# 2024副主任工作总结(必备13篇)

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-07-04

*20\_副主任工作总结1  （一）继续医学教育：、将继续教育纳入工作计划，注重院内外人员培训及宣教。今年我院共派出人外出到省内外三级医院进修学习，派出各类短期学习班近人次，进修学习结束回院的几位医生能将学到的新知识、新技术很快应用于临床，积极...*

**20\_副主任工作总结1**

  （一）继续医学教育：、将继续教育纳入工作计划，注重院内外人员培训及宣教。今年我院共派出人外出到省内外三级医院进修学习，派出各类短期学习班近人次，进修学习结束回院的几位医生能将学到的新知识、新技术很快应用于临床，积极开展工作，对提高我院的医疗技术水平，起到较大作用。、今年我院有近人参加各类成人高考及学历转化教育、积极撰写论文，全年共发表国家级论文篇，省级论文篇，在省级医学会上交流论文余篇。、科研工作：今年我院取得了两项科技项目，完成两项市级科研成果。、举办各种专业学术讲座次，请上海教授讲座次，郑大一附院教授讲座次，每次都取得圆满成功。共有余人次参加会议。（二）组织全院会珍：本年度在icu、中西医科、内四科、干二科、干一科、神经内科、妇科、产科、（骨二）手外科等共计会诊余次，解决大量的疑难问题，深得患者好评，同时提高了我院的诊治水平。（三）三基训练和教学工作：进一步落实《市人民医院三基三严考核制度》及《三基三严培训与考核计划》，按照培训计划共举行了十余期学术讲座，开展了急救系列知识培训、急救技能考核以及业务培训及考核，而后进行临床专业知识闭卷考试，取得圆满成功，使大多数年轻医生的急救理论知识和临床技能有了明显的提高。此外，我院进一步加强对进修实习生的管理，使进修、实习医生感到在我院实习确实能够学有所成。今年共接收各乡镇卫生院及卫生院校的实习进修生余人。

**20\_副主任工作总结2**

作为办公室的负责人，自己清醒地认识到，办公室是总经理室直接领导下的综合管理机构，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，推动各项工作朝着既定目标前进的中心。在新的岗位上，我会努力做好以下四个方面：

（一）坚决贯彻落实好办公室岗位责任制和工作标准，做好工作衔接，加强各部门协作配合，严格遵守办公室工作制度，以身作则、率先垂范，加强办公室人员管理和作风建设，形成良好工作氛围；

（二）认真负责来文、来电、函件的批处工作，审核各部门以公司名义起草的重要的文、电、函，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手；

（三）组织收集和了解公司各部门的工作动态，协调各部门之间有关的业务工作，掌握公司主要活动情况，为公司领导决策提供意见和建议；

（四）扎实做好办公室接待工作，在接待时做到衣着整洁得体，言谈热情文雅，举止庄重大方，注意把握分寸，掌握尺度，努力做到朴实、真诚、热情，并及时全面地做好接待后的总结。

**20\_副主任工作总结3**

20xx年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以巩固“医院管理年”活动为契机，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶，较好地完成了院领导预定的各项工作目标。以下为我科室本年度的工作总结。

>一、思想和学习情况

今年以来，根据院领导的安排，认真学习相关方针政策，通过学习，进一步提高了自身的觉悟和政策理论水平，树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观，围绕着我院改革发展的大局，积极开展我科各项工作，为医院的发展做出更大的贡献。

>二、医疗业务指标完成情况

截止年底，我科完成麻醉xx例，同比减少x例。工作总量的减少主要是两名外科医生流失影响的。其中：气管内全麻xx例，占，抢救危重病人x人次，抢救成功率达，全科业务收入约x万元，其中药品收入约占;医疗收入比去年有所上升，药品收入有较大幅度下降，两者所占比例逐渐趋于合理，达到了“以病人为中心”，让利广大患者的根本目的，“以药养医”的局面得到明显改善，体现技术含量。实现了收支平衡，略有节余，压减支出，减少浪费，提高效益的目标。

>三、科室质量管理水平不断提高

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，进一步建立健全科室、个人二级质量控制网络。避免了严重差错事故的发生。坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，不向患者索要红包，要有视病人为“衣食父母”的观念，全力搞好以病人为中心的服务工作。我定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。年内无医疗事故发生，健康教育达100%，急救药品、物品完好率为100%.

