# 列检员的工作总结(共5篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-06-14

*列检员的工作总结1根据我公司的申请，评审组受国家认可监督委员会的委派，依据国家认监委国认实函和《实验室资质认定评审准则》，于20xx年2月12日至20xx年2月13日对我公司进行了实验室资质认定评审。评审组依据《实验室资质认定评审准则》对我...*

**列检员的工作总结1**

根据我公司的申请，评审组受国家认可监督委员会的委派，依据国家认监委国认实函和《实验室资质认定评审准则》，于20xx年2月12日至20xx年2月13日对我公司进行了实验室资质认定评审。评审组依据《实验室资质认定评审准则》对我公司实验室环境进行现场查看，对检测人员进行提问、现场试验和召开座谈会等形式进行了考核，并对技术文件、原始记录和质量管理体系的运行情况进行了全面检查。对照《实验室资质认定评审准则》的要求，评审组认为我公司建立了质量管理体系，编制了相应的程序文件、作业指导书、各种记录表格等，覆盖了计量认证所规定的参数。组织管理、实验室环境、仪器设备、量值溯源、人员素质、质量管理体系的运行，符合认证评审准则的规定，对照“评审准则”评审组认为我公司还存在不足的有16项。

（一）问题表述

1、检测机构实体是非独立法人机构（评审表

2、组织机构图不明晰（评审表

3、未制定核查人员、内审员、授权签字人等相关职能人员职责。（评审表

4、质量方针未释义。（观察项）（评审表）；

5、质量手册中（第章第2页）使用的\'文件“保证公正性和保护机密及所有权的程序”编号与对应程序的文件控制编号不一致。（评审表）

6、实验室未能提供供方评价记录。（评审表）

7、纠正、纠正措施概念不清。（评审表）

8、体系文件中未对改进要素作出规定。（评审表）

9、实验室多份原始记录涂改。（评审表）

10、管理评审输入信息不全。（评审表）

11、外检员、底盘检验员检验漏项；引车员不清楚检验要求。（评审表

12、检验人员对操作程序不熟悉。（观察项）（评审表

13、底盘检验地沟有烟头、纸屑等垃圾。（观察项）（评审表

14、检测线出口处无禁行标志、入口处无道路分隔措施。

15、实验室未制定设备检定计划。

16、实验室未制定结果质量控制计划。

针对评审组在本次评审中发现的问题，我公司从领导到检测人员都非常重视，针对问题的整改召开了专题会议，由问题所在岗位提出具体整改措施，并经我公司召开会议讨论同意，由相关部门负责整改措施的实施，具体整改措施如下：

1、针对此项问题，我公司在站长、技术负责人、质量负责人、各部门负责人组织全站职工对质量管理体系文件进行了深入学习，各部门持一份质量管理手册，部门负责人负责本部门相关具体内容的宣贯学习，站长、技术负责人、质量负责人负责组织整个质量体系、框架的学习，各部门在学习中遇到不清楚的地方请技术负责人和质量负责人进行解释，在实际检测中，要严格按照质量管理体系的要求开展工作，严格贯彻质量管理体系。

2、完善服务和供应商的评价记录。

3、完善检测场地的标识。

4、完善标准查新，确认记录。

5、钢卷尺，钢直尺，轮胎花纹深度尺已送相关部门进行标定。

（二）整改完成情况

我站由相关部门负责人按照制定的整改措施对本部门存在的问题进行整改，站长负责监督验证，并经质量负责人确认。按照评审组的要求，对评审中发现的5个基本符合项，在规定的时间内完成了整改，整改结果已满足“评审准则”的有关规定，并报评审组长认可。

1、我站已按整改措施组织全站人员对质量体系文件进行了深入学习和宣贯，并在以后的工作中贯彻实施。

2、已完善服务和供应商的评价记录，见附录材料。

3、已完善检测场地标识的粘贴。

4、已完善标准查新，确认记录，见附录材料。

**列检员的工作总结2**

xxx测有限公司成立于20\_年6月，属于民营企业。20\_年6月在各级主管部门的关心和支持下，我公司的机动车安全技术检测线正式对外开放营业，是xx市第一家旗县级的机动车安全技术检测线。公司的主要业务是机动车安全技术检验、机动车尾气检验。

地址位于xx市翁牛特旗乌丹镇经济林场S205线东侧，占地面积30余亩，检测面积900平方米，总投资500万元，各种仪器设备总数17台（套），均为目前国内最先进的检测设备，能检测各种机动车辆。20xx年1月根据我公司的申请，自治区质量技术监督局计量认定评审组受自治区质量技术监督局认评处的委派，依据国家认监委国认实函[20xx]006号《实验室资质认定评审准则》，于20xx年1月16日至20xx年1月17日对我单位进行了计量认定评审。

