# 煤矿持续改进季度工作总结(实用43篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-06-15

*煤矿持续改进季度工作总结1年初公司调整安全委员会、成立安全监察处后，新成立的北区物业处及时建立安全组织机构和完善健全了相关安全管理制度;xx物业处及xx物业处根据各基层单位人员调整和工作变动情况，及时调整充实了安委会和安全办事机构，并根据新...*

**煤矿持续改进季度工作总结1**

年初公司调整安全委员会、成立安全监察处后，新成立的北区物业处及时建立安全组织机构和完善健全了相关安全管理制度;xx物业处及xx物业处根据各基层单位人员调整和工作变动情况，及时调整充实了安委会和安全办事机构，并根据新的安全形势需要重新修订完善了原有的安全管理制度，以使之更加有效、适用。并把安全责任切实落实到岗位和工作人员，利用各种形式经常对职工进行安全教育，严格按操作规程进行操作，加强自保、互保意识。北区物业处专门成立这一行政负责人为第一责任人，各部门负责人参与的安全工作领导小组;乌兰木伦物业处专门成立了主管安全生产运行的用户服务部，具体负责全处安全生产的监督检查;

**煤矿持续改进季度工作总结2**

煤矿三季度工作总结

煤矿三季度工作总结为认真总结前段工作经验，纠正不足，改进今后工作，区队班子在凑头会上对三季度以来的工作情况进行了回顾和梳理，并根据本队自身情况对下步工作进行了初步打谱，并制定了针对性措施。一、三季度工作总结1、三季度主要做了四个方面的工作。（一）是职工思想教育。认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。（二）是工程质量管理。加强了对现场安全和工程质量的管理，工程质量稳中有升，班评估基本上杜绝了b级。三季度全队上下严格落实精细化标准，加强对现场安全质量管理，特别是-580变电所以及-485泄水巷工程质量得到很大程度提高。（三）是进尺任务完成。截止8月份已完成掘进进尺202米，另外完成-485大巷以及-410西轨下山扩修195米。（四）材料节约。围绕本单位全年各项任务指标的完成，在全队干部职工当中进行广泛宣传发动，讲形势明任务，加强对职工的成本意识教育，使职工人人真正明确“节约下的都是自己的”成本观的含义，充分调动职工人人关心、人人参与，严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，收旧利废、挖潜堵漏，杜绝了材料的丢失和浪费。2、三季度解决的问题：（一）、职工的安全意识问题。通过对矿出台的一系列文件的学习以及矿本质安全管理体系具体运行，职工的安全意识明显增强。在7月份开展的“安全生产月”活动中，围绕矿出台的一系列文件组织全队干部职工加强自身学习，明确下半年矿工作具体工作安排目标，领会和理解各级领导对抓好安全工作的良苦用心，提高了职工按章作业的自觉性。在8月上旬开展的谈心交流活动中，区队全体人员逐个讲体会谈认识，一个不漏，活动一开始，采取典型引路的方式对职工进行启发引导，首先卸掉大家的思想包袱，打开职工的话匣子，畅所欲言，从家庭、个人、企业的不同角度分析违章作业带来的危害。职工用朴实的话语，表明违章时的心态，以及对工作细小环节的疏忽。使大家认识到在工作中大意、侥幸、图省劲怕麻烦，只会因小失大，给家庭、个人、企业带来意想不到的后果。在谈心过程中，分析违章的心态普遍反映是由于图省劲怕麻烦、再就是大意、侥幸。对违章可能造成的后果 不是没有预料到，但在一念之间时违章的心理占了上风。职工认识到这时的相互保安能发挥很好的作用，如果有人及时提醒或现场进行监督，违章的念头就会打消。也使我们明确认识到要抓好安全工作，提高职工自身素质是基础、现场监督是保证，制度制约是关键。在谈话当中，启发职工讲没被别人发现的自己印象最深刻的违章案例，让在生产中多年无违章、实现安全生产的职工进行经验介绍，表明他们的所思所想，和在工作中的具体做法。他们朴实的话语打动了每一位听众的心。大家纷纷表示违章作业害处大，只有遵章作业才是明智的选择。（二）是职工的材料节约意识问题。按照7月26日李矿长在生产会上的安排，区队进行自我安全检查以及材料节约落实到生产的要求，我队及时召开专门会议,统一思想、首先从区队管理人员层次强化材料节约意识，并分三班在职工当中开展了材料节约大讨论。对职工进行宣传发动，充分调动大家的爱矿爱岗热情，鼓励职工开动脑筋、纳言献策，挖掘材料节约的途径，区队班子虚心听取职工从不同角度提出的建设性意见，发现材料节约的途径，并提出现场工作中存在的材料浪费的问题。有的职工说，在爆破装药时，有时对迎头每孔装药量多少心中没数，装得过多致使迎头成型差，个别锚网被打坏，巷道超宽超肥时甚至用木板填壁子，即浪费了火工品，又多使用了支护材料，多耙了渣石，返过头来还得返工维护，还使得工程质量受影响。主要原因就是因为自己平时在安全学习上没下功夫，没有熟练掌握施工操作要求。并表示决心在以后工作中积极加以改正。还有的职工指出，迎头前探梁临时支护使用的木楔放炮后部分震动掉落，耙装时没有及时挑拣，有时随煤矸耙走。通过讨论进一步强化了职工的材料节约意识，在全队干部职工当中形成了浓厚的节约氛围，很好的促进了现场工作的开展，在三季度材料费用控制在了指标之内，收到了很好的效果。（三）是职工的精品意识问题。为创建并巩固精品工程，采取切实措施抓好现场安全质量管理。在生产过程中，区队班子体会到思想是行动的先导，只有职工的认识上去了，才能有扎实的工作落实。充分利用班前班后会时间，加强对职工精品意识的教育，提高对精细化管理的认识，在工程质量和文明生产上下功夫、在精细化管理的各个环节上抓实抓牢，确保各项工作落实到位。针对个别班组片面追求进尺和任务完成情况，制定专门措施，由当班班长与区队质量验收员一同对工程质量的各个项目逐条进行检查验收，以质量保安全、以安全提效益。通过多种形式帮助职工掌握精细化标准，班前学、班中干、班后考核总结，检验实际效果、严标准高要求，不断提高职工的操作技能，巩固了精品成果。二、三季度工作中存在的问题和不足 1、职工的安全防范能力参差不齐，区队在现场安全管理上有漏洞，在职工教育上忽视了对个别职工的重点强调和针对性，职工违章现象还时有发生。2、在“精细化”管理上缺乏创新，“精细化”管理机制还有待于进一步提高，特别是-410西轨下山扩修，区队对其管理上力度不够，出现了质量差，被矿领导多次提出批评改正，但在落实上对质量标准化要求放的太低，现场问题过多的情况时有发生，并且8月份没有完成矿下达生产任务。三、9月份及四季度工作安排（一）具体工作目标⑴、安全生产：全队杜绝轻伤及轻伤以上人身事故，杜绝1-3级非人身事故，实现安全生产，全面完成矿下达的各项任务指标。⑵、精细化管理：积极创建精品工程并保持精品水平，班评估达到95％以上，矿验收检查不低于95分。⑶、人工效率：人工效率达到90％。⑷、材料节约：控制进尺单价成本在矿下达的计划指标之内。（二）具体落实措施1、继续在深化职工安全教育上下功夫。安全工作只有起点，没有终点，一时一刻也不能放松。随安全周期的拉长，要时刻防范麻痹松懈意识在职工思想中滋生。坚持班前班后安全教育雷打不动，做到时间上有保证，教育内容上充实有针对性，上岗人员参加学习率达到百分之百。从安全理论和企业文化理念的高度来武装充实职工的头脑，使职工的思想境界上升到一个新的高度，提高按章作业的自觉性。2、加大现场精细化管理力度，严格按照矿精品标准抓好工作落实。严格执行各工种岗位责任制，加强现场安全监督检查，搞好互保联保，发挥好党员、青监岗员、群监员的督查作用，严格执行矿规定的量化积分考核机制，从安全教育到现场各项工作落实进行全方位管理，不断提高全队干部职工整体素质。达成共识，使人人明确按章作业就是维护大家的利益、精益求精就是对自己负责，营造良好的安全氛围。3、合理调配人员轮休，严格请事假制度，达到出勤均衡，对旷工欠勤人员严格落实奖惩制度。对迎头及扩修工作根据现场需要合理按排人员，保证满足生产需要，避免怠工窝工，杜绝返工浪费。按照人工效率进行工资分配，实现人工效率最大化，确保完成矿下达完成生产任务。4、加强材料管理，分三班开展节约竞赛活动，严格按照区队制定的考核办法进行奖惩，对现场支护材料使用情况、维修材料的领取及现场材料的发放回收做到一班一统计、日清日结，每班使用的材料做到清楚明了。严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，进一步强化全队干部职工的节约意识，规范职工行为。5、强化责任制、制度落实。井下工作严格跟带班制度，跟班队长和班组长牢固树立“安全第一，生产第二”的安全理念，深入现场从各个方面认真部署，要及时发现问题，处理问题，对井下发现的问题处理不及时或不处理，区队给予200至500元的罚款。严格自已的岗位责任制落实，对各项管理制度的落实要真实有效，不搞特殊，区队班子成员严格把关，严格监督考核，发现违规的人员要及时的指出改正，不能存有“好人主义”，对发现“违规”“违章”行为不予制止，致使违章作业的，上井后，对当天的跟班队长、班长和责任者各罚款200元，以警示其思想和行为。6、加强每天班前薄弱人物排查力度。每天班前会上，加大薄弱人物排查力度，坚决将薄弱人物排除在井口外，并留区队由当天值班队长给予谈话开导或教育，杜绝工作中人员不安全因素的存在。7、加强行为规范的养成和执行。严格落实矿各种行为规范制度，严格要求自己的言语行为，提高自制的素质水平，以不断促进职工遵章作业的行为养成。对不按落实执行的发现一次罚款100—300元。

