# 绿化公司年终工作总结(五篇)

来源：网络 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-13

*绿化公司年终工作总结一一、锐意进取，开拓创新，提高效益20\_年是我国“十一五”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇,在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户...*

**绿化公司年终工作总结一**

一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20\_年是我国“十一五”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇,在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20\_年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62.6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竟争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应;企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏;熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20\_年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业在社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20\_年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年。20\_年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

**绿化公司年终工作总结二**

工作总结是做好各项工作的重要环节。通过工作总结，可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。那么该怎么写工作总结呢?下面给大家分享关于绿化公司的工作总结报告，方便大家学习。

本人是\_市绿景园林工程有限公司的一名绿化工，今年以来，在市委、市政府的正确领导下，我公司本着“科学发展、和谐生态”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不断加大管理力度，大力提高工程建设和养护管理水平，绿化工程的景观效果进一步得到提高。绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，才能使各项工作均取得进步。

一、挖掘内部潜力，发挥专业优势，提高管理水平

近几年来，我单位陆续投标建设了大大小小数个工程，其中\_x绿化工程由我担任项目经理，在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及所属工程绿化合同办事的同时，我注重积累超多第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。全方位为所属绿化工程带给直观依据，力争为我市园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，我把职责落实到每一个具体从业者手中，针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面分别制定了操作规程，并召开安全生产会议，最大限度地消除安全隐患，确保职工及财产安全。

二、立足本职工作，不断发挥园林专业优势

近几年来，我充分发挥自身专业优势，踏踏实实地抓好相关绿化工程建设项目，用心参与我市的各项园林技术规范的编制工作及园林活动。提高工程质量，在工程建设中依据具体状况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身多年的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，为市民带给良好休息空间。

三、保证绿化成果，大力做好绿化维护管理工作

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，应加以侧重，以结果为主，建立动态健康良好的监控体系。并逐步合理编制专项资金计划，使投入与产出构成良性循环。

在养护工作中还需要区分建设与管理的区别。绿化工程建设通常具有以下特点：

1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。

2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊状况没有很大的变化。

3、时限性。即工程建设一般需要在必须的时限内完成，具有必须的紧迫性。而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

(1)重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪;喷洒药物要根据病虫害的发生状况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

(2)工序不固定性。绿化工程管理工作的开展通常容易受很多因素的影响，如温度、雨水、灾害性天气等。雨水充沛，很可能两个月不用浇水，但植物生长量加大，又会增加修剪的工作量。因此，每一天需要开展哪一项工作需要根据实际状况随时调节，才能合理安排人力、物力，适应植物生长的需要，相对的机动性就很大。

(3)季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪;在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪;发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要贴合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与建设工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使监控过程有序、合理、可操作性强，促进行业发展。结合在我单位的具体运作和工程养护工作，我发现去冬今春，气候偏暖，具我多年经验，如不做好病虫防范工作，病虫害将可能于初夏大面积爆发。我组织单位内相关人员，对病虫害进行了全面普遍的防治工作。同时对绿化苗木进行了全面的修剪与整枝。并且清除绿地内杂草最大限度的阻断害虫越冬途径。对草坪、乔灌木进行了全面的施肥，确保其能安全越冬，并对承建项目进行全面补缺。

在实际养护工作中，我在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内到达理想的景观质量，提高绿化环境质量和工程景观效果。由于绿化管理措施及时，有力地保证了绿化工程的质量取得了可喜成果。

四、抢抓机遇，努力实现园林事业新突破

近年来打造和谐\_，建立全国卫生城市的步伐将进一步加快，构建\_园林城市工作也在紧锣密鼓的进行中。在绿化工作中我们更就应振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，用心分解制定切合实际的二级目标，扎扎实实地抓好各方面工作，加大建立、养护工作力度。建立更加正常、良性的园林绿化监管秩序，完善工作程序，做到管理秩序化、办事公开化、

处理人性化，同时结合有关地市行政规范典型拟出适合我单位自己的管理办法。加强对各类人员的培训，提高工作人员的业务素质，加强业务学习，完善知识结构。用心参加\_市园林协会和\_市市政园林管理局举行的园林行业的培训活动，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。

在将来的工作中，我就应在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验，为\_园林绿化事业的发展，发挥自己的光和热。

