# 落实全面从严治党情况总结范文(通用3篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-26

*自觉把党的政治建设摆在首位。遵守廉洁自律规定，抓好全面从严治党主要责任的落实。 以下是为大家整理的关于落实全面从严治党情况总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！【篇一】落实全面从严治党情况总结　　各位领导，大家下午好。“党要管党、从严治党”是我党在实...*

自觉把党的政治建设摆在首位。遵守廉洁自律规定，抓好全面从严治党主要责任的落实。 以下是为大家整理的关于落实全面从严治党情况总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**【篇一】落实全面从严治党情况总结**

　　各位领导，大家下午好。“党要管党、从严治党”是我党在实践中不断提高从严管党治党的能力和水平的政治责任。按照培训安排，很荣幸的能在这里和大家一起讨论这一课题。不妥之处，敬请各位领导批评指正：

　　首先，我想和大家讨论的第一个问题是：为什么要在基层党员干部中强调自觉履行党要管党从严治党这一政治责任。

　　要说明这个问题，我想和大家分享下我在乡镇基层工作时的一些想法。乡镇党员干部工作的现状给我最大的感受可以用三个词语来概括，即繁重、孤独感和责任。繁重，这个词当然对大家来说都很好理解，乡镇基层的工作相对来说是比较繁重的，大到是项目建设、产业发展、党的建设，小到民生服务、日常管理。任何一项都必须花费大量时间和心血，导致乡镇基层干部的工作和心理压力普遍比较大;第二个词就是孤独感，这方面的主要意思就是亲情的相对远离，一般一周甚至于几周才能见一面，这样长此以往，心理或多或少都存在一定孤独感。为什么要说这两点呢?因为繁重的工作和长久的孤独感的后果就是情绪上需要得到释放，当有人来拉你去玩两把或者去乐一乐的时候很容易受影响，导致在遵守中央省市县各项规定和党风廉政上出现偏差。我要讨论的第三个词就是责任。基层干部一般都肩负着改善一方群众生活质量的责任，也就是我们俗话说的包村或者“责任田”。同时，与责任相伴的就是权力，比如在低保发放，扶贫救济等方面，或者拿我自身工作来说，执法、检验检测和行政许可上或多或少都有权力，那么如何用好这些权力，如何抵制外界诱惑呢，我党指出了方向，就是要牢牢抓住“党要管党，从严治党”这一政治抓手。

　　那么第二个问题来了，我们基层党员干部如何履行“党要管党，从严治党”这一政治责任呢?

　　我觉得要做到这一点，首先要落实在“党要管党”上，基层党组织要肩负起抓党风廉政建设的重要责任，就是我们俗话说的“外因”要起作用。

　　首先，要发挥基层党组织的主体责任。“主体”之意，就是指责任所系、使命所在;主体责任就是要求党委切实加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，党委书记要当好第一责任人。较之此前实行党风廉政建设责任制规定中明确的“全面领导责任”，“主体责任”的内涵有了重大深化和发展。主体责任更加明确了各级党委是党风廉政建设的领导者、执行者、推动者，也就是说，党委对党风廉政建设不仅要进行强有力的领导，而且要亲自抓执行和推动工作的落实。党要管党，才能管好党;从严治党，才能治好党。

　　其次，把建设高素质的干部队伍作为党要管党、从严治党的着力点。党要管党，首先是管好干部;从严治党，关键是从严治吏。近年来，县上在强化干部教育培训、创新干部选拔任用机制、改善基层干部生活条件、调动干部工作积极性等方面进行了有益的探索，取得了一定的成效。对于乡镇基层来说，就是继续坚持抓班子、带队伍，充分发挥领导班子引领示范作用，深入基层接地气、察实情、理思路、解难题、办实事。通过科学考评，规范日常管理，切实调动干部工作的积极性。

　　第三，把坚定理想信念作为党要管党、从严治党的制高点。“理想信念就是共产党人精神上的‘钙’，没有理想信念，理想信念不坚定，精神上就会‘缺钙’，就会得‘软骨病’。现实生活中，一些党员、干部出这样那样的问题，说到底是信仰迷茫、精神迷失”。坚持党要管党，必须把思想政治建设放在首位，严守共产党人理想信念这个阵地。

　　第四，把抓作风作为重要切入点。进一步严明党的政治纪律、组织纪律、工作纪律和生活纪律，着力克服组织涣散、纪律松弛、有令不行、有禁不止等问题。抓作风既要着力解决当前突出问题，又要注重建立长效机制，下功夫、用狠劲，持续努力、久久为功。把中央要求、群众期盼、实际需要、新鲜经验结合起来，努力形成系统完备的制度体系，以刚性的制度规定和严格的制度执行，确保改进作风规范化、常态化、长效化，努力构建“为民、务实、清廉”的机关。

　　第五，把规范用权作为党要管党、从严治党的根本点。“把权力关进制度的笼子里”就是要把依法行政作为工作的“边界线”，坚持用制度管人、管权、管事，不断建立完善各项管理制度。同时，要将制度执行理念贯穿始终，以强有力的制度执行保障来推动工作，使各种权力在阳光下运作。同时，要严格落实督导检查、廉政谈话、效能问责等制度，把从严管理的要求贯穿于干部日常管理的全过程，努力营造风清气正的良好风气。

　　第二方面，就是我们基层党员党员自身要把着力点放在自觉上，坚持从严要求，也就是俗话说的内因要起作用。

　　坚持从严要求，就必须坚定理想信念。思想的滑坡和信念的动摇，必将导致精神的崩塌，事业的荒废，行为的越轨。作为基层党员干部，要能耐得住寂寞，能把握住自己，坚守共产党人精神追求，常怀爱民之心，常怀责任之心，常怀淡泊之心，常怀律己之心，常怀敬畏之心。把党性修养、道德修养和纪律教育、纪律约束结合起来，严以修身、严以用权、严以律己。在各种考验、诱惑面前，始终保持坚强的党性修养，自觉从善，遵守法制。

