# 国有企业纪检监察工作总结

来源：网友投稿 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-13

*深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，推进融资工作及对外经济协作。本站为大家带来的国有企业纪检监察工作总结，希望能帮助到大家!　　国有企业纪检监察工作总结　　一、主要工作完成情况及做法　　1、开展学习教育，突出政治建设，坚定理想信念。各级党组...*

深入推进党风廉政建设和反腐倡廉工作，推进融资工作及对外经济协作。本站为大家带来的国有企业纪检监察工作总结，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　国有企业纪检监察工作总结

　　一、主要工作完成情况及做法

　　1、开展学习教育，突出政治建设，坚定理想信念。各级党组织和纪检监察组织重点围绕党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想、新党章、党规党纪、##公司第四次党代会精神、##公司党风廉政建设和反不廉洁工作会议领导讲话等内容，通过中心组学习、“三会一课”、专题学习、制作宣传展板、发放书籍自学、知识答题等学习形式，强化学习教育，突出各级党组织政治思想建设，坚定党员理想信念，提高党员党性修养。党委中心组集体学习--次。公司党委书记带头讲专题党课--次，纪委书记讲专题党课--次。完成调研课题--个，撰写学习心得体会文章--篇。全公司累计参加学习教育---余人次，参加警示教育---余人次。

　　2、扎紧制度笼子，着力制度执行，解决实际问题。结合企业实际，细化##公司党委、纪委制度安排。公司党委、纪委先后制定了贯彻落实党内政治生活若干准则外员的具体措施、党内监督条例重点工作导引、构建“不能腐”体制机制实施方案、党建工作责任制办法、改进工作作风十项措施、纪检负责人履职考核办法、纪检人才库建设办法等制度，转发了《落实“三个区分开来”重要思想建立容错纠错机制实施办法(试行)》，初步拟定了集团本部部门落实监督责任考核办法》以及基层纪检监察工作手册编制方案，逐步扎紧制度笼子，解决党风廉政建设面临的实际问题。同时，落实党委书记、纪委书记与班子成员季度谈话制度，新提拔领导干部廉洁谈话--人、党风廉洁意见--人;落实“三个为主”制度要求，指导三级企业纪律审查--件，提名考察纪委书记(纪检组长)--名;开展问题线索排查清理专题会议--次，纪律审查情况分析通报--次;对所属各单位--名纪检监察负责人开展了书面述职，其中现场述职测评考--名。

　　3、强化执纪问责，保持高压态势，维护纪律刚性。今年执纪审查任务较为繁重。既有上年度存量线索，又有国家审计署审计移交需追责问题事项、##公司交办问题线索，还有新增问题线索。具有体量大、时间紧、要求高、线长面广等特点。公司纪委主动、快速、全员应对繁重任务。重点突出对国家审计署审计移交需问责追责事项，共问责追责--人次。其中，党纪处分--人次，政纪处分--人次，组织处理--人次;重点突出国资委巡视“回头看”问题整改和问责。对国资委巡视“回头看”发现的--个方面--个问题，公司党委对制定整改措施--项，落实到相关部门牵头进行整改。对国资委巡视回头看移交--件问题线索进行了执纪审查，立案--件，问责处分--人;重点突出##公司转办信访件查办。查办转办问题线索--件(含上年度转办及重复件)，立案--件，并及时上报结果。此外，在加强集团本部办案的同时，大力督导三级企业办案。转办三级企业办案--件，指导办案--件。三级企业查办案件能力得以突破和提升，推动了全面从严治党向基层延伸要求。年度累计收到问题线索--件(含纪检外信件--件)。函询--件，初核--件(含上年度结转--件)，立案--件。问题线索处置率100%，初核率100%，立案率--%。给予党纪处分--人，政纪处分--人，组织处理--人次，诫勉谈话--人。执纪审查、巡察工作挽回经济损失--万元。目前，存量和增量问题线索均已基本完成。

　　4、完善监督体系，紧盯重点领域，化解廉洁风险。年度两次开党风廉政廉政建设和反不廉洁工作联系会暨内部监督工作联系会，部署落实##公司相关要求。重点推动集团公司本部职能部门监督作用发挥，体现监督的再监督。党群部、综合部、董监办开展督察督办、财务部开展财务监察、成本管理部开展成本专项检查、项目管理部考核节点、人力部发布人工成本指标预警函、客服部督导投诉情况、审计部离任审计、专项审计等日常监督形式和内容不断深化，及时发现问题、整改问题，部门监督成效显现。重点推动各单位落实同级监督和日常监督。试行划分监督模块、关注监督数据、关注监督事项、关注监督成效并定期公开的监督责任月报制，督促三级企业同级监督实现突破。重点推动成本效能监察监督。按照##公司成本效能监察部署，制定成本管理效能监察方案，突出营销和物资采购效能监察，年度选取--家单位开展了效能监察检查，累计发现--个方面--个问题，发出执法监察建议书--份，提出要求整改的问题--条。重点落实党风廉政建设谈话、述职述廉等制度要求。各级纪检监察组织负责人与同级班子成员党风廉政建设谈话--人次，领导干部述职述廉1--人，参与企业重要人事安排初始酝酿--人，“三重一大”会议提出监督意见--条，重点领域和关键环节发现管理问题--个，问责--人。

