# 硅铁企业质检工作总结(共48篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-18

*硅铁企业质检工作总结1一是全力服务招商引资企业。该局率先推出“服务地方经济六大承诺”，对招商引资企业实行三年内只服务、不收费，只送法、不送罚，先后为招商引资企业免收各项检验检测费达30多万元。二是与企业建立挂点联系制度。该局中层以上干部与全...*

**硅铁企业质检工作总结1**

一是全力服务招商引资企业。该局率先推出“服务地方经济六大承诺”，对招商引资企业实行三年内只服务、不收费，只送法、不送罚，先后为招商引资企业免收各项检验检测费达30多万元。二是与企业建立挂点联系制度。该局中层以上干部与全县36家重点企业建立挂点联系制度，对企业涉及质量、计量、标准化、特种设备等方面的工作实行“一站式”服务，真心、热心、尽心为企业创造良好的发展环境。三是围绕推进项目建设，狠抓招商引资和争取国家项目工作。经多次赴北京、福建、江苏等地洽谈，现与总投资达7000万元的“帛典家纺”公司签约，并即将奠基；窑炉机械标准化及质检中心项目，已上报省质监局立项。

**硅铁企业质检工作总结2**

1.电石生产质量控制放于首位。

电石质量是公司生命的源泉，电石质量的好坏直接关系单位的效益和信誉，严把质量关，保证使每小时检验数据准确无误。因此，化验室坚持质量第一的方针。当生产任务与检验质量发生矛盾时，化验室坚持质量第一。当电石检验质量控制发生波动的时候，质量员总是不厌其烦地加标样分析、留取样品分析，还和生产部门一起思考。检验质量是化验室的生命，所以化验室的一切工作都是围绕提高化验室检验准确度而进行的，我们在质量管理方面下大力气。对平时在工作中常出现的问题和每位员工沟通，促使大家积累了一定的经验、并且具有了处理一般问题的能力。

2. 认真查隐患积极反“三违”夯实安全生产基础。

XX年，由于公司推从安全生产、节能增效，我室认真执行公司和电石厂文件精神，生产过程中未发生一起安全生产事故。为做好节能减排降低成本，从一度电、一滴水小事做起，严格要求岗位员工，将检验完毕缩分出来的多余样品放回料场，将检验留存的到期电石样品放回电石锅内，为公司节能降耗尽了大家的一份力量。

**硅铁企业质检工作总结3**

今年在集团公司董事会的正确领导和决策下，全体同仁通过进一步转变观念，认真分析当前的形势，努力克服各种不利因素，齐心协力，扎实工作，基本完成了年初工作目标计划。现将公司一年来的工作总结如下：

>一、项目推进方面

经过一年的艰苦工作，xx完成了项目的前期策划及产品功能定位；完成了一期用地范围内所有建筑物的拆迁、高压线路的搬迁手续及规划方案的设计和审批、地质勘探等大量前期工作，并己进入土石方施工。xx项目完成了项目的可行性研究、前期策划、控规调整及产品功能定位；协调好了用地范围内五回高压线的搬迁事宜；完成了项目土地手续并取得了部份国土证；完成了项目用地范围内各种构建筑物的拆迁；完成了现场施工围墙的修建及活动棚屋的搭建；完成了方案设计并通过了方案的审批。

但对照年初工作计划，两个项目总体推进进展相对缓慢。在高压线搬迁上，由于搬迁难度大，在实际运作中几经周折，影响了项目整体推进时间；在项目产品策划和产品定位上反复推敲，花费了时间；四是在方案的报审上，由于难度大，困难多，致使报审的方案几经反复才通过方案评审。

尽管项目整体推进时间有所滞后，但对项目下步的运作还是利大于弊。项目的产品和功能定位更加准确，将更利于项目的建设和销售。通过努力增大了项目建设规模，\_\_项目通过控规调整，节省了土地成本。基本扫清了前期主要大的工作障碍，为项目的下步运作奠定了坚实的基础。

>二、企业管理方面

在今年的工作中，我们对公司自成立以来在行政管理、机构设置、制度建设及运行机制等方面所存在的问题进行认真剖析，经过梳理，针对剖析出的主要问题及时采取措施加以整改。首先从理顺集团的薪酬体系入手，出台了适合公司发展并具有竞争力的薪酬分配方案，并及时制定和完善了员工绩效考核管理办法。同时，通过对公司现有的管理制度进行修改、补充和完善并及时组织全体员工集中学习，以及在工作中进一步加强了管理，对各种违规违纪行为严格按照制度进行认真处理，使企业管理水平有所提高。

>三、存在的主要问题

在客观总结成绩和经验的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在许多问题和不足，主要是员工素质水平和业务技能参差不齐，团队整体创新意识不够，企业各项规章制度的贯彻执行力度不够。这些问题必须引起高度重视，并在今后的工作中切实加以改进，籍以推进集团公司的全面工作。

>四、改进措施

首先是围绕项目品质的打造进一步加强对产品的研发工作，加大与设计单位的碰撞和沟通力度，并采取各种有效措施加强市场调研究及产品的自身研发，确保项目品质具有较强的市场竞争力；其次是要组织强有力的班子，加强项目施工过程各个环节的建设管理，保证项目高质、高效按计划推进；三是要加强和做好市场调研，制定切实可行的营销推广及市场招商方案，搭建好营销及招商队伍，加强营销及招商人员的业务培训，加大销售及招商工作力度，保证项目销售及招商计划的顺利实现。

总之，只要公司全体员工能够统一思想齐心协力，与时俱进、努力拼搏、扎实工作，就一定能圆满完成集团公司下达的全年各项目标工作任务。

**硅铁企业质检工作总结4**

二分队在大队的正确领导下，深化准军事化管理和网格化管理工作，以服务促管理，着力于进一步提升管辖区内的市容环境，全年共发放各类宣传材料150余份，教育劝止各类违法行为430余起，依法查处XX起，罚款XX元，现将具体总结如下：

>一、准军事化管理高标准、严要求。

一是分队积极开展队列训练，每周至少1小时，不断提高单个队员队列动作规范，增加队伍整体的协调下；二是加强内务卫生管理，由中班队员负责办公区域及包干区的卫生，做到卫生无死角，物品摆放整齐有序；三是定期检查执法车辆及执法装备，做到出门前车辆、装备完好，点量充足，回来后按要求入库和充电，遇到工作时有损坏的及时上报修理；四是加强团结、争先创优，做好队员的思想工作，上班时间禁止玩游戏，多把精力花在工作上，在优秀分队评比时，始终名列前茅。

>二、网格化管理无缝隙、无死角。

一是加强巡查密度，重点区域每日巡查4次以上，次重点区域2次以上，非重点区域1次以上，做到及时发现、及时解决、及时汇报、及时沟通、及时服务；二是加强信息掌握，统计区域内商业、企业信息，制成表格存档，以便于沟通联系和开展工作；三是加强服务，经常性的上门宣传，发放各类通知书，使辖区内的工地、企业和商户对城市管理有所了解，避免犯一些低级错误；四是加强工作指导，分队长每周与各网格小组巡查1次以上，将处理问题的规范和经验传递下去，让队员们对比找差距，提高解决问题的能力；五是合理分配人员和工作，根据实际的到岗情况，适时在网格小组之间调配人员，避免网格小组因人员不足出现工作上的失误，合理分配工作，使网格队员人人有事做。

>三、日常管理工作再上台阶

（一）工地管理标准更高。全年二分队区域内共有11个工地开工、建设和收尾，截止目前建设中的工地有4处，分别是绿地三号地块1栋公寓楼，四号地块小区、四号地块商业区和步青路道路延伸，1个工地东陵科技二期于12月中旬开工，已在做道路和生活区的基础，分队进一步提高了对各工地的管理标准，提前介入做好服务。一是督促施工工地及时办理施工手续，包括“市容环卫责任书”的签订和保证金的缴纳，做好前期的宣传；二是指导工地“四要素”的建设，要求冲洗平台不得高于门口城市道路，防止冲洗时泥浆水外流，定期检修冲洗设备和清理沉淀池等，在门口设置保洁人员，确保运输车辆全部冲洗后上路；三是积极走访工地，分队长及队员每周与工地负责人进行短会，了解工程进度及无证摊点的情况，以便于制定下一步管理计划，每月与工地负责人徒步绕工地一周，当面指出围挡广告破损、围挡破损的“重灾区”，要求工地加强针对性管理；四是工地结束后，督促建设方做好收尾工作，督促拆除工棚、平整地块3处，约X平米，清理垃圾X平米。

（二）商业区管理更重视。分队区域内有3个大型商业体和多个小型商业区，共有X家商户设置店招店牌，其中X家有手续，X家手续过期在办理中，其余X家全部是无法办理或不想办理的，全年劝止占道经营、设置地脚牌行为X起，清理橱窗广告X处，约X平米，目前除时尚水岸1家足浴店店招存在较大问题外，整体情况良好，为避免类似情况发生，分队要求网格队员加强商业区巡查，提前做好宣传。一是发现商铺装修时，立即联系店主碰面，宣传相关法律法规，要求正规处理装修垃圾，提前审批店招手续；二是商铺开业后，及时签订“市容环卫责任书”，将责任书悬挂或张贴于店内醒目处，要求店主不得有违反城市管理规定的经营行为；三是及时纠正橱窗乱张贴、门口乱堆放、私设地脚牌等行为，防止周边商家跟风，增加日常管理难度；四是联合物业定期开展整治，在商家心中牢固树立服从管理的意识，始终将商业区管理的主动权握在手中。

