# 2024年乡镇乡村振兴工作总结汇报

来源：网友投稿 作者：情深意重 更新时间：2024-06-12

*工作总结(Job Summary/Work Summary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经...*

工作总结(Job Summary/Work Summary)，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。本站今天为大家精心准备了2024年乡镇乡村振兴工作总结汇报，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年乡镇乡村振兴工作总结汇报

　　按照通知要求，汇报我县2024年上半年乡村振兴重点工作推进情况。

　　一、工作推进情况

　　我们先后召开3次县委常委会议、3次政府常务会议，专题研究乡村振兴工作，召开 2次全县领导干部大会，安排部署相关工作，制发全县乡村振兴战略实施意见、实施方案和五年规划，明确了乡村振兴战略总体思路。

　　(一)产业振兴方面

　　一是发展特色富民产业，促进群众稳定增收。全县杂粮种植面积达100万亩，调减玉米种植面积4.57万亩;新增设施农业440亩;新(改、扩)建畜禽养殖小区48个;新建标准化示范果园15个。

　　二是积极培育壮大龙头企业，引导农产品向精深加工转移。巩固和完善1个农产品加工园区、4个现代农业产业园、20个现代农业创业基地建设成果。目前园区内标房建设总面积达到10万平方米，新增投资额达3.63亿元。

　　三是壮大新型经营主体，激发农村发展活力。组建注册并正常运营土地股份合作社248个，成员总数达11900户，入股土地18万亩。新建农业综合服务超市3家。

　　四是积极向上争取项目资金，助力乡村振兴。已争取项目资金2.6亿元。包括耕地轮作、农作物秸杆综合利用等十几个项目。

　　(二)人才振兴方面

　　一是把“大学进园区进企业”工程紧紧抓在手上，突出抓好34个校企、院企项目对接与深度合作。已完成科技成果转化8项;登记技术合同成交额1950万元;引进高科技项目4项，新增注册科技型中小企业5家，双创基地入孵科技型小微企业4家,大学与企业新增签约项目3个;正在开展老企业转型升级和对外合资合作项目7个，已完成投资1.06亿元。

　　二是紧盯已经开展合作的重点项目，积极推动高校与园区、企业实现深度融合。南京农业大学研究的“秸秆炭化与炭基肥生产”技术，已完成与XXX兴沃生物制新材料有限公司实质性对接。省农科院8名博士正在进行土壤改良、玉米种耐旱机理研究、作物超高产群体创建等实验。

　　三是加强农村本土人才的培育，优化农业从业人员结构。稳步开展设施农业、果树、农机、畜牧等相关技能培训，按计划完成了阶段性任务。

　　(三)文化振兴方面

　　一是突出文化引领，丰富百姓生活。在全县260个行政村建设“大喇叭”工程，实现县域全覆盖。建设和完善文化广场280个、文化墙6万延长米、农家书屋245个、文化活动室289个。

　　二是突出以德育人，培育文明民风。开设农村道德讲堂，开展五好文明家庭、十星级文明户、学雷锋先进个人、XXX好人等一系列评选活动，评选出道德模范70人，有1万余户家庭被评为“文明家庭”和 “十星级文明户”。

　　(四)生态振兴方面

　　围绕“山水田林路”综合治理、“镇村组街(巷)户”同步推进，新硬化村屯路面1200多公里，安装路灯6200多盏，栽植树木500万株，栽植花草60万平方米，建农村饮水工程1227处，建成特色示范村35个、推进村150个。

　　(五)组织振兴方面

　　一是选优配强村级组织带头人。通过清理退出一批、调整退出一批、选拔进入一批，将8名受过刑事处罚的村干部全部清理;对32名年龄在60周岁以上的村党组织书记，调整21人;选拔26名选派干部、致富能手担任村书记职务。

　　二是发展党组织引领乡村产业。新发展村党组织领办创办经济实体26个，党员领办创办经济实体5个。

　　三是发挥选派干部在乡村一线作用。在向上争取扶持、招商引资、发展“飞地经济”、推进脱贫攻坚和乡村振兴、促进乡镇财政增收、抓班子带队伍、壮大集体经济、创新社会治理等工作上，今年省市县选派干部共帮助派驻乡村协调项目294个，协调资金1.73亿元。

