# 工作总结希望集团事业(优选52篇)

来源：网友投稿 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-07-27

*工作总结希望集团事业1一年来，本人以学校及各处组工作计划为指导;以加强师德师风建设，提高师德水平为重点，以提高教育教学成绩为中心，以深化课改实验工作为动力，认真履行岗位职责，较好地完成了工作目标任务，现将一年来的工作总结如下：>一、加强学习...*

**工作总结希望集团事业1**

一年来，本人以学校及各处组工作计划为指导;以加强师德师风建设，提高师德水平为重点，以提高教育教学成绩为中心，以深化课改实验工作为动力，认真履行岗位职责，较好地完成了工作目标任务，现将一年来的工作总结如下：

>一、加强学习，努力提高自身素质。

一方面，认真学习教师职业道德规范、“三个代表”重要思想，不断提高自己的道德修养和政治理论水平。

另一方面，认真学习新课改理论，努力提高业务能力，参加自学考试，努力提高自己的学历水平。

通过学习，转变了以前的工作观、学生观，使我对新课改理念有了一个全面的、深入的理解，为本人转变教学观念、改进教学方法打好了基础。

>二、以身作则，严格遵守工作纪律。

一方面，在工作中，本人能够严格要求自己，时时处处以一个^v^员的标准来要求自己，模范遵守学校的各项规章制度，做到不迟到、不早退，不旷会。

另一方面，本人能够严格遵守教师职业道德规范，关心爱护学生，不体罚，变相体罚学生，建立了良好的师生关系，在学生中树立了良好的形象。

>三、强化常规，提高课堂教学效率。

本学期，本人能够强化教学常规各环节：在课前深入钻研、细心挖掘教材，把握教材的基本思想、基本概念、教材结构、重点与难点;了解学生的知识基础，力求在备课的过程中即备教材又备学生，准确把握教学重点、难点，不放过每一个知识点，在此基础上，精心制作多媒体课件。备写每一篇教案;在课堂上，能够运用多种教学方法，利用多种教学手段，充分调动学生的多种感官，激发学生的学习兴趣，向课堂45分要质量，努力提高课堂教学效率;在课后，认真及时批改作业，及时做好后进学生的.思想工作及课后辅导工作;

在自习课上，积极落实分层施教的原则，狠抓后进生的转化和优生的培养;同时，进行阶段性检测，及时了解学情，以便对症下药，调整教学策略。认真参加教研活动，积极参与听课、评课，虚心向同行学习，博采众长，提高教学水平。一学期来，本人共听课32节，完成了学校规定的听课任务。

>四、加强研讨，努力提高教研水平。

本学年，本人参加省级教研课题“开放性问题学习的研究”的子课题及县级课题^v^开放性教学课型的研究^v^的子课题的研究工作，积极撰写课题实施方案，撰写个案、教学心得体会，及时总结研究成果，撰写论文，为课题研究工作积累了资料，并积极在教学中进行实践。在课堂教学中，贯彻新课改的理念，积极推广先进教学方法，在推广目标教学法、读书指导法等先进教法的同时，大胆进行自主、合作、探究学习方式的尝试，充分发挥学生的主体作用，使学生的情感、态度、价值观等得到充分的发挥，为学生的终身可持续发展打好基础。

**工作总结希望集团事业2**

x月12日，中恒集团召开第x季度工作总结大会，对x季度里各项工作任务的完成情况进行总结和检查，并对四季度的重点工作进行再强调、再部署、再落实。大会认为前x季度集团和各板块团结协作，各项工作得以扎实开展，取得了良好成效和业绩。大会号召集团上下，要以认真、负责的工作态度，提高工作效率，增强执行力，抓重点、抓难点、抢时间、抢进度，共同努力，高质高效地开展和推进第四季度的工作，奋战80天，坚决达成全年目标任务!

大会上，许淑清董事长对x季度集团的经济指标完成情况以及各项工作的推进情况进行了总结。她指出，x季度各项工作均取得了良好的成效，按现在任务完成的情况来看，公司将顺利完成年初所制定的年终目标。这都得益于公司全体员工的共同努力和各项工作的有效开展。首先是生产销售工作。x季度公司保持产销两旺的良好局面，注射用血栓通成为销售的重点，销量总和实现了新的突破，普药销售也同步跟进，实现较好的增长。龟苓膏销售也抓住旺季，取得了较好的销售业绩，这都为目标任务达到预期目标作出了贡献。与之相应的生产工作，也随着销售的上升而繁忙有序开展，通过合理安排设备、人力和物料的配送，加班加点，加大产量，有力地保证了产品的市场需求。二是新项目工作，制药x期项目中，新的提取车间已经进入生产阶段，目前运转正常。13、14号厂房上马新的针剂生产线，正在安装设备。公司其余对外新拓展的各个项目，都在按原定计划顺利推进。x是中药材种植推广工作在x季度得到继续大力发展，与百色市签订了有关x七种植的协议，推动公司的种植推广进入一个全新的阶段，这将有利于对中草药、特别是x七原材料价格成本的控制。四是账务管理、成本管理、人力资源管理、安全生产管理、参观接待、党群、企业文化、协调服务等各项工作都得到高效开展和推进，取得了积极的成效，为推动前x季度各项目标任务的完成提供了大力保障。

在肯定工作成绩的同时，许淑清董事长还对公司目前存在的困难和不足作了指出，要求各板块、各部门都要高度重视，认真对照，找出不足和差距，认真思考，寻求有效办法和措施，加以克服和解决，真正做到有则改之，无则加勉，把全部的精力放到四季度的各项工作中去。

再部署、再强调、再落实第四季度重点工作时，许淑清董事长强调指出，第四季度是一年里最关键的时期，是一个年度最后冲刺的季节，各板块、各部门都要严格按照上半年工作总结大会已明确的每项工作的具体要求，增强责任感和紧迫感，抓紧时间，推动各项工作高质高效开展。特别是中层以上管理人员，更要肩负起领导责任，做好榜样，带领自己的团队，集中精力，真抓实干，全力以赴。其中，要重点抓好和完成好几个方面的重点工作：

一是增强紧迫感，抓紧时间，分秒必争，在有限的时间内，把需要做的工作做好整理，做好更详尽的计划，有序推进，确保进度与质量。

二是抓紧与政府相关部门的沟通联系工作，争取更多的支持，特别是在政策方面的扶持，为明年的工作开展奠定基础。

x是在四季度，各个部门都要做好配合，确保原材料、设备运行、质量监控、后勤保障、人员安排等方面，为生产部门提供质的服务，以确保血栓通等产品的产量和质量。生产和销售部门，要继续发扬连续作战的能力，多想办法、多采取更有效措施，推动产销取得新突破。

四是新药合作开发工作要进一步提高工作主动性，不能被动等待，要主动地去与合作方联系，及时掌握工作进度，确保合作事项的更快推进。

五是中草药种植在四季度要做好下一步推广工作的前期准备工作，做好新推广区域的调查和考察，为明年开春后新增种植面积打好基础。

六是要高度注重安全生产工作，切实做到越是工作繁忙，越要抓好安全生产。各级安全生产管理部门和人员，务必加强监督检查，一旦发现有违章苗头，要立即及时制止，防患于未然。

七是要继续加强企业党建工作，按照党建孵化基地和党建示范点的建设要求，进一步完善场地建设、资料整理及阵地建设等工作，提高企业党组织的威信和号召力。

八是工会要在四季度组织好“向爱出发”活动和今年的“金秋”运动会活动，进一步活跃企业员工的业余生活，提高企业的凝聚力，建设和谐中恒大家庭，并做好年终职工慰问和春节员工联欢活动等准备工作。

九是集团各有关部门和负责人，要与有关方面，加强沟通和配合，认真、有效做好11月初在南宁召开的20\_\_年中国药学大会，暨第十x届中国药师周活动各项筹备工作，确保会议圆满成功，提升公司的声誉和形象。

十是各板块、部门在四季度除了要做好今年的工作外，还要开始谋划明年的工作，要做好对明年各项工作指标的预测和各项工作的准备，使明年的工作计划做得更充分、更详细、更具操作性。

**工作总结希望集团事业3**

200x年是人保财险股份制改革上市后的第一个年度。这一年，是我司面临压力攻艰克难的一年，是面对新变化、落实新机制、执行新规定的第一年。我司在市分公司党委、总经理室的正确领导下，在全体员工的奋力拼搏下，取得了一定的经营业绩。

200x年，我司实收毛保费\*\*\*\*万元，同比增长\*%，已赚净保费\*\*\*万元，净利润\*\*\*万元，赔付率为\*\*%。较好地完成了上级公司下达的任务指标。

>一、围绕目标，落实计划，紧抓业务工作

1、计划落实早、措施实

200x年初，我司经理室就针对\*\*地区保险市场变化及200x年全年保费收入情况进行综合分析，将上级公司下达我司的各项指标进行层层分解，把计划分解成月计划，月月盘点、月月落实，有效的保证了对计划落实情况及时的进行监控和调整。

