# 2024巡察整改工作总结(通用34篇)

来源：网络 作者：梦里寻梅 更新时间：2024-06-24

*20\_巡察整改工作总结1截至目前，已形成制度、需长期坚持的问题共×项。1.关于“一些重大水利项目推进前期工作准备不充分，对可能存在的问题预见性不足”问题的整改。进一步丰富和优化储备项目库，对计划实施的重大水利项目，提前开展调研，广泛征求意见...*

**20\_巡察整改工作总结1**

截至目前，已形成制度、需长期坚持的问题共×项。

1.关于“一些重大水利项目推进前期工作准备不充分，对可能存在的问题预见性不足”问题的整改。进一步丰富和优化储备项目库，对计划实施的重大水利项目，提前开展调研，广泛征求意见。×年，我局计划实施政府投资项目×个，经过多轮多方意见征求后，计划实施必做项目×个。针对实际工作推进中存在的薄弱环节，正在拟定部门联动、镇村联动机制，着重解决规划立项、矛盾协调等工作，为项目早落地、早运行、早惠民打下扎实的基础。

2.关于“落实市委‘防大汛、抗大旱、抢大险’部署要求有差距，防汛体系建设存在薄弱环节。城市防洪配套建设仍未到位，新城区一些水系未沟通且排涝设施不到位，镇村防汛存在隐患，部分圩堤存在堤顶标高不够、坡度不够等”问题的整改。城市防洪提升、部分集镇防洪、圩堤达标等在建项目在汛前均具备度汛条件，年内可全面完工；督促各镇（街道）及时消除险工隐患×处。始终抓好以行政首长负责制为核心的防汛防旱责任体系建设，每年汛前调整充实市防指成员单位，督促镇（街道）、村（社区）健全和完善网格化责任体系。持续抓好水库塘坝的蓄水保水和水资源的调度工作，密切关注和认真研判天气形势，充分发挥基层防汛预警系统作用，努力做好防汛防旱防台多手准备。

3.关于“对水利水务工作在乡村振兴战略中的地位和作用思考不深，对群众普遍关注的饮用水安全、污水治理等硬招实招不多”问题的整改。局党委结合“对标找差”，组织专题调研，形成了《做足生态水利文章服务×绿色发展》、《全域旅游形势下的水利思考》等调研报告。畅通民意收集渠道，通过问卷调查、干部走访、在线征集等形式，多层面、多角度征求梳理出群众普遍关注的涉水问题及建议×余条。及时调整思路，积极向上争取，×年投入农水专项资金、移民后扶资金等×余万元，×年计划投入×余万元，进一步扩大农村河塘清淤、村庄环境整治、田间配套等覆盖面。着力饮用水安全，正在实施沙河水库取水口移位工程，预计×月底可通水。督促天目湖镇实施水源地保护×大类×项工程的建设，促使天目湖水质持续向好。加快区域治污、农村污水综合治理工程建设，督促PPP项目公司社会资本方落实相关资金，强化赶工措施，确保区域治污和农污治理工程×年上半年全部完工。

6.关于“干部职务调整存在事先未经充分酝酿的情况，干部任职考察材料不规范”问题的整改。在今后干部选拔和调整过程中，组织班子成员重新学习了干部选拔任用相关规定，提高思想认识，在动议、提名、考察、讨论决定前分别进行充分酝酿。严格考察程序，组织人事科按规定组织考察组成员开展任职考察，特别是对考察环节签字盖章手续进行了严格规范。选拔任用实行党委成员无记名票决制，努力创造各抒己见的条件和环境，避免了与会人员随大流、怕得罪人的现象发生。

7.关于“干部监督存在盲区，制度不健全且执行不力”问题的整改。不断优化形式、增加频率，强化思想教育，特别是自我监督和监督他人的意识方面，×月份以来，相继开展专题讲座、实地参观、印发案例等活动×场次。出台完善了《干部监督制度》，根据管人与管事相结合的原则，明确一级对一级的监督责任。同时，通过设立举报信箱、廉政热线等，努力畅通监督渠道，不断增强监督的民主性。目前，正准备对×名中层以上干部进行问责处理。

**20\_巡察整改工作总结2**

根据局党组的统一安排，我和苏仙区审计局副局长于20\_年8月至11月参加省委第二轮巡视工作。巡视期间，我参与了3个投资项目的全面调查，个别咨询16人次，发现了一些违纪违规问题线索：如工程未进行公开招投标、虚假招投标、超规定标准支付设计费、工程未经审计自行定价支付工程款、材料采购材质偷梁换柱(如铜换不锈钢)、合同签订设备采购价高于供货企业报价等问题。通过上报问题线索3起，起草情况报告3份，为相关部门对涉嫌违法违纪人员立案调查和经济侦查起到了一定作用。

下面，结合自己的经历，谈谈自己对巡视工作的一些心得和体会。

一、巡视工作要讲政治

“搞巡视工作，政治立场一定要坚定，能服从组织安排，工作要认真负责，能勤学习，肯钻研，勇于攻坚克难”，这是我参加巡视几个月以来的深刻体会。我在8月9日上午到达巡视地点，当晚巡视组长召开全体巡视工作人员工作会议，在第一时间就宣读巡视条例，强调巡视工作的纪律，并对巡视人员提出明确的要求和希望，在场的每一个巡视人员都进行了积极表态，签订保密承诺书。巡视期间，我积极学习各级领导关于巡视工作的系列重要讲话，努力学习投资公司的业务知识，对每个投资环节都进行了详细了解，这些做法，让我在巡视工作中发现了不少问题，为巡视工作做出一定成绩。

二、巡视工作要做好充分准备

每次下去巡视单位之前，我都要用大量的时间做好前期准备工作。针对被巡视单位具体情况，制定巡视工作目标，自己每次都对被巡视单位的文件、资料进行认真阅读，针对有关问题咨询相关人员并将谈话内容做好笔记签好字。将重要的线索资料、复印、盖好单位公章才拿回巡视组做好取证资料。

三、巡视工作要善于倾听

巡视人员主要通过大量个别谈话来了解巡视对象的成绩和经验。受诸多因素的影响，谈话对象往往讲优点多，谈缺点少，讲成绩多，谈问题少，即使谈问题也往往是蜻蜓点水，这就给巡视工作人员了解巡视对象的真实情况带来了很大的困难。面对这种情况，巡视组的同志首先要树立和蔼、可亲、可近的形象，要善于营造宽松、和谐的谈话氛围;其次要仔细认真地倾听对方所讲，善于听出弦外之音;再次还要学会掌握谈话的技巧，善于启发和引导谈话对象讲出他们想讲的心里话。

四、巡视工作对投资审计的启示

通过这次巡视，我感觉郴州政府投资跟踪审计、结算审计、决算审计要更加明确审计中的重点及方向。跟踪审计要定好位，做到不越位、不越权，发现问题记录好、收集证据资料，及时向领导汇报。结算审计要将审计中发现的问题一一在审计报告中反应，特别是对未公开招标的项目、先施工后招标的项目、合同结算内容签订违背招标文件实质性条款的项目、材料单价过高及虚假的发票、虚假工程量、结算工程造价超合同价等等，所有与工程造价有关的资料及证据，审计必须做好审计底稿以便核查。决算审计要把重点放在核实工程建安费是否按审计报告金额支付，其他费用支付合理、合规性核实，“三公经费”是否超标等等。

五、巡视工作要辛勤付出

参加机动式巡视期间，原巡视组工作安排是每半个月休息2天，后因工作原因调到一个月休息2天。每天工作时间达15小时以上，每天晚上加班到深夜两三点钟，有时晚上开会到1点钟后,回到房间还要整理会议后的修改材料。20\_年9月13日晚上10点，我们正在开会，突然巡视组组长接到电话，省委常委、纪委书记傅奎晚上突访巡视组，关心巡视工作人员的生活及工作情况，深入驻地看望巡视人员，对巡视工作做出具体指示。

巡视期间，我始终坚持廉洁自律，谦虚低调，严守秘密，尊重领导，团结同事，在领导和同志们中口碑好。这次是我第一次参加巡视工作，虽然每天加班加点，非常辛苦劳累，但学到了不少知识、懂得了不少事理，这在审计工作中是无法学到的，更加激励我在审计事业中将一如既往，为坚持不懈全面从严治党尽绵薄之力。

**20\_巡察整改工作总结3**

截至目前，未整改到位的问题、事项共×项。

（一）关于“区域供水一体化、城乡治污一体化推进不力。区域供水一体化一期任务尚未完成，尚未达到供水全覆盖；一些污水处理厂建设达不到预期目标，城市水环境整治及黑臭水体治理效果不明显，全域农村生活污水治理现场监管力度不强；水功能区达标率提升慢，天目湖饮用水水源地水质稳中向好的趋势不明显”问题的整改。

该问题共涉及×个工程项目和×项非工程措施。目前未整改到位的主要因素集中在×个PPP项目上。其中，区域供水主要因为部分水厂收购不能到位，区域治污和农污治理主要因为项目公司社会资本方资金迟迟不能到位。下一步，我局将积极配合市人大督促相关镇加快水厂收购，同时，进一步督促PPP项目公司社会资本方落实相关资金，强化赶工措施，确保区域治污和农污治理工程×年上半年全部完工。督促天目湖镇实施水源地保护×大类×项工程的建设，促使天目湖水质持续向好。

在此基础上，×条（已完成×条）黑臭水体整治年内可完成。天目湖取水口改造工程×月底可完成。水功能区达标整治正按照《功能区达标整治实施方案》稳步推进，按照计划，需到×年达到总体指标（达标率达×%）。天目湖水源地保护工程由天目湖镇具体负责实施，我局将继续做好督促督查推进工作。此外，着力完善工程体系，努力丰富管控手段，积极对上对外协调，充分发挥各类水利工程的活水功能。