评审组认为我公司建立了质量管理体系，编制了相应的程序文件、作业指导书、各种记录表格等，覆盖了计量认证所规定的条款，符合认证评审准则的规定，再次成功取得了计量认证证书（证书编号20xx050745Z）和检验资格许可证书（证书编号：xK(蒙)20xxxxx）。

本公司现有从事检测工作的员工13人，高工1名，占；中级专业技术职称1名，初级专业技术职称10名，占；其他人员1名，占。人员均为高中以上学历，从事机动车安全技术检测工作均为二年以上，整体技术素质较高。20xx年开展工作以来，在上级主管部门的监督指导下，我们始2终围绕着质量方针和目标，不断追求创新，使公司的各项管理向着科学、系统、规范的方向发展，在良好的氛围和环境下，我们的机动车检测业务与公司发展呈现出齐头并进的良好态势，各项工作也取得了一定的成绩，但也有部份不足之处。现将20xx年工作情况汇报如下

>一、检测业务开展情况

20xx年，机动车安全检验累计检测各类车辆5940台次，出具机动车安全技术检验报告5940份，其中在用车5837车辆103台注册

>二、公司的软、硬件升级情况

一年来，政通检测公司立足服务至上的宗旨，以崭新的面貌面向社会，首先对业务大厅进行了装修，并对各个服务窗口进行了人性化的改动，这样大大方便了车主办理手续的流程。同时将闲置区域装置成了小型会议室，这样大大提高了公司的多样化和服务档次。在办公区域增加规划了停车位及隔离装置的维护和装饰。

对破损的水泥地面重新进行了修补，现在的政通机动车检测公司正以一个新的面貌面向社会。

>三、完成年度体系内审、管理评审的情况

按照管理评审程序的要求，本公司于20xx年6月20日召开管理评审会议，对管理体系的符合性、适宜性及管理体系运行的有效性进行了评审，并针对管理体系运行中存在的问题，提出解决的方法和要3求，以确保管理体系持续的适宜性、充分性和有效性。

在内审过程中发现部分环节没有严格按照管理体系文件的要求执行，存在部分不符合项，对部分工作要求理解不透彻，落实执行不到位。目前，所有纠正措施和不符合项已得到有效实施和改进。

本公司实现了质量方针和质量目标，检测工作质量比较满意，车主反映较好，表明本公司管理体系运行是有效的。

>四、人员培训情况采取理论与专业培训相结合，内培和外培相结合的方式，即对共性的问题或对新技术、新方法的学习

加强检测线工作人员的教育培训工作，不定期的组织学习《\_道路交通安全法》、《\_道路交通安全法实施条例》、GB7258-20xx、GB21861-20\_《机动车运行安全技术条件》和GA468-20xx《机动车运行安全检验项目和方法》及质量管理体系文件等业务知识，积极开展查验员、引车员、微机登陆员的岗位技能培训，采取“典型案例分析”、“以案说法”等警示教育活动，加强工作人员职业道德建设，增强责任感，全面提高检测公司的技术水平。

根据培训内容实施考核，属于检测员岗位培训，以及新知识、新方法、新技术培训的，则在培训后实施考核；属于质量体系和相关质量活动及法律法规的内容，检测公司全体员工都必须接受考核。

>五、提高思想认识水平

加强机动车安全技术检测工作具有极其重要的地位和作用的认识；分析在检测工作管理上思想认识的差距；检查是否存在不能正确处理检测把关与社会服务的关系；是否存在重投入轻管理的现象。进一步明确检测机构作为质量安全技术保障的功能定位，加强和完善检测工作的规范和监管，正确履行社会服务职能。

1.在检测报告中依法正确使用资质认定标识，不超项检验、超期检验。

2.所有的检测报告单均体现合同评审，客户的要求及双方责任均在合同中明确，并存档保管。

3.对所有在职人员进行防止商业贿赂、公正检验培训或教育。有防止商业贿赂的规定并作公示。

4.不从事或不参与推荐、监制、监销等影响公正性 的.活动。

5.不利用检验数据和结果牟取不当利益，不违规收费或在检验中徇私舞弊，不伪造数据，不未经检验出具检测报告。

7.不与企业或个人签订服务协议等行为，严格遵守保密制度，不在承担监督检验工作时泄露检验信息和客户信息。

>六、完善检测工作管理制度

全面清理各项管理职能和规章制度，不断完善检测工作管理机制，进一步明确和强化在资质许可和证后监管等方面的措施和要求，保证管理职责明确、措施落实到位。按照质量管理体系要求，分析岗位职责是否明确，各类程序文件是否完善，操作规程是否细化，检验检测工作规范是否完整，检验检测标准是否现行有效，人员培训考核5制度是否完善，所有新录用人员是否经过培训考核等。