在制定全年任务时充分考虑险种结构优化和业务承保质量，进一步明确了考核办法，把综合赔付率作为年终测评的重要数据。

2、抢占车险市场，加大新工程、新项目的拓展力度，坚决的丢弃“垃圾保费”

今年来，我们把稳固车险和企业财产保险，拓展新车市场和新工程新项目作为业务工作的重中之重，在抓业务数量的基础上，坚决的丢弃屡保屡亏的“垃圾”业务

一是确保续保业务及时回笼，我们要求各业务部门按月上报续保业务台帐，由经理室督促考核，并要求提前介入公关。一旦出现脱报，马上在全司公布，其他人员可以参与竞争，从而巩固了原有业务，大大减少了业务的流失，保证了主要险种的市场份额占有率。

三是已失业务不放弃。我们不仅对XX年业务台账做到笔笔清晰，并要求业务内勤把XX年展业过程中流失的业务列出明细，并分解到相关部门，要求加大公关力度，找出脱保原因，确属停产企业、转卖报废车辆的，由经办人提供确切证明;属竞争流失的.，我们决不消极退出，而是主动进攻，上门听取意见和建议，改善服务手段，逐个突破，全面争取回流。四是大小齐抓，能保则保。因为企业改制、转产、资金等因素对企业财产保险形成了较大的冲击，加之竞争等因素，使的展业难度和展业成本大大增加。针对这些情况，我们充分动员，统一思想，上下形成合力，迎难而上。做到责任到人，对保费在5万元以上的实行分管经理介入，共同公关。

3、在竞争中求生存，在竞争中促发展。

\*\*地区现有10家(中国财保、中国人寿、太平洋产险、太平洋寿险、中华产险、平安产险、平安寿险、天安产险、华邦代理、汇丰代理)经营财产保险业务和短期健康险业务的保险公司、营销部、代理公司，另已发现1家公司(大地产险)在我县争夺业务，而\*\*地区人口少，企业规模小，我司面对外部竞争所带来的业务压力，保持沉着冷静，客观面对现实情况寻求对策，与竞争对手们展开了一场品牌战、服务战：

一是做好地方政府主要领导工作。公司经理室多次向县委、县政府主要领导汇报工作，突出汇报我司是如何加大对\*\*地方经济建设支持力度，是如何围绕地方政府中心开展工作的，我司积极参与了全民创业调研活动，与县领导一道走访个体、私营经济企业，不仅使县委、县政府对我司热心参与地方政府工作表示满意，还对我司正确调整业务发展方向，向中小企业提供保险保障，主动服务于他们，给予肯定。真实的让县委、县政府感到人保财险公司是真心为地方政府服务的，是值得扶持、信赖和帮助的，从而对我司工作给予了很大地倾斜。

二是深入老客户企业，在客户企业中聘请信息员、联络员，并从其他保险企业抢挖业务尖子加盟我司，赢得“回流”业务，使其他保险公司的工作处于被动状态。三是服务更加人性化、亲密化，公司经理室成员年初就对县属各大系统骨干企业实行划块包干，进行了多次回访，请他们对我司工作提出意见和建议，这一举措得到了企业的充分肯定，他们认为公司领导主动登门是人保财险的优质服务的充分体现，使客户对我司更加信任。四是要求所有中层干部走出办公室，对所有中小企业必须亲自上门拜访，对所有新保客户必须当面解释条款并承诺服务项目，与企业进行不断的联络，实行零距离接触，只要客户需要必须随叫随到，提供各方面服务。五是按照向社会服务承诺和行业禁令，严格内部管控，以理赔和承保两大服务部门为切入口，全面提高公司整体服务水平。

**工作总结希望集团事业4**

20xx年歌舞团按照年初与文化局签订的工作目标责任书围绕县委县政府的中心工作按照文化局统一的工作部署我团的各项工作平稳有序地陆续开展各项工会文体活动也不断开展促使全团干部职工形成了你追我赶加强业务能力的新格局。现将20xx年工作总结如下 一、政治思想学习 1、深入贯彻学习党的xx大会议精神组织全团干部职工每星期一下午加强政治学习关注20xx年“两会”最新的动态继续开展的“解放思想、深化改革、扩大开放、科学发展”大讨论活动结合落实我团实际情况并通过学习交流、强化责任制、创新工作机制、狠抓工作落实等手段把思想和行动统一到县委及县政府决策部署上来。 2、在20xx年被文山县委、县政府评为县级“文明单位”后继续申报州级文明单位加大精神文明建设认真贯彻落实《公民道德建设实施纲要》以服务人民、奉献社会为宗旨以提高队伍素质、树立良好社会形象为根本推动三个文明建设健康蓬勃发展。

3、为丰富干部职工的精神文化生活在“三、八”妇女节、州庆节日之际单位工会和团支部开展了一些健康有益的文体活动。利用节假日组织干部职工开展象棋、兵乓球、羽毛球及篮球等比赛活动。 4、在年初与业务骨干签定工作计划加强演员业务综合能力并于4月30日进行年终考核。加强演员的组织观念提高演员队伍的业务水平培养演员的生存与发展意识职业意识、精品意识、创新意识、作为意识加强和提高敬业精神。 5、进入20xx年以来在县委、县政府正确领导下在文化局的具体指导下全团上下认真贯彻落实《安全生产法》等法律法规按照各级部署要求强化措施真抓实干强化安全隐患的排查整治狠抓各项安全防范措施的落实全团安全生产形势持续稳定好转。

2、对外交流演出 为更好地完成20xx年度工作目标责任歌舞团班子在认真做好单位本质工作外经班子研究决定在20xx年开展一次以上文化交流“走出去行动” 并于3月21日我团参与了云南师宗20xx千花会文化旅游节 “千花之韵美丽飞扬“大型演唱会演出。4月组织部分编导到红河州屏边县歌舞团进行业务交流达到了今年歌舞团走出去和其他地区歌舞团学习演出交流的工作目标。 3、接待任务 20xx年我团共接待5次任务。1月20日代表文山州委政府到昆明慰问演出5月27日为接待云南省委检查团到文山检查工作我团接州政府通知在马塘镇对省委检查团表演了《唢呐敬酒》和敬酒歌。 7月17日接到县委政府通知在县军供大厦接待云南省林业部门检查团一行8月17日在县军供大厦接待云南省双拥办一行9月8日我团16名演员到薄竹山接待联防联调工作组。在接待演出中我团受到了州委政府、县委政府领导的高度表扬。 4、创作任务 在20xx年我团共创作了舞蹈节目8个《做烟筒》、

《竹甲》、《壮乡水韵》、《瑶山谣》、《纸马舞》、《三角》、《扁担谣》、《我们的名字叫苗族》 快板2个《欢乐苗家》、《三七发展谱新篇》 歌曲3首《壮乡铜鼓》、《放飞梦想、激情飞扬》、《文山处处鲜花开》 歌伴舞3个《春水流》、《遇上你是我的缘》、《等爱的玫瑰》。 5、对外辅导 歌舞团全年共对外辅导10次。根据县委政府的指示服务于县委政府的中心工作安排单位的工作人员、编导深入乡镇农村、各新农村建设点进行文艺创作、辅导并在各种汇演中取得了一定成绩得到了各级领导的肯定。 6月我团接到文山县烟草公司邀请帮其排练舞蹈《做烟筒》、歌曲《放飞梦想、激情飞扬》在文山州烟草系统文艺汇演中荣获综合三等奖。 7月受文山县公安局委托我团派出梁兵、张星为其辅导节目《幸福水》在全省汇演中荣获三等奖。 8月我团抽出两组编导分别到追栗街乡松树坪新农村建设点两个文艺组进行文艺辅导。两组编导共辅导 1 2 下一页 创作4个舞蹈节目、两首歌曲在文山县首届新农村文艺汇演中获得了很好的成绩。 9月我团受新街乡委政府的委托派出梁兵、赵武楠到新街乡进行辅导并在7天的时间里创作编排了一组新农村文艺节目并在文山县首届新农村文艺汇演中获得一等奖优秀组织奖。 8月—10月梁兵和郑梅接到州委组织部任务创作排练快板《立军令状的村支书》。参加云南省庆祝新中国成立60周年“云南烟草杯”行企业文艺汇演荣获编导二等奖优秀组织奖。