　　坚持从严治党，就必须提升能力素质。要带头解放思想，不断提升谋发展的能力，把上级的要求与地方实际紧密结合起来，根据实际情况完善发展思路，改进工作方法，提高工作水平;要带头担当履责，不断提升化解难题的能力，敢于直面矛盾和困难，决不能上推矛盾、下推责任、后推“包袱”。要坚持在学中干，在干中学，坚持从群众中来、到群众中去，结合崇信提速发展、群众脱贫致富的现实，想群众之所想，急群众之所急，在实践中经受考验，在实践中增长才干，在实践中提升能力。

　　坚持从严治党，就必须改进工作作风。良好的作风是做好各项工作的重要保证。不断加强作风建设，就是真正把思想集中在想干事上，把本领体现在会干事上，把目标锁定在干成事上，做到谋事要实、创业要实、做人要实。要始终保持清醒头脑，切实增强忧患意识，把精力用在谋发展、攻项目、抓落实上，履行好各自职责，才能肩负“党要管党，从严治党”这一政治责任，不负历史重托。

**【篇二】落实全面从严治党情况总结**

　　今年以来，武清区委站在旗帜鲜明讲政治的高度，认真履行全面从严治党主体责任，深入学习贯彻党的十九大精神，认真落实市委各项部署，把管党治党工作与中心工作同部署、同落实、同检查、同考核，推动管党治党不断从宽松软走向严紧硬，推动全面从严治党不断向纵深发展。

　　1.强化组织领导，层层压实责任。从提高党的执政能力和领导水平的高度，深刻认识坚持党要管党、全面从严治党的重大意义，进一步强化主责主业意识，严格落实党建工作责任制，努力做到真管真严、敢管敢严、长管长严。

　　一是加强组织领导。年初组织召开区委五届二次全会，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神，深入落实市委十届十次全会部署，分析全面从严治党面临的新形势、新任务，对全年工作进行了安排、提出了要求。先后召开29次常委会会议或常委会扩大会议，及时传达学习习近平总书记重要指示精神，以及中央和中央纪委、市委和市纪委关于推进全面从严治党的部署要求，研究全区贯彻落实的具体措施，做到及时领会到位、扎实推进到位。把市委专题“机动式”巡视问题整改作为落实主体责任的重要内容，针对巡视反馈的四个方面重点问题，制定了专项整改方案，细化分解为五大方面、17项具体任务，挂图作战，对账销号，高标准完成了各项整改工作。按照要求，及时向市纪委报告了上半年区委主体责任落实情况。

　　二是细化落实责任。制定下发了《关于落实全面从严治党主体责任和监督责任的意见》，配套出台了落实全面从严治党主体责任的实施办法。编制了区委常委会主体责任清单和年度任务清单，常委会成员按照分工制定个人任务清单，由区委书记审核把关、签字背书。区委常委会会议每双月听取“两个责任”落实情况汇报，分析评估并研究解决重点难点问题。落实区委书记第一责任人责任，坚持思想上重视、精力上投入、工作上抓实、落实上求效，对全面从严治党工作逢会必讲、作出批示183次，结合警示教育为全区各党委（党组）主要负责同志讲了廉政党课，通过经常性谈心谈话、干部任职谈话等方式对班子成员和下级党委（党组）主要负责同志落实管党治党责任进行了强调提醒。强化班子成员“一岗双责”，区委常委会成员与分管部门主要负责人全部签订了责任书，经常性深入所联系的镇街园区和分管领域，针对党建责任落实、日常工作开展情况进行督查检查和指导推动，定期向区委书记汇报分管领域全面从严治党情况，努力做到工作管到哪里、党建责任就延伸到哪里。

　　三是推动责任下沉。制定了《区委主体责任推动落实办法》，指导推动下级党委（党组）制定了责任清单、年度任务清单以及班子成员任务清单，建立了每月汇总、双月分析、半年总结工作机制，及时跟进、动态掌握各级主体责任落实情况。调整完善了区委党建工作领导小组，制定了年度党建工作要点，细化实施了六大项、27子项工作任务，逐一明确责任部门和责任领导，各项工作顺利实施。加强对区人大常委会党组、区政府党组、区政协党组和区法院党组、区检察院党组的领导，定期听取汇报，研究存在问题，形成了团结一心、步调一致的工作局面。召开了镇街党（工）委书记座谈会，围绕“如何履行全面从严治党第一责任人责任”主题，区委书记带头谈体会、讲认识，镇街党（工）委主要负责同志分别交流发言，推动第一责任人责任不断强化、深入落实。建立了基层党建工作巡查制度，采取听汇报、查资料、个别谈话、随机抽查等方式，累计发现并督促整改问题104个。制定了《武清区落实全面从严治党主体责任检查考核办法（试行）》，将主体责任落实情况纳入绩效考评体系，以书面形式检查了上半年全区各党委（党组）落实主体责任情况，对104个单位和551名干部进行了集中考评，对重视程度不高、落实不力的干部及时进行了谈话提醒或组织调整。

　　2.加强政治建设，净化政治生态。把党的政治建设摆在首位，坚定执行党的政治路线，推进党内政治生活、政治生态、政治文化一体净化、一体培育、一体建设，完善和落实民主集中制各项制度，努力营造风清气正的良好政治生态。

　　一是严守党的政治纪律和政治规矩。牢固树立“四个意识”、不断强化“四个自信”、自觉践行“四个服从”、始终保持“四个定力”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护习近平总书记在党中央、在全党的核心地位，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。落实中央决策和市委要求态度坚决、不打折扣、不搞变通，做到迅速学习传达、认真研究落实，推动中央精神和市委部署在武清落地生根。深入开展“党性体检”，推动各级党组织和广大党员对照党章党规、对照先进典型，深入查摆党的意识、组织观念、发挥作用等方面的突出问题，累计查摆整改问题1901个。加强对各级严守政治纪律和政治规矩情况的监督检查，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止等行为，今年以来共立案查处违反政治纪律案件2件，给予党政纪处分2人。

