# 老干部局工作总结2024(热门23篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-14

*老干部局工作总结20\_11、开展老干部思想政治工作经常化、制度化。坚持每月5、11日组织离退休干部和在职干部学习党和国家重大方针政策、向老干部传达中央、省、市老干部工作会议精神和各级领导重要讲话，把广大离退休干部和在职党员干部的思想行动统一...*

**老干部局工作总结20\_1**

1、开展老干部思想政治工作经常化、制度化。坚持每月5、11日组织离退休干部和在职干部学习党和国家重大方针政策、向老干部传达中央、省、市老干部工作会议精神和各级领导重要讲话，把广大离退休干部和在职党员干部的思想行动统一到党的XX大精神上来，促进了老干部队伍和老干部工作队伍思想常新、支持发展、和谐共进。

2、邀请离退休老同志列席重要会议，积极吸纳老干部参政议政、献计献策，真心实意征求老干部意见和建议。在\*区“两大会议”期间，离退休老同志参政议政提出建设性意见10余条，为各级党委政府决策拓宽了思路，把握了方向。

3、扎实推进创先争优活动，深化离退休干部党支部建设。1月5日召开了离退休干部党支部建设座谈会，总结回顾20\_年离退休干部党支部建设情况，安排部署20\_年老干部思想政治建设和党支部建设工作。截止目前，离退休干部党支部采取各种形式宣传先进典型和经验等组织学习、参观、活动14次，参加活动300余人次。

4、坚持以人为本，落实离休干部生活待遇。1月10日，局领导班子召开专题会议，总结回顾20xx年离休干部“三个机制”运行情况，加强监督和检查。20\_年要着重抓好医药费保障机制的有效运转，同时会议决定协调区政府、区财政局等部门办理提高离休干部护理费标准和为离休干部送鲜花、贺卡过生日等事宜。截止目前已为30名离休干部庆贺了生日，送鲜花、贺卡价值1500元;13人护理费标准从原200元提高至600元，还有2人正在办理。

5、认真开展老干部走访慰问工作。20xx年春节、建党90周年前夕，我们先后2次遍访老干部。其中春节前，区四大班子领导在老干部局等部门负责人陪同下分别到铁岭、开原、等地看望慰问离退休老干部。按照20\_年老干部工作安排，3月，开展了“春风行动”。3次走访老干部送慰问金5万余元。走访过程中，详细了解老干部家庭状况、身体情况和晚年生活，听取他们对家乡发展建设的意见和建议，帮助他们解决生活中遇到的实际困难和问题。\*区电视新闻进行了报道。

6、围绕建党90周年，加强离退休干部思想政治建设。开展“忆党史、讲传统、颂党恩、送温暖、看发展”活动。召开庆祝建党90周年座谈会;举办“与党同呼吸、共命运、心连心”诗、书画展，在参加全市老干部工作部门举办庆祝建党90周年书法绘画摄影作品展中，我区选送8幅书法绘画作品2幅获奖。与此同时，我们还组织参观学校、工业园区建设;学习杨善洲、郭明义先进事迹;学习发展规划、学习胡“七一”重要讲话，举办“七一”主题征文、“七一”主题党课、“七一”走访慰问等一系列活动，最大限度地满足了离退休老干部对文化生活的不同需求。1月24日至26日配合区委宣传部、文化局、老干部书画协会举办“老干部迎新春书画作品展”。区委常委宣传部部长黄涛、区委常委组织部部长马天等领导前来参加开幕式并讲话。9月29日举办“国庆节、重阳节”大型庆祝活动，邀请代区长康冠华通报全区经济工作情况等。对此\*区电视新闻都进行了跟踪报道。2月15日即“正月十五”前，我们组织整理130条谜语与40多名离退休老干部举办“正月十五有奖灯谜竞猜”活动，辽宁老干部网上直通车进行了报道。

7、开展文明机关创建活动，加强机关效能建设，提高老干部工作队伍的整体素质。以创先争优活动为契机，围绕20xx年老干部工作任务，深入开展了“创新服务方式，构建和谐团队”、深化拓展“我是党员我带头，我的工作请放心”、“乐于奉献、亲情服务”主题实践活动。加强了局机关党组织建设、干部队伍建设和党风廉政建设，增强了党组织的凝聚力和战斗力，牢固地树立为老干部服务的工作理念，努力实现务实的工作作风、高效的服务水平，让党放心，让老干部满意。

8、加强调研宣传信息工作，20xx年1至10月我局上报老干部工作信息30余篇，老干部调研报告1份。20余篇新闻稿件在《辽宁老年报》、《晚晴报》、铁岭日报和省、市局网站上刊登目前\*区老干部新闻信息工作居全市老干部工作部门之首，多次受到市局领导表扬。

9、加强老干部信访工作，确保老干部队伍稳定。及时梳理老干部最为关心的热点、难点问题，及时对有可能引发集体上访和越级上访的情况进行排查，争取主动，变上访为下访，确保了老干部队伍的稳定。20\_年接待老干部来电、来访8件(次)，基本做到了事事有回音，件件有着落，没有发生一起上访上告事件。

10、为隆重庆祝建党90周年，贯彻落实铁市组发[20\_]38号文件精神，实实在在地让老干部感受到党的温暖，6月25—29日，我们还开展了“送政策、送温暖、送爱心”主题活动，再一次集中遍访42名离休老干部，及时地将\_、\_关于离休干部每人每年增发1个月基本离休费，共计39，930余元，一分不少，逐一逐户地送到了老干部的家里。及时地把党和政府的温暖送到了老干部的心坎上，受到了老干部的高度赞扬。

20xx年工作思路：20xx年要继续围绕建党90周年、辛亥革命100周年组织开展内容丰富、形式多样的活动。一是要引导老干部关心国家大事、关注全区发展、关注民生，努力开创老干部工作新局面。二是要引导老干部发挥余热，围绕区委区政府中心工作，把握社会发展趋势，了解事关我区科学发展的大事要事，为我区转变发展方式、构建和谐社会建言献策。三是要引导老干部积极参加公益活动，发挥自身优势，积极营造和谐快乐氛围，奉献社会，开展丰富多彩适合老年人特点的文娱体育活动，促进老干部身心健康、博览情趣，安居愉悦。四是要引导老干部以身作则，建立和谐家庭，关心教育好子女，为社会多做贡献。五是要关心老干部身体，对生病住院老干部及时进行慰问探望。六是要加强老干部思想政治建设，学习、思想与时俱进;七是要积极开展“五个好”、“五带头”活动，推动离退休干部党支部建设。八是要加强老干部活动中心和老干部大学基础设施硬件建设。争取在20xx年政府在财政上给予大力支持，改善办公条件和老干部活动场所。

**老干部局工作总结20\_2**

按照县委办发〔〕95号文件精神，现将县委老干局落实《目标责任书》内容开展老干部工作情况总结如下：

一、基本情况

目前，县委老干局服务管理的老干部、老同志96名，其中：离休干部21人，离休干部遗孀39人，退休县级干部32人。另代管气象局离休干部1人。

二、主要工作及成效

近一年来，老干部工作在县委的正确领导和组织部的精心指导下，以\_理论、重要思想和科学发展观为指针，以贯彻落实省委办发〔〕125号文件精神为契机，狠抓《目标责任书》各项内容落实工作，认真贯彻执行党的老干部工作方针政策，以加强老干部思想政治工作和落实老干部各项待遇为重点，围绕中心，服务大局，务实创新，狠抓落实，为保持稳定、促进发展、构建和谐社会做出了积极努力。

(一)关心老干部政治生活，认真落实老干部政治待遇

1、开展走访慰问。春节前夕，县上领导走访慰问了95名离退休干部和离休干部遗属，老干局给易地安置的离退休干部和离休干部遗属汇寄了慰问信和慰问金，各部门领导对本单位的老干部均走访慰问;县委、县政府邀请老干部参加春节团拜会，观看了迎新春文艺节目。按照市组通字〔〕49号文件精神，对庆祝建国60周年活动扎实安排，“国庆节”和“中秋节”期间对55名离退休干部、1名特困离休干部遗属和1名建国前参加工作的老工人分别进行了慰问，向易地安置的离退休干部汇去了慰问信和慰问金。老干局每季度与易地安置离休干部信件联系1次并经常保持电话联系，平时老干部家中遇到疑难事情工作人员均及时上门帮助尽全力协调解决，坚持落实了“三必访”制度。按照新制定的《县委老干局工作人员走访联系离休干部工作制度》，9月底，工作人员对全体离休干部普遍开展了走访联系活动，对10名离休干部反映的意见在列表登记的基础上，已向有关部门提出了逐步协调解决的建议。

2、定期组织老干部学习政治理论。老干局坚持执行每月5号老干部学习日制度，采取集中领学、座谈讨论、个人自学、上门送学通报情况等方式，组织老干部深入学习了科学发展观等政治理论和县党代会、人代会议精神及市、县有关文件。特别集中学习了县委领导在县委十三届六次全委(扩大)会议上的讲话，并将会议确定的“坚持生态立县、产业富县、商贸活县、科教兴县，举生态旗，走特色路，推动临泽经济社会又好又快发展”的新思想、新观点、新举措等重要内容摘要翻印向全体老干部发放，为帮助老干部加深理解，扩大学习宣传覆盖面提供了帮助。组织享受县处级以上待遇的老干部传阅《甘肃内参》等文件。

3、狠抓老干部党支部工作，扎实开展学习实践科学发展观活动。按照县委部署要求，党支部对开展深入学习实践科学发展观活动按照本单位制定的《实施方案》和《阶段安排》具体内容，高度重视，精心组织，高标准要求，高质量落实，投入足够的人力和物力，狠抓了3个阶段各环节工作任务的落实，使学习实践活动取得了明显成效。对梳理归类的77个问题按照即知即改、中期整改和长期整改的目标要求逐项抓了整改落实，其中即知即改的67条建议整改落实达100%。

