# 专项行动工作总结20篇

来源：网友投稿 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-14

*扫黑除恶是指清除黑恶势力。黑社会作为和谐社会的一个巨大毒瘤，不仅给人民的生命财产安全带来了极大的危害，而且也影响到了整个社会的繁荣稳定，人们无不对它咬牙切齿、恨之入骨。以下是本站为大家整理的关于专项行动工作总结20篇范文，希望对大家有所帮助...*

扫黑除恶是指清除黑恶势力。黑社会作为和谐社会的一个巨大毒瘤，不仅给人民的生命财产安全带来了极大的危害，而且也影响到了整个社会的繁荣稳定，人们无不对它咬牙切齿、恨之入骨。以下是本站为大家整理的关于专项行动工作总结20篇范文，希望对大家有所帮助！[\_TAG\_h2]专项行动工作总结篇1

　　根据《水利部关于水利系统深入开展扫黑除恶工作的通知》，以及省、市、县关于扫黑除恶专项斗争工作的部署和要求，我局精心部署，积极行动，不断推动扫黑除恶专项斗争向纵深开展。现将2024年工作开展情况进行总结。汇报如下：

>　　一、高度重视，迅速部署

　　我局主要领导高度重视，多次在局班子会议上进行研究部署，并专门召开由全体干部职工、直属各单位负责人及各镇(场)水利水电管理所负责人等参加的专项工作会议，传达贯彻水利部、省、市、县关于水利系统扫黑除恶专项斗争工作的精神，进一步提高水利系统对开展扫黑除恶专项斗争的重大意义和政治责任的认识，研究部署推进深入开展扫黑除恶专项斗争各项工作。

>　　二、加强领导，压实责任

　　严格按照省、市、县有关要求，结合实际，制定了《惠来县水利局深入开展扫黑除恶专项斗争工作方案》，明确工作目标、工作重点及工作措施;成立扫黑除恶专项斗争工作领导小组，由局党委书记、局长任组长，其它班子成员任副组长，局人综股、计财股、建管股、农水股、水政水资源和河湖管理股、水政大队、水土保持站等股室负责人为成员，切实形成整体工作合力，确保深入开展扫黑除恶专项斗争顺利开展。

>　　三、履职尽职，狠抓落实

　　1、加强巡查监管。一是按照“分片巡查、分组负责、队长负总责”的方式，水政监察大队分为二个片区于每周星期二、星期五进行分片巡查，重点加强对原已取缔违法采砂点及乱建、乱搭、乱倒等区域的巡查监管，坚决做到发现一宗，查处一宗;二是向各镇(场)水利水电管理所和局直属各单位下发通知，按属地管理范围，由各单位填报“扫黑除恶”、“环境犯罪”专项行动排查表，定期汇报工作开展情况。三是由局建管、计财等职能股室，重点围绕水利工程建设等易被黑恶势力破坏的领域，特别是对在建工程招投标和建设过程进行全面排查，规范工程建设，确保工程质量。经过排查监管，目前暂未发现在建工程招投标和建设过程存在违法操作等问题。

　　2、开展联合执法行动。积极联合县环保、自然资源、公安等县直部门及各镇(场)进行打击整治行动。一是联合县环保、建设等部门开展辖区内入河排污口整治工作。2024年惠来县共摸查入河排污口48个，编制完成了入河排污口整治方案，目前已基本完成整治。二是分阶段对河道堤岸等违章建筑物和构筑物进行全面清理、拆除。共清理拆除违章构建物130多宗，合计8000平方米，清除乱堆乱弃物237处。三是开展河道水面漂浮物清理打捞专项行动。共清理河流长度943.642千米，清理池塘140个。

　　3、加大宣传引导。粘贴《揭阳市扫黑除恶线索办理流程图》，加强工作指引，营造扫黑除恶的宣传声势;依托“众剑行动”红袖章交通志愿服务活动，多角度宣传扫黑除恶专项斗争工作，形成良好的社会氛围;借助电子显示屏、宣传海报等媒介多渠道进行正面宣传，不断提高群众的知晓度和参与度。

　　4、做好基础工作。建立健全扫黑除恶专项斗争管理台账，指定专人负责，定期对开展专项斗争以来的传达贯彻、会议纪要、有关股室和下属单位每周涉黑涉恶问题线索排查情况等进行整理汇总，确保各项工作有登记、不遗漏。同时，根据市、县扫黑除恶专项斗争有关文件的要求，落实专人，每月二次报送阶段工作进展情况。

>　　四、线索排查情况

　　一是交办案件情况。我局自接收线索排查案件后均第一时间落实专人，迅速开展调查核实工作，并按有关规定程序及时回复调查核实情况。阶段来，我局共收到交办案件5个，所有线索案件均是历史遗留问题，我局将借历史加强水利基础设施等方面的深挖扩线力度，不断强化巡查监管，确保各项工作落实到位。

　　二是移交案件情况。自专项斗争工作开展以来，我局经过排查核实，依据有关程序规定取证后，于2024年移交公安部门案件1宗后，今年尚无线索移交。

>　　五、下一步工作打算

　　我局将认真按照县委、县政府和上级的工作部署，根据“有黑扫黑，无黑除恶，无恶治乱，无乱强基”的要求，继续完善扫黑除恶工作机制，确保扫黑除恶专项斗争取得实实在在的成效，确保水务系统安全稳定发展。一是进一步强化线索摸排继续发动群众提供涉黑涉恶问题线索。确保发现一起、上报一起。二是继续进一步强化宣传发动，继续浓厚宣传氛围。三是完善工作台账。做到每件工作留痕和有关涉黑涉恶问题线索来龙去脉清晰可查。

**专项行动工作总结篇2**

　　尊敬的领导、同志们：

　　随着社会经济的快速发展，社会矛盾也发生了不同程度的发展和变化，体现了新的社会特征。在新形势下，民间矛盾的主体由公民与公民转变为公民与经济组织、与基层政府及管理部门；民间纠纷的内容由婚姻、邻里、继承、赡养等简单涉及人身利益、财产权益方面的纠纷，发展为经济合同纠纷、企业改制纠纷、山林权属、殡葬纠纷、拆迁征地纠纷等复杂性纠纷。矛盾由简单到复杂增多、由个体向群体增多，这些纠纷调处难度增大、易激化，必须谨慎化解。国家重点工程葛沪高压、川气东送，推进集镇建设、居民点建设及市场管理等过程中形成了大量的矛盾纠纷，已经成为影响社会稳定的重要不安定因素。

　　对各类矛盾纠纷要“抓早、抓小、抓苗头”，防止矛盾纠纷的激化，实现社会稳定，就必须建立健全纠纷调处机制。我镇从实际出发，坚持“预防为主、教育疏导、依法治理、防止激化”的原则，从五个方面加强社会纠纷调处机制的建立和完善并取得了很好的效果。

　>　一、领导重视

　　我镇党委政府高度重视矛盾排查化解工作，在政策宣传、经费投入及领导亲身参与协调化解工作上都高度重视，党委书记、镇长同志在平时工作中常要求各部门要时刻牢记我们要发展，而发展就必须要稳定，稳定是第一责任，矛盾排查化解工作就是稳定的第一道防线；4月，在同志的协调下，在镇中学召开现场办公会，限期各相关部门及村负责人，限期做好周遍群众的工作，在他的督促下终于使得学校多年来想建围墙的心愿实现了；3月，我镇村组因道路纠纷问题突然激化，经镇、村两级调委会不能化解的情况下，同志召集镇综治维稳工作中心全体工作人员专项研究，剖析问题、指出化解思路，从而有效化解了一起重大疑难纠纷。在经费上，镇财政对村级调解员自行调处的纠纷按疑难程度分别给予不同程度的补助。

　>　二、重点加强队伍建设

　　建设好人民调解员队伍，特别是充分发挥村级专职调解员队伍的作用，是社会矛盾纠纷调处机制的重要环节。人民调解作为维稳的第一道防线，有着贴近群众情感深、深入群众信息灵的优势，可以及时发现有可能导致矛盾纠纷的潜在因素。我镇充分发挥人民调解这一优势，同时克服以往调解员变动较大、不够专业、兼职多精力不足等缺点，及时调整充实村级调解组织，加大调解员培训，完善了村级调解制度和场所。坚持矛盾纠纷属地管理原则和按时报告制度，促进人民内部矛盾排查调处规范化、制度化、经常化的长效机制的形成。充分发挥村级维稳综治工作站、调解委、人民调解员第一道防线作用，定期对辖区内矛盾纠纷进行全面调查摸底，及时掌握了各种矛盾纠纷的产生情况，及时化解和调处产生的矛盾纠纷，把矛盾纠纷消灭在萌芽状态，防止了矛盾纠纷的激化、恶化。一般民间矛盾纠纷基本不出村，显示了群防群治的强大力量。

　>　三、建好矛盾排查化解网络

　　化解各类纠纷，光靠一个人或几个人的力量是远远不够的，必须形成社会矛盾维护化解网络，才能争取矛盾“早发现、早化解”。我们自上而下设立了村民组矛盾排查信息员、调解员，村级调委会、街道调委会，司法所为主体的镇调委会，镇党委副书记为主任、政法分管领导为副主任、各相关部门负责人为成员的综治维稳工作中心，形成四级纵向排查化解网络；以调解员、社区志愿者、社区民警和综治、信访、安全部门等组成的横向网络，构成了一套完整的社会矛盾排查化解网络，确保矛盾纠纷的“早发现、早化解”，将矛盾消除在萌芽状态。

　>　四、建好联动联调机制

　　目前，很多矛盾纠纷不仅涉及众多部门，在内容上也往往涉及到法律法规、政府管理、社会治安、社会环境和跨地区等许多方面，所以必须建立一个联动联调的机制。

　　我镇于和市县镇签署了跨地区联防联调协议，于和市县乡签署了跨地区联防联调协议；并于今年和两地分别联合调处，圆满地化解了两起疑难纠纷，有力地维护了周边地区的稳定。

　　我镇从实际出发，在遇到复杂疑难矛盾纠纷时，建立以一个部门为主，多个部门协调处理的矛盾调处机制，以合理配置社会资源，达到快速处理的目的。如由殡葬引起的矛盾纠纷中，往往会涉及几个部门，我们在实际处理中，从矛盾纠纷的实质出发，以民政办为主，司法协助处理，减弱行政色彩，引导矛盾纠纷向更容易处理的方向发展。

