# 学院2024就业工作总结(合集24篇)

来源：网友投稿 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-13

*学院20\_就业工作总结1前言：“没有实习，就没有发言权”，只有亲身经历过才会有那种超乎平常的感觉。我与社会的接触并不多。其实学校要求我们参加认识实习，无非是想让我们提前接触社会，了解社会，这样才不会在真正走上社会的时候找不到生活的重心，于是...*

**学院20\_就业工作总结1**

前言：“没有实习，就没有发言权”，只有亲身经历过才会有那种超乎平常的感觉。我与社会的接触并不多。其实学校要求我们参加认识实习，无非是想让我们提前接触社会，了解社会，这样才不会在真正走上社会的时候找不到生活的重心，于是我才决定这个假期要真正的去接触社实践是检验真理的惟一标准。在课堂上，我们学习了很多理论知识，但是如果我们在实际当会，品尝社会的酸甜苦辣。中不能灵活运用，那就等于没有学。实习就是将我们在课堂上学的理论知识运用到实战中。

我们怎样才能把课本上的知识灵活恰当的运用到生活、工作当中去，成为对别人对社会有用的人才我们怎样才能适应当今飞速发展的社会，怎样才能确定自己的人生坐标，实现自己的人生价值呢抱着这种想法，经人介绍我走进了长春前进大街肯德基店。在那里，我学到许多书本上所没有的社会实践知识，体会到了工作的一些难处，学会了如何处世，怎样把事做对做好，清楚了自身的不足更明确了自己以后要怎样努力去完善自己，为毕业后走上工作岗位而奠定基础。

再这段实践里我得到了许多体会与认识，理解了学院为什么一向强调加强我们社会实践潜力，现我将这短短的工作经历总结做出实践报告如下，请老师予以指导。

一、实习目的：

锻炼自身的社会活动潜力，了解社会现实，从实践中拉进了与社会的距离，认清一些社会问题，看清一些社会现象，在社会大课堂里，经风雨、见世面，检验知识，培养潜力，磨练意志，使自身得到启迪，增强社会职责感。在实践中认识社会、增长才干、提高自身素质、为日后真正走进社会铺定基石。

二、实习资料：

开始时要试工一天，工作6个小时。试工期间，我被安排到大厅工作。及时收拾客人用餐后留下的垃圾，持续大厅的整洁是工作的重点，同时还务必兼顾厕所的卫生。别看厕所只有小小的一块地方，拖起来不费吹灰之力。但是在用餐高峰，往往前脚我刚拖完，还没等地板干掉就有3、4位顾客连着使用，地面有张乱不堪了。在我手忙脚乱之际，只见大厅的阿姨，动作马力，总能在第一时间里把所有的工作做好。速度之快让我佩服不已。

有人会说，用餐高峰时的确辛苦。但是到了低峰就简单了吧。一开始我也是这么想的。我面试的这家餐厅设在前进大街上，和闹市区的生意不能比。过了吃饭时间，餐厅生意就会明显淡下来。

在低峰时段，大厅的托盘都收好了、厕所的地面拖干净了、洗手台也几经擦的一尘不染，似乎已经没有什么事情要做了，但是总不能就垂手站着吧。于是赶忙请教阿姨――你能够把玻璃擦一下。个性是门上的玻璃，客人进出时手会碰到玻璃上，玻璃很容易花掉。大厅的地面上有一些散落的食物碎片看到吗把地扫一下。垃圾要经常用导压棒压一下。如果压好以后，垃圾超过垃圾桶的3/4就要准备换一个新的垃圾袋了。

收好的托盘要用消毒水擦拭、消毒，然后送到柜台上，保证柜台托盘的是数量。盛放吸管的盒子要定期察看，如果吸管数量不够要及时补充。经常到餐厅的外围看看。如果有烟头、树叶、纸屑要及时清扫，持续餐厅外围环境的整洁。人不多的时候，还能够把外围的地板拖一下。

以上几点是我在肯德基工作时的实习，虽已过去，但这将是一份最宝贵的财富，在我以后的人生旅途中，它将发挥重大的作用。

**学院20\_就业工作总结2**

6月7日，我系20XX届毕业生就业工作总结会议在我系508教室召开。会议总结了20XX届毕业生就业工作情况，并对即将举办的20XX届毕业生供需见面会进行了讨论和安排。同时会议还要求就业干事按照人才培养工作评估的要求，做好毕业生跟踪调查、各项会议记录、实习基地等方面的资料收集、归档工作。

会议由系辅导员周永彬主持，我系各领导出席了会议。会议总结了11届毕业工作的有益经验：一是形成了学院统筹指导、分工协作、各部门相互配合的就业体系，在组织上保证了就业工作的高效推进和工作任务的贯彻执行。同时制定相关文件，在制度上保障就业工作的顺利进行，形成了院系就业工作目标责任制度和就业工作考评机制；二是积极开发就业市场，为毕业生和用人单位搭建桥梁，如与人力资源开发局联合举办供需洽谈会等，同时加强与企业合作。三是积极探索就业指导模式，如每年定期开展“大学生创业教育周”和“毕业生服务月”系列活动，组织学生参加职业教育讲座，开展毕业生顶岗实习调研活动等；四是积极落实各项政策，做好家庭困难和就业困难毕业生的帮扶工作。

会上，与会人员就即将举办的20XX届毕业生供需见面会进行了讨论，进一步完善了原定的工作方案原则与细节。会议还对20XX届毕业生就业工作出色的个人进行了表彰。

此次会议圆满成功，我系将会在吸取11届毕业生就业工作上的教训，在开展12届毕业生就业工作时发扬我系的优点与长处，避免因疏忽而造成的错误。也会继续对11届毕业生就业进行跟踪调查，由此取得一个好的调研成果，为下届的毕业生就业工作做好充足的准备。

**学院20\_就业工作总结3**

一个部门，必须得齐心协力，那么才能在工作当中去把一个部门的任务完成，去为公司创造价值，而作为部门的一个负责人，部门经理更是要做好，无论是个人的工作，或者管理部门员工方面，只有都做好了，一起发力，那么才能真的部门工作做好，而过去的一个年里我也是团结部门同事，大家一起努力，一起把部门的事做好。我也是对过去的一个年度里的工作要来总结下。

一、个人方面

个人的一个工作，就是带领部门一起来把部门任务完成，这一年我们部门也是在我的带领下完成的年度的目标，我是部门的经理，所以很多事情，我都是身先士卒，只有自己带好头了，那么部门的同事才会听你的，才会愿意你来管理，来指导他们做事情，如果自己都做不好工作，那么其实很多人都会不服你的，一个部门那么大，只要心思不是一致的，那么就很难去把工作给完成了的。特别是我们部门的任务也是很多，压力也是比较大的，只有作为经理的我起到表率作用，那么大家的积极性也是会提高的，这一年来，我的工作都认真的去完成，在工作之余我也是不断的提升自己，让自己管理水平更好，业务能力更强，这样带领大家一起做事情的时候，也是会愿意配合，愿意跟着我的步伐去把部门的任务做好。

二、管理方面

在部门的管理方面，我不是一成不变的，而是根据不同的人，不同的任务去做管理，做到更加的人性化，当然也是要保证是公平的，只有大家都看到，都知道我是怎么对待他们的，那么他们也是会回馈好的方便，如果我对待部门的同事只有任务的压力和没完成的惩罚，而对于奖励和他们的关心都没有的话，或者比较少，那么做事情也是很难说做得好的，在管理中，我喜欢用同理心去对待部门的同事，经常会想如果我处于他们的位置，是怎么样想的，有什么要求，或者面对工作又是有什么困难，我也是积极的在这一年管理当中去帮助他们解决问题，虽然工作的任务重，但这一年的管理我也是做好了，大家也是愿意一起努力，去完成任务。

回顾过去，我也是知道我还有些没做的好的地方，我也相信，在今后的工作之中，我会继续的努力，把部门给管理好，把工作的目标完成，让我们部门成为公司优秀的部门，不需要领导操心的部门。

**学院20\_就业工作总结4**

20\_\_年，我终于结束了\_\_年的学校生活，踏上了工作岗位，开始了新一轮的不同于以往在学校的学习生涯。

这半年来，我在领导及同事们的帮助指导下，由一名初入社会，没有任何经验的新人，成为了一名仍然在不断摸索不断学习的小小会计，而这半年来的学习使我无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到很大提高，努力完成领导赋予的工作任务，现将本人一年以来的工作、学习情况总结如下：

