# 矿井双重预防工作总结(10篇)

来源：网友投稿 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-06-15

*矿井双重预防工作总结1为落实上级部门《关于建立完善风险管控和隐患排查治理双重预防机制》的通知精神和节点要求，结合公司实际，特制定以下工作方案：根据区《双重预防机制建设》的要求，成立机制建设领导小组，其组成人员和分工具体如下：1、领导小组组成...*

**矿井双重预防工作总结1**

为落实上级部门《关于建立完善风险管控和隐患排查治理双重预防机制》的通知精神和节点要求，结合公司实际，特制定以下工作方案：

根据区《双重预防机制建设》的要求，成立机制建设领导小组，其组成人员和分工具体如下：

1、领导小组组成人员组长：张广彬（副总经理）

副组长：赵玉昌（副总经理）、张奉东成员：孙中奎、李建、贾广秋、朱现节、张腾

2、成员分工

组长张广彬（副总经理）负责两个体系建设的统筹、领导和与上级部门的联系、协调及调度工作进度。

副组长赵玉昌（副总经理）负责本公司内各个部门之间的工作协调和调度工作；张奉东同志负责与《双重预防机制建设》有关报表、数据的草拟、准备和基层车间的指导工作。

成员孙中奎、李建负责组织对全体员工的教育培训和有关数据建档及统计上报工作；贾广秋、朱现节、张腾负责生产车间的风险筛选和隐患排查的基础数据统计、组织领导工作。

3、时间安排

16月30日前完成组织机构的建立、宣传发动、风险点普查和初步档案建○立工作。

27月15日前完成风险点评估及相应管控措施的确定工作。○37月25日前完成电子表格档案建立及上报工作。○

**矿井双重预防工作总结2**

一年以来，我认真贯彻落实集团公司、建设公司党委有关开展党风廉政建设工作的部署和要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，严格落实“一岗双责”，强化制约监督，坚持把党风廉政建设作为扎实推进安全、创新等工作的重要任务来抓，较好地完成了廉政建设相关任务。现将在贯彻”一岗双责”和党风廉政建设工作的有关情况报告如下:

一、强化学习，不断增强拒腐防变的能力

一是始终坚持以学习自警自励，以学习增强拒腐防变的能力，提高自身素质。我认真学习了XX，认真学习领会XX的精神等，通过学xxx一步认识到党员领导干部廉洁从政是X的性质和宗旨的基本要求，是全面贯彻X的路线方针政策的重要保障，也是正确行使权力、履行职责的重要基础。平时能认真学习X的路线、方针、政策，注重学习矿建、安装、信访、武装保卫等知识等，不断丰富自己的知识面，拓宽自己的视野。按照公司党委的要求认真参加以案促改专题组织生活会，认真撰写心得体会和发言材料。积极参加中心组学习，参加有关党风廉政建设方面的教育培训，认真观看廉政影视教育片，通过正反两方面典型案例，夯实了廉政思想道德防线。

二是严于律己，率先垂范，自觉执行各项廉政制度。始终把党风廉政建设放在实出位置，加强自我约束，注重从学习思想和行动等方面严格要求和规范自己，做到了自重、自省、自警、自励，切实做到“慎权、慎敏、慎独、慎微”。努力养成好的思想作风、工作作风、领导作风和生活作风。时时处处以身作则，严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事。始终坚持民主集中制原则，始终服从公司安排，坚决做到顾全大局，令行禁止。以《党章》要求约束自己，以《廉政准则》、《处分条例》、《监督条例》规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，严格落实个人重大事项报告制度。

三是坚持民主集中制原则。坚持服从集体领导，全面贯彻民主集中制原则。本人认真按照民主集中制原则，坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。勇于开展批评和自我批评。经常就自身的工作职责及履行情况进行自我反省，自我总结，以切实遵守和贯彻好党风廉政建设相关规定和要求。结合民主生活会，对自己在工作作风、生活作风等方面情况作客观评价，对存在的问题作深刻创析，深挖原因，同时虚心接受大家的批评和建议。

四是带头执行领导干部廉洁自律的各项规定。认真学习领会上级关于党风廉政建设和反腐败斗争论述，进一步增强廉洁从政和自觉接受监督的意识自重、自省、自励，始终保持谦虚谨慎、不骄不躁艰苦奋斗的作风，自觉抵制和反对各种消极腐败现象在公务活动和社交活动中严格遵守廉洁自律的各项规定。同时也坚持履行好“一岗双责”，对分管工作的党风廉政建设情况负责，坚持廉洁教育，重大节假日及日常工作期间，经常有针对性地做好对安全部党员干部进行沟通交流，就廉洁自律的话题开展谈心谈话，常提醒，并检查党风廉政建设工作的落实情况同时，加强对自己配偶、子女的教育和管理，从不以权谋私。