6、获奖情况 1、在20xx年我团取得了不少成绩在文山州第三届青年歌手大赛中我团演员陶尚兵荣获铜奖曹磊荣获优秀奖其中陶尚兵被选派到昆明代表文山州参加云南省城投杯青年歌手大赛荣获合唱组三等奖。 2、11月6、7日由我团选派的曹磊、张康梅、杨雅茹参加文山消防宣传形象大使赛曹磊荣获银奖张康梅、杨雅茹荣获优秀奖。11月8日陶尚兵作为文山州优秀苗族的代表被命名为云南省消防宣传形象大使。 三、20xx年工作发展思路及工作目标 1、按照与文化局签订的工作目标责任书完成“文化三下乡”活动在完成预定演出任务后开展文艺演出进军营、文化进校园、进村寨、进社区活动预计全年完成各类演出活动和送戏下乡任务30场。含城乡演出 2、围绕县委政府的中心工作认真做好政府中心接待工作。 3、20xx年11月开始进入民运会节目排练共4个节目综合类《竹甲》、《摆、摇、甩》竞技类《滑滑板》《楼 梯》。预计20xx年初定稿。在20xx年3月文山州第八届少数民族传统体育运动会上努力争取更好的成绩。

4、20xx年4月我团展示文山民族民间的大型原生态歌舞晚会《山水彩云间》进入排练拟定7月定稿服装、道具于7月初完成进行《山水彩云间》第一次彩排。8月—10月邀请省、州、县领导、专家对晚会进行修改、论证对晚会第二次修改进行第二次彩排并最终定稿。 5、20xx年12月晚会《山水彩云间》力争代表文山州参加云南省新剧节目展演。 6、20xx年12月底编排一台文艺节目进行团拜会接待演出及慰问部队演出。 四、存在的问题 1、歌舞团的硬件设备如灯光、音响等已经过于陈旧、老化不能达到高水准的演出需要有待进一步得到改善和更新。

2、加强对灯光、音响、舞美人员的培养创作人才的培养管理人才的培养应适当补充新人壮大队伍是当务之急。 3、演出是歌舞团的生命线20xx年我团将参加民运会、云南省新剧节目展演但是受到人员和经费的不足部分工作处于停滞状态。在20xx年的工作中我团将继续争取得到上级主管部门的支持完成各项工作任务。

**工作总结希望集团事业5**

>工作总结：

>一、工作内容及细分

1.品牌授权客户拓展（客户数量约1000家，意向客户约100家，主要集中地区为江浙、广东地区的中小型企业为主，对于品牌授权的接纳程度较高。对我司的信任程度较为理性，以关系为导向作为突破口，达成合作相较于大型企业的可能性较大。）

2.客户方案制作（盛泰品牌推介已制作为模板、参考建议书已制作模板、提案、文字驾驭、合同制作、提纲等方面能力有所提高但仍需加强。）

3.行业动态资讯获取、市场情报搜集、竞争同行信息（同行朋友相对较少、信息较为闭塞、缺少学习力、未投入较多时间。）

4.客户维护（客户维护较为良好、与上级领导沟通较少、公司的整体规划及发展方向了解不够。）

5.客户谈判（相对专业化有待提高、谈判技巧有条不紊、客户行业规模，发展，生产，工艺，成本，竞争对手等信息未曾深入分析和学习。）

>二、学习知识

1.品牌授权（基本的发展历史、前景、竞争对手、市场区域、运营模式、销售策略等信息已有一定的掌握）

2.动漫产业（动漫发展、国内形势、国外竞争对手、政府政策支持、湖北省文化产业动向、动漫卡通等作品已有一定的掌握）

>三、工作进展

1.合作伙伴（目前公司的合作商已有：华生笔业、汕泰食品、莎丽玩具、滨奇饰品、九通音像制品、岭南美术出版社、广州某面具生产厂商，自己签约的合作商为华生笔业，其他合作伙伴正在良好地维护当中。）

2.意向客户（木童玩具、拜丽德服饰、世博文具、三木控股、小白龙、布莱特、武汉邮政、惠尔康、友芝友、大枫纸业等厂商，年后有望有实质性重大突破。）

3.工作能力（沟通、协调、谈判、文案等方面有明显提高）

>四、职业规划

年6月前升任为品牌授权总监，组建自己的授权团队，授权厂商达到10家以上，公司授权厂商总数达近20家，20xx年前，将授权业务开展致30家以上。

>五、部门及公司评价

1.部门无（个人负责）

2.本人对公司的发展及目前的品牌有极大的信心。

>工作展望：

>一、工作内容及细分

1.完全掌握国内大部分（70%以上）动漫周边生产制造型企业及经销商相关信息。

2.抓紧时间培养一名专业品牌策划人员，并且有一定的市场拓展能力。

3.加强与行内精英或资历较老的人士进行社交以及沟通。

4.多加强与老总之间的沟通，做到与时讯息，及时汇报。

5.加强对客户行业的生产、成本、材料、工艺、营销、渠道等各方面的深入了解。

>二、学习知识

**工作总结希望集团事业6**

20xx年度，xx镇环保工作在县委、政府的正确领导下，在县环保局的指导下，镇党委、政府高度重视，以党的群众路线教育为中心，以生态立县抓点，全体工作人员齐心协力，努力抓好我镇的环保工作，现就我镇20xx年环保工作总结如下：

>一、加强组织建设，强化职责制度

20xx年初，镇党委、政府根据县环保工作总体部署，结合镇实际，充实、调整了环保工作领导组，充实人员;落实工作职责，镇政府以河政办[20xx]12号文件下发了指导全年工作的《xx镇20xx年环境保护工作意见》;于20xx年1、7月两次召开镇内村支两委负责人、企业法人、环保负责人参加的环保工作会议。并同各村、企业签订《20xx年xx镇环境保护目标职责书》25份，签订率100%，确保制度落到实处，职责分工明确。

>二、加大宣传力度、强化环保意识。

>三、加大整治措施、强化生态建设。

我镇辖区内有2个4A级风景区，生态环境建设十分重要。我镇严格按照县委、县政府生态立县及镇党委、政府生态立镇的要求，狠抓环境整治，加大生态环境保护工作。我镇因高速公路施工，对生态环境有所影响，尤为对镇区饮水水源保护区影响较大，镇环保办公室迅速与高速路七标项目部联系，做出了处理;处理群众反映高速路施工影响环保相关事项3起。保证了我镇生态环境安全，全年没有发生一齐环保事故。20xx年镇政府投资80万元，对镇区路面在内7条主要道路进行绿化，并在明堂村、南河村、河图村、投资75万元，新建休闲广场3处，增加绿地50亩。在中在加强生态建立的同时，务必遏制秸秆焚烧，提高秸秆综合利用率。将秸秆禁烧列入年度目标考核资料，坚持24小时不间断全面巡查和重点区域监督，并执行镇干部包村、村干部包组、组干部护林员、党员、妇女小组长保地块的层层职责制，并执行日报告制，落实秸秆禁烧职责，由于措施得力，职责明确，夏、秋两季没有发生一齐秸秆焚烧现象。

>四、加大环保经费投入，强化抵御污染潜力。

镇域环保重点在企业，难点也在企业，根据内污染源分布状况，责成镇内各企业完善环保配套设施建设，坚持环保“三同时”，狠抓企业环保工作。镇政府多方面努力，争取到农村清洁工程项目，投资一百多万元，该项目已透过市、县验收。农村清洁工程的实施，大大改善了镇区生态环境建设，人民生活条件得到了很大提高。加强对镇区水源保护区的管理工作，保证饮用水水源地的环境质量，保证镇区饮用水安全。

>五、加大农村环境污染治理力度，强化人民环境安全。

为改善生活污水直接排放对环境造成污染的状况，我镇投资50万元，新建垃圾池170座，垃圾中转站1座，配备环卫工人12人，配备垃圾清运车4台。在明堂村建立垃圾处理站，按要求对垃圾进行无公害处理，镇区生活污水处理已完成规划。我镇生态环境保护明显提高，努力为打造宜居宜游乡镇带给资源保障。

>六、存在问题及下步工作计划

(一)、存在问题：20xx年我镇环保工作成效显著，但仍存在以下问题：

1、生态环境建设仍需进一步加大。

2、环保意识、环保理念还需进一步强化。

3、农村生活污水，生活垃圾污染问题还没有得到有效解决。

4、农村饮用水安全还令人担忧。

5、对农村面源污染和养殖业污染问题重视不够。

(二)、下步措施：根据存在问题，我镇下步将进一步完善工作机制，落实环保工作职责制，加大环保执法监督力度，加大环保配套设施建设力度，强化生态建设，建立健全长效工作机制，从源头上控制污染事故发生，使我镇环保工作再上新台阶。

>七、20xx年环保工作计划

20xx年我镇将以党的.群众路线实践活动为指导思想，切实抓好生态环境建设工作，重点是做好以下几个方面的工作：

一是用心申报省级生态乡镇。我镇将严格遵循生态立镇的理念，打好生态游泳这张牌，努力将我镇打造成宜居宜游的生态旅游乡镇。

二是加大环保知识宣传工作。扩大公众参与，加强环保知识宣传，个性是对新环保法的宣传工作，要利用各种渠道，加强宣传，扩大宣传面，上好宣传课，使广大群众对环保意识增强，做到环境保护工作从我做起，从身边做起。