一、工作情况

1、加强业务学习，提高工作能力。

由于我是一名初出茅庐没有任何经验的应届毕业生，并且深知会计是一项专业性相当强的工作，在这么重要的岗位担任会计人员，我感到肩头的担子是沉重的，压力是很大的。但是有压力才有动力，紧张而又充实的工作氛围给予了我积极向上的动力，任何一项业务对我来说都是崭新的一页。每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向身边的同事、老师请教，直到弄懂弄通为止，真正做到“三人行必有我师”，取别人之长，补已之短。

在会计工作中，我始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。初到海南总部的时候，我全面接触了各个会计岗位，从协助记现金日记账，税务局抄税报税，开具增值税发票，到参与填制会计报表不一而足。除此之外，由于公司财务软件需要更换，在工作不忙的时间里我还帮忙录入往年凭证，在这个过程当中不仅熟悉了相应的会计科目，而且使我在会计业务上更加熟练，让我受益匪浅。10月份我被调回北京财务部，接手了公司外贸部分的会计业务，在实际操作中，我实践经验不足的问题很轻易的就暴露了出来，常常是工作一多就顾此失彼，事倍功半，在财务部各位领导同事的帮助下，才慢慢适应，有了一点点好转。经过这两三个月的煅炼，我在工作能力上有了较大的提升，使我很深刻的意识到实践与理论的差距，今后我会更加努力的熟悉自己的业务流程，认真准确的完成各项工作，向各位同事、前辈们虚心学习，尽早成为一位合格的会计人员。

2、遵纪守法，廉于创新，提高工作效率。

二、存在的不足

20\_\_年是紧张而繁忙的一年，自己所取得的成绩，除了自己努力工作外，更主要的是领导的指导和同志们帮助的结果，但这些成绩离上级的要求还有较大的差距，还存在许多不足。一是学习的深度和广度还需要加强;二是工作总体思路不清晰，还处于事情来一桩处理一桩的简单应付完成状态;而且对自己的工作还不够钻，脑子动得不多，没有想在前，做在先;此外，工作热情和主动性还不够，有些事情领导交代过后，没有积极主动地去投入太多的精力，

办事有些惰性，直到领导催了才开始动手，造成了工作上的被动。上述不足，我决心在今后的工作中将认真加以改正。

三、下步打算20\_\_年，面临更加繁重的会计工作任务。

还要继续努力,相信机遇和挑战的共存将会进一步激发我的工作斗志和热情。决心在上级部门的正确领导下，团结同事，勤奋学习，扎实工作，努力开创新会计工作新局面。一是要进一步加强学习。认真刻苦学习^v^思想^v^理论、“三个代表”重要思想、十七届\_\_\_\_\_\_\_精神，同时、还要认真学习业务知识，虚心向身边的同事学习，不断充实和丰富自己的会计业务知识;二是要振作精神。只有精力充沛，精神振奋，才能干劲倍增、信心百倍，才能只争朝夕，争创一流。三是要勤奋实干。自己要做到“四勤四多”，即：脑勤多想、耳勤多听、手勤多写、腿勤多跑，一如既往的敬业奉献。四是要精诚团结。做到以大局为重，求同存异，维护集体的团结。以诚相待，相互信任，坚信“理解与友谊比什么都重要”，树立团结就是力量的理念。

总体来说，我对20\_\_年充满了期望，新年新气向，生命不熄，学习不止，在不断地学习中提升自己，为摆脱新手的帽子，成为优秀的会计人员而努力

**学院20\_就业工作总结5**

文秘专业06级毕业生离校近四个月了，一段时间以来对毕业生思想动态状况、择业、就业、创业基本情况，我们做了一些调查，现总结如下：

>一、思想动态

1、本专业有62名应届毕业生，经过三年的学习，各方面基本成熟。毕业时，绝大部分毕业生思想稳定，他们对未来积极乐观、进取、向上，能够摆正自己的位置，树立正确的就业观念，把理想植根于现实之中，面向基层，到条件比较艰苦的地方去。他们在去年下半年就在已有所准备的情况下，四处活动，广开就业渠道，到今年“五一”前，大概有50%的毕业生有了就业去向，到毕业时，绝大部分同学已经就业，这里有正式的、非正式的、临时的、也有专升本的，统计的数字是93%，通过毕业生思想动态的反馈信息，他们工作稳定，思想也比较稳定，通过几个月的工作实践，他们基本适应了工作，有的同学成了业务骨干，有的走上了领导岗位。

2、毕业生总体上思想动态是积极的。但也有一些问题，一些波动，对毕业生就业工作产生了不良影响，一部分同学，因为一时找不到理想的单位，存在观望心理，一部分同学缺少艰苦奋斗、吃苦耐劳的思想品质，往往知难而退，如：沈阳金德集团需要较多的文秘毕业生，许多同学面对岗前培训的诸多困难，望而却步；另有一少部分毕业生，对就业期望过高，存在一些不现实的想法，使他们迟迟不能就业。对于这些思想动态，我们在以后的毕业生工作中，加强教育，加强引导，让毕业生改变就业观念，先就业，后择业，发扬艰苦创业精神，到基层去，到艰苦地方去，到最需要人才的地方去，实现人生价值。

>二、创业动态

文秘专业06届毕业生共62人，就业率93%左右，就业方式不一，由于刚刚工作近四个月，时间短，能量还没有完全释放，才华还没有尽情施展，现将一些毕业生就业、创业基本动向做一下统计：陈丽丽，沈阳铝塑复合管有限公司，宁波分公司办公室主任；李晨楠，铁岭市水利局办公室副主任；杨小翠，上海梦罗投资管理有限公司客服经理助理；曹海，上海家中美家私丁厂长助理；冯聪、田富秋，金德铝塑复合管有限公司沈阳公司，文员；王亮，金德铝塑复合管有限公司北京公司，文员；戴娜娜，摩托罗拉（天津）公司，文秘工作；陈妍，本溪华夏集团，文员。其他的毕业生都在企事业单位工作，另有6名同学专生本。

**学院20\_就业工作总结6**

>一、组成学院督察组

院党委高度重视，成立了院领导成员为领导组、相关部门为成员的学院督察组。督察组按文件要求，重点围绕^v^督察组发现的问题，全面梳理学院毕业生就业工作，全面开展核查工作。

>二、全面开展自查工作

>三、核查结果

经各学员大队用微信、电话、发放调查表等多种方式，对20\_届毕业生进行全面摸底调查，汇总统计调查表，核查结果如下：

1、我院毕业生“升学”、“灵活就业”情况均实事求是填报，不存在“升学”和“灵活就业”比例失实的问题。

2、我院毕业证均按期统一发放，毕业生不存在将毕业证与就业合同挂钩的问题。

3、我院毕业生就业数据实事求是统计，不存在就业数据明显失真情况。

4、部分同学存在用实习单位视为就业单位问题。我院学生每年7月结束实习。毕业生派遣时，其中部分同学已与实习单位达成录用意向，7月份派遣统计时将这部分同学实习单位视为就业单位，年底统计就业率时已全部以工作单位进行统计。

>四、整改措施

针对存在问题，积极研究制订整改措施，认真做好高校毕业生就业工作。

**学院20\_就业工作总结7**

增强高校毕业生就业创业服务的针对性、有效性，更好促进高校毕业生市场化社会化就业，根据《人力资源社会保障部办公厅关于举办20XX年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周活动的通知》，我市于20XX年11月23日—12月6日在全市范围开展了“20XX年全国人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动。

（二）强化就业创业指导工作。各地都积极开展各类公共就业和人才服务进校园活动，主动将公共就业服务工作作文吧延伸到高校。全面梳理20XX年离校未就业高校毕业生及往届未就业高校毕业生情况，准确获取未就业毕业生信息，录入实名信息系统，同时利用现有分布在全市各个村、社区的人力社保专职员对辖区内的未就业高校毕业生统一作一次全面的排摸，确保实名登记准确无误。对在服务周活动期间实现就业的高校毕业生及时做好后续跟踪服务并及时更新到数据库中，做到动态管理。

面对当前及今后一段时间内高校毕业生就业形势还是相当严峻的，我们将继续按照中央、省、市作出的一系列决策和部署，坚持以社会需求为导向，创新工作思路，完善工作措施，建立更加完善的高校毕业生就业服务体系，从搭建平台拓展就业渠道、创新方式提升就业能力、加大力度创新就业服务、完善制度实施就业援助、积极扶持鼓励自主创业等多方面入手，整合资源，畅通渠道，形成合力，营造氛围，推进我市高校毕业生公平充分就业上新台阶。

