# 勤工部工作总结3000字(精选5篇)

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-18

*勤工部工作总结3000字120\_年下半学期个人总结时光荏苒，一个学期到了尽头，回眸展望，感慨颇多。在这学期中，自己的工作主要有以下几件事：一：大一新生入学，怀着一颗感恩的心，自己加入了迎新大队伍，为我们系的学弟学妹们奉献一份力量。在迎新中，...*

**勤工部工作总结3000字1**

20\_年下半学期个人总结

时光荏苒，一个学期到了尽头，回眸展望，感慨颇多。

在这学期中，自己的工作主要有以下几件事：

一：大一新生入学，怀着一颗感恩的心，自己加入了迎新大队伍，为我们系的学弟学妹们奉献一份力量。在迎新中，真正体会到了系部所特有的那份独特的感染力!

二：为了使部门获得更高质量的新鲜血液，和兄弟部门一起在大一班级进行部门宣传，在部门召开“新干竞聘会”，初选、复选、决选，在这一系列的经历中，感受到了部门那份薪尽火传的精神！

三：部门的基本勤工俭学工作的开展，如协助院勤工助学中心开展校内勤工俭学岗位的推荐和通知工作，加强了系部和院部的联系；部门的“校外勤工俭学”的开展，如：市内美的精品电器分部和我部门联办圣诞和元旦假期兼职人员招聘工作，双方愉快合作，取得了预期的效果，在与那些真正的社会人员打交道中，学到了很多以后应该有用的东西。

四：协助系部其他部门开展工作。如协助社会公益实践部进行“校内大清扫”活动，一起为校内卫生出一份力；协助宿管部进行系部“文明宿舍”的卫生检查工作，加强学生会成员在同学心里的形象。

五：部门0

8、09级的换届，自己也成功竞选成功为部门副部长。在感人的换届大会中，真正明白了自己那份对部门的责任心，那份愿意为部门，为系部贡献力量的责任心！

当然，这学期在学生会里还经历了许多的事情，也是这些大大小小的事情构成了在学生会的精彩生活。期待下一学期的工作！

**勤工部工作总结3000字2**

20\_---20\_学年上学期勤工部工作总结

转眼间一个学期又快要结束了，管理工程学院勤工部自零九年建部以来，在院团委、校学生会的领导下，经过近三年的努力，取得了一定的成绩。但也存在一定的问题，为了完善本部门工作，提高部门实力，管理工程学院勤工部结合本学期工作对11-12学年上学期勤工部工作做以下总结和反思。

本学期勤工部主要部门活动及参与的活动有:

1、迎接新生;

2、迎新晚会；

3、勤工部面试；

4、每周外出采集家教、兼职；

5、自强团队面试；

6、辩论赛；

7、宿舍文化节；

8、维权活动

9、环校跑；

10、社会实践主题活动；

外出采集兼职：

勤工部本学期基本上是每周都外出采集一次，找到的兼职有30个，家教8个，其中家教有4人。

就外出情况看

并不是很理想。经过部门讨论，认为原因主要有：

1、外出时与家长、商家缺乏交流，并且交流的方式还有待完善，不能抓住家长和商家的思路，不能换位思考；

2、现在网络发达，像赶集网、智联招聘、58同城等兼职网特别多，并且上面的很多信息是由中介发布，导致家长、商家与勤工部的联系减少，使得兼职数目骤减；

3、勤工部与以前的合作伙伴联系太少，要与商家长期合作，就必须每隔一段时间主动与商家联系，增加交流，促进长期合作的契机。 自强团队面试：

应学校学生会勤工

部的相继改革与创

新的要求，“家教教

员”更名为“自强

团队”，更能让同学们接受较为全面的勤工俭学和兼职的岗位，培养提升大学生综合素质能力，为将来顺利地融入到社会打好坚实的基础。特成立“自强团队”并且招募新成员，我院大一学生报名很积极，共有78人，入围复试的有10人，进入自强团队的有人。面试过程中，为面试的同学准备了一些杂志、热水，体现的很周到。但是，面试过程还是有一些不周到的地方，比如面试刚开始的时候有一些混乱、无秩序，另外做家教的和做兼职应该分开来面试。我部会积极总结，在以后的面试中逐渐完善。

工作落实情况：

勤工部本学期找的的兼职（含家教）共有七八十个，工作会有勤工部具体人员带去面试或工作，并与商家。家长核实具体情况，必要情况下会为学生维护权益及商讨工资。但期间也出现不少问题：