　　二是严格落实民主集中制要求。认真落实党的地方委员会工作条例，制定出台了区委工作规则，明确了议事程序和决策事项。从区委常委会做起，坚持集体领导、充分发扬民主，严格按程序决策、按规矩办事，对于“三重一大”等重大问题全部提交集体研究，常委会成员集思广益、充分发表意见，做到科学决策、民主决策、依法决策。加强对各级民主集中制落实情况的督导检查，组织各级党组织深入开展自查检查，形成问题清单、任务清单、责任清单和整改报告，累计自查整改问题17个，对落实不严格不到位单位主要负责同志进行了约谈。

　　三是严肃党内政治生活。从区委常委会做起，严把征求意见、谈心谈话、对照检查材料撰写等环节，认真组织召开了2024年度民主生活会和市委专题“机动式”巡视整改民主生活会，常委会成员严肃认真开展批评与自我批评，营造出团结—批评—团结的良好氛围。强化对各级生活会的统筹把关和督促指导，区委常委会成员分别参加分管单位或下级党委（党组）民主生活会，安排区纪委机关和区委组织部全程列席指导处级单位民主生活会，发现整改突出问题33个，责令3个单位重新召开了年度民主生活会，要求20个涉及市委专题“机动式”巡视反馈问题的党组织全部召开了专题民主生活会。规范落实组织生活各项制度，常委会成员带头开展双重组织生活，参加基层组织生活均在10次以上，以党员日常教育管理活动记录手册、支部党建联盟网站和党工委视频记实交流平台为载体，构建党员量化记实管理体系，下发记实手册5.5万册，记录“党日”活动信息1800余条、组织生活视频1.5万余部。

　　四是持续净化党内政治生态。制定了肃清黄兴国恶劣影响专项工作方案，细化分解为六个方面、28项重点工作，狠抓组织推动和督查检查，确保各项任务扎实开展、见到实效。强化各级对肃清黄兴国恶劣影响重要性、复杂性和艰巨性的认识，组织全体党员干部结合工作实际撰写思想报告，组织处级以上党员干部进行专题讨论交流，对3名认识不深刻的局、处级干部进行了约谈。深化圈子文化、好人主义问题专项整治，组织开展自查自纠“回头看”，责令21个自查不系统、不深入的单位重查深查细查，再次排查出存在问题125个，制定整改措施348项。扎实开展肃清罗福来恶劣影响专项整治，确定了五个方面、15项重点任务，区委常委会带头进行对照反思、带头整改突出问题。安排各单位普遍就增强“四个意识”、净化政治生态开展了谈心谈话，实现了主要领导、班子成员、科室负责人、工作人员自上而下的全覆盖。

　　3.坚持思想建党，抓好理论武装。坚持把加强思想建设摆上重要位置，推动各级深入学习党章党规，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　一是深入学习宣传贯彻党的十九大精神。把学习宣传贯彻党的十九大精神作为首要政治任务，先后召开3次区委常委会会议进行安排部署，制定了专项工作方案，明确了四大方面、20项具体任务，推动全区迅速兴起了学习宣传贯彻热潮。组织召开了区委五届五次全会，审议通过了《区委关于学习宣传贯彻党的十九大精神，奋力开创京津卫星城美丽新武清建设新局面的意见》，对全区学习宣传贯彻党的十九大精神进行了再部署、再推动。为全区广大党员干部征订了《党的十九大报告》、修订后的《党章》、《十九大报告学习辅导百问》、《习近平谈治国理政（第二卷）》等学习资料13万余册。由十九大代表、区级党员领导同志、镇街委局党委（党组）书记等组成的区委宣讲团，由各镇街委局组织成立的基层宣讲团，由道德模范、行业标兵、退休老党员等组成的志愿宣讲团，累计开展基层宣讲1000余次，受众6万余人。搭建宣传载体、丰富宣传形式，在区级新闻媒体、网络新媒体开设了专题专栏，组织开展了主题作品征集活动，全面更新了建筑围挡、过街天桥、LED屏幕的宣传标语和公益广告，利用农村大喇叭广播十九大声音8000余次，组建文艺“小分队”进行基层一线文艺巡演50余场。在党外人士中开展“携手走进新时代、同心共筑中国梦”主题学习活动，先后举办2次学习十九大精神专题座谈会，100余名党外代表人士参加。发挥区委党校主阵地作用，将党的十九大精神纳入所有班次教学单元，先后举办了村（社区）党组织书记、驻村第一书记、宣传干部和党政群机关科级干部专题培训班，分6期对1000余名处级干部进行专题轮训，预计总培训6300余人。

　　二是持续抓好党的十八届六中全会精神学习。制定了进一步深入学习贯彻六中全会精神总体计划和专项方案，对学习贯彻工作进行再部署、再推动。把学习十八届六中全会精神作为干部教育培训的重要内容，以集中培训、脱产轮训等方式，先后举办了6期领导干部轮训班和2期专题研讨班，集中培训处级领导干部1100余人次。围绕推动全会精神学习贯彻到基层，区领导带头深入基层开展主题宣讲和讲党课60余次，各级领导干部累计开展基层宣讲206场。加强对学习情况的督查检查，成立6个专项督导组，对全区113个单位学习情况进行抽查，发现并督促整改问题28个。围绕检验学习效果，对全区处级以上领导干部学习成效进行了专项测试，责令效果不理想的5名干部进行了重新学习。

　　三是常态化制度化推进“两学一做”学习教育。深入开展“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，研究制定了全区总体实施方案和机关、社区、农村、国企、“两新”组织、卫生和教育等7个领域分类指导方案，召开专题会议进行了安排部署。创新开展“四学三有”活动，推动各级不断改进学风、完善学习程序，全面系统学、及时跟进学、对照问题学、联系实际学，做到专题学习讨论有认识、有问题、有方向。强化区委常委会示范作用，以增强“四个意识”、坚持“四个服从”等为主题，认真组织开展专题学习讨论，常委会成员全部在“七一”前后深入基层讲了专题党课。在广大党员中组织开展了“重温入党誓词”主题活动。制定下发了“两学一做”学习教育督查方案，组建成立了12个区委督导组，对全区学习教育开展情况进行了全过程督查检查。