**学院20\_就业工作总结8**

20XX年席卷全球的金融危机将对20XX届高校毕业生就业产生极大影响。据统计,20XX年全国高校毕业生将超过600万,大学生就业面临着一个比以前更加趋紧的形势。实习就业指导和安排成为工作的重心。这项工作主要从以下方面展开：

>一、配合领导开展开拓就业市场，拓宽就业渠道的工作

结合我系专业特点，树立“全员参与就业”的意识，以学生就业工作领导小组成员为核心，调动专业教师力量积极开发毕业生就业市场，做到每个老师对口指导就业，，进一步加强与用人单位的联系，实现毕业生就业市场开发的新突破。

>二、努力做好就业指导工作

通过监督与引导学生参加学校各类就业指导课以及专题讲座，进一步激发我院学生职业生涯发展的自主意识，帮助其树立正确的就业观，促使学生理性地规划自身未来的发展，并努力在学习过程中自觉地提高就业能力和创业能力。从系部实际出发，积极组织实习就业动员大会，引导和帮助更多的学生尤其是毕业生及早进入就业状态，理性认识就业形势。另外，我们通过发放毕业生职业潜能测试，让学生在认知自我、接受指导的过程中，更清晰地规划自己的大学生活。

>三、加强就业信息收集和宣传工作

我们自身的境界决定着我们工作的水平。因此学生工作需要努力的空间还很大，我将尽全力而为之。

**学院20\_就业工作总结9**

一、思想作风方面

一年来，能够认真参加学校组织的各项活动，自觉主动地学习政治理论，特别是在“三个代表”重要思想学习过程中，能够深刻领会其精神实质，并用以指导自己的工作。党的xx大召开之后，能够主动认真学习和领会xx大精神，在围绕主题、抓住灵魂、把握精髓上狠下功夫。平时能够关心时政、关心国家大事，思想上、行动上自觉与^v^保持一致。能够注意加强自己的思想作风修养，做到团结同志、顾全大局。能够主动帮助和爱护年轻同志。在为人与事中，严以律己、宽以待人。工作中，能够勇于承担任务，遇事不推诿、不扯皮，敢于负责，讲究效率。能够一切服从工作需要。具有吃苦奉献精神，不计个人得失，在对外交往和接待工作中，能够廉洁自律、公私分明。

二、履行职责方面

今年上半年，因为学校搞百年校庆，接待工作十分繁重。根据学校工作需要，我除了完成了日常分管的办公室业务工作之外，主要精力投入在校庆接待工作中。为了做好这项工作，我从3月份开始就着手构思接待方案，先后易稿十多次，有时为了将接待工作中的一些细节安排妥当，常常夜不能寐。经过近两个月的认真准备，终于制订出了一套长达一万多字、详细而完备的校庆接待方案。在整个校庆接待过程中，我不仅是接待方案的主要制订者，同时也是一线工作的具体组织者和工作人员。校庆时，来宾达到近6000人，但由于计划周密，组织得当，接待工作一直在有条不紊地进行，校庆接待工作的成功，保证了校庆的顺利举行，也受到了来宾的好评和校领导的肯定。

除校庆之外，在今年的接待工作中，我还主要参与了李岚清副第三次视察我校、以及教育部、水利水电部等领导视察我校、中科院化学部院士会年会、数学“天元基金会”扬州会议、全国高等#教育研究会秘书长工作会议、全国语言文字工作会议、广东省教育代表团和兄弟院校来校交流考察等一系列大型重要接待活动。在接待工作中，锻炼了自己的能力，积累了接待高层次来宾和大型组团的经验。同时我校的接待工作也得到了来宾的好评，从而在树立学校形象，宣传学校方面起到了积极的作用。

三、协调工作

我参与协调处理的主要行政事务有：广陵学院建设过程中的有关事宜;“5+1”楼宇拆迁事宜;新生接待及开学典礼工作;逸夫图书馆的正式开馆仪式;校运动会的有关组织协调工作;学校基本工程建设中涉及的有关事宜;学校创安检查及综合治理的有关工作;清房工作;教职工子女入中小学读书的联系工作、校庆之后有关物资的清理和帐目的结算等工作。今年暑假中，校办主要负责同志人事变动，我不计较个人得失，几乎放弃了整个暑假的休息时间，主动处理协调与办公室相关的行政事务，从而保证了校办工作没有因领导人的变动而受到影响。

除上述工作之外，在协助有关部门和学院搞好接待、加强车队管理及处理人民来信、来访等工作方面也较好地完成了任务。

四、不足之处

1、对政治理论和高教管理理论学习不够系统。

2、在工作节奏较快的情况下，往往不够注意工作的方式方法。

**学院20\_就业工作总结10**

20xx年已接近尾声，担任毕业生辅导员已有一年的时间，上半年刚送走20xx届毕业生，下学期便迎来了20xx届毕业生的带班工作。在此期间，对毕业班的工作有了更深的了解。对就业工作也有了深度的认识。对于毕业班来说，就业就是重中之重。现将这一年的工作总结汇报如下：

>一、重点组织毕业生的就业工作：

1、从思想上促使学生树立正确的就业观

在当今社会上，市场经济除了带给人们物资与精神的富足外，也带来了某些负面影响。人们的价值观出现了某些扭曲，当代大学生中拜金主义、享乐主义、个人主义思想出现滋生和蔓延。在就业观上具体表现为：注重物质利益，功利色彩浓；以自我为中心，个人主义倾向严重；73%的毕业生认为家里能找关系，安排就业，所以不打算实习，自己找工作。针对这一系列的就业观问题所在，特给毕业班学生开多次主题班会，从思想上促使学生树立正确的就业观。

1）择业需有明确目标。作为国际商务学院的学生，应多关注国际贸易和物流专业的就业形势，多学英语，专业知识，多找对口专业的工作。有些同学觉得自己英语不好或者不知道自己专业就业后能做什么而不愿意找本专业相关工作，导致择业方向不明确。为了使毕业生更深了解自己专业，能帮学生确定是否能在国际贸易专业相关工作上胜任，我院潘书记跟随唐院长去义乌多家国际贸易公司考察并与公司协商校企合作。而后，提供了200多个岗位给我院毕业生实习。那么，我院毕业生结束课程后，以招聘会形式使本学院学生来选择自己专业对口的职业，这样做到了促使学生找到择业目标。即使发现自己不适合做国际贸易或物流相关工作，也能从招聘会中找到自己的兴趣所在，专长所在，明确自己的就业方向。

2）珍惜就业机会。义务多家企业已来国际商务院招开了三次招聘会，外贸学院于11月30日也组织了一次大型招聘会。给学生提供了很好的对口专业实习岗位，并针对性降低了对英语的等级要求。然而很多同学因公司远，环境有限，工资低为由放弃岗位选择。而后，针对这一现象，一一找已被公司录用又自己放弃实习的同学谈话，从专业就业趋势，专业就业形势等方面来做学生的就业思想工作。并以正确就业观的授课形式促使毕业生积极择业就业，珍惜学院提供就业机会。

2、广泛收集并及时公布就业信息

毕业生就业工作已经面向市场，面向社会，实行双向选择。那么在这个竞争激烈的市场，如何让学生尽快就业，如何让学生迅速了解就业信息，那么就需要广泛收集并及时公布就业信息。在招生就业处和学院领导的指导下，及时做好就业信息宣传和组织工作。如：义乌公司来我院的招聘会，全院大型招聘会，往届校友提供的招聘，学院老师提供的工作岗位等。这些信息我会以qq群，飞信，班会等方式通知到位。并登记好学生的意向岗位，就业地区，针对性发布招聘信息。对公司，我也不断帮学生投其简历，和公司做好衔接工作。

3、及时跟踪调查，准确掌握学生就业动向

自招聘会开始，就做好跟踪调查工作。首先将各班分好就业调查组，并分配组长。组长的工作是不断将组员的就业信息更新汇报。其次，拟定就业情况表，对其学生的就业单位，电话，公司情况详细登记。因学生实习变动变动比较大，必须不断更新。对于联系方式要随时跟踪，以免断了联系。

4、配合各部门做好毕业离校工作

1）强调毕业生离校前的安全工作

**学院20\_就业工作总结11**

按照《关于举办20XX年全市人力资源市场高校毕业生就业服务周活动的通知》要求，我局组织开展了20XX年全国人力资源市场校毕业生就业服务周XX县招聘大会，为我县20XX届高校毕业生、往届有就业意愿的离校未就业高校毕业生、“三支一扶”等基层服务项目期满未就业人员送岗位，同时宣传就业培训、创业贷款等就业政策。现将有关活动的开展情况总结如下：

