# 物流员工作总结

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2024-06-14

*物流员工作总结（精选16篇）物流员工作总结 篇1一.研究动机：经过一学期《物流基础》的学习，对物流的定义、基本功能、各个作业流程有了一定的理论基础，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力，大学生物流实习总结。二.研...*

物流员工作总结（精选16篇）

物流员工作总结 篇1

一.研究动机：经过一学期《物流基础》的学习，对物流的定义、基本功能、各个作业流程有了一定的理论基础，通过实习将这些理论与实际的操作相结合，在实践中提高运用知识的能力，大学生物流实习总结。

二.研究目的：了解第三方物流服务的特点、主要设备和作业流程，对其进行分析，并结合所学的理论提出改进意见。

三.研究方法：访问法、资料收集法。资料收集的方法：网上收集。

四. 公司概况

1.基本情况：上海商业物流中心位于曹杨路1500号，交于铜川路，比邻武宁路，交通便捷，与上海西站及其铁路沿线仅一步之遥;地处内环线与外环线之间，距离内环线1.5公里，外环线3.5公里，并且距离沪宁和沪嘉高速公路出口处分别仅为1.5公里和4公里。物流中心占地面积为26万平方米，各类仓库10万平方米，拥有4条铁路专用线和40辆箱式货车。

2.公司简介：上海商业物流中心系上海商业储运有限公司的子公司，隶属上海一百集团有限公司。中心始建于1952年，是全国商业系统大型的社会化第三方物流企业。\_\_年初被国家经贸委确定为全国发展商品配送重点单位。

3.主要设施：

铲车，中心拥有1.5吨至3吨的汽、柴油叉车和干充式电瓶叉车以及前移式高位货架库专用干充式电瓶叉车多辆。

手推平板车，拥有多辆手推平板车，手推液压车和登高车6辆，以及国际标准1m\_1.2m地台板。

运输车辆，中心拥有多辆10吨全封闭厢型货车，8吨全封闭厢型货车，5吨全封闭厢型货车，及2吨以下的厢型货车。同时拥有2个联盟型车队，可调动车辆近百辆。

铁路专用线，拥有4条共计长度为1654米铁路专用线，是目前上海商业系统内唯一拥有铁路专用线的专业物流企业，具有100万吨的铁路运输发运能力，以方便客户的产品运输方式有多种选择余地。

集装箱场地，拥有1万平方米集装箱场地，龙门吊负载能力为10吨至20吨，适合金属类商品以及集装箱储存业务。

4.仓库类型：

高平台彩钢板结构仓库。拥有高平台彩钢板结构仓库计24621平方米，可利用空间高度为7-8米，1700平方米的仓库已安装了高位货架，该类型仓库的优点是建筑结构合理，面积利用率高，防汛、防潮、隔热性能良好，全部有雨棚和外平台，库外周转场地大，便于商品装卸及进出仓。

高平台铝合金结构仓库。拥有高平台铝合金结构仓库计16800平方米，可利用空间高度为6.5米，该类型的仓库的优点是防汛、防潮性能良好，库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

楼层恒温库。拥有楼层恒温库10100平方米，可利用空间高度为5米，该类型仓库的建筑条件为满足某些产品在温度控制上的不同要求提供了先决条件。

铝合金结构平房库。拥有铝合金板平房库5700平方米，可利用空间高度为6米，该类型仓库的优点是库外周转场地大，特别适合于进出仓频繁的大宗商品的储存。

易燃品仓库。拥有可储存易燃品仓库1000平方米，该类型仓库能提供属于易燃危险品类的特殊商品储存。

其它库房40000平方米，该类型仓库多数属于砖木结构，单幢仓库面积小于上述仓库类型，具有冬暖夏凉的自然调节功能。

5.仓储系统服务：

市内/国内配送，单品/综合配送，常温/冷藏配送。备有各式车型，承运商品包括：百货用品、冷藏保温、特殊商品。

物流员工作总结 篇2

时光荏苒，岁月如梭，不知不觉间我在这里工作已经近九个月了。这将近九个月的时间，在领导的培养帮助、同事们的关心支持下我逐步从对物流行业一窍不通，到现在可以独立操作，可以说是完成了一个成功的转变。岁首年终，我静心回顾这近九个月时间的工作生活，收获颇丰，现将我这段时间的学习工作情况总结如下：

我刚来这边的时候是在仓库一边搬货一边学习仓库的工作流程。刚开始很不适应，因为经常需要上车搬货、卸货以及装车，每次都是累的满头大汗，感觉自己就像个搬运工。但是在接下来的一段时间里，通过调整自己的工作心态，我很快的便适应了这样的工作环境，我想自己如果连搬货、卸货这么简单的事情都做不好，那么怎么能够胜任以后的工作呢?搬货对我来说是辛苦的，但也不是没有好处，最起码搬货可以间接的使身体得到锻炼，以前上学的时候天天想着锻炼身体，而现在却可以天天免费健身。也许是因为这样的阿Q精神的自我鼓励、自我安慰吧，在那段时间里，我能够以一个积极的、坦然的心态来面对自己的工作，充当一个很好的搬运工。这样的工作大概持续了一个月的时间，然后随着新业务的切换，我便开始了现在的工作。在刚开始的时候，我真的很担心自己做不好，并且由于对各项流程的不熟悉，当时对这个工作是一点儿头绪都没有。随着时间的推移，我对自己现在所做的工作也日益熟悉，从而能够很好的独立完成每天的工作任务：整理交货单据、做货物的入库台账、核对货物订单数据、做未纳分析、统计未到货物及单据、对未到部品及交货单据进行追踪、做前一天纳期货物的出库台账、进行出入库台账的核对，确保前一天纳期货物的及时纳入、整理及核对回单数量，确保货物回单全部收回、对那些没有及时返回的货物回单要知道是何种原因，并敦促及时返回。

1、整理交货单据

因为我这个岗位没有夜班，夜班卸货时车子所带的交货单就随便的堆放在我给他们提供的文件盒里，所以每天一上班就要整理文件盒中各种各样的交货单，把它们一一分类。因为现品有很多一式五联形式的手工交货单，为了方便核对回单，要先对其进行编号之后才能手工录入到特定的表格之中。因为录入的是货物订单，所以还要求在手工录入订单的零件号、纳期、SNP、箱数时不能出错，这就得在保证手工录入速度的同时还要提高录入的准确性。这一过程很是麻烦，也相当的耗费时间。

2、做货物入库。

台账整理完交货单以后，紧接着就要做货物的入库台账以及核对货物的订单数据，要做到货物的订单数量与实际入库数量以及交货单上的数量一致，对于那些未到的交货单以及货物要及时的进行追踪。因为入库时可能由于收货人员的疏忽，经常会有货物订单数量与入库台账不符的情况发生，这时就要核对装车信息，同时为保证数据的准确性，还要到仓库去一一核实，以确定入库记录是否真正的与货物订单不符。