（三）非法种植整治更坚决。上半年，二分队按照上级指示开展了为期两个多月的非法种植大整治，清理菜地68000余平米，使区域内的.非法种植现象得到遏制，虽然巡查中多次教育制止群众种菜行为，但这些荒地未能及时投入使用，致使非法种植出现返潮，目前培源路两侧河边、科灵路东侧树林里、玉屏路西侧树林里仍有不少新耕菜地，11月起再次组织菜地清理工作3次，清理面积约260平米，并通过不断的宣传和整治，防止非法种植蔓延，只做“减法”。一是对空置地块加强巡查，发现群众种菜时立即进行宣传，要求停止非法种植行为，并做好登记取证；二是对已种植的区域走访当事人，要求其在规定时间内自行清理，并做好影像资料取证；三是组织队员对小块菜地的铲除，以及大面积种植的逐步清理工作，共计组织20余次，清理面积约46000平米；四是联合东渚市政对大面积种植进行集中清理4次，清理面积约22000平米。

（四）无证摊管控更严格。得益于分队区域内的大量商业区，始终未发现无证摊定点和集中的现象，但管理上不能松懈，特别是学校和小区周边，要坚决的发现一起，劝离一起，反复出现的，依法进行取缔，全年共查处X起，处罚X元。一是加强巡查发现，督促无证摊清理周边垃圾和立即离开，并做好登记和取证工作，使下一步处罚更有依据；二是开展分队整治和中队整治，不断压缩无证摊点的生存空间，使其无法站稳脚跟：三是接力大队整治和3+X执法，通过扣车、扣物等手段，震慑一些屡教不改的游摊，使其远离管辖区域。

>四、不折不扣完成各类创建和整治工作。

一是263环境整治，完成小龙山宕口的遗留工棚拆除和垃圾清理工作，并加强小龙山宕口的日常管理，查处偷倒垃圾1起，处罚X元；二是文明城市创建工作，每日上报天天看问题3处以上，并对上报问题进行跟进，整改率100%，加强区域内7个重点区域，2条重点道路和2个重要路口的管理，督促绿地四号地块改造科发路出入口，绿地三号地块绿化单位上海申茂设置临时围挡等，教育制止和纠正乱停车、乱充电等行为130余起，圆满完成文明城市省检和国检的保障工作；三是国际马拉松沿线整治工作，巡查发现问题及时以天天看、抄告形式上报，主动清理污浊精神堡垒2处，督促相关单位清理乱堆放5处，整治沿线商铺橱窗广告2次，约清理乱张贴约30余平米，配合市政清理暴露垃圾4处，配合建设规划部门整改绿化缺失2处，确保马拉松沿线及周边市容环境干净、整洁。

>五、其他工作不放松。

一是道板停车、绿化停车管理，全年共教育劝离270余起，开具违停单X起；二是乱拉横幅的清理，共清理16条；三是违章搭棚和垃圾的清理工作，共拆除违章搭棚5个，约70余平米，配合东渚市政清理残留生活垃圾和建筑垃圾4处，约30余吨；四是学校周边环境整治工作，教育劝止乱晾晒20余起，快递乱堆放10余起，督促清理装修垃圾、废弃物2起，约吨；五是烧烤、钓鱼、捕鱼等行为的宣传教育，济慈路五龙山周边全年教育劝离烧烤140余起，区域内教育劝止钓鱼80余起，收缴丝网3张。

>六、明年工作计划

1、加强队员的业务知识学习，继续培养单独处理问题能力，争取每个队员都能独当一面，为中队、大队排忧解难。

2、工地管理标准再升级，提前介入管理，从施工单位进场到退场，熟悉掌握每一个环节，及时提出要求，要求施工单位严格按照要求执行。

3、商业区管理查漏补缺，根据统计的台账资料，对辖区商户的店招手续进行补齐，存在问题的全部整改，无法审批的按要求进行更换，定期开展门前占道、橱窗广告的宣传和整治工作。

4、非法种植做好长期斗争的打算，做好宣传教育工作，并按计划进行逐步清理，加强已清理区域的巡查和管控，避免大规模返潮现象。

5、不折不扣完成各类创建和整治工作，以及上级交办的任务。

自20xx年炼铁厂团总支成立以来，炼铁厂团委在公司党委、公司团委正确领导下，各项工作有条不紊的开展，同时以“五四表彰大会”李总的讲话精神为指导，并以满足广大团员青年的根本需求为目标；以工作创新为出发点；以竭诚服务青年为落脚点，扎实开展“三岗”建设、“青工带课题上岗”等工作，积极配合公司团委开展各项活动。

1、组织成立炼铁厂团委，完成组织建设，完善团员信息

20xx年12月份，根据公司团委工作需要，将原先的铁前事业部团总支，改为炼铁厂团总支和焦化厂团总支。

炼铁厂团委自20xx年1月份成立以来，立即完成团委机构组织建设，新提拔了一批工作能力突出、责任心较强的青年员工担任炼铁厂二级团支部书记、炼铁厂团委委员等职务，并梳理、完善炼铁厂团委团员信息，截止20xx年12月，炼铁厂团委共有团员99名，支部书记5名，宣传委员、组织委员各1名。

2、继续扎实开展“三岗建设”工作，加强团建工作

根据公司团委关于开展“青质岗”活动精神，借公司品牌提升等契机，在1780高炉、520高炉大力开展“青质岗”工作，制定炼铁厂团委具体活动方针，建立了“青质岗”规程制度，健全组织机构和管理网络，制定活动总体计划及实施方案，切实提高铁水质量，服务好下道工序。

a、坚持各岗点每班的过程质量监督，青质岗岗长、岗员必须全程跟踪铁水质量完成情况进行统计；

b、团委组织每月一次的质量检查、对各岗点的质量控制情况进行考评监督，并对铁水质量完成情况进行总结分析。

c、坚持“走出去、带进来”的对标模式，将先进的企业好的操作理念、操作方法，运用到高炉的实际生产当中去，提高青质岗全员的质量意识。

20xx年炼铁厂“青年安全文明监督岗”活动贯穿全年，在20xx年炼铁厂青安岗岗长带头，深入现场进行隐患排查，全年共计发现隐患、合理化建议86条，同时扎实完善开展“安全标准化班组建设”，全员的安全意识得到一定提高。

a、戴袖标亮身份，青安岗长、岗员实现了均挂牌上岗、有效的规范了青安岗工作，树立了青安工作的良好形象。

b、坚持每日“三查”活动。炼铁厂团委继续坚持“三查”活动专项记录和每月一次的青安岗例会。对安全隐患及时整改并跟踪、对合理化建议实施效果进行评估。

c、检查周三安全学习。各青安岗每周三都认真组织青工学习安全知识，根据生产实际情况，及时传达公司、厂部的安全工作部署、安全重要会议精神、安全规程、事故案例等，有效地保证了公司和厂部安全工作全面推广。

20xx年炼铁厂“青年节约岗”活动有条不紊的开展，在当前市场形势严峻，原燃料居高不下的前提下，内部挖潜，实施技改，全年实际成本每月均完成集团铁水压降攻关目标，且超额降本万元，同比20xx年下降万元，达到同行业先进水平。

a、利用炼铁厂精益化推广复制的契机，提高全员的成本意识，让生产中的每一份钱省着花。各区域“青年节约岗”岗长坚持每月汇报一次本区域机组成本完成情况，其中1780m3高炉热风炉煤气消耗目前控制在660m3/tfe以内，较精益化实施前下降了约50m3/tfe；制定《风口小套更换流程》等8项作业标准，更换小套时间控制在50min以内。

b、坚持业绩对话机制，对厂部制定的各项技经指标完成情况进行统计分析；另外充分调动青年员工的思维敏捷等优点，积极开展技改创新、金点子等活动，20xx年炼铁厂团委“青年节约岗”员工共计提报金点子6项、创新25项，为铁水降本创造条件。

3、组织学习的平台，为青年成才创造机会

青年职工是企业技术和管理创新的核心力量。围绕公司开展的员工技能培训，组织青年大学生不断学习新工艺、新技术，结合“走出去、引进来”的方针、利用考察学习的机会了解同行业生产情况、学习生产经验，不断在生产过程中进行推广。20xx年，炼铁厂团委借“公司培训季”契机，邀请厂长、主任工程等为青工授课，并充分发挥青年等级工程师和青年技师的骨干作用为员工进行重点专项培训，为提升广大职工的技术水平做出了贡献。另外鼓励青年员工积极向上，积极向党组织靠拢，发展青年员工入党2名。

4、开展主题活动，丰富青年文化生活

为了丰富青年的业余文化活动，拓展青年文化视野，积极组织员工参加公司团委的各项活动。例如：组织青年员工参加公司举办的“元旦长跑”、“五四青年杯”篮球比赛、“五一”登山比赛锻炼了员工的身体魄力、增强员工的身体素质；组织青年员工参加公司团委举办“中秋晚会”、“最美新冶钢书画、摄影、征文”活动。炼铁厂内部组织乒乓球比赛活动，提高青年团员的凝聚力，参与“让爱传递、以旧换新”的捐赠旧衣物大山区儿童，组织青年团员进行青年志愿者申报工作，积极组织炼铁厂员工踊跃参加年底的半程马拉松活动，锻炼身体、更好的服务新冶钢。

炼铁厂内部积极开展各项活动，例如：在锦纶戴斯酒店开展单人青年相亲活动；组织青年员工开展户外钓鱼活动；内部开展乒乓球比赛；炼铁厂团委组织的技能比武（炉况分析、现场估【Si】、【S】）；足球友谊赛等活动。

5、青工带课题上岗

炼铁厂团委以李总在“五四”表彰大会上讲话精神在指导，进一步加快青年培养，充分发挥青年员工的积极性、创造性和内在潜力，鼓励和引导广大青年员工立足岗位多作贡献，围绕公司生产经营目标，内部积极开展“青工带课题上岗”，炼铁厂团委三季度共计收集课题8项，上报公司并采纳2项，但由于公司整体生产组织，未完成课题，并对未完成的原因进行仔细分析、总结，四季度共计收集课题6项，公司采纳2项，截止目前生产情况来看，四季度上报公司的课题均能完成。