　　5、深化作风建设，细化措施办法，整治“四风”问题。年度两次发文对作风建设作出专项要求，深化作风建设内容。特别是集团新班子成立后，制定了《集团公司领导班子成员改进工作作风的十项措施》，立足班子整体效能发挥，把作风建设纳入班子建设重要内容，纳入班子成员日常沟通、决策、汇报、分工、审批、执行等各个环节，并明确要求广大党员和职工进行监督。体现以上率下抓作风建设，抓作风建设推动企业转型升级、提质增效、振兴发展。公司纪委书记带头抓作风建设，逢会(大会、小会)必讲、逢学(培训、党课)必讲、逢谈(座谈、谈话)必讲、逢提(提拔任用)必讲，把作风建设要求落细、落小、落到具体岗位，融入到企业党建和经营管理方方面面。对苗头性、倾向性问题，不回避、不遮掩，及时点到、说到、纠正到、问责到。各基层单位结合实际大力贯彻落实去年底修订的《\*\*领导班子和公司本部关于改进工作作风、密切联系职工群众的十项措施》，制定并细化了作风建设内容。坚持重大节日开展“四风”问题专项检查，密切关注老问题新动向。开展高档白酒自查自纠，明确接待标准，强调对外接待纪律。重大节日开展 “四风”专项检查--次，以提前通知提醒、封存公务用车、明察暗访食堂营业情况等方式，管控易发、多发、频发“四风”问题时点和环节。定期编报--期共--个违反中央八项规定精神典型案例，强化“四风”问题日常警示教育。

　　6、开展巡察工作，着力发现问题，巩固巡视成果。去年底，公司就从制定《巡察工作暂行办法》《巡察工作流程(试行)》《被巡察单位配合巡察组开展巡察工作规定(试行)》《巡察问题整改和验收工作规则》等制度、流程、模板入手，为巡察工作做好制度准备、组织准备、人才准备。今年4月份，首批巡察工作开展以来，分两批--个巡察组，选调--名同志，完成对--家所属区域和项目公司常规巡察，下沉到--个所属工程项目了解情况、发现问题。巡察共发现并报告问题涉及--大方面--个主要问题。调整补充被巡察单位班子共计--人，挽回损失--元。截止目前，第一批整改验收工作已经完成，通报批评领导班子--个，通报批评--人，批评教育--人，第二批巡察发现问题正在整改中。通巡察发现，有的基层单位在落实党风廉政建设“两个责任”、落实中央八项规定精神、干部选拔任用管理、企业重大风险管理和项目管控、财务管理等方面还存在一些薄弱环节和管控不到位的现象，一些基层单位党组织还没有把全面从严治党的担子真正挑起来。

　　7、加强自身建设，注重教育培训，提高能力素质。贯彻执行《监督执纪工作规则》，规范工作流程，落实请示报告制度，加强线索和案件管理。按月报送案管软件数据和报表，落实##公司执纪审查统计工作要求。落实##公司开展自查自纠活动要求，查找出8个方面问题进行整改。纪委(监察部)分设纪检监察室和纪委办公室，合理划分岗位职责，实现“收、管、办、审”相分离。免去7名纪委书记所兼职的副总经理行政职务，在组织措施上确保纪检负责人聚焦主业。向##公司推荐纪检监察人才5名。新成立纪检监察组织2个，调整和选拔三级企业纪委书记(纪检组长)5人。选派纪检干部10人次参加##公司纪检干部培训。举办历时5天、共74名纪检监察专兼职干部参加的培训班，推动基层一线的纪检干部更好地履职履责。加强与属地纪委和检察机关日常沟通交流，运用“企检共建”平台进行深度对接，把检察院职务犯罪预防资源优势为我所用，密切关注国家监察体制改革动向，拓展自身纪检监察视野和思路。

　　二、存在的问题、不足及解决措施

　　1、存在的问题和不足。一是制度执行还不到位。从各类监督执纪问责发现问题分析，纪律和制度执行仍显松软。二是监督不均衡。上级监督成效明显。但同级监督监督尚未有效破题。三是监督的再监督还需要进一步深化，落实问题的导向原则还没有充分体现。四是有的基层单位全面从严治党认识还不深，措施还不实，成效还不明显。

　　2、解决问题短板主要思路和措施。主要思路是，在监督方式上，由“一线监督”到“监督的再监督”转变;在监督节点上，由“事后监督”向“全程监督”转变;在监督成效上，由“遮短护丑”向“揭短露丑”转变;在建立反不廉洁纵深防线上，由“注重办案”向综合运用“四种形态”转变;在制度执行上，由“重制度制定”到“制度制定和执行并行”转变;纪检干部队伍建设上，由“专业型”向“复合型”转变。主要措施是：一是加强制度执行力建设。加强制度执行监督检查力度，兑现奖惩。优化制度流程设计可操作性，提高制度管控效率和效果。二是强化日常管理监督。切实发挥单位和部门的监督作用，以问题是否发现、问题是否整改、问题线索是否移交为监督成效检验标准;切实增强纪委的问责追责再监督作用，通过执纪问责，倒逼监督责任、管理责任落实。三是调动基层纪检负责人主动性和积极性。制定纪检负责人工作手册才员外，明确规定动作标准，加强督导检查，解决想干不会干、想干干不好的问题。四是切实抓早抓小抓预防。开展经常性警示教育，树立抓早抓小也是成绩的政绩观。