（二）关于“党风廉政建设责任书签订及廉政风险点排查未做到全覆盖，且针对性、实效性不强”问题的整改。

已在全系统部署开展廉政风险再排查，重点围绕“三重一大”事项，查找决策、执行、监督环节存在的权力运行、制度机制等自身存在的廉政风险点，制定防控措施，层层传导压力。正在制定“个性化”党风廉政责任状，局党委计划×年×月份与班子成员及中层干部签订。与此同时，正在建立工作任务落实台账，紧盯任务落实进度，充分利用“月通报”制度，加大督促检查力度，及时跟踪督办，对任务落实不力的责任人进行问责。

**20\_巡察整改工作总结4**

根据市委巡察组工作领导小组《关于认真落实巡察反馈意见整改“回头看”的通知》(晋巡办发【20xx】6号)的文件精神，我单位高度重视，按照巡察整改“五查”任务量化表要求，认真查找自身存在问题，对问题逐一明确措施、认真整改，着力加强长效机制建设，确保整改工作全面推进。现将整改情况报告如下：

>一、加强组织领导，落实工作责任

为确保巡察“回头看”工作更好的贯彻落实，晋州市巡察工作领导小组办公室《关于关于认真落实巡察反馈意见整改“回头看”的通知》下发后，我们迅速召开专题会议，认真学习领会《通知》精神，研究贯彻落实措施。及时成立了以党组书记、局长为组长、党组成员为副组长，相关科室负责人为成员的反馈意见整改“回头看”工作领导小组。领导小组按照责任分工，坚持主要领导亲自抓、负总责，专题部署、研究和推进整改落实工作，明确提出问题不解决不松手、整改不到位不罢休。分管领导具体负责、直接抓，层层抓落实，按照“一岗双责”要求，切实加强对所分管整改工作的指导把关，各科室各司其职，密切配合，通力协作，对整改问题逐个落实责任同时，明确任务目标，落实责任，力戒形式主义，不走过场，务求实效。

>二、按照“五查”要求，切实做好整改

我单位认真对照《巡察整改“五查”任务量化表》及《市委第二巡察组关于巡察规划局党组的反馈意见》中列出的三个方面10项问题，逐一对照检查，对本单位关于落实巡察反馈意见整改进行“回头看”，认真查摆，举一反三，剖析工作中存在的薄弱环节，确保自查内容全覆盖。根据巡察“问题清单”，领导班子成员主动辨析问题、挑实责任，科室(单位)负责人主动认领问题、划定责任，全局上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措经过全面梳理，目前已基本整改完成。

>三、巩固整改成果，建立长效机制

重点加强监督，抓好相关措施和制度的贯彻落实。对已经完成的和取得阶段性成果的整改任务，定期开展“回头看”，重点查看问题是否彻底解决到位，看是否出现反弹，查看是否有类似问题发生，查看相关措施是否切实有效，查看建立的制度是否严格落实。通过“回头看”，查漏补缺，巩固成果，确保整改落实有始有终、扎实推进。

市规划局的“回头看”问题整改虽然取得了阶段性效果，但由于很多历史遗留问题形成原因多样、情况较为复杂，还存在很多不足和欠缺之处。下一步，我们将以市委巡察“回头看”为契机，按照中央和省委市委全面从严治党的要求，认真落实市委的决策部署，始终如一地抓好市委巡察“回头看”反馈意见的整改落实，为推动全面从严治党主体责任落实打下更加坚实的基础。具体工作中，我们将对已经完成的整改任务，及“回头看”整改任务，再巩固提高整改成果;对需要较长时间整改或整改不到位的问题，制定有效举措，重点监督检查，确保整改到位;对出现的新情况新问题，立行立改，做到件件有落实，事事有回音。真正通过整改让广大群众感受到巡察整改给我局带来的新作风、新气象、新变化。

**20\_巡察整改工作总结5**

去年3月以来，在组织的安排下，我很荣幸地参加了市委巡察组的巡察工作，在组织和领导严格严谨的作风带领下，短短一年，顺利开展相关工作，圆满完成了目标工作任务，同时个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。

一、深入学习，深刻领会，深加预备

(一)深入学习理论知识，做好思想上的预备。通过培训学习关于开展巡察工作的条例和文件规定，我熟悉到巡察工作对进一步加强党内监督、全面从严治党，加强领导班子和干部队伍建设、推动各项经济金融重大决策和贯彻落实、增强党风廉政建设和反腐败工作的深进开展，都具有十分重要的意义。巡察组的任务就是协助巡察办对被巡察单位进行一次全面体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为领导决策提供正确可靠的信息和根据。只有熟悉到巡察工作的重要意义和任务要求，才能从思想\_度重视，严格要求。二是要准确把握好巡察工作要求，着力提高政治站位。巡察是政治巡察而不是业务巡察。与我平时的医疗机构的业务有很大不同，要站在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”的战略布局的高度，坚定政治方向，坚持问题导向，坚守价值取向，以“四个意识”为标杆，以“党章常规党纪”为尺子，以《巡视工作条例》和省委《关于市县党委开展巡察工作的意见》为遵循，深入发现和揭露问题，要透过现象看本质，要抓住关键少数，要坚持实事求是。要注意结合行业领域和部门职能特点，查找被巡察单位存在的个性问题。再上升到党的领导、党的建设、全面从严治党的高度上去分析，把共性问题和个性问题都找出来。

(二)深刻领会制度政策，做好巡察根据方面的预备。针对巡察工作中可能触及到的内容，广泛搜集等方面的制度、文件和规定，根据被巡察单位的《学习制度》、《财务管理制度》、《接待管理制度》、《车辆管理制度》等相关制度，熟悉政策掌握尺度，力求找准方向不走弯路，提高巡察工作效率。

(三)深入查阅档案资料，做好各项案头预备。与被巡察单位分管领导全面了解整体状况，提供相关资料。二是学习浏览被巡察单位的各类巡察汇报材料和最近几年的工作总结和相关会议记录。三是学习借鉴纪委巡视组的结论与成果，使自己对被巡察单位以往或当前存在的主要问题有一个大致的了解和熟悉，更加轻便地进入巡察的重点和切入点。

二、严肃对待，严格要求，严谨工作。

(一)严肃对待，提高自己的政治敏锐性。此次巡察工作，感受最深的一个字就是“严”，首先应严肃对待巡察工作，从讲政治、讲规矩的高度出发，丝毫不能马虎。如果一个单位筑牢了理想信念这个“压舱石”，扎紧了纪律规矩这个“铁笼子”，那么这个单位无论是从党内、经济、财务等工作，都不会滋生腐败这个“污染源”。

(二)严格要求，向巡察工作高标准靠齐。三十几天的时间的巡察，说实在的感觉到时间紧任务重，但根据领导的高标准要求，按照“时间、内容、标准、流程、落地”五要素，切实履行好自己的职责，在规定的时间内，对照目标内容，按照相关流程，不放松对自己思想上和业务上的严格要求，不讲私情，争取向巡察工作的高标准看齐。

(三)严谨工作，按时完成巡察工作任务。一是;二是。三是。六是看是否认真落实中央“八项规定”精神和方面的问题。七是是否存在违纪违规的问题。

三、精心做人，精耕做事，精力担当

(一)精心做人，塑造高尚人格。在这次巡察工作中，我被巡察队伍中的每一位战友感动，无论是领导，还是来自不同部门职业的“巡友”，都在用“四铁”精神锻造着自己，既尽职尽责，又兢兢业业;既任劳任怨，又以身作则;既谦虚谨慎，又低调谦让;既齐心协作，又团结互爱;既豪放义气，又宽厚善良。让我深深体会到了做事先做人，怎样做人去塑造自己的高尚人格。一是要加强学习，注重修养。要把学习当作一项重要的工作、一种精神境界、一种终身追求，同时也要把学习作为一种享受，一种精神的愉悦，一种灵魂的净化和一种思想的跃进。首先是要学习道德修养，其次是政治理论学习，要健康的胸襟和高尚的境界，做有“德”性之人;二是做人要有责任感。责任是检验一个人做人是否合格的重要标准和尺度。梁启超说：“人生于天地间，各有责任。一家之人各个放弃责任，则家必落;一国之人各个放弃责任，则国必亡”。每个人在社会的大舞台上都扮演着特定的角色，不论扮演哪一种角色，人们都会对这个角色有一个相应的期望值.能否达到这个期望值，就在于你对你所扮演的这个角色有没有足够的责任感。

(二)精耕做事，实现自我价值。这次巡察工作，得到了被巡察单位和同事的肯定和好评，让我明白只要精耕做事，就能实现自我价值。我在各位巡友身上不仅学到了很多做人的道理，还学到了很多怎么做好事的道理。责任心是我们干好一切事情的前提。做事要讲规矩，具体工作中，一定要从“目光敏锐、方法精准、客观公正”的角度出发，做到不以事小而不为、不以事杂而乱为、不以事急而盲为、不以事难而怕为。做到“手勤”、“脚勤”、“脑勤”、“手勤”，看似鸡毛蒜皮的小事，只要我们真心去做，并尽力把它做好了，就是自我价值的体现。

(三)精力担当，诠释职业素养。此次巡察工作我深深体会到，一是要慎用权力，个人干净。要秉公用权，把党和人民赋予的权力用来为民造福、为党分忧，解决好关系人民群众切身利益的问题，防止权力商品化、庸俗化。依法用权，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格按照法定程序行使权力，决不能随心所欲、徇私枉法;廉洁用权，严格执行领导干部廉洁从政各项规定，要有高尚正派、恬淡健康的生活方式，守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。二是要敢于担当。就是要敢挑重担、敢负责任，坚持原则、认真负责，把上级精神和本职工作结合起来，把工作热情和科学态度结合起来，内化于心、外化于行。

虽然巡察工作即将结束，但此次“巡魂”已深深根植于我的脑髓，以上“三深、三严、三精”精神，将作为我生活、工作中的一把尺子、一面镜子、一根标杆，以后在自己的岗位上，做到诚实守信，表里如一，言行一致;做到思想务实，生活朴实，作风扎实;做到勤勤恳恳工作，努力进取创造，任劳任怨奉献。

