# 2024年基层党组织建设年总结

来源：网友投稿 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-20

*从广义上说，组织是指由诸多要素按照一定方式相互联系起来的系统。从狭义上说，组织就是指人们为实现一定的目标，互相协作结合而成的集体或团体，如党团组织、工会组织、企业、军事组织等等。狭义的组织专门指人群而言，运用于社会管理之中。本站站今天为大家...*

从广义上说，组织是指由诸多要素按照一定方式相互联系起来的系统。从狭义上说，组织就是指人们为实现一定的目标，互相协作结合而成的集体或团体，如党团组织、工会组织、企业、军事组织等等。狭义的组织专门指人群而言，运用于社会管理之中。本站站今天为大家精心准备了2024年基层党组织建设年总结，希望对大家有所帮助![\_TAG\_h2]　　2024年基层党组织建设年总结

　　在市委的正确领导下，我们按照年初制定的《\_\_乡20\_\_年组织建设工作要点》的要求，坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，以“创先争优”活动为契机，从强化乡党委的“主角”作用、加强村级党组织的战斗堡垒作用、增强党员队伍活力等方面推动了全乡党建工作再上新水平。主要做了以下几方面工作：

>　　一、抓好党委自身建设，强化“主角”作用

　　在加强党委自身建设中，突出抓了以下两项工作：一是严格落实各项制度，增强党政班子凝聚力。乡党委把加强团结放在第一位，坚持民主集中制原则，进一步完善了党委会、党政班子联席会、民主生活会等会议制度，用制度建设保证了党政班子自身建设。坚持每周召开一次党政班子联席会，班子成员逐一汇报近期工作，增强了各项工作的联系与沟通。二是把加强学习作为推动工作扎实开展的重要手段。依托乡党委理论学习中心组，在班子成员当中持续组织开展了创先争优活动和市委、市政府的各项决策等方面知识的学习，同时，组织机关股级及一般干部定期开展集中学习活动，把每周五下午定为集中学习日，通过学习不断提高基层干部适应新形势，解决新问题的能力和本领。

>　　二、抓好主题学习教育活动，提升整体素质

　　在全市创先争优活动“深化工程”动员会后，我乡高度重视，积极组织召开了动员会。对“深化工程”活动进行了安排部署。在聚力“三大目标”、建功“两个率先”活动中继续在全乡各党组织和全体党员中开展“对标定位”、“亮牌示岗”、“认责承诺”、“夺旗争星”等活动，推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织等工作开展。通过党组织引导社会组织、党员帮带群众的方式，把聚力“三大目标”、建功“两个率先”行动向社会深化、向常态深化、向规范深化，引导全乡基层党组织和广大党员争科学发展之先、创和谐社会之优，营造出党员带群众、党内带党外的浓厚氛围，不断把创先争优活动引向纵深。

>　　三、抓好村级组织建设，进一步夯实发展根基

　　一是全面加强“一好双强”党组织书记队伍建设。按照抓培训提素质，抓考核增动力、抓人才建队伍的思路，全乡党员干部及七个村党总支书记参加培训，提高了他们的政治理论素质，增强了发展意识。二是积极推进村“两委”干部素质工程实施。借助远程教育，采取上党课、观看红色电影、学习先进事迹的形式，不断深化对党员干部的教育与管理。三是本着“切实加强和改进党支部为核心的村级组织建设，理顺两委关系，进一步加强和改善党对农村工作领导”的原则，在全乡七个村积极推行“四三二一”工作机制，实施了任期目标和年度目标承诺，形成了班子和谐、目标明确、责任清晰的工作格局。四是全面落实了农村两委干部“一定三有”工作激励机制，进一步激发了农村两委干部工作的积极性和主动性。

