# 党风意识形态工作

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2024-06-25

*深刻认识加强意识形态领域工作的重要意义，坚持不懈抓好意识形态工作的各项任务落实，严格落实主体责任，努力形成意识形态工作的强大合力。本站为大家带来的党风意识形态工作，希望能帮助到大家!　　党风意识形态工作　　做好意识形态工作加强党风廉政建设要...*

深刻认识加强意识形态领域工作的重要意义，坚持不懈抓好意识形态工作的各项任务落实，严格落实主体责任，努力形成意识形态工作的强大合力。本站为大家带来的党风意识形态工作，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　党风意识形态工作

　　做好意识形态工作加强党风廉政建设要全面落实从严治党主体责任规定和总书记关于意识形态工作的重要论述，在抓紧抓实各地各部门党建、社会综合治理等方面工作还要强抓狠抓。

　　统一思想，提高站位，坚持党的绝对领导，在政治上、思想上、行动上与党中央始终保持一致，自觉维护党的权威，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉做到“两个维护”，将政治建设放在首位。更要加强学习，提升素养，认真学习贯彻《中国共产党政法工作条例》实施细则等，紧紧围绕坚持党对各项工作的绝对领导，坚持全面从严治党不动摇，强化担当，压实“两个责任”和“一岗双责”，不断增强政治自觉、法治自觉，以过硬的作风抓好党风廉政建设工作，全面推进各项工作。

　　勇于担当，遵章守纪，广大的党员干部要争做学习的表率，争做干事创业的模范，争做廉洁守纪的模范，把党的纪律和规矩立起来、严起来,牢牢守住纪律的底线，奋力推进业务工作全面协调充分发展，不断开拓新时代人民检察事业新局面。

　　要提高政治站位，增强意识形态工作的责任感，各级党员干部务必要充分认识到意识形态工作是党的建设重要内容，工作中要用党的科学理论武装头脑，在思想上、政治上、行动上同党中央保持高度一致，做到爱党、护党、为党。同时，要准确掌握舆情动向，以精准引导增进社会共识，不断营造良好的意识形态环境。

**党风意识形态工作**

　　1. 大庆党风廉政建设四个责任是什么

　　一是担当领导之责。

　　党委要统揽全局，把党风廉政建设作为党的建设和政权建设的重要内容，与经济建设、政治建设、文化建设、社会建设以及生态文明建设紧密结合，做到同部署、同落实、同检查、同考核。二是担当教育之责。

　　要加强对党委主体责任的重大意义、深刻内涵、精神实质和实现路径的宣传教育，引导各级领导班子和领导干部知责明责。三是担当检查之责。

　　进一步加大监督检查力度，并将结果在适当范围内进行通报，作为对领导班子总体评价和领导干部业绩评定、奖励惩处、选拔任用的重要依据。四是担当追究之责。

　　严格实行“一案双查”制度，对发生重大腐败案件和不正之风长期滋生蔓延的地方、部门和单位，既追究当事人责任，也倒查追究党委的主体责任和纪委的监督责任，使问责成为硬约束。

　　2. 意识形态工作责任分工制度有什么

　　建立意识形态责任分工制度，切实形成建立党委统一领导、党政齐抓共管、宣传部门组织协调、有关部门分工负责的工作格局。

　　(1) 党委宣传部门作为各单位党委主管意识形态工作的综合职能部门，履 行指导、组织、协调、督查和抓好落实的职责。(2) 党委组织干部部门要把意识形态管理纳人干部考核工作，作为评价使 用和奖惩的重要依据。

　　(3) 纪检监察部门要把落实中央、上级党委和同级党委关于意识形态工作 决策部署情况，纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围。(4) 行政各部门按照“一岗双责”的要求，履行本部门本系统意识形态工 作职责。

　　(5) 工会、共青团组织负责做好员工的意识形态工作。

　　3. 如何加强党员干部的意识形态工作

　　一、进一步增强意识形态的包容性。

　　1、从意识形态的内容来看，必须与社会经济、政治保持一致。意识形态是经济形态的一个反映，必须与经济在客观上必须保持一致性。

　　必须增强意识形态在新条件下的包容性，把原来不存在的新的积极的东西给包容进来。2、从意识形态形成发展的社会文化背景来看，任何意识形态都不可能完全割断与历史的联系，特别是深层文化心理。

