# 林业执法大队党风廉政工作总结（精选6篇）

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-12

*小编为大家整理了林业执法大队党风廉政工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习...*

小编为大家整理了林业执法大队党风廉政工作总结(精选6篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

林业执法大队党风廉政工作总结(精选6篇)由整理。

第1篇：综合执法大队党风廉政建设工作计划

综合执法大队党风廉政建设

工作计划

综合执法大队\_\_年度党风廉政建设工作计划

为了认真贯彻落实中央、省、市县委、县府关于党风廉政建设的有关规定和局党组关于\_\_年度党风廉政建设工作会议的有关精神，切实加强我队工作作风建设，提高我队执法人员素质和服务群众意识，切实增强我队执法人员拒腐防变的能力从而增强队伍凝聚力，结合我队实际，特制定本计划。

一、加强教育管理，从思想上防止腐败

建立完善学习教育机制，把队员的思想教育和纪律教育纳入主要工作部署。一是积极参加局机关组织开展的反腐倡廉专题理论学习会和座谈会。开展政治思想教育，教育领导干部在管理工作中正确用权，廉洁从检，增强党性观念和纪律意识，增强清政廉洁;教育每一位同志时刻保持清醒的头脑，树立大局意识和政治意识，遵纪守法的自觉性，规范综合执法行为，杜绝执法人员充当从事违法活动者的保护伞、以权谋私、在工作中“吃拿卡要”及违规参股等不正之风，避免工作中粗暴执法、循私枉法等问题发生。二是开展综合执法业务学习，每月进行一次执法业务考测，以考促学，检验学习效果，营造浓郁的学习氛围-您的专属秘书，中国最强!

二、加强制度建设，从源头防治腐败

今年，我队以局机关制定的《机关管理制度》为参考进一步制定的我队的《管理制度》、《工作纪律制度》、《执法人员岗位规范》等一系列制度，并与今年3月我队与局机关签订了”党风廉政建设工作承诺书”。从而进一步规范了执法人员的工作作风和执法行为，从制度上保证执法队伍廉洁自律和党风廉政建设责任制的落实。

三、狠抓执法大队工作作风

我队坚持把队伍作风建设作为提升执法工作水平的重要内容，结合当前正在开展的文化市场“三个一遍”整治活动与全市综合行政执法队伍执法案卷评比和执法能手考核比赛活动，集中整改执法工作中存在的不作为及懒散之风气，营造人人会办案、人人办好案、认真做事、敢于做事、善于做事的良好风气，实现了执法大队作风的进一步转变。

四、严格办案程序，从执法上防止腐败

严格行政执法，实行网上办案，做到公开、公平、公正，推行政务公开，主动接受社会监督。每宗案件都做到了有2人以上执法人员亮证执法，让当事人了解执法人员身份;告知当事人应有的权利，受罚的事实、理由和依据;充分听取当事人的陈述、申辩和对相关证据进行详细的质问，使处罚决定建立在合法、公开的基础上，增强执法的透明度。在处理案件过程中严格遵守《行政处罚法》，按照规范要求制作文书，当事人按照处罚决定改正违法行为、交纳罚款后，及时填写结案报告并归档。执法人员严格按照《行政处罚法》及文化市场综合管理相关法律法规的规定，根据案件性质依法给予相应的行政处罚，对情节复杂或者重大的违法行为给予较重的行政处罚，提请大队集体讨论或召开听证会后再作决定。

五、完善监督执法体系

我队一方面建立内部监管制度，牢牢把握执法工作这个重心，将党风廉政建设与文化市场执法工作紧密结合，统一开展、统一组织、统一规范、统一考核，真正做到“双管齐下，互相促进”;另一方面，充分发挥社会力量的监督作用，尤其是广大人民群众及舆论的监督作用，要求执法人员公道正派、依法办事、率先垂范，树立人民公仆的良好形象。通过内外监督机制的不断完善，把监督制约贯穿于队伍建设的全过程和执法工作的每个环节，从而确保了队伍更加纯洁，执法更加公正，战斗力更强。

第2篇：林业局执法大队工作报告

提供一篇工作报告范文，作为参考!

