# 驻企解困工作总结(共48篇)

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-06-25

*驻企解困工作总结1严格执行企业生产经营“无干扰期”制度，每月1—25日，除安全生产、食品安全、质量安全、环保事务和刑事案件外，县内任何单位和个人不得进入企业检查、收费。各部门开展的常规检查要实行总量控制，一年内同部门对同一企业的检查，原则上...*

**驻企解困工作总结1**

严格执行企业生产经营“无干扰期”制度，每月1—25日，除安全生产、食品安全、质量安全、环保事务和刑事案件外，县内任何单位和个人不得进入企业检查、收费。各部门开展的常规检查要实行总量控制，一年内同部门对同一企业的检查，原则上不超过两次。严禁强制企业参加有偿培训班和征订各类报刊。确需办培训班的，必须报县委、县政府分管领导审批，到县物价部门办理临时《收费许可证》，并报县\_门备案。任何单位不得强迫企业征订部门或行业报刊。

**驻企解困工作总结2**

今年以来，面对工业持续下行，企业生产经营出现困难等严峻形势，市政府开展了针对工业企业的“五帮扶”措施，根据市安排部署，我县迅速行动，大力完善和推进对企帮扶各项工作，取得了良好效果，全县工业经济出现企稳回升态势。今年1—11月份，我县规模以上工业总产值实现亿元，同比增长;工业增加值完成19亿元，占全年任务的115%，增长;实现利润亿元，同比增长32%。预计我县规模以上工业企业20\_年全年可实现产值92亿元，同比增长;完成增加值21亿元，同比增长;实现利润亿元，同比增长。可顺利完成市定各项任务目标。

>一、制定专门制度，建立企业帮扶工作长效机制

今年以来，为不断加强对企业的帮扶力度，我县制定并实施了县级领导、经济部门、金融机构三级捆绑对企帮扶制度，县领导及部门一把手和金融部门负责人分别组成专门帮扶小组，每个小组分包2—3家骨干企业，每周到企业进行调研巡访，送政策、送信息、送服务、送温暖。根据企业的规模、经营等不同情况，有所侧重、有的放矢地进行帮扶、监控，千方百计帮助企业协调解决实际困难，确保满负荷生产。全年巡访企业117家次;县工信局实行“一巡视一报告”制度，截至目前共编制工业快报12期，为广大企业生产经营提供参考，协调解决问题,100件以上，受到企业业主及广大干部职工的一致好评。

>二、帮扶企业融资，缓解要素制约

今年以来，经我局积极组织，我县多家企业与市、县金融部门进行了对接洽谈活动，其中宝彗制管公司获贷款支持1亿元，龙港化工、赛强重工、恩溢纺织等企业获得贷款支持亿元，全年为企业协调贷款亿元以上。积极协助企业申报项目，争跑资金。今年以来先后带领赛强重工公司、付东纺织公司、天姿家纺公司、永裕纺织公司、宏茂纺织公司等企业多次到国家、省、市工信部门及中小企业局申报项目、争跑资金，现已争取到位各类专项资金2235万元，无论是项目数还是争取资金额均位居东部县之首，有效地缓解了企业的融资难题。

>三、抓好人才培训，提升企业管理水平

针对我县部分企业存在的经营管理滞后、人才综合素质亟待提高的现状，工信局联合有关部门聘请经济专家、大专院校学者对当前经济形势、产业政策、企业管理等诸多方面内容进行宣讲授课，指导我县企业科学发展，促进企业管理者开阔视野、了解信息、增长经验、提高素质。20\_年共举办4次重点培训活动，受训企业管理人员在300人次以上。

>四、精简各项手续，清理审批和收费事项

建立“行政审批事项定期清理”机制，出台《重点工业项目建设联审联验实施方案》和《邱县行政审批事项目录》、《邱县行政事业性收费目录》。由县纪委、监察局牵头，依照法律法规对政府各部门设立的有关固定资产投资项目行政审批事项、行政事业性收费事项及标准进行集中大清理。全县原有行政许可事项182项，其中保留44项，转变管理方式78项，暂停37项，停止23项;全县原有行政事业性收费事项97项，其中暂停收费32项，降低收费标准36项，保留收费标准29项。

>五、简化办事程序，切实为企业减轻负担

一是严格执行核准制和备案制。对于不使用政府资金的投资项目，均由审批制改为核准制、备案制，按要求提交申请报告，不再经过项目建议书、可行性研究报告和初步设计的审批程序。二是简化规划环评。建设项目只要符合县城建设总体规划的，其环评工作简化评价内容(法律法规有规定的除外)和缩短审批时限，并减免相应费用。三是精简前置许可条件。对新设立的.企业投资项目，除娱乐场所外，取消工商注册登记时消防、环境影响评价的前置许可条件。放宽企业出资条件，允许注册资本分期缴付和非货币财产评估作价，注册资本50万元以下的内资有限公司设立零首付登记。四是实现一枚公章对外。凡具有审批权力的单位一律整合职能，一个部门有多个审批事项向审批服务科(室)集中，各单位审批服务科(室)向县行政服务中心集中，并严格执行一枚公章审批制度。

>六、着力优化环境，为企业发展保驾护航

严格执行企业生产经营“无干扰期”制度，每月1—25日，除安全生产、食品安全、质量安全、环保事务和刑事案件外，县内任何单位和个人不得进入企业检查、收费。各部门开展的常规检查要实行总量控制，一年内同部门对同一企业的检查，原则上不超过两次。严禁强制企业参加有偿培训班和征订各类报刊。确需办培训班的，必须报县委、县政府分管领导审批，到县物价部门办理临时《收费许可证》，并报县\_门备案。任何单位不得强迫企业征订部门或行业报刊。

**驻企解困工作总结3**

学校现有在校生444人，校园面积38000平方米，生均面积达80平方米，校舍总面积6013平方米，校园绿化面积近730平方米。学校绿树成荫，环境优美，文化氛围浓厚，学校连续多年被评为“安达市礼貌单位”，是一所基本到达省教育现代化要求的农村初中。为适应形势，办人民满意教育，我们着眼于未来发展，本着尽力而为、量力而行、不盲目攀比的原则，在市教育局党委、局长室和镇党委政府的关心支持下，150名寄宿生在校安居乐学。3个标准理化实验室和1个拥有50台电脑的微机室在市局的援助下，已经配置到位。斯巴达集团资助一个高标准，具有现代化气息的花园及文化长廊（预计投入资金100万元）。工程正在紧张的施工之中，校校通工程现已完成了全部基础设施的安装。学校各种教学仪器、器材配备贴合国家标准。实验室装备到达国家二类标准。学校图书室现有图书16345本，生均达本。齐全的现代教育装备，有力地推动了教学效率的提高。学校重视劳动技术教育，把学校农场作为本校学生劳动实践基地。

学校周边环境良好，无流动摊贩，无游戏机房，所在地居委会被镇政府评为尊师重教先进单位。

回顾过去，我校取得了一些成绩，获得了不少的荣誉，受到过众多的表彰，但成绩只属于过去；我们的工作还存在一些问题，一是我校的教育教学质量在全市还居于中游偏下的位置。二是我们在建立过程中的资金缺口还较大。三是我们的工程推进速度还不尽如人意。所以在现代化建设的道路上，我们将继续开拓进取，迎难而上，努力为祖国培养输送更多更好的合格人才。

为确保企业服务年活动取得实效，\*\*市社保局将深入学习实践科学发展观活动与企业服务年活动紧密结合，抱着认认真真为企业着想、实实在在为企业解难的态度，各主管领导带队深入重点企业和缴费大户调研，搜集并听取企业对社保工作的意见和建议，解决突出问题，认真落实服务承诺。

一、暂缓缴费,为企业“解压”。受金融危机影响出现生产经营困难的企业，经申报核准后，年度内可缓缴养老保险费、失业保险费，缓缴期限最长不超过6个月，缓缴期间不加收滞纳金，以切实减缓企业缴费压力，与企业共度发展难关。全市所有参保企业，只要符合条件且提出申请并通过审核批准的，今年年底之前都可以缓缴。

二、降低标准,为企业“减负”。鉴于我市多数企业经营比较困难，效益不景气的实际情况，本年度企业职工医疗保险按照XX年年度的缴费基数进行缴费，不再申报20xx年度的医疗保险缴费工资。在确保参保人员医疗保险待遇水平不降低的前提下，通过降低企业缴费标准，缓解企业短期流动资金短缺的矛盾，尽可能为企业节省支出、帮助企业积极应对金融危机的冲击。经测算，据此全年可为全市参保企业减少医保缴费300多万元。

三、返还补贴，为企业“增利”。按照上级精神，该局对采取积极措施稳定员工队伍、保证不裁员或少裁员的困难企业，使用失业保险基金为其支付社会保险补贴、岗位补贴，并按月划入企业银行账户，以此鼓励企业利用补贴金开展职工在岗或转岗培训，稳定用工岗位，缓解企业减岗裁员压力，为企业发展输氧、活血。目前，已有王村煤矿和东平煤矿通过审核，共计14万余元的失业保险补贴近日即可发放到位，其他企业的申报工作正在进行。

四、及时发放，为企业“保稳”。在快速、准确办理退休待遇核算、医保结算、工伤认定、失业登记、生育申报等各项业务手续的基础上，社保局严格按照“五个一”标尺，按时足额支付各项社会保险待遇，最大限度地稳定企业职工队伍，促进企业和谐发展。