**20\_巡察整改工作总结6**

  我单位认真对照《巡察整改“五查”任务量化表》及《市委第二巡察组关于巡察规划局党组的反馈意见》中列出的三个方面10项问题，逐一对照检查，对本单位关于落实巡察反馈意见整改进行“回头看”， 认真查摆，举一反三，剖析工作中存在的薄弱环节，确保自查内容全覆盖。根据巡察“问题清单”，领导班子成员主动辨析问题、挑实责任，科室(单位)负责人主动认领问题、划定责任，全局上下层层带动，深入分析查找问题的根源，逐项制定整改落实的举措经过全面梳理，目前已基本整改完成。

**20\_巡察整改工作总结7**

(一)关于围绕党的政治建设方面

1、社区党组织发挥领导核心作用不强，对党建工作责任制执行不力。

整改情况：召开班子会议研究制订整改措施。全面加强党的领导，充分发挥领导核心作用。支委成员要坚持全面从严治党要求，把抓好党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治责任，牢固树立从严治党主体责任意识，健全完善从严治党问责，追责机制，建立完善廉政谈话制度，强化对党员干部的教育监督管理。

制度判定：基本完成

2、建档“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不够到位。

整改情况：针对此次巡察反馈结果，社区党委高度重视，多次召开班子会议，通过交流、思考、总结，对新形势下党风廉政建设有了更加深刻的认识，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的则仍和自觉性。同时根据提出的问题和意见，并结合工作实际，逐一进行责任分解，落实到人，形成整改方案。此外，为加强班子成员的思想政治素质，社区党委组织开展有关党风廉政风险防控和重点领域监管，要将党风廉政建设与业务工作有效结合，认真履责，强化问责，一级抓一级，层层抓落实。加强整改力度;增强责任感。

进度判定：已完成

(二)关于围绕党的思想建设方面问题。

1、社区党委党的建设不够规范、力度抓的不够，存在重业务、轻党建，重形式、轻内容，重数量、轻质量现象，“两学一做”学习教育和创建\_员服务城活动成效不明显。

整改情况：坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。要坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议。领导干部必须强化组织观念，时刻牢记自己第一身份是党员，积极参加支部活动。要加强学习，充分利用“两学一做”学习教育，增强基层党建设工作。

进度判定：已完成

**20\_巡察整改工作总结8**

今年2月以来，在组织的安排下，我很荣幸地参加了县委巡察第三组对县食品药品监督管理局的巡察工作，在组织和领导严格严谨的作风带领下，短短一个多月，顺利开展了财务小组等相关工作，圆满完成了目标工作任务，同时个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。结合此次巡察工作的实际，拙笔谈谈自己的几点心得体会：

一、深入学习，深刻领会，深加预备。

(一)深入学习理论知识，做好思想上的预备。一是通过培训学习关于开展巡察工作的条例和文件规定，我熟悉到巡察工作对进一步加强党内监督、全面从严治党，加强领导班子和干部队伍建设、推动各项经济金融重大决策和贯彻落实、增强党风廉政建设和反\_工作的深进开展，都具有十分重要的意义。巡察组的任务就是协助县委巡察办对被巡察单位进行一次全面体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为县委领导决策提供正确可靠的信息和根据。只有熟悉到巡察工作的重要意义和任务要求，才能从思想上高度重视，严格要求。二是要准确把握好巡察工作要求，着力提高政治站位。巡察是政治巡察而不是业务巡察。与我平时的审计业务有很大的不同，要站在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”的战略布局的高度，坚定政治方向，坚持问题导向，坚守价值取向，以“四个意识”为标杆，以“党章常规党纪”为尺子，以《巡视工作条例》和省委《关于市县党委开展巡察工作的意见》为遵循，深入发现和揭露问题，要透过现象看本质，要抓住关键少数，要坚持实事求是。要注意结合食品药品监督行业领域和部门职能等特点，查找被巡察单位存在的个性问题。再上升到党的领导、党的建设、全面从严治党的高度上去分析，把共性问题和个性问题都找出来。

(二)深刻领会制度政策，做好巡察根据方面的预备。针对巡察工作中可能触及到的业务内容，广泛搜集食品药品监督管理相干的内部控制和会计财务管理等方面的制度、文件和规定，根据被巡察单位的《学习制度》、《财务管理制度》、《接待管理制度》、《车辆管理制度》等相关制度，熟悉政策掌握尺度，力求找准方向不走弯路，提高巡察工作效率。

(三)深入查阅档案资料，做好各项案头预备。一是与被巡察单位财务分管领导和财务会计全面了解账务整体状况，根据掌握的财务情况，提供相关的会计资料。二是学习浏览被巡察单位的各类巡察汇报材料和最近几年的工作总结和相关会议记录，便于自己有针对性在会计账薄、会计报表、会计凭证上查找问题。三是学习借鉴州纪委、省委巡视组两轮财务检查的结论与成果，使自己对被巡察单位以往或当前存在的内控及财务管理方面的主要问题有一个大致的了解和熟悉，更加轻便地进入巡察的重点和切入点。

二、严肃对待，严格要求，严谨工作。

(一)严肃对待，提高自己的政治敏锐性。此次巡察工作，感受最深的一个字就是“严”，首先应严肃对待巡察工作，从讲政治、讲规矩的高度出发，丝毫不能马虎。虽然我从事的审计工作就是一项很严谨的工作，但在平常的审计业务中，没有将自己放在一个政治站位的高度来发现问题。通过一个月的财务巡察和其他巡察工作，我深深认识到财务工作是和单位上其他方面的工作是紧密联系的，财务巡察的最终结果是全面净化党内政治生态，如果一个单位筑牢了理想信念这个“压舱石”，扎紧了纪律规矩这个“铁笼子”，那么这个单位无论是从党内、经济、财务等工作，都不会滋生\_这个“污染源”。

(二)严格要求，向巡察工作高标准靠齐。三十几天的时间的财务巡察，说实在的感觉到时间紧任务重，但根据领导的高标准要求，根据自己多年来审计实战经验，按照“时间、内容、标准、流程、落地”五要素，切实履行好自己作为财务小组组长的职责，在规定的时间内，把20\_年至20\_年6本会计账薄、36本会计报表、124本记账凭证，对照目标内容，按照财务检查的相关流程，不放松对自己思想上和业务上的严格要求，不讲私情，争取向巡察工作的高标准看齐。

(三)严谨工作，按时完成巡察工作任务。此次财务巡察我从应该重点关注的问题开展工作。一是查看食品药品监督管理局取得罚没收入的合法合规性，和资料查阅组高度配合，看是否存在“以罚代管”“只罚不管”等现象。查看有无行政事业性收费、政府基金、国有资产收益和处置等非税收入，未按规定及时足额上缴国库的问题;二是查预算支出管理情况。突出对“三公”经费的监督检查。看被巡察单位是否存在超标准配车、超标准接待等问题。突出对会议费和培训费的监督检查，看是否存在计划外召开会议，违规扩大会议费的开支范围和标准，转嫁和摊派会议费等问题。三是查看政府采购管理情况。看是否存在政府采购预算不完整，违\_采购程序，“暗箱”操作等问题。四是查看资产管理情况。从资产购置、使用、处置等环节入手，看是否存在擅自处置资产、转移收入、私分资产等行为。五是查看财务会计管理情况。对被巡察单位的会计账薄、会计报表、会计凭证等会计资料不真实、不完整等问题。六是看是否认真落实中央“八项规定”精神和省委“六条意见”方面的问题。七是财政资金使用和财务管理方面是否存在违纪违规的问题。八是和财务有关的其他方面应该关注的问题。围绕以上工作重点展开巡察，按时完成工作目标任务。

三、精心做人，精耕做事，精力担当

(一)精心做人，塑造高尚人格。在这次巡察工作中，我被巡察队伍中的每一位战友感动，无论是领导，还是来自不同部门职业的“巡友”，都在用“四铁”精神锻造着自己，既尽职尽责，又兢兢业业;既任劳任怨，又以身作则;既谦虚谨慎，又低调谦让;既齐心协作，又团结互爱;既豪放义气，又宽厚善良。让我深深体会到了做事先做人，怎样做人去塑造自己的高尚人格。一是要加强学习，注重修养。要把学习当作一项重要的工作、一种精神境界、一种终身追求，同时也要把学习作为一种享受，一种精神的愉悦，一种灵魂的净化和一种思想的跃进。首先是要学习道德修养，其次是政治理论学习，要健康的胸襟和高尚的境界，做有“德”性之人;二是做人要有责任感。责任是检验一个人做人是否合格的重要标准和尺度。梁启超说：“人生于天地间，各有责任。一家之人各个放弃责任，则家必落;一国之人各个放弃责任，则国必亡”。每个人在社会的大舞台上都扮演着特定的角色，不论扮演哪一种角色，人们都会对这个角色有一个相应的期望值。能否达到这个期望值，就在于你对你所扮演的这个角色有没有足够的责任感。

(二)精耕做事，实现自我价值。这次巡察财务工作，得到了被巡察单位和同事的肯定和好评，让我明白只要精耕做事，就能实现自我价值。我在各位巡友身上不仅学到了很多做人的道理，还学到了很多怎么做好事的道理。在财务巡察结束后，在领导的信任下，我们财务组有幸加入了走访被巡察单位服务对象工作中，虽没有什么访谈经验，但至少让我明白做任何事情都要有责任心，这样才能把事情做好，责任心是我们干好一切事情的前提。做事要讲规矩，特别是我们做财务工作的，在具体工作中，一定要从“目光敏锐、方法精准、客观公正”的角度出发，做到不以事小而不为、不以事杂而乱为、不以事急而盲为、不以事难而怕为。做到“手勤”、“脚勤”、“脑勤”。“手勤”，看似鸡毛蒜皮的小事，只要我们真心去做，并尽力把它做好了，就是地种自我价值的体现。