二、20xx年“一岗双责”分管责任落实情况

根据建设公司党委安排，我本人和建设公司党政主要领导签订了《落实党风廉政建设“一岗双责”责任书》。根据业务分工，分管业务为建设公司及所属子公司信访稳定、施工安全管理、环保、科技创新、消防、武装保卫工作，对职责范围内的党风廉政建设履行“一岗双责”责任。

（一）制定目标、任务和措施

一是明确责任、落实责任。我和分管部室负责人签订“一岗双责”责任书，要求分管部室负责人严格按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，并严格落实本部门的党风廉政建设。

二是制订分管范围内党风廉政建设目标、任务、制度。要求20xx年度在自己分管和部室的范围内，不得出现或发生违纪违法事件，不允许出现上访事件；建立健全分管范围和科室监督制约制度。明确了各自取责，理项了工作关系，分管部门做到了各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合，并能够自觉接受监督指导。

三是定期不定期按照责任制对分管部室负责人的的党风廉政建设责任履行情况进行督导、检查。发现苗头性、倾向性问题，早提醒、早纠正。

（二）强化工作指导情况

20\_年度重点督查三项内容：一是分管部门党风廉政建设制度的建立、健全和完善情况。二是分管部门、领域内制定实施党风廉政建设目标、任务和措施情况。三是6月23日对生产技术安全部的党风廉政建设进行督查，查找党风廉政建设薄弱点，提出解决办法，督促责任人落实整改。

（三）加强日常监管情况

一是坚持党风廉政建设与业务工作同步研究、同步布置、同步落实、同步检查，加强对分管业务、分管部门党风廉政建设工作的日常监督管理，把党风廉政建设要求融入分管工作中去。例如针对在集团公司整治纪律作风、狠刹“四风”突出问题专项巡回检查工作简报（第32期）中，出现的“基层安全监管人员买卖隐患，收取管理对象微信红包”这一现象，我要求安全管理人员要深刻认识到当前安全形势复杂，安全腐败无孔不入、形式隐蔽程度高、危害较大；并要求安全管理人员在日常安全检查或者督导中发现了安全隐患，不仅从安全角度进行分析隐患产生原因，还要从反腐方面进行分析。

二是廉政谈话。7月3日对部门负责人廉政谈话一次，有记录，询问当前廉政工作成效，结合询问针对部门实际情况，如何落实“廉政建设”的；询问如何在今后的工作中加强勤政廉政；如何加强自身修养，带头廉洁自律的。并要求其结合以案促改工作，以案说纪，吸取事故教训，防微杜渐，做到廉洁从业、改进作风、履职尽责，干净做事。

三是听取廉政汇报。6月23日，听取分管部门负责人廉政专题汇报一次，并对当前情况提出下阶段改进方向。

（四）自觉接受监督情况

一是认真学习廉洁从业和改进工作作风各项规定，带头严格执行廉洁从业和改进工作各项规定，营造风清气正、作风优良的政治生态和工作环境，自觉接受组织和广大群众监督。

二是坚持党的民主集中制原则，按时参加组织生活会、民主生活会、中心组学习，严格落实“三重一大”决策机制，严格执行事前请示制度和请销假规定，认真履行领导干部报告个人有关事项等制度规定。

三是对配偶、子女、亲属以及身边工作人员，从严要求、从严管理、严格监督，绝不允许出现违法乱纪的问题发生，自觉接受组织和广大群众监督。

三、履行岗位职责，20xx年度完成重点工作情况

1、信访稳定方面：组织制定下发《应急预案》，确保迅速有效地处置各类突发事件；认真落实隐患的排查和化解工作；落实包保工作。

2、安全管理方面：按时检查各土建项目危险性较大的施工工序、危险分部分项工程，督促各项目做好隐患整改工作，确保当前施工项目安全，并要求各项目部做好廉政建设，防范安全腐败的滋生。

3、科技创新：做好了20\_年度科技成果的征集、评审工作，加强对各单位的科技创新考核，现各单位已经逐步开展加计扣除、专利申报、成果评价等工作。

4、武装保卫等方面：深入各单位调研武装保卫工作开展情况，针对建设公司实际情况， 10月13日下发《治安保卫工作管理暂行规定》，整体做好建设公司范围内的武装保卫工作。

四、自身不足及原因

（一）坚持经常性学习的理念不强。把理论学习当作软指标，没有处理好工作与学习的关系，总认为自己工作的时间长，经验比较丰富，对政策理论水平理解的比较深，不需要坚持经常性学习，即使学习，也只是学习重点的东西，没有全面系统地对有关方针政策进行深入的学习，只是现学现用。

（二）互相监督和批评较少。因为自己工作主要以安全生产为重点，忽视了对身边员工反腐倡廉和职务犯罪方面的教育，在下属反腐倡廉上面交流较少，互相监督和批评较少。

（三）在部署业务工作的时候，对党风廉政建设工作部署的不够，对自己分管业务范围的党风廉政建设工作开展深度不够。原因是工作中缺乏进取意识，自我要求不高，对工作要求降低，没有做到高标准、严要求，致使工作不够深入，工作质量不高。