　　三、2024年工作打算

　　1、开展十九大精神和##公司第四次党代会精神的学习再学习。在学习贯彻十九大精神上，要重点领会习近平新时代中国特色社会主义思想体系，重点领会我国社会主要矛盾转化的深刻内涵，重点掌握新发展理念下的经济建设体系要求，重点掌握新时代全面从严治党总要求;在学习贯彻##公司四次党代会上，要准确把握当前及今后一个时期企业党风廉政建设形势具有的五大特点，深刻领会企业党风廉政建设和反不廉洁工作总要求。在此基础上，紧密结合企业实际，把十九大精神贯彻落实到企业党建经营管理方方面面，把##公司第四次党代会纪委工作报告确定的七个大项、十五条具体任务，层层落细、落小、落实，化为具体举措，化为实际行动，化为实际效果，推动全面从严治党向纵深发展、基层延伸。

　　2、在“不敢腐”、“不能腐”、“不想腐”的体制机制上发力。一是继续保持执纪审查的反不廉洁高压态势，发现一起，查处一起，巩固“不敢腐”。二是细化落实##公司“不能腐”的体制机制实施方案。定期对制度执行情况开展“机动式”检查，做到奖罚分明、分寸不让，夯实“不能腐”的制度笼子。三是讲好、用好、宣传好廉洁故事、廉洁人物、廉洁道理，用廉洁文化的力量，用道德修养的力量，构筑“不想腐”的堤坝。

　　3、在作风建设上发力。一是要抓好十项措施执行检查，加大问责力度。作风建设要体现领导抓、抓领导。层层推动、充分调动各级党组织、各级干部、全体党员、职工群众的 “探头”作用，及时发现，及时整治，不养痈遗患。二是精简文风会风，聚焦解决实际问题和困难。着眼提高效率，开短会、讲短话，切实转变文风会风，聚焦解决实际问题和困难。切实做好制度的立、改、废工作。不能被自己制定的制度，束缚了手脚，僵化了活力。三是着力简政放权，提高各层级的管理效率。围绕组织架构、项目开发、运营管理、资源配置、党建工作等核心业务和关键环节，研究改进和提高效率措施。对报审、报批、报建业务，设置节点要求。达不到的，要启动责任追究、兑现奖罚。

　　4、在监督的再监督以及同级监督上发力。一是构建监督体系。着力发挥巡察、纪检、监事会、审计、职能部门、党员群众等各监督主体作用，发挥各级单位同级日常监督作用，畅通监督渠道，编制监督体系网，保障监督权力;二是着力同级日常监督。重点对领导干部特别是“一把手”履职行权进行监督。对纪委书记、纪检组长发现、报告、纠正、制止问题，要有奖罚措施。再梳理、再细化监督责任月报内容，引领同级监督取得成效。三是推动监督的再监督落实。制定本部部门监督责任落实考核办法，细化标准，量化打分，奖优罚劣。紧紧抓住职能部门监督责任履行，推动“监督的再监督”、“管理的再管理”落地。

　　5、在执纪问责上发力。一是紧盯重点不放松。继续把“三类人”作为执纪审查重点，紧盯重大决策、招标采购、合同履行、选人用人、财务管理、营销管理等重点领域和关键环节。二是践行“四种形态”不放松。靠前践行第一种和第二种形态，纵深推进反不廉洁工作防线。三是落实“三个区分开来”重要思想。贯彻落实##公司文件要求，区别不同情形，进行容错纠错，激发干部队伍干事创业、振兴\*\*。四是落实“一岗双责”、“一案双查”要求。不仅追究失职失责者，还要追究有关领导和部门负责人的责任。用问责追责手段，倒逼责任落实。

　　6、在抓早抓小抓预防上发力。一是在廉洁风险管控上抓早抓小。在既有企业廉洁风险库的基础上，新增补充项目廉洁风险。针对企业开发链条较长的特点，在廉洁风险防控上，突出抓重点、抓关键、抓项目。二是在教育预防上抓早抓小。巡视、审计本身就是对干部的一种教育和震慑。要大力运用巡视审计成果，开展警示教育。不能好了伤疤，忘了痛，让纪律制度真正“带电”。三是在各类谈话上抓早抓小。大力开展“有反应”谈话、经常开展“无问题”谈话，明确哪些优先谈、哪些重点谈、哪些不能谈。不断提高党风廉政建设各类谈话制度针对性，防止谈了也是白谈。

　　7、在加强组织队伍建设上发力。遵循十九大精神和新党章规定的组织队伍建设要求，突出政治建设这个根本，突出制度建设这个主线，确保新公司、新项目的纪检监察组织基本组织、基本队伍、基本制度首先健全;注重补齐基层一线纪检干部能力素质这个短板，提高培训和学习的针对性和覆盖面;强化纪委书记、纪检组长考核结果运用，畅通优秀纪检干部的“向上”通道，开启不称职、不适宜担任纪委书记、纪检组长的“向下”通道;加强纪检监察组织和队伍自查自纠中存在问题的专项治理;开展专题调研，摸清纪检干部思想实际、工作实际，有针对性地进行指导帮助，以解决纪检干部工作中遇到的问题和困难。