　　四是发挥党委中心组旗舰作用。深入学习贯彻党委（党组）理论学习中心组学习规则，结合全区实际制定了实施细则和考核办法，对学习组织与职责、学习内容与形式等作出了明确规定、提出了具体要求。发挥区委理论中心组示范带动作用，制定了年度学习计划，确定9个学习重点，并及时把党的十九大精神、《矛盾论》和《实践论》、《习近平总书记的成长之路》等纳入学习内容，通过集体学习研讨、专题辅导等形式，及时学、专题学、系统学，今年以来共组织区委中心组集中学习21次。强化对各级理论中心组学习的指导推动，在制定全区党员干部理论学习安排意见、明确12个方面重点内容的基础上，每月编发中心组自学内容提示和《学习参考》，利用“武清微学习”公众号定期推送理论文章，编印下发学习手册38万余册，推动广大干部选准学习内容、把好学习方向、增强学习实效。

　　五是加强宣传和意识形态工作。把全面从严治党宣传教育纳入区委宣传工作总体部署，制定了年度宣传思想文化工作要点，召开全区大会进行了安排部署，推动八大项、41子项工作全面展开。召开专题会议对全区意识形态工作进行了部署，下发通知对各级落实意识形态工作责任制提出要求，对全区各单位意识形态责任落实情况进行了专项督查。加强阵地管理特别是网络舆情管理，成立了网络安全和信息化领导小组及办公室，组建了区镇两级网信队伍，制定了《关于强化党委（党组）网络意识形态工作责任制的意见》等“1+6”文件，明确了工作规则和相关制度，全天候做好网络舆情监控，累计举报不良信息2.8万条，妥善处置网络舆情问题105个。

　　4.选好用好干部，抓好日常管理。重视加强干部队伍建设，着力提高选人用人质量，从严从实强化干部日常教育管理监督，努力打造高素质专业化干部队伍。

　　一是严把干部选用关口。坚持好干部标准，按照合规合理合适原则，突出把好选人用人政治首关，做到干部档案“凡提必审”、个人有关事项报告“凡提必核”、纪检监察机关及公检法的意见“凡提必听”、反映考察对象有关问题的信访举报“凡提必查”，年内共对248名处级领导干部进行调整，对个人事项核查中发现的5名存在漏报情节的干部进行了批评教育和限期整改，对3名存在瞒报问题的干部进行了诫勉处理，对2名存在瞒报问题的干部坚决取消了考察对象资格。按照新提职及调任人员必考和正处级非领导职务、副处级干部、正科级满2年人员自愿报考的原则，组织全区573名干部进行了政治理论水平任职资格考试。加强对科级干部选拔任用的监督检查，组建成立3个联合督查组，对全区涉及科级干部调整的38个单位进行专项督查，对发现的问题全部当场发办、跟踪督办，目前已全部整改到位。

　　二是加强干部监督管理。完善落实“四考评一研判”考核体系，采取绩效考评、领导评价、民主评测、考核评价和综合研判的方式，加强对各级干部履职情况、工作状态、能力绩效以及廉政动态、党风廉政情况的实时监督、动态监督，对年度考核为“基本称职”及以下等次的3名干部分别进行了组织谈话。加强对干部德的考核，全面推行德的反向测评制度，对所有新提拔重用干部均进行德的专项测评，对9名存在问题的干部进行了处理。围绕区委中心工作，扩大监督范围，将推进京津冀协同发展、双万双服活动、全国文明城区创建、“散乱污”企业治理等重点工作开展情况纳入监督内容，强化对领导干部的全方位、多角度监督管理。落实领导干部能上能下要求，加大问责追究和组织处理力度，对8名干部采取免职、降职、改任非领导职务、调离岗位等方式进行了处理。

　　三是强化干部教育培养。把提升干部能力素质作为打造高素质专业化干部队伍的重要抓手，研究制定了全年工作要点和教育培训计划，项目化推进干部教育培训工作。坚持理论联系实际，在抓好思想政治教育的同时，根据中心工作需要和干部成长需求，以经济法律、统战宣传、环保安全等为重点，通过干部轮训、专题研修、在线学习等多种形式，强化对各层次干部的教育培训，累计开展培训200余期次，培训科级以上干部1.9万余人次。加大干部交流培养力度，选派优秀年轻干部赴先进地区、重要职能部门和发展维稳一线实践锻炼，选派6名处级干部赴北京通州、河北廊坊挂职锻炼，2名处级干部和4名科级干部赴甘肃、河北开展对口帮扶，促进了干部开拓思路眼界、提升素质能力。

　　5.践行党的宗旨，强化过硬作风。坚持以人民为中心，进一步践行群众路线、转变工作作风，切实维护党员干部心系群众、为民服务、勤勉工作、甘于奉献的良好形象。

　　一是强化密切联系群众。区委常委会带头落实基层联系点制度，深入基层调查研究、解决问题。在全区党员干部中开展“走进基层、走进群众、走进民心”活动，全区1.38万党员干部组成1823个工作组，深入基层服务群众、破解难题。今年以来，全区处级以上干部共深入基层6300余人次，化解矛盾问题3400余个，走访帮扶困难群众1490余户。完善落实领导干部下访约访机制，区委常委会成员累计下访接访40批162人次。畅通社情民意反馈渠道，借助人民网、北方网、便民热线等平台载体，及时倾听民声、了解民情，解决群众难题，累计办理群众网络留言近7000件，获得了人民网网民留言办理先进单位称号。