对列入整改落实方案的10个问题，本年度已整改落实85%。通过强化学习和实践，进一步加深了对科学发展观的认识和理解，增强了用科学发展观武装头脑、指导实践的本领;形成了“提高思想认识，解决突出问题，创新体制机制，促进老干部工作科学发展”的共识。对老干局党支部委员会进行了换届选举。9月下旬，党的xx届四中全会召开后，及时组织党员领学了《决定》全文，并统一购买《党的xx届四中全会学习辅导百问》一书20册，向支部全体党员配发，为扩大宣传覆盖面、加深党员对《决定》的学习理解提供了帮助。11月20日与沙河村党支部开展了城乡党组织结对共建活动，邀请乐民社区老年人文艺演出队向结对单位党员和沙河村党员以及群众代表表演节目13个。

4、通报工作视察观摩。为强力推进全县年度重点工作的顺利实施,3月26日，县委、县政府召开离退休干部等各界人士座谈会，县上领导通报了县委十三届六次全委(扩大)会精神和今年前3个月全县经济社会发展运行情况;以网络媒体投影仪为载体，用图文并茂的方式向与会人员介绍我县大沙河流域综合治理工程规划设计方案和工作进展情况，并征求了意见建议。

6月8日--10日，县委组织离退休干部赴嘉峪关市、酒泉市肃州区观摩了两地的名胜古迹、城市建设、现代科技园区和我县大沙河流域城区段综合治理建设工程实施情况。结合观摩，县上领导再次向老干部通报全县工作，并征求了意见建议。10月26日“老人节”期间，县委组织25名离退休干部赴张掖市，分别观摩了甘州区小满镇金城村和五星村小康住宅建设、张掖市湿地保护工程、滨河新区规划建设等发展情况。通过观摩学习，拓展了老干部视野，使他们直观的了解了改革开放30年来工作取得的新成就和今后重点工作发展情况。

5、狠抓报刊征订工作。老干局在老干部活动室为老干部征订XX年度《人报》、《甘报》、《老同志之友》等报刊杂志。为全体离休干部每人征订《中国老年报》、《金秋》等报刊、杂志各1份。为32名县级退休干部每人征订杂志1份，协调督促原单位为部分县级退休干部征订报纸各1份。通过狠抓上述工作，老干部政治待遇较好地得到了落实。

(二)突出工作重点，认真落实老干部生活待遇

按照县委、县政府总体要求，把落实老干部生活待遇作为工作重点，加强与县人事、社保、财政、卫生等部门的联系，以落实财政保障机制为根本，有效保证了老干部“老有所养”、“老有所医”，使老干部充分享受到了改革发展成果。

1、按政策增加离休费。积极配合有关部门，计发了\_时期5名离休干部每年增发1-2个月的生活补贴;4月起调整了1名病瘫离休干部的护理费标准;规范调整了企业离休干部的津补贴标准。

2、足额发放老干部离休费。1—11月县财政、社保部门积极筹集资金，保证了全体老干部的离休费按月发放，落实率达100%。

3、按政策据实核报离休干部医药费。继续采取老干局逐人逐票每季度末审核统计、县财政复核审查、报县政府审批等工作流程和有效方式，共拨付经费万元，按政策据实核报了1—3季度全体离休干部和2名无固定收入的离休干部老红军遗孀的医药费元，其中核报26名离休干部的医药费元(报门诊费元，27人次住院费元)，2名离休干部红军遗孀的医药费元(其中报门诊费元，2人次住院费元)，核报率均达100。今年报请县政府拨付离休干部住院周转金2万元(累计达5万元)。1—11月离休干部住院周转金累计使用达13人次万元，为他们住院治疗提供了方便，受到了老干部的好评。

4、认真执行离休干部“两费”署名报告制度。坚持执行每季度末向县上领导和上级业务部门报告落实离休干部“两费”情况工作制度和离休干部领取医药费之后到老干局签名的做法，为掌握情况提供了准确数据;并将落实离休干部“两费”情况在政务公开栏内及时公开，主动接受老干部和社会各界的监督。

(三)开展文体活动，丰富老干部精神文化生活

加强老干部活动室管理、服务工作，有效保证了老干部每天在活动室看书看报或参加正常娱乐活动。同时，利用重大节日，组织动员老干部参加户外活动，庆“六一”期间，组织20多名老干部观看了青少年队列表演、少儿文艺演出;庆“七一”期间，组织老干部观看了全县歌咏比赛;在离退休干部当中开展了纪念改革开放30周年征文和书画创作征集活动，其中，离休干部陈天儒创作的诗歌《改革开放30年，枣乡临泽展新颜》荣获省委宣传部三等奖;8月20-26日，在老干部活动室举办了“庆国庆.促和谐”全县老干部庆祝建国60周年书画展，展出书画作品21幅。并组织28名老干部观看了全市第四届老干部书画展，游览了金张掖黄金大道等城市变化和湿地公园。各项活动的开展，不断丰富了老干部精神文化生活，使他们在娱乐中受到了教育，陶冶了情操，促进了身心健康，营造了和谐相处的环境和氛围。

(四)执行信访接待制度，认真做好信访工作

老干局落实“一把手”负责制等相关制度，认真处理老干部每一次的来信来访，对县委、县政府等部门交办的信访问题形成调查报告答复办理。协调解决了3名离休干部、1名县级退休干部和2名离休干部遗属反映的9个问题。把信访处理、电子在线咨询答复作为了解民情、化解民怨、排解民忧的重要工作来抓，妥善解决了老干部最关心、最直接、最现实的利益问题，促使老干部和遗属反映的信访问题事事有结果，件件有着落。通过办理信访答复，起到了宣传政策、解疑释惑、理顺情绪、化解矛盾、维护社会稳定的积极作用。

(五)加强督促，积极做好离休干部遗属工作

配合县财政不定期对离休干部遗属生活费落实情况督促检查，协调国有企业、机关事业保险局和涉老单位按照现行政策规定调整生活费计发时限，对遗属生活费按月足额发放，有效保证了她们的基本生活。妥善承办了5名离休干部善后事宜。

(六)加强引导管理，组织老干部发挥作用

**老干部局工作总结20\_3**

以提升组织力为重点，着力加强对全区离退休干部党组织建设的指导。认真组织广大老同志参加党史学习教育，深入学习\*\*\*\*\*\*\*\*\*“七一”重要讲话精神，通过集中学习、座谈讨论、撰写体会等多种方式，持续掀起学习贯彻热潮。充分发挥离退休干部党支部的引领带动作用，精心组织老同志收看学习中组部老干部局举办的党史学习教育网上专题报告会。紧密结合老同志实际，积极改进思想教育方式，先后举办全市离退休干部党支部书记培训班，召开老党员老干部座谈会，开展“学三卷、读党史、看发展”知识竞答和“在党 当前隐藏内容免费查看旗下成长”主题征文等丰富多彩的活动，不断提升思想政治建设的针对性、实效性，教育引导老同志进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。一是强化责任落实。在市委组织部指导下，将离退休干部党建工作纳入全市基层党建工作总体规划、年度工作计划和年终述职评议考核。明确相关涉老部门的职责任务，确保离退休干部党支部工作有具体部门管，有专职人员抓。二是优化组织设置。针对老同志与在职干部合建党支部的单位，结合实际情况鼓励单独设立党组织，先后指导全市62个处级单位，成立77个离退休干部党支部。三是拓展组织覆盖。根据城市社区离退休干部党建工作试点要求，在有条件的居民区和各类群众社团、志愿服务队中成立一批离退休干部党组织，积极探索创新“党员在哪里，组织覆盖到哪里”的党建管理模式。

**老干部局工作总结20\_4**

上半年，全区老干部工作在区委政府的高度重视和组织部的直接领导下，在市委老干部局的正确指导及全区各有关部门的大力支持配合下，紧紧围绕全区工作大局，积极践行“三个代表”重要思想，认真落实老干部工作的各项方针政策，以落实老干部的“两个待遇”为重点，在组织开展文体活动、老干部思想政治工

作、干部队伍建设等方面取得了一定的成绩，较好地完成了各项工作任务。

一、认真落实老干部政治待遇

(一)圆满完成春节慰问工作。在区委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，都把春节走访慰问老干部工作列入工作日程，精心组织，周密安排。1月23日,区委政府召开了“离退休干部迎春茶话会”;1月24日至26日，区党政班子主要领导入户对抗日干部和实职副处级以上离退休干部进行了慰问;乡镇和区直单位的党政主要领导也携带慰问品和慰问金到老干部家中进行了慰问。老干部局对有特殊困难的老干部进行了入户走访，并发放了困难补助金。春节后上班的第一天，又召开了全区离退休干部团拜会。在慰问的过程中，认真征求老干部对区委政府工作的意见和建议，帮助他们解决实际问题。

(二)认真组织政治理论学习，切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了党报党刊，并赠阅《松山时讯》一份,组织部在党费中列支为每个离休干部订阅《实践》杂志一份。为老干部阅览室订阅了20多种党报党刊、生活杂志。另外，我们每月都组织老干部集中进行一次政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报区委政府对重大事项的决定及重要会议精神，请专家学者进行政治理论问题专题讲座等。为方便老干部学习，我们把学习计划在年初打印成册，发放到每一位老干部手中。学习采用奖励机制，每位老干部都有学习签到簿，年终按照参加学习次数的多少进行表彰奖励，充分调动了老干部们的学习积极性.

