# 党支部工作总结3000字

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-03

*党支部工作总结3000字（精选14篇）党支部工作总结3000字 篇1 一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作...*

党支部工作总结3000字（精选14篇）

党支部工作总结3000字 篇1

一年来，龙湖煤矿党委在集团公司党委、集团公司的正确领导下，紧紧围绕公司“两会”的工作思路，以强力推进“五化”建设为统领，以实施“三级联创”为主线，以实现“五型三化”为工作总目标，突出安全和稳定两个重点，大力开展“三带、四有、五在前”活动，全面加强党建思想政治工作，努力构建平安、和谐、文明、富裕新矿区，为我矿各项工作的健康持续发展提供了坚强的保证。下面，就一年来的工作情况向各位领导做以汇报。

一、围绕打造复杂地质条件下安全高效矿井，强化综合治理，全员安全素质有了新提高

一年来，龙湖煤矿继续深入开展隐患闭合整改，加大安全思想教育培训工作力度，着力规范员工安全行为，不断提高全员安全素质，安全形势明显好转。一是加强安全思想教育。广泛开展“学三程、反三违”活动，组织“三违”人员培训班，对严重“三违”人员由矿安全领导亲自谈话，全年共对137名“三违”人员进行帮教，开展亲情疏导帮教18期，共计132人，全矿形成了“遵章至上，三违可耻”的良好氛围。二是狠抓职工培训工作。在完成二、三级调学任务的基础上，认真抓好四、五级培训工作，做到新工人培训不少于10天，考试合格并签订“师徒合同”后方可持证上岗。同时，认真实施“5+1”培训教育规划，即：以“大培训”理念为先导，以大班前、大会考、大练兵、大教育、大学校创建活动为载体，全方位开展教育培训工作，最终确保实现安全生产这一目标。一年来，共开展视频班前课12次，组织大练兵8期，副总以上领导设讲坛10期，通过开展各类活动，职工的安全行为及安全技能得到进一步提高。

二、围绕创建堡垒型党支部，强化基层党组织建设，党建工作有了新发展

一年来，矿党委按照创建堡垒型党支部的总体要求，积极探索党建工作新思路，全面实施“创特色、争六好、夺七星”竞赛活动，使党建工作与安全生产紧密结合，做到有载体、有抓手、有目标，形成了全新的富有成效的工作模式和工作格局。

在基层党组织建设方面。大力实施先锋工程，全面加强基层班子的思想、作风建设，积极构建基层党组织建设长效机制，配齐了段队书记，并每月对段队长与书记进行考核。同时，今年对全矿科级班子和科级干部进行了“双考”测评，优秀班子达到95%，没有不合格班子，基层班子的整体功能得到进一步提高。

在党员队伍建设方面。大力实施“1+3”扩源工程，以生产一线和关键岗位为重点，着力抓好党员发展工作，全年共发展60名共产党员，一线党员占80%。

在为党员服务方面。大力开展“温暖工程”活动，不断强化基层党组织为党员服务意识，20xx年春节共为特困党员发放救济款1万元;为全矿所有支部订阅党刊;为基层党组织购买4台液晶电视，用于党员教育培训和开展党组织活动，通过这些实实在在的服务性活动，使广大党员深刻体会到了党组织的关怀和温暖，进一步增强了广大党员的荣誉感和使命感。

在提高党组织战斗力方面。一年来，大力开展“三带、四有、五在前”活动，基层党组织全部组建了党员活动之家，深入落实党员安全生产责任区和党员安全包保责任制，成立了党员先锋岗和党员先锋巷，大力开展“百名党员无事故，百名矿嫂送祝福”等一系列活动，为安全生产做出了积极贡献，涌现出了以开拓一区、机电厂党总支和70001党支部及开拓一区总支书记于信震为代表的一大批优秀党组织和优秀共产党员，通过扎实推进“三带、四有、五在前”活动，党组织的战斗力、凝聚力进一步增强，为全矿各项工作的健康发展提供了坚强的组织保证。

三、围绕创建温馨型班组，强化党建带队建，队伍建设取得新突破

今年年初，龙湖煤矿党委经过了反复讨论，深刻思考，大胆创新，确定了“围绕中心抓党建，抓好党建为中心”整体工作思路。以推行“a+10”班组家文化管理模式为突破口，以创建温馨型班组，建设班组家文化活动为载体，用文化力促生产力，以队建促党建，党建思想政治工作成效显著，有力地促进了企业各项工作，安全生产创出了建矿以来水平，采掘生产屡创佳绩，开展了技术比武和采掘队竞赛活动。对全矿打眼工、支柱工、电焊工等12个工种进行了技术比武，选出了12名状元，并对优秀工人进行了奖励。在采掘队中开展了“保安全、保接续，创水平”竞赛，分别奖励了打印机3台、数码相机3台、电脑13台、笨鸡43只、活鱼71条、猪肘子130个、羊16只，广大职工劳动热情空前高涨，采掘生产创水平月月有突破，涌现出了70023队连续三个月全岩大断面破百米，70404队五月份半煤岩突破415米大关，70006队六月份全岩大断面月破191、4米的新水平，矿对这两个段队的所在采区予以了奖励小轿车，极大地鼓舞了士气，振奋了精神。

四、围绕建设学习型企业，强化服务意识，宣传思想政治工作有了新迈进

今年以来，通过加大宣传和思想政治工作力度，为企业的健康发展提供了强大的精神动力。一是大力开展形势任务教育和安全思想教育活动。宣传部门每月编发一期形势任务教育、安全思想教育宣讲提纲，为提高广大职工的生产积极性和安全生产意识起到了积极作用。二是努力开展构建学习型企业、打造知识型团队活动。进一步完善了学习制度，确立了政工人员理论学习制，技术人员例会学习制，实现了学习工作化，工作学习化。系统学习了《新主人翁精神》、《新主人翁管理》两本书，不断创新学习形势，特别是创新了两级中心组学习制度，矿每月组织一次集中学习，由矿领导亲自授课，党委书记、行政矿长、分别讲述了《事故危机处理及心理疏导》、《煤矿企业管理与创新》，受到了广大职工的一致好评。三是课题创新有了新突破。年初确立的五个课题已全部完成，其中《推行班组“a+10”家文化管理模式，促进矿区持续和谐稳定发展》在全局特色文化现场会上做了专题汇报;《创新公开理念，拓展公开途径，不断提升企务公开工作水平》在全局企务公开现场会做了经验介绍;《创新方法，建设学习型企业》在中国煤炭工业上进行发表;《创新思维匹蹊径，特色文化放光芒》在局调查研究发表。四是企业文化建设有了新进展。今年以来，我矿经过认真总结、提炼、创新，出台了《龙湖煤矿企业文化手册》，其中包括四大篇章，即企业文化之班组家文化篇、安全篇、服务篇和管理篇。其中着重加强班组家文化和手机安全文化的建设，班组家文化是根据我矿现阶段班组建设的具体要求而量身定做的，是我矿创建温馨型班组的内涵所在，开拓一区和三采区在班组家文化运作上表现的尤为突出。手机安全文化是我矿充分利用现代化手段将安全与手机紧密结合的有机载体，职工可以通过手机答题换取话费和参与每月举办的抽奖中手机活动，今年以来共有12名职工中取大奖，现有多名职工参与到此项活动中来。

五、围绕执行抓落实，强化作风建设，党风廉政建设有了新成效

一年来，龙湖煤矿党委按照上级部门要求，紧紧围绕全矿中心工作，突出抓好思想、组织和作风建设，努力推动企业风气持续好转。一是大力开展警示教育活动。坚持开展每月一次党风、党纪主题教育活动;观看反腐倡廉警示教育片4部，写出心得体会765篇，下发文件23份，处理违纪人员29人。二是扎实推进“两风”建设。认真组织召开矿、井两级民主生活会，开展自查自纠活动，民主生活会做到了“真、实、细”，标准高、质量好，得到了集团公司党委的肯定;针对学子宴，生日宴，班中喝酒等现象进行专项纠风整治。三是加大效能监察工作力度。积极开展治理商业贿赂和效能监察工作，对违法违纪人员严肃处理，为全矿增加经济效益53万元。通过强化执行力建设，干部作风和企业风气实现了根本性好转，全矿已形成了心齐、气顺、劲足的良好局面。

六、围绕又好又快发展目标，强化和谐矿区建设，三个文明创建有了新飞跃

1、全面加强信访稳定工作。认真贯彻落实信访稳定长效机制，狠抓信访稳定责任落实，变被动接访为主动下访，全年召开信访例会10次，矿党政领导研究信访稳定工作会议5次，现场办公7次。认真做好信访接待工作，全年共接待群众来访175人次，尽努力为来访职工群众解决实际问题。但是还是出现了越级上访事件，今后我们将进一步加大这方面的管理力度。

