# 水投集团应急工作总结(精选11篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-16

*水投集团应急工作总结1回顾一年来的工作，公司所取得的成绩与集团的正确领导、各职能部门的配合支持是密不可分的。特别是注册资本的增加，解决了公司投标难的问题。当然我们在为取得成绩感到喜悦的同时，也看到工作上的不足和困难，在明年的工作中将逐步加以...*

**水投集团应急工作总结1**

回顾一年来的工作，公司所取得的成绩与集团的正确领导、各职能部门的配合支持是密不可分的。特别是注册资本的增加，解决了公司投标难的问题。当然我们在为取得成绩感到喜悦的同时，也看到工作上的不足和困难，在明年的工作中将逐步加以提高和改进：

1、人才短缺的矛盾。因为随着市场机制的准入及业务的不断扩大，公司人才缺乏的矛盾开始暴露，同时又缺乏人才引进机制，导致一些工作无法正常开展。

2、二是体制不活的矛盾。由于公司规模小，自身力量薄弱，在走市场化等工作上存在困难，阻碍了企业的进一步发展。

3、管理有待提高，思想观念需进一步转变。公司的生产经营管理虽进行了不断完善，但还存在一些不尽人意的地方。因此，全面优化管理手段和提高管理水平，成为明年抬高工作标准，重点努力的目标之一。

水务公司个人年度工作总结2

**水投集团应急工作总结2**

为全面贯彻落实省、市、县关于安全生产工作的一系列决策部署，有效防范和坚决遏制重特大事故的发生，确保安全生产形势稳定，按照\_XX县委办公室、XX县人民政府《关于立即开展安全生产大检查深化“打非治违”和专项整治工作的紧急通知》（[20xx]-42）文件要求，我乡于8月18日召开了乡安全生产工作会，同时印发了炭库乡人民政府《关于开展全乡安全生产大检查的实施方案》，决定于20xx年8月19日―20xx年12月31日，在全乡范围内深入开展安全生产大检查。现将工作开展情况总结如下：

一、加强领导，提高认识

乡党委、政府高度重视此次大检查工作，召开专题党委会和政府工作会，认真学习了《关于立即开展安全生产大检查深化“打非治违”和专项整治工作的紧急通知》等相关文件及会议精神，部署和安排了安全隐患大排查大整治工作，成立了以党委书记、乡长任组长，分管副乡长为副组长，乡安委会以及各村两委为成员的安全生产大检查工作领导小组，下设办公室乡安办，由辜洁同志担任办公室主任，负责日常工作。同时，落实“党政同责，一岗双责”，建立健全安全生产监督管理机制，制定了《炭库乡关于开展安全隐患大整治的实施方案》，明确责任，落实人力、物力、财力保障，集中深入开展安全生产大检查，全面排查治理安全生产隐患。

二、突出重点，加强排查整治

我乡严格按照“四不放过”原则和“科学严谨、依法依规、实事求是、注重实效”的要求，认真落实打非治违“四个一律”措施，加强排查整治，严厉追究事故责任人。本次开展大排查以来，出动执法人员80余人次，开展安全大排查4次，排查治理隐患40余处。

（一）道路交通以及水上交通安全

道路交通。坚持每周至少开展1次道路交通安全大排查，每逢场天开展社区车辆整治，每周采取不地点不定时巡查车辆运营情况，对非法超速、超载、载人车主当面处理、教育，并做好登记，发现问题及时纠正，对待屡教不改者严肃处理。本次大排查以来，交管办处理违规车辆30余起，教育驾驶员40余人次，整治违法违章行为30余次。迅速开展道路排查工作，排查处理因小农水项目施工引起的滑坡点1处，处理因暴雨滑坡阻路点2处。

水上交通安全。一是加强对自用船舶的安全监管，目前全乡有自用船12只，已对各船主做到人人见面，加强教育宣传，同时，落实各村船舶监管员，负责辖区内的船舶的监管巡查，确保长效。

（二）消防安全大排查大整治活动

为了减少火灾事故的发生，确保我乡火灾形势持续稳定，我乡对辖区内消防安全进行长期排查，特别针对老炭库场镇、敬老院、学校以及农村电线老旧和柴草乱堆乱放问题，组织人员进行了全面排查，组织消防自愿队，开展消防演练1次。

（三）危化品排查整治情况

对全乡4个烟花爆竹经营户、8个农药销售点的安全检查。排查1家烟花爆竹经营户灭火器过期，已督促其整改到位。

（四）建筑施工安全

积极联合县住建部门对我乡场镇2处建筑施工地带进行安全排查，发现其施工均未佩戴安全帽，未树立安全警示牌以及警戒线，已队施工单位发放整改通知书，责令限期整改，目前两施工单位已整改完毕。

