# 领导班子近年工作总结(34篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-10

*领导班子近年工作总结1通过对乡党委、政府领导班子及其成员进行民主测评、谈话、查阅资料、走访座谈认为：乡党委、政府领导班子是一个团结、民主、务实的领导班子，能从大局出发，领会全县经济社会发展的战略意图，全面落实县委、县政府各项工作责任目标，年...*

**领导班子近年工作总结1**

通过对乡党委、政府领导班子及其成员进行民主测评、谈话、查阅资料、走访座谈认为：乡党委、政府领导班子是一个团结、民主、务实的领导班子，能从大局出发，领会全县经济社会发展的战略意图，全面落实县委、县政府各项工作责任目标，年度目标责任满意度达到了92%。关注民生，从群众利益出发，把解决群众行路难、吃水难、发展难当作第一要务，创新工作，以“责任胜于能力”为突破口，把对工作的责任心落实在行动中，带领全乡干部群众团结奋进，实现了乡大灾之年收入不减、经济总量不减、工农业增加不减的目标。一年来各项工作总体评价为优。

**领导班子近年工作总结2**

20xx年是我校更名为xx学院第xx属小学，归属学院党委领导的第一年，也是我校圆满完成第一个三年发展规划任务，谋划第二个三年发展规划的开启之年。一年来，我校全面贯彻党的教育方针，在学院党委的领导下，按照科学发展观的总体要求，紧紧围绕学校发展规划工作目标，以提高课堂教学质量和班级管理水平为重点落实内容，全面提高教育教学质量，全力打造具有鲜明儒家文化教育特色的品牌小学。现就学校一年来的重点工作情况、取得主要成绩以及下步工作初步打算汇报如下：

**领导班子近年工作总结3**

在充分发挥了自己的组织协调作用，调动了各部门的积极性的。同时，也存在着好多问题与不足，对我分管的渠护政治学习抓的不紧，理论水平、业务水平还有待提高。忙于各项事务致使深入用水单位不够，对用户的想法和建议掌握不足，对一线工作人员关心不够。

总之，一年来的工作和学习，虽然做了一些力所能及的工作，但离党的要求和领导的期望还存在不小的差距。在今后的工作中，我要加强政治业务学习，积累丰富知识，不断地总结经验，解放思想，开拓创新，以奋发有为的精神状态和脚踏实地、勤政廉政的工作作风，扎扎实实做好各项工作，加强理论学习，不断提高思想修养和领导水平，当好助手，尽职尽责的做好本职工作。转变工作方法，真心诚意为农户以及用水单位服务。为我区水利工作的持续健康、稳定发展做出更大的贡献。

**领导班子近年工作总结4**

1、学校领导班子建设得到加强

建设一支思想过硬、团结务实、能干事、干好事的领导班子，直接影响着学校发展的方向、速度和未来。对此，学院领导非常关心。在学院组织部的直接领导下，经过考察、评议，在广泛征求意见的基础上推选陈皓、高喆两名同志任副校长，成立了新的学校领导班子。新领导班子深入贯彻落实科学发展观，始终把学校发展作为第一要务，着力提高领导科学发展的能力，秉承老班子的优良作风，工作积极主动、任劳任怨，工作踏实，工作成效突出，圆满出色地完成各项工作任务，推进学校又好又快发展。

2、中层管理队伍建设取得新进展

今年暑期，经学院组织部批准，在自愿申请基础上，经过民主评议、学校考核，完成了新一轮中层干部聘任工作。新的中层管理队伍，是在过去三年磨合的基础上进一步优化组合，有些岗位进行了调整，有些岗位也吸收了部分年轻成员。调整后各岗位工作人员很快进入角色，积极开展工作，用他们实际工作成效证实，这次中层调整是成功的，广大教师和学校领导是满意的。对学校中层管理，本年度进一步加强，改进目标管理中的过程管理，要求各科室不定期汇报、交流工作，“工作简报”应用于过程管理是我们今年管理的一大亮点。我们还改进了中层科室考评方案，实行“群众投票、领导打分、实绩考察”的方式，实行全面客观的评价，有效的调动了大家的工作积极性，提高了管理效率。

3、成功召开工会一届三次会议，规划学校第二个三年发展目标，完善学校制度建设

20xx年暑期，我校隆重召开工会一届三次会议，在热烈、祥和、民主的气氛中，教师代表积极为学校发展献言献策，共同谋划学校发展，共商学校发展大计。会上通过了《第二个三年发展规划》《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度。《第二个三年发展规划》为学校今后发展明确了目标，让我们在新的起点上又开始了新的征程。《学校章程》《中层科室考评方案》《教师考评方案》等规章制度，是我校制度建设再上新台阶的标志，是我们多年经验的提升。

4、圆满完成了“学习实践科学发展观”活动

按照xx学院党委的统一安排和部署，20xx年3月至7月，学校深入开展了学习实践科学发展观活动。为开展好学习实践活动，确保学校实现跨越式发展，学校专门成立了学习实践活动工作领导小组，召开了全体党员会议，认真制定了《xx学院第xx属小学关于深入学习实践科学发展观活动实施方案》。整个活动紧紧围绕“如何全面实施以校为本的新基础教育改革”，“如何深入探索儒家优秀传统文化与现代小学教育完美结合的特色发展之路”开展。经过全体党员的共同努力，圆满地完成了学习实践科学发展观活动的上级“规定动作”，并在活动内容、活动形式和活动实效上有所创新，有力地促进了学校各项工作全面、协调、可持续发展。

5、重点做好甲流防控，建设学校安全工作长效机制

今年，面对甲型流感不断蔓延，威胁师生健康和生命安全的不利局面，全校师生一起行动，思想上高度重视，行动上绝不松懈，健全防控机构，制定防控方案，明确责任，落实措施，制定《xx学院第xx属小学甲型H1N1流感的防控预案》，加大力度开展防控知识宣传，建立家校防控机制，坚持做好晨午检和跟踪调查，消毒，通风、零报告等一系列具体措施。在全校上下的共同努力下，有效控制了疫情，保证了教育教学工作的正常进行。

6、加强班级管理，强化习惯养成教育，树立良好的校风、班风、学风

本年度，为深化学校发展，学校调整了工作思路，把工作的着力点落脚到“班级”和“课堂”。学校提出“德育以孔子仁爱思想为核心，以争做少年君子活动为抓手”，重点落实在班级管理。为加强班级管理，学校组成以校长、分管校长、级部主任、班主任为主的德育队伍；实行班主任交流月例会制度，总结推广班级管理经验，改进教育方法；抓好执勤队伍建设，加强执勤总结、反馈、表彰；开展“校园志愿者”活动、“零废纸活动”、“特色班队建设活动”、“班级文化建设活动”等；充分利用校园之星评比、流动红旗评比，进一步强化、规范班级管理。本年度还坚持每月开展一次班级主题班队会观摩活动，班级主题班队会给教育一片新天地，给学生一个大舞台，班主任老师的精心筹划、良苦用心，孩子们的真诚执着、自信大方给每一位观摩教师都留下深刻印象。

7、开展丰富多彩的校园活动

充分利用重大节日、纪念日，开展丰富多彩的校园系列活动。本学年开展了春、秋季运动会、校园吉尼斯比赛、举办了首届水果节、开展了读书月活动、第三届全校学生才艺大赛，举办庆祝建国60周年师生书画比赛、建队六十周年“红色故事演讲比赛”等，成功改选了少先大队委，加强了学生干部的管理。

组织开展了教工乒乓球比赛、羽毛球比赛、篮球比赛等多种多样的文体活动等；召开了“三八妇女节”庆祝及表彰大会；重阳节慰问退休教职工、组织外出活动，教师节庆祝活动等。

8、增进学校、家庭、社会联系，构建联动新模式

20xx年上半年家长委员会成功进行了第二次改选，下半年又分级部适时召开形式不同的家长会。组织有经验的教师为家长做家庭教育方面的专题报告，帮助家长提高家庭教育质量，增进家校沟通交流合作，共同促进学生成长。同时，外聘了xx市公安局、司法局、驻区部队、地税局等多家单位领导担任我校校外辅导员，开展活动，增进交流，服务学校。

9、实施“决胜课堂”战略，加强校本教研，提升科研水平，锻炼教师队伍

加强课堂教学常规管理，严格备课、上课、作业布置与批改、考试等教学环节的管理，根据各班级课堂教学的实际情况，加强重点学科、薄弱学科、重点年级、班级的质量监控与跟踪管理，组织全体教师上好常规课、通评课，期末分项测评、业务检查、家长、学生问卷调查稳步实施。本学年中，学科领导、教研组长、骨干教师经常性进行跟班听课，进行教学调研和指导，并专门召开了一年级和毕业班教师会议、教学研讨会议。

继续深化校本教研活动。“说、上、评”教研活动卓有成效地开展；“精品备课夹”工程提升了教研水平；常规课堂教学的督査工作，促成学生良好学习习惯的养成；教学经验交流会和班主任管理经验交流会，让经验实现共享；观摩课、评优课、示范课等教学比赛和教学展示，让课堂展示了风采。

继续深化国家级课题《传统文化与语文教学》、省级课题《走近孔子》、《我的月亮》等品牌课题的管理。本年度《在校园文化建设中，培养学生的科学素养实验》等五项xx市级课题顺利结题；《传统文化与语文教学》的结题申报工作也已完成。

持续开展青年骨干教师培养对象工程。一是有计划地组织教师外出学习培训。09年中，我校派出大批学科教师参加各种教研活动。参加了xx全国两岸三地“同课异构”教学研讨会、南京“现代与经典”全国小学语文、数学、学校管理研讨会、《传统文化与语文教学》课题研讨会等。二是鼓励部分教师报名参加了xx市继续教育网上培训，组织全体教师参加了xx市教育知识竞赛等。三是评选部分教师参加第一批电教骨干教师培训等措施。加大了教师培训力度，促进了教师的专业成长。