(三)坚持情况通报会制度。坚持由区党政领导定期向老干部通报本地区、本部门的工作情况;通报区委政府工作思路、全区经济社会发展情况;通报国内国际政治、军事、经济形势和国内外安全形势。3月份，区委常委、宣传部长李勤同志利用多媒体教学设备为老干部讲解了松山区十大重点工程及建设情况。

(四)做好日常管理服务工作。坚持日常走访、生日祝寿、住院探视、去世送葬等项制度。上半年我们对在农村居住的老干部进行了普遍走访，对居住在城区的有困难的离休干部进行了重点走访，征求意见和建议，帮助他们解决在“两个待遇”落实中存在的一些具体问题。上半年共走访老干部48人，接待来访的老干部123人。对来访的老干部，我们始终坚持一杯热茶相迎，一张笑脸相送，无论事情大小，无论是否合理，都耐心解答，尽力解决，决不推诿或回避矛盾。对不符合政策的问题也我们做好疏导解释工作，让老干部满腹牢骚来，满脸带笑走，化解了大量矛盾，消除了许多不稳定因素，维护了稳定局面。

(五)举办保健知识讲座。我们邀请了松山医院的大夫为老干部讲解冠心病、心脑血管疾病等老年病的预防、治疗知识和老年人用药常识及合理膳食、适量运动与健康的关系，丰富了老干部的养生、保健知识。上半年还投资五千多元购买了两台气血循环机，现在健身室已有十多台健身设备，基本上满足了老干部们的健身、理疗需求。

(六)为老干部进行健康检查。我们坚持每两年为离休干部进行一次全面的健康检查。根据实际情况，今年我们对在农村居住的老干部仍然采取入户体检的方式，由老干部局领导带队，卫生局组织技术力量，于5月下旬用一周的时间，为44名居住在农村的老干部进行了入户体检。对居住城区的老干部，我们用了两天时间，集中在松山医院为他们进行了健康检查。

二、完善“两费”保障的“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

我区离休干部“两费”保障的“三个机制”已经建立健全,并发挥着积极的作用.按照赤老发[20\_]10号文件精神,根据我区实际情况,在3月份我们对全区企业、自收自支事业单位离休干部“两个待遇”的落实情况、“三个机制”的运转情况和管理服务情况进行了深入调查。截止目前，我区离休干部的“两费”没有发生拖欠，离休干部是满意的。上半年，我们还协调人事、劳动、财政等部门，按照上级文件精神，调整了离休干部护理费标准。

三、文体活动丰富多彩

坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点的、丰富多彩、健康向上的文体活动。为方便老干部活动，活动中心年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心除周日集中搞卫生外，其余时间(包括节假日)全天开放，节假日活动中心工作人员轮流值班，以满足老干部的活动需求。为庆祝国际劳动节，举办了老干部春季运动会，进行了棋牌、球类、戏曲、拳剑操、风筝等项目的比赛。除搞好自身活动外，还注意加强横向联合

**老干部局工作总结20\_5**

20\_\_\_\_年，我市老干部工作紧扣发展改革稳定大局，努力研究解决新情况新问题，取得了显著的成绩，先后有6名老干部、2个离退休干部党支部、5个老干部工作人员、3个老干部工作单位被评为全省先进集体或个人，另有60名老干部、26个离退休干部党支部、64名老干部工作人员、30个老干部工作单位被评为全市先进集体或个人，市委老干部局被评为湖南省老干系统内务建设红旗单位、湖南省老干部工作先进单位。

一、领导有力，为老干部工作提供了保障

市委根据近两年来领导班子调整变动的实际，对老干部工作领导小组等涉老领导机构和成员进行了调整，并明确规定所有涉老机构的成员单位不再作调整，其履行职能不再因领导成员的变动而受影响。一年来，市委市政府为确保“三个机制”运行，市财政拨专款790万元，为老干部管理中心开发建设减免各项费用近200万元，为老干部批拨医药解困金40万元，为老干部批拨各项活动经费近30万元，并为老干活动解决了一台工作用车。在重大节假日，市领导亲自带队走访慰问老红军、老红军遗孀、市级老领导、特困单位老干部和住院老干部280余人，其中老红军8位，红军遗孀13个，市级老领导50多人，发放慰问物资折价约20万元。

二、工作有力，重点落实了老干部两项待遇

以开展“\_员永不退休”活动为切入点，落实老干部思想政治工作。一是明确老干部学习内容。全市各级各单位以离退休干部党支部、学习小组为主体，以活动中心(室)、老年大学为阵地，以“三个代表”重要思想、十六届三\_\_全会、四\_\_全会精神和宪法修正案、《党章》等为内容，采取专题辅导报告、座谈讨论、读书班、演讲会等形式广泛动员和组织老干部进行了学习。二是丰富老干部学习资料。为有效的推动老干部学习教育活动的开展，全市各级老干部门普遍为老干部订阅了一报一刊，条件好的单位落实了两报一刊，甚至三报一刊，其中《老年人》杂志8400多份，《中国老年报》近2024份，其它各类报纸近万余份，保证了老同志有足够的学习资料和丰富的精神食粮。三是巩固老干部学习效果。一年来，组织了全市性的宪法修正案辅导报告会、健康知识讲座和市情通报会;开展征文活动，全市收到老干部70篇文章;全市各级各单位召开各类培训学习班300余场次，有的还适当组织外出参观考察，巩固了学习成效。

以完善医保机制为着力点，落实老干部生活待遇。一是督促企业医保统筹金尽快到位。对困难单位，经与市财政、医保部门研究实行医保统筹金减免。20\_\_\_\_年市属252家957名离休干部全部参加医保统筹，参保率100%。二是争取财政医保统筹金补助到位。经过争取，市财政今年为困难企业医保统筹金减免补资金为150万元。三是督促市属在县企业参加当地统筹。采取市财政补助和单位自筹医保统筹金相结合参加当地医保统筹的办法，对分布在醴陵、株洲县和攸县的10家企业52名离休干部实行了统筹。

以“关爱老干进千家”活动为依托，解决老干部实际困难。一是普遍联系，广泛开展走访慰问活动。各级各单位以“进千家门、认千家人、解千家难”为主题开展走访谈心、节日慰问和情况通报等活动，共发放慰问物品3200份，各类补贴40万元，慰问费和物资折价50万元。二是重点帮扶，切实解决具体问题。和46名困难老干部结对联系、定期帮扶，主动办实事20余件，看望重病号10人，督促落实医药费、生活补贴等方面费用近10万元。

三、组织有力，使老干部老有所为、老有所乐

一是多层次开展老干部活动。对市老干活动中心进行了装修，更新了部分设施设备，并对全市部分老干活动场地进行了修缮，添置了健身器材，满足老同志活动需要。组织了老年龙狮队，开展送戏下乡活动。市老干部艺术团编排了以“踏着共和国的脚步”为主题的大型音乐史诗，用歌舞的形式来诠释株洲的发展史。

二是多手段开展关工委工作。以《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》的发布为契机，组织了各种形式的青少年思想道德教育1300多场次，受教育青少年24万人次。发挥“五老”作用，号召老干部充当网吧监督员，引导青少年正确对待上网。聘请干部担任义务书法老师，培训残疾青少年。动员老干部创建“三无”(无青少年辍学、无青少年吸毒、无青少年赌博)社区活动，为青少年成长打造良好的社区环境。

**老干部局工作总结20\_6**

今年，州供销社党委根据年初工作安排，调整老干部工作管理机构，形成了由主要领导负总责，分管领导具体负责，日常事务由调研员具体抓的工作格局。在工作中，我们认真学习党的十八大、十八届三中、四\_\_全会精神，贯彻落实中央、省、州关于离退休老干部的一系列文件要求，充分发挥都江堰市离退休党支部的积极作用，积极开展党的群众路线教育实践活动，切实遵照“教育、管理、服务、稳定”这根主线，突出服务重点，紧紧地围绕“六个老有”加强基础建设，健全管理制度，全心全意地为离退休干部职工办实事、做好事，尽责尽力的工作。现将今年工作开展情况总结如下：

一、认真落实老干部政治待遇

州社党委高度重视春节慰问工作，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。在20\_\_\_\_年春节前夕和8月22日，安排专人赴州供销社都江堰市干休所召开座谈会，开展慰问活动，让每一名离退休老同志感受到了党委政府以及州供销社党委的关心关爱。计划在20\_\_\_\_年春节前夕，安排由党委委员、分管领导带队到都江堰市干休所召开“迎春茶话会”，邀请离退休干部参加了活动，根据情况，社领导还将入户对部分老干部和退休干部职工进行了重点走访，把党组织和单位的温暖送到了老干部的心坎上。二是切实加强老干部思想政治工作。按照政策规定为每位老干部征订了《晚霞》、《日报》等报刊杂志供老干部学习阅读;退休党支部每月都组织老干部集中进行一次政治理论学习和交心谈心活动，主要是传达党和国家的大政方针，通报州委政府对重大事项的决定及重要会议精神。三是按照州供销社党委的安排，在干休所党支部开展了党的群众路线教育实践活动，使离退休老同志受益匪浅。四是深化离退休干部党支部建设。采取多种形式宣传优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，党委拨出专门经费，离退休党支部以召开座谈会的形式开展了庆祝活动。

二、全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、州老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部工作机制，扎实推进老干部工作创新发展。一是进一步加大资金支持力度，拨出专项资金10000元用于老干部开展活动，着力解决好离休干部管理工作出现的突出问题。二是做好老干部来信来访工作，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。对老干部提出的建议、意见，党委及时研究，限时办结。三是按照政策，办理了2名离休干部的护理费和1名离休干部享受政治经济待遇工作。

三、开展丰富多彩的文体活动

州供销社充分发挥退休党支部的职能作用，积极组织老干部开展健康有益的文体活动。在重要节假日，如:春节、端午节、建党节、重阳节等节日，在都江堰市和成都两地组织老干部开展活动，让他们感受到党组织的关心、关爱。

20\_\_\_\_年，州供销社社的老干部工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足。今后，我们将在州委老干部局的精心指导下，坚持求真务实、拼博进取的工作精神，不断推动老干部工作创新发展。

**老干部局工作总结20\_7**

一、\_\_镇老干部工作得到镇党委、政府领导的高度重视，成立老干部工作领导小组，建立健全工作机制。\_\_镇老干部工作领导小组每年研究老干部工作一次，有计划地安排、组织退休干部学习理论及老干部工作方针、政策，设有老干部办公室，并有兼职定岗定责的老干部工作人员，做到年初有计划，年终有总结。此项分值20分，自评20分。