（五）食品安全

协同大楠市场和质量监督管理所开展食品安全专项整治2次，查处销售过期食品商铺1家。对乡敬老院、学校开展食品安全暗访1次，整治敬老院食品安全隐患1处。进一步落实乡、村9名食品安全信息员，加强对辖区内群体性聚餐申报管理，建立台账，加大对全乡群体性聚餐的监厨力度，确保人民群众健康和生命安全。另外，加强对辖区内乡厨监管，目前全乡有流动乡厨6个，已与其签定安全责任书，建立台账，加强宣传教育培训。

（六）防汛地质灾害安全

一是成立隐患排查领导小组。由乡长齐兴琼任组长，分管安全副乡长蒋治勇、分管防汛地质灾害副乡长肖体权为副组长，乡国土、安办、各驻村干部、村组干部为成员的排查领导小组。小组分为三组：齐兴琼领队负责石碑月耳坝，肖体权领队负责石碑解竹湾，蒋治勇领队负责太平橙子坝。二是各排查小组对各地质灾害点进行了拉网式排查，尚未发现有新的崩塌和滑动迹象。三是各排查组再次组织各地质灾害点群众进行宣传教育，再次明确监测人职责，确保监测人在职在岗。四是对我乡正在施工的小农水项目、农综项目、美丽新村项目等进行实地勘测排查，经排查暂无隐患点。同时，落实村级安全监测员1名，加强对工地周边情况的观察记录。设置安全警示牌2处，落实老炭库漫水桥交通劝导员2名，负责涨水时期漫水桥交通劝导工作。

（七）健全监督体系，确保信息畅通

为了激励全社会参与到安全生产监督中来，我乡制定了《安全隐患举报奖励制度》，落实举报电话（4665101），对举报人员严格执行保密制，对核查情况属实的隐患，每次奖励资金100元。

三、存在的问题

一是群众安全生产意识淡薄。摩托车超速超载现象有时发生。二是道路交通协管员与劝导员经费不足，导致劝导员工作积极性不高，工作成效不显著。

今后，我们一定要以对人民高度负责的精神，时刻紧绷安全生产这根弦，特别是汛期期间，夯实责任，认真落实安全生产各项措施和制度，坚决防范和减少各类安全生产等事故发生，确保安全稳定，促进炭库经济和谐发展。

**水投集团应急工作总结3**

过去的这一年，在股东单位的大力支持、公司董事会的正确指导下，通过公司领导及全体员工的不懈努力，公司各项工作都取得了相当不错的成绩。但由于是新办企业，很多事情还处于摸索的过程中，还存在着很多不尽如人意的地方。

20xx年，在新任董事长及董事会的领导下，公司在扩大业务的同时，更要抓紧各项制度的建立和完善，使各项工作都能做到有据可依。全体员工将继续发扬吃苦耐劳的精神，不断提高自己的专业水平，在检测工作中，继续坚持公正、科学、规范、准确的指导方针，为重庆市的水利事业尽一份微薄之力。在新的一年里，希望股东单位及董事会一如既往地支持公司的工作，我司全体员工将齐心协力，争取公司各项工作都能上一个新的台阶。

**水投集团应急工作总结4**

20xx年在各位领导及同事的关心和指导下，我认真履行职责，努力提高工作能力，勤奋踏实地完成了本职工作及领导交办的各项工作。

一、认真学习，努力提高。一年来，为履行好岗位的职责，弄清工作的方向、目标和任务，我努力提高自己的理论，用正确的理论来指导自己的工作实践。认真学习各项法律法规，虚心向局里的前辈们学习，努力学习与工作相关的各种专业知识，使自己能在工作中不掉队、不落伍。

二、脚踏实地，勤恳工作。一年来，我牢固树立“应急管理”无小事的思想：

（1）20xx年继续加强环境应急管理，积极跟随片区执法人员开展双随机和各专项行动工作，深入企业开展隐患排查治理。

（2）积极推动应急预案备案及修编工作，20xx年完成了区、局突发环境事件应急预案的修编工作和区域风险评估工作，牵头编写了XX工业园区突发环境事件应急预案。督促20xx年度应备案企业抓紧落实环境应急预案的备案和风险源申报，完成企业突发环境事件应急预案备案XX家。