1、养老金发放一分不欠。为12191名企事业单位离退休人员发放养老金万元，实现了按时足额发放率100%和养老金社会化发放率100%的目标，有力地保障了离退休人员的基本生活。

2、失业金发放一个不少。为4375名失业职工发放失业保险待遇万元，保证了下岗失业人员的基本生活，确保了全市大局的稳定。

3、医保费用支付一次不缺。为2336人次的市内门诊、住院病人支付医疗费625万元，为684人次的市外门诊、住院病人支付医疗费629万元，确保了广大职工的基本医疗权益。

4、工伤生育待遇一起不漏。共为136名工伤事故受伤职工支付工伤保险金440万元；为18名生育女工支付生育保险金万元，切实保护了工伤职工和生育女职工的合法权益。

五、放宽尺度，为企业“排扰”。按照上级精神，今年要把未参保的城镇企业及其职工（含退休人员）和已参保城镇企业中目前仍与其保持劳动关系的漏保人员，统一纳入城镇企业基本养老保险。为切实做好这项工作，该局专门成立了工作小组，设立了专门的办事窗口，并开发了计算机软件程序，制定了业务流程，目前已经开始接受参保申报，初步审核正在进行。

去年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的帮扶企业工作总结、难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

**驻企解困工作总结4**

为认真贯彻落实《通城县教育局在全县教育系统开展中小学校“城乡结对帮扶活动”》文件精神，我们坚持求真务实的原则，精心组织，周密实施结对帮扶工作，现就现阶段工作作如下总结。

>领导重视活动有序开展

根据县教育局文件和会议精神，我校成立了由黎逢明校长任组长的结对帮扶工作领导小组，制订了《通城县实验小学“城乡结对帮扶”工作实施方案》。领导小组成员两次到对口学校走访，了解对口学校现状;两校领导多次碰头，商讨、制订切实可行的帮扶计划，确保帮扶活动的有序开展。

>走进湾小走进师生心灵

20xx年9月，按照教育局统一安排，我们与五里镇湾头小学建立了结对帮扶关系。为避免结对帮扶活动流于形式和走过场，我们注意结合帮扶学校实际，有针对性地开展活动。10月18日，学校领导一行8人来到湾小实地考察，与湾小领导商谈活动开展事宜。11月4日，我们派出师生代表共60余人到湾头小学开展了帮扶系列活动。在此次活动中，我们为湾头小学带去了资金的帮扶;带去了实小师生的爱心捐资捐物;带去了实小骨干教师的示范课;带去了实小学生的才艺表演;带去了实小师生的\'关心与问候。解决了湾小的实际问题，给湾小师生带来了教和学的经验以及爱心的春风，与湾小师生进行了心灵的碰撞，与湾小师生结下了不解之缘。

>量体裁衣帮扶形式多样

通过多次走访和交流，我们确定了与之合作交流的工作思路：从需要入手，从问题入手，从自身优势入手，突破发展瓶颈，实现合作共赢。

经济物资支助。通过实地考察，我们了解到湾头小学教室简陋，窗户连玻璃都没有，学校里没有图书室，在校特困学生有31人。我们在自身经济条件紧张的情况下，拿出5000元资金资助湾头小学窗户玻璃安装和校舍维修;全校学生自发捐款3100元，资助给在校的贫困学生，作为他们生活上补贴;还为31名特困生购置了书包和学习用品。为湾头小学送去了“及时雨”，解决了湾头小学的燃眉之急。

教科研合作。帮扶活动开展后，两校领导感到，只有开展教科研，教师专业水平才能得到提高，学校发展才能有动力。经过沟通，两校领导达成共识，利用实小的教科研优势联手行动，共同解决教学难题，共同提高课堂教学质量。11月4日学校共派出语文、音乐、体育3名骨干教师为湾头小学师生上示范课。李佳红老师的语文课巧设情景，着重训练学生的阅读能力;张凤老师的体育课将游戏贯穿课堂，孩子们兴趣盎然;吴恒珍老师的音乐课，更是给学生耳目一新的感觉。这几名老师简明新颖的课堂教学设计，精湛的教学艺术，全新的教学理念，良好的教学效果，使湾小师生受益匪浅。课后两校教师就课堂教学进行了研讨，共同解决教学难题，共同提高课堂教学效率。

学生结对。在结对帮扶活动中，我们共派出40名学生代表到湾头小学，为湾头小学的师生表演了手风琴、唱歌、舞蹈等丰富多彩的文艺节目，并向湾头小学赠送了图书和学习用具。同学们参观了湾头小学校园，举行了两校学生座谈会，开展了“手拉手、共进步、共成长”结对子活动。两校的孩子们交叉坐在一起，相互交流生活、学习上的心得与感受，互相了解，交流感情。湾头小学面对艰苦环境乐观豁达的心态，“努力学习、走出大山、改变命运”的拼搏精神，深深震撼了实小的同学们，激发了他们的社会责任感和学习动力。中午，两校学生共进午餐，边吃饭边交流。在愉悦的气氛中，孩子们相互鼓励、共进步、共成长，一颗颗心挨得更近了。

开展城乡结对帮扶工作是一项根本性的战略举措，在今后的工作中，我们将从实际从发，注重实效，使两校达到相互促进、共同提高、优质资源共享的目的，为逐步改变我县农村簿弱学校的办学条件，实现城乡教育均衡发展不懈努力。

**驻企解困工作总结5**

学校现有教职工73人，其中专任教师56人，具有本科学历45人，占；中级教师52人，中级以上职称的教师占；专任教师均能胜任循环教学。新聘任教师均具有教师资格证。

1.以活动为载体，强化师德师风建设。

2.以培训为手段，促进师资水平提高。

①学校将教师培训纳入正轨，培养教师的学习自觉性。制定了一系列计划制度，鼓励教师用心参加各类培训，提升自身素质。近三年，有20人已取得本科学历。全校教师均取得普通话二乙等级以上证书。有66人已取得信息技术考试中级合格证书。学校有16名骨干教师参加并完成了市级骨干教师培训。新教师均理解岗前或岗中培训，严格执行新教师\_不培训不上岗\_的制度。

②学校还用心创设培训条件，拓宽教师培训渠道。透过举办讲座、观看录相、听观摩课等形式，提高教师的专业素质。近三年来，先后安排3名教师参加省级课改培训，有56名教师参加市级课改培训。学校教师全员参加了安达市教育局举办的《基础教育课程改革通识培训》，均透过考核。

**驻企解困工作总结6**

本学期即将结束，结合开学初学校政教处工作安排，现将本学期转化学困生以来开展的工作作以总结。

>一、基本情况：

本学期本人进行帮扶的对象为八三班寇家强，这位学生的主要问题是学习基础太差，有严重的厌学情绪。上课不注意听讲，不关心学习。书写不过关，小有脾气，对老师批评有逆反心理。爱玩网络游戏。但对人热情，真诚。

>二、实施方法：

1、进行心理辅导，对症下药。从根源上分析其问题存在原因。挖掘其内心想法，剖析其行为，帮助他们树立勇气，克服自卑心理，从一点一滴小事中认识到他们的优点，改正不良习惯。

2、加强思想教育、纪律教育和法制教育，提高他们的认识。创设良好的谈话氛围，对他们进行各种教育，通过典型的案例，让他们认识到一些不良行为的危害，让他们知道“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”告诫他们要防微杜渐，改正不良行为。

3、加强亲情教育。通过一些简单典型的事例，让他们明白父母对他们的养育不容易，对父母要有感恩之心，而如果他们没有尽到作为学生、作为子女的责任，则是大大的不孝。

4、持之以恒做好帮扶工作。每个学生肯定都想学好，表现好，但个别同学往往做不到。因此抓问题学生工作不能满足于一时的成

功，应该有反复抓的思想准备。针对这一现象，要经常与家长联系，分析自身的问题，促其行为及思想有所进步，让优秀的行为去感化他，使他在今年能有更好的表现。

5、要过多的给予爱心。在一点一滴的小事上，善于发现问题学生的闪光点，给予肯定。在生活中、学习中充分注重他们，使他们感觉到老师在关注他们，认识到他们不是孤立的。另外要进行赏识教育，增强问题学生的自信心。

6、及时进行“电访”和家访活动。教育不能只靠学校，家庭和社会也起到一定的作用，只有家庭、学校、社会形成一股教育合力，才会达到事半功倍的效果。因此，本学期我将与家长共商教子之道，有针对性地采取有效措施教育学生，以期取得事半功倍之效果。

7、密切关注，随时跟踪，了解动态，及时教育。采取亲自到班上和向班主任和其他学生了解相结合，随时了解其思想和行为，及时进行教育。

>三、取得成绩和存在不足

1、取得成绩

寇家强书写有了进步，能写短小通顺的日记。基本养成了按时完成作业的习惯。

语文成绩由开学初的四五十分到现在的及格成绩，可以看出他们学习态度在转变着，不断进步着。

已经由开学初的无知、捣蛋、惹是生非转变成现在的不迟到、不打架、安分守己，说明他们的品质也在转变着。

2、存在不足

和家长沟通不够。 除了个人的帮扶外，今后应该多和家长联系，取得教育上的沟通，这样对于学生的转变效果会更理想。

学习的目标不明确。 给学困生指出切实可行的目标，不要过高，有长期目标和短期目标，以帮助他们实现自己的理想，树立较强的自信心。

总之，一个学生思想觉悟的提高、道德行为的形成、学习成绩的取得都离不开教师平时的关心和呵护，而对后进生的转化，更应倾注不懈的努力，更应更新观念，探索新的教育方法，努力做好后进生的转化工作。