二、\_\_镇老干部工作领导小组，求真务实狠抓政治待遇的落实，使老党员能够正常参加组织生活，按时交纳党费，并建立领导干部联系离退休老干部制度，坚持重大会议让老干部参加，每年镇人代会邀请老干部参加，每年走访看望老干部2次以上，12月1日葫芦节庆典，邀请老干部一同参加，组织观看了表演并给每位老干部发了100元节日慰问金。此项分值20分，自评20分。

三、\_\_镇扎实有效抓好退休老干部生活待遇的落实。按政策的规定，按时全额发放退休金和各项补贴。由于镇上资金困难，加之没有专项经费，没有设立老干部活动场所。此项分值20分，自评19分。

四、\_\_镇老干部工作通过开展组织各项活动，以活动为体，做到老有所为，充分发挥老干部在“三个文明”建设中的作用，做到有布置，有检查，有效果。

五、\_\_镇老干部工作建立健全“两薄两册”，完善各种规章制度，\_\_年为老干部办实事2件。10月11日敬老节，组织老干部参观孟连傣、拉、佤民族村和勐马、勐啊开发区各一次，并召开座谈会，座谈会上老干部们纷纷畅所欲言。此项分值20分，自评分19分。

**老干部局工作总结20\_8**

20XX年，我市老干部工作紧扣发展改革稳定大局，努力研究解决新情况新问题，取得了显著的成绩，先后有6名老干部、2个离退休干部党支部、5个老干部工作人员、3个老干部工作单位被评为全省先进集体或个人，另有60名老干部、26个离退休干部党支部、64名老干部工作人员、30个老干部工作单位被评为全市先进集体或个人，市委老干部局被评为湖南省老干系统内务建设红旗单位、湖南省老干部工作先进单位。

一、领导有力，为老干部工作提供了保障

市委根据近两年来领导班子调整变动的实际，对老干部工作领导小组等涉老领导机构和成员进行了调整，并明确规定所有涉老机构的成员单位不再作调整，其履行职能不再因领导成员的变动而受影响。一年来，市委市政府为确保“三个机制”运行，市财政拨专款790万元，为老干部管理中心开发建设减免各项费用近200万元，为老干部批拨医药解困金40万元，为老干部批拨各项活动经费近30万元，并为老干活动解决了一台工作用车。在重大节假日，市领导亲自带队走访慰问老红军、老红军遗孀、市级老领导、特困单位老干部和住院老干部280余人，其中老红军8位，红军遗孀13个，市级老领导50多人，发放慰问物资折价约20万元。

二、工作有力，重点落实了老干部两项待遇

以开展“\_员永不退休”活动为切入点，落实老干部思想政治工作。一是明确老干部学习内容。全市各级各单位以离退休干部党支部、学习小组为主体，以活动中心（室）、老年大学为阵地，以“三个代表”重要思想、xx届三 中全会、xx全会精神和宪法修正案、《党章》等为内容，采取专题辅导报告、座谈讨论、读书班、演讲会等形式广泛动员和组织老干部进行了学习。二是丰富老干部学习资料。为有效的推动老干部学习教育活动的开展，全市各级老干部门普遍为老干部订阅了一报一刊，条件好的单位落实了两报一刊，甚至三报一刊，其中《老年人》杂志8400多份，《中国老年报》近2024份，其它各类报纸近万余份，保证了老同志有足够的学习资料和丰富的精神食粮。三是巩固老干部学习效果。一年来，组织了全市性的宪法修正案辅导报告会、健康知识讲座和市情通报会；开展征文活动，全市收到老干部70篇文章；全市各级各单位召开各类培训学 习班300余场次，有的还适当组织外出参观考察，巩固了学习成效。

以完善医保机制为着力点，落实老干部生活待遇。一是督促企业医保统筹金尽快到位。对困难单位，经与市财政、医保部门研究实行医保统筹金减免。20\_年市属252家957名离休干部全部参加医保统筹，参保率100%。二是争取财政医保统筹金补助到位。经过争取，市财政今年为困难企业医保统筹金减免补资金为150万元。三是督促市属在县企业参加当地统筹。采取市财政补助和单位自筹医保统筹金相结合参加当地医保统筹的办法，对分布在醴陵、株洲县和攸县的10家企业52名离休干部实行了统筹。

以“关爱老干进千家”活动为依托，解决老干部实际困难。一是普遍联系，广泛开展走访慰问活动。各级各单位以“进千家门、认千家人、解千家难”为主题开展走访谈心、节日慰问和情况通报等活动，共发放慰问物品3200份，各类补贴40万元，慰问费和物资折价50万元。二是重点帮扶，切实解决具体问题。和46名困难老干部结对联系、定期帮扶，主动办实事20余件，看望重病号10人，督促落实医药费、生活补贴等方面费用近10万元。

三、组织有力，使老干部老有所为、老有所乐

一是多层次开展老干部活动。对市老干活动中心进行了装修，更新了部分设施设备，并对全市部分老干活动场地进行了修缮，添置了健身器材，满足老同志活动需要。组织了老年龙狮队，开展送戏下乡活动。市老干部艺术团编排了以“踏着共和国的脚步”为主题的.大型音乐史诗，用歌舞的形式来诠释株洲的发展史。

二是多手段开展关工委工作。以《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》的发布为契机，组织了各种形式的青少年思想道德教育1300多场次，受教育青少年24万人次。发挥“五老”作用，号召老干部充当网吧监督员，引导青少年正确对待上网。聘请干部担任义务书法老师，培训残疾青少年。动员老干部创建“三无”（无青少年辍学、无青少年吸毒、无青少年赌博）社区活动，为青少年成长打造良好的社区环境。

**老干部局工作总结20\_9**

一年来，\_\_\_\_\_\_\_\_镇老干部工作贯彻各级老干工作会议精神，进一步加强老干部思想政治工作，从政治上关心、生活上照顾、身体上保护好老干部，积极开展有益老干部身心健康的系列活动，引导老干部继续发挥积极作用，在市、县老干局的支持下，在镇党委的具体指导下，\_\_\_\_\_\_\_\_镇大力改善和提高老干部的政治待遇和生活待遇，开展了丰富多彩的系列活动，现将今年工作事迹汇报如下：

一、领导重视，从源头上抓实老干工作

为切实做好老干部工作，\_\_\_\_\_\_\_\_镇党委、政府将老干工作纳入党委、政府的重要议事日程，对老干工作给予极大的关心和支持，3月29日，镇党委、政府召开党政负责人会，研究部署全年党委政府各线工作时，专题研究了老干工作，会上党委书记王文勇，镇长王德一指出，20\_年党委政府要继续加大对老干部的关爱力度，强调老干部生病住院、家庭困难和过年过节等都要派人参加，明确分管老干的副书记\_\_\_\_\_\_\_\_具体组织、具体落实。由于领导关心工作到位，老干部生活上的问题得到了及时处理，晚年生活安宁愉快，心情舒畅开心。

二、完善亲情服务，落实各项福利待遇，从生活上关心照顾老干部，从政治上尊重老干部，该镇现有离退休干部16名，曾担任科级实职干部11人，科员1人，办事员4人。

1、认真落实老干部的各项生活待遇。坚持县委组织部安排的每年一次健康体检，坚持探望慰问因病住院老干部制度，重视解决高龄老干部在医疗和生活健康等方面的问题。对长期生活不能自理、饮食起居需要人扶助的老干部，老干支书\_\_\_\_\_\_\_\_亲自到病榻前调查了解实情，积极为老干部解决老有所医的问题。该镇现有遗属8人，有2位遗属生活较为困难，该镇坚持每年镇党委书记、组织委员、老干支部书记前往慰问，多年来从未间断过。

2、认真落实老干部各项政治待遇。①继续免费为老干部订阅《老年人》《健康》《火炬》杂志。坚持按时给居住在华容县城老干部送杂志上门，从未跨月，并邮寄杂志给居住在岳阳、长沙、广州的老干部，未间断未跨月为他们提供丰富的精神食粮。②继续坚持老干部定期通报和列席重要会议及重大活动制度。\_\_\_\_\_\_\_\_镇老干办对来镇参加会议、活动的老干部赠送纪念品并报销往返车费。每年组织老干部参加每年一度的镇三级干部经济工作会、重阳节和春节团拜会，除有病不能前来者外，其他老干部准时参加会议，认真领会镇党委、政府新的一年会议精神。了解\_\_\_\_\_\_\_\_镇每年发展情况及工作部署。7月1日党的生日，退休老干15人，除4人因病未到，其余11人来镇党委接待室和党委书记王文勇、镇长王德一、副书记\_\_\_\_\_\_\_\_、老干办支书\_\_\_\_\_\_\_\_畅谈“迎七一庆七一”系列活动，会上老干部畅所欲言，高度赞扬镇党委政府对老干部的尊重和关心。邀请老干部参加了物流园、洞庭新城、步行街、藕池河广场等重大项目建设，获得了老干部对家乡建设的大力支持和赞扬。③坚持年节喜事走访慰问等有效制度。每年发放给每位老干部慰问金在1800元左右(包含端午节、重阳节、中秋节、春节)。重阳节未来之际，镇党委政府根据老干意愿和身体状况决定重阳节暂不组织集体外出活动，改为上门慰问。10月9日至11日，党委副书记\_\_\_\_\_\_\_\_和老干支书\_\_\_\_\_\_\_\_亲自上门给每位老干部送去400元慰问金，向老干部汇报近年来\_\_\_\_\_\_\_\_镇的发展状况，了解老干部的实际生活状况，传达镇党委政府的关心。

三、搭建服务平台，让老干部老有所为、老有所乐

1、老干部具有政治优势、民主威信、德望优势、经验丰富、智力优势和时空优势，发挥好他们的作用，积极引导老干部在积极参与经济发展、关心下一代教育、助学奖金、扶贫攻坚、科技培训、移风易俗、化解矛盾、稳定社会等方面继续发挥重要作用。