　　调处机制的建立和完善，有利于充分合理配置社会力量，达到快速消化处理社会矛盾的目的，在化解社会矛盾维护社会稳定发挥了较好的作用。

　　>五、完善排查化解措施

　　由于矛盾纠纷发生的多样性和复杂性，也使矛盾纠纷的调处面临新的问题和挑战，主要有以下几个问题：

　　1是集镇建设涉及群众利益引起的纠纷较多，如拆迁安置赔偿争议、企业改制、建设工程引起的房屋损害赔偿争议等；

　　2是市场管理行为涉及商户利益引起的纠纷，如市场搬迁安置、摊位调整、市场营业变更等；

　　3是山场资源及殡葬等引起的纠纷；

　　4是田间争水、邻里漏水、婚姻纠葛、琐事引起的纠纷；

　　5是工伤事故赔偿纠纷。

　　社会矛盾纠纷有一个酝酿、萌芽、发展和激化的过程，矛盾纠纷的调处越早介入，各方立场往往越容易调和，越晚介入，越容易激化。社会矛盾纠纷的调处不能寄希望于“水来土淹、兵来将挡”的随意性，而必须研究其发生规律，并相应建立和完善矛盾纠纷的调处机制。近几年来，我镇从实际出发，主要采取如下措施：

　　1、把出发点和落脚点放在预防矛盾纠纷的发生上，科学地把握社会矛盾纠纷产生发展的规律。不断总结经验，建立因人预防、因地预防、因事预防、因时预防等预防机制。在社区、农村加强法制宣传教育，连续2年在各村及中小学开展法制教育讲座、播放普法教育电影，努力提高广大群众及青少年学生的法制观念和维权意识，减少纠纷发生。

　　2、加强人民调解工作。与其他调处机制相比，人民调解有几个特点：一是民间性，来自人民群众，发展于人民群众，经过长期的发展，在群众中有深厚的基础；二是亲民性，贴近群众，深入群众，围绕群众，可以就地发现、化解矛盾纠纷；三是有法律约束力，通过调委会调解达成的人民调解协议具有民事合同效力。人民调解“起于民间，化于民间；起于初，化于初”的纠纷调解方法，有力地实现把矛盾纠纷化解在基层当地、化解在萌芽状态的目标。

　　3、畅通民意反映渠道，积极主动地把社会矛盾导向民间处理，导向司法机关处理，减少群体性上访等现象。加强信访工作，经常主动下访，对矛盾纠纷早发现、早接触、早处理，积极稳妥消除社会矛盾的负面影响。

　　4、严格约束政府行政行为，减少不当行政行为引起的的社会矛盾。提高政府行为的透明度，大力建设阳光政府，加强政府与群众的沟通。

　　>六、成效

　　自至今，我镇共调处各类矛盾纠纷212起，成功208起，成功率达98.1%；其中行政调解19起、成功19起、调处率达100%，人民调解193起、成功189起、成功率达97.3%（镇级调委会调处52起、成功50起、成功率达96.2%，村级调处141起、成功139起、成功率达98.6%）。

　　这些矛盾有跨地区纠纷，如8月12日与镇综治维稳工作中心联合成功调处了一起婚约返还财产纠纷及6月29日与镇联合成功调处了一起债务纠纷；有执行省政府文件关于关闭高能低产的企业而引起的纠纷，如关闭轮窑厂，起初该厂如何也想不通，拒不执行并带领工人到县政府集访，镇综治维稳工作中心向党委政府汇报后，就职工安置协商、砖胚补偿、经济合同等方面入手，结合省政府关于这方面有关规定，积极稳妥的化解了一起极可能到省政府上访的矛盾；有殡葬引起的纠纷，如9月23日上午，村一妇女因脑溢血突发死亡，下葬时因距某屋后较近、觉得很晦气而起纠纷，经民政办、两所联合调解从而成功化解了一起极易引发双方亲友参与斗殴案件的发生；随着林权制度改革的不断深入，山林权属不清引起的纠纷逐渐增多，如4月15日村一农户与所属村民组因山林权属不清引发纠纷，经林业站、司法所、土地所同志的艰苦努力，成功化解，为林权改革继续深入推进提供了有力的保障；随着村村通工程的不断深入，因道路问题引发的田地权属、利益纷争也不断加剧，4月28日，我镇村组某与所属组发生了较大的纠纷，经镇村两级调委会调解无果，镇主要领导遂召集各相关部门进行专题研究，深入剖析，最终圆满的化解了这起矛盾；国家两项重点工程均经由我镇，路线较长、涉及农户较多，因土地补偿标准、田地权属争议等引起的纠纷较多且较难于化解，镇党委政府对此高度重视，经综治维稳工作中心、镇村两级调委会及社会方方面面力量的共同努力，有效化解了各起矛盾，确保国家重点工程涉及我镇段的按期进行并顺利完工。

　　矛盾排查化解工作是一项事关稳定的大事，虽然我们做了一些工作，但仍存在不少问题和不足。在今后的工作中，我们将发扬成绩，弥补不足，为全镇经济社会又好又快发展做出新的贡献；最后，我代表镇党委政府衷心的欢迎并感谢莅临我镇的各位领导，来我镇检查指导督促工作，我们将不断开拓进取，绝不辜负领导的期望、绝不辜负人民的重托。

**专项行动工作总结篇3**

　　为认真贯彻落实全国集中开展危爆物品寄递物流清理整顿和矛盾纠纷排查化解专项行动电视电话会议精神，莲山镇抓好五项举措，对危爆物品、寄递物流行业进行全面深入排查调处，坚持遏制发生重大涉爆涉危案件、事故;坚决斩断寄递、物流渠道违法犯罪通道;坚决防止发生人个极端暴力犯罪案件，确保全镇安全稳定。

　　一、提高认识，加强领导

　　我镇充分认识开展本次清理整顿和排查化解专项行动的重要意义，将其作为建设“平安莲山”的一项重要举措切实抓紧抓好。成立以镇党委书记、镇长、人大主席任组长，镇政法委书记任副组长，综治办、派出所、安监站、交管站等其他相关部门主要负责人为成员的工作领导小组，下设办公室在镇综治办，由综治办负责人牵头开展本次清理整顿和排查化解行动。

　　二、强化责任，狠抓落实

　　全镇各村委、相关单位以专项行动为契机，按照“谁主管、谁负责”原则，各负其责，迅速部署启动专项行动，形成工作合力，严格督促相关企业认真落实执行各项安全管理规章制度，全力推动相关企业主体责任落实到位，确保安全稳定。综治办充分发挥组织协调作用，加强与相关单位的联系沟通和协作配合，建立健全情况通报、线索转递、联合执法等协作机制，坚决防止出现死角、盲区，确保了对相关领域公共安全问题的“全覆盖、全流程”清理整顿。

　　三、积极探索，健全机制

　　镇直各相关单位坚持整顿与规范相结合、专项治理与日常监管相结合，进一步探索健全制度机制，充分运用新技术新手段，改进加强安全监管工作。

　　四、严格奖惩，加强宣传

　　建立举报属实奖励机制，公布举报电话，凡举报属实者由政府颁奖奖励。加强舆论宣传，动员广大群众特别是从业人员主动检举揭发涉爆涉危、寄递物流领域违法犯罪线索，动员举报扬言进行个人极端暴力犯罪线索。

　　五、强化督导，严格问责

　　镇纪委加强对各项工作措施落实情况的督导检查，及时发现并督促整改存在的漏洞和薄弱环节，排查并消除安全隐患，确保各项工作措施落到实处。对工作措施落实不力，敷衍塞责并引发影响社会稳定问题的地方、单位和有关责任人，要严格按照相关规定进行责任查究。

　　截止目前，共开展清理整顿和排查化解专项行动4次，分发宣传资料800余份，组织召开专题会议3次，排查5家快递公司、4家采石场、21家烟花爆竹销售商，5家药店和2家加油站，暂未发现隐患;各村委(社区)对辖区内矛盾纠纷进行精准排查，共排查矛盾纠纷65起。我镇对辖区内矛盾调处成功率达98%以上，对五起重点人员(群体)做好稳控防范措施，对出租屋和外来人员进行清查管理整治，均为发现安全隐患，确保了我镇辖区内的社会公共安全。

**专项行动工作总结篇4**

　　我局认真贯彻落实中央、省、市三级关于扫黑除恶专项斗争的决策部署，切实抓好全市水利行业扫黑除恶工作，取得了较好的成效。

>　　一、广泛宣传，周密部署

　　一是广泛宣传。加大对扫黑除恶专项斗争的宣传力度，在湖南水利网、郴州日报、郴州水利网和郴州水利微信平台等对河湖“清四乱”等专项整治行动开展了广泛宣传，相关新闻先后被中国网、红网、新浪网、搜狐网等主流媒体予以转载。在局机关大院增设扫黑除恶宣传横幅和永久宣传栏,在办公室楼大厅滚动播放宣传标语，制作水利行业扫黑除恶宣传画册300份发放给市直水利系统干部职工，督促和指导有独立院落的下属单位青山垅灌区水电管理局和市水电建设公司开展扫黑除恶宣传。 2024年3月我们订制了1200多份两院两部《关于依法严厉打击黑恶势力违法犯罪的通告》、《湖南省举报黑恶势力犯罪线索奖励实施办法》在人民群众集中的灌区、河道采砂场、水利设施周边、水利建设工地等区域进行广泛张贴，营造扫黑除恶专项斗争的浓厚氛围。二是周密部署。先后召开3次局党组会和3次局务会研究部署扫黑除恶工作，制定《市水利局关于开展扫黑除恶专项斗争的实施方案》明确各业务科室的扫黑除恶工作任务以及目标要求，把扫黑除恶专项斗争与河道管理、水利工程建设管理、河长制工作等结合起来，局领导和相关科室、局属单位各司其职，相互协调配合，形成工作合力。2024年针对中央扫黑除恶督导组对郴州市开展督导和督导“回头看”反馈的问题，先后制定了《关于中央扫黑除恶专项斗争督导组反馈问题的整改方案》、《关于中央扫黑除恶督导“回头看”反馈问题整改方案》，先后多次召开整改工作专题会议，对中央督导及“回头看”反馈问题的整改工作进行安排部署，确保督导发现的问题全部按要求整改到位。