本人\_x，自20\_年于\_\_学院农艺、园艺学专业毕业，20\_年到\_\_公司绿化工程部参加工作，至今工作已满8年了。公司和部门领导一向鼓励我在工作的同时用心学习与本专业相关的其他知识，透过公司领导及同事的帮忙和关心，自己努力工作钻研专业知识，在工作期间我先后参加中级花卉工、中级绿化工、园林预算、园林材料管理、质量认证内审员等工作获取了超多经验，并利用业余时间透过自学考入\_科技大学企业管理专业学习并取得取得了专科证书，初步掌握了园林工作相关软件的运用，增长了园林设计，绿化施工管理、植物种植养护技术、绿化工程预算、质量体系内审等工作的潜力，我的专业技术有了长足的进步。

从20\_年入职后我担任的是\_公司绿化工程部技术员工作，但我深知刚刚参加工作的我远远达不到一个专业技术员的要求。为了迅速了解掌握有关技术，积累经验我深入到一线工作，从最基础的工作做起，不怕吃苦、敢于承担、勇于进取，透过扎实的学习和锻炼从同行前辈工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工、工程管理经验，个性是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对工作的敬业精神鼓励和感染着我。透过在实践和工作中学习并理论联系实际，在学校和入职后业务学习中所学的专业理论知识迅速转化为了业务潜力。

从\_年开始到20\_绿化工程部的绿化工程陆续增多，工程量和工程技术水平不断提高。远到\_x新校区、\_x机，近到\_区、\_x生活区大大小小20余个绿化工程和相关土建工程我全程参与。在承揽工程的前期，从开始在科长工程师\_x和有关技术人员的指导下参与预算、标书制作到能够独立完成园林绿化预算和招投标文件的写作，我投入了超多精力。期间查阅有关技术资料，自学有关知识，学中干，干中学逐渐掌握了有关技术流程和规范。

绿化工程建设要先行进行规划和设计，在设计施工图纸和效果图过程中我与同事们通力合作，在经验丰富，专业技术渊博的\'梁科长指导下，一方面参考超多的书籍一方面到园林设计院参观取经，虚心学习。经常下班不回家，晚上不睡觉钻研突击作图。最后慢慢啃下了这根骨头，此刻我们对绿化园林设计中的植物搭配，景观组合，园路规划已经积累了必须的设计经验，基本能够胜任绿化工程设计工作，使设计到达客户满意。

从这几年绿化工程的开展过程来看，项目管理得好才能建设精品工程，才能获得客户的信任。从前期参与审定项目的方案设计、初步设计和施工图设计，并对设计中存在的技术问题提出修改意见;参与工程的地质勘测、进行相关的土壤及场地环境调查，入场条件的分析;现场线路，水、电等相关方协调;从苗木、物资采购，现场管理，与客户和相关方沟通乃至解决工程建设中的各种问题工程竣工验收移交等等我全程跟进，实践中进行锻炼，在实际工作中增长才干。绿化工程部和公司的领导下大力气对我们年轻人，采取传帮带和培训学习的方式进行骨干培养，尽可能的让我们参与并在指导下独立进行项目管理，使我很快能够基本独立完成项目管理，应付一些复杂的局面。而好的项目管理需要管理人员具备全面的知识和技能，在项目管理方面我要学习的路还很长，我决定百尺竿头更进一步，努力自学成才尽快成长为一名合格的项目管理人员。

在做好本职工作的同时，我用心学习园林绿化施工中的新科技、新工艺、环保节能技术，以及工程管理的先进方法，各种行业规范和相关法律法规，并运用到我公司的工程施工技术方案中，得到了公司领导的一致好评。

技术工作看似简单，实则比较细碎烦琐，能够真正做好并不容易，在这几年的工作当中我学到了不少的经验和知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，在工作中透过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提高，但也发现了自己的一些不足之处。透过各级部门的多次检查和验收，及公司和客户对施工组织设计和施工方案的审批意见，我在技术方面暴露出了许多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改善的方向，也相应的督促和提高了我的整体水平，同时我还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作潜力，加强工作职责感，及时做好个人的各项工作。虽然有以上的不足，但瑕不掩瑜，我会找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。

随着行业市场竞争的日益激烈，对技术员各方面素质的要求也越来越高，这势必促使我以更严谨的工作态度和更强烈的职责心投入到工作中去。总之，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并补充能量丰富自己，提高自身素质与业务水平，严格要求自己，以适应时代和企业的发展，做一名合格的园林工作者。

