>一、指导思想：

　　坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以党的十六届六中全会精神为动力，以全面贯彻落实中纪委、自治区纪委和集团公司工作会议精神为目标。加大反腐倡廉的工作力度，坚持标本兼治、综合治理的方针，进一步推进党风廉政建设和反\*\*\*\*斗争深入开展，以提高党员干部执政能力为重点，以提高广大党员干部廉洁自律意识为目标，以防止违法违纪问题发生为目的，以确保xx经济快速稳步增长和保持安全工作形势稳定为己任，为确保工作目标的实现保驾护航，解放思想，勇于创新，勤奋工作，狠抓落实，为全面完成纪检监察工作各项任务而努力奋斗。

　　>二、宣传教育工作：

　　宣传教育工作是纪检监察部门的重要职能，是党中央构建惩治和预防\*\*\*\*体系三项任务的基础性工作，是XX年年工作的重中之重，我们要着力抓好，在内容上突出五个重点：一是要以十六届四、五中全会的关于党风廉政大政方针为重点;二是要以中央政治局会议对党风廉政确定的指导思想、主要工作目标、中纪委XX年年具体任务为重点;三是要以党中央、中纪委、神宁集团、汝箕沟煤矿有关党员领导干部廉洁自律各项规定及矿党委、纪委各项党政纪规章制度为重点;四是要以正反两个方面典型实例为重点;五是纪检监察部门和干部要以纪检监察工作理论知识、业务技能知识为重点，大力开展各类宣传教育活动。在中心理论学习中安排一定内容的党风廉政教育学习，努力完成规定的学习笔记和心得体会数量，保证学习效果;领导干部上廉政建设为内容的党课，不少于两次;运用典型实例进行典型性教育，开展先进事迹学习教育和警示性教育，全年不少于两次;继续订阅《员人》、《党风党纪》、《党风廉政》、《中国监察》，年内给党员干部发有关学习资料不少于2本，尽量满足大家学习需要，要安排适合机关党员干部特点的学习内容，启发党员干部在廉政建设中发挥先进性作用。

　　通过学习，一要增强廉公文写作洁自律意识，使大家深刻认识加强党风廉政工作重要意义;深刻认识加强党风廉政建设是提高党的执政能力的重要工作;深刻认识当前反\*\*\*\*的严峻形势，提高个人廉洁自律的意识;深刻认识要加强党风廉政建设，从我抓起的现实意义，从而使大家自觉投入反腐倡廉工作之中。二要明确各项政策规定。使广大党员干部熟知党政纪规定的具体内容，清楚地知道应该怎样做，不应该怎样做，从而在实际工作中自觉遵守，防止违法违纪问题的发生。三是要增强免疫力，能有效抵制各种\*\*\*\*思想的侵蚀，打牢政治文明、廉洁从政的思想基础，树立敢于与\*\*\*\*行为作斗争的勇气，营造廉政为荣的良好社会氛围。

　　>三、党风廉政责任制工作：

　　建立严密的党风廉政责任制，是做好党风廉政工作的组织保证。按党风廉政建设责任制的要求，做到目标任务明确、责任分工明确、责任追究明确、建立上下共同负责的责任网络，坚持做到全年工作有重点、专项工作有监督、日常工作有人管、与安全生产工作同布置、同落实、同检查、同评比。

　　在抓好反\*\*\*\*三项任务落实的同时，重点要求领导干部务必做到“五个不许”。第一，不许违反规定收送现金、有价证券和支付凭证。第二，不许“跑官要官”。第三，不许纵容配偶、子女和身边工作人员利用领导干部职权和职务影响经商办企业或从事中介活动谋取非法利益。第四，不许参与赌博。第五，不许借婚丧嫁娶之机收钱敛财。违反规定的要严肃查处。

　　第一季度抓布置。三月份前，要研究全年工作计划，按照分工明确各部门、各行政领导主要任务、修改制定工作任务责任一览表;从上到下，根据工作分管范围，上级领导要与下级负责人签订责任书;抓好全年工作部署，使上下都明白今年工作任务、目标。

　　第二、三季度抓落实。各责任人要抓好责任范围内的工作，抓生产抓效益不忘党风廉政建设，认真落实下达的各项工作任务，加强自我监督力度，建立自我监督制度。

　　第四季度抓检查。按照年初所制定目标任务，年底前要全面总结检查，先自查，后抽查，要把检查考核的结果作为评选先进的重要条件，对违反党风廉政各项规定及责任制规定的行为要严肃处理。

　　各级领导干部要明确目标任务，明确职责，明确考核内容和标准，明确应该达到的工作效果，努力达到目标任务、责任职责、内容标准、目的效果“四落实”。

　　>四、制度建设工作：

　　今年是制度建设的重要一年，是从源头上治理\*\*\*\*问题三个基础环节中一项重要工作，要围绕《xx煤矿建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防\*\*\*\*体系实施纲要》，结合xx实际，形成靠制度管人管事的有效机制。不断完善领导干部廉洁自律有关制度，监督检查有关制度，党内监督各项制度等。