3、单货追踪。

对于第二天纳期的货物，如果没有到的话就要一一的将未到单货物的纳期、零件号、发行号、订单数量等详细情况向上游集配反映，请上游集配进行配合核实货物信息，并进行追踪。

4、做未纳分析。

货物的未纳分析也是每天必做的事情。未纳分析，顾名思义就是对货物的未纳情况进行核对，看其未纳是否有误，并注明原因。做未纳分析也是很耗费时间的一件事，要将出现未纳的发行号一一的与订单相核对，来确定其纳入情况。

5、做货物的出库台账。

为了确保相应纳期的货物能够及时准确的纳入，货物的出库台账也是必不可少的一个环节。录入货物的出库台账并将其与入库台账进行核对，做到货物出入库数量一致，确保相应纳期的货物全部纳入。

6、回单整理。

货物的回单整理也是很重要的一个环节。可以说回单是货物是否已交付的一个凭证，只有确保回单全部返回，才能在做未纳分析时准确的知道货物是否已经纳入。

很多人认为我负责的那部分一天也就那么点儿货，也没有夜班，星期天工厂还不收货，所以我的工作应该很是轻松的。面对这些，我只能说有些事情只有自己经历了才会真正知道其中的困难。每天一上班就开始忙着录入交货单、做出入库台账、核对货物订单数量、到仓库找货，做未纳分析……别人下班了而我还在继续忙着整理那乱成一团的回单。刚开始我还以为是自己方法不对，后来才发现这个工作真的很是繁琐。对于我这个岗位的工作，我觉得保证库存的准确性是非常有必要的。确保库存的准确性既便于仓库收发货人员的工作，也有利于我们及时发现异常，对货物相关信息进行管控。为了保证库存的准确性这就要求我们与收发人员相互配合，核对仓库的库存，做到实物库存与电脑台账相一致，杜绝漏做或者多做台账现象的发生。

不论20\_\_年取得了怎样的成绩，那都已成为了过去，20\_\_，又是一个新的开始。在新的一年里我们都要以一个更加积极乐观的心态来迎接各种挑战、创造新的辉煌!

物流员工作总结 篇3

实习单位：某某物流有限公司唐山分公司

实习时间：20\_\_年9月12日—20\_\_年11月24日

一.专业概述及前言

物流管理专业是为社会培养包括铁路货物运输、货运站;道路货物运输;水上货物运输、货运港口;航空货物运输;管道运输业;装卸搬运和其他运输服务业;仓储业;邮政业;批发零售中包装、流通加工、配送第三方物流服务等部分的物流专业技能型人才为目标。

在校期间，本人学到了更为深刻的物流知识与操作流程，深刻了解了物流在中国的国情和发展现状及前景，对与我们这些毕业生来说!应该将课堂上的理论知识与现实中的操作相结合。才能更好的适应我国的物流发展水平。只有这样才能在毕业后更快更好地适应社会，并能在激烈的社会竞争中打开自己的事业之门。

二.实习报告

1.实习目的：为更好地巩固、充实二年学习的专业理论知识，强化实践，锻炼综合技能与全面素质。以通过毕业实习来达到理论与实践相结合及为能更好的深入物流行业为目的，并通过实习使理论知识与实际工作相结合，以此来发现自己的专业知识与技能在哪些方面还需要继续学习与加强。

2.实习单位及岗位介绍：某某是一家综合专业第三方物流的中外合资企业集团，始建于1992年，总部设在北京，经营范围：国际货运代理、国内国际快递、第三方物流、危险品鉴定及运输，业务范围涵盖了揽货、进出口货物运输业务、包机、订舱、配载、中转、仓储、集装箱拆箱拼箱、集装箱货物及散杂货运输、工程项目设备运输、超限超重货物运输、结算运杂费、报关、保险、国内快运、短途运输服务、物流方案设计及咨询业务等。

某某在全国各主要城市分布有12个综合物流配送中心，50个配送站点，22个国际货运代理公司，7个保税和监管仓库，构筑起完善的物流网络平台。

某某一贯秉承“客户第一，以人为本，高效管理”核心价格观，形成命运共同体、利益共同体、事业共同体。通过全体员工的积极创造和不懈努力，不断提升企业的核心竞争力，不断提高和改善员工的生活质量，不断为社会创造巨大的物质和精神财富，经营成为中国最优秀的以供应链管理为核心的综合物流供应商。

在此实习期间，我在唐山大田分公司主要从事物流配送,客服,调度的岗位工作。

3.实习过程及内容：我学的是物流管理专业，并进行过物流师的培训经历,对物流管理知识和实际操作有一定的理解与掌握，为我这次的实习提供了理论基础，但理论和实际工作是有差别的，因此我还需要在此次的实习中继续学习各方面的物流专业知识。我在此期间主要负责的工作有以下几个方面:

(1)初期进入公司:在公司里进行初期培训,学习员工手册,并了解公司的企业文化,管理理念.与相关的工作事项.定期进行考核,通过这些时间的学习过程,我初步了解了某某的含义与企业的发展历程,和我的工作范围,物流操作是一个系统性的作业活动是物流系统运行是否高效的关键,也是物流系统得以运行的保证.物流操作更能体现物流管理的精髓.

(2)开始实际操作:刚开始随着司机师傅去客户那里去提货或去分供方那里进行提货作业,这一方面的工作内容是:到达提货地点和交接人进行简单沟通,取出货运单据仔细核对单据上的货物内容,清点数量,和检查货物情况,确认无损后签字取货.将货物送回场站,进行暂存.这方面的作业比较简单。

主要是责任心要强,对货物的种类和数量和安全情况要负起责任,对出现货损货差的货物应立即与上调度联系,对货物情况进行确认,如是分供方的责任要分供方签字,否则不接货.将接到的货物和单据一起带回场站后让场站人员安排下一步的工作,对与本市内的货物在当天下午2点之前进行派送,派送时工作人员要带齐单据,衣装整洁,到客户处请客户进行验收,确认无误后签字,操作人员将客户接收单据和客户签收单据第二联留给客户,把其它单据收回场站交操作人员进行信息的输入.

(3)货物的派送操作:

a.货物验收无误，操作员在《行车路单》签字并注明货物进站时间.

b.每收齐一批货物，运单“收货人联”、“到站留存联”、(运费到付业务“结算联”)装入透明单据袋粘贴在包装箱上随货同行，其余联次交调度.

c.按照运单批次、目的站、运输类型，将货物分别搬入相对应的货位，货位前悬挂或竖立目的地表示牌.

d.当日集货全部完成，登录LMS系统作GCO录入.

e.当日发运的货物，必须在当日24:00时前完成DE录入.

f.当日运输转分供方代理的，登录LMS系统作FWD录入，由始发站按照MOP的规定时限跟踪并录入POD。派送完成.