一年来，在局党组和大队领导的正确领导下，全体队员认真贯彻党的路线、方针、政策。工作中，严格执法，热情服务，全体执法人员，认真加强林业行政执法工作，为维护正常德林业生产秩序做出了一定的贡献。

一、加强学习，不断提高全体人员素质

1、加强政治理论学习。全体队员按照局学习计划，认真学习党的十七大精神，不断转变工作作风和思想理念，使全体队员思想政治水平有了很大的提高。

2、认真钻研业务知识。作为林业执法者，全体人员不断加强林业法律法规以及相关法律的学习，更新知识，积极参加各类法律培训，利用闲暇时间学习各类法律法规20余部，极大的丰富了知识，转变了队员的执法观念，提高了执法水平。在大队组织的执法考试中，三中队参加考试的人员全部进入了前十名。

二、全面做好林业执法工作

一是搞好林业法律法规的宣传工作，不断提高全民的林业法制观念。坚持走到哪里就宣传到哪里，动员全社会力量投入到保护森林资源行列中来。二是加大了林业综合行政执法工作的收费工作，加大对源头的管理力度，对新增的4家木片厂、板厂签订协议书，发放介绍信2024余，全年共检查运输木材车辆10000余车次，处罚违章运输木材、苗木200余车次，于10月初全面完成局党组和大队领导交给的收费任务，同时按照大队的统一安排，及时对树木采伐进行现场调查。

三、廉洁自律，端正工作作风

全体人员能搞牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，廉洁自律，未发生利用职权为个人谋私利，干有损于国家集体和人民的事情，未发生一起违法违纪的现象。

但是中队还存在许多不足，我们在以后的工作中，戒骄戒躁继续努力圆满完成领导交给的各项任务。

2024年工作计划

一、继续加强学习，不断提高全体人员的执法水平。

二、全面完成局党组和大队领导交给的各项任务。

三、加强对源头的管理和路上违章运输处罚力度

四、积极做好证件使用签发工作。

第3篇：林业局行政综合执法大队工作总结

林业局行政综合执法大队工作总结

半年来，在局党政班子的正确领导下，全体队员认真贯彻党的路线、方针、政策。工作中，严格执法，热情服务，全体执法人员，认真加强林业行政执法工作，为维护正常的林业生产秩序，保护我县森林资源做出了一定的贡献。

一、加强学习，不断提高全体人员素质

1、加强政治理论学习。全体队员按照局学习计划，认真学习党的\*\*\*精神，不断转变工作作风和思想理念，使全体队员思想政治水平有了很大的提高。

2、认真钻研业务知识。作为林业执法者，全体人员不断加强林业法律法规以及相关法律的学习，更新知识，积极参加各类法律培训，极大的丰富了知识，转变了队员的执法观念，提高了执法水平。

二、全面做好林业执法工作

一是搞好林业法律法规的宣传工作，不断提高全民的林业法制观念。坚持走到哪里就宣传到哪里，动员全社会力量投入到保护森林资源行列中来;二是加大了林业综合行政执法工作，查处林业行政案件38起。其中无证运输木材16起，超数量运输木材17起，货证不符1，擅自改变林地用途4起，共计罚款15.9756万元;信访回复2件。

三、廉洁自律，端正工作作风

全体人员牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，廉洁自律，未发生利用职权为个人谋私利，干有损于国家集体和人民利益的事情，未发生一起违法违纪的现象。

2024年上半年工作计划

一、继续加强学习，不断提高全体人员的执法水平。

二、全面完成局党组领导交给的各项任务。

三、继续加大执法力度，严厉打击乱砍滥伐，偷拉盗运木材，乱征乱占林地，非法破坏森林资源的行为。

四、配合各科室做好执法工作。

\*\*县林业局行政综合执法大队

第4篇：建筑工程安全管理行政执法大队党风廉政工作总结

建筑工程安全管理行政执法大队党风廉政工作总结

呼和浩特市建筑工程安全管理行政执法大队2024年党风廉政教育宣传工作要紧紧围绕\*\*\*新时代中国特色社会主义思想及习\*\*\*在中纪委会议上讲话精神为重点，从全面建设小康社会，构建社会主义和谐社会为出发点，真正做到心系群众，服务人民，发扬党的光荣传统，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，提高党的执政能力，从源头上防治腐败产生。现就大队今年党风廉政教育宣称工作总结如下：