10、实施开放办学，积极开展教育教学及管理交流。

李校长到香港参加孔教学院儒学研讨活动；xx老师到香港支教；我校与xx师范附属小学、xxxx职小开展了三地的教学联谊活动；和xx市书院街小学和田家炳小学的“同课异构”教学观摩活动。

我校传统文化教育工作和建设先进经验赢得了多方关注，09年来到我校指导参观交流的领导和同行络绎不绝。我们迎接了美国、加拿大、台北市、香港教育参访团参观访问；接待了上海卢湾区、xx一中分校、梁山泗水等县教育局三十多个参观考察团。

**领导班子近年工作总结5**

我既能完成好市政法委交给的工作任务，又能较圆满地完成镇党委和镇政府交给的一切工作任务。主要完成了以下工作任务：

一是圆满完成了省检查组对我镇平安创建工作任务。经过我们的共同努力，经常州市综治委验收检查合格。

二是结合我镇综合治理和平安建设工作实际，加强了治安防控体系，实行了社会治安综合治理目标管理责任制。

三是连续召开了综治办、派出所、司法所、信访办、调处中心、劳服所等成员单位和部门会议11次，特别是关于校园周边安全会议3次，落实了村警务室，建立了村综治办，做到了驻村民警、治安人员、调处人员、联防人员等一体化管理，全镇技防村达100%。

四是完成了劳动争议协调工作，全年共调处劳资纠纷7起，接待群众来访100多次，较好地协调职工与企业的关系，真正做到让企业满意、让职工满意。

五是结合我镇实际情况，建立了领导干部“三排查”工作挂钩制度，对排查出的问题和人员实行现场办公、预定办理和跟踪督办。

六是按照“镇不漏企、村居不漏组户”的要求开展排查，辖区内共排查重点人员135名，重点访问户5名，调处中心共协调调处74件，全镇共排查出精神病患者285名，重点患者26名，做到了基本情况明、基本数据准、基本信息清。

七是按照“常抓不懈，务求实效”的要求，坚持普法与依法相结合，学法与用法相结合，以增强群众的法制观念为先导，以提高群众的法律意识为重点。突出重点，依法治理。

八是结合本镇实际，着力培育法制宣传教育工作的亮点品牌，形成一批具有本镇特色和时代性的法制宣传文化阵地，进一步加强法制宣传的操作性和实效性。成功完成了省、常州市“五五”普法考核验收，受到了上级的表扬。

**领导班子近年工作总结6**

一是加大惩治力度。认真贯彻落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系20xx工作规划》和省、市、县具体实施办法，乡党委与县委、县政府以及相关责任对象签订了党风廉政建设责任书，进一步明确了工作责任，坚持有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败高压态势，把坚决遏制腐败蔓延势头作为重要工作任务，坚持以零容忍的态度惩治腐败，坚持不懈纠正四风，坚定不移反对腐败。扎实开展教育实践活动回头看，严厉整治四风抬头问题，坚持抓早抓小、见微知著。加大通报曝光力度，实行一案双查机制，既追究当事人责任，同时追究相关领导责任，发挥警示教育作用。二是认真开展民主评议。扎实贯彻落实民主评议党员和廉勤双述制度，实时掌握村两委负责人的工作落实情况、个人廉洁自律情况，广泛听取收集人民群众对村两委班子工作的意见建议，对出现的问题及时督促整改，并定期进行回访调查，确保问题整改到位，不断强化村级党组织阵地建设。三是抓好政务村务公开。进一步完善党务政务公开栏，及时公开政府工作动态信息，重点公开低保、项目建设、强农惠农政策等关系群众切身利益，同时也是老百姓最关心的内容;加大对各村村务公开工作的督促和指导，提高村务公开工作能力，让群众了解、参与、监督政府工作，引导人民群众参与党风廉政建设和反腐败各项工作。今年以来，我乡通过多种渠道公开政务信息66条，村务信息136条，通过政府信息公开网公开党务政务信息62条，进一步提升了阳光政府形象。

今年以来，我乡党政领导班子认真履行了党风廉政建设和反腐败工作职责，全乡党员干部反腐倡廉意识和工作作风得到进一步提高，但是，离上级要求和群众期望还存在一定的差距。在接下来的工作中，我乡领导班子将更加严格要求，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，奋力推动全乡党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶，为全乡农村深化改革和社会稳定和谐创造更有利的发展环境。

**领导班子近年工作总结7**

学校领导班子成员有中层以上干部32人，其中党员占84%。在班子的带领下，全校教职工凝心聚力，落实“实施精细管理，建设一流团队”的工作思路，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，教育教学质量稳步提高，学校品牌不断攀升。

坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准(“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”)要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好教学的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、破解管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，狠抓落实的严谨的工作作风。大家相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

**领导班子近年工作总结8**

20xx年，区教育局领导班子紧紧围绕区委、区政府的决策部署，以办人民满意教育为目标，以改革创新为动力，以质量提升为核心，凝神聚力，开拓创新，取得令人满意的成绩。以总评97分、全市第二、全省第一方阵的位次顺利通过“全国义务教育发展基本均衡县（市、区）”评估验收。

>一、抓好“三重一大”项目建设，为提高教育教学质量创造良好的办学条件

1.全面完成“城建重点工程”任务。XX师范大学附属实验学校一期工程竣工投入使用，建筑面积达万平米。城西和新华路幼儿园于今年暑期完工，新华路幼儿园与徐幼集团实现合作办学，已于9月1日开始招生，城西幼儿园拟于寒假开学办班。总建筑面积13849平米的泉城小学、幼儿园工程主体已竣工，并于11月底顺利通过验收。完成14片中小学运动场地塑胶化建设工程，总计万平米。

2.加快推进“为民办实事”工程。一年来，全区中小学校舍建设、维修改造面积共计88631平米，累计投入约亿元。其中，包含师大附校和泉城小学建设，另外新建柳园小学教学楼5500平米；重建塔山葛湖小学、闫庄小学、耿集王集小学、紫庄新吴窑小学教学楼共计8982平米；加固维修青山泉中学、江庄中心小学、大吴夏庄小学（已移交开发区）教学楼共计13500平米。新建紫庄赵庄、彭庄，江庄前马等9所农村幼儿园，现已投入使用。团结、工业园中心和江庄前马3所幼儿园创建为省优质园，大吴马庄、潘安湖，工业园岗子等5所幼儿园创建为市优质园。

>二、抓好教育信息化建设，为提高教育教学质量提供技术支撑

1.加强学校教育技术装备建设。为申报省教育现代化学校创建的10余所学校采购多媒体设备140余套。投入近1000万元为泉城中学采购教学设备，使该校拥有当前最先进的多点触控电子白板和云技术平台。实施光纤提速工程，全区中心小学及中学实现光纤100m到校，村小及幼儿园10 m到校。

2.提升教师对现代教育技术应用水平。通过开展培训、举行现代教育技术技能竞赛、评选优秀课件、优秀功能室及优秀管理员等手段提高全区教师现代教育技术应用水平。在第十届全国中小学校园影视节目评选中，我局选送的两件作品《幸福像花儿一样》和《美丽童年寻访美好未来》分获全国综合类金奖及专题类银奖。8名师生在XX市自制教具评选中获奖，10名教师在XX市中学理科优秀实验设计和初中物理实验技能大赛中获奖。

>三、抓好队伍建设，为提高教育教学质量提供人力和智力支持

1.合理调剂师资，促进教育均衡发展。为解决学科、区域、学段师资不均衡的矛盾，结合小学生源反弹的现状，暑期共调剂教师524人，其中调整校干12人，分流贾汪中专教职工91人、实验中学教职工28人，移交开发区62人。同时新招聘12名幼儿教师,为师大附校引进53名区外名特优教师，招聘8名初中教师、3名高中教师。

2.搭建培训平台，提升教师专业素质。成立教师发展中心，搭建教师成长平台，全年选派骨干教师参加区级以上培训1108人次。选派8名校长、教师出国培训，分两批组织63名中小学校干赴海门挂职锻炼。一年来，有49人被评为区级第三批名师名校长，9人被评为市级名师名校长。

>四、抓好“有效课堂”建设，为提高教育教学质量夯实载体

1.规范课堂教学，提高实效性。将不同学段教育教学常规、过程性考核管理常规落到实处。对全区中小学进行4次学情调研抽测并及时反馈，组织教师到XX永威、南通海门、连云港等地听课观摩共8次，听课1000多节，认真落实“先学后教，当堂训练”及“四清”教学思路。

2.科学备考，提升中高考质量。认真分析20xx年中高考存在问题及原因，积极探索中高考复习策略。两次组织高三教师参加20xx年高考论坛，组织部分高三教师到南京、海安学习交流，邀请市、区级专家10人次开设专题讲座。加大中考模拟联考力度，进行模拟仿真演练。20xx年高考我区本科上线率，比20xx年提高个百分点，稳居全市第一方阵。20xx年中考我区总均分提升14分，提升幅度居全市第二名，低分率控制减少11个百分点，提升幅度位居全市第二。

3.加强课程基地建设，推进课程改革。完善徐州七中省级绿色能源课程基地建设，建成校园光伏电站和太阳能浴室工程。贾汪中学地理科普课程基地、建平中学心育育心课程基地创建为市级课程基地，贾汪中学地理科普课程基地还创建为省级培育项目。贾庄中学创建为省级语文课程建设项目，玉龙湾幼儿园创建为市级学前教育课程示范基地，耿集中学的外语课程建设项目顺利通过省级验收。

**领导班子近年工作总结9**

20xx年，在市委、市政府和县委的正确领导下，我团结和带领县政府一班人，克服了年初罕见冰灾、“6·13”特大洪灾和国际金融危机对经济运行带来的压力，较好地完成了各项目标任务。全年完成地方生产总值亿元，增长;财政收入亿元，增长;城镇居民人均可支配收入10583元，增长;农民人均纯收入4814元，增长。在全市年度考核中，我县综合考核名列第三;单项考核中，重点项目建设名列第一，招商引资工作名列第二，为民办实事工作被评为一类单位。现述职如下：

