# 两委相互批评意见总结

来源：网友投稿 作者：无殇蝶舞 更新时间：2024-06-20

*两委相互批评意见总结 　　一、 对党支部书记郭雨文同志的批评意见　　1.理论功底不高，运用理论指导实践不够。一是你学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习...*

**两委相互批评意见总结**

　　一、 对党支部书记郭雨文同志的批评意见

　　1.理论功底不高，运用理论指导实践不够。一是你学习的自觉性不高。存在以干代学的现象，特别是当工作与学习发生矛盾时，往往认为学习是“软指标”，可以往后推一推，从而导致学习的自觉性不高，而且学习的系统性不强，学习效果不佳。二是你学用结合的关系没有处理好。在理论体系把握上和“融汇贯通”地运用理论学习成果去指导实际工作上不适应，忽视了理论对实际工作的指导作用，导致理论学习与实际工作脱节，对待理论学习，只满足于片面地引用个别原理，而不能有效地与实际工作紧密结合起来。

　　2.群众意识不强，为民服务的宗旨不够。你虽然也经常下村，但主动性不强、不够深入，只注重了解自己想要了解的问题，未能做到“从群众中来，到群众中去”，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，没有真正和群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　3.自律不严格，铺张浪费。以前“八项规定”还没执行前，一遇到上级要来检查，你总认为要准备好茶水和水果，在一定程度上造成了浪费。同时艰苦奋斗、勤俭节约意识有待进一步加强。比如在节约用水、用电、纸张等方面做得还不是很到位，存在一定的浪费现象。

　　4.思想认识不到位。由于你思想认识不足，造成了在学习方面老是被动，从没主动，自以为在村里工作多年，社会知识和工作经验积累很多，干好本职工作应该没问题，导致在政治上放松了学习，工作能力难提高，就出现了工作中考虑线条粗，工作态度生硬的情况。

　　5.经验主义倾向、存在脱离实际。有时候你在对待一些事情的处理时，不经意地按以往其它环境下、成功经验的逻辑思考，有脱离现实的现象，有经验主义倾向。

　　6.批评不注意场合、批评方式简单。虽然坚持“批评具体事、不针对人”，但存在具体分类指导少、就事论事批评多。批评不注意场合、未顾及对方的感受，批评过于严厉，批评方式过于简单，给个别同志带来心理负担，批评与自我批评方式开展有待提高。

　　7.安于现状，不愿作为。你思想上存在“求稳多，求进少”倾向，缺乏强烈的事业心和责任感。比如养殖业整治后，我村很多村民失去了经济来源，你在带领他们进行转型转产上没有什么思路，总觉得这个是上级该关心的问题，我们又能做得了什么，这是你追求安逸，不思进取的表现。

　　8.宗旨意识不强。你作为一名党员干部，对群众关心不够，没有做到全心全意为人民服务，没有完全对照党章，认真履行党员的职责和义务，工作中没有全部按照党员的标准去严格要求自我，大局意识和担当精神不够，缺少应有的进取精神。

　　9.态度粗暴，方法简单。你个人脾气大，工作态度生硬，会不耐心倾听群众的意见，与村民沟通少，甚至暗暗把一些不听话的群众称作“刁民”，而且对村两委下达任务会粗言粗语。观念保守，探索发展路子锐气不足，常走老路子，思路不宽、办法不多。

　　10.欠缺创新意识。没有充分发挥主观能动性，局限于上级布置什么做什么，有时产生的新想法也只是停留于心动而无行动的状态。有时候工作方法较简单，前瞻性不强，对全村的工作指导和督促不深入。

　　11.经验主义严重。你认为自己是党支部老书记，任职时间长，对村各项工作情况熟，工作事无巨细，有些工作只凭老办法、老经验。

　　12.脾气急躁，缺乏耐心。有时候你脾气不好，工作方法简单，对待群众缺乏耐心，会不耐心倾听群众的意见。比如：在计生妇检当中，我包队的几名妇检对象没能及时到位妇检，你就马上变脸，当场对我大声训斥。

　　二、对村委主任郭和发同志的批评意见

　　1.政治理论学习不够。你学习的主动性积极性不够，对政治理论学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了政治理论学习，平时学习主要靠看看电视了解一下国家大事、大方针政策就可以了，很少翻书看报。缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。

　　2.工作作风不够扎实。你在有的工作上只着重于下达上级的有关文件精神，只满足于不出事;不能很好地深入基层、深入实际，深入群众，处理事情方法比较简单粗暴;调查研究不够深入。