**驻企解困工作总结7**

20xx年，我局认真落实区委、区政府关于开展创业服务年活动的工作部署，创先争优，积极开展企业帮扶活动。按照“狠抓落实、注重实效”的工作要求，出实招、求实效，真心实意服务企业，竭尽全力为企业排忧解难，加快了企业的发展，促进了我区经济的快速增长。现将我局20xx年帮扶企业工作总结如下：

>一、加强组织领导，高度重视企业帮扶工作

在开展创业服务年活动中，为帮助企业加快发展，做大做强，切实解决企业存在的困难和问题，为企业发展创造良好的`外部环境，我局将帮扶工作摆在重要的议事日程，高度重视、积极行动，成立了一把手负总责，分管领导具体抓的企业帮扶工作领导小组，并多次召开全局大会进行布置，狠抓工作落实，不断提高帮扶工作思想认识，同时大力推进机关作风建设，强化服务意识，把握服务重点，提升服务效能。

>二、强化审计监督，认真做好企业帮扶工作

在开展企业帮扶活动中，我局将审计工作同企业帮扶相结合，充分发挥审计监督作用，同区有关部门相配合，建立和完善项目开发、开业指导、政策咨询、跟踪指导、排忧解难、企业增效等“一条龙”优质、便捷的创业服务体系。一是加强对财政税收、固定资产投资、行政事业性收费、各类专项资金、外资项目等审计监督，落实好帮扶企业的各项政策措施，切实保护投资创业者的.合法权益，为各类投资创业者搭建公平竞争的平台，激发了创业投资者的创业热情，促进了我区经济建设的快速发展。二是加强对优化土地、人力、资金、环境等要素资源配置的审计，确保了重大产业、重大项目建设的需要。通过实行重点项目全过程跟踪审计服务，完善项目建设进度审计监督制度，提高项目管理效能，使我区重大项目在资金上有新保障、在规模上有新突破、在质量上有新提高。今年以来，我局共完成固定资产投资项目审计79项，预算核减346万元，决算核减699万元，为项目建设节约了资金，使项目资金发挥了最大的经济和社会效益。

>三、狠抓措施落实，积极推进企业帮扶工作

今年以来，我局积极落实区委、区政府有关文件精神，对重点工业项目目标任务进行细化和分解，按照“五定两保”工作方案，大力推进招商引资和企业帮扶工作，取得了较好成效。我局引进的新联传动有限公司，今年以来完成主营业务收入近5000万元，实现工业增加值500万元，上缴利税近100万元。我局引进的机电是陶瓷配套项目，该公司已同区政府正式签约，即将落户沿江工业基地。目前该企业已暂租原啤酒厂厂房进行加班加点生产，企业产销两旺，已上缴税收几十万元。我局与五里街道联合引进了宏进钢模制造加工项目。该项目总投资4800万元，注册资金为500万元，现已落户五里前进项目基地。预计投产后，可实现年销售收入3500万元，实现税收80万元。另外，我局正加强对重点在谈项目永新化纤的跟踪联系，并尽力促成签约。

工作中，我局狠抓各项措施的落实，确保帮扶取得实效。一是完善各项工作机制。对重点项目和企业帮扶建立全过程、全方位服务机制，实行“六个一”工作机制，对项目采取连续跟踪服务、“亲情化服务”和“保姆式服务”。实行了项目服务督查例会制度，每个季度组织一次现场汇报会，交流经验，相互促进。随时掌握项目进度状况，专人报送信息、报表，加强与相关部门的协调合作，对无法解决的重大问题做到及时上报。建立企业联系制度，派专人跟踪联系企业，及时了解、掌握并归纳、汇总各帮扶企业情况，保持沟通联系。动态掌握企业生产经营状况，及时反映企业存在的问题和困难。二是深入企业调查研究。各帮扶干部按照“帮扶工作时间要落实，解决问题要到位”的工作要求，主动深入企业调研，做到每周对接一次，掌握第一手资料，了解情况，对企业反映的问题提出积极的建议。三是加强同企业沟通和交流。局主要领导深入各帮扶企业进行座谈和交流，各企业分别介绍基本情况和需要解决的问题，局领导和企业负责人共同制定解决问题的办法。通过双方座谈，贴近了企业，搭起了桥梁，拉近距离。通过真心交流，诚心服务，加强了双方的互相信任和沟通。四是协助企业解难题。我局主动和所联系的帮扶企业进行对接，切实帮助企业解决发展中存在的问题和困难。招商引资项目机电贸易有限公司因项目用地手续还在办理中，暂在原啤酒厂租用厂房生产，区工商分局以“注册地址同实际生产场地不符”为由，责令该厂停产，我局积极协调，最终圆满解决这一问题。新联传动机械有限公司拟扩建一条生产线，力争主营业务年收入达到8654万元，工业增加值达到2618万元，利税总额完成1425万，我局认真帮扶，积极协助该企业扩能增效。

20xx年，我局帮扶企业虽然做了很多工作，也取得了一些成绩，但同区委、区政府的要求相比还存在很大差距。在今后的工作中，我局将紧紧围绕我区“做强城东港、决战300亿”的奋斗目标，深入企业调查研究，沉下身子，及时了解和帮助企业解决在生产经营和发展过程中所遇到的困难和难题，不断加强审计监督，落实企业各项扶持政策，促进我区经济建设快速发展。

**驻企解困工作总结8**

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

**驻企解困工作总结9**

年初，局党组就开展“服务企业发展、推进项目建设”活动召开专题会议，成立了由局长任组长的活动领导小组，出台了帮扶实施方案，明确了由局党组成员、纪检组长贺石泉担任联系双峰县恒大鑫再生资源有限责任公司的帮扶领导，由商贸发展股长秦喜任专职帮扶队员。一年来，为了企业的发展，特别是为了推进企业承办的全县再生资源回收体系建设工作，尹局长先后入企12次，并为了将企业列入全省龙头企业，先后4次上省厅协调。贺书记带领帮扶队员先后入企20多次，全面了解企业情况，跟踪项目建设进度，共同排查困难，分析原因，多次向政府领导及项目挂点县处领导汇报，制订了帮扶工作计划。

**驻企解困工作总结10**

按照工作安排，现将我县“万人助万企”活动开展情况汇报如下：

>一、工作开展情况

“万人助万企”活动开展以来，我县高度重视，率先印发了《县“万人助万企”活动实施方案》，成立了县“万人助万企”活动领导小组，设置了6个片区服务工作组和6个专项服务工作组，明确了50家处级领导包联企业、30个省市重点项目和565个“四上企业”的重点服务对象，派出了523名企业首席服务官。截至9月22日，全县累计收集问题1045个，其中，企业问题1003个，项目问题62个，印发工作简报50期，被市活动办采纳使用7条，被各类媒体报道40余次，按照“13710”工作法化解问题769个，其中，企业问题734个，项目问题35个，问题解决率。

>二、工作措施及成效

>一是提高政治站位，强化责任担当。活动开展以来，包联我县企业的省、市领导亲力亲为，率先垂范，深入联系企业调研座谈，倾听企业诉求，切实为企业出谋划策，取得了实质性成效。省“万人助万企”第十五工作组、市“万人助万企”工作组在我县深入调研，定向指导，为活动的开展指明了方向。县级包联企业领导、首席服务官、助企干部扎根一线，奋勇争先，真正做到了为企业办实事、解难题。9月1日，我县新一届党委、政府领导班子到位后，县委书记，代县长带领所有班子成员深入县产业集聚区进行调研，将调研活动作为到任的“第一堂课”，坚决贯彻省委省政府、市委市政府开展“万人助万企”活动，围绕主导产业抓招商，确保经济高质量发展的目标决心，明确了拼命招商、拼命落地、拼命保障的“三个拼命”意识，为活动开展奠定了基础。

>二是聚焦突出问题，解决企业困难。通过对企业反馈问题深入分析，我县问题较为集中且化解难度较大的是要素保障类问题。针对这一现象，我县开展了××县“万人助万企”专项债项目超市活动，由县主要领导牵头，政府办、发改委、财政局、自然资源局、生态环境局、住建局、项目办、中原银行等十余家单位具体负责，为企业及项目开通行政审批和手续办理“绿色通道”，在“项目超市”现场，集中办理立项、用地规划、工程规划、施工许可、环评、不动产证等手续，所有手续现场办结，一次完成，将程序办理从“笼统化”变为“可视化”，获得了企业的普遍认可。同时，推行了“容缺+免责”工作机制，各单位在审批企业相关手续时，允许某些审核材料在规定时间内暂时缺少，实行非主审要件缺项受理和审批，让干部敢办事、能担当，让企业好办事，少跑腿。截至目前，已编报地方政府专项建设债券项目10个，总投资亿元，申报债券资金亿元。

>三是完善体制机制，创新化解方式。在统筹推动方面，我县建立了“6+6”问题化解专班制度，成立了6个服务于乡镇、办事处的片区服务专班，6个进行要素保障服务的专项服务专班，严格落实了“13710”工作机制，逐步形成了活动办统筹协调、业务部门主动发力的工作氛围。在融资服务方面，县金融办印发了《××县“万人助万企”活动金融服务工作方案》，为各重点企业和项目明确了主办银行，并由主办银行向企业派驻金融服务员，全程跟进企业融资需求，为企业提供针对性金融服务。在优化服务方面，县税务局设立了“首席税务服务官”，向企业精准推送涉税政策，进行点对点帮扶，截至目前，已成功为河南××有限公司、××县××房地产开发有限公司等企业办理增值税增量留抵退税2138万，给企业带来了“真金白银”的支持。