**煤矿持续改进季度工作总结3**

“双基”建设工作是安全管理的基础，只有不断拓展、延伸，才能实现矿井的安全质量标准化。我们在前段时间抓“双基”建设的基础上，突出工作创新和“闪光点”，实行全矿生产单位主要负责人，生产科室全体人员每早7：00点的大班前会制度，实行了每班的盯班干部、工长的大班前会制度，实行了动态达标检查验收制度，采煤工作面实行工序化管理，掘进架棚实行挂牌留名制度，在任何检查中不停产，不搞突击，不摆花架子，而是注重实效，平时抓、抓平时、长抓不懈。在质量验收方面，由专业副总负责，实行不定期动态浮动定级验收制度，规定采煤专业每月至少验出2个合格品或不合格品，掘进专业每月至少验出4个合格品或不合格品，机电运输专业每月要验出两个合格品或不合格品，否则每少一头面次对专业副总罚款50元。验收过后，出现质量滑坡头面，给予降级处理，从而确保了条条线线、台台件件时时达标。我们抓质量标准化，没有固步自封，而是采取内部挖潜，外部取经“双管齐下”的方式，先后组织生产科室、区队干部外出参观学习，解放了思想、开阔了眼界，对安全质量标准化有了一个更高的认识，项项工作求创新、找亮点，并将“双基”建设工作逐渐延深到采掘头面。同时，我们将井下现场分成六条线，专业副总、科室人员分线包片，分别落实责任，定期不定期进行高标准的检查验收。此外，我们还大力选树典型，对安全质量标准化搞的好的头面，召开现场会，推广经验，查找不足，以点带面，使“双基”建设工作不断延伸，促进了安全质量标准化工作在短期内上了新台阶。

**煤矿持续改进季度工作总结4**

自煤矿安全程度评估活动开展以来，我们认真按照《煤矿安全程度评价办法》的要求，坚持高境界定位、高标准运作，高起点创新，不断强化安全基础工作，狠抓现场动态安全质量管理和事故隐患的排查治理，全面推行精细化管理模式，实现了由被动应付抓安全到积极主动抓隐患的转变，有力推动了我矿安全生产形势的持续稳定发展。截止到8月31日，全矿杜绝了水、火、瓦斯、顶板等重大事故，连续实现安全生产1162天。今年我矿成功迎接了\_安委会的安全检查，顺利通过了国家局一级安全质量标准化核准。

工作中，我们主要做了以下几个方面：

(一)、提高思想认识，强化组织领导，保证了煤矿安全程度评估工作的顺利开展。省局《煤矿安全程度评价办法》下发后，我矿在思想上高度重视，成立了领导小组，多次召开专题会议，反复学习文件精神，研究制定贯彻措施，细化了标准，落实了责任。并对照标准，从制度建设、现场管理落实及各方面的工作标准要求都逐一落实到分管部门、分管人员，对不落实的人和事以工作简报的形式在全矿进行通报。各单位也都相应成立了以区队长、书记为组长的领导小组，全矿形成了自上而下的安全程度评估工作领导体系，从而为我矿安全评估工作顺利开展打下坚实的基础。

(二)、健全完善制度，狠抓责任落实，为煤矿安全评估工作的开展奠定了坚实的基础。为切实巩固提高煤矿安全评估“A级矿井”的成果，我们在强化学习的基础上，结合现场实际，进一步修改完善了各项安全管理制度，制定了六个评分标准，修改完善了六个管理办法和九个支持性文件，并在全集团公司率先修定完善了包含25个职能部门、66类管理人员、62个工种近30万字的《xx煤矿安全生产责任制》，明确了全矿所有岗位的安全责任，形成了一级抓一级、层层抓落实的安全目标责任保证体系。

为确保责任制落到实处，我们以推行层次管理，健全责任体系为重点，明确各专业副总对本专业的安全生产全面负责，生产科室专业人员分工负责。为使各级安全管理人员的责任制体现的更加具体，我们对副总以下各级安全管理人员实行了“痕迹”管理和“绩效”考核，按照“安全状况、工程质量、制止三违、安全学习”四大项、十五个方面内容进行考核，对评选出的优秀管理人员和较差人员分别进行奖励和考核。同时按照“六个落实到现场”的要求，加大了考核力度，实行了工程质量“差异管理”办法，要求各专业副总每月必须对本专业内安全质量标准化活动开展较差的两个单位按合格品或不合格品进行考核，并联责考核包区队人员。通过强化标准学习，健全完善制度，狠抓责任制落实，促进了安全评估工作的深入开展。

(三)、超前预防，着眼创新，筑牢安全生产的基础

第一，稳固基础，不断提升矿井的安全质量标准化水平。我们在创建安全质量标准化矿井中，按照“提境界、系统抓、严细节、建长效、出精品”的工作要求，开拓思路，务实创新，做到在借鉴中创新，在巩固中提高，使我矿质量标准化水平有了显著提高。采煤、掘进、机电运输、一通三防、防治水等专业都认真开展创建精品示范区队、精品示范班组、精品示范头面活动，全力打造精品工程，实现了由点线达标向全面达标提升。在开展创建精品工程的基础上，我们实行了“一周一重点”的管理模式，集中时间集中力量解决现场存在的问题，并做到有整治、有检查、有评比、有考核，从而及时消除了事故隐患。尤其是8月份以来，我们全面推行了RMO精细化管理，把“6S、4E”管理应用到安全质量标准化工作中，使每一人、每一事、每一处、每一天都要有标准、有制度，每一件事、每一项工作按照标准做到精细化，确保时时达标、处处达标。为使安全质量标准化水平得到巩固和提高，我们采取由各专业副总牵头的解剖式浮动定级验收办法和各区队周三自检以及现场写实笔录等措施，并推行了工序化管理模式，改变了迎接检查靠停产整改的被动局面。通过分阶段、分步骤地强化治理和督促检查，从而使矿井质量标准化水平又上了一个新台阶。

第二，突出重点，强化隐患排查与治理，杜绝了各类重大事故的发生。根据上级一系列文件精神，进一步完善了白庄煤矿隐患排查责任追究制度，完善了以总工程师为首的安全隐患管理体系，建立了安全隐患库，先后制定了《20xx年矿井灾害预防处理计划》、《xx煤矿事故隐患排查制度》、《xx煤矿事故隐患排查治理责任追究规定》等一系列文件，对现场重大不安全隐患和重点薄弱环节实行了领导分工负责制，并加大安全监督检查力度，从矿党政领导到分管副总和业务部门，及时排查分析管理范围内的重大隐患和薄弱环节，矿总工程师组织每月排查一次，各专业副总每旬排查一次，各生产科室每天排查一次，各生产区队每班排查一次，并对排查出的各类隐患实行分级管理。1～8月份共排查A级事故隐患15起，B级事故隐患34起，C级事故隐患81起，对排查的隐患做到了项目、措施、资金、时间、责任“五落实”，并安排复查、验收，直至消除隐患。

第三，强化监督检查，狠抓薄弱环节，堵塞了各类事故漏洞。我们在坚持专项检查、突击检查、边缘地点检查、中夜班检查、解剖检查以及党政工团大检查等每月组织各类查岗100次以上的基础上，不断创新安全检查思路，推行了安全检查、整改、复查、考核“闭合”管理办法，大大增强了检查人员和被检查单位的责任心，有效地解决了检查中形式主义和走过场的问题。尤其是推行的安全质量标准化量化检查考核办法，检查人员按照标准，逐项检查，对井下质量问题和“三违”现象都实行了货币化管理，对井下各种管理实施了责任追究制度，重点抓不落实的事，追究不落实的人，有力促进了现场安全质量标准化水平的提高，从而使井下现场时时处于动态达标。

第四，加大投入，提高安全装备技术水平，为安全生产创造条件。我们以安全评估为契机，坚持加大安全投入和“科技兴安”战略相结合，努力创建本质安全型矿井。20xx年全矿安全投入计划万元，实际完成万元，完成计划的。20xx年我矿安排安全费用资金万元，1～8月份实际完成安全费用941万元，重点加强了顶板、机电运输、一通三防、防治水等薄弱环节的治理，保证了矿井安全生产的需要。