一、加强学习调研，努力提高自身综合素质

一方面，努力学习，全面提高政策理论水平。每天坚持集中一定的时间，学习党的最新理论成果，不断加强知识储备。克服工学矛盾，参加省委党校中青班学习，系统学习了马列主义经典著作、“三个代表”重要思想、科学发展观、市场经济理论以及党的xx大和xx届三中全会精神，加深了对党的路线、方针、政策的理解和认识。

同时，积极参加湘潭大学博士生课程学习，加强了对行政管理专业知识的学习和了解。另一方面，勤于调研，努力探索工作新思路。在认真学习的同时，我积极开展调查研究。在对县域经济发展、新型工业化等方面的情况深入调研的基础上，撰写了《建设四个道县，发展县域经济》、《把握五个关键，发展加工贸易》、《大力推进新型工业化》等10余篇理论文章，被《新时期党的建设与基层党务工作创新》、《新湘评论》、《湖南日报》等中央、省级报刊杂志刊发。通过不断的学习思考，增强了政治敏锐性和工作的预见性、创造性。

二、认真履行职责，扎实推进经济社会发展

一是突出发展抓重点。坚持以发展为第一要务，推动三次产业协调发展，壮大经济实力。抓招商，建园区，工业经济较快发展。全年完成工业总产值亿元，增长，其中规模工业产值亿元，增长。被省政府列为全省10个承接产业转移发展加工贸易试点县之一。加快园区建设。安排县财政投入资金1亿元，完善了道县工业园基础设施，形成了5平方公里的开发格局、完成了3平方公里的设施配套。加大招商力度。全年引进项目59个，实际到位内资亿元、外资4183万美元。

引进远华、金鑫、宝鑫、展灯等8家规模冶炼企业，合同引进资金亿元;开工建设项目6个，完成投资7400万元。其中，我引进或参与引进的有华新水泥、中泰鼎坤·环球鞋都、永州三创、凯迪生物质发电等4个投资过亿元的项目，合同引进资金亿元，到位资金亿元。抓规模，强基础，农村经济稳步发展。完成农林牧渔业总产值亿元，增长。粮食生产实现历史性突破。全年种植面积万亩、总产万吨，比上年增加万亩、增产万吨，被列为全省粮食生产大县。

规模养殖取得新成效。发展生猪万头，再次跻身全国生猪调出大县行列。基础设施不断完善。全年投入农业基础设施建设资金亿元，增长。建成通乡公路46公里、通村公路550公里。完成了柑子园、寿雁110千伏变电站升级改造和第三期农网改造等电力建设工程。维修大小水利工程583处，整理土地960公顷，改造中低产田万亩，完成烟田基本建设万亩。促消费，活流通，第三产业健康发展。完成消费品零售总额亿元，增长。

各类金融机构存款余额亿元，增长;各项贷款余额亿元，增长。交通运输、商贸流通、邮电通讯、房地产业等稳步发展。重谋划，勤争取，项目建设顺利推进。向上申报项目177个、资金亿元。成功申报道县为湖南省革命老区。“”特大洪灾发生后，我带领相关人员积极到省、市汇报灾情，争取了一批灾后重建项目。利用在省委党校中青班学习的机会，想方设法将一批工业、农业、基础设施、新农村建设项目挤进国家和省计划“笼子”。

二是围绕民生克难点。认真落实惠民政策。20xx年，全县发放各项惠农资金亿元;圆满完成了十件实事任务，其中，农村公路建设完成投资亿元;建设经济适用房3000平方米、廉租房2500平方米;安排村级组织运转经费217万元。大力强化社会保障。全年新增城镇就业人员5812人，新增农村劳动力转移就业培训4810人，援助零就业家庭83户;城、乡低保人数达到24461人，实现了动态管理下的应保尽保;妥善解决了515名“七站八所”人员养老保险问题。

启动了城镇居民医疗保险，参保46129人。新农合参合率达;住院补偿率达，居全市之首。扎实开展救灾补损。在年初的罕见冰灾中，我深入一线，调度抗冰保电网工作;整合各类资金1391万元，积极开展救灾补损工作。在“6·13”特大洪灾中，我坚持坐阵县防指，调度全县抗洪抢险;并于6月13日，与县委书记易光明一道，现场指挥、组织转移被困群众500余名。同时，紧急安排县财政投入390万元用于灾民安置;出台政策扶持灾民重建、个体工商户和企业恢复生产经营。

我县的抗灾救灾工作，受到国家防总和省、市的充分肯定。全力维护社会稳定。突出抓好了奥运安保维稳工作，全县社会治安继续保持在全省先进县行列，再度荣获省“平安县”荣誉。高度重视群众来信来访，认真开展“县长大接访”活动。仅7月10日，我就接访21批62人次，现场解决问题10个。认真落实安全生产责任制，全县安全生产形势保持稳定。

加快发展社会事业。加大教育投入，化解普九债务4298万元;建设了寿雁、白马渡等6所义务教育合格学校;择优招录了142名新教师。开展食品药品专项整治，全力做好问题奶粉的清查和患病婴幼儿的筛查、治疗工作，受到省市表彰。加快文化事业发展，完成了360个行政村通广播工程。计生工作强化了基层基础建设，实现了“保类进位”目标。科技创新能力不断增强，新增国家专利26件。

三是优化环境创亮点。优化人居环境。全年投入城建资金亿元，加强了城市基础设施配套，凸显了一批亮点工程，增强了城市的宜居性。拉通了道州火车站站前大道路基，基本完成湘源大道路面硬化，东洲南路实现竣工通车;完成了爱莲商业广场、松林苑住宅小区主体工程;完成了濂溪南北路、滨河路一段休闲景观带美化工程;完善了潇水公园设施配套。

同时，加大了城市管理力度，交通秩序和环境卫生得到明显改善。优化政策环境。对原有惠商政策进行了全面梳理，及时出台了《关于投资兴办工业的优惠政策》，在企业用地、用工，税费征缴等方面给予最大限度的优惠;同时，对近六年来县政府和政府办出台的规范性文件进行了清理。优化服务环境。安排县财政投入460万元，装修了政务服务中心办公大楼，将28个政府工作部门、266项行政审批事项纳入政务中心集中办理，为企业、群众办事提供“一条龙”服务。同时，开展了优化经济环境专项整治斗争，全县经济发展环境有了明显改善。

三、积极转变作风，树立人民公仆良好形象

一是讲团结，注重步调一致。坚持民主集中制，重大事项实行集体研究，充分放手放权，让班子成员有职有权，大胆负责，尽可能调动大家的积极性。作为县委书记的助手，我自觉维护县委班子的权威，坚决贯彻县委决议，政府重大问题主动向县委汇报，自觉向县委书记汇报。二是讲责任，注重工作高效。围绕建设务实高效政府，我在认真履行自身职责的同时，对所有班子成员实行了目标管理，强化了工作责任。为了增强工作实效，我加大了抓落实的力度，对一些重点工程和项目亲自协调落实资金、亲自督办工程进度。三是讲正气，注重廉洁自律。严格遵守领导干部廉洁自律的各项规定，认真落实党风廉政建设责任制。带头执行领导干部个人大事报告、收入申报、礼品登记等制度。经常教育家属和身边工作人员不义之财不取，不法之事不办，以实际行动维护党和政府的形象。

一年来，虽然围绕自身工作职责付出了努力，取得了一些成绩，但深感与组织和同志们的期望还有较大差距。今后我将进一步加强学习，不断提高自己的理论水平，政治和业务素质，增强经济、社会管理能力，努力做好政府的各项工作。

**领导班子近年工作总结10**

年初开始，我们根据《关于印发xx县工矿企业安全生产诚信机制建设实施方案的通知》(天安办[20xx]26号)要求，着手开展企业诚信等级评定。路桥会议后，我们联合发改等13个部门，出台了《xx县生产经营单位安全生产诚信管理实施办法》(天安监[20xx]44号)，着重对企业诚信等级评定、“黑名单”制度、公开承诺制度等方面进行完善和规范。以安全生产“黑名单”制度为突破口，以实施企业分级分类管理为切入点，以危化品、矿山、烟花爆竹等高危行业以及规模以上企业为重点，全面实施安全生产诚信管理，督促企业建立健全安全生产公示和承诺制度，对查处的典型安全生产违法行为定期在媒体上进行通报。并进一步完善了诚信考评、激励约束措施和政策制度，建立健全部门信息报送制度和联动协作机制，对于列入黑名单或者诚信等级较低的企业，由相关部门予以政策制约。截止日前，全县范围内全部非煤矿山、危化品、烟花爆竹等高危行业都以完成了企业诚信等级评定，县内规模上企业的等级分类评估也已全部完成，规模下企业正在逐步开展评估工作。

**领导班子近年工作总结11**

尊敬的领导：

我自担任\_局\_职务以来。在任期内始终切实履行本职工作职责，紧紧围绕经济和社会发展大局，团结带领全局干部职工，以开拓进取、求真务实、恪尽职守、廉洁自律、依法行政为自己的工作指南，不断开创工作新局面。现将我在个人学习、思想、工作作风、廉洁自律、存在的不足和缺点等方面的情况述职情况如下：

一、学习情况

学习是社会形势发展的客观和必然要求，我始终把学习摆在首要位置。进一步加强政治与业务的学习。按单位学习制度每周定期组织全局同志共同学习，把集中学习和自学结合起来，及时掌握政策、业务知识和工作动态，以便更好更及时地按要求开展好工作;认真学习现代信息技术知识。基本掌握一些现代信息技术知识，以便更好地履行自己的工作职责，适应新时期对司法工作的需要。