(4)货物的仓储管理：仓储所涉及的主要是物资入库、出库及保管。入库方面要求验收合格后方可入库，入库后要登记批号、数量和货位号。出库要求必须有出库单，仓库照单发货。

物流员工作总结 篇4

我是一名来自\_\_学院的物流管理专业的大四学生。这大四的下学期里面，我按照所有学生参与到实习当中的学校要求，应聘到了一家与我专业对口的物流公司实习，现在将我的实习经历做一下总结。

一、实习时间

20\_\_年\_\_月——20\_\_年\_\_月

二、实习公司及简介

公司：\_\_物流管理有限公司

介绍：\_\_物流管理有限公司是一家主要从事跨境物流的公司，主要的服务地区为中国国内和\_\_、\_\_等几个国家和地区间的跨境电商的货品运输。所以\_\_物流公司的总部就设立在\_\_沿海地区的口岸附近。

三、实习岗位

仓储管理员(实习生)

四、实习经历

仓储管理员的岗位主要的工作分为好几个工作流程：

1、货物进入仓库：当公司的物流运输员将货物运输到仓库时，不能轻易将货物放入到仓库保管，必须先对运输的货物进行核对检查，以免出现违法物品，以及破损的物品等等，等货物检查完毕后，必须进行登记，好需要运输云进行签字才可以让货物进入仓库。

2、卸货：当运输车将货物运到仓库后，需要进行卸货处理，我们需要进行监督，防止出现卸货时破坏货物的现象，以及监督仓库卸货员出现藏私等损害公司利益的行为。在必要的时候，我们这些实习管理员还需要一起参与到卸货的工作中来。卸货不仅仅是将货物搬下来就可以了，需要进行货物的分类处理，按地区按货物的种类进行分类摆放，做到货物摆放整齐，还有各种参数一目了然，这样可以有效帮助装货运输出去时，节省找货的时间。

3、货物出库：拒绝无手续或者手续不齐全的情况下进行货物出库，必须严格按照公司的规定，在各种手续准备好的情况下，还需要出库人员进行签字后方可运输出库。

4、仓库的安全管理：并不是说货物放好了，就能够放松了，我们还需哟啊保证仓库的安全，定时对仓库进行巡逻检查，消灭各种安全隐患，避免出现火灾、人员偷盗等破坏公司财产的现象。

五、实习收获

这一次的实习，我发现了我在很多的方面有不足的地方：

1、不够细心：在仓库货物核对的时候，我经常想着不会出现问题，就想要敷衍了事，不进行仔细的核对。

2、不能够吃苦：作为一名实习生，经常要按照领导的安排，参与卸货的工作，我经常因为劳动力太大的问题产生抵触心理，消极怠工，不能够很好的面对各种挑战。

六、总结

这一次的实习时间并不是很长，只有短短的一个学期，但是给我的帮助却非常的大，让我知道了我咱学校学到位的地方，也让我知道了自己身上的一些缺点。相信这次实习会在后面给我很大的帮助。

物流员工作总结 篇5

20\_\_年即将过去，经过又一年的物流管理工作，公司的物流工作已进入了稳步发展阶段，同时自己在物流管理方面的能力也得到了锻炼与提高。

一、物流费用

物流费用控制是一项重要的工作，要用合理的物流成本去实现高效、高质量、高附加值的物流业务是一件很难的管理工作。而我司的物流结构模型是“总部集中制”，因此控制物流费用，总部必须有一套完善的物流规章制度。通过它来控制各分公司的物流指令下达、物流配送作业，从而控制物流费用。第八年的物流费用相对往年来说比较合理，整体费用有所上升降。表现在以下：

1、配送费用：随着公司销售量的增长，物流费用的绝对值有所增长，但是物流费用与销售比整体有所下降。

2、仓储费用：销售量的增加，仓库费用也在增加。随着生产规模的不断扩大，公司对原材料的需求也越来越告，进而对仓储的需求也越来越高，因此今年的仓储费用增加，但是与销售额的比值十下降的。

二、物流配送

1、物流配送是销售物流中的关键环节之一，配送时间的及时性，货物的安全性是物流配送作业质量的直接表现。在第八年，我部门狠抓到货及时性的考核，严格按照物流流程的有关规定做到及时、准确、高质量的配送。在这种严格的要求下，我部门从上到下都紧张起来，全力做好公司的物流配送，加强配送市场的管理，实施每票货物的跟踪，并把跟踪信息及时反馈到物流经理。每月及时召开回顾会议，对上月出现的问题及时总结。20\_\_年我部门的配送准时到达率\_\_%，运输数据回传及时率\_\_%、回单完备率\_\_%，货物损失率为x。退货时间的及时性也比20\_\_年有提高，大部分退货商品都能在一周内返回。

2、在货物配送中也遇到一些问题：

a、客户单据的签收盖章;

b、配送严重超时导致客户销售损失的弥补问题;

三、仓库管理

1、20\_\_年各仓库库存大量增加。因为公司生产规模扩大，发展速度很快，因而仓库平均库存大大增加。出入库数量也增加，如此大的业务量势必给仓库管理带来很大的不便。

2、第八年仓库管理从两方面着手，即仓库日常维护管理和仓库数据信息管理。在仓库日常维护管理方面，要求保管员每日打扫库内卫生，调整仓库货物的堆码，使仓库货物整洁干净，提高仓库面积的使用率。在有条件的情况下，对部分物品，如维修物料、小礼品、宣传单等推广使用货架管理，现在仓库已在使用货架管理，使用后反映比较好。同时，部门不定时到仓库进行检查，督促保管员加强日常的维护。在数据信息管理方面，要求仓库与统计每日核对库存帐，统计与我司指令下单人员核对每日的指令，仓库每周实物盘点。为了加强库存数据的管理，从\_\_月份开始，每月宝供必须做库存分析。

四、信息系统管理

信息起到连接各物流环节的桥梁作用，如运输信息、配送信息、库存信息、物流市场信息等。运输信息，仅指干线运输，20\_\_年，经常与总部及\_\_物流公司电话联系货源信息，并把信息反馈到分公司，让分公司掌握货物在途情况，提前安排货物的销售，更有利于销售业务。配送信息，\_\_物流公司每日跟踪货物的配送在途情况，及时把真实的信息反馈到经营部和我这里，这样加强配送在途的跟踪，更能掌握货物配送情况，出现问题后能加快处理速度。库存信息，保证库存的准确性是根本，因此要求\_\_物流公司每日核对库存，使库存实物与电脑帐、手工帐务必一致。准时给分公司发送库存日报表。物流市场信息，这是了解物流市场动态的信息之一，经常搜集有关物流信息，如运输价格、货站经营状况、物流公司状况、国家物流方面的政策法规等。有了这些信息更能使我们调整物流策略，