20xx年工作计划

1、积极参加公司组织的各项活动，提高青年员工的凝聚力。

2、深入调查四班中青年员工的思想动态和人员信息，充分挖掘青年员工的特长。

3、认真筹划每一场活动，不断提高活动质量。

4、关心生产经营中的变化，将团委活动与生产经营结合起来。

5、注重活动的宣传和升华，提高青年群体的影响力和感染力，建立青年平台，不断促使青年员工成长。

6、做好炼铁厂1988年出生员工的“离团”工作，开展一些活动，感谢他们对新冶钢及炼铁厂团委工作的支持。

**硅铁企业质检工作总结5**

截止20xx年6月30日，本部门今年上半年销售天然气340万方，预计到今年年底，我部会超额完成昆仑公司制定的全年销售任务。

现将本部门20xx年上半年的主要工作及存在的问题总结如下：

>一、业务方面：

为小区及商业用户办卡、售气、解决卡表出现的一些疑难问题，为用户发放安全小常识、管道保护及燃气表的使用说明书，并详细为用户讲解使用方法及注意事项，以微笑服务为己任，以用户满意为宗旨是我们的原则。在出门收款中，每到一处，我们的一言一行，代表了我们公司的\'形象。所以，我们对自己高标准、严要求，不该说的话不说，不该做的事不做，积极为客户着想，在规章范围内，积极为用户服务，极大的方便了客户。以“用户满意、业务发展”为目标，搞好服务，树立热忱服务的良好窗口形象。

>二、系统方面：

每周查看银行网点的销售情况，并与系统核对，做到了帐与销售金额相符，对银行售气网点的系统及时更新、定期维护。分析居民用气情况、存在的问题及应对方案，对售气过程中出现的问题进行处理，与厂家人员进行友好的沟通，以求共同提高，更高效率地服务于用户。

>三、合同管理。

我部门的合同包括居民、商业供用气合同。我们严格执行合同管理制度，实行专人负责，统一归口、分类管理的原则，每日登记合同管理台帐，做到了账实相符、无一遗漏。

四、>日常工作：

在日常的事务工作中，本部门在接到领导安排的任务后，积极着手，在确保工作质量的前提下按时完成任务。对昆仑公司下发的文件我们认真学习，做好记录，包括一些报表的填制，我们都坚持按时上报、数据准确无误。

在气源采购方面，我们及时掌握上游起源的价格动态，对上游的很多厂家的气源进行价格比较，把成本控制到最低。

**硅铁企业质检工作总结6**

针对这次会计监督检查发现的问题，我们将加大会计工作整改措施，主要做好以下几方面工作：

1、加大宣传，提高认识。在全区加大开展财政监督检查的宣传力度，要求基层单位将这项工作列入每年的工作计划，提高大家对开展财政监督检查的必要性和重要性的认识。同时，要把检查工作与整顿财经秩序、完善政府财政监督机制结合起来，与会计监管机制结合起来，与规范会计基础工作结合起来，与整顿制度建设结合起来。

2、认真做好整改建制工作。针对检查中发现的违法违规问题，给予从严处罚,同时提出整改意见限期整改；督促有不规范会计行为的单位健全制度、加强管理、堵塞漏洞；对带有普遍性、倾向性的问题和会计管理制度方面存在的漏洞，要深入调查研究，逐步从制度和机制上提出改进措施，实行标本兼治。

3、开展会计基础培训。针对会计基础薄弱这一问题，积极在全区组织业务知识培训，对会计人员进行业务考核，以达到提高财务人员综合业务水平。加强财务人员的岗位管理，做好财务人员的继续教育工作。

公司现有人员49人，拥有二条生产线，年生产能力60万方，有13辆搅拌车、3辆泵车、1两铲车，司机22人。公司成立了安全生产委员会，由总经理、各部部长、兼职安全员组成，公司安委会成员每旬进行一次安全生产、6S管理（含安全隐患）、环保大检查活动，安全员每天对全公司范围实行安全、6S管理检查，做到检查结果有记录、有处罚、有整改、有反馈，公司xx年没有发生较大的安全事故，一年来主要做了以下几方面的工作：

**硅铁企业质检工作总结7**

1，作业指导丛书

完成选厂13个岗位“岗位作业指导丛书”的汇编工作，并打印装订成书，共30本；将装订好的“岗位作业指导丛书”下发至各管理室、工序（或班组），并要求组织学习，熟练掌握本岗位及其他岗位的作业操作流程和内容，并按要求进行作业。2，选矿厂规定完成选厂管理规定（包括安全环保职业卫生、设备能源、工艺技术、计划调度和综合管理共35个规定）的汇编工作，并打印装订成书，共19本；将装订好的“选矿厂管理规定“下发到各管理室、工序（或班组），并要求组织学习，严格按照安全环保职业卫生管理规定执行。

**硅铁企业质检工作总结8**

我局根据洪财监[XX]18号文件精神,按规定认真选取了教育、卫生系统开展会计信息质量检查。从本局抽调13名专业干部成立了四个检查小组开展监督检查工作，检查按规定提前三天向被查单位下达检查通知书;同时对单位的预算执行、收支两条线管理、财政资金有效性及执行国家财税政策等情况也进行了检查,进一步发挥财政管理监督效能;检查后坚持跟踪回访制度。要求被查单位定期汇报检查后的整改情况,对跟踪回访中发现整改不力和屡查屡犯的被查单位进行严肃查处,加重处罚,进一步巩固会计信息质量检查成果。这次会计信息质量检查工作严格按照上级的统一布署和要求,周密计划、精心组织、合理安排,前后历时1个半月,保质保量地完成了任务。

**硅铁企业质检工作总结9**

xx年酷寒的冬天即将过去，年度的项目工作也将画上完美的句号!在过去的一年里，我项目在公司的大力支持下，在全项目的管理及工作人员辛勤工作下，项目工作取得了辉煌的成绩，当然，有过辉煌也有过心酸。至此辞旧迎新之时，现将xx年度项目工作总结如下：

>一、 项目管理

在过去一年里，我项目部在项目内部全面开展了绩效考核、计划管理、定期会议制度、人文管理等制度进行管理。使项目的管理工作有条不紊、健康的运行，同时极大的调动了全体管理人员的劳动积极性、责任感，营造了良好的工作氛围，加强了全体员工的团队意识。使项目整体管理水平处于一个较高的管理层次。

>二、 年度主要工作

1、 安全绿色文明施工管理

(1) 在过去的一年了，我项目的安全管理工作，严格执行市建委、公司的安全管理方针：重拳出击，砸隐患;掰开揉碎，抓意识;真刀真枪，搞管理;指名道姓，说责任。项目安全管理制定了各种应急预案、安全管理制度、安全文明施工目标。定期(每周星期二)组织相关人员参加的安全生产专题例会，定期不定时对所有进场人员均进行的进场人员安全教育，安全考核，组织进行了多次消防、应急疏散演练。受教育率达到100%。安全绿色文明施工达到5个100%。现场“四口、临边”防护达标，外防护脚手架达标。真正做到了“安全管理，人人有责”的安全管理理念!

(2) 在历经北京市建委、朝阳区建委、安全生产监督局、来广营乡、中铁地产内部等多级行政主管部门及公司内部的检查、考核等均顺利通过。在文明施工方面，我项目的相关管理部门制定相关切实可行的现场文明施工管理制度，真正做到了“活完场地清”的现场施工管理。在xx年10月21日，我项目顺利通过城建集团相关行政部门检查、验收的“集团安全文明施工样板工地”的验收，并得到公司领导、专家的一致认可。经过项目全体的人员的努力，我项目在xx年度，顺利实现了：重大安全事故零事故，轻伤率控制在3‰以内安全管理目标。

2、 技术、质量管理

在xx年度里，我项目严格按照公司、地方及国家的相关质量管理制度进行项目质量管理。制定了相关的质量管理制度(如“分承包商质量管理办法”、“项目质量目标设计”、“项目质量保证体系”、“质量例会管理制度”等)，在现场的施工管理中，严格按照以上制度进行项目的质量管理，落实公司的：优化过程管理，追求顾客满意;提供真诚服务，创造优质工程;遵守法律法规，坚持搞笑履约;实现持续改进，永远追求更高的质量管理方针!现场施工中出现的较严重的质量问题或可能出现的质量问题、质量通病进行会诊，提出可行的技术质量措施。定期(每周五)组织召开“技术质量专题会”，将施工中的技术方案、技术交底提前对施工作业人员进行交底，通报在上一星期内出现的质量问题、事故等，在下周施工中的质量控制重点及要点等。在过去的一年里，我项目在公司的各级领导密切关怀下，在项目的全体管理及工作人员辛勤工作下，先后通过如下验收及荣誉：

(1)、xx年5月23日，我项目申报的“北京市建筑结构长城杯”，顺利通过北京市长城杯委员会的第一次检查、验收，并得到了与会专家的较高评价;

(2)、xx年6月28日，由中铁地产集团公司组织的内部观摩会，我项目所做的观摩会的所有工作，均得到中铁地产集团公司领导及甲方相关人员的高度认可，其业绩给予了极高的评价;

(3)xx年7月16日，我项目所申报的第一次结构验收，顺利通过了监理、设计、质量监督站的检查验收，并得到参与检查验收的各级单位的认可;

(4)、xx年7月25日，我项目所申报的“北京市建筑结构长城杯”，顺利通过北京市长城杯委员会的第二次检查、验收，并得到了与会专家的一致肯定，至此我项目顺利完成与甲方合同约定的阶段质量目标：结构长城杯;

xx年即将过去，在这一年里是公司各位领导的无私关怀以及项目全体管理人员的辛勤工作，才有项目目前的成绩和荣誉。在新的一年里，项目将面对更加严峻的挑战，只有严格落实各项管理规章制度、满足政府各级部门的政策、法律、法规，脚踏实地的工作，才能够顺利完成各项任务及目标!也愿望我们的项目、公司发展在来年更上一层楼，也相信一定能够实现既定的目标!同时，希望公司的各位领导给与项目一如既往的关怀与指导工作!