五、整改措施及下一步努力方向

1、进一步加强政治理论的学习，学习贯彻XXX，提高对政治理论重要性的认识，认真学习领会XX，强化规矩意识和法纪意识，在政治上讲忠诚、组织上讲服从、行动上讲纪律。

2、严格落实集体领导和个人分工相结合的制度，全面排查，确保廉政建设不存在盲点，并明确了各自取责，保证分管范围内做到各司其职、各尽其责、相互支持、密切配合。

3、牢固树立宗旨意识和群众观点，坚持深入基层，深入职工群众，了解基层实际情况，认真倾听职工群众呼声，积极主动为基层排忧解难，为职工群众办实事、解难事。严格要求自己，不断改进自己的工作作风，高标准、严要求地推进各项工作，更好地服务于职工群众、服务于企业的改革发展。

4、严于律已，使廉洁从政、廉洁自律真正成为自己的自觉行为。我深知自己身上肩负责任和使命，我会珍惜组织对我的信任和重托，针对自己分管的安全管理、信访稳定、科技创新等各项工作，把握好自己，用好组织赋予我的权力，珍惜广大职工对我的支持和期望，严格按照规章制度办事，永远牢记把权力关在制度的笼子里，认真执行“三重一大”决策程序，为集团公司二次创业贡献自己的最大力量。

**矿井双重预防工作总结3**

20\_年，\_在公司党委正确领导下，以精神为指导，以“三严三实”专题教育为主线，以抓教育、抓制度、抓监督为重点，狠抓党风廉政建设责任制落实，切实履行好党委主体责任和纪委监督责任，不断提升党员干部素质，持续培育严“严细实”作风，为行政工作顺利开展保驾护航。

一、党委主体责任落实情况

（一）加强领导，全面落实党风建设责任制。

\_党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领导班子全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来，\_党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设和反腐败工作情况汇报。三是严格督导。\_党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

（二）注重教育，提高干部职工廉洁自律意识。

（三）完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

今年以来，\_不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，从源头上杜绝腐败。一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国（境）管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的\_名人员进行了考核。

（四）狠抓落实，确保相关工作取得实效。

今年以来，\_建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上，\_在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作，\_党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众，\_党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

二、纪委监督责任落实情况

（一）严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

\_纪委严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

（二）深入开展效能监察，促进项目管理提升。

针对20\_\_年项目多的情况，\_纪委贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来，\_纪委对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立\_个项目实施效能监察立项，节约资金\_万元。同时结合实际工作，\_纪委开展了自用油管理专项效能监察，建立完善了操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

（三）切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

\_纪委紧紧围绕重点工作，对重大大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强防腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

（四）推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

\_纪委按照惩防体系建设20\_\_-20\_\_年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据\_内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范腐败问题的发生。

三、党风廉政建设存在的问题

今年以来，\_按照上级部署和要求，全面加强了党风廉政建设工作，但仍然不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

一是个别单位负责人对党风廉政建设和反腐败工作的重要性和必要性认识不足、工作不力；

二是少数单位对开展风廉政建设工作与业务工作的关系处理得不好，落实不到位，尚存在重业务轻党建的现象；

三是部分干部职工对党风廉政行风建设和反腐败工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关；

四是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式；

五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

四、20\_年党风廉政建设的思路措施

一是以《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和纪委监督责任。

二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人；加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样；制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“四风”问题。

四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

通过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。

**矿井双重预防工作总结4**

为认真落实河南省煤炭工业管理办公室《关于进一步做好煤矿安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系建设的通知》（豫煤安[20\_]129号）文件精神，强化“生命之上，安全发展”理念，创新安全管理模式，杜绝各类事故发生，保障员工生命财产安全，根据公司20\_年1号文件要求，特制定煤业有限公司安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系实施方案。

>一、任务目标

全面开展安全生产隐患，认真分析安全风险大的生产区域和关键环节，加快推行风险分级管控、隐患排查治理双重预防体系管理，建立完善安全生产风险分级管控体系、隐患排查治理体系，实现关口前移、精准监管、源头治理、科学

预防。实现双重预防体系落实到安全生产全过程，实现闭环管理，涵盖风险辨识评估、风险预警预控、隐患排查治理、应急管理、安全生产标准化等所有安全生产环节。

>二、组织机构

为加强双重预防体系建设工作的组织领导，确保双重体系取得实效，矿成立双重预防体系工作领导小组，对工作进行全面组织、指导和检查。

组长：副组长：成员：

领导小组下设工作办公室，设在安全科，（兼）任办公室主任。具体负责双重预防体系日常管理工作的组织、开展、协调、监督、考核、总结等。

>三、职责分工

（一）双重体系工作领导小组职责分工

组长即矿长，是双重预防体系工作领导小组第一责任人，全面负责双重预防体系各项工作，保障双重体系工作所需人力资源和资金投入，定期检查体系建设与运行效果。分管副组长即副矿长，全过程参与、组织、协调和推进双重预防体系工作，对分管范围内的双重预防体系工作负责。专门工作办公室负责制定双重预防体系的管理制度和考核标准，负责具体的业务指导和监督考核。要将双重预防体系的关键环节、