通过整顿活动，清理、修订、补充和完善各项管理制度，建立健全检验检测工作管理的控制体系，为检验检测工作长远发展打下基础。

>七、人员管理及能力提升情况

**列检员的工作总结3**

1、在任检车员时，我把学到的知识技能运用到工作中，发现典型故障共计175件，如轴承外圈缺损、车轮踏面缺损、制动梁裂纹、侧架裂纹等防止了可能发生的性车事故，保证了列车的安全正点。

2、参与制定了车间“bbb”办法和典型故障判断奖励标准，重新编制了单车技术检查作业过程、更换车辆配件作业程序以及列车分离调查程序。

3、有较强的非正常情况下的应急处理能力。曾妥善处理比如列车分离、制动抱闸、列车常用制动时起紧急制动（起非常）、车辆脱轨等故障。参加了多次军特列运输的技术检查，都圆满完成了任务。

4、作为一名检车员，不断提高班组的整体技术业务素质是重要职责之一。为把自己学到的技术不断传授给职工，我利用技术练兵、岗位练兵、业务培训、作业间隙、现场故障的判断处理不断教育职工，促进了班组整体业务素质的提高。班组在bbb年被段评为先进班组。

**列检员的工作总结4**

1、在不断提高自己技术的同时，我也不断将学到的知识技术传授给别人。在带徒弟时首先让其树立起责任和安全意识，再学习基本知识和练习基本技能，再培训其判断处理故障的能力和应急处理能力，从而使其得到较为系统和扎实的培训。在班组生产中，职工不能判别的故障和在处理较大故障时，我都亲自到现场指导和指挥，给职工讲解判断故障的方法和处理故障的技巧，培养职工的应急处理能力。例如滚动轴承故障的判断处理，问起来职工都知道用“七”字（听、看、摸、捻、转、诊、鉴）检查法，但如何用如何判断，职工心中就没有底，通过现实故障的判断讲解，职工就很容易领会。

2、随着新车型新技术的不断运用，以前的一些工具已不能适应现场的需要，我向车间提出了建议，如在使用我设计的更换转K2型转向架的\'工具和作业程序后，劳力和时间都大量节约，在20xx年的全局技术比赛中取得了更换制动梁的前两名。

3、随着转K2转向架和新型制动梁的大量运用，因闸瓦插销丢失而磨闸瓦托的故障时有发生，在处理类似故障中，因转向架的结构发生了较大的变化，使用了交叉杆支撑技术后，传统的铲托方法在带了交叉杆支撑技术的转向架中已不再实用，在实际生产中，我发现LA和LB型制动梁闸瓦托磨耗后的铁疤较脆，于是我根据故障和配件材质结构特点，设计了新型工具，利用杠杆原理，只需一人就能轻易处理类似磨托故障，既节约了时间，又节约了劳动量。经过我悉心传授，班组职工都能利用新型工具，迅速处理类似的摩托故障。

总之，在今后的工作中，我将进一步加强技术业务的学习，处理故障能力的培养，不断给自己充电；还要充分发挥自己的特长和专长，解决疑难问题，协助车间培养更多的技术能手，为铁路运输贡献自己的一份力量。例如转Ｋ２型转向架作为现在铁路货车的主型转向架，已在运用中出现侧架立柱磨耗板大量裂损，甚至丢失的情况发生，使侧架定位和转向架的减震性能减弱，而在列车队中又无法修复此故障，大量摘车临修又对运输生产和线路畅通影响甚大，而相同材质的转Ｋ４型转向架的侧架立柱磨耗板却几乎没有裂损，说明转Ｋ２转向架侧架立柱磨耗板受力异常，我分析其原因是交叉支撑装置的运用在有效增加转向架的抗菱刚度，抑制车辆蛇行运动的同时，反作用于侧架立柱磨耗板的作用力也大增，转Ｋ２型转向架侧架立柱磨耗板采用两颗螺栓固定在侧架上，建议在相同构造的基础上改为四螺栓固定，因转Ｋ２型转向架侧架立柱磨耗板裂损形态上是以横向或纵向中间裂损而脱落的较多，改为四螺栓固定后可以在一定程度上防止因裂损而大面积脱落。