物流员工作总结 篇6

xx年已经过去，通过自己这一年来的经历，总结自己这一年来的得失，使自己能够在以后的工作当中得到更好的提升，不断的超越自己。

1、 一年来在思想上高度关注物流公司的发展，在公司的发展过程中自己的工作和思想意识都不断提升，让自己更好的去适应社会的进步，也使自己能够有更好的发展平台。

2、 在业务前期工作中的锻炼了自己更加具有艰苦奋斗的精神，让自己认识到了，要干一件事必须具备这样吃苦耐劳的精神力量，才能获得成功，一年来经历了简陋的活动板房、下班后自己做饭、冬季寒冷的夜晚值班，春节艰苦的保电煤生活，这些将是我职业生涯里最值的学习的一笔，也将化作一种工作动力、也正是这种不怕吃苦耐劳的精神支柱让我更加有信心把工作做的更好。

3、 通过一年来的经历，让我认识到认真，在业务中我们经常会接触到数字、票据等很多细小的事件，这就必须我们仔细认真，要做到日清日结，华能事件就是一个特例，关于华能电厂对账就是我们在前期的工作中不认真，没有处理好数据，到最后越积越多，造成大量的人工对账长达1个月。给工作带来不必要的麻烦，

4、 对于今年是我进入物流公司来，学到业务知识最多时，在建南、建北刚好是统一配送业务的全面开展，关于煤炭运输方面的问题，在这里都能体现到了，如:煤炭市场与煤炭运输的关系，相互的影响，煤炭运输与客户之间的关系，煤炭运输与矿方之间的关系，煤价与运价之间的关系。将促进提高以后的工作思路、方法。

5、 今年我全面的参与建新业务的开展工作，根据客户的需求，及矿上、公司、运销公司的统一安排，考虑到一些实际情况，我组织参与业务流程的编制，试运行。通过实践检验工作的方法，流程的可行性，我们不断的改进，学习。带领大家积极商讨业务过程的出现的问题。如:关于马家店登记数据的讨论，关于扯登记处的调研，试运行。关于车辆是否登记问题，登记表、交班表的改进，票据的管理商讨，矿发数据的问题处理，各种汇总表的改进，

6、 学习借鉴其他部门的好的工作方法，来运用到建新业务部，如:作为建南、建北两大业务部，具有共同运输模式，有许多值的借鉴的东西。经常和何杨探讨我们工作，得失，分析原因，相互配合，相互帮忙，虽两个业务部，如同一家。

7、 带领大家积极参加公司举办的各项集体活动，如:元旦晚会，公司组织的培训，世园游，半年工作会议，福地湖自行，八月十五庆祝活动，技能大赛，乒乓球大赛，使大家能更好的融入到公司中去，在繁忙的工作里得到快乐。

通过这么一年的工作也出现许多漏洞或不足:

1、 今年来由于很多时候粗心大意不认真，导致一些工作失误，如:没有及时的核查客户余量导致，客户运量发超。

2、 在带领团队方面:整个团队共同交流机会少，整个团队在工作衔接时不到位，交接工作不清楚，后期团队工作积极性不高?造成了许多工作堆积。建南业务部是分公司进入新员工最多的部门，到也是员工离开公司最多的部门?从这方面也反映在管理方面还有许多漏洞?也是我以后值的思考的问题?

3、 业务方面，自己的业务知识，实际经验不足，给公司带来许多不必要的麻烦，比如:给焦化园运的块煤，没有实际考察，导致矛盾，误会的出现。在xx月份疏忽相关流程，在没有运销公司开取的提货单的情况下把票开出去，

4、 在承运客户，车辆组织方面还有许多不足，如:车辆的调度，车辆的熟悉程度不佳，对收煤反馈情况考虑的不到位。

5、 工作一年来，在人际交往、沟通、方面还比较欠缺，在以后的工作中这方面还需要加强锻炼，在处理事件上还不够全面，应急事件的处理还比较仓促。

6、 在精细化管理方面:落实的还到位，如:提煤单还有相继的开错，登记时错、漏登记的现象出现，及很多方面服务意识的欠缺。都是我们以后管理当中值的弥补的地方。

根据公司按照大物流体系的发展壮大，我必须加强物流知识的学习，不断了解中国物流的发展状况，学习一些好的物流公司管理方法，尤其在运输方面做的好的企业。了解道路运输方面的法律规章制度，学习车辆知识，对于车辆的认识、分类、组成、管理进行学习。

充分做好团队协作能力，更好的依靠团队的力量来促进工作进步，加强团队的凝聚力，全面培养适应公司发展的全面人才，全心全意带领新人。更快的进入这个行业。

在以后的工作当中作为一名中国共产党员，发挥党员在公司展中的作用，学习党的方针、政策，不断的武装自己。使党的先进性在这里体现。

作为物流公司一名员工，在物流公司飞速发展的今天我应当得知责任的重大，根据公司明年的规划，现在我们拥有的知识还是比较短缺，为此还得注重学习，只有不断的学习，才能适应整个公司的人才需求，以公司的利益为出发点做好本职工作，不断进取，为公司构建煤炭运输大市场、大物流体系做出贡献。

物流员工作总结 篇7

时光荏苒，20x年眨眼之间便已过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。经过又一年的物流管理工作，内心不禁感慨万千,回顾全年的工作历程，既有辛酸的汗水，也有进步的喜悦。

我将从以下几点总结过去一年的工作。

一、主要工作成果

20x年我的主要工作成果有以下几点。

1、杭州专线方面找了华商物流，目前送货及时，费用合理，合作的还是比较顺利。

2、上海专线方面找了盛捷物流，目前送货及时，费用合理，合作顺利。

3、同时找了勇华物流。勇华物流优势在于江浙沪区域及全国大部分城市都可以配送。

4、苏州方面目前找了龙洋物流及其第三方的仓库，专门送欧尚及大润发的一些小单子。

5、天猫超市目前与中通物流正在合作当中。

二、目前主要困难

目前主要的困难有以下几点。

1、苏州大润发一直想找一家合适的物流公司送仓，一直没有找到合适的。

2、天猫超送仓问题，量少，送货费用高。同时要求自己卸货和分类，很多物流都不愿意接这个生意。

3、门店有时催送货比较急，货物量又比较少，路比较偏远。

三、解决方法及计划

我准备从人员和车辆两个方面去解决目前存在的问题。

1、在整个配送过程中我要做好公司、物流公司和客户门店三方的沟通桥梁工作。尽可能的减少漏发、少发、司机走回头路等情况，把不必要的损失减少到最低。在出现错误的情况下及时想办法弥补，尽量给顾客做好解释工作。总结经验教训，不再犯类似的错误。

2、出货、装车司机按出库单对单对货核对，必须要求司机本人当面做好商品的二次核对。严格要求配送员填写出车记录：如出车时间、行程、地点、事由、驾驶人签名，做到有出车就必有出车记录，做到保存全年的出车记录表。