核心内容等进行细化、量化，作为全员安全生产责任制的重要内容之一进行强化，并动员全员参与风险点排查、辨识和隐患排查治理。

（二）各部门职责分工

1、安全科负责“双重预防体系”实施方案的制 定，并对体系建设情况进行全程监督管理；负责组织安全设施与管理方面风险点的排查、风险点统计、确定风险等级、明确管控措施和管控手册的编制。分析存在的问题，监督治理方案以及相应的实施工作；监督隐患的整改、防范措施、资金、期限的落实；负责职业病危害的防控和风险公告警示工作；负责“双重预防体系”的组织、开展、协调、监督、考核、总结工作。

2、生产技术科负责采掘修专业管理方面风险点的排查、风险点统计、确定风险等级、明确管控措施和管控手册的编制。按照隐患排查治理制度开展隐患排查，及时发现并消除事故隐患，如实记录事故隐患治理情况；分析存在的隐患，监督隐患治理方案的实施工作。

3、机电科负责组织机电运输专业管理方面风险点的排查、风险点统计、确定风险等级、明确管控措施和管控手册的编制。按照隐患排查治理制度开展隐患排查，及时发现并消除事故隐患，如实记录事故隐患治理情况；分析存在的隐患，监督隐患治理方案的实施工作。

4、调度室负责矿井生产系统、调度指挥管理方面风险点的排查、风险点统计、确定风险等级、明确管控措施和管控手册的编制。按照隐患排查治理制度开展隐患排查，及时发现并消除事故隐患，如实记录事故隐患治理情况；分析存在的隐患，监督隐患治理方案的实施工作。

5、地测科负责地质灾害与防治水方面风险点的排查、风险点统计、确定风险等级、明确管控措施和管控手册的编制。按照隐患排查治理制度开展隐患排查，及时发现并消除事故隐患，如实记录事故隐患治理情况；分析存在的隐患，监督隐患治理方案的实施工作。

6、通风科负责矿井“一通三防”专业方面风险点的排查、风险点统计、确定风险等级、明确管控措施和管控手册的编制。按照隐患排查治理制度开展隐患排查，及时发现并消除事故隐患，如实记录事故隐患治理情况；分析存在的隐患，监督隐患治理方案的实施工作。

7、兼职救护队负责矿井应急管理与消防专业方面风险点的排查、风险点统计、确定风险等级、明确管控措施和管控手册的编制。按照隐患排查治理制度开展隐患排查，及时发现并消除事故隐患，如实记录事故隐患治理情况；分析存在的隐患，监督隐患治理方案的实施工作。

>四、工作计划

20\_年6月，制定出严格可行的实施方案，做好宣传发动工作，充分利用宣传栏、条幅、各种会议积极进行宣传，20\_年7月，建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防体系的工作制度和规范，为双重预防体系的运行提供制度保障。20\_年8月，全面开展安全风险辨识、科学评定安全风险等级，实现安全风险自辨自控，并建立健全隐患排查治理体系。20\_年9-12月，建立完善安全风险公告制度和隐患排查治理体系，实现有效管控风险、隐患自查自治和安全生产标准化达标，提升矿安全生产整体预控能力。20\_年1月，矿将不断总结经验，完善双重预防体系，推进安全生产标准化建设，强化智能化、信息化技术的应用，加强从业人员培训，搞好重点岗位人员管理。同时，对双重预防体系进行经验总结，改进不足，提升安全管理能力，确保矿在风险评估、风险管控、隐患排查治理、安全生产标准化建设等方面上台阶，实现风险可控、隐患可治、标准化达标。

>五、工作要求

（一）明确责任，加强领导。 各部门按方案要求和实施步骤，协作配合切实推进安全风险预控管理体系建设。

（二）分步实施、整体推进。双重预防体系工作小组要按照各阶段的要求做好分工。对存在的问题进行整理、总结，逐步完善。

（三）落实措施，立足管控。为了更好的保证双重预防体系全方位、有序推进，各部门要加大危险源辨识和加强风险管控力度，做到全员、全过程、全方位的安全管理，在安排工作的同时，要同时分析危险源、指定安全责任人并制定安全措施，确保各安全管理没有漏洞，保证危险源的有效管控。

**矿井双重预防工作总结5**

十分荣幸有机会参加##公司召开的安全生产双重预防机制建设和落实安全生产主体责任现场推进会。我们是来学习的、取经的，感谢@@给了机会，感谢@@公司的热情接待。###公司的双重预防机制建设刚刚起步，正在稳步推进，在推进过程中也存在很多困难和问题，正好借此机会向各单位学习借鉴经验。下面我就###公司开展双重预防机制建设所做的一些工作向大家汇报：