>（一）下发通知，收集招聘岗位信息

在企业交流群里下发关于举办20XX年全市人力资源市场高校毕业生就业服务周活动的通知到各园区企业，动员企业提供招聘岗位信息。

>（二）摸清底数，精准提供服务

从未就业高校毕业生服务平台的数据，筛选出未就业的往届高校毕业生和今年应届毕业生，电话了解他们的就业情况，对有就业意愿求职的`进行求职登记。并将信息分享给能职位匹配的园区企业，建立沟通桥梁，便于双方沟通。

>（三）采取多种形式做好宣传工作

为做好本次人力资源市场校毕业生就业服务周XX县现场招聘会，就业局印刷岗位推介信息和就业政策500份，通过LED显示屏、现场等多渠道发布用工信息。公众号上发布招聘5次，浏览量800余次。

>（四）活动成效

参加本次招聘活动的企业有25家，提供245个岗位，初步达成就业意向37人。公众号上发布招聘5次，浏览量800余次。

**学院20\_就业工作总结12**

12月27日下午，上海市教育委员会、上海市发展计划委员会和上海市人事局于上海交大包兆龙图书馆召开了xxxx年上海市高校毕业生就业工作会议，会议总结了20\_年上海高校毕业生就业工作并部署了xxxx年的工作。周慕尧副市长出席会议并讲话，市府副秘书长王荣华出席了会议。

会议透露，20\_年社会对高校毕业生需求旺盛，高校毕业生就业明显形势好于往年。截至11月30日，上海高校毕业生20\_年总体就业率为，其中研究生就业率为，本科生就业率为，专科生就业率为。

同时，根据对上海社会经济发展和人才需求的预测，随着高校扩招和明年上海市总体就业压力的增大，xxxx年高校毕业生就业的形势不容乐观。xxxx年上海共有高校毕业生63478人，其中毕业研究生8205人，占总人数的；本科毕业生34534人，占；专科（含高职）毕业生20739人，占。其中，上海生源毕业生38129人，占总人数的。

会议指出，要进一步加强高校毕业生就业市场建设、管理和对高校毕业生就业状况的研究、分析。xxxx上海年要继续按照“敞开城门，筑高门槛”的原则，做好引进非上海生源高校毕业生就业工作，同时要按照市里的统一部署，认真研究高校毕业生以柔性流动的方式来沪创业或去外省市工作的办法，推动人才柔性流动。

**学院20\_就业工作总结13**

在\_\_实习的一个多月里，我确实学习到了很多东西，透过实习，学到了很多知识，更重要的是有了较快掌握一种新事物的潜力。思想变成熟了许多，最重要的一点就是课本知识与实践相结合，在学校学的东西只有到社会上应用才能理解的更深、更透。

(1)实践，就是把我们在学校所学的理论知识，运用到客观实际中去，使自己所学的理论知识有用武之地。只学不实践，那么所学的就等于零。理论就应与实践相结合。另一方面，实践可为以后找工作打基础。透过这段时间的实习，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。每一天都不断有新的东西涌现，在拥有了越来越多的机会的同时，也有了更多的挑战，前天才刚学到的知识可能在这天就已经被淘汰掉了，中国的经济越和外面接轨，对于人才的要求就会越来越高，我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活中，实践中学其他知识，不断地从各方面武装自已，才能在竞争中突出自已，表现自已。很多在学校读书的人都说宁愿出去工作，不愿在校读书;而已在社会的人都宁愿回校读书。我们上学，学习先进的科学知识，为的都是将来走进社会，献出自己的一份力量，在今后我要参加更多的社会实践，磨练自己的同时让自己认识得更多，使自己未踏入社会就已体会社会更多方面，不要以单纯的想法去理解和认识社会。而是要深入地探索，为自己的未来打好基础，在学校学会更多的书面专业知识，在实践中好好利用知识进行运作。

(2)课本知识、理论知识的基础必须要打牢。是的，课本上学的知识都是最基本的知识，不管现实状况怎样变化，抓住了最基本的就能够以不变应万变。如今有不少学生实习时都觉得课堂上学的知识用不上，出现挫折感，可我觉得，要是没有书本知识作铺垫，又哪应付瞬息万变的社会呢经过这次实习，虽然时间很短。可我学到的却是我一个学期在学校难以了解的。就比如何与同事们相处，相信人际关系是现今不少大学生刚踏出社会遇到的一大难题，于是在实习时我便有意观察前辈们是如何和同事以及上级相处的，而自己也尽量虚心求教，不耻下问。要搞好人际关系并不仅仅仅限于本部门，还要跟别的部门的同事相处好，那工作起来的效率才高。而且在工作中常与前辈们聊聊天不仅仅能够放松一下神经，而且能够学到不少工作以外的事情，尽管许多状况我们不必须遇到，可有所了解做到心中有底，也算是此次实习的目的了。

(3)“在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的潜力”。这次实习后才能深刻体会这句话的含义。除了计算机操作外，课本上学的理论知识用到的很少很少。在这次政府部门实习中我掌握了很多东西，最重要的就是使我在待人接物、如何处理好人际关系这方面有了很大的进步。同时在这次实践中使我深深体会到我们务必在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行能够虚心请教他人，而没有自学潜力的人迟早要被社会所淘汰。

实习对我的成长有着很大的帮忙，作为立刻要走出大学校园的大学生，更多需要的不是书本的知识，而是社会的磨练。这一个月作为我们这些大学生走出大学的第一课，不管是考研的、还是找工作的，都有长足的影响。了解了社会到底是怎样样的;明白了该怎样样与社会上的人交往;更主要的，作为行政管理专业的我们，明白了政府部门是怎样运转的，这些都为我们将来踏入社会打下了坚实的基础。

**学院20\_就业工作总结14**

xx年,我有幸进入公司独立优化部门负责人事行政工作,在这里感谢领导对我的精心培养,给予我工作上的支持.我将更加认真的对待xx年的工作.目前所负责工作范围涉及部门各份数据分析与新闻源外推效果跟踪.以下总结了工作的几个方面及以后的工作计划.

人事行政工作复杂, 目前部门已配备了各种管理表,有员工纪律跟踪表、各组组员项目分配表、奖金分配表、月份就诊表、转正试题表、员工面试、入职、 转正、 离职表、

从人员招聘至任用,根据各组的实际需要，有针对性，合理地招聘员工，配备到各岗位，

人事行政人员工作总结。较好完成各组人员的入职、离职、调岗等人事审批工作;规范员工档案，对资料不齐全的作出补齐;确定员工劳动合同签定人数，配合人事部工作事宜，工作总结《人事行政人员工作总结》。对办公室日常纪律管理，不定期通知宣传消防知识并做好办公室管理工作;对办公室清洁卫生,安全进行巡查;跟踪后勤安排员工人住宿，关注员工宿舍卫生安全等情况;排解员工之间的人和事矛盾.

对优化部门就诊各数据分析：在优化就诊表优化效果统计表进行跟踪发现问题进行周与周的对比和本月与上个月的对比从中找出原因，并进行跟优化工程师对接一起分析问题的所在处。

做好每个周的新闻源外推效果跟踪的统计以极新闻源的就诊对比，从中检查看那个平台就诊人数比较多，积极告诉他们作出改整。

对于xx年需加强的方面:负责部门的人事行政工作、协调方面还有所的欠缺，对部门工作情况，人员纪律的检查力度待提高;积极对公司企业文化及工作氛围的建设;

建议,员工培训机制的待完善和加强;应从传统的劳动人事管理逐步向现代化人力资源管理方面过渡;我将在xx年继续完善公司制度,特别是在日常行政管理和人事管理方面加大制度建设的力度，修订和完善奖惩规定，激励机制等制度;

加强培训力度，完善培训机制.强化管理制度的培训，便于在实际工作的正常操作，需根据实际情况制定培训计划，使培训工作能起到切实的效果;协助各部门工作，加强与员工沟通，加强团结，迅速营造良好办公环境;加强劳动人事管理工作

劳动人事管理工作实现规范化管理方面仍有待加强，提升管理水平，完善人事档案管理，从单纯的事务性工作向现代人力资源管理过渡;

组织员工活动，加强企业文化建设工作，以员工(学校工作总结)对企业有良好的认同感和归属感。

xx年人事行政工作虽不算太理想,但我们会继续努力，加强学习，积极配合公司管理好部门人事行政工作，尽最大的努力使工作水平上升到一个新的台阶。

**学院20\_就业工作总结15**

在学院领导的高度重视和学校就业部门的统一安排下，在全院师生的大力支持和密切配合下，本人认真贯彻执行国家毕业生就业政策，经过不断努力，配合毕业班辅导员顺利完成了20xx—20xx学年我院毕业生就业工作，学院总体就业率达，比预定指标超个百分点，较好地完成了毕业生就业工作。