1、同学工作时耐心较差，不能坚持下来，导致岗位丢失；

2、外出工作时安全性不能得到很好的保障；

3、同学对兼职岗位环境要求较高，不太符合实际情况；

4、同学的信任度不高，面试上工作后容易反悔，导致公司不再信任勤工部；

5、家长、商家的要求太高，与开始时的要求不符；

6、有意外情况发生导致商家或家长不满意，致使岗位丢失。 协助其他部门活动：

团委学生会是一个大家庭，每个部门的活动都是要各个部门积极配合共同努力才可以圆满完成。所以勤工部在配合其他部门的活动中也积极表现，其中包括开学初的迎接新生，迎新晚会的话筒组、道具组，学术部辩论会的计时工作，光棍节舞会的会场布置以及环校跑的站岗工作等大大小小的活动。在过去的半年，勤工部虽然同其他部门一起搞活动，但是总感觉和其他部门之间存在隔阂，因为勤工部平时很少和其他部门联合举办活动。为此，我们要努力和各部门加大交流力度，把本部工作做好、做全、做精。

勤工部会吸取本学期工作的经验和教训，努力提高我院勤工部的工作水平。然而在其中我们一定会遇到很多的困难，其中最主要的是如何创新出一些有意义的活动，如何更好的帮助我们院想要勤工助学的同学。但是我相信，勤工部会很好的克服这些困难，将部门的工作出色的完成。

管理工程学院团委学生会勤工部 20\_/12/2篇二：勤工部4月份工作总结

生命科学与食品工程学院学生会勤工部 20\_年4月份工作总结

时光像流水飞快，日日夜夜将我们青春灌溉，在我们转身的一瞬间，一个工作月就逝去。四月，鲜花盛开的季节，人间一片芬芳，在这美好的季节，勤工组怀着愉悦的心情积极的进行工作，起得了前所未有好成绩，现将勤工部四月份的工作介绍如下：

1、为我院同学寻找勤工助学岗位

一直以来我部门不忘勤工部真正意义所在，勤工部每一位成员都积极参加寻找勤工助学岗位，每一次都硕果累累，所得岗位信息及时由我部门建立的勤工助学飞信群发送给每一位迫切需要的同学，方便了他们，他们不用一次一次地前往商家处，碰过一鼻子灰后才能得到兼职，不但节约了同学们的时间，也帮助了商家，更快乐了我们，我们每一次的出行都是小团体的，每一次的出行时间都是飞逝的。

2、为星牛岛做后期的工作

赞助过后我部门积极前往星牛岛做后期工作，了解他们对此次活动的满意度和其他要求，鉴于星牛岛的相关需求，我院前后为星牛岛提供了十余位兼职人员，并且建立良好的合作关系。都说吃水不忘挖井人，星牛岛不单赞助我院歌手大赛，又相继为我们提供了兼职岗位，我们感激之情不溢于表达，唯有将优质的服务提供给予他们，我们先后派出十余位我院优秀同学前往新建县星牛岛作为服务人员工作，并得到星牛岛相关负责人的高度赞扬和褒奖。鉴于星牛岛工作比较艰

辛，我部门一直在做有关同学们的反馈，他们的意见大多为，工作比较辛苦，担心会坚持不了。对此，我部门勤工组为了表示鼓励，向得到优评和坚持继续兼职的同学，提供了一双塑胶手套，仅以此表示我部门的关心之情，希望手套能一直保护她的双手。

3、积极与外联合作，迎来恒大集团

为向我院大一大二勤工俭学同学提供更多更好的工作岗位，我部门勤工与外联积极交流合作，外联在寻找赞助机会时，附加提供兼职的条件，为此不知道外联付出多少汗水和时间。但黄天不负有心人，在积极的寻找和真诚的商谈过后，我院终于迎来恒大集团前来我院选拔百名兼职人员。为此，我部在完善策划，积极筹备后最终在24日晚6点40开始了选拔面试，一直持续到了晚10点后，看着一批一批的同学积极前来参加面试，我们不仅没有感到疲倦，反而越发有了精神，在面试最后我部门全体干事也参加了面试，权当又是一次锻炼的机会。

4、给校运动会拉赞助

5、参加部门篮球赛 部门篮球赛是本月学生会全部部门参与的一项工作重点，旨在联系各部门之间的友谊，加强部门间的合作，团结部门干事。我部门一路过关斩将，场上奋勇拼斗，场下各干事一齐为场上加油，整部门亲如兄弟姐妹，活脱脱一家人。也许靠着这份情谊，我部门蝉联了冠军，这其中的汗水也将会被这一荣誉淹没。