（3）坚持每月对局应急物资库进行全面的维保，每季度组织执法人员开展应急防护穿戴及调查取证装备培训。

（4）6月XX日，牵头组织区消防救援大队、第三方技术单位在XX公司开展安全生产月应急演练工作。XX月XX日下午牵头组织区相关职能部门开展“XX20xx年度突发环境事件应急演练”，检验专业队伍的应急处置能力。

（5）牵头推动建设多方协作机制，组织印发《XXX安全生产与消防救援应急联动工作机制》，进一步提升辖区应急救援能力，努力提高突发环境事件应对能力。

（6）做好快速有效响应处置，按照5个“第一时间”的要求及时赶赴现场应急处置。多次参与企业突发事故的现场处置，确保事故不对外环境造成影响。

在明年工作中，我将继续总结经验，努力克服不足，再接再厉。

**水投集团应急工作总结5**

20xx年上半年，中心应急办在中心党委的领导下，在各所、科、室的大力支持下，认真贯彻落实上级文件精神，切实加强突发公共卫生事件的应急处置能力建设，为保障我市人民群众健康发挥了重要作用，较好的完成了上半年工作任务。

一、进一步加强了卫生应急预案建设

为规范中心应急管理工作，提高保障公共卫生安全及突发事件的能力，应急办不断收集、补充、完善中心卫生应急预案汇编，现预案汇编共收集国家、省市级各类应急预案及技术方案71个。分别为：法律法规类预案13个、传染病类预案25个、食品安全类预案5个、自然灾害类预案8个、不明原因与生物恐怖类预案4个、其他各类技术方案及预案16个。

二、进一步加强了卫生应急体制建设

1、中心卫生应急队伍建设

认真落实卫生应急目标责任制，设立了卫生应急办公室，成立了突发公共卫生事件应急领导小组。20xx年3月重新调整了卫生应急小分队，调整后的应急小分队共有4支，队员20名，承担了重大传染病疫情、食物中毒、核辐射等突发公共卫生事件的现场、流行病学调查、实验室采样和检测、现场消毒杀虫等应急处置工作。

2、全市卫生应急网络建设

积极指导九个县市区和十四个城区社区卫生服务中心开展卫生应急工作。初步形成了宜昌市卫生应急网络。九个县市区疾控中心都成立了卫生应急领导小组，组建了卫生应急小分队。其中，宜都市、远安县、五峰县、兴山县独立设置了应急办。枝江市、当阳市、长阳县、秭归县、夷陵区指定了卫生应急负责人。十四个城区社区卫生服务中心分别成立了卫生应急领导小组，设立了卫生应急联络人，组建了3～5人的卫生应急小分队。

三、进一步加强了卫生应急机制建设

（一）12320电话值守

我市12320热线电话担负着公共卫生问题公益咨询、突发疫情报告、公共卫生问题投诉等职能，责任重大。中心应急办继续认真落实24小时值守制度，结合实际情况，调整了值守安排，修订完善了值守制度。1～5月份接听电话1400余人次，内容涉及医药卫生、政策法规、举报投诉和疫情报告等多方面。无漏接电话和不满投诉。通过12320电话咨询解答，普及了手足口病、狂犬病、艾滋病、结核病等疾病防控知识，方便了广大群众进行预防接种咨询服务。

（二）应急管理制度建设

完善了《应急办工作职责及主任职责》、《宜昌市疾控中心应急小分队出警程序》、《宜昌市疾控中心应急队伍管理办法》、《宜昌市突发疫情应急处理网络图》、《宜昌市疾控中心应急物质管理办法》、《宜昌市疾控中心突发公共卫生事件处置规范》、《宜昌市甲型H1N1流感疫情现场处理程序》、《12320公共卫生与公益电话值班员工作规范》、《12320公共卫生公益电话值班制度》、《12320值班室设备管理制度》等工作制度。更新了卫生应急联络基础资料,加强了与各相关单位的联系。

（三）卫生应急督导检查

上半年进行了卫生应急督导检查1次，检查对象主要是城区十四个社区卫生服务中心、医疗机构。

（四）卫生应急知识培训

1-5月召开卫生应急培训会议五期，参与会议培训人数共计110余人。分别是：3月23日举办了12320值班人员应急知识培训会议，会上对12320呼叫受理系统软件操作、12320工作流程与疫情处理进行了讲解培训，对象主要是中心12320值班人员及相关专业技术人员；3月31日召开了卫生应急知识培训会议，会议的主要内容是学习食物中毒疫情处置及现场流行病学调查方法，培训对象为应急小分队队员、12320值班人员及相关专业技术人员；4月6日召开了卫生应急暨食物中毒现场流行病学调查分析会议，会议内容主要是分析点评近期发生的一起亚硝酸盐食物中毒现场调查处置，参会人员主要为全体卫生应急队员及相关所科室负责人。