二、思想情况

时刻不忘权为民所用、情为民所系、利为民所谋的执政理念，认真履行自身的职责和义务。我时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，牢固树立服务群众、服务我县经济社会发展的大局意识;作为一个部门领导，要严格要求自己，坚决克服不思进取、得过且过、贪图享乐、庸碌无为的消极腐败思想，认真履行工作职责，做到依法行政、文明执法。

三、履行工作职责情况

在担任\_职务期间，不断推进司法体制改革，大力开展法制宣传，大力加强基层基础建设，大力加强司法行政队伍建设，充分发挥司法行政工作在化解矛盾纠纷，维护社会和谐稳定，维护公平正义，服务人民群众、服务经济社会的职能作用，为构建社会主义和谐社会作出了积极贡献。以一个领导干部的标准严格要求自己，积极支持新领导开展工作，当好参谋并开展司法行政工作的调查研究工作，为领导决策提供参考和建议。

四、作风情况

我作为一名领导干部，知道自己肩负的责任，在工作生活各方面，我始终做到了四个坚持，一是坚持民主作风;二是坚持深入基层、贴近实际的作风。几年来，无论是开展检查工作还是开展调研工作，我都坚持亲自参与，掌握基本情况，以利于更好地开展工作;三是坚持艰苦奋斗工作作风;四是坚持开展批评与自我批评的作风。带头开展批评与自我批评，对于自己做得不足方面，认真总结和改进，勇于纠正和改正错误。对于其他同志的不足之处，及时给予正面引导帮助和批评教育相结合，督促其改正，不搞好人主意，本着对工作对同志高度负责的态度，认真履行自己的职责。

五、廉洁自律情况

政建设工作是否搞好十分重要，我作为一名领导干部，更应该具备应有的政治责任感和使命感，自觉接受纪律约束，为群众做出表率。

我始终自觉遵守各项规定，在思想和行动上做到令行禁止;始终牢记并遵守组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，一贯保持和发扬民主集中制原则，在工作上公道正派，办事讲原则，自己带头并教育和引导全局职工依法行使手中的权力，廉洁自律。我大力弘扬求真务实精神，大兴调查研究之风，在思想和行动上努力做到了清正廉洁、克己奉公、弘扬正气。廉政建设需要常抓不懈，警钟常鸣。我除了搞好自身建设外，还重点抓了职工对纪律和制度的学习教育，规范工作行为，严格要求全体干部职工坚持杜绝吃、拿、卡、要和门难进、脸难看、事难办的不正之风。

六、存在的不足、缺点及今后的努力方向

回顾过去，我在思想上、学习上、工作上取得了一定的成效，但也清醒地认识到自己的不足之处：理论学习不够扎实。一是不能正确处理工作和学习和关系，理论学习和深度和广度也不够。二是理论学习和实际工作脱节，运用理论指导实践解决问题还够。深入基层，深入群众调查研究不够。调查研究少，以致工作起来情况不明、决心不大、办法不多。工作开拓创新的力度不够。总认为工作慢慢来，不能操之过急;工作方法不够细致，面对工作压力和出现的问题，还不能完全做到冷静思考、沉着应对，时常表现出急躁情绪。

在今后的工作中，我将进一步解放思想，开拓创新，以更扎实的工作，更良好的形象，更显著的业绩，为全县经济社会发展作出新的更大的贡献。同时要扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、本着身体力行，把工作做得更好，为全县经济社会发展作出新的更大贡献。

**领导班子近年工作总结12**

一是认真组织学习。定期组织党员干部学习党风廉政建设和反腐败工作相关会议和文件精神，将学习党风廉政建设和反腐败工作内容纳入思想建设工作总体部署，以开展第二批党的群众路线教育实践活动为契机，深入开展正面典型宣传教育和反面典型警示教育，用身边事教育身边人，引导党员干部进一步强化党性修养、深化群众观念、摆正群众观点，时刻对照先进典型找差距，明不足，不断改进党员干部工作作风。年初，我乡党委将把党风廉政建设和反腐败工作纳入中心组学习、民主生活会和三会一课的重要内容，定期组织党员干部开展集体学习讨论，要求每位党员干部撰写学习心得，并结合我乡开展教育实践活动取得的实质成效，以党风廉政建设和反腐败工作为主题，发表学习感言和心得体会，不断强化拒腐防变的思想道德防线。二是加大群众参与力度。结合基层夜话、入户走访、农民趣味运动会等载体，广泛开展廉政文化宣传工作，有针对性地加强干部群众廉政宣传教育，引导人民群众参与我乡党风廉政建设和反腐败工作，公布监督、投诉电话，将我乡党风廉政建设和反腐败工作成效与全乡经济社会的全面发展紧密结合起来。

**领导班子近年工作总结13**

为了进一步提高信访工作的科学性和前瞻性，化被动应付为主动出击，我局将建立健全信访工作制度放在更加突出的位置。一是结合群众路线教育实践活动的成果，建立密切联系基层单位及工作人员的制度。要求局领导班子、中层干部和直属单位负责人定期深入基层了解情况，发现信访苗头

及时上报局信访工作领导小组，将信访矛盾化解在萌芽状态。二是健全信访工作联动机制。在市\_的精心指导下，建立了市纪委-\_-本部门联动工作机制，深入推进信访信息资源共享、信访工作经验共享和信访工作动态共享，建立起信访工作快速反应机制。三是完善信访工作考评体系，为了提高对信访工作的重视程度，我局将信访工作纳入中层领导干部和直属部门领导干部年终考核体系，成为重要的考评指标之一，此举加大了文体系统内部信访工作力度，有效克服了个别部门和工作人员对信访工作消极应付的态度。

**领导班子近年工作总结14**

1、八大特色产业板块规模发展。依托我县农业资源优势，今年规划建设了八大特色农业板块，即：建设了万亩优质玉米高产创建田、4万亩小杂粮种植基地、150亩食用菌种植基地、 5000亩蔬菜生产基地、20xx亩苗木共卉种植基地、1万亩干水果经济林生产基地、万亩中药材生产基地和500个规模养殖基地。

2、生态庄园经济建设开局良好。庄园经济是我县今年农业产业发展的亮点工程之一，县四套班子领导带领各乡镇书记、企业老板、涉农部门赴xx县参观学习。制定出台了《xx县发展庄园经济的实施意见》和一系列相关配套文件，规划建设100个生态庄园，今年重点打造20个精品庄园，由煤焦企业主体开发建设。目前，各庄园经济建设已开工上马。

3、现代农业园区建设快速推进。新建续建了七大农业科技示范园区。沁河缘农林牧园区，完成投资4000余万元，生产的瓜果蔬菜现已上市;昶苑生态农业园区，完成投资6000余万元，建设 3000平米连栋智能玻璃温室大棚及别墅、休闲会所基础建设;南石农林牧生态园区，投资270万元完成7000米主管道铺设，栽植苗木300万株;新宜生态农特产品仓储加工物流生态园区，投资640万元，新建了农产品展厅和加工中心;箭杆益佳养殖园区，完成投资650万元，目前场区主体建设已完工;法中食用菌白灵菇种植园区，投资1000万元建设食用菌加工生产线、展厅、40座大棚;官滩草莓种植园区，投资500万元，新建了86座草莓移动大棚。

4、农业科技支撑体系创新。县政府与省农科院高寒作物研究所联合组建了沁源工作站，聘请国内外7名专家为沁源现代农业发展科技顾问，筹备建设食用菌、马铃薯种薯繁育、草莓种植3个博士工作站。

5、农村人才队伍建设生机勃发。县政府投资50余万元，开设了农村青年现代农业专修班，学制一年，毕业后返村带头创业，并作为农村干部后备力量。

**领导班子近年工作总结15**

同志们：

刚才通报了全县\_年度科级领导班子和领导干部工作实绩考核情况。下面，由我作简单地讲评。希望大家回去以后，进一步提高认识，更好地加强领导班子执政能力建设，致力于把本单位、本乡镇的领导班子建设成为朝气蓬勃、奋发有为的领导集体。为争创桂北一流县，再创广西经济发展10佳县，实现永福经济社会的协调和可持续发展提供坚强有力的组织保证。

一、\_年度考核工作的主要特点

\_年，是我县探索新的考核办法，对科级领导班子和领导干部进行年度工作实绩考核的第二年。和20\_年相比，具有以下几个特点：

一是考核准备更充分。为把考核工作抓实抓好，县委组织部从去年11月份就开始进行了专题研究，在总结20\_年考核经验、学习借鉴外地考核作法、广泛征求意见的基础上，拿出了我县科级领导班子和领导干部年度考核暂行办法，并经县委常委会审定，以永办发(\_)57号文下发，这一办法对考核对象、考核程序、考核时间、参加测评人员、测评大会的组织、考核述职大会程序作了全面的规定。同时，还设计印制了民主测评表、实绩检查表、民主推荐表等各类表格，形成了一整套完备、规范的考核资料。

二是考核标准更明确。 这次考核，体现了从严、从高的考核标准，充分突出发展第一要务，突出工作实绩，突出群众公论。对领导班子的评价标准，既考虑地域的优劣、单位的大小，也注意起点的高低、工作的难易;既突出事业的整体推进，也兼顾某项工作的单项突破。对领导干部的衡量尺度，既考虑领导干部这一群体的特殊性，也注意领导干部适用于一般公务员考核标准的普遍性;既突出八小时以内工作中应该做些什么，也兼顾八小时以外应该注意些什么。

三是考核体系更完善。这次考核，既有考核组定性考核，也有综合检查组实绩评估，还有县分管领导对联系单位的打分以及基层干部、群众的民主测评。对每一个被考核对象的评价，都先定性、后定量、再综合、最后划等。按照层次管理和相互制衡两大基本原则，建立起多层面、立体化的考核体系，使考核评价更加全面、更加准确、更加科学。