3、加强与物流公司的衔接沟通，有效发挥物流公司现有车辆人员优势，把一些比较急的、数量不多的小货尽量让客户顺路带走。

4、搞好与同事、领导及下属直接的关系。既要有批评，也要有鼓励。努力提高大家勤劳好学，做事有责任心的优良品质。

物流员工作总结 篇8

物流营运中心在公司领导的高度重视和全力支持下，认真执行公司整合施行的方案，精细化管理全局，不断提升驾驶员、管理人员的职业素质和服务水品，紧密关注市场动态;积极扩大业务规模;精心寻求新产业突破;有效执行项目绩效奖励制度;切实改善员工工作环境。全体员工同心同德、群策群力，确保了公司主营业务稳步发展，产业多元化探索有所收获，超额完成了上班年度的目标任务。现将20x年度工作总结以及工作打算报告如下：

一、主要业绩指标完成情况

一年来，物流营运中心秉承“集思广益，多劳多得”的工作作风，克服了众多困难，广开营销渠道，严控内外成本，确保利润最大化，实现收入1214535.28元，同比增长50.99%，完成总进度的51.68%，实现利润2.1万元，完成利润目标的52.5%;圆满完成了公司下达的收入利润指标，实现“时间过半，收入过半，利润过半”的目标。

二、主要工作开展情况

1、稳步发展现营业务

项目完成收入432076.9元，占总收入的35.58%。目前该项业务收入占比较大，在确保该业务稳步发展的同时积极拓展相应市场，目前分公司已和昭通市公司物流中心就至配送项目达成初步意向性协议。目前已完成线路勘测，零售点布局，配送线路设计等前期工作。

2、改变营销策略

收入777837.38元，占总收入的64.04%;营业部收入2896元;营业部收入1725元。度，物流营运中心认真执行公司领导的指导方针，即：由公司领导带领部门班子开发大客户市场，让驾驶员在运输配送过程中寻找客户;动员公司内部员工利用自己的信息源开发客户，“三管齐下”的营销策略。目前，由公司领导带领并成功攻克的有大客户。由公司内部员工发展的有、等客户。认真执行公司领导下达的奖励政策，动员广大员工的积极性，使公司的发展更上一个新的台阶。

3、积极发展新型物流业务

公司领导带领相关部门职员奔赴市场，亲力亲为，积极发展供应链金融业务，涉及钢材市场、矿产品市场、烟酒类市场等，目前已和钢材市场积极联系，客户有明确贷款意向，希望得到公司在业务上指导。

4、国际物流业务发展

公司领导经过多方努力在地区寻找发展到国外的的客户。目前公司领导正研讨，通过地理优势，发展省外国外的双向运输中转专线，已发展的目标客户目前仅对外贸易。

三、下一步工作打算

认真贯彻公司“转型增效”的总体路线，明确发展思路，从传统物流向现代物流发展，精细化管理人员和设备，节约成本，积极营销。

针对这一发展思路，物流营运中心对今后发展有以下几点思考：

1、结合物流信息综合管理平台，精细化管理，节约成本扩大效益。

2、维护目前合作客户，提升部门各员工职业素质和职业道德，提倡“服务优质化、严惩不良化”。

3、继续从传统物流向现代物流的转变发展，开发相应现代物流项目，发展目标客户。

4、继续贯彻施行公司领导提出的“三管齐下”的营销策略，开拓市场、勇闯高峰。

物流员工作总结 篇9

时光飞逝，转眼间，我来x公司已有三个月了，回首三个月的时光，不仅感慨万千，现将三个月来的工作进行总结如下：

因之前没有过任何物流方面的经验，很担心无法融入到客服的工作中，但是从我进入公司的第一天开始，公司一直强调的“齐心协力，志存高远”的企业文化、宽松融洽的工作氛围、以及施经理和客服部各位同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。在客服部的工作中，我一直严格要求自己，认真及时的做好领导布置的每一项任务，并虚心的向同事们学习，借鉴她们许多良好的工作习惯和在工作中积累的经验。

公司注重时限和承诺，所以我们客服在受理、跟踪、查询和确认收货情况时，要本着公司的这种精神，言语得体，有礼有节，并且要非常的细心。我也会加强学习业务知识，不断提高和充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更多的贡献。不过在工作中我也出现了一些错误，因此在处理各种问题时我会考虑得更全面，杜绝类似错误的发生。在此，我要非常感谢施经理和各位同事，感谢她们对我工作中出现的错误给予及时的提醒和改正。

在成为协远的正式一分子后，我对客服的工作有了更深层次的认识，在处理问题和突发事件上有了相对的提高。首先，我认为客服工作中“细心”是最重要的，比如在受理时，要尽可能详尽的得到货物信息和客户的要求;在跟营运部门登记和查询时，更要尽可能详尽的了解到货物的在途和到货实况，并有能力根据这些信息推测和判断后续情况，在应对客户询问时能够简言答之，令客户满意。

在工作中发现问题，找出原因，找到解决问题的办法不断改进不断提高。所以说注意物流工作的细节是非常重要的。其次，不要主观。若出现和以往不一致等异常的情况，要冷静观察，不可盲目去处理，认真落实。不要强调“以自我为中心”，而应该强调“整体利益优先”，在工作中要发扬“有人负责我服从，无人负责我负责”的精神。如受理时、回复客户时、接到领导指示的工作等不可凭主观想像做事，按部就班，简单的事情更要认真对待。记得有句话这样说的“简单的事情重复做，当成功来临时挡也挡不住”。

对于物流来说成功就是准时、无误、高效率。再次，勇于承担。工作是先做人后做事，性格决定命运，态度决定一切，沟通解决一切。出现问题要勇于承担，比如输单时出现错误，或者周末值班时事情没有处理好，说一句“不好意思，我输的”或者“我值班”这没什么，否则大家一起承担，这样也不好。

出现问题不要推卸责任。讲讲当时的情况，说说出现的原因，大家一起来借鉴一下，以免下次犯同样的错误，说不定领导还会夸他诚实呢，是个好员工。这样也会保证部门之间的平和和团结。第四，不可情绪化。当在工作中出现什么“拦路虎”了，生活中出现什么不开心的事，不可情绪化，不能影响工作或别人。把同事、领导当成朋友说出自已的想法和建议。因为你将随时应对意料之外的事情，所以物流工作要有一颗平常心，与人为善的心，说出的话会不会伤害到人家，会不会产生矛盾等等，要增加集体荣誉感，增强集体凝聚力。

物流员工作总结 篇10

1、团队：何谓团队，团队就是一伙有才能的人，聚到一起，听从某人的话，活着按着某人的吩咐或意志来共同行为。能听从一个人的话，肯定是认同这个人话，大家都从心底里认同了这个人说的话或者吩咐或意志，那么我们说这个团队的向心力或者凝聚力强，这就是众人划桨开大船，听从统一指挥，心往一处想，劲往一处使，自然力量大，船划得就快。反之，口头响应，心口不一，答应得好，落实到实际就大打折扣，或者，根本就不服从指挥，各行其事，那么划船的力量自然不够，船也就不能快速行进。后者划船的力量大小，就是我们所说的团队的战斗力。凝聚力直接关联到战斗力。凝聚力是思想上的，战斗力是行动上的。这两方面是评价一个团队好坏优劣的基本指标。