6、其他安排性工作

⑴监督菁英计划的晨跑做工作

⑵为菁英计划职场导航活动准备、布置场地

⑶协助体育部开展三小球活动

⑷参加学生会团日辅导活动

⑸参加续写雷锋日记活动

⑹参加公益制作比赛

工作中遇到的问题及解决方案

1、寻找兼职信息遇到的问题

⑴对于大学生来说，时间也是很宝贵的，所以同学们希望的到的是报酬高的，并不一定是需要工作轻松的，但是很可惜真正能够吸引

同学的工作不多，报酬较低，成为一大内伤。

解决方案：扩大寻找工作的范围，可以前去市区寻找，或者一对一与商家商谈，希望得到他们的兼职岗位，并在时间、地点、薪水等方面部降低工作的要求。仍然我们需要加强我院鹏飞家教对的宣传力度，以便为优秀的同学们提供家教教师的工作。

⑵对于商家要求的工作大部分工作都是需要长期合作的，而作为学生的我们，有时候是不一定这天一定有空，或者又意愿前去。

解决方案：事先与商家进行商讨，每次前去商家那里的兼职同学不一定一定是哪一个，有的时候是会做出调整，而且每次调整都会事前通知并告知原委。

2、关于外联（拉赞助）方面遇到的问题

⑴拉赞助时地点太过于局限性，只局限于商业街、后街和天健园的商家。

解决方案：策划多次的校外寻找合作伙伴计划。首先进行了解南昌区域各商家的坐落处，进行收集商家资料后进行小组讨论筛选出合适商家，再进行几次有目的性的行动。

⑵电话宣传校运会达不到效果，在寻找商家时由于各干事为自己独立寻找故寻找的商家重复率高。

解决方案：事先由各位提供商家信息后整合，经会议讨论筛选出合适商家，并查找详细信息后将这些商家平均发给每位干事，让每位干事积极拨打电话，并做好电话记录，了解商家为何对校运会不感兴趣或者其他原因。

五月份的工作计划

1.对同学和恒大双方做好恒大集团招新反馈工作； 2.继续做好星牛岛兼职人员反馈工作； 3.积极寻找新的兼职岗位； 4.完善校运会宣传事宜；

5.继续做好勤工的有关基本工作； 6.进行一次校外拉赞助；

7.进行一次鹏飞家教队家教宣传。

生命科学与食品工程学院学生会

勤工部

20\_年4月27日篇三：20\_勤工部年度工作总结

第七篇 贫困生资助 勤工助学岗位管理

勤工助学岗位是我院一项资助基本工作，本学期对勤工助学岗位进行了很大的调整，勤工助学岗位由原来的卫生清洁提升为助研助教助管方面新岗位。岗位改革提升了岗位质量，为贫困学子解决困难的同时更好的培养了能力。 岗位分布

我院勤工助学岗位分为固定岗位和临时岗位。固定岗位主要是我院助研助教工作岗位，主要人员为13级家庭经济困难新生，临时岗位主要是我院采取多种方法积极与学院、校外合作，开拓勤工助学岗位，如校报的发送等。 岗位监督

为了保证分配的工作得以及时有效的完成，我院勤工部人员将对工作岗位进行严格的检查，每周多次检查，并采取了奖惩措施，将工作考核分为四个标准：优秀、良好、合格、不合格考核情况，并直接和工资挂钩。对于优秀岗位，我们评选出“勤工助学岗位之星”给予表彰鼓励；对于情况恶劣者，我们将进行谈话，督促他们改正，屡教不改的，我们将直接取消其工作，安排其它申请人。遇到节假日需要加班等特殊情况，我院勤工部人员会通过电话或短信的方式督促他们按时按质的完成工作。 岗位考核表及工资发放表

每月底，我们都根据学生在勤工助学岗位上的表现做好工资考核表和发放表，并及时送交资助办，以便工资能及时准确发放到位，切实解决部分同学的经济困难问题。 贫困生工作

贫困生资助是一项长期系统而艰巨的工作，是构建和谐校园的有效保证。我们利用新生入学须知以及会议等形式向贫困生宣传国家、省和学校的资助政策、措施，让家长、学生、教职工对有关资助措施应知尽知。 贫困学生入学“绿色通道”