　　二、存在问题

　　“一村一品”产业没有亮点，产业附加值低;新型农业经营主体(主要是指合作社)运行不规范;农村人居环境较差;乡村人才资源匮乏。

　　三、下一步工作安排

　　(一)大力发展订单农业，打造“一村一品”、“一乡一业”新亮点。依托本地有实力的企业，大力发展特色产业订单农业，发展商贸物流、杂粮种植加工、蔬菜种植销售、生猪和肉驴养殖加工、生态观光旅游等产业。

　　(二)稳步构建农业共营制体系，着力促进农民增收。抓好土地股份合作社的规范化建设，整合涉农资金向土地股份合作社倾斜，力争到2024年底实现村级土地股份合作社全覆盖，规范达标土地股份合作社150个。

　　(三)不断加强乡村生态环境治理。积极推进农村生产方式、生活方式和消费方式的绿色化、生态化。发展绿色产业，培育观光休闲、农耕体验、健康养生等“美丽经济”。深入开展农村生活垃圾和污水治理、农村“厕所革命”和农村污染治理，深入推进农药化肥零增长行动，完善农业废弃物资源化利用制度。

　　(四)加大科技培训和人才引进力度，持续提升农民农技水平。稳步开展设施农业、果树、农机、畜牧等相关技能培训，努力提高农民的职业技能，到2024年底完成职业经理人90名、新型职业农民450名培训培养任务。

**2024年乡镇乡村振兴工作总结汇报**

　　2024年以来，县人力社保局认真贯彻落实县委、县政府乡村振兴战略的部署要求，切实发挥人力社保职能助力乡村振兴，通过就业惠民、社保安民、创业富村帮助农民增收创富。现将工作总结如下。

　　(一)开展就业惠村行动，借力三大平台促进就业助推“乡村振兴”。一是积极搭建人力资源交流平台，发挥桥梁纽带作用。三是发挥基层服务平台作用，加强基层平台人员业务能力，促进充分就业。加大就业托底帮扶机制建设，积极开发村(社区)公益性岗位，大力开发便民服务、治安、保洁、治水、保绿等村级非全日制公益性岗位，吸纳就业困难人员和低收入农户就近就地就业。

　　(二)开展创业富村行动，实施“雁归”返乡创业引领计划。着力推进高校毕业生、退役士兵、返乡农民工等各类人员到农村创业并带动就业。积极推进创业优惠政策落地，加快创业平台建设，深入开展农村电商精准服务活动。

　　(三)开展工匠兴村行动，大力培养技能人才。打造“乡土人才”培训培育机制。结合乡村特色产业和多元化经济发展实际，开发乡村振兴的创业培训项目和专项职业能力项目。继续深入实施培训“百千万”计划，充分发挥培训带动创业带动就业作用。加强劳务品牌建设，挖掘乡土人才，选拔培养一批技能精湛、素质优秀的“乡村工匠”，为高质量实施乡村振兴战略提供有力人才支撑。

　　(四)开展社保安民行动，积极落实社会保险扶贫政策。强化部门联动机制，简化参保手续。加强困难群体信息数据共享和比对工作，精确掌握本地区符合参保条件、应代缴的困难群体人数和人员名单，建立工作台账实施动态管理，确保征缴政策落实到位、到人，免除特困人员跑腿的麻烦。规范农民工参加工伤保险，保障农民工工伤待遇。进一步精简流程，统一办理参保和缴费登记手续。

**2024年乡镇乡村振兴工作总结汇报**

　　一、果松镇基本情况

　　果松镇位于通化县东南部，镇址六道沟村，东与白山市为邻，西与东来、通化接壤，南与石湖、集安相伴，北与铁厂一桥之分。幅员362.6平方公里，辖11个行政村、52个自然屯、72个居民组、2个社区、9个居民委。总人口20008人、7497户。在全市范围内，果松镇兼具“生态资源丰厚、红色遗迹浓郁、滑雪潜质上佳”的资源禀赋。

　　目前，果松四季旅游文化小镇羽翼渐丰，形成以“万米党建长廊”为代表的党建文化、以“东胜·暖水”为代表的民宿文化、以“七道沟红色之旅”为代表的村落文化和以“抗灾自救”为代表的铁军文化，这里的每一个村庄、每一块土地、每一处景点都散发独特的果松魅力。

　　二、工作思路及具体做法

　　(一)工作思路

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找