2、为使老同志晚年有好的活动环境、活动场所，近二年来\_\_\_\_\_\_\_\_镇政府已投入资金18000元，完成了老干办公室的整修和相关>规章制度上墙工作。完善了老干活动室、图书阅览室、文娱活动室和保健室“四室”建设。

3、在财政状况运转极为艰难的情况下，拨出170万修建了仁义堂休闲广场、藕池河休闲广场、\_\_\_\_\_\_\_\_镇广场、沿河风光带，翻修了民国时期建筑仁义堂，定期组织县市诗词协会、楹联协会会员来我镇题诗作美。老科协文娱团组织活动人数近120人，每天晚上都有近100人参加文娱活动，镇政府全体机关干部和村场支部书记观看二次，反响好，镇政府投入费用8000元购买了音响。

4、抓科技水平提高，在学习培训上着力。一方面加强对老科协会员的学习培训，更新思想，完善知识体系，增强服务咨询能力。一年以来，该镇通过专题报告会、座谈会、学习交流会等方式组织会员学习培训4次，共275人次。另一方面为广大养殖户和种植户传经送宝，请退休的农技站长蒋忠云传授油菜、高粱、棉花、水稻种植技术和才鱼、黄鳝的养殖技术，并发放相关技术资料。以考试为手段，今年共对来听课的养殖户和种植户进行了二次考试，抓好技术的巩固。以上工作是我镇今年老干党支部在县老干局和镇党委的正确领导下所做的工作，来年工作我们更加努力，更完善各工作!

**老干部局工作总结20\_10**

市供销社老干部服务与管理工作在市社党组的高度重视下，在市委老干部局的精心指导下，从供销系统的实际出发，为创建和谐幸福、健康有为的老干部队伍做了一些应做的工作，取得了较好成效，现将本年度工作情况报告如下：

一、领导重视，认真落实老干部“两个待遇”

老干部工作是一项政策性很强的工作，它不仅关系到社会的稳定，还关系到我们党的形象，更关系到我们党的凝聚力和向心力。为此，市社党组坚持树立科学发展观，始终把老干部工作作为党务工作的重要事项之一来抓，始终坚持老干部“两个待遇”的落实，常年安排一名党组成员负责分管老干部工作，常年安排机关党委办负责老干部日常事务，配备有两名同志从事老干部服务与管理工作，常年要求所属单位的负责人把为老干部服务的基础工作做到位。目前我社离退休老干部工作基本上做到了服务到位，管理规范，待遇落实。主要体现在以下几个方面：

1、坚持从政治上关心老干部。全年组织老干部认真学习党的xx大精神，认真学习和贯彻党和国家关于离退休干部的相关政策，学习传达文件40人次，集中召开老干部形势通报会2次，党组书记、主任在会上主动向老同志通报情况，主动征求老同志对振兴县级供销社的意见和建议，对供销事业发展壮大的良策。年内为每个老干部订阅《当代老年》杂志1份，使老干部老有所为、老有所学。

2、坚持开展敬老节活动。召开重阳敬老节座谈会，加强与老干部的交流和沟通，找出工作中存在的不足加以改进，认真倾听他们生活中的困难，依照国家政策尽全力解决，认真听取老干部对供销社社工作的意见和要求，及时改进工作。会上为每名离休老干部发放重阳节慰问金200元。

3、坚持老干部慰问制度。工作中做到“四必访”：生病住院必访、特殊困难必访、重大节日必访、丧事必访。在每年的“七·一”党的生日、“九·九重阳节”和春节等重大节日之际，坚持走访慰问老干部，把党和政府的关怀，把党组织的温暖送到老干部的家中。

4、坚持发挥老干部余热。本系统召开的相关会议和开展的重大活动都请老干部代表参加，及时向老干部宣传党和国家、省、市的事关供销社改革发展的重大决策和重要事项，充分调动老干部的主观能动性，及时向老干部通报国家相关的新的福利政策，有关涉及到老干部切身利益的事项和决策都会邀请老干部代表参加。

二、常年坚持，做好服务的基础工作

今后，要继续发扬成绩，克服不足，着重抓好以下工作：

1、继续落实好老干部政治待遇。继续坚持组织老同志参观学习、听取有关报告，重点学好党的xx大精神。继续坚持情况通报会，定期组织老干部座谈会，重大会议邀请老干部代表参会，让老干部及时了解我社改革发展情况，继续发挥老干部的作用。

2、继续坚持走访制度。坚持重大节日走访慰问制，对因病因灾的老干部及时探望，对生活有困难的老干部给以帮助，及时关心和解决老干部关注的热点难点问题。坚持做好老干部的信访工作，及时化解矛盾，创建文明和谐社会。

3、继续开展丰富多彩的文体活动。

4、进一步完善离退休人员信息平台。坚持做到底数清，情况明。进一步加强离退休人员服务管理机构和工作人员队伍建设，进一步改善活动场所和硬件设施的配备。结合老干部工作实际，深入调研，写出调研材料。

总之，今后我们要继续增强服务意识，提升服务水平，不断探索服务的有效途径，在工作中积极主动地征求老干部的意见和建议，用热心、爱心、细心和耐心的为老干部服好务，让老干部真正做到老有所养、老有所为、老有所乐，促进老干部工作再上一个新台阶。

**老干部局工作总结20\_11**

离退休党支部在站党委的直接领导下，认真学习党的xx届四中全会精神和“三个代表”的重要思想，支部遵照“教育、管理、服务、稳定”这根主线，”突出服务重点，紧紧地围绕“六个老有”加强基础建设，健全管理制度，全心全意地为离退休职工办实事、做好事，而尽责尽力的工作。离退休党支部现有党员355名、离休干部114名，老兵112名，他们中年龄最大的87岁，年龄最小的74岁，平均年龄为岁。离休老干部是我党和国家的宝贵财富，是党和人民事业的功臣，他们为党和人民的事业奋斗了一辈子、奉献了一辈子、劳累了一辈子，如今他们都年事已高，从各个工作岗位上退了下来安享晚年了,切实关心、爱护服务好这批老同志，这是我们义不容辞的责任和义务。同时支部把继续保持和发扬革命的光荣传统、保持晚节、廉洁自律作为离休党支部的重要工作课题。支部在具体的工作中，结合老干部们的实际,做到政治上关心,生活上照顾好老干部。主要围绕落实“两个待遇”即：政治待遇和生活待遇上开展工作。

一是学习材料的保证。政治学习是老干部们非常关心的事，我们为他们每人做了一个材料盒，杜绝了以往学习材料容易遗失的情况。考虑到他们年事已高，行动不便的困难，我们将每人的学习材料定期及时的送到他们的家中;

二是学习采取了以个人自学为主，适时集中交流的学习形式，受到了老同志的普遍认可;效果也很好。

三是正常党支部的组织生活，坚持做到每季一次的组织活动。在活动形式上，支部采取了老同志们乐于接受的外出参观等形式，例如支部组织了全体党员参观上海铁路博物馆的活动，参观结束后，老同志们还主动与博物馆的领导取得联系，并非常热情地提出了自己的建议，受到了博物馆领导的好评。生活上我们为他们分别建立了档案和工作台帐，对他们的身体、家庭、住房等等情况进行了全面的了解，做到了心中有数。关心老干部生活，是一项很具体的工作。我们做到了嘴勤、腿勤。嘴勤：就是与他们保持经常的联系，将他们所关心的上级和车站的有关文件精神和情况及时地向他们通告，同时也将他们的情况反映和要求及时地向车站党委和上级老干部部汇报，为上级和车站领导提供第一时间的最新动态和信息。腿勤:也就是开展经常性的走访慰问活动,逢年过节在车站党委和行政领导的关心下，车站的12名老兵、14名离休干部同车站职工一样，也要发放节日慰问品。借此机会我们都要进行上门慰问，把党组织的关怀送到家。每当离休老同志生病住院，我们都必到医院去探望他们，代表组织送去一份关怀和慰问，他们都非常感动地说：“单位里这么忙，你还来看我，是我给你们添麻烦了……。”

我们为这些在战争年代和共和国建设时期作出无私奉献的离休干部和老兵的真诚所感动，为他们发自内心的理解而动情。我们感到能为这样的老人服务和做点工作是我们莫大的荣幸。同时也为老干部们认真实践“政治坚定、思想常新、理想永存”，坚持“一发挥、三支持”，创造了良好的条件。今后的工作思路：根据站党委和上级有关部门对老干部工作的要求，我们觉得应该继续遵照“教育、管理、服务、稳定”这根主线，”但是重点是服务，要在提高服务质量上下功夫。把落实老干部“两个待遇”作为工作切入点，发挥“六个老有”所为，增强服务意识，加强基础，健全管理，以此形成以点带面，整体推进的工作局面和氛围。具体想法如下：

1、要加大思想上政治上关心老同志的力度老干部们，他们毕生关心政治、关心党和国家大事。对老同志这种强烈的忧党忧国忧民的政治热情，始终与党保持高度一致的政治立场，毕生为党的事业奋斗的政治品质，我们一定要充分理解，充分尊重。把老同志的政治热情保护好，把老同志的政治待遇落实好。

2、要加大生活上照顾老同志的力度近年来，政府在解决老干部住房、医疗、护理等实际困难方面办了一些实事，得到了广大老同志的好评和拥护。但是，随着老干部“双高期”的到来，老同志晚年生活中的特殊困难需求日益增多。这意味着我们在照顾老同志生活方面，还有很多事要做。我们一定要继续以老同志的需求为导向，以老同志的满意为原则，急老同志所急，想老同志所想，办老同志所盼，从解决老同志最关心、最直接、最现实的利益问题入手，让老同志能从经济发展、社会进步中得到更多的实惠。

