# 铸造熔炼工工作总结(通用38篇)

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2024-06-19

*铸造熔炼工工作总结1自xxxx年上半年以来，我机电检修车间在公司\*\*正确有效的\*\*下，在其他兄弟单位同志的帮助下，狠抓安全生产，不断加强员工的自身建设以及提高员工学习积极性和创新性，更好地服务于公司，服务于生产,为公司建设安全健康型矿井打下...*

**铸造熔炼工工作总结1**

自xxxx年上半年以来，我机电检修车间在公司\*\*正确有效的\*\*下，在其他兄弟单位同志的帮助下，狠抓安全生产，不断加强员工的自身建设以及提高员工学习积极性和创新性，更好地服务于公司，服务于生产,为公司建设安全健康型矿井打下了坚实的基础。 现将xxxx年上半年的工作情况及下半年工作安排总结如下： xxxx年上半年工作情况

>一、工作完成情况

1、安全生产，促达标

安全生产是安全与生产的\*\*，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性;可以减少劳动力的损失;减少财产损失，可以增加车间收益，无疑会促进生产的发展;而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。为了质量达标，确保安全生产，车间做了一系列整改。还专门针对每个工种制定了排版，明确指出岗位责任制和操作规程。把车间分为二个主车间：一个是机加工车间，一个是机修、铆焊车间。

2、职工培训，提技能

职工队伍素质长抓不懈培养一支德才兼备的职工队伍一直是机电检修车间工作的重点之一。为此，车间始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，车间就制定全年的职工培训计划，力争将

工作做到有条不紊。为了使其尽快掌握车间所涉及的电气知识、电机维护保养的有关知识及车工技能,在矿\*\*的安排下专门从其它兄弟单位借调来老师傅，还在车间在较为繁忙的时间里专门抽调人对新工人进行指导。王立新、李保东、李狮子三位师傅就是从机电一队借调来导师带徒的。张宏斌师傅是车间在加工大设备时抽调过来作技术指导的。

3、班组建设，严\*\*

车间在加强和改进班组安全建设的实践中深深体会到：加强班组班前、班中、班后三个环节管理，是推进班组安全建设的基础。在班前，紧贴班组承担的生产任务，有针对的抓好安全防范，落实好当班生产任务及岗位工种规范操作责任，使职工明确当班任务与安全管理要求，从心里状态上自我自觉地做好安全自保和规范操作。同时，班长负责做好班前职工精神安全状态评估和排查工作，确保班组全员以最佳的精神状态上好安全班。在班中，充分发挥车间\*\*带班的优势，加大现场检查、\*\*、整改力度，将生产任务和安全管理责任落实班组到岗位，及时排查每一处作业场所和环节的安全隐患，切实做到不安全不生产。班后，组长负责做好工作的验收确认。将“谁操作、谁负责，谁检查、谁落实”的连带责任落实到现场，对检查出来的问题和隐患，做到不过班。

4、修旧利废，降成本

车间在年初响应公司的号召，一方面加大形势教育宣传力度，强化成本意识，另一方面积极引导车间全体职工结合本单位实际，大力开展修旧利废活动，形成了人人节约降本、事事降本降耗的节约氛围，为公司节约材料费用作出了积极的贡献。经过不断的努力，上半年修理各类电机109台;各种电器开关179台;维修水各类水泵54台，绞车31台;组装皮带机22部;维修托辊8882挂;此外还配合其他单位加工各零部件若干;车间还把变废为宝工作落实到实处，从废品收购站捡回可利用的废品材料，二次利用到工作中，上半年共累计节约120万元材料费，为公司的安全发展出了一份力。

5、科技创新，保发展

如果缺少了创新，工作中就会变成一滩死水，毫无波澜。科技的创新，对于修理各类机电设备的人来说尤为重要。没有创新，遵循守旧，就跟不上科技的日益进步，更谈不上发展。上半年以来，我车间加强职工技术创新工作，广泛开展岗位练兵和“五小”创新活动，引导职工立足本职，勤动脑，多出“金点子”，把“金点子”有效运用到工作中。立柱式液压压力机就是“五小”创新的成果，压力机运用起来方便、快捷，不仅减少了职工的劳动强度，还\*\*提高了工作效率。此外，车间还自行设计加工了拔轮器，加工制造了车床连接盘。在不断地创新中，车间有了活力，能更好的为公司各单位服务，共同建设我们的\*\*大家园。

>二、工作中存在的问题

1、还需增强职工自主安保意识。

2、由于专业性强，还需加强职工技能培训及职业道德素质。

3、随着各项工作任务的增加，需要进一步加强班组建设，现场监管。

4、节支增效还需继续加强。

5、没有充分发挥职工能动性，鼓励职工科技小创新。

总之，上半年的工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获却是主题。虽没做惊天动地的大事，却在一件件小事中体现出职工们工作的意义和人生的价值。在今后的工作中，机电检修车间将牢记“三不四可”，坚定“三零”目标，持续推进“三基三抓一追究”，安全发展，稳中求进，质量达标，全面完成生产各项任务，为公司矿井建设再做新贡献。

xxxx年下半年工作安排

xxxx年下半年为了使质量标准化再上新台阶，我机电检修车间是机遇与挑战并存的半年，机电检修车间在分析外部环境和内部实情后，对下半年的工作做了如下安排：

1、确保安全生产，根据矿上每月工作计划的安排，做好下半年机电设备的检修工作 ;各零部件的加工制造工作。

2、继续加强学习培训，全面提高全员安全素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗的检修、加工队伍，以适应现代化矿井建设的需要。

3、继续完善管理机制，强化安全管理。加强基础管理，完善\*\*机构和职责，提高突发事故预防和应对能力，掌握必要的知识和技能，提高车间职工自救、互救能力。

4、积极推进车间安全质量标准化建设，干标准活，每完成一项工作，标准化就达标一处，严格实行机电设备完好标准，杜绝失爆，保证设备的完好性。对加工的零件，设备保证一切技术指标符合图纸、生产要求。

在xxxx年下半年中，机修车间的职工将会工作更加繁重，机电检修车间在下半年定会振奋精神，凝聚到公司的团队之中，共同迎接更大的挑战，共同亨受更大的喜悦，因为我们每个人不只是一个单调的音符，只有当每个音符都紧紧凝聚在一起的时侯，才能成为一首气势磅礴的乐曲 ，才能使自己的价值得到最充分的发挥。

**铸造熔炼工工作总结2**

在20年里，我们要总结20年的经验教训，抓好生产，提高产量、质量，争取大打一个翻身仗。20年，高炉车间要纠正值班工长长期以来养成的不好的操作习惯，实现三班操作思想统一，在追求本班产量的同时，确保下班次的炉温、炉况良好，做到稳产高产;纠正工长对观察风口和渣铁温度的不重视，要求工长勤观察，确保高炉稳产顺行。20年，烧结车间要改变FeO偏高的局面，坚决将FeO控制在15%以内，努力提高烧结结块率。20年还要积极提高质量检测准确性，让好的检测手段指导生产。

四、抓好维修力量，加强备品配件管理，努力提高设备管理水平。

20年，设备管理方面缺陷较大，维修力量比较弱，经常处于“救火”之中。20年我们要改变这一被动局面，生产车间加强设备维修力量，提高维修工责任心，通过设备点检、润滑加油和维修保养来加强。设备部要转变工作管理方向，以管理为主，改变过去抢救“救火”为主，通过补充人员，加强台账管理，加强备品配件管理，加强。

**铸造熔炼工工作总结3**

20xx年在经济逐步复苏，国内铝行情逐步好转的情况下，我们铸造车间保质、保量地圆满地完成了公司给我们下达的生产任务。为配合公司的工作，我们车间在人员紧张的情况下，有力地支持了其他兄弟车间的工作，受到了公司领导的好评。现就13年的工作总结如下：