　　修订原有制度。结合新形势和实际工作情况对已制定的规章制度进行修改，去掉过时的内容，增添新内容，使已有制度更加完善、管用。建立新制度，要结合xx基层各党支部工作特点及单位实际，建立与党内监督条例相适应的有关制度，把各项监督措施落到实处。

**企业监督执纪工作总结篇6**

　　2024年，在厅党组的坚强领导下，深入贯彻落实党的十九大精神，结合公司实际，认真开展纪检监察工作，深入开展党风廉政教育、廉政风险防控和监督检查等工作，进一步推动全面从严治党不断向纵深发展，为公司高质量发展提供坚强的纪律作风保障。

　　 (一)强化组织领导。

　　 抓好党风廉政建设的关键是落实好党风廉政建设责任制。一是成立党风廉政建设责任制领导小组，明确领导小组成员职责。严格落实“一岗双责”制度，坚持把党风廉政建设列入重要议事日程，同公司的各项工作紧密结合，做到统一研究、统一部署、统一检查，确保党风廉政建设各项任务落到实处，真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。二是制定下发《纪检监察工作要点》，与下属14个部门负责人签订了党风廉政建设责任书，并要求各部门与部门内中层干部签订责任书，督促指导各级领导干部落实“一岗双责”层层夯实责任主体，全面落实了党风廉政建设责任制。三是协助公司党委及时更新了公司党委党风廉政建设主体责任清单和公司党委领导班子成员党风廉政建设责任清单，对党委和和支部落实主体责任记实情况进行监督检查，强力推动主体责任全面落实。四是坚持民主集中制。通过及时提醒、协调组织等方式，加强对公司执行民主集中制、开展党组织生活、执行“三重一大”制度、党员领导干部学习等的监督。

　　 (二)强化思想建设。

　　 集团公司纪委坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导工作，组织纪检监察干部深入学习领会党的XX全会精神以及省市纪委各项决策部署，引导纪检监察干部自觉向新思想对标看齐、以新思想定向领航。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，在深化廉政教育中引导党员干部知敬畏、明规矩、守底线。在重要节假日综合运用开展警示教育、发送警醒信息等方式，做到早打招呼、早作提醒，将纪律要求传达到每位党员干部。

　　 (三)强化政治监督。

　　 把贯彻落实习近平总书记重要指示精神和上级各项决策部署作为重大政治责任，加强对集团公司各级党组织开展政治理论学习、落实全面从严治党主体责任、应对新冠肺炎疫情、加快复工复产步伐等情况的监督检查，做到上级决策推进到哪里、监督检查就跟进到哪里，确保政令畅通、令行禁止。认真落实述职述廉、民主生活会、个人重大事项报告等措施，加强对集团公司各级领导干部的监督，为防范化解重大风险提供监督保障。

　　 (四)强化机制建设。

　　 一是注重制度的制定和完善。在工作中，集团公司纪委抓好《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规的学习贯彻，努力营造人人尊崇制度、人人遵守制度、人人捍卫制度的良好氛围。为全面防范廉政风险，深入查找集团公司各业务领域工作中存在的机制漏洞，上半年在充分征求基层单位意见建议的基础上，对业务流程进行梳理完善，对管理制度开展废改立工作，共计废除制度XX项、新建制度XX项。结合实际制定了《公车管理办法》《工程采购管理制度》等XX项制度，为腐败问题易发多发的领域扎牢了制度笼子、拧紧了廉政发条。

　　 二是注重制度的落实和执行。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织人员开展检查XX次，严肃查处各单位、各部门存在的不落实制度、不执行制度、不维护制度等行为，有效防止了“制度空转”，在全集团上下逐步形成了用制度管权、管事、管人的有效机制，推动了管理水平提档升级、铲除了滋生腐败的土壤和条件。

　　 三是纪委专责监督作用。紧盯关键少数、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节，完善发现问题、精准问责的有效机制。强化日常监督，对工程招投标、人员招聘等廉政风险易发多发的环节深化“嵌入式”监督，确保用权公开公正，不断增强监督实效。

　　 (五)强化正风肃纪。

　　 一是坚持廉洁风险分析排查制度，以XX专项整治工作为抓手，围绕重点岗位和关键环节，全面排查廉洁风险。对排查出的XX个风险点评定风险等级、落实防范措施，推动了廉洁风险防控工作常态化、规范化、长效化。

　　 二是引导各级党组织在常和长、严和实、深和细上落实中央八项规定和实施细则精神，上半年以来把整治疫情防控工作中的形式主义、官僚主义问题作为监督执纪的重点，对XX名党员干部存在的不作为、慢作为等行为严肃追究问责，并对典型问题予以公开通报曝光，切实形成了震慑。

　　 三是在全面复工复产后，组织人员深入基层单位开展“三重一大”、工资奖金分配、物资采购等领域的效能监察，对于发现的XX条问题线索，加大执纪审查力度、确保纠治整改到位。准确把握并运用好监督执纪“四种形态”，坚决纠正党员干部存在的苗头性、倾向性问题，为集团公司上半年工作的顺利开展营造了风清气正的良好环境。