（五）应急物质储备

根据\_《卫生应急队伍装备参考目录（试行）》（卫办应急发〔20xx〕207号），中心储备传染病控制类装备应急物质52种，队伍保障类装备28种，总价值约为45万元。中心应急办每个季度对应急物质管理工作核查一次。

（六）突发公共卫生事件及其相关信息处置

20xx年1-5月《突发公共卫生事件报告管理系统》报告全市突发公共卫生事件共3类5起，报告发病人数为289例，无死亡病例。宜昌城区无甲、乙类传染病突发公共卫生事件上报。5起事件均为呼吸道传染病突发公共卫生事件，病种为流行性腮腺炎及流行性感冒，发病时间集中在3月份，发病地点大部分为小学。5起事件均得到及时处置和有效控制。

四、进一步加强了卫生应急法制建设，加强卫生应急法制建设，落实管理规范

认真贯彻执行《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急预案》、《国家突发公共卫生事件信息报告管理工作规范》等各类法律法规和条例规章，依法依规开展卫生应急值守、应急物资储备、应急处置、卫生应急队伍管理、突发公共卫生事件信息统计分析、督导检查等卫生应效控制。

**水投集团应急工作总结6**

不断完善乡镇水厂管理机制，乡镇供水状况得到有效改善。在加大工程投入改善供水的基础上，发挥党员先锋模范作用，抽调精干力量下层乡镇水厂一线。通过建章立制，规范管理，及时响应群众用水需求和管网抢修。通过统筹推进，联网联供，统一供水局面进一步形成。通过上门走访摸排，摸清底数，进一步完善乡镇供水营销系统，实现了银行代收、移动支付等多渠道缴费方式，统一乡镇营业所收支账户管理，完成84800个用户的数据录入，大约占比95%。经过一年多的努力，群众满意度不断提升，如以甘霖片区域为例，涉及供水问题的投诉件，从水厂接管前最多时的一年987件，下降到今年以来的176件。

**水投集团应急工作总结7**

第三水厂、第四水厂作为嵊新水资源综合利用项目，列入了绍兴市政府年度重点工作。因水源地及部分管线涉及新昌县，面对两县市对钦寸水库取水口位置和原水价格、引水管线线位等相关问题的意见分歧，我们积极主动与新昌对接，多次踏勘管线线路，提出10多个线路方案，以及钦寸水库取水口位置和原水价格方案，多次与新昌协商讨论。我们一边抓对接协调，一边加快前期工作。9月，绍兴市盛阅春市长专题召开会议，就相关事项进行了协调和明确后，我们认真贯彻会议精神，围绕“项目开工”目标，强化挂图作战，加力加速推进。目前，第四水厂已动工建设，第三水厂新昌段引水管线埋设已完成500多米，呼吁了十多年的新昌引水工程迈出了实质性步伐。

**水投集团应急工作总结8**

为理顺嵊新污水处理厂管理体制，保障污水处理稳定运行和达标排放，提升集团的经营实力，我们坚决落实市委市政府决策部署，边学边干，克服重重困难与阻力，积极推进污水处理厂运营主体整合工作。3月份，与湖北君集签了订股权转让意向协议，同时动真碰硬，敢于担当扫尾，开展提标工程工程结算，完成一期工程审计、财务审计，正在开展二期工程结算；加强与环兴公司的沟通谈判，达成资产收购一致意见后，以最快的速度开展律师补充尽职调查和资产估评，形成了环兴公司整合初步方案，目前正在商定收购细节，完善后将提交政府常务会议讨论决策。

**水投集团应急工作总结9**

今年以来，在xx水务公司领导的正确领导和关心培养下，在同志们的帮助和密切配合下，我不断加强政治思想及业务学习，对工作精益求精，圆满的完成了自己所承担的各项工作任务，个人政治思想素质和业务工作能力都得到了一定的提高，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将一年来的工作学习情况总结如下：