3、增强服务意识，提高服务质量随着改革形势的发展，老干部工作的定位应该是：它不是大局确影响大局，不是中心确牵动中心，不是重点要视为重点的一项特殊的工作。为此，我们认为从事老干部工作的同志首先要热爱这项工作，要有敬业和奉献精神，要有一颗对待父母一样的热情和热心。只有这样才能从思想上真正增强责任心和服务意识，树立全心全意为老同志服务的思想。二是要建立健全各项工作制度，掌握各类信息，实行动态管理，以此来保证为老同志服务质量的提高。随着形势和情况的不断变化，老同志们的年龄增大，许多预想不到的事情都会发生，每当老同志出现矛盾和问题时，他们对组织的依赖性是非常强烈的，认为只有单位才能为他讲话，要求单位参加调解等等。如何应对和处理好一些预想不到发生的事情，这就需要我们建立一些必要的工作制度，如：电话询问，生病住院的探望，有情况的必访等等制度。使我们随时掌握一些动态的信息，更好的开展有针对性地工作。同时便于我们更好的统计，分析，总结工作，做到真正意义上的实行动态管理，提高服务质量。近年来，离休党支部在站党委的领导下，本着切实关心照顾和方便老同志的思想，实实在在地做了一些工作，应该说是取得了一点长足和效果。但在如何更好的服务于老同志，进一步提高服务质量方面还有待于研究和提高。我们决心，在今后的工作中一定积极进取，与时俱进，为离休党支部的全面工作能迈上一个新的台阶而努力。

**老干部局工作总结20\_12**

一年来，我局老干部工作在市委市政府的领导下，市委老干部局的指导下，紧紧围绕全局中心工作，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，切实抓好退休干部两项待遇的落实，加强和改进老干部思想政治工作，积极组织老干部开展各项有益活动，不断加强自身建设，强化服务理念，增加服务意识，为老干部安度晚年提供了有力保障。现将我局老干部工作总结如下：

一、高度重视，加强领导

局党组高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓落实，局办公室专人负责老干部日常事务工作。局里坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我局还坚持每年定期向老干部通报审计工作情况和发展形势,拉近与老干部的距离，同时也取得了他们对审计工作的支持与理解。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我局审计工作的发展。

二、执行规定，落实待遇

按照政策落实好离退休干部的政治生活待遇，是我们义不容辞的责任和义务。为此，我们严格按照老干部政策要求，认真落实老干部的各项待遇。

政治待遇方面，我们定期召开老干部会议，加强老干部的政治学习，加强思想政治工作;邀请老干部代表参加局党组召开的有关会议、群众路线教育实践活动、迎接人大工作评议、“察担当促有为”等会议;定期向老同志通报工作情况和重大工作进展;每年组织老干部进行一次身体检查;今年4月组织老干部参观了姚家港、白洋、安福寺工业园区，老同志们通过实地走、现场看、听介绍的方式，亲历工业园区的开发建设情况，感受到我市近年来工业发展带来的巨大变化，进一步解放了思想，开阔了眼界，激发了自身为审计事业发挥余热的热情。

生活待遇方面，严格落实老干部的各项生活待遇。按时发放退休老同志的生活补贴。按照市委市政府的统一部署，及时调整规范老干部的津补贴，落实改革性补贴、电话费、住房补贴等各项待遇。同时针对部分老干部对医疗保险政策的疑虑，局办公室积极与医保局联系，了解相关政策，并向老干部宣传，消除心中疑惑。真正做到让老同志老有所养、老有所医，老有所为。局机关经常主动关心老同志身体、生活情况，积极帮助老同志解决困难，看望生病住院老干部，今年退休干部周代荣生病期间，我局领导到医院慰问，并根据其家庭困难状况，经局党组研究，送上特困帮扶资金3000元。

三、加强自身建设，提高服务质量

我局老干部工作由局办公室负责，办公室现有在职干部职工4人，主要工作任务是负责落实局机关退休人员的政治生活待遇，做好他们的服务管理工作。今年以来，我局办公室积极开展“转作风提高服务水平”专项活动，加强工作人员的思想、作风、能力和制度建设，工作人员责任心更强，服务态度更好，工作质量提高，工作运转更加规范高效，自身建设得到进一步加强。我局工作人员建立与老干部联系制度，坚持定期看望老干部，带去局党组的关心，解答老干部的疑惑，为老干部办实事、解决实际问题。

四、总结经验

1、做好老干部工作，领导重视是关键。只要单位领导对老干部工作重要性的认识到位，重视支持老干部工作，我们工作起来也就得心应手，取得良好的效果。

2、发挥好老干部的作用，加强引导是出路。老干部从事工作多年，有着丰富的工作经验和熟练的业务技能，需要我们及时加以组织和引导，鼓励和支持他们建言献策，为审计工作发展做一些力所能及的工作。

3、做好老干部工作，建立感情很必要。做好老干部工作，就要限度地摸清和掌握老同志的脾气性格，要学会尊重老同志，平时要与老同志多联系、多沟通、多交流，与他们建立感情、亲情，使自身的工作也得到他们的的理解和支持，这也是做好老干部工作的优势。

**老干部局工作总结20\_13**

一是精心谋划设计。联合城乡社区发展治理委员会专门制定印发《关于深化老党员工作室品牌建设扎实开展“我为城乡社区发展治理出份力”活动的实施意见》，紧紧围绕助力幸福美好生活十大工程建设，谋划开展“基层党建引领、宣传宣讲教育、助推乡村振兴、优美环境营造、平安社区创建、关心下一代、老龄友好幸福”等七项具体行动。二是精准设置项目。深入推广“党建引领+项目扎根+社区治理”模式，结合老同志的专业特长、能力特点，精准对接城乡社区居民群众需求，精心设置主题宣讲、美丽社区建设、矛盾化解等23类志愿服务项目。目前，全市XXX个老党员工作室在城乡社区开展服务项目XXX余个，累计服务惠及群众XX余万人次，多个服务项目已深入社区群众心中。注重在城乡社区党群服务中心、小区院落深化老党员工作室扩面提质建设，配套相对固定、独立的工作场所，建好发挥作用的“前沿阵地”。将工作室服务项目纳入社区公益基金、志愿服务公益创投项目申报范围，不断拓宽资金保障渠道。三是注重品牌驱动。在老党员工作室中广泛开展打造一个特色项目、选树一个典型人物、传播一个生动故事“三个一”活动，总结推广助力城乡社区发展治理“一县一品”经验做法30余条，带动全市老党员工作室广泛参与、整体推进。四是发动全市XXX多个离退休干部党支部和X万余名离退休干部党员积极参加“蓉城先锋、幸福成都”基层党组织和党员示范行动。XX区建立“关系在单位、活动在社区、奉献双岗位”模式，XXX余名老同志将组织关系转入村（社区），其中XX人担任小区院落党支部书记、委员，XX人担任小区业委会成员、居民小组长和楼栋长。XX区选派XXX名退休干部党员到“两新”组织任党建工作指导员。

**老干部局工作总结20\_14**

1、开展老干部思想政治工作经常化、制度化。坚持每月5、11日组织离退休干部和在职干部学习党和国家重大方针政策、向老干部传达中央、省、市老干部工作会议精神和各级领导重要讲话，把广大离退休干部和在职党员干部的思想行动统一到党的xx大精神上来，促进了老干部队伍和老干部工作队伍思想常新、支持发展、和谐共进。

2、邀请离退休老同志列席重要会议，积极吸纳老干部参政议政、献计献策，真心实意征求老干部意见和建议。在\*区“两会”期间，离退休老同志参政议政提出建设性意见10余条，为各级党委政府决策拓宽了思路，把握了方向。

3、扎实推进创先争优活动，深化离退休干部党支部建设。1月5日召开了离退休干部党支部建设座谈会，总结回顾20xx年离退休干部党支部建设情况，安排部署20xx年老干部思想政治建设和党支部建设工作。截止目前，离退休干部党支部采取各种形式宣传先进典型和经验等组织学习、参观、活动14次，参加活动300余人次。

4、坚持以人为本，落实离休干部生活待遇。1月10日，局领导班子召开专题会议，总结回顾20xx年离休干部“三个机制”运行情况，加强监督和检查。20xx年要着重抓好医药费保障机制的有效运转，同时会议决定协调区政府、区财政局等部门办理提高离休干部护理费标准和为离休干部送鲜花、贺卡过生日等事宜。截止目前已为30名离休干部庆贺了生日，送鲜花、贺卡价值1500元;13人护理费标准从原200元提高至600元，还有2人正在办理。

5、认真开展老干部走访慰问工作。20xx年春节、建党90周年前夕，我们先后2次遍访老干部。其中春节前，区四大班子领导在老干部局等部门负责人陪同下分别到铁岭、开原、等地看望慰问离退休老干部。按照20xx年老干部工作安排，3月，开展了“春风行动”。3次走访老干部送慰问金5万余元。走访过程中，详细了解老干部家庭状况、身体情况和晚年生活，听取他们对家乡发展建设的意见和建议，帮助他们解决生活中遇到的实际困难和问题。\*区电视新闻进行了报道。

6、围绕建党90周年，加强离退休干部思想政治建设。开展“忆党史、讲传统、颂党恩、送温暖、看发展”活动。召开庆祝建党90周年座谈会;举办“与党同呼吸、共命运、心连心”诗、书画展，在参加全市老干部工作部门举办庆祝建党90周年书法绘画摄影作品展中，我区选送8幅书法绘画作品2幅获奖。与此同时，我们还组织参观学校、工业园区建设;学习杨善洲、郭明义先进事迹;学习发展规划、学习“七一”重要讲话，举办“七一”主题征文、“七一”主题党课、“七一”走访慰问等一系列活动，限度地满足了离退休老干部对文化生活的不同需求。1月24日至26日配合区委宣传部、文化局、老干部书画协会举办“老干部迎新春书画作品展”。区委常委宣传部部长黄涛、区委常委组织部部长马天等领导前来参加开幕式并讲话。9月29日举办“国庆节、重阳节”大型庆祝活动，邀请代区长康冠华通报全区经济工作情况等。对此\*区电视新闻都进行了跟踪报道。2月15日即“正月十五”前，我们组织整理130条谜语与40多名离退休老干部举办“正月十五有奖灯谜竞猜”活动，辽宁老干部网上直通车进行了报道。