(三)精力担当，诠释职业素养。此次巡察工作我深深体会到，巡察工作和审计工作有着很多的相似之处，都有很强的政治品格要求、党性修养要求和职业素质要求。一是要慎用权力，个人干净。就要秉公用权，把党和人民赋予的权力用来为民造福、为党分忧，解决好关系人民群众切身利益的问题，防止权力商品化、庸俗化。依法用权，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格按照法定程序行使权力，决不能随心所欲、徇私枉法;廉洁用权，严格执行领导干部廉洁从政各项规定，要有高尚正派、恬淡健康的生活方式，守住党和人民交给自己的政治责任，守住自己的政治生命线，守住正确的人生价值。二是要敢于担当。就是要敢挑重担、敢负责任，坚持原则、认真负责，把上级精神和本职工作结合起来，把工作热情和科学态度结合起来，内化于心、外化于行。

虽然巡察工作即将结束，但此次“巡魂”已深深根植于我的脑髓，以上“三深、三严、三精”精神，将作为我生活、工作中的一把尺子、一面镜子、一根标杆，以后在自己平凡的岗位上，做到诚实守信，表里如一，言行一致;做到思想务实，生活朴实，作风扎实;做到勤勤恳恳工作，努力进取创造，任劳任怨奉献。

**20\_巡察整改工作总结9**

1、坚持党要管党，落实“两个责任”

公司领导班子要进一步履行党风廉政建设主体责任，按照“党内监督没有禁区、没有例外”的要求，进一步强化组织推动、宣传教育、监督检查，逐级持续传到压力，着力确保从严治党、从严治企的责任落到实处。要切实把党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设贯穿于公司各项工作中去，切实聚焦主责主业，强化风险防控，加强监督执纪问责。

2、强化问题意识，抓好整改落实

坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，进一步增强“四个意识”，切实把巡视巡察整改后续工作抓紧抓实抓好。对已完成的整改任务逐一销号，并适时组织“回头看”工作，巩固整改成果，防止问题反弹；对还没有完全彻底解决的问题，严格按照整改方案，加强督促检查，确保按时整改到位；对需要较长时间整改的事项，坚持一抓到底，坚决完成整改，务求取得实效。

3、巩固整改成果，建立长效机制 把巩固整改落实成果与“不忘初心牢记使命”主题教育相结合，举一反三，建立长效机制。结合公司实际，以完善党风廉政建设、作风建设、民主决策、干部选拔任用、依法治企、安全生产、监督管理等方面为重点，梳理公司现有制度，健全业务流程，规避业务风险。在完善健全制度的基础上，进一步严肃执纪、严肃问责，坚持有案必查、有腐必惩，绝不手软，形成执纪问责高压态势；坚持抓早抓小、防微杜渐，严格落实谈心谈话约谈制度，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早教育、早纠正，让“咬耳扯袖、红脸出汗”成为常态，以持续有力的督促检查，传导执纪压力，确保各项规章制度落地生根、见到实效。

4、深化整改成效，推进协同监督

以巡视巡察整改为契机，把整改工作与中央决策部署结合起来，与学习贯彻各项精神结合起来，积极谋划和推进当前及今后一段时期的各方面工作。落实协同监督责任，围绕重点领域和关键环节，细化部门监督职能、规范部门监督流程，把监督工作的重点难点作为切入点，运用监督、查处、问责等手段，切实有效地推进协同监督工作，力争推动公司在各方面得到新的提升。

**20\_巡察整改工作总结10**

根据市委统一部署，市委第四巡察组于×年×月×日至×月×日对市水利局党委开展了政治巡察，×年×月×日市委第四巡察组向市水利局党委反馈了巡察意见。按照党务公开原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改情况予以公布：

>一、巡察反馈问题整改的总体情况

（一）深入领会精神，统一思想认识。巡察组反馈意见后，局党委先后召开了×次党委会，聚焦发挥党的领导核心作用不够充分、贯彻落实市委决策部署有差距、贯彻以人民为中心的发展思路不够牢固等问题，直面不足、深刻反思，坚持以坚决的态度、有效的办法、果断的措施，不折不扣把巡察整改作为一项重大的政治任务落实。

（二）加强组织领导，制定整改方案。局党委成立由党委书记任组长、班子其他成员为副组长、各职能科室及局属各单位负责人为成员的整改落实工作领导小组。按照明确任务、逐项落实、把握进度、强化实效的要求，制定《市委第四巡察组反馈意见整改落实方案》。党委书记亲自督查督办，定期召开整改工作党政联席会议，督查进展情况，逐项听取汇报，逐条进行研究，逐件完成销号，及时掌握整改进度，并提出阶段性工作要求，确保整改工作按时推进，取得实效。

（三）落实责任分工，夯实整改推进。局党委围绕巡察组反馈的×个方面×个具体问题以及整改意见进行全面梳理、分类研究，制定了×条整改措施，并逐条明确了牵头领导、责任部门、协助部门和完成时限，切实做到领导责任到位、任务分解到位、工作部署到位，推动巡察整改工作落地生根。

（四）完善工作机制，确保工作成效。以实效为导向，切实强化整改工作推进机制，确保整改事事有着落、件件有回音。建立整改工作“全程留痕”制度，细化整改工作台帐，一个问题一本整改台帐，实行对帐销号。成立整改工作督查组，不定期对各责任单位整改落实情况进行督查通报。建立上下联动整改机制，确保整改工作不留死角、不留盲区。

>二、已整改完成的问题和落实的事项

截至目前，已整改完成的问题共×项。

2.关于“贯彻《×市党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》不到位。对意识形态工作责任制重视不够，分工不明确、机构不健全，未将意识形态工作纳入党建工作目标考核体系”问题的整改。认真落实《×市党委（党组）意识形态工作责任制实施细则》，成立了×市水利局意识形态工作领导小组，制定了《×市水利局党委意识形态工作责任制实施细则》，局党委专题研究部署了意识形态工作，并将意识形态纳入党建工作目标责任考核。将习\_关于意识形态工作重要讲话精神列为重点学习内容，先后组织专题学习、书记上党课等×次；局办公室组织对对全系统意识形态领域责任制落实情况进行督查和评估，计划以后每年年底开展一次专项督查。强化对各类阵地的管理，出台了《×市水利局网络舆情应急处置机制》；今年以来，共组织考察调研、专题讲座、文化活动等×场，牢固树立“四个自信”。

3.关于“未严格履行党建工作责任制。重业务轻党建现象仍然存在，党委专题研究党建工作未形成常态化”问题的整改。严格落实基层党建工作责任制，把党建工作列入全年工作计划，重新制定完善了《基层党建工作大纲》和《党建工作目标管理考核细则》；建立了党建工作例会制，明确党委会每年专题研究党建工作不少于×次，今年党建工作已专题研究×次；落实专人专薄详实记录开展党建工作情况。

4.关于“党费收缴不按时，账本记录不规范。一些基层党组织活动开展不正常，党员管理不严格”问题的整改。对全系统党费收缴工作和账本记录情况进行了一次全面排查，将党费收缴、使用和管理情况进行了公示，并要求以后定期向党员大会或党员代表大会报告党费收缴和使用情况。与此同时，不断强化考核机制与考核运用，将党员能否按时足额交纳党费纳入了党员个人和单位党组织考核评价的重要内容，将党组织党费收缴、使用工作纳入了年度党建工作考核。加强党员管理，规范党内政治生活，已严格按要求组织“三会一课”，严肃民主评议党员等活动。以党支部为单位，对党员日常工作、生活等情况进行常态化督查，今年共对触犯党纪条规的×人进行了问责。

5.关于“民主生活会质量不高。相互批评涉及业务工作多、触及思想深处少，‘红脸出汗’效果不明显”问题的整改。严格执行民主生活会会前征求意见制度，广泛听取党内外人士对党委班子及成员的意见建议，形成征求意见报告，在民主生活会上如实反馈。进一步完善了谈心谈话制度，党委书记与班子成员、中层干部、党员干部代表等每年至少谈心谈话×次，班子成员相互之间必谈，班子成员与分管口负责同志、本人组织关系所在党支部党员必谈，今年×月，专题谈心谈话活动已经启动。严格执行《进一步规范党内组织生活七项制度的意见》，坚持和完善民主生活会制度，遵循“团结——批评——团结”的方针，坚持实事求是，讲党性不讲私情、讲真理不讲面子，达到统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的。在×月×日召开的巡察整改专题民主生活会前，积极征求党内外人士意见建议，普遍开展谈心谈话活动，在会中互提问题环节充满辣味，成效明显。

6.关于“‘三会一课’制度执行不到位，少数党支部缺少支部工作记录”问题的整改。严格执行《×市基层党组织规范化建设实施意见》《\_×市委关于进一步加强离退休干部党建工作的意见》等文件精神，针对各支部，特别是离退休支部、非公企业党支部等党建工作开展情况，进行了全面摸排，指导督促问题整改×个。对党建台帐、支部生活开展情况进行一次全面检查，并在×月份召开的党建工作例会，面上通报了相关情况。严格按照有关规定填写《党支部综合记录本》，局组织人事科对各支部台帐记录进行了普查指导，今后将不定时抽查指导，确保基层党支部日常工作具体化、有形化，做好支部党建工作“一本清”。通过外出学习、专家讲课、内部交流等形式，组织开展党建工作培训×场次，提升党务工作队伍素质，增强党建业务工作水平。

**20\_巡察整改工作总结11**

根据市委巡察组巡察工作要求，市政务服务中心党组高度重视，立即召开巡察工作动员会，研究部署具体工作安排，认真开展纪检监察工作情况自查自纠。现将工作情况汇报如下:

