# 钢厂维修实习工作总结(9篇)

来源：网友投稿 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-06-15

*钢厂维修实习工作总结11、生产状态更新工作已完成。生产用图、生产工艺和检验作业指导书大部分已整理，预计年内全面整理完毕。2、健全了品质部门质量目标，包括进料和成品漏检率、纠正预防措施等，并将所有目标指标纳入各岗位人员的绩效考核，确保品质监控...*

**钢厂维修实习工作总结1**

1、生产状态更新工作已完成。生产用图、生产工艺和检验作业指导书大部分已整理，预计年内全面整理完毕。

2、健全了品质部门质量目标，包括进料和成品漏检率、纠正预防措施等，并将所有目标指标纳入各岗位人员的绩效考核，确保品质监控的质量。

3、加强专业知识学习，开展知识、技能培训，全面提高员工素质。

（1）按照《年度培训计划》的要求，组织全体人员学习ISO？9001：20xx质量管理体系知识，《程序文件》内容培训，并对相关内容进行了考试、考核合格率达100%。品技全体人员积极参加了《执行力》培训。

（2）为了提高检验员的操作技能，开展了产品工艺、产品测量和操作技能等培训。考核合格发了上岗证。

（3）为加强质量检测力度，还对质检人员制订了培训计划。如机械制图和常用软件办公应用

**钢厂维修实习工作总结2**

20xx年x月工作总结

转眼之间，到宝钢股份实习的时间已经有一个月多了。收获超过了自己的预期，也看到了自己需要进步和提高的地方。以下是个人的本月工作总结：

安全教育方面：按先后厂级、车间级、班组级进行培训。

厂级篇：首先在钢专我们学习为期四天的厂级的安全教育，由能源环保部的厂长向我们系统地讲解了在厂里面的安全知识以及如何做好防范，这里的内容包括{1}安全教育学习的目的{2}事故的发生及预防{3}事故发生的因素：人为因素（不安全行为）；发生人为事故的因素：管理层因素、违章操作、错误操作、违章、蛮干、安全责任低；物的因素（不安全因素）。{4}入厂需要注意的安全注意事项：防火防爆、防尘防毒、防止灼烫、防止触电、防止机械伤害、防止高处坠落、防止车辆伤害、防止起重机伤害、防止物体打击、班组上班不喝酒。

车间篇：然后我们学习的是车间级的安全教育，这培训的地点是能源环保部6#会议室。技术人员、作业长向我们比较系统地介绍了部门的(水道，动力,电气)巡检、点检等方面的知识。令我印象最深的莫过于宝钢的六条管理理念：安全管理是第一管理、协力安全同等重要、隐患均应发现并控制、提高员工素质是扎实生产的基础、违反违反安全禁令是事故、全员参与是做好工作的关键。十大禁令：违章指令，强令冒险作业、无证从事特种作业，以及无证动火、未进行安全教育，进行检修作业、酒后作业、高空作业不系安全带、不能单独作业、不能擅自闯，跨越，触摸旋转设备、未停机不能进行加料涂油、不能擅自运行已挂牌的停机设备、擅自调整，取消安全装置。

**钢厂维修实习工作总结3**

在20xx年一年的工作过程中，我觉得在以下几个方面还有待改进。

1、在设备管理方面，设备管理经验不足，有待学习和改进。如每月的预修计划都不能按期完成，但未说明原因，使预修计划形成应付上级的摆设。在20xx年我们要严格执行月修计划，当然也要按设备实际运行状况进行实时地调整。

2、在巡检过程中，对发现的设备问题未提起足够的重视，以致造成设备突然损坏，如B7728泵壳的断裂。吃一堑长一智，以后要加强这方面的学习，争取在20xx年有所改进。

3、专业知识和技术水\*有待提高。这些我将会在以后的日子里通过刻苦的努力学习、实践，不断的积累经验，在实践中来锻炼自己，完善自己。

回顾即将过去的20xx年，我对自己的工作基本满意，做到了吃苦、耐劳，积极肯干。思想进步，起到了一个党员的作用。

展望20xx年，我们还有很长路要走，3万吨的实施，设备隐患也会增多，我们的任务还非常繁重，因此，我们更要努力的学习，积极地准备。我们要拿出2万吨刚开车时地豪气，迎难而上，我想3万吨工程也会顺利开起来的。