>四是强化督导检查，形成交办闭环。根据各单位问题解决进度，县活动办拟定了强化“万人助万企”活动督导问效工作的意见，对各乡镇、各单位问题解决进度一周一通报、二周一调度、一月一小结，对每周排名后三名的单位进行通报批评，连续两周排名靠后的单位主要负责人作表态发言，对重点交办事项未限时解决到位的，由县纪委进行专项督导，确保对企业反馈问题到人到事到底，目前，已印发督查通报6期，基本形成了“交办、解决、督导”的问题化解闭环。

>三、存在问题及对策建议

>一是部分问题解决进度有待加快。我县存在着问题基数大、企业数量多的客观因素，虽然在问题解决方面下了很大功夫，取得了一定成效，但在综合排名上仍处于落后位置。

对策建议：继续按照“分级交办、层级管理”的原则，将省市县领导包联企业、高纳税企业和省市项目列入重点服务对象，对重点服务对象的堵点、痛点问题，严格遵守“13710”工作制度，按照“县长+局长”“局长+1”的模式，重点研判，实时交办，限时化解，集中主要力量化解各类顽瘴痼疾问题，确保助企活动取得实效。

>二是中小企业帮扶力度有待加强。现阶段，重点针对“四上企业”、省市重点项目开展服务行动，虽归集了部分中小企业信息，但未纳入重点服务对象，在开展针对性助企服务上还有一定差距。

对策建议：积极探索创新性举措，解决中小企业存在的问题。通过继续开展万人助万企“项目超市”活动，解决企业办事难，办事繁问题;通过编制《惠企政策手册》，解决企业不懂政策，不会用政策问题。

>三是部分乡镇助企力量有待充实。部分乡镇企业分布密集，虽从各县直部门抽调了企业首席服务官协助工作，但因属地管理原则，仍需承担较重的助企服务任务。

对策建议：进一步压实企业首席服务官的助企责任，坚持问题导向、聚焦企业，紧盯问题化解率和回访率，随时随地为企业办实事、解难题，切实解决好企业当前最盼望、最急于解决的现实问题，提振企业信心，以务实的举措助力企业运行，掀起活动新高潮，开创发展新局面。

**驻企解困工作总结11**

建立“行政审批事项定期清理”机制，出台《重点工业项目建设联审联验实施方案》和《邱县行政审批事项目录》、《邱县行政事业性收费目录》。由县纪委、监察局牵头，依照法律法规对政府各部门设立的有关固定资产投资项目行政审批事项、行政事业性收费事项及标准进行集中大清理。全县原有行政许可事项182项，其中保留44项，转变管理方式78项，暂停37项，停止23项;全县原有行政事业性收费事项97项，其中暂停收费32项，降低收费标准36项，保留收费标准29项。

**驻企解困工作总结12**

1、设立集团管理机构

在遵循集团总校长负责制的前提下，成立集团校务机构，下设集团办公室（主要负责集团内部的事务联络）、质量管理办公室（主要负责集团的教育教学管理）和学术管理办公室（主要负责集团的教科研管理），集团校务机构不定期召开会议，共同商讨集团重大活动事项。成立集团教育质量管理工作领导小组，领导小组由总校及各分校校长、教导主任组成，全面负责集团的教育教学质量管理。

2、加强集团教学管理

（1）引导教师对备课质量进行自我监控。集团在规范教学常规的过程中，绝大部分教师已能做到个人备课与集体备课相结合。

（2）注重对教师课堂教学行为的监控。为更好的提高教学质量，在总结前期教学经验的基础上，我们开展了“同上一堂课”、“跟进式上课”的校本教研活动（人人参加）和集团相约教研活动，集团相约教研活动每学期开展4次（语文、数学、科学、英语）。积极邀请县各学科教研员参与到活动中作专题指导，取得了比较好的效果。

（3）注重对教学效果的监控。不定期对学科教学进行质量抽测，及时掌握各学科教学动态，对学科教学成绩作出质量分析，通过教学质量分析及时进行查漏补缺，不断创新教学方法，增强了教师的教学质量意识。

3、重视集团科研管理

一是以课题为抓手，加强集团科研建设。以省教研类重点立项课题《加强常规管理，提高集团教育教学质量的实践与研究》为平台，邀请分校老师参与课题的实践与研究，在提高集团教育教学水平的同时帮助分校教师提升自身的科研能力。

二是加强科研过程的指导。充分发挥集团本部“土专家”的作用，与分校教师结成科研对子，对分校教师的科研过程进行全程跟踪与指导，做好科研引领工作。

**驻企解困工作总结13**

为了促进青年教师的专业化成长，使新上岗教师在较短的时间内，迅速适应教育教学的要求，学校积极开展“新老教师结对子”帮扶活动，注重发挥老教师的“传帮带”作用，实施“青年教师成长帮扶工程”，有力的促进了青年教师的全面成长，使青年教师不仅能迅速适应教育教学的要求，而且使许多青年教师成长为教育教学的骨干，有力的促进了青年教师的健康成长。

本人作为学前教育专业部一位工作时间较长、经验较丰富的老师，除了在做好自身工作的同时，还与多位新上岗的教师结对子，对他们进行教学及管理方面的指导。指导过程中注重与青年教师共同探讨与交流，把自己在教学经验、知识结构、技能等方面的经验，与青年教师共同分享，相互促进，不仅帮助青年教师迅速成长，而且从青年教师身上也学到了许多东西。

>一、结对帮扶工作目标

1、本着“资源共享，优势互补，合作交流，共同发展”的原则，通过加强学校管理，形成校骨干教师帮扶年轻教师的特色。

2、积极主动、创造性地开展帮扶工作，通过骨干教师作公开课、讲座、交流谈心等形式，解决年轻教师在新课程改革、教学管理、班级管理、课堂教学、课题研究等方面的困惑及存在的问题，初步打造一种浓厚的教科研氛围。

>二、实行措施

(一)、课堂教学方面：

课堂教学改革始终是学校深入推进素质教育的核心。师资的培养就要把老师工作的\'兴奋点聚集到课堂教学中来，主要开展以下一些活动：

1、开展“四个一”活动

①一节教学入门课(在期中考试前、以新课为主)

②一节教学汇报课(在期未考试前，以复习课为主)

③一次说课及一份说课材料

④一个单元的教材分析

2、从课堂教学入手，帮助新教师进行板书设计、课件制作、规范上课环节等一系列教学活动，再向课堂外下功夫，帮助新教师从教材分析、备课、课后反思、作业批改等环节进行改善，针对新教师教育教学的薄弱环节问题，进行专题研讨，针对新教师从理念上、教育教学方法上等一系列教育教学中遇到的困惑进行理论指导，使新教师教学水平产生了一个质的飞跃。

3、做好日常的师徒互听、评课，老教师写好帮扶笔记，年轻教师写好听课反思。(每月交听、评课记录，交帮扶笔记及反思)

(二)、班级管理方面

班主任是学校班集体的教育者、组织者和指导者，也是学校教育工作，尤其是学校思想品德教育工作的骨干和有力助手。班主任工作是学校工作的重要方面，新教师应在指导教师的指导下，见习班主任工作，并独立或协助指导教师。详细措施如下：

1、向学生进行思想政治教育和道德教育，保护学生身心健康。

2、教育学生努力完成学习任务，找学生谈心，做好行为偏差生的转化工作。

3、教育指导学生参加学校组织的各种劳动和社会实践活动，上好班会课，增强学生的自理自强能力和投身社会实践的能力。同时教育指导学生坚持体育锻炼，养成良好的生活习惯和卫生习惯。

4、关心学生的课外生活，鼓励学生发展正当的兴趣爱好和特长。

5、进行班级的常规管理，把班级建设成优良班集体。

6、配合学校开好家长会，争取家长和社会各方面的配合，共同做好学生的教育工作。

7、做好学生的思想品德评定和有关奖惩工作。

8、做好有关资料的记载和整理工作。

9、做好班主任工作的研究与总结工作。

10、每学期主持一节班队活动课。

>三、存在的问题及有待改进的方面

新老教师结对帮扶对老教师也具有一定的促进作用，一方面对自己的教学经验进行一番整理，另一方面也从新教师那里学到不少东西，学校开展新老教师结对帮扶的作用和效果是明显的，但如果长期只是校内的帮扶，则多少有点亲近繁殖的味道，不利于新老师的进一步提高。因此建议学校支持新老教师参加一些区内外性的培训活动、学术活动，听一些全国知名特级教师的课，开阔眼界，取经传经，使学校老师的教学水平有一个整体的较大的提高。

>四、成效显著

说实在的，经过一段时间的帮扶工作和自身的不断学习，新教师也逐渐成熟起来。已经初步掌握了备课上课的技巧，逐步从门外汉转变理手行家。“一年入门，三年立足，五年骨干，十年名师。”成为我部新教师的追求目标。