　　二是常态化落实中央八项规定精神。制定落实《关于深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施细则》，根据实际细化实施了30项具体规定。坚持常打招呼、勤提醒，在元旦、春节等法定假日，通过下发通知、廉政短信等方式，对纪律要求进行再强调，推动广大党员干部切实绷紧弦、不碰红线底线。经常性组织督促检查，坚持纪委组织协调、部门亮证检查、媒体发挥优势、志愿者主动参与“四位一体”工作机制，组建8个工作组，深入60余家酒店饭店、商场超市、旅游景点进行明察暗访，着力深挖细查严惩隐形变异“四风”问题。今年以来共查处违反中央八项规定精神问题23件、处理27人。

　　三是推进担当作为、创新实践。制定了《关于加强作风建设推进工作落实的意见》，深入开展不作为不担当问题专项治理，制定下发工作方案，召开全区会议安排部署，围绕“讲、查、督、改、示、建”六项举措推动治理工作见成效。加大明察暗访力度，成立了6个专项督查组，围绕全国文明城区创建、环境保护等6个重点方面开展明察暗访，对发现问题及时发办整改。累计梳理重点问题线索126件，查实82件，对230人和18个单位进行了问责。加大宣传力度，扩大治理效果，累计在区级以上新闻媒体播发访谈报道130余篇。紧紧抓住真干事、敢干事两个关键点，认真落实“三个区分开来”要求，强化正向激励导向，深入研究容错免责机制，保护干部干事积极性，努力为担当者担当、为干事者撑腰。

　　6.织密制度笼子，严肃执纪问责。坚持纪严于法、纪在法前，把纪律和规矩挺在前面，进一步加强制度建设、规范权力运行，严肃查处违纪违法行为，深入开展廉政警示教育，努力营造重规矩、守规范的浓厚氛围。

　　一是全力保障纪检监察机关工作。支持纪检监察机关转职能转方式转作风、依纪依法履行职责，定期听取、专题研究党风廉政建设和反腐败工作，努力为纪委放心放手开展工作当好后盾。支持纪委书记回归主责主业，不再安排联系镇街园区，专心专职做好监督执纪问责工作。加强人员力量配备，为派驻纪检组调配增编30名，落实办公地点和工作人员，推动工作尽快展开。强化硬件配备和资金保障，建立2处共6间谈话室，全部配齐录音、录像等办案设备及安全防范措施，为更好地开展工作提供有力保障。

　　二是抓好制度约束。坚持用制度管权管事管人管作风，针对市委巡视和自查自纠发现的薄弱环节，结合推进简政放权，强化建章立制，推进源头治理，今年以来先后完善值班值守、行政审批、资金使用、国企改革等制度规定37项，进一步提升了各项工作的规范化、制度化水平。落实主要领导末位表态、领导干部外出请销假、领导干部个人事项报告、日常值班值守等各项制度，推动全区各单位分专题开展自查自纠，及时整改纠正了制度执行不严等现象。加强明察暗访，对出现违反财务制度、出现值班空岗、私自离岗离津、填报个人事项不实等问题的53名党员干部进行了严肃处理。

　　三是不断加强党内监督。认真落实《党内监督条例》，切实强化巡察和派驻监督的利器作用，主动接受和支持区纪委对区委常委会和常委会成员的监督，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力。制定了《关于加强巡察工作的意见》，编制《五届区委巡察工作规划》，创新完善“一拖二”“巡一并N”“巡审联动”等工作方式，分3轮对27个单位进行了巡察，发现问题线索204个。发挥派驻纪检组监督“探头”作用，制定了全区工作意见和工作方案，明确12项具体工作要求，推动纪检组切实找准职责定位、扎实开展工作。6个派驻纪检组已全部到位，实现了59个区级党和国家机关派驻监督全覆盖。做好监察体制改革试点工作，成立了专项工作小组，制定了具体实施方案，明确了实施步骤和责任分工，确保按时保质完成各项改革任务。

　　四是综合运用监督执纪“四种形态”。坚持抓早抓小、防微杜渐，及时提醒纠正苗头性、倾向性问题，今年以来区级领导共进行警示提醒、告诫约谈、主体责任人谈话44人次，运用“四种形态”第一种形态处置205人。持续开展农村“微腐败”治理行动，聚焦“三资”管理、民生惠民、土地征收等关键领域，查处群众身边腐败问题16件，党纪处分20人。坚持惩治腐败力度决不减弱、零容忍态度决不改变，严厉查处各类违纪违法行为，今年以来共立案254件，给予党政纪处分256人，移送司法机关4人。严格实行“一案双查”，对落实管党治党责任不力的19个单位、115人进行了严肃追责问责。

　　五是深入推进廉政文化建设。积极选树先进典型，组织区属新闻媒体广泛宣传下朱庄街道办事处原副主任吴宝生同志、王庆坨镇人民法庭副庭长吴文山同志先进事迹。充分发挥警示教育震慑作用，召开了全区警示教育大会，组织区级领导、处级干部900余人分批参观了全市警示教育主题展，组织50名处级干部赴天津监狱接受了警示教育，为全区处级以上干部编印下发了《2024年中共天津市纪委案例通报合集》《武清区“两规人员”严重违纪案件剖析与警示》，为全区5万余名党员干部编印下发《区警示教育材料汇编》，对160余名新任职干部进行了廉政集体谈话并签订《廉政承诺书》。坚持用身边事教育身边人，对19起不作为不担当、违反中央八项规定精神典型案例进行了点名道姓公开曝光。

　　我们虽然在推进全面从严治党上做了一些工作，取得了一定效果，但也存在一些差距和问题，主要表现在：对主体责任层层抓落实不够、压力传导不到位，一定程度还存在着“上热中温下冷”的现象；对党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性理解把握还不到位，在严格落实规定要求上还存在欠缺；“不能腐”、“不想腐”的体制机制还没有完全构筑起来，党员干部特别是基层干部纪律规矩意识还需进一步增强；加强作风建设的思路招法还不够多、不够实，在运用正向激励与追责问责等激发干事积极性方面还有很多工作要做。