一年来，公司综治工作认真贯彻上级社会治安综合治理工作会议精神,以\*理论、“\*”重要思想、科学发展观为指导，以保持党员创先争优活动为动力，以维护社会和正信公司的稳定为根本，按照“巩固、完善、规范、提高”的要求，不断加强对综治工作的领导，全面落实综治各项措施，做了大量扎实有效的工作，推动了社会治安综合治理各项工作深入发展，确保了政治、治安和员工的思想稳定。现将正信公司一年来社会治安综治工作的具体开展情况总结如下。

**钢厂维修实习工作总结4**

隐患发现在现场，消除在现场。多年来我们坚持以生产现场为重点，加大了隐患排查治理力度。一是各分厂每日巡查自检、操作工现场巡检确认等，实施对现场人、物、环境随时控制管理，随时就巡查问题进行整改。二是公司安排每月由办公室、保卫科、生产部对各厂、部、室进行严格的安全及现场、环境监督检查，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，对发现的隐患及问题及时以简报形式在公司进行通报并限期整改，并跟踪隐患整改落实情况，及时消除了事故隐患，保证了企业安全生产。结合公司生产产品种类多，工艺过程复杂，为此加强工艺安全操作过程和装置安全检维修过程的控制尤为重要。强化工艺安全操作过程，重点做好生产系统控制和人员操作管理，生产系统控制重点抓好水、电、人员的综合协调，均衡生产，装置合理匹配，工艺调整优化，杜绝超温、超压、超负荷运行，装置开（停）做到有序、安全、可靠。加强设备安全检维修，按照安全管理要求，加强检修安全措施管理，严格员工操作规程，连续三年实现大修无一人轻伤，无一起非伤亡事故，开停机顺利、检修效果理想。

**钢厂维修实习工作总结5**

20xx年对于钢贸流通企业来说是困难多、倍受考验的\'一年。严峻的经济形势、艰难的行业困局对钢铁产业链产生较大冲击，钢贸企业在商海无涯苦作舟的环境中咬紧牙关，克服重重难关，终于在20xx年末看到希望，同时对20xx年的重新起航也赋予了更多的期盼。

回顾走过来的一年，笔者对钢贸流通企业所面临的艰难险阻总结了以下三点。

1.高库存、价格战、钢贸企业亏损普遍

上半年，钢材产能过剩明显，钢贸商去库存化压力大增，市场进入低水\*同质化竞争和价格战，企业利润随即大幅下降，经营模式表现出明显的“速度效益型”特征。其中一级\*\*商普遍亏

损严重，二三级钢贸流通企业受亏损拖累，歇业数量比往年显著增多。

2.现金流量供求不均衡，催生信贷危机

上半年，\*\*钢材市场供求矛盾突出，钢材流通行业现金流量供求不均衡，考验钢贸企业营运能力、盈利能力和偿债能力。随着企业常规规模扩张与信贷有效性下降之间的矛盾加剧，下半年钢贸商跑路现象频率大增，银行增强了对钢材流通企业信贷收紧，影响企业运营策略，并导致钢价长期缺乏弹性，市场波段操作的可行性偏低，企业盈利能力被进一步弱化。3.企业低风险运营盛行

下半年，钢贸企业为管控企业风险，普遍采用了低库存、快进快出的运营方式，社会库存量得到了有效\*\*，连续4个月以上保持在低位。与此同时，冒进的价格博弈与赌行情几近偃旗息鼓，即使在4季度，随着经济复苏、“稳增长”\*\*陆续出台，钢贸企业运营更多的体现出务实性、低风险性，与螺纹钢期货的激进表现产生鲜明对比。

历经了20xx年的阵痛后，随着当前经济的回暖，市场运营环境虽逐步转好，但挑战依然存在，在希望的20xx年，我们还需注意以下2个方面，罗列如下：

1.虽然当前\*\*经济正逐步复苏，但回稳的基础仍不牢固。与此同时，新一代领带\*\*展现出的新政风，透露出20xx年是经济增长的转换期，这对钢贸企业而言即有风险也是机遇，需做好准备，迎接挑战;

2.近几年来，钢厂一直在积极扩大直销比例，尝试销售前移，钢贸流通企业在产品分流上的竞争压力不断增大，传统经营模式已不在适应市场发展。因此，转变营销思路、实施差异化营销模式是势在所驱，需创新销售渠道、走出自己的特色;

3.钢贸企业在经历了后经济危机的几番价格洗礼后，企业成长需考虑速度效益型和质量效益型两者兼具性发展，尽可能提高对行业乃至经济周期性风险的抵抗能力，增强企业免疫力。总体来说，无论在任何时期，企业的运营并不是\*\*\*\*的，只有不断创新、完善\*\*才能长远发展。