为保证不让任何一个大学生因家庭贫困失学，学校在迎新工作中开通了新生入学“绿色通道”，即让贫困生先入学后交学费。

“绿色通道”主要从三个方面给贫困生提供方便：

①缓交学费和住宿费。

对因家庭经济困难而一时交不起学费的学生采取先上学，再分清情况采取不同的资助措施解决学生的困难。

②发放生活补贴。

③在迎新点设立咨询台，给新生及其家长提供助学贷咨询服务。

开学不久，我院已启动学费缓交工作，我院学生会成员收集需要办理学费缓交同学的信息，其中需要办理缓交的同学包括办理生源地贷款且在生源地未把钱汇入学校的同学、需要进行生源地助学贷款但为申请的同学以及家庭十分困难不能在短时间缴纳学费的同学。我院凭着细心到位的工作，顺利完成了此项工作。 贫困生认定

国家助学金是国家为保障家庭经济困难的学生能顺利完成学业而专门设立的一种资助，对我院贫困生上学着实起着雪中送炭的作用。我院贫困生活动开展经过了以下程序：

学院开会→各班开班会（有班主任参与）→按学院分配的名额班级同学推荐→贫困生名单→填评议小组名单（有班主任签名）→按班级交贫困生资料（家庭贫困调查表、个人申请表）→学院审核→学校审核

我院最终完成了590多名材料齐全且符合要求的贫困生资格认定工作。

由于吸取了以往工作中的经验和教训，本次贫困生认定工作进行的比较顺利，期间未出

现重大问题和失误，我院圆满完成了学校下发的任务。 助学贷款

今年的贷款政策是，对于已经开通生源地助学贷款的地区，学校不再办理该地区学生的高校助学贷款业务。生源地助学贷款的办理需要学生本人和当地有关部门联系，按照具体要求办理贷款。我院及时下发了《20\_年度国家开发银行生源地助学贷款办理指南》，确保学生了解生源地贷款相关要求和具体流程。

落实早、效率高，本学期开学后，我院共收到多位学生办理生源地贷款的回执单和受理证明，我部门人员“一对一”协助学生做好生源地贷款的后期工作，并按要求及时上报校资助办，统一录入系统，顺利协助同学办理了生源地贷款。 生源地助学贷款办理

根据上级要求，我们在20\_年10月底在全院范围内开展了生源地助学贷款的申请审查工作。在省学贷中心的指导和校党委、校行政的领导下,我院积极贯彻有关助学贷款文件精神，努力做好国家助学贷款新机制的宣传工作，加大学生贷款材料的审核力度，进一步加强贷款学生的诚信意识教育。通过全校上下的共同努力，学生贷款工作已取得阶段性成果。因为学校对生源地贷款的推荐和支持，本年度的贷款人数有所增加。 年度付息通知

每年我们学校都有为数众多的困难学生办理了助学贷款，国家开发银行每一笔助学贷款的还款期限是7年，其中学生本科在读期间和读研期间，贷款利息由政府财政贴息，毕业之后的利息由学生自己偿还。

然而，由于对助学贷款相关政策的不了解和与学校联系过少等因素的影响，很多贷款尚未还清的毕业生没有按时付清贷款利息。为了不让贷款学生无意中拖欠贷款利息，产生不良信用记录，从而影响以后的生活，学校组织各学院开展对贷款尚未还清的毕业生进行年度付息通知工作，提醒他们按时付息。

认真落实完成了此项工作。截止12月初，我们共通知了我院近四百笔贷款尚未还清的毕业生，在12月20日之前在指定的还款支付宝账户存足年度利息。 国家奖学金、国家励志奖及助学金评定

学院领导高度重视大学生资助工作，为做好本次国家奖、助学金的评审工作，我院专门成立了由党委副书记、辅导员以及院勤工助学部成员组成的奖助学金工作领导小组，负责本年度的国家奖助学金的评审工作。

在学院学工办和全体学工人员的努力下，按照省财政厅、教育厅以及学校下达给我院的国家奖、助学金名额、资金控制数及其他有关补助、补贴标准，我院20\_年共有468名学生获得资助,所获资助总金额为万元。具体资助人数以及金额如下： 国家奖学金资助名额4人，资助金额万元；国家励志奖学金资助名额61人，资助金额万元 ；国家助学金资助名额403人，其中一等134人，二等133人，三等136人，资助金额万元。 其他特色工作