>一、###公司双重预防机制进展情况

风险管控和隐患排查治理作为安全生产标准化管理的核心要素，其应用在我公司起步较早。单独拿出来作为专项工作进行推进，是从20\_年下半年开始的，目前已经进行的工作：

（一）在风险分级管控方面，我们开展了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的全员培训，进行了风险辨识，形成了风险清单，绘制了风险分级图，制作了岗位风险告知栏9块，发放岗位风险告知卡147张。在风险管控方面，原来坚持的比较好的有如下两项工作：

1、风险较大的作业（比如巷道贯通、天井施工、井筒作业等）必须编制施工组织方案，对风险因素进行辨识并制订防控措施、进行安全技术交底；每次深孔、中深孔爆破前都要召开由多部门、项目部人员参加的爆破会，讨论风险因素，制订防控措施并告知所有井下作业人员。

2、强化班前会在风险防控中的作用：一是所有作业人员、下井人员都要参加班前会，一个都不能落下；二是每一个人在哪里做什么工作，有什么风险，怎么防范，一定要安排清楚，所有人都要知道；三是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；四是每一次班前会都要进行一次安全教育。

（二）隐患排查治理情况

公司结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管理相结合，与车间、班组的日常工作相融合，在生产运行过程中，各专业、各车间、班组开展的各类检查、检验、巡检、检修等活动都是隐患的排查和治理，形成一种自主的、动态的隐患排查治理机制。具体有以下几种方式：

班检：每班进行安全检查、隐患排查和安全确认。巡检使用现场管理系统，每一台设备、每一个岗位设置二维码，检查人员检查或安全确认、发现隐患时拍照、用手机扫码上传。

日检：厂矿领导、安全员每天巡查。

周检：厂矿每周组织一次安全检查和隐患排查。月检：公司领导带队，每月在全公司范围开展一次安全检查和隐患排查。

按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

（三）责任制落实情况

按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，明确了公司主要负责人、分管负责人、厂矿部门第一责任人、班组及员工的隐患排查治理责任要求，并将风险分级管控及隐患排查治理工作纳入公司安全绩效考核管理，形成分工负责、分级负责的风险管控和隐患排查治理模式。

>二、存在的主要问题

1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险较大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

2、风险管理的培训不足，员工的风险意识较差、风险辨识能力不足

部分管理人员和一线人员风险意识较差，尤其外包施工队伍人员对产中的隐患和风险见怪不怪，缺乏基本的安全常识，对潜在的风险经常存在侥幸心理。同时，他们对生产中的风险认识不足，辨识风险能力较差或根本不知道什么是危险源，更谈不上有效开展风险辨识。

3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯

现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到员工手上了，但在实际工作中，很多员工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

>三、下一步工作计划

继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛围，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作：

1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

2、要创新方式、方法，吸引专业技术人员、广大员工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提升本质安全水平。

3、要强化重大风险防控，盯牢高风险作业管控，严格落实工作票审批制度及日常检修安全确认的信息化管理。

4、要加强管理人员、班组长和骨干的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在员工中发挥表率、引领、示范作用。

5、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

**矿井双重预防工作总结6**

组织各专业负责人对危险源进行全面、系统的辨识和风险评估，并确保：

1、危险源辨识前要进行相关知识的培训；

2、辨识范围覆盖本单位的所有活动区域；

3、对所有工作任务建立台账并逐一进行危险源辨识和风险评估，并对危险源辨识和风险评估资料进行统计、分析、整理、归档。

（1）危险源辨识、风险评估应采用适宜的方法和程序，且与现场实际相符。

（2）对辨识出的危险源进行分级分类；

（3）危险源辨识时考虑正常、异常和紧急三种状态及过去、现在和将来三种时态；

（4）采用事故树分析法对系统（采、掘、机、运、通）中存在的危险源进行辨识；

（5）发生事故（包括未遂）、出现重大不符合项时能及时进行危险源辨识和风险评估。

危险源辨识、风险评估工作开展情况：

（1）矿长每年底组织一次安全风险分级管控年度评估工作例会，每月组织一次安全风险分级管控月度工作例会。

（2）各分管领导根据月度工作例会的工作安排，每旬组织本专业相关人员对月度会议所布置的工作进行研究落实。

（3）通过组织全体员工对生产过程中各类危险源进行评估分级排序，共辨识出危险源89个，其中人的方面21个、机（物）方面36个、环境方面5个、管理方面27个。其中特别重大风险0项、重大风险1项、中等风险24项、一般风险64项、低风险0项。

二、>风险管理对象提炼、管理标准和管理措施制定

在对危险源进行辨识、分析的基础上，应提炼出相应的风险管理对象，并符合下列要求：

（1）风险管理对象的提炼要具体、明确，一般应按照人、机、环、管四种风险类型来确定;

（2）针对风险管理对象矿井应制定相应的管理标准和措施并形成程序;

（3）管理标准和措施的制定应遵从全面性原则、可操作性原则和全过程原则;