**钢厂维修实习工作总结6**

过去的一年在\*\*和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

>一、思想表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成

>二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的`整理、分析基本上能及时的向上级\*\*汇报各类生产数据。除此以外，就是各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面\*\*成本，从而降低成本提高公司的效益。

>三、加强自身学习、提高业务水\*

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水\*离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

>四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；自己的理论水\*有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能\*\*一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年！还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

——钢铁企业年终工作总结 (菁选20篇)

**钢厂维修实习工作总结7**

时光飞逝，转眼一年的时间已经过去，在过去的一年里，自己不断用先进的理念指导工作，践行十九大精神，认真做好共青团组织、建设工作，充分发挥宣传舆论引导作用，为炼钢厂的生产经营建设贡献了自己的力量。

一年来，炼钢厂xx杯竞赛工作获公司优胜单位称号;xx甲班xx岗被推荐为全国钢铁企业青年安全生产示范岗;炼钢厂团委获\*\*\*市五四红旗标兵单位称号，一连铸团支部获\*\*\*五四红旗团支部称号;炼钢厂获宣传报道先进单位称号。

厂团委以生产经营建设为中心，坚持党建带团建，开展多项主题活动，充分调动了广大青工的生产积极性与工作主动性，增强了共青团组织的凝聚力与战斗力。

一、抓团员青年思想教育，加强政治理论学习，努力提高团员青年的思想道德

厂团委每年都为基层团支部征订中青报、xx青年报等刊物，加强基层支部对政策的理解与把握，同时结合国内外形势以及钢铁市场，及时开展厂情目标任务教育，使青工增强工作责任心，加大执行力度，实现精品强企的战略目标。适时开展目标引导工作，在全党开展的保持xxx员先进性教育活动中，厂团委向全体团员、青年发出“向身边的xxx员看齐”的倡议，号召团员青年要向处处体现先进性的模范党员那样，勇于吃苦，乐于奉献，以共青团特有的朝气和永不言败的勇气，在岗位是建功立业，尽显青春风采，为炼钢的事业做出最大的贡献。在“增强团员意识教育活动”中，厂团委精心策划，严密组织，狠抓落实，圆满完成了三个阶段的各项教育活动，通过教育活动的开展，团员政治意识、大局意识、模范意识大大提高，团组织的凝聚力、生机与活力明显增强，团员的整体精神风貌不断优化，思想觉悟全面提高，推优入党2名。

针对面临的严峻的市场情况，适时组织青工围绕增钢降耗、开展降低成本大讨论、危机意识大讨论，人人谈体会，表决心，为企业发展出谋划策，充分体现企业主人翁精神。组织开展了“我为开源节流进一言、献一策、做一事”活动，共收到建议82条，技术进步类22条;降成本类13条节能降耗类34条，其它类13条，其中多条有价值的建议被厂里采纳实施，创效益上百万元。

抓青工技能培训，举办各类培训、知识讲座，提高青工技术水平。厂团委与厂安全科、综合科、技术科等联合，先后举办了安全培训、科技知识讲座、质量管理知识培训，并在全厂重要岗位上发放质量承诺书，成立质量监督组，定期上报监督情况。组织各基层团支部开展岗位技能培训，尤其是结合公司开展的技能大赛、岗位练兵活动，提高操作水平，确保生产工作的正常运行。

二、以活动为载体，增强团组织凝聚力。结合炼钢实际，开展内容丰富、形式多样的活动

在公司首届“青春风采”大赛，炼钢厂有2人进入表演赛，展示了炼钢青工良好的精神风貌。在今年3至5月公司团委组织的“与\*\*\*\*共发展”青年文化节活动中，厂团委精心组织各项活动，组织8名青工参加激扬青春歌手大赛，1人获三等奖，选送13幅漫画，其中8幅获奖;具体承办了“青春献\*\*\*\*、热血铸精品”诗歌原创暨朗诵大赛，炼钢厂选送三个作品，其中两个分获一等奖与三等奖;组织全厂青工制作电脑动漫作品，选送九幅交到公司团委参评;三名选手进入公司团委组织的“才智大比拼”决赛，很好的展现了炼钢青工的良好风貌。

在去年安全生产月活动期间，为进一步强化青工安全意识，提高安全防范能力，与安全科共同组织开展了安全月系列活动，队列比赛、青安岗安全规程背诵接力赛、“安全伴我行”知识竞赛，比赛引入现场画面找错、话说安全演讲赛，形式新颖，即赛出了名次，又增强了职工安全知识，教育效果明显。此外结合形势开展了“我身边的xxx员”“我与开源节流”征文、“欢乐家庭秀”、“弘扬xxx精神共塑主人翁形象”演讲赛，活动都收到了良好的效果。