从长远来说，需进一步分析其受力状况，作进一步的技术改进，才能防止其大范围的裂损发生。

为了提高班组应急反应能力，快速处理车辆故障，我准备了事故救援包，将所有车辆故障及事故调查表和常用工具装入包内，从而能够在外出处理车辆故障和事故调查时做到及时准确可靠。

在今年参加车间举办的青工技术比赛中，取得了列车分离事故调查第一名、理论第二名、更换闸瓦第二名和更换制动梁第三名的成绩。

**列检员的工作总结5**

二〇xx年以来，xxxx检测站在交通局党委、行政正确领导下，在各兄弟单位的关心与大力支持下，以及上级行业主管部门的指导下，紧紧围绕年初的任务和目标，充分结合学习“科学发展观”主题教育活动,认真开展“效能建设提高年”和市局“岗位创优年”等活动，以“强化车辆检测,服务经济社会”为己任,不断创新工作思路，使我站各项工作稳步向前推进，取得较好的社会效益和经济效益。截至到十月底为止，共检测9397辆次，不含复检台次。其中等级评定检测4269辆，货运车辆2611辆，多轴车345辆。客运车辆和汽运集团xxxx分公司车辆80辆、飞鹤公司170辆，出租车346辆，教练车218辆，危险品运输车106辆，低速运输车393辆;二级维护检测5128辆，其中货运车辆4029辆，多轴车391辆，汽运集团xxxx分公司160辆，飞鹤公司138辆，危险品车172辆；政府招投标维修保养监督检测156辆，危险品车监督检测82辆；新增入户车辆832辆，其中新车入户657辆，转入户车辆175辆。从检测率来看，客运、危险品运输车、出租车达100%，其他车辆等评，二维98%；检测收入140万元，比去年同期上升了。根据上年度后二个月的情况，预计检测车辆还将完成1800辆，检测收入在30万左右。全年各类机动车检测在11000辆以上，检测收入达170万，为历史纪录。由于今年初我县客运市场调整合并，影响我们检测收入万元。

分析检测收入上升的因素主要有以下几点：

1.新增车与外转车增加;

2.新增低速货车的检测；

3.行业管理部门加大源头管理力度，利用计算机对超周期的检测车辆备案进行管理，大大减少超周期的现象。

>一．以主题教育活动为抓手，认真做好职工思想政治工作

今年来，我站以学习实践“科学发展观”等专题教育活动为抓手，结合学习“科学发展观”主题教育活动,认真开展“效能建设提高年”和市局“岗位创优年”等活动，不断加强对职工的思想教育，引导职工树立正确的人生观和世界观。

汽车检测站是交通行业一个对外的窗口，它和人民群众零距离接触，在展示交通形象，让广大人民群众感受\_门热情、专业、便捷的服务起着重要的作用。在全党上下深入学习贯彻科学发展观的大背景下要更加深刻理解和把握科学发展的要求，推动检测工作又好又快地发展。

为加强学习实践“科学发展观”主题活动，我们参加了交通局召开的“科学发展观”活动动员会议，要求全站同志统一思想，立即行动起来，全身心地投入到“科学发展观”活动中去。我们组织全体人员参加运管支部的每一次集中学习，并根据支部学习要求，每人都认真做好记录，撰写心得体会、小结和“献一计”等活动。

我们知道，科学发展观的核心是以人为本，具体到汽车检测工作，就是要以用户为本，我们积极查找工作中的不足，想方设法提高用户的满意度。我们针对站实际情况，采取了一系列举措，全站同志的服务态度更加热情，服务质量不断提高。

>二．以推进质量兴站为目标，认真做好汽车检测工作

质量是我们检测工作的“生命线”，我们注重从严要求，坚持公平、公开、公正的原则，如实向社会提供检测数据，杜绝弄虚作假的现象的发生，加强对汽车安全部件的检查，消除车辆运行中的一切不安全因素，对发现的事故隐患及时督促进行排除。建站以来，从未发生过行政责任事故以及质量纠纷和投诉事件。

１.加强职工的培训教育，为提供良好服务奠定基础

我站非常重视人员的培训，建站初期，人员来自其他非本行业单位，业务素质参差不齐，因此加强员工业务素质的教育显得尤为重要，我们积极选派人员参加各种培训，利用雨天、停电或工余时间，组织全站人员学习《质量管理手册》、行业法规以及相关的业务知识，选送多名同志外出学习。同时鼓励职工利用业余时间自学成才，极大地提升了全站职工的业务水平，为检测诊断服务打下良好的基础。