**硅铁企业质检工作总结10**

本月检修安排较多，重点加强了对检维修作业现场的安全检查监管，同时，为确保水气管路稳定运行，继续加大对水气管路防寒保温工作的检查管理力度，有力地保障了全月安全生产无事故。

1、本月新入厂职工8名、复工人员1名，严格按制度规定完成了三级安全教育。

2、组织各车间维修工段学习了7个电气焊作业的典型事故案例。

3、根据百日安全无事故活动要求，认真开展隐患排查，并积极整改隐患，共查改隐患129项，有力地保障了生产安全。

4、组织安全文明生产联查4次，共查出问题114项（其中一烧车间33项，二烧车间35项，竖炉车间46项），现已全部完成整改。

5、对厂内电焊机进行了专项检查，排查隐患15项（一烧车间7项，二烧车间5项，竖炉车间3项），已全部完成整改。

**硅铁企业质检工作总结11**

自项目进点以来，随着作业面的扩大和外协队伍的增多，项目部安质部重拳出击，每天加班加点，利用晚上的休息时间不遗余力的对新进场的工人进行分工序、分工种安全教育培训，实名登记，不留死角，全方位全覆盖的实现了对外协队伍的培训，对于一些更新增加的队伍人员，一经核实，立即开展，雷厉风行。截至目前，现场的施工作业队伍培训覆盖率达到了100%。

为提高全社会对职业病防治工作重要性的认识，切实保障劳动者的健康权益，5月初开展了为期一周的宣传《职业病防治法》系列活动，广泛开展宣传动员，积极发放宣传资料，由项目部安全总监牵头，项目副经理、安质部长积极开展民工进行宣传，针对项目多个工序施工作了职业健康知识讲解，活动现场共发放了100余份宣传资料，不断强化工人对“职业病”危害的认识，提高了职业病安全防护的鉴别能力，增进了与现场工人的.思想沟通，提升了工人的安全觉悟，为现场安全工作的顺利开展奠定了基础。

**硅铁企业质检工作总结12**

1月份，两节临近，气温达到年度最低，铁料出现冻块、混合料温度进一步降低，给两矿生产带来不利影响。本月烧结厂生产工作重点是抓好冬季安全生产，加强保温工作，在限产减排的生产形势下，细化生产组织，强化设备管理，最大限度提高产能，稳定两矿产质量。具体工作安排如下：

1、严格执行日计划，确保完成产量任务。1月份生产计划，烧结矿产量计划246456吨，利用系数㎡.h，两带烧车间计划各检修24小时。本月检修时间短，生产安排饱满，重点要强化设备日常检查维护，保证设备稳定运行，克服环保限产减排的难点，强化生产操作，争取全面完成产量计划。球团矿产量计划91440吨，两座竖炉检修时间各24小时。两座竖炉针对矿粉质量差的现状，重点强化造球和炉上操作调整，稳定各部参数，保证炉况稳定，重点提高实物质量。

2、安全工作重点，做好冬季五防工作。做好各部工艺点位和风水气管路的保温日常维护，监护好各生产车间检修安全工作，认真落实百日安全无事故活动，落实好安全整改。结合冬季易出现的厂内外安全事故做好员工安全教育，确保安全文明生产。

3、优化配比，保两矿质量稳定、促进高炉稳定顺行。结合生产实际，克服原料质量波动的困难。根据实际来料结合预算合理搭配料比，排除不确定因素干扰，稳定两矿质量。

4、严肃工艺纪律执行，强化设备管理。带烧车间本着低碳厚料的操作方针，精确配料、低控水碳、严控三点温度、稳定抽风负压。结合冬季生产易出现冻块、下料不畅等特点，将质量管理重心向前偏移，重点加强矿槽上料组织和配料室下料监督。竖炉车间强化造球和布料两个重点工艺点位的操作，以稳定炉况促进产质量提升。发挥科室和车间的检查指导作用，对责任问题严肃考核。设备维护方面，三个生产车间本月检修时间短，要根据自身设备隐患做好检修上项、明确方案，提前做好检修准备工作，保证检修质量、缩短检修工期。运行设备严格落实三级点巡检制度，杜绝故障停机，稳定设备运行，提高作业率，为生产稳定打好设备基础。

5、根据实际生产情况制定20xx年降燃耗措施，做好20xx开年两矿降成本工作。

XX年是不平常的一年，我们在公司领导的关心和重视下，全体化验员工的支持配合努力，较好地完成了各项目标任务。虽然工作上经历了很多困难，但对整个化验室员工来说每一次都是很好的锻炼，每一次都是进步和成熟的标志。

化验室主要职责出厂装车、进厂原材料检验和出炉、出厂电石化验 。大家各负其责、全面完整地保证着全公司电石生产、电石保管、电石出厂各环节的质量。它把脉着公司质量的每一道槛，全室员工无时无刻不在扫视着，奔波着，劳累着，认真履行自己的工作职责，努力促进各项工作发展，全面节能降耗，提高经济效益，取得了较好的工作业绩。现将本年度工作总结如下：

**硅铁企业质检工作总结13**

交通消防管理。\*\*项目安全环保部通过\*\*\*4月份装油闪爆事故教训，对\*\*\*\*\*交通防火现场加强管理，严格监督检查，做好各项风险识别及控制措施。

1、交通管理情况5月份安全工作总结本月，交通安全检查对\*\*\*项目和外委分包车辆进行安全行车、车辆外观监督检查及不定期进行路面检查，本月共计检查车辆62台次，其中\*\*\*项目车辆45台次，外委车辆17台次，总计检查问题35项，其中\*\*\*存在问题24项，分包商车辆存在问题11项，(现在\*\*\*\*现场车辆仍存在没有整改问题主要有：一是转向灯罩，如换转向灯就需要购置一套车大灯。二是车体反光贴和爆子贴问题没有得到很好的落实，其主要原因所以车辆每题都在野外行驶尘土较多，贴好的反光贴，用不上几天时间就会开胶)。

2、防火检查情况，本月消防工作主要针对本项目部的重点防火部位(加油站、食堂)进行了重点全面检查，对加油站的电源箱开关和加油机接地线重点查看，没有发现隐患。

**硅铁企业质检工作总结14**

为了迎接全国第十一个安全月的到来，组织好以“科学发展、安全发展”为主题的安全生产月活动，选矿厂做好了“六月安全月活动”的准备工作。

1，按照公司对六月安全月活动的要求，结合选矿厂的实际情况，拟定了六月安全月需要开展的一系列活动，并以方案的形式下发到各管理室、工序（或班组）。

2，要求管理室、工序或（或班组）负责人认真阅读活动方案，积极组织、参与并筹划好安全月各项活动，为六月安全月活动顺利开展做好铺垫，同时呼吁全场员工积极参与本次活动，使得达到六月安全月活动的目的和意义。

**硅铁企业质检工作总结15**

1、加大质量管理的宣传力度，增强质量管理意识，开展群众性的质量管理活动

1）通过媒体宣传，做好质量管理的宣传工作

2）组织质量培训班，提高质量管理人员和基层队的自身水平

为进一步提高质量管理人员的自身水平，积极组织参加油田组织的全面质量管理基本知识教育，同时在公司组织质量管理基本知识教育讲座，使质量管理人员和基层队的自身水平大大提高。通过教育，职工改变了以往的看法，对质量的认识有了新的提高，在实际工作过程中，产品质量和服务质量都有了很大的提高。

3）全员参与，共同提高公司质量管理水平

qc小组是质量管理过程中的重要组成部分，在公司降本增效、提高技术水平、管理水平中起着非常重要的作用，公司根据技术监督处的要求，积极开展qc小组活动，成立了16个qc小组，包括船舶营运管理、船机修理、设备修理、节能、理论研究等几个方面，严格按照课题的研究步骤，一步一步进行，确定研究课题----现状研究----找出矛盾焦点、问题----讨论解决方案----按方案解决问题----对结果进行分析，找出最佳方案，16个qc小组都坚持开展工作，都按期完成并上交了成果。

2、 建立规章制度，健全组织机构、提高质量管理工作水平

质量管理工作若要常抓不懈, 必须要有完善的质量管理规章制度和健全的组织机构，以确保质量管理制度在生产经营过程中的贯彻执行。几年来，我们坚持从海洋石油船舶公司的实际出发，以提高对外作业的服务质量、加强采购产品检验把关和自产产品监督管理为出发点，加大船舶管理力度，制止不合格产品的生产、采购和使用，增强了公司的自我约束力和自我保护能力，维护了自身的经济利益。

3、进一步完善改进质量管理体系

公司在近年的油田内、外部市场活动中，逐渐认识到必须要有一个让用户满意的、科学的质量体系，才能具有竞争力，因而贯彻iso9000、iso9001族标准，贯彻执行hse、sems体系，是公司在质量管理上的重要组成部分，公司根据自身特点，编制了适合公司的质量管理体系，在体系中包括质量管理办法、质量管理奖惩办法、各种标准等，使公司在质量管理的工作中有条不紊的进行，在不断的生产经营过程中，发现质量管理体系在很多方面存在不足，需要进行更新和改进，因此公司将在以后的工作中进一步完善质量管理体系。