三、持续开展志愿服务、青年文明号活动，深化精神文明创建活动

为将志愿精神弘扬，厂团委对全厂的志愿者进行了登记注册，每年定期走进小区进行了便民服务，提供修理电器、法律咨询、电脑常识、疑问解答、焊补等项目，志愿者笑脸相迎职工家属，热情服务，大家直夸“志愿服务好”，志愿服务得到了广大职工的认可与参与，有更多的青年要求加入到志愿服务行列。除此以外，厂团委还组织十余名志愿者前往动力50000煤气柜进行义务植树，行动快，质量佳，让志愿者的旗帜的高高飘扬，将团结友爱、互助、奉献有真心传递。今年则先后两次圆满完成了公司团委下达的移树、种树任务，共移种柏树30棵，柳树200棵。

今年厂团委又带领青年志愿者走进“一助一”结对子，到xxx家中，开展志愿服务，做到每月定期服务，为他专门制作了一副拐杖，并送上了书籍，做到精神、物质两帮助。将团结、友爱、互助、奉献的志愿精神弘扬。同时厂团委还在厂内设立了便民工作站，为职工缝补衣扣，项目虽小，却受到了职工的赞评。

深化青年文明号活动，定期对冶炼丁班省级青年文明号进行考核、监督，冶炼丁班成为全车间的带头人，充分发挥了文明号的先进作用。

四、积极开展青工创新创效活动，为厂增效上百万元

厂团委坚持科技是第一生产力这个中心，充分发挥科协会员作用，开展科技讲座、技术培训，全面提高青工理论水平。在xx年青协会员上交论文24篇，其中有10篇被评为一、二、三等奖;全年共立小改小革项目46项，其中《板坯中间包罐及相关设备改造》获五小评比一等项，《开闭所综合自动化改造》等六项分获五小二、三等奖。以青年为主，加强技术攻关。全厂成立的冶炼、连铸、精炼三个攻关组中，青年成员占大多数，冶炼攻关组通过一年的攻关，铸坯含氧量降到70ppm以下，转炉一次性炉龄平均提高了881炉，补炉时间每月减少小时;一连铸攻关组以铸坯质量为主线，以减少漏钢事故为重点，多次开展攻关，攻关后铸坯一次合格率提高个百分点，溢漏率降低个百分点;二连铸攻关组对二冷水进行调整改进，重点对铸坯检修质量进行把关，角部裂纹、角部漏钢得到有效控制。全厂19个Qc小组，活动率达100%，其中9个获公司级奖项，两个全国“众和塑化杯”“八喜杯”奖项，青年技术员xxx荣获省级技术创新能手称号。

今年厂团委按照基层推荐，团委申核的程序，严格按考核标准推荐三人参加公司第二届十大技术标兵评选活动，xxx、xx、xxx三人获得第二届“\*\*\*\*十大技术标兵”称号

五、xx杯竞赛活动开展的扎实有效，为全厂实现全年安全生产目标做出了应有贡献

为确保竞赛活动收到预期目标，厂团委将各支部分为两个赛区，实行流动红旗竞赛，考核纳入厂安全一体化考核当中。强调安全文化理念对职工的潜意识教育，实现安全管理规范化、标准化。加强危险源点预知预控，开展转炉停电事故演练、防煤气中毒事故演练、防触电事故演练等多项演练。深入开展了“反三违、保安全、保质量，奋力冲刺200万吨钢安全竞赛”，重拳出击“三违”，消除一切不安全因素，全年青安岗共查出三违60人次，整改隐患80项，整改率达到85%以上。坚持做到青安岗记录仿宋化、标准化，做到班前、班中、班后三查，创建青年安全生产示范岗，xx甲班xx岗获山西省青年安全生产示范岗称号，今年又被推荐为全国钢铁企业青年安全生产示范岗

六、加强团员、团干部队伍建设，不断提高团组织凝聚力、战斗力

20xx年全年共发展团员19名，为团组织注入了新鲜血液。“推优”工作也进一步加强，全年推优入党2名。新改选团支部书记2人，团组织的建设得到了加强。厂团委以创建“五四红旗团委”为目标，深入开展各项活动，不断规范规章制度，形成良好氛围。工作中注重发挥团员干部的骨干作用，加大优秀青年典型宣传力度，召开先进表彰大会，鼓励青工学先进、当先进，以更加出色的表现完成各项任务。基层团支部则以创建五四红旗团支部为标准，积极开展各项活动，冶炼团支部组织开展了“状元炉”“争做文明冶炼人”等多项活动，将团组织的战斗堡垒作用充分发挥。一连铸团支部则结合工作实际，开展多项文体活动，丰富和活跃职工文化生活，达到了鼓舞职工士气的目的，圆满的完成了各项生产任务，20xx年一边铸团支部荣获\*\*\*\*五四红旗团支部称号。