时光荏苒，20\_年很快就要过去了。回首过去的一年，宁波滕头园林绿化工程有限公司在各级领导部门、滕头集团公司的关心指导下，坚持“营造一流企业，争创一流工程，提供一流服务”的宗旨，充分发挥领导班子的领导核心和模范带头作用，通过公司全体同仁的努力，在园林绿化行业竞争日趋激烈的形势下，克服种种困难，取得了不错的成绩。20\_年全公司完成产值1.625亿元，实现销售额1.41亿元，与去年同比增长30%、35%，全年实现利税1390万元，同比增长39%。下面将我单位20\_年的工作情况总结如下：

一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20\_年是我国“十一五”规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇,在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20\_年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62.6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竟争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应;企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏;熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20\_年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业在社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20\_年公司通过了质量管理体系认证、环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

个人很难充分具备理解重要的工作过程所必须的知识和经验，对于有效的企业经营而言，团队合作就是一种必不可少的选择，公司在这方面做到了以下几点：

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年。20\_年，公司全体员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

20\_年是全面贯彻落实党的\_大精神的战略之年，也是进一步抓住林业发展机遇，加快林业现代化步伐的关键之年。入春以来我县造林绿化工作在县委、县政府的正确领导和上级林业主管部门的大力支持下，坚持以科学发展观统领林业工作全局，深入贯彻党的\_大会议精神，紧紧围绕“建设生态礼貌、发展生态产业、实现绿色富民”的工作思路，进一步推进我县社会主义新农村建设。透过广大林业职工和全县人民的共同努力，紧紧抓住春季林业生产的黄金季节，大力开展植树造林活动，构成了全民搞绿化、全社会办林业的良好氛围，为全面完成20\_年造林绿化任务开好了局。现总结于下：

一、大力开展春季造林行动

今春以来，我局结合雪灾自救，仍然把巩固重点工程造林成果、开展重点工程补植补造作为全县造林绿化的重点。一是突出抓好两大工程的补植补造。为保证造林质量，巩固造林成果，今春以来，对全县因雪灾需要补植的地方和补植的数量进行了详细汇总统计，并进行了补植筹划，并抓住春季有利造林时机，及时开展补植补造。个性是对历年的退耕还林地块，充分发挥退耕农户的用心性，全面补植补造。同时我局还实行局领导包片督促负责制，组织林业专业技术人员深入第一线进行技术指导。各工程乡镇用心行动、任务明确、职责落实、措施到位。全县共完成因雪灾和造林保存率低的补植补造面积3.2万亩，其中退耕还林工程补植1.8万亩，天保公益林补植1.4万亩，补植各类种苗达161余万株。二是超前规划，超前实施，力争春季造林绿化工作有大的突破。为了保证把今年造林工作落到实处，切实提高造林质量，我局在春季提前安排完成天保公益林2.3万亩(其中人工造林0.5万亩、封山育林1.8万亩);育苗180亩;完成绿色通道建设16公里，其中公路绿化14公里，河流绿化2公里;零星植树450万株。

二、开展义务植树，提高全民绿化意识

参加全民义务植树，是我们每个公民的法定义务。透过对全民义务植树重要性、全民性、法定性和义务性的广泛宣传发动，使广大干部群众认识到全民义务植树对人类生存和经济可持续发展的重大好处，提高了参与义务植树的自觉性。今年是全国开展义务植树运动的第27个年头，我县的县级义务植树于3月x日在南外镇雷音铺村六组滴水湾举行，县委、县人大、县政府、县政协四大班子领导及县绿委各成员单位、南外镇、青年学生等300余人，参加了义务植树活动，共栽植20\_余株湿地松，一片荒坡变成了绿地，拉开了我县20\_年义务植树的序幕。同时，县绿化委员会发出了文件，动员号召全县适龄公民履行植树义务，要抓住春季造林的黄金季节，大力开展义务植树活动，把我们的家园建设得更加完美。全县各地用心响应，掀起了春季植树造林热潮。截止目前全县春季累计义务植树270万余株，参加义务植树达58万人次，使我县义务植树迈上规范化、基地化的轨道。

三、狠抓种苗基础，提高种苗质量

种苗是造林绿化工作的基础，苗木质量的好坏直接影响到两大工程的造林质量。为此，我局进一步加强了苗木的管理，规范了种苗运作，实行了定点育苗、定向培育，个性是对马家苗圃的苗木进行了统一管理。全县共育苗180余亩，为工程造林可带给各类合格苗木295余万株，主要有柏树、杉木、马尾松、香椿、杨树等10余个树种。今年透过抗雪灾保苗，清污扶苗，有效地战胜了雪灾，保住了造林用苗。同时注重新品种、新技术的推广，大力开展栽培技术推广培训，严格实行种苗“两证一签”，对林木种苗实行“不检不调、不检不储、不检不售”，保证了林业生产用苗的质量，为我县工程造林用苗和补植补造带给了种苗基础。