>　　四、抓好党员队伍建设，提升党员整体素质

　　一是深化党员电教工作，提高农村党员素质。以“两室”为阵地，积极开展党员电教工作，购置了党员教育光盘，做到“六个有”即：有设施、有设备、有场地、有播放人员、有制度、有记录，使党员们能够普遍受到教育。二是创新党员教育管理新模式。积极创新党员教育管理载体，开展了“重温入党誓词”、党员先锋模范评比、党员挂牌上岗服务等活动，使党员的先锋模范作用得到了凸显。三是加强对入党积极分子的培养、选拔工作力度。依据年初制定的工作计划和目标，有计划、有步骤、按程序的对入党积极分子进行培养，并实施定期考察和动态监管相结合的管理机制，对在考察中不符合条件的及时调整出去，对新涌现出来的合格人才及时吸收到队伍当中，保持入党积极分子的生机和活力。今年上半年，举办了入党积极分子培训班一次，培养入党积极分子138人，发展新党员18人。四是加强流动党员管理。对外出流动党员，按照上级的要求，年初我们利用外出流动党员春节返乡的有利时机开展了走访活动，进一步摸清了流动党员底数，详细掌握了流动党员的流向和联系电话，建立了流动党员管理台帐，并定期通过电话联系的形式督促外出流动党员参加当地党组织的活动。

>　　五、抓好非公企业党建，不断增强企业活力

　　一是建立健全非公企业党组织制度。今年以来，按照市委组织部下发的《关于开展非公经济组织、新社会组织和事业单位党组织规范提高百日行动的实施方案》的要求，结合我乡实际，按照动员部署、调查摸底、抓好规范、检查验收、建章立制五个阶段稳步推进，顺利完成了非公有制党支部的建设工作。同时进一步完善了“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、联系群众等制度，进一步增强了非公企业党组织的凝聚力和向心力，使企业党员能够全部过上组织生活，能够很好地接受党组织的教育，从而使党员的先进性得到不断强化。二是做好联系非公有制企业党组织工作。针对我乡非公企业党支部中党员文化水平不高，对党建知识掌握不全面的实际问题，我们继续采取选派熟悉党建工作的干部到非公企业任党建指导员的工作方法，具体指导企业抓好非公企业党支部建设。上半年共派驻指导员5名。三是积极发挥非公企业党组织核心作用，做好企业党员的发展工作。始终把发展非公企业党员作为非公企业党建的一项重点工作来抓，注重在企业技术骨干、管理人员、营销人员等群体中，按照政治合格、年轻有文化和有奉献精神的标准，把优秀企业员工作为入党积极分子重点培养，通过组织他们学习、参加必要的组织活动等形式，不断提高入党积极分子的整体素质，为企业党组织发展壮大储备新鲜的血液。上半年，共培养企业支部党员3名，入党积极分子16名。

>　　六、顺利完成党委换届，班子进一步优化

　　今年年，以乡党委换届为契机，以推动“创先争优”神话工程为统揽，全乡的党建工作有了新提升。按照市委统一安排，我乡以优化乡党委、纪委班子结构，提高干部素质为出发点，严格执行《干部选拔任用工作条例》，按照干部“四化”方针和德才兼备的原则，把握“三个关键”，即确定提名人选、确定考察人选、确定预备人选，通过切实加强领导，精心组织，严格把关，周密安排，规范操作等举措，圆满完成了我乡党委换届工作。选举产生的新一届党委班子成员平均年龄为35岁，比上一届下降2.5岁;大专学历以上9人，占班子成员总数的100%。

　　今年里，我乡党建工作虽然取得了一定的成绩，但是党建工作尚存在一些薄弱环节：一是村街党支部的凝聚力、战斗力有待进一步加强;二是农村“两委”干部队伍整体素质有待进一步提高，特别是抓经济谋发展思路不够清晰，创新意识不够强。三是在抓党建工作的一些环节上存在不够细，不够实的问题，有待今后进一步细化研究。