>四、人才培养和临医学教育成绩显著

开展和普及了硬腰联合麻醉这项新业务;协助各科完成新技术一项。在临床教学方面，全年接受实习生x人，接受基层卫生院医生、护士进修人员x人。为加强我科人才队伍建设和人力资源开发，20xx年选送进修人员x人，参加继续医学教育达x人次;组织科内业务讲课x次，邀请省级医院专家、教授来院指导手术x次，全年参加学术活动x次。

总之，今年我们承接了去年良好的发展势头，圆满完成了今年各项工作任务，也为明年年可持续发展奠定了坚实的基础。我们有信心，在新的一年来临之际，以昂扬向上、奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为地区医疗卫生的发展和社会的进步建功立业，为广大病患者解除痛苦，再造健康贡献力量。

**20\_副主任工作总结4**

1、初三英语教学工作总结

2、小学支教工作总结

3、20\_年保安年终工作总结

4、半年工作总结部队

5、政教工作总结

6、20\_年文员年终工作总结

7、学校团支部工作总结简短

8、收银员20\_年终工作总结

9、班干部工作总结

10、劳资员工作总结

11、一年级数学工作总结

12、教育工作总结三篇

**20\_副主任工作总结5**

熟知危重病抢救国内外新进展、新技术、新知识；能熟练地进行危重病各项操作技术；近年来开展了早期急性心梗、脑梗塞溶栓治疗，体外无创起搏，人工气道建立与维护等技术；在其他科室的协助下开展危重病血液灌流、血浆置换、急诊胃镜、气管镜灌洗等诊治技术。在急性呼吸窘迫综和征、多器官功能不全综合征、弥漫性血管内凝血、顽固性心力衰竭、植物状态、呼吸衰竭、脑血管意外、严重颅脑损伤、多发伤、急性心梗、各种休克、脓毒症等方面，积累了一套独到治疗方法。使危重病抢救成功率达到达领先水平。

**20\_副主任工作总结6**

“於无路处创出路，於有路处辟新路。”

人工气道的建立和维护是危重病抢救主要方法之一，也是围手术期麻醉病人保持呼吸道通畅的基本措施之一，人工气道技术广泛应用于icu、急诊室、麻醉科以及临床其他各科。如何进行人工气道的建立和维护直接关系到病人的生死存亡，在人工气道建立过程，医务人员稍有不慎，造成人工气道痰液阻塞、气管插管或气管套管脱出等，致使病人窒息死亡；假如气管套管套囊维护不当，往往会造成气管糜烂、溃破，甚至穿孔等。因此，人工气道的维护方法不同，疗效千差万别。在临床实践过程中深感有一本专著指导人工气道的建立和维护的必要性。所以，一边临床工作，一边着手收集有关人工气道的建立和维护国内外最新资料，集百家之长，汇临床精华，历时三年，规范了人工气道操作规程，编著《人工气道建立与维护》专著一部，近40万字，已由人民军医出版社出版。这本书是我国第一本这方面的专著，对推动我国危重病抢救工作起一定的积极作用

**20\_副主任工作总结7**

\_\_社区地处火车站、步行街、市民广场(老县衙)等繁华区域，服务业发展具有得天独厚的优势。今年以来，我们把打造核心商业区作为社区经济发展的重点和亮点，充分借助辖区区位优势，千方百计招商引资，引进品牌，发展特色鲜明的服务业。今年以来，先后有博伟电器、七天商务宾馆、天合商务宾馆3个过5千万元服务业项目;新星电影城、新星美食城、假日酒店3个过千万元服务业项目;7度国际银饰、都市丽人等21个过50万元服务业项目落地建设。截止目前，新发展个体工商业户286家，民营企业16家。在这些项目的建设过程中，社区从投资商确定投资意向时就及时安排专人，蹲住靠上搞服务，积极协调各职能部门办理各种手续，帮助投资商出主意，想办法，及时解决建设过程中遇到的各种困难和问题，营造优良的投资环境。