**硅铁企业质检工作总结16**

采取限期治理、挂牌督办、行政处罚、启用水污染应急闸、不定时抽取水样监测分析等措施，促使宁夏新安科技等涉水企业完善改造污水处理设施;通过建设挡风抑尘墙、安装喷淋设施，建设余热锅炉和电捕焦油器等对煤炭加工企业和碳素企业进行治理，使区域大气环境质量明显改善。同时加强对不能综合利用的固体废物和危险化学品的管理，督促企业统一拉到废渣填埋场，使废渣污染降到最低程度，努力实现固体废物减量化，资源化和无害化目标。

**硅铁企业质检工作总结17**

一、指导思想

20××年，安全生产工作要认真贯彻落实油田公司、矿区服务事业部和省教育厅安全生产、明生产的指示精神，以对职工学生生命财产安全高度负责的精神，全面加强安全管理和隐患排查治理，严格落实全员安全生产责任，实现一个目标，采取八项措施，扎实做好安全生产工作，确保全校安全生产形势再上新台阶。

坚持“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产方针，树立“隐患就是事故，事故就要处理”的理念，落实“党政同责、一岗双责、失职追责”的要求，选树典型、开展标准化建设，完善隐患排查治理体系，强化现场监控，不断提高安全管理水平，实现校园安全生产零事故、环境无污染的目标，努力实现矿区服务事业部安全生产、明生产金牌单位“十连冠”。

二、重点工作

（一）全面落实“一岗双责”，夯实安全管理基础

提升安全意识最主要的途径就是宣传教育，提升安全管理水平的最主要措施就是培训。按照矿区服务事业部的要求，校级主要领导、各基层单位党政负责人在月底前要讲授一堂安全知识，为全体教职员工、学生做表率，带头学安全、讲安全、懂安全，在做好本职工作的同时，做好安全工作，推进落实“管行业必须管安全”、“管工作必须管安全”、“一岗双责”的安全责任管理制度。

（二）加强安全化建设，提升全员安全素质

一是要完善相关制度，有可循，结合学校实际和学校及校园周边环境专项整治的工作要求，逐步建立健全和完善具有可操作性的规制度和各类应急预案，编制安全化手册，使安全化入脑入心。

二是要根据实际情况，明确工作重点，开展有针对性的\'安全化教育，分别在四月份、六月份通过“以案说法”“以身说法”等形式，对驾驶员、学生进行事故案例警示教育，举一反三，严防同类事故重复发生。

三是建立安全友情提示角，在节假日、汛期、高温、秋冬干燥时节，通过QQ群、微信群等媒介发布安全友情提示。

四是开展“安全隐患大家查”活动，充分发挥校园广播、板报宣传、公示板的作用，动员人人查隐患，提高员工安全意识、安全责任感、安全操作技能和安全防范能力。五是选树临床医学系为安全标准化建设单位，充分发挥临床医学系学生安全巡讲团的作用，在全校学生范围内选拔培养安全骨干人员，进行安全工作宣传。

（三）加强安全监督管控，营造平安校园环境

重视学校校园消防安全，尤其是人员聚集地和火地等用电线路的消防安全，要加强火、通道、消防设施等方面的检查，发现问题，立即整改。对易燃、易爆、剧毒等危化品要按规定建立严格的出入库及使用、回收的管理规定，严防危化品流失，做好医疗垃圾及危险废液的收集、运输及无害化处理工作。加强法制、安全教育，使学生掌握消防安全知识和火灾、地震等自然灾害中逃生的基本技能，全年计划组织201、20××级学生防震减灾演练及20××级学生的消防、防恐培训演练各一次，餐饮人员燃气安全及灭火培训演练两次，驾驶员安全驾驶培训及灭火演练一次。

（四）加强安全隐患整改，全面杜绝事故发生

以不断改善职工工作和学生学习生活环境为原则，加大安全投入，强化隐患治理工作，营造安全稳定的校园环境。

第一，自筹资金将消防泵房的自动控制系统改为手动控制系统；部分楼房屋面彩钢板松动，大风天极易刮落伤人，需要加固；学校电梯井屋顶漏雨需要封闭。

第二，争取矿区投资整改项目，学生一食堂的灶间与售饭窗口仅用一层普通玻璃隔离，起不到防火、防爆的作用，需要更换为防火、防爆玻璃。

第三，生产厂家投资在学生公寓洗漱间安装限时吹风机，保证安全用电的同时，解决学生吹头问题。第四，对于日常工作中发现的一般事故隐患，由所属基层单位责任人立即组织整改。对排查出的重大事故隐患，由单位主要负责人组织制定隐患整改方案，充分利用规划立项、零星应急维修、生产抢修等方式进行整改，安全部门负责督办，实施销项管理，对发生责任事故的单位要进行安全经验分享。

（五）加强校园环境治理，保证学生身心健康

今年以来，省县质监局始终坚持以大局为重、以发展为先、以服务为要、以规范为本，为促进当地经济社会的健康发展作出了积极的贡献，得到了上级有关部门和社会各界的充分肯定。

**硅铁企业质检工作总结18**

>一、基本情况

某某中小企业担保公司与开发银行四川省分行合作开展中小企业融资担保工作正式起步于20xx年10月，新津县作为首批试点县与开发银行签订合作协议，获得授信5000万元。20xx年12月，第一批10户企业共1200万贷款得到落实。经过近一年的试点，XX年初开始向其他区县全力推进。截至XX年底，全市20个区市县与开发银行签订合作协议，协议贷款总金额22亿元。

其中新津、高新区、金牛区、双流等14个区县已正常开展业务，另有3个区县的首批贷款正在落实。另外，开发银行四川省分行、某某中小企业担保公司分别与高新区天府软件园、双流蛟龙工业港、青羊区工业集中发展区(西区)签订了融资担保合作协议，协议金额4亿元。同时，某某中小企业担保公司通过开发银行一亿元的软贷款支持，增加了注册资本，担保资金实力进一步夯实。经两年左右的运达作，开发银行中小企业融资工作累计发放贷款6亿多元，其中，仅XX年新增客户177户，贷款规模亿元。

两年来，在开发银行四川省分行、某某中小企业担保公司、区县政府平台公司和中小企业的共同努力下，开发性金融支持中小企业贷款工作取得了显著成效。获得贷款支持的中小企业整体上销售规模、利税、劳动就业水平都有明显增长，促进了中小企业成长，推动了县域经济发展。以新津县为例，获得贷款支持的18家企业营业收入平均增长18%，总入库税金比上年同期增加1200万元，安置农村劳动力和城镇下岗人员1200名。18户获得贷款企业中，新培育上百万税收企业2家，新培育规模以上企业3家。

XX年双流县获得开行贷款支持的29家企业，入库税金比往年平均增加，高出全县平均水平32个百分点。受金融生态恶化影响，经济发展水平相对落后的金堂、蒲江县，金融机构已多年没有在当地新增贷款规模，中小企业发展受到资金短缺严重制约。通过开发银行中小企业融资平台，金堂有6家，浦江有5家企业获得开行贷款，实现了担保公司在这两个区县融资担保业务“零”的突破。

目前，开发银行中小企业融资担保的市县两级构成的中小企业融资平台和网络体系已搭建起来，体系和运作机制已基本建立并初步完善。两年来运作正常，无一笔贷款逾期现象。许多企业获得贷款支持的同时，管理规范程度和水平有所提高，诚信意识明显增强。开发性金融支持中小企业贷款在金融界起到示范和带动作用，许多银行分支机构受其带动，开始把新的业务增长点放在中小企业项目上。多家金融分支机构正在与我公司接触，商讨如何借鉴开发性金融支持中小企业的经验和运作模式，与我公司建立起长期稳定的合作关系。

>二、运作模式

1、开发银行中小企业融资平台组织及贷款模式

首先，各区县成立开发银行中小企业融资领导小组，并出资组建政府投资的平台公司，同时在当地选定一家金融分支机构作为委托贷款银行。区县平台公司在当地融资领导小组指导下开展工作，负责融资企业的初癣推荐，作为借款主体向开发银行贷款并作为委托人通过委托银行将贷款转贷给中小企业，负责贷后管理和本息回收。某某中小企业担保公司作为市级平台公司，负责对区县推荐的企业进行调查评估，作为保证人为区县平台公司在开发银行贷款提供担保，同时为区县平台公司向企业发放委托贷款提供担保。

贷款模式主要有平台公司统贷借款，担保公司担保;企业直接借款，担保公司担保;平台公司借款，借款企业联保三种方式。基本模式为平台公司统贷借款，担保公司担保。

目前，开发银行贷款利率在基准利率上浮10%，担保公司担保费按每年担保额收龋区县平台公司和委托银行的手续费合计——1%。

2、开发银行合作中小企业贷款业务运作机制

开发银行中小企业贷款主要建立了三个运作机制，即评议机制、风险分担机制、风险控制机制。

评议机制：各区县成立贷款企业评议小组，选择熟悉企业或行业的评议人员对区县推荐的企业进行评议，提高审查决策的公正性和效率。通过评议的企业再向担保公司和开发银行推荐。

风险分担机制：对于借款平台打捆贷款的项目，如出现损失，某某中小企业担保公司承担贷款损失的70%，开发银行承担损失的18%，区县平台公司承担损失的12%。开发银行要求各区县平台公司在开发银行存入打捆贷款10%--12%的风险保证金。对于企业直接贷款，担保公司提供担保的项目，开发银行暂不实行风险分担。

风险控制机制：构建开发银行、担保公司、当地政府和平台公司、委托放款银行、中小企业信用促进会共同参与的风险控制机制。不单就某个企业或某个环节来控制风险，主要通过各方联动、组织优势和制度建设来落实风险管理。例如，开发银行不对具体企业进行调查，主要以评议结论、担保公司审保调查和企业财务审计结果作为评审依据。