>一、主要工作开展情况

(一)党组切实履行纪检监察主体责任和“一岗双责”。一是加强党风廉政建设。按照党风廉政建设“党组主体责任，纪检监督责任”的总体要求，强化党组及班子成员抓好职责范围内的党风廉政建设主体责任的落实。定期召开机关党风廉政建设工作会议，及时安排部署相关工作，每年制定《中心党风廉政建设和反腐败工作意见》《中心党风廉政建设和反腐败工作任务分工》，把党风廉政建设和反腐败的工作任务具体化，明确主体责任清单，落实党风廉政建设责任追究制。二是加强政务系统作风建设。中心党组把提升群众获得感和满意度作为提高政务服务系统作风建设的重要手段，通过邀请专家授课、参观警示教育基地、重点岗位典型案列通报、短信提醒等各种形式，做到廉政教育“入脑海、润心田”。三是加强惩防体系建设。深入贯彻落实\*\*\*《建立健全惩治和预防腐败体系20XX-20XX年工作规划》和省委、市委《实施办法》，分层分类指导，抓好党风廉政建设责任制任务分解和责任落实，班子成员同党组、各科室负责人同分管领导层层签订党风廉政建设责任书，层层传导压力，形成了一级抓一级层层抓落实的良好局面。四是狠抓“两个责任”落实。中心党组认真贯彻落实党的十八大、十九大精神，深入学习贯彻\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*对全省工作系列重要指示精神和\*\*\*纪委\*\*\*、省纪委\*\*\*以及市委七届四次、五次\*\*\*部署要求，按照\*\*\*、省、市部署要求，市政务服务中心由党组书记负总责，分管领导“一岗双责”，切实把落实党风廉政建设责任制纳入政务服务工作总体布局，摆上重要议事日程。党组书记坚持对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调，制定《党风廉政建设和反腐败工作任务分工方案》，逐项建立台账，细化落实了政风行风建设、权力运行监督财经纪律制度等具体要求。按照领导岗位、中层岗位、重要岗位“三个层次”，围绕人权、事权、财权“三个环节”,认真排查潜在风险，中层以上干部进行岗位权责疏理，明确各自权力行使的依据、流程，签订重点岗位《廉政风险防控承诺书》。当前隐藏内容免费查看

(二)纪检组和监察室认真履行工作职责。一是认真开展党纪党规教育。组织党员干部学习《党章》《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》、《问责条例》等党规党纪，深入学习党的十八大、十九大精神和\*\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，不断增强“四个自信”,牢固树立“四个意识”，自觉向党\*\*\*看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向党\*\*\*决策部署看齐，在思想上政治上行动上同以\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*为核心的党\*\*\*保持高度一致，确保\*\*\*、省市委关于作风建设的系列决策部署在中心落实落地。二是认真开展述责述廉。每年采取书面和会议的形式组织开展党组成员向中心党组、中心科级领导干部向纪检组述责述廉，并接受民主测评，切实增强反腐倡廉、廉洁自律责任意识，确保了科级以上领导干部队伍风清气正。三是认真开展群众身边的不正之风和腐败问题专项整治。紧紧围绕“六大纪律”，把握运用“四种形态”，坚持用“婆婆嘴、常唠叨”的方法抓早抓小，灵活应用批评教育、效能告诫、诫勉谈话等方式开展执纪，深入推进“护根行动”。加大对窗口的监督管理，共有\*\*名工作人员作出书面检查，效能告诫\*\*人，诫勉谈话\*\*人。多次开展违规购买消费高档白酒问题集中排查整治，有效防止违规公款吃喝送礼等“四风”问题反弹。元旦春节期间紧盯“四风”新动向，节前组织干部职工学习相关纪律规定，检查杜绝了滥发津补贴，奖金、实物，超标准、超范围接待等违纪违规问题的发生。

(三)效能监督积极配合加强有效支撑。一是强化内部监督。20XX年，由于纪检职能调整，党组及时明确除自觉接受市政府办纪检组监督管理外，中心内部明确了主要领导、分管领导及综合科为党风廉政建设和反腐败工作的责任领导和责任科室，同时成立财务监督小组，重点强化财务监督、项目实施监督，进一步加强党风廉政建设日常监督管理。二是强化效能监督。聘请\*\*名“民情监督员”，主动接受社会监督，做好“96960”行政效能投诉热线、96196咨询热线值守，及时受理群众信访投诉，及时回应办事群众关切,努力提高群众的满意度。按照市委、市政府相关要求“96960\*行政效能投诉热线、96196咨询热线与“心连心”服务热线整合，截至目前，办理“心连心”服务热线交办事项\*\*起，同时,市效能办会同市政服务中心严格督查督办市委市政府交办的重点工作,实时开展监督检查,印发效能通报\*\*期，对工作落实情况列入年终效能目标考核。三是强化行业监督。持续规范服务行为，严格监督问效，始终维护党委、政府的良好形象。通过实施“一窗受理，受办分离”,打造廉洁高效的行政审批队伍，党员干部挂牌上岗、亮明身份，主动接受群众评价监督。组织窗口人员开展延时服务、代办服务、预约服务，举办“阳光政务、贴心服务”特色窗口创建活动，努力树立窗口服务单位的良好形象。近年来，市政务服务中心先后被省委、省政府评为全省机关行政效能建设先进集体、全省政务服务体系建设先进集体，连续多年在全市政风行风测评中名列市级综合部门前茅。

>二、存在的主要问题

(一)“两集中两到位”落实不够。市级个别部门未成立行政审批科，有的“三定方案”未将行政审批职能从内设科室剥离集中到行政审批科，多数部门仍然由两个及以上的不同科室分别负责不同行政审批项目。部门对行政审批窗口授权不到位，窗口“只挂号不看病”情况依然存在，其审批业务仍需转到部门各业务科室办理，入驻政务中心的行政审批科只能负责程序性审查。行政审批事项体外循环问题比较突出。对此，我们通过纪检组、效能督查等进行多次督查通报，但由于涉及体制机制层面的原因，未能起到实质性的作用。

(二)机关行政效能建设功能弱化。从当前情况看，各级对效能建设重视程度不够，工作机制不健全。全市各地虽然保留了机关行政效能建设领导小组和办公室，但大部分未建立常态工作机制，奖惩手段较为单一。组织机构、人员配置不尽到位，履行职能的手段、效果逐步弱化。

(三)作风建设还不够到位。尽管近年来我们深化群众路线教育实践活动、三严三实专题教育、两学一做学习教育，扎实整改查找剖析出的一些问题，着力树立窗口服务单位的良好形象，但一些深层次的问题仍然没有彻底解决。有的领导干部工作重部署、批示，缺少领军实干，监督检查，没有下深水，说得多，干得少，缺乏“一竿子插到底”的精神，不能严格做到靠制度管人管事，对窗口工作人员管理不到位，乡镇便民中心多次暗访督查发现问题;有的干部工作缺乏台账，做事拖拉，时间观念不强;有的干部职责范围内事情推动不力，主动性不够;有的科室工作人员遇事推诿扯皮，不敢担当、不善担当。这些问题是“四风”的顽固因子，也是造成工作出现问题的根本原因。

>三、下一步工作打算

(一)加强“两集中、两到位”执行督导，一是衔接市委编办，借本次市政协民主评议市政府政务服务中心和政府机构改革的机会，加大对市级相关行政审批部门的内设科室职能整合工作的沟通协调，力争所有行政审批事项集中到行政审批科，明确行政审批科负责履行本部门行政审批职能，部门其他科室负责对审批事项的事中事后监管。二是建立行政审批部门“分管领导进大厅”现场办公制度等，加强对“两集中、两到位”的监督管理和对行政审批工作的指导。三是建立行政审批部门“一把手”向市政府签订承诺书制度，部门就项目入驻、充分授权、提速提效等向市政府作出承诺，并向社会公开。四是加大督查力度，定期通报部门落实“两集中、两到位”情况，并纳入年终目标考核。

(二)加强机关行政效能建设。进一步调整充实市机关行政效能建设领导小组，明确机关行政效能建设领导小组成员单位和配齐办公室人员，进一步强化工作职责，加大工作力度，定期不定期开展效能暗访、督查，及时发现处理问题，加大效能问责力度。充分发挥各级效能组织在促进作风改变，提升行政效能，优化政务服务方面的监督作用。

(三)加强巡察反馈问题整改。继续深化整改上一轮巡察反馈问题，坚持目标不变、力度不减，组织开展“回头看”，切实巩固整改成果。以此次市委巡察为契机，对巡察组巡察反馈的纪检监察方面存在的问题，以点带面深化党风廉政建设，建立健全各类规章制度，不断巩固和扩大整改成果，形成相互衔接、相互配套的长效工作机制，使整改的过程成为提高领导班子凝聚力和战斗力的过程，成为促进干部作风转变的过程，成为推动政务服务转型发展、上档升级的过程。

(四)提升政务服务水平。牢牢把握中心“服务协调，督办问效”的工作定位，紧盯“创新政务服务机制，打造最优营商环境”工作目标，认真贯彻落实“放管服”改革重点工作，统筹推进政务服务提质创优、转型增效。聚焦\_总理批示的“人民群众烦心事”反映的问题，对照全市“人民美好生活需要”对标补短三年行动计划，突出问题导向，下足改革功夫，扎实推动各地涉及国土、住建、税务等跨部门的不动产登记业务“一窗受理”改革，持续推进国家级标准化试点贯标落实，加快推进全市“市、县、乡、村”四级政务服务标准化建设。抓住脱贫攻坚的有利契机，强力推进乡镇便民服务中心达标建设，全面改善和提升基层政务服务能力水平，有效解决基层群众办事难、办事繁问题，真正让服务群众“最后一公里”落实落地。全力抓好“一体化政务服务平台”监督运行、政协民主评议政务服务等重点工作。着力推动”服务效能提升行动”，努力实现审批程序更加优化，群众办事更加便捷，服务水平不断提升。

**20\_巡察整改工作总结12**

地委认真贯彻落实《实施纲要》，从大兴安岭实际出发，以实施教育、制度、监督、惩处的四九工程(党风廉政教育九抓、廉洁从政九项制度、促进领导干部廉洁从政九项监督、加大案件查处力度九项惩治工程)为重点，不断加强党风廉政建设，促进了党风、政风和社会风气进一步好转。

1、开展党风廉政教育活动，提高领导干部自律意识。地委把党风廉政建设和党政纪条规教育纳入了地委宣传教育总体规划和工作部署之中，建立健全了地委领导、纪委协调、部门落实的反腐倡廉教育机制。广泛深入地开展了《党内监督条例》、《纪律处分条例》学习教育活动，不断提高领导干部的廉洁自律意识。20\_年以来，地委党政班子全体成员在媒体上进行廉政承诺，在两节期间，地委主要领导还向各县区局、地林直各单位主要领导邮寄廉洁过节的贺年卡和廉洁短信，地级19名领导干部在媒体上发表公开信，带头遵守廉洁自律的有关规定，接受全社会监督。