**钢厂维修实习工作总结8**

（一）明确责任、严格把关

应更好的完善产品的图纸技术资料，并确保其发放的准确性和完整性。今年一年因图纸产生的问题也有不少，虽然经过我们各部分积极的配合并解决掉，但是也给我们工作带来了一定程度上的困难，所以，只有在图纸确保无误的条件下生产部才能及时严格的按照图纸进行加工，因此，我们建议技术部尽可能出图准确、无误，最好图纸上不要出现根据生产部实际加工需要而加工（小件）。来料方面建议技术部和采购部门及时沟通，根据图纸构件尺寸需要来料，把损耗降到最低。

（二）加强各部门之间的紧密配合

提高自身的沟通能力，积极主动和员工沟通，了解员工所想，及时化解工作中的矛盾，解决问题，对生产可以事半功倍。要对厂里管理层每个部门和每个员工都明确、责任和权力，以便做到工作事事有人管、办事有章程、工作有检查，这样才可以把各部门之间的磨合、配合落到实处，调动广大员工的积极性，形成一个严密的生产体系！另外，加工厂各部门如遇零活（割草、搬运等）在车间生产任务不饱满的情况下由生产部做人员安排，所属部门负责人在日报表签字确认（做到谁用人谁出钱）。

（三）增加员工的团队凝聚力

因本行业工人流动性大，个别员工的团队凝聚力和归属感不强。长此以往必将影响产品质量、工作效率等，建议公司在企业文化、员工归属感及团队凝聚力方面加强树立与培训，让我们的员工有“以厂为家”的感觉。另外在业务量方面需增加，避免出现像今年生产任务不足的情况。

面对即将到来的20xx年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，我们将加强自主管理的意识，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

烧结厂党委在公司党委的正确领导下,以“xxxx”重要思想为指导,深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中、五中全会精神,坚持围绕中心、强化核心、凝聚人心的工作思路,以生产经营建设、党的自身建设、企业文化建设为重点,团结和带领广大党员干部职工,在“渗透、服务、保证”上下功夫,把党内创先争优活动渗透到厂生产经营和改革发展的全过程,出色地完成了上半年生产经营、技术改造和党建工作的目标任务。截止11月底产矿总量5000081万吨,完成成本降低额5071万元,超一档目标万元,超二档目标4091万元,各项经济技术指标较往年均稳步提高。中和场料场改扩建二期工程按期竣工投产,280m2烧结机工程按计划顺利推进,现已经进入紧张的倒计时阶段,预计可实现公司提前2个月投产的要求。扎扎实实地开展了保持xxx员先进性教育活动,按照“党员受教育、群众得实惠”的工作方针,办成了群众满意工程,实现了提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作的目标要求。全厂党员、管理人员的违法乱纪现象为零。现将半年来党委的主要工作,总结如下:

一、紧紧围绕生产经营,强化政治核心作用,实现思想政治工作与生产经营、改革发展的齐头并进。

(一)大力开展主题竞赛活动,扎实开展先进性教育,打造“诚信烧结”形象。按照公司党内创先争优活动的部署,我厂认真开展了以“抓保先,守诚信,重优化,促技改,保效益”为主题的党内创先争优活动,结合下半年先进性教育过程中开展的“化解危机作表率、确保目标争贡献”、争做“四高”党员、争创“四好”领导班子等主题实践活动,从落实“诚信保铁”理念入手,狠抓了“诚信”文化建设。坚守“无条件服务炼铁”的承诺,努力探索党务工作贴近实际的“切入点”,把“诚信保铁”活动作为厂党建工作的主旋律,着力抓好生产、设备、人力资源管理等方面的系统优化,确保流程合理、资源配置高效、效益和规模持续改进、稳步发展。通过党内创先争优活动的开展,凝聚了全厂党员力量,为企业的改革发展提供了有力的思想政治保证和组织保证,实现了“三个促进”,即:促进企业再上新台阶,实现了产矿500万吨的历史性突破;促进技术改造目标的实现,280m2烧结机项目有望提前竣工投产;促进各项经济技术指标的改善,使企业核心竞争力、生存能力、发展能力、经济实力得到快速提升。