　　我们要深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入落实新时代党的建设总要求，在市委的领导下，认真履行管党治党政治责任，推动全面从严治党向纵深发展，奋力开创京津卫星城、美丽新武清新局面，推动党的十九大精神在武清落地生根、开花结果。

**【篇三】落实全面从严治党情况总结**

　　公路处党委始终把落实全面从严治党主体责任作为首责，紧密结合“两学一做”常态化制度化、巡视反馈整改、两个专项治理等重点工作，深入推进两级党组织领导班子全面领导责任、党组织负责人第一领导责任、班子其他成员和机关部门负责人主要领导责任的落实，保障了全面从严治党工作向基层延伸，向纵深发展，为完成全处各项工作提供了坚强有力的政治保证。现将具体情况报告如下：

　　>一、主要做法和成效

　　(一)时刻强化政治建设，充分发挥统领作用。一是紧盯党的十九大学习宣传贯彻不放松。处党委始终把学习宣传贯彻党的十九大精神作为全处头等大事和首要政治任务，在学懂弄通做实上狠下功夫，确保十九大精神成为公路之为的生动实践。先后召开党委会、处长办公会和党组织书记例会，确保第一时间传达学习贯彻党的十九大精神和全市领导干部会议精神，专题研究部署学习任务，以会议导学。组织中心组专题学习9次、研讨2次，印发参阅材料15期，以研讨深学;举办专题培训班，对全处两级领导干部轮训一遍。组建处党委宣讲团深入一线开展宣讲11场，党组织书记讲党课11人次，形成了宣讲的多形式、分层次、全覆盖、无空白，以宣讲引学;充分利用微博微信等网络载体发放应知应会知识，做到随身学随时学，不断强化对党的十九大知识的巩固掌握，以网络促学;坚持逢学必考制度，组织专题测试7次，不断深化学习成果，以测试督学，确保了十九大精神在全处落地生根。同时，认真落实交委党委的专项任务，圆满完成机场站大型主题宣传牌的建设任务，积极参加迎庆十九大系列活动，取得优异成绩。二是紧盯落实巡视整改任务不放松。处党委围绕市委两轮巡视、市交委党委两次巡察反馈意见，认真制定专项整改方案，分别查找出48个整改事项，制定出7个专项整改方案和115项具体措施;梳理出43项整改内容，制定出5个专项整改方案和93项具体措施，同时明确整改内容、完成时限、专人负责，坚持做到即知即改、立行立改。截至目前，已全部完成并取得阶段性成效。三是紧盯净化政治生态不放松。深入开展《准则》、《条例》、《党章》学习，严肃认真重新召开了民主生活会;制定并修改完善《公路处净化政治生态实施方案》，形成全处28个整改问题，组织开展了肃清黄兴国恶劣影响、净化党内政治生态专题讨论，认真查摆了问题和表现，以三清单方式推进整改;制定《建立防范圈子文化和好人主义长效机制的意见》和《严格党内政治生活的若干规定》，从理论学习、政治纪律、双重组织生活、个人事项报告等方面立规立矩，确保了全处政治生态的健康。

　　(二)层层压实工作责任，确保压力传递到位。公路处党委把主体责任当作政治责任，扛在肩上、抓在手上，牢固树立主责主业意识，将全面从严治党与经济社会发展同部署、同落实、同检查、同考核，形成了明责、考责、述责、评责、追责的闭环式责任体系。一是明确责任细化到人。结合公路实际，处党委制定并印发《落实全面从严治党主体责任实施方案》，量化了任务清单和责任清单，每一项任务都明确到各个部门，具体到每个班子成员。处党委书记认真履行第一责任人责任，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重要环节亲自协调、重要案件亲自督办，对基层党政主要领导干部进行主体责任人谈话31人次。处领导班子成员和机关各部门认真落实“一岗双责”，对分管部门和联系点单位党风廉政建设工作及时部署、及时督促，对职责内的党风廉政建设工作亲力亲为、务求实效，确保主体责任真正落实落细。二是签订责任书层层传压力。制定《公路处2024年党建工作要点》、《纪检监察工作要点》和《意识形态工作责任制》，召开会议进行专题部署。同时与领导班子成员、直属单位负责人和机关部门负责人逐级签订党建工作、党风廉政建设和落实全面从严治党三方面责任书34份，构建了横向到边、纵向到底的责任体系。三是以督查推动强化责任落实。处党委组织开展了对基层单位党组织履行主体责任的述职考核评议，对考核结果进行了通报，指导建立了党建工作问题整改台账;圆满完成4个党组织换届选举、305名党员民主评议和11个支部书记的轮训工作。在此期间，组织实施党建工作督查5次，持续跟踪各单位落实情况。同时，制定了《全面落实主体责任检查细则》，进一步明确了具体责任和任务，使全面从严治党主体责任在全处落地落实落细。四是综合运用考评结果加强干部队伍建设。突出抓好党管人才建设，严把政治首关，严格按程序先后推荐使用5名处级，轮岗交流和提拔使用21名科级领导干部，干部队伍力量显著增强。