>一、在安全生产方面

1-5月份由于受经济危机的影响，外卖铝水减少，车间生产任务增大，公司又从我们车间抽调两个班去电解车间帮忙，支援电解生产。我们车间为了不影响生产，对人员及时地作了调整，由四班倒变成三班倒，并且延续到现在，我们车间的工人从不叫一声苦。从不喊一声怨，按时保质保量地完成任务。8-9月份公司又从我们车间抽调一个班，去支援公司砖厂，他们在砖厂不怕脏、不怕累，工作任劳任怨，为公司生产出合格产品带来了效我们还狠抓了产品的合格率，由此前的98％升到％。总之20xx年我们在克服了种种困难的情况下，圆满的完成了公司下达的各项任务，取得了可喜的成绩。

>二、在人员培养方面

车间自始至终狠抓人员安全培训，操作技能培训，尤其是在满负荷生产的情况下，严抓工人培训，把个人的考试成绩直接和工资挂钩，班组的成绩和班长的奖金挂钩。对职工操作技能培训，要求以班组为单位，以几个重要岗位进行人员培训，并且让工人轮换岗位操作，使他们成为多面手，以满足生产的需要。车间继续坚持以人为本，安全第一，预防为主的原则，充分利用班前会，把身边所发生的大小安全事故为例进行安全生产教育，加大了对安全帽佩戴不规范，劳保鞋有时不穿等不安全因素，有针对性进行安全教育。并且也加大了经济处罚力度，班长也负有连带责任。同时每季度车间安全检查，对车间行车轨道、划线、照明线路、排风扇电源进行了检查，排除了各种安全隐患。正因为我们采取了以上各种措施，20xx年全年我们车间没发生一起安全事故。

>三、节能降耗方面，

节能降耗是我们车间生产的头等大事，如何把铸锭成本控制到最低点。本车间主要做了以下工作：

1、对3#混合炉大修由对外承包改为自己大修，由于在1#混合炉大修中对外承包，当时车间考虑到以后的检修工作，特意派有经验责任心强的几位职工做质检员，一方面监督大修质量，一方面进行大修程序的施工。在3#混合炉大修时决定自己大修，并制定大修项目方案自己施工。由此可为公司节省检修费用2万余元，同时也锻炼了职工为以后混合炉大修打下基础。

2、在混合炉扒渣过程中，炉前工要控制好炉温，搅拌要均匀燃烧要充分，以达到铝水和铝灰分离的最佳效果。为此每次召开炉前工会议，总是强调把铝灰中的含铝量降到最低，同时车间在生产之余，组织工人到铝灰现场挑选铝屑，做到废铝回收。针对这种情况，今年9月份我们车间自己动手，安装球磨机炼铝设备，加大了对铝灰中铝屑的回收力度，每月回收铝在10吨以上，给公司带来一笔可观的收入。

3、为节省烤模具的木柴，车间专门安排人员到垃圾箱检废效应棒及废木箱。

4、对成垛铝锭返修退下来的打包带，重新进行二次利用，从而达到节能降耗的目的。

>四、在设备管理方面

1、车间加大了对设备的维护力度，及时对设备进行保养与维护，并制定了设备日常维护和定期保养计划，建立了设备检修与保养台账，并且还纳入车间二级考核，使之制度化、规范化。车间还加强了交接班制度的落实，上班存在的情况绝不能带到下一班，依据台账和交接班记录进行考核，从而避免了设备保养的盲目性。由于采取了以上措施，设备事故率全年为零，没有影响到电解车间的出铝生产。

2、抓好设备备用零件工作，车间采用技术员负责，检修班长协助的方式，随时掌握备用件的使用情况，及时制定计划，同时根据各件的使用周期，合理安排库存量，全年没有因备用配件的原因而影响生产。

总之，20xx年虽然我们努力地做了以上工作，但也有一些不足，一是学习自觉性差，另一个是安全意识淡薄，主要表现在劳保用品佩戴方面。20xx年我们要进一步加强设备管理，落实好设备定期检修保养计划、节能降耗。同时也要抓好安全生产教育工作，抓好班组建设，对个别班组重点帮扶教育，重点管理，使每个人不掉队，并且抓好车间二级考核的落实工作，提高车间的整体管理水平，努力打造一支让领导放心的一流团队。

**铸造熔炼工工作总结4**

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的`心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到最好。

>一、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司\*\*处出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

>二、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在xx年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

>三、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理\*\*，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真\*\*实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

>四、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率\*\*提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好\*\*。

>五、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时\*\*并限期整改，使安全隐患\*\*降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20××年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

>一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。

安全作\*\*不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理\*\*进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。

东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。

由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。

在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

>二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。

现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水\*都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水\*。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核\*\*不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核\*\*，量化考核。

3、交\*\*不协调。

比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。

个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理\*\*，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**铸造熔炼工工作总结5**

今年以来炼焦车间把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的\*\*建设、安全培训、班组建设、基础管理、现场管理等方面全面推进，通过加大宣传力度、\*\*自检自查、加强技能培训、严格岗位操作、生产过程\*\*，有效的促进车间安全标准化水\*的整体提升。坚持安全质量标准化上水\*的原则不变的工作思路，全力以赴、集中精力抓好安全生产工作，力争全年实现安全事故为零的目标。车间利用各种形式抓好安全教育，以往车间及各工段出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。现将炼焦车间全年安全工作总结如下：

>一、安全基础管理

1、建立考核机制，落实安全生产责任，车间在年初的20xx年工作总结即20xx年工作部署大会上，车间\*\*毛航宇与各工段负责人签订了安全目标管理责任书，会后，各工段长和班组长签订目标管理责任书，班组长和职工签订目标责任书，这样层层签订安全生产目标管理责任书，人人都是安全生产责任人对安全生产管理起到了一定的保障作用。同时修订安全考核细则，加大安全考核力度，狠抓三违现象。

2、完善安全生产管理\*\*，规范安全生产管理体系，年初对安全管理\*\*重新修订完善，建立了新的安全生产责任制等管理\*\*，增加了关键装置及重点部位安全管理\*\*、重大危险源安全管理规定、职业病健康检查及防护管理\*\*、重点区域动工动火检修安全管理\*\*等安全管理\*\*。同时车间建立各类安全管理\*\*及班组安全管理\*\*，虽不甚满意，但初步规范了从车间到各工段、班组的安全管理\*\*。这样明确了车间的安全管理重点，落实了安全管理职责和管理方法，使得车间的安全管理工作相比20xx年有了较大的提高；

3、加强安全培训教育，提高员工安全意识

（1）车间今年以来共培训96名新员工，进行了为期七天的岗前二级培训，二级培训包括车间概况及规章\*\*简介、安全教育、生产工艺流程简介、有关防火、防爆、防毒、防尘、安全防护、消防知识、现场介绍等内容。车间二级培训完毕后，分配到各个工段，进行三级培训，内容主要有班组各岗位规程、操作规程、车间、工段管理\*\*、安全培训等内容。培训结束后，进行考核，考核合格才允许上岗。这批新员工经过二、三级培训，对炼焦车间有了一定的认识，并具备了上岗条件，进入试用阶段。

（2）公司安监部在安全生产月活动期间先后利用多\*\*及讲课等各种方式，举办各类专题安全培训15场，如《安全标准化培训》、《焦化厂应急预案培训》、《危险源识别与风险评价》《危险化学品事故》、《消防知识》等，共计培训人员480人左右，这些培训有效地提高了员工的安全意识，促进了现场安全作业环境的改变，减少了三违现象的发生，对基层班组长的安全管理水\*及员工的\'安全意识提高起了一定的作用；

（3）从20xx年1月份起，每一个月\*\*员工抄写公司下发的“安全技术培训材料”、“焦化安全生产知识与问答”