三是全力抓好饮用水源保护工作。饮用水的安全关系民生，是人民群众生活水平提高的重要保证，做好水源保护区的管理工作，是乡镇环保工的重中之重。我镇将全力打造安全饮水工程，保证人民饮水安全。

四是扎实推进农村环境综合治理工作。我乡镇全力打造生态旅游建设，就要求我们要扎实推进农村环境综合治理工作，加强群众环保意识，要广大群众意识到环保的重要性，要加强环境治理，远离污染，让游客认识到景区人民的环保工作和环保意识是很高的，打响景区环保品牌。

五是加强农村生态保护，全面推进生态建设。要加强生态保护，建设绿色家园。要加强团结宣传环保的重要性，要向群众宣传不能因小利而破坏环境，要保护我镇的映山红和多枝杜鹃，要保护好景区内的名贵中药材。要把我镇建设为青山绿水的生态旅游乡镇。

xx镇环保工作自评报告

根据县委、县政府相关文件要求和环保局年度工作安排，结合我镇实际和评分细则，现将我镇环保工作自评如下：

一是在生态礼貌示范县建设中，我镇严格按照文件要求，进行工作，为建设生态旅游乡镇，狠抓环境治理工作，为两个4A风景区服务。

二是抓好宣传工作，按要求完成12篇信息报送工作，并对新环保法进了宣传工作。

三是抓好环境整治工作;辖区内没有发生一齐环境污染事件，严格治理了秸杆焚烧工作。

四是宣传辖区内企业做好环评工作;辖区内重点工程和重点项目都进行了环评报告，辖区内未发生水源污染事件。

**工作总结希望集团事业7**

忙碌中的上年即将过去，新的半年即将在我们面前展开画卷，回首这半年，在总经理室的领导下，在身边各位同事的密切配合下，完成了综合办公室行政工作。经过半年来的学习、工作，使自我慢慢成长和完善，使自我的行为标准、思想觉悟和工作本事尽快的向公司要求的目标靠拢，从每件小事做起，默默的行使着职能，发挥着作用，尽我所能，为公司的正常工作及各个项目进行供给着保障和支持。现将半年来的工作总结汇报如下：

>一、日常主要工作

1、认真做好综合办公室的文件整理工作

半年x月至xx月，按照公司要求拟定综合性文件、报告xx份;整理对外发文xx份;整理外部收文xx份，认真做好公司各类文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。

2、协助公司领导，完善公司制度

根据公司运行工作实际，协助公司领导相继完善了《规章制度汇编》、《员工手册》两本小册子，并根据实际操作需要拟定《加班制度》、《员工宿舍管理制度》等。并根据各项制度执行情景修订《员工制服及使用管理制度》等。

3、完成公司证照年审、变更工作

公司营业执照、代码证每年的年审工作，是公司顺利开展各项工作的基础，半年x月份，顺利完成两证的的年审工作;后由于公司发展需要，资产变更后需进行变更工商登记。于半年x月5x日顺利完成工商登记和组织机构代码证变更工作，为公司顺利经营打下基础。并配合总经理室及办公室主任收集、整理各项资料，于半年xx月完成资质证书变更工作，为公司顺利发展打下基础。于半年x月份完成xx二次供水水箱清洗工作及二次供水卫生许可证的换证年审工作。

4、完成公司各项会议、接待工作等后勤工作

对在公司召开的会议，会前做好签到本、茶水、椅子、会议通知、车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。会后完成记录报总经理室。对在公司外召开的会议及接待，及时按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用的结算工作。

5、做好公司活动组织及企业文化宣传工作

XX年年初，xx遭遇大雪，综合办公室组织各部门、项目部与恶劣天气做战，对管理区域及政务区指定区域积雪进行扫除;5月4日青年节组织公司青年团员参加植物认养活动;5月12日，xx地震，灾区人民的苦牵动了公司全体人员的心，组织全体员工向地震灾区捐款的活动，三次募捐共筹得善款一万三千余元，物资若干，并于全国默哀日组织部门、项目员工举行默哀仪式;x月xx日组织员工参加迎奥运火炬方队，为奥运^v^在xx的顺利传递贡献了自我的力量;x月，组织各项目员工开展从细节入手，提高服务质量大讨论活动。8月，完成接待省团支部书记至我司视察团建工作。于x月xx日完成公司在《xx物业》上刊登公司信息工作。

6、其他工作

综合办公室是一个与其他部门联系最多的部门，在各部门、项目与总经理室之间担当着桥梁的主角，半年在总经理室曹总的引导下，转变工作意识，变为为各项目能顺利开展工作的\'服务者，在大项目、小公司的环境引导下，完成了公司总部的日常管理工作。每月按时交纳电费、电话费、月物资的申领、公司花卉租摆、办公环境的督察及重大节日值班安排工作。

>二、不断学习，努力提高自身素质

**工作总结希望集团事业8**

各位领导：

>一、上半年工作回顾

（一）抓开拓经营，实现市场竞争能力不断提升

第一，优化经营组织机构，强化经营人员的业务能力和法制观念，增强防范风险、规避风险的能力。我们建立起一整套行之有效的经营管理模式并对所有经营外业人员进行业务能力培训，使经营队伍真正发挥企业经济运行中的龙头作用。

第三，以产品研发和科技创新给经营工作提供厚实的技术支持。年初，我们引进一条h型重钢生产线，提高了产品的费效比，解决生产瓶颈。通过开发新产品，扩大新产品的应用，提高我们企业的竞争实力。上半年，我们技术创新课题——新型屋面弧形板和金属压花平挂复合墙板，在××××等多项工程中投入使用，不仅质量符合要求，而且填补了本地的空白。同时，也实现了利润最大化。

（二）抓项目管理，实现企业效益持续增长

根据去年跨转任务和上半年重点工程相对集中的实际情况，我们从年初开始，围绕生产设备完好、技术人员到位、材料供应充足等方面进行了充分的准备。在积极推行项目经济责任制的前提下，我们不断完善项目内部的岗位职责，建立起一整套责、权、利相结合的项目成本管理制度，提高全体管理人员在生产各环节上主动交圈，相互弥补的管理意识，编制合理的施工组织设计，优化方案，以指导项目部合理利用人力、物力、财力，以最低投入满足合同要求。

（三）抓人才建设，实现两个文明建设同步进行

20xx年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从“理才”和“留才”上下功夫，整体规划，分步落实了五项工作：

一是，大胆启用已经发展成熟的青年人才。我们建立了以“尊重、发展、激励、约束”四要素为基本内容的人才资源管理制度，加大“推优上岗”工作力度。在上半年新一轮中层干部聘任中，8名青年人才进入重要管理岗位，成为分公司独当一面的中坚力量。上半年×××四个重点项目均由青年项目经理组织施工，全部实现了预期的工作目标。

二是，加大力度引进吸纳外部优秀人才。重点是预算、设计、项目管理人才。在人才引进方面，我们采取两条腿走路，首先以考察、磨合为主，引进成熟人才；其次以培养为主，引进应届毕业生。在20xx～20xx年度公司开展的导师带徒活动中，我们在工程、设计、预算、技质、车间等关键岗位建起了六对导师带徒岗，现已初步形成了师傅倾心教，徒弟认真学的比学赶帮氛围。

三是，实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。通过公司、分公司系列表彰活动、“星级员工”评选活动、“岗位能手”竞赛活动等载体，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、超的竞争高潮。在以创先争优为载体的各种竞赛活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。在20xx年度分公司评出的12名最佳员工中，青年人8名，占了最佳员工总数的三分之二。

四是，坚持“以人为本”，营造人才强企的文化氛围。通过以活动宣传造势，党政工团齐抓共管，增加经济工作的“文化含量”，增强了企业的亲和力向心力，增强了“以钢的意志打造钢的企业”的凝聚力，使企业文化建设在“丰富文化生活”和“加大宣传力度”等平台中发展和创新，并以文化创新推动制度创新、管理创新和科技创新。

五是，充分发挥载体作用，加强“形象”工程建设。我们围绕制度创新、文明创建、提升企业形象等方面进行全面规划，在内抓管理、外塑形象过程中，建立了良好的沟通机制，抓好员工队伍的作风建设，营造文明礼貌的良好风尚。同时，整体策划领导形象、员工形象、产品形象、质量形象、安全形象、诚信形象，让企业的形象资本升值。

>二、下半年工作设想

下半年，我们要通过深化管理，推行项目全责承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。认真落实××总讲话精神，实施“五大战略”部署要求，以中期经济工作会议为新的起点，以新的思路谋求新的发展。我们要在以下四个方面有新的举措，来推进钢结构分公司各项工作迈上新的台阶。