最后，我坚信经过新老教师的艰苦奋战，还有学校对帮扶活动的大力支持，我们年青老师能很快很好地实现“帮扶活动”的目标，并且迅速成长起来。

**驻企解困工作总结14**

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的开展帮扶工作提供依据。

**驻企解困工作总结15**

去年帮扶企业一些小的容易解决的问题都得到了妥善处理，留下33个长期性的帮扶企业工作总结、难点或是历史性的问题未解决，因此今年的企业帮扶工作任务更重也更艰巨。为落实市委、市政府的战略布署，扶持重点工业企业做大做强，帮扶队员再接再厉，克服困难，充分发挥自身的优势，取得了阶段性的成果。

>一、以推进全市新型工业化会议为契机，推动帮扶工作的有序深入开展。

一是加强帮扶对象的针对性。为了将有限的人力和财力资源用在刀刃上，成就一批对怀化经济产生举足轻重影响的企业，今年我们对帮扶项目或企业进行了多轮仔细的遴选，从最初的70家项目或企业中确定42家进行重点帮扶。二是进一步加强帮扶队伍的力量。今年我们共对16名与原单位工作无法脱钩，精力分散及帮扶不力的工作队员进行了调换。三是树立典型，发挥先进的模范带头作用。我们对去年帮扶工作进行了认真的总结和分析，并进行评比表彰，评选出了11名帮扶工作先进个人，1人在推进全市新型工业化会议上作了典型发言。

>二、加强对帮扶企业的走企业专利工作总结访和调研，为开展好帮扶工作赢得主动。

今年帮扶办加大对帮扶企业的调研，目前为止已走访和调研帮扶企业20个，其中少数企业走访过多次。特别是在怀化生态工业园，我们组织帮扶企业、帮扶队员及工业园领导召开座谈会，由企业介绍情况，市经信委刘眉君总工程师提出帮扶工作要求、强调帮扶工作纪律，帮扶组长作表态发言，工业园领导作出承诺，并提出希望和建议，收到了很好的成效。通过走访和调研，我们掌握帮扶企业的第一手资料，为制定帮扶工作计划和有针对性的\'开展帮扶工作提供依据。

>三、以开展作风建设月活动为抓手，形成一种良好的工作氛围。

今年3月份市委、市作风建设领导小组在全市开展“转变方式建‘两型’，改变作风惠民生”作风建设月主题活动，我们充分利用这次机会，在帮扶队员中广泛深入开展，让帮扶队员带着任务、带着问题扎根企业开展帮扶工作，取得很好成效，受到省、市的一致好评和表彰。在活动开展中，工作队员能做到求真务实，深入生产建筑企业工作总结一线开展调研工作，和干部职工座谈，和群众座谈，以扎实的工作作风，高质量地完成各项工作任务。各工作组加强了与当地党委、政府的沟通协调，充分依托当地党委、政府开展工作，同时加强自身作风建设，切实树立为民务实和勤政廉政的良好形象。

今年我们共收集帮扶企业所面临的问题86个，其中去年未解决的问题33个，这些都是长期性的、难点或是历史性的问题;新问题以市生态工业园最为突出，很多是带共性的矛盾尖锐的问题，如征地拆迁和土地回填，园区不能在合同规定时间向企业交付土地，一方面企业正常的项目建设进度受到影响，投产时间滞后，另一方面造成很多矛盾，也有损整个怀化招商引资的声誉。帮扶队员下到企业后，积极为企业出主意，想办法，为企业排忧解难。涉及14家企业22个特别重大制约企业发展的瓶颈问题，上报市领导，根据领导批示，我们联系相关责任部门予以跟踪落实。特别是安纺和惠峰印染的资产处置等历史性遗留问题市里成立专门的领导班子协调解企业挂职锻炼工作总结决。

今年收集的问题部分得到了圆满解决，如华宏印务、勇利钢构和绿康蔬菜的环评手续繁锁、收费过高问题，市环保局开辟了绿色通道，实行了最低收费，企业十分满意。大部分问题取得积极进展，但也存在少部分问题进展十分缓慢。

>五、紧紧围绕帮扶企业的发展目标，完成市委、市政府交给我们的光荣使命。

今年市里确定进行帮扶的42家重点工业企业基本上都有建设项目，有的是新引进项目，有的是整体搬迁，有的是技改扩能项目，有的是产业配套项目，如何让项目尽快竣工并达标投产成了我们帮扶工作的重中之重。帮扶队员下到企业后，主动深入开展调研，和企业领导一道将目标任务层层分解，抓落实，找出制约项目进展的关键问题和因素，提前做好准备工作。目前企业项目建设整体进展顺利，部分已竣工，开始试生产。

**驻企解困工作总结16**

今年以来，我局始终以“转作风、解难题、抓关键、见实效”活动为契机，紧紧围绕市委、市政府的总体安排，牢固树立服务企业的意识，以服务重点工业企业为抓手，以提高工作效率和服务质量为重点，以解决重点企业发展中存在的困难和问题为切入点，积极组织开展联系服务重点工业企业活动，突出转变干部作风，全力以赴为重点工业企业解难题，办实事，做到了“服务点对点，承诺面对面。”现将活动开展情况总结如下：

>一、加强组织领导，深入开展服务企业年活动

我局党组高度重视“企业服务年”活动的开展，从组织、宣传等方面入手，确保活动取得实效。成立了由局长雷廷玉任组长的开展“重点工业企业服务”活动领导小组，明确纪检组长为办公室主任，联络员为监察室主任陈月红，并制定了切实可行的实施方案，从组织上确保了“重点工业企业服务”活动的顺利推进。同时，根据市里的要求，及时传达市委、市政府关于开展“重点工业企业服务”活动精神，局务会和党组会专题研究，提出了开展“重点工业企业服务”活动总体思路，公开向企业、群众进行承诺，严格依法行政，规范行政行为，推进行\_力公开透明运行;并在全局系统广泛动员，要求全局干部职工立足本职，把思想统一到搞好企业服务上来，把行动落实到帮助企业排忧解难上来。

>二、落实制度，确保工业企业服务工作取得成效

为切实解决重点企业在发展中存在的突出难题和实际问题，按照市委、市政府对开展“工业企业服务年”活动的总体要求，根据我局主要领导的指示，4月7日下午，我局“工业企业服务年”活动办公室三人来到了鑫东森机械装备有限公司和金龙钻头厂现场了解实情。4月22日上午，局长雷廷玉亲自率工作组到鑫东森机械装备有限公司和金龙钻头厂调研，当听到鑫东森机械装备有限公司总经理周明反映：“因公司用的是农电，经常性停电，给生产带来不便”时，雷局长急企业之所急，想企业之所想，立即起草汇报材料，给联系领导--市\_会副主任袁火林，当袁主任得知企业反映用电的问题后，于5月5日上午(星期天)，在雷局长的陪同下，来到鑫东森机械装备有限公司，主动与市经信委、市电力部门协调，目前，市电力部门已拟定为该企业架设专变的方案，预算约37万元，因企业资金暂未筹措到位，尚未开工建设。湖南省永州市金龙钻头厂位于冷水滩区梓塘开发区(原三\_对面)，占地面积约4亩，拥有员工10名，建厂10余年之久，总经理陈衡，20多岁，男性。年产值毛利润400万元以上，上缴利税20万元，是一家私营企业，产品主要销往建筑领域。该厂主要反映两个问题：一是电压不稳，给生产带来不便。二、想在冷水滩区高科园按基准地价购地20-30亩，以便今后更好发展。5月19日，我局协调零陵区自来水公司为结对企业-三湘电化有限公司安装了自来水，改写了该公司喝瓶装水的历史。7月23日，我局“重点工业企业服务”活动领导小组的人员再次来到零陵区自来水公司，为结对企业-三湘电化有限公司协调水价一事，为该公司的员工解决了生活用水的难题。一年来，我局为帮扶企业--新奥燃气公司的管道铺设，共协调与26个单位的施工矛盾，如体育中心、湘江纸业等;还为该公司制定了使用管道燃气的安全规定。

>三、 突出重点，竭诚为重点工业企业服务

8月23日上午，我局重点工业企业服务年办公室根据永办发[20xx]13号的精神，报请牵头领导市人大副主任郑柏顺同意，在纪检组长罗顺山的带领下，来到了长丰塑料有限责任公司，详细了解了该公司生产经营情况。该公司有员工216人，年生产五千多万，准备再建一个注塑机分厂，请求政府在节能减排上给予政策优惠。我局重点工业企业服务年办公室的工作人员，以走访上门服务为主要手段，认真倾听企业提出的意见和建议，坚持“电话常联系，有事常沟通”制度。当该公司提出生产安全的问题时，需要在厂区门口设置斑马线时，纪检组长罗顺山急企业之所急，想企业之所想，积极为与交警部门联系，解决了该公司的后顾之忧。我局重点工业企业服务年办公室对企业提出的问题，一一分解落实，并及时把情况报市工业企业服务年领导小组办公室。

>四、下步打算

1、进一步加大对重点工业企业的帮扶力度，制定出切实可行的帮扶计划，力争帮扶工作不乱，服务企业到家。

2、进一步实施重点服务，采取现场办公的方式，实行点对点的服务。

3、进一步加强联系，主动为重点工业企业做一些力所能及的事情。

>五、请求与建议

我局，“四深入”联系零陵区梳子铺乡俄公坝村、冷水滩区梧桐办事处梧桐社区、零陵三湘电化有限公司、管道天然气项目等四个村社、企业和项目，“联村建绿”点是冷水滩区岚角山镇寅巳塘村，安全生产联系点是蓝山县毛俊镇，“工业企业服务年”活动中联系新田县德力重工、冷水滩金龙钻头和鑫东森3家企业，为重点企业服务中联系长丰塑料有限公司，等等。目前，我局下属公司-市燃料公司要改制，创建国家卫生城市我局抽调了9名同志，市控违拆违办公室抽调了12名工作人员，而我局现有人员43名，由于结对帮扶的项目太多，导致我局在人力、财力、物力上负担过重，建议市里在安排工作时结合我局实际，予以调整。