（4）各工段等利用班前、班后会等形式\*\*对岗位应知应会、操作规程、管理\*\*及相关文件的学习，提高了员工的安全操作水\*，促进了员工的学习积极性；

（5）从8月份起每月车间开一次月底总结会专门安排安全专题内容，对班组长以上管理人员进行现场管理等内容的培训，丰富了管理人员的管理知识，提高了管理人员的管理水\*；

（6）每月对全员（分批）进行安全技术培训，一年内的员工进行跟踪安全技术教育。为管理人员和员工提供了一个增长知识、掌握技能的通道，对提高管理人员的安全管理水\*和员工安全操作能力起到了极大地帮助。

（7）炼焦车间\*\*开展安全大讲堂，共6次。11位工段长进行宣讲，车间全员参与。

>二、现场安全管理与隐患排查整改

1、车间在年初规范各类物品定置摆放，并在各个操作时张贴定置图，落实现场“6s”，今年以来，对现场摆放的\*\*\*、消火栓箱规定放置位置，落实挂牌保养责任，各类物品等均定点定置，使现场作业环境有了较大的改观，由于车间管辖区域较大，各类物资物品较多，此项工作的继续保持有一定的困难，但相信坚持下去将会有良好的效果；

2、我车间检查次数共计824次，其中车间检查176次，工段检查324次，班组检查324次，把事故隐患消除在萌芽状态。

3、加大隐患排查整改力度，消除各类安全隐患，努力打造本质安全型企业，今年以来，车间坚持每周三开展一次由车间\*\*带队，各工段长参加的综合安全文明卫生大检查，对检查出的1614条各类问题均下发\*\*或整改通知单进行整改；车间也每周进行一次周隐患排查整改，今年以来车间共计整改集团公司下发安全隐患26条；焦化公司与安监部下发检查整改各类安全隐患41条，车间完成隐患排查整改540条，这些隐患的排查整改对促进车间的本质安全起到了较大的作用。

4、不安全行为及不安全因素方面，事故的发生再次给我车间安全生产敲响警钟，时刻提醒操作工在安全生产过程中要严格按操作规程操作，严格执行安全生产确认制，保证安全生产顺利进行。

>三、精\*\*，强措施，落责任，及早开展冬季“三防”工作

（1）管理措施，各工段及时传达和落实上级安全生产有关精神，针对冬季生产特点对职工进行安全教育，提高全员冬季安全生产意识，杜绝各类事故的发生，确保冬季安全生产。

（2）员工保温防寒，为员工配发棉工作服、棉鞋、棉帽、棉半大衣（装煤车岗位）等冬季保暖服，避免员工受冻生病。

（3）设备管理措施 ，冬季机械设备、操作人员操作灵活性较差，导致事故几率增加，做到经常提醒操作人员要集中精力，谨慎操作，注意生产过程中的安全。

（4）库房储备物资管理措施

（5）用电安全措施、电暖器使用注意事项；员工宿舍是员工住宿、生活的公共场所，更是人员密度极大的聚居地，涉及公共安全利益和员工生命财产安全，全体员工应牢固树立安全用电和节约用电意识，自觉学习和掌握用电常识，做到安全用电和节约用电。

（6）交通安全措施及注意事项

（7）生产现场防火安全措施

（8）地面站防火安全措施

（9）五大车防火安全措施

根据不同的季节变化及公司的文件精神制订不同的安全生产措施，严明责任，狠抓落实，确保炼焦车间冬季期间安全生产正常运行。

>四、以活动营造安全文化氛围

《1》年初根据上级及公司“警示三月行”活动的安排，在车间主要开展了以下工作

1、3月1日至3月10日。利用班前会、倒中班学习会，\*\*广大职工学习中煤集团公司兄弟单位20xx年以来发生的事故相关材料。车间管理人员对各自负责班组进行安全宣讲，提高职工的安全意识。

2、3月8日至3月15日对全车间进行一次全面大检查，共查处隐患186条，检查后车间\*\*要求立即整改。

3、3月10日炼焦车间开展了以“警示三月行”活动为主题的安全知识竞赛，达到安全意识普遍提高，\*\*活动生动有效的活动目标

4、3月10日至3月17日。车间管理人员和各班组要\*\*召开专题安全会，深刻反思事故教训，查找安全生产工作中存在的突出问题和安全隐患，提出切实的解决办法。\*\*全车间职工写出对安全生产重要性的认识和以“抵制三违、按章作业”为主题的安全承诺。

**铸造熔炼工工作总结6**

车间的工作是千篇一律的，但是却也是很考验人的，它考验人的耐力，考验人的能力……它考验的东西有许多，而这些却也是促使我们变成更优秀的自己的前提。上一个月的工作很好的完成了，而接下来的工作也许会更加的繁琐，但是只要我们提前做好一个铺垫，便不会那么的觉得，而这个铺垫则是对上一个月的一个工作的一个总结。

正如同他们所说的，在工厂的车间的工作是很累的，也是很枯燥无味的，但是要是能够在这枯燥之中自己使自己改变，其实倒也是好的。我们车间是负责产品的一些相关的零件的生产，工作的内容并不是很多，但是每一个工作内容却也都是要细致的应对的，还有的就是要有一种责任感，因为我们要对我们的产品负责，对我们的工作内容负责，对客户负责。

我们因为工作的需要，是有安排黑白夜班的，白班的时候倒是还好，因为\*\*都是在的，工作也是很认真的，但是晚班的时候，\*\*都是不在的，靠的自然也只是我们自己的一个自律性。所以在工作当中，我们也要明白一点，我们的工作不只是为公司做事情，同时也是在为我们自己做事情，我们工作是花费了时间和精力了的，而公司方面也是给了我们同等的工资的。而这一点我们是要明白的。

在明白工作不仅仅是为了我们自己以后，我们就要着重的培养我们自己的一个工作的自律性了，就是不管\*\*在不在，我们都是应该要好好的工作的，把工作当做应该要做好的事情，而不是为了对付\*\*和换取工资的事情，这样的话我们的工作也会做的更好一些。

当然面对工作我们我们也不只是要具备良好的自律性，我们也是要具备着能够吃苦的精神。因为在工厂的车间上班的话，我们要做好加班还有黑白倒班的一个准备。最主要的就是黑白倒班，我们在车间里面工作的话，和他们工厂总公司的人是不一样的，我们不会是一天到晚的坐在位子上面，走动的也一定是比较多的，因为我们是生产员。而最让人不容易面对的就是倒班的事情，因为倒班是要涉及到人体的生物钟的，有些时候，我们白天睡觉，但是却是不一定睡得着的，而晚上上班的精神也不一定会是好的。而我们也是要做好准备去面对这一些事情的，不过倒也不是说这些是不能够做好的，因为要是长时间的这样的话，其实也是会习惯的。

说起习惯的话，其实要是上班太过于习惯的话，倒也并不是一件好的事情，像上个月的我们车间一样，因为大家生产的时候都很少出现问题，所以我们就习惯性的边生产边等检验员出能够生产的结果。但是也就是因为这样的习惯，导致这一次我们在检验员给出结果之前生产的产品都是不良品。虽然还有挽救的余地，但是却也是一件很严重的错误。所以在以后的工作之中，我们也是要时刻的注意这样的问题的，不能够随着习惯来，我们应该要严格的遵守公司的规章\*\*来工作，而不是说随着习惯来工作。

我的月度工作总结到这里就结束了，我知道我讲的并不是很完全，所以要是有很多不对或者是被遗漏的，还请公司的各位\*\*及前辈直接指出来。我也很乐意聆听指正。

**铸造熔炼工工作总结7**

20xx 年8月份由于生产工厂10万吨设备刚刚投产，生产工作在紧张和探索中度过，这个月我作为生产统计也是在摸索中不断的总结努力提高自己的工作能力，工作在工厂\*\*和全体同事的\*\*下，围绕服务车间生产展开，现将工作作如下汇报：