（一）在增强企业市场开拓能力，加大经营力度上，有新的举措。

一要，结合公司“大经营战略”，突出企业特色，继续有重点、有针对性地加大“三外一滨海”的项目承揽力度。坚持以求真务实的态度，冷静的分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，下半年，我们在承揽任务种类上，要向重钢、非标行业上发展，为企业争取更大的利润空间，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

二要，深化全员经营意识，大力宣传“四精理念，即精心的设计、精细的管理、精致的产品、精诚的服务”的经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是经营科的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强钢结构分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员“每个在施项目都是新起点”的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

三要，利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，发展固定经营客户和加工渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益

四要，进一步加快新产品、新技术的研发工作，为经营工作提供不懈的动力。下半年，我们还要加大新产品、新技术研究的投入力度，以最大限度地满足甲方需求为目的，进一步加强对业主的建造要求和消费心理的调查分析，逐步推行新产品开发“生产一代、储备一代、研制一代、构思一代”的模式。

（二）在项目管理创新，实施精细核算上，有新的举措。

一是要创新项目承包考评制度，完善项目承包管理制度。加强对项目责任制的考评，将责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并且详细制定考评标准，以此来规范项目经理部及项目经理的权利和责任范围。摈弃原有“事后算”的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。由于钢结构施工的特殊性，不能参照土建公司的项目责任指标，因此我们要建立起一整套钢结构工程适用的内部控制和牵制制度，抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进“诚信”工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。一方面，优化设计、降低含钢量，建造优质工程，使业主“赢利”；另一方面，节材降耗、科学管理，使企业“赢利”。面对“多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本”的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应钢结构施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

（三）在深化管理，提升管理理念上，有新的举措。

首先，要以先进的管理思想为引导，结合企业实际业务流程，加强制度建设。下半年，我们要健全和完善从经营到生产、结算的全过程管理体系，不仅部门、工序间的工作范围、工作职责要交圈，更要使管理的横向和纵向相贯交圈，避免管理中的死角和漏洞，做到事事有目标，件件有考核，做事有痕迹，奖罚有依据。要强化各部门的内业管理，积累真实可靠的第一手资料，为企业经济活动的顺畅奠定坚实的基础。建立健全企业的各项规章制度，通过制度建设，进一步强化贯彻执行的力度，进一步强化严细管理，促进企业竞争力的提高。管理理念的逐渐提升，管理方法的逐步改善，从而提高企业整体的项目管理水平，也使企业的管理经验不断创新和沉淀，以便充分利用。

其次，企业管理要重视整体经济效益，各管理要素间不能是孤立的，而要相互联系、相互制约，单项管理的应用，并不能从根本上改进企业的整体管理水平。因此，我们要综合利用各类管理技术，实现企业的动态全方位管理，使人事管理、工程进度、产品质量、财务合同、制造生产等的单项管理，综合集成为集团式的整体管理模式。以提高分公司经济运行质量为目标，构建企业的综合管理平台，使各管理要素间有机结合，并在各管理目标间实现综合效益的最优化，从而实现企业经济效益的提高。

（四）在加强人才建设，有新的举措。

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争；人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，下半年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

首先，要在全公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好青年人才队伍建设；各级行政职能部门、各级党团工会组织要为青年人创造成才的环境、提供成才的平台，要为他们的发展提供空间，通过“导师带徒”、适当的“轮岗交流”等方式，不拘一格地培养人才。要针对青年人才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻青年人才和充分发挥于青年人才的才智。

再次是加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以重点工程为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

其次，从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的`着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要“加荷”，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

再次，提倡“团结、启发、互助、提高”的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人“教技术、谈心声、交朋友”，为青年的更快成才搭建舞台。

**工作总结希望集团事业9**

共青团阳山县二中委员会工作以马列主义、^v^思想、^v^理论和重要思想为指导，落实科学发展观，共同构建和谐阳山，在团县委、学校党支部、学校行政的领导下，按照上级团委部署，围绕学校中心工作，坚持刻苦学习、积极工作、努力拼搏、充分发挥共青团先锋模范作用，不断刻苦努力学习，艰苦创新，为共产主义事业作奉献。

一、加强团组织建设，提高团队伍素质

坚持严守律纪、做好表率、坚持以服务团员青年为中心，坚决服从学校党支部、学校行政的领导，努力做好一切工作，在团员青年中树立了一定的威信。认真撰写学习心得，工作总结，提高团干部自身素质，能更好地带领广大团员青年为学校各项工作上新台阶再立新功。

二、以实际行动加强团员的思想政治工作，提高青年的思想素质水平

共青团阳山县二中委员会多次组织学生会干部、班干部、团干部和团员青年认真学习马列主义、^v^思想、^v^理论和的重要思想。学习^v^理论的精神实质，教育团员青年树立正确的世界观、人生观和价值观。努力践行重要思想。利用广播站每天广播党和国家的路线、方针、政策，及时编播国内外大事、校园动态，大力弘扬校园好人好事，办好广播站，作为教育和提高团员青年思想认识的宣传阵地，并将宣传、通讯作为文明班的评比条件，培养学生集体荣誉感。征订《中国共青团》、《生力军》、《中国青年报》读本等报刊杂志，并利用团日组织团员青年认真阅读、认真学习其中先进团队的事迹、先进团队的工作经验，提高团队集体素质，提高学生干部工作效率。

三、通过团队活动提高组织凝聚力和影响力

县二中团委在上半年每个月都组织一些团队活动使团员得到直接的思想教育和深刻的体会。

3月份，团市委、团县委领导到我校调研，提出对工作的指导意见，我校广大团员深受鼓舞；在“学雷锋”活动月中，我校团委组织一批团员上街大扫除和做好事；开展演讲比赛；组织学生进行安全逃生演练。

4月份，清明节组织团员和学生会干部到烈士陵园扫墓和开展爱国主义教育；响应团县委和县青年志愿者组织的号召，我校的团员和青年志愿者参加了青年志愿者环城跑活动；我校团委组织团干、团员或入团积极分子上团课，对他们进行培训、学习，充分发挥团校的作用，提高了团干、团员、入团积极分子的全面素质与工作能力，加深对团章的理解与认识。

5月份，我校团委纪念“五四”青年节，组织青年教师进行烧烤活动，让他们感受到团组织的温暖，释放青春的活力；组织新入团的团员进行入团宣誓，使新团员明确加入共青团的意义和重要使命；召开全校待进生纪律教育大会，从生活、学习等几方面教育这些学生如何正确做人，鼓舞他们努力学习，遵纪守法；配合学校搞好青年教师教学基本功比赛。

6月份，我校团委与工会一起组织了全校教职工篮球赛；团委组织创文明县城师生签名活动；积极响应创建科普县城的号召，我校团委在学校开展科普宣传工作，并有计划的指导学生进行科技创新活动。

四、加强团的自身建设，提高团组织的战斗力

1、组织学生会进行换届选举，面向全校学生公开、公平、公正地进行演讲比赛、投票产生新一届的学生会成员。

2、上半年举办了2期入团积极分子培训班，学习《团章》提高认识，严格按组织发展的程序，发展了新团员230多人，壮大了团队伍；举办2期学生干部、团干部培训班，大大提高了学生干部、团干部的工作能力，使学生干部、团干部的工作能顺利的进行。

3、抓好团籍管理，做好团关系转出、转入手续，团员注册登记，合理使用团内经费。

4、坚持党建带团建，争取党支部的重视与支持，鼓励优秀团员积极向党组织靠拢。坚持党的领导，坚持团的基本性质和根本任务，用改革的精神研究新情况，解决新问题。把我校团委建设成为用^v^理论武装起来、跟党走在时代前列、深深植根于青年群众、团结带领广大青年为建设有中国特色社会主义事业而奋斗的先进青年群众组织。

五、发扬团带队的光荣传统，指导好少先队工作。

1、利用少先队建队日、“三五”、清明、“七一”等团队日，学习革命烈士光荣事迹，开展革命传统教育活动。

2、给少先队员上团课，学习团章，发展了优秀少先队员238人加入中国共产主义青年团。

3、进行了老资格团员帮扶新团员活动。特别是优秀少先队员刚加入到中国共产主义青年团，很多有关团的知识或事情，老资格团员给他们帮了不少的忙。

共青团阳山县二中委员会工作虽然取得了一定的成绩，但还存在一些不够的地方：①各班团支部或学生会开展工作的效率不够高，团干、团员的素质有待进一步提高；②教工团支部活动组织较少；③今后要加强思想政治理论学习，提高团员青年的思想政治素质，积极开展丰富多彩的校园文化活动，努力构建和谐校园，为培养社会主义“四有”新人努力工作。

**工作总结希望集团事业10**

光阴似箭，一转眼，一年就这么过去了。在这一个蓬勃发展的一年，我作为一个平凡的管理人员，见证了我们公司的辉煌发展的一年，进步的一年，创新的一年，充满硕果的一年。在这一年中，我自己的也增添了好多的知识，自己也变得更加优秀了。这是我们每个人的基本的职责，也是我们每个人必备的职责。下面是我的具体陈述：