向特困新生“送温暖”----御寒棉衣发放 作为我校的一项传统特色资助项目----为特困新生“送温暖”活动，历来受到学校师生和社会媒体的普遍关注，并获得了大家的一致好评。20\_年冬季伊始，学校又如期组织了“新生御寒棉衣发放仪式”。在12月初，湖南的天气骤然变冷，我院及时为39名特困新生送上了御寒棉衣，让大家感受到了国家和学校资助工作带来的温暖。同时，我们还联系了院报道团对此次棉衣发放工作进行了全程报道，以进一步扩大我校这一特色资助工作的影响力。“诚信”教育系列活动 20\_年5月到6月份，我们勤工助学部开展了“诚信”主题教育，活动形式多样，主要针对在校生中的贫困生及贷款学生。活动包括：

（一）毕业生征信知识与诚信还款宣讲

（二）征信知识与诚信还款知识宣传签名活动

（三）贷款毕业生谈话及还款操作指导活动工作方案

（四）20\_-20\_学年贫困生及贷款工作会

（五）勤工助学岗位“岗位之星”表彰活动

（六）三院联合“诚信义卖，无人售水”活动

在各项活动进行中，我院学生参与度高，对本次活动的开展也表示很满意，老师更是负责的为每次活动把关，以保证活动的顺利进行，与此同时，活动内容对当代大学生的素质教育有起到积极作用。我院领导也对本次活动开展情况表示满意，对部分活动开展情况提出了宝贵的意见和建议。其中三院联合“诚信义卖，无人售水”活动更是以其前所未有的新颖形式在学校评比中获得了很好的成绩。“诚信”主题教育系列活动意在使同学们认识到诚信的重要性和培养同学们诚信的意识，并初步学会将诚信融入日常生活中的每一件小事,真正做到诚实守信。让每位同学认识到诚信对于人生的重要性,诚信是做人的一种品质,是职业道德的根本,是个人成就事业的根基。要培养诚信的良好道德品质,就要从身边的每一件小事做起。作为当代大学生，我们应该做到诚实,诚恳,实事求是,重信用,守承诺，做一个“一诺千金”的人。

贫困生就业 本学期我部门积极联系，本着切实为贫困生解决困难的原则，在和企业联系合作的期间，不仅为我院经济困难学生提供了经济上的帮助，而且还解决了就业问题，是贫困学生在校签约，给贫困生带来了最实际的帮助。为我院贫困生资助工作添上了重要的一笔。篇四：勤工部部长工作总结

勤工部部长工作总结

时间如白驹过隙，转眼间充满新奇与挑战的大学新学期即将结束。在这个全新的学期里，加入勤工部是我明智的选择，是我做的最有意义的事情之一，在这里我学到了很多东西，那是在课堂上、书本里都无法获取的，它使我的大学生活过的充实而有意义。

我部门组织部分贫困学生做勤工俭学的工作，他们在岗位上尽心尽责、工作努力。还有学生证和乘车优惠卡的相关工作在各班负责人的协助下都较好的完成了。使我感到无限的欣慰。但由于我们在刚开学时才接受勤工部的工作，所以在工作中、管理上存在很多不足之处。如各班与各班间的联系不够紧密，工作中配合不够好，使得工作效率不好，甚至工作中出现一些小误会、小摩擦，但这些都不是什么严重的问题，都是可以通过大家的努力去克服的。

又要到期末了，一个学期的工作也已告一段落，相信通过这一学期的努力这一学期的锻炼我们会把下一学年的工作做到更好。我们也会更加严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，相信通过我们的努力我们的勤工部会有一个更好的明天，我们的外国语学院的勤工部会有一个更加辉煌的未来。

下一学年的工作即将开始，我们要完善自己，努力改善自己的不足，把勤工部的工作继续下去，再开展自己的本职工作，为我们的外 国语学院学生会分担一些工作，我们的系学生会增光。篇五：20\_勤工部工作总结 20\_—20\_学年上半学期勤工部工作总结及下学期工作计

一、本学期工作工作总结

1、奖助学金的评定。勤工部的工作主要是从九月份刚开学说起，每一年的开学我们部门的工作都是很重要的，因为这是关系到大家切身的利益，所以工作的要求都很高，要绝对的细心，绝对的负责，但是也要绝对的劳累，那就是国家奖助学金的申请，从开始交代写申请书到班级评议到申请表的填写到申请书、申请表及低保材料的上交，每一步都少不了勤工部辛勤的背影，到后来的汇总，每一步都是汗水的结晶，在汇总的时候，由于信息量很大，很琐碎，但是又必须要做到万无一失，所以加班熬夜是经常的事。很欣慰的是，这些工作没有出现很大的错误，也没有向往往年一样出现学生跑到老师去闹的情况，也很开心能够帮助到有困难的同学，减轻他们的生活负担。整个过程开展的顺畅，老师也很满意。