　　3.工作方法缺少创新。你自身思想解放程度还不够，思路还不够开阔，创新意识还不够强，难以跳出传统思维方式的束缚，有些时候会有产生求稳的思想观念，不能主动在丰富工作经验的基础上做出新的尝试、用创新的工作方法开创办公室工作新局面。

　　4.群众意识不强，为民服务宗旨不够。你缺少下乡入村的次数，缺乏主动性，只有上级和单位安排工作才到村里去，另外，只注重解决自己想要解决的问题，对群众反应的问题有的不能很好的加与解决，有的问题解决的不彻底，对群众想什么、盼什么、急什么知什么，没有真正的与群众打成一片，缺乏全心全意为人民服务的宗旨意识。

　　5.工作缺乏沟通，应付了事。在村两委班子中没有开展经常性的交心，对村务的监管力度不强，在碰硬问题上缺乏力度，对布置的工作检度力度不够，有时碍于情面，怕影响团结和人情关系而没有大胆的开展批评。

　　6.安于现状、胆小怕事、缺乏创劲。思想上存在“求稳多、求进少、怕得罪人”倾向，缺乏强烈的事业心、责任感。比如有些村集体财产的承包期到了，却没认真去规化些思路来重新发包，还有部分承包金还没有收回。如老人场、沙场、原柑仔厂房等。还有村民反映问题要村委会牵头从洋竹坑到岩仔尾、和洋竹坑到党员果场开条山路以方便村民发展农业，但只是停留在口头没有付之行动。

　　7.脾气急躁，缺乏耐心。你脾气有时候过于急躁，工作方法简单，对待群众缺乏耐心，态度粗暴，会不耐心倾听群众的意见，而且对村两委下达任务会粗言粗语。比如：在计生妇检当中，我包队的几名妇检对象没能及时到位妇检，你就马上变脸，当场对我大声训斥。

　　8.工作缺乏沟通，应付了事。你在村两委班子中没有开展经常性的交心，对村务的监管力度不强，在碰硬问题上缺乏力度，对布置的工作检度力度不够，有时碍于情面，怕影响团结和人情关系而没有大胆的开展批评。

　　9.学习不够认真，流于形式。对政治理论学习的重要性认识不足，放松了政治理论学习，自以为凭已有的社会知识和多年的工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏学习新理论。在工作中有时少与书记、同事沟通，犯本位主义，团结意识不强。

　　10.安于现状、缺乏创劲。思想上存在“求稳多、求进少、怕得罪人”倾向，缺乏强烈的事业心、责任感。比如有些村集体财产的承包期到了，却没认真去规化些思路来重新发包，还有部分承包金还没有收回,如老人场、沙场、原柑仔厂房等。

　　11.缺乏关心群众。你工作主动性不强，缺乏与村民交流思想、谈心谈话、听取意见，甚至在听取村民意见不深入、无耐心。比如在有些村民闹纠纷争执时，你没有做好他们的思想工作，解开他们的结，只是简单应付了事。

　　12.工作缺乏沟通。你平日里缺乏与村两委沟通，有时存在只求过得去，不求过得硬的得过且过的思想。如今年5月份解决你包组未完成妇检任务的成员，你推说自己没空，将这件事推给我来解决，也没有与我详细说明事情的来龙去脉，增加了解决的时间。

　　三、对村副主任郭跃辉同志的批评意见

　　1.担当和责任意识不强。有时候你在工作中不敢担当、不愿负责，有时回避一些矛盾和问题，尤其在管理村民纠纷上，缺乏有效地纠纷管理约束机制，不能做到严格管理，严格监督。

　　2.庸懒松散，不思进取。有时候你拈轻怕重，安于现状，不愿吃苦出力，领导安排下乡就有想法，安排不是自己分管的工作就有牢骚，表现出一脸的不高兴;二是对自己工作纪律要求不严格，上下班有迟到现象。

　　3.不关心群众，缺乏与群众的沟通。你工作主动性不强，缺乏与村民交流思想、谈心谈话、听取意见，甚至在听取村民意见不深入、无耐心。比如在重修东环路时，村民郭友良反映增加路灯照明问题，你没有重视村民提出的建议，一推了事。

　　4.理想信念不够坚定。有时候你对决策前的情况判断有足够信心、但担心在程序上犯错误，因此出现工作中“认真走好、走完程序”的形式主义，在具体工作遇到困难时，战胜艰难险阻的动力和精神支柱有不牢的苗头，但在具体工作存在具体的较大难度时，有困惑、有犹豫，战胜困难的动力不足，理想信念坚守不够。