**硅铁企业质检工作总结19**

1、开展“安全生产月”活动，传达学习中央领导重要讲话，举办座谈会，使广大干部职工进一步统一思想，全面正确地理解安全生产政策，增强维护社会稳定的自觉性和坚定性。

2、利用“三八”、“”世界环境日等节日开展广场宣传咨询活动3次，举办六五世界环境日广场文艺晚会，20xx余名观众观看了演出。设立环境污染纠纷查处咨询点和环保知识、法律法规咨询点，发放环保知识宣传单6000张，现场解答群众的问题20个。通过多种形式的宣传，提高了全民环保意识，形成了自觉保护环境的良好氛围。

总之，半年来，我局的安全生产工作取得了一定成绩，但也存在一些问题，如个别企业还存在违法排污现象等。今后，我们将着力做好以下几个方面的工作：

1、建立健全安全生产制度和机构，确保各项安全生产工作落到实处。

2、加强自身能力建设，提高环保和安全执法能力。

3、建立健全排污企业环境和安全守法评价数据库，将企业遵守环保和安全法律法规情况，及时向银行等金融部门通报，以此做为金融部门紧缩重污染企业和不守法企业资金来源的重要依据。

4、我局将进一步加大工作力度，严格环境执法，为推进产业完善、环境友好、民生幸福的西部百强县做出应有的贡献。

回顾过去的半年，在化验室同事的大力与支持下，利用自己所掌握的知识，钻研，高标准严要求自己，在自己的上，尽职尽责，较好地完成了本职工作，。现将本人本的工作从以下几个方面做一总结

**硅铁企业质检工作总结20**

1、围绕公司20xx年度计划、工作目标，将本部门承担的各项工作、指标分解落实到管理干部和班组。做到人人肩上有指标，工作分工明确，没有推诿扯皮现象，都能积极主动做好所承担的工作。

2、建立内部考核机制，对各班组、管理干部、员工建立了考核细则，并能认真考核，做到奖罚分明，调动了员工的积极性。

3、进行了岗位培训、技术练兵活动，提高了检测人员的操作技能，保证了分析数据的准确性。

（1）20xx年度物理组与国家水泥质检中心、吉林省水泥检验站、吉林省研究院进行熟料、水泥强度对比试验，各项检验结果均在允许误差范围内，并在20xx年度全省水泥试验大对比中获得第五名。

分析组在20xx年度全省分析大对比中获得“优胜单位”称号。内部密码抽样化验分析准确率；物检检验准确率（强度）达到100%，其它指标检验准确率达到。

（2）荧光分析检验数据与化学分析数据吻合率达到98%。

4、积极组织相关部门开展熟料质量攻关活动，收到较好效果。

用户一致反映20xx年度熟料质量好于20xx年。熟料各项指标合格率超额完成计划指标。

5、做好售后服务工作。20xx年度x月份安排专人负责售后服务工作，及时与用户沟通，及时处理用户提出的各种质量问题。

6、把住进厂原材料的质量关。xx年度先后两次召开供方质量会议，对供方质量情况进行讲评，提高了供方的质量意识，稳定了进厂原材料质量。全年共计对分供方不合格品处罚30余次。

**硅铁企业质检工作总结21**

1、20xx年度安全环保部全体人员将努力工作。确保全年安全无事故和无环境污染事故。

2、严格落实集团及公司下达的各项安全文件精神，完成当地政府及住建部门的各项管理工作要求。

3、监督落实安全措施费的投入和使用情况。

4、认真执行和落实集团安全生产标准化施工内容。

5、加大对特种机械设备的管理，对挖机、铲车、叉车、塔吊等设备必须做登记备案后使用，操作人员一律持证上岗。

6、认真搞好现场安全检查工作，善于发现安全隐患，限期整改，到期复查，超期处罚，对违背强制性条文或存在重大安全隐患的部位，勒令停工整改。

市局：

为进一步做好今年冬季特种设备安全生产工作，消除各类事故隐患，防止重特大事故发生，根据省局、市局关于开展60日安全大检查的紧急通知及统一部署，\*\*质监局及时按规定在全市范围内集中开展了60日安全大检查活动。现将基本情况汇报如下：

**硅铁企业质检工作总结22**

1、防雷设施竣工验收工作：20xx年8月宣威市防雷中心完成对厂区各防雷、防静电设施进行检查、检测工作，发现的隐患公司积极进行整改，整改达到要求，取得防雷设施检测合格报告。

2、环保设施的验收工作：委托云南省环境检测中心组织项目的环保验收工作，环境检测工作已完成，检测数据合格，但还没有取得环境检测合格报告。

3、消防设施竣工验收工作：曲靖市消防支队完成对项目建设消防设施设计资料的审核工作，取得消防设计审核意见书；委托云南同晋消防科技有限公司对公司各消防设施进行消防检测，但还没有取得消防检测合格报告；现已完成消防竣工验收资料的编制工作，已申报曲靖市消防支队开展验收。（已申报，等待验收）

4、职业病危害防治设施竣工验收工作：委托云南安益安全评价有限公司开展职业病验收工作，完成各作业场所职业危害检测工作，检测数据合格，但还没有取得职业病危害控制效果监测合格报告，待编制完成职业危害评价报告后向云南省卫生厅提出建设项目职业病危害设施竣工验收申请。（未编制完成验收报告，还未申报验收）

5、安全设施竣工验收工作：委托云南安益安全评价有限公司开展安全验收评价报告编制工作，待防雷、消防、职业卫生、水土保持和环保设施验收工作结束后，向云南省安全生产监督管理局申请项目安全设施竣工验收。（未编制完成验收报告，还未申报验收）

**硅铁企业质检工作总结23**

按照统一部署，\*\*局召开了专题会议，组织有关人员认真学习贯彻市局《关于开展特种设备安全大检查活动的紧急通知》（青质监特字[20xx]186号）文件精神，充分认识本次检查活动的重要意义，成立了以局长为组长、分管局长为副组长，锅炉科、锅检所、安检站全体工作人员以及各重点特种设备使用单位安全管理人员组成的“60日安全大检查活动领导小组”。根据我市实际情况，将工作人员分成三组，分别对锅炉、压力容器（含气瓶及压力管道）、机电类特种设备组织开展安全大检查活动。并以平质技监字[20xx]58号文件下发到各镇（处）、企业主管部门及特种设备使用单位，明确了本次集中整治活动的目的、检查内容及要求，强化了责任主体，落实了监管范围及各项防范措施。对检查中发现的事故隐患，要求制定可行的整改方法，落实责任，加大措施，切实把安全隐患整改工作落到实处。

**硅铁企业质检工作总结24**

根据工程性质的季节性特点，及时编制了各类专项应急预案，特别是针对六月份的天气炎热，降雨异常的特殊情况，及时编制了《高温防暑应急预案》和《防洪防汛应急预案》，并适时组织了演练；根据现场电焊工施工及方木存放过多的特点及时编制了《火灾专项应急预案》，并且对现场进行了演练和操作；根据现场5月份深基坑开挖的特点，适时编制《防坍塌应急预案》并计划适时演练，有效锻炼了各部门的应急协调配合能力及现场工人的自救能力。

**硅铁企业质检工作总结25**

随着社会经济的发展，我镇目前各种机动车辆激增，但道路建设严重滞后，路况较差，群众安全意识淡薄，使道路安全形势非常严峻。但在镇党委、政府的`坚强领导下，我办主动作为，尽职履责，始终掌控道路交通主动权，目前态势基本平稳。现将此项工作汇报如下：

>一、基本情况。

我镇目前有通乡过境公路二条，10余公里长；6条通村水泥路，约12公里。其他道路里程130余公里；驾驶人员400余人，各类机动车800余辆。

>二、工作情况。

1、今年以来，我办共召开各类安全培训会4次，培训驾驶人员300余人次，专题安全会（“黑长安车主”、“黑校车”）2次，进学校宣传、上安全课1次；逢场天向群众发放宣传单余份，利用广播、电视宣传2次。

2、我办全年与联合中队共计路检40余次，检查各类机动车辆400余车次，现场纠违300余次；共排查安全隐患4处，均已整治到位。

>三、存在不足。

1、由于执法权限不足，执法水平有限，有些问题难以彻底解决，如黑校车问题。

2、宣传教育有死角，重场镇、轻乡村。

在今后的工作中，我办将“百尺竿头更进一步”继续努力为全镇社会经济发展创造良好的道路交通环境。

在镇党委、政府的坚强领导下，在市级主管部门指导下，我镇“三办”工作运行平稳，确保了全镇安全形势继续趋稳向好，现就“三办”工作总结如下：

一、基本工作情况

1、全年共计安全例检12次，突击检查6次，打掉无证经营烟花爆竹销售点2个；排查安全隐患4处，现均已整治到位；全年共计召开安全培训会4次，专题安全演练1次。

2、全年共调处民事纠纷167起，重大纠纷22起，件件调处成功，无反复。

3、我镇已开通全省安全隐患信息平台、大调解工作信息平台、信访维稳信息平台、网格化管理大平台，信息化建设步入正轨，日常维护正常。

4、全年共计回复信访件4起，调查准确，回复精准，上访人均已息访。

5、全年联合洪山中队路检42次，路检车辆1000余辆，纠违300余次，共计排查、整治道路安全隐患4处。

二、存在问题及来年工作目标

1、工作中服务意识有待提高，工作的主动性有待加强。

2、工作中重本职部门工作，轻党委、政府中心工作。

我镇“三办”将继续发扬工作成绩，克服存在的问题，在镇党委、政府的领导下，努力工作，奋发有为，为全镇社会经济发展提供可靠的安全保障。

**硅铁企业质检工作总结26**

（一）安全工作

1、加强领导，建立健全安全生产管理机构。

20xx年建立和完善了安全环保管理体系，成立了安全生产委员会，并配备专（兼）职安全员，进一步健全了安全生产工作组织体系，为公司安全生产工作的顺利开展奠定了坚强的组织保障，各分厂（部门）主要负责人、安全员、班组长及主操作为安全管理人员，对各分厂（部门）逐级监管。为加强安全管理人员的业务技能，公司43名安全生产管理人员参加了曲靖市安监局组织的安全管理和应急知识的资质培训，43名安全生产管理人员全部取得安全生产资格管理证。