**国有企业纪检监察工作总结**

　　一、完善制度，推进惩防体系建设

　　2024年，公司纪检监察从完善制度入手，细化责任，强化措施，推进惩防体系建设。年初，结合生产经营实际制定了《领导班子成员党风廉政建设责任分解》等文件，成立了惩防体系建设领导小组，将惩防体系建设纳入企业发展总体规划，并对其落实情况进行监督检查10余次，确保了惩防体系建设同企业生产经营同部署、同落实。

　　二、廉洁教育扎实有序开展。

　　2024年以来，公司始终坚持以党性党风教育为重点，深入开展岗位廉政教育、警示教育，有效地增强了党员干部的廉洁从业和自律意识，规范了从业行为，提高了拒腐防变能力。

　　1.签订《党风廉政建设责任书》。责任书一式二份，责任人、公司各执一份。《党风廉政建设责任书》的签订，进一步完善了《高速公司党风廉政建设责任制实施细则》，加强了干部作风建设，使中基层干部一岗双责工作落到了实处。

　　2.搞好春节期间廉洁教育。春节期间，公司纪检监察室从抓预防、抓宣传、抓监督、抓考核四个方面入手，搞好春节期间廉政教育，筑牢春节期间廉政防线。要求广大党员干部特别是领导干部要以身作则、严于律己，严格遵守廉洁自律各项规定，自觉抵制各种不良风气，切实做到防微杜渐，为职工群众树立榜样。

　　3.开展视频影片学习会议。以预防企业职务犯罪，促进国企廉政建设为题，为全体党员干部上了一堂生动的反腐倡廉警示课。

　　4.抓好纪检监察工作者教育工作。纪检监察工作者在纪检监察工作中起着桥梁、纽带、助手作用。2024年以来，在集团的统一带领下对纪检监察工作者进行了一次审继培训，并积极组织监督团成员参加集团的培训教育，并进行互相观摩学习。促使公司纪检监察工作制度的不断完善，有效地促进了公司的廉政文化建设，提高职工的民主管理意识，为各支部创建和谐文明氛围打下坚实的基础，也让党风廉政教育能够真正的深入基层，扎根基层。

　　5.认真贯彻落实干部谈话制度。2024年对新提拔和调整工作岗位的领导干部进行了任职谈话，对基层领导干部20余人进行了廉政谈话，组通过落实谈话制度，进一步提高了党员领导干部的遵章守纪、廉洁自律意识。

　　6.廉洁从业主题教育活动扎实开展，成效显著。学准则、建规范，廉洁从业主题教育活动作为贯彻落实《廉政准则》的一项重要活动，活动时间长，影响深远，公司对此次活动高度重视，广泛宣传发动，周密安排部署，扎实推进落实，取得实效。活动中，搜集整理警示教育案例，在网上视频点播系统开辟廉政教育培训栏目，上传廉政教育警示片，组织召开领导班子民主生活会、党员民主生活会、开展批评与自我批评，在公司范围内开展学准则、建规范 廉洁从业主题教育活动征求意见活动，发放征求意见表，从安全管理、生产组织、技术管理等八个方面向广大职工征求意见，公司还深入到各支部对主题教育活动的贯彻落实情况进行督导检查，并进行了综合考评。在走栏墙壁上悬挂廉政标语，建立党建活动园地，设立学习专栏，制作展板，召开班子民主生活会、党员民主生活会等，通过主题教育活动的扎实开展有力地强化了党员干部廉洁从业和自律意识，筑牢了拒腐防变的思想防线。警示教育活动注重实效，特色鲜明。根据集团纪委下半年反腐倡廉建设工作的部署，公司组织党员干部在10月份开展了参观了道德馆活动，并和廉洁文化建设紧密结合起来，进一步创新教育形式，拓展教育内容，确保了活动的扎实推进。

　　7.召开专题学习会，组织机关全体干部职工学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。

　　会上，公司党总支书记解读了新修订的《中国共产党纪律处分条例》。他指出，新修订的《条例》将“两个坚决维护”“四个意识”“四种形态”明确写入党的纪律建设必须坚持的原则，具有十分重大的政治意义。他要求全体党员干部要把学习新修订的《条例》作为当前和今后一个时期的重要政治任务去抓，要以《新条例》为高压红线，进一步强化纪律观念，严格落实中央“八项规定”。

　　三、做好办公用房整改规范工作

　　为进一步落实上级巡视整改工作任务，加强对公用房使用情况的监督检查，根据纪委办公室《关于报送相关单位中央八项规定精神贯彻落实和科研经费使用自查整改工作情况的通知》，公司2024年期间多次开展办公用房自查整改工作，现已达到使用规范。

　　五、紧抓效能监察工作，确保执行力度有效。

　　1.加大督查力度。定期开展干部廉洁情况的检查，每个月定期开展党风廉政专项检查，围绕制度执行、经费开支、厉行节约等方面进行了重点检查和督促，发现一起，查处一起，决不心慈手软，不搞下不为例，查处情况一要通报，二要严格与年终考评和奖惩挂钩。2024年期间，未发现一起违规现象。