2、校运会赞助。这个工作也是我们每一年的重头戏，前一个月我们做了很大的准备，也怀着很大的信心，通过写策划书，反复的论证，交予大家审查，最好定稿。接下来开会，大家商讨关于赞助商的类型，赞助的价格，宣传的方案，该怎么去和商家说，赞助商家地域的划分，这些我们都进行了细致的商讨，那时候比较冷，但是严寒没有把我们的热情冷却，更没有把我们的信心击败。我们跑了很多地方，周围的潭中，南门，市中心，还有稍远的谷埠街，有几个商家刚开始挺有意向，我们就反复的上门去找他们协商，晓之以情动之以理的去

说动他，但是最后还是遗憾的被拒绝了，有个移动的商家说，要是我们早点来就考虑和我们合作了，最后很遗憾的我们宣布了“阵亡”。

虽然在这次赞助中我们的成绩不理想，但是我们有一颗打不败的心，我们有一颗坚强能抵挡流言蜚语的心，不是我们不知道反思，也不是我们不知道廉耻，只是我们把这些打击，这些失败化作前进的动力，压在心底，我们沉默，但不是就此灭亡，我们是在积蓄能量等待时机爆发，我们把委屈，把痛苦深埋心中，我们没有忘记我们的使命，我们始终铭记我们应该能够为我们社科做出我们应有的贡献。不管结局如何，我们一直都在路上，一直都在为我们社科争光的路上。

二、下学期工作计划

1、拉赞助。积极配合各部门做好在3月8号举办的女生节活动，负责赞助的工作，争取为我们社科拉到活动的经费，积极的做好本部门各人员的思想工作，开展动员大会，增强大家的信心，鼓励大家利用空余时间出去跑商家，做好策划书，一起协商谈判技巧，交流各自的经验和心得，通过充分的沟通和安排，力争在这次活动中创造佳绩。

2、做好六月份大四毕业生物品展卖的回收工作。做这项工作主要是对物品的登记分类要仔细，认真。吸取上次的经验，这次我们在去收物品时必须要认真仔细的做好物品的登记，做好分类，详细的物品的特征登记好，这样就可以很清楚的分清是哪个的商品，到时候还回去或者把卖出去的钱给主人就很方便很准确了。还有，下去宿舍宣传是，面必须要到，就是要通知好，一定让每一个人都知道这个事情，这样可以让我们学院的东西更加丰富。

三、部门内部存在的优缺点

1、优点

（1）、部门活力四射，充满干劲，有理想，有目标，乐观开朗，气氛活跃，真诚交流，无隔阂，人与人之间交往能放得开，是一个民主性的集体，部门向心力很高。

（2）、各成员心态较积极，分配任务时积极去完成，部门沟通较好，积极提建议，积极发言，经常能够头脑风暴产生出很多新点子，能够激发思维的创造力。

（3）、部门成员有礼貌，有礼节，遇到学长学姐能够积极打招呼，没有听到有人投诉部门成员不懂礼貌。部门文化高端大气上档次。

（4）、部门成员能对安排的事如赞助进程进行积极的反馈，汇报情况，这体现了部门成员对每件事都很认真，很负责，也很细心。

我们的路还很长，需要我们彼此努力并发现各自的优点

未完待续„„

2、不足之处

（1）、部门在有些事情上，积极性还有待提高，会出现有时候偶尔偷懒的现象，需要进一步的提高做事情的积极性和责任感。（2）、部们成员对待工作需进一步改善和严肃态度，在什么场合就应该有什么样的态度，工作时要有工作的态度，要严肃认真，不能像平时那样轻松、自由、懒散的态度。