第五，强化安全教育培训，促进职工安全素质的提高。我们始终把提高职工业务技术素质作为安全的基础工作来抓，坚持环境育人，努力创建安全文化，建立了“五个一”的教育阵地，并不断更新和充实教育内容。各单位充分利用周一安全活动日、周五技术业务学习日系统学习《安全生产法》、新《煤矿安全程度评估办法》等法律法规。矿还分成不同专业、不同层次，普遍对井下职工进行了学习考试。在此基础上，我们提出了“一周一理念”的管理模式，实行了班前宣誓、班中警示、班后分析考核制度，强势推行了班前安全礼仪和准军事化管理，从而使班前会质量进一步提高，职工的安全行为进一步规范，职工的自主保安意识增强。此外，我们还充分发挥了职工学校作为省四级煤矿安全培训基地的阵地作用，组织职工脱产、半脱产培训和特殊工种轮训。通过对职工强化安全教育培训，使职工的自主保安意识和正规操作能力不断提高，进一步夯实了安全基础。

各位领导，以上是我矿开展安全程度评估工作的基本情况。虽然做了一定的工作，取得了一定的成绩，但与上级的要求，与兄弟单位相比还有很大的差距。我们将以这次检查为动力，在今后的安全工作中，继续认真贯彻落实上级一系列安全工作指示精神，以提前一个月进入决战的姿态，加大安全管理工作力度，全面推行精细化管理，不断提升安全质量标准化管理水平，使我矿各项工作再上一个新台阶。

以上汇报有不当之处，请各位领导批评指正。

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

**煤矿持续改进季度工作总结5**

我矿的安全工作始终坚持以安全管理为中心，以治理瓦斯为重点，依靠科学进步，加大安全投入，强化安全培训，以质量标准化和班组建设为基础，创建安全生产长效机制，实现安全生产。

1、加强了安全工作监督管理，严格落实主体责任，全面落实安全生产责任制，进一步完善了各项安全管理制度和措施，坚持“不安全不生产、隐患不消除不生产、措施不落实不生产”原则，紧把安全关，强抓执行力，兑现了全年安全目标。

3、加强了春节“两会”期间、元旦及“五一”期间、“安全生产月”、“十一”期间、雷雨季节、夏季高温天气等特殊时期的安全生产管理工作，矿将上级部门有关特殊时期安全生产的指示、指令及时传达到各单位组织学习，并制定下发相关措施、规定和办法，确保了特殊时期的安全生产。

4、以建设瓦斯治理示范矿井为重点，强化了矿井“一通三防”管理。严格执行《防治煤与瓦斯突出规定》，采取区域和局部两个“四位一体”的防治措施贯穿采掘整个过程，并通过抓各级人员责任制的落实,确保安全技术措施的执行到位,消灭了煤与瓦斯突出事故，未发生煤碳自燃发火事故。

5、严格执行不安全就不生产、不安全就停产的原则，狠抓了各项安全技术措施的落实和安全系列化装备的检查，对不符合安全生产要求的头、面及绞车道坚决停止作业，经复查合格后才能恢复正常生产和使用。1—10月共停不合格头、面及绞车道77次。

5、狠抓了安全质量标准化建设，我矿严格按“按要求设计、按设计施工、按标准验收”的要求，一切按质量标准化规定施工作业，确保实现工程质量标准化，机电设备规范化，管线吊挂整齐化，操作牌板统一化，井下工作环境整洁化。二季度5、7、8采区通过了局质量达标互动验收。矿井安全质量标准达标达到二级。

6、抓好安全生产专项整治工作。每季度按上级文件要求结合矿井工作重点和薄弱环节制定了专项整治方案，对重点工程、重点整治项目的进度加强了监督和考核，严格整治验收，确保顺利的完成季度安全生产专项整治任务。

7、严格执行了1017面、1117面、1120面等21处巷道贯通的安全技术措施，贯通后及时调整了通风系统。全年共完成1017面、1117面、1120面等3个工作面接替工程和1017面、1020面、1115面的收尾工程，矿周密组织，合理安排，重点地段重点把关，确保了以上几个工作面安全收尾和接替。

8、认真开展了职业危害防治管理工作，以粉尘防治为重点，规范了职业危害防护设施的安装、使用和管理，严格执行作业过程中的各项综合防治措施。全年共完成洗尘713274m，完成主要进风巷8920m刷白工作。9月份，我矿根据局安排组织矿井接触职业危害人员参加了职业健康检查和尘肺病诊断，符合规定需参加检查的职工共计1298人，实际参加检查人员848人，职业健康检查率65％，较提高了11个百分点。

9、认真开展了全国第十个“安全生产月”活动，紧紧围绕“安全责任、重在落实”这个主题，制定了“安全生产月”活动的措施和目标，矿精心组织，不断创新形式和内容，积极开展了各项活动，圆满兑现了活动目标。

10、加强了矿井应急救援管理工作，按规定完善了监测监控系统、人员定位系统、压风自救系统、供水施救系统和通信联络系统等五大系统，紧急避险系统初步完成避难硐室的设计。根据新的应急预案框架，重新编制完善了年度事故应急救援预案。在6月份“安全生产月”应急演练周期间，进行了矿井煤与瓦斯突出救援演练，检验了矿井应急救援的启动能力和组织救灾能力，增强了职工安全避险意识，提高了救援人员的业务技能和应急反应水平，大大提升我矿应对生产安全事故的能力。

11、狠抓了绞车道的安全管理，坚决执行“开车不行人，行人不开车”的制度，特别是1017、1020、1117综采面收尾接替线路、6进风和7进风等主要绞车道等。做到了设施不完善不开车，隐患不消除不开车，措施不到位不开车，使管理制度得到了进一步落实。

12、强化了火工产品的管理，按照作业规程规定合理用药，规定存放，剩药退库的原则，火工产品的核销由当班安全员、作业班长、放炮员、瓦斯员和供应科火工组等把关人员监管，消除了炸药流失现象。

13、加大了培训力度，定期分工种进行全员培训，不断提高从业人员操作技能，我矿现有安全生产管理人员和特种作业人员，均经过有关部门培训，取得了合法、有效的资格证书，做到了持证上岗。到10月为止，我培训中心共举办各类技术工种和新工人培训班61期，培训人数2516人次，超额完成全年培训任务。

14、根据井下采掘头面变化，即使调整和明确了各重点头面挂牌督导人员及职责范围，督导人员定期到所监管头面掌握现场安全生产情况，帮助解决生产过程中的实际问题，并及时向分管领导汇报，真正做到了头面有人管，三违有人抓。

煤炭资源以它自身储量的可靠性、供应的安全性、燃烧的可洁净性等，决定了煤炭工业在中国国民经济中的基础地位，并将是长期和稳固的。以煤炭为基础的能源结构，仍然是中国能源发展战略的必然选择。我省做为产煤大省，近两年煤矿安全生产形势持续稳定并趋向好转，但是我们还要在工作中加强安全管理意识。

**煤矿持续改进季度工作总结6**

但我省在今年上半年，煤矿事故\_有人遇难，事故发生数量和遇难人数均比去年同期有所减少，但一般事故反弹导致安全生产形势依然严峻。今年上半年省里共发生煤矿事故xx起，同比增加xx起，上升xx%；死亡xx人，同比增加xx人，上升xx%。在这些煤矿事故中，顶板、运输等一般事故发生xx起，同比增加xx起，上升xx%；死亡xx人，同比增加xx人，上升xx%。

虽然XX年机运队在进度和目标上取得阶段性的成果，但是XX年有工作等着我们。XX作为我公司跨越性实质性的飞跃的重要一年，同时也是我机运队加大脚步快速发展的一年。我们将在机电管理部的业务指导下，全面开展机电安全运输管理工作，以机电安全质量标准化为龙头，狠抓机电设备管理现场管理。通过各级培训，逐步提高员工责任意识和安全意识，迎接新的挑战。

**煤矿持续改进季度工作总结7**

1.针对胜利接续紧张问题，认真梳理施工关键点，先后3次开展提效活动，有效加快了施工进度，其中12505切眼提前10天、21801工作面安装提前5天、8300工作面撤除及12505工作面安装提前4天完成施工，同时根据掘进进度及生产主次关系，合理安排4次工作面安撤先后顺序，减小生产影响，保障了产量完成。

2.抓好了美日生产组织，根据工作面状态，合理调整两工作面主配采关系，始终满足5个小班的生产，同时加强设备管理，抓好检修质量，机电事故同比减少392小时，自4月份开始月度产量稳定在20万吨以上，实现了高产、稳产。

3.优化了xx劳动组织，充分利用集控自动化、无轨胶轮车等设备，减少了岗位人员占用，使单班下井人数控制在百人之内，并且通过内部人员合理调配，在满足正常生产的前提下，抽调人员进行1506工作面撤除及1607工作面安装，避免了使用外包队伍，降低施工成本约40万元。

4.积极推进集控自动化的实施，对胜利主斜井至地面煤仓上口5部皮带、美日原煤主运系统及回采工作面顺槽共16部皮带实施了集控，节省岗位人员24人(12小时工作制)，每年节约费用185万元。

**煤矿持续改进季度工作总结8**

xx煤矿位于肥城煤田的中西部，于1979年建成投产，原设计生产能力30万吨/年，后经矿井改扩建，矿井设计生产能力提高到90万吨/年，20xx年核定生产能力130万吨，设计服务年限为70年。