**20\_副主任工作总结8**

（一）学习积极性不足。在加强学习方面还存在一定的差距；

（二）不够大胆果断。发生问题时，欠缺冷静思考；

（三）组织管理能力不足。作为办公室副主任，要大局意识，协调各部门工作，在这一方面还存在欠缺。

三、下一步工作打算

在今后的工作中，本人将正视自身不足，及时加以改正。主要从以下三个方面完善自我：

（一）不断增强学习的自学性、主动性、系统性。虚心向领导和其它同事学习，借鉴他人好的工作方法；

（二）不断提高自身的业务素质和管理水平。统筹发展全局，扎实做好办公室工作；

（三）不断加强自身责任意识和心理素质。工作上真诚履职尽责，遇事不慌，冷静思考。

最后，再次感谢领导的信任，在今后的工作中，我将不断加强学习，提升自我，努力使办公室工作再上一个新台阶。

以上述职不妥之处，敬请领导批评指正，谢谢。

一年来，在镇党委、政府领导的悉心指导和同事们的大力支持与帮助下，我认真学习、扎实工作，较好地履行了党政办副主任及组织干事的工作职责，完成了领导交办的各项工作，个人也得到了很好锻炼。现将一年来的工作学习情况总结如下：

**20\_副主任工作总结9**

  1、社区利用每周2、周5低保户劳动日和社区全体人员清理乱贴乱画、标语27次104条。

  2、开展社会治安重点地区大排查6次、场所6处，召开治安座谈会3次、明查暗访4次、存在影响稳定因素2起（地下渗水、动迁居民要求快点盖房）,口头调解矛盾4次。

  3、刑事解教人员1人，户在人不在是动迁居民。

  4“春节”、“两会”重大节日巡逻28次，重点排查食杂店是否出售烟火、爆竹。并向辖区居民们张贴了“春节温馨提示”提醒居民注意安全，避免火灾发生。

**20\_副主任工作总结10**

为加强我乡肿瘤防治工作，统一肿瘤报告信息系统，根据宁夏卫生厅《关于开展20xx年宁夏肿瘤随访登记项目点辖区恶性肿瘤发病、死亡数据上报工作的通知》的文件要求，20xx年在我乡范围内开展的肿瘤登记报告工作，共完成登记恶性肿瘤8人，现将工作总结如下：

>一、明确职责

为进一步规范我乡肿瘤随访登记工作，我卫生院依据肿瘤发病率，结合我乡人口，按村分配名额，保证登记工作顺利进行。

>二、加强培训，保证工作质量

肿瘤随访登记工作要求高、专业性强。为保质保量完成工作任务，卫生院举行了专项肿瘤随访登记培训班，重点培训了肿瘤随访登记的意义、工作程序、资料收集、ICD-O-3简介、质量控制等内容。培训工作人员7人次，通过培训，使工作人员了解肿瘤登记工作，掌握了肿瘤登记方法，为搜索肿瘤病例奠定理论基础。

>三、认真搜索，完成肿瘤登记工作

根据国家要求，截止20xx年xx月底，我乡报告肿瘤新发病例8例，死亡病例8例，上报疾控中心。

>四、存在的不足

我乡村医生文化素质低，加之年龄偏高，每次培训效果不明显，肿瘤登记工作一直由我卫生院承担。

**20\_副主任工作总结11**

结合\_\_实际，首先，社区党总支坚持抓党建，促全面的工作方针，深入开展党章及廉政勤政等内容的学习活动，并与实际工作相合，有针对性地进行学习，通过严密组织，采取统一时间、统一课程、集中培训的学习制度，通过写笔记、集体讨论等学习方式，提高了广大党员的思想觉悟，增强了基层组织的战斗堡垒作用，使党员干部，学有所用，打牢了思想基础，树立了科学发展，为民造福，热情服务的执政理念;其次，我们加强了社区各单位的工作机制创新，在原有的基础上，处理工作矛盾更富人性化，严明工作纪律，严格首问责任制，鼓励党员干部积极运用科学理论分析和解决实际问题，创造性地开展工作;再次，我们依托街道远教基地建设，配全配齐了社区党员干部现代远程教育示范基地，充分整合了资源，发挥了远教的作用，切实增强了党员干部群众学科学、用科学的本领和自己的工作能力。