　　2.强化信访制度。协助配合上级纪检监察部门狠抓信访及案件的查办审理工作，基本上做到了有案必查，程序到位。今年一共收到信访事件3起，均按照程序进行了办理。

　　3.有效开展行政效能监察工作。

　　以行风建设为重点，着力构建了自我纠偏机制。2024年期间，公司纪检监察室不定期对下属各单位和科室进行效能监察，2024年期间一共开展了20余次效能监察，对公司工作人员劳动纪律、人员到位情况等进行检查，指出了存在问题，明确了整改方向，促进了公司效能的提升。

**国有企业纪检监察工作总结**

　　(一) 突出主体责任， 深化“一岗双责”落实。

　　严格落实主体责任，按照落实主体责任、监督责任和“一岗双责”要求， 建立齐抓共管的责任体系。党支部书记是党风廉政建设的“第一责任人”，代表支部与各车间、科室负责人签订了《党风廉政建设主体责任书》，突出“一岗双责”延伸落实。

　　按照“一岗双责”的要求，班子成员对职责范围内的党风廉政建设负主要领导责任，在安排部署分管范围内业务工作的同时， 对分管范围内的党员干部进行教育、监督和管理，做到了四个结合，即：抓党风廉政工作与生产经营计划安排、指标任务分解、检查考核及工作总结等紧密结合。各车间、科室负责人按照年初签订的《党风廉政建设主体责任书》 要求， 结合实际工作，抓好各部门的党风廉政建设，保证“一岗双责”落实到车间和部门的日常工作中。全体副科级以上干部填写领导干部廉洁从业档案，进一步增强廉洁从业意识和监督管理力度。确保一级抓一级，层层抓落实，责任落实到基层， 压力传达到岗位，常态化的警示教育和监督检查不间断。

　　(二) 聚焦执纪问责， 强化作风建设。

　　一是强化执纪监督。重点加强 X 清收、对外业务承揽、合同签订及施工过程中的安全、廉洁、法律风险的防范工作;

　　按照集团公司纪委统一部署，对外欠款数额较大的款项，进行了认真梳理和调查分析，按时报送了专项调查分析报告，加强了对经营风险防控工作;

　　组织副科级以上管理人员及“四管”人员，进行落实“两个责任”一对一谈话。围绕“人、财、物、事”等岗位权力的规范运行，针对每个岗位特点和业务流程存在的潜在风险，就如何做好廉洁自律、防范廉政、经营、安全风险提出了具体要求和措施。二是加强作风监督。建立内部重点工作督办反馈制度，保证上级部署的工作和重点任务限期完成。

　　以整治“慵懒散”为重点，对工作纪律、应急值班制度、领导干部下现场制度等执行情况进行了监督检查。在“两会”、 XX 峰会、“安全月”、节日期间，突击抽查管理人员落实“三位一体”值班规定和执行“禁酒令”等情况。全年督查劳动纪律 X 次，督查上网行为 X 次。加强元旦、春节、国庆、五一、端午节期间廉洁风险警示教育，对党员干部重申纪律要求， 提前发信号、打招呼，提醒党员干部知敬畏、有戒尺。重点对收受礼品礼金和宴请、 违规操办婚丧喜庆事宜以及群众身边的微腐败现象进行了监督检查，未发现违规违纪情况。

　　三是强化民主监督。严格落实“三重一大”集体决策制度，把党风廉政建设责任制的落实与中心工作紧密结合起来，对重大决策事项、 职工奖惩和涉及员工切身利益等“三重一大”事项，全部向员工公开，让权力在阳光下运行。今年以来， 共公开各类事项 XX 项。

　　(三) 注重超前防控， 突出挺纪在前。

　　一是常抓警示教育，树牢“红线”意识。开展“廉洁有尊严”主题教育活动。加强对党员干部和“四管”人员廉洁风险警示教育，树牢规矩意识，自觉落实“八项规定”和“六项禁令”，营造良好的干事创业氛围，推动 XXX 党风政风建设持续加强。坚持集中教育、专题教育与日常教育相结合，不断加强业务学习，提高干部员工的廉洁意识和理论水平。开展党支部书记、支部委员上廉政党课、德廉知识讲座等活动，组织党员干部学习修订后的《中国共产党纪律处分条例》，学习党纪法规、德廉知识。

　　党员和非党管理人员X人参加了德廉考试，平均得分X分以上，学习测试达到预期效果。不断创新“鲜活教育”形式，持续开展廉洁风险防控案例情景教育。运用十八大以来的各类典型案例开展经常性警示教育，防微杜渐、警钟长鸣。先后组织副科级以上干部及“四管”人员，观看了大型音乐舞蹈史诗—《英雄胶东》《铁肩担当铸忠诚》《失衡的代价》等警示教育片。传达集团公司纪委下发的各类违规违纪问题通报， 进一步增强廉洁从业意识，规范从业行为。二是严格自查自纠，深化专项巡察活动。开展了反“四风”自查自纠活动;

　　对照 80 条清单开展自查自纠。组织党员干部及“四管”人员， 通过中心组学习、主题党日活动等形式，学习《中央列出违反八项规定清单80条》，教育引导党员干部自觉增强政治意识和规矩意识，不越红线，不触底线，筑牢拒腐防变的思想防线。全体党员干部、“四管”人员逐条对照 80 条清单进行自查并上报了自查整改报告和承诺书;