（4）管理标准和措施的制定应符合相关法律法规、技术标准和管理制度的要求;

（5）矿井应组织相关专业人员定期或不定期对管理标准和措施进行修订和完善。

**矿井双重预防工作总结7**

为深入贯彻落实集团公司一系列关于开展安全风险分级管控和隐患排查治理工作的指示要求，牢固树立安全红线意识，我公司多措并举扎实推进双重预防机制建设，通过不断的摸索实践，围绕安全生产标准化，充分运用信息技术手段，逐步完善“风险辨识评估、风险预警预控、隐患排查治理、重大危险源监控、应急管理”的闭环管理模式，为持续推进双重预防机制建设工作，现将我公司一季度双重预防机制工作情况总结如下：

（一）1+4辨识评估工作

按照安全生产标准化要求及时开展辨识、评估工作，将50项年度辨识评估结果及时补充到双重预防信息系统中，开展了复工复产前及春检停电检修期间单回路供电2次安全风险专项辨识，每次开展专项辨识评估后，将辨识出的重大风险及管控措施补充完善至年度辨识评估报告中，并将风险辨识评估结果应用于指导作业规程、操作规程以及安全技术措施等技术文件的编制和完善。并在井口显著位置将矿井17项重大安全风险进行了公告，在井下各工作面及主要要害场所对重大、较大等主要风险内容进行了公告。

（二）员工不安全行为重点管控工作

强化人的不安全行为管理，完善了员工不安全行为制度和员工不安全行为表，以信息系统为收集渠道，通过员工绩效考核、经济处罚、零故障月奖励等多种激励手段，纠正人的不安全行为，共录入了不安全行为24条。通过对发生的各类不安全行为制定针对性矫正措施，实行分级管理。

（三）岗位风险辨识工作

强化岗位风险辨识工作，修订完善了班前会岗位作业危险源辨识制度。为了树立安全风险意识、落实各级各层人员管控责任，切实把风险辨识、管控工作落实到基层、区队、班组，特从创新班前会机制入手。在认真抓好员工日常学习岗位危险源辨识的基础上，创新学习形式，采取在班前会上提前组织员工进行岗位危险源自述，提高安全意识。班前会组织各岗位人员结合自己当班的岗位实际，进行危险源辨识，详细叙述岗位上存在的风险及需要采取的管控措施，按要求做好相关记录。

（四）月度、旬度定期检查

结合年度和专项辨识评估结果定期开展了月度（每月25号）、旬度（每月5、15、24号）安全检查分析，落实管控措施是否符合现场实际，识别安全风险辨识结果及管控措施是否存在漏洞、盲区，针对管控过程中出现的问题调整完善管控措施,并将检查分析报告及时上传到信息系统。

（五）现场检查

建立了安全风险点台账，针对风险类别和等级，绘制出了安全风险四色图，将风险点逐一明确了管控层级，落实具体的责任部门、责任人和具体的安全风险管控措施，并制定了月度安全风险管控计划，通过现场跟踪落实安全风险管措施的执行情况，来实行安全风险闭合管理。

（六）教育培训

组织各岗位工对年度和专项辨识评估结果、涉及本岗位的重大安全风险管控措施进行了安全培训学习，并分批进行了考试，考试人次达225人，考试成绩全部合格。各部室、区队每月自主培训2次双重预防基础知识，各区队每班学习一条岗位风险内容。

具体的改进措施及下季度工作计划

（1）持续开展安全风险专项辨识评估工作，辨识评估后对年度辨识评估进行补充完善，对新辨识出的安全风险专项辨识评估结果在应用中体现，并充分运用到日常安全生产工作中，确保各项管控措施落实到实处。

（2）为深刻汲取事故教训及贯彻落实“安全风险防范化解工作视频会”会议精神，我公司计划在4月份采取分专业、分层级两种方式开展为期一个月的安全风险大排查活动，切实把安全风险大排查、大起底、大整治工作抓实抓好，确保工作不走过场、不留盲区、不留死角，确保风险点及时发现、及时治理、及时上报。

（3）继续深化安全风险辨识工作，扩大风险辨识的专业性和范围并及时把新辨识的风险录入信息系统，形成不断改进的有效管理模式，并进一步完善考核标准，使其成为风险分级管控全面推行的有力保障。强化培训、广泛宣传，保证岗位作业人员能够熟练掌握“岗位风险辨识”。针对工艺、技术的改进，将不断补充新风险，使信息管理系统的风险能够真正实现全覆盖，配合集团公司更好地完成煤矿安全双重预防管理信息系统优化项目验收及信息系统培训工作。

**矿井双重预防工作总结8**

矿井应建立程序以确保风险管理标准、风险管理措施及相关法律、法规、制度的贯彻与执行，以实现对风险的控制。并符合：

（1）对危险源及其风险的控制遵循消除、预防、减弱、隔离、联锁、警示的原则;