矿井开拓方式为立井多水平分区式开拓，全矿分三个水平，—150水平、—250水平两个生产水平，—430水平为延伸水平，—150水平主要开采下组煤，—250水平开采上组煤;全矿有五个立井筒，其中两个回风立井，分别担负—150水平、—250水平和—430水平回风;两个付立井，担负两个水平的上下人及辅助提升;一个主井，装备6吨箕斗提升;我矿为低瓦斯矿井，通风方式为中央边界抽出式通风。现主要开采煤层有三层、七层、八层、九层、十层，其中三层煤为主采煤层，最厚达5米，平均厚度为米。全矿有四个采煤区队、五个掘进区队、六个井下辅助生产区队、六个地面单位、一个多经公司。全矿共有职工4448人。

近年来，我们按照集团公司“发展、发展、快发展”的总体要求，坚持科学的发展观，以安全生产为重点，以结构调整为主线，以构建“和谐、文明、安全”白庄矿和本质安全型矿井为目标，向改革要活力，向管理要效益，向科技进步要新的经济增长点，向提高职工素质要效率，通过全面实施“3612”工程，不断增强企业的生机和活力，实现了年年盈利且经济效益逐年提高，继续保持了一年一个变化，一年一个台阶，一年比一年好的发展势头。特别是今年新班子调整以来，各项工作齐头并进、全面发展，主要生产经营指标项项超计划、项项再创历史或近年来的同期最好水平，继续在集团公司保持了领先地位。我矿先后被中煤政研会命名为“全国文明煤矿”，被省\_表彰为“省管企业文化建设示范单位”。

**煤矿持续改进季度工作总结9**

实践使我们认识到，安全与生产是车之两轮，鸟之两翼，不能就安全而抓安全，更不能片面的强调生产而忽视安全，离开生产谈安全只能是空谈；片面强调安全，不管生产就是教条。要想实现动态中的安全，就必须保持一个均衡的生产秩序，生产单位不能停止生产迎接检查，检查频率再大，生产正常组织，有效的避免了抢产量、抢进尺现象的发生，检查中发现危及安全的隐患，立即停产整改，对动态中的一般质量问题，现场跟班干部、安监员盯上处理。各类安全检查必须是在动态中，在生产过程中发现问题，改正问题，促进了现场工程质量和职工操作能力的提高。凡是停产迎接检查的，一次考核区队盯班干部100元，现场工长、安监员50元。十月份，尽管我们组织了各类安全检查140余次，但产量、进尺均创出了今年最好水平。实践证明，均衡生产抓安全，既保证了安全效果，又促进了生产任务的超额完成。

**煤矿持续改进季度工作总结10**

1、职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；

2、培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；

3、对职工岗位变动掌握不够全面，培训计划变动频繁；

4、无成立主管培训的科室。

进入6月份，二井工会根据红工发（20xx）9号文件精神，紧紧围绕第三个全国安全月活动“以人为本，安全第一”的主题，认真地组织开展了各种系列活动，为二井的安全生产营造了良好的氛围，发挥了应有的作用。具体体现在以下几个方面：

**煤矿持续改进季度工作总结11**

①由机电科技术员包队分片和各队电工每天下井进行检查为主要手段，对井下机电设备逐台进行开盖检查（包括五小电器），一旦发现问题，不分大小、绝不姑息，能现场处理的现场处理，现场不能处理的以“三定表”的形式下发到各队，整改完成后，再由机电科技术员进行验收，确保检查出的问题落实到位。

②积极准备机电方面的检查资料（包括井上下供电系统图纸、机电设备布置图、机电机电设备运输图、防雷示意图、大型设备检修计划、大型设备档案、机电专业培训计划等）。

③为确保生产安全，积极联系有相关资质的单位对空压机、储气罐、安全阀、钢丝绳、压力表、电流表以及电压表进行了性能检测。

**煤矿持续改进季度工作总结12**

20xx年即将结束，受经济下行压力影响，煤炭市场低迷依旧，煤炭企业倍感压力。我们每一位阳煤人都面临着严峻的生存考验。面对困难，集团公司和矿领导积极研究对策，及时作出关于生产和经营方面的安排和部署，倡导干部员工携起手来，与企业同呼吸共命运，平稳安全共渡难关。一年来，我工区首先教育员工认清形势，紧紧围绕“三会”精神，以推进“”安全管理模式为工作的主线，转变干部工作作风为契机，积极组织运输安全生产。下面就一年来我工区的生产、安全、经营、技术、质量标准化以及党务等方面的工作作一总结，为明年的工作作出初步打算。

一、生产组织方面

运输方面，从年初开始，由于受设备故障、采区构造等客观条件的限制，给我矿产量任务完成造成了很大的压力，生产任务大部分都集中在北翼，北翼运输压力可想而知。我工区认真组织运输二队人员出勤，严抓电检、机电、修车、钉道等基础工作，要求区队干现场把关、协调运输各个环节，将各项管理制度、安全生产责任制及专项措施贯彻落实到每一位员工中，为北翼21台煤车的正常运行提供了保障，确保了生产任务的顺利完成。

（一）运输生产任务完成情况

1、拉煤方面，1——10月份北大巷共计拉煤60137趟。

2、拉矸方面，1——10月份西北大巷共计拉矸车72554次（北翼71303车次，西大巷1251车次）。定量仓排矸2249315吨。

3、运料方面，130材料巷上、下物料共计32061车。西北大巷运送物料共计

126347车，其中：西大巷87437车，北翼38910车。130材料巷上、下支架483组。各采区梭车运送物料方面积极配合，圆满完成了生产队组的物料运送工作。

4、装卸料方面， 1——10月份，共装卸料25779车。

（二）服务生产工程

1、大小巷服务钉道工程。

大巷及溜煤眼绕道：维护轨道12000米，清挖水沟6400米，维护道岔680套，更换道岔32套，钉道1200米，回收轨道200米，大巷更换道木700根，130更换道木300根。

小巷：全年共计各采区轨道巷钉道7145米、调整轨道2600米、供应轨道238车、回收轨道195车。

2、机电队1-10月共更换井下130车、各部梭车、猴车钢丝绳10000余米，叉、接钢丝绳18余次。

3、检修10吨电机240台，维修各类故障电机车375台，制作横拉线400道，更换橫拉线315道，井底存车巷加橫拉线63道；小修5吨机车132台次，检修20吨机车185台次。

4、修车队厂房检修一吨车900辆，四吨车330辆次，检修新时速人车88辆，小修人车92辆，平板车148辆，各类专用车147辆。

二、安全管理和安全教育方面

在当前企业生产经营十分困难的情况下，安全生产任务更加艰巨。然而，企业再困难，安全标准不能降低，安全基础不能放松，安全管理力量不能削弱。一年来，工区紧紧围绕矿全年“零”死亡和工区制定的安全工作的目标，从管理上下大力，查三违，堵漏洞，从抓职工的“手指口述”入手规范职工的正规操作，以班前预控、

安全确认来保证作业的安全。针对 “”安全管理模式的推进，制定了运输系统治理整顿工作方案，通过拉网式的隐患排查、安全预想、安全宣传“12”法，“两个三”培训教育等工作，来提高职工的安全意识，形成了人人抓安全的良好氛围。从人员的管理到环境的改善，再到设备设施的投入，都充分体现着工区严谨的安全管理模式，为运输安全畅通奠定了良好的基础。

（一）“三违”查处及考核统计

1—10月份全工区区队干、工长共查“三违”1638人次，考核金额70410元。通过干部抓三违，对职工的正规操作起到了监督作用，为安全生产提供了保障。

（二）各类事故统计

尽管我们的安全管理工作细致到位，但是一些零敲碎打的事故仍然存在。1—10月份共发生工伤事故1起，人车落道事故3起，料车落道事故3起，人车追尾事故2起，支架落道事故2起，窜道岔事故1起，撞腰事故4起，滑车事故2起，梭车脱绳事故1起。这些事故的发生充分说明机车运输事故较多，需要引起我们的高度重视。我们的安全管理工作仍然面临很大的压力，工作中还有一定的漏洞，干部员工的安全意识还有待于提高。

（三）隐患排查情况

在安全管理方面，通过隐患排查，对运输系统安全管理上存在的.“短板” 如：外来入井人员对井下环境不熟悉所造成的隐患；小巷绞车运输管理；高抽尾巷轨道质量差信号不全等隐患进行了详细的分析并制定了相应的措施。在系统隐患大排查中，着重对大巷封闭区管理及小巷运输当中的一些薄弱环节重点进行检查。运输系统查隐患780条，较大隐患105条，现场处理37条，限期整改743条，考核35000元。通过隐患排查，提高了作业环境的安全系数，为运输安全生产提供了一个完善

的安全管理系统。

（四）“手指口述”工作

“手指口述”汇报制度仍然是安全管理方面的一项重要内容，是杜绝零打碎敲事故的一种有效方法。从去年开始至今，手指口述这项工作得到了很好的推广和应用。工区要求各队组要严格执行，提高认识，加大考核力度。1——10月份手指口述执行方面累计考核326人次，有效地促进了职工正规操作行为的养成。

三、技术工作

（一）技术创新

技术创新是企业发展的动力，是企业财富的源泉。它不仅提高了工作效率，而且为企业节约了资金。尤其是今年开展的“五小”创新活动，更加激发了职工的创新积极性，主要有以下几个项目。