>1、以“思想政治教育”和“心理疏导”为着手点，重塑积极就业心态

近年来，大学生就业形势较为严峻。作为学院团委书记，带领学院团委在毕业生群体当中开展就业观和择业观教育，帮助毕业生牢固树立“先就业、后择业”的观念。配合学院通过开展“就业指导课”、“就业指导专题讲座”、“就业指导咨询”等多种形式的活动，积极引导毕业生既要克服好高骛远、不切实际的思想，又要克服灰心丧气、萎靡不振等消极的思想，鼓励毕业生以积极健康的心态面对就业，面对现实，主动出击。

>2、以“校园文化”和“市场需求”为桥梁，打造毕业生理想就业梦想

面对日益严峻的就业压力，为了给广大学生开辟一条高质量的就业渠道，构架起通向市场英才的桥梁，实现“让每一个毕业生都能找到自己喜欢的工作”。学院坚持以市场人才标准为指向，学生兴趣为出发点，提高学生学知识、长才干、善交际、明道理的行为水平，并以此为中心开展社会调查及校园文化建设活动。学院团委坚持育人为本、德育为先的原则，把培养适应社会需求的高素质人才作为的根本任务。一是帮助学生树立自我负责的意识和崇高的职业理想，强化就业危机感；二是帮助学生了解自我、了解社会、立足现实、放眼未来；三是帮助学生适应大学阶段的学习和生活，安排好大学阶段的宝贵时间，为将来成功就业打下坚实的基础。学院团委组织开展了系列以“就业理想”为主题的主题班会和校园文化活动。并把“市场英才”引进校园，使同学们在校园中就可以及时地了解和掌握社会就业动态和市场需求信息。

>3、以“注重创新”和“强化实践”为意识，提高毕业生的岗位竞争力

作为学院团委书记，我充分利用对毕业生团支部管理的条件，抓住毕业生的特点，从实际出发，为毕业生开拓新的就业渠道。具体途径包括：一是指导、鼓励、动员毕业生通过寒、暑假的社会实践和学校安排的毕业实习，缩短就业的适应期。二是引导和鼓励学习刻苦且成绩优异的同学参加研究生、公务员考试，在以后继续学习的过程中，进一步提升专业素质。三是引导和鼓励思想品德优秀、综合素质较高的学生通过相关考试选聘到基层工作，或者自主创业，为毕业生的就业开辟新的途径。

在以后的工作中，我会继续秉承着“为同学服务”的理念，深入开展就业指导工作，认真开拓进取，积极创新，对学生就业指导工作进行全方位的探索和研究，总结经验，克服不足，实现优质就业、对口就业、灵活就业。

**学院20\_就业工作总结16**

时间过得挺快的，一转眼实习都快结束了，一年的实习生活，我真的是感慨颇多。实习是我们将理论与实际紧密联系的重要环节。实习中，在专业技术人员和指导老师的帮助下，我们可以将课本上的理论知识和实践经验一一相互论证，对房屋建筑学知识有个良好的感性认知，了解本专业概况，为以后的更多专业知识的学习奠定坚实的基础。

我原本是希望通过这次实习接触和参加实际工作，充实和扩大自己的知识面，培养综合应用的能力，为以后做毕业设计及大学毕业后从事工程时间打下良好基础。幸运的是，我觉得我初步完成了这个目标。

我这一年的实习过程中参加了测量工程、混凝土工程、砌筑工程施工全过程的操作实习，学习每个工种的施工技术和施工组织管理方法，学习和应用有关工程施工规范及质量检验评定标准，学习了施工过程中对技术的处理方法。

以下是我对这一年实习所学到的知识所做的初步总结：

(1)基础工程

基础工程的主要对象是地基和基础。现场工地采用的是桩基础，这样可以减少土方量、节省降排水设施、改善施工条件，并且具有良好的经济效果。施工方采用的是钢筋混凝土预制桩，通常的打桩顺序有：由一侧向单一方向进行;自中间想两个方向对称进行;自中间向四周进行。打桩施工工艺桩机就位-吊桩-打桩-接桩-送桩-截桩。

基础工程是隐蔽工程，一旦发生事故，难于补救和挽回。影响基础工程的因素很多，稍有不慎，就可能给工程留下隐患，造成地基基础工程事故。这不仅是基础工程事故，它还使得上部建筑物发生破坏、倒塌。由此可见，基础工程的重要性是显而易见的。

模板工程

模板是新浇混凝土成型用的模型板，模板系统由模板和支架两部分组成。模板的作用就是使混凝土构件按设计的形状和尺寸浇注成型;支架则是用来保持模板的空间设计位置。模板是混凝土构件成型的一个重要的组成部分，现浇混凝土结构中模板工程的造价约占钢筋混凝土工程总造价的30%，其搭设和拆除约占混凝土结构工程施工70%的周期，因此模板的选材和构造的合理性，以及模板制作和安装的质量，都直接影响混凝土结构工程的质量、工期及成本。

(3)混凝土工程

众所周知，混凝土是土木工程中重要的建筑材料。混凝土结构是以混凝土为主要的材料制成的结构，包括素混凝土结构、钢筋混凝土结构和预应力混凝土结构等。混凝土质量的好坏，既对结构物的安全，也对结构物的造价有很大影响，因此在施工中我们必须对混凝土的施工质量有足够的重视。

其次，我也总结了下在实习中自身存在的问题：不实践很多问题都考虑不到，实践后才知道什么情况都可能遇到，这就要求我们必须有丰富的实践经验，像刚刚走出校门的实习生实践经验还很不丰富，但理论中的东西要是也什么都不会，那在实习过程中就吃不开了。到了施工现场经过一段时间的实习，才体会到并不是课本中学的东西用不上，而是要看你会不会用，懂不懂得变通和举一反三的道理。我在本次实习中比较严重的问题有以下几个：

(1)对理论知识掌握不够扎实，例如：混凝土、砂浆试块的养护时间，做试块时应该振捣到什么程度，混凝土浇筑完毕后的养护温度、养护时间，另外对混凝土出现裂缝分析不出原因等等。这些概念都很模糊，实习时用到了才知道自己没学好，在学校时只是为了应付考试为了过关，才在考试的前几天报老师讲过的重点死记硬背上几遍，一等考试过去后脑子里就是一片空白，不管以后又用与否就都在记忆里消失了。等到需要时才知道自己还没记住这些，就像现在进入施工现场没有人会问你这些，但是作为一个技术人员，不知道试块该怎么养护、混凝土出现裂缝是什么原因等一系列的问题，还怎么能指导施工呢? 针对这个问题解决的办法就时在以后的学习中做到扎实掌握，不死记硬背做到灵活运用，与实践相接合。

(2)熟悉图纸的能力差，对平面的图形想象不出立体的样子。致使不能明确的判断出施工的对错。

(3)对于最新的施工规范不知道，致使不能很快的判断出施工的对错。

(4)对于一些施工顺序还不太明了，对每一个施工过程的操作不了解。

(5)理论联系实际的能力差。对于建筑方面的一些出新了解太少。

本此实习最大的收获就是学会了适应环境。未去工地之前我从没想象过六周的实习我能承受下来。但是通过这次实习我适应了这种工地生活。虽说以后不一定去工地工作，但有了这段时间的锻炼，不论以后做什么工作心中都有了一种吃苦耐劳的毅力，也学会了适应环境。另外就是在工地上知道了一些与学校不同的问题，就是在工地上知道了作为一名技术人员应该怎样去和工人交流等。

本此实习最大的收获就是学会了适应环境。未去工地之前我从没想象过接近一年的实习我能承受下来。但是通过这次实习我适应了这种工地生活。虽说以后不一定去工地工作，但有了这段时间的锻炼，不论以后做什么工作心中都有了一种吃苦耐劳的毅力，也学会了适应环境。另外就是在工地上知道了一些与学校不同的问题，就是在工地上知道了作为一名技术人员应该怎样去和工人交流等。我想通过这次实习，我一定会成为一名优秀的建筑生!最后，感谢学校老师对我的辛勤教育，永不忘老师的教育恩情，也会努力为母校争光!