2、群团工作又有新进展。一年来共发放困难补助金77、02万元，截瘫补助款25、05万元，扶贫粮840袋，救济困难户1500余人，发放金秋助学款9、1万元，为困难职工办好事30余件，为截瘫职工宋棉衣、苹果等物资。积极组织老工人、劳模、班段长等职工去疗养，有效稳定了职工队伍。

3、大力实施惠民利民工程。在全矿资金紧张的情况下，对联合楼和开拓区办公楼进行重新装修和扩建，改善了职工学习条件;对职工浴池进行重新装修及增盖女职工浴池和机关浴池，解决了职工洗澡难、环境差的问题;对工业广场及所有路面进行了重新铺设，矿区环境发生了翻天覆地的变化;同时，继续坚持作业服公管，提高班中餐质量等工作不断得到加强，赢得了职工和家属的一致好评。去年职代会承诺职工的10好事已全部兑现。

通过全矿上下一年来的共同努力，我矿的各项工作都呈现出了较好的发展态势，原煤生产预计完成110万吨，超额完成全年生产任务;掘进进尺预计完成56532米，提前3个月完成全年计划;质量标准化建设大幅提升，整体水平有了明显提高;职工队伍建设实现了新的突破，全矿各项工作均创出较好水平，整体上看，可以说20xx年是龙湖煤矿，安全高效、科学发展、整体推进、全面大上，并取得较好成绩的一年。但在看到成绩的同时，也清醒地看到，我们与集团公司党委要求及先进单位相比还存在很大差距，这些问题和不足需要我们在今后的工作中认真加以解决，为扎实推进集团公司的“五化”建设和实现企业又好又快发展做出我们应有的贡献。

20xx年党委工作安排：

一、指导思想是：以科学发展观为统领，以公司党委工作会议精神为指针，紧紧围绕安全、生产、稳定三大主题，继续推进“五型三化”创建活动，努力实现一年打牢安全基础，二年加快调整，三年打造队伍稳定的目标，为打造复杂地质条件下一流矿井提供坚强保证!

二、具体工作：

(一)解放思想、更新理念，进一步提高各级党组织和全体党员干部与时俱进的思想品质。坚持不懈地抓好党员干部政治理论教育，培养党员和干部与时俱进、开拓创新的思想品质，思想上有新行动，把思想统一到对科学发展观的正确理解上来，增强贯彻科学发展观的自觉性和坚定性。把学习与我矿改革调整相结合，用科学发展观指导我们的改革发展，保证矿党政各项部署落实到位，提高工作质量和效果。加强党员的业务培训，组织党员学习有关法律法规及本岗位专业知识，提高党员的专业技能。始终不渝地坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，做到在思想上走在时代前列，在观念上超前一步，在行动上先行一步。树立危机意识、机遇意识和发展意识，不断增强领导干部危机感，责任感和使命感，敏锐地捕捉机遇，谋求大发展。

(二)强化学习，狠抓培训，继续开展创建学习型企业活动。坚持两级中心组学习。认真落实两级中心组学习制度，不断增强把握大局及分析问题、解决问题的能力。继续开展副总以上领导设讲坛活动，每月必须有一名领导讲课;加强井科级领导培训力度。要鼓励井科级领导通过自学、函授、向书本学、向实践学等方式加强自身的理论素养及管理水平;加强职工培训力度。严格执行“5+1”培训教育规划，以“必知必会”工作作为培训的重点，井上、地面要全面铺开，整体推进，坚持月考试、评比、检查和领导干部现场考问制度，同时要完成二级、三级、五级调学任务;积极开展读好书活动。矿井两级领导每人必须深入系统的学习两本书，并要撰写心得体会。以此来达到学习工作化，工作学习化的目的。

(三)加强领导，侧重服务，继续开展创建服务型班子活动。进一步树立树立领导就是服务的理念，坚持“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”，不断提高领导班子和领导干部的领导能力和管理水平;要明确服务职责，努力营造二三线服务一线，机关辅助服务基层，领导干部服务职工，职工服务安全生产的全员服务氛围;要明晰服务重点，要紧紧围绕安全、生产、经营、稳定等主体开展好各自的工作;要侧重服务效果，要以职工满意程度、安全形势、产量进尺、经营管理、信访稳定来衡量各单位的服务质量。

(四)以“三级联创”为载体，继续开展创建堡垒型支部活动。切实加强领导班子建设，选优配强党支部班子，特别是党支部书记及段队书记，同时要加强党支部工作力量，重视段队党支部建设;全面加强干部队伍建设，真正把政治素质高、业务能力强、政绩突出、群众公认的优秀人才选拔到干部队伍中来。继续实行末位淘汰制，让那些作风浮漂、热衷于搞“花架子”和做表面文章的干部没有市场，切实提高干部队伍素质;广泛开展创先争优、党支部达标竞赛、党员责任区、党员先锋岗、党员“3、6、9”夜间上岗查隐患等活动，其中要重点做好优秀党员和基层党支部的选树工作。

(五)大力实施人才兴企战略，继续开展创建开拓型队伍活动。要广泛开展岗位练兵、导师带徒、现场考核的长期锻造活动，规范生产安全行为;通过班前会安全课培训、岗位考试、“三零”考核培训检查，引导职工由“必知必会”向必做禁做过渡，推进培训学习由知识型向技能型发展;副总以上领导要积极开展视频大班前活动;政工系统要定期开展主题安全大课教育活动，工团系统要定期开展富有特色的家属帮教、子女叮咛、父母嘱托等活动;自身系统要通过学历教育、继续教育等各种途径与形式，不断提升业务素质和能力水平;通过\"争、创、当\"活动选树业务能手、科技明星、管理精英、劳动模范、安全标兵，使职工的才华有足够施展的舞台，形成人人可成才，岗位育人才的良好企业氛围。

(六)完善机制、典型引路，继续开展创建温馨型班组活动。一是要完善制度，规范行为。矿指导队要进一步对创建温馨型班组，建设班组家文化活动的所有制度、措施进行有效梳理，去伪存真，摒弃一切不合时宜的内容。二是进一步提高运行质量。20xx年我们不仅要看结果，还要看过程，更要重难度。不是安全生产等成绩好了，就证明此项活动开展好了。但是安全生产等效果不好，则是此项活动一定没开展好。三是坚持典型引路的原则，注重总结推广先进典型经验，通过抓典型，促进和带动整体工作。四是作用结合，各单位要积极围绕安全、生产、经营、稳定四大主题来开展各项活动，切忌摆花架子，走形式，应付上级等现象出现。

党支部工作总结3000字 篇2

20xx年是深入学习贯彻落实党的xx大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，我局认真组织学习贯彻落实党的xx大精神，加强基层组织建设，深入开展党的群众路线教育实践活动，扎实推进党建工作，为推动经济社会发展提供了良好的组织保障。现将本年度我局党建工作总结汇报如下：

一、我局党建工作的现状。

(一)机关基层党组织设置。

现有党员18名，其中退休党员10名。20xx年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20xx年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

(二)党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的xx大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和国家领导人的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

(三)党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。

局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子;传授技能，帮助培养一批新型农民;帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目;同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组(支部)带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组(支部)思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

(四)制度建设。

1、成立党建机构，落实职责任务。

局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

2、健全工作机制，落实党建制度。

紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组(支部)定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组(支部)每季度召开一次党组(支委)会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

3、制定工作方案，落实党建工作。

按照县委组织部全年党建工作任务安排和我局党建工作实际，局支部先后印发了《机关支部党建工作实施方案》、《党组学习计划》、《关于认真做好与超市党建联建工作的实施意见》等文件，保证了年度机关党建工作，目标明确，部署周密、举措得力、效果明显。20xx年初，紧扣“环境创优年”活动，扎实开展了为期三个月的“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动，活动期间，共征集产业发展人才和技术需求信息，发放技术需求征集表100余份，收集整理了10余家企业和3个科技特派员团队的人才、技术需求信息65条。

二、机关党建工作主要做法。

(一)领导班子建设。

1、坚持党组中心学习制，不断强化领导班子思想建设。

局党组每年年初都要成立以党组书记为组长、班子成员为副组长的中心组学习领导小组。中心学习组组长主要是根据上级的部署和我局的实际情况，审定学习计划，明确学习任务，提出学习要求，组织学习，检查学习情况，组织交流学习心得，举办学习报告会;副组长负责学习日常工作。中心学习小组还设学习秘书一名，负责起草学习计划，提供学习资料，下发学习通知，做好学习考勤和记录，上报有关信息资料，管理学习档案。为进一步总结学习成果，强化对学习的硬约束，局党组还对中心组理论学习作出了更严格的要求，做到了领导干部述职时要“述学”，民主评议干部时要“评学”。以深入学习掌握建设中国特色社会主义理论体系为中心，深入推进学习型党组织、学习型领导班子和学习型机关建设，坚持高标准，严要求，具体以“三会一课”，即领导报告会、专题辅导会、心得交流会的形式认真组织干部职工学习上级各类党建工作大会上的讲话精神及“八项规定”。除了集中学习和专题研讨外，局领导班子还要学习当代科技、经济、文化等各方面人文科技知识，不断提高在新形势下落实科学发展观的政治觉悟和业务工作能力。2、坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开。