根据xxx中央开展第二批保持xxx员先进性教育活动的统一部署,自七月初以来烧结厂开展了广泛深入、形式多样、成效显着的先进性教育活动。在上级党组织的正确指导和广大职工群众的支持和监督下,全厂党员积极参与,党的各级基层组织高度重视,精心组织、认真落实,坚持学习教育活动与实践相结合,做到了“规定动作”不走样、“自选动作”有创新,圆满地完成了三个阶段十个环节的各项工作任务,实现了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”的目标要求。

始终坚持将活动与促进各项工作有机结合起来,扎实开展了争创“四好”领导班子、争做“四高”党员和“化解危机作表率、确保目标争贡献”等活动。在创全国质量管理奖活动中,全厂党员带头学习贯彻公司文化理念,带头加强现场管理,充分体现了xxx员的先锋模范作用,为公司创奖成功做出了突出贡献。下半年,在钢铁市场竞赛日益激烈、钢材价格一跌再跌的不利形势下,通过对生产经营、技术改造、综合管理、安全生产、设备管理、工艺操作等方面重点环节、重点及难点问题的梳理,各支部均确立了一至二个竞赛课题,开展了一系列的节能降耗攻关,取得了可喜的成效。通过对攻关课题的实践检验,12项攻关课题创造直接经济效益90余万元,为公司深挖内潜、化解危机、冲出死亡线交上了一份满意的答卷。

毕业已经有一年了，不过工作还是没有稳定下来，很多的现实情况摆在我的面前，工作不合适，各种方面的不合适，导致我换了几个工作，就是没有稳定下来。不过最近我找到现在这份工作，我觉得我应该在这里稳定下来了，我应该开始我的正经的工作了，我觉得我应该可以了，因为现在我找到的是一份钢铁厂的工作。

时光荏苒，转眼来到中厚板已经有半年多的时间了，通过实习，让我了解钢铁厂生产工艺流程，适应由大学到工厂身份和环境的改变，熟悉工作环境和工作性质，使自己对生产的各个方面都有了解，对所学专业知识的应用有个全面的认识，为以后的工作打下了良好的基础。

去年的七月刚刚毕业的我来到了自己工作的地方唐山中厚板材有限公司。带着对学校的恋恋不舍，对自己未来的梦想和满腔的热血来到了公司。在劳资科人员的帮助下，我签完了合同，并领了自己的行李，住进了我们的职工宿舍，工作人员非常热心的帮助我们，使我感觉自己不是在异地他乡，好像是在自己的家，同宿舍的人都是我们学校的，有的还认识，我们都心情非常的激动，马上就能自己挣钱了，也可以让父母放心了。

今天是我成为正式职工的第一天，早上起来自己转了转厂区，厂区还真大，各种设备都在运行着，我也不知道都是什么车间。我心想新厂子就是不一样，看看干净的厂房和厂区街道，感觉不像是在钢铁企业，在我的印象中钢铁厂都是粉尘多、噪音大、漫天的红烟，在这你根本看不见那些情况。下午劳资的工作人员给我打电话说要给我们分派工作，就是实习岗位，我们还很纳闷，昨天还说不知道什么时间才能给我们安排，怎么今天就安排了，而且听语气很着急，我们就去开会了。

首先，对我们实行了安全培训，我们公司实行的是三级安全教育，就是公司先进行安全培训，陪训结束了进行安全考试，通过了才派到各个部门，进行二级安全教育。各部门在进行安全培训，考试通过了派到车间，车间进行三级教育，通过了才可以上岗。我们就是走的这样的程序，公司的安全教育机制很好，这样使职工安全得到了保障，什么危险什么不危险自己心中都有了底，工作时也不会犯安全的错误。无论是公司的安全陪训还是车间的陪训，给我们讲解的都非常的详细。还用各种例子增加我们对安全的认识，安全陪训结束了，为我们发了劳动保护用品、手套、衣服、鞋等。并给我们分配了实习岗位，我被分到了炼钢部的精整工段，我开始还不知道精整是干什么的，以前也去过钢铁厂，可也没听说有这个工段呀。反正明天上班就知道是做什么的了，先好好的休息，为明天的工作养足精神，也给同事一个好的印象，也给自己一个好的开始。

实习快结束的时候，公司为我们新来的100多名大学生开了个迎新晚会，公司的各位领导对我们非常的重视，特意抽出时间为我们举办晚会，我们感到很温馨，领导为我们搭建了平台，该是我们展示自己的时候了，用好我们学的专业知识，给中厚板注入新的活力，使公司上一个新的台阶，这是领导对我们的期待，也是我们的奋斗的目标。公司还为单身青年举行了联谊会，以解决职工的个人问题，这样的公司谁不愿意付出，处处想的工人，是企业的未来。我能签到这样的公司感到很高兴。