　　(三)持续推动组织建设，不断提升党建科学水平。一是狠抓两级中心组学习。处党委把强化班子自身作用做为落实从严治党主体责任的关键因素，制定印发《加强基层单位党组织理论中心组学习管理办法》和年度《中心组学习安排意见》、坚持每周五中心组学习例会制度，每月制定月学习安排，每周编制参阅材料，每次导读引读和交流发言交替进行，并坚持逢学必考制度，强化党建理论知识的学习效果，发挥以上率下的作用。截止目前，已编制学习安排12期，集中学习45次，编发学习材料81期，考试24次，每人撰写体会13篇，集中研讨交流10余次。两级班子的政治影响力、学习表率作用和作风辐射作用有效发挥。二是狠抓“两学一做”主题教育实践。制定《主题实践活动实施方案》和《工作任务分解表》，围绕增强“四个意识”、坚持“四个服从”主题，撰写交流提纲和开展专题讨论2次;精心组织以学习领会新近平成长之路、弘扬“红船”精神、专项整治不作为不担当、重温入党誓词、学习黄大年等主题党日5次。制定并持续推进“五好党支部”创建工作，指导制定具体创建标准,以自评、互评等方式推荐2家单位参加全委评树。严格执行“三会一课”纪实报告检查制度，印发口袋书2册，组织党建观摩会1次;建立健全主题党日制度，定期开展每月主题党日和专项主题党日活动，强化党性意识;深入开展在职党员进社区报到工作，全处在职党员已全面完成报到。三是狠抓党风廉政工作。处党委先后18次研究和听取纪委工作汇报，规范“三重一大”集体决策流程，印发党风廉政建设监督责任清单，强化了对权力运行的制约和监督;制订《警示教育实施方案》，处党委书记与干部职工谈心谈话200余人次，组织全处20余名专兼职纪检干部签订承诺书，建立健全90余名科级以上《领导干部廉政风险台账》，组织全处300余名党员参观“利剑高悬、集中长鸣”主题展览和河东区检察院警示教育基地，不断强化党风廉政建设工作入脑入心，教育党员干部引以为戒、筑牢防线。

　　(四)健全长效工作机制，深化从严治党常态发展。一是强化制度保障。处党委围绕全面从严治党，相继出台《公路处党委学习规则》、《深入贯彻和严格执行中央八项规定精神实施方案》、《深入贯彻市第十一次党代会精神全面加强和改善党的建设的实施意见》和《公路处重点工作督查工作制度》等18个文件，全面规范全面从严治党管党的制度建设，确保各项工作规范运行。二是强化双机制推动。处党委深入推行党务办公会与书记例会制度，制定并印发《关于建立党建工作例会制度的通知》,明确规定每月定期召开党务办公会和党组织书记例会, 明确例会的主要职责是传达学习、推动部署、交流研讨、督促检查、促进工作等，全年召开党组织书记和党建工作例会各22次，党委会52次，其中48次研究党建工作，有效推动党建工作全面落实，保证了党的工作抓在日常、严在经常。三是强化考核提升。处党委始终坚持以贯彻落实《准则》和《条例》为重点，研究制定了《落实全面从严治党主体责任检查考核办法(试行)》，每半年听取1次两级领导班子成员和部门负责人落实主体责任工作情况，确保了党委抓、书记抓、班子成员抓、各有关部门抓，一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

　　(五)严格运用“四种形态”，强化监督执纪问责。一是深入推进“两个专项治理”。处党委坚持问题导向，围绕强化作为担当、加强作风纪律建设，针对10个方面25个问题，坚持立行立改。同时坚持纵深推进、严在经常、抓在日常，全年开展5个批次明察暗访，召开全处警示教育通报大会，先后对11名责任人严肃追责问责，严明了纪律，强化了干部职工的担当意识。二是深入推进问题线索核查处置工作。坚持把从严治党贯穿监督执纪问责全过程，做到依纪依规、安全稳妥，全年通过诫勉谈话、责令作出深刻检查、通报批评、警示提醒、批评教育等形式，对27名干部职工、48人次进行了严肃问责追责，持续释放出了执纪越来越严的强烈信号，有效提高了全处党员干部职工的贯彻执行力，保证了各项工作的扎实高效开展。三是举一反三推动全面从严治党。处党委在不折不扣落实整改的同时，坚持举一反三，查疑补漏，深挖实改，使管党治党真正从宽松软走向严紧硬。

　　一年来，处党委深入推进全面从严治党工作,全处党员干部职工干事创业、担当作为的精神状态得到有效激发，较好地完成了全年“一个中心、两个不放松、四场硬仗”的工作目标。围绕全运会路况保障工作完成了19条公路的国省干线路况提升改造;稳步推进11个京津冀一体化项目，11个国道功能外迁项目和21项大中修工程;围绕“四好农村路”建设，提前完成500公里乡村公路改造的民心工程，1300公里的安全隐患治理工作;围绕公路设施安全，完成近300公里生命安全防护工程;围绕环保工作完成所有项目的环评验收，深入开展“四清一绿”专项活动，美丽公路建设成效显著。

　　>二、存在问题和原因

　　(一)全面从严治党的思想树立不牢、作用发挥不充分。一是指导监督不到位。虽然建立起了党建责任制，层层签订了党建责任书，但“党政同责”、“一岗双责”压力传导不均衡，责任落实缺乏针对性地推动措施，尤其是在领导班子建设，存在组织学习多、指导监督少的“一手硬一手软”问题，对两级领导班子成员落实“一岗双责”的日常监督，没有时刻做到抓常、抓细、抓长，导致全面从严治党的责任在日常工作工作中落实的还不够到位;二是思想认识不深刻。个别部门和基层单位对全面从严治党仍然存在认识上的模糊，日常工作中依然存在重养管业务、轻党建工作的问题;机关党组织和部门之间落实党建职责不够清晰，全面从严治党的责任与公路养管业务职责融合的不紧密;个别基层党组织缺乏久久为功的工作韧劲，存在抓一阵放一阵，严一阵松一阵问题;三是责任考核及责任追究执行不严格。虽然多次开展党建工作督查和明察暗访，但对检查出的问题往往停留在口头提醒和书面督促整改层面，不能持续跟踪整改情况，更不忍心严肃追责问责，存在好人主义思想，在动真碰硬上失之于宽，失之于软。