局党组通过建立局领导班子会议制度、局长办公会议制度、领导干部重大事项请示报告制度等，规范各种议事规则和程序。局领导班子研究问题时严格按照议事规则办，事先充分调查研究，听取各方面意见，等讨论时机成熟时再提交相关会议讨论决定。严格按规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，任何个人不得私自表态、决定重大问题，保证决策的民主性、科学性、公开性。

3、坚持民主生活会制度，主动接受职工群众监督。

局领导班子每年都要召开1-2次专题民主生活会，并邀请县委组织部有关领导到会指导。会上，局党组书记代表领导班子作述职述廉自查自纠报告;2位领导班子成员对照领导干部个人重点检查内容，分别进行对照检查，认真解剖自己;班子成员之间还要认真开展批评与自我批评。民主生活会后，根据查摆出的问题，结合局领导班子和班子成员工作实际，制定局领导班子整改方案，局主要领导和班子其他成员必须制定落实整改措施。在机关中层干部会议和班子成员会进行集体审定通过后，以召开座谈会、张榜公示等形式，在机关内部进行公布，接受职工群众监督。

4、坚持述职述廉和勤廉公示制度，示范带头做好党风廉建工作。

局领导班子及领导班子成员高度重视述职述廉工作，认真撰写述职述廉报告，实事求是地进行述职述廉，并通过公告栏进行公示，主动接受社会和群众的监督。局领导班子及领导班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，坚持和维护党的民主集中制原则，严格遵守组织人事财经等纪律;班子成员不但自己这样做，也要求自己的子女、亲属、身边工作人员这样做，并主动接受监督。领导班子成员的身体力行，为加强党风廉政建设和机关作风建设起到了很好的示范带头作用。

5、认真贯彻落实党政机关厉行节约要求，积极打造节约高效机关。

局领导班子非常重视节日期间的党风廉政建设工作，严格按照厉行节约相关规定，严格执行各项管理制度，结合我局实际情况，进一步加强对办公用品采购、公务用车维修、公务接待、学习考察、会议等方面的管理，规范公务支出行为。通过强化制度的完善、执行、监督，我局职工工作质量、服务态度、办事时效等取得了长足进步，依法行政能力大大提高，做到了权责明确、行为规范、监督有效、保障有力、廉洁勤政。

三、存在的问题。

(一)思想认识有待提高。个别党员对机关党建重视不够，认真落实思想不到位，片面认为经济、业务工作是硬指标，党务工作只是软任务，机关党建工作也只是业务工作的附加，重视和落实党建工作任务程度还不足，导致党的工作弱化。

(二)活动开展缺乏长效。党组织生活会开展次数任偏少，工作中创新不多，对广大党员吸引力不强，导致党组织活动开展得不够好。

以上就是本年度我局党建年终工作总结，不当之处还请上级领导批评指正。

党支部工作总结3000字 篇3

20xx年机关单位党建年终工作总结20xx年是深入学习贯彻落实党的xx大精神的开局之年，也是全面小康社会和中国特色社会主义社会建设的关键一年。在本年度的工作当中，我局认真组织学习贯彻落实党的xx大精神，加强基层组织建设，深入开展党的群众路线教育实践活动，扎实推进党建工作，为推动经济社会发展提供了良好的组织保障。现将本年度我局党建工作总结汇报如下：

一、我局党建工作的现状。

（一）机关基层党组织设置。

现有党员18名，其中退休党员10名。20xx年8月经县直机关工委批准，新建了党支部及下设离退休支部委员会。20xx年8月经选举、并报上级批准产生了以党组书记为党支部书记、组织、宣传、纪检委员各1人的新一届局机关党支部委员会。同时也成立离休党支部，现在离退休支部委员会的组织健全，并加强了离退休党支部的各项制度建设，根据离退休党员的年龄、身体等实际情况，每月过一次组织生活，每半年召开一次民主生活会。我局重大事项经常向老干部伟达，并为他们订阅了不同形式的报刊。离退休干部党员能按规定及时交纳党费。

（二）党员思想政治建设。

1、以党组理论学习中心组为龙头，机关党员干部的理论学习以集中学习和自觉学习相结合，领导干部带头上党课制度和“三会一课”制度，完善“每月一学”制度，每次集中学习时间一天，主要学习党的xx大重要文件、党和国家最新的重要会议文献和颁布的各项政策法律、党和国家领导人的重要讲话和重要理论文章等。

2、认真落实中央、省、市、县委关于改进机关工作作风、严肃工作纪律和密切联系群众的有关规定，进一步密切党群、干群关系。扎实开展了党的群众路线教育实践活动。开展机关服务品牌创建活动。组织开展一次以“立足本职，弘扬正气，服务基层，帮扶企业”为主题的实践活动，努力科技服务品牌，不断加大“五型机关”创建力度。

3、对党风廉政建设进行责任分解，领导班子成员都写了廉政承诺书，同时开展了廉政谈话，并定期向局党组上报“履行党风廉政建设责任制汇报材料”。

（三）党员队伍建设工作。

1、我局现有8名干部职工全部是党员，没有发展党员的指标，但我局要求每名党员干部职工都读一套党纪法规学习资料、撰写一篇心得体会、提出一条以上合理化建议，确保了学习教育取得实效，党员队伍素质得到提高。

2、建立党组织和党员对接帮扶机制，认真落实“三结三联三服务”工作。

局党组制定了活动方案，成立了领导小组。分步骤，分阶段，根据不同情况，到所联系的村、社区及企业了解掌握基层群众所需、所想、所盼等情况，积极帮助结对基层单位和联系对象解决生产生活动中遇到的困难和问到，争取做到“三个一”，即提供信息，力争确定一条致富路子；传授技能，帮助培养一批新型农民；帮办实事，切实解决一些实际困难。例如，机关领导班子结对帮扶万福镇的四个村不同情况，党组书记、局长带队班子成员一行先后10余次进村调研指导，与万福镇党委、政府及各村支部、村委，讨论研究了产业发展、组织建设，贫困帮扶、环境整治、组织建设等工作。为他们各自确立了不同的科技项目,建议由镇政府牵头成立养牛专业合作社，待项目成熟后预以项目资金支持，并帮助他们积极争取上级项目；同时，我局8名党员，已全部到各自的社区报到，随时接受他们的派遣。

3、局党组（支部）带领机关党员干部在思想上统一认识，在行动上积极自觉落实党务公开工作，制定了《局党务公开、政务公开实施方案》，成立了领导小组和办公室，使党务公开工作有了强有力的组织保障。并紧密结合新的形势任务和要求，紧紧围绕县委、县政府工作部署和科技局重点工作，采取多种途径和形式开展党务公开工作。一是提前制定全年计划。做到时间、内容、要求、责任部门、责任人公开明确到位。二是突出重点讲求实效。认真学习了县委领导重要讲话和文件，大胆地实践和探索党务公开工作的新途径，有效地推进了党组（支部）思想组织作风建设，有力地促进了行政、业务等各项工作的开展。我们将局党组成员的政治理论学习、科技局的项目计划、科技洽谈会活动内容、局机关人事变动、财务审计情况、党员领导干部的述职述廉述学内容、党务收缴等作为全年党务公开工作的重点内容，定期、及时公示，让全体党员参与，让全体职工了解，让大家评议和监督，增强了透明度，增强了全局上下的凝聚力和创新力。

4、做好党费收缴、管理，足额上缴党费。

党费的收缴、使用和管理，是党的基层组织建设和党员队伍建设中的一项重要工作。对此局党组、支部高度重视，认真组织全局党员干部学习了关于党费收缴、使用和管理工作有关文件精神和要求。并对单位的党费工作进行了认真安排部署。通过建立台账，核定基数，明确人员，规范操作，认真收取，按时上缴，保证了标准按时、足额交纳了全年党费。

（四）制度建设。

1、成立党建机构，落实职责任务。

局党组成立了以党组书记为组长，分管党组成员为副组长、各科室党员负责人为成员的党建工作领导小组，领导小组下设党建办公室，负责党建工作的日常事务。形成了主要领导亲自抓、分管领导直接抓、科室党员负责人具体抓、全局干部齐心抓党建的工作格局，逐级逐层落实了党建工作责任。

2、健全工作机制，落实党建制度。

紧密结合全局工作实际，认真落实党建工作责任制，进一步健全了党组（支部）定期专题研究党建，局党组书记、党组成员，支部书记、副书记、支委委员在民主生活会上向全局机关干部和上级党委述职述廉等系列党建制度。党组（支部）每季度召开一次党组（支委）会，认真听取党建工作汇报，研究党建工作中的重要问题，认真总结党组、支部先进性建设工程取得的成效，分析存在的问题和不足，提出改进措施，明确工作重点。两年来共召开8次党组成员会议，8次支部党建情况汇报工作会，对做好“五好四强”班子、“五带头五示范”党员队伍建设、“部门帮村、党员帮户”、“三学三强”、“联系指导非公企业党建工作”、“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动等党建工作进行了专提讨论研究。