（3）、部门之间沟通还需进一步改善。由于人数多，工作分配时不能均衡，所以在工作上交流较少；在平时生活中，由于地域或者各

种因素，彼此之间见面交流也不足，所以会存在着大家互相之间会有一些陌生的心态。

（4）、部门内部没有机会和其他学院的外联部交流，学习和分享在拉赞助等各方面上的工作经验，也没有培训等学习，没有能够很好的促进部门内部成员能力的提升。

成长的路还很长，也许成长是一辈子的事情，每一次历程都是一次成长，每一次探索与发现都是一次进步。

我们的不足依旧还很长

我们的成长也将永无止境

只要我们善于发现与吸取！

四、部长个人检讨

1、优点

（1）、作风正派，工作认真负责，细心，有一颗深受社工理念影响的为大家服务的心，大家满意才是真的满意，时时刻刻在心里提醒自己做事要负责，既然接了任务，就要做好！

（2）、做事一心一意，不怕苦不怕累，坚强，有毅力，不会半途而废。

（3）、想问题较全面，做每一件事都事先打好草稿，想好策略。

2、不足之处

（1）、个人包干制度。在一些事情上，主要由个人负责完成，没有合理的安排给其他部门成员，一定程度上变成了一个人的部门，部

门成员存在感低。

（2）、领导风范不足。由于个人能力、个人魅力等各方面的原因，造成了一定程度上领导威严的不足，没有很好的领导整个部门。

„„„

五、部门及学生会建设的探究

1、关于部门

（1）、加强部门间交流与沟通。增进部门成员在工作学习生活上的交流，促进彼此之间的感情。如，部门之间时间允许可以经常一起吃饭聊天；可以窜宿舍进行交流；有困难可以联系本部门交流；有空可以多多通过各种途径聊天交流。

（2）、加强部门各方面能力的培养与提高。如，部门成员可与其他学院的外联部多进行交流和取经，多像他们学习好的经验；部门成员可多看相关书籍提高自己的能力，有针对性的进行阅读，也可通过网上学习相关视频，通过以上学习并强制定期举行部门内部的知识经验交流会，每个人都要将自己所学到的东西拿出来分享，这样既可丰富成员知识，提高自身能力素养，又可约束成员偷懒不学。

2、关于整个学生会

（1）、高层领导要站在全局的角度上探索问题，抓住问题，分析并制定问题的解决方案，明确管辖分工，领导者要适时关注所管辖的部门的动态，及时有质量的监督与人性化的督促完成任务。

**勤工部工作总结3000字3**

现结合自己一年来德、能、勤、绩、廉五个方面的表现做一简要回顾。不妥之处，请领导和同志们批评指正。

>一、加强学习，不断提高政策理论水平和服务能力

一年来，加强了政治理论学习，不断提高贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，牢记全心全意为人民服务的根本宗旨，努力维护公仆形象，坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，发扬理论联系实际，注重实践“三个代表”重要思想，为履行职责奠定了较好的思想基础。

一是年内重点学习了马列主义、\*思想、\*理论、“三个代表”重要思想、\_和党的十七届三中、四中全会精神及科学发展观精神，使自己进一步武装了思想，提高了认识，增强了积极进取，与时俱进，开拓创新的信心，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的主动性和自觉性，提高政治理论水平和正确分析、处理实际问题的能力。努力做到在思想上和行动上、政治上与\_保持一致。

二是学习了相关知识，自觉地把上级的方针、政策与本职工作相结合，使自己在政治理论和工作实践上得到了锻炼和提高。

三是在加强自身学习的同时，采取政治理论及法律法规知识学习相结合的学习方法，加深理解、领会精神，进一步提高认识，统一了思想，振奋了精神，使个人的政治思想觉悟和业务工作能力及工作责任心有了明显提高。

>二、团结同志，遵纪守法，勤政廉洁

一年来，自己始终以一名\_员的标准严格要求自己，在工作中坚持原则，勇于开展批评与自我批评，勤政廉洁、遵纪守法，密切联系群众，实事求是，不搞花架子，要求别人做到的首先自己做到。增强组织纪律观念，严于律己。工作态度端正，认真负责，任劳任怨，维护民族团结，对各民族干部群众一视同仁，团结合作共事，做到了同事之间思想上互相沟通，工作上互相协调，生活上互相关心。自己认真执行各项工作制度，生活上时时处处以干部廉洁自律的规定约束自己，始终牢记自己是一名\_员。