四、强化质量管理，巩固营造林成果

按照“造一片，成一片”的要求，切实加强营造林后续质量管理，巩固造林成果。一是认真落实了管护职责，加强对我县11.3万亩退耕还林造林地的管护，将政策兑现与管护效果直接挂钩，督促农户管护措施落实到位。二是加强造林地缺窝补植，对造林存活率(保存率)达不到栽植密度的小班，组织补植补栽。三是狠抓幼林抚育，指导、督促农户采取松土、除草、灌溉和病虫害防治等措施，幼林长势良好。四是认真搞好退耕还林成果巩固专项规划和城乡绿化专项规划。从规划入手，力求规划的科学性和可操作性，加强营造林后续质量管理，巩固造林成果。五是抓好宣传教育，提高全民造林意识。为提高全县人民对工程化造林重要好处的认识，掀起一个植树造林，绿化达县的高潮，我局充分利用广播、电视、宣传车、标语、简报等形式在各乡镇广泛宣传林业工程化建设的重要性、《中共中央国务院关于加快林业发展的决定》及国家林业政策和有关的林业法律法规。透过发放资料、录像宣传、实地现场操作培训等方式，提高了林农对经济特色树种的栽培管理水平。据统计，今年共发放科技宣传资料5000余份，培训林农3500人次。

五、下半年工作打算

一是抓好未成林造林地的管护工作，确保造林成效。

二是按照上级工程造林计划，切实做好计划的安排、规划、实施和验收工作。

三是加强育苗田间管理，保证秋冬造林和补植用苗，确保今年任务全面完成。

回首20\_年，有艰辛也有喜悦，有茫然也有成就感，学府杏林一期景观工程总平将近8万平米，7家园林单位，将近3000多万的产值，而且涉及软硬景观、雕塑、水电等景观综合项目，在项目领导和嘉康投资方的大力支持和同事配合下，主要由我负责的学府杏林一期项目全面竣工验收并交付业主使用，我所在的岗位是园林景观工程师，我所负责的工作可以从以下五方面予以体现：</span

一、专业基础方面

个人根据专业知识的需要，结合景观工程专业实际特点，要多看多学，我通过多方面渠道收集了大量有关园林景观方面的资料。

二、工程管理方面

1、景观工程计划进度方面管理

针对本专业所管辖的学府杏林一期景观工程制定了周密严谨可行的周、月、季和年度工作计划，并督促施工单位在关键时间和进度节点前完成施工任务。我在景观工程现场管理工作中抓住主要工作，每日跟踪重点项目，全身心投入，督促现场施工单位做好日常管理工作。施工单位在我方的严格管理要求下，合理有序组织进场的人力、材料、施工机械设备，使工程施工进度得到大力保障，在两个交房节点前圆满完成施工任务，获得投资方的肯定和赞许。

2、景观工程施工质量方面管理

按照现有的国家和地方园林方面质量验收管理标准和规范，以及施工蓝图纸和成本预算提供的清单描述要求，以及个人的工程管理经验，对园林景观进行了全面跟踪，从而使工程质量处于受控状态。

软质景观大树必须现场考察确定打号后方可进场施工，其他的二乔、灌木、地被植物严格按照合同要求进行验收，并按规范进行栽植。为提高园林景观效果，结合个人的实际施工经验，对现场园林植物栽植搭配加以合理的调整，并严格要求施工单位按园林养护规范标准对植物进行修剪，力求使园林景观观赏效果达到。

其他硬质景观方面，要求施工单位做好道路横向和竖向施工坡度控制，进场材料几何尺寸误差小，规则整齐，色泽均匀，无明显色差，不符合要求的材料坚决不予进场。施工单位管理人员必须在现场监督，道路粘贴要求横平竖直，缝隙宽窄一致，面层平整度误差小，工人施工技术不合格的坚决清理出场，从而有力的保障了景观工程质量。园林竣工验收交付业主使用后，园林景观效果的得到了集团、公司领的肯定和赞许，并得到大批业主肯定。