　　开展从严治党自查自纠和对形式主义、官僚主义问题开展专项巡察自查自纠活动。

　　党支部对照自查范围，开展了自查自纠活动，针对查摆的问题制定了问题清单和整改措施，进行了整改。开展了违规配备使用公车滥发津补贴违规公款吃喝违规收送礼品礼金专项治理和工程发包管理、内部业务协作制度执行、管理人员选拔任用情况专项巡察，通过自查未发现违规违纪行为。

　　(四)监督与服务并重，着力规范风险管控。一是不断完善廉洁风险防控体系建设，紧紧围绕重要领域、重点部门和重点环节，针对权力运行的“关键点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，定期对物资采购、经营管理、工程预决算、 合同管理、工资分配等重点领域，进行廉洁风险分析，查找工作薄弱环节，掌握廉洁风险发生的原因、条件和规律，有针对性地堵塞漏洞，提高廉洁风险防范水平。二是结合 XXX 实际，对现有的各项规章制度、管理办法和措施进行一次全面梳理、修正和完善，重点查找哪些领域和环 节存在制度空白，哪些制度相互抵触，哪些制度还不够科学，以制度先行保障规范经营。先后完善了全面预算管理、业务招待管理规定、差旅费管理规定、电子考勤和请销假制度等一系列管理制度，进一步约束工作行为。存在的问题主要表现：一是个别党员干部对执纪监督的重要性认识不足， 对“监督即是保护”的涵义理解不深，主动接受监督意识不强。二是廉政教育的感召力、创新力不足，有时存在形式化，忽视层次差异性，“对症用药”的教育效果需要提高。

　　二、 2024 年工作打算 以党的十九大精神为指引，认真贯彻落实集团公司党委工作会议部署和纪委工作要求，围绕企业发展目标，聚焦主业主责，深化执纪监督，努力营造廉洁从业、风清气正的环境，为企业“稳定持续高效”发展提供有力保障。

　　(一)明责任，增强履职主动。突出落实“两个责任”、严抓作风建设、严控廉洁风险、严格执纪、监督、问责，落实主体责任，全面梳理主体责任任务清单，建立责任传导机制， 层层签订落实主体责任书，切实把责任扛在肩上、落在实处。

　　要把反腐倡廉工作纳入生产经营发展和党的建设总体布局， 统一研究部署、统一组织实施。按照“一岗双责”的要求认真落实党风廉政责任制，重点抓好各级领导干部日常廉洁自律和纪律作风方面的监督考核，及时做廉洁预警分析排查工作，做到及时发现，超前防控。

　　(二) 常教育，增强廉政自觉。以党的十九大精神为统领，深刻理解反腐“无禁区、全覆盖、零容忍”的内涵，从提高思想认识、增强廉洁意识入手，采取自学和集中学习的方式，组织领导干部认真学习《廉政准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党问责条例》《中国共产党党内监督条例》 等党规党纪，以及集团公司党风廉政建设和反腐倡廉工作会议等会议精神，引导党员干部增强道德意识和法纪观念。开展正反面典型案例教育，坚持抓正面典型与抓反面典型宣传教育相结合，开展红色教育，以正面典型为标杆，引导党员干部以先进典型为榜样，培养忠诚、担当、干净的干部队伍;

　　同时开展“警钟长鸣”活动，以反面典型警示人、设红线。组织观看警示教育片和有关反腐倡廉方面的影片，通过以案明纪、以案育人的方式，教育党员干部以反面教材为镜鉴，自觉在思想上划出红线、行为上明确界限、道德上坚守底线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。

　　(三) 严监督，强化执行落实。以落实中央“八项规定”和“六项禁令”、反对“四风”为重点，推进党风廉政建设监督关口前移，突出监督权力运行为，以岗位风险防控为基础， 围绕“人、 财、物、事”等岗位权力的运行，对本单位物资采购、经营管理、工程预决算、合同管理、工资分配等重点领域、关键岗位深化监督。持续抓好党风廉政建设和反腐倡廉各项制度的落实，以党规党纪和施行的有关规章制度为主线，加大《准则》《条例》和各项规章制度执行情况的监督检查，同时，充分发挥党内监督、员工监督、民主监督和舆论监督的作用， 坚决纠正违反制度、有令不行、有禁不止的现象，增强干部员工执行制度的意识，切实把制度转化为干部员工的行为准则，增强制度的约束力。

　　(四) 重预防，扎紧制度“篱笆”。抓好预防体系建设，增强制度“刚性”，加强对重点岗位、关键人员管理，及时发现和解决管理过程中出现的苗头性、倾向性问题，堵塞容易滋生腐败的漏洞，解决制度缺陷和执行不力问题，为“不能腐”设定“防火墙”。突出“抓早、抓小、抓苗头、提前防范”，做到早发现、早提醒、早纠正，把问题解决在萌芽状态，防止小错酿成大错。