7、开展文明机关创建活动，加强机关效能建设，提高老干部工作队伍的整体素质。以创先争优活动为契机，围绕20xx年老干部工作任务，深入开展了“创新服务方式，构建和谐团队”、深化拓展“我是党员我带头，我的工作请放心”、“乐于奉献、亲情服务”主题实践活动。加强了局机关党组织建设、干部队伍建设和党风廉政建设，增强了党组织的凝聚力和战斗力，牢固地树立为老干部服务的工作理念，努力实现务实的工作作风、高效的服务水平，让党放心，让老干部满意。

8、加强调研宣传信息工作，20xx年1至10月我局上报老干部工作信息30余篇，老干部调研报告1份。20余篇新闻稿件在《辽宁老年报》、《晚晴报》、铁岭日报和省、市局网站上刊登目前\*区老干部新闻信息工作居全市老干部工作部门之首，多次受到市局领导表扬。

9、加强老干部信访工作，确保老干部队伍稳定。及时梳理老干部最为关心的热点、难点问题，及时对有可能引发集体上访和越级上访的情况进行排查，争取主动，变上访为下访，确保了老干部队伍的稳定。20xx年接待老干部来电、来访8件(次)，基本做到了事事有回音，件件有着落，没有发生一起上访上告事件。

10、为隆重庆祝建党90周年，贯彻落实铁市组发[20xx]38号文件精神，实实在在地让老干部感受到党的温暖，6月25—29日，我们还开展了“送政策、送温暖、送爱心”主题活动，再一次集中遍访42名离休老干部，及时地将\_、\_关于离休干部每人每年增发1个月基本离休费，共计39，930余元，一分不少，逐一逐户地送到了老干部的家里。及时地把党和政府的温暖送到了老干部的心坎上，受到了老干部的高度赞扬。

20xx年工作思路：20xx年要继续围绕建党90周年、辛亥革命100周年组织开展内容丰富、形式多样的活动。一是要引导老干部关心国家大事、关注全区发展、关注民生，努力开创老干部工作新局面。二是要引导老干部发挥余热，围绕区委区政府中心工作，把握社会发展趋势，了解事关我区科学发展的大事要事，为我区转变发展方式、构建和谐社会建言献策。三是要引导老干部积极参加公益活动，发挥自身优势，积极营造和谐快乐氛围，奉献社会，开展丰富多彩适合老年人特点的文娱体育活动，促进老干部身心健康、博览情趣，安居愉悦。四是要引导老干部以身作则，建立和谐家庭，关心教育好子女，为社会多做贡献。五是要关心老干部身体，对生病住院老干部及时进行慰问探望。六是要加强老干部思想政治建设，学习、思想与时俱进;七是要积极开展“五个好”、“五带头”活动，推动离退休干部党支部建设。八是要加强老干部活动中心和老干部大学基础设施硬件建设。争取在20xx年政府在财政上给予大力支持，改善办公条件和老干部活动场所。

**老干部局工作总结20\_15**

我市老干部工作在市委、市政府的正确领导和省委老干部局的指导下，以人为本、服务为先、和谐固本、立足新起点，紧紧抓住落实老干部政治、生活待遇这条主线，切实从政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部，着力解决改革发展中老干部工作遇到的重点、难点问题，取得了明显成绩。

一、领导高度重视，部门齐抓共管，老干部工作呈现出新的发展态势

我市各级党委、政府把老干部工作摆上重要位置，主要领导身体力行，率先垂范，常问老干部之事，常听老干部工作之言。坚持老干部工作制度，深入老干部家庭、老干部工作部门调查了解情况，交流沟通思想，召开会议研究解决老干部工作中的问题，重视发挥老干部作用，十分关心、关怀、关爱老干部和老干部工作。市委书记楼阳生、市长刘希平、分管副书记张成祖不仅亲自给老干部作政治、经济、形势专题报告，而且多次到老干部局、老干部活动中心和老年大学调研工作，察看实况，了解实情。张成祖副书记于5月份主持召开市老干部工作领导小组会议，研究解决老干部管理服务工作存在的实际问题。县(市、区)委书记、县(市、区)长研究、部署经济社会发展工作，不忘研究布置老干部工作，从实际出发，进一步落实老干部各项待遇。如缙云县委召开老干部工作领导小组会议，研究解决多项老干部“两个待遇”的政策措施。据统计，今年市、县区委、政府领导调研老干部工作达60多人次;向老干部通报情况，报告形势达50多场次;走访慰问老干部300多人次;接待老干部来访280多人次，主持召开老干部工作领导小组会议16次。老干部反映，我市党政领导切切实实关心老干部和老干部工作。

由于市，县(市、区)党政领导高度重视老干部工作，组织、人事社保、财政、卫生等相关部门及企事业单位、社会各界逐步树立起“老干部工作无小事，有政策的坚决办，没有规定的设法办”的理念，把关系到老干部切身利益的问题解决在基层，管理服务工作优化在基层，思想政治工作加强在基层。进一步形成了党委、政府统一领导，有关部门齐抓共管，社会各方面共同参与，合力贯彻落实好老干部方针、政策的工作格局。全市老干部工作有明显进步，老干部满意度有显著提高，呈现出新的发展态势。

二、落实政治待遇，坚持理论武装，推进了老干部思想政治建设

在新的历史时期，切实落实老干部政治待遇是加强老干部思想政治建设的基础，坚持用马克思主义中国化的最新成果武装是加强老干部思想政治建设的根本。一年来，我市着眼保持老干部本色，积极组织老干部政治学习，做到常交流勤沟通，促进老干部与时俱进，适应形势发展要求，保持与\_、地方党委一致。

(一)举行各类情况通报会，维护、提高老干部知情权和知情度。据统计，今年全市党委、政府领导、主要职能部门负责人向老干部通报区域经济、社会发展情况，党代会、人代会盛况，“”规划，反腐倡廉，城市化建设、新农村建设、台海形势等100余场次，听取情况通报的老干部达到28000多人次。市直(区)老干部不仅听取市委、市政府领导的情况通报，而且还听取省政府中国台湾事务专家组教授作的“全球战略中的中国台湾问题及其对策研究”专题报告。领导和专家的报告、内容丰富、涉及面广，立足点高，新理念多，政治性强，使老干部进一步了解国家大事，地方要事，知情权受到维护，知情度得到提高，既落实了老干部基本政治待遇，又统一了老干部思想认识。

通过办班学习培训，一批老同志骨干深理解、先掌握马克思主义中国化的最新成果，从而由他们回机关单位带动、组织其他老同志学习。每期办班学习培训结束后，单位部门老干部的学习、活动就兴起一次热潮，收到一次效果。广大老干部进一步做到政治坚定、思想常新、理想永存，永葆\_员先进性。

(三)常交流勤沟通，是疏导老干部思想的有效办法。一年来，我市各级党政领导、组织部门和老干部工作部门，化力在平时，加强了解情况、投入感情、沟通思想、解决问题的力度，多走访、多亲近、多服务、多办实事，提高了老干部对工作的满意度。如市、县党政领导在重大节日上门慰问老干部，新任领导上岗先走访老干部，热情接待老干部来信来访，老干部重要活动，领导到场祝贺，真心与老干部交流思想，实意为老干部解决困难。市委老干部局开展的全面走访老干部活动业已形成制度，并根据新办公区较远，在老干部活动中心建立了局长接待日制度。松阳、遂昌老干部局于炎炎夏日访功臣，缙云老干部局推出“一卡二访三看四联”温馨行动，既疏通了老干部思想，又服务了老干部，受到老干部的和赞誉。

三、完善保障机制，适应经济发展，进一步落实了离休干部生活待遇

努力使老干部的生活待遇与经济社会发展水平相适应，尽心竭力为老干部办实事，做好事，解难事，改善老干部晚年生活，是新时期老干部工作的重要职责。今年，我市以此为切入点，加大工作力度，取得了较好成效。年初，市委分管副书记张成祖在市委老干部局调研工作时强调，要保证“三个机制”正常运行，保障老干部两费发放的同时，要根据经济社会发展，逐步提高老干部生活待遇。根据市委领导的这一意见，市委老干部局在年初就开始调研走访，准备汇报，提出建议，争取市领导及有关部门的重视和支持，改善了离休干部的生活待遇。

(一)认真贯彻落实中办厅字[20xx]12号文件精神，切实加强国有改制和破产企业离休干部管理服务工作。对市直国有改制企业离休干部按人均1500元的标准，由市财政统一拨付市委老干部局，支持改制企业离休干部的学习、慰问、外出活动及安排非生产性福利。云和、缙云、遂昌、松阳等县也做出相应的规定。

(二)组织地市级离休干部外出参观，并相应提高离休干部的参观考察费标准。根据离休干部“两高”的实际情况，采取灵活方式组织地市级离休干部去庆元、景宁等地和市外参观考察。对不能参加的相应发给参观考察费，其标准：地市级由原来的每年500元增加到750元，县(处)级及以下由每年250元增加到380元。

(三)进一步完善离休干部医保机制，建立离休干部医疗备用金制度。在切实做好离休干部医疗保障，做到在规定范围内实报实销的基础上，本着节约医疗卫生资源，减少浪费现象，在市委老干部局和人事社保部门共同建议下，市政府在10月份出台建立离休干部医疗备用金制度。从20xx年1月1日起，对\_前、后期和解放战争时期入伍的离休干部，每年年初分别按1万元、九千元和八千元的标准，打入个人医保帐户，超支按规定实报实销，节约全部归己。政策出台后，老干部大都反映良好。