3、现场安全文明方面管理

我个人做到每日对现场的巡查，坚持要求施工单位主要材料堆放整齐，施工单位工人着装规范整齐，施工垃圾做到日产日清，施工用电搭接使用规范，并派人专人管理，现场标语指示规范合理，做好道路卫生和扬尘管理，在我管理的景观工程一年内无一例安全事故发生。

4、工程资料方面管理

园林景观工程是一个周期短，强度大的工程项目。一般情况下施工单位的资料管理都是一个老大难问题。我要求施工单位在管理人员方面配置齐全，进场材料报审和签证办理必须及时准确，按照施工计划进行施工。景观工程竣工验收后，加快完成竣工资料的签署工作，是项目上最先完成施工单位竣工资料的现场工程师。

三、配合其他工程项目方面

在做好本专业工作的同时，一年来为了做好工作，我还主动与其他工程师沟通协调，解决现场遇到的工程问题，努力推动景观工程工作开展。与其它部门配合方面，积极配合项目成本中心完成项目结算工作;积极配合技术部，将现场遇到的问题技术反馈给景观设计师和设计单位，加快现场景观问题的解决。

四、公司和项目活动参与方面

在本年工程管理过程中，我还积极的参与公司和项目组织的各项活动和培训课程，让个人融入到集体这个大家庭中，并努力提高各方面的素质能力。

第二章20\_年度工作不足与价值贡献点我个人在一年的工程管理工程中还是发现自己的一些不足，与其他优秀的员工存在一定的差距，因此在明年的工作中准备从以下几方面加强：

1、今后加强学习，认真提高业务、工作水平，着重加强施工管理和工程质量等方面的培训，提升自己景观方面的鉴赏能力，同时要拓宽知识面，在工作中多留心相关专业知识的汲取，争取做到一专多能，全面发展。

2、学习身边其它同志的那种不记个人得失、吃苦耐劳的精神，积极完成各项工作任务，与同事间积极沟通，鼎力协作，凡事以公司利益为主，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

3、积极主动的参与公司的各项活动。

第三章20\_年工作目标及行动计划

20\_年是公司的标准年，在新的一年中，我将努力提高自己的工作标准和行为规范，起到一个老员工应有的带头作用，服从公司安排，加快适应新的项目岗位工作。

<

★ 20\_公司年度总结</span

★ 20\_单位年度个人工作总结报告精选3篇</span

★ 20\_疫情防控工作总结报告最新3篇</span

★ 20\_公司内部培训工作总结报告范文精选5篇</span

★ 物业公司年终总结工作报告20\_工作计划</span

★ 公司行政人员20\_年度工作总结范文</span

★ 物业公司年终总结工作汇报20\_工作计划</span

★ 20\_单位疫情防控工作总结报告模板大全3篇</span

★ 关于20\_学校后勤个人工作总结报告</span

★ 物业公司年终总结20\_与工作计划</span[\_TAG\_h2]绿化公司年终工作总结三

本人\_x，自20\_年于\_\_学院农艺、园艺学专业毕业，20\_年到\_\_公司绿化工程部参加工作，至今工作已满8年了。公司和部门领导一向鼓励我在工作的同时用心学习与本专业相关的其他知识，透过公司领导及同事的帮忙和关心，自己努力工作钻研专业知识，在工作期间我先后参加中级花卉工、中级绿化工、园林预算、园林材料管理、质量认证内审员等工作获取了超多经验，并利用业余时间透过自学考入\_科技大学企业管理专业学习并取得取得了专科证书，初步掌握了园林工作相关软件的运用，增长了园林设计，绿化施工管理、植物种植养护技术、绿化工程预算、质量体系内审等工作的潜力，我的专业技术有了长足的进步。

从20\_年入职后我担任的是\_公司绿化工程部技术员工作，但我深知刚刚参加工作的我远远达不到一个专业技术员的要求。为了迅速了解掌握有关技术，积累经验我深入到一线工作，从最基础的工作做起，不怕吃苦、敢于承担、勇于进取，透过扎实的学习和锻炼从同行前辈工程师、工人师傅们那学到了丰富的园林绿化施工、工程管理经验，个性是工人师傅们的现场经验、技术绝活及他们对工作的敬业精神鼓励和感染着我。透过在实践和工作中学习并理论联系实际，在学校和入职后业务学习中所学的专业理论知识迅速转化为了业务潜力。