>一、 8月份主要工作完成情况

1、 车间生产：

主要负责统计上报车间各班组日产量、月产量，盘点每月半成品、在制品欠产主要原因是7月底刚搬入新工厂，所以8月份生产产量没达到目标产量。

\*\*生产车间严格按照生产工艺使用原材料，严密\*\*投入产出比，以确保产品符合质量要求，将生产消耗\*\*在合理的范围内。发现问题及时和数控员沟通查找原因，及时纠正，避免物料损耗节约成本。

2、后勤保障：

后勤保障的工作多而杂，主要有以下几方面：

1)制作劳保用品领用表，做好各种办公用品、办公用具的领用和发放及各种物品的管理台帐工作。严格\*\*办公用品的支出，降低办公费用的开支。

2)拟写车间行政文件，做好生产记录、行政文件资料的传递与保管工作，保证文件按正确的处理程序进行流转，档案要按照管理要求及时、准确归档，防止资料遗失。

3、员工计件工资的核算：

每个月的月末是最忙碌的日子，既要进行盘点、考勤汇总、员工计件工资的核算，也要将下月的原材料辅材需求计划做好，保证生产能够正常的运作。即使在这样忙碌的情况下，我也严格要求自己保证盘点的数据及员工计件工资做到准确无误。定期做好办公用品、劳保用品的申领发放，始终把工作做到前面。积极配合各部门、各班组，履行自己的职责。

(二)工作中存在的不足与反省

这个月的工作中也存在许多不足之处，主要体现在以下几方面：

1、生产车间相关文件、车间行政文件、生产记录文件等分类存放，但是分类不详细。

2、去车间的次数较少，对公司的产品结构、工艺流程了解不够透彻。

>二、 9月份工作计划

9月份我的工作将以巩固成果，吸取教训，进一步明确统计员的工作职责为中心。牢固树立服务思想，为车间员工服务好。做好\*\*临时交办的事宜。针对以前存在的不足之处，9月份除完成每个月的各项工作任务外，我将多去车间了解公司产品结构、工艺流程、操作规程、各班组各岗位的人员配置情况。

>三、 对本岗位的认识

统计员的工作知识面广，需要有财务、行政、人力、等方面的知识，而且要具备细心、耐心的品质，肯干的工作态度。保证上报各类数据的真实性、准确性、及时性。在今后的工作中我要从细处着手，把事做细做精，持之以恒地坚持，工作前置化，将问题及时向\*\*汇报，并提出合理化建议，从而使\*\*的决策更加准确、更加合理。

**铸造熔炼工工作总结8**

在这辞旧迎新的时刻，我尝试着把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结：

>一、统计工作

1、每天汇总并上报生产车间当日产量及成本分析报表；

2、每天负责低值易耗品的发放工作；

3、每天负责记录生产部人员的考勤，更新生产车间的人员情况；

4、每周四上报本部门的工作总结及工作计划；

5、每周日晚上汇总上一周的生产数据，周一开周例会时报部门经理；

6、每月1x号前申报本部门的劳保计划，劳保用品到货后及时下发给员工；

7、每月10号、25号申报本部门低值易耗品计划；

8、每月25日将上月25日-本月24日的生产用酱及产量，能耗数据上报财务部；

9、每月进行一次盘点，包括原料、辅料、包材、成品、半成品，并对数据进行整理分析，将数据上报财务及相关部门；

10、每月月底汇总各位员工的考勤、奖惩、异常打卡、请假等数据并上报人事行政部；

11、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，对新入职员工进行岗前培训，并给其发放工作服、帽、鞋等劳保用品，并及时发放更衣柜钥匙；

12、定期整理认证所需的相关文件及资料；

13、配合人事行政部发布和修改各类\*\*、通知、考核等；

14、生产停机期间对工装库房、更衣室进行整理；

>二、XX的工作计划

努力完成本职工作之余，学习更多有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识；积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

>三、总结经验与不足之处

1、在工作中，虽然我不断加强理论知识的学习，努力使自己在各方面走向熟练，但由于自身学识、能力、思想、心理素质等的局限，导致在\*时的工作中比较死板、心态放不开，工作起来束手束脚，对工作中的一些问题没有全面的理解与把握。同时由于个人不爱说话，与同事们尤其是\*\*的沟通和交流很少，工作目标不明确，并且遇到问题请教不多，没有做到虚心学习。

2.身为新时代的大学生，却没有青年人应有的朝气，学习新知识、掌握新东西不够。\*\*交办的事基本都能完成，但自己不会主动牵着工作走，很被动，而且缺乏工作经验，\*\*工作能力不足。在工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

这是我对这段时间工作的总结，说的不太多。但我认为用实际行动做出来更有说服力。所以在今后工作中我将努力奋斗，无论自己手头的工作有多忙，都服从公司\*\*的工作安排，遇到工作困难，及时与\*\*联系汇报，并寻找更好解决问题的办法，继续巩固现有成绩，针对自身的不足加以改进，争取做的更好。

**铸造熔炼工工作总结9**

为了更进一步推进集团公司“xx”班组管理，这几个月中，在公司\*\*的\*\*及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20xx年第四季度的工作情况总结如下：

>一、主要完成的工作

1、狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

2、保证产品质量，提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量\*\*方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

3、加强班组建设，提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“xx”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4、加强自身学习，提高业务水\*

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的\*\*学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在\*\*管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5、积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好\*\*。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

>二、工作中出现的问题及解决方法

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1、班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水\*有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是\*\*的错。没有高水\*的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时\*\*班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2、质量\*\*方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是说要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如”焦炉九温五压”的\*\*管理不好，加煤不满，\*煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3、安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在\*\*班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

>三、20xx年工作计划

新的一年年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水\*，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1、加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识；

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好\*\*的助手；

3、加强与车间其他班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围；

4、全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢\*\*和同事对于我的帮助，在新的一年，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位\*\*的关心与厚爱，谢谢！

**铸造熔炼工工作总结10**

在我厂掀起“大干四季度”工作热潮的阶段，汽机车间按照检修公司和车间的要求，较好的完成了计划的各项任务，极大的提高了每一个职工的理论知识水\*，增强了自身的综合素质，现将第四季度的工作总结如下：

>一、主要完成的工作

1、班组的建设与管理方面

在这段时间，依据每个职工的工作经验，对车间班组人员进行了专业划分，对负责设备进一步细化，明确了每个设备\*\*的责任，车间建设与管理得到进一步加强，提高了车间班组的凝聚力。

2、设备与检修工作方面

近几个月，通过外出培训、学习，对新采购设备、系统、检修方面书籍的学习以及搜集，查阅相关资料，取得了很大的成果。

在10月份，派出专工赴阳泉蝶阀厂进行监造，为期一周；派出专工赴武汉，对凝结水泵进行监造，为期一周；在11月份，车间\*\*人员分专业分别到周边电厂，对其设备以及检修工作进行了解学习，为期两天；在12月份，派出专工赴天津，对制氢设备进行了解学习，为期三天。

