# 矿井主提升工作总结(必备80篇)

来源：网友投稿 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-06-23

*矿井主提升工作总结1各位委员、同志们：现在，我代表中国\_XX煤炭有限责任公司委员会向大会报告工作，请审议。一、企业整体工作取得实质性进展，经济运行逐步跨入良性发展轨道今年以来，公司上下在XXXX党委、XXXX的正确领导下，团结带领广大职工，...*

**矿井主提升工作总结1**

各位委员、同志们：

现在，我代表中国\_XX煤炭有限责任公司委员会向大会报告工作，请审议。

一、企业整体工作取得实质性进展，经济运行逐步跨入良性发展轨道

今年以来，公司上下在XXXX党委、XXXX的正确领导下，团结带领广大职工，按照年初确定的工作思路，务实创新，扎实工作，整体工作取得实质性进展。主要标志：企业实现两个稳定发展，“两增”目标胜利在握。

“两增”目标胜利在握。一是企业增效。1—11月成本控制在XX元/吨，预计亏损XXX万元，扣除因素，企业实现盈利XX万元，同比增盈XX万元；原煤销量预计完成XX万吨，比同增销XX万吨。二是职工增收。1—11月预计人均收入达XX万元，比20xx年同期增加XXXXX元。

（一）优化生产格局，强化生产准备，全力推进煤炭主体发展。科学摆布矿井生产格局。今年5月份按照消灭亏损源、合理布局的要求，关停了不能进行规模生产的XX区，生产重心逐步向五层区转移，形成了南北两翼均衡开采的生产格局，生产能力得到充分发挥。加大组织力度，重点队作用明显。433采煤队月月创高产，特别是9月份在343工作面涌水停产的情况下，不等不靠，敢于挑重担，充分发挥生产主导作用，全年产可突破 XX万吨，占公司年产量的XX%，为公司年产实现XX万吨目标做出了突出贡献。加快生产准备，稳定矿井规模。狠抓新区移交，组织生产技术部门对新区建设分类排队，制定政策，规划工期，全年移交三个新区，移交煤量XXX万吨，下半年公司为了摆脱生产被动局面，审时度势，精心部署，组织开展了“奋战一百天，整体转局面”活动，开拓系统成立了两个突击队，大打XX#层新区会战，目前，XX#新区岩巷工程还剩XX米，预计11月末可形成系统，可缓解矿井小接续紧张的局面。

（三）细化经营管理，突出降成提效，企业经济效益稳步攀升。严格执行xx项经营管理政策，完善内部模拟市场体系，制定下发了《XX公司经营管理核算细则》，形成“核算到位、量化到人”的成本管理体系，全面推广了岭北矿精细化管理经验，有效地提高经营管理水平。强化资源管理，从节约资源入手，积极构建节约型企业，先后对两个工作面，合理规划，采取精采细掘等措施，回采率均达到xx%以上。加强成本控制，完善了成本预测、控制、分析、考核机制，建立健全了全员、全方位、全过程的目标成本管理体系，强化物资供应管理，对定额、定量材料实行跟踪管理。深入开展回收复用、修旧利废会战，利用现有的条件，制定优惠的修旧利废奖励。

**矿井主提升工作总结2**

>一、产量：

20xx年全年没有进行生产，以维修巷道及2305工作面调试设备为主。年底预计完成5万余吨工程煤。

>二、掘进：

今年未完成年初计划的原因：由于20xx年各种证件的延期及主体矿变更期间停工等原因，生产系统未能按年初衔接计划顺利开展各项工作，致使全年原煤产量、巷道掘进任务未能按计划完成，只能进行巷道维修改造。

>三、重点工程：

1、工字钢支护改造工程：从今年1月份开始积极组织队伍对井下木棚支护巷道进行工字钢支护改造，到目前为止进行工字钢改造米。井下主要巷道及主要设施全部改造完成。

3、2305工作面支架、煤溜、皮带、采煤机等设备设施均已进行了检修、维护及调试，现已具备正式生产条件。同时对1307工作面（悬移支架）进行了维护检修，确保了1307工作面具备回撤条件。