从\_年开始到20\_绿化工程部的绿化工程陆续增多，工程量和工程技术水平不断提高。远到\_x新校区、\_x机，近到\_区、\_x生活区大大小小20余个绿化工程和相关土建工程我全程参与。在承揽工程的前期，从开始在科长工程师\_x和有关技术人员的指导下参与预算、标书制作到能够独立完成园林绿化预算和招投标文件的写作，我投入了超多精力。期间查阅有关技术资料，自学有关知识，学中干，干中学逐渐掌握了有关技术流程和规范。

绿化工程建设要先行进行规划和设计，在设计施工图纸和效果图过程中我与同事们通力合作，在经验丰富，专业技术渊博的\'梁科长指导下，一方面参考超多的书籍一方面到园林设计院参观取经，虚心学习。经常下班不回家，晚上不睡觉钻研突击作图。最后慢慢啃下了这根骨头，此刻我们对绿化园林设计中的植物搭配，景观组合，园路规划已经积累了必须的设计经验，基本能够胜任绿化工程设计工作，使设计到达客户满意。

从这几年绿化工程的开展过程来看，项目管理得好才能建设精品工程，才能获得客户的信任。从前期参与审定项目的方案设计、初步设计和施工图设计，并对设计中存在的技术问题提出修改意见;参与工程的地质勘测、进行相关的土壤及场地环境调查，入场条件的分析;现场线路，水、电等相关方协调;从苗木、物资采购，现场管理，与客户和相关方沟通乃至解决工程建设中的各种问题工程竣工验收移交等等我全程跟进，实践中进行锻炼，在实际工作中增长才干。绿化工程部和公司的领导下大力气对我们年轻人，采取传帮带和培训学习的方式进行骨干培养，尽可能的让我们参与并在指导下独立进行项目管理，使我很快能够基本独立完成项目管理，应付一些复杂的局面。而好的项目管理需要管理人员具备全面的知识和技能，在项目管理方面我要学习的路还很长，我决定百尺竿头更进一步，努力自学成才尽快成长为一名合格的项目管理人员。

在做好本职工作的同时，我用心学习园林绿化施工中的新科技、新工艺、环保节能技术，以及工程管理的先进方法，各种行业规范和相关法律法规，并运用到我公司的工程施工技术方案中，得到了公司领导的一致好评。

技术工作看似简单，实则比较细碎烦琐，能够真正做好并不容易，在这几年的工作当中我学到了不少的经验和知识，在与他人的交流、沟通方法上也有不少长进，在工作中透过多看、多问、多听，使自己的本职工作技能有了进一步的提高，但也发现了自己的一些不足之处。透过各级部门的多次检查和验收，及公司和客户对施工组织设计和施工方案的审批意见，我在技术方面暴露出了许多需要整改的问题和低级错误。这给我指明了改善的方向，也相应的督促和提高了我的整体水平，同时我还需要多认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作潜力，加强工作职责感，及时做好个人的各项工作。虽然有以上的不足，但瑕不掩瑜，我会找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服。

随着行业市场竞争的日益激烈，对技术员各方面素质的要求也越来越高，这势必促使我以更严谨的工作态度和更强烈的职责心投入到工作中去。总之，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并补充能量丰富自己，提高自身素质与业务水平，严格要求自己，以适应时代和企业的发展，做一名合格的园林工作者。

**绿化公司年终工作总结四**

回首20\_年，有艰辛也有喜悦，有茫然也有成就感，学府杏林一期景观工程总平将近8万平米，7家园林单位，将近3000多万的产值，而且涉及软硬景观、雕塑、水电等景观综合项目，在项目领导和嘉康投资方的大力支持和同事配合下，主要由我负责的学府杏林一期项目全面竣工验收并交付业主使用，我所在的岗位是园林景观工程师，我所负责的工作可以从以下五方面予以体现：</span

一、专业基础方面

个人根据专业知识的需要，结合景观工程专业实际特点，要多看多学，我通过多方面渠道收集了大量有关园林景观方面的资料。

二、工程管理方面

1、景观工程计划进度方面管理

针对本专业所管辖的学府杏林一期景观工程制定了周密严谨可行的周、月、季和年度工作计划，并督促施工单位在关键时间和进度节点前完成施工任务。我在景观工程现场管理工作中抓住主要工作，每日跟踪重点项目，全身心投入，督促现场施工单位做好日常管理工作。施工单位在我方的严格管理要求下，合理有序组织进场的人力、材料、施工机械设备，使工程施工进度得到大力保障，在两个交房节点前圆满完成施工任务，获得投资方的肯定和赞许。