1、针对无极绳人字钩钻绳壕的问题，自行研制成功了防钻壕装置，并在130材料巷上、下部投入使用，通过试用，效果良好，有效避免了捋绳、钻绳壕事故，每年可节约资金16万元。

2、为解决清车难的问题，我们对集团公司各矿的在用清车机进行了前期调研，发现使用效果不是很理想。最终我们和厂家联合研制了液压振动清车机，在新厂房安装试用，效果良好。

3、我工区自行研制并制作了一吨车防脱销连接装置，在运输小巷全面应用，效果良好。

4、自行设计并制做了三米坡运道专用大板车，轨距米，轴距米，长6米，宽米，不仅解决了三米坡更换43kg/m轨道，坡度大、物料重的问题，而且在更换定量仓北溜矸筒的工程中发挥了重要的作用。

5、在集团公司技术比武工作中，我工区研制的爬弯机，一次能压两根爬弯，提高了工作效率；同时还设计了一吨矿车铆车旋转架，在比武中发挥了积极作用，并且都得到了集团公司领导和兄弟单位的认可。

6、今年在工会开展的“五小”创新活动中，我工区研制的石子车、四吨车的改制、20吨电机车加长销、车轮起吊装置等项目受到了好评，在实际工作中得到了很好的推广运用。

（二）其他技术工作

1、由于副平硐翻车滚圈磨损严重超限，导致翻车不能正常工作，影响运输排矸。针对这一问题，我工区技术人员经过实地调研，校对尺寸，并积极联系翻车机厂家，购置了新滚圈，在“五.一”检修期间组织更换，经过现场调试处理，保证了副平峒翻车的正常运转。

2、针对定量仓溜矸筒使用年限长、磨损严重的问题，我工区技术人员配合机电工区在国庆检修期间对北溜矸筒进行了更换，并加固了支撑梁，解决了定量仓排矸问题。

3、为了规范小巷运输过程中的挂车数量，对各采区轨道巷小绞车进行了牵引力计算，并确定了挂车数，制做了牌板。

4、按照矿木场厂房的整体规划，对新厂房基础设施绘制了安装布置图纸。

5、一年一度的电机车年审工作于10月底顺利完成，通过审验，对所有的电机车做到了帐目清楚。

6、按《规程》规定，今年对全矿连接装置和130无极绳、1#猴车钢丝绳按比例，送交科林公司进行了试验，并出具了试验报告。

四、经营管理方面

**煤矿持续改进季度工作总结13**

强化内部管理是我矿20xx年重点工作之一，我矿对各级人员职能进行了明确划分，做到科学合理。

（1）建立激励机制。建立和完善长效竞争激励机制，提高工作自觉性，调动生产积极性的过程。

（2）保证会议效果。认真做好各类会议的准备工作，会前，及早议定会议议题，提前发出通知，广泛收集各科室所要解决的问题，认真落实议题报审，有效提高了会议效率。并抓好会后信息、纪要的整理工作，对会议精神进行传达贯彻。抓好会议决定事项的督促落实，保证会议取得实效。

（3）提高公文质量。进一步规范我矿及各科室公文格式和行文程序，从打印登记、初稿校对、审批签发、印制格式、分发存档、传达贯彻、考核评比等方面做出了要求和规定，坚决不办不规范性公文，严把公文质量关，结束了一直以来公文处理较为混乱的局面。

**煤矿持续改进季度工作总结14**

只有加强管理，做到责任到人，才能真正做到防微杜渐。明岗明责，检查评比，是强化管理力求实效的重要举措。具体说来，我矿从以下几个方面加强了消防安全管理：

1、确定重点防火部位，明确重点防火部位负责人。

2、经常性地检查疏散通道，检查疏散指示标志，以便应急情况有保障。

3、加强对坑木堆放的管理，尤其是对易燃物品的管理，保证了无一例隐患存在。

4、加强对保管室、办公室的管理，不定期检查安全情况。，我们在对有关人员加强消防安全教育的同时加大检查力度，有隐患及时有效整改，确保万无一失.

5、加强对消防器具的管理和保养。我们并不因为这些器具平时很少使用就放弃管理，而是注重保养，保证随时可以应急使用。

6、加强对住矿职工安全教育与检查。寝室管理员每天检查，及时公布，如有违纪，迅速处理，屡教不改者，上报煤矿办公室。执行情况良好，未有事故发生。

**煤矿持续改进季度工作总结15**

各位领导：

20xx年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地点并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

为期三个月的培训工作已圆满结束，回顾整个培训，感触是很深的，收获是丰硕的。作为补连塔培训工作的一队之长，来到补连塔首先我就主持所有培训人员召开了动员大会，告诉他们：你们刚刚步入社会开始工作，工作如同恋爱，要想获得幸福，就得学会爱，这样才能感受到被爱，一定要以积极的心态面对工作，你才会爱上自己的工作，你才能从中感受到无穷的乐趣和惊喜。11月12日还召开了第一次党小组会议并且做了详细的会议记录，对党员提出了更高的要求，最后发现他们表现明显积极，为今后在我们公司进一步做好各项工作打下了很好的基础。

煤矿是专业性很强的高危险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体不断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，通过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师讲课以及我和大家经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大家努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。通过孙老师安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员以后真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

同时在此期间按照我们公司的具体安排结合补连塔矿的生产制度对22名本科生进行轮岗和18名大专生进行定岗培训，按照综采一队和综采二队安排学习并且抄写了31402工作面和32301工作面的作业规程。最后进行操作规程考试全部取的优异的成绩，拿到了安全上岗和安全入井证。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨，对810、822、824宿舍的一些机电专业培训人员结合久益公司7ls7采煤机电气系统图多次进行讲座学习。作为补连塔矿培训工作的决策者和指挥者，具备应有的专业知识和实际工作经历是客观要求，在此期间我有通过一些朋友要来的一些我矿使用设备的资料下发给学员，使大家可以理论实践一起学习，让大家互相借鉴，共同提高。

综采队工作性质复杂，早班检修，中班和夜班要搞生产较难管理。作为培训的负责人，我从整体上管理的同时，又时常深入现场，掌握生产实际第一手资料，亲自指挥、及时处理安全管理、生产环节的各种问题，引导我们公司的员工学习井下设备和管理，始终坚持“安全第一”的方针和不安全不生产的原则，严格要求各战线的人员要严格按照措施执行，负起责任。在32301工作面挂网时，现场蹲点，配合神东分公司搬家队圆满完成任务。让我们的队伍熟悉挂网流程，并且锻炼了特别能吃苦特别能战斗的精神，记得有一天挂网时为了避开周期来压，任务相当紧迫我和大家中班夜班连上，得到了补连塔矿上领导的赞扬。在32301工作面和31403工作面，检修班培训人员跟着固定师傅学习，对设备具体部件的结构和原理有所认识和了解。而生产班的按照自己的\'岗位从不同的角度对采煤工艺、矿山机电、设备的结构和原理以及具体的操作进行了逐步掌握。对于那些在艰苦条件下勤勤恳恳、埋头苦干的部分优秀培训人员向公司推荐进行重用，这既为那些能干事、想干事的同志提供了舞台，又对一些综合素质较高，有培养前途的有了更大的动力。我们公司一支强大的综采队伍骨干正在崛起。

下班后我利用换班和饭后的一些宝贵时间组织大家一起讨论学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流如何于同事和谐相处，荣耀于同事如何共分享。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，良好的同事关系是事业不可缺少的根据地，很难想像一个在同事中间孤立无援的人，能够把工作做得出色，得同事者才能得事业。我与我们的后备军打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。现在煤炭市场受金融风暴的影响，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的影响，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面影响。

张家峁矿马上要投产，经过这段时间和培训人员一起在补连塔狂的学习，有俩个法则我们不能违背：一个是不断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一个是不断地“拿来”工具，因为我们不可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去以后，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和管理经验将和其它俩个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐发展贡献力量。

**煤矿持续改进季度工作总结16**

转眼间，进入了年底，生产技术部在公司领导的正确领导与公司各部门的大力协助下，出色的完成了部门各项工作。在此，我代表公司生产技术部以及我个人向公司作工作总结及生产技术部的打算。

一、回顾20的工作历程及工作业绩：

(一)根据部门的职责范围，完善各种制度、规定、管理办法及服务煤矿。

1、生产技术部始终把各项技术任务放在首位，年初骆总安排，包总与韦总审批，为属各煤矿编制防治水部分模板管理基础资料与采掘作业规程编制模板及各种安全技术措施编制(初次放顶安全技术措施编制等)模板。防治水部分模板管理基础资料：