3、制定工作方案，落实党建工作。

按照县委组织部全年党建工作任务安排和我局党建工作实际，局支部先后印发了《机关支部党建工作实施方案》、《党组学习计划》、《关于认真做好与超市党建联建工作的实施意见》等文件，保证了年度机关党建工作，目标明确，部署周密、举措得力、效果明显。20xx年初，紧扣“环境创优年”活动，扎实开展了为期三个月的“讲党性、守纪律、强素质、促跨越”作风建设活动，活动期间，共征集产业发展人才和技术需求信息，发放技术需求征集表100余份，收集整理了10余家企业和3个科技特派员团队的人才、技术需求信息65条。

二、机关党建工作主要做法。

（一）领导班子建设。

1、坚持党组中心学习制，不断强化领导班子思想建设。

局党组每年年初都要成立以党组书记为组长、班子成员为副组长的中心组学习领导小组。中心学习组组长主要是根据上级的部署和我局的实际情况，审定学习计划，明确学习任务，提出学习要求，组织学习，检查学习情况，组织交流学习心得，举办学习报告会；副组长负责学习日常工作。中心学习小组还设学习秘书一名，负责起草学习计划，提供学习资料，下发学习通知，做好学习考勤和记录，上报有关信息资料，管理学习档案。为进一步总结学习成果，强化对学习的硬约束，局党组还对中心组理论学习作出了更严格的要求，做到了领导干部述职时要“述学”，民主评议干部时要“评学”。以深入学习掌握建设中国特色社会主义理论体系为中心，深入推进学习型党组织、学习型领导班子和学习型机关建设，坚持高标准，严要求，具体以“三会一课”，即领导报告会、专题辅导会、心得交流会的形式认真组织干部职工学习上级各类党建工作大会上的讲话精神及“八项规定”。除了集中学习和专题研讨外，局领导班子还要学习当代科技、经济、文化等各方面人文科技知识，不断提高在新形势下落实科学发展观的政治觉悟和业务工作能力。2、坚持重大事项集体讨论和民主集中制，保证决策的民主、科学、公开。

局党组通过建立局领导班子会议制度、局长办公会议制度、领导干部重大事项请示报告制度等，规范各种议事规则和程序。局领导班子研究问题时严格按照议事规则办，事先充分调查研究，听取各方面意见，等讨论时机成熟时再提交相关会议讨论决定。严格按规定程序办事，不随意简化、变通，做到重大决策、重要项目安排、大额资金使用、人事任免等事项全部由集体讨论决定，任何个人不得私自表态、决定重大问题，保证决策的民主性、科学性、公开性。

3、坚持民主生活会制度，主动接受职工群众监督。

局领导班子每年都要召开1-2次专题民主生活会，并邀请县委组织部有关领导到会指导。会上，局党组书记代表领导班子作述职述廉自查自纠报告；2位领导班子成员对照领导干部个人重点检查内容，分别进行对照检查，认真解剖自己；班子成员之间还要认真开展批评与自我批评。民主生活会后，根据查摆出的问题，结合局领导班子和班子成员工作实际，制定局领导班子整改方案，局主要领导和班子其他成员必须制定落实整改措施。在机关中层干部会议和班子成员会进行集体审定通过后，以召开座谈会、张榜公示等形式，在机关内部进行公布，接受职工群众监督。

4、坚持述职述廉和勤廉公示制度，示范带头做好党风廉建工作。

局领导班子及领导班子成员高度重视述职述廉工作，认真撰写述职述廉报告，实事求是地进行述职述廉，并通过公告栏进行公示，主动接受社会和群众的监督。局领导班子及领导班子成员以身作则，严格维护和遵守政治纪律，坚持和维护党的民主集中制原则，严格遵守组织人事财经等纪律；班子成员不但自己这样做，也要求自己的子女、亲属、身边工作人员这样做，并主动接受监督。领导班子成员的身体力行，为加强党风廉政建设和机关作风建设起到了很好的示范带头作用。

5、认真贯彻落实党政机关厉行节约要求，积极打造节约高效机关。

局领导班子非常重视节日期间的党风廉政建设工作，严格按照厉行节约相关规定，严格执行各项管理制度，结合我局实际情况，进一步加强对办公用品采购、公务用车维修、公务接待、学习考察、会议等方面的管理，规范公务支出行为。通过强化制度的完善、执行、监督，我局职工工作质量、服务态度、办事时效等取得了长足进步，依法行政能力大大提高，做到了权责明确、行为规范、监督有效、保障有力、廉洁勤政。

三、存在的问题。

（一）思想认识有待提高。个别党员对机关党建重视不够，认真落实思想不到位，片面认为经济、业务工作是硬指标，党务工作只是软任务，机关党建工作也只是业务工作的附加，重视和落实党建工作任务程度还不足，导致党的工作弱化。

（二）活动开展缺乏长效。党组织生活会开展次数任偏少，工作中创新不多，对广大党员吸引力不强，导致党组织活动开展得不够好。

以上就是本年度我局党建年终工作总结，不当之处还请上级领导批评指正。

党支部工作总结3000字 篇4

一年来，办公室党支部按照 三个代表 重要思想的要求，围绕党委和政府的中心工作和支部年初制定的《创先进支部计划》，结合中央提出的 调查研究年 和 转变作风年 活动，做好 四抓四促 ，充分发挥支部政治优势，为我区经济发展和社会稳定作出了应有的贡献。

一、抓理论学习，促进党员思想政治素质的不断提高

今年来，支部采用多种形式组织党员开展理论学习。

1、根据各个时期党委和机关工委的要求，由支部和各党小组组织党员开展学习，认真学习省第九次党代会报告、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《论有中国特色社会主义》。党的xx大会议召开后，支部及时组织党员学习文件精神，使党员加深对党的正确认识，正确理解在新世纪党举什么旗、走什么路、向什么目标发展的大政方针。

2、组织党员参加各级举办的培训班学习，提高服务技能。先后组织党员参加我区招商引资优惠政策培训班、办公室业务培训班、世贸组织基本知识培训班和《论有中国特色社会主义》(专题摘编)的学习。此外，还组织党员参加在广州、珠海等地举办的业务培训班学习。在组织党员学习的同时，支部还组织党员参加《公民道德建设实施纲要》、《办公室业务知识》、《党员培训班》党的知识竞赛等，进一步巩固学习效果。

3、根据机关工委 学刊用刊要点指导 的要求，组织党员学习了《为什么要保持党的先进性》等90多篇文章。同时，组织党员收看由中宣部、司法部、中央电视台联合摄制的《创举 中国普法之路》、《红绿灯下的阴影》、《反对邪教，崇尚文明》等的教育录像片和图片展览。

(一)抓制度建设，促进党员目标管理的完善

1、健全岗位工作制度。一是根据 三个代表 重要思想制定了具体详细的党员领导干部责任制。针对干部队伍建设中存在抓系统教育不力、人未能尽其才的问题，业务培训工作以主管秘书工作的副主任为直接责任人，各分管副主任为分管业务培训的具体责任人。人才使用工作以办公室主任为第一责任人，主管人事工作的副主任为直接责任人。针对政治理论学习缺乏系统性和深度不足的问题，办公室党支部书记为该项工作的直接责任人，其他分管副主任为具体责任人。针对管理缺乏以人为本的管理理念问题，以主管机关事务、行政工作的副主任为直接责任人，其他分管副主任为具体责任人。针对深入基层和部门不够、不能较好地收集和反映基层群众关心的问题，以办公室主任为该项工作的第一责任人，分管财金工作的副主任为直接责任人，其他分管副主任为分管工作的具体责任人。二是在各股室(局)在充分分析存在问题的基础上，制定了一系列的制度。如《作风建设实施要点》。

2、严格支部的组织生活制度，丰富党员同志的精神生活。今年，支部继续贯彻执行区直工委去年《关于进一步严格党的组织生活的通知》精神，按照《党章》和中央的有关规定，严格执行支部的组织生活 五个一制度 ，基本做到每季一次支委会，每半年一次支部会议，每季不少于一次党小组会。组织党员开展丰富多彩的文化活动。如6月份，举办和组织党员参加《办公室业务培训班》学习。7月份，组织党员开展 纪律教育学习月 活动。

3、健全民主评议党员制度。按照区直工委的要求，年初，支部制定了 创先进党支部计划 ，并组织党员认真开展这项活动。上半年，支部以党小组为单位，组织党员开展批评和自我批评。在民主评议党员中，结合干部年度考核、机关作风建设考核和党员 创先争优 活动，抓住坚持标准和开展批评和自我批评两个关键环节，对照《党章》第一章规定的党员条件和 八个坚持、八个反对 评议每个党员在思想作风、工作作风、学风和生活作风等方面的表现情况。