　　5.消极怠工，服务群众不及时。自认为当村干部没功劳也有苦劳，发展意识不足，缺乏争先创优意识，工作只求过得去，不求过得硬。比如：有时村民反应路灯坏了，没有及时请人过去维修。

　　6.缺乏经验，自我要求低。作为本村的副主任分管农业，缺乏农业工作经验，比如：对于每年上山给桉树消毒治虫，以为没有什么效果，总是没有及时给予落实。

　　7.缺乏经验，自我要求低。作为本村的副主任分管农业，缺乏农业工作经验，比如：对于每年上山给桉树消毒治虫，以为没有什么效果，总是没有及时给予落实。

　　8.团结协作意识不强。你认为自己负责的事情能完成就好，对于协助别人的工作缺乏集体意识，应付了事。如在解决村民的土地纠纷时，有时候请你参加，你总是推说自己没空，不愿意参加调解。

　　四、对支委郭顺福同志的批评意见

　　1.安于现状，不思进取。有时候你只满足于现在的学识和见解，干事创业缺乏进取精神，“稳字”当头，习惯于按老方法、老思维推进工作，创新意识不强，干事动力不足如。

　　2.理想信念出现了偏离。有时候你会发牢骚认为自己拼命努力工作时间 十几年了，再努力也就这样了，船到码头人到岸了，混混算了，完全没有了理想和目标。

　　3.工作作风不够扎实。贯彻落实乡党委“热情服务、微笑服务、主动服务、耐心服务、文明服务”的要求还不够自觉，对待村民有时还做不到热情似火。不能以平和的心态做循循善诱的工作，有时态度生硬，不能尽最大可能为群众提供方便。

　　4.心态浮躁，党性意识弱化。抓工作想问题难以静下心来，做不到专心致志、深入思考，存在凭经验办事、靠感觉决策的现象。如：由于业务工作多，你在今年上报新农保数据时，没有详细核对，导致工作出现多次反复，产生对工作不耐烦。

　　5.服务群众应付了事。对于镇党委、政府提出的思想性较强的工作虚以应付，缺少认真研究、深入落实。比如：计生妇检通知，有时候你只用电话通知，没有入户，工作没有细致深入。

　　6.为民办事不公。你有时候会把个人利益摆在相对重要的位置，缺乏奉献精神。首先对亲朋好友的问题优先处理，存在办事不公现象。

　　7.心态浮躁，党性意识弱化。抓工作想问题难以静下心来，做不到专心致志、深入思考，存在凭经验办事、靠感觉决策的现象。因本人业务工作多，在今年上报新农保数据时，没有详细核对，导致工作出现多次反复，产生对工作不耐烦。

　　8.工作拖拉。有时候你办事不够及时，上级布置的工作有时会在乡镇的反复督促下才去做。比如在这次的经济普查和人口普查工作中，由于工作起来确实有点难度，有的企业你都是用电话通知企业老板，没有亲自下去导致工作上延误了点时间。

　　五、对支委黄荣利同志的批评意见

　　1.创新意识不强，工作方法简单。很多时候你会循规蹈矩，只安于表面，自认为以往的经验就是对的，就是正确的。有时候会认为自己份内的事情做好就可以了，缺乏创新意识。

　　2、组织学习程度不到位。作为负责村里组织工作的支委，你认为村里的事是书记说了算，自己只是一个支委，无能力也无权力组织党员进行集中学习，导致党员学习程度不到位，对党的各项政策了解不深。

　　3.放松学习，信念不牢固。由于你对政治理论学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了政治理论学习，自以为凭已有的社会知识和工作经验，做好本职工作应该没有问题，经验主义作怪，缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望。比如：在每周一下午参加的集体学习，由于自认为有没有学习影响不大，只需干好本职工作就好，以至于有时候通知不到位。

　　4.思想认识不到位。有时候你在思想认识不到位，造成了在学习方面老是被动，认为自己是做具体工作的，学不学理论，学多少理论都与工作无关。

　　5.工作安于表面，党性意识不强。自己认为在村里工作，只要把自己份内的事情做好就可以，对一些属于自己份内的事情满足于完成任务。比如：你在农村远程教育设备出现故障时，认为这个事情不重要，没有及时请人维修，造成在组织党员学习不能正常观看。

　　6.服务群众意识不强。你对村民的冷暖关心不够，政策宣传不到位。比如：对近两年来秋季征兵向适龄青年政策宣传不到位，出现有些青年都不知道何时开始征兵,有哪些优抚政策和待遇。