2、协作;团队做事情，主要看的是大家共同做的事情的结果，而不是看某一个人，某个人组成的小团队做事的结果。现在许多企业(这不仅仅是原来国有企业的毛病，许多的民营企业也同样存在)，却不知道哪来那么多的机构病(或现代企业病)，部门之间高墙壁垒，本位思想根深蒂固，官僚习气盛行，工作之间互不买帐，人员之间矛盾重重，或面善心不和，各打自己的小算盘，毫无全局观念，自扫自家门前雪，不出问题则已，出了问题，就互相推诿，互相指责。一项工作，如果几个部门合作顺利的话，一天就可以解决的，可是，稍微有哪个部门不合作一点，甚至有哪个人稍微有一点不配合，你一个礼拜也别想解决，协作的不到位，不顺畅，或多或少的是因为缺乏沟通和理解。这更主要的主动的沟通。

3、沟通;简单的说就是交流观点和看法，寻求共识，消除隔阂，谋求一致。由此可见：沟是手段，通是目的。企业本来就应当如一架高速运转的机器，组织系统内，各部门、各岗位均应该按部就班，有条不紊的按照企业本身的规律运行，管理各环节应当顺畅而有序，彼此配合，彼此协作，互相支持，共同推进。要达到这个目的，沟通是首要的，是必不可少的，这也是考验一个人工作能力的具体表现，这也变成了企业内部最关键或许最重要的岗位胜任能力。

4、理解;如果说沟通的目的是减少隔阂，达成一致，那么不一定所有的沟通都是那么尽善尽美，完全化解矛盾和隔阂，总会因为各种原因，如，学历、家庭背景、民族、宗教、风俗、习惯等等，使得沟通不能够得以完全彻底。如果沟通完全解决不了，障碍和隔阂，那么我们就需要一种包容和理解，站在别人的角度，或者更多的角度，来看待问题，解决问题，而不能强加于某人。如果强加于某人某事，势必造成矛盾和冲突，不仅解决不了问题反而会制造更多的矛盾和问题。

明年工作重点

1、 确立“以产品供应保障为中心，仓储与物流为基点”的工作方针，并以此指导明年年工作。

2、 逐步开展物耗控制、流程规范及物耗统计、分析等工作。

3、 更进一步完善分工，明晰职责，结合公司大环境，制定岗位考核依据和标准。

4、 规范操作，改进流程，完善工作，提高技能。

物流员工作总结 篇11

回首过去，公司以市场为中心，以仓储物流为重点，稳步拓展物流业务。面对压力，迎难而上，顺应现代物流发展，超额完成了全年经济指标。一年来，我们的主要工作总结是：

一、稳步拓展物流业务

一年来，我们把现代库房承租工作作为日常工作的重点，实现了出租库房的最大化利用，本年内始终保持满仓状态。出入库用扫码器，跟超市一样，在管理仓储这快我们又上了一个新台阶，同时拉动了以储带运的货代业务。扩大了物流作业连环节，同时运输货代业务也不断发展壮大，以存储业务带动的市内各大超市配送，国内、省内、市内的整车及零担发运。快速消费品等相关业务也成为了增收渠道，自管客户7家，托管客户14家，货品包括食品、药品、保健品、化工原料、通讯设备、轮胎等，客户不断增多。

二、实现物流公司利润指标

要实现利润指标，依赖的是每一名员工切切实实地做好每一个工作。每天，我们都要斗志高昂，以更多的激情投入到工作中去，认真完成每一项任务，并积极思考如何将工作做的更好。从完成好每一天的工作做起，为公司排忧解难，为公司的良好经营做出积极的努力。

三、促进企业的持续发展

一方面增强硬件设施和提高企业形象;另一方面，在留住老客户的同时，大力开拓新客源。使得仓储区成为了两个部门的物流重地，走近物理团队，几乎每一位员工心中都装着这一理念。公司这三年的发展变化，员工是看在眼里，喜在心里。在竞争异常激烈的行业格局下，我们意识到在普通货物运输领域，我们灵活度明显不够，没有优势可言，我们的传统商誉优势发挥不出来，因此我们将目标瞄准在全员跑市场、抓业务。

在市场上下功夫，大家都知道企业能不能发展，“市场”说了算。做好了市场，才有生存的空间。公司的市场就是每一个客户，只有客户满意了，公司才有市场，而让客户满意的关键是不断提高公司服务质量。

物流员工作总结 篇12

本人于20年进入物流系这个大家庭，回想这一年，内心不禁感慨万千：做为主管一个系的中层管理者，平时不仅要能做到工作时埋下头，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对经验进行总结分析。只有从如何提高工作效率，使物流工作标准化努力，才能提高日常管理水平及员工的操作技能水平，从而减少工作当中失误事件的发生。要对于工作当中遇到的难题不断完善，与班组员工不断沟通，相互学习，才能使工作的开展更进一步，达到新的层次，管理水平进入新的篇章。

一、工作期间主要完成事项

1、20年x月份新仓库建成后投入使用，按计划顺利完成了外委毛坯仓库搬入和搬迁工作。

2、在预定时间内完成对新仓库现场的大面积区域的划分及相应调整，使物料都做到了定点、点量、定位储存管理，以更有利于现场物料管理。

3、为避免出荷人员在备货的工作效率，制定由叉车按出荷计划配送到位，由备货人员进行零件机种、数量的确认，再打包出荷。

4、对出荷备货时存在的尾数划分区域进行统一标识，进一步完善现场管理。

5、在品质及降低成本方面做好以下改善：a、为防止相似零件的混淆，用有色的风琴袋进行区分;b、为节约捆包资材成本，把现有的纸平口特殊箱改为中空平口特殊箱，回收利用周转;c、由原来的注朔连杆盒改为中空盒;d、防止曲轴错位磕碰，包装时在上面增加了小条的中空板条等等。

6、20年针对因叉车司机违章驾驶导致两起叉翻毛坯的惊吓事件，从中吸取教训，重新设定叉车进入车间的行车路线，并完善叉车操作规程和奖惩制度，进而有效降低安全事故的发生机率。