**2024年基层党组织建设年总结**

　　\_\_\_\_年以来，在区委和区委组织部的领导下，镇党委认真学习贯彻党的十八大和十八届四中、五中全会精神，牢固树立以人为本的科学发展观，围绕“抓党建、促发展”这个主题，执政为民，带领全镇广大干部群众开拓进取，努力拼搏，在政治建设、经济建设、文化建设和社会建设上取得了较好成绩，为全镇发展经济、提高人民生活水平提供了坚实基础和强大动力。现就\_\_\_\_年以来党建工作的开展情况作如下汇报：

>　　一、党建工作特色和做法

　　1、坚持制度建设，提升执行力

　　依据上级精神和我镇实际，强化制度建设，坚持改革创新，严格按照“五好”的目标要求，以提高党员干部素质为关键，以完善镇党委的领导方式和工作机制为重点，全面加强镇党委班子的执行力建设，不断总结成果的经验和做法，出台有有力有效的制度，实现制度建设的持续性，提高党员干部的执行力。

　　(1)抓班子成员的集中学习。建立和健全了党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十八大、十八届四中、五中全会精神以及党在各个时期的各项方针、政策。开展了“三严三实”专题教育活动，学习干部管理任用条例。通过学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、理论水平和工作能力。

　　(2)建立民主生活会机制。健全并严格执行党内民主生活会制度，依据《党章》、《准则》及上级组织的要求，以改进作风、提高素质、增强活力为目标，坚持定期召开民主生活会，认真开展批评和自我批评，有效地实施党内监督，改进作风，增强团结，保证党的路线、方针、政策和决议有效贯彻执行的重要途径。

　　(3)建立健全各项党委议事制度，坚持重大事项民主决策和集体议决。坚持党委班子例会制度，协调党委与政府的工作，明确分工，强化责任意识，增进了班子成员之间的团结、理解和支持，提升其办事水平和执行力。

　　2、坚持队伍建设，增强战斗力

　　今年以来，我镇党委坚持党员干部队伍建设，大力抓好党员发展、教育管理工作，强化基层组织和党员干部素质，增强党员干部战斗力。

　　一是积极开展党员教育培训工作。利用“干部讲坛”、机关干部会，强化干部思想政治建设，深入学习更多业务知识，推进干部全面发展。同时，镇党委结合村级两委换届工作，将村两委班子成员纳入培训，加强新两委班子的思想教育和工作指导，促使其尽快适应确实，开展工作。

　　二是认真抓好党员发展工作。重点解决当前农村党员队伍中存在年龄老化、文化偏低现状，突出“政治优，年纪轻，文化高，致富强”的重点，把农村致富能手、工作骨干培养发展为为党员，\_\_\_\_年共发展党员6人。

　　三是切实加强对流动党员管理。对外出半年以上的流动党员，及时准确地对流入和流出党员进行清理并造册登记，建立定期联系制度，实行专人联系机制，完善流动党员联系目录，对流出外省、市的党员，采取电话、走访等形式，定期了解掌握流动党员的思想、工作及生活等方面的情况。

　　3、加强日常管理，推动党建全面发展。

　　一是全面完成并村及村级换届工作。党委班子成员深入调研走访，充分尊重群众意见，按照强村带弱村、大村带小村的办法，科学制定方案，精心组织实施，3月中旬顺利完成并村任务，将原21个村合并为9个村(社区)，撤并比率达到60%。在村级组织换届工作中，立足实际超前谋划，启动前预案早定、实情先摸、思想先疏，换届中严格流程、严格纪律、严格把关，从方案的制定到人选的酝酿及选举日的安排均做了周密部署，将思想工作跟进、激励政策引导、纪律程序监督贯彻换届始终，在4月15日支部选举，5月26日村委选举中，9个村(社区)均取得一次性成功，支委班子平均年龄与上届比下降4岁，4名本科生进入班子，村委会班子平均年龄48岁，优化了年龄结构，解决了老龄化。换届工作中风清气正，大局稳定，没有一例上访事件发生。通过换届，一大批农村“三有三带”人才进入领导岗位，两委班子文化年龄结构得到大幅度改善，并村及换届工作做法得到区委换届办推广。