一、加强反腐倡廉教育，筑牢拒腐防线

1、坚持进行党的基本理论、基本路线、基本纲领教育，进行理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪法规和国家法律法规教育。结合今年“两学一做”学习教育制度化，常态化工作，大队安排以习\*\*\*全面从严治党等系列讲话为重点，《\*\*\*\*\*廉洁自律准则》、《\*\*\*\*\*纪律处分条例》为主要内容，辅以《贪官的心理档案》等警示教育片对大队党员干部开展廉政系列教育，同时支委会成员还接受陆国春案件的警示教育。

2、把反腐倡廉作为领导干部及广大干部职工理论学习的重要内容，坚持“三会一课”制度，围绕掌好权、用好权，大队专职纪检干部以“法与时转则治，治与世宜则有功”为主题讲了廉政党课。

3、注重研究反腐倡廉教育的规律，使教育内容贴近党员干部的思想和工作实际。加强示范教育，推广先进典型，搞好宣传报道。树立先进典型，深化警示教育。

4、反腐倡廉教育面向全社会，把思想教育、纪律教育与社会公德、职业道德、家庭美德教育和法制教育结合起来。大力加强廉政文化建设，积极推进廉政文化进单位、进家庭，并且积极开展丰富多彩的廉政文化创建活动。

5、大队党支部围绕做合格党员为内容，召开了四次专题组织研讨交流，大队领导带头发言，党员干部都准备了发言稿，大家发言积极，研讨会组织成功。

二、建立健全反腐倡廉基本制度

1、坚持民主集中制这一党的根本组织制度，健全民主集中制的各项具体制度。

2、建立和完善党内情况通报、情况反映、重大决策征求意见等制度，大力推进党务公开

3、完善重大决策的规则和程序。

4、完善领导干部民主生活会制度，提高民主生活会质量。

5、完善行政执法责任制，健全政务公开制度。制定和完善行政效能投诉、行政过错责任追究办法。

三、充分发挥监督作用，提高监督效果

1、强化行政检查职能，保证政令畅通，维护行政纪律，促进廉政建设，改善行政管理，提高行政效能。

2、为加强单位党风廉政建设，加大对损害群众利益的不正之风和腐败问题的整治力度，大队结合建委有关要求、制定了《呼市建筑工程安全管理行政执法大队“雁过拔毛”式腐败专项整治实施方案》，《呼市建筑工程安全管理行政执法大队2024年集中整治形式主义、官僚主义“十种表现”的实施方案》按照方案部署，成立了专项整治领导小组，设立举报电话，举报箱，畅通群众举报投诉渠道，面向群众发放“雁过拔毛”式腐败问题征求意见表、形式主义、官僚主义“十种表现形式征求意见表近200份，收回的有效意见表167份。今年大队还开展扶贫领域腐败和作风问题专项整治行动。截止目前，三项整治行动中，未接到任何针对大队人员的意见，举报，未查到问题。

四、惩治腐败、依纪依法查处违法违纪案件

大队以查处发生在领导机关和领导干部中滥用权利、谋取私利的违纪违法案件为重点，着力查办领导干部违反廉洁自律规定的案件，严肃查处严重侵害群众利益的案件。截止目前大队无违法违纪案件发生。

回顾一年的工作，我们按照建委党委和市纪委派驻建委纪检组的要求，结合本单位的实际，做了一些工作，取得了一定的成绩，但党风廉政建设及纪检工作中还存在一些问题和不足。我们决心在今后的工作中，努力工作，弥补不足，积极探索，进一步提高党风廉政建设及纪检工作水平。

第5篇：执法人员个人终工作总结与执法大队党风廉政建设工作汇报

执法人员个人年终工作总结与执法大队党风廉政建设

工作汇报汇编

执法人员个人年终工作总结

随着各地县域经济的发展，县城城市化进程的不断加快，群众对改善居住环境的呼声也日益高涨，城市管理已成为摆在城市管理者前的一个重大课题和严峻挑战。从某种意义上说，一座好的城市不是“造”出来的，而是“管”出来的。如果没有管理，道路建得再宽也会拥堵，小区建得再美照样脏乱。城市管理水平的高低直接关系到城市的综合竞争力和群众的生活质量。作为一名城管执法队员，除了熟悉城市管理的法律、法规及相关业务知识，我认为管理好城市还应该从以下几个方面着手：