四是考核组织更严密。考核小组成员都由政治素质好、分析判断能力强、作风严谨细致的同志组成，严格遵循规定的考核程序和纪律，通过会议述职、民主测评、个别谈话、实地查看等形式开展工作。全县参加民主测评人数达2892人，参加个别谈话人数达1011人，群众参与非常广泛。考核组对被考核对象进行综合评价，都坚持“一个标准，一把尺子”，充分酝酿，反复讨论，慎重决定。考核的最后划等，是以考核得分为基本依据，参照平时掌握的情况和民主测评意见，经县考核领导小组综合平衡，最后报县委常委会把关审定。

二、对\_年全县科级领导班子的基本评价

通过20\_年的实绩考核和去年初对部分领导班子的调整，全县\_年的科级领导班子建设平衡发展，政治上进一步坚定，整体功能进一步发挥，班子的凝聚力和战斗力明显增强。在全力争创桂北一流县、再创广西经济发展10佳县进程中发挥了中流砥柱作用。概括起来，主要有以下几个方面特点：

1、开拓创新，实绩突出。 绝大多数领导班子都能紧紧围绕年初制定的工作目标，乘势而上，奋力拼搏，创造性地开展工作，取得了较好的实绩。如百寿镇班子，坚持以招商引资为突破口，主要领导亲自带领项目组外出招商。全年共引进50万以上的项目12个，完成投资3754万元，向上争取项目到位资金70多万元，三个文明建设评比荣获各乡镇第一。桃城乡班子，积极为南雄、下窑两个工业区做好各种协调服务工作，坚持以经济建设为中心，

“走出去、请进来”，全年引进项目9个，预计总投资7400万元，完成投入1760万元。苏桥镇班子，围绕大开放、大招商、大发展，扎实工作，去年共引进工业项目8个，计划总投资亿元，完成投入1900万元，工业工作居各乡镇之首。

2、务实进取，稳步发展。绝大多数领导班子能紧紧围绕“更大规模、更快速度、更高层次”的发展目标，进一步拓宽工作思路，努力寻求突破，促进了全县经济社会的持续发展。如县建设局班子，紧密围绕旧城扩展、商贸城、步行街的建设，各项工程强力推进，城市品味明显提升，在20\_年城建取得重大突破的基础上，完成建设总投入亿元。同时在招商招人方面也取得了突出的成绩。县发展和改革局班子，超前谋划抓调研，集中精力抓项目，组织向上争取项目21个、总资金达1073万元。县水利局班子，围绕工作目标，团结拼搏，促进全县水利事业新发展，全年完成水利水电投资9023万元，向上争取水利资金510万元。

3、执政为民，服务群众。绝大多数领导班子都自觉坚持立党为公、执政为民，体民情，察民意，解民忧，全心全意为民服务。如县人事劳动社会保障局班子，通过完善劳动力市场服务功能，健全劳动保障工作机构，全年安置劳动就业2024人，劳务输出9638人，为我县赢得了全区再就业先进县称号。县广播电视事业局班子，克服单位人少事多的困难，引资110多万元，总投入216万元，完成114个村屯4500户的广播电视联网工程。

**领导班子近年工作总结16**

我们始终把教学质量的提高作为自身生存和发展的生命线，立足教学常规管理，狠抓课堂教学效率，强化教法教改研究，减轻学生课业负担，努力实施素质教育，全面提高教学质量。

学校紧紧围绕课堂教学这个重中之重，抓住备课、授课、辅导、作业、批改、测试、练习指导等主要环节，加强教学的管理，注重学法指导。组织跟踪听课，说课，评课。

我校注重开辟第二课堂，组织学生参加社会实践，实施德、智、体、美、劳并重。特别重视了劳技课，开齐开足了艺术类、活动类课程。组建了语、数、外、物、化五个学科竞赛活动小组和音乐、书法、绘画、体育、演讲等兴趣活动小组。学校有计划的组织学科竞赛、体育比赛、文艺汇演、朗诵演讲、书画展览等活动，使学生各有特长。

**领导班子近年工作总结17**

一年来，园区领导班子紧密结合新的形势和任务，着力在深化学习上下功夫，努力提高班子的整体素质。一方面加强政治理论学习，始终坚持把学习建设中国特色社会主义理论体系与学习实践科学发展活动紧密结合;坚持把学习贯彻党的十七届四中全会、省委八届十二次全会、市委九届八次全会以及区委二届九次全会精神与推动园区跨越发展的各项工作紧密结合;坚持把学习贯彻中央、省、市、区“保增长 保民生 保稳定”的各项重大决策部署与维护人民群众的切身利益紧密结合。另一方面注重专业知识学习，按照“五型”单位的建设要求，积极参加各类业务培训活动，定期举办周末“大讲堂”，组织召开党工委专题学习会，重点加强经济管理、土地规划、投资融资、拆迁安置等方面的专业知识学习。通过开展多种形式的学习活动，进一步增强了班子成员判断复杂形势、应对困难局面和解决实际问题的能力，进一步增强了班子成员自觉运用党的重大理论、方针、政策统筹园区科学发展的能力，有力的促进了班子整体素质的全面提升。

**领导班子近年工作总结18**

xx区街道办事处下辖13个社区居委会、1个村。4个新划分社区党支部的群众路线教育实践活动合并在老社区党支部开展。辖区总面积平方公里，总人口28483户72806人，常住居民户25166户，64277人，其中农民415户，1485人；隶属党工委管理的社区党委1个，党支部23个，其中机关党支部1个、社区党支部xx个、村党支部1个、非公和新社会组织党支部9个，党员618名，其中干部党员108人。截止目前已建有远程教育站点10个，新拆分的光辉，天虹，惠秀园，启辰社区站点正在待建中。文化资源共享站点2个，标准化信息站点1个（阳光社区）。

**领导班子近年工作总结19**

(一)强化基层基础建设，着眼信访工作薄弱。下发了 “信访工程五个一”活动文件，结合农村综治八大员建设，我局分阶段实施了“信访工程五个一”工程，镇一级做到乡镇、村(社区)要有一个完善的信访工作组织网络、一支健全的信访员队伍、一套完整的信访工作机制、一个固定的办公场所、一笔专门的信访工作经费。

(二)实行领导接待预登记制度。去年来，我县全面实行县领导接待日预登记制度，引导群众对应对口接访。年初，对县领导接访日程安排向社会公布，引导来访群众反映的信访事项与参与接访的县领导分管工作对口。在平时信访登记时，接访人员详细记录来访群众个人资料，以便及时向来访群众反馈信访答复。对于初访情况比较复杂的，上访人要求见县领导的，\_要求其预留电话，每月14日电话告知，引导其与对口的分管领导接访。通过切实发挥对口分管领导接访和督查，进一步提高处访效果和责任落实，进一步改善信访秩序。去年来，我县领导接访日还没出现过以上的集体上访。去年来，县领导接访日接待群众来访批人次，比往年都有大幅度减少。

(三)信访部门工作制度进一步规范。县\_进一步规范信访事项受理办理程序，信访接待、登记、受理、告知、回复、回访等程序进一步完善。在年底办信考核中，我县做到不失分。在要信要访督查工作中，全面推广实行信访事项报结“三见面”制度，严格把好信访事项报结关。注重信访事项的排查、分析和报告。开展了每月一排查，每季一分析，及时发现、协调、处置重大信访访问题和初信初访。全年来发出《信访通报》12期，《××\*信访》16期，上报信访信息26次。

总之，去年来，我局领导班子的工作是富有成效的，能坚决执行上级交办各项任务，创造性的开展信访工作，在维护我县社会安定团结局面发挥出良好的作用。

今年以来，我局在县委、县政府的领导下，在上级审计机关的指导支持下，紧紧围绕县委、政府中心工作，以党的十九大、省委十一届三次全会、州委十一届五次全会和县委十二届五次全会精神为统领，深入开展“大学习、大讨论、大调研”活动，坚持“全面审计、突出重点”的原则，认真履行审计监督职责，深化审计内容，不断提升审计工作质量和效果，有序扎实地开展审计工作，充分发挥审计的“免疫系统”功能和公共财政“卫士”作用，积极较好的完成了年度工作任务。现将工作总结如下：

**领导班子近年工作总结20**

今年，我们局班子以加强干部队伍能力作风建设活动为抓手，始终把班子建设当作首要工作，按照“团结奋进、求真务实、勤政高效、廉洁自律”的要求，以强化宗旨意识、大局意识、责任意识为根本目的，齐心协力，共同度过成立之初时的重重难关，积极构建团结奋进的领导班子。

一是强化民主决策。坚持民主集中制，做到大事集体研究、小事分工负责，原则上每月至少召开一次局长办公例会。对涉及到全局性的重大、重要事项的决策，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的程序进行研究决定，不断推进决策的科学化、民主化和规范化。

二是健全分工负责。根据集体决定和科学分工，明晰职责，强化责任，切实形成各司其职、相互协调、相互支持的工作格局。

三是强化监督制约。班子主动接受监督，廉洁作表率，事事自重、自醒、自警、自励，班子的模范带头作用进一步发挥，合力进一步加强。班子成员在推动园林绿化管理工作中，形成了班子整体的工作优势和工作合力，确保了我局各项工作和谐有序地开展。

四是严格遵守制度。领导干部和负责人都能按照“谁主管，谁负责”的原则，带头严格执行“六条禁令”和中央、省、市、区委的“八项规定”，以身作则，学会过紧日子的习惯，树立勤俭节约的良好风气，在全局形成浓厚的廉政建设氛围。一年来，我局党员干部无一人违纪、违规，工作无重大失误。