(二)抓队伍建设，促进支部战斗力的进一步发挥

1、抓好党员管理工作。组织入党对象和入党积极分子参加区直工委组织举办的各种培训班学习，指定专人联系培养。入党积极分子和入党对象每季度向支部书面汇报思想、工作等情况。支部按照 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针做好发展工作。一年来，为4名预备党员办理转正手续。

2、抓好班子建设。按照区直机关工委的要求进行换届。在换届中，坚持把《党政领导干部选拔任用工作条例》规定的基本条件作为衡量新一届班子的基本尺度，特别是把政治标准放在第一位，把能否坚持和实践 三个代表 重要思想作为选班子的最主要、最根本的要求，保证班子始终充满活力。

(三)抓发展是第一要务，促进服务质量的提高

1、围绕党委和政府的经济工作加强综合协调工作。发展经济，为经济建设服务，是支部实践 代表中国先进生产力的发展要求 、 代表中国最广大人民的根本利益 的具体体现。在工作中，支部紧紧围绕发展经济这个中心，主动协调。根据国家、盛市的统一部署，协助区公众聚集场所专项治理办公室和有关职能部门在全区范围开展公众聚集场所消防安全专项治理，协助区打私办做好省市部署有关打私专项行动和行事收费检查。按照国家、盛市的部署，牵头组织区各打假职能部门开展多次联合打假行动。认真做好对国有企业下岗职工基本生活保障资金、失业基金、基本养老保险基金和城市居民最低生活保障资金(以下简称 四项 资金)管理使用情况专项检查活动。

2、档案工作，重点围绕村(居)委会建档工作开展业务。为确保今年完成区政府工作考核目标下达的全区50%村(居)委会建档任务，组织党员深入基层开展业务指导工作，并在10月14日 16日对我区9条村(居)委会的建档工作作了一次专题调查，提出今后建档工作的意见。开展了机关档案室达标升级的业务指导工作，开展了档案安全大检查。

3、加强政策调研、信息、督查工作。根据年初提出的我区经济社会发展的九大专题调研，结合区委区政府各个时期的中心工作，围绕我区商业载体、加快旅游资源开发和第三产业、区直经济的发展等问题进行了专题调研。

加强和完善信息网络建设，健全和落实信息工作队伍。紧紧围绕区委、区政府各个时期的中心工作，抓好信息搜集和上报。如8月份，为配合我区推行农村股份合作制，印发了《南海市深化农村股份合作制改革的思路及工作建议》。9月份，印发了《中山市发展工业与改革公有企业经验介绍》。

4、做好秘书和行政后勤服务等工作。一是秘书工作以狠抓会务纪律和发文核文关为突破口，进一步提升服务形象。二是后勤工作狠抓管理。在财务供应部、车管部、接待办、后勤部健立和完善 首问责任制 。推行 食堂成本核算 ，坚持 少花钱，多办事 接待原则，做好接待事前、事后有关登记、审批程度工作，车辆使用做到先保障中心任务，后保障一般任务，先保障主要领导，后保障一般领导，先保障紧急用车，后保障一般用车，并做好派车登记程序。三是以对人大高度负责的精神，认真抓好人大代表建议的办理工作，特别是抓好督查督办和回访复查工作。

一年来，支部工作虽然取得一定的成绩，工作得到领导、基层和群众的肯定，但与区委、区政府的要求还存在一些差距和不足，还要继续加强思想政治和理论学习，提高全体党员的整体素质，改善服务质量和提高服务水平。

二、明年的工作计划

明年，区委区府办党支部将根据xx届四中全会精神的要求和区委区政府的部署，带领全体党员全面贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，自觉实践 三个代表 重要思想，加强作风建设，促进支部工作上新台阶。

(一)加强学习，提高党员的思想觉悟和知识水平

继续组织党员学习邓小平理论、《论有中国特色社会主义》(专题摘编)、《公民道德建设实施纲要》、党的xx大会议纲领性文件和xx届四中全会精神等。组织党员学习有关法律法规和区委区政府的决议、决定和规章制度，不断提高党员的思路觉悟和知识水平。

(二)加强党风、党纪教育，提高党员的服务意识

坚持开展 三个代表 重要思想学习教育活动，按照 八个坚持，八个反对 的要求，对党员进行党的宗旨教育。认真组织党员开展纪律教育月活动，在活动中，组织党员学习《中国共产党纪律处分条例》、两个条例，组织党员观看党风廉政教育片，使党员思想与党中央关于党风廉政建设和反斗争的指导思想保持一致，坚定反斗争的必胜信念，增强遵纪守法、廉洁自律的自觉性。

(三)加强支部的组织建设，提高支部的凝聚力和战斗力

加强对新一届支委、党小组长之间的沟通。坚持按《中国共产党发展党员工作细则》要求做好入党积极分子的培养教育和考察工作，有计划地发展新党员。认真做好党员的统计和党费的收缴工作。

(四)加强支部的制度建设，促进支部日常工作规范化

健全支部的组织生活制度。努力做到每季召开一次支部大会或党小组会，每季组织一次党课，每半年召开一次民主生活会。建立工作考勤制度,健全组织生活情况记录，定期向区直机关工委作汇报。健全党员谈话制度。入党发展对象每季度书面向支部汇报思想、工作等方面情况。培养联系人做好发展对象的培养、教育和考察工作，做到最少半年谈话一次，并向支部汇报发展对象情况。支委会每季研究一次发展对象考察工作。健全民主评议党员制度。支部每半年召开一次民主生活会(以党小组会议进行)，开展批评与自我批评。健全岗位责任制，党员要坚守岗位，各负其责，提高服务效率与质量。

党支部工作总结3000字 篇5

一年来，党支部在院党委的领导下，在全所党员职工的共同努力下，紧紧围绕中心、搞好配合、服务群众、促进和谐。充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不断提高职工的政治素质和思想水平，扎实有效的开展党建和思想政治工作，为广大职工干事创业营造良好的工作氛围：

(一)党建工作

1、开展了争创五好支部活动：认真贯彻xx届四中全会精神，学习推广4+2工作法，继续落实院关于争创五好支部活动的意见，坚持各项制度，认真填写党支部工作手册，真实反映党员活动的情况。针对学习实践科学发展观和讲、树、促教育活动中党员提出的意见和建议，党支部从自身分析原因，非常认真的查找不足和差距，争取通过实实在在地努力搞好支部工作。

2、坚持了中心组学习制度：支部成员能带头参加院、所组织的职工政治学习，同时还参加院组织的中心组学习。所中心组学习6次，内容包括：科学发展观、创新文化建设、党务知识培训和到兰考焦裕禄纪念园、桐柏红色廉政文化展馆接受革命教育和廉政教育等。

3、坚持了支委会制度：凡涉及党建、人事、财务及全所发展的重大问题等都要召开支委会进行集体研究，共召开支委会6次，召开班子民主生活会2次。党支部工作总结范文

4、加强了党员队伍建设：(1)继续坚持党员目标管理制度和民主测评制度，增强党员树立自我约束意识，在去年底全所职工对在职党员测评的基础上，今年我们先后组织了学习实践科学发展观促进本职工作、焦裕禄在我身边、讲党性修养、做合格党员等三项活动。通过活动的开展，全所党员的思想觉悟明显提高，先锋模范作用明显增强。(2)加强党员队伍的教育，不断提高党员的素质，主要以学习实践科学发展观为主线，加深对科学发展观重要思想的理解，继续巩固讲、树、促教育活动取得的成果，大力宣扬表彰五好党员，激发全体党员为实现党的宗旨而努力工作的积极性。今年我所常高正同志被评为省直机关优秀共产党员。

5、认真抓好党员发展工作：(1)把入党积极分子的培养工作落到实处，始终做到支部有安排，小组有分工。对确定为入党积极分子的同志，所支部指定支委成员作为培养联络人与其经常联系，及时帮助。(2)把好发展关，做到成熟一个，发展一个。共有一位预备党员转正，一名科研骨干入党，一名同志向组织递交了入党申请书。

6、加强党务工作的管理：按照省直工委和院党委对建立基层党组织的要求，对党支部的任务及职责、党支部工作有关制度、发展党员、党员管理、党费交纳等方面进行了详细的规定，一方面让党员进一步明确了新时期党建工作的目标和任务，另一方面提高了支部委员的业务水平，为我所党组织建设的制度化和规范化打下了良好基础。

7、继续抓好党风廉政建设：认真贯彻中纪委会议精神，强化廉政意识，抓好廉政建设，树立良好形象。一是认真学习宣传中纪委三次全会和省纪委四次全会精神等，从思想上筑牢拒腐防变的思想防线;二是制定了《廉政建设目标责任制》，分解任务，责任到人;三是落实学术道德建设、行风政风各项治理措施，对党员不断进行教育、监督、检查和考核，有效地防止学术腐败;四是根据院纪委安排，抓好本单位领导班子自身的思想作风建设和班子成员的廉洁自律工作，从源头上堵塞漏洞，严查固定电话与小灵通捆绑、私设小金库等问题，认真贯彻落实厉行节约八项要求。