　　(五) 强自律，筑牢廉洁防线。牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，内强素质，外树形象。抓自身建设，不断增强履职能力。要不断增强责任意识、担当意识，树立“正人先正己”的理念，严守政治纪律、工作纪律、 办案纪律、保密纪律和廉政纪律，防止和纠正作风不正、行为失范、言论不当等问题，不惧风险，铁面执纪，维护自身良好形象。深入学习党纪国法，进一步提高坚持原则、勇于担当的工作能力 二 一、主要工作开展情况 (一) 加强政治建设、提高政治素质和理论素养，严格落实政治责任 公司纪委坚持把政治建设作为首要工作来抓。一是坚持政治理论学习。制定并按照学习计划组织全体党员、中层及以上管理人员学习。重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想及十九大、中纪委全会精神，学习党规党纪以及上级相关规章制度，传达学习XX集团和集团公司相关会议精神。二是严肃党的组织生活。公司纪委切实履行监督职责，以监督检查党委中心组学习、三会一课等各项制度落实为抓手，加强对党委及各党支部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、新党章和党的十九大精神以及习近平总书记视察 X重要讲话精神的监督检查，确保党的十九大精神在公司落地生根。截止 11 月底，公司党委中心组学习X次，学习资料完备，班子成员学习笔记齐全。党委书记讲党课 X 次，其他班子成员讲党课X次，支部书记讲党课X次。三是提高政治意识。纪检监察人员在中层管理人员选任、纪律作风整顿、扫黑除恶等重要工作中能够牢固树立“四个意识”，时刻保持良好的政治敏锐度和政治鉴别力，不断提高政治站位和行动自觉，找准职责定位，紧紧围绕上级要求和县委中心任务开展本职工作。

　　(二)强化责任传导，压实全面从严治党“两个责任” 一是要切实履行监督责任。公司纪委进一步聚焦主责主业，切实履行好党风廉政建设监督责任。协助党委建立健全党风廉政建设责任制的领导体制和工作机制;

　　围绕中心工作推进“两个责任”落实;

　　开展“一把手”履行主责首责、班子成员和各部门单位负责人履行“一岗双责”的监督检查;

　　用好问责利器，对党的建设弱化、全面从严治党责任落实不到位的，对维护党的政治纪律和政治规矩失责、贯彻中央八项规定精神不力、不作为乱作为的，严肃问责，以强有力的问责推动全面从严治党向纵深发展。二是要坚持和完善“五位一体”责任传导机制。公司X个党支部、X个基层单位均签订《党风廉政建设目标责任书》，动态更新了《落实党风廉政建设党委主体责任清单》《纪委监督责任清单》责任清单，中层管理人员全部签订廉洁承诺书，填写了《廉洁档案》，全年工程施工、机电维护、材料采购等全部签订廉洁合同并报纪委备案。逐级开展了“廉洁谈话”，目前正在按照集团公司安排，逐级开展“四述”工作。通过责任传导机制，切实让责任落实成为看得见、摸得着、抓得住的具体任务，成为监督、检查和考核的重要依据。

　　(三)贯彻落实中央八项规定精神，抓节点、纠“四风”开展常态化监督检查，持续加强作风建设 公司纪委深刻理解并严格按照上级要求抓落实，以坚定的决心采取有效措施正风肃纪，以“永远在路上”的耐力驰而不息， 常抓不懈，保持风清气正的发展环境。一是抓住关键少数， 狠抓责任落实。严格按照集团公司要求召开专题民主生活会，对照重点要求，结合思想和工作实际，开展批评与自我批评， 撰写对照检查材料。二是突出工作重点。坚决贯彻执行集团公司《落实中央八项规定精神实施细则》，按照实施细则要求细化标准，规范流程。重点紧盯习近平总书记指出的形式主义、官僚主义“十个方面”具体表现，重点整治享乐主义和奢靡之风隐形变异、改头换面等问题，坚决禁绝和查处公车私用、超标准使用办公用房等违纪违规现象。三是开展常态化监督检查，创新监督检查方式。紧盯元旦春节、五一端午、中秋国庆等关键节点，深入贯彻落实中央八项规定精神，锲而不舍深化作风建设，着力营造风清气正的节日气氛，严防“四风”问题反弹回潮。全年对所属单位开展监督检查 X 次。创新监督检查方式，两次联合综合办公室、计划财务部等职能部室，开展联合督查，深挖细查“四风”线索。在公司各站区增设X个举报信箱，公开举报电话和举报邮箱，进一步畅通群众监督渠道，鼓励职工群众通过各种形式反映“四风”问题线索。四是设立重大节假日廉洁提醒机制。在重大节日前夕，通过微信群、OA平台、QQ群、tims短信平台向全体职工发送廉洁提醒信息，提醒全体职工节日期间自觉遵守廉洁自律各项规定，筑牢拒腐防变思想防线。

　　(四)坚持问题导向，落实问题整改“回头看”，构建“不能腐”的长效机制 一是深入开展问题整改工作。对 XX 集团、集团公司检查以及公司自查中发现的问题进行全面梳理汇总，列出问题清单， 制定整改措施，明确了整改期限。截止目前，各类问题均整改完毕。二是做实廉洁风险防控工作。严格按照集团公司党委《廉洁风险防控工作实施办法(试行)》和公司党委《关于进一步做好廉洁风险防控工作的实施意见》的要求，总结 17年廉洁风险防控工作与业务工作契合不够、效果不佳的经验教训，做实做细廉洁风险防控体系建设工作，真正使廉洁风险防控工作服务于公司提质增效。全年累计排查风险点 X 个，涉及业务流程X方面，制定风险防控措施X项，基本实现风险防控与工作职能和落实党风廉政建设责任制相结合。