>一、业务方面

1、报装水表：要求客户提供有效证件复印件填写“申办供水协议书”，按有关条款一一填写后，并嘱咐客户看清协议条款并签名。再按步骤一一安排下去。

2、水表增容与水表暂停及水表注销。

3、资料变更：首先要求客户提供有效证件复印件，填写“用户资料变更表”，经有关部门及经手人签字方可有效，再输入电脑存档。

4、窗口业务咨询：以微笑的面孔面对客户一切的业务咨询，并有耐心的解答其提出的一切问题。此工作让我深知：作为营业厅的一名骨干，就是领导身边的一个兵，言行举止都要注重约束自己，对上级和领导，做到谦虚谨慎，尊重服从。对同事做到严于律已，宽以待人。对客户做到坦荡处事，自重自爱。努力做到对上不轻漫，对下不张狂，对外不卑不亢，注意用自己的一言一行，维护各级领导的威信，维护水司的整体形象。

5、客户的投诉。此项工作比较有挑战性。作为急性子的我有时处理得不够好，遇到蛮不讲理的客户，我有时也不能控制自己的情绪。在今后的工作中，我会多多注意，加以改善。

>二、统计工作

1、水务公司的当日票据的统计，并与系统与出纳核对一致。（附统计一年的数据分析图）

2、村级水厂的水费与排污票第一联的统计。基于本人工作量繁重，现在安排xxx输数，以便我日后一次性的统计工作。

>三、月底上交报表

1、交xxx：每月票据使用情况表、地税材料费的汇总、每月上报发票、每天的工作日记汇总、收费员的\'工作日记汇总（附数据分析图）、每月材料票的汇总、收费月统计表。

2、交财务欧阳添：排污票的使用情况汇总表、财政票据使用情况汇总表

>四、票据管理

1、首先将所有票据的使用量统计出来，按量计划订购票（包括水务公司的用票量与村级水厂的用票）。

2、使用后的票据第一联的回收，排污票统计后上交财政，收据归类入票据房。年底将所有票据整理入库，上交该交的报表予财政。

以上四大项是我个人工作简明汇报。

在四五六月份开始，根据xx市物价局与城市管理局“xx[xx]xx号”文件的实施精神，我们推出《xx市居民生活用水阶梯式计量水价制度实施方案》。此项前瞻性、战略性较强的工作各部门都付出了汗水，我们营业厅还经过口试与笔试一一过关，在领导正确的指导方针政策下，我们的工作取得了可喜的成绩，至此现在能顺利的进行阶梯式收费了。

通过20xx年的磨练，自己不断的努力，使我个人的耐心、细心程度及对工作的合理安排得到了锻炼，学会了在繁忙之中找条理，危难之中找希望。感谢领导对我们军嫂特殊性的照顾，作为一个外地人，能被领导提拔为业务骨干，我能有今天，离不开领导的关爱，我惟一的报答方式就是努力地工作，工作不仅是我谋生的手段，更是我回报领导和同志们的最好方式，也是一个人实现人生价值的唯一选择。

总体说来，对于领导交给的任务，我都比较顺利、较好的完成了。

希望临近的20xx年，我会更加努力、认真负责的去待每一项工作，我有决心、有信心在领导们的正确指导下，能够解决思想、奋力拼搏、同心同志，为水务公司经济的腾飞贡献我的力量。

**水投集团应急工作总结10**

敢于正视问题，面对矛盾，甘做扫尾工作。通过建章立制，调查摸排，规范流程标准，明确责任，抓好工程建设项目内审工作。根据市政府相关文件精神并结合水投集团工程管理实际，制定出台《嵊州市水务投资发展集团有限公司投资项目管理内审实施办法》《嵊州市水务投资发展集团有限公司工程项目管理办法（试行）》《嵊州市水务投资发展集团有限公司投资项目工程审价中介机构考核实施细则》《嵊州市水务投资发展集团有限公司工程建设项目审价服务机构考核实施细则》等规章制度，同时，对20\_年以来未结算的承装公司157个项目进行梳理，分别建档存册，实施规范结算，截至目前，已送审62个项目，完成结算6个，其余外接项目，发函乡镇开展结算审计。

**水投集团应急工作总结11**

去年年初，集团根据上级文件精神，成立“清廉国企”创建工作领导小组，并召开工作部署会，按照政商亲清、治理清晰、员工清正、纳税清爽、经营诚信等五个方面制定实施方案，认真开展“清廉国企”创建工作。每季度组织廉情分析会，对廉政风险点进行排查，并制定了重要岗位廉政风险点及防控清单，有效防范日常经营管理风险。加强员工思想教育，提升集团整体效能，不断进行自我加压，主动邀请派驻纪检组，开展内部效能检查3次。“清廉国企”创建成效明显，中层干部的廉政风险风险意识进一步增强，班子议事决策规则更加规范，“三重一大”事项得到有效控制。今年1月份，我们在清廉示范企业创建中脱颖而出，顺利通过了“清廉国企”考核验收。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找