**学院20\_就业工作总结17**

根据高新区的发展需求与本社区的具体工作要求，我社区积极响应20xx年成都高新区高校毕业生就业服务月活动。现将活动情况总结如下：

>一、领导重视，精心制定切实可行的活动方案

为保证“服务月”活动的顺利进行，社区领导成立了专门的以劳动保障协管员为具体实施者的“服务月”活动小组，协管员邵迪莉担任组长。我们结合实际，制定了“服务月”活动方案，同时找各组组长安排工作，并希望他们积极参与与支持“服务月”活动，积极配合活动的开展，大家都提供可行的活动方案。最终通过集思广益制定了详细的活动方案。

>二、全方位多角度的宣传，制造良好氛围

“服务月”活动期间，通过张贴活动信息，在各组积极宣传，以及在农民集中区的口口相传，现场活动的召开，为活动塑造了良好的社会氛围。期间我们接待了11位高校毕业生，为他们提供了20多个的岗位信息。鼓励他们积极自主创业，为他们宣传高新区鼓励创业的优惠政策。为他们做好求职登记，提供招聘职位信息，提供就业政策咨询等，取得了较好的效果。

>三、积极收集需求信息，建立高校毕业生人才库

“服务月”活动期间采用多种方式收集企事业单位针对20xx年高校毕业生的需求信息，多家企业提供岗位。对在我社区未就业的毕业生，建立高校毕业生人才库，及时、全面地反映市场供求变化情况，方便高校毕业生求职就业，为用人单位选才提供详实资料。

>四、积极组团参加各社区招聘会，提供就业机会

根据高新区的要求，各社区都在积极筹备开展招聘会。众多的企事业单位来此参加，招聘相应的人才。为毕业生就业拓宽了渠道，提供了更多的就业机会。

我社区的高校毕业生就业服务月活动已经结束，这次活动对促进我社区高校毕业生面向基层就业起到了重要作用，值得在以后的工作中继续参照实施。活动尽管取得了一定的成绩，但是我们的工作还有一些不足，比如硬件环境不够好，现场招聘场地狭小，不能完全满足用人单位和高校毕业生双向交流的需要。总之，在党的精神的鼓舞下，作为就业协管员有责任有义务为高校毕业生就业服好务，为单位用人服好务，我们将继续努力为构建和谐朝阳，和谐中和，促进中和经济又好又快发展作出更大的贡献。

**学院20\_就业工作总结18**

根据省人社厅《关于开展20XX年全省高校毕业生就业服务行动的通知》（X人社明电〔20XX〕76号）精神，为深入实施高校毕业生就业创业促进计划，进一步帮扶离校未就业高校毕业生实现就业，8月10日到9月20日，我县组织开展了以“服务解忧促就业指导关爱助发展”为主题的高校毕业生就业服务月活动。其中8月10日、8月31日举办2场高校毕业生专场招聘会，活动期间，我县印发政策宣传资料800余份，高校生实名登记92人，提供职业指导人次92人，提供就业岗位321个，签订就业意向人数28人，现将20XX年高校毕业生就业服务月活动总结如下：

>一、加强组织领导、明确工作职责

接到省人社厅和市局通知后，我县认真组织实施，在制定实施方案的基础上，明确了活动职责和任务，对活动的整体安排做出了统一计划和部署，确保活动的整体推进和扎实开展。

>二、采集岗位信息，畅通发布渠道

为满足高校毕业生对提供就业信息服务的需求，我县着重做好信息的采集和跟踪服务工作，在采集信息方面，一是联合高校毕业生就业窗口，通过电话采集，毕业生报道登记等方法和途径，挖掘离校未就业高校毕业生信；二是主动与用人单位联系，适时掌握高校毕业生求职信息，以此充实和完善就业岗位和高校毕业生两类资源数据库。在发布信息方面，我们向离校未就业毕业生推广关注公众号，不定期发布就业岗位信息，供广大毕业生了解就业信息使用。

>三、多措并举，积极推进精准服务

（一）组织高校毕业生专场招聘会

（二）积极开展职业指导服务

我县针对一些高校毕业生对就业政策的关注问题，帮助他们了解相关政策和市场就业形势，重新定位，及时调整就业观念。

>四、落实政策，加强就业权益保护

我县及时梳理发布政策经办清单，精简政策凭证，着力抓好小微企业吸纳就业、灵活就业社保补贴扩面、一次性就业补贴等政策落地，确保符合条件的高校毕业生都能享受。同时加强人力资源市场监管，严厉打击招聘过程中的欺诈行为并整理发布招聘欺诈典型案例和维权警示，畅通投诉维权渠道，提高毕业生风险防范和权益保护意识。

**学院20\_就业工作总结19**

不知不觉中，又临近年底了，在近2年的就业援助工作中，我始终坚持为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好求职登记、就业指导以及相关政策的解答和帮助办理相关手续，在各级领导的帮助和关心下，我始终围绕着“宣传、调查、拓岗、维权”这八字方针，立足本职工作，为辖区内的就业困难人员，解决就业问题，使他们在实现就业之余，生活质量也得到提高。回顾这一年的工作，现总结如下：

>一、积极做好政策宣传

在日常工作中，通过及时张贴劳动保障报、在一点通上发布政策信息，发放各类关于劳动保障政策的宣传资料等各种形式的宣传，使广大村民了解更多更新的关于劳动保障方面的知识，同时对于前来咨询的村民，耐心地解读各种政策，直到他们理解为止。

>二、开展劳动力资源摸底调查，做好应届生的跟踪服务。

续跟进劳动力资源的摸底调查，及时准确的更新劳动力资源的信息，摸清本村无业、失业、征地镇保等劳动力人员的各种情况，建立好台帐，今年调查走访了200多人次。截止目前今年本村劳动力年龄段人数有1411人，其中就业劳动力人数1300人，在校学生111人，今年的应届毕业生有29人，除了1人还在求职，其余28人已实现全部就业。

>三、收集信息，拓展就业岗位

今年，我推荐了共计22人参加保育员、家政服务类、蔬菜园艺培训以及化妆等培训班。就业是民生之本，关注就业弱势群体，为他们想方设法推荐就业岗位，帮助他们实现再就业是我们做就业援助员义不容辞的责任。像今年的春秋两季招聘会以及近期小型招聘会，我在村内积极宣传，及时通知本村的失业无业人员准时参加招聘会，并进行必要的陪同。密切关注各种招聘信息，为本村失业人员创造更多的就业机会，目前为止，我一共推荐了近25人就业。

>四、认真做好各项台账记录，不断学习充实自己。

20xx年即将过去，新的一年就在眼前，看到通过自己的努力实现就业的人们，我感到由衷的欣慰，在接下来新的一年中，我将通过不断的学习，提升自己的综合素质。为今后更好的开展工作打下扎实的基础。

**学院20\_就业工作总结20**

×××学校就业工作遵循“从行业需求出发、从社会需要出发”办学方略，认真贯彻落实“培养应用型人才”的教育理念，学校党政领导班子高度重视，严格落实就业工作“一把手”工程，在职能部门和各院系的通力合作下，经过全校师生的共同努力，圆满完成了本年度的就业工作任务，使得学校的毕业生的一次就业率达，考研率达，就业率、考研率均位居地区学校前列。现将学校毕业生的就业工作总结如下：

一、基本情况

学校本年度毕业生构成情况。(分学历、分专业、分性别进行图表统计)总体上看，学校的毕业生就业情况主要有以下几个特点：

1、毕业生就业期望值有所下降，能够认清当前社会形势，就业观念较以前有所转变，去基层、相对偏远地区工作的学生较前几年增多，学生主动签约到煤矿企业以及偏远中小城市就业。

2、毕业生考取硕士研究生比例逐年升高，×××学校往届考研毕业生主动为应届考研的学生搜集复习资料，联系导师，形成一届带一届的良好氛围。

3、毕业生就业区域性广，毕业生就业分布在华东、华北、环渤海、长三角、珠三角等19个省市自治区。

二、校领导的重视和支持，各部门的积极配合与协助

一是组织机构健全。学校党委书记亲自挂帅，成立了由主管行政领导和主管学生工作的校领导、校就业指导中心、各系主任、毕业班辅导员、班主任组成的毕业生就业工作小组。

二是分工明细，责任到人，制定奖惩措施。主管领导、就业指导中心主任、各系主任、辅导员、班主任层层签订责任状，同时根据不同时期学生的就业情况及思想变化，组织召开就业工作推进会议，开展就业动员会。