2、建立健全监督制约机制，严厉查处违纪违法行为。根据省委开展四承诺、三树立、两禁止活动的要求，结合我区实际，地委开展了五承诺、四树立、两禁止活动(五承诺，一是坚决拒收财物，二是坚决抵制，三是管好亲属和身边工作人员，五是带头执行领导干部廉洁自律各项规定;四树立，一是在组织人事部门开展以公道正派、唯贤是举为核心的树组工干部良好形象活动，二是在政法系统开展以公正司法、执法为民为核心的树政法干部良好形象活动，三是在机关特别是行政执法部门开展以依法行政、廉洁高效为核心的树公务员良好形象活动，四是在纪检监察系统开展以廉洁刚正、执纪严明为核心的树纪检监察干部良好形象活动;两禁止，一是禁止赌博，二是侵犯群众利益)。

特别是围绕重点领域和关键环节，坚持实行五个一律，即处臵国有资产一律拍卖，基建工程一律招标，中省直单位收费一律统一管理，木材销售一律到‘阳光大厅’，财务结算一律到结算中心。为提高监督效果，我们定期开展检查，每年至少检查一次，并发挥新闻媒体的监督作用。与此同时，我们还加大违纪案件查办工作力度，确定了法人超采、破坏森林资源、挪用天保资金、恶意诬告等九个方面案件为查处重点，实现了案件查办数、自办案件数、挽回经济损失数的新突破。20\_年以来，全区纪检监察机关受群众来信来访、电话举报809件;立案查处违纪案件856件，其中大要案444件，处分违纪党员干部987人，通过查办案件为国家挽回经济损失元。

3、注重解决群众关注问题，纠正行业部门不正之风。开办了行风热线节目，通过参评部门与群众直接连线，解答群众咨询、解决群众投诉。深入治理教育乱收费，全面推行义务教育阶段一费制，落实公办高中三限政策，通过开展专项举报，查处学校乱收费案件10起，处理违纪人员6人，累计减轻学生负担万元。通过开展专项检查，落实医德医风建设责任制，严肃查处收回扣、红包和开单提成行为。3年来，共检查涉药单位3665户，立案307起，收缴、销毁违规药品、医疗器械价值万元，取缔无证经营黑窝点27个。认真做好减轻农民负担工作，全区一免两补政策全部落实到位，粮食直补款和粮食补贴资金及时足额发放到农户手中，治理了两工以资代劳、村级报刊摊派和农村用电乱收费问题。

4、努力构筑招商引资平台，不断创造优良的发展环境。为保护外来投资企业和投资者合法权益，确定了对外来投资企业的八个保护、十二个不准 、五个一律、六个保证。充分发挥行政效能监察中心和经济发展投诉中心的作用，实行破坏经济发展环境专项举报和有奖举报，经举报人举报查实的案件，给予被举报单位或个人政纪处分的，对举报人实行奖励，奖金全部由被举报单位承担。20\_年，对塔河中天木衣夹厂和新林绿洲盛兴木业有限公司各兑现了1万元举报奖励，3年来，全区共受理创建优良经济发展环境专项举报156件，调查处理156件，立案查处33件，处分党员干部35人，初步形成了安商、亲商、富商的浓厚氛围。

**20\_巡察整改工作总结13**

（一）深入领会精神，统一思想认识。巡察组反馈意见后，局党委先后召开了×次党委会，聚焦发挥党的领导核心作用不够充分、贯彻落实市委决策部署有差距、贯彻以人民为中心的发展思路不够牢固等问题，直面不足、深刻反思，坚持以坚决的态度、有效的办法、果断的措施，不折不扣把巡察整改作为一项重大的政治任务落实。

（二）加强组织领导，制定整改方案。局党委成立由党委书记任组长、班子其他成员为副组长、各职能科室及局属各单位负责人为成员的整改落实工作领导小组。按照明确任务、逐项落实、把握进度、强化实效的要求，制定《市委第四巡察组反馈意见整改落实方案》。党委书记亲自督查督办，定期召开整改工作党政联席会议，督查进展情况，逐项听取汇报，逐条进行研究，逐件完成销号，及时掌握整改进度，并提出阶段性工作要求，确保整改工作按时推进，取得实效。

（三）落实责任分工，夯实整改推进。局党委围绕巡察组反馈的×个方面×个具体问题以及整改意见进行全面梳理、分类研究，制定了×条整改措施，并逐条明确了牵头领导、责任部门、协助部门和完成时限，切实做到领导责任到位、任务分解到位、工作部署到位，推动巡察整改工作落地生根。

（四）完善工作机制，确保工作成效。以实效为导向，切实强化整改工作推进机制，确保整改事事有着落、件件有回音。建立整改工作“全程留痕”制度，细化整改工作台帐，一个问题一本整改台帐，实行对帐销号。成立整改工作督查组，不定期对各责任单位整改落实情况进行督查通报。建立上下联动整改机制，确保整改工作不留死角、不留盲区。

**20\_巡察整改工作总结14**

3年来，地委严格按照《干部任用条例》和有关规定选拔任用干部，坚持正确的用人导向，不断加强配套制度建设与创新，使一大批想事、干事、能干成事的优秀干部走上了领导岗位。20\_年以来，地委共召开常委会议研究干部35次，任免处级干部872人，其中提职236人(正处级67人、副处级169人)

1、坚持正确的用人导向。地委始终坚持围绕发展选干部，围绕发展用干部，在全省率先提出制止，对凡是的，都暂缓提拔，延长观察，让那些不事张扬、埋头苦干、政绩突出的干部担当重任。坚持把创建发展型班子，促进区域经济发展，人民群众得到的实惠作为主要考核标准，制定了关于严厉查处和坚决杜绝及干部带病上岗、带病提职等14条措施，建立了以工作实绩考核为主要内容的县区林业局党政领导班子考察评价指标体系。

2、创新干部选拔任用工作机制。《党政领导干部选拔任用工作条例》对干部选任的各个环节都作出进一步规范，地委在认真执行的同时，结合实际进行制度创新。一是实行自然人推荐制度。不论组织推荐还是个人推荐，都必须注明一位自然人承担推荐责任。凡所推荐干部出现问题的，一律追究推荐人责任。目前，地委对所有新提职的干部都建立了推荐提名责任档案。二是实行海推制度。考察组不带框框、不定人选，凡是民主推荐票率低或民主测评征求意见票率达不到70%的，均不能确定为考察对象。20\_年以来，有18名干部因此被取消了考察资格。三是实行四差选任制度。

实行差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额上书记办公会，在四差的每一个环节，都是两名以上的人选，供大家比较和选择。四是完善考核评价体系。结合管理体制的特点按政企合一、纯政府、纯林业局等三种类型评分标准设臵分值，明确了考核评价结果运用标准。把考核结果作为确定班子档次和干部调整使用的重要依据。

3、加强干部工作的监督检查。每年对《条例》贯彻执行情况进行一次大检查。去年以来检查县级党委38家，涉及提拔干部564人，召开民主评议大会13次，个别谈话195人次，查阅党委会记录56批次，部长办公会记录126批次，查档153卷，对存在的问题及时予以纠正。对公示期间反映拟提县处级干部的举报，一律由地委组织部直接调查，在问题未查清之前，一律不急于做出任免决定。目前，共对反映21名公示干部问题进行了调查，查实3件，其中被暂缓提拔1人，组织调整1人，责令检查1人。

**20\_巡察整改工作总结15**

巡视人员主要通过大量个别谈话来了解巡视对象的成绩和经验。受诸多因素的影响，谈话对象往往讲优点多，谈缺点少，讲成绩多，谈问题少，即使谈问题也往往是蜻蜓点水，这就给巡视工作人员了解巡视对象的真实情况带来了很大的困难。面对这种情况，巡视组的同志首先要树立和蔼、可亲、可近的形象，要善于营造宽松、和谐的谈话氛围；其次要仔细认真地倾听对方所讲，善于听出弦外之音；再次还要学会掌握谈话的技巧，善于启发和引导谈话对象讲出他们想讲的心里话。

**20\_巡察整改工作总结16**

通过这次巡视，我感觉郴州政府投资跟踪审计、结算审计、决算审计要更加明确审计中的重点及方向。跟踪审计要定好位，做到不越位、不越权，发现问题记录好、收集证据资料，及时向领导汇报。结算审计要将审计中发现的问题一一在审计报告中反应，特别是对未公开招标的项目、先施工后招标的项目、合同结算内容签订违背招标文件实质性条款的项目、虚假工程量、结算工程造价超合同价等等，所有与工程造价有关的资料及证据，审计必须做好审计底稿以便核查。决算审计要把重点放在核实工程建安费是否按审计报告金额支付，其他费用支付合理、合规性核实，“三公经费”是否超标等等。

**20\_巡察整改工作总结17**

在学习实践教育活动结束后，根据上级的统一部署，我们坚持“党员干部受教育、人民群众得实惠、科学发展上水平”的工作思路，精心组织、深入动员、注重实效、着眼长效，认真开展了“回头看”的工作。认真对照“整改落实方案”，研究提出了深化学习实践活动的工作思路与措施，并加大兑现力度，增添新的举措，继续深化拓展学习实践活动，确保各项工作的力度不减，确保促进科学发展的各项措施继续落到实处。在“回头看”活动中，对查找出的三大项问题，都迅速进行了整改。通过“回头看”，进一步促进我市旅游产业的科学健康发展>。

**20\_巡察整改工作总结18**

从8月6日至今，我被抽调到区委第四巡察组已一月有余，截至目前，我组已经对政务服务中心、市场\_和食药监局等被抽查的11个区直部门完成了专项巡察工作中的计划部分。通过参加巡察，我对全区的营商环境现状有了进一步的认识，从中我也感受颇深、受益匪浅。根据要求，下面汇报一下近期巡察工作中我个人对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识。