>　　二、突出行业重点，全面排查问题

　　根据水利行业实际，我们通过组织开展非法采砂、河道“清四乱”和水利工程建设领域专项整治来排查涉黑涉恶问题线索：一是开展河道“清四乱”专项整治行动。根据省总河长令第5号《关于开展河湖“清四乱”专项整治行动的决定》，市河长办制定了《郴州市河道“清四乱”专项行动方案》，组织各县市区对河湖水域岸线“乱占、乱建、乱采、乱堆”等问题进行深入排查，对相关涉黑涉恶问题线索及时移交。截止2024年11月排查河道“四乱”问题200多处，查处非法采砂、侵占水域等违法案件27件。二是开展水利工程建设领域涉黑涉恶专项整治行动。为防止黑恶势力强揽水利工程、强迫交易、垄断材料供应、非法阻工等问题，2024年局建管科对参与郴州市行政区域内水利工程建设的招标代理、勘察、设计、工程监理和施工、材料设备供应等企(事)业单位及相关执(从)业人员进行了信用信息登记，建立了守信激励与失信惩戒机制。出台了《关于开展水利工程建设领域扫黑除恶专项整治行动方案》，组织全市水利系统开展一月一排查并建立排查台账。三是开展河道采砂专项整治行动。为防止发生非法采砂等违法犯罪行为， 2024年局河道科制定了《郴州市非法采砂专项清理整治行动工作方案》，组织各县市区水利局针对已进行河砂开采经营权出让的河段，历史以来有河砂采挖的河段、群众反映投诉非法采砂较多的河段进行了河道采砂重点整治，建立问题台账并及时督促整改到位，重点违法问题由河道所在地县市区相关部门立案查处。8月针对市长公开电话反映非法采砂问题较多的现状，下发了《关于打击非法采砂保护河道生态环境的通知》，组织县市区水利局全面排查非法采砂等破坏河道生态环境问题。10月下旬联合市公安局、市交通运输局出台《关于联合组织开展河道采砂专项整治行动的通知》，启动了河道采砂联合整治行动。四是开展充当黄赌毒和黑恶势力保护伞突出问题专项整治。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育活动制定了《关于整治充当黄赌毒和黑恶势力保护伞方面突出问题的实施方案》，局机关64名在职干部职工全部填写了自查自纠登记表，登记表全部建立台账备查，每个干部职工还签订了无违规参与娱乐服务场所经营活动承诺书。经认真自查，局机关64名在职干部职工均没有发现充当黄赌毒和黑恶势力保护伞方面的问题。

>　　三、加强行业监管，建立防范机制

　　为建立从源头上防止产生涉黑涉恶问题的防范机制，建管科制定下发了《关于建立全市水利工程建设领域扫黑除恶专项斗争报告制度的通知 》，明确了水利工程建设领域线索排查、上报和移送的相关要求;河道科制定了《郴州市河道日常监管巡查制度》，加强对河道生态环境的日常监管巡查，从源头上防止发生非法采砂、非法占有河道等破坏生态环境问题。完善刑事司法和行政执法衔接机制，与市公安局联合出台《关于建立“一河一警长”工作机制的通知》，对全市每条河道分河段设立了警长，公开了警长姓名和电话，明确了警长职责，加大了对涉河违法犯罪活动的打击力度。

>　　四、严格线索研判，规范线索移送

　　为加强和规范涉黑涉恶线索研判和移送，制定下发了《全市水利行业扫黑除恶线索管理制度》，对涉黑涉恶线索受理、摸排、甄别、移送等作出了明确规定。为深入发现水事违法案件中可能存在的黑恶势力及“保护伞”问题，主题教育活动期间制定下发了《关于在市水利局“不忘初心、牢记使命”主题教育中开展水事违法案件处理专项整治工作的通知》，市县两级水行政执法机构按照通知要求组织对已经办结的水事违法案件开展自查，填写《水事违法案件处理专项整治自查自纠登记表》并建立台账。经全面自查，全市水利行业近两年查处的51起水事违法案件中均未发现黑恶势力及“保护伞”方面的问题。 2024年8月嘉禾县水利局向我局上报河道涉黑涉恶线索2起，经甄别并经分管领导和主要领导签字确认后，及时将线索移送到市扫黑办。

>　　五、存在的问题和下一步工作打算

　　存在的问题：我市河道、水库众多，水利工程点多面广，当前水事违法问题主要集中出现在河道采砂、河道“清四乱”和水利工程建设等领域，而水行政执法力量明显不足，市级水行政执法机构成立时间不长，人员力量不足，大部分县市区还没有设置独立的水行政执法机构，难以满足涉水涉河违法案件查处的需要。水利工程和河道采砂场所大部分位于偏僻的乡村，在水利工程建设现场、河道采砂场所等开展扫黑除恶专项斗争宣传的力度还有待加强。下一步：一是加大宣传发动力度，把扫黑除恶专项斗争宣传从机关、住宅小区向水库灌区、水利工程建设现场、河道采砂现场等延伸。二是进一步通过专项整治深入排查问题线索。要通过重点领域专项整治来发现涉黑涉恶问题线索，组织市县两级水行政主管部门对所有在建水利工程、河道采砂场等开展涉黑涉恶问题排查，结合河长办组织开展的河道“清四乱”行动，发现问题线索及时按规定移送。

**专项行动工作总结篇5**

　　继全县扫黑除恶专项斗争会议之后，木城镇党委、政府迅速召开会议，认真部署，快速行动、严密摸排、形成声势，扎实开展一场扫黑除恶的正义行动。

　　一、高度重视，认真安排。按照县委政府要求，2月1日组织村干部、第一书记、全体机关干部参加了“夹江县扫黑除恶专项运动部署视频会议”，庚即召开了党委会进行了专题研究部署，2月5日组织机关干部、村(社区)四职干部、第一书记召开“木城镇扫黑除恶部署会”，对全镇的扫黑除恶工作进行在部署、在落实，各村于2月9日前召开了党员、代表、社干部会议将会议精神及本村社区工作做了详尽的贯彻落实。

　　二、强化领导，压实责任。镇成立了以党委书记为组长、班子成员任副组长、相关干部为成员的“扫黑除恶”工作领导小组，领导小组下设办公室，负责“扫黑除恶”日常工作及部门协调;各村成立以支部书记为第一责任人的工作小组，确保扫黑除恶日常工作有人抓，有人管。

　　三、加强宣传，营造氛围。充分利用宣传标语、横幅、村喇叭、微信群等深入广泛宣传，范文参考网全力做好“扫黑除恶”宣传工作，营造良好的社会治安氛围。向全镇每户群众发放了《最高人民法院、最高人民检察院、公安部司法部关于依法严厉打击黑恶势力违法犯罪的通告》和《夹江人民发现这十种黑恶势力请马上举报》的宣传资料共8000余份，在全镇主要道路和各行政村显著位置悬挂横幅15幅，设置LED宣传屏一个，对扫黑除恶专项行动工作的意义、打击重点进行宣传。设置了举报箱，公开举报电话，畅通了信息渠道。

　　四、加强摸底排查，重点人员，突出管理。对辖区内的重点人群进行突击检查，坚决做到“黑恶必除，除恶务尽”，确保扫黑除恶专项行动取得实实在在的成效，为木城镇提供和谐稳定的社会环境。由班子成员牵头，组织派出所人员驻村干部、相关负责干部对所驻村、分管领域、重点群体开展“问题”和“苗头”的双重梳理和摸排，做到心中有数、目标清晰，切实为社会大局稳定“保驾护航”。

>　　五、目前存在问题

　　一是宣传形式和内容比较单一，宣传力度还不够大;二是摸排力度还有待于加强;三是与各部门联动机制不够健全。

　　>六、下一步工作计划

　　1、进一步加大宣传力度，让扫黑除恶深入人心，在全镇范围内形成人人知晓、人人喊打的氛围，设立举报信箱，加大群众监督和举报力度。

　　2、继续加大摸排力度，对摸排出的涉黑涉恶线索进一步深挖，坚持对涉黑涉恶行为“零容忍”态度，工作总结营造一个风清气正的环境。

　　3、加强信息报送，严格执行“周报告”。对平时的摸排行动加强信息的报送，一经发现有涉黑涉恶的行为，第一时间向上级汇报，及时向县扫黑除恶办报送工作开展情况;实行摸排线索“周报告”制度，各村、社区每周四上午12点前对辖区内摸排的情况进行上报，并将此项工作纳入各村年终目标考核，对不报、瞒报、谎报的村进行责任追究。

　　4、加强干部队伍管理。加大力度、坚决打击对农村把持和操纵基层政权、侵吞农村集体财产、横行乡里以及在农村组织从事涉“黄、赌、毒、抢”的严重败坏社会风气、危害社会治安的黑恶势力。

　　5、加大与各部门相互协作，加强联动机制，实现资源共享，打好扫黑除恶这场攻坚战。

**专项行动工作总结篇6**

　　为进一步贯彻落实党中央、国务院和自治区决策部署关于根治欠薪的重要指示批示精神，落实《保障农民工工资支付条例》，确保农民工按时足额拿到工资，维护农民工合法权益和社会和谐稳定。根据《自治区根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展2024年根治欠薪冬季专项行动的通知》要求，印发了《贺兰县关于开展2024年度根治欠薪冬季专项行动的方案》，对全县建筑工地及劳动密集型加工制企业农民工工资支付情况及工资支付保障制度落实情况进行了集中检查，现将工作开展情况总结如下:

>　　一、检查情况

　　11月20日，对我县建筑领域及劳动密集型加工制企业开展2024年根治欠薪冬季专项行动，共检查99家用人单位，涉及劳动者5715人，其中涉及农民工人数3779人，签订劳动合同人数3703人。协调解决农民工案件58件，涉及人数309人，涉及金额439.06万元，所有案件都已经结案，结案率100%。在排查过程中，我县在建的工程项目农民工已实名，施工总承包企业已依法与所招用农民工订立劳动合同，约定了工资支付标准、支付时间、支付方式。工资发放每月会进行公示。在建项目施工许可证、招标文件、施工合同、施工日志、工程结算单等基础资料都齐全。农民工工资保证金制度、工程款以及维权信息公示制度等各项工资支付保障政策措施已落实到每一个在建的工程项目，不存在欠薪隐患问题，且用人单位按时足额支付农民工工资。