2、景观工程施工质量方面管理

按照现有的国家和地方园林方面质量验收管理标准和规范，以及施工蓝图纸和成本预算提供的清单描述要求，以及个人的工程管理经验，对园林景观进行了全面跟踪，从而使工程质量处于受控状态。

软质景观大树必须现场考察确定打号后方可进场施工，其他的二乔、灌木、地被植物严格按照合同要求进行验收，并按规范进行栽植。为提高园林景观效果，结合个人的实际施工经验，对现场园林植物栽植搭配加以合理的调整，并严格要求施工单位按园林养护规范标准对植物进行修剪，力求使园林景观观赏效果达到。

其他硬质景观方面，要求施工单位做好道路横向和竖向施工坡度控制，进场材料几何尺寸误差小，规则整齐，色泽均匀，无明显色差，不符合要求的材料坚决不予进场。施工单位管理人员必须在现场监督，道路粘贴要求横平竖直，缝隙宽窄一致，面层平整度误差小，工人施工技术不合格的坚决清理出场，从而有力的保障了景观工程质量。园林竣工验收交付业主使用后，园林景观效果的得到了集团、公司领的肯定和赞许，并得到大批业主肯定。

3、现场安全文明方面管理

我个人做到每日对现场的巡查，坚持要求施工单位主要材料堆放整齐，施工单位工人着装规范整齐，施工垃圾做到日产日清，施工用电搭接使用规范，并派人专人管理，现场标语指示规范合理，做好道路卫生和扬尘管理，在我管理的景观工程一年内无一例安全事故发生。

4、工程资料方面管理

园林景观工程是一个周期短，强度大的工程项目。一般情况下施工单位的资料管理都是一个老大难问题。我要求施工单位在管理人员方面配置齐全，进场材料报审和签证办理必须及时准确，按照施工计划进行施工。景观工程竣工验收后，加快完成竣工资料的签署工作，是项目上最先完成施工单位竣工资料的现场工程师。

三、配合其他工程项目方面

在做好本专业工作的同时，一年来为了做好工作，我还主动与其他工程师沟通协调，解决现场遇到的工程问题，努力推动景观工程工作开展。与其它部门配合方面，积极配合项目成本中心完成项目结算工作;积极配合技术部，将现场遇到的问题技术反馈给景观设计师和设计单位，加快现场景观问题的解决。

四、公司和项目活动参与方面

在本年工程管理过程中，我还积极的参与公司和项目组织的各项活动和培训课程，让个人融入到集体这个大家庭中，并努力提高各方面的素质能力。

第二章20\_年度工作不足与价值贡献点我个人在一年的工程管理工程中还是发现自己的一些不足，与其他优秀的员工存在一定的差距，因此在明年的工作中准备从以下几方面加强：

1、今后加强学习，认真提高业务、工作水平，着重加强施工管理和工程质量等方面的培训，提升自己景观方面的鉴赏能力，同时要拓宽知识面，在工作中多留心相关专业知识的汲取，争取做到一专多能，全面发展。

2、学习身边其它同志的那种不记个人得失、吃苦耐劳的精神，积极完成各项工作任务，与同事间积极沟通，鼎力协作，凡事以公司利益为主，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

3、积极主动的参与公司的各项活动。

第三章20\_年工作目标及行动计划

20\_年是公司的标准年，在新的一年中，我将努力提高自己的工作标准和行为规范，起到一个老员工应有的带头作用，服从公司安排，加快适应新的项目岗位工作。

<

**绿化公司年终工作总结五**

20\_年是全面贯彻落实党的\_大精神的战略之年，也是进一步抓住林业发展机遇，加快林业现代化步伐的关键之年。入春以来我县造林绿化工作在县委、县政府的正确领导和上级林业主管部门的大力支持下，坚持以科学发展观统领林业工作全局，深入贯彻党的\_大会议精神，紧紧围绕“建设生态礼貌、发展生态产业、实现绿色富民”的工作思路，进一步推进我县社会主义新农村建设。透过广大林业职工和全县人民的共同努力，紧紧抓住春季林业生产的黄金季节，大力开展植树造林活动，构成了全民搞绿化、全社会办林业的良好氛围，为全面完成20\_年造林绿化任务开好了局。现总结于下：