7、在部门领导指挥和帮助下，x月份对物流系班组的业务重新划分，现在的成品严格遵照“先进先出”，出荷率已达到98%，综合服务和现场配套得到了很大提高。

8、毛坯投放改善：从以前出现的因投入不及时导致待料到现在的严格按生产计划进行投料控制。

二、待完善之处

1、成品库和毛坯库的定置还不够完善，很多不合理之处还有待进一步改善。

2、要员效率的提高有待进一步努力。

3、工作岗位安排可再做出一些调整和改善。

4、长假休息前，员工的纪律有松散现象，要进一步加强监管教育。

5、叉车时有超速现象发生，需积极教育与宣传，开展正确和必要的引导。

三、20年需进一步完善的工作

1、新仓库的定置及管理。

2、叉车及出荷装车的安全作业要求及规范。

3、成品库存的防锈工作。

4、毛坯铁箱的推进及完善事项。

5、部分成品包装式样专用模板的设计与开发。

6、要员效率的提高改善。

仓库的不断改善离不开公司和部门领导的悉心关怀和指导，同时感谢各位同事的大力支持和配合，在挥手昨天的时刻，我们将迎来新的一年，对过去取得的成绩我们不骄不躁，对过去的不足我们将通过不懈的努力争取做到最好，我们会用行动来证明我们的努力，我们更加清楚喜悦源于进取，成功在于努力。为了公司和部门更好的发展，为了实现个人的价值和梦想，让我们携手合作，创造出辉煌的明天!20年，是全新的一年，又是自我挑战的一年，我们将努力改正过往的不足，把新一年的工作做的更好，为公司的发展及进步尽一份力。

物流员工作总结 篇13

岁月如烟，--年已经离去，回顾过去一年的工作，物流部在公司的得力领导及各部门的配合下，部门的各项工作都在有条不紊的开展，并完成了上年度的工作计划，但在部门日常的各项管理中，仍存在很多的问题，需要不断的改善与完善。现将本部门岗位职责、--年部门主要工作完成情景、存在的问题及--年的工作计划报告如下：

一、本职工作资料

1、负责物流部日常工作的全面管理，制定本部门各岗位的工作职责与相关的管理规定。

2、做好物流交付、仓储及粉碎各环节的管理，确保组织并调动整个团队充分执行工作任务。

3、控制物流交付和仓储管理成本，优化人力，节俭公司资源

4、做好各岗位的人员管理与工作安排，进取协助处理各项异常。

5、认真做好部门的日常管理与绩效资料的收集统计工作。

6、理解并完成上级安排的其它工作任务。

二、物流部--年主要工作完成情景总结

1、经过流程优化，对仓库的人力进行了合理的精简，将原料库、半成品库及成品库人员由各两人减少至一人，提高了部门的工作效率，节俭了公司成本。

2、对部门的主要日常工作纳于了数据化的管理(如：交货及时率达成统计、部门的加班状况统计、延锋系统料箱回收状况、外租车及车辆油耗统计等)，使部门与公司能够及时了解相关的状况，便于及时纠正与完善相关的管理。

3、完善了物料出入库环节的系统管理，建立了退货品仓库，对客户退、换物料进行了分类，便于数据的统计分析。对原料、半成品建立了物料先进先出存量管制，便于物料的先进先出及可追溯性。

4、在成品发货及交付环节，对相关的作业流程进行了完善与优化(如：成品仓管员依订单备货，装车时，送货人员依供货明细核对物料装车，及时发现错装、漏装)，经过日常的部门会议宣导与相关人员的定岗管理，使成品发货错料的现象得到了有效遏制，客户的抱怨明显减少。

5、经过与延锋百利得及临港工厂订单人员的协调，将收货的道口时间适当调整，使我司的送货车辆使用效率得到了明显提高，以保证泰昌部分定单的准时交付。

6、对粉碎房外库存的--上、下盖成品呆料进行了及时粉碎回用，将相关场地清理，用于半成品呆料的堆放，以缓解半成品仓库的库位紧张。

7、经过部门定期的会议宣导与日常运作中的问题教育，使本部门人员的团队意识得到了明显提高，在人员配臵不足的状况下，使得各项日常工作得以正常运转。

三、物流部--年工作中存在的问题

1、仓库呆滞物料的增多，新项目的陆续导入，原料仓库、半成品仓库及成品仓库的场地严重不足，物料的定臵定位管理存在很大的困难(如：成品及原料等)，不便于仓库的盘点及物料的先进先出。

2、部分人员的职责心不足，工作现场的6S很差(如：送货员送货遗漏送货单，辅料仓库、粉料房现场差)，在管理中因人员的工资待遇、流失人员的招聘困难等原因，使得工作的执行力很差，不利于部门的良性发展。

3、延锋系统送货料箱回收的不可控性。虽然在料箱回收环节建立了双方的签字手续，但也无法追究在顾客场所丢失的职责，只能对我司物流环节起到监督的作用，不能从根本上解决问题。

4、在车辆的管理环节存在不足。没能很好的监督与执行车辆的日常保养与维修管理，存在车辆维修与保养不及时的现象，缺少对司机安全方面的教育，导致有车辆事故的产生。

四、物流部--年工作计划

针对以上本部门存在的问题及在管理中的薄弱环节，在新的一年里，将努力把本部门的各项工作扎实推进，计划开展工作如下：

1、加强部门的团队意识建设，提高部门的凝聚力，努力创造良好的工作氛围。经过会议宣导、工作的启发及淘汰机制，增强员工由被动改为主动关心部门的工作并提出自我的提议，提高个人的组织本事和沟通本事。

2、加强部门人员的安全教育，尤其对司机的安全教育做到每会必提，定期学习与宣导安全方面的知识与相关案例，提高部门人员的安全意识，做到防患于未然。

3、制定相关的考核制度，提升部门的服务意识与服务水平。期望在公司许可的范围内，调整相关人员的工资结构，对部门的不一样类岗位推行各自适宜的考核制度，到达提升员工的工作热情，约束不良现象的产生。

4、加强对成品发货及物流交付环节的管理，严格要求司机执行道口时间交货，将成品发货准确率及成品的物流交货准时率到达----%，加强对料箱回收的管控，力争料箱每月平均的总回收率在--%以上。

5、加强车辆的维修与保养方面的管理，制定车辆的保养规范，并要求驾驶员填写车辆维修与保养记录，做好车辆的清洁与防护。

6、完善仓库的各项管理，加强在6S、物料的定臵定位、先进先出、物料的可追溯性、账物准确性、呆滞物料处理及粉料现场等方面的管理。

物流员工作总结 篇14

物流部在公司章程的指导下，在公司领导班子的带领下，紧紧围绕物流年度工作思路开展工作，落实目标管理责任，较好的完成了全年各项工作任务，物流工作总结范文。我物流部根据仓储的库存容量、仓储成本、运输成本等，在考虑需求数量、采购时间、供应商的供货期、到货率等因素的情况下，做好物流工作，确定运输方式、运输批次以及提货时间，以保证原材料的及时供应和生产能够连续进行以及销售交货的及时和完好率。

一、运输主要工作如下：

1.运输战略：建立完善的物流配送体系，保证按客户的需要及时准确的配送货物，也使原材料及时送达以保证生产的正常运行，在第八年公司物流部的努力下，通过衡量成本费用和服务水平，确定了以下几种配送方式：

(1)与四通物流公司建立了深厚的关系，保证货物准时装车发出，以铁路为核心建立夸克公司的物流配送体系。良好的合作关系是我们接下来所进行的各项工作都带了很大的便利。

(2)针对原材料的运输，我们选择铁路运输，因为第一，单位价格比较便宜;第二，虽然运输时间比公路运输要多用一天，但我们是电子科技企业，并不存在货物保鲜问题;综合两个原因，我们选用铁路运输原材料。并且，进行一年期的运输合同签订，这样以大批量获得折扣，从而节省支出。