一是广泛开展宣传教育活动，打造独特城市文化和城市精神。 运用公关策略汇集民众力量，而公共关系运作核心之一，就在于如何借助媒体的传播力及活动的影响力进行积极有效的\*引导，将民众的注意力、民众的情绪、民众的责任意识汇集到某一个点上，形成一种威力无穷的群体性力量，这种力量的介入将大大推动城市管理的进程，通过大量的城市管理宣传教育活动，使广大市民从了解城管法规到自觉遵守城管法规，潜移默化的陶冶人的思想情操，启迪人的文明意识并形成一种有利于城市管理的城市文化和城市精神。

二是创新工作方式，使城市管理形成长效机制。

现行的城市管理模式以运动式、突击式执法比较普遍，个体工商户与城管人员“打游击”。常态式、长效式管理机制不健全。存在这

种现象是由于法律、法规设定行政强制措施不足，证据的收集成了难点，做出行政处罚又很难执行，所以本人认为首先，应该为执法队员配备照相机或摄像机，在做出具体行政处罚前进行充分的证据收集，给一些流动摊贩及违章个体工商户造成心理上的压力;其次，要堵疏结合从源头上根治，在城市规划和建设中充分考虑到流动摊贩的安置问题，即方便了市民又从源头上根治了流动摊贩;再次，城市管理职能中存在职责交叉及管理职能不规范，在执法中各自为政，形成了城市管理的混乱，“八个\*管不了一个破草帽”的情况经常发生，严重阻碍了城市管理工作的健康发展，所以我认为地方政府应该协调明确各单位的管理职责，才能使城市管理走上健康有序轨道，形成长效机制。

三是严格执法程序，使执法工作走上规范化。

由于在行政执法中疏忽了法定程序，导致行政诉讼及行政诉讼案件败诉，即损害了单位形象又在市民中造成了恶劣影响。所以我认为我们在具体的执法过程中应该注意：

1.不颠倒法定程序;2.具体的行政行为以法定的形式表现出来(如：不能以口头通知代替书面告知或送达的送达形式);3.按规定的方式完成行政执法(如：主动表明执\*份，对行政违法行为先取证后处理，不能先处理后取证等)。

四是加强队伍形象建设，把文明执法落到实处。

执法队伍的作风和形象是文明执法的前提，经常可以看到报道城管执法人员暴力执法，且不说报道是否客观，但其负面影响却是不可估量的。我们在执法中经常面对的是弱势群体，本着教育与处罚相结合的原则，对他们进行多次教育后没有达到预期效果才会进行相应的处罚，可是市民通常都只是站在同情弱势群体的角度。这就要求我们

在执法过程中要更加注意自己的言行举止，改变以往衣着不整，行为不端庄，满嘴粗话的陋习，在市民心目中树立城管行政执法队伍的新形象。

在具体的执法过程中“说好一段话，做好一个法律文书”是文明执法的关键。反过来说文明执法是保护自身安全的“防弹衣”。因此，只有将文明执法贯穿于工作的方方面面，才可以使我们的执法环境得到改善，才会创造良好的执法氛围。“说好一段话，记住一段准确的法律条款，做好每纪录”，我们才能在工作中游刃有余，才能把文明执法落到实处。

五是细化自由裁量，使执法真正体现公平公正。

行政处罚自由裁量权如不合理行使，会造成行政处罚“同案异罚”现象，客观上会影响行政执法的公正性和廉洁性。我认为我们应该在具体的执法工作中，将违法情节划分为轻微、一般、较重、严重等几类情况，对照违法行为的性质、情节、后果等因素确定行政处罚的幅度，并向执法相对人公开。这样将自由裁量量化、细化做出的行政处罚才能体现出行政执法的公平公正性，才能被当事人接受，才能被公众认可。