**领导班子近年工作总结21**

班子凝聚力、战斗力的增强为基层组织建设、干部工作和保持\_员先进性教育活动的顺利开展提供了坚强的保障。

1、以“三句话”为统揽，扎实开展先进性教育活动。先进性教育活动一开始，县委常委就带头喊响并认真践行“从我做起、向我看齐、对我监督”;带头坚持站在台前抓学习，坐在台下受教育;主动“亮相荧屏”，带头公开存在的问题，承诺整改措施。全县党员干部齐头跟进，广泛深入查找并积极整改思想、工作、作风和形象上存在的突出问题，大力开展“三满意”活动，真心实意地为群众办实事、解难事、谋利益，收到了“民得实惠、党得民心”的良好效果。

构建了党员及党员领导干部示范机制、党员教育管理机制、真情为民帮扶机制和民心考核机制。培育了中坝村和下河街两个全国先进典型，得到了\_、张学忠、王宁等中央、省、市领导的多次批示，\_、中央电视台等中央主流媒体高度关注，对我县先进性教育活动进行深度报道，群众的满意率达到了，真正成为了“群众满意工程”。

2、以中坝村成功治理为契机，基层组织建设不断加强。20\_\_年底，针对中坝村党支部瘫痪状况，县委先后下派两任组织部副部长任支书，使中坝村不仅成为全国基层党建先进典型，而且成为了新农村建设的样板村。我们大力推广“中坝经验”，把选好配强村(社区)支部书记作为第三批先进性教育活动的重中之重，先后下派183名机关科级后备干部任村(社区)支部书记，公开选拔20名优秀大学生任“村官”，积极回引优秀外出务工人员和退伍军人到村任职，逐步实现村(社区)支部书记“脱产化”。

县财政一次性补助166万元，解决了241个村无标准党员活动室和344个村无电教设备的问题。将在职村支部书记的误工报酬由每月120—150元提高到每月300—400元，解决了基层干部待遇偏低的问题。开展“优秀乡镇党委书记”和“十佳村(社区)支部书记”评选活动，充分激发了基层干部的创业热情，基层党组织的凝聚力和战斗力明显增强。

3、以抓好“一把手”工程为重点，树立良好的用人导向。坚持“重能力、重实绩、重公认，不唯资历、不唯年龄”的“三重两不”用人标准，把选好配强“一把手”作为干部队伍建设的重中之重。率先在全市实行干部任免县委常委会、全委会票决制;率先面向全市公开选拔了18名科级领导干部，并将任用干部征求纪委意见扩大到检察院、综治委、计生等部门。

分乡镇、学校、医院和非公企业4种类型，成功进行了党组织负责人公推直选试点，收到了群众较为满意的效果。县委每年将一批县级后备干部放到乡镇一线、招商前线锻炼，科级后备干部下派帮村锻炼，切实提高了各级干部尤其是“一把手”依法行政、驾驭复杂局面和抓经济工作的能力。率先在全市把竞争机制引入干部队伍管理全过程，实行县级领导分工动态制和科级干部任职动态制，形成了“能者上、平者让、庸者下”的良好氛围。对各级领导班子及成员的工作全面实施“民心考核”，将干部评判权真正交给群众。

**领导班子近年工作总结22**

通过完善各种管理制度，突出制度管理，严格照章办事。加强对人、财、物的管理，进一步明确了工作职责，完善了公章使用、办公用品使用、请假、值日、公务接待等各种常规管理，各项工作井然有序。

在继承总结以往工作运行经验的基础上，建立和规范了办公室工作流程，完善办文、办会、办事的制度和程序，减少中间环节，确保每一项工作、每一个环节都有章可循、有规可依，从而实现由靠人管人管事向靠制度管人管事转变。 通过建立完善了办公室各项规章制度，细化工作职责，量化工作任务，做到人人责任分明、处处有章可循、事事有始有终。大家都能补台不拆台，补位不越位，达到事事有人管、人人能管事、事事能管好的要求，大家心往一处想，劲朝一处使，形成了众人拾柴火焰高的良好态势。进一步建立健全科学的考核评价机制，做到奖勤罚懒、奖优罚劣，激发办公室全体人员不断提高自身素质、服务水平和工作效率。

加强档案规范化、标准化、信息化管理。近年来我们加强了档案基础业务建设，提升了档案工作质量和管理水平，重点抓好财务、文书等各类档案收集、整理和归类工作，实现档案整理规范化、目标管理制度化，做到档案收集完整、划分保管期限准确、整理和编目科学。加快档案信息化建设的步伐，实现资料检索和查看更加方便快捷，推动了档案工作更加有效地服务于钻井生产发展。

在今后的工作中,我们将坚持用科学的理论武装干部,用团结向上的工作氛围凝聚干部,在压力中提高干部,廉洁自律,艰苦奋斗,力争把办公室工作推上一个新的台阶!

**领导班子近年工作总结23**

(一)圆满完成党的群众路线教育实践活动各项任务

按照市委、局党委的统一部署和要求，从今年3月开始，我们在全院范围内开展了以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，以为民务实清廉为主题，以反对“四风”为主要内容的群众路线教育实践活动。活动中，我们结合学院实际研究制定了《深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和《“抓三风、强、促提升”主题教育实践活动方案》，并通过动员部署、集中学习、交流研讨、征求意见、开展批评与自我批评、制定整改措施、召开总结大会等工作，扎实有效推进教育实践活动的开展，圆满完成了教育实践活动的各项任务。同时我院还代表教育局基层单位接受了省委第七督导组的检查指导，督导组及市局领导对我院活动开展情况以及在服务学校、服务群众中所做的工作给予了充分的肯定。

(二)全方位、多角度、深层次推进以构建自主高效课堂为标志的课程改革

初中部、小教部加强了三级课程实施以及自主高效课堂与思维可视化、与信息技术整合的途径和方法的探索，通过典型引路，有序推进“253工程”。重新修订的《新课程能力培养》一书，突出了学习方法与思维能力的新元素，更好地服务了课程改革;高中部高起点启动了课改实验班工作，研制的《高中课改实验班工作操作方案》，有效的指导了高中课堂教学改革;学前部以“快乐玩、有效学”为基本模式的教学体系、职业教育以“项目教学改革”为抓手的“教、学、做一体化”的教学模式以及艺体部、民教部颇具学科特点的自主高效课堂教学模式，在实践中日益成熟，收到了良好的教学效果。目前，我市的课改经验和做法，不仅得到了省内外专家的充分肯定，还在辽宁教育杂志、辽宁教育工作杂志、中国教师报上得到了宣传和推广。

(三)以教师专业化发展为根本，扎实开展教、科研工作

1.加强“标准”的学习研究，实现“标准”引领。各部门坚持“标准”先行，学习和落实各项“标准”和“指南”。通过邀请\_教育学院党委书记、副院长赵海涛和特级教师单肖天分别对《义务教育阶段校长专业标准》和《教师专业标准》进行解读性培训，使广大教师能够理解标准、掌握标准、实践标准。同时，我们还根据标准和指南修订完善了《中小学课堂教学评价标准》、《校本研训示范校评估标准》、《\_市中等职业学校校园文化建设评估标准》等，充分发挥了“标准”和“指南”在教学中的指导和引领作用。

2.扎实开展常规教研，有效发挥引领和示范作用。各研训部门采取集体调研与专项调研、常规指导与专题研究相结合的方式，深入基层，深入农村学校，积极发现典型，推广经验。一年来，各研训部门共组织集体调研425校次，听课3015节;开展自主高效课堂和思维可视化主题研讨21场次，评选出市级优秀课486节;指导省级优秀课90节，优秀课7节;撰写部门调研报告10份，学科调研报告18份。

3.围绕考试评价改革，加强教学质量监测和考试评价研究。初中部、民教部编写了10个学科的20\_年中考《考试大纲》和《考试说明》，并参与了中考命题和试卷评卷工作;撰写了《20\_年中考试卷分析总报告》;初中部、民教部、小学部编制了3个年级12个学科的教学质量监测试卷，完成了部分学科的试卷分析报告;高中部、民教部相继召开了高考研讨会，帮助高三教师提高备考指导水平。此外，高中部还圆满完成了理化生实验考查工作。

4.树立新理念，探索新途径，构\_育工作新格局。德育研训部围绕“全员、全程、全科”育人的工作理念，分段构\_育目标体系和结构体系。通过以会代训、专题讲座、现场研讨等形式，组织召开了中小学“学科育德”观摩研讨会，举办了中小学专兼职心理、安全教师继续教育培训，开展了“小学消防安全演练”等活动，多角度、分层次促进德育、心理健康和安全工作的常态化开展。

5.以项目教学为载体，构建职业教育课程与教学新体系。职教部围绕着我市“十大重点产业集群”及现代新兴产业发展，构建了“文化课走进专业课、劳动准入课走入专业课”的课程体系。以“项目教学”为抓手，以九个专业带头人工作室为依托，强力推进中等职业学校项目教学改革工作，形成了不同专业的项目教学模式，展现了“教、学、做”一体化和“课堂与车间、教学与生产、作品与产品”的“三合一”的中等职业教育课程与教学新体系，实现了我市职业教育发展的新突破。

6.科研工作凸显服务性，强化过程研究与管理。科研所坚持“为地方教育改革发展服务”的工作理念，20\_年共组织完成省规划立项课题19项;省教育学会立项课题27项;市规划立项课题近90项;社科联立项课题1项;组织申报省教育厅和省规划办中期优秀成果奖42项，其中有9项课题获奖。同时，加强科研机制建设，建立了课题立项制度、课题审批制度、成果评选制度，进一步强化了课题的前期管理、跟踪考核和成果推广工作。

(四)以提升培训质量为目标，积极开展师、干训工作

1.校长培训工作。干训部按照“按需施训，注重实效”的原则，高质量的开展了四个层次校长培训。一是校长全员必修专题培训，共完成6个专题、7个场次、2800名校长培训;二是完成专家型校长培养和骨干校长培训41人;三是完成全员校长和管理者远程专题培训1050人;四是启动了全市中小学校长任职资格培训班工作。此外，干训部还通过《辽宁普教干训》“\_专刊”集中宣传了我市干训工作的经验。