三是修订人才培养方案。学校从办学定位、服务面向和办学资源出发，根据地方或区域经济和社会发展的需要确定出了符合市场需要的应用型人才培养的

目标，并充分调动一切教育教学手段，对课程体系、专业方向、工程实践等各个环节进行了整体优化设计。

三、调查摸底，系统分析，引导学生树立正确的择业观

毕业生就业工作必须深入学生中，认真了解他们的思想动态，进行情感交流，然后再有针对性的、逐人的做思想工作，才能达到事半功倍的效果。

一是通过调查问卷了解学生就业意向。每届毕业生在毕业学年开学时，学校都会制定一份调查问卷，全面细致地了解学生对就业的期望值，包括就业区域、薪酬标准、个人的基本能力素质等。根据掌握的第一手资料，学校要求各系由毕业班辅导员、班主任老师牵头以班会、团活、个别交流等形式，深入到学生中，与学生进行思想“碰撞”，对每名毕业生的情况进行认真分析。由于学生的思想呈现动态变化的，因此我们每隔一段时间就进行一次调查摸底，保证工作有的放矢。

二是积极引导毕业生树立正确的择业观。通过调查问卷、个别交流等形式发现大多数同学的想法是工作后工资待遇要高、工作强度不能太大，而且环境还得好，可见很多学生对将来就业的期望值很高，但是没有考虑到自身素质条件与希望不匹配，造成理想和现实有很大的差距，导致很多学生存在“只是抬头看，不能弯腰干”的思想。因此，加强对毕业生的教育引导，转变毕业生的陈旧就业观念，树立“先就业、后择业、再创业”的先进就业理念就显得尤为重要。我校就业工作领导小组在查阅并搜集大量资料后，依托大学生就业指导课、班会、团活等载体，指导学生从实际出发，客观剖析自己，树立正确的择业观。

四、狠抓实效，加大力度，加强就业指导的针对性

在就业指导方面，我校有着多年来形成的良好传统，就业辅导讲座从不间断，效果显著。针对今年毕业生多的实际情况，由学校主要领导担纲的就业工作领导小组提出，要在加大就业指导课力度的同时，狠抓实效，提高就业指导的针对性，只要学生需要，我们就要对他们进行个别指导，决不让一个学生盲目面对就业。在工作方法上，学校就业工作领导小组也提出“集中团体辅导，个人谈话”的具体思路。学校在就业工作之初，何书记就安排了多次就业辅导讲座。

首先培养毕业生具备合格大学毕业生的标准。从以下三个方面对学生进行培训引导：第一是要求学生在学好本专业知识和技能的同时，要拿到如外语、计算机等级证书以及其他相关资格证书或获奖证书;第二是引导学生树立爱岗敬业和开拓进取精神。

其次通过心理测试让学生认清自己。让学生了解自己的志向、知识、能力、特长、兴趣、爱好等与聘用单位有没有共同之处，自己比较适合的那类单位有没有聘用大学毕业生的计划、指标。若要能够比较准确地找到双方的共同点，那么，至少应有两个条件：一要认清自己，个人离自己最近，然而最难以认清自己;二要下番功夫，认真搜集、分析和利用聘用信息。同时，眼界还要放宽些，不宜局限在某个行业或某些单位，以增加成功机率。

第三培养学生具有一定的求职技能，尽管求职技能多种多样，错综复杂，但对大学生而言，最常见和最主要的技能就是“两会”：一会写自荐书信，写出的自荐书信能扬长避短，重点突出，简明扼要，措辞巧妙、精辟，能引起阅读者的重视等;二会说话，面对聘用单位的人员说话时，能够心不慌，脸不红，知道哪些该说、详说，哪些该回避、简谈，说话当中能给人以诚实、谦虚、稳重和成熟之感等。

第四提升学生的抗干扰能力。干扰大学毕业生正常求职的因素，目前很多，如不正之风，设骗欺诈，信息泛滥等等。因此，大学生成功求职，还应具备抗干扰能力。抗干扰能力当中，最重要的有两项：

一是能够较准确地鉴别信息的真伪，防止受骗上当;

二是能够捕捉最佳决策时机，防止因脚踏两只、三只船等丧失最佳机遇。

五、增强服务意识，努力为毕业生排忧解难

为了更好地为毕业生服务，学校采取了一系列措施：

**学院20\_就业工作总结21**

不知不觉中，又临近五一劳动节了，劳动是谋生之本，在近X年的就业援助工作中，我始终坚持为人民服务的理念，耐心细致的为求职人员做好求职登记、就业指导以及相关政策的解答和帮助办理相关手续。在上级领导的帮助和关心下，我始终围绕着“宣传、调查、拓岗、维权”这八字方针，立足本职工作，为就业困难人员，解决就业问题，使他们在实现就业之余，生活质量也得到提高。

>一、积极做好政策宣传

在日常工作中，通过及时张贴劳动保障报、利用各种平台发布政策信息，发放各类关于劳动保障政策的宣传资料等各种形式的宣传，使广大村民了解更多更新的关于劳动保障方面的知识，同时对于前来咨询的村民，耐心地解读各种政策，直到他们理解为止。

>二、开展劳动力资源摸底调查，做好应届生的跟踪服务。

继续跟进劳动力资源的摸底调查，及时准确的更新劳动力资源的信息，摸清本村无业、失业、征地镇保等劳动力人员的各种情况，建立好台帐，今年调查走访了200多人次。截止目前今年本村劳动力年龄段人数有1411人，其中就业劳动力人数1300人，在校学生111人，今年的应届毕业生有29人，除了1人还在求职，其余28人已实现全部就业。

>三、收集信息，拓展就业岗位

就业是民生之本，关注就业弱势群体，为他们想方设法推荐就业岗位，帮助他们实现再就业是我们做就业援助员义不容辞的责任。像今年的招聘会，我在村内积极宣传，及时通知本村的失业无业人员准时参加招聘会，并进行必要的陪同。密切关注各种招聘信息，为本村失业人员创造更多的就业机会，目前为止，我一共推荐了近25人就业。

>四、认真做好各项台账记录，不断学习充实自己

>五、认真做好调查走访工作

在每次调查走访小区内无业、失业人员家庭时，全面了解无业、失业人员的基本情况，一次次不厌其烦地为他们推荐就业岗位。同时我尝到了自己工作的艰辛，也尝到了成功的喜悦。每当小区内就业“老大难”人员被我历尽艰辛地推荐到工作岗位上时，打从心里为他们感到高兴。这时我就觉得自己的工作特别重要，也特别有价值。

一份耕耘、一份收获，每次为小区内失业、无业人员推荐工作成功，我就特别高兴，也觉得自己的工作特别的有意义。

**学院20\_就业工作总结22**

今天是\_\_年的最后一天，照例是要写一下年度总结，呵呵。

这一年总体来讲很折腾。

几件事，我换工作了;我家装修了;跟我对象订婚了。

在一个地方呆的太久，就容易依赖容易懈怠，因为在那里你会有一些资历和经验，盲目的换工作弊端就是舍弃这些，从头开始——虽然这个词语也是两说，但是毕竟事实摆在那里，你离开了一个稳定的地方。我认为“稳定的工作”这个条件在上一代人心中是与良好的人品富足的家世并称的三大择偶标准，所以在年中换工作的时候，我的父母是不理解的。

好在我的女朋友理解，这么说并不是对父母的不重视，毕竟立场有偏差。

离开的理由有千万种，但是如果你不想离开的话，你会找到第一千零一个理由说服自己留下。所以再讨论为什么离开或者为什么留下，都已经没有意义了。

总而言之，我对毕业后的第一个工作，基本满意。在我离开的那天，我在微信上发了一张照片——“好聚好san，且行且珍惜”，也是有一种祝福，一种怀念在里面。我工作的工段叫“san单元”，所以这句话也有两层意思。这里是我职业生涯的起点，我怀念每一次爬到22米看日出和夕阳的时刻，每一次踩着厚厚的雪去吃饭，怀念食堂的捞面，怀念夜幕降临时路灯的橘黄色。当然，更怀念这里的人。

如果把我的第一份工作比作初恋的话，那么请原谅我没有从一而终。

后来我找第二份工作的时候遇到了一点困难，我女朋友问我，你现在还能回去吗?我说回不去了，心中有一点失落感。

第二份工作是一家外企，我跟我同学说起来的时候，他们普遍反映，你那英语行吗?好在我们平时的工作基本上接触不到歪果仁，也接触不到太多的英文。

在外企工作体会最深的就一点：用人真狠。我感觉工作强度普遍比原来更大。累如狗，只有这三个字可以形容。

还有一点，不看企业性质如何，有中国人的地方，思维就是中国人的，所以所谓的“外企文化”你得辩证的看。确实有跟中国企业不一样的地方，也有跟中国企业类似的时候。

刚来的时候还有点不适应，现在好多了。说点积极的：

去了一趟上海培训，公司报销机票和住宿，所以人生第一次坐飞机住四星。

积极参加公司组织的各种大小活动，迄今为止，获得笔记本一个，夏凉被一个，杯子一个，蓝牙耳机一个，充电宝一个，调料罐一个，电影票若干。。。。。。工厂人少，所以举办活动的话大家好歹都能得点什么。