　　同时，在此次检查中向各个施工承包企业相关负责人、项目经理、劳资专管员和农民工广泛宣传《保障农民工工资支付条例》内容和要求，特别是保障工资支付各项制度措施，切实增强用人单位和农民工的知法、懂法、守法、用法意识。

>　　二、存在的困难和问题

　　一是农民工自我保护观念不强，依法维权意识淡薄，在清欠工资专项检查和案件处理中，维权农民工普遍无法提供欠薪证据，致使劳动监察执法部门调查取证困难。二是农民工工资追缴难度增大。部分续建工程的工程款未与农民工工资剥离，需耗费大量精力才能核清欠薪实际数额，严重影响案件办理进度。建筑领域劳动用工管理还不够规范，致使建筑领域劳动用工混乱的现象依然存在。三是受劳动保障监察执法权限限制，对一些恶意欠薪欠费企业无法采取强制措施，相关部门衔接配合机制不够健全完善，案件查处时间较长，导致农民工重复上访。

>　　三、下一步工作措施

　　下一步，我县将深入推进治理欠薪各项制度。紧盯“八率”监控指标，守牢农民工工资支付底线，做好施工现场的规范化精细化管理。继续实行清单管理，发现新情况、新问题及时列入台账，明确责任人和完成时限，跟踪落实解决。健全完善企业欠薪预警机制，加强分析研判和动态监管，及时防范化解欠薪风险隐患，力争把欠薪问题解决在基层、消除在萌芽状态。

　　今后开展工作中，不断加大劳动保障监察执法力度，持续开展日常巡查、专项检查和专项督查，突出工程建设领域和政府投资工程项目两个重点，紧盯重点领域、重点行业、重点企业和重点案件，特别对至今尚未化解处置的欠薪积案，严格落实包案化解责任制，强化治欠措施，着力解决问题，确保年底前将所有欠薪案件全部化解处置。

**专项行动工作总结篇7**

　　为有效防止疫情传播， 切实维护广大人民群众生命安全和社会和谐稳定。

　　近期， xx 乡 以维护人民群众根本利益为出发点， 坚持抓早、抓小、 抓苗头， 做到了 矛盾不上交、 纠纷早解决， 为全乡 疫情防控创造了 和谐稳定的社会环境。

　　网格化管理畅民情。

　　以网格化管理为切入点， 充分发挥“小网格、大能量” 的作用， 全力助推矛盾纠纷化解， 维护社会和谐稳定。

　　在疫情防控期间， 通过进村入户 宣传引导， 掌握动态， 及时更新

　　各网格人口 信息、 民生救助、 群众诉求、 矛盾纠纷等 4 类信息台账。

　　各网格员对收集到的社情民意、 矛盾纠纷隐患。

　　建立“一类一档、 一案一策”的工作台账并及时整理上报。

　　对能现场解决的“邻里不和睦， 夫妻闹矛盾， 妯娌有误解” 等小事， 各网格长第一时间召集相关人员进行现场处理。

　　同时， 各网格员加大对微信群舆论动态监管力度， 对群内群众反映的问题和疑惑及时予以回应、 解答。

　　截至目 前， 共收集民生救助类诉求 x 条， 矛盾纠纷 x 件， 现场调解矛盾纠纷 x 件。

　　合力化化解促和谐。

　　针对过去调解力量薄弱、 手段单一等问题，xx 乡 整合资源， 联合化解矛盾纠纷。

　　通过信息台账反馈的问题， 将矛盾纠纷及时进行分类汇总。

　　经汇总， 我乡 矛盾纠纷主要表现为：

　　婚姻矛盾和草场纠纷。

　　结合当前实际， 我乡 实行矛盾纠纷定期办结制。

　　一方面， 整合乡 民政、 司法、 派出所等部门力量， 按类开展矛盾纠纷日活动。“谢谢工作人员， 我们两口 子的婚姻矛盾已经困扰我很久了 ， 一直得不到解决。

　　今天，

　　在你们劝说和教育下， 把我们的矛盾解决清楚了 ” 当事人 xx 说。

　　另一方面， 充分发挥宗教教职人员、 三老人员在群众中威望高， 号召力强的优势， 开展“微调解” 活动， 精准快速解决“疑难杂症” 。

　　针对一些群众需求急的纠纷， 开通“绿色通道”， 做到当日 申请、 当日 受理， 限期办结， 最大限度地把矛盾纠纷化解在萌芽状态。

　　至目 前， 全乡 共调解婚姻矛盾 xx 起， 草场纠纷 xx 件。

　　多元化调处显成效。

　　为确保疫情防控、 执行工作两不误， xx 乡 采取“线上+线下” 模式通处理当事人纠纷， 化解矛盾。

　　为减少“面对面” 调解时人员聚集风险， 我乡 因地制宜地开辟了 线上法律咨询通道， 在疫情防控期间向全乡 广大群众提供涉法咨询、 解答、 指引、 调解、 事项办理等服务工作。

　　并针对疫情防控期间牧区群众居家闲来无聊， 容易发生喝酒闹事、 打架等矛盾隐患， 我乡 通过走村入户 ， 微信、 广播等媒体， 加大相关法律法规宣传力度， 严防各类矛盾交织叠加， 为打赢疫情防控阻击战提供安全稳定的治安社会环境。

　　同时， 利用 “互联网 +法律服务” ， 帮助和引导群众利用网络视频系统等获得及时、 有效的纠纷调解、 法律咨询等服务。

　　期间， 通过微信视频调解方式成功调处矛盾纠纷 xx 起。

**专项行动工作总结篇8**

　　﻿2024年根治拖欠农民工工资工作总结汇报X年，我区始终将解决好农民工工资拖欠问题作为一项重要而紧迫的政治任务，严格按照中央和省、市关于保障农民工工资支付工作的有关政策部署，加强组织领导。创新措施方法，完善制度机制，全力予以抓紧抓实抓好，有效杜绝了拖欠、克扣农民工工资问题，保障了农民工合法权益，维护了全区和谐稳定大局。

>　　一、采取的主要做法及成效。

　　（一）加强组织领导，强化工作保障。我区解决企业工资拖欠联席会议第一时间安排部署了根治欠薪专项行动，结合我区实际制定了有针对性的专项行动工作方案，明确任务，突出重点确保专项行动取得实效。各相关部门按照各自职能职责，实施“三查两清零”，确保政府工程项目无欠薪，防止欠薪隐患累积到年底。

　　（一）对排查发现和投诉举报的欠薪案件，发现一起，登记一起，解决一起；

　　（二）对建设领域工程项目发生欠薪的实行“一案双查”，既要查处欠薪把欠薪问题及时解决好，还要对治欠保支各项制度落实情况进行全面检查；

　　（三）对已办结的欠薪案件开展“回头看”，认真复核，确保被拖欠工资确实发放到每个农民工本人手中，做到案了事了；

　　（四）在工程建设领域，实行农民工工资与其他工程款分账管理制度，推动农民工工资与工程材料款等相分离。

　　（五）在工程建设领域全面推行工资保证金制度，根据用人单位工资支付情况，实行差异化缴存，推行银行保函等第三方担保制度，规范工资保证金收缴、使用、退还办法，实现及时收缴，按时退回。

　　（六）涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪行为，查明违法事实，依法移送公安机关；对符合拖欠农民工工资“黑名单”列入条件的，特别是移送公安机关的欠薪案件，一个不落，全部列入“黑名单”，向社会公布，并按时推送，实施联合惩戒，达到问责一人警示一批，震慑一片的社会效果。

>　　二、工作开展情况。

　　（一）排查全覆盖，不留死角。结合农民工工资支付季度排查工作，对全区所有在建工程项目农民工支付完情况进行全面清查，重点对政府投资工程项目、国有企业作为建设单位或施工总承包企业的工程项目，有欠薪记录的在建工程项目进行检查。X年X月X日至X年X月X日，我区对X个在建工程项目进行了检查，其中政府投资项目X个，其他项目X个。经检查，未发现欠薪情况，也未发生重大违法案件或因欠薪被列入“黑名单”的情况。

　　（二）施工企业在银行建立农民工工资专用账户，专门用于发放农民工工资，到X年底农民工工资专用账户管理制度覆盖了X%以上在建工程项目。

　　（三）规范执法程序，健全巡查机制。为规范巡查工作，突出专项行动效果，此次行动在原有的日常巡查机制下，健全了前期摸排梳理、中期现场巡查、后期督促整改机制。建立健全了工作台账，按照治欠保支工作规定，采取现场询问、资料核实、台账核查等多种方式进行全面检查，针对检查中发现的花名册更新不及时，台账内容不完善、劳动合同签订不规范等问题，立即要求各项目制定切实可行的整改方案，检查人员认真填写检查登记表详细记录各项目存在的问题，由联席办、行业主管部门、项目业主单位明确整改内容，整改时效，优化整改方案，确保整改效果发现有涉嫌欠薪的行为立即启动执法办案程序，依法快查快处，确保发现一起，查处一起。

　　（四）落实按月足额支付工资规定，鼓励实行分包企业农民工工资委托施工总承包企业直接代发工资的办法，到X年底，实现按月足额支付工资规定的工程项目达到了X%。

　　（五）推动劳动用工实名制管理，健全劳动用工和工资支付记录，明确用人单位对农民工的工资支付责任，到X年底，实名制管理覆盖了X%以上在建工程项目。

　　（六）加大宣传力度，畅通维权渠道。以根治欠薪行动为契机，广泛宣传了《劳动法》《劳动合同法》《劳动保障监察条例》等法律法规，现场处理了欠薪案件X余起，解答咨询群众X余人次，增强了用人单位依法用工意识，提高了农民工运用法律手段维护自身合法权益的能力，营造了关心关爱农民工的良好社会氛围。进一步畅通劳动者举报投诉渠道，劳动监察安排专人负责接待举报投诉事宜，设立投诉电话，及时受理、查处拖欠农民工工资案件，全区所有在建工程项目健全农民工维权公示牌制度，切实发挥举报投诉案件联动处理机制。