　　二是狠抓镇村两级干部管理。认真落实党风廉政建设责任制，强化“一岗双责”，围绕提效能狠抓干部作风建设，将年度经济社会4项重点工作11个建设项目层层分解到部门到人头，以干部值班纪律、驻村工作纪律、群众工作纪律为重点狠抓作风纠查和效能问责，促进干部深入一线服务，转变作风务实工作。按照从严管理干部的要求，制定了加强干部管理若干规则制度,对干部纪律规定、工作规范做了进一步明确，要求周一至周五村活动室必须有人坐班，接待群众办事，杜绝“走读”现象，解决了空岗化。狠刹基层干部“庸懒散”和不作为乱作为专项治理，认真梳理群众反映各类问题，落实纠错整改措施，加大惩戒与查办案件力度，保持对违法乱纪行为高压态势，今年以来查办案件初核7件，立案4件，党政纪处分4人。

　　三是做实群众服务工作。落实群众工作五项制度，修订村规民约、为民代办的制度，并制作上墙。认真摸排“三心户”，确定联心户231户791人由58名机关干部帮扶，加强镇村干部群众工作业务培训，强化“一档两册”及服务事项登记簿检查规范。突出问题导向，以三级问题库台账建立上报、镇党委分析研判为重点集中解决好群众诉求需求，化解各类社会矛盾。抓实村务公开工作，对历年来村务特别是财务情况做了全面清理审计及资料整理，\_\_\_\_年村务五项内容做到了按月公开，随时公开，并着力规范村务公开程序，用村务公开推进四议两公开工作法和各项决策决议会议的规范运用。推进示范点建设，建立网格化服务代办受理机制，做好群众服务工作，对9个村社区群众工作室重新进行了布局配套。制定群众工作考核办法，落实《村干部管理办法》、《周二驻村工作制度》，加强跟踪问效和考核检查，促进群众工作有效健康运行。

>　　二、存在的主要问题及原因

　　对照中央从严治党要求和区委党建工作规范化建设标准，认真查找我镇党建工作存在的差距与不足，主要表现在：

　　一是整体合力不强。班子成员抓经济社会发展投入精力多，抓党的建设投入精力不足。有抓好民生和发展问题就是抓好党建工作的糊涂认识，班子主动学习的氛围不浓，从党的建设的高度认识问题的水平不高，对制度执行的管理监督力度不到位，抓管理带队伍的整体合力没有真正发挥。

　　二是基层活力不足。对基层党组织存在的老问题、出现的新情况调研不具体，情况问题掌握不充分，习惯于凭老经验、老套路，缺少解决问题有效的工作措施。一些村干部对新形势下的工作要求及行为规范认识不高，自我要求不严，工作标准不高。党员队伍老龄化严重，相当数量的农村党员外出务工，对村上公益事业缺乏参与意识不强，热情不高等问题，没有拿出很好的办法加以解决。

　　三是工作力度不大。工作重部署，轻检查，对工作措施考虑较少，方式方法、工作步骤交代不清不细，对责任主体落实不清，缺乏持续跟踪问效，抓落实下的功夫不够。村集体经济薄弱，难以支撑公共事业、帮困扶贫等需要;在社区建设上，对建设、管理、项目安排进度推进等方面缺乏系统的安排。服务群众工作不够精细，活动场所还没有充分发挥联系群众及教育培训基地等功效。

　　四是投入不足。基于财政紧张，在党建工作投入方面有限，制约了工作开展，在党员先进性教育问题上精力投入不够，还需探索更好、更有效的方法等等。就我个人而言，也还存在政策理论水平不够高、党建创新能力不强等方面的问题和不足。