一、巡察谈话工作进展。

截至目前，我组已经完成了对被抽查的11个区直部门专项巡察工作中的计划部分，其中个别谈话108人。我参与的个别谈话33人(市场\_领导班子4人、中层干部6人;食药监局领导班子3人;投资促进中心领导班子2人、中层干部5人;人社局领导班子5人;编办中层干部4人;金融办领导班子2人、中层以下干部2人)。

二、对巡察谈话工作的心得体会和粗浅认识

个别谈话是巡察工作的重要环节，是发现问题线索的重要方式，贯穿于巡察工作的全过程。开展个别谈话就是要坚持问题导向，讲求策略技巧，注重谈话质量，确保获取真实信息。在巡察过程中，有的同志对巡察工作不甚了解，缺乏正确的认识;有的同志抱着事不关己的态度，错失反映问题的良机，等等。这也就告诉巡察工作人员，个别谈话的方法和技巧是发现问题线索的重要保障。

(一)创新思维是提升谈话质量的关键所在。创新是提升一切工作的万能的钥匙，谈话中创新思维实质上就是敢于突破常规刻板僵化的问答式谈话模式，在原则框架内敢谈敢问，敢说真话和实话，敢真诚交流，敢于担当、正视问题。在以往，有的巡察干部在谈话时中规中矩当然无可厚非，但是照本宣科，思想僵化，“说话留半句”，往往给谈话对象留下不真诚、不踏实的印象，很难达到谈话的预期效果。因此，不论在谈话方式，还是谈话内容上，都要有一定创造性的发挥空间，“心底无私天地宽”，当放下一些不必要的顾虑，敢越所谓的“雷池”时，才能增强谈话魅力，实现谈话目的。

(二)准确站位是谈话顺利进行的有效前提。巡察谈话是同志间平等的交流，准确站位就是站在同志的角度，对“同志”抱有感情，相互尊重，动以真情，消除顾虑。“同德则同心，同心则同志”，相互尊重，平等交流，在双方互信的基础上开诚布公坦诚以待是实现成功谈话的前提。这样，谈话必然会收到事半功倍的效果。

(三)灵活运用多种方法和技巧是实现谈话效果的必要条件。谈话对象千差万别，职务、性别、年龄、性格、阅历知识等等都各不相同，谈话人必须因人而异，适时变化谈话策略。对待冷漠应付、寡言少语的，就要单刀直入，直奔主题;对待顾左右而言他的，要适当逻辑推理，趁其不备，攻其破绽;对待个别情绪激动的，要及时化解调和，控制谈话节奏，保证谈话平稳有序;对待满腹委屈、事无巨细倾诉的，要保持耐心，合理引导，择其要而了解有关情况。谈话是动态的，变化的是谈话的方式方法和技巧，不变的是谈话人的态度，这就要求巡察工作人员要本着对工作负责的精神，认真对待每个谈话对象，始终保持严谨、客观、平和、淡定。态度决定细节，细节决定成败。

巡察工作的进一步开展，使我接触到以往不能接触的新事物，受益颇多。但也发现自身存在很多不足之处。巡察工作的越来越深入，我愈发现对巡察工作相关知识掌握不够、理解不深，愈发现对巡察工作中涉及的专业性知识，学习不够、知识面狭窄，全面综合能力不高。对巡察工作方式方法掌握不多，使我被动接受安排，欠缺主观能动性。在巡察工作个别谈话过程中，透过现象，提炼分析问题的能力和水平还很欠缺，和别的同志相比还有很大差距。我唯有不断提升自身综合能力与素质，强化自身不足方面的学习，才能迎头赶上，不拖巡察工作的后腿。

**20\_巡察整改工作总结19**

\_以来，我们坚持以科学发展观为指导，认真贯彻党的路线方针政策和省委的各项工作部署，坚持实施生态战略，发展特色经济的工作思路，经济社会和谐发展并取得明显成效。

1、经济总量持续增长。20\_年地区生产总值实现亿元，比20\_年增长，年均递增，人均GDP突破1000美元;财政一般预算收入平稳增长，20\_年实现亿元，比20\_年增长，年均递增;三年处理潜亏挂账亿元，剥离核销企业不良贷款亿元。

2、生态建设得到加强。坚持宁可少要GDP，也要保护大森林，把生态建设纳入到全区社会经济发展规划中，并作为考核基层单位的一项重要指标。率先在全国国有林区启动森林资源价值核算。认真实施天保工程，调减木材产量，切实加强三总量管理，严格执行限额采伐制度，不上污染环境、破坏资源的项目，果断停止了两江源头的砂金开采。建立以木材检查站、家庭管护站和专业人员机动巡逻为主的三道防线，开展了以打击滥砍盗伐、偷拉私运为重点的绿剑行动。三年共查处各类林政案件1009起，依法依纪处理 1404人，挽回经济损失万元。三年累计减少森林资源经营性消耗 万立方米，有林地面积增加万公顷，森林覆盖率提高个百分点，新建 1个国家级和3个省部级自然保护区。

3、特色产业发展迅猛。发挥林区资源丰富、区位独特和冷凉型气候等优势，突出发展生态旅游、特色养殖、绿色食品、兴安北药、林产工业和矿产资源开发等特色产业。3年来，生态旅游呈现出喜人的发展态势，举办了中国大兴安岭北极光节、黑龙江源头冰雪汽车挑战赛、北极光冰雪节等活动，生态旅游知名度显著提升。20\_年旅游接待人数万人次，旅游收入亿元，比20\_年分别增长倍和倍。大力发展鹿、獭兔、狐(貂)等特色养殖， 20\_年鹿存栏万头、狐、貂、獭兔万只,畜牧业实现产值亿元，比20\_年增长倍。绿色食品的销售收入、兴安北药和林产工业的产值比20\_年分别增长40%、倍和。矿产开发业进展顺利，原煤产量大幅提高，上半年达到万吨，同比增长。

4、改革开放步伐加快。率先在全国进行森林资源管理体制改革试点，组建了西林吉国有林管理分局和加格达奇森林资源管理分局。坚持三个退出(国有资产、国有职工身份、林业集团公司担保)原则，完成了14户直属大中型企业和341户国有小企业产权制度改革。认真总结推广前哨林场、奋斗林场改革经验，进一步加快林场改革步伐，共撤并林场15个、分场13个、经营所13个、贮木场14个，精简管理人员2024人。坚持全党抓经济，全民搞招商，大力推进招商引资工作，完成招商引资项目407个，引进千万元以上项目31个，招商引资亿元。工业园区建设开始启动，投资项目建设稳步推进，已引进入园项目18个，预计引进资金亿元。我区作为黑龙江省对俄开放的前沿阵地，紧紧抓住全省对俄贸易升级的战略机遇，依托地缘优势，积极发展境外采伐。20\_年末，全区境外采伐35万立方米，比20\_年增长倍。同时，与美国、日本等25个国家和地区开展了经贸往来，20\_年外贸进出口总额达836万美元，比20\_年增长2倍。

5、基础设施不断完善。建成了574公里的加漠公路和206公里的塔呼公路，投资亿元、总里程376公里的2条通县公路和14条通乡通村公路也已开工建设。洛古河大桥通过了国家批复。漠河支线机场开工建设。桥、新世纪广场、艺术剧院、会展中心、血站和北山生态植物园等一批重点工程相继竣工，加格达奇的城镇功能进一步完善。各县区和林业局的基础设施也都发生了巨变，新建扩建城镇道路77公里，新增自来水日供应能力万吨，5万人结束了长期饮用地表水的历史，集中供热面积210万平方米，年均递增，新建经济适用住房万平方米，人均住房面积平方米,比20\_年增加平方米，互联网用户增长，信息化建设走在了全省前列。

6、文明建设成效显著。广泛深入地开展我是大兴安岭人，我爱大兴安岭、八荣八耻等教育活动，进一步提高广大党员干部群众的综合素质。开展感动兴安评选活动，对先进人物和集体进行广泛宣传。按照两个提高，两个延伸(提高文明素质，提高城镇环境管理水平;环境建设向干净延伸，向乡镇、林场延伸)的要求，开展了文明乡镇林场评比活动，城乡卫生环境明显改观。认真实施文化建设七个一工程，开展了丰富多彩的广场文化、社区文化等群众文化活动。打造冰雪基地和管乐之乡，青少年上冰雪活动和管乐教育走在全省前列。加强了文明创建工作，林业集团公司被中央文明委命名为全国文明单位，漠河县北极村被命名为全国文明村镇，西林吉、图强、韩家园林业局被命名为全国精神文明建设工作先进单位。

**20\_巡察整改工作总结20**

截至目前，已基本整改完成的问题共×项。

1.关于“推进‘河长制’工作协调联动机制不强，典型经验不多；‘一河一策’‘一镇一策’编制工作尚未完成，牵头协调作用发挥不充分”问题的整改。充分发挥市河长办的职能作用，正在制定公安、城管、海事、检察等部门协调联动机制。加快推进“一河一策”“一镇一策”编制工作，目前×条市级河道“一河一策”已完成评审，正在督促各镇（街道）加快推进“一镇一策”工作。通过多种宣传载体，特别是新媒体，广泛开展治水、管水工作宣传，总结经验，弘扬典型，先后发布各类信息×余条，并举办专场活动×余场。同时，邀请本地媒体进行监督曝光，促进了工作的开展。

2.关于“一些河道存在堤段塌方情况，乱占、乱建、乱排现象比较突出”问题的整改。加强河湖库管护巡查工作，将河道堤防检查工作纳入河道长效管护范围，加强对险工堤段维修的监督管理与技术指导，今年以来共发现并处理堤防塌方×处。以河长制工作为抓手，辅以涉水联动执法，深入开展“三乱”整治专项行动，截至目前，已完成北环河、后周河、马垫河、南河、八字桥河、竹箦河和上沛河等×条市级河道“三乱”专项整治，共清理地笼×条，鱼簖×处，清理乱垦乱植×万平方米。各镇（街道）“三乱”专项整治也已取得阶段性成效。