(四)根据高龄养老的新特点，切实抓好离休干部的医疗保健工作。一是对重点离休干部，市保健办加大了支持力度，除发放保健品、滋补品及指导医院保健工作外，一年来共解决目录外药费50万元左右。二是“两增一减”改革离休干部体检制度。即：适当增加级别较低老同志的体检费，增加体检项目，减少体检对象级差，同时由老同志自主选择体检医院，提高了体检质量，老同志较满意。

(五)在坚持走访慰问的基础上，从20xx年开始，对生活相对困难的离休干部发放困难补助费，一年来，对30多位老同志及老同志遗属分别给予800至1000元困难补助。

四、紧紧围绕中心，举力服务大局，发挥了老干部积极作用

我市党委、政府和组织部门、老干部工作部门，着眼于围绕中心、服务大局，鼓励、支持、组织老干部在自觉自愿、量力而行的基础上，发挥自身优势，为我市物质文明、精神文明和政治文明建设，作出了不可替代的推进作用、示范作用和促进作用。

(一)参政议事当参谋。一批担任过市、县级党政领导的离退休老干部，治政谋事经验丰富。在市、县召开党代会、人代会、政协会都有代表参加和受邀列席，他们认真负责地审议大会相关工作报告，对加强党建、发展经济、社会进步及司法工作，提出了很多建设性意见，起了高参的作用。一些在农、林、工、商、水、电、城建、卫生等部门长期工作过的老同志，主动承担技术传教员、咨询员，为我市各项事业发展出谋献策，被各界人士誉为好参谋、老朋友。

(二)考察督查促廉政。一批德高望重的老干部被市、县党委和纪检、组织等部门聘任为党风监督员和行风督查员。他们严格按照党的干部管理条例，党员管理条例和行业管理规定，考察干部、监督党员、督查行风，为加强党政干部队伍建设、党风廉政建设、企业行风建设起到了积极的促进作用。

(三)倾心培育下一代。据统计，今年我市离休干部为大、中、小学校学生演讲革命传统、爱国主义精神和社会主义荣辱观共120多场次，受教育的学生达4。5万多人次。有的老干部不仅带头捐资，而且不惜辛劳，奔波社会各界，积极发动资助贫困学子490多位。有的老干部积极配合相关部门，做好社会失足青少年转化工作。他们倾心培育下一代，不仅体现了党和政府关爱青少年一代，而且推进了和谐社会建设，深受党委、政府的好评和人民群众的敬佩。

**老干部局工作总结20\_16**

近三年，在区委区政府的正确领导下，在全局干部职工的大力支持下，与局领导紧密协作，认真履行岗位职责，积极学习业务知识，充分发挥工作的主动性和创造性，坚持以自律为本，以廉洁从政为起点，开展工作，较好地完成了各项工作任务。同时，这三年来，曾连续两年被评为“黑龙江省统计系统先进个人”、“第六次全国人口普查省级先进个人”、“第二次全国经济普查省级先进个人”等荣誉称号。根据区委组织部的要求，现本人结合自己三年来所作工作，现将有关工作总结如下：

一、加强廉政学习，注重业务学习，勤于思考，努力提高理论修养和工作能力。

三年来，面对规模以上工业、商贸、节能减排、人口普查、统计数据联网直报等崭新的课题，我给自己树立了新的目标，感到在新的历史时期，基层干部加强自身的政治理论、业务知识、党纪政纪条规的学习，显得尤为重要和迫切。在学习上，一是深入学习政治理论。二是学习新知识、新技能。我为了更好地开展工作，我认真自学了相关法律法规不断拓宽知识面，提高工作能力。

二、自我加压，永不满足，出色完成各项工作任务。

从事统计工作的十多年，使我养成了不怕困难，勇于进取的拼搏精神，在任\_副局长以来，我深知自己肩上的担子更重了，更加坚定了一门心思干好工作，以实实在在的发展效果来回报组织的信任和期望的信心。在具体工作中，拿出了吃苦耐劳、任劳任怨的拼博精神，把全部的精力投入到工作上。一是超常规抓好分管协管工作的重点、亮点。承担全区部分经济目标的核算任务，其中有区属增加值(GDP)和房地产业。近年来，为了能够正确把握经济态势，深入基层，并提供了6篇经济分析报告，撰写了2篇专项调研报告，为领导决策提供科学依据。二是围绕中心，积极参与人口普查、规模工业、房地产、农村统计等工作。主动转变角色，不断充电，掌握各专业工作的一些要领，脚踏实地，注重调研，深入基层，从老百姓最关心、最直接、最现实的问题入手，用心为群众办实事、办好事，取得了较好的成效，为全区经济工作作出积极贡献。第六次全国人口普查工作是一项情系千家万户的重要工作。此次人口普查，时间紧，任务重，亲自组织从培训、摸底、入户登记到录入、审核，始终全身心地投入到人口普查工作第一线，同时，以高度的责任感、使命感，圆满完成此次普查任务。

三、洁身自好，严守规定，争做合格的领导干部。

在工作中，我始终坚持以一个\_员的标准严格要求自己，忠实履行廉洁从政承诺，模范执行党风廉政建设的各项规定，严以律己，宽以待人，堂堂正正做人，清清白白做事。能自觉参加民\_\_生活会，主动检查自身党风廉政建设责任制执行情况和廉洁从政情况，积极开展批评和自我批评。认真落实区委、区政府关于转变干部工作作风的要求，经常深入工作一线，千方百计为基层服务，为基层排优解难，以新时期优秀\_员的标准从严要求自己。通过不断学习，不仅使我在思想上提高了对反腐倡廉工作重要性、长期性的认识，还增强了我严于律已的自觉性和同腐败作斗争的主动性。达到能用正确的世界观、人生观、价值观指导自身工作。

四、今后努力的方向。

(一)坚持勤奋学习，强化学习意识。一是加强政治理论学习，提高理论素质。二是丰富学习内容，不断拓宽知识面，提高综合素质。三是注重学习形式，既要向书本学习，更要向领导学，向同事学，不断充实自己。四是学会思考，勤于总结，深化学习效果。

(二)坚持敬业奉献，勇于开拓创新。打破旧思路，旧框框。跳出旧的思维，旧的模式，要以新的眼光去看待周围的事物。坚持解放思想，与时俱进，寻找工作新突破，开创工作新局面。

(三)坚持廉洁奉公。要以党员的标准严格要求自己，干干净净做事，清清白白做人，严格贯彻执行各项廉政规定，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，自觉保持廉洁情操，提高自身素质，树立新时期党员干部的良好形象。

总之，今后我将针对自身存在的问题，扬长避短，克服不足，努力做到埋头苦干、少说多干、真抓实干。不断增强廉洁自律意识，坚持做到严于律己，勤俭节约，清正廉洁。认真履行好自己的职责，脚踏实地做好自己的工作，用自己的实际行动感召每一名干部职工，将智慧和力量凝聚到加快统计事业发展上来，为我区经济发展做出新的更大的贡献。我自知，在自己的岗位上，要履行好职责，必须加倍努力，在今后的工作生活中我会认真改进，力争把工作做得更好。旁观者清，恳请领导和同志们指出我的诸多不足和过失。我将虚心接受，鼎力改进。

**老干部局工作总结20\_17**

省体育局2\_\_年老干部工作，在省委老干部局和省体育局党组的领导下，主要做以下几个方面的工作：

一、认真开展深入学习实践科学发展观活动

党的十\_大做出了在全党开展深入学习实践科学发展观的重大战略部署，对于全面树立好落实好科学发展观，推动经济社会又好又快发展，对于加强党的执政本事建设，全面推进党的建设新的伟大工程，对于实现全面建设小康社会的宏伟目标，推进中国特色社会主义伟大事业都具有十分重大的意义。认真学习，全面贯彻落实，是当前和今后一个时期的首要政治任务。全局老干工作部门要进取行动起来，在广大离退休老干部中迅速兴起学习落实实践科学发展观活动。

二、认真贯彻老干部目标管理职责制

各单位要认真按照省委组织部、省委老干局、《老干部工作目标管理职责制量化考核表》的资料和要求认真组织实施，做到年初有计划、年中有检查、年终有总结。

三、从政治上关心老干部

1、要加强基层离退休党支部建设，进取开展离退休支部生活，按时交纳党费参加组织生活。

2、坚持学习制度，进取开展组织活动，定期组织政治理论学习。

3、坚持每年两次通报会，各单位领导向老干部通报工作情景。

4、坚持参加重要会议制度，单位的重要会议应有老干部参加。

5、坚持考察制度，每年组织老干部就近就地参加考察工农业生产项目一次。

6各单位要创造条件为老同志供给活动场所，组织有益身心健康的文体活动。

7、鼓励和引导老干部发挥作用，宣传表彰老干部发挥作用的先进典型。

四、从生活上关心老干部

1、按政策规定解决好离退休老同志生活中的困难。

2、做好离退休老同志身体保健及体检工作。

3、有易地安置离休干部的单位，省内一年一次，省外三年一次。

4、离休干部医药费坚持按照规定实报实销。

五、认真组织老干部省内参观考察经济社会发展情景，亲身感受我国改革开放形势。

六、开展有益老同志身心健康的文体活动。2\_\_年准备开展以下活动：

1、门球比赛

2、地掷球比赛

3、钓鱼比赛

4、麻将比赛

5、双抠比赛

6、组织全局文体活动

七、各级分管领导和全体专兼职工作人员，经过深入学习实践科学发展观活动，不断提高思想认识，加深对科学发展观精神实质、科学内涵的理解，进一步提高自身素质，增强全局观念、政策观念和服务观念意识，为构建社会主义和谐社会，为开创我局老干部工作新局面而努力奋斗。

**老干部局工作总结20\_18**

二〇一四年，在市委、市政府的正确领导下、上级业务部门的具体指导下，全局老干部工作坚持以“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻落实老干部各项方针政策，配合全局中心工作，服务于改革、发展、稳定的大局，不断探索新形势下做好老干部工作的新经验、新方法，以落实老干部“两项待遇”为重点

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找