　　(五) 强化宣传教育，构建“不想腐”的廉洁氛围方面 一是廉洁教育活动常态化。分层级制定廉洁学习计划，通过中心组学习、支部学习、中层管理人员集中学习、纪检监察人员集中学习以及专题党课、集中培训等多种方式，组织全体党员特别是党员领导人员重点学习《党章》、《监察法》等党纪党规和相关廉洁知识，提高廉洁从业意识。全年组织观看各类警示教育片X次，以案明纪，强化底线思维。以考促学，组织党规党纪知识测试X次，累计参加 X 余人次。二是开展丰富多彩的廉洁教育活动。以开展“廉洁宣传教育月”、“廉政警示教育活动”等活动为抓手，召开了“彻底肃清腐败流毒影响，强化意识、筑牢防线”主题民主生活会、主题党日活动，开展了“廉洁文化入灯谜”、“廉洁从业集体承诺签名”、“亲属助廉”、“廉洁 XX 主题摄影作品征集”等形式多样的活动。

　　(六)增强表率意识，打造忠诚干净担当的纪检监察队伍 一是坚持政治学习导向。采取个人自学、集体学习讨论、参加培训班等多种方式，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念宗旨，加强党性修养锻炼，坚定政治立场，把牢政治方向，严守政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”。二是坚持业务学习为核心。公司纪检监察人员要全面系统学习党章党规党纪，把党内监督条例、纪律处分条例等重要法规作为核心内容深入学习，深刻领会，达到熟练运用，提高业务素质和能力。

　　对照集团公司要求，制定了《公司纪委会议制度》、《问题线索处置专题会议制度》、《纪检监察工作季度例会制度》等制度，规范了工作行为。三是坚持抓好作风和纪律建设。强化自我监督，纪检监察人员带头填写《廉洁档案》，主动接受党组织和职工群众监督。

　　二、 存在的问题和 2024 年工作计划 存在问题：一是履行主体责任的意识强，但落实的能力还有待提高。总体上，各部门(单位)履行党风廉政建设主体责任的意识都很强，但落实的能力上还有待提高，在落实的方式方法、方法载体上还有待创新。二是对党员干部特别是普通干部职工的情况掌握不够及时、深入。对干部职工在党风廉政方面的倾向性、苗头性问题，没有做到眼睛亮、见事早、行动快，针对性的教育引导、解疑释惑不够及时有效，在探索预防性、提示性教育引导等方面还缺乏针对性的办法。对这些问题，我们将高度重视，认真研究，加大力度，切实加以解决。

　　2024年，纪委将坚持问题导向、效果导向，继续保持“党风廉政建设永远在路上”的态势，乘势而上，重点做好四方面工作：

　　一是加强廉政宣传教育。认真抓好党员管理人员廉洁教育， 坚持廉洁学习制度。学习贯彻上级重要会议和各项决策部署要求，严明党的政治纪律和政治规矩，确保正确方向。围绕遵纪守法、廉洁从业，抓好党风党纪及法规制度的普及性教育;

　　深化示范教育、警示教育、岗位廉洁教育，坚持分层分类施教机制。加强反腐倡廉宣传工作，积极开展多种形式的廉洁文化活动，大力营造风清气正的良好氛围。

　　二是加强廉洁提醒谈话。坚持教育在先、预防为主方针，立足抓早抓小抓苗头，加强警示提醒和廉洁谈话。运用手机短信、微信等信息化平台，加强日常纪律提醒，尤其是在重大节日、重要工作时点，做到必提醒、必警示;

　　有计划分层次地开展廉洁谈话，做到谈话全覆盖。以新录用、新提拔、转任重要岗位的管理人员，紧密结合个人现实表现和岗位职权特点，有重点地给予强调和提醒，增强廉政激励功能。对在群众反映、督促检查和信访举报中发现有苗头性问题的党员干部，及时进行警示谈话;

　　如经调查核实，存在违纪现象但尚不需要作出党政政纪处分的，要严格按照组织程序严肃开展诫勉谈话，并记入廉洁档案，增强廉政警示功能。

　　三是定期分析研判廉情。通过开展党组织内部谈心谈话、思想分析、民主评议、检查考核等途径，掌握机关党风廉政建设和党员干部廉洁自律情况，特别是对权力比较集中、廉政风险点多、群众关注度高的单位，切实做到情况明、底数清。至少每半年进行一次系统分析和综合研判，提高掌握廉情的及时性和准确度。同时，按照分工协助落实主体责任，积极承担公司党风廉政建设日常工作，以参与对公司中层管理人员的考核考察工作为契机，在对评先评优、提拔任用等环节监督中强化廉情研判。

　　四是深化作风检查。加强日常性的监督检查，开展定期检查、 联合督查和专项巡察等多种形式的自查自纠活动，每季度不少于一次。对监督检查中发现的苗头性、倾向性问题及时开展批评和教育。对违规违纪问题，要区分问题性质和轻重程度，运用通报、曝光、问责和提出处理建议或作出处理决定等监督措施，纠正问题、消除隐患。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找