2、公司积极按照上级安全环保管理部门的要求开展工作。

20xx年4月加入了宣威市安全生产协会。为贯彻落实云南煤化集团、云维集团、云维股份“让安全深入人心，让安全形成文化”的安全文化演讲主题活动，公司于20xx年2月14日组织开展了演讲活动。根据《云南云维集团有限公司关于印发进一步加强化工反“三违”工作规定的通知》，我公司全面开展了反“三违”专项行动，加大了反“三违”力度，完成了云南云维股份有限公司下达的40项“三违”指标，有效的遏制了“三违”现象的发生。根据《云南云维股份有限公司关于开展“百日安全无事故”竞赛活动的通知》，公司制定了“百日安全无事故”活动方案，组织电石分厂对变压器油泄露、着火应急演练；组织原料分厂对高温皮带着火进行应急处置； 在20xx年“安全生产月”活动中，公司6月中旬组织开展以“科学发展、安全发展”为主题的安全知识竞赛活动；6月下旬要求各单位分层面组织开展“事故应急救援演练”活动，对CO泄露、防护器材使用、突然停电进行了演练；根据股份公司的要求组织开展了“从身边事故案例中吸取教训、用自己的实际行动确保安全”的活动。

3、认真执行安全监督检查机制，抓好日常安全生产工作。

由安全环保部牵头，每周组织各分厂（部门）相关负责人在全公司范围内开展安全生产大检查、适时组织综合性安全大检查、专项安全检查、季节性安全检查及节日前安全生产检查，全年共查处隐患569项，隐患整改完成率100%，对查出的安全隐患均建立起了隐患排查台帐，并明确责任人，坚决消除安全隐患。对整改不及时、不彻底和隐患反复出现的单位进行跟踪检查，督促整改方案和措施的落实，确保安全生产。

4、认真开展安全技术培训教育工作。

（1）严格落实新入厂员工的三级安全教育制度，按照《安全教育制度》的规定，对转岗员工和新入厂员工进行三级安全教育培训考试，新员工进入岗时安排师傅带徒学习，做到了教育有记录，培训有成绩，上岗有监护，确保了新上岗人员具备安全生产的意识和能力。

（2）认真开展特种作业人员取证培训工作，具体特殊工种培训并持证上岗情况为：质检计量员16人，危险化学品登记员2人，起重机作业31人，压力容器作业4人，特种设备作业、管理、技术20人，焊接与热切割作业32人，电工作业23人，职业安全健康主要负责人1人，职业安全健康监督员1人。，特种作业持证上岗率为100%。

（3）加大员工安全教育培训力度。为全面提高公司全体职工的安全意识及操作技能，安全环保部组织对各班组定期付班学习，学习安全生产管理制度、安全基础知识、国家公司相关文件等内容，考试合格率为99%，对考试未合格的员工进行补考，考试合格方能上岗，使全体员工安全意识和操作技能有了较大提高。

5、全面开展安全标准化建设工作。

我公司按照《危险化学品从业单位安全标准化通用规范》开展安全标准化管理。20xx年6月14日安全生产委员会下发了《云南云维乙炔化工有限公司安全标准化工作实施方案》，成立了安全标准化领导小组和工作小组，组织开展公司安全标准化建设工作。根据国家对危险化学品生产经营单位的要求，取得《安全生产许可证》之前必须通过安全标准化二级验收。现我公司已经和安全标准化中介机构取得联系，准备一次性通过安全标准化二级验收工作。

6、严格落实安全生产责任制。

在工作中，我们狠抓安全生产责任制的落实，要求各单位主要负责人把安全管理摆在各项工作的首要位置，20xx年1月6日公司召开了20xx年度安全生产工作会议，公司总经理与各分厂(部门)负责人签订了安全环保责任状和消防安全责任状，各分厂（部门）负责人与各工段，工段与班组，班组与员工层层签订了安全环保承诺书和消防安全承诺书，并相关规定交纳了安全环保风险抵押金，进一步完善安全生产管理体系。首先各分厂、部门结合安全生产实际，进一步细化安全生产工作目标，将工作任务和责任目标层层分解，落实到各个层次和环节，落实到每一名职工的身上。其次不断完善安全生产监督考核机制，严格考核指标体系，坚持安全生产目标责任制度和考核奖惩制度，确保领导到位、责任到位、措施到位、管理到位、监督到位，促进了安全生产工作健康发展。

7、开展了安全合格班组创建工作。

根据《云南云维股份有限公司关于做好安全生产标准化合格班组创建工作的通知》，公司积极印发了安全合格班组填写台账，组织了安全合格班组验收工作，安全合格班组验收合格率达到了56%，达到了安全合格班组合格率>50%的要求。

8、不断建立健全安全生产各项管理制度。

根据公司领导及上级部门的指示，逐步将安全管理的框架建立起来，将有关制度补充修订完善，制定了《安全生产管理制度》、《重大事件应急预案》、《环境保护管理制度》、《环保设施运行管理制度》、《安全环保风险抵押金管理制度》等相关安全生产管理制度，为安全环保工作奠定了基础。

9、加强职业卫生管理工作，杜绝职业病

为贯彻落实《^v^职业病防治法》，切实搞好职业危害治理工作，我公司严格按照职业卫生标准、规范、规程和有关规定，落实责任制，制定具体措施，有力的促进了我公司的职业病防治工作，降低了职业危害程度，保障了员工的身体健康。

(1)建立健全各项规章制度。为了切实保障全公司职工的健康权益，根据国家有关劳动者职业健康权益的法律法规和我公司目前的生产实际需要，我公司建立健全了各类规章制度。制定了《职业性健康检查制度》、《劳动保护用品管理制度》、《职业卫生工作防治制度》等一系列职业卫生管理制度。

(2)组织全体员工进行职业健康体检，建立健全职业卫生档案。我公司委托宣威市疾病控制中心对全体职工均进行了职业健康体检，每年组织员工进行一次职业监控体检，体检结果未发现职工患有职业病，将员工体检结果建立成员工健康教育档案，记录员工健康检查、培训情况。

(3)每月按时提供小劳保和劳保防护用品，督促及时发放。

（二）环保工作

1、积极协调各方面工作，为环保验收工作做准备

试生产期间加强环保管理工作，对公司现有的炉气净化装置、静电除尘装置等环保设施进行了有效的监督管理，使其运行平稳，各种污染物排放达标、减排工作成绩显著，有效的保护了周边生态环境，无环境污染事故，现正安排和委托有资质的环境监测单位监测，编制项目竣工环境保护验收报告，并按照相关规定申请项目竣工环境保护验收。

2、正常工作中，加强对内对外的工作联系

加强与上级公司之间、政府环保部门的`沟通联系，及时完成各类申请、报告，及时呈报各种数据、表格、资料。

3、狠抓文明生产、改变工作环境

搞好文明生产实际是改造工作条件，创建安全生产环境的重要工程，20xx年公司制定并下发了文明生产管理制度，同时制定并下发了公司禁烟通知，生产、生活卫生区域实行分片包干管理；对杂物、材料的堆放进行了清理；制作了醒目的安全标志牌、警示牌，文明生产有大幅度提高，有效的促进了各项安全生产工作。

（三）消防安全管理工作

1、20xx年1月制定了《消防安全管理制度》并严格实施；编制了《消防应急预案》并在“消防日”活动中组织消防演练。

2、20xx年1月份，成立公司义务消防队，组织义务消防队员学习了新版《消防法》，对公司100名义务消防队员进行消防知识的培训考试和消防演练。

3、公司在20xx年初邀请了云南云维集团有限公司消防大队对公司全体员工进行了应急救援器材使用、急救知识、消防知识的培训。

**硅铁企业质检工作总结27**

xx年—这是楚雄建设集团承前继后、继往开来的一年，是楚雄发展重要战略机遇期的关键一年。这一年，面对复杂多变的市场形势和艰巨繁重的发展改革任务，以董事长马仲林为核心的楚雄领导班子运筹帷幄，沉着应对，以立足长远的战略谋划，做出一系列关系全局、影响深远的重要决策，团结带领全体楚雄人砥砺奋进，实现了楚雄第一个五年发展历程的完美收关，为全面开展楚雄第二个五年发展战略的宏大目标奠定了坚实的基础。

xx年，楚雄建设集团认真贯彻执行集团的各项决议，进一步解放思想，开拓前进，紧紧围绕年初制定的工作目标，圆满完成了各项工作任务，集团公司得到了进一步发展和壮大。我谨代表楚雄建设集团管理层以及我个人，向奋战在各个岗位的同志们表示衷心的感谢和崇高的敬意!向支持、关爱集团发展的员工家属们，致以新年的祝福和诚挚的问候!