(3)针对产成品，若是本地客户，因为只有本地运输，因此只能选用公路运输;若是国内客户，则选用单位成本较低的铁路运输。

(4)针对生产设备，我们只有通过谈判，获得折扣，节省支出。

2.仓储战略：建立合理的仓库储存计划，保证客户需求的同时，节省仓储费用。

(1)针对原材料和产成品，我们选用自用仓库，当储存量大于仓库可容纳量时，建议立即发货运往客户，这样就可以腾出仓库空间，不必租用第三方仓库。

(2)针对半成品，我们则选择外包给第三方物流公司操作，这样可以节省成本。

3.付款方式：尽量采取即期付款方式，从而获得现金折扣。因为这部分支出通过上面的努力后，已经缩减了很多，费用支出不算大，因此完全可以取得现金折扣。

二、运输方案分析总结

在第八年年初所做的运输费用预测与实际发生的费用相比，实际发生的费用会相对少一些，运输成本差异表现为节约差，工作总结范文《物流工作总结范文》。而造成成本差异的主要原因是由于我们公司物流部与第三方物流公司充分沟通，不断优化运输线路，运输方式，尤其是把运输批次和运输数量时间优化调配，使得运输形成整车运输，充分利用资源，不浪费丝毫运输空间，所以没有出现零担运输情况，减低了运输费用，第二是与第三方物流公司深入协商，减少运输批次，而提高运输规模，获得更多运输的折扣，以此来降低运输成本。总的来说，第八年的运输工作做得还是比较成功，而且我们利用运输成本较低的优势，在与客户签订购销合同的时候主动承担运输费用，因而提高了我们公司的品牌形象，也使得产品单位售价有所提高，增加了我们在取得更多客户订单的砝码。

三、仓储方案：

(1)针对原材料，我们与供应商建立合作伙伴关系，采取大批量购买的方式，不仅节约采购成本，而且，我们的库存是暂存于供应商中，什么时候需要，就直接去取货，这样就可以节省仓库空间，节省仓储费用。

(2)针对产成品，我们选用自用仓库。同时与客户保持紧密的关系，当储存量大于仓库可容纳量时，建议立即发货运往客户，这样就可以腾出仓库空间，不必租用第三方仓库，从而节省仓储费用。

(3)针对半成品，因为本公司没有半成品仓，所以我们选择外包给第三方物流公司操作，既可以节省管理费用，又可以保证及时供应，这样就可大大节省成本。

物流员工作总结 篇15

20\_\_年，我在公司领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面和工作业绩有了进一步的提高，感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断学习，不断进步。回首过往，公司陪伴我走过人生的一个重要阶段。在此我向公司的领导和全体同事表示衷心的感谢。

我于20\_\_年\_\_月物流公司录用。共经历了\_个月的试用期，于\_\_月正式转正就职。并且一直在物流部工作，我的工作是主要负责在区内的提货和理货流程。

我本年度的工作总结主要有以下几项：

首先是在思想政治表现、品德素质修养及职业道德方面。其次谈谈个人的工作和收获。

这半年中我积累了大量的工作经验，已经能够很轻松的完成现在的所负责的工作，而且能够处理一些工作出现的一些意外，提高了工作效率。主要的工作就是想办法如何减少货物在装车和运输过程中出现的货损，及时把各种数据报给公司有关人员，尽量跟各个装货点的人员(例如：各公司储运部负责人。)

从去年来。我的一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善;还有就是我就一直为自己的工作深深的困惑着。一直看不到自己人生的前途，不知道自己人该往哪个方向走。对今后的生活和工作目标还是一片空白，以至于在和别人的接触中表现得很不自信，抱着的心态是得过且过，过一天是一天的心态;从进了公司，虽然觉得自己只是理货员，但是也能在公司汲取到很多营养，而且公司工作气氛很浓，非常有利于自己的成长。对今后自己的人生目标和今后所将会遇到的挫折也有信心面对了。感觉人生不再浮躁，本来枯燥的东西也变得有趣了。这都要感谢同事们的关心与照顾。

在这一年，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极完成公司安排给我的各项工作;和同事的合作当做是自己学习的机会，把别人的理念结合到自己的思想当中，更加注意工作中的细节问题，把自己所负责的各个工作做到更加完美。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步，但是我还会继续努力，努力发挥自己的优势，把自己的劣势转变成为优势。在未来的工作中，肯定还会遇到很多的困难和挑战，因此自己的努力和同事之间的协作是很重要的。也希望大家能在新的一年里，一起努力，为公司的发展做出更大的贡献!

物流员工作总结 篇16

经历了一年的工作，作为物流公司的一员，虽然我不用去跑快递，但是在公司做文员的工作也是让我明白工作的繁忙，同时也是清楚的知道，这一年物流工作并不轻松，竞争也是很大，但我也是尽责的做好自己该做的事情，同时也是得到了很多的成长，我也是在此来对自己工作这一年的一个表现来总结下。

这一年，波折很多，同时也是让我们物流公司感慨，外部的环境的变化的确是影响了我们的工作，但是我们也是积极的去克服，去处理好，同时防控的工作也是认真的去做好，公司没有一例感染的情况发生，同时也是配合社区去做好登记，消毒，卫生各方面的工作，让我也是知道，这次疫情的控制是所有人一起努力才做到的。同时在工作方面，我也是积极的和同事一起配合做好物流相关的工作，去对接客户，去了解市场的情况，清楚明白有哪些问题要去处理，又是该如何的解决，一年下来，领导交办的任务，我也是认真的完成，同事们之间的配合，我也是没有出差错，同时我也是感受到，的确自己有一些工作上面还有些做的不够到位的，这些问题也是发现了，然后去改善，同时也是可以更好的来让自己去有进步去到工作里面有成长。

除了做好了工作，自己也是积极的来提升自己各方面，无论是工作的能力或者自己和他人相处，以及对于物流行业以及市场的了解，其实这一年我也是学到了很多，公司也是举办了一些培训，自己也是去做了一些和同事们的交流，以及自己看书，时刻的去关注市场，关注行业最新的一些消息，让我也是得到了很多的了解，而这些也是可以去反馈到工作里头让自己做事情起来，考虑的也是更多，而且办事也是更加的有效率，一年的成长，有很多的收获，虽然自己已经不是个新人了，但是我也是知道，学习是不能去停止的，也是要继续的努力才能有改变，并且在职场中，只有不断的努力，那么自己才会有更多的收获也是可以得到了一些机会是能够去抓住的。

而自己的一些不足，以及在工作中发现的问题也是要继续的去改好，同时对于来年的工作我也是相信会继续的有进步，能做得更好，让自己真的感受到自己的努力是没有白费，会在岗位立足更稳，去取得更多的成绩。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找