拿到调令之后，我来到了铁区，铁区有两座高炉，我安全陪训完之后，分到了1#高炉。1#高炉是1500m3,是XX建成并投产的。我被分到了运转，运转是高炉生产的重要保障，所以我们要在这进行岗位实习，运转主要有上料、热风炉、矿槽。我在矿槽实习，带我的师傅是一个年纪和我差不多的人，他对我非常的负责，给我讲各个设备的用处，还有注意事项，出现问题怎么解决。有这样的师傅带我，我很高兴。我也学到了很多知识，谁说他的学历不如我，但在这里我是绝对的不如人家。他一直都是这里的骨干，我们领导也是为了我们能尽快的学会，特意安排他带我，我也知道领导这样都是为我们好。公司各个部门都有这样的好领导，公司会越来越好的。有好师傅带我，我很快就熟悉了设备，一些事情也能处理了，不懂的地方我就问他，矿槽主要是为高炉运料，这里有两个矿石料仓，四个烧结料仓，还有六个杂矿料仓，五个焦炭料仓，还有对应的称斗。一条主皮带，一条运矿皮带，一条运焦皮带，两条返矿皮带，两条返焦皮带。这里我知道了高炉是如何称料的，是如何上料的，在学校的时候只知道焦炭和矿石分批上，但并不知道具体是怎么上的，这回我知道了，把学的知识和实际联系了起来，好多以前不懂的现在好像开窍了似的，都明白是怎么回事了。老师讲的有些东西也想起来了，如果不是在这实习，估计我不会想起来。

在这已经干了快三个月了，可是有多东西我还不能独立完成，我发现我要学习的东西太多了。很多都是书本上无法学到的，毕业大半年了，没有刚出校门那种学生气了，多了一份成熟和稳重，也更像一个工人了。上学学的东西也快忘记了，该在空闲的时候拿起书本看看了，现在实践与理论结合，学东西才快，从基础学起，从底层干起，将来才能什么都懂，才能更好的为公司做贡献。现在全球金融危机，公司受到很大的影响，公司进行了改革，在全厂推行5s管理，“5s”是整理(seiri)、整顿(seiton)、清扫(seiso)、清洁(seikeetsu)和素养(shit-suke)这5个词的缩写。因为这5个词日语中罗马拼音的第一个字母都是“s”，所以简称为“5s”，开展以整理、整顿、清扫、清洁和素养为内容的管理，称为“5s”管理。厂区的卫生比以前更好了，设备更清洁了，各种标示牌更醒目了，工厂发生了翻天覆地的变化，这离不开领导的方针政策和职工的努力。还有唐钢总公司对中厚板的大力支持，公司未来改善职工的伙食，把承包出去的食堂收的回来，现在在食堂吃饭的人多了，饭菜质量好了，以前没有多少人在食堂吃饭，因为伙食太吧好了，公司真是为职工做了见好事，记节约的开销，还能为公司带来效益。保驾对公司也收回来了，这样节约了成本，设备维修的更好了，以前他们在矿槽干活，很多就是糊弄，能拖就托，干活也没见积极性，因为他们是给他们的老板干活。现在他们干活都很仔细，积极性也高了。大家都在努力的干活，是公司的效益在好点，共同努力度过金融危机这个难关。

实习马上结束了，使我对公司有了新的认识，我们公司建厂选址非常合理，靠近港口，有便利的海上运输，减少运矿石和板坯的成本运输费用，附近有大型的焦化厂，也节约了很多运输成本，临海布局也是钢铁企业发展的趋势。公司成立了新产品研发小组，研发新的产品，增加企业的自主能力和竞争力。公司的绿化覆盖率很大，厂房周围都有绿化带，能吸烟止尘、净化空气、降低噪声、美化环境，给人良好的心情，提高工人的劳动积极性，相信在这样的氛围和环境下工作的我们，将会给公司创造更高的效益。

这一次工作实习期过去以后，我估计我就会在这里留下来了，成为一名正式的员工了。我觉得我很适合现在的工作，我应该在公司中努力的工作了，不能够一直混日子了，这样不好，我会一直坚持下去的，我相信我能够做好，我觉得我会在公司中工作的长远下去的，我相信我在公司的明天一定会更好!