　　7.对群众观念不够深。你没有和群众真正打成一片，对群众反映的问题解决不及时，比如村内路灯坏了、排水沟堵了维修不够及时。

　　8.不敢大胆开展工作。有时候你在推进工作过程中，不敢大胆开展工作，不敢直接面对群众，总是要请教书记和村长，特别是面对困难和问题时，缺乏直面矛盾的决心和勇气，瞻前顾后，患得患失。

　　六、对村委吴丽琴同志的批评意见

　　1.政治纪律有所松懈。你在政治纪律上有所弱化，在工作和生活上放松对自己的要求，满足于已经取得的成绩，淡化了自己的责任，对自己要求不严，工作上只求过得去、不求过得硬，标准上只求不违规、不求作表率，生活上讲吃讲穿，思想上严防死守，令行禁止的意识不够深入。

　　2.讲究享受，计较个人得失。自认为村干部工作难做，待遇又差，反正干得再好也没有什么前程，对支部布置的工作有时没有及时完成。

　　3.讲究享受，计较个人得失。你自认为村干部工作难做，待遇又差，反正干得再好也没有什么前程，对支部布置的工作有时没有及时完成。

　　4.工作标准要求不高，质量要求不严。工作中有时会偏干一行爱一行的精神和全心全意为人民服务的宗旨，对待工作有时只满足于完成镇领导交给的任务，没有完全按照高标准、高质量的要求，去认真完成每一项工作;工作中被动应付性的多，而根据实际需要，主动思考、主动为领导当好参谋和助手方面，做得还不够。

　　5.放松自身要求，工作不到位。你分管宣传、妇女工作，分管计生的工作有待继续努力，加强计生政策、优生优育宣传，双查通知不到位，不能只停在当前的电话通知，应上门发放通知单，对育妇应加强产后关心，及时协助节育措施，解决育妇的后顾之忧。

　　6.党性意识不强，不信科学，参与封建迷信活动。有时候你对封建迷信活动不予制止，对社会上的歪风邪气、不良现象不敢作斗争。

　　7.原则性不强，当老好人。对于计生工作中存在的问题和不足没有及时提出，比如：在妇检工作中，对于没有按时参加妇检的邻居，当镇领导要求入户调查情况时，总是不好意思露面或走在最后面。

　　8.工作会拖拉，服务群众差。你在工作中有时忙着自己的家事。比如妇检双查时，作为分管计生，有时候你只顾自己家务，没有及时到位，存在迟到现象，导致计生对象来时找不到人。

　　七、对村委郭文鹏同志的批评意见

　　1.政治理论学习有所放松。由于对政治理论学习的重要性认识不足，自觉不自觉地放松了政治理论学习，常把工作当成硬任务，学习变成软任务，总认为自己是做实际工作的，不是政治理论工作者，没有必要去深钻细研，懂得一些基本观点、基本原理能适应工作就行。

　　2.安于现状、缺乏创劲。你在思想上存在“求稳多、求进少、怕得罪人”倾向，缺乏强烈的事业心、责任感。比如有些村集体财产的承包期到了，却没认真去规化些思路来重新发包，还有部分承包金还没有收回。

　　3.作风缺乏务实性。你不能长期坚持求真务实作风，顾上下、看左右，认为自己的调解对象多为熟识的村民和一起多年的朋友，即使是他们工作中出现了一些小问题和失误，总是顾及相互的面子和感情而不去做坚持不懈的斗争。

　　4.工作方式有待提高。有时候你工作方法简单，只安于表面;处事方法简单，缺少灵活性和艺术性，对问题深层次思考不够，对工作方法的完善会给自己的工作带来动力认识不深刻。

　　5.党性意识不强，学习不端正。你自认为学习理论知识只是高学历的文化人才做的，作为一名党员，党性意识逐年减弱，认为理论学习只是虚指标，学多学少都无所谓，比如：远程教育参加少，认为自己会有经验，不用学。

　　6.工作缺乏主动性。你在工作上多少存在“不求有功、但求无过”的消极应付思想，表现为保成绩、怕失误、按常规、少冒险，没有积极主动地全身心投入为民服务的工作实践，不能以改革发展创新的精神去开展工作。

　　7.简单了事。你负责的计生包租3、4两个村民小组，因不想去得罪人，所以平时有些工作落实不力。比如在通知计生对象来双查时，没有去到群众家中做工作，只是电话通知，致使部分育龄妇女在落实计生双查时出现“拖尾”现象。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找