2.教师培训工作。继续教育办公室以满足教师专业发展个性化需求为目标，开展了不同层次和形式的培训，彰显了鲜明的特色。一是完成全员教师培训万人;二是完成新教师培训112人;三是完成研训教师“教师专业标准”培训400余人;四是完成农村骨干教师跟岗培训工作，辐射38个乡镇学校，创建培训基地校3所;五是完成骨干教师、班主任培训5600余人;六是完成民办幼儿教师资格培训，3个班次、700余名教师;七是通过名师工作室主持人及成员“课堂示范、专题讲座、主题研讨、送教下乡”等形式，完成了260余名教师培训。此外，继续教育办公室还圆满完成了“十二五”市级骨干教师资格初审工作。

(五)以完善服务功能为重点，不断拓宽教育服务领域

一是服务教育行政决策更全面。20\_年初，各研训部门结合教研、培训工作实际撰写了10份调研报告，上报给市教育局和政府有关部门;起草了《关于进一步加强县级教师进修学校建设的指导意见》、《\_市幼儿园一日活动评优方案及评价标准》等，为政府的宏观决策提供了参考。

二是服务学校和教师更有效。按照“转作风、改教风、下基层、送服务”要求，深入开展“三送一包”活动。一年来，共包校55所，送教8次，送课48节，涵盖6个专题，受益面达1000余名教师。在这项活动中，艺体部“下校代课、调研指导、学科培训”三位一体式教研方式，深受基层学校的欢迎。此外，我们还配合市教育局成功组织了第二届教师教育教学综合能力竞赛，为教师实现专业发展搭建了平台。

三是服务社会和群众更深入。语委办多渠道、多形式推广语言文字规范化，共完成普通话培训和水平测试1600多人，及格率达90%;教务处承办的\_奥鹏远程学历教育培训，扩大了招生规模，提升了助学质量，取得了良好的社会效益。我院开展的“一人双岗”和“在职党员进社区”活动，搭建了学院与贫困户、贫困学生建立帮扶关系的平台，通过捐款捐物，帮贫扶困，涌献爱心，彰显了学院人为民服务的宗旨意识和强烈的社会责任感。

(六)以发展为前提，加强四个建设

1.加强教职工队伍建设。为打造一支素质过硬的优秀教师团队，我们结合实际主要做了三项工作：一是创新开展“构建学习型学院”活动。通过主题化、系列化的学习活动，实现学习行为的常态化和长效化。二是有效整合资源，扎实推进“三项工程”实施，即青蓝工程、领雁工程和燎原工程，有效的调动了中青年骨干教师实现专业发展的主动性和积极性。三是加强高素质人才建设，实施人才储备计划。在上级部门的政策支持和帮助下，我们通过公开招聘和严格考核，引进了3名硕士研究生和6名具有丰富教学经验的中青年骨干教师，进一步优化了教师队伍，抢占了人才高地，同时也促进了学院人才培养的梯次递进。

2.开展了学院文化建设。20\_年是学院文化建设启动年。我们通过“树三风”活动，营造了浓郁的学术研究氛围。学院教职工全年申报各级各类课题10项，3项获得立项，立项率达33%。其中省级重点课题1项、市级课题9项;公开发表论文20余篇，出版著作、教材(教参)68部(本)。信息部通过学院网站，对有特色、有代表性的工作信息进行宣传报道，比较好的扩大了学院的知名度和社会影响力。此外，学院坚持定期为教职工进行身体检查，以及对特殊教师的走访和慰问工作，并通过元旦有奖征文、“三.八”节百科知识竞赛、排球比赛、迎“五.一”趣味运动会等文体活动，扎实推进精神文明建设。

3.完善制度建设。进一步完善了部门工作职责和个人岗位责任，建立了个人日记事、部门周报表和月汇报制度，优化了病、事假管理与教学评优管理规定;研究制定了《\_市教师进修学院考勤管理制度》，并通过电子考勤和纸质考勤双向并行，进一步规范了考勤管理，营造了良好的工作环境和工作秩序;制定并完善了《\_市教师进修学院专业技术岗位和工勤技能岗位聘任方案》，顺利完成了全院116名教职员工的岗位聘任工作，为学院事业的发展提供了坚实的人才支持和组织保障。

4.改善硬件环境。主要工作包括：更换了新办公桌;对前楼供暖外管路进行了新设改造;对前楼走廊重新刮仿瓷，楼梯扶手及墙围粉刷油漆;完成了后办公楼办公室间壁改造;拆除了院内花坛，铺设了理石地面;改造学院西大门，设置自动大门和栏杆;更换全院的电话线路并在食堂和五楼会议室安装空调等。

**领导班子近年工作总结24**

一、创新管理机制，推进学校科学发展。

1、践行科学发展观，优教强校，科学育人。

三月初，学校被枣庄市委确定为全市第一批学习实践活动试点单位，学校党支部始终以“优教强校，科学育人”为活动主题，通过专题学习、自学、讨论、调研、谈心、撰写心得体会、召开座谈会、组织生活会、民主生活会等方式，使每位党员深刻理解科学发展观的科学内涵、精神实质和根本要求，达到了学习实践活动目的，得到了上级领导的高度评价。

2、实施精细化管理，努力提高学校管理水平。

九月份，学校调整了部分领导班子，调整后的领导班子更加注重树立民主、科学的管理思想，倡导“低耗时、高效率、轻负担、重质量”的管理理念，采取以制度建设为杠杆，以人格魅力去感人的“刚柔相济”的规范化、精细化、科学化的管理模式;管理目标分解，管理任务层层帮包落实，使全校形成事事有人管，工作有目标，业绩与奖惩相统一的激励机制。围绕制度规范、文化引领、注重效益、崇尚精致的管理思路构建和谐校园。全校工作运行有序，管理效能较高。

3、加强领导班子建设。

学校党支部、校长室非常重视学校班子队伍的建设，一年来始终坚持“团结、民主、务实、廉政、高效”的十字方针，坚持“一把手”负总责，班子成员各负其责的领导责任机制，发扬团结协作、求真务实、艰苦奋斗、迎难而上的作风。深入开展“加强党性修养、弘扬优良作风”主题教育活动。班子成员秉公办事，以身作则，有较高的凝聚力和战斗力。在管理过程中，班子成员实行年级组、教研组帮包责任制，组织指导教研、教改工作，协助校长处理该年级的具体事务。学校领导经常深入教学工作第一线，与广大教师一起听课、评课，对教师教科研工作精心指导，充分发挥名师的引领作用。

4、搭建平台，打造高素质的教师团队。

学校认真组织教工积极学习教育法律法规，努力实践《公民道德建设实施纲要》和《教师职业道德规范》。通过开展“塑阳光心态，做幸福教师”演讲比赛、撰写教育叙事等活动，让教师去感悟，体验做教师的幸福，从而变职业倦怠为职业欣赏。为提高教师的综合素质和专业水平，学校制定“机制拉动，名师带动，梯度推动，人格驱动，成长感动”的教师培养策略，制定了《名师培养及名师带动工程》，通过“名师培养”和“师徒结对”双线共进，通过“邀请课”“展示课”“汇报课”“指导课”“观摩课”“组内磨课”等形式，采取“请进来，走出去”的方式，积极参加各级各类教学观摩活动，所需经费达12万元。建立《\*小学青年教师成长手记》，开展“青年教师比武”和“师徒同讲一节课”等活动，评选“巾帼育人标兵”、“优秀党员”、“优秀教师”、“学科首席教师”、“首席班主任”，有力促进了骨干教师的脱颖而出和青年教师的同步成长。同时学校加大教师基本功的训练，大力推进教师三笔两话(画)一机的培训，并聘请枣庄师范书法教师刘振为我校基本功辅导教师，目前已进行了两次讲座及辅导，将教师基本功训练常态化、制度化、作业化。举行教师“现场限时备课比赛”、“说课比赛”、“教师美文诵读比赛”、“教师课件制作比赛”，组织汉语拼音教学沙龙、“复习有效性”论坛等活动，在山东省语言文字规范化学校的验收中，我校推广普通话所取得的成绩，得到了省语办研究员李志华等专家的好评。目前，学校涌有省、市、区级教学能手25人，市、区名师培养对象6人，市、区学科带头人7人，市、区课改标兵27人，市、区骨干教师23人，区级教学新秀9人。

5、发挥工会职能，实行民主管理。

进一步健全、完善以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度，充分发挥工会参政议政、民主管理、民主监督、保驾护航的职能作用。十月份，学校召开了十一届三次教代会，通过了\*小学关于师德考核、教师综合评价、班级管理等方面的规章制度。坚持以人为本，真诚相待，依法维护教师的合法权益。学校每出台一项新的管理规定都要先放给老师讨论，征求意见，再由教代会讨论通过，增强教师主人翁意识。积极实行校务公开制度，有效促进了学校的可持续发展。

二、创新德育管理体制，扎实有效地开展教育活动。

学校推行“德育生活化，生活规范化”的德育模式，秉承“以德治校，以人为本”的办学理念，树立“教在宏观处，育在细微中”的教育思想，拓宽德育渠道，让德育与学生无缝隙对接。

1、强化常规管理，促进行为养成。

把德育工作渗透到学生的学习与生活之中，并延伸到家庭、社会，定位在习惯养成上，立足于抓小、抓稳、抓细。继续深化“八好”活动，加强班级管理及评价工作，实行“星级班级”、“月度星”及“每周一星”评选，增强学生自信和竞争意识。为规范学生的养成教育，把素质教育落到实处，学校编印了《让习惯托起希望——素质教育目标体系》小册子，根据学生的认知情况，从“道德习惯、学习习惯、生活习惯”三个方面分年级设立了不同的素质目标体系，促进学生的规范养成。学校创设的“‘闻乐而动’课间操”、“两队走”、“学生自我展示日”等，强化学生的行为习惯，体现了学校的素质教育。另外，利用国庆节等重大节日的教育契机，开展一系列学生喜闻乐见的活动，加强对学生的思想教育，引导学生牢记历史教训，继承优良传统，激发爱国热情，树立报国之志。三月份，学校承办了全市关心下一代“三项教育”活动现场会，学生的才艺展示、经典诵读得到了市关工委主任高惠民等与会领导的高度评价。