4、顶板管理

20xx年全年狠抓工程质量和顶板管理，特别对在改造期间顶板有变化的特殊地段，及时进行现场调研，根据实际情况采取针对性措施，发现问题及时进行处理。全年没有发生一起顶板事故和工程质量事故。

5、质量标准化建设

**矿井主提升工作总结3**

近期德林公司井下发生的一起伤害事故，给我矿安全生产带来了很大压力。作为煤矿工作人员，面对这起事故我心情非常沉痛，事故给了我们沉痛的教训和慎重的警示，充分证明我们在安全工作上还没有做到位。我们要深刻分析事故经过，认真吸取事故教训，做到安全警钟长鸣。这起事故中涉及到的人员，一个共性是自身的安全意识差，安全确认不到位，无视安全，忽视了安全第一的理念。

事故的发生也许是是因为一时疏忽、只是一不留神，然而，就是这么一次小小的疏忽，给他的人身安全造成了伤害。要充分认识到，安全工作是要在工作中和工作效率一样真抓实干，不能只停留在形式上。事故既然已经发生，我们今后应该如何应对，这是摆在我们面前的一道难题，在今后的工作中应该深刻吸取事故教训，把压力转变为工作的动力。

1、统一思想认识，坚持“安全第一”思想不动摇，在安全与生产中处理好两者的关系，两者相辅相成缺一不可，要强调安全，突出安全，把安全放在一切工作的首位。

2、充分发挥培训机构作用，加大培训力度，针对不同工种，进行分工种培训，对新来职工、不同岗位转岗职工，要按制度培训，实行以师带徒，做好传帮带的作用，提高职工的操作技能。

3、日常培训要抓紧。首先职工培训中心要转变角色，进一步明确矿工的培训。其次，要提高职工学习能力和学习自觉性，

让职工通过学习获取知识，通过培训提高技能，把实现自我发展和促进企业发展紧密结合，实现职工和企业的“双赢”。第三要加强对新工人办里入井证的审查。。

4、实操培训要抓实，提高职工的实际操作能力，必须狠抓实操培训。主要是根据生产工作的需要和安全工作的重点，开展实操技能培训。真正做到“干什么、学什么，缺什么、补什么，弱什么、强什么”，确保职工学有所用。培训形式要灵活多样。提高学习效果。案例分析要紧贴实际。。

5、岗位培训要抓细。要充分抓好德林的力量，抓好关键岗位和重点岗位的培训。抓好心理素质培训，加强职工心理素质培训和指导，把心理素质教育渗透到业务培训的全过程，真正让职工做到处乱不慌、沉着应对，掌握安全生产主动权。

总之，要真抓实干，真正把这次事故教训触及每个干部职工的思想深处，把安全文化理念真正树立起来，使职工从行为动态上做到规范达标，不违章操作，才能使工人的安全生产得到保证。

**矿井主提升工作总结4**

时光荏苒、岁月如梭，20xx年已接近尾声，回想这一年的工作，有不足、困难和坎坷，同时有成长、收获、和欣慰，通过全体钻机司机共同努力，认真贯彻落实部门20xx年工作会议精神，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，与部门深协同、重效益、保安全、促发展，圆满完成部门下达的各项xx指标，现将全年工作做以下总结：

>一、安全情况：

20xx年xx生产发生两起设备事故，未发生任何人身安全事故，未发生列级以上安全事故。

>二、生产情况：

截止到20xx年10月25日，xx共计完成xx万多延米，各项生产经营情况符合生产指标，并圆满完成年初设定的生产任务。

>三、反腐倡廉建设：

加强党风廉政建设，加强反腐倡廉学习，是每一名xx都必须时刻坚持的方针和原则，自觉加强党风廉政建设，自觉筑牢拒腐防变意识，真正做一个领导放心、年轻的技术工人。

>四、20xx年xx主要工作内容：

1、加强自身管理、安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”，公司安全理念在我们心中时常在回响（任何风险都可以控制、任何事故都可以避免、任何违章都可以预防）。在日常工作中，我们刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上认真学习安全教育，班中检查查设备、环境安全，班后总结安全。严格遵守岗位安全操作规程，佩戴好劳动防护用品，拒绝违章指挥、强令冒险作业，把安全生产落实到人，安全预防措施落实到实处。