(1)矿井探放水设计说明书(模板)。

(2)防治水措施、预测预报和预案编制及基础台账建立(模板)。

(3)矿井水文地质类型划分报告范例文本。

(4)矿井防治水管理制度(模板)及防治水事故案例(模板)。

(5)矿井防治水中长期规划与年度计划编制(模板)。

(6)工作面探放水专项设计编制(模板)。

(7)矿井防治水图纸绘制内容规定说明。

(8)中纸厂煤矿安全设施设备竣工验收协助完善了采掘工程平面图与防治水图纸内容。

(9)公司兼并重组协助杨家福完成图纸资料部分。

2、完善了部门制度和对公司属各煤矿技术方面的规定及管理办法。

(1)编制了技术管理制度(骆总安排)。

(2)编制了加强煤矿井下紧急避险系统建设管理的通知(刘总安排)。

(3)编制防灭火管理办法(张总安排)。

(4)编制认真做好20XX年“雨季三防”工作的通知。

(5)编制矿井独头巷道掘进预防后路堵塞安全技术措施的通知。

(6)编制了加强技术管理的通知。

(7)编制了认真做好编制年采掘计划的通知。

(8)编制了加强煤矿防治水管理工作的通知。

(9)根据20XX年5月1日国家安监局下发的煤矿安全质量标准化考核试行办法，拟定了公司安全质量标准化检查考核评分表。

(二)刻勤刻守、认真履行工作职责，完成了部门及公司的常务工作。

1、组织机关相关生产部门对公司属各煤矿编制的规程、措施、计划进行会审，共计77次。

2、参加公司召开的安全办公会、“一通三防”、机电运输、防治水、顶板管理专题会，共计16次，完成了公司一月份机电运输专题会议纪要与9月11日公司在兴源煤矿召开的机电运输和顶板管理专题会议纪要。

3、参加了公司所组织的安全大检查与安全质量标准化大检查，共计70次，查出安全隐患共计120条，并督促煤矿整改。

4、每天对公司属各煤矿生产情况进行了调研，并填写生产技术告知牌。

5、参与了银河煤矿、鹏程煤矿、小关河边煤矿、打牛厂煤矿、雄兴煤矿采掘技术及采掘计划方案审定。

6、对中纸厂煤矿产量上不来，进行了调研，下矿两次，完成了调研情况报告。

7、履行公司安排日常的值班任务，并在20XX年春节及节假日都坚守在值班的岗位上。

8、陪同上级部门对属各煤矿的验收及安全检查。

9、参入公司属煤矿资产评估资产统计工作，下矿10次。

10、参加公司属各煤矿安全隐患验收工作30次。

二、存在的不足

回顾今年的工作，与公司的要求还是有一定得差距，特别现在科技发展，知识更新，有很多理念、观点都跟不上时代的步伐，工作起来有捉襟见肘的感觉，所以在以后的日子里必须加强学习，巩固专业知识。

三、20XX年生产技术部及个人的打算

(一)认真学习、贯彻国家方针、政策、法律法规及行业部门的规定、规范，落实省、市、县文件及会议精神，坚持“以人为本”、科学发展、安全发展的理念，加强业务学习，千锤百炼、百炼成钢，提高自身的业务水准。高技术、高水准、高标准、严要求地服务公司属各煤矿。

(二)加强技术基础管理工作，使公司生产技术管理工作逐渐走向正规化、制度化、完善化，为安全生产搞好技术保障。

(三)精心组织、科学计划编制三年生产规划及年度采掘计划，确保采掘工作面按期布置到位，实现矿井采掘正常接续。

(四)进一步加强采掘工作面现场管理和辅助工序的协调调配工作(各环节工作)，督促属各煤矿抓好安全质量标准化建设与安全隐患排查治理工作及安全工作。

(五)尽职尽责完成部门的日常工作及公司安排的各项任务。

四、公司的发展思路及发展方向

1、提高工资薪酬待遇与福利待遇，或实行“干股”制，引进与留住尖端型技术人才与高级管理人才，稳定公司持续发展。

2、兼并重组工作已经明朗，要优化整合、扩能矿井的总体布局与方案设计，井型设计按能满足要求，尽量做到做强，要加快整合、扩能矿井基本建设与加大安全投入力度，确保矿井达标、投产。

3、合理开采生产矿井与保留系统的煤炭资源，确保煤炭资源的利用与合法化开采。

4、要狠抓安全知识教育与培训，提高全员抗灾自救能力。

5、引进高科技、新知识、新工艺、新技术，狠抓煤矿防治水、防突、防瓦斯、机电运输、顶板管理、火工用品管理等工作，提高煤矿及公司的经济效益。

6、强化系统建设与“六化”矿井建设，提升办矿水准，构建“本质安全型”矿井(公司)。

**煤矿持续改进季度工作总结17**

09年的安全生产，就全矿而言，虽然做了大量工作，收到了一定成效，但生产任务未安成年初下达的计划，地面煤场出现了一起重伤事故，主要表现在：

1.生产任务未完成年初下达的计划（按年计划12万吨计算，仅完全年计划的），是导致各项成本费用俱增的主要原因。

2.四月份新上的掘进机，由于机械的性能不稳定和掘进机能力不足，提高不了掘进效率，9月底解除掘进机掘进。5个月多的时间掘进不到300m进尺，从中耗费了大量的人力和物力，造成生产接替延缓近3个月，是造成原煤产量完不成计划的主要原因。

3.地面煤场谭洪重伤事故，导致企业安全成本增加，吨煤安全成本接近元。同时也暴露出我矿管理上存在的诸多问题。

4.年初发生的几起非伤事故（发电机损毁，400Kw变压器烧毁，主扇风机电机烧坏，主提升绞车电机被烧坏，主排水泵电机被烧坏，监控系统被雷击毁，地泵传感器被雷击坏等），损失较大，也暴露出机电管理一系列问题。

5.整合技改工程进展缓慢。

6.地面与井下之间发展不平衡，领导重视程度不一致，存在井下好于地面，生产单位好于服务单位。

以上问题必须引起各级领导的高度重视，在今后的工作中加以解决，才能实现安全生产形势的稳定好转。

**煤矿持续改进季度工作总结18**

20xx年是公司创业起步之年，为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、 “请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

**煤矿持续改进季度工作总结19**

为认真总结前段工作经验，纠正不足，改进今后工作，区队班子在凑头会上对三季度以来的工作情况进行了回顾和梳理，并根据本队自身情况对下步工作进行了初步打谱，并制定了针对性措施。

>一、三季度工作总结

1、三季度主要做了四个方面的工作。

（一）是职工思想教育。认真贯彻落实矿各项会议安排及领导讲话精神，切实加强了全队干部职工自身业务和安全知识学习，在加强全队干群思想修养和道德规范上下功夫，提境界、强业务、保安全。职工的文明程度显著提高、行为进一步得到规范。

（二）是工程质量管理。加强了对现场安全和工程质量的管理，工程质量稳中有升，班评估基本上杜绝了b级。三季度全队上下严格落实精细化标准，加强对现场安全质量管理，特别是—580变电所以及—485泄水巷工程质量得到很大程度提高。

（三）是进尺任务完成。截止8月份已完成掘进进尺202米，另外完成—485大巷以及—410西轨下山扩修195米。

（四）材料节约。围绕本单位全年各项任务指标的完成，在全队干部职工当中进行广泛宣传发动，讲形势明任务，加强对职工的成本意识教育，使职工人人真正明确“节约下的都是自己的”成本观的含义，充分调动职工人人关心、人人参与，严格执行与职工收入挂钩的奖惩激励机制，收旧利废、挖潜堵漏，杜绝了材料的丢失和浪费。

2、三季度解决的问题：

>（一）、职工的安全意识问题。

通过对矿出台的一系列文件的学习以及矿本质安全管理体系具体运行，职工的安全意识明显增强。在7月份开展的“安全生产月”活动中，围绕矿出台的一系列文件组织全队干部职工加强自身学习，明确下半年矿工作具体工作安排目标，领会和理解各级领导对抓好安全工作的良苦用心，提高了职工按章作业的自觉性。在8月上旬开展的谈心交流活动中，区队全体人员逐个讲体会谈认识，一个不漏，活动一开始，采取典型引路的方式对职工进行启发引导，首先卸掉大家的思想包袱，打开职工的话匣子，畅所欲言，从家庭、个人、企业的不同角度分析违章作业带来的危害。职工用朴实的话语，表明违章时的心态，以及对工作细小环节的疏忽。使大家认识到在工作中大意、侥幸、图省劲怕麻烦，只会因小失大，给家庭、个人、企业带来意想不到的后果。

在谈心过程中，分析违章的心态普遍反映是由于图省劲怕麻烦、再就是大意、侥幸。对违章可能造成的后果不是没有预料到，但在一念之间时违章的心理占了上风。职工认识到这时的相互保安能发挥很好的作用，如果有人及时提醒或现场进行监督，违章的念头就会打消。也使我们明确认识到要抓好安全工作，提高职工自身素质是基础、现场监督是保证，制度制约是关键。

在谈话当中，启发职工讲没被别人发现的自己印象最深刻的违章案例，让在生产中多年无违章、实现安全生产的职工进行经验介绍，表明他们的所思所想，和在工作中的具体做法。他们朴实的话语打动了每一位听众的心。大家纷纷表示违章作业害处大，只有遵章作业才是明智的选择。

>（二）是职工的材料节约意识问题。

按照7月26日李矿长在生产会上的安排，区队进行自我安全检查以及材料节约落实到生产的\'要求，我队及时召开专门会议，统一思想、首先从区队管理人员层次强化材料节约意识，并分三班在职工当中开展了材料节约大讨论。对职工进行宣传发动，充分调动大家的爱矿爱岗热情，鼓励职工开动脑筋、纳言献策，挖掘材料节约的途径，区队班子虚心听取职工从不同角度提出的建设性意见，发现材料节约的途径，并提出现场工作中存在的材料浪费的问题。