市运管处年初决定，今年在全市召开检测人员外观检测的竞赛活动，对如何开展此处活动，市运管处在站长例会上组织多次研讨。我站根据市处要求，一是全面动员，要求人人参与；二是精心组织、周密计划，在不影响正常工作的同时，实施岗位练兵；三是想方设法、多动脑筋，怎样在外检上下功夫，特别是在测量上尽量减少人为误差，通过种种措施不断加强外检人员检测水平。

由于有了充分的准备，我站在市外观检测的竞赛活动中取得了优异的成绩。而且，我们从活动准备时起，就严格按照比赛要求进行检测，使外检工作不断规范化、标准化，为车辆安全行驶排除了许多隐患。

２．落实岗位责任，严格按标准进行检测

从建站初，我们就实行岗位责任制，制定日常管理的各项制度，与个人签定目标考核责任书，采用目标责任与经济考核相结合的方法，强化了职工的服务意识，充分发挥了全站人员的工作积极性和主动性。

在检测中我们对于每辆车辆既热情服务又不降低标准，严格按有关标准进行判断，真正做到检测结果公平、公开、公正。对不合格的车辆坚决不予放行，杜绝“人情车”现象。做好车辆检测咨询工作及收费标准、收费项目和相关规定的宣传解释工作，坚持按标准收费，不多收和乱收。

经过多方协调，今年我们首次对新入户低速运输车进行检测，为了做好这项工作，我们在去年底就去相关单位搜集整理检测所需数据及资料，调试好检测设备，做好检测的准备工作。同时，针对低速货车检测推出三条措施：

1、检测费用优惠为每车150元；

2、复检免收费用；

3、全程专人陪同检测并对不合格项指导调试。通过这些措施，所有用户都非常满意和感动，没发生任何投诉和不满。

３.加强设备的管理，确保服务能力化

再好的设备，如不加强管理，就不可能地发挥它们的作用和优势。我们对设备的管理主要做到了以下几个方面:

(一)建立档案，建章立制。我们对单机实行日登记制度，各检测员必须对单机仪表及总控电脑做好日常运行状况的登记，做好日常的维护工作;

(二)定期维护。我们定期对仪器设备进行维护保养。坚持做到“日擦、周试、月校”，以保证仪器设备处于良好的技术状态;

(三)按期检定。对于仪器检定，我们比较重视，年初制订检定计划，按期邀请相关有权单位对我们的仪器设备进行检定，需要送出去检定的检测器具按期送检。

４.安全综治常抓不懈，确保检测工作顺利开展

安全生产是一个单位工作的生命线，努力做好安全工作是一个单位正常运行的保证。

一是注重平时台帐的整理、收集；

二是切实做好每次安全检查，对查出的隐患按“三不放过”原则进行整改；

三是精心组织各类安全活动，从讲政治、保稳定、促发展高度出发，使得人员时刻警惕，树立自危意识，通过安全活动促进全站安全生产工作，多年来我站未发生大小责任事故。今年在辖区派出所的指导之下，我站根据综合治理要求扎实开展各项工作，在上半年验收中取得的高分。

>三．以坚持为民服务为根本，不断树立良好交通形象

1、我们坚持集体主义原则、平等友爱、相互合作、共同发展，正确处理国家、集体、个人三者之间的关系，努力营造和谐的氛围，树立识大体，顾大局意识。在全站工作中从未出现拖拉、推诿现象。同时，在各种社会义务面前，我们全体同志以社会发展为已任，多次积极捐款捐物。

２.开展服务品牌建设，进行换位思考，更新观念，我们深知在行业竞争不断激烈的今天，服务即效益的\'道理。针对出租车及客运车辆的营运特点，我们采取了几条措施：坚持按时上班，弹性下班，当日车辆不检测完毕不下班；变被动服务为主动服务，对专业运输单位主动上门联系检测时间，实行“预约检测”服务；适时加班加点，不断延长服务时间，延伸服务内容，极大限度地方便了用户。

对于新入户和转入户车辆推行亲情服务，由于这些用户对于检测和办理道路运输证的流程不怎么熟悉，我们打印了告新用户书，详细地介绍了从检测、拍照、办理道路运输证所有的步骤和办理的地址，新用户只要按图索骥就会一清二楚，不再走冤枉路，这一举措得到了用户的好评。

３.认真执行局各项禁令，全体人员中开展“自尊、自重、自省”教育活动，勤政廉洁、不谋私利、一心为公；做到仪容端正、衣着整洁，注重个人形象建设；不接受和参加有可能影响检测工作的宴请，不吃、拿、卡、要，不参与赌博不进入不健康的洗浴、舞厅、茶座等娱乐场所。多年以来，我站一直未有任何违法违纪事件和用户投诉。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找