**20\_副主任工作总结12**

  从源头上预防和减少矛盾纠纷，坚持矛盾纠纷抓早、抓小，按照“预防为主，教育疏导，依法处理，防治激化”的原则，与派出所、街道综治办等有关单位部门密切合作，做到小事化解在一线、矛盾纠纷不上交。实行矛盾纠纷周查，月调，针对各片区可能引发的矛盾进行预警分析，提出针对性措施，确保矛盾突发后处置有序、化解得力。至今，共排查矛盾纠纷75起，排查率100%，调成率96%；共受理调解纠纷31起，调处31起，成功30起。

**20\_副主任工作总结13**

20xx年我科紧紧围绕加快科室发展这个中心，以巩固“医院管理年”活动为契机，以争创“三满意”科室为目标，加快科室发展，在不断提高医疗质量、保障医疗安全、提高全科素质方面又迈上一个新台阶。对照20xx年的工作计划，我们的完成情况良好。

>一、工作量

手术总例数2200余例，比去年同期增加500余例。抢救危重病人30余人次，门诊麻醉200余例，麻醉手术数量和收入再创历史以来的新高。本年度取得了良好的经济效益和社会效益。

>二、技术水平

1、积极开展门诊麻醉。今年开展门诊的无痛人流、无痛胃镜检查、无痛肠镜的检查较去年有所增加，但仍需医院领导的支持，使这一造福于患者、为医院增加收入的技术得以广泛的开展。

2、参与抢救病房的危重病人，尤其是呼吸机应用于危重病人，参与危重病人的治疗和管理，如呼吸管理和中心静脉的置管、中心静脉压的监测。为提高医院的危重病人的治疗起到了不可忽视的作用

3、积极协助其它科室开展新工作。本年度各临床科室开展了不少的新工作，我科无论从技术上还是人员积极协助，充分发挥自身优势，独立完成外请专家的疑难手术的麻醉和术中护理。利用椎管内镇痛技术积极协助临床各科室对急慢性疼痛疾病的治疗，取得良好的社会效益和经济效益。

4、组织全科工作人员进行理论学习。利用晨会时间进行特殊病例针对性讨论或经验交流。一年来我科学习气氛浓郁，业务提高很大。全科同志在业务工作安排的前提下积极参加医院组织的理论学习，特别是“三基”的学习，提高了整体的理论水平、技能和法律法规意识。

>三、科室质量管理水平不断提高

麻醉科是高风险高收益的临床科室，我们是一切工作以质量为核心。为了把医疗质量真正摆上科室管理的核心地位，今年，继续完善和进一步落实医院各项规章制度，进一步建立健全科室，个人二级质量控制网络。避免了严重差错事故的发生。坚持要求我科各医务人员具有高度的服务意识，全力搞好以病人为中心的服务工作。我们定期征求病人及群众意见，针对群众提出的热点难点问题，结合科室实际情况认真加以研究和解决，赢得了病人的信赖。年内无医疗事故发生，健康教育达100％，急救药品、物品完好率为100％。充分利用麻醉科现有的人员、设备等资源，尽力满足手术科室的要求，基本上做到了外科有多少手术，麻醉科及时安排多少手术，保证外科手术渠道畅通。

>四、精神文明、思想文化建设

随着医学事业的发展，医院间的竞争已经加剧，竞争不仅要求我们不断提高医疗水平，确确实实为患者解决痛苦，还要求我们不断改善服务态度，因此在全体工作人员中加强医德医风教育以增强优质服务意识。同时麻醉科利用各种机会进行员工的医德医风教育和学习，服务意识和法律意识的培训。使全体工作人员认识到只有全心全意为病人服务、只有依法行医才能使我们在同行中立于不败之地，为我院的发展作出应有的贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找