　　产生问题的原因主要体现在四个方面：一是工作中主动性和从全局抓党建促发展的思考较少，统筹各方面资源抓党建意识不强。二是对党建理论缺乏学习的主动性和系统性。三是党建调研不深入。平时工作到村到组，多是为了处理事务、协调工作，专门针对党建工作调研的少。四是工作作风不扎实，在基层党建上改革创新、全局谋划重视不够。

>　　三、下一步工作思路和主要措施

　　在今后的党建工作中，我镇将按照党的十八大大提出加强党的建设的总体要求，进一步落实党建工作责任制，积极探索基层组织建设和党员队伍建设的长效机制，不断提升\_\_党建组织工作的总体水平。

　　一是强化主体责任。进一步强化党委书记作为基层党建“第一责任人”意识，自觉将党建工作与经济工作同安排、同部署、同检查、同考核，从\_\_\_\_年起建立村支部书记向镇党委述职评议制度，完善落实党建责任制度，形成党委书记主抓负主责，党委成员协同抓，支部书记全力抓的格局。

　　二是从严管理干部。加强教育培训，严格落实责任追究和考核办法，尤其是抓好村干部管理考核，解决对干部管理“失之于宽、失之与软”问题。

　　三是狠抓作风建设。加强党性纪律教育，抓党风带政风促民风，突出目标分解、任务落实、检查考核、责任追究四个环节，抓好党风廉政建设责任制和“一岗双责”执行。

　　四是加强党建创新。以落实党建工作制度为抓手抓好基层党组织工作运行。深入开展创先争优和群众服务工作，深化服务性党组织建设，细化目标措施，提高党建工作质量。

　　五是加大党建投入。加大硬件设施投入，对已建活动阵地完善设施配套、功能布局及使用管理，做好环境绿化美化。争取项目支持新建活动阵地消灭无规范化活动场所村。建立党内关怀机制，帮扶困难党员和年老党员和群众连心户。

**2024年基层党组织建设年总结**

　　\_\_年社区党支部在上级党组织和\_\_街道工委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，在认真学习党的\_\_大精神，进一步加强党的基层组织建设、阵地建设和功能建设中，按照党组织服务党员，党组织和党员服务群众的基本要求，以全新的服务理念，规范化、制度化的运作机制，拓展党员服务内涵，提高党建工作水平，取得了可喜的成绩。现将\_\_年度\_\_社区党支部工作总结如下：

>　　一、健全组织生活制，加强民主集中制

　　1、社区党支部以完善民主生活制度，坚持学习制度，不断加强和改进党员教育管理方式方法，充分发挥党支部在社区各项工作中的领导核心、战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

　　由于\_\_社区党员多数年龄偏大、失业党员人数较多，加上地处商业繁华地段，部分党员因房屋拆迁、搬家流动等原因造成集中参加组织学习和活动困难。面对这种状况，党支部广泛征求党员意见，一致同意坚持以定期的“一季度一学习”生活制，加强党员教育管理。若遇特殊紧急需要，党支部还可逐个召集党员集中，开展专题性讲座和主题实践等活动。如今年的党支部谈心活动和“正作风、强作用、保稳定、促发展”专题座谈会，党支部领导班子成员从思想作风、工作作风、领导能力等各个方面，开展批评与自我批评，广大党员和居民群众对党支部及班子成员的工作发表意见，凝聚了民心，促进了民主，推动了社区党建各项工作的顺利开展。

　　2、加强民主集中制。党支部确立集体议事原则，健全民主决策程序，对人员分工安排、较大经费支出和较大事项商榷经集体研究、书记负责，规范了党支部工作基本原则，形成了讨论成决议的习惯。