2、加强班队干部队伍建设，提高学生的管理能力。

坚持以少先队为主阵地，加强学生干部培训和指导，并以行为规范督查为载体，充分调动学生干部的工作积极性和主动性，努力提高学生自我约束能力和管理能力。10月份举行的“向祖国敬礼，展雏鹰风采”大队干部竞选活动，展示了学生才华，提高了学生竞争意识，受到了家长的好评。

3、搭建成长平台，张扬学生个性。

学校以发展学生个性特长为突破口，培养学生良好的个性和各项特长，成立了电脑机器人、围棋、书法、乒乓球、管乐、美术等十余类兴趣小组，组建了“‘丝雨’少儿文学社”、“枣庄日报小记者团”、“电脑机器人制作室”、“青少年科学工作室”，为培养学生的兴趣特长提供了丰富而广阔的空间。通过组织学生进行古诗文诵读，手抄报比赛，课本剧展演，小小辩论赛等各种学生喜闻乐见的学习形式，拓宽学生学习的内容、形式和渠道，使学生在广阔的空间里学习、运用，丰富了知识，砥砺了能力。学校举行的“书香伴我成长”国学大阅读活动，为学生终身发展奠定基础;学校创作的学生电子档案，在全市中小学中起到了示范辐射作用。现在，已有近1200名学生参加各种特长培训。五月份，学校代表队在山东省“银鹰杯”中小学电脑机器人竞赛中，获得机器人灭火赛二等奖、机器人足球赛三等奖。一年来，学生在国家、省市各级各类比赛中获奖高达600多人次，有效地促进了学生素质的整体提高。

4、建立健全安全管理体系，确保学校无安全隐患。

学校成立了安全领导小组，制定了一系列有关安全方面的规章制度，逐级签订安全目标责任书。安装了校园安全实时监控系统，杜绝校园重大安全事故的发生。六月份，学校承办了全市消防应急疏散演练现场会，师生的应急疏散演练得到了副市长吴承鉴、市人大第一副主任孙景瑞等领导的高度评价。此外，学校还加强了卫生安全工作，制定了应急预案，采取有效措施，防控“手、足、口”病及甲型H1N1流感等疫情的扩散，确保学生健康成长。副市长赵联冠、市中区区长朱国伟等领导来校检查甲型流感防控工作时，对我校的甲型流感防控工作所取得的成效给予了充分肯定。

5、开展“丝雨”行动，打造学校品牌

学校围绕“丝雨”，先后开展了“爱我校园，情暖人间”、“我爱社区，我爱我家”、“保护环境，爱我东湖”、“弘扬美德，关爱老人”“小手拉大手”等一系列主题教育活动及社会实践活动。“丝雨”行动志愿者走进社区，洁净楼道，净化小区，告别白色垃圾，清除“牛皮癣”等公益性活动，为社区居民营造舒适、洁净的生活环境;走进敬老院、走进老年公寓，为老年人表演节目，清扫卫生，让爱心滋润到老人的心田;举行“爱我东湖，‘丝雨’邀您同行”公益广告语征集，并将征集到的公益广告语制作100块匾牌，安家落户在东湖公园，以唤起人们的文明意识，保护环境意识。为了让“丝雨”传递文明，奉献爱心，让更多的人加入到保护环境，爱我东湖的队伍中来。在迎祖国60华诞之际，庆东湖开园之时，在东湖公园举行了“‘丝雨’传递文明，落地润物无声”的授牌仪式，学生代表从市委宣传部副部长、市文明办主任于仁泉手中接过“丝雨”爱心文明匾牌。为了帮助陷入困境家庭的孩子，学校设立“丝雨”爱心基金，举行“丝雨”爱心基金募捐仪式，用募捐的“丝雨“爱心基金救助患病的小学生—徐淑仪、李鑫垚，让他们在“丝雨”爱心基金的滋润下，早日康复，回到校园。目前，学校的“丝雨”行动在社会上引起强烈反响，《枣庄电视台》、《枣庄日报》等多家新闻媒体相继报道，引起了上级领导的高度关注和社会的认可。如今，“丝雨”已经成为市区乃至全市的一个爱心、文明品牌。

三、加强常规管理，凸显科研特色，提升办学品位。

一年来，学校的课程开设严格按照《新课程标准》及枣庄市义务教育课程安排表来设置，实行国家、地方、学校三级课程管理制度，做到开齐课程、开足课时，积极推进课程改革，努力开发具有自身特色的校本课程，组织英语组骨干教师编写了一、二年级少儿英语校本教材。在强化教学常规管理，深化教学改革，努力提高教学质量的同时，学校不断创新教研活动模式，做到常规教研、特色教研齐头并进，多项结合，初步形成了具有特色的教学管理模式，使学校的教学质量提高到新的起点。学校不断加强校园网建设，大力推行网络教研，并在全市率先建立了新世纪小学数学网络教研基地，积极开展远程教研，有效利用网络资源，取得了显著效果。同时，以课题研究为抓手，充分发挥科研工作在提高教学质量的先导性和基础性作用。一年来，学校有三项课题结题，并获省优秀成果一等奖;被全国“新课程有效课堂教学行动策略研究》课题组评为突出贡献单位;申报的教育科学“”规划20xx滚动课题《以体验激活数学教学的有效性策略研究》已被批准立项。同时，学校充分发挥示范辐射作用，采取“物质支援、教师支教、学生交流”等具体的帮扶措施，扎实开展城乡交流活动，促进城乡教育均衡发展。

四、加强硬件建设，夯实物质基础。

学校投资近148万元，加强学校的基础设施、设备更新以及功能室、信息化、网络化建设。增添了音乐、美术、体育等器材;购买了微机、图书;所有教室配备多媒体，实现了“班班通”;全体教师人手一台笔记本电脑，为顺利通过省级规范化学校复验夯实了物质基础。

五、加强后勤管理，为学校快速发展提供保障。

我校认真抓好财务管理工作，严格执行财经制度和纪律，明确收费标准、收费时间和收费手续，实行收费公示制度，规范收费行为。充分地发挥有限经费的使用效益，保证了学校工作正常运转。并积极实行校务公开制度对于招生、收费、工程招标、财务管理等，都以不同等形式及时公布，做到公平、公正、公开。

一年来，学校获得国家、省、市、区各种组织奖励8项;获得“全国改革开放三十年基础教育成就30校”、“山东省依法治校示范校”、“山东省素质教育先进单位”、“枣庄市第十届世界华人学生作文大赛先进单位”、“市中区目标管理考核优秀基层单位”、“市中区‘三项教育’活动先进单位”、“市中区平安市中建设先进单位”、“市中区先进党支部”、“市中区‘天骄杯’少儿才艺大赛一等奖”、“市中区素质教育先进单位”、“市中区政风行风建设先进单位”、“市中区师生美文诵读特别奖”等荣誉称号。12月16日，顺利通过了山东省规范化学校复验。

各位领导、老师们：过去的一年，学校各方面工作尽管取得了一些成绩，但与领导的要求和广大群众接受优质教育的要求还存有一定差距。在今后的工作中，我们将不断更新教育理念，加强责任意识，提高创新水平，推进素质教育，推动学校科学、民主、和谐发展。把“\*小学”这个品牌做的更响更亮!

**领导班子近年工作总结25**

1、粮食生产形势看好。全县农作物播种面积25万亩，其中玉米播种面积万亩，薯类万亩。实施玉米丰产方项目，推广地膜覆盖面积达到万亩。目前，全县农作物长势良好，粮食总产量预计可达6995万公斤。

2、农民人均纯收入稳步增长。我县农民收入渠道进一步拓宽，主要收入渠道为特色种植、养殖、劳务和服务性收入。上半年农业总产值达到亿元，农民人均纯收入达到4300元，比去年同期增长。

3、农业投入力度加大。县政府出台了12项惠民政策，对现代农业园区、设施农业、马铃薯、食用菌、合作示范社、“三品”认证、农村吊炕等农业产业项目予以扶持。截止6月底，县财政直接扶持资金累计达到3100余万元。16个农业重点项目完成投资亿元，20个设施农业项目完成投资5000余万元。

4、设施农业建设成效凸显。全县设施蔬菜面积5000亩，其中蔬菜面积4500亩、食用菌白灵菇面积500亩;健康畜牧养殖“双千”工程项目推进较快，10个标准化养殖项目正在实施，建设标准化圈舍万平方米。

5、“一村一品”“一县一业”效果突出。今年县政府确定马铃薯为我县“一县一业”主导产业，全县种植脱毒马铃薯万亩，其中一级种薯5000亩，商品薯4万亩，县财政直接投入300万元资金，用于种薯补贴。全县42个村达到“一村一品”专业村标准。

6、“513”工程效益显著。重点农业龙头企业建设步伐加快，生产规模扩大，带动性强，与农户签订定单合同3500余份，签订贸易合同10份，签约金额亿元。龙头企业销售收入达到亿元。

7、农产品质量安全有效开展。一是在全县范围内开展了农业投入品专项整治工作，查处违法经营农资案件9起，罚没款7460元;二是积极开展“三品”认证申报工作;三是农产品质量安全检验检测站项目已完成申报评审工作，蔬菜农药残留检测化验工作扎实开展。

**领导班子近年工作总结26**

年初以来，\_乡(镇)深入贯彻落实党的\_、十七届二中全会精神和旗委十二届三次全委(扩大)会议精神，

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找