2、加强学习、认清形势、落实好“三抓一承诺”活动。在日常工作中，及时组织学习，准确熟练地掌握操作流程。积极开展节能降耗金点子征集活动、技术创新开展小改小革、争创双优机组以及在岗一分钟、安全六十秒的岗位承诺活动，较好的完成了安全生产任务。

3、认真总结不足，提高安全工作质量。

加强自我修炼，提高自身素质，是我们一贯坚持的工作方法，然而，由于我们生产操作的环节多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素，须继续加强安全培训学习，加强各项操作规程的学习，严格落实一工程一措施要求，严格执行质量标准化各项标准，把安全、质量在提高到一个台阶。

展望未来，即将踏进20xx年，我们将秉承部门要求部署，严格执行，百分百完成部门下达xx的各项指标，继续加强安全管理，建立健全安全生产机制，使20xx年xx安全生产工作上一个新的台阶，保质保量完成20xx年全年产量，加强学员安全培训和“师带徒”实操工作，由要我安全转变到、我要安全、再到我会安全，为部门的发展贡献自己的力量。

**矿井主提升工作总结5**

20xx年以来，在各级领导的大力支持和各部门的相互配合下，我们认真贯彻落实国源集团有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，紧紧围绕全年安全工作目标，继续深入开展“安全生产年”活动，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。杜绝了安全生产事故，现将工作情况总结如下：

>一、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20xx年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤13人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会335次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿20xx年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20xx年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。

四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20xx年在停电频繁，地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

>二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20xx年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

>三、安全工作不足

1、20xx年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的一年里认真加以解决。

2、在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

**矿井主提升工作总结6**

20\_年9月按照公司领导的安排协助联系学员培训地点并于10月10日将首批韩城学员送到布尔台矿。10月17日我带领首批40名大中专学生来到神东分公司补连塔矿培训。在上级领导的正确领导下，及神东分公司补连塔煤矿的大力支持下，培训工作取得了圆满的成功。现就这半年的工作总结一下。

为期三个月的培训工作已圆满结束，回顾整个培训，感触是很深的，收获是丰硕的。作为补连塔培训工作的一队之长，来到补连塔首先我就主持所有培训人员召开了动员大会，告诉他们：你们刚刚步入社会开始工作，工作如同恋爱，要想获得幸福，就得学会爱，这样才能感受到被爱，一定要以积极的心态面对工作，你才会爱上自己的工作，你才能从中感受到无穷的乐趣和惊喜。11月12日还召开了第一次党小组会议并且做了详细的会议记录，对党员提出了更高的要求，最后发现他们表现明显积极，为今后在我们公司进一步做好各项工作打下了很好的基础。

煤矿是专业性很强的高危险行业。我们来到补连塔随时掌握有价值的信息，与补连塔矿有经验的前辈交流，利用媒体不断扩展信息。刚来的半个月和神东分公司补连塔矿上培训机构积极配合对我们公司的40名大学生进行了安全教育，通过多次和补连塔矿领导的座谈，详细理解各位代课老师讲课以及我和大家经验的交流，使学员们对煤矿生产有了深刻的理解，利用此次难得的机会，大家努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固了安全理念和防护能力。通过孙老师安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我作为张家峁一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力做好安全保障工作。为所有培训人员以后真正走上工作岗位安全生产打下结实的基础。

同时在此期间按照我们公司的具体安排结合补连塔矿的生产制度对22名本科生进行轮岗和18名大专生进行定岗培训，按照综采一队和综采二队安排学习并且抄写了31402工作面和32301工作面的作业规程。最后进行操作规程考试全部取的优异的成绩，拿到了安全上岗和安全入井证。在平时的工作中，本人爱岗敬业、思维严谨，对810、822、824宿舍的一些机电专业培训人员结合久益公司7ls7采煤机电气系统图多次进行讲座学习。作为补连塔矿培训工作的决策者和指挥者，具备应有的专业知识和实际工作经历是客观要求，在此期间我有通过一些朋友要来的一些我矿使用设备的资料下发给学员，使大家可以理论实践一起学习，让大家互相借鉴，共同提高。