六是用情用理，使执法工作体现人性化。

执法过程中，只要思想工作做得好、做得细致，做到了行政相对人的心坎上，许多问题都会迎刃而解。耐性细致不怕麻烦的讲解及充分尊重行政相对人人格，与当事人进行充分的沟通，在发放的各类告知书中，附上相关法律、法规的条文等，使公正执法和执法效果得到统一，即缓解了执法氛围又收到了良好的执法效果。

七是增强协调能力，提高执法工作效率。

城市管理工作是一项系统工程，许多问题需要各相关部门的密切配合才能解决。注重与各相关部门的联系协调，积极争取相关部门的配合支持，才能使我们的工作顺利进行并使工作效率得到提高。

八是规规范执法文书，健全执法档案。

规范的执法文书是法定程序是否合法的依据，也是保证文明执法的前提和条件。结合实际工作经验，充分讨论、不断完善执法文书格式、统一装订顺序，确保案件卷宗资料齐全规范，在规范整理文书中体现行政执法要领，不断提高城管执法人员的综合素质和技术水平，避免错案的发生及程序不合法导致的行政诉讼。

执法大队党风廉政建设工作汇报

一、狠抓宣传教育

坚持把加强廉政建设思想教育纳入党员干部学习教育的重要内容，开展经常性的廉政教育，加大宣传引导，将廉政建设工作与业务工作一起研究，一起布置，并贯穿于工作始终。

一是深化理论学习。定期采取集中学习和个人自学相结合形式，认真学习《廉政准则》、“马上就办、真抓实干”、“软环境与效能建设”、市纪委通报、“三严三实”、“三心行动红五月活动”等相关文件，引导党员干部自觉遵守“八项规定”“县纪委十项规定”，切实增强法制意识、廉政意识、宗旨意识、监督意识，真正做到严于律己、洁身自好。

二是深化主题教育。集中开展“优服务，助发展”主题活动，挖掘“身边人、身边事”的先进事迹，加强正面示范教育。同时，采取以案说法形式，开展警示教育，在做到履职尽责的同时，确保不出事，做实事，树好执法队伍形象。

三是深化三严三实活动。紧扣“执法与服务提升年”这一主题，践行“公开服务承诺”活动，在执法和服务两个方面努力探索实践、力求实效。通过开展“城市精细化管理百日整治”活动，切实解决了一批领导关心关注、市民反映强烈的热点难点问题，实实在在的把局党组的决策部署和工作要求落到实处，为建设百姓城管做出执法大队应有的努力。

二、强化责任意识

严格按照党风廉政建设责任制工作要求，认真履行“一岗双责”，切实落实好反腐倡廉的各项任务。

一是加强组织领导。按照“谁主管，谁负责”的原则，建立党风廉政建设责任制，大队主要负责人是 格执行民主集中制，认真落实“一把手”责任制，坚持一般事项事先通气沟通，重大事项集体研究，民主决策，杜绝了一言堂以及腐败现象的滋生。截至目前，我大队未发现一起党员干部违反党纪政纪的现象。

执法大队党风廉政建设虽然取得了一些成效，但也存在一些问题。一是党员干部自学理论积极性、主动性有待进一步提高;二是党风廉政建设责任制工作有待进一步加强;三是对制度执行和工作落实情况的督查督办力度有待进一步加大。下一步，大队将重点抓好以下几项工作：

一是加强宣传教育。将反腐倡廉作为党员干部的重要学习内容，每季度至少开展一次廉政党课，做到警钟长鸣。同时，加大教育培训力度，丰富教育形式，在党员干部中广泛开展读书思廉、家庭助廉、躬行践廉等系列活动，大力推进廉政文化建设。

二是加强监督检查。重点监督检查贯彻执行党的路线方针政策、民主集中制、廉洁自律规定及领导班子议事规则情况，认真落实行政执法、财务管理、公务用车、公务招待等相关规定的执行情况，将事前、事中、事后监督结合起来，切实提高监督实效，进一步提高行政行为的透明度。

三是加强队伍建设。围绕执法服务水平提升年的要求，在执法和服务两个核心上再下工夫，不断提升攻坚克难的能力和水平，切实推进城管执法服务水平上台阶、上水平。同时，建立健全执法人员管理、行政执法程序、行政执法公开、执法质量考评、执法责任追究等制度，不断提升城管执法队伍的公信力，树立良好的城管执法队伍形象。