一、大力开展春季造林行动

今春以来，我局结合雪灾自救，仍然把巩固重点工程造林成果、开展重点工程补植补造作为全县造林绿化的重点。一是突出抓好两大工程的补植补造。为保证造林质量，巩固造林成果，今春以来，对全县因雪灾需要补植的地方和补植的数量进行了详细汇总统计，并进行了补植筹划，并抓住春季有利造林时机，及时开展补植补造。个性是对历年的退耕还林地块，充分发挥退耕农户的用心性，全面补植补造。同时我局还实行局领导包片督促负责制，组织林业专业技术人员深入第一线进行技术指导。各工程乡镇用心行动、任务明确、职责落实、措施到位。全县共完成因雪灾和造林保存率低的补植补造面积3.2万亩，其中退耕还林工程补植1.8万亩，天保公益林补植1.4万亩，补植各类种苗达161余万株。二是超前规划，超前实施，力争春季造林绿化工作有大的突破。为了保证把今年造林工作落到实处，切实提高造林质量，我局在春季提前安排完成天保公益林2.3万亩(其中人工造林0.5万亩、封山育林1.8万亩);育苗180亩;完成绿色通道建设16公里，其中公路绿化14公里，河流绿化2公里;零星植树450万株。

二、开展义务植树，提高全民绿化意识

参加全民义务植树，是我们每个公民的法定义务。透过对全民义务植树重要性、全民性、法定性和义务性的广泛宣传发动，使广大干部群众认识到全民义务植树对人类生存和经济可持续发展的重大好处，提高了参与义务植树的自觉性。今年是全国开展义务植树运动的第27个年头，我县的县级义务植树于3月x日在南外镇雷音铺村六组滴水湾举行，县委、县人大、县政府、县政协四大班子领导及县绿委各成员单位、南外镇、青年学生等300余人，参加了义务植树活动，共栽植20\_余株湿地松，一片荒坡变成了绿地，拉开了我县20\_年义务植树的序幕。同时，县绿化委员会发出了文件，动员号召全县适龄公民履行植树义务，要抓住春季造林的黄金季节，大力开展义务植树活动，把我们的家园建设得更加完美。全县各地用心响应，掀起了春季植树造林热潮。截止目前全县春季累计义务植树270万余株，参加义务植树达58万人次，使我县义务植树迈上规范化、基地化的轨道。

三、狠抓种苗基础，提高种苗质量

种苗是造林绿化工作的基础，苗木质量的好坏直接影响到两大工程的造林质量。为此，我局进一步加强了苗木的管理，规范了种苗运作，实行了定点育苗、定向培育，个性是对马家苗圃的苗木进行了统一管理。全县共育苗180余亩，为工程造林可带给各类合格苗木295余万株，主要有柏树、杉木、马尾松、香椿、杨树等10余个树种。今年透过抗雪灾保苗，清污扶苗，有效地战胜了雪灾，保住了造林用苗。同时注重新品种、新技术的推广，大力开展栽培技术推广培训，严格实行种苗“两证一签”，对林木种苗实行“不检不调、不检不储、不检不售”，保证了林业生产用苗的质量，为我县工程造林用苗和补植补造带给了种苗基础。

四、强化质量管理，巩固营造林成果

按照“造一片，成一片”的要求，切实加强营造林后续质量管理，巩固造林成果。一是认真落实了管护职责，加强对我县11.3万亩退耕还林造林地的管护，将政策兑现与管护效果直接挂钩，督促农户管护措施落实到位。二是加强造林地缺窝补植，对造林存活率(保存率)达不到栽植密度的小班，组织补植补栽。三是狠抓幼林抚育，指导、督促农户采取松土、除草、灌溉和病虫害防治等措施，幼林长势良好。四是认真搞好退耕还林成果巩固专项规划和城乡绿化专项规划。从规划入手，力求规划的科学性和可操作性，加强营造林后续质量管理，巩固造林成果。五是抓好宣传教育，提高全民造林意识。为提高全县人民对工程化造林重要好处的认识，掀起一个植树造林，绿化达县的高潮，我局充分利用广播、电视、宣传车、标语、简报等形式在各乡镇广泛宣传林业工程化建设的重要性、《中共中央国务院关于加快林业发展的决定》及国家林业政策和有关的林业法律法规。透过发放资料、录像宣传、实地现场操作培训等方式，提高了林农对经济特色树种的栽培管理水平。据统计，今年共发放科技宣传资料5000余份，培训林农3500人次。

五、下半年工作打算

一是抓好未成林造林地的管护工作，确保造林成效。

二是按照上级工程造林计划，切实做好计划的安排、规划、实施和验收工作。

三是加强育苗田间管理，保证秋冬造林和补植用苗，确保今年任务全面完成。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找