过去的一年，我们在坚守好品质的基础上，提升品牌，放大责任，以实质性的工作促进了集团在中卫市市场上的优秀表现，实现了员工价值的最大化，在逆境中提升了集团的综合竞争力，彰显了企业应有的社会责任。可以说，去年我们办成了一批大事，办好了一批喜事，办妥了一批难事，较好地完成了xx年初确定的任务指标。

今天，我们在这里相聚，目的在于总结经验、查找差距，确定新思路，安排新工作，使我们在新的一年工作进入新境界，管理达到新层次，奋力开拓xx年楚雄集团创业新局面。

一、xx年的主要成绩

第一、抓工期 提质量 建设项目齐头并进

1、黄河花园新老工程建设提质增速、成效显著：一是采取强制、分包等果断措施，对一二期遗留跨期工程进行扫尾，年内达到交工条件;二是及时组织资金，加强财务和预算两部门的监管职能，对黄河花园新开商网进行全面控制，工程进度与工程款支付同步进行。目前三期商网42号、43号、57号楼主体竣工，95号楼仅剩室内水电管线分项工程，16号、29号、50号基本完成室内外粉刷。三是黄河花园11栋商贸综合楼工程实现了年内设计、年内规划、年内开工，主体工程一层年内全部封顶的目标。

2、合金厂攻坚克难，如期投产：集团公司投产日期确定后，xx年1-3月份，全面进入冶炼公司设备安装的冲刺阶段，主要领导牺牲节假日休息时间，投身一线，争时间、抢速度，从设备安装、调试，到原料采购、进场，各个环节逐一落实，实现了4月28日准时点火投产的目标。

3、市政工程当年开工、按期竣工：今年承建的两项政府工程建设项目成果显著。水城路供排水工程仅用了2个月时间就竣工并交付使用;中卫工业园区油路建设工程也仅用了3个月时间便建成并取得初验合格，达到通路条件。 第二、转机制 强服务 切实解决难点热点问题

1、物业公司通过调整班子，转变思想观念，强化服务意识，切实解决业户难题：其中，解决漏水等土建质量遗留问题25件，电气问题42件，水暖问题230件，门窗问题218件;供暖期间抢修水暖管道井阀130起;协调解决、排除纠纷300余次。通过尽心竭力的服务，得到了业主信任和肯定，塑造了良好的企业形象。

2、房产公司新成立电力工程部，工作成绩显著：一是对公司所有小区遗留用电点源进行全面排查，拆除私拉乱接，消除了用电隐患，控制了工程用电混乱局面;二是加强与供电部门的协作，及时提供业主基础资料，做到边交工、边验收、边通电，及时把电卡办到业主手里。

3、房地产公司加大拆迁户安臵力度，确保项目顺利实施：房产公司本着“坚持原则，化解矛盾，平稳过渡”的宗旨，工程部、财务部与蔡桥村通力协作、紧密配合，实施拆迁安臵房优先交工、优先通电、及时结算的策略，缓解了拆迁户延期安臵费用的困扰，减少了费用开支。目前95%的拆迁户已办理了房屋结算手续，住进了新居。

4、及时完成工程竣工备案工作，确保业主房产手续顺利办理：公司实行领导紧盯、专人负责制，瑞丰家园、黄河花园一二期达到交房条件的124栋商品房已通过了建设局竣工备案验收，覆盖率达到85%。保障了前期购房业主能够顺利办理房产手续。

第三、抓管理 强内控 职能部门效能明显

1、冶炼公司加强企业内部管理，千方百计节能降耗：冶炼公司正式投产后，面临新炉调试、磨合和产品价格回落的双向难题。为此，冶炼公司制定了“向管理要效益”目标，完善各项管理制度、考核细则，大处着眼、小处着手，层层有指标，事事有奖罚。根据近期数据统计，生产环节各项消耗均控制在额定指标内，节能降耗措施成果显著。

2、房地产公司严格工作程序，发包工程公开招标：xx年度分别组织了绿化供水管道招标，黄河花园二期8台箱式变电设备招标，黄河花园三期9台箱式变电设备招标、三期室外给排水及采暖工程的招标。招标工作的顺利实施，标志着我公司工程发包走向了公开化、透明化、程序化、规范化的轨道。

3、充分发挥财务职能，融资工作取得新的突破：资金短缺，融资渠道不畅，融资成本过高一直是困扰公司发展的一大难题。xx年，集团公司分管领导亲自挂帅，外部克服银行贷款难、要求严、程序多的不利因素，多方捕捉信贷政策信息，抢抓机遇不放手;内部克服合同不健全、基建票据滞后、硬件资料不过关的困难，以冶炼公司为贷款平台，组织房地产和冶炼公司财务部门，以锲而不舍的精神和艰辛的努力，于12月下旬，通过了工商银行、中航租赁公司两笔大宗贷款业务的最终批复，并收到了第一笔贷款。这次银行贷款的成功实现，标志着集团公司融资模式进入了新的纪元。

4、集团办公室强化制度落实，重大活动协调有序：一是强化制度意识，落实了职工考勤考核、培训教育制度，在提高员工素质，营造企业文化方面下足功夫，取得了良好的效果;二是强化法律的风险防范意识，严格按照合同流转程序，从源头上规避法律风险，维护了企业和职工的合法权益。三是强化集团和各分公司行政管理事务协调工作，成功筹办了冶炼公司开业庆典、福利院“全国爱心护理工程建设基地”挂牌仪式、水梢子首长接待等大型活动。

5、水梢子用足用活基础设施，内部管理上轨道：一年来，水稍子认真开展“诚信旅游、平安旅游、文明旅游”创建活动。一是实施“以项目带动全局”战略，积极引进特色娱乐项目，丰富了水梢子旅游文化内涵;二是实施员工岗前培训机制，帮助员工苦练内功，强化服务。三是强化水梢子旅游品牌宣传工作，全面提升了水稍子旅游区品牌形象。

6、福利院盘活资产增效益：为进一步盘活闲臵资产，老年公寓年内完成了10栋闲臵公寓楼的出租工作。同时，充分利用餐厅及多功能大厅的设施资源，吸引有关单位前来举行会议，举办各类培训，从而盘活了存量资产，全年共增加租金收入万元，占老年公寓去年总收入的60%，以副业弥补了主业的亏损。

7、房地产公司财务部、预算部、售房部三部门通力协作，优化工程款支付：一是对历年完工工程，进一步加大决算力度，依据工程决算数据制定计划，避免了付款的盲目性;二是对新开工程采取按工程进度定期预算、留有余地的办法，按进度付款、顶房，消除过去付款方式总量控制的弊端，既保证工程款及时拨付，又激发了施工单位的施工积极性。三是各部门密切协作、详细核实，有效杜绝了超付工程款现象。

8、房地产公司财务部充分发挥职能，加强税收管理，促进企业达标升级：年初对历年财务帐项开展了梳理和自查，升级了财务软件。同时，进一步加强组织协调，顺利通过了政府和税务部门组织的专项税收稽查、年度财务审计、资本金专项审计和拖欠工程款专项审计，为公司开发资质正式定级提供了重要的硬件保障。

第四、注重企业文化教育 树立优秀企业形象 全员素质明显提升

1、加强员工业务学习：下半年，经集团公司决定，在房地产公司开展试点工作，周六下午组织员工培训，聘请法律顾问结合公司实际，从企业制度、管理、文化建设等方面对员工进行宣讲和教育。通过系统培训，使广大员工进一步理解和明确了如何做楚雄人、干楚雄事、树楚雄形象的思维方向。

2、组织职工岗前培训：物业公司组织员工利用每晚下班后7点到9点的时间，参加了市建设局举办的三期岗位资格培训。培训中，员工们提高了法律意识、服务意识，掌握了管理技能，75名员工经考试合格，取得了《中卫市物业从业人员资格证书》及国家颁发的《家政服务上岗执业证书》。做到了物管人员全部持证上岗。

3、积极支持员工进修：众所周知，我公司是一家专业技术密集的企业，每一个管理岗位都有它特殊的专业性技术要求，相关部门都要求专业人员持证上岗。为此，公司实行职工挤时间、公司给时间相结合的办法，鼓励职工进修学习，提升学历、晋升职称，增强了信心，增涨了热情。为公司的发展提供了优秀的人才资源保证。

4、热心公益事业，塑造企业形象：财富源于社会，应回馈于社会。长期以来，公司在全力投身企业经营的同时，始终没有忘记热心参与公益活动。xx年全年共向宁夏夕阳红老年服务中心等慈善机构、公益团体和特困个人捐资万元。5月，福利院被中国老龄事业发展基金会确定为宁夏首个“全国爱心护理工程建设基地”，这个荣誉是对楚雄长年投身社会公益事业极大的肯定和鼓励!

5、创建和谐环境，关心员工生活。公司在努力推进企业加快发展的同时，始终本着“以人为本，构建和谐企业”的理念，时刻牢记关心职工生活，把企业和职工深深地凝聚在一起，创建了安定和谐的企业氛围。一是按时发放职工工资，办理伤害保险，按有关规定为职工办理养老保险;二是在集团内部开展“献爱心、送温暖”活动，国庆节期间对冶炼公司战斗在一线的职工和特困职工进行了慰问。

同志们，xx年在极其困难的情况下取得这样的成绩实属来之不易。这得益于集团公司各级领导班子对集团战略部署的全面贯彻和认真落实，得益于各分公司负责人的科学决策和精心管理，得益于广大员工的勤奋工作和无私奉献。在此，我代表集团管理班子及我个人再次向大家表示衷心的感谢!

xx年发展思路及重点工作安排

时至今年，楚雄建设集团已经走过了五个春秋。五年的风雨兼程，我们经历了一次又一次重大考验;五年的顽强拼搏，我们应对了一个又一个严峻挑战;五年的不懈追求，我们刷新了一项又一项发展纪录;五年的艰苦创业，我们创造了一次又一次事业奇迹。

五年的奋斗，铸就了楚雄品牌;五年的发展，奠定了楚雄实力。五年来，集团公司始终保持了又好又快的发展态势，在科学发展的道路上一路高歌猛进。

xx年，是楚雄建设集团第二个五年计划的开局之年。过去的五年我们虽然取得了可喜的收获，但是必须更清醒的看到，我们的企业还没有走完原始积累的过程，经营形势依然严峻，困难和问题不容忽视。其突出表现，一是整体盈利能力不强，特别是盈利水

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找