总之，一年来自己各方面做了一些力所能及的工作，取得了一些成绩，但离组织的要求还有一定的差距，主要不足：

一是对党的现行各项路线、方针、政策加深理解不够，特别是对新形势下如何搞好\_会的后勤服务工作认识不足，缺乏创新意识；

二是深入基层、调查研究不够。

**勤工部工作总结3000字4**

勤工助学部工作总结

本学期勤工部工作大致分为两个方面。第一个方面就是常规工作，再就是部门的一些特色活动。

一、常规工作。

1.岗位大检查，根据中心的安排我们勤工部按时认真的对东边的相关勤工助学岗位进行了检查。

2.勤工助学岗位补录的通知，我们部门会定期通知各班资助委员提醒各班同学到资助网进行勤工助学岗位补录并同时在各个楼栋张贴补录通知。

3.协管员访谈，我们定期安排部员对做勤工助学工作的同学进行访谈。一方面我们获得了同学们对于勤工岗位的一些想法的反馈，另一方面也增加了勤工部门与同学们的交流。

4.各班同学家庭情况的调查，部门通过各班资助委员对各班同学的家庭情况进行了调查并提供给各辅导员以使需要帮助的同学收到更好的帮助。

二、部门特色工作。

1.家教面对面，家教面对面是我们部门长期在做的一个活动。旨在为同学们搭建一个平台，让需要帮助的同学通过自己的努力与劳动而获得帮助。家教面对面活动我们平均每两周开展一次。每次由勤工部门部员带领有意向做家教且家庭比较贫困的同学到民族大道，关山一路，鲁磨路等地宣传。然后家长联系我们我们根据情况为其介绍家教。此活动自开展以

来以取得不错的成绩，为几十名同学找到了家教。得到了同学们与家长们的一致好评。并与家长们建立了一定的联系。平台已基本成型。

2.新的勤工助学项目的开发，前段时间，我们到汉正街进行了考察；并开会进行了研讨。拟设立校园销售（生活用品）为新的勤工助学项目以帮助更多的同学。

3.部门内部建设，我们曾多次组织部员们一起进行素质拓展、一起外出游玩等活动以加强部员们的交流。以便更好的开展各项工作。

我们一定会让勤工助学部成为一个切实为学生服务的组织，达到我们的目的：尽可能帮助需要帮助的人。给他们提供一个以勤代补的平台，让勤工助学部发展成为一个通过大家的交流既能够从经济上帮助大家又能够从精神上，经验上帮助大家的组织！真正做到让勤工与助学同行！

**勤工部工作总结3000字5**

工作总结

旅游系勤工部201\*-201\*学年第一学期的工作在学院领导老师的关心指导和同学们的支持下，通过勤工部全体成员的努力，基本实现了预定的工作总体目标。通过又一个学期，我们在工作中取得了一定的经验，同时在获得经验中也发现有许多的不足。

以下是我们对这一学期工作的总结和体会

一．勤工部各项工作内容

我们勤工部这学期所做的部分工作如下：9月

回收201\*年家庭情况调查表

整理201\*年申请国家助学金的电子表

进行团学勤工部招新

协助文娱部关于201\*年新生游园晚会活动（现场工作人员）10月

协助体育部举办旅游系篮球赛活动（计时员、搬撤桌椅）协助老师进行201\*年贫困认定

回收201\*年贫困认定申请表、特殊贫困生证明协助体育部举办院运会选拔赛（记分员）回收201\*年国家励志奖学金、国家助学金申请表协助老师进行201\*年国家助学金通过审核过程

整理通过201\*年贫困认定者资料

核查201\*年国家励志奖学金申请表的填写，不合格的返回重写协助体育部关于院运会活动（现场工作人员）进行团学勤工部第二轮面试

填写201\*年国家奖学金，国家励志奖学金，国家助学金初审表11月

协助学习部关于国学朗诵比赛活动（申请课室、现场指引）

协助关于第6届文化艺术节的时光飞信活动（申请桌椅，现场工作人员）开展家庭经济困难学生家访活动

协助外联部关于主持人大赛活动（现场维持秩序，后勤人员）12月

通知催缴201\*级助学贷款者还部分学费

整理201\*年国家奖学金、国家励志奖学金、国家助学金获得者资料发布勤工俭学兼职信息

二．对本学期各项工作的总结反思

1.在实际工作活动中考虑不够周全，使各项活动工作不能达到完美，缺乏整体性和连续性。2.思想认识还需提高，面对事情不能过于急，需要冷静思考，多向他人询问方法和意见。3.由于大部分学生对兼职岗位需求较大，满足不了贫困生同学的需求，下学期加强和外部

联系，尽量争取更多的岗位支持，服务同学。4.对于信息传达方面还需要加强，避免出现前后不对口情况，具体落实到各班各负责人。5.各部门交流继续加强

我们始终本着以服务他人完善自我为我们部门的宗旨，始终把服务同学放在第一位，继承认真负责，脚踏实地的优良传统，发扬吃苦耐劳，尽心尽责的良好作风。尽我们最大的努力去为贫困生以及那些需要帮助的同学提供我们力所能及的帮助，为他们提供勤工助学岗位信息。希望通过大家的共同努力，把团学的工作做的更好。

勤工部

201\*年12月15日

友情提示：本文中关于《勤工部工作总结》给出的范例仅供您参考拓展思维使用，>勤工部工作总结：该篇文章建议您自主创作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找