　　(二)落实党建主体责任的思路不宽、招法不多。一是对公路改革发展缺乏深远谋划。两级领导班子成员调研课题的确立和组织实施缺乏系统性的方案，导致课题立项的针对性、实施的科学性、成果的指导性不强，成果转化不明显甚至有脱节;处党委对推动京津冀交通一体化、公路行业监管、公路事业转型发展、人才建设等重大课题研究不够主动，缺乏对复杂局面的前瞻和预判，未能先人一步超前思考。二是抓党建工作思路窄、办法少。对党建工作出现的新情况、新问题研究的不深，创新的办法不多，没有形成业务工作与党建工作的互促双赢，习惯于用老经验、老办法做事。党群部门在人员和能力上不能满足新时代要求，导致工作方案的制定上下一般粗，措施针对性不强，不能紧密结合公路养管实际，特色不明显。三是工作上作风不扎实，存在“等靠要”思想。个别部门和干部不能在自己职责范围内，充分主动地履职尽责，存在怕担责求免责的思想，主动担当的责任意识不强，工作上事事请示汇报，过度等待和依赖上级的文件、领导的指示去落实执行。

　　(三)开展党内政治生活的要求不严、标准不高。一是生活会质量不高。2024年度班子民主生活会和圈子文化好人主义专题民主生活会没有达到委党委要求，被责令重开。二是制度措施落实上不落地。建立健全的制度不少，研究制定的方法也不少，但在执行上往往停留在表面，满足于开会、发文和提要求，致使制度办法停留纸上，悬在空中，浮在表面。三是组织生活质量不高。个别党组织“三会一课”制度执行不严格，存在以党员大会代替党小组会现象;个别党员学习满足于参加组织生活，对党的应知应会知识掌握不熟悉，未能熟记于心。谈心谈话、民主评议党员、批评与自我批评和各类专题讨论交流，发言质量不高，不能与本岗工作紧密联系，存在“两长皮”现象。四是痕迹化管理欠缺。党建工作内业建档不规范，普遍存在支部主题党日活动没有制定方案或记录不够全面规范问题。

　　产生以上问题的原因：一是党要管党、从严治党的自觉意识还不够强。把抓好党建作为最大政绩，当作最大本事的理念虽已形成，但对主体责任、第一责任的内涵把握不准、领会不深、招法不多，思想深处全面从严治党的紧迫感不强，没有做到聚精会神、心无旁骛的抓党建，没有理直气壮、旗帜鲜明抓党建。二是敢管敢严、真管真严的思想意识还不够强。怕得罪人、“老好人”的思想还时有表现，问责失之于宽、失之于软，导致主体责任层层递减，管党治党责任落实不够彻底。

　　>三、 下一步工作思路和举措

　　(一)突出抓好党的政治建设。细化主体责任清单和任务清单，进一步强化检查考核，推动主体责任体系落实落细;精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导广大党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，用党的最新理论成果武装头脑、指引方向;每年年初，把学习《党章》作为首课，使党员干部更加自觉地尊崇党章、遵守党章、维护党章;严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格落实《公路处党委严格党内政治生活的若干规定》，进一步坚持和完善领导班子专题民主生活会、基层组织生活会制度;培养选拔干部更加注重突出政治标准、注重政治把关，把政治能力作为第一能力，筑牢履职担当的根基;提高政治巡视、政治巡察的深入度和针对性，把贯彻执行民主集中制、落实支部议事规则和决策程序作为政治督察的重要内容，每年专项检查不少于两次。

　　(二)深入学习贯彻党的十九大精神。突出抓好两级中心组学习，严格坚持每周五中心组学习制度，把党的十九大精神作为集中学习的核心内容，做到有计划、有专题、有领读、有考试、有研讨;采取网络课堂、专题培训、参观学习等方式强化党员教育培训,每年最少开展3次培训;加强微信微博等网络载体建设，指导基层党组织完善和拓展党建活动室功能，引导全处各级党组织和党员干部职工在学习领会上、贯彻落实上、改进作风上下功夫见实效，努力使习近平新时代中国特色社会主义思想成为武装头脑、指导实践、推动工作的强大思想武器。

　　(三)持续强化基层党建工作。严格全面从严治党主体责任和书记抓党建第一责任考核检查工作，每年开展2次专项检查;坚持每月支部书记例会制度和党务办公会制度，将学习、培训、交流、部署、检查，问责融为一体，推动全面从严治党落实落细;认真落实“三会一课”等组织生活制度，以推进“五好党支部”创建工作为契机加强党支部规范化建设;全面加强党内监督，推进党内监督制度化规范化,全年党建检查不少于4次。强化党员教育培训，通过开展专题讲座、党组织书记讲党课等活动，确保党员集中培训达到32学时。加强意识形态领导，强化宣传引导，用公路特色的话语体系熔铸和传播公路好故事、好声音;扎实做好党员发展、教育、管理和服务等基础性工作。

　　(四)积极打造过硬干部人才队伍。坚持党管干部原则，坚持正确选人用人导向，严格落实“二十字”好干部标准。优化机关部门和基层班子干部结构，按照程序做好机关和基层干部的轮岗交流、提拔使用。结合年底的述职评议工作，完善干部考核评价体系，积极探索干部正向激励、容错纠错、能上能下机制。加强干部责任意识教育，抓实并巩固好不作为不担当专项整治成果，充分利用好干部考核评价结果，加大对履行部门职责、落实主体责任等工作的督查问责力度。统筹各类专业人才队伍建设，建立一支适应新时代要求的政治素质好、专业能力强、管理水平高的公路人才队伍。

　　(五)持之以恒抓好党风廉政工作。驰而不息狠抓作风建设，发挥“领头雁”作用，以领导班子民主生活会和组织生活会为切入点，聚焦问题认真剖析，真正做到“红脸出汗”“咬耳扯袖”，确保高质量高标准;坚持每季度一次明察暗访长效机制，认真查摆“四风”新表现，针对学风、文风、纪律、工作作风等细节，持续整治“四风”突出问题，对查排出的问题坚定做到立说立行、坚决整改、严肃问责;抓住重要节日的关键节点，严查“四风”反弹;加强对招投标、物资采购、行政审批、养护和建设工程等重点领域、关键环节廉政风险研判，建立有效防控措施;坚持标本兼治、重在治本，筑牢拒腐防变的思想防线和制度防线，强化各项工作的制度落实，有效运用监督执纪“四种形态”;加强巡视工作整改力度，不断巩固反腐败斗争压倒性态势。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找