一、从进入xx项目指挥部开始，我先是担任了1#、2#楼综合工长的职务，负责1#、2#搂开工前期的筹备工作。在这期间，渐渐熟悉了公司的管理模式和程序。4月1号开始，指挥部安排我进入自建项目10#搂a座担任综合工长一职，负责本工程现场的安全、质量、进度、现场文明施工及跟施工单位的全面协调工作。当时面临的是项目大、工期紧、施工队伍人员不足及施工场地狭窄等诸多不利的客观因素，在各位领导的正确指导下，大刀阔斧的开展了各方面的工作。

二、在接手10#搂以后，首先对现场的具体情况和困难进行了评估，配合总工对施工队伍编制下发了施工组织设计，对现场的具体情况有针对性的进行了全方位的施工设计。对以上困难的克服进行了周密的部署。并每天组织施工方管理人员召开例会，及时地解决了每天施工中遇到的问题。并渗透到施工方的管理中，详细部署每个现场管理人员的职责和主抓项目，具体到每天项目部和施工方管理人员每个工长主抓哪件事都进行分工。并第二天现场检查落实情况，对落实不到位的实行个人问责制。

三、在安全管理上配合公司安全员对现场的一些安全设施定期进行检查，对一些不符合规范的设施马上要求整改。定期对工人开展现场安全、质量教育会议。随时监督施工方安全管理人员在岗情况，并随时审核现场特殊工种上岗资质。定期举行安全教育培训。对现场的一些违规操作和一些不安全隐患及时制止，严管重罚，决不姑息。

四、在质量管理方面进行详细分工，严格执行“三检”制度，及时对每道工序现场进行技术交底。定期对在岗工人进行劳动技能考核，对不合格的、技术不过关的个别工人进行再培训或者辞退。有效保证了一支技术力量雄厚的队伍。在每道工序完成施工后要求施工方严格进行自检后上报，由本人带主管工长进行二次验收，对检查出的问题现场提出并马上责令整改，对验收不合格的产品坚决返工，并要求施工方赔偿因返工造成一切损失。然后上报监理进行最后验收，合格后再进行下一道工序施工。

五、在进度上合理编制形象进度计划表，严格执行月、周进度计划的工期安排，每项未按进度计划完成的对施工方进行严厉的处罚，并督促其采取措施进行补救，保证与下月(周)进度计划衔接。因为10#楼是安置楼，指挥部对本栋号工期要求非常紧，施工方的现场人员配置直接影响到工期进展。我们采取先对单项工种工作量进行核算分析，按人均工作量要求施工方进行人员配置，对劳动力配置不够的工种督促其尽快配置，发现某个环节出现问题，随时抽调人手进行突击，以保证在人员流动时和出现意外脱节时的不对工期产生影响。并每天统计各工种的人员配置和工期进展情况，有效地保证了工期需求。

六、在现场文明施工管理上我们先对现场进行了科学的规划，协助施工方对每个班组进行责任划分，定期对责任区的卫生及其设施进行检查。并安排专门的保洁员进行公共区域的每天定时打扫、冲洗。有效的保证了施工现场的整洁美观。

七、纵观在过去的这一年中，本人在工作中还存在很多不足需要改进，主要表现在一下几个方面：

1、在工作中有些自以为是，对同事提出的一些合理化建议不 能虚心接受。施工队伍人员流失情况不能有效的解决。

2、急功冒进，片面地追求工期。在一些工序衔接上不能可预见性的发现一些问题，如每次的砼浇筑时间把握上，经常出现不能按计划浇筑的情况，协调能力有待提高。

3、粗心，一些常识性的问题不能及时发现。这是缺乏学习的结果。

以上几条相信会在新的一年里得到改进，有信心在xx年中克服新的困难、加强学习、严格要求自己、做一个更加合格的xx人。为发展尽一份绵薄之力。为自己的认识、能力迈上一个新台阶。请各位拭目以待，下一次辉煌属于xx集团，属于每一个xx人。

**工作总结希望集团事业11**

今年以来，集团公司深入学习实践科学发展观，坚持“强基固本、引联外扩、以人为本、科学发展”的总体指导思想，以实施强强联合、组建冀中能源集团为契机，加快产业产品结构调整，转变经济发展方式，强化内部管理，深入推进党建、思想政治工作和企业文化建设，较好地完成了全年主要经济技术指标，各项工作均取得了新的进展，企业呈现出经济快速增长、结构不断优化、职工生活不断改善的良好发展势头。

全年，原煤产量实际完成万吨，比上年同期增产万吨。精煤产量实际完成万吨，比上年同期增产 万吨，其中焦精煤产量完成万吨，比上年同期增产万吨;无烟精煤产量完成万吨，比上年同期增产万吨。精煤产量再创历史同期最好水平。商品煤销量实际完成万吨，比上年同期增销万吨。营业收入完成亿元，比上年同期增加亿元。实现利润总额亿元，比上年同期增利亿元。营业收入和利润总额均实现了较大幅度增长，创出了历史新水平。原煤全员效率吨/工，比上年同期提高了。安全状况保持稳定，杜绝了各类重大事故，百万吨工亡率。党的建设、思想政治、企业文化建设等工作也取得了新成绩。

回顾全年的工作，主要有以下几个方面：

一、强力推进联合重组，深化企业改革，促进了管理体制机制创新。按照省委、省政府和省政府^v^的决策部署，顺应市场经济规律和企业发展趋势，统一思想，顺势而为，强势推进，与金能集团强强联合，组建了冀中能源集团有限责任公司，实现了企业管理体制上的重大跨越，标志着企业改革重组迈出了重要步伐，为企业快速发展、做大做强创造了条件，开辟了新的道路。

积极引进战略投资者，按照省政府批准、省政府^v^批复的《改革发展总体方案》，与央企中化集团就合资合作进行了洽谈，达成了共识，形成了合资合作意向。神风重型机械公司与邯郸冶金机械厂的重组方案已完成。加快推进中小企业改革，累计完成33家中小企业产权制度改革，占集体企业总数的82%，进一步理顺了产权关系和劳动关系。深化三项制度改革。进一步规范劳动用工，完善劳动合同个性化管理，建立就业准入制度，企业用工结构不断优化。调整完善了工效挂钩奖励政策，工资分配的激励和约束作用得到增强。资源枯竭矿井关闭破产取得新进展。牛儿庄矿关闭破产清算、职工分流安置和资产重组工作已完成。新增关闭破产项目正在积极申报。

加快新区资源开发。磁西区地质钻探施工正在抓紧进行。红格尔矿区总体规划已经国家发改委批复，并取得了内蒙古自治区政府对煤矿用水、水土保持方案、煤矿选址、环境影响报告书等批复文件。查干诺尔矿区规划已上报国家发改委，一号井田野外钻探和首采区三维地震已完成。

三、大力实施精煤战略，优化产品结构，精煤产量再创历史新水平。围绕全年精煤生产目标，制定下发了《关于20xx年精煤产量上台阶、创水平的决定》和《精煤超产奖励暂行办法》，强化入洗煤生产调运和购入，全年入洗原煤调运量完成378万吨，比上年同期增加6万吨，外购入洗煤170万吨，比上年同期增加万吨。加强入洗煤资源配置，优化配煤方案，完善洗煤系统，焦精煤产量比上年同期增长。邯郸洗选厂、马头洗选厂均超额完成了生产任务。加强洗煤技术改造，马头洗选厂技改二期工程已完工，孙庄洗选厂扩能技改工程正在抓紧进行。以市场为导向，加大高炉喷吹煤、烧结煤等新产品开发力度，无烟精煤产量比上年同期增长。万年矿加强生产环节技术改造，提高块煤产量，产块率达到18%，促进了经济效益提高。

五、创新管理理念，强化经营管理，企业管理水平进一步提高。完善集团财务控制体系，优化财务资源配置，积极推行财务风险管理，有效控制了财务风险。建立健全财务管理制度，全面执行《财务会计业务流程》、《财务会计管理制度》和《会计核算操作手册》等制度，促进了财务管理流程的规范化和制度化。深化资金需求预测和预算调控，建立资金统一分配机制，严格资金结算顺序，资金控制力度进一步加大。全面推进内部市场化管理，以信息化为手段，将内部市场化管理与精细化管理有机结合，促进了经营管理水平的不断提高。强化成本费用预算控制，原煤制造成本比预算降低元/吨。以市场为导向，适时调整营销策略和精煤价格，加大对信誉好、价格高的重点用户的销售，促进了增产增销增收。进一步完善物供“三集中”管理体制，积极发挥物流品牌效应，拓宽外部物流市场，全年物流产业收入达到亿元，比上年同期增加亿元，实现了新的突破。大力实施节能减排，按照目标责任要求，制定下发了节能减排工作规划，建立健全了工作机构，完善了责任考核制度。加大资金投入，加快实施节能减排工程项目。九龙矿矸石电厂脱硫工程改造已完成;五矿矸石电厂和孙庄矿矸石电厂脱硫工程正在抓紧施工;大淑村矿、梧桐庄矿、通顺公司矿井水治理利用工程已开工。