>　　三、存在问题。

　　（一）建筑工程项目实名制管理不够规范，农民工维权意识淡薄。部分工程项目农民工实名制管理资料不够完善、用工不规范。部分农民工维权意识差，平时不注意收集相关证据，发生欠薪投诉甚至不能提供相关工程、业主和施工单位名称。

　　（二）工资结算问题。部分劳动合同约定的工资结算方式为计量计价，工资发放时，因工程质量验收等问题无法及时核定工作量和实际工资金额。

　　（三）垫资修建问题。部分工程承包合同约定按工程进度拨款，工程未达到要求进度，建设单位不拨付工程款；工程达到工程款拨付时间节点，但建设单位久拖不结，此期间的所有费用均由施工单位垫付，有不能足额支付农民工工资的风险。

>　　四、下一步工作打算，

　　（一）健全制度，完善农民工工资保障工作机制。各部门根据各自职责抓好工程项目审批、资金拨付、施工过程结算等监管，抓农民工工资专用账户、总承包企业直接发放工资、按月足额实名实人发放工资、政府工程项目零欠薪、实名制管理、劳动合同签订等核心措施的落地落实。运用行业监管手段，促进工程款和工资及时结算发放。

　　（二）加大宣传力度。加强农民工思想和法制教育，引导和规范农民工自觉遵守单位规章制度和法律法规，完善工程项目宏观治理基础环境；加大项目管理人员业务指导力度，提升项目劳资管理整体水平。

　　（三）完善欠薪预警处理机制和部门应急联动机制。完善欠薪预警处理机制，按月排查掌握项目和企业工资支付情况，强化分析研判，发现欠薪隐患线索要及时预警并做好案件、事件防范工作；要建立和完善应急联动机制，进一步加强我区应急联动办案机制建设，核实涉及人数，查明真实诉求对确属欠薪的，要依法从速妥善处理；对不属于欠薪的，要依法做好引导、温控工作，确保相关问题早发现、早通气、早核实、早处置。

　　涉及欠薪事件信息的上报或通过信息化手段登录、传送、报送等，要按照人社部门核实口径，据实上报或登录、传送、报送加大执法巡查力度，严厉查处拖欠工资违法行为，持续推进信用惩戒体系建设，使失信企业一处违法，处处受限。

**专项行动工作总结篇9**

　　为了进一步做好疫情防控期间的矛盾纠纷排查化解工作，维护好社会稳定，下村镇在做好抗击疫情的同时，快速出击，充分利用基层力量积极投入到疫情防控一线，开展矛盾纠纷排查化解工作，把矛盾化解在萌芽状态，防止矛盾升级，为防控新冠肺炎疫情营造了和谐稳定的社会氛围。

　　筑牢矛盾纠纷源头防线。坚持矛盾纠纷排查到位、化解到位、稳控到位、责任到位，要充分发挥好网格化服务管理的作用，动员基层各村网格员、工作人员、党员、志愿者等群防群治力量，将排查的重点放在涉及疫情的矛盾纠纷上，要求各村在矛盾纠纷排查调处工作中，遇到的带有普遍性、倾向性，特别是可能引发群体性的矛盾纠纷，在做好稳控工作的同时，要第一时间向镇政府报告，为领导决策处置提供依据，切实将疫情防控期间的各类矛盾纠纷控制化解在一线。

　　强化矛盾纠纷排查化解。各村调解委员会充分发挥人民调解“第一道防线”作用，专职调解员们通过开展细致的群众工作，深入村级矛盾纠纷排查中去，广泛运用线上线下渠道及时掌握疫情防控期间矛盾纠纷的整体情况，聚焦受疫情影响严重、矛盾风险突出的地区、领域、人群，尤其是在持续强化疫情防控措施过程中产生的矛盾纠纷进行研判，分析苗头倾向，预测发展趋势，提出对策建议。认真回复群众对调解业务、疫情防控政策事项的咨询，及时处理情况紧急、矛盾容易激化的纠纷。

　　加强法治宣传引领作用。通过利用微信公众号、微信群、抖音等网络平台，全方位开展疫情期间的宣传工作，向广大干部群众进行《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等相关法律法规的咨询和宣传，提高人民群众遵纪守法的意识能力和判断力，及时化解群众对新冠肺炎的恐惧心理，引导其不造谣、不信谣、不传谣、科学应对新冠肺炎疫情，为疫情防控和矛盾纠纷化解提供针对性的法律规范。同时及时推送政府发布的工作动态、疫情相关信息及最新状态，让群众掌握相关防疫法律知识，在家就能接收到正确、正面、合法的信息，尽可能减少群众对立情绪，防止因防控疫情引发的矛盾纠纷，为疫情防控期间矛盾纠纷化解营造良好的社会氛围。

　　疫情就是命令，防控就是责任，人民利益高于一切。通过近期的摸排走访，下村镇及时把辖区内的矛盾纠纷化解在基层，确保疫情期间化解矛盾纠纷不打烊，为疫情防控工作提供了稳定的社会环境，为打好疫情防控阻击战贡献了力量。

**专项行动工作总结篇10**

　　xx街道xx社区系原来xx居委会、部分法海居委会，东街街道部分鳌峰坊居委会、水部街道部分xx居委会整合而成。四至范围：东至五一北路，西至新权路、法海路，南至古田路，北至鳌峰坊，总面积37万平方米，1605户，5095人，新村楼院29座，辖区省属单位1个，市属单位7个，医疗单位1个，学校1所，老人活动中心1个，社区内政治文化气息浓郁，有市人大、福州警备区、协和医院、格致中学、xx宾馆等，是福州市精神文明建设的重要窗口之一。

　　xx社区自建立以来，社区党政班子始终坚持以增强社区党建活动为核心，采取“抓队伍、强素质、搞服务、聚民心的”方法，紧紧围绕创建中心广泛，发动辖区单位居民参与社区建设，真抓实干，初见成效，突出创建“康乐型”社区特色，着力把社区建设成为“居民文个人工作总结体活动极大丰富的快乐园”，社区建有4支志愿者队伍，6支文艺队，各文艺团队在专家的指导下，演出了许多精彩的节目。在社区精神文明建设中发挥积极的作用，社区在xx风景区还设有户外健身活动点，较好地为社区居民提供活动场所。同时，社区还着重推进“绿色社区”等创建活动。各项建设活动，呈现出和谐的发展态势。

　　几年来，xx社区积极倡导居民和共建单位开展争当文明市民、创文明楼院、文明单位活动，设立了党风廉政、消防、综治、计划生育科普、反对邪教等宣传栏，通过教育引导，提高了居民素质。先后荣获省级“企业退休规范化管理达标社区”、市级“巩固国家卫先城市先进单位”、“绿色社区”、“先进社区妇联”、“平安家庭先进示范社区”、区级“卫生达标社区”、“三八红旗单位”、“平安社区”、“计生生育红旗单位”等荣誉称号。荣获“二级达标”社区。

　　20xx年，xx社区认真贯彻“十八大”精神，以“三个代表”重要思想为指导，以创建平安为主线，以维护人民群众利益为根本，紧紧围绕维护社会政治稳定这个大局，坚持“打防结合、预防为主”的方针，认真开展矛盾纠纷排查调处工作，全面落实维护稳定的各项措施，有效地维护了社会稳定。现将矛盾纠纷排查调处工作总结如下：

　　>一、矛盾调处成功率高。

　　加大矛盾纠纷排查调处力度，主动预防和有效化解各种社会矛盾纠纷，依法调解、以情调解、公平解决纠纷。在调解工作中，司法调解员擅于运用亲情、友情等讲道理、讲法律，使情、法、理有机地结合，达到化解纠纷的目的，并耐心、细致、公正的进行调处，化解了多起矛盾纠纷、积怨，调处成功率达95%。

　>　二、矛盾纠纷排查调处情况。

　　20xx年共排查调处矛盾纠纷共7起，及时有效的把各种社会矛盾化解在基层，处理在萌芽状态。

　>　三、维稳组的建立。

　　由于排查调处工作涉及面广、情况复杂，为更好地做好排查调处工作，根据社区党委研究决定，成立了维护稳定工作领导小组和突出问题重点整治领导组司法所作为牵头单位，每月到各个小区进行一次矛盾纠纷大排查大调处，所有社区群众在遇相关情况下可随时向维稳组调解组反映、汇报。为构建平安和谐的xx社区做出了积极的贡献。

　>　四、例会制度的确立。

　　即每半年组织召开综治调解专干培训、交流会议，由司法所主持，各村调解委人员参加培训，对本月的纠纷排查调处情况进行汇报、交流。并通过会议交流形式对调解人员进行政治思想、业务知识和调解能力培训，提高其综合素质，更好的开展人民调解工作。

　　总之，xx社区深入排查调处矛盾纠纷，把矛盾纠纷隐患解决在萌芽状态，抓早抓小抓苗头，努力提高矛盾纠纷调解成功率，确定社会政治稳定，在下一步的排查调处工作中将继续努力。

**专项行动工作总结篇11**

　　根据国务院、省、市保障农民工工资支付工作部署和区委、区政府的工作安排，从11月初开始，区解欠联席办在全区建设领域大刀阔斧地开展了农民工工资清欠工作。根治欠薪的各项工作正有力有效快速推进。

>　　一、工作措施

　　1、领导高度重视。根据区委主要领导指示批示精神，从11月10日区清欠办即开展新一轮摸排工作；11月20日，在区委中心组理论学习会上区委、区政府主要领导就农民工工资清欠工作进行强调。11月25日，召开了全区农民工工资支付冬季攻坚行动动员部署会，由常务副区长牵头召开，各镇（社管中心）政府主要负责人、区直相关单位主要负责人参会，下发《南谯区农民工工资清欠工作“冬季攻坚行动”实施方案》，明确指导思想、工作目标、重点任务、实施步骤和工作要求，全区迅速掀起了欠薪攻坚活动热潮。

　　2、加强欠薪摸排。由于谋划早、行动早，到11月中旬基本掌握了全区在建项目情况。全区共66个项目，重点分布在住建、重点工程处、经开区、高教科创城等领域，镇（社管中心）欠薪压力小于区直部门。66个在建项目中政府类项目37个，社会类项目9个，涉及农民工4002人，未支付工资0.81亿元，区解欠办将66个项目分为三个等级：即无欠薪项目、一般欠薪项目和严重欠薪项目。据统计，无欠薪项目是40个，一般欠薪项目26个，严重欠薪项目8个。