**驻企解困工作总结17**

xxx居委会按照上级领导统一部署，充分发挥社区的优势，在社区内以不同的形式全面开展了关爱困难家庭、流动人口未成年人活动，帮助困难家庭、流动人口子女解决学习生活中遇到的实际困难和问题，促进困难家庭、流动人口子女健康成长。

>一．全面范围动员，广泛发动组织

社区及时动员广大团员青年志愿者积极参与到关爱困难家庭、流动人口子女活动中来，依据实际情况，制定一系列关爱困难家庭、流动人口子女活动方案，进一步推动工作的发展。组织志愿者与困难家庭、流动人口家庭未成年子女进行1+1结对服务。通过 感受城市、爱心捐赠、亲情陪伴、学业辅导、自护教育等方式为困难家庭、流动人口子女提供切实有效的志愿服务。

>二．加大宣传力度，营造良好氛围

通过大力宣传，努力营造全社会关爱帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年子女志愿服务行动的良好氛围，引导全社会都来关心帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年子女的成长。

>三．组织丰富多彩的关爱活动

在社区内开展健康讲座等志愿服务活动。对困难家庭、流动人口子女的身心健康给于充分关注，对他们的生活给予关心，在看似简单的问一问、拉一拉中营造了爱的氛围，尊重留守学生及困难家庭、流动人口子女的人格，滋润了他们渴望爱的心灵。

>四．以寒暑、节假日为契机，组织开展形式多样、内容丰富的志愿服务活动

关爱帮扶困难家庭、流动人口家庭未成年人子女工作是一项长期而艰巨的任务，社区居委会充分利用寒暑假、节假日活动为契机，到辖区学校开展内容丰富的服务活动和捐书籍、利用开展社区暑期大课堂，免费为困难家庭、流动人口家庭未成年子女提供学业辅导、学习书法等，切实为困难家庭，广大流动人口家庭未成年子女提供帮助。

**驻企解困工作总结18**

县城往东南3公里，一个崭新的新农村令大家眼睛一亮，这就是由农业局帮扶建设的新型农村——董路口村。

董路口村辖3个自然村，7个村民组，236户居民，总人口1200人，耕地面积1000亩，驻村前，该村污水横流，杂草丛生，垃圾遍地，柴草乱堆乱放，到处破烂不堪，没有健身广场、文化大院和卫生室，可以说是“四无”村，农民思想观念陈旧，科技文化素质低，显然一幅落后村的面貌。通过农业局几个月的帮扶，该村村容村貌得到有效改观，村中道路全部硬化，沿路两侧墙壁进行有序粉刷，环境卫生提到了综合治理，人民等、靠、要的思想有所更新，村民经济在稳步发展，实实在在的美好景象摆在面前。

一、主要做法

（一）领导重视，措施得力

为确保新农村建设的顺利开展，该工作列入农业局党组议事日程，局长﹡﹡﹡同志多次深入该村调查摸底，具体指导并制订系统、合理、可行的发展规划和帮扶计划，在单位经济紧张的情况下，又克服困难，多方筹资，积极帮扶该村建设。

（二）召开各类会议，搞好宣传发动

一是召开干部党员会，统一思想认识；二是开好农民座谈会，

了解村民的想法和认识；三是召开全体村民大会，搞宣传发动，使广大村民了解新农村建设的内容、目的、意义。认识到农民群众是新农村建设主体，调动他们参与建设的积极性，形成浓厚的良好氛围。

（三）做好调查摸底，理清工作思路

为了科学发展建设该村，我们从实际出发，对该村基本情况、产业开发、农业结构、基础设施、班子建设、政策落实、文化娱乐、社会治安、热点难点等问题，进行了详细调研，并整理出书面摸底材料。结合村实际，按照县委要求，制订发展规划。

（四）加大对村容村貌的综合治理

充分发动群众，乡、村干部带头，实行门前三包、集中时间、集中力量对道路两旁、房前屋后、庭院内外的柴草、杂物等进行有序转移，共清障4000立方米，建筑物统一刷白7000平方米，并建立了长效机制。

（五）搞好农民培训，培育新型农民

农业局结合农时季节，组织专家开展科技知识讲座，共举办了3场培训班，参训人员600人次。主要内容是秋作物辣椒、玉米、蔬菜的田间管理技术、小麦播种技术、社会主义荣辱观教育、精神文明教育，通过培训农民科技意识、发展意识得到进一步提升。

（六）开展好放心农资下乡进村活动

在麦播前夕，组织名优肥料，农药企业进村直接服务，共推广优质肥料20吨，农药120件，结合小麦良种补贴项目的实施，该村良种覆盖率100%，发放技术明白卡800份，达到良种良法相配套，确保小麦大丰收。

二、下一步目标

短期内，争取村文化大院早日建成，沿路照明设施早日安装，力争年底基本达到“四有”、“五化”、“六通”标准，有效解决“五乱”问题，真正改变该村落后面貌。

**驻企解困工作总结19**

20\_年以来，定远县市场\_认真贯彻落实“六稳六保”工作部署，聚焦市场主体急难愁盼，立足职能、精准发力，持续深化放管服改革，落实落细各项惠企政策举措，推动实体经济持续向好。

>一、工作开展情况

1、提升企业开办便利度。提供市场主体登记7×24小时不打烊“随时办”服务。全面实施市场主体名称自主申报，实行市场 主体住所(经营场所)“负面清单+自主承诺”登记制度。在同一县区范围内，对企业免予办理分支机构登记，实行经营场所备案登记。全县企业开办时间压缩至1个工作日以内。积极推进“预约叫号、容缺 受理、业务代办、同城通办、审核合一”，方便企业和群众就近办、网上办、快捷办和跨区域办。20\_年以来，新增市场主体8527户，其中新增企业2932户，为企业节约开办费用90余万元。

3、深入企业调研，找准企业发展过程堵点。今年以来，我县扎实开展有序推动企业复工复产、精准稳妥推进企业复工复产、“四送一服”等工作，深入各乡镇、园区企业，开展政策培训、多部门联合集中政策宣讲、银企专场对接、产学研合作等活动。今年以来到14个乡镇组织调研，为企业宣讲政策、帮助企业解决年报中遇到的问题、积极联系有关部门为企业减免房租。

4、构建公平公正准入机制。全面落实市场准入负面清单管理制度，进一步放宽民营企业市场准入门槛。一律取消没有法律法规依据、没有按法定程序设定的涉企证照事项。严禁擅自设定和变相增加企业登记前置审批事项。加快推进“证照分离”改革，规范告知承诺制审批，深度融合线上线下一体化服务。

5、强化知识产权运用服务。发挥商标受理窗口作用，对我县企业申请涉及防治新冠肺炎相关产品类商标的，提供一对一跟踪帮扶服务，优先受理，急事急办，特事特办。新增注册商标1551 件，累计有效注册商标5353件，总量居全市第2位。指导、协助企业申报专利168件，其中发明专利11件，有效发明专利共471件。指导企业办理知识产权质押贷款12件融资6600万元，为中小企业持续发展引来金融活水。

6、加大清费治乱力度。持续开展涉企收费专项检查，将行业协会、中介机构收费作为重点，查处利用行政职能擅自设立收费项目、强制收费等违规行为。开展了县级行\_力中介服务收费专项检查、银行业收费专项检查和行业协会商会收费专项检查，检查相关单位20余家。组织开展了转供电环节收费专项检查。检查转供电主体31家，协调5G基站转供电主体70余家，已查处转供电环节收费违法案件1起，退还多收电费万元。

8、减免检验检测费用。对县个体工商户送检的计量器具检定，全部减免费用;对个体工商户送检的食品等样品给予检验检测费用50%的优惠。继续落实计量器具检定费减免政策，累计为企业12685台计量器具免收检验费用100余万元，极大减轻了企业生产经营负担。

>二、存在的困难与不足

1、服务理念还有待提升，创新意识还需进一步加强，工作机制仍需健全;2、企业反映的融资、用工、配套不足等共性问题还缺乏行之有效的解决措施，代表性企业要素对接能力不强;3、部分单位职工存在开展工作积极性不高的情况，尤其在典型经验、工作信息等方面宣传工作做得不足。

>三、下一步工作安排

1、主动作为推进对接。县局将进一步组织局属各单位深入学习各类法律法规、优惠政策和相关业务知识，更及时、常态化回应企业政策需求。积极强化与县直相关部门沟通，推进落实各项优惠政策及时落地，增强企业获得感，助推我县经济稳中向好发展。

2、持续深入开展调研。牵头组织、统筹协调，针对企业实际诉求，常态化摸排企业、项目反映的困难，抓好落实工作。

3、狠抓问题协调解决。坚持把问题协调解决作为工作开展的落脚点，对于疑难问题，及时联席会商，做到依法依规、优质高效统筹解决;定期开展“回头看”活动。

4、持续创优营商环境。坚持助企纾困常态长效，推动优惠政策兑现“马上就办”。立足职能，注重从企业开办、计量服务、标准制定、知识产权培育、融资服务等方面提供精准化精细化帮扶，做好强链、补链、延链文章，为构建新发展格局、推动高质量发展营造良好营商环境。