对我厂600MW超临界汽轮机设备情况的熟悉，设备资料的收集、总结。

在汽轮机主机方面，完成了本体结构各部分（高中压汽缸，低压缸，高中压转子，低压转子，轴承，隔板及隔板套，隔板汽封，轴封，连通管，盘车等）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写；完成了轴承箱，排汽缸喷水系统的说明技术规范；完成了主机主管路系统主要设备（主汽阀，调节汽阀，中主阀，中调阀）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写；此外对主机旁路系统的设备进行了整理统计与描述。在工作中，参考的书籍有《600MW汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》，参考的图纸有东汽给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机辅机方面，完成了凝水系统设备，给水系统，疏水系统设备及附件的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等）；完成了开式循环水系统，胶球系统，轴封系统设备的收集与整理；完成高压加热器、低压加热器、轴封加热器、高加三通阀、电动闸阀、给水泵组、凝泵、真空泵的检修规程雏形及日常维护方案的编写。在工作中，参考了从档案室借阅的资料，参考的书籍有《600MW汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》，参考的图纸有东汽给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机油系统方面，完成了汽轮机润滑油系统设备（主油泵，启动油泵，交流润滑油泵、直流事故油泵，油蜗轮，集装油箱，冷油器，冷油器切换阀，油烟分离器，排油烟风机，油系统油循环冲洗，顶轴油系统设备）；给水泵汽轮机润滑油系统设备（主油泵，事故油泵，滤油器，切换阀，冷油器，油烟风机，油箱及其附件，油管道及阀门）；密封油系统设备（油泵，密封油冷却器，密封油箱，油—气压差调节阀，管道阀门及附件）；调节保安系统设备（高压抗燃油系统，抗燃油系统油循环，低压保安系统，主汽阀、调节汽阀及操纵，给水泵汽轮机调节保安系统部套）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写。参考的书籍有《600MW汽轮机设备与系统》，《汽轮机检修工艺规程》《DEH数字电液调节系统》，参考的图纸有东汽给予的设备图纸，以及我厂机组初设图纸的电子版以及从别处找寻的资料等。

在汽轮机化学设备方面，完成了锅炉补给水系统（）的阐述（设备名称、型号、厂家、特点等），检修规程雏形及日常维护方案的编写；凝结水精处理系统设备的说明及技术规范。主要参考了我厂化学招标文件，从档案室查阅的设备说明书等以及从别处找寻的资料，参考的书籍有《电厂化学设备与系统》，参考的图纸主要为我厂机组初设图纸的电子版。

此外，车间每周\*\*去现场勘察，了解安装进度，了解安装措施，并拍照保留图片。

>二、主要存在的问题

部分系统设备的描述不清楚，检修规程的编写仍不够规范，不够全面，缺乏日常维护方案，应进一步详尽完善。例如缺乏小汽轮机设备的说明，本体缺乏高中压汽室密封环描述不清，对各种猫抓结构环描述

不清，波纹管描述不清，轴承箱描述缺乏理论根据，进一步完善转子的\*\*系统及轴承箱的尺寸，密封瓦缺乏结构描述，对高压蒸汽转换阀，隔离阀的作用描述不足，详细说明等。辅机应进一步对循环水系统，胶球系统，轴封系统的设备进一步完善检修规程与日常维护方案。油系统缺乏EH油系统设备，油净化系统设备的日常维护与检修规程的编写。化学检修缺乏精处理系统设备，制氢系统设备的说明，日常维护方案和检修规程的编写。空冷系统缺乏详细的资料，需进一步完善。

>三、今后努力方向

在即将开始的新一年的工作中，为了在今后的工作中取得更好的成绩，将朝着以下方向努力：

1、继续有计划的完善检修规程，作业指导书的编写工作；

2、与建设方建立联系，及时跟进基建进度，跟踪学习设备的安装与调试；

3、继续加强外出培训工作，争取更多的到厂家了解设备情况，到同类型电厂“练兵”。

4、努力学习业务知识，积极参与各种疑难问题的分析及解决，使自己的业务技能和业务知识更上一个台阶，使自己能更好的为生产基建服务，为公司创造更大效益。

**铸造熔炼工工作总结11**

包材部二车间根据20xx年安全目标计划，于20xx年x月按照计划进行了以强化安全基础、推动安全发展为活动主题的安全月活动，安全月活动的总结如下。

首先根据计划布置，车间成立安全月活动\*\*小组，安排部署安全月活动方案。

并召开安全生产月活动动员会，车间管理人员和安全员参加的专题会议形式举办安全月活动计划安排并\*\*实施。

>安全月第一周为安全生产事故警示教育周和安全生产宣传咨询日活动。

本周车间按照公司安排\*\*员工收看安全生产事故警示教育片《职业健康，终生关注》、《生命敲响的警钟-交通篇》、《生命敲响的警钟-溃坝篇》、安全生产公益广告;小组成员深入车间生产作业现场，宣传交通安全、消防安全、安全生产等生产法律法规、安全基本常识，营造浓厚安全生产氛围。

通过本周的安全宣传教育活动，使车间员工在交通、职业健康、防水防汛等各方面更一步加深了安全意识和认识。

>第二周为安全文化周活动，本周在车间内营造安全生产月活动的氛围。

车间悬挂横幅、创办板报等形式进行宣传。

根据交通运输部安全主题\*\*交通、人人有责加强对驾驶员的交通安全教育，\*\*专(兼)职驾驶员及私家车驾驶员认真学习《道路交通安全法》、《交通运输部关于进一步加强安全生产工作的意见》，进一步增加交通安全意识。

>第三周为加强员工消防安全教育，\*\*收看消防专题片，开展安全生产宣传教育活动。

围绕20xx年安全生产月活动主题，结合公司实际，车间安排了一次触电应急预案演练，提高员工和有关人员的安全意识和应急防范、处置能力。

根据演练计划，参演机台员工开始模拟演练。

由当班机台操作工模拟操作设备时不小心触电;事故发生后

同机台人员发现有人触电，同时呼救有人触电，并立即停机，车间当班电工、班长等人员听到呼救立即赶到现场，并同时呼救通知车间应急处置小组;车间处置小组立即到达现场。

当班电工到达现场时，首先立即对设备断电，然后，其他人员在设备断电后将触电人员在第一时间救下并就近将伤员\*放在地面，当班电工根据自己专业知识进行现场急救。

车间处置小组人员到达现场后，根据现场情况判断是否需要紧急疏散其他人员或进一步通知公司、急救部门等相关人员和部门。

事故发生后，清点人员数，分析事故原因。

根据此次演练看，车间员工都能积极参加，并积极学习此类事故的处置方法，通过这次演练能够基本了解到此类事故的相关步骤。

但通过这次演练也暴露一些不足之处，例如，在事故发生时，周围其他人员没有积极参与救援和有\*\*的撤离;处置小组到达现场后，除救治伤员外没能按要求隔离现场，认真查看现场是否存在其它安全隐患，以及及时分析事故发生原因。

车间\*\*的本次演练基本达到了预期的演练效果，使车间所有职工更好地理解掌握了触电事故的现场处置方法方式。

>第四周为公司安全生产标准化文件培训周。

期间安标小组成员根据小组职责分工，对危化品、消防安全、特种设备、安全用电、定置管理、职业危害、设备设施进行安全知识与技能培训，对登高、危化品操作等有要求的岗位进行考试发证上岗。

车间根据公司要求，再结合本车间特点制定了安全培训的内容，通过视频等安全教育方法对易发生事故的岗位和环节，强化基层班组的安全教育，提高现场应急响应与处置能力，使职工熟悉和掌握必备的应急救援知识和技能，

达到预防事故和降低伤害的目的。

**铸造熔炼工工作总结12**

我车间主要负责公司的电气仪表、高低压配电柜、10kv/110kv的高压线路维修检测工作，负责区域点多、面广，设备种类比较复杂。回顾20xx年，车间以“安稳供风供电，确保生产”为主的工作中匆匆过去了，可谓是紧张而有序的。我们在错误中得到教训，在生产过程中不断暴露出的问题中探索改进。我们把加强车间管理，现场管理，加强员工素质教育作为20xx年的工作重点。同时对现场暴露出的问题进行技术讨论，技术创新，积极参与部室\*\*的专业技术培训，争取为公司稳定、满负荷、低消耗的生产奠定基础。通过\*时检修和生产过程中见缝插针的设备检修、维护、保养及润滑，现在电器设备完全能够满足生产需求。现将我们车间20xx年工作汇报如下：