有的职工说，在爆破装药时，有时对迎头每孔装药量多少心中没数，装得过多致使迎头成型差，个别锚网被打坏，巷道超宽超肥时甚至用木板填壁子，即浪费了火工品，又多使用了支护材料，多耙了渣石，返过头来还得返工维护，还使得工程质量受影响。主要原因就是因为自己平时在安全学习上没下功夫，没有熟练掌握施工操作要求。并表示决心在以后工作中积极加以改正。还有的职工指出，迎头前探梁临时支护使用的木楔放炮后部分震动掉落，耙装时没有及时挑拣，有时随煤矸耙走。通过讨论进一步强化了职工的材料节约意识，在全队干部职工当中形成了浓厚的节约氛围，很好的促进了现场工作的开展，在三季度材料费用控制在了指标之内，收到了很好的效果。

>（三）是职工的精品意识问题。

为创建并巩固精品工程，采取切实措施抓好现场安全质量管理。在生产过程中，区队班子体会到思想是行动的先导，只有职工的认识上去了，才能有扎实的工作落实。充分利用班前班后会时间，加强对职工精品意识的教育，提高对精细化管理的认识，在工程质量和文明生产上下功夫、在精细化管理的各个环节上抓实抓牢，确保各项工作落实到位。

针对个别班组片面追求进尺和任务完成情况，制定专门措施，由当班班长与区队质量验收员一同对工程质量的各个项目逐条进行检查验收，以质量保安全、以安全提效益。

通过多种形式帮助职工掌握精细化标准，班前学、班中干、班后考核总结，检验实际效果、严标准高要求，不断提高职工的操作技能，巩固了精品成果。

**煤矿持续改进季度工作总结20**

20xx年,xx矿在上级公司领导的关怀、指导、帮助下，紧紧围绕集团公司年初制定1号文各项要求为奋斗目标，积极、扎实、创造性地开展工作，克服地质条件复杂、断层多、瓦斯大、煤层薄、设备老化、机电故障多等诸多客观困难，以安全保稳定，各项工作取得了比较满意的成绩。现将生产方面主要工作总结如下：

>一、主要生产经营指标预计完成情况

1、原煤产量：全年计划96万吨，110月已完成万吨，全年预计完成万吨，亏产万吨，比上年万吨增产16万吨。

2、精煤产量：计划万吨，110月已完成万吨，全年预计完成38万吨，亏产万吨，比上年万吨增产万吨。

3、总进尺：计划7300米，110月已完成5500米，全年预计完成6800米，亏尺500米，比上年5300米增尺1500米。

>二、主要工作落实情况

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利安全生产。安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了科室与区队齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。企业先后被山西省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产示范矿井”、“国家安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。

2、围绕“安全生产”为中心，充分发挥生产科室职能作用。调度室每日组织召开调度会、每周组织召开生产例会，根据现场生产管理情况，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查并落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力的合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和物资调配等进行专题调度会议、组织讨论、研究并解决其存在问题，想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工作效率和工作质量。

3、围绕效益抓源头，严密组织，积极组织生产。面对井下战线长，生产环节多，采面接续紧张的实际困难，矿上严格执行公司有关规定，根据年度公司下达的生产任务，结合煤矿地质条件和采掘装备等实际情况，按月逐日进行生产任务分解，根据采掘接续计划全盘布局，加强重点工程管控力度，保证采掘工程正常接续。20xx年上半年顺利完成了1205工作面的安装及1209工作面的拆除工作，在采面安装、拆除和初采初放期间，矿成立特别指挥部，成员由矿领导和业务主管科室负责人组成。在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，采面安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。

4、克服地质条件复杂问题，加强安全技术管理。

我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施，通过详细制定安全技术措施、提前补强支护、完善通风设施、矿领导现场跟班盯防、加大检修力度等措施，确保顺利通过复杂地质带。

5、优化施工工艺，狠抓煤质管理，提高煤炭回收率。首先完善井下生产煤质管理制度，严格控制采煤工作面采高，根据工作面断层揭露情况，随时对回采工序进行调整，过小断层，要放震动炮，对煤矸要做到分采分运，最大限度降低原煤灰分。要求各采煤队严格按照规定的采高进行作业，采煤工作面采高不得超过(煤层厚度超过的要采全高)，每刀煤的\'推进度米。机头机尾向里10米范围内不超过，保证安全出口高度。工作面过断层时必须制定专项措施，严禁采煤机直接割岩石。炮掘半煤岩巷道，实行分装分运，即先行放炮岩石断面后，立即装罐出砟;后放炮煤层断面，将煤装入专用翻斗罐进入溜煤眼，再进入原煤皮带系统。通过采取以上措施，实现提质增效。

>三、存在问题和不足

1、由于我矿井下工作环境差、劳动时间长、安全管理压力大、工资待遇优势不明显、工资拖欠等原因，造成采掘一线招工难、留人难，员工流失严重，多数生产区队人员达不到编制的70%，影响正常生产组织。

2、采掘设备管理混乱、事故多。缺乏基础的管理台账。设备种类、完好、待修、购进、库存等数据不完整、不准确。管设备、修设备、用设备的单位和负责人，缺乏沟通、掌握不准、心中无数;购买的设备、配件不配套、不通用，影响了实际需要，对新购进和维修的设备，验收把关不严，在时间、人力、产量等方面，造成不必要的损失

**煤矿持续改进季度工作总结21**

凹河煤矿在今年“安全生产月”活动中，拒绝求数量、求花样、求人数的作法，通过职工喜闻乐见的形式组织活动，以达到活动有实效，活动范围广的效果。在矿区内悬挂安全标语8条，办安全宣传黑板报，组织开展了安全警示教育大会，还在职工中开展了“我为安全献一计”合理化建议活动，全矿近百人从安全管理创新、安全教育、安全设施、安全技术措施等方面，为我矿安全施工献计献策。通过开展这些活动，得到了施工单位的认可，取得了实实在在的效果。

**煤矿持续改进季度工作总结22**

根据我矿生产计划安排的情况，在矿井地质工作方面相应作了详细计划和工作安排。在实际工作中克服人手少、井下头多面广，地质资料收集工作复杂的困难，经常深入井下，按质按量完成了生产所需的各种地质资料的收集和分析、整理、编制、成图，为矿井生产提供了可靠的地质依据，确保矿井生产的正常进行。

地面工作方面，根据公司和矿上的的安排并结合实际情况，对地表地质灾害及小煤矿的开采情况进行调查，为相关管理部门提供相应的地质资料。具体工作表现如下： 1、成了南一采区111217工作面、南一延深回风下山、南二采区19号煤层集开拓巷道、南三采区131013、131910、1318112、南三延深轨道下山等巷道素描4825米。

2、判断断层15条，其中落差在5米以上的8条，都在预计范围内找到煤层。

3、提供了111217工作面、131910工作面、131013工作面、地质灾害、小煤矿调查等各种地质资料21份。

4、雨季“三防”工作的相关管理工作。

5、编写机车充电房地基地质说明书。

在一季度工作上虽然取得一定成绩，但在技术业务上有些问题处理不是很好，还有待于提高。

**煤矿持续改进季度工作总结23**

全面排查治理事故隐患，狠抓隐患整改工作，发现隐患及时处理，进一步深化重点岗位安全专项整治，推动安全生产责任制和责任追究制的落实，完善安全生产规章制度，建立健全隐患排查治理及重大危险源监控的长效机制，强化安全生产基础，提高安全管理水平。在安全管理上，我矿要求每一项工作要达到求真务实的效果。经常利用班前会议，围绕本矿安全生产特点，特别是对工作面的管理“防思想麻痹、防工作松懈、防事故反弹”，采取办板报召开安全会议、讨论等形式，总结教训，举一反三，增强本矿职工的自我防范意识和自主保安能力，杜绝事故的发生。

**煤矿持续改进季度工作总结24**

今年xx月份，xx矿业处、xx物业处、xx物业处、xx物业处及xx物业处未发生二类以上机械事故，保证了生产经营任务的圆满完成。

xx矿业处xx月份通过各种形式的检查考核共查出安全问题条，整改条;罚款余元。内部工作基本杜绝了“三违”现象，xx月份，个服务部未发生一起安全事故;各服务部还积极配合矿方进行安全知识宣传教育工作，通过黑板报、宣传栏，利用每一个窗口，每一个服务点对矿上职工进行宣传教育，受到了矿方和职工家属的称赞;北区物业处切实加强小区内部治安防范工作，通过加强对小区内业主车辆的管理，增加治安巡逻力量，确保小区居民安居乐业。xx月份，保安部查获处理大小案件起。其中大案起，抓获作案人多人;有人送交派出所;追回被盗摩托车辆、自行车辆、汽车标牌块;保安部一个月内两次受到业主赠送锦旗。

**煤矿持续改进季度工作总结25**

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20ｘｘ年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

**煤矿持续改进季度工作总结26**

实施60万吨矿井技改工程，是xx煤矿的生命工程，从20xx年初就开始准备，至今已做了大量的前期工作。

（1）加强综采工作面人员培训和管理工作。为加强我矿机械化管理水平，我矿已购进新综采支架一套，目前我矿已有两套综采支架。下一步，机械化管理水平将是我矿安全生产核心。

（2）在20xx年11月份，我矿为保证瓦斯治理到达以抽促采，已开工建设瓦斯发电站，能有效利用瓦斯，由原被动抽采变为主动抽采，确保矿井安全生产。

**煤矿持续改进季度工作总结27**

煤矿二季度工作总结

煤矿二季度以来的工作主要以安全为主，本文为煤矿二季度工作总结，供大家参考借鉴!