　　我们面临着一个很重要的问题是处理好马克思主义跟中国传统文化的关系，也就是说我们要把中华民族传统文化中很多优秀的东西包容到我们的意识形态中来。3、从意识形态的作用看，只有具有一定的包容性，才能发挥更广泛的作用，才能为更多的人所认同所接受，才能使意识形态更好地去发挥作用。

　　党的意志具有倡导性，但不具有强制性，而国家意志是具有强制性的。作为执政党，把党的意志通过相应的程序，以国家意志体现出来，就具有强制性了，就可以使党的意志得到更好的贯彻和体现。

　　同样意识形态也是这样。我们把党的意识形态通过科学的转化，以国家的意识形态体现出来，使它具有更大的包容性，对做好我们党意识形态工作具有很现实的意义。

　　二、进一步增强意识形态的科学性。1、意识形态必须能够正确解释和说明现实问题。

　　意识形态如果不能正确解释和说明现实问题，就失去自己的作用。意识形态必须能够体现时代的要求。

　　2、意识形态应该实现价值性目标与真理性目标的统一。意识形态是有阶级性的，每个阶级都有自己的意识形态，不同性质的政党有不同的意识形态。

　　意识形态是有价值目标的，从这点上来讲，不要希望我们与资本主义意识形态具有统一性，这是不可能的。所以，在宣传我们的意识形态内容的时候，要强调我们的价值目标，这是毫无疑问的。

　　但是，价值性的目标必须与真理性的目标一致起来。也就是说任何政党都可以为自己辩护，关键在于怎么样辩得让人更信服，辩得让人觉得更有道理。

　　3、意识形态工作应该增强主动性和开放性。就网络来说，对于一些错的东西，我们要采取办法治理，要堵，要塞。

　　但堵也好，塞也好，它还是被动的。更重要的是，怎么样主动发挥网络的的正面作用。

　　三、利用先进科学技术手段提高意识形态工作水平。1、需要借助于先进的信息传播技术提高意识形态工作水平。

　　法规制度、体制机制要适应新的传播技术发展要求。现实中有些党员干部不适应、不了解新的传播技术发展，不知道信息传播技术的重要性，或者说处理不好它带来的负面影响，在现实中就很难把它用好。

　　如何使用先进的科学技术手段，是世界上各个政党都遇到的共同问题。前一段，日本进行议会选举的时候，自民党推出了一款以首相安倍晋三为卡通原型的智能手机游戏软件，称为“安倍蹦蹦跳”，以拉拢更多年轻选民，确实起到了一定的作用。

　　2、意识形态的表现形式要根据信息传播技术发展进行创新。我们有一些意识形态的表现形式可能更适合于传统媒体，与新媒体还有一个适应过程。

　　过去《人民日报》大篇幅文章一登一大版，那时候越是这样的文章大家越觉得重要、越要看。但现在在网上篇幅越大看的人越少，网上的“标题党”非常醒目，马上就把读者吸引过去了，这与新媒体的特点有关。

　　四、增强意识形态工作的针对性和实效性。1、要区分工作对象的层次性，把先进性和广泛性结合起来。

　　要防止工作中的盲目性，克服形式主义。这一次全党进行群众路线教育实践活动，其中很重要的一项就是要克服形式主义。

　　形式主义在意识形态工作中有时候也表现得非常突出，光讲形式不看实际效果，最后是劳民伤财，花了很大的力量，最后没有产生预期的效果。2、要克服简单化、表面化现象，发挥意识形态的渗透作用和潜移默化作用。

　　做好意识形态工作也涉及到干部正确的政绩观问题。为什么有一些地方“一手硬，一手软”，意识形态工作说起来重要，抓起来不要?原因就在于意识形态工作与经济建设不一样，宣传教育不是立竿见影就能出效果的。

　　而这种效果在现实中表现出来的是一种潜在的东西。所以，要使宣传思想工作更加贴近群众的生活和工作实际，具有针对性和时效性，防止“两张皮”。

　　五、实现意识形态的制度化。意识形态制度化是意识形态工作的一项主要内容。

　　意识形态是思想体系，法律思想、政治思想、道德思想，它仅是思想，把它真正落到实处要通过制度来体现。意识形态制度化是增强意识形态工作实效的重要条件。

　　意识形态制度化还是保证意识形态得到社会深层次认同的重要条件。在这点上，我们要从历史中去汲取营养。

　　中国传统文化儒家思想很注意制度化，在中国旧的农村，可能字都不认识的农民能够讲得出儒家所倡导的纲常伦理。因为儒家思想在现实生活中的各个层面制度化，体现在一个村的村规乡约，一个族里面的族规家规。