>　　二、强化民主与法制建设，深入贯彻\_\_大精神

　　1、党支部组织党员和入党积极分子认真学习党的\_\_大精神和新《党章》，学习《中共中央关于推进农村改革发展若干重大问题的决定》等文件，开展党员先进性、如何发挥退休党员的先锋模范作用等大讨论活动。进一步增强了党员的党性观念，广大党员已深刻认识到高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的重要性。支部通过制作宣传专栏，组织居民参加街道举办的关于\_\_大报告的知识问卷、讲座，以及利用茶余饭后闲聊等形式走进群众，切实做好了\_\_大精神的宣传教育工作。

　　2、支持和保证社区居委会依法自治、履行职责，做好社区计划生育、社会治安综合治理、环境卫生、文化教育、社会保障等方面的工作，从硬件上、软件上着力打造社区品牌，逐步形成以社区党建为龙头，社区建设为基础，社区服务为核心的社区建设与发展新格局。

　　3、党支部充分发挥党员的先锋模范带头作用，建立健全了党、团员志愿者服务队，为居民群众提供了各类便民利民服务和志愿者结对帮扶服务，在全社区营造出“人人为我、我为人人”的良好精神文明氛围。

>　　三、加强党的组织建设，夯实党的工作基础

　　社区党支部积极组织党员干部参加由区、街举办的业务培训和素质教育活动，为进一步加强“两委班子”队伍建设，建立高素质、能力强、思想好、作风实、熟悉社区管理、热心为居民服务的社区工作者队伍和壮大党组织队伍奠定了基础。现\_\_社区共有党员61名，转出党员2名，申请入党积极分子1名。党支部人员类别中因身体状况不佳、不能参加学习的党员4名，两次拆迁人户分离未住本社区的党员17名，办理流动党员证党员1名。

>　　四、关心弱势群体，凝聚党心民心

　　为充分发挥党支部的领导核心、战斗堡垒和先锋模范作用，提升党员服务的感召力，扩大党员服务的影响力。社区党支部在党员生病住院期间均由书记带队上门走访慰问，即使社区经济非常拮据，但关心党员群众的身体健康，结对帮扶家庭生活困难的党员，使他们深刻感受到了党和政府无微不至的关怀与温暖。党支部今年在抗冰救灾及春节期间，既组织了广大党员群众开展互帮互助，又对辖区内家庭生活比较困难的党员群众进行走访慰问，并送去慰问金、慰问物质共计人民币5000元。在抗震救灾支援四川汶川等地震灾区群众的募捐活动中，社区党支部、居委会共募集救灾款24457元，广大党员和居民群众以自己的微薄之力，奉献出了自己的拳拳爱心。党支部倾听群众心声，了解群众需求，沟通思想感情，以把群众利益放在第一位，把服务群众作为第一目标，把群众满意作为第一标准，全心全意为居民群众办实事、做好事，得到了广大居民群众的好评，加深了党员与群众的血肉关系。

>　　五.凝聚合力协调发展，文明共建幸福家园

　　社区党支部通过上门入户对流动党员摸底建立台帐，积极协调与驻辖区各单位实现资源共享、文明共建，广泛争取社会各界的大力支持与帮助，共同营造出文明、和谐、繁荣、发展的\_\_社区建设良好氛围。今年以来，\_\_社区党支部以“一个党员一面旗”为标杆，“道德银行”奉献、友爱、互助、进步为载体，积极组织引导广大党员群众开展丰富多彩的文化和娱乐活动;与驻辖区各单位党组织联络，协调文明创建、互帮互助和共谋社会治安联防，公共建设联办，文明社区联建的发展新格局;积极推行“在职党员双重联系，双向反馈制度”，挖掘、整合、利用社区党建工作的“隐性”资源，发挥辖区内单位党建工作的特色，进一步强化了社区服务功能，完善了社区服务体系，全面推进了社区的政治、经济、文化、服务、卫生、治安、教育等各项事业稳步发展。

　　\_\_年，\_\_社区党支部圆满完成了上级党组织交给的各项任务，虽然还存在很多不足之处，但我们有信心，有能力克服困难，争取更大的进步。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找