煤矿二季度工作总结【1】

今年上半年，我县煤炭工作在县委、县政府的正确领导下，在上级行业主管部门的指导下，以喜迎十八大，争创新业绩活动为契机，紧紧围绕20xx年年度工作目标，全面贯彻落实科学发展观和全县煤炭工作会议精神，按照年初的部署安排，进一步深化行业主管部门职能职责，狠抓基础建设，强化责任落实，突出重点难点，全面做好了各项工作，较好地推进了全县的煤炭产业发展。现将上半年我县煤炭工作的具体情况总结如下：

一、16月份主要工作完成情况

1-6月，30家煤矿企业有17家生产矿井全部开工，13家技改煤矿企业共有10家煤矿按程序经过年度复工检查验收，获准技改复工，其中建阳煤矿初步竣工，进入试运行程序。有3家煤矿未开工(茂源煤矿、磺厂坪煤矿因等待兼并重组，大窝坦煤矿因技改手续未办结)。1-6月，全县30个煤矿共生产原煤77万吨，与去年同期持平，实现产值33580万元，完成年度计划的。全县煤矿技改固定资产投资7640万元，完成年度计划的。全县1-6月没有发生煤矿安全事故，煤矿安全生产形势有所好转。

(一)严格标准和程序，扎实开展煤矿节后复工工作。一是及时安排部署，严把节后开工复工验收关。我局会同安监局、国土局于2月14日召开了开工复工准备工作会议，成立了领导小组和工作专班，对全县煤矿节后开工复工和安全工作作出部署，明确开工复工验收程序和相关要求。根据年初下发的文件，结合本县实际，坚持原则不放松、标准不降低，现场检查合格一个，批准恢复生产一个。对达不到复产条件的煤矿一律不予验收通过，责令煤矿落实责任，强化监管，限期整改;对停而不整或借整改为名进行生产的煤矿，坚决从严从重处罚，并责令停产整顿。二是强化督查检查。抽调专业骨干对全县开展煤矿节后开工复工和安全生产工作情况进行了专项督查检查，有力促进了煤矿安全生产。截止目前，全县30家煤矿经过复工验收专班现场验收，有27家煤矿取得了复工批文，其中生产矿井17家，技改矿井10家，还有3家未开工(大窝坦煤矿因技改手续未办结，茂源煤矿、磺厂坪煤矿因等待兼并重组而未开工)，全县煤矿开工率为90%。

(二)强化安全发展意识，抓好煤矿安全生产工作。一是认真落实煤矿安全监管责任，建立目标责任管理考核体系，形成一级抓一级，层层抓落实的良好工作格局。我局根据国家煤炭产业政策，结合我县实际，及早研究部署，分解落实任务，于2月7日下发《建始县20xx年煤矿安全生产(行业管理)工作计划》，对20xx年煤炭工业和煤矿安全生产工作作出全面安排部署。在此基础上，将全年工作任务分解下达到各分管领导和相关股室，逐级落实煤矿安全生产工作责任，将安全生产责任环环相扣，形成严密的安全责任体系，确保了煤矿安全生产工作各项措施落到实处。二是开展煤矿安全生产专项整治活动及 二季度大检查、打非治违、防治水和安全生产月的三项检查一项活动。按照建办文14号要求，我局成立了工作专班，从4月1日开始，在全县展开煤矿安全生产专项整治活动。本次行动工作专班现场查处三违隐患61条，下达隐患整改通知书6份，行政处罚决定书2份(因隐患整改不彻底，对宝塔岩煤矿、柳林煤矿进行了相应的经济处罚)。按照县安委会雨季三防、打非治违和安全生产月等有关工作要求，结合我局年初制定的安全检查计划，从6月1日起，我局组建了工作专班，集中力量对全县煤矿组织开展了二季度大检查、打非治违、防治水和安全生产月的三项检查一项活动。本次活动共检查矿井30家，检查各类安全隐患89条，督促煤矿整改销号51条，促进了全县煤矿生产安全。

(三)开展煤矿瓦斯治理工作，防止重特大事故发生。我们把瓦斯治理作为煤矿安全生产重中之重的工作来抓，采取了一系列措施强力推进。一是认真贯彻落实相关部门关于开展小煤矿瓦斯专项治理工作部署，制定了煤矿瓦斯治理工作方案。二是按照鄂煤监察113号文件的要求，我局先后组织召开了2次瓦斯评估准备工作会议，目前高瓦斯、煤与瓦斯突出企业瓦斯评估工作进入申报阶段。

(四)狠抓煤矿扩能技改，促进产业发展升级。在煤矿扩能技改中，我们严格要求企业按设计施工，确保建设工期，同时积极推广应用新技术、新工艺、新设备，巷道建设推广锚喷技术，改革采煤方法，减少了工人劳动强度，提高了工作效率。

(五)加强从业人员培训，提升煤矿从业人员综合素质。针对我县煤矿企业特种作业人员配备不足的情况，依托县煤炭协会，于3月15日至30日对我县各煤矿企业的安全员、瓦检员、绞车工、电钳工、放炮工、支护工等9类特殊作业工种进行了培训，人数达327人，确保了我县煤矿特种作业人员的配备基本能满足煤矿企业井下作业的需要，提高了煤矿从业人员的安全意识，增强了从业人员的自我保护能力。

(六)健全企业管理制度，强化依法行政。按照上级行业管理部门规定的时间，技术股和煤炭经营办公室按照上级文件要求，严格把关年检资料，目前两证年检工作进入上报程序。开展了对煤矿依法办矿，守法经营活动的专项执法检查，对存在三非三违现象和政令不通行为的少数煤矿，分别给予了限期整改、停产整顿和行政处罚。

(七)加强党的建设，提高机关效能。一是党建工作进一步加强。1、深入开展了喜迎十八大、争创新业绩及创先争优活动，充分调动了广大干部群众的积极性和干事创业的热情，实现了半年工作目标。2、完善了组织建设。人事调整后，我们及时召开党总支及支部会议，选举了新一届班子成员，并开展了入党积极分子的培养工作。3、深入开展了反腐倡廉工作。根据要求，我们将反腐倡廉工作按照分工进行了细化，明确了责任人，并深入开展了第十三个宣传教育月活动。4、加强干部作风建设，认真落实县委县政府七严禁的纪律要求，纯洁了党风政风，杜绝了违纪违规现象的发生。5、深入开展了文明创建活动。我们严格按照四城同创的要求，积极美化单位环境，努力创建文明单位。二是认真开展了三万活动的扫尾工作。我局积极筹措资金5万余元，为龙坪乡柳林荒村等三个村解决了饮水难的问题。三是综合治理工作有效推进。年初，我们针对行业特点，及时印发了《社会治安综合治理工作要点》、《信访工作要点》及《平安创建工作要点》，积极开展工作、化解矛盾。半年以来，共接待来人来访23件108人，现已全部结案。四是开展了绩效考核工作。我们严格按照去年制定的考核方案对职工20xx年的工作进行了细化考核，并修定出台了今年的绩效考核方案和实施细则。五是扎实开展了人口管理工作。对我局工作及生活区的人口开展了核查登记，进行了常态化管理，堵塞了违背计划生育的现象发生。

二、存在的困难和问题

(一)我县煤炭赋存条件差，生产规模小，安全生产基础薄弱。我县大部分煤矿生产条件差，生产工艺落后，安全装备设施不足，且有部分高沼和煤突矿井，煤炭资源没有得到合理的开发利用，资源浪费大，部分煤矿仍处于找探矿阶段，严重制约了煤炭企业的持续健康发展。

(二)煤矿企业主体责任不落实。一是煤矿企业领导带班下井制度执行不严;二是煤矿企业未落实各项安全生产责任制;三是未将安全生产责任目标层层分解，落实到具体岗位和个人;四是未严格执行安全生产规章制度和操作规程，无视安全生产的法律和法规;五是煤矿企业加大对安全生产的资金投入不足，未严格按标准配齐配全装备，未发挥应有的作用。

(三)经济下行，煤炭市场疲软。今年以来由于煤炭价格大幅下降，平均每吨煤下降100元，导致部分煤矿煤炭积压，许多生产矿井开工后生产严重不足，制约了煤矿企业的发展。

三、下半年主要工作

1、组织好7家煤矿的技改竣工验收工作。

2、扎实开展煤矿隐患排查治理，加强监管，确保安全生产形势稳定好转。

3、稳步推进我县煤矿兼并重组工作。按照省、州煤矿兼并重组工作的要求，进行煤矿兼并重组工作。兼并重组主体企业要按照煤矿企业兼并重组有关规定和要求，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找