**驻企解困工作总结20**

本学期，学校继续举行了师生帮扶学困生、经济生、问题生活动，作为班主任帮助学生进步更是责无旁贷。通过内化教育，学生的学习动机、学习积极性大大地被调动起来，不管是优等生或是学困生、经济生、问题生，现已能明确自己的学习目的，不时为别人，而是为自己；学习风气较以前有明显的变化，以前是“要我学”，现在是“我要学”。通过不断的加强训练，老师帮助学生获取一个个小成功，学生的自信心、意志力得到很大的提高；现对这项工作总结如下：

>一、理解、尊重、宽容，善待差生

教学成功与否，不仅取决于学习者的智力因素，还取决于他们情绪，态度、学习动力等，因此教师在任何时候要注意控制自己的情绪，不迁、怒、不急燥，切忌使用训斥，侮辱人格和伤害自尊心的语言；切忌向家长及班主任告状。这些差生在班级中常被学生鄙视，有些教师也指定他们是班级的“败类”，“包袱”。在社会上受到冷眼，在家也受到家长的训斥。心里有一种压抑感，在厌学情绪。自信心不强我主动采取适当的形式去栽培他们。

>二、具体问题具体分析

在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，争取科任老师热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把学困生和问题生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。让经济生感受到大家对他得关爱，积极的去帮助他们，树立信心。

>三、对症下药，开发非智力因素

差生同样具有进取心，自尊心，渴望进步。但他们由于各种因素造成了成绩差。作为教师对具体学生要作具体分析，各个突破，比如父母离异的学生，大多数较内向，自卑，性格孤僻，我主动给他们母亲般的爱，找他们谈心，了解他们的一些情况，并在生活上给予足够的关心。我还注意了解每位差生的情况。决不把他们当作包袱，不鄙视他们，不放度他们，了解他们特长，爱好，寻找他们身上的“闪光点”，多表扬鼓励增强他们的上进心。

>四、争取家长的配合：

没有家长的积极配合，差生很难完成学习任务，我抓住家长一般都关心孩子学习这一特点，利用家长会，及家长来访常和他们联系，争取他们的合作，督促孩子做作业，这对差生成绩的提高有很大的作用。

>五、给差生指出切实可行的目标

一定的学习目标是学生获得学习动力的源泉，差生之所以差，没有奋斗目标是一重要原因，我在对每位差生全面了解的基础上，给他们制定了短期学习目标长期学习目标（一学期），而且经常检查这一目标，及时修改目标，一旦发现给他们订得过高或过低，就逐一帮助他们修正，激发他们学习的动力。同时在班级里也形成一帮一的小组模式，去帮助那些有困难的学生。去感染他们主动去学习、去探究知识。适时的提出一些小小的奖励来鼓舞他们积极学习。

**驻企解困工作总结21**

今年以来，经我局积极组织，我县多家企业与市、县金融部门进行了对接洽谈活动，其中宝彗制管公司获贷款支持1亿元，龙港化工、赛强重工、恩溢纺织等企业获得贷款支持亿元，全年为企业协调贷款亿元以上。积极协助企业申报项目，争跑资金。今年以来先后带领赛强重工公司、付东纺织公司、天姿家纺公司、永裕纺织公司、宏茂纺织公司等企业多次到国家、省、市工信部门及中小企业局申报项目、争跑资金，现已争取到位各类专项资金2235万元，无论是项目数还是争取资金额均位居东部县之首，有效地缓解了企业的融资难题。

**驻企解困工作总结22**

在“十二五”期间，国家更加注重民生、注重新农村建设，进一步加大了向农业及农村的投资力度，为农业发展和农民增收创造了条件。我区“送技术、兴产业、促增收”活动也已开展三年，今年区委、区政府进一步调整加大了“送技术、兴产业、促增收”工作力度，对帮扶工作提出了以增加农民收入为核心的更新、更高、更具体的要求。我院积极响应区委、区政府号召，按照区委区政府的安排，总结前三年的工作经验，进一步加大了“送技术、兴产业、促增收”工作力度，再添措施，抢抓机遇，深入开展以促进农民增收为核心的帮扶工作，为帮扶村（阳郭镇张胡村）的发展作了一定工作，取得了一定成绩，现就一年来的工作总结如下：

>一、认清形势，总结经验，狠抓帮扶工作不放松

收到《关于持续开展“送技术、兴产业、促增收活动的通知》后，我院高度重视，立即组织召开了我院“送技术、兴产业、促增收”扶贫活动专题院委会。会上祖作城院长指出，“送技术、兴产业、促增收”是一项贯彻落实\_精神，促进贫困群众脱贫致富的好办法，也是一项艰巨而神圣的任务，是我们义不容辞的责任。我们前三年一直很重视帮扶工作，做了大量工作，取得了一定成绩，帮扶村（阳郭镇张胡村）的面貌有了一定改变，但这些还不够，今年我们一定要进一步下大气力，不惜人力物力，尽全力搞好这项工作，在帮扶过程中特别要注意结合我院在医疗保健方面的优势，不说大话、空话，拿出切实可行的具体行动，为村民办些实事，在缓解群众“看病难”及“因病致贫、困病返贫”问题上要有作为。在帮扶工作上要做到，人员不变，工作力度不减，确保我院今年的帮扶工作要有新的突破。要求工作组要向院委会负责，扎实认真的搞好扶贫工作。

>二、深入调查研究，制定帮扶目标任务

一方面，今年是国家“十二五”规划开局之年，在“十二五”期间，国家更加注重民生、注重新农村建设，进一步加大了向农业及农村的投资力度，为农业发展和农民增收创造了条件；另一方面，20\_年至20\_年我们的帮扶工作取得了一定成绩，有些脱贫致富户创造了好的经验，这为我们制定今年的帮扶计划奠定了基础。我们根据区委、区政府的.要求，结合村上的实际情况，与村干部一起深入农户调查研究，反复讨论论证，制定出了切实可行的20xx、年“送技术、兴产业、促增收”工作计划。

>三、深入村户，进一步了解村情及\*

今年三月十日，我院祖作城院长带领霍新科、杨菊侠等帮扶干部到张胡村走村入户了解帮扶情况，六月三日祖作城院长又带领帮扶组人员到张胡村深入调查，了解小麦长势及夏收准备情况。帮扶干部杨菊侠经常到张胡村进行帮扶，向群众宣讲党的三农政策，讲解其他地方群众脱贫致富的好经验、防病治病及农业科普知识等。

>四、发挥优势，免费体检，使村民健健康康奔小康

按照我院今年的帮扶计划，五月十八日，我们选派我院经验丰富的医疗保健人员，携带B超机、心电图机等医疗设备到张胡村对村民进行免费妇女病普查和健康体检，受到村民的欢迎和好评。

>五、积极争取，把农村妇女乳腺癌普查项目落实到阳郭镇惠及张胡村妇女

农村妇女乳腺癌普查项目是国家的一项惠民政策，国家出资对农村妇女免费进行乳腺癌筛选普查，我院是临渭区农村妇女乳腺癌普查项目实施单位，今年在全区只选四个镇普查，为了张胡村妇女的健康，我们积极与区卫生局协商，将阳郭镇作为今年农村妇女乳腺癌普查镇，四月份对包括张胡村妇女在内的阳郭镇妇女进行了乳腺癌普查，为张胡村妇女的健康作出了贡献。

>六、加大宣传力度，加强科普知识宣传讲座，提高村民的科技知识

一是在为群众免费体检的同时，我们印制了1500份防病治病的健康小常识及农业科普小常识发放给村民，并当场解答群众咨询的问题，与群众一起分析农业形势，给群众宣讲农业科普小常识，提供农副产品供求信息及脱贫致富信息；二是我院信息科张卫国还坚持带上卫生知识宣传资料每月至少到张胡村卫生室去一次，与村医一起向群众宣传防病治病知识。

>七、与村上共同努力，配合区上搞好产业调整

核桃种植是区上近几年重点推广的工作，今年我们与村上共同努力，在全村推广核桃种植，向群众宣传种植核桃的好处，使今年核桃种植面积新增加了20亩。

>八、根据国家政策，协助村上搞好项目争取工作

我们随时注意国家的投资政策，积极协助村上搞好项目争取工作，现已协助村上向上级申报公里的通村公路项目一个。

总之，在区送技术、兴产业、促增收领导小组办公室的精心指导下，在我们院村共同努力下，“送技术、兴产业、促增收”工作取得了一定成绩，明年我们要更加努力地做好此项工作，确保全年帮扶工作任务的完成，为张胡村群众的增收做出贡献。

**驻企解困工作总结23**

去年成立的，“区总工会困难职工帮扶中心”是总工会实现共建共享、着力改善民生、倾情服务职工、促进社会稳定的有效平台，是区总工会对广大职工实施集中服务和帮助的专门机构。“中心”整合各方资源和力量，为广大职工提供全方位、多渠道、“一站式”、“一条龙”服务。

今年以来，在区总工会领导的正确领导下，在其他部室的大力支持下，我们中心向广大职工宣传《工会法》、《劳动法》、《江苏省实施办法》以及相关劳动法律法规，指导和帮助职工入会，为下岗失业人员提供职业介绍、创业扶持和技能培训服务，对生活难以为继的困难职工实施生活救助、重病救助和子女就学救助，做好合法权益受到侵害职工的来信来访接待和处理工作，接听热线电话和提供法律援助等。为党政分忧，为职工解难，扎实推进困难职工帮扶工作，在促进全区经济社会事业发展中做出了应有的贡献。现将1至11月份的有关工作情况总结如下：