与换工作同时进行的是装修。这是一个与换工作不相上下的累人的活儿。

忙前忙后，跑上跑下，累死累活。

**学院20\_就业工作总结23**

转眼即逝的\_\_年就这样在悄无声息的岁月中翻过了它华丽的篇章，站在奔腾的岁月前回顾\_\_的得与失、苦与乐、爱与恨、酸与甜。一切是那样的含羞隐晦、一切是那样的静默无闻，以至于让我们不去留心发现就根本无所谓这一切的发生，同样的一段生活，同样的一段人生也就会出现所谓的平淡无奇和绚丽多姿。未来的生活需要我们好好的去规划，拿出切实可行的行动方案，去指导我们刚刚上路的并且不太稳健的人生;当前我生活需要我们好好的去经营，带着虔诚的态度面对我们碰到的任何事情，踏踏实实的走好属于我们这个年代的过程;走过的人生需要我们好好的去总结，去捡起那些岁月中我们丢弃的支离破碎，聊以慰藉我们现在和以后的人生之路上的坎坷艰辛。眼下还有许多的许多需要我们来经营，我们的学习、我们的生活、我们的工作、我们的爱情、我们的家庭。

我们的学习

\_\_年对自己来说是一个学习的转折点。从校园的学习环境中一下子脱轨出来，一下子没有了所谓的轨道依靠，再也不能有所谓的双眼一闭往前从的心理了、再也不是所谓的只要把课程上好就万事无忧了、再也不是所谓家长口中的吃好穿好学习好这么简单了、再也不是什么事情有家人、什么事情有同学、老师的时候了、一切都需要我

我们自己亲手去做，亲手去尝试、亲自去跌倒、慢慢的爬起来再跌倒，“爬起是为了更好的跌倒”还记得这是当时调侃自己的原话、慢慢的学会了保护自己，能不跌倒的地方尽量不让自己去跌倒，因为跌倒最多是别人眼中的场景、自己身上的伤，别忘了我们也会在这期间收获最宝贵的经验，对老板来说利益集中点的经验，对刚毕业大学生来时一无所知的经验。也曾一下子感到了无助，本以为站在了胜利的终点，却不曾意料到了也是迷茫的起点，迷茫是因为我们失去了对未来对生活的判断力，或者怀疑我们所做出的决定。迷茫终究是暂时的，我们一定会，并且可以穿过这段我们不得不走，并且一定能走过的阶段，可能有的人需要的时间相对来说要长一点而已。再者学习的范围也有了部分的改变，在学校我们的学校是不带任何目的和感情色彩的，如果真要说是为了考试，为了那一纸毕业证，对次我不做辩解，因为很多说这句话的人，确实也是这样做的。我们尊重过来人的经验，我们建议正准备上路的人。步入社会以后学习慢慢变得越来越带有目的性，我学习这本书是为了……，为了……我必须学会这些知识。学习过程中所附加的快乐就这样被我们剥夺的所剩无几了，枯燥乏味。就像武侠电影中的场景，一个人如果带着复仇

的心理去习武，那么你的武功再高，人们最多会称这个人为武痴，仅此而已。学习知识只不过是我们学习的一部分而已，更多的却是我们通过学习的过程对我们人生观、价值观、世界观的树立，补充充分的养料，不是说不学习就不会有人生观、价值观、世界观，而是通过养料的补给会让我们更客观、更全面、更系统的建立起来。更深刻的认识我们这个所生活的社会，所依赖的集体、所又爱又恨的家国。当今社会已步入学习型社会的时代，每个人都以学习做为跟得上时代潮流的砝码，不要觉得学到的东西没有用，那只是你不会应用而已罢了，知识，只要与公与私无害，就无所谓好于坏，高低贵贱之分。分开的都是人们的心理罢了。学习是我们一辈子的事，无论何时、无论何地、没有人能阻挡你的。

我们的生活

生活是很多因素的集合体。我们之所以抱怨生活是因为我们将生活这个集合体分开了看，放大了第一我们不想看到的事情，却始终放大不了我们想看到的一下事情，找不到合适的闪光点，

**学院20\_就业工作总结24**

20XX年，在全国高校毕业生人数持续增加、就业压力持续增大的情况下，xx学院认真贯彻落实国家和省州有关毕业生就业工作的方针政策及相关会议精神，积极推动毕业生就业创业工作，现将一年来的工作总结如下：

一、基本情况

1、总体情况

20XX届xx学院毕业生人数为187人。其中师范类专业72人，非师范类专业中，专科34人，本科81人。截止20XX年x月x日，总就业率为85。56%，其中师范类毕业生就业率为81。94%，非师范类毕业生就业率为87。82%。

2、就业去向

从统计数据看，在参加问卷的毕业生中，到私人企业就业的人数最多，占53。72%；其次是其他就业方式（自由职业、临时性就业），占到到28。54%；到中小学从事教学工作的占8。86%，进入行政机关的很少，只有3。47%；有5。41%的毕业生选择自主创业。由于受专业特点所限，行政机关招聘xx专业的岗位很少，到行政机关工作的人数少是意料之中；事业单位主要是中小学，由于xx不是中小学主修课，每个学校需求的xx教师也不多；我校地处内陆地区，大型外资（合资）企业凤毛麟角，大多数毕业生进入私人企业就业成为主要渠道。[由好作文整理]

3、专业对口与薪资

受调查的毕业生所从事的工作与专业一致的占比为56。42%，不一致的有43。58%，毕业生就业专业不对口的比例还是比较高。受到内陆经济环境和就业环境的影响，毕业生月薪工资也较低：月薪在3000月以下的占39。72%，3000月-4000元的占50。26%，5000元及以上的只占10。02，与中东部地区同类毕业生的月薪差距较大。

二、主要措施

1、领导重视，推动毕业生就业工作有序开展。分院重视毕业生就业创业工作，成立了以党总支书记、主持工作副院长为组长，分管学生副书记、分管教学副院长为副组长的工作领导小组，指导和推动毕业生就业创业工作。自20XX年5月份以来，xx书记、xx院长多次主持召开毕业班主任会议，安排部署工作，积极推动毕业生工作的开展。

2、内外联动，增强毕业生就业适应性。一是积极推进“xxx”实践教学模式，将常规教学和专业竞赛相结合，有意识地培养学生的动手能力；通过组织学生参赛参展，来增强学生的竞争意识，提高毕业生的就业竞争力。二是推行“3+1”专业实践体验学习模式，将最后一年的学生全部推向社会、推向广东等经济发达人才济济发达地方实践实习，提前适应市场竞争，熟悉职场环境。

3、指导服务，引领毕业生积极就业。一是加强毕业生就业技能培训，针对不同专业学生进行辅导。二是拓宽招聘招考信息源，积极为毕业生提供各类就业信息；发动全体教师，通过自己的人脉获取就业信息，积极向毕业生推送。三是积极组织毕业生参加各类招聘会。除了组织毕业生参与校内的招聘会外，还组织学生到招聘公司去面试。

三、存在的问题

1、就业服务指导没有形成体系，就业服务水平不高。

在当前的就业形式下，就业指导服务工作显得尤为重要，国内许多知名高校在就业指导方面都在不断加大投入，建立完善的就业指导服务体系。而我校在这方面还比较薄弱，几乎都是各教学分院对学生作就业思想动员、就业面试技巧培训、向学生推送就业信息之类的初级服务，还没有集就业市场研究、就业指导课程、就业技能辅导、就业跟踪调研为一体的就业工作服务体系，对毕业生的就业指导服务针对性不强，有效性不高。

2、班主任对毕业生就业工作不重视，就业工作推动不力。

班主任还有过去“学生离校就万事大吉”的思想，没有从根本上提高对毕业生就业工作的重视。个别班主任从学生离校后从未与毕业生主动联系，不管分院领导如何敦促，就是不动。即使到8月30日即将要统计就业率，依然没有录入一条就业数据。还有的班主任只在班级qq群内发一条信息，说没有学生回复，所以不知道学生的就业情况。对毕业生就业工作的不上心，对毕业生是否就业漠不关心，导致我院毕业生就业数据统计不全面，录入不及时。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找