　　3、有力推进工作。一是实行周调度制。在“冬季攻坚行动”后，区解欠办每周召开重点部门、重点单位严重欠薪隐患调度会，一个一个项目分析研判，提出解决问题具体措施；二是周报告制。每周向区效能群发布工作进展、存在问题和销号情况；三是重大隐患协调机制。对可能存在隐患的问题，由政法委牵头，公安、人社、税务、住建等部门参加，集体会商、合力攻坚。专项行动期间，制作“约谈询问笔录”28份，下达“限期整改指令书”和“纳入拖欠农民工工资黑名单事先告知书”3份，对有能力支付而拒不支付工资的，立案侦查2件。

　　4、形成长效机制。今年相继出台了《南谯区建立治理农民工工资长效机制的通知》、《南谯区保障农民工工资支付考核办法》、《南谯区关于建立企业工资支付监控和隐患排查预警机制的实施办法》等文件，同时将各镇（社管中心）、各部门保障农民工工资支付工作纳入考核，强化各地、各单位责任意识。

>　　二、工作成效

　　一是实现农民工工资劳务费专户设立、农民工工资保证金缴纳两个百分百；二是全区范围内在建66个项目，其中有隐患的是26个，到目前为止，一般隐患由18个销号至1个，严重隐患由8个销号至1个，无欠薪比例由“冬季攻坚行动”初期的60.6%提升至97%。两个未销号的项目相继进入司法程序；三是据统计到目前，今年共追缴补发农民工工资9652万元，涉及农民工1652人，尤其是政府类投资项目，实现农民工工资百分百发放到位；四是因农民工工资而引发的越级群访事件基本消除，维护了社会稳定。

>　　三、下步安排

　　1、加强刚性约束。根据《滁州市建设领域农民工工资管理暂行办法》文件精神，紧盯我区建设领域工程项目，尤其是政府类投资项目，要求施工单位必须按规定办理劳动用工实名制和足额缴纳农民工工资保证金制度；同时要求在项目开工前，项目主管部门必须按合同拨付工程进度款的30%汇入农民工工资专用帐户。

　　2、加大攻坚力度。2024年区解欠办将每月对全区在建工程项目进行统计，形成常态化工作机制，做到在建项目数量清、工程造价清、欠薪隐患清。同时，进一步加大执法力度，通过摸排将联合相关责任单位对存在欠薪隐患的用人单位实行约谈制度，对约谈中确定存在欠薪隐患的用人单位先行下达“限期整改指令书”，对限期内拒不改正的用人单位，将依法下达“纳入拖欠工资黑名单事先告知书”。

　　3、落实相关责任。按照“属地管理、归口管理、分级负责、谁主管谁负责、谁建设谁负责”原则，对存在欠薪隐患的项目，实行责任包保，推动各镇（社管中心）、各主管部门对本地、本行业保障农民工工资支付工作负总责，推动各地、各单位主要领导负总责、亲自抓，分管领导靠前指挥、具体抓，其他领导主动配合的良好格局；区解欠联席会议加强对清欠工作的组织领导，积极发挥组织协调和各部门职能作用，及时研究解决工作中遇到的实际问题。

　　4、强化督查考核。按照专项行动方案要求，联席会议成员单位组成督查组，对清欠工作落实情况进行督促和检查。畅通举报投诉渠道，充分发挥民工维权热线作用，力争做到及时快速处理。加强对重点部门、重点项目、重点案件的督查力度，依据《南谯区保障农民工工资考核办法》，年后对各镇、社管中心和区直有关部门进行专项考核，并由效能办、解欠办联合通报，同时做好迎接市解欠办的考核工作。

　　5、维护社会稳定。年后全国“两会”将相继召开，区解欠办将完善应急处置工作机制，明确权限、任务和分工，规范分级响应和处置流程，强化部门联动处置。因拖欠农民工工资引发的突发性、群体性事件时，及时启动应急预案。对企业一时难以解决或企业欠薪逃匿的，及时动用应急周转金、欠薪保证金或通过其他渠道筹措资金，先行垫付部分工资或基本生活费，防止事态升级扩大。对采取非法手段讨薪或以拖欠工资为名讨要工程款，构成违反治安管理有关法规的，依法予以严厉打击；涉嫌犯罪的，依法移送司法机关追究刑事责任，加强对国务院《保障农民工工资支付条例》的宣传力度，以《条例》推动农民工工资清欠工作制度化、规范化。

**专项行动工作总结篇12**

　　遵照县综治委、县矛盾纠纷“大调解”工作领导小组《关于集中开展突出矛盾纠纷排查化解专项行动的通知》(石综治委〔2024〕6号)安排，县教育系统自2024年11月起集中开展了突出矛盾纠纷排查化解专项行动，取得较好工作成效，现将相关工作情况总结汇报如下：

　　>一、教育系统信访维稳工作措施。

　　教育局全面落实信访维稳工作责任制，进一步强化措施，落实责任。

　　一是建立信访维稳工作目标管理机制。教育局坚持把维护社会稳定工作作为教育系统工作的一项重要内容，实行“一把手”负责制，与教育教学同部署、同指导、同考核。年初以来分别与各中小学、幼儿园、机关各股室签订了综治、信访维稳、防邪责任书，把维护稳定工作能力和实绩纳入学校年度目标考核，实行量化打分。对常规性信访案件，由于学校工作未做好引发的信访，人访1人次扣0.5分，信件投诉1次扣0.2分，不按时办理信访件的1次扣0.1分。对于因学校原因造成的群访和越级上访，造成恶劣影响的，在年度目标考核中实行“一票否决”。

　　二是建立信访维稳工作研判预警机制。我局高度重视信访预警信息收集，做到早发现、早预警、早报告、早处置。教育局班子定期进行信访稳定形势分析研判，及时梳理检查教育系统内部存在的矛盾隐患，查摆问题，及时上报，研究对策，制定预案，超前作为。

　　三是建立信访维稳工作矛盾化解机制。教育局按照领导分工和股室工作情况，建立了“领导包案，股室包校”责任制。做到“五个一”，即一个问题，一名领导，一套班子，一个方案，一抓到底，做到包案人心中有数，应对有策，化解有效。

　　四是建立健全来信来访快速办理机制。县教育局把办好信访工作作为提高工作人员素质，转变机关工作作风，充分展现教育系统良好形象的一个重要手段。对群众的每一封来信反映的问题，都能做到及时处理、交办、转办，能及时解答的就及时解答、有能及时解答的，立即向有关领导汇报，然后按领导的批示加以落实，确保做到事事有落实，件件有回音。

　>　二、教育系统信访维稳工作进展落实

　　我局对全县教育系统不稳定因素进行了全面排查化解，重点突出，措施有力：

　　(一)在职教师反映待遇问题。年终各党政机关兑现目标考核奖，部分教师盲目攀比，造成心理失衡，新学期开学后极易引发教师不稳定。

　　县教育局将把稳定工作纳入开学检查，要求教师依法依规反映诉求，畅通信息渠道，密切注意信息搜集。目前，在职教师待遇诉求都能通过正常渠道传递，在职教师相对稳定。

　　(二)民师、代民师要求解决待遇问题。我县于1981年、1988年、1999年按上级文件精神集中辞退的100多名民师、代民师连续多年反映要求解决待遇。重点人员有：张吉慧(新棉镇)、朱正东(丰乐乡)、牟洪全(蟹螺乡)、王照全(蟹螺乡)、邱正华(蟹螺乡)、骆万友(挖角乡)。其主要诉求为：要求解决转为公办教师，享受退休教师待遇;或退而求其次，将教龄作为工龄，视为社保缴费年限;或对于无力缴纳养老保险的人员进行补助。

　　通过相关乡镇安排人员主动定期下访，与民政等部门沟通，对确有生活困难的代民师，通过民政救助、安排公益性工作岗位等解决切实困难和问题。我局指导相关学校密切关注重点民师和代民师动向，维稳预警机制健全，呈现相对稳定局面。

　　(三)职业中学学生纠纷问题。2024年10月14日，职业高中学生肖玲在第一节晚自习后，被同学马青梅、王绒梅叫到厕所，并让肖玲打自己耳光。之后，肖玲出现情绪激动、大喊大叫，呼吸急促、四肢抖动等症状，后经省医院诊断为“急性应激障碍”。通过学校协调，王绒梅、马青梅两家共同筹集了11600元、学校借支了22200元给受害学生监护人彭庆云。现需要继续治疗，彭庆云要求学校给付治疗费用，并多次到县上相关部门上访。

　　通过教育局和职业中学积极引导，彭庆云已经向法院提起诉讼，春节前县法院民事庭组织三方学生家长和职业中学进行了庭外调解，未达成协议，近期还将再次组织调解。通过引导进行司法调解，受伤学生诉求不但得以合法解决，同时也确保了学校和社会的稳定。

　　(四)稳定隐患主要问题有：瑞光公司集资涉及的希望小学一名退休教师，当前尚未发现有异常举动。

　>　三、下一步工作打算

　　县教育局将认真贯彻落实信访、维稳、突出矛盾化解等相关会议精神，认真落实维护稳定责任，深入开展矛盾纠纷排查工作，确保全县教师队伍、教育教学工作稳定，促进教育教学改革顺利推进。

**专项行动工作总结篇13**

　　xx 司法所结合工作实际， 全力做好疫情防控期间矛盾纠纷排查化解工作， 在全镇范围内深入开展矛盾纠纷排查化解工作。排查化解的范围包括：

　　婚姻家庭、 邻里、 物业管理、 劳动争议、侵权、 消费、 旅游、 医疗纠纷等涉疫情矛盾纠纷; 受疫情影响， 中小微企业商业产生的合同纠纷、 房屋租赁纠纷、 债务纠纷、 劳资纠纷等方面的矛盾纠纷。