>一、入户调查，发放特困职工证

我们区总工会把特困证发放的过程同时作为工会组织了解特困职工疾苦，为特困职工切实解决实际问题的过程。自己在发放过程中，每天早出晚归，风雨无阻深入到千家万户，调查核实特困职工家庭情况。通过天的紧张入户调查，掌握了特困职工的\'实际生活状况第一手材料，并且询问他们致贫的客观原因和当前需要解决的实际问题，宣传领取特困证后在住房、看病、减免有关费用上的具体政策，从而使特困职工领证后能发挥出特困证的最大效用。

随着我区社会经济发展和职工平均收入水平的提高，领取特困证的特困职工收入标准也不断提高。20xx年，这一标准已达到元。经过基层调查摸底、上门核实、对外公示等程序，共有户符合条件的特困职工将享受20xx年度职工特困证。为将关爱困难职工行动向纵深推进，及时把党和政府的关怀送进困难职工的心坎上，根据上半年本区物价上涨幅度，近日，区总工会筹集资金近2万元，为66户特困职工家庭228人发放每人80元物价补贴二季度物价补贴。自去年将这66户特困职工作为受援对象以来，区总工会凭借帮扶中心平台，除给每户特困难职工家庭发放1800元基本生活补贴外，同时通过金秋助学、“心系职工情，温暖进万家”结对帮扶等系列活动，针对困难职工的不同困难问题，制定实施相应的帮扶措施，确保每位困难职工都能得到实实在在的帮扶。

同志是的一名普通职工，由于妻子也没有正式工作，又无工作，孩子正在读中学，家庭生活全靠他一个人支撑，因而十分困难。但是在区总工会的关心下，他多次被列为特困职工，享受到水、电、粮、油等方面的补贴，缓解了生活压力。他感慨地拉着我的手说：“总工会是我们职工的好后盾，特困职工证是我们困难职工的‘及时雨’啊！”

>二、关爱花朵，开展金秋助学助学金活动

金秋八月，是我们区总工会开展“金秋助学”活动月。今年，为了切实帮助解决困难职工子女就学难的问题，区总工会进一步深化“金秋助学”活动，不断完善助学帮扶体系，让每一位贫困学子都能得到援助，使活动开展的有声有色，卓有成效。

一是精心组织，及早安排。七月区总工会下发《关于在全区工会系统继续深入开展八月“金秋助学”活动的通知》，要求各基层工会逐层上报，严格把关。组织人员采用“一查二走”即查阅特困职工档案、入户走访、邻居走访的方式，对拟受授助对象进行调查摸底，确保助学工作的有效性、针对性。二是提标扩面，措施扎实。今年受授助学对象涵盖第十二批特困职工的子女、遭遇临时灾害的困难职工子女、单亲困难女职工子女、困难农民工子女、就业困难的困难职工家庭高校毕业生。助学金额连续两年按照大学本科新生每人4000元、大学专科新生每人20xx元实施援助。三是广泛宣传，多方相助。经过大力宣传，广泛发动，各基层工会组织会员、村（社区）邻居针对困难职工实际情况，为其子女捐款助学，解决家庭的其他困难问题，并与他们谈心交流，给他们以物质支持和精神安慰。

自己在“一查二走”和广泛宣传中，能够带着对祖国花朵对下一代的感情去入户走访，主动加班加点的工作，一切为了困难群众子女。心里只有一个念头，天灾无情人有爱，市场无情人有情，无论这些孩子们是困难职工的子女、单亲困难女职工的子女、困难农民工的子女、还是就业困难的困难职工家庭高校毕业生，他们都是苦命的孩子，需要国家和社会帮助，

据统计，此次金秋助学”活动共筹集18多万元，资助了18名在职困难职工和农民工家庭子女及63户特困职工家庭。区总工会还将进一步深化“金秋助学”活动，建立完善“一助一”的帮扶机制，帮助寒门学子完成学业。

家住白马镇的陈露露同学一直受家庭经济条件的困扰，对前途非常担心，今年考上了南京工程学院，在接过助学金时他激动的说道。“一想到家里困难的经济条件，我又感到酸苦，很担心在开学之前能否筹足学费顺利入学。幸好区总工会向我伸来了援助之手，我看到了希望，心情格外的感激。我将好好珍惜此次的机遇，遇到挫折不逃避，加倍努力，回报社会。”

>三、强化培训，提升服务对象的素质

为切实帮助下岗失业人员、农民工提高就业技能水平，增强就业和创业的本领，区总工会于近日举办首期免费家政服务培训，并提供就业指导、技能培训、推荐就业等一站式服务。此次家政服务培训区总工会特意邀请专业老师授课。培训方式采取集中培训与自学相结合，总课时达150小时。培训内容包括家庭烹饪、家庭清洁卫生、衣物洗涤收藏、家用电器使用常识、家庭护理等。培训结束后，组织对学员进行考试，成绩合格者将颁发国家家政服务员初级资格证书。同时，区总工会将针对各学员的具体情况，为他们提供详细的就业指导，积极通过各种渠道推介她们实现再就业，让她们早日走上工作岗位。“高港区总工会举办的家政服务培训班，使我们这些待业人员增加了一项生存技能，扩大了我们就业的路子，我们更有信心能够找到新的工作。”一位才下岗不久的女工说道。此次家政服务培训班共分七期举办，培训学员达300人次。

>四、建立档案，搭建现代化帮扶平台

为了搭建好帮扶平台，区总工会专门拨出专款租用临街民房用于建立困难职工帮扶中心并为中心购置了各项办公设备，为帮扶工作奠定了坚实的硬件基础。同时，为了提高自己的工作素质，根据区总要求，3月份积极去市总帮扶中心参加学习培训1个月。5月份按照家庭情况清、致困原因清、技术特长清、求助需求清、思想状况清的“五清”标准，我和同志们对全区困难职工进行深入细致的摸底调查，建立了全区困难职工档案数据库，并将困难职工信息上报至全总“困难职工帮扶管理系统”。做到随时发现随时输入，随时变化随时调整的动态管理。20xx年中心共有困难职工信息118份，并且与劳动部门信息共享，提供就业岗位1300多个。

>五、完善制度，建立规范操作的帮扶工作模式

没有规矩，不成方圆。区总工会建立了帮扶中心日常工作制度。服务对象确定为：在区直机关、企事业单位就业的职工（含进城务工人员、农民工、劳务派遣工）、劳动模范、工会干部以及区直下岗失业职工。服务范围确定为：“中心”设有服务大厅，设置组织帮助——入会宣传、入会指导；就业扶助——技能培训、创业扶持、职业介绍；困难救助——生活救助、大病救助、就学救助；法律援助——信访接待、热线服务、争议调解、仲裁援助等四个窗口、十二个服务项目，并配备电子显示屏及电子触摸屏等设施。服务程序确定为：求助人员到“中心”找到相应的服务窗口提出申请，出具相关证明材料；按照规定填写有关求助申请表并办理相关手续；经“中心”工作人员审查，并与其相关单位工会及有关方面联系，按照“分级负责、归口办理”的原则，对符合条件者给予帮助和服务。

先后制定了《帮扶中心工作流程图》、《帮扶中心服务项目流程图》《组织帮助实施办法》《就业扶助实施办法》《困难救助实施办法》《法律援助实施办法》等管理办法和管理制度，并进行上墙公示。中心还发布了“阳光行动”爱心捐赠倡议书，呼吁全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，扩大了中心的影响力。倡议书中这样写道：“在全区经济又好又快发展的今日，当我们与家人欢声笑语共享改革开放丰盛成果的时候，我区却还有107名特困职工、300多名困难职工和30多位困难劳模面临着日常生活窘迫的境遇。工会是职工困难的第一知情人，关心职工冷暖，给困难职工一些力所能及的帮助和抚慰，是工会义不容辞的职责，也是全社会的共同责任。经研究，区总工会决定依托区工会困难职工帮扶中心，开展“阳光行动”，解困难职工一时之急。为此，我们倡议：全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人积极加入到爱心捐赠活动中来，伸出您温暖的援助之手，献出您的一片爱心，向困难职工捐赠爱心善款。区工会困难职工帮扶中心恭候您慷慨的捐赠，您的帮助将让困难职工感受到和谐高港带给他们的大家庭般的温暖“，目前，我们帮扶中心已经收到全区各机关（系统）工会、直属单位工会、具有爱心的企业和个人爱心捐款元。

**驻企解困工作总结24**

学校领导首先在校行政会上向中层以上干部传达和学习文件精神，认识体艺专项督导检查是贯彻党的教育方针，促进和加强学校体艺教育工作的重要措施，接着向全体教职工传达文件精神，组织全体教师学习《\_中央\_关于加强青少年体育增强青少年体制的意见》、《学校艺术教育工作规程》、《国家学校体育卫生条件试行基本标准》、《学校卫生工作条例》等。通过学习，大家提高认识，统一了思想，决心共同把体艺教育专项检查工作做好。

**驻企解困工作总结25**

根据云和县建设城乡小学教育集团的工作要求，结合我校的“十五”教育规划总体目标，在集团总体办学思路已初步定型的背景下，将针对目前存在的困难和问题，我们将积极创新工作方法，下一阶段将着重加强以下四大方面建设：

1、建立和完善集团管理与评价机制

一是继续按照“资源共享、相对独立”的集团

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找