>一、加强经营管理，完成各项经营指标

20xx年车间预计日常消耗费用594254元（截止11月份），目前已使用日常消耗项目347241元，比预计节约费用2470xx元，使用浮动费用xx07850元。20xx年共领用各类物资共计2285338元，其中劳保费用18830元、为车间配备工具xx993元，20xx年实际消耗1687293元，今年与去年同期相比物资消耗费用增加400476元。分析：由于化学品车间的生产（仪表风）导致空压机负荷较大，空压机由原来的开3备2到现在的开4备1，甚至有时5台空压机同时开启，导致空压机和干燥机的日常更换备件频次增加。5台空压机添加、更换润滑油1664升共282880元；同步更换油气分离器滤芯5个共1xx000元；更换空压机常用备件油滤和油滤芯共计23套共计46460元；更换空压机内部空气滤芯xx个共22500元；更换两台干燥机的精密过滤器滤芯27个164700元；干燥机更换两次分子筛3000公斤63000元；更换3台储气罐和干燥机安全阀共计19370元；更换空压机内部水汽分离器2个共计24000元；更换空压机ES\*\*器一台16200元；更换空压机内部压力最小压力阀56960元。其余126287元为日常更换的零配件。在今年春季预防性试验时更换子站的避雷器8个共1100元；更换子站多功能电度表3块9000元；更换分解槽搅拌\*\*使用真空接触器7台共计12600元；更换各类变频器散热风扇共计17台费用47510元；更换蒸发和溶出两台软启动器共计22750元；核仪表今年更换备件xx200元；仪表班更换各车间气动阀门上的电磁阀和气动组件共计10230元；更换溶出车间各类温度193\*\*80xx0元；更换沉降槽类液位测量的雷达液位计共1台26000元；更换各个就地压力测点的压力表和压力类备件共计32共计xx8060元；今年共更换4台氧化锆共计xx0000元；更换现场流量计3台共计80000元。

车间二级库存由年初的631879元降至目前580833元，库存降低51046元。

截止到11月份20xx年车间共用电9028651度，去年前十个月电仪车间共用电6986724度，与去年同期相比多用电2041927度。主要原因：

①焙烧车间浓相输送设备老化，阀门及管道漏风现象较多，输送同样重量的氧化铝比去年用风有所增加；

②化学品车间开车以来空压机要多开一台，每天多用电4000度左右；

③分解车间用风量同期比增加了89306m，分解立盘多开小时，提料量增加24997m；

④车间加大用风大户的用风情况班分析，每班制作详细的供风用电消耗统计，便于及时发现各车间用风情况是否出现异常，及时\*\*各车间用风量，降低电量消耗。

强化修旧利废管理，降低车间消耗。车间通过奖励机制激发全体员工共同参于修旧利废工作的积极性，全年奖励500余人次。截止到11月份共修复物资原价值xx5万元，比去年的108万元，上升25%。

修旧利废主要项目有：

①ABB变频器冷却风扇的修复，每台能节约4000元；

②照明灯具的修复，今年全厂损坏的照明灯具全部采购备件进行修复；

③雷达液位计的修复，每台能节约26000元；

④氧化锆分析仪的修复，每台能节约32800元。

>二、发动全员参与，狠抓基础管理

1、绩效考核。加大对班组的考核力度,让员工明确自己的工作任务,并在车间全面开展对标管理,互相学习沟通,推进实施先进的管理方法。按照公司内部市场化要求，制定了安全、设备、培训、节能减排、服务量等分市场，合理利用经济杠杆的作用，员工的工作积极性、主动性\*\*提高。

2、成本\*\*。通过对物资台帐的总结及费用消耗的分析,把握消耗重点,制定解决对策。加强设备维护保养，借鉴其他单位同类型设备新型维护保养方法，改善设备所处环境,\*\*减少备件损耗。

3、完善各类档案，对车间备品备件的消耗、事故的现象、故障的处理方法、重大隐患的排查登统都一一记入档案，为车间决策重大事项提供数据支撑。

>三、加强设备管理、提高检修质量

1、设备管理方面。

①严格执行三级巡视检查\*\*。严格按照公司下发的点巡检要求进行巡检并做好记录，另对禅美线、曲美线、水源地\*\*线路进行定期巡检、特殊天气巡检，确保线路安全稳定运行。

②由于我公司施工电源的特殊性，依据公司的用电管理\*\*，加大对施工用临时电源的监管，规范临时用电申请程序，加强现场的巡查，并要求高低压备自投必须在良好的运行状态，坚持对运行操作的定期检查与抽查，对管理存在的问题提出要求，并督促整改。在设备出现缺陷时，积极与厂家联系备件，深入现场与维修人员一起查找问题，最终保证了设备的正常使用。

③车间内部进行点巡检记录书写评比比赛，对书写规范、字迹工整的记录进行奖励，\*\*规范车间岗位巡检记录的填写。

④结合公司的定置摆放要求，我们对各高低压配电室、值班室、DCS室各种物资设备进行了定位摆放，并张贴了设备责任牌。结合公司文件精神和施工措施要求对所有检修现场出台详细规范要求，特备是禁止抽烟、工器具的定置摆放和废旧物资的规范管理。

⑤对仓储等的备品备件进行了排查筛选，留下有用的，淘汰并退库落后和没用的。对年久失修的安排专业人员进行维护保养。建立设备缺陷管理流程，督促各专业技术口进行跟踪管理，直至隐患消除。

2、设备维护检修方面。

①加强设备的日常巡检管理工作。车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检\*\*。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由车间\*\*进行检查、\*\*，并实行有效的奖惩\*\*。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。

②车间内部设备维护：为确保设备的稳定运行电仪车间在年初制定各专业全年的详细维护保养计划。尤其是重点设备、大型设备方面，做到设备的维护保养按计划进行，扭转设备故障后维修的局面，\*\*提高设备完好率和设备运行率。

③公司计划性停车检修方面：严格按照公司下达的检修计划进行执行，从来没有挑肥拣瘦，认真编写检修方案，提前做好准备工作，按时完成了公司下达的任务。

④确保检修质量合格率100%。每一个检修项目都严格按照要求编写检修方案，严格落实检修技术措施和安全措施，保证检修过的项目无检修质量问题。

⑤加强空压机的维护保养，将1#、3#空压机进行返厂维修，确保其能正常调节负荷达到空压机，达到空压机节能的最佳状态。

**铸造熔炼工工作总结13**

金工实习报告铸工一共十二天的金工实习结束了，在短短的时间内那么完整的体验到当今工业界普遍所应用的方法，总的来说这次实习活动是一次有趣且必将影响今后学习和工作的重要实践经验。

“金工实习”是一门实践性的技术基础课，是工科学生学习机械制造的基本工艺方法和技术，完成工程基本训练的重要必修课。金工实习不仅可以让我们获得机械制造的基础知识，了解机械制造的一般操作，而且还可以提高自己的操作技能和动手能力，而且加强了理论联系实际的锻炼，提高了我们的工程实践能力，培养了我们的工程素质。金工实习是一次我们学习、锻炼的好机会。通过这次虽短而充实的实习我懂得了很多………

在这短短的几个星期内，大家每天都要学习一项新的技术，并在很短的实习时间里，完成从对各项工种的一无所知到制作出一件成

品的过程，我们在老师们耐心细致地指导下，很顺利的完成各自的实习内容，并且基本上都达到了老师预期的实习要求，圆满地完成了实习。在实习期间，通过学习车工、钳工的操作，我们做出了自己的工件，虽然这几个星期的金工实习是对我们的一个很大的考验，但是看到自己平生第一次在车间中做出的工件，我们都喜不自禁，感到很有成就感。

在金工实习中，安全是第一位，这是每个老师给我们的第一忠告。金工实习是培养学生实践能力的有效途径，又是我们工科类大学生非常重要的也特别有意义的实习课，也是我们一次，离开课堂严谨的环境，感受到车间的气氛，亲手掌握知识的机会。