　　排查化解主要采取五项有力措施：

　　， 一是组织动员人民调解机构， 有针对性地开展疫情期间和因疫情引起的矛盾纠纷排查工作， 做到“乡 不漏村、 村不漏组、 组不漏户 、户 不漏人”。

　　对在排查中发现的各种纠纷隐患， 做好预测预警， 为党委政府决策提供科学依据。

　　二是立足抓早抓小抓快抓好， 灵活采取多种方式， 坚持应调尽调，依法及时就地进行化解， 防止疫情期间矛盾纠纷交织叠加、 激化升级。积极引导群众通过“线上办” “网上办” “掌上办” 等非接触方式化解矛盾纠纷， 充分运用网上人民调解系统、 调解求助热线等开展调解咨询、 线上调解等服务。

　　， 三是发挥人民调解法治宣传教育独特功能， 立足基层实际， 创新宣传方式， 采取人民群众喜闻乐见的形式， 及时向人民群众宣传疫情防控部署、 防控动态、 防控知识和有关法律法规政策， 引导

　　群众正确看待疫情， 凝聚抗击疫情正能量， 积极支持配合疫情防控工作， 依法维护自身合法权益。

　　四是全体司法所工作人员和专职人民调解员全部下沉到村， 在当地党委政府的统一领导下， 参与了 xx 辖区疫情防控工作， 广泛动员组织群众， 排查化解矛盾纠纷， 全面落实联防联控措施。

　　兼职人民调解员也充分发挥熟悉人头、 了 解社情民意、 善于与群众打交道的优势，积极参与疫情排查、 卡口 值班、 日常消毒、 信息登记等工作， 努力构建群防群治的严密防线。

　　五是健全人民调解、

　　行政调解、

　　司法调解联动工作机制， 积极推进访调对接、 诉调对接、 警调对接。

　　健全完善人民调解参与信访工作机制， 积极参与重大疑难复杂信访案件的化解， 组织镇、 村人民调解组织积极参与初信初访案件的排查化解。

**专项行动工作总结篇14**

　　为了进一步做好疫情防控期间的矛盾纠纷排查化解工作，维护好社会稳定，下村镇在做好抗击疫情的同时，快速出击，充分利用基层力量积极投入到疫情防控一线，开展矛盾纠纷排查化解工作，把矛盾化解在萌芽状态，防止矛盾升级，为防控新冠肺炎疫情营造了和谐稳定的社会氛围。

　　筑牢矛盾纠纷源头防线。坚持矛盾纠纷排查到位、化解到位、稳控到位、责任到位，要充分发挥好网格化服务管理的作用，动员基层各村网格员、工作人员、党员、志愿者等群防群治力量，将排查的重点放在涉及疫情的矛盾纠纷上，要求各村在矛盾纠纷排查调处工作中，遇到的带有普遍性、倾向性，特别是可能引发群体性的矛盾纠纷，在做好稳控工作的同时，要第一时间向镇政府报告，为领导决策处置提供依据，切实将疫情防控期间的各类矛盾纠纷控制化解在一线。

　　强化矛盾纠纷排查化解。各村调解委员会充分发挥人民调解“第一道防线”作用，专职调解员们通过开展细致的群众工作，深入村级矛盾纠纷排查中去，广泛运用线上线下渠道及时掌握疫情防控期间矛盾纠纷的整体情况，聚焦受疫情影响严重、矛盾风险突出的地区、领域、人群，尤其是在持续强化疫情防控措施过程中产生的矛盾纠纷进行研判，分析苗头倾向，预测发展趋势，提出对策建议。认真回复群众对调解业务、疫情防控政策事项的咨询，及时处理情况紧急、矛盾容易激化的纠纷。

　　加强法治宣传引领作用。通过利用微信公众号、微信群、抖音等网络平台，全方位开展疫情期间的宣传工作，向广大干部群众进行《中华人民共和国传染病防治法》《突发公共卫生事件应急条例》等相关法律法规的咨询和宣传，提高人民群众遵纪守法的意识能力和判断力，及时化解群众对新冠肺炎的恐惧心理，引导其不造谣、不信谣、不传谣、科学应对新冠肺炎疫情，为疫情防控和矛盾纠纷化解提供针对性的法律规范。同时及时推送政府发布的工作动态、疫情相关信息及最新状态，让群众掌握相关防疫法律知识，在家就能接收到正确、正面、合法的信息，尽可能减少群众对立情绪，防止因防控疫情引发的矛盾纠纷，为疫情防控期间矛盾纠纷化解营造良好的社会氛围。

　　疫情就是命令，防控就是责任，人民利益高于一切。通过近期的摸排走访，下村镇及时把辖区内的矛盾纠纷化解在基层，确保疫情期间化解矛盾纠纷不打烊，为疫情防控工作提供了稳定的社会环境，为打好疫情防控阻击战贡献了力量。

**专项行动工作总结篇15**

　　为深入贯彻习近平总书记重要指示精神,全面落实中央全面依法治国委员会《关于加强涉疫情矛盾纠纷排查化解的通知》的决策部署,结合四川省矛盾纠纷多元化解工作领导小组2024年涉疫情矛盾纠纷化解工作安排,为进一步妥善化解涉疫情防控和经济社会发展各类矛盾问题,切实维护社会大局稳定,现将清溪镇涉疫情矛盾纠纷集中排查化解专项行动工作总结如下:

　　一、矛盾纠纷基本情况

　　本年度1月至8月,共排查矛盾纠纷144次,调解矛盾纠纷36件,调解成功17件,未出现上级文件中的涉疫情矛盾纠纷类型。

　　二、纠纷预防情况

　　在涉疫情矛盾纠纷预防方面,为做好涉疫矛盾纠纷的预防调处化解工作,清溪镇自今年一月即开始通过线上线下方式,以走村入户和微信、QQ转发的方式对群众进行防疫政策和防疫法规的宣传,努力营造疫情防控期间不乱跑,涉疫矛盾纠纷自行大事化小小事化了的氛围,使得人民群众在疫情防控期间较为和睦,矛盾纠纷显著减少,未出现涉疫情相关矛盾纠纷。

**专项行动工作总结篇16**

　　为落实中共中央、国务院《关于开展扫黑除恶专项斗争的通知》文件精神，按照区委政府的统一部署，2024年\*\*12日，恩阳区住建局召开了扫黑除恶动员会，落实我局开展扫黑除恶专项工作。现将区住建局开展扫黑除恶专项工作总结如下。

　>　一、强化领导，确保专项行动有序开展

　　为确保“扫黑除恶”专项行动取得实效，我局成立恩阳区住房和城乡建设局扫黑除恶工作领导小组，由局党委书记、局长阳振辉同志任组长，其它班子成员任副组长，局办公室、城建科、建管科、信访办、财务科、人事科、村镇科、审批科及直属各单位负责人等相关人员骨干力量为成员，恩阳区住建局扫黑除恶领导小组办公室设在局建管科，切实形成扫黑除恶整体工作合力，为该项工作奠定了组织基础。

　　>二、领导重视，确保专项行动有序开展

　　局党组对开展扫黑除恶专项斗争工作进行了专题研究，分析并明晰了建设领域黑恶势力重拳打击范围、倾向性问题，及时发出预警并全程跟踪处理，及时消除风险隐患。局党组特别要求，针对建筑施工行业、要加强情况信息预警，热门思想汇报密切留意企业动态，发现问题苗头要立即上报和及时制止，并要求我局全体人员提高警惕，增强风险意识，避免发生涉及我局职能管理范围的涉黑涉恶事件。局党组强调，开展扫黑除恶专项斗争行动，要从提高政治站位的高度出发，统一思想。增强责任感和紧迫感，做好工作，敢于打击、敢于斗争。

　>　三、广泛宣传，确保专项行动有序开展

　　我局通过悬挂横幅、LED电子显示屏、建筑工地、小区物业张贴通告等多种方式向建筑施工企业及小区居民宣传扫黑除恶专项斗争的重要性和参与方式，公开举报方式和奖励规定，有效提升扫黑除恶效果。截至目前，共悬挂横幅80条、LED电子显示屏宣传的小区达8个，督促各建筑工地悬挂条幅150副。

　>　四、积极摸排，确保专项行动取得成效

　　局审批科、监察大队、建管科、建管站、信访科等单位发挥贴近群众、熟悉民情等优势、积极对违建抢建、阻挠房屋征收、阻挠工程项目施工、恶意欠薪等建设领域容易出现黑恶案件领域进行细致排查。范文写作设立扫黑除恶专项斗争举报箱和联系电话，便于广大建设单位、施工企业、社会群众投诉举报。

　　>五、下步工作

　　下一步，我局积极与区打黑办加强对接，做好资料收集与上报，使我区建设领域扫黑除恶斗争取得实效、形成常态。同时，积极配合相关部门深入调查、精准摸排，突出重点精准打击，以开展扫黑除恶专项斗争优化住建工作环境，促进我区住建事业持续稳定健康发展。

**专项行动工作总结篇17**

　　为认真贯彻落实省公司及分公司关于安全生产工作要求和决策部署，我分中心结合工作实际，持续针对站区重点区域、重点时段全面排查整治各类安全风险和事故隐患，积极开展安全生产专项整治集中行动，确保我分中心各项工作有序开展。

>　　一、持续施力安全隐患排查工作。

　　加大汛期期间的安全检查工作，加强重点区域隐患排查，针对所辖区道路、隧道、办公区、宿舍、厨房、发电机房等重点区域的安全指示标识、用电、消防安全隐患进行全面排查，切实保障监控分中心的安全生产。

>　　二、全方位部署安全生产工作

　　强化旅游期间车辆高峰期间的安全部署工作，切实履行安全生产监管职责，全面排查治理安全隐患，严格24小时带班制度，加大外场隧道巡察力度，坚决杜绝车辆拥堵等事故的发生，确保车辆高峰期期间的保通保畅工作。

>　　三、加强应急处置能力

　　提高应急处置能力，针对汛期、强降雨、雷电、台风等恶劣天气的安全隐患进行排查，强化对灾害天气的预报预警、加强设施设备保养运行、做好应急处置业务培训等，并严格执行领导带班、关键岗位24小时值班制度和事故信息报告制度，确保一旦发生事故或险情，能够快速响应、科学应对、及时处置，将人员伤亡和财产损失减少到最低程度。