六、强化安全管理，落实安全责任，安全生产保持稳定。推行安全生产逐级承诺制，与二级单位签订了安全承诺书，层层落实了安全责任。强化业务保安，完善《业务保安责任考核办法》，加大业务保安考核力度，促进了安全生产由结果管理向过程控制的转变。以“一通三防”和防治水为重点，加大对安全隐患和危险源排查力度，建立健全安全风险预控体系，杜绝了各类重大安全事故的发生。强化应急管理，完善应急管理预案，开展应急预案演练，应急处置能力得到提升。深化安全文化建设，积极开展“安全警示日”、“六月安全月”等活动，职工安全意识进一步增强。以开展“保稳定、抓安全、促环保、迎奥运”活动为契机，对烟花爆竹、剧毒化学品及易制爆化学品实施了专项整治。加强安全质量标准化和职工安全培训，深入推进班组建设，安全基础管理水平不断提高。集团公司实现了第二个首季安全季，梧桐庄矿实现连续安全生产2618天、产煤1009万吨，万年矿、小屯矿、牛儿庄矿实现连续安全生产1500天以上。所有非煤企业已连续四年实现安全生产。

七、不断解放思想，着力破解难题，推动企业科学发展。按照上级要求，结合企业实际，扎实深入地开展了以“贯彻科学发展观、促进企业大跨越”为主题的解放思想大讨论和深入学习实践科学发展观活动。坚持以高起点、高站位加强组织领导，迅速安排部署;以多渠道、多形式加强学习培训，营造浓厚氛围;以课题式、项目法广泛征求意见，开展专题调研;以新视角、新思路深入交流研讨，聚焦发展难题，取得了阶段性成果。集团公司领导班子抓好自身学习，分析企业现状，借鉴外地经验，把影响和制约企业改革发展的“九个方面难题”作为课题项目，分解设置20项调研课题，由班子成员分项负责，组织进行专题调研，深入查找问题，深挖思想根源，并通过召开讲评会、恳谈会、党委扩大会等形式，广泛征求各界代表的意见和建议，形成了集团公司领导班子贯彻落实科学发展观《分析报告》和《整改方案》，明确了破解难题、推动发展的指导思想、主要目标、基本思路和具体措施，向市委承诺的后备资源开发、煤化工项目建设、节能减排工作和六项民心工程“四件实事”正在积极推进。各单位对活动的策划、实施、考核等环节进行程序化控制，认真落实大讨论和学习实践活动各阶段工作，使广大党员干部对科学发展观的丰富内涵和实践要求有了更加深刻的理解和把握，强化了科学、开放、创新、统筹、人本“五种理念”，进一步增强了深入贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

八、强化教育引导，深化维稳工作，营造和谐发展环境。围绕联合重组，充分发挥思想政治工作优势，通过召开集团公司领导班子会、中心组学习扩大会、现场调研会、领导干部会、座谈会，组织各级领导班子和广大干部职工，认真学习、深刻领会全省国企改革发展暨国资监管工作会议和全省企业座谈会议精神，通过编发宣传提纲，开展专题教育，组织交流探讨，发挥媒体作用，引导干部职工正确看待企业发展的大趋势，正确把握面临的形势和企情，正确理解联合重组的目的和意义，把认识统一到集团公司“强基固本、引联外扩、以人为本、科学发展”的方针上来，为推进联合重组和改革发展奠定了坚实的思想基础。广泛开展“保稳定、抓安全、促环保、迎奥运”教育和文明创建、争先创优活动，营造学习先进典型、做好本职工作，弘扬文明新风、传承中华美德的浓厚氛围。广大党员和干部职工发扬一方有难、八方支援的光荣传统，多出煤，夺高产，积极支援南方抗击冰雪灾害;送温暖，献爱心，踊跃向四川地震灾区捐款，在干部职工捐款万元的基础上，党员交纳特殊党费万元，充分展示了煤矿工人、^v^员的奉献精神和良好形象。加强企业文化建设，围绕建塑重点定期进行调度，组织考评活动，解决存在问题，各单位精细化管理水平进一步提升。

广泛开展劳动关系和谐单位创建活动，保障职工合法权益。关心职工群众生活，加大扶贫帮困力度，春节期间，集团公司共筹集资金392万元，对13653名困难职工进行了慰问和救助;加大再就业工作力度，全年帮助93名、累计帮助1493名下岗和待业女工实现了再就业;职工收入又有新的提高，全年职工人均收入达到14710元，比上年同期增加2733元;10个矿井实现了班中餐配给制，9个单位实现了工作服公管化，对40处职工宿舍进行了公寓化改造;薛村矿热电联供、机关“三园一路”等“民心工程”已经开工建设。加强绿化美化，集团公司荣获“全国绿化模范单位”称号。狠抓信访稳定工作，制定实施责任追究办法，注重加强信访干部培训，集中开展信访法制宣传教育，坚持领导接访、协调督导、定期排查、超前防范，解决了大量思想矛盾和实际问题。多次召开专题会议，对北京奥运会期间的信访稳定和治安保卫工作进行了重点部署，组织开展主要领导大接访活动，狠抓内部治安综合治理，保持了企业的基本稳定。

**工作总结希望集团事业12**

一年来，在办公室领导的指导和关怀下，在同志们的支持和帮助下，自己爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，认真履行工作职责，较好地完成了工作任务。现将工作情况作以简要汇报。

>一、加强学习，提高了政治水平和业务素质

一年来，我利用工作和业余时间系统地学习各个时期党的路线方针政策、“公文写作”等理论知识以及与业务部门相关的政策、法规和条例等。通过学习，进一步提高了政治水平和驾驭实际工作的能力；提高了思想觉悟和执行党的路线、方针、政策的自觉性；提高了对党在新时期的作用和建设有中国特色社会主义的认识。提高了自己的政治敏锐性和洞察力，牢固树立了正确的\'世界观、人生观、价值观和荣辱观。

>二、恪尽职守，高质量完成本职工作

>三、注重实践，强化了责任和服务意识

我能够深入单位或部门中调查研究，掌握第一手材料，特别是针对公司开展的挖潜增效活动和实行“计件工资制”工作，能够积极深入到各相关单位或部门进行调研，为公司施政提供参考依据。在日常工作中，密切联系实际，收集有关资料，积极为领导实施工作计划提供可靠依据，当好参谋助手，努力促进公司经营管理、施工生产和企业文化建设健康发展。工作中，积极转变工作作风，增强公仆意识和服务意识，对外来电函、来访人员和办事人员认真接待，积极高效办事，恪守不损害公司利益的宗旨，切实为员工解难，充分发挥桥梁纽带作用。

>四、快速反应，完成临时工作和紧急任务

办公室是公司的综合部门，业务和事物较为繁杂。自己能够不分分内分外，加强协作，积极主动承担部门其他工作。不管部门领导在与不在，都能够严格要求自己，坚守岗位，努力为领导、为部门分忧解难。每次接受领导交办的工作时，都表现为一种“接受任务愉快，完成任务坚决”的工作理念。同时，自己能够以一名老同志、老党员的标准要求自己。既为他们做出榜样，又能够经常帮助他们不断进步。

>五、存在不足

一年来，我虽然在工作中取得了一些成绩，但还存在很多问题和不足。一是工作主动性较差；二是处理一些复杂工作关系时还不能得心应手。三是深入基层调查研究还不够。在今后的工作中，我还要继续加强学习，扬长避短，努力实践，力求把工作做的更好。

>六、今后的努力方向

在今后的工作中，自己有决心做到：

1、努力拓宽自己的知识面，深入学习专业知识和相关法律知识，加强对市场发展走向的了解。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手和参谋。

3、团结一致，勤奋工作，形成良好的工作氛围和积极向上的团队精神。

4、不断改进服务水平和工作能力，维护公司利益，积极为公司创造更大的价值，力争取得更大的工作成绩。

**工作总结希望集团事业13**

我场坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平，截止目前，我场未发生一起轻伤事故，开创了安全生产工作的新局面，为构建和谐社会、打造平安社会，作出了积极的贡献。

我们的工作措施是

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各架子队层层签订安全生产目标管理责任书，各部门，架子队“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂勾，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先。增加了安全运行奖，加大了对安全目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故队主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度，严格执行现场开取“违规单”制度。

二、完善安全管理制度体系，依法规范安全生产管理

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训，对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规，进一步细化了安全生产责任追究制度，重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度，形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系，实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价，注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容，建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制，把基础管理、作业现场、体系运行、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容，预知预控，提高了安全评价的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。