(二)思想政治工作

1、坚持政治学习不放松，不断提高职工的思想政治素质：坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念，认真落实科学发展观。以学习实践科学发展观和讲、树、促教育活动为重点，主要安排学习了中国特色社会主义理论体系及科学发展观、在xx届中央纪委三次全会上的重要讲话精神、副主席在我省考察时关于学习和弘扬焦裕禄精神等。每次学习安排都做到了有动员、有部署、有要求，并对学习有阶段性书面总结。同时组织职工、党员收看学习科学发展观辅导报告4次，积极组织职工参加讲、树、促教育活动心得体会展览、党性党风党纪剖析报告展览等活动。

2、结合工作实际，做好深入细致的思想政治工作：坚持以人为本，把尊重人、理解人、关心人的理念落实到具体工作中，注重人文关怀，对职工在工作、家庭生活中遇到的问题和困难，尤其是在职务变动、岗位变动、职工家庭生活中出现较大变故时，我们采取领导、党员骨干和群众三结合的方法，先后对5名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助，充分发挥了思想政治工作化解矛盾、克服消极因素、调动积极因素的作用，确保了科研、开发、改革等各项工作的顺利进行。同时，坚持了四个看望慰问制度，4月份退休职工因病住院，由于子女不在身边，在繁忙的工作中抽调办公室人员到医院照顾，对职工结婚、生育、住院、办丧等共看望慰问12人次。

3、抓好团队意识培养，创造良好工作氛围：抓好政治教育和经常性思想政治工作，不断激发员工的事业心和责任感。通过开展一系列谈心交心、走访慰问、沟通交流、竞赛演讲、批评表扬、外出考察、目标管理等有效手段，不断提高员工的大局观念和全所一盘棋思想，特别是在我所开展的五讲、五树、五促演讲活动中，全所干部职工积极参与，营造出了一种团结协作、蓬勃向上、求实创新、无私奉献的良好氛围。

4、办好专栏，发挥宣传阵地作用：今年我们先后完善党员学习园地、及时更新了网页，部分课题还建立了网站和个人博客，设立《科学发展观在我心中》、《讲、树、促教育活动》等专栏，配合科学发展观贯彻、喜迎院庆100周年、弘扬焦裕禄精神等主题教育活动和科研开发党建等主要工作，办各类宣传栏4期，展出各类文章图片62份。在讲、树、促教育活动心得体会优秀征文活动中，我所有两名职工分别获得优秀论文一、二等奖。

(三)工会、妇委会、计划生育、综合治理、离退休职工等工作

1、工会、妇委会工作：

(1)坚持以人为本的科学发展观，在本所职工的生日当天送去100元生日蛋糕券，为职工送上诚挚的祝福，感受工会的温暖。

(2)在我所新实验楼用房紧张的情况下，按照院工会的要求，利用原准备作实验室的房间建起了职工之家，购置了有关书报杂志及文体健身器材等。

(3)组织了春节跳绳、跳棋、踢毽子比赛等趣味活动，从所长、书记，到离退员工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康;

(4)积极参加省工会组织的运动会和院工会、院妇委会组织的各项活动，并获女子集体项目第一名一项、个人第二名一项和个人第三名一项的好成绩;

(5)积极参加建国60周年和院创建100周年庆典活动，为迎接建国60周年有六名职工参加院合唱团;组织本所职工参加院训、锦句征集活动，共收到36条，从中挑选出比较优秀的20条呈报院庆筹备办公室;积极参加院里组织的爱国歌曲大家唱合唱比赛。

2、计划生育和综合治理工作：

(1)按照院有关部门的要求，认真落实有关规定，加强管理，堵塞漏洞，保证计划生育和综合治理各项目标的全面落实。落实今年新颁布的《xx省职工生育保险办法》，积极缴纳的生育保险费，生育保险费用于支付符合国家和省计划生育政策规定的女职工生育医疗费、职工实施计划生育手术医疗费等相关费用;

(2)对孕龄女职工及长期临时工和出租房屋暂住人口进行入户登记检查，严把三证关，对苗头问题，积极采取有效措施予以妥善解决;

(3)对防火、防盗等安全工作做到警钟常鸣，凡重要节假日都有布置、有值班、有检查;搬新楼期间，做好安全保卫工作，在检查老办公楼中发现部分消防器材老化，所里立即派员购置消防灭火器、消防水带进行了更换。同时，积极配合郑州市消协进行防火、防盗知识讲座，普及消防知识;

(4)完善落实了规章制度，今年3月份制定了《职工岗位纪律制度规定》，进一步强化了我所职工的岗位纪律，完善了考勤、考核办法，转变了工作作风，提高了工作效率，促进了我所又好又快发展。

3、离退休职工工作：

(1)认真落实生活待遇等政策，帮助离退休职工解决生活上遇到的困难，对退养异地的几位老同志，在看病报销等生活上遇到的困难，所里尽其所能，予以帮助;

(2)积极协助离退休职工做好慢性病登记、申报、体检等工作，今年新上报慢性病材料3人，已批准2人;

(3)及时向离退休人员通报院、所科研、开发、人事调整以及发展建设等方面的情况，对涉及全所职工利益的大事，主动倾听离退休人员的意见;

(4)继续坚持为离退休人员过重阳节的基础上，今年开始实行为所有离退人员过生日送蛋糕和鲜花制度。

(四)、存在的问题

1、需要进一步研究如何搞好新形势下的思想政治工作。

2、需进一步探讨如何将思想政治工作和科研开发的有机结合。

3、由于受环境和条件的限制和影响，工会活动开展较少。

党支部工作总结3000字 篇6

20x年学校党支部围绕教育局党委工作的总体要求，以x教育创新试验区建设为主线，以党的群众路线教育实践活动和“双创”工作为契机，抓住学校发展中心工作，努力推进x市文明单位创建工作，发挥了党支部的核心作用。

一、把握理论学习本质，提高思想教育的针对性

通过引领党员、干部、教师开展切实有效的学习活动，通过深化理论学习不断提高认识，转变观念，达成共识，通过学习提高、思想自觉推进学校教育新发展，创建学习型组织。

首先从深入学习领会习近平同志讲话精神入手，明确奋斗目标。我们把深入学习贯彻习近平同志系列讲话精神作为中心组学习的重中之重。围绕“中国梦”的主题，我们和“齐彩梦”结合，通过市教委基教处x《x》报告的学习，提升我们队中国梦最现实的理解，体的诠释。

其次深入学习领会党的十九大精神，凝聚起全面深化改革的强大精神动力。通过对绿色学业指标的深入学习与解读，对市导工作要求的进一步深化，更加清晰地认识立足教书育人的本职工作，甘于奉献、勇于创新的精神，不断提高教育质量，立德树人，办人民满意教育。

第三，通过深入学习实践党的群众路线，切实改进工作作风。我们开展了关于党的群众路线的系列学习，有对总书记的“三严三实”的学习与讨论;对如何践行群众路线组织的专题交流会;有该如何在工作中践行群众路线，扫除“四风”之弊的专项学习，同时我们还将这些内容的学习与党员学习紧密结合，通过深入学习将认识植根于思想中，落实到行动上。

第四，认真学习践行社会主义核心价值观，加快先进文化弘扬地建设。我们通过对杨浦双创工作重要性的认识，对学习精神文明创建工作的理解，对党风廉政建设的深化，不断深化对社会主义核心价值观地位和作用的认识，积极培育和践行社会主义核心价值观，大力推进社会主义核心价值体系建设。

第五，以“立德树人，办人民满意教育”为学习主旋律和目的，以常态入手，在紧扣中心工作中，把握学习节奏，提升学习的针对性和有效性。保证两周一次的中心组学习制度，将教育动态、学校工作、干部培养、文明创建融入其中，在与“悦读汇坛、教工学习、齐悦书会”结合中，增强中心组成员在学习中辨方向、明责任、谋发展、促提高的学习、研究、引领能力。深化“齐彩校园，创智成长”的教工学习活动，以创新、多元、互动的学习形式，在“创智教师——微型讲座、创智团队——轮值教研、创智成长——智慧杏坛”的三个版块的学习互动中，推进和完善“智慧杏坛、组室汇坛、悦读讲坛、师德论坛”的“四坛”学习模式。

二、把握师德建设实质，提升精神文明的自觉性

打造齐彩教师形象，营造七彩校园氛围，创建x市文明单位是本学期师德师风、和谐校园建设的重点，围绕形成富有齐一幸福色彩的文化自觉，彰显富有齐一文化品牌的创建特色，我们主要做了以下几方面工作：

首先是加强制度建设。我们结合《x区教育系统师德规范》的修订完善，由德育领导小组牵头，以年级组为单位，开展了教育部日前印发《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《x区教师职业规范禁止性规定》等文件精神的学习与讨论，同时开展了《x小学教师职业道德规范》及其附则的再学习、再深入活动，在教师日常行规、礼仪上更细化，更规范。