下班后我利用换班和饭后的一些宝贵时间组织大家一起讨论学习和经验交流，不仅学习专业的技能，相互交流如何于同事和谐相处，荣耀于同事如何共分享。一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，良好的同事关系是事业不可缺少的根据地，很难想像一个在同事中间孤立无援的人，能够把工作做得出色，得同事者才能得事业。我与我们的后备军打成一片，凝聚起一个团结奋进的战斗集体。现在煤炭市场受金融风暴的影响，政府制定的指导价格和自发形成的市场价格双轨制对煤矿生产有了一定的影响，但对我们的培训工作过程没有带来任何的负面影响。

张家峁矿马上要投产，经过这段时间和培训人员一起在补连塔狂的学习，有俩个法则我们不能违背：一个是不断地自创工具，成为“自带工具的人”，另一个是不断地“拿来”工具，因为我们不可能成为“自带所有工具的人”。明年我们回去以后，我们在补连塔矿所见、所闻、所感和所学到的知识，先进的安全理念、安全文化和管理经验将和其它俩个培训基地的相互交流，为神南公司张家峁矿业公司又好又快又稳和谐发展贡献力量。

**矿井主提升工作总结7**

一年来，我坚持把收好、管好、用好工会经费作为工会财务工作的关键环节来抓，严肃财经纪律，强化财务管理，工会财务工作取得了新的进展，为推动工会工作的发展提供了可靠的`物质保证。现对今年工作进行以下总结。

>1、采取措施，保证经费到位

面对新形势下工会经费拨交工作中出现的新情况、新问题，矿工会经常研究，认真分析，采取多种行之有效的措施，及时、足额收好工会经费。加强政策宣传。通过下发文件、举办培训班等多种形式，有关部门对收缴工会经费工作重要性的认识，增强了依法拨交工会经费的自觉性。加强与矿行政的协商和沟通。工会财务人员与矿行政做到了勤联系、勤督促，积极争取矿行政的支持和帮助，促使工会经费足额到位。

>2、规范运作，严格管理经费

一年来，矿工会认真落实工会财务政策，严格按照适用范围和标准进行经费管理。健全规章制度。根据财务管理规定和工作实际，健全完善了工会经费预决算管理制度、“一支笔”审批制度、物品购置、验收、管理和使用制度、账簿登记、交接制度及财会人员岗位责任制度，使工会财务工作实现了制度化和规范化。加强监督审查。工会年度预决算以及重大开支都经过集体研究后提交经费审查委员会批准。年终工会经费的收支情况经过经费审查委员会通过后，向工会会员代表大会报告，接受职工监督，听取职工意见，做到了民主理财，公开透明。

>3、统筹兼顾，合理使用经费

矿工会按照“勤俭节约、统筹兼顾、量入为出、收支平衡、略有节余”的原则。将有限的资金用到维护职工权益上，用到关心职工生活、开展各项活动上，切实为职工办好事、办实事。始终坚持“五项原则”：即有利于加强维护职能的原则;有利于服务基层的原则;有利于提高工会工作整体水平的原则;有利于保证重点工作顺利实施的原则;有利于节约开支的原则。

一年来，矿工会财务工作取得了较好的成绩，保证了工会各项工作的顺利开展，但从整体运作来看，仍有不足的地方：一是往年的部分经费还未拨交到位;二是个别车间工会会费使用仍有不规范现象。针对这些问题，有待于在今后的工作中采取措施，切实加以解决。

今后我会充分发挥经费审查委员会的监督作用，加强日常的审查监督。同时，要定期向会员代表大会报告财务工作，增强工会经费管理和使用的透明度，促进工会财务工作再上新台阶、再创新成绩。

**矿井主提升工作总结8**

逝者如斯，弹指之间，时间长河已流过20xx年，回首过去的一年，内心不禁感慨万千,这一年是压力与动力同在、挑战与机遇并存的一年，但在董事长思想的指引下；在宜化文化光芒的照耀下；在与同事们的团结合作、互学互进中，找准方向，迎难而上，较好地完成了全年的各项工作任务，但不足之处也显而易见。现将全年来取得的成绩和存在的不足总结如下：