第6篇：执法大队工作总结

内江市市中区安全生产执法监察大队

2024年工作总结

内江市安全生产监察执法支队：

2024年执法监察大队在局党组的正确领导下，在市安监支队的大力指导下，大队以科学发展观为指导思想，以提高监察执法能力，整改各类安全隐患，压降各类生产安全事故为总体目标，坚持以人为本的服务理念，积极探索，深入思考，在完成任务的同时不断创新工作方法，创新执法理念，较好地完成了年初制定的各项工作目标任务。现将2024年的工作汇报如下：

一、以思想建设为支点，认清责任明方向

安全生产工作非常辛苦，责任大、压力大、责任追究又非常严格，这就要求执法人员必须有坚定正确的政治方向和很强的责任心、使命感。一年来，大队以科学发展观为指导，长年坚持思想政治学习和业务知识的学习，尤其非常重视发挥党员的先锋模范作用，积极认真地参加、组织政治学习、活动，做到有计划、有落实、有考核。

二、以队伍建设为基点，夯实基础严管理

监察执法工作的性质决定执法工作人员必须要有很强的执行力，要兼具严明的纪律意识，雷厉风行的工作作风和令行禁止的服从意识，因此大队在组建之初就实行严格执法、热情服务。今年来，更注重队伍的全面建设，着重提升行政执法能力。

1 一是完善制度建设。2024年，大队根据实际情况，从思想建设、廉政建设、行政管理、案卷归档、业务学习、议事制度等诸多方面进行了详细的规定，初步形成了监察大队比较完整、系统的制度体系，为工作的正常开展，落实岗位责任制提供了制度保障，为各项工作的落实打下了基础。

二是加强机构建设。随着工作的全面开展，安监局的工作量越来越大，职能也有所增加，为理顺工作关系，落实岗位职责。区编委核定的大队编制8个，目前在编人员4人(事业干部3人、工勤1人，10月底招考了两名人员还未到位)，目前，3名执法人员已参照公务员管理。

三是严格考核制度。大队遵循局规定，如无集体活动，实行全天候执法检查，工作人员大多数时间并不在局里办公，但是通过坚持每日考勤制度和每周的执法检查分析会，使大队形散而神不散，队伍增强了凝聚力。从组建至今，大队坚持每日记录工作日志，每月上报执法计划;并且坚持做到月有小结，季度有总结。

四是加大宣传力度。上有要求，我有行动。大队坚决执行市局和市支队规定的信息上报制度，要求每月报两条信息，并且坚持市局和市支队报送比较重要有价值的信息，今年大队按时上报行政执法统计和每月执法分析报告，全年上报相关信息100余篇。大队还积极配合做好“安全生产月”活动，结合大队实际，送法上门，对扩大安全生产工作的影响面，树立安监队伍形象，警示违法违规企业起到了较好的作用。充分利用广播电视、报刊、网络、会议、标 2 语、小喇叭、专栏等形式开展宣传教育活动，开展了“安康杯”安全知识竞赛，共发放了二万份有奖知识答题卡，积极做好“安全生产月”活动工作，设臵安全生产大幅标语70幅，安全生产宣传挂图225幅，发放安全生产法律法规和安全生产常识资料20000份，接受宣传咨询8万人。

三、以监察执法为重点，锻炼队伍强能力

监察大队担负着全区生产经营单位的日常执法检查任务，可以说大队一切工作的核心就是监察执法，一切都必须服从和服务于监察执法这个中心工作。在局正确领导和大力支持下，全年大队在人手少，任务重的情况下，战高温、斗酷暑，不仅集体活动中有旗必夺，有优必争;执法检查工作中更是发扬了特别能吃苦、特别能战斗的精神，出色地完成了全年的执法目标任务。