第二是加强常态教育。我们继续以《x》两个网络论坛为载体，开展日常的师德教育，营造师德建设软环境。我们开展了x老师的教育故事的影片观后感的交流，我们进行了《持续的幸福》一书的学习与感悟分享，我们更通过每个月年级组在《x》论坛的师德点滴分享，在主题帖的发布和回帖的对话中，加强情感交流、价值认同、团队互动，努力融情感陶冶、人文关怀、生命价值日常师德建设中。

第三是加强典型弘扬。我们围绕局党委的要求，积极开展感动校园人物、温暖人生的老师、镜头中的师爱、市区园丁奖等评选工作。我们在校园内开展了感动校园人物的推荐，组织了事迹材料，把这些活动和学校的师德建设常规工作紧密结合。

我们开展了第三届“齐彩杯”身边的微光教师评比活动，在年级组推荐，校务会讨论，家长网络参评等多轮的推荐与评选，评选出了7个“微光人物”，三个提名奖，也切实地将“身边的微光”师德建设项目做深做实，放大其品牌效应，在展示齐一教师形象，弘扬齐一师德典型，传递齐一正能量中体现齐彩教师的幸福价值。

第四，加强主题教育。结合教学月工作，开设了智慧杏坛——《x》，由x老师主讲;结合校本培训，开展了《x》的师德论坛活动，有青年教师的x《x》，年级组的《x》，骨干教师的Teacher微对话《x》，书记的微讲演《x》。同时，做好了《x》——“身边的微光”师德建设特色项目参加x市的申报工作。

第五，加强双创工作。从营造氛围入手，充分利用校内宣传栏、广播电视、电教设施等各类阵地，组织主题班会等进行宣传。从思想认识入手，开展双创工作的学习，微感言交流，主题教育活动;从行动落实入手，组织志愿者服务，创建城市学校少年宫，开展校园周边环境治理，派送温馨MAIL，进行《双创在路上》展演。

通过宣传氛围启动，学习教育发动，小手牵大手触动，教育教动，特色品牌带动，全心凝全力行动，将双创工作落实到日常工作中，成为一种常态。

第六，加强文明创建。

积极做好文明创建的动态建设工作，撰写好20\_\_年度的社会责任报告，梳理好23个指标内容的指标描述和资料内容，完成x市文明网的网页制作和资料上传工作，完成文明创建信用体系的培训和审核工作，开展文明单位创建的学校培训，进行文明单位创建的问卷调查，在动态的、开放的在线创建中，提高创建的有效度和可信度。用心开展文明创建活动，加强文明组室的创建和评比工作，进行社会主义核心价值观的引领，推进学校社区化进程，通过场地开放、公益项目认领、参加社区活动、与居委会互动等途径，促进“三区联动，融合发展”发展目标，推动学校、社区精神文明建设。

三、把握群众路线要领，提领党建工作的有效性

以开展党的群众路线教育实践活动为契机，围绕“推动科学发展、联系群众路线、促进社会和谐”基层党组织的核心任务，加强三型党组织建设，使得党建工作更有针对性，更加有效，更能服务群众，促进和谐与发展。

第一，用心开展群众路线活动。

根据局党委党的群众路线教育实践活动的具体要求，党支部有计划、有节奏、有重点地开展活动。在动员大会的基础上，我们制定了活动方案，开展了座谈调研，进行了各种党员学习教育活动，有凝聚力工程展览馆的参观，有学习体会微博文的交流，有双创工作的微感言，有三严三实的党课辅导，有《学习再认识教育再提高》的交流会，有焦裕禄图片展的参观活动，还有各种专题辅导报告的学习。同时我们抓好谈心谈话环节，做好问题查摆工作，为专题组织生活会和民主评议工作打好了坚实的基础。

第二，智慧开展品牌项目建设。

在三型党组织建设中，支部尤其重视支部的品牌项目建设，我们继续以“悦读讲坛、智慧杏坛、组室汇谈、师德论坛”为主要内容的“四坛”活动为抓手，深化“党员在线，‘齐’彩无限”的创先争优长效机制建设，该项目还并被局党委推荐在x党建网的“党的群众路线教育实践活动学习专栏”中参评基层服务型党组织特色案例。

第三，规范开展基础党建工作。

支部注重常规性的基础党建工作，三会一课制度健全，党员责任区建设落实，党员结对帮困工作深入。x两个积极分子参加了教育系统党章的培训，都获得优秀。同时我们还完成了x的发展。支部还注重干部的选拔、锻炼和培养，为中层后备干部的x老师搭建了发展的平台，两人在各项工作中显现了应有的干部素质。校级后备干部x也在学校的各类活动中更加成熟。

第四，有序推进党风廉政建设。

我们以党风廉政建设为刚性约束，在预防与监督中促进。首先加强党风廉政教育，坚持预防为主、教育在先的方针，开展党风、法制和警示教育，深入学习十九届二中全会精神，区党风廉政建设干部大会精神。同时我们强化责任意识，开展新一轮的党风廉政责任签约工作，明确了责任范围和责任内容，也更有效地推进三重一大制度建设和“八项规定”的贯彻执行，完成了“八项规定”执行情况的自查工作。

我们也以x社区的公益项目认领工作，与周边居委会的行风建设互动工作为抓手，深化“双结对”工作，开展了《x》——x小学社区互动党建联建工作恳谈会，并和x居委会签订了文明共建协议。支部也结合文化创建，深入开展廉政文化进校园活动，将之融入师德师风建设、学生思想道德建设，贯穿课堂教学、师生活动、环境营造。

四、把握团队凝聚核心，发挥群众组织的能动性

从教工的根本利益出发，立足于学校的和谐有序，在凝聚中抓团队建设，在服务中促情感自觉，充分发挥群众组织作用。

第一，工会工作。

以x市文明单位创建工作为契机，开展“五个一”的学习型组室创建活动，评选出了五年级为优秀年级组。在平稳、有序的基础上，做好了十届工会干部改选的所有相关工作，推选出了x为工会主席，x为新一任委员。

在和谐、特色的基调上，开展《x》庆三八节活动，得到教育局相关领导的肯定。召开了《重任在肩，育人为先》十届一次教代会，在思想上更好地达成了学校发展的共识。同时工会还做好了微光教师的评选、校务公开、劳动人事争议调节等各项工作，在切实地在对教师的人文关怀中，体现工会的组织优势、阵地优势和密切联系群众的工作优势。

第二，共青团工作。

团支部从提高团员教师的思想政治素养，开展技能竞赛、文体活动、社区服务、帮困结对等各项活动。青年团员进行了“唱响国歌”主题升旗仪式，开展了“影响人生的好老师”的征文活动，组织了“青春唱响中国梦”音乐剧的排演，《最初的梦想》获区一等奖，还开展了模拟家庭、特教帮困等志愿者服务工作。青年团员的《双创在路上》的情景说唱，在教育系统五四庆祝大会上表演，获得了极好的评价。

第三，少先队工作。

围绕“跃马扬鞭筑梦远航”的主题，结合学校少先队工作的优势和特色，以半日拓展日为抓手，开展城市学校少年宫建设，拓展少先队活动基地，促进学校少先队建设课程化;以“橙果”仪式教育为基点，做好二年级在中福会少年宫的入队仪式，三年级的《时光的礼物》十岁生日集体仪式，四年级的游泳入营仪式，五年级的毕业典礼。在温馨教室建设中，从班级宣传氛围营造，学生自我管理能力提高等入手，加强常规化，特色化建设。

第四、关工、退管工作。

做好每月一次的返校工作，对老教师给予真诚关怀，让其有家的温暖、亲切感觉。深化“关爱夕阳”党团员与退休教师的结对工作。发挥老同志的优势和作用，通过学校文化活动、文明创建、社区互动等工作，进一步加强关心下一代工作。建立与党外教职工谈心、座谈等制度。在进一步健全工作机制中，借力老同志、党外人士的智慧、力量，促进学校发展。

党支部工作总结3000字 篇7

为深入贯彻落实党的xx大精神和北京市委《对推动基层党建工作创新的见解》，坚固和扩展保持共产党员先进性教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展策略中，充披发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下看法。

一、进步思维意识，增强义务感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、出产经营造设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工民众实现改革立异发展和生产经营造设责任的重要任务和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的局面下，进一步增强和改进基层党支部建设是牢固党的执政基础，保持党的提高性的恳求，是全面落实科学发展观，构建协调社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的主要保障。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在生产经营、基本建设、科研设计、生涯服务、合资联营等不同的行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳固和生产经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的情势任务要求不相适应的问题，重要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营生产，轻支部工作的气象;一些党支部活动与经济工作融合得不周密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情形、新问题、新抵牾不能踊跃创新、探索和改进;一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在个别化状态;党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺乏生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务常识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定;一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的领导，甚至一些支部工作无特色，缺少凝聚力跟号召力。这些问题的存在，在很大水平上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基本，各级党组织要从强固党的执政基础，坚持党的先进性，确保实现企业改造发展、搬迁调解任务的高度，充足意识增强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业翻新创业中始终加强发现力、凝集力和战斗力，充分施展党支部的战役堡垒作用，团结率领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要保持以dxp实践和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推进创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改良工作前提等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实际者，为推动企业改革发展供给有力的政治和组织保证。