>1、铸造实习

第一天的金工实习是挖砂铸造成型，铸造成型就是将液态金属浇注到铸型中待金属冷却、凝固后获得铸件的生产方法。这可是个不轻松的活，要把那些特殊的砂子变成我们想要的模具，要我们好好动一动脑子的，它需要的不仅是我们的体力，更需要我们的耐心和细心，来不得半点马虎。

老师讲解完一些基本操作后，让我们自己动手操作，我们从最基本的模型开始练习，在最基本的练习中我们学会铸造的基本工序和基本方法，为我们以后做更复杂的铸型打下了良好的基础。看起来挖砂铸造成型就是简单的四步：造下沙型、造上沙型、打通气孔、开箱起模与合型，但是要想做出让大家叹为观止的模具来，不通过反反复复地修整是不可能得到的。撒分型砂后，不能低头用口去吹走分型砂，以免砂尘入眼，已翻转后的上砂型应按统一规定位置放好，以免顶裂或碰坏，将模型埋入砂型时，不能用铁锤猛击，以免损坏模样，在制作木模时要考虑起模斜度、加工余量、收缩余量、分型面及浇注系统等技术要求。在实践中任何一点小错误都有可能出现残次品，造成了极大的浪费。有时候因为你的一点点修补会让你前功尽弃，懊悔不已。

>2、了解机械设备

第二天实习老师只是让我们熟悉一下车工、锻工、磨工，铣工等机械设备的构造、工作原理、基本操作和基本功能，等以后实习的时候再让我们实际操作。通过老师的`讲解，我们熟悉了普通车刀的组成、安装与刃磨，了解了车刀的主要角度及作用，刀具切削部分材料的性能和要求以及常用刀具材料，车削时常用的工件装夹方法、特点和应用，常用量具的种类和方法，了解了车外圆、车端面、车内孔、钻孔、车螺纹以及车槽、车断、车圆锥面、车成形面的车削方法和测量方法，了解了常用铣床、刨床、磨床的加工方法和测量方法。

比如在使用磨床机床工作时，头不能太靠近砂轮，以防止切屑飞入眼睛，磨铸铁时要戴上防护眼镜，不要用手摸或测量正在切削的工件，不要用手直接清除切屑，应用刷子或专用工具清除，严禁用手去刹住转动着的砂轮及工件，开机前必须检查砂轮是否正常，有无裂痕，检查工件是否安装牢固，各手柄位置是否正确。开动铣床机床前，要检查铣床传动部件和润滑系统是否正常，各操作手柄是否正确，工件、夹具及刀具是否已夹持牢固等，检查周围有无障碍物，才可正常使用，变速、更换铣刀、装卸工件、变更进给量或测量工件时，都必须停车。更换铣刀时，要仔细检查刀具是否夹持牢固，同时注意不要被铣刀刃口割伤。铣削时，要选择合适的刀具旋转方向和工件进给方向，切削速度、切削深度、进给量选择要适当，要用铁勾或毛刷清理铁屑，不能用手拉或用嘴吹铁屑，工作加工后的毛刺应夹持在虎钳上用锉刀锉削，小心毛刺割手。铣齿轮时，必须等铣刀完全离开工件后，方可转动分度头手柄。

车工、锻工、磨工，铣工实习是切削加工技术的必要途径之一，可以培养我们的观察能力、动手能力，开拓我们的视野，使我们平时学习的理论知识和操作实践得到有效的结合。

>3、钳工实习

钳工是以手工操作为主，使用各种工具来完成零件的加工、装配和修理等工作。与机械加工相比，劳动强度大、生产效率低，但是可以完成机械加工不便加工或难以完成的工作，同时设备简单，故在机械制造和修配工作中，仍是不可缺少的重要工种。在钳工实习中，我们知道了钳工的主要内容为刮研、钻孔、攻丝、套丝、锯割、锉削、装配、划线，了解了锉刀的构造、分类、选用、锉削姿势、锉削方法和质量的检测，了解钳工在机器制造和设备维修中的地位和重要作用。

我们在实习中，已经熟悉并能选用划线、锯削、锉削、钻孔、扩孔、铰孔、锪孔、攻丝、套扣、刮削、装配与拆卸等加工工具夹具，掌握了钳工的主要基本操作，根据简单零件图可以进行锉削、锯削、钻孔、划线、攻丝、套扣的工件加工。

首先要正确的握锉刀，锉削平面时保持锉刀的平直运动是锉削的关键，锉削力有水平推力和垂直压力两种。锉刀推进时，前手压力逐渐减小后手压力大则后小，锉刀推到中间位置时，两手压力相同，继续推进锉刀时，前手压力逐渐减小后压力加大，锉刀返回时不施加压力，这样我们锉削也就比较简单了，接着便是刮削、研磨、钻孔、扩孔、攻螺纹等。钳工的实习说实话是很枯燥的而且很累，可能干一个上午却都是在反反复复着一个动作，还要有力气，还要做到位，要根据图纸的尺寸不能有太大的误差。

钳工的实习说实话是很枯燥的而且很累，可能干一个上午却都是在反反复复着一个动作，还要有力气，还要做到位，要根据图纸的尺寸不能有太大的误差。

**铸造熔炼工工作总结14**

时光荏苒，xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间工作，内心不禁感慨万千，在公司\*\*的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

xx年的生产情况汇报

>一、生产管理方面

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板。

2、为了加强公司员工产品质量意识，提高产品质量及工作效率，杜绝产品出现不合格现象，对加工的零件质量严格执行三检\*\*。

3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则。

4、为了配合协助三水新厂的搬迁，完成了车间（机加二、机加三）的搬迁和整理，清理了大部分呆滞物料。

>二、生产工作方面

1、随着品种增加和交货期的缩短，为充分发挥设备效率和减少频繁变换品种型号，尽量实现\*\*品种地全线协调生产，集中力量完成\*\*品种，再转型号以提高生产效率。

2、为尽快实现生产力，实行强化培训法，针对机加工\*\*集中强化的理论、实操培训，通过短期内学习及考核，使得新员工及时有效的\*\*上岗，为生产任务争取了宝贵时间。

3、为提高车间员工工作效率及安全，在现场进行了设备工具使用及安全生产知识培训。

4、为降低轴头不合格率，\*\*机加工进行了轴头加工工艺的理论和现场实操培训学习，使得员工对产品质量的意识进一步的了解及提高。

5、坚持月度安全检查工作，及时发现安全隐患，进行整改跟踪，没有出现重大安全事故；配合工艺部对相关设备进行改造，增加安全防护设备以提高员工的安全性，如：机加三车床增加电器箱漏电开关，防止铁屑飞贱造成不必要的伤害。

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤\*\*，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

>三、新产品开发生产方面

1、车轴类：加工美式及德式2t、9t、11t、12t、16t、18t、gs12t等一系列加长轴。

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂bc1411f、bcg1611和空气悬挂9t、11t、13t及机械悬挂8t、11t、13t、16t一系列特殊产品等等。

>四、生产过程中所遇到及发生的事件

1、美式13t、14t、16t双头镗的使用：

（1）对称度不行（2）椭圆较大（3）质量的不稳定。

2、德式12t、16t焊底板的工装不稳定，上下偏将直接影响下工序（德式轴双头镗）的加工效率及质量。

3、ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量。

4、推方机推方的使用：

（1）推方机本身存在的问题。

（2）轴管壁厚存在问题。

（3）员工素质培养问题。

5、外协的物料：

（1）不互相协调，造成停工待料。

（2）不及时回厂，使得员工情绪低落，懒散。

6、返修率过高、频繁的打磨量过大：特别是单点悬挂类和德式轴的打磨量过大，导致生产效率过低，劳动强度大，且影响生产现场环境。

7、物流问题：产量增加致使物流量增大，搬运量增大，在很大程度上影响生产周转的及时性。

8、各部门的沟通及配合问题：缺乏沟通这个桥梁，团队的任何建设都将毫无意义。各部门间应相互依存、同舟共济，互敬互重、礼貌谦逊。他们彼此宽容、尊重个性的差异；彼此间是一种信任的关系、待人真诚、遵守承诺；相互帮助、互相关怀，大家彼此共同提高；利益和成就共享、责任共担。良好的合作氛围是高绩效团队的基础，没有合作就谈不上最终最好的业绩。