赶到xx新项目后，我关键承担当场工程施工、施工现场管理及其新项目的材料工作中，与此同时也在充分的学习培训费用预算层面的专业知识。在新项目工作中这一段时间来，要我认识到针对一个新项目的管理方法关键分成安全性、品质、进展和商务四大块，安全性是新项目一切正常作业的必要条件，品质和进展是工程项目的根基，商是工程项目的费用及其盈利，这四大块是一环扣一环、紧密联系的，仅有勤奋的搞好这四大块工作中才可以确保新项目效率的运作。因此这一段时间来，我便在勤奋的实行和学习培训这四大块的工作中。下边，我便我新员工入职至今的实际工作情况汇总如下所示：

**钢厂维修实习工作总结9**

为加强电化教学管理，提高电教设备应用水平，根据工作安排，电教信息中心于9月中下旬，开展了中小学信息技术教学听课、调研和电教设备普查维修、专室培训工作。这次活动，共调研学校40余所，听电教课24节，发放调查问卷45余份，维修电教设备150余台（套）。今将有关情况总结如下：

>一、领导重视，制度健全。

多数学区、国办学校能够认识电教工作的重要性，学校结合教学实际制定了电教工作计划、校级信息技术培训方案、各专室管理制度等。在这次活动中，大部分校长都能积极准备，并随同调研或听课，对存在的问题进行现场办公，落实到人，绑定责任，收到了较好的效果。

随同调研电教设备的校长有：南东坊学区李学、香菜营学区张顺平、香菜营中学庞雪平、称勾学区冯艳军、倪辛庄中学韩玉彬、柏合学区李时涛、柳园中学陈庆荣、杜村学区左进、称勾中学申五瑞、第二小学郭爱云等；随同听课的副校长有：王双英张海忠、张金锋、李耀彬、何景彦、王利光、梁书丽、刘江等。

>二、设备管理到位，使用规范。

大部分单位电教设备都能在指定专室使用，登记造册，纳入固定资产序列，指定专人负责管理。专用教室设备保护较好，使用率高，使用记录详实，最大限度地发挥了电教设备的作用。对电教设备进行编号排序，逐机登记建立“身份证”。多数单位电教教学资源能在原有基础上不断充实，利用率大有提高。专室管理人员的业务素质在工作中大有提升。

设备管理工作较好单位有：张村学区、南东坊学区、章里集学区、称勾学区、香菜营中学、柳园中学、兴凯学校等。设备完好率、使用率较高的学校有：第四中学、第四小学、砖营中学、西羊羔中学校等。设备完好率、使用率较高的学校有：第四中学、第四小学、砖营中学、西羊羔中学、有阁刘中学等。

>三、信息技术教学秩序良好，氛围浓厚。

绝大部分学校能够按照信息技术教学大纲要求，在三年级以上开设信息技术课。信息技术教师能够做到课程有安排，上课有教案，课后有练习。计算机教室有上机登记册并记录详实，与教学进度相符。课上学生们争先恐后的回答问题，小组合作，一帮一、优带差等教学手段营造了良好的学习气氛。

信息技术课程开设较好的单位有：南东坊学区、章里集学区、西羊羔学区、张村学区、柏合学区、兴凯学校、第一小学、第四小学等。责任心强、业务能力好、上课效果好的教师有：南东坊学区育才学校张海山、香菜营学区回漳学校李越、孙陶学区韩村中学孟庆科、张村学区中学张春明、西羊羔学区西羊羔中学牛利彬、第一小学张艳丽、第二小学王改改等。

>四、存在问题和现象

1、个别单位领导对电教工作认识不高，没有相应管理制度和措施。主要表现有：无工作计划，无专用教室制度，档案不齐全，记录不详实。对电教知识培训、电教设备运用重视不够、措施无力。有的领导或多或少存在着不会用、不敢用、不让用、怕用坏、怕费电的现象。

2、个别学校设备管理不到位。如设备不在专室使用，有挪用、借用现象，专室卫生较差，甚至有的单位房顶漏雨，设备被“洗澡”现象。

3、个别学校在电教设备维修维护中，存在“等、靠”思想，损坏设备得不到及时维修，不能正常为教学提供服务。

4、个别学校没有开设信息技术课，或计算机数量少，学生多，学生上课不能上机操作，有的教师让学生上机操作时间比例太校

5、少数管理员、信息技术教师专业素质偏低，基本功亟待提高。

各单位要结合本次活动，对照有关电教工作文件要求，认真总结，进一步提高认识，查找不足，重新完善电教工作的管理制度，采取有效措施，认真做好信息技术教学工作，保证电教设备能正常为教育教学服务，发挥电教设备在“强力提师能，创建新课堂”中的优势和作用，力争本单位的电教工作上一个台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找