（2）危险源辨识、风险评估、风险管理标准与措施制定及隐患消除、控制效果评价等环节符合规定;

（3）制定年度生产作业计划时应以上年度风险评估报告为依据，充分考虑本年度计划实施时潜在风险;

（3）根据危险源辨识、风险评估结果和相关规定，编制《作业规程》、《操作规程》、《安全技术措施计划》、《应急预案》及其它专项安全技术措施;

（5）在进行重大以上风险任务时，必须编制专门的安全措施，并明确安全工作程序。

**矿井双重预防工作总结9**

为了认真贯彻落实市委市政府关于安全生产工作特别是遏制重特大事故有关工作的决策部署，切实把构建双重预防机制作为提我院本质安全水平基础性、系统性工作重点攻坚，围绕构建双重预防机制“怎么做、做什么”问题，层层动员部署，层层培训发动，通过召开专题部署会议和业务培训会议，积极探索构建双重预防工作机制的方法路子，取得阶段性成果。

>一、工作完成情况

（一)在风险分级管控方面，我们开展了风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制的全员培训，进行了风险辨识，形成了风险清单，绘制了风险分级图，制作了岗位风险告知栏，发放岗位风险告知卡。在风险管控方面，原来坚持的比较好的有如下两项工作

1、风险较大的作业(比如电工、医疗废物清运工等)必须编制作业组织方案，对风险因素进行辨识并制定规程，定期召开全体科室人员参加的讨论会，讨论风险因素，并制防控措施并告知所有全体工作人员。

2、强化班前会在风险防控中的作用：一是全院各科室、各部门人员都要参加班前会，对科室、部门有什么风险，怎么防范，要通报、排查，并立即通知相关部门进行处理：二是做好交接班，上一个班有什么问题、有什么隐患、怎么处理的，本班还要注意哪些事项、做哪些防范措施，都要交代清楚；三是每一次班前会都要进行一次安全教育。

(二)隐患排查治理情况

医院结合安全管理工作实际，把隐患排查治理与生产管理相结合，与各科室、各部门的日常工作相融合，在运行过程中，各科室、部门开展的各类检查、巡检等活动都是隐患的排查和治理，形成一种自主的、动态的隐患排查治理机制。具体有以下几种方式：

日检：科室领导、安全员和保卫人员每天巡查。

周检：医院每周组织一次安全检查和隐患排查。

月检：医院领导带队，每月在全医院范围开展一次安全检查和隐患排查。

按照分级负责的原则，谁检查出来的隐患，就由谁下发整改通知、督促落实，完成后进行验收，形成隐患排查治理的闭环管理。

(三)责任制落实情况

按照“谁主管、谁负责”和“横向到边、纵向到底”的原则，明确了医院主要负责人、分管负责入、科室、部门第一责任人、班组及职工的隐患排查治理责任要求，并将风险分级管控及隐患排查治理工作纳入医院安全绩效考核管理，形成分工负责、分级负责的风险管控和隐患排查治理模式

二、存在的主要问题

1、风险分级管控和隐患排查治理两项工作进展不平衡。风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制就是构筑防范生产安全事故的两道防火墙，隐患排查治理工作机制运行了很多年，已经形成了习惯，进展的比较好；风险分级管控主要在关键任务、关键工作、风险软大的工作方面进行了控制，其他方面进展缓慢。

2、风险管理的培训不足，职工的风险意识软差、风险辨识能力不足。部分人员风险意识较差，缺乏基本的安全常识，对潜在的风险经常存在侥幸心理。同时，他们对工作中的风险认识不足，辨识风险能力较差或根本不知道什么是危险源，更谈不上有效开展风险辨识

3、风险辨识、管控的工作没有形成习惯。现在是风险辨识出来了，分级管控的措施有了，形成文件了，挂到墙上了，岗位风险告知卡发到职工手上了，但在实际工作中，很多职工自动忽略了，还是老样子，没有太大变化。

>三、下一步工作计划

继续深入推进风险隐患双重预防机制建设，盯住关键少数，抓风险预控、抓隐患排查治理，压实各层级安全责任，营造依法决策、照章管理和按规操作、遵章守纪的氛图，有效防范和杜绝各类事故的发生，扎实做好各项安全生产工作，确保安全生产。重点做好以下几项安全重点工作。

1、要以安全绩效考核为手段，把风险分级管控和隐排查治理双重预防机制作为重要考核内容，压实各级的责任。

2、要创新方式、方法，吸引广大职工参与到安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性的工作中来，确保安全风险确定的专业性、合规性，确保隐患排查的群众性、实效性，提开本质安全水平。

3、要加强管理人员、班組长和骨千的双重预防机制培训，要播下种子，培养风险预控的习惯，让他们在职工中发挥表率、引领、示范作用。

4、将综合检查拆分为各专项检查，规范检查记录、建立专项检查人员库并进行检查技能培训，明确检查人员权利与责任。逐步利用信息技术对安全检查进行监管、评价。

我们要树立安全发展、生命至上的理念，以安全培训、安全考核为抓手，建立安全培训体系、安全责任体系、双重预防机制。坚持文化引领、培训先行、风险预控、考核到位、落实责任、持续改进的总要求，深入推行安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，激发每个生产主体的安全意识，推动安全生产关口前移，保持吉林市传染病医院安全形势的良好局面。