>　　 二、存在问题及不足

　　 (一)从严治党责任落实力度不够。部分基层党组织落实全面从严治党主体责任的意识还不强、力度还不够，对于工程建设、资金管理、项目招标等关键岗位人员的监管不到位，导致集团公司内部的廉政风险点还较多。部分领导干部党风廉政建设“一岗双责”落实不到位，对分管的部门和单位疏于教育管理，对发现的“四风”问题没有动真碰硬整改到位，影响了集团公司政治生态的涵养。下一步，集团公司纪委将出台相应举措，充分调动各级党组织履职尽责的主动性和自觉性。

　　 (二)纪检监察队伍建设有待加强。今年以来，集团公司纪委以集中辅导、专题研讨、经验交流等方式强化对纪检监察干部的业务知识、综合技能和实践能力的培训，不断强化纪检监察干部的履职能力和责任担当。但是基层党组织特别是生产一线的部分党支部，还没有对纪检监察工作高度重视，没有设置专职纪检委员，兼职的纪检干部较为缺乏相应的专业知识，业务能力还不能完全胜任工作需要。这反映出集团公司纪委对纪检监察干部队伍的建设力度亟需加大。

　　 (三)廉洁从业警示教育氛围不浓。今年以来，集团公司上下党风廉政教育工作普遍有所加强，但是还存在警示教育广泛性不够、针对性不强的问题，导致廉洁从业警示教育氛围不浓厚、成效不显著。对于警示教育工作，部分基层党支部虽然及时向广大党员干部通报相关情况，但是一般性、笼统性的教育较多，专题性、深入性的教育较少，警示教育尚未达到预期的效果，党员干部的廉洁从业意识没有真正内化于心、外化于行。下一步集团公司纪委将出台相关制度规范警示教育工作。

>　　 三、下一步工作思路及举措

　　 2024年，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实XXX全会工作部署，加强党的政治建设，督促协助党组织推进全面从严治党，认真履行监督第一职责，强化日常监督和精准监督，贯通运用“四种形态”。围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

　　 (一)突出政治监督。坚持把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩。通过全程参与公司党委会议、党委中心组学习会议、总经理办公会以及各级党组织“三会一课”、民主生活会等组织活动，加强对党内政治生活准则、民主集中制等党内法规制度落实情况的日常监督，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

　　 (二)提高政治站位。坚持党的领导，是中国特色社会主义最本质的特征，也是国企的独特优势。要切实推动公司各级党员干部深化对公司政治属性的认识，将党的路线方针和决策部署映射到公司的发展战略和生产任务上，把党高度集中统一的思想意志、凝心聚力的思想优势转化到公司全体党员和广大员工的思想共识、价值共识、行动共识上，把党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用转化到公司的战略、制度执行力上，把党的组织原则、民主集中制等组织优势转化到公司的决策、组织效率上。

　　 (三)明确职责定位。坚持把纪律挺在前面、把监督挺在前面，贯通运用“四种形态”，探索强化监督职能，特别是把日常监督实实在在做起来、做到位，敢于监督，善于监督，规范监督。统筹运用纪法“两把尺子”，聚焦重点人、重点事，精准监督、精准识别、精准发力。协助公司党委全面推进从严治党工作，持续开展对主体责任履行情况的专项检查，强化政治担当，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。主动、严肃、具体地履行日常监督职责，切实做到监督常在、形成常态，紧盯关键时间节点，突出公车使用、公务接待、工作纪律等问题，加强廉洁过节监督检查。紧盯“关键少数”，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。加强廉政教育，开展纪律教育学习宣传，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。

　　 (四)推进“一岗双责”。各下属单位的“一把手”既要承担业务经营工作，又要对职责范围内的党风廉政建设负责。随着公司外部环境竞争不断加剧，在履行“双责”的时候总是倾向于业务经营的一侧。为改变这一现状，一方面要把履行管党治党责任的情况作为硬指标、硬任务;另一方面要认真探索党建和业务经营的有效融合点，发挥党组织和党员“先进性”的模范效应，推动两个责任向基层延伸，实现真正意义上的“一岗双责”。

　　 (五)持之以恒纠正“四风”。要以“三个专项整治工作”为重点，进一步细化排查相关问题，以“零容忍”态度发现一起、查处一起，通报曝光典型案件。要加强对中央八项规定及其实施细则精神落实情况的监督检查，驰而不息纠“四风”，重点查处公车私用问题、违规收送礼金、形式主义、官僚主义等问题。坚决纠正个别领导干部不担当不作为慢作为乱作为，庸懒散慢虚和工作方法简单粗暴的问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，不断促进干部作风转变，大力弘扬廉政文化，树立新风正气。

　　 (六)加强自身建设。加强自身政治建设，要深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，带头做到“两个维护”。加大自身思想建设，以《纪律处分条例》《监督执纪规则》《监察法》为主要内容，深入开展理论学习。加强自身作风建设，敢于担当，敢于较真碰硬，坚决同违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。作为执纪者要严格执行新修订的监督执纪工作规则，依规依纪依法履行职责，自觉接受监督。对于反映纪检监察干部的问题，做到有线索必核、有案必查、失责必问，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找