3.关于“人才引培力度不强。干部年龄结构偏大，年轻干部引进较少，梯队建设不完善，全市水利站工作人员×岁以上的占×%，×岁以下的占×%；人员专业结构不合理，一些专业人才力量配备不足”问题的整改。积极对上协调，争取招考指标，加快人才集聚。今年已争取到招考名额×名，预计×月份开考，×年度计划招聘专技人员×名。规范选人用人程序，拓宽发现渠道，坚持多层次发现优秀年轻干部，对全系统年轻干部情况专项调研，专项推荐，建立年轻干部后备库，今年已引进×周岁以下年轻干部×名。出台了《关于实施年轻干部培养选拔计划的意见》，明确今后×年年轻干部工作的指导思想、目标任务、基本原则和主要措施，加快干部更替。制定了年度年轻干部专项培训计划，完善年轻干部教育培训体系。注重实践锻炼，计划每年选派一批年轻干部到重点工作一线实践锻炼或挂职锻炼。

4.关于“未严格执行政府采购制度，一些办公用品及外包服务未经过政府采购”问题的整改。由财审科牵头，聘请市政府采购中心沈主任来局对相关科室、人员开展了政府采购的法律法规、条例条文进行了专场学习培训。严格执行《×市政府采购目录及标准》，要求对所有采购物品或服务项目进行梳理，对有瑕疵的进行了整改完善，无法完善的补充相关说明材料，规定从×月份起需政府采购的一律走采购程序。计划从×年起，按年度填报批量集中采购计划，及时上报局办公室。对于未列入采购计划的品目范围内的物品，原则上不允许自行采购。严格执行月自查、年通报制度，确保采购工作在“阳光”下开展。

5.关于“部分费用报销依据不充分，原始单据不完整”问题的整改。在巡察的基础上，再次开展自查自纠，对发现的问题坚决整改到位。要求所有费用报销必须严格执行《×市财政局关于印发；的通知》，确保合理合规。

6.关于“公车和租用车管理使用不规范，部分专项资金未按规定用途和标准使用，部分固定资产管理不到位”问题的整改。深入贯彻《党政机关公务用车管理办法》，吃透上级关于公务用车管理的文件精神，修订完善了《×市水利局公务用车使用管理制度》，全面落实购置处置管理、日常管理、司勤管理、监督管理等制度。修订完善了《水利专项资金管理办法》，突出内审制度，同步做好专款专项档案式管理工作。修订完善了《固定资产管理暂行办法》，明确管理责任，实行统一登记，适时清查盘点，确保固定资产管理水平持续提升。

7.关于“部分工程项目未严格执行招投标规定，有些项目招投标资料提供不全面，工程现场监管有欠缺，对工程监理的管理缺少有效措施”问题的整改。严格遵守国家相关招投标规定，修订完善了《×市水利工程招标投标管理办法》，强化项目招标的审核审查，督促工程项目法人规范招投标资料的收集、归档工作。进一步强化行业主管部门监管、监督职能，严格执行《×市水利工程建设诚信管理办法》，已于去年推行“人脸识别”设备运用，加强考勤考核工作，强化工程项目法人对工程监理的合同执行管理，对不合格的监理人员要求监理单位更换或清退。

**20\_巡察整改工作总结21**

今年2月以来，在组织的安排下，我很荣幸地参加了县委巡察第三组对县食品药品监督管理局的巡察工作，在组织和领导严格严谨的作风带领下，短短一个多月，顺利开展了财务小组等相关工作，圆满完成了目标工作任务，同时个人也深受感染和教育，深深体会到了巡察工作的紧迫性和重要性，开阔了视野，丰富了知识，促进了理解，收获颇多。结合此次巡察工作的实际，拙笔谈谈自己的几点心得体会：

一、深入学习，深刻领会，深加预备。

(一)深入学习理论知识，做好思想上的预备。一是通过培训学习关于开展巡察工作的条例和文件规定，我熟悉到巡察工作对进一步加强党内监督、全面从严治党，加强领导班子和干部队伍建设、推动各项经济金融重大决策和贯彻落实、增强党风廉政建设和反\_工作的深进开展，都具有十分重要的意义。巡察组的任务就是协助县委巡察办对被巡察单位进行一次全面体检，充分了解情况、发现问题，确保巡察监督的客观、真实、正确，为县委领导决策提供正确可靠的信息和根据。只有熟悉到巡察工作的重要意义和任务要求，才能从思想上高度重视，严格要求。二是要准确把握好巡察工作要求，着力提高政治站位。巡察是政治巡察而不是业务巡察。与我平时的审计业务有很大的不同，要站在统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”的战略布局的高度，坚定政治方向，坚持问题导向，坚守价值取向，以\_\_系列重要讲话精神为镜子，以“四个意识”为标杆，以“党章常规党纪”为尺子，以《巡视工作条例》和省委《关于市县党委开展巡察工作的意见》为遵循，深入发现和揭露问题，要透过现象看本质，要抓住关键少数，要坚持实事求是。要注意结合食品药品监督行业领域和部门职能等特点，查找被巡察单位存在的个性问题。再上升到党的领导、党的建设、全面从严治党的高度上去分析，把共性问题和个性问题都找出来。

(二)深刻领会制度政策，做好巡察根据方面的预备。针对巡察工作中可能触及到的业务内容，广泛搜集食品药品监督管理相干的内部控制和会计财务管理等方面的制度、文件和规定，根据被巡察单位的《学习制度》、《财务管理制度》、《接待管理制度》、《车辆管理制度》等相关制度，熟悉政策掌握尺度，力求找准方向不走弯路，提高巡察工作效率。

(三)深入查阅档案资料，做好各项案头预备。一是与被巡察单位财务分管领导和财务会计全面了解账务整体状况，根据掌握的财务情况，提供相关的会计资料。二是学习浏览被巡察单位的各类巡察汇报材料和最近几年的工作总结和相关会议记录，便于自己有针对性在会计账薄、会计报表、会计凭证上查找问题。三是学习借鉴州纪委、省委巡视组两轮财务检查的结论与成果，使自己对被巡察单位以往或当前存在的内控及财务管理方面的主要问题有一个大致的了解和熟悉，更加轻便地进入巡察的重点和切入点。

二、严肃对待，严格要求，严谨工作。

(一)严肃对待，提高自己的政治敏锐性。此次巡察工作，感受最深的一个字就是“严”，首先应严肃对待巡察工作，从讲政治、讲规矩的高度出发，丝毫不能马虎。虽然我从事的审计工作就是一项很严谨的工作，但在平常的审计业务中，没有将自己放在一个政治站位的高度来发现问题。通过一个月的财务巡察和其他巡察工作，我深深认识到财务工作是和单位上其他方面的工作是紧密联系的，财务巡察的最终结果是全面净化党内政治生态，如果一个单位筑牢了理想信念这个“压舱石”，扎紧了纪律规矩这个“铁笼子”，那么这个单位无论是从党内、经济、财务等工作，都不会滋生\_这个“污染源”。

(二)严格要求，向巡察工作高标准靠齐。三十几天的时间的财务巡察，说实在的感觉到时间紧任务重，但根据领导的高标准要求，根据自己多年来审计实战经验，按照“时间、内容、标准、流程、落地”五要素，切实履行好自己作为财务小组组长的职责，在规定的时间内，把20XX年至20XX年6本会计账薄、36本会计报表、124本记账凭证，对照目标内容，按照财务检查的相关流程，不放松对自己思想上和业务上的严格要求，不讲私情，争取向巡察工作的高标准看齐。

(三)严谨工作，按时完成巡察工作任务。此次财务巡察我从应该重点关注的问题开展工作。一是查看食品药品监督管理局取得罚没收入的合法合规性，和资料查阅组高度配合，看是否存在“以罚代管”“只罚不管”等现象。查看有无行政事业性收费、政府基金、国有资产收益和处置等非税收入，未按规定及时足额上缴国库的问题;二是查预算支出管理情况。突出对“三公”经费的监督检查。看被巡察单位是否存在超标准配车、超标准接待等问题。突出对会议费和培训费的监督检查，看是否存在计划外召开会议，违规扩大会议费的开支范围和标准，转嫁和摊派会议费等问题。三是查看政府采购管理情况。看是否存在政府采购预算不完整，违\_采购程序，“暗箱”操作等问题。四是查看资产管理情况。从资产购置、使用、处置等环节入手，看是否存在擅自处置资产、转移收入、私分资产等行为。五是查看财务会计管理情况。对被巡察单位的会计账薄、会计报表、会计凭证等会计资料不真实、不完整等问题。六是看是否认真落实中央“八项规定”精神和省委“六条意见”方面的问题。七是财政资金使用和财务管理方面是否存在违纪违规的问题。八是和财务有关的其他方面应该关注的问题。围绕以上工作重点展开巡察，按时完成工作目标任务。

三、精心做人，精耕做事，精力担当

(一)精心做人，塑造高尚人格。在这次巡察工作中，我被巡察队伍中的每一位战友感动，无论是领导，还是来自不同部门职业的“巡友”，都在用“四铁”精神锻造着自己，既尽职尽责，又兢兢业业;既任劳任怨，又以身作则;既谦虚谨慎，又低调谦让;既齐心协作，又团结互爱;既豪放义气，又宽厚善良。让我深深体会到了做事先做人，怎样做人去塑造自己的高尚人格。一是要加强学习，注重修养。要把学习当作一项重要的工作、一种精神境界、一种终身追求，同时也要把学习作为一种享受，一种精神的愉悦，一种灵魂的净化和一种思想的跃进。首先是要学习道德修养，其次是政治理论学习，要健康的胸襟和高尚的境界，做有“德”性之人;二是做人要有责任感。责任是检验一个人做人是否合格的重要标准和尺度。梁启超说：“人生于天地间，各有责任。一家之人各个放弃责任，则家必落;一国之人各个放弃责任，则国必亡”。每个人在社会的大舞台上都扮演着特定的角色，不论扮演哪一种角色，人们都会对这个角色有一个相应的期望值.能否达到这个期望值，就在于你对你所扮演的这个角色有没有足够的责任感。

(二)精耕做事，实现自我价值。这次巡察财务工作，得到了被巡察单位和同事的肯定和好评，让我明白只要精耕做事，就能实现自我价值。我在各位巡友身上不仅学到了很多做人的道

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找