一是扎实开展执法专项行动。进一步强化行政执法理念，把握季节、重点时段、重点部位、重点地区安全生产特点，突出抓好矿山、水陆运输、危险化学品、烟花爆竹及民爆物品、建筑施工、消防、旅游、职业健康和特种设备等重点行业和领域的日常安全监察执法工作，重点开展了专项执法，严厉打击非法违法、违规违章生产经营行为，有效遏制了较大以上安全生产事故的发生。活动以来，全队共出动执法人员965余人次，检查单位509个、各类生产经营单位1713次，检查船只365艘(次)，检查车辆819台(次)，检查非煤矿山36个(次)，检查烟花爆竹经营点230个(次)，检查人员聚集场所85个(次)，检查危险化学品经营企业271个 3 (次)，对其中的安全生产违法行为依法进行了停产整顿，并做到了首查不罚。

二是攻坚克难有创新。

执法检查看似简单、重复，其实情况纷繁复杂。今年碰到了很多难题，如有的企业管理混乱，基本属于“三无”(无台帐、无制度、无自查)单位;有的是涉及双特(特种设备、特种作业人员)问题。针对这些难题，执法人员没有退缩，在主动向行业主管部门和上级汇报的同时积极探索解决问题的办法，使企业逐步完善了台账和各项制度。

三是联合执法见成效。

安全生产管理涉及千头万绪，为解决执法工作中的难题，切实提高监察执法工作的实效，大队2024年在联合执法上做了一些有益的尝试，横向联合执法20余家次，配合市支队联合执法更多。通过联合执法，与其他职能部门加强了联系，工作关系更顺，执法效果更强。

四、当前我队安全生产存在的主要问题

1、安监执法队伍建设不尽人意。在我队安监干部队伍建设工作中还有不少不尽人意的地方，有的干部职工思想不能完全适应当前安全生产发展需要。可以直言不讳地说，我队有的同志抓安全生产的责任意识和忧患意识比较淡薄、安全生产法律法规和业务知识不很内行、协调相关部门开展联合执法的意识和本领还有差距、重管理重指令轻服务的现象还一定程度的存在。

2、工作力度开展不够。认为只要开了会、发了文件、进行了工作布臵就没责任了，口头上说得多、细致工作做得少，布臵工作多、检查落实少，没有在落实上下功夫，没有真正将安全工作抓在手上、放在心上、落实在行动上。

五、建议及措施

1、加大人才投入，加强队伍建设

要公开招聘专业人才，保证安全生产执法队伍的专业性;要对全区的安全生产监察执法人员进行分期分批培训，不断提高执法人员素质。打造一支政治合格、业务精通、作风过硬、高效廉洁的安全生产监察执法队伍。

2、加强装备投入，强化装备保障

要保证执法车辆、办公、办案设备和专用检查设备的配备，确保执法工作顺利开展;要筹建安全生产应急指挥监控中心，配备应急救援装备、器材，加强应急救援演练，提升应急救援能力。

六、下一步工作计划

1.定期开展安全生产检查。在年初“两节”、高温期间、国庆等重大节假日定期开展安全生产检查。对非煤矿山、危险化学品和烟花爆竹等高危企业的检查覆盖率达100%，并相应增加检查次数。

2.加强对生产经营单位的日常安全监督检查。通过加强执法检查，落实生产经营单位安全生产主体责任。督促生产经营单位做到 5 隐患治理责任、治理措施和治理期限“三落实”，隐患整改率达100%。

3.依法对生产经营单位执行安全生产法律、法规和规章的情况进行监督检查，对不执行的，依照法律法规进行处罚。对群众举报要及时进行查处，投诉举报案件查处率达100%，按期答复率达100%。

4.对不认真开展隐患排查、不认真落实整改措施的单位，依法采取严格的行政处罚措施。对严重威胁安全生产的，一律采取停产停业限期整改;对个别拒不整改的，要坚决采取关闭措施;对导致发生事故的责任单位，要依法追究法律责任。

5.严格事故调查和责任追究。按照“依法依规、实事求是、注重实效”的要求，坚持“四不放过”原则，认真查处各类生产安全事故，依法实施处罚，严肃责任追究，落实事故查处结案报备制度、约谈制度、现场会制度和通报制度，用事故教训推动安全生产工作。

6.围绕国家、省、市、区工作重点和阶段性专项督查工作部署，及时安排、调整安全生产监管执法工作，服务好区委、区政府中心工作。

内江市市中区安全生产执法监察大队

2024年12月18日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找