**矿井双重预防工作总结10**

20xx年，我行党风廉政建设工作在省分行党委、纪委的正确领导下，认真贯彻落实中纪委xx精神，坚持以人为本、执政为民、标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕全行中心工作任务，开展党风廉政建设，贯彻落实预防和惩治腐败体系建设规划，加强案件防控，深化责任认定，强化问责，将纪检监察工作融入业务之中，全面履行监督检查职能，促进了全行各项业务的健康快速发展。现将一年来的工作情况报告如下。

一、认真部署党风廉政建设工作

为进一步贯彻落实党的xx精神，分行党委把加强党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实，把建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系作为党委的一项重要工作，紧密结合我行改革与发展的实际狠抓落实，取得了显著成效。

1、深入学习，提高认识

一年来，我行党风廉政建设和反腐败工作认真贯彻落实“科学发展观”，紧紧围绕效益最大化原则，以市场营销为重点，强化领导人员廉洁自律工作，认真贯彻落实中央纪委五次全会对党政领导干部和国有企业领导人员廉洁自律工作提出的“五个重点”和“七个不准”及《领导人员廉洁合规从业八项要求》《中国^v^党员领导干部廉洁从政若干准则》以及中办国办《关于进一步推进国有企业贯彻落实“三重一大”决策制度的意见》《xx银行礼品上交规定》《学禁令、知规定、做表率领导人员廉洁从业教育》的规定，全面加强领导人员的思想建设、组织建设和作风建设。党委各成员深入学习^v^同志在中纪委五次、六次全会上的重要讲话，充分认识党风廉政建设和反腐败工作重要性，不断加强思想道德和法纪教育，在广大党员中牢固树立正确的世界观，价值观。省分行纪检监察工作会议召开后，我行于4月23日召开了分行20xx年纪检监察工作会议，总结了20xx年我行党风廉政建设和反腐败工作，安排部署了20xx年全行党风廉政建设工作。重申了继续抓好领导干部廉洁从业各项规定，严格落实“领导人员廉政谈话”、“重大事项报告”、授信工作“三个做到十个不准”以及信贷违规违纪举报制度等要求，进一步规范领导人员的从业行为，增强了领导人员廉洁从业的自觉性。开展了对各单位负责人的述职述廉、民主测评和监督与考核，把廉洁自律作为一项政治纪律不折不扣地落在了实处，取得了实效。

2、民主决策，重视领导班子建设

20xx年我行党委十分重视领导班子建设，在执行民主集中制和组织人事制度方面严格按照党的有关制度办事。一是严格执行民主集中制原则，加强党委（支部）成员之间的相互监督，增强内部团结，建立和完善议事规则，有力地推进和维护了班子及班子成员之间的相互团结，促进了全行各项业务工作的顺利发展。一年来，凡重大决策、领导人员任免、重要项目安排和大额资金使用等重大问题，均由领导班子或专门委员会集体讨论决定。二是在党建方面，对未成立支部的支行，健全了党的基层组织。三是在选拔领导人员拟任前均征求了纪委^v^门的意见，并按规定进行了公示。四是为了落实领导人员廉洁自律各项规定，一年来，我行各级党组织认真学习了中央纪委提出的“四大纪律、八项要求”及国有企业领导人员廉洁自律各项规定、总行《六项制度》等。全行未发生违反《廉政准则》、《xx银行领导人员廉洁从业若干规定》等问题。

3、明确责任，狠抓落实

我行把党风廉政建设作为反腐败的一项基础性工作来抓，落实教育与监督并重的原则，促进全行工作作风的根本好转。一是继续把党风廉政建设责任制的贯彻落实工作提高到全行业务发展的高度来认识，与《年度综合经营计划目标》同部署，同落实，同考核，确保党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于全行各项业务工作始终，形成党风廉政建设和反腐败工作与业务发展同步开展的良好局面。二是按照省分行党委有关党风廉政建设考核标准和内容，结合我行实际，进一步修订完善《庆阳分行党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，并将各项目标任务细化分解到各职能部室，在明确目标任务、责任主体的同时，与全行19个党支部签订《党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，与16个营业单位、14个部门签订了《案件防控工作责任状》，与全行16个营业单位签订了《合规经营责任状》。层层落实责任，形成党委统一领导，部门各负其责，纪委组织协调，依靠群众支持和参与的工作格局。三是我行将党风廉政建设工作内容及责任，横向分解到有关部门，纵向下达到各党支部，使内容和责任制度化、指标化、明细化，确保责任制工作落到实效。

二、落实民主管理“五项制度”

三、加强党风廉政教育，构筑拒腐防变的长效机制

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找