我们注重抓教育培训，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工作，培训率达98%。

还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我场的电器、机械设备、皮带机、放射源、压力容器、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、提梁机、压力容器等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。

各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。场专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核，做到了 “双基”管理基础扎实;专业管理支撑有力;综合监管保障有为，为安全生产提供了强有力的专业保证。针对我场生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，各单位共排查治理隐患60多起，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(场重大危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。

四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进人入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展 “安全演讲”、 “百日安全” “安全五要素”、安全观摩会、一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

六、加强检修安全组织，严格外来施工队的安全管理

我们牢固树立“生命优先、不安全不工作、不安全不操作”的新理念，贯彻我场检修安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险受控。在检查和临时性工作中，必须指定总负责或总协调人，安全负责人，单项安全监护人。按照“谁主管、谁负责，谁检修、谁负责”的原则，实行安全许可、确认制度，实行工作票、责任人签字制度(开工前首先办理开工单，其次在现场召开开工预备会)，实行联保互保和监护制度。

所有检修和临时性工作必须落实“五同时”，事事安全确认，处处落实责任，确保检修和临时作业安全。进一步明确外协单位的安全生产责任和义务，签定安全责任书，交纳安全抵押金。并加强对外协单位的安全管理，落实安全教育，督促外协单位对所用员工进行安全考试，做好备案，严格持证上岗。确保了外来施工队伍的安全监管工作“有人管、有法管、管得住、管得好”。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变;努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变;努力实现从事后查处向强化基础转变;努力实现从被动防范向管住源头转变;努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我场生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

**工作总结希望集团事业14**

我们将以《企业文化指导手册》为标准，以开展“企业文化月”为载体，大力开展企业文化建设活动，在全公司上下营造积极向上的精神风貌，培育团队协作精神，弘扬“精心施工创优质，重视环境建广厦，以人为本保安康，诚信守约为用户，全员参与求发展”的企业精神，倡导勇于创新、争创一流、自我超越的意识，使企业精神成为全体员工的行动指南。通过有效的文化灌输、文化传播和强有力的思想工作，使得广大员工对企业文化从认识、服从转化为自觉的意识和行动，有效促进企业整体工作的提高。

为此我们将着重从如下几方面出发，大力开展“x”品牌建设。

>1、实施品牌战略，继续狠抓工程质量。

工程质量是建筑企业生存和发展的基础，要以质量取信于社会，以质量锻造品牌，必须脚踏实地地从每一个工程项目抓起。我们要始终把保证质量和满足用户的需求放在首位，以“过程控制与最终检验相结合、技术进步与实施严格管理相结合、激励机制与制约机制相结合”的管理方法，对工程项目进行全面的质量和生产经营管理。x年，凡我公司承建的\'所有工程项目，在签订合同的同时，必须明确创优目标，请公司各科室、各工程处会同相关项目经理，将创优计划一一落实到位。争创优质工程，公司将以获奖鼓励的原则奖励获奖项目部，促使企业质量工作上台阶。

>2、实施品牌战略，继续狠抓安全生产。

安全生产事关职工的利益，社会的安全和谐，企业的经济效益和社会声誉。我们要把人的生命安全放在高于一切的位置，在确保工程质量的同时，要坚持“安全第一，预防为主”的方针，“严”字当头抓安全，做到安全管理职责明确、奖罚分明、措施到位、万无一失。今年，我们将在原有的基础上进一步完善安全生产管理体系，推行安全风险基金管理，各工程处要认真总结安全生产工作经验，找差距、挑问题、寻原因、订措施，切实加大对所属工程项目的现场管理力度，抓教育、抓检查、抓整改、除隐患，强势推进安全生产管理工作，全面开创安全生产工作的新局面。

>3、实施品牌战略，继续狠抓诚信建设。

诚信无价，诚信是无形的品牌，以“诚信”为基础的合作，比其他任何形态的合作更牢靠，更持久，更有生命力。“先造人品，后造精品”，这是诚信的基本原则，对内对外都要讲诚信，承接业务首先要讲诚信，质量、安全、工期、服务等都诚信到位，“x建设”的品牌会越打越响;内部管理要讲诚信，言而有信，管理才有秩序，工作才有效率，企业才有凝聚力，希望全体员工在新的一年里遵章守纪，言行一致地做好各项工作，自觉维护和提升“x”形象。

红日初升，其道大光;河出伏流。做好新一年的各项工作任务艰巨，挑战和机遇考验着我们，责任和使命激励着我们。在新的一年里，我们x建设全体员工有信心、有决心在县委、县政府、县建设局的正确领导下，在各有关部门的大力支持下，以企业“十二五”规划为契机，团结奋斗、开拓创新、扎实工作、规范管理，我们一定能够实现新的工作目标，为企业的兴旺发达，为海安经济社会的发展再作新的贡献!

**工作总结希望集团事业15**

在过去几个月中，通过社团中各位的辛勤与付出中，与大家共同快乐地度过了一年的时间，工作的点点滴滴时时在眼，回眸望过去的一幕幕，在不知不觉中充实自己大学生活。在系十佳歌手表演工作时候，社团部和其他部门协助合作顺利开展工作。在学校举办运动会中，我们社团部主要负责提供钉鞋服务给同学们，还有每月的献血活动时候我们部门负责提供献血者填写表格工作等。工作无小事，事事都不能懈怠。我们干事更要不断地提高自身的素质才能更好地服务同学。在过的时间里，我脚踏实地做了一些工作，但由于自己水平和经验不足还存在着一定的问题还必须地努力争取更好。总之，因为有这样一个团队，使我大学里不断的展示自我，提升自我，团结和谐默契。

在一个学期的工作中，主要将工作重点放在了社团发展及社团活动的开展两方面上。在这一学期我部组织了各社团常务会长对大学生举办的活动进行了观摩学习，增加了各社团负责人之间的交流，使各社团之间互相学习，互相借鉴。在活动的审批上我部在坚持各社团的社团宗旨下，对各社团活动进行了修改、审批，现将社团发展情况与我部工作情况简介

一、各社团整体凝聚力与上一年相比有了很大的提高，各社团负责人在任务分配，人员调动上都有了很大的改进，各部门协调合作，从而使得各社团成员积极性很高。

二、为了丰富广大学生的校园生活，各社团举办了丰富的社团活动，得到广大学生的好评，也得到了院领导的肯定，同时也提高了各社团在全校的影响力。

三、各社团都明确了自己的发展方向，有理论研究的，有做学术的，有做公益的，有做环保的等等。各社团也积极与学生会各部门共建，或与其他院系社团合作等等。

在本学期，我部也取得了一些成绩，在各社团的交流，活动策划部都做了一些有效的工作，但工作中仍存在一些问题：

一、与团委领导和社团负责人沟通太少，致使团委领导对社联及社团发展了解较少。在今后的工作中一定要及时向团委领导汇报工作，定时与社团各负责人交流。

二、在活动审批上也缺少必要的一些整理和改进，今后会侧重活动的策划，严格审批，取消一些没有明确主题和意义不大的活动。

三、在与其他部门合作上也存在一些问题，由于在很多工作上与其他部门有交集，部门合作也显得尤为重要，各部门很好的合作，才能将工作做得更好。

一学期的工作使我们更加了解了自己的工作，也更加深信我们能做好自己的工作，把自己的工作做得更好。在今后的工作中，我部门人员将团结合作，把自己的工作做的更好。

**工作总结希望集团事业16**

一、年主要工作完成情况

年是我区工业经济发展最为困难的一年。面对诸多挑战和困难，在区委、区政府的正确领导下，区工业战线广大干群按照科学发展观和全区工作的总体要求，认真落实中央、省、市“保增长、保民生、保稳定”的一系列政策措施，迎难而上，快速反应，奋力拼搏，“决战二季度”、“大干三季度”、“决战四季度”，齐心协力，开拓创新、奋力拼搏，全区工业经济在困难中开局、逆境中奋进、呈现出总体企稳向好的良好态势，年初确定的主要目标任务圆满完成，取得了战危机、保增长的阶段性胜利。主要有以下几个特点：

一是主要经济指标取得新发展。止年底，全区非公有制经济完成营业收入2969244万元，同比增长;完成总产值2978033万元，同比增长;完成增加值886020万元，同比增长，实现利润239137万元，同比增长;上交税金37219万元，同比增长。非公有制经济预计占地区生产总值的比例68%。

规模以上工业增加值完成亿元，实现利润亿元，同比分别增长与，超额完成市下达我区与的增幅目标任务。在全区非公有制经济工作会上，我区连续三年荣获全市“民营经济发展快区”称号;在区委工作会上，连续两年获得目标管理综合工作优秀奖、争取政策性资金一等奖、服务项目建设、经济财政收入、信访稳定

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找