>　　四、下一步工作方向

　　1、积极改进安全工作方法，把安全工作重心下移，树立危机意识，大力倡导责任心和敬业精神，提高安全工作水平。

　　2、持续加强职工日常安全生产培训，全面提高职工安全意识和技术水平，建立一支高素质、高战斗、德才兼备的职工队伍。

　　3、加大监控力度，实行实时监控，快速准确传达工作信息，传达指令批示及时准确，不断提高监控水平。

**专项行动工作总结篇18**

　　自县委、县政府部署“扫黑除恶”专项斗争工作以来，我局高度重视，迅速行动，有条不紊地开展“扫黑除恶”工作，现就我局近半年“扫黑除恶”工作总结如下。

>　　一、工作开展情况

　　(一)统一思想认识高。全县“扫黑除恶”工作动员大会召开后，我局立即召开局党组会进行专题研究，制定并下发了工作方案，明确了“宣传要到位、底子要摸清、打击要有力、联乡驻村工作要做实”的工作目标，制作了宣传牌。同时，在干部职工大会上进行宣传发动，提高了全局上下对“扫黑除恶”专项行动的认识，进一步增强了责任感和紧迫感，决心为促进社会政治大局稳定、经济社会协调发展、人民安居乐业作出积极贡献。

　　(二)加强领导责任制。按照上级有关要求，局长是这次“打黑除恶治霸”专项斗争的责任人，分管领导为具体责任人，充分发挥部门的职能作用，落实部门的责任制，加强政法机关“打黑除恶治霸”工作的支持与配合，发动鼓励检举、揭发黑恶势力犯罪线索和犯罪事实，做到“发现就打”、“一有苗头就打”，从而取得实效。特别是在坚持有黑打黑、无黑除恶、无恶铲霸、无霸治乱的原则，有效打击各类渉水等违法犯罪行为;

　　深入、细致、扎实摸排各类涉黑涉恶线索，突出打击重点、强化工作措施，加强排查和巡查力度，一旦发现黑、恶、霸、乱要及时上报会同公安机关和有关部门联合执法，严厉打击;

　　全局上下紧盯水利行业黑恶势力性质违法犯罪活动，深入推进扫黑除恶专项斗争，坚决打赢扫黑除恶专项斗争这场攻坚仗。

　　(三)立足防范追究严。局党组要求各科室、各局属单位结合自身的职能，积极主动地参与“扫黑除恶”专项斗争，不折不扣自身的职能，积极主动地参与“扫黑除恶”专项斗争，不折不扣地完成局党组安排的各项工作任务，同时加强本科室的内保工作和干部职工的教育管理，防范可防性案件的发生，杜绝本单位的干部职工参与黑恶势力犯罪或充当“保护伞”。严格责任追究，对因思想不重视、责任不明确、措施不落实而影响“扫黑除恶”专项行动的，一律依照有关规定，追究当事人和单位负责人的责任。今年来，我局按照扫“黑”办的统一部署，对水利项目承建或招投标过程中，易发生强揽工程、恶意竞标的黑恶势力;

　　在实施水利项目过程中，易发生对征地、拆迁、工程建设等进行煽动闹事的黑恶势力;

　　在河道采砂或生态治理过程中，易发生非法采砂、阻挠生态治理或环境保护的黑恶势力认真梳理排查因水利工程建设引发的土地矛盾纠纷，及时做好化解、维稳工作，排查在水利工程建设中非法强揽和欺行霸市行为，做到一发现苗头就配合相关部门予以打击，使一些不法分子没有滋生的土壤，扎扎实实做好我局的“打黑除恶”工作，确保一方平安，促进经济社会和谐发展。

>　　二、下半年工作计划

　　(一)强化调查摸底，深挖涉黑涉恶线索。要把排查线索、摸清底数作为开展扫黑除恶专项斗争的重要基础，对所辖地区、行业、领域的涉黑涉恶总体情况、表现形式及成因等进行全面排查分析，做到底数清、情况明。

　　(二)采取多种手段，深挖隐藏的涉黑涉恶线索。要充分运用大情报、大数据等信息化和人力情报手段，通过发挥新闻媒体监督作用等多种途径，对重点人员、重点场所、重点领域和群众举报线索进行排查，深挖隐藏在幕后的涉黑涉恶线索。

　　(三)强化信访工作，及时发现涉黑涉恶线索。对信访集中、矛盾突出的人员和区域，加强分析研判，及时发现涉黑涉恶线索。

**专项行动工作总结篇19**

　　为认真贯彻落实xxxxx关于安全生产重要论述，进一步加强交通运输系统安全生产工作，根据市委、市政府、区委、区政府工作部署，自4月中旬以来，交通运输系统开展了安全生产专项整治三年行动，大力开展行业内安全生产隐患排查和治理活动，活动期间我们冷静思维、克服新冠肺炎疫情等重重困难，采取有效有施，消除事故隐患，确保了活动顺利实施。

>　　一、高度重视，召开会议安排部署

　　4月10日，xxxxx、李克强总理对安全生产作出重要指示批示精神，各级各部门要树牢安全发展理念，层层压实责任，深入排查各领域各环节安全生产隐患，全面开展安全生产专项整治三年行动。区交通运输局高度重视，4月14日，召开会议安排部署，对国家、省、市、区四级安全生产电视电话会议精神进行了传达，要求进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，切实把安全工作放在第一位，充分认识当前安全生产的严峻形势，不断提高安全管理工作的责任感、使命感，要深刻领会xxxxx重要指示精神实质，举一反三，统筹做好交通运输系统疫情防控、复工复产和安全风险防范。坚持“三管三必须”，对交通运输管理机构、客货运企业安全管理工作做到层层传导压力、层层落实责任，切实把安全管理的责任、措施落实到人头、点位，确保不留一处空白、不放过一处隐患。结合工作实际，制定开展实施交通运输系统安全生产专项整治三年行动方案，加强重点部位安全风险防控和隐患排查治理，坚决杜绝和防范安全生产事故发生。

>　　二、加强协调，开展专项整治行动

　　活动开展以来，局主要领导和分管领导每周带队围绕我区道路客货运输、交通执法、公路施工养护、水上交通安全等重点领域，全面排查隐患、消除隐患，落实部门监管责任、党政领导责任和企业主体责任，化解重大风险，防范各类事故发生。

　　1.道路客货运输方面。贯彻落实省政府《关于加强道路客运企业和车辆管理实施意见》，规范营运、非营运及“营转非”客车登记管理，800公里以上客运班线已经全部取消。严格落实“三不进站、六不出站”、实名制购票等制度，加强道路客运安全源头化管理。整治客车变相挂靠经营行为，推动道路客运企业全面实行公司化经营。开展了营运驾驶员安全文明教育培训专项行动，业务部门组织所有营运驾驶员和车主分级、分层全部接受一次职业道德、安全文明驾驶、和应急处置能力等教育培训和考核。

　　2.交通执法方面。持续开展全区道路客货运领域突出问题整治，会同公安、应急、文化旅游等部门开展旅游包车、班线客车专项整治行动，管理机构、执法机构重点加强“两客一危一货”运输领域的安全监管，疫情期间配合公安、交警做好过往车辆的劝返、司乘人员体温检测等工作。采取加密卡点、错时执法、区域联动、联合执法等措施，依法打击站外经营、站外揽客、超限超载、无证经营等营运车辆的违法行为;依法查处“黑车”、“黑公司”、“百吨王”等严重违法行为;对所辖公路、桥梁采取巡查值守、流动治超、卡点治超等措施，排查整治超限超载运输车辆，并在桥梁两端设置限速、限载、限高(限宽)、绕行等警示标志，确保公路桥梁安全通行。

　　3.公路施工养护方面。公路部门加快推进公路安全生命防护工程建设，重点围绕公路急弯陡坡、危桥、临水临坑、马路市场等重点路段，对公路标志、标线、标牌维护和易出现团雾、雨雪、大风等恶劣天气公路应急保通等情况开展集中巡查和物资储备，强化对现有公路和危桥风险排查治理或技术指标综合判定，尽快纳入改造计划加固除险，确保公路安全畅通。

　　4.水上交通安全方面。5月份我局对xxx旅游景区开展了检查，旅游旺季与重大节日督查相结合，发现较大隐患及时发出限期整改通知书。把安全宣传图片分发给有关单位和船员学习，同时通过悬挂横幅，张贴标语，向游客发放水上安全知识手册，不断增强广大游客、船员、湖区管理人员的安全意识，牢固地树立“安全第一”的思想，强化节日和汛期安全督促，将事故隐患消灭在萌芽状态中。

>　　三、开展事故案例教育，营造安全生产意识

　　9月10日，我们制定了《xxx交通运输局生产安全事故案例警示教育活动方案》，在9月中旬至下旬开展了一系列警示教育活动，通过开展事故案例警示教育，提升思想和认识问题，用事故案例教育人、警示人、引导人，以事故教训作为推动安全生产的一项措施，有效防范事故，提升安全生产管理水平。主要安排部署开展了一次事故案例警示教育活动，观看警示教育影像文字资料，通过观看视频案例学习，要求干部职工撰写心得体会，认真分析事故发生的原因，深刻反思，坚持以案说法、以案警示、以案促改，深刻吸取重大事故案例血的教训，对预防措施提出合理建议，用身边的典型事故案例教育身边人，使安全意识入心入脑，使广大职工真正意识到事故的危害。

>　　四、建章立制，专项整治行动成效显著

　　活动开展过程中，我们总结本行业经验做法，形成一批制度成果，通过建章立制，完善“两个清单”及“重点任务清单”制度并每月上报区安委会和市交通运输局。成立了活动工作专班，制定了应急管理制度、落实安全生产责任工作制度等，局直属企业签订递交了安全生产承诺书，为活动取得成效奠定了坚实基础。截至10月底，通过明查暗访及周检查制度，累计检查企业72家次，发现隐患11处，均已得到整改。累计查处违法超限超载货车10台次，卸货469.47吨，交警记扣51分、罚款13800元，其中“百吨王”5台次。

>　　五、下步工作打算

　　一是进一步落实安全生产责任制，完善落实安全生产责任工作制度。强化部门的行业监管责任，贯彻落实“党政同责、一岗双责、失职追责”和“三管三必须”责任体系。督促企业落实安全生产主体责任，通过宣传教育、检查处罚等方式，让企业法人切实承担起安全生产第一责任人的责任，引导企业在生产经营过程中，把安全生产摆在第一位，通过加强安全管理、加大安全投入、强化技术装备，切实提高企业的安全生产

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找