　　孩子从小在这种制度环境中受到教育，对儒家思想更容易认同。有的理论工作者说，我们善于把制度意识形态化，而不大善于把意识形态制度化。

　　我想从一定意义上来讲是有一定道理的。我们在这个方面做的还不够。

　　在新形势下，我们要用制度化来保证意识形态得到更持久更广泛更深入的认同。六、要构建完善意。

　　4. 意识形态工作责任追究制度有什么

　　对意识形态工作组织不力、落实不到位和意识形态工作出现违规违纪行为的，根据有关办法进行责任追究。

　　(1)追究集体责任时，领导班子主要负责同志和直接分管的领导班子成员承担主要领导责任，参与决策的班子其他成员承担重要领导责任。 (2 )对错误决策提出明确反对意见而没有被采纳的，不承担领导责任。

　　(3) 错误决策由领导干部个人决定或者批准的，追究该领导干部个人责任。 (4) 根据干部管理权限，党委宣传部门可向实施问责的党委、纪委提出问责建议。

　　对领导班子、领导干部问责情况，报党委组织、干部部门备案。

**党风意识形态工作**

　　一、党风廉政建设工作进展情况

　　(一)层层传导压力，落实从严治党要求。一是严格落实主体责任。单位主要负责人自觉主动履行第一责任人职责，召开专题会议4次，统筹推进党风廉政建设工作，做到了管人和管事相结合，管业务工作和管党风廉政建设相结合。开展主要领导与班子成员、班子成员与干部职工之间积极开展谈话活动1次，工作约谈3次、集体约谈2次，及时了解干部的思想动态、工作和生活状况，抓早抓小、防微杜渐。二是建立健全各项制度。全面清理现有制度。新建了“三重一大”事项决策制度、工作人员“八小时外”监督管理制度、纪律作风制度等24项制度;修改完善了会议制度、学习制度、财务管理制度等12项制度，确保各项工作运行更加规范化、科学化、制度化。

　　(二)强化学习教育，筑牢拒腐防变堤坝。一是抓好“两学一做”学习教育。坚持把学习贯彻中央及省、市、区纪委全会精神与“两学一做”学习教育常态化制度化要求结合起来，以学习成效推动各项工作，以工作成效检验学习成果。二是切实加强廉政宣传教育。发挥党支部宣传教育优势，利用全体干部工作例会、主题党日等时机，反复引导党员干部筑牢拒腐防变的堤坝。

　　(三)落实规定要求，驰而不息纠正“四风”。一是严格执行各项纪律。通过组织党员干部认真学习中央和省市区委的各项重大决策部署，做到政治立场不移、政治方向不偏，有令必行、有禁必止。二是扎实开展廉政风险防控工作。针对“三重一大”事项、财务管理等方面存在的“风险点”，在制定相关制度规定的同时，组织全体干部职工制定《廉政风险识别防控一览表》，引导干部职工对照廉政风险防控表检查自己的言行，切实履行自己的承诺，进一步增强党纪观念和廉洁自律意识，从源头上筑牢反腐倡廉的思想防线。

　　二、意识形态工作进展情况

　　(一)加强组织领导，落实意识形态工作。一是加强研究部署。开展意识形态专题推进会1次，着重强调在新媒体应用和管理上亟待完善，切实增强意识形态阵地建设。二是统筹推进重点工作。将意识形态工作和“转变作风改善发展环境建设年”活动以及十九届中央第一轮巡视及省市委巡视巡察等反馈问题自查整改工作统筹推进，深入查摆问题、靠实责任、细化措施、整改落实，牢牢把握意识形态领域“主线”。

　　(二)强化理论学习，确保理论武装到位。坚持以科学的理论武装人，突出学习重点，着力打造学习型党支部。一是狠抓学习规范化、制度化建设。精心制定了本单位理论学习计划，切实加强学习制度建设，进一步规范和完善了每周一例会制度、学习考勤签到制度。二是结合“两学一做”学习教育常态化制度化工作要求，组织干部职工开展市委八届六次全会和区委七届八次全会专题讨论。班子成员带头撰写学习讨论发言稿，其他党员干部结合各自工作实际，积极撰写心得体会。三是坚持党员干部党课制度。通过集中宣讲、个人自学及微信发布等形式，坚持每周上一堂“微党课”，有效提高党员干部的思想素质和业务水平。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找