二、清楚当前基层党支部的职责任务，转变思维观念

企业基层党支部要紧紧围绕落实企业改革发展和策略性结构调整这个中心任务，充散发挥战斗碉堡作用和保证监视作用，切实履行好以下职责：

1、动摇实行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议教唆的贯彻落实，把职工、党员思想同一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工大众的根本利益，调动职工参加企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，翻新思维政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才发明条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权力，强化党员教诲管理和服务，增强凝聚力，扩大影响力，先进战斗力。

7、引导跟支持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工干部，保护企业保险牢固。

各级党委和基层党支部在加强基层党支部建设中，要进一步改变观点，侧重处理好以下多少方面关系：

一是在党员权利任务的处理上，要克服重党员责任，轻党员权利的问题，确破党员权利与义务并重的观点，切实维护和保障党员权利，发挥党内\*，努力实现党员对党内事务的广泛加入、有效管理和切实监督，加强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，器重党员的公平愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为国民服务的观念，切实解决党员的实际艰难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处置好日常教育与集中教育的关联，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基础实际、基本路线、基本常识的系统性教育，使党员坚固建破正确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部发展活动质和量上，要克服重形式，轻成果、重数量，轻品德、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活念头动多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力战胜单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问题，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设严密结合，彼此增进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起部署，工作一起考核，赏罚一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设获得的成果，作为最终考试党支部工作效果的标准。

三、强化党支部工作目标化管理

在企业改革发展的新情势下，要进一步创新基层党支部建设目标化治理工作，在充分发挥党支部战斗堡垒作用的同时，全面、准确、迷信地评估党支部的工作功能，进一步推动基层党支部工作走向规范化。各单位党委要在开展党支部达晋创活动的基础上，突出党支部建设目标的先进性，措施的可操作性，实现成果的有效性。

1、细化、量化基层党支部的职责和任务，判断高标准的基层党支部工作目标。各单位党委要依照党组织先进性的高标准请求，对比基层党支部的职责和义务，联合本单位实际，每年组织对所属党支部总的工作目标以及经济工作目标、班子建设目标、党员队伍建设目标、职工步队建设目标等进行分解、细化和量化，勘误统一的、操作性强的年度工作详细目标，组织基层党支部按新的目标达标准、晋等级、创先进。

2、改良达晋创活动评定和考察办法。党支部全年达到的工作目的要纳入达晋创进行评定和考核。党支部每季度按考核标准的内容对照检查、自我考核后，由基层党委进行综合考核评分。季度考核结果作为年度党支部评定等级的依据。年末党支部进行自我考核评定后，由基层党委全面考核、评审、定级。对目标任务完成情况好，被评定为一级党支部的，基层党委要对党支部班子进行专项褒奖，并供应一定数额的党支部活动经费;对达不到党支部工作目标，评定为无等级的党支部要予以调剂和收拾。

3、实行和强化党支部目标化管理的基本要求。在实施和强化党支部目标化管理中，各级党委要抓好以下工作：一是目标制定要接受党支部建设的成功教训，特别是进步性教导活动好的做法，凸起党支部建设的本身特点，力求目标高、标准实、易操作，激励党支部尽力实现这些目标;二是进一步明白基层党支部的具体考核标准，突出重点工作目标考核，做到奖惩严明，便于基层党支部发展工作;三是进一步标准党支部考核程序，便于上级党组织对党支部工作领导检讨和综合评估;四是树立支部之间的争创机制，鼓励各党支部提升工作程度，比学赶超，争创一流，以利于调动基层党支部书记的工作踊跃性;五是要抓好样板，典范引路，保障此项工作的顺利进行。总公司党委组织部将在各单位抓典型、总结教训的基础上，全面尺度基层党支部目标化管理工作。

四、强化夯实党支部建设工作载体

1、将创建六好班子活动延伸到基层党支部班子。企业基层党委创立六好班子运动受到基层党委重视并取得了明显后果。为强化基层党支部建设，自XX年起六好创建活动要延伸至基层党支部。基层党支部创建六好班子活动由各单位党委详细组织实施。一是XX年底前，各单位党委要在总结工作的基础上，制定党支部创建六好班子的标准，突出党支部班子建设的特点，做好动员支配。二是把六好考评标准纳入到党支部达晋创目标及考核标准中，与党支部达晋创活动一同讲评、一起评定、一起考核。三是根据各单位实际情况，制订对六好党支部班子的嘉奖办法，每年进行一次表彰，激励先进，鞭策落伍。四是总公司党委组织部要及时总结六好支部班子经验，推广典型，每年定期召开经验交流会。通过拓展和延伸六好班子创建工作，提高基层党支部班子建设水平。

2、将党支部达晋创活动向创特色党支部延长。创特色党支部是新局势下加强基层党支部建设的内在要求。企业基层党支部类型多、散布范围广。

党支部工作总结3000字 篇8

在过去的20xx年里，在桃州镇委镇政府的正确领导和大力支持下，我村党支部和村委会各项事务都有条不紊的顺利进行，村级集体经济得到飞速的发展，村内安定团结，村民安居乐业，村内党建工作和村民日常生活呈现出一派欣欣向荣的新局面。回顾我村一年来开展的工作，与镇党委政府的亲切关怀和英明指导密不可分，通过加强落实镇党委的有关精神指示，有效推动了我村经济繁荣，促进提高我村党员的思想素质，党员们以“三个代表”重要思想为指导，认真落实科学发展观，确确实实起到了先锋模范作用，我村的十里香新农村建设因此而得以红红火火的开展。

回顾我村党支部本年度的工作，我们主要做了以下方面工作：

一、大力加强党的先进性建设，努力提高发挥农村党员先锋模范作用的能力。

我村党支部结合我村实际，开展先进性教育活动，一方面，通过在我村开展先进性教育活动，及时总结保持党员先进性和发挥党员先锋模范作用、永葆先进性的经验做法，建立健全相应的制度机制，形成充分发挥广大农村党员先锋模范作用的长效机制。坚持从严治党，对极个别思想落后党员，坚持正面教育和帮教转化两手抓的原则，既通过总量控制维护好党组织和党员内部安定团结的大局，又注重帮助落后党员找准落后症结所在，通过“一对一”、“多帮一”结对子的方式进行帮教转化，并以不合格党员为个案，深入进行剖析，给广大党员以警示教育。另一方面，发挥农村党组织整体带动和党员单体发挥先锋模范作用，实现同频共振。要发挥广大农村党员的先锋模范作用，必须重视农村党组织对党员个体发挥先锋模范作用的示范带动效应。为此，我村结合深化“三级联创”活动，力争五好支部，掀起了广大农村党员争先进、争一流的热潮，并在广大农村采取党员与困难群众、上访户“结对”等方式，在党员和党员之间、党员和群众之间架起携手共进的桥梁。今年我村召开支委会12次，支部会议4次，本村申请入党人数18人，通过培养的有3人，积极分子2人，转预备2人，转正2人。为使农村党员发挥先锋模范作用有章可依，我村还推行了农村党员承诺制度，结合先进性教育活动的开展，细化党员先进性标准，通过村党支部与广大农村党员签约定、定责任，将农村党员的先锋模范作用进一步具体化、制度化。最后，积极开展主题教育活动，学习党的xx大和xx届三中全会精神以及省委八届九次全会精神，对村党员，干部进行培训，重点研究学习《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》，兴起农村改革新热潮，谱写科学发展新篇章。

二、以广大村民的根本利益为出发点，切实推进村各项建设。

(1)积极推进十里香新农村建设。

我村十里香新农村建设是省级新农村示范点之一，在县，镇各级领导的关心和新农办的具体指导下，新农村建设有条不紊的进行，目前新农村各项建设处于收尾阶段，道路，篮球场，村民活动室，池塘等主体工程已完工，村容绿化亮化也达到标准，剩下的是卫生维持，垃圾清扫，绿化保护等后续工作。今年上级领导多次来新农村视察指导工作，给予了我们充分的肯定并提出了很多宝贵建议，在下一步工作中，我们将提高工作水平，不断完善新农村建设，让十里香无愧于省级示范点的光荣称号。

(2)完善村农民小区各项事务和村饮水工程。

农民小区是我村重点打造的精品工程，原计划建房130多户，现已全部完工。各基础设施建设良好，水电，通信设施也全部完成安装并运转，绿化覆盖率也达到预期目标，物业管理有序进行，小区安全整洁，得到业主一致认可和社会广泛赞誉。在受到村民组和企业对于饮水问题的反映后，村联系协调上级职

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找