**铸造熔炼工工作总结15**

\*\*车间紧紧围绕年产\*吨奋斗目标，以“提质降耗、节能创效”为中心，强化六项基础管理，规范职工安全操作行为，践行“三精”理念，较好的完成了各项生产任务指标。截止到9月15日，\*\*车间完成产量\*吨，为年计划的\*%，较去年同期增产\*吨，创\*\*生产以来最高水\*，产品年合格率\*%、优等品率\*%、优一等品率\*%，优等品率、优一等品率较去年同期分别增加、，各主要原料消耗全部达到定额或低于定额。主要抓好以下三个方面工作：

一、生产管理方面。首先从激励机制入手，继续推行车间管理人员考核机制和生产岗位横向考核机制，把生产指标与效益工资挂钩形成经济压力，增强了广大职工的生产热情。其次从提升业务素质入手，针对不同工序操作人员制定工艺技术培训措施，通过总结推广先进操作法，\*\*学习“五检查，五确认”行为规范，认真搞好传帮带的“学技术、练技能、强素质”活动，提升了全员业务技术能力。三是从原料和工艺优化入手，严把原材料质量关，避免掺有杂质的不合格品进入生产系统。在生产过程中，\*\*好投料比，保证双酚A反应完全。根据半成品化验结果，及时替换色度偏高的氯苯溶剂，根据离心物料的水分和加料时间的监测结果，及时调整离心机的料位探测器。通过规范化的管理，标准化的操作，保证了产量、质量、消耗等各项生产指标的完成。

二、设备管理方面。加强了对离心、双锥等重要生产设备的值守\*\*，强化预防和及时发现故障隐患，使设备管理由被动性维修向预测性维护。同时，\*\*指导外包维修人员及时对问题设备进行检修保养，加大了对设备的跑、冒、滴、漏的治理力度，提高了设备利用率和完好率。另外，我们还通过技改技革不断改善提高装备素质，增强设备性能。7月份，针对离心机料位探测器探针偏离、易断裂问题，经过技术改造将料位探测器的探针和轴承更换成一体件，并在探针的背面安置加固筋，经过两个多月的试运行，符合生产工艺要求，解决了制约生产问题。

三、安全管理方面。车间利用班组学习时间，采取安全事故案例分析、安全常识宣讲等形式，定期对员工进行安全教育，牢固树立“安全第一、预防为主”的`观念。通过\*\*安全征文，安全生产格言、警句征集，深入开展“六想六不干、三抓三保障”大讨论活动，使员工积极融入“人人想安全、人人管安全、人人保安全”的工作氛围之中，从而为安全生产工作奠定强有力的思想保证，实现三季度无工伤、无事故。

四季度，\*\*车间将开展好各项增产、降本、提质、降耗活动，积极调动职工生产热情，充分利用生产黄金期争分夺秒赶进度，坚定信心，克服困难，力争完成公司下达的各项生产任务指标。

——车间工作总结10篇

**铸造熔炼工工作总结16**

xxxx年，在公司的\*\*下，我们以为公司董事会实现三千万利润为目标，认真贯彻总经理办公会议的工作方针和各项工作部署，紧紧围绕着实现长周期稳定运行的生产目标，\*\*思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好各项工作。注重发挥车间各层骨干的作用，保证生产设备的稳定运行，做了大量的工作，现总结如下：

>一、生产设备维护工作。

1.加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检\*\*。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、\*\*进行检查、\*\*，并实行有效的奖惩\*\*。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c 3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a、450-1c、450-1d、450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2.集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc\*\*系统常出现忽然停车故障，\*\*回路检查了多次仍然没有结果。为

了解决这个难题车间\*\*技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。捞渣机变频器安x后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

>二、生产设备技术改造项目工作。为了生产能够达产达效，公司对一期生产系统进行了很多改造。

在这些技术改造中，我们车间全力配合工艺进行电气技术设计、设备安x施工。这些技术改造电气部分的设计、安x都很成功。具体如下：

1、污水处理站灰水过滤罐电气\*\*设计及设备安x

2、脱盐水\*\*和液下泵增大功率电气安x

3、低压配电室电容器柜改造

4、冷却塔风机电动机风叶改造

5、供排水氯瓶间、质检中心气瓶间照明风机系统改造

6、氧泵两台变频器更换，\*\*回路改造

7、p1605有站\*\*回路改造

8、p1605新增油站安x

9、雨水收集泵的改造安x：

10、801注塞泵的电气设计、安x

11、702、802塔上照明改造

12、锅炉二次回收水泵的电气设计、安x

13、气化火炬密封水回收水泵的电气设计、安x

14、捞渣机项目照明风机系统电气设计

15、过滤机项目电气配合

16、硫回收项目电气配合

17、气化新增风机、照明的电气设计

>三、年度大检修工作。

为了提高每一位职工的责任感，确保检修质量，我车间实行了工作单责任制。每\*\*作单记录每项工作内容、工作完\*\*、故障部位、完成情况、安全负责人等，并且还要求使用人验收，验收后该工作单存档，以便对检修中出现的质量问题对号入座，对相关责任人进行处罚。这样\*\*增强了检修人员的责任心，确保检修质量。电气检修，安全是个大问题。由于牵扯到的岗位工种多，在停电检修时，为避免误操作送电，我车间在检修前对班组长进行了严格要求。在停送电时，要严格执行操作票\*\*，按规程操作，确保了检修人员的安全。经过我们采取以上措施，经过我车间检修人员的共同努力，终于保质保量的圆满完成这次检修任务，为检修工作的顺利完成做出了应有的贡献。这次大检修共完成了：

1.氧泵电流互感器更换；307a部分主插接件更换；各配电室停电清扫紧固；所有10kv变压器小修；现场配电柜检修；全厂电动机接线盒检查等37个检修项目。

区设备预防性试验，保护整组校验；10kv设备预防性试验，保护整组校验；全厂接地电阻测试，直流系统、通讯系统检查等20个试验项目。

>四、车间检修、维护人员培训工作。

我们车间制定了详细的员工岗位培训\*\*，并有相应的考核细则。车间经常\*\*班长、技术员进行岗位练兵抽查，并\*\*各相关技术员讲课，提高员工理论技术水\*。\*\*班组进行模拟操作配电动机\*\*回路，并由车间技术员人为制造故障，让员工查找，提高员工的实际操作水\*。

>五、车间设备台帐管理工作。根据公司及机动管理的要求，我车间对全公司电气设备进行了详细的统计，具体如下：

1.备品备件储备定额统计。

2.电缆厂房固定资产统计，固定资产台帐完善。

年大检修计划编制，材料计划编制。

4.动、静密封点统计。

5.设备管理台帐完善。

6.电梯管理\*\*编写。

7.电动机外送修理\*\*编写。

**铸造熔炼工工作总结17**

20xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不\*凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

>一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了超多的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的\*\*\*\*\*\*产品实现了向\*\*、\*\*\*\*同时生产的成功过渡。顺利完成\*\*\*\*\*\*\*\*吨，\*\*\*\*\*\*\*吨。

热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改善，经过一段时刻的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上到达了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。

新产品方面：\*\*\*\*\*器是客户在今年新开发的产品，为了到达客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用\*\*\*\*空闲时刻，开发了\*\*\*\*产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基础。材料初加工及对外加工方面截至12月20日共完成\*\*\*\*材料\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*kg。

>二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也\*\*\*\*产品质量，严把生产工序的每一个质量\*\*关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机\*\*操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找