>文化建设

一、矿业公司是积极向上、正面乐观的团队，始终以宜化文化为导向，执行董事长思想，并向干部员工、社会传递董事长思想。观现今国内形势，经济发展已进入结构调整阵痛期、增长速度换挡期，覆巢之下无完卵，但宜化始终以积极阳光的一面对待外界寒冬，用文化和思想之光，传递正能量，提升员工信心；以企业核心价值观统一思想，明确目标，坚定信心，科学组织，严格管理，稳步向“双百梦”挺进。因为坚信，所以坚持，因为坚持，所以“双百”可望可及。

二、员工的价值取决于其创造的效益与所耗成本之差。作为宜化人，必须实现自己价值最大化，做企业便宜的员工，而做一个便宜的员工必须有强大的意志力，肩上始终有责任，怀着人无远虑，必有近忧的思想，企业家对于企业没有危机感，企业不会进步;员工对于自身没有危机感，便无法推动企业发展，心怀危机感，为企业排忧解难，创效增值。

三、身处宜化是幸福的。所有靠物质支撑的幸福感，都不能持久，都会随着物质的离去而离去。只有心灵的淡定宁静，继而产生的身心愉悦，才是幸福的真正源泉。宜化“实事求是、从严治厂、艰苦奋斗、争创一流”的企业精神，是我们思想的一盏明灯，驱散我们心灵的迷雾，让我们遇事做到有所为有所不为，做到心灵的淡定，处事宠辱不惊，做自己人生的赢家，做幸福的自己。宜化人在追逐梦想中幸福，宜化给所有人宽广的平台，不限制的提升空间，正如对待所有新来的学生，都以放大镜找其优点，重用人才，尊重人才，归属宜化，做幸福宜化人。

>取得的成绩

一、集思广益，目标分析，运用比较法，优选最佳施工方案

为什么做（用途），怎样做最优。工程之初，必先充分考虑用途，分析其目的性，工程的用途在于人的目的性，例如矿仓，目的性在于矿石的堆积与发运，为了此目的，要通过科学和数学的某种应用，使自然界的物质和能源的特性能够通过各种结构、机器、产品、系统和过程，以最短的时间和精而少的人力做出高效、可靠且对人类有用的东西，即工程，工程即为对人有用的东西，对矿石的堆积与发运有用，这是工程的用途也是人的目的性。这里就必须强调人目的性的局限，目的的局限也会造就用途的局限，而且受外界影响，使用的时限也会减少。凡事预则立不预则废，为了发挥工程的最大用途，集众家之言，在前瞻、预见的前提下统筹规划、整体布局不可少。在此基础上，充分的投资评估、风险评估，可行性探讨，选择合理实际可行的最优方案。

二、概念上的洞悉，要透过现象看本质。

溯其根本，工程就是商品，提供基地作为商品的平台，施工方做成商品出售，既是商品，那必言价值，价值取决于商品类型、数量与成本效益，商品量化做到对数据敏感，此量亦工程量，工程类型确定下，工程量清晰明了的前提下，分析工程的价值，也是施工方对工程的效益，在其投入成本一定的情况下，必须核实工程量，确定其实际效益，否则定额无法真实的反应其收支，定额平衡收支也就失去作用了。简单而言就是商品的买卖，但属于定做，按工序拆分商品以国家单价（定额）出售，买方能把控的就是工程量，并且是设计需要的工程量，即有效工程量，验收时，主体以施工图验收，注明已按图施工，但需以施工中对主体工程的验收记录为依据，再有不能按图验收的，都以中途签证确定其工程量（例如：土方开挖、凿岩方量、回填方或是局部施工项等）。施工方的收支，其中收，即效益也就在于商品的总出售价格，也就是工程量套定额所得，其支出则是建设工程时所处人工成本，材料成本，己方的管理费用等。

三、落实相关培训，保证安全文明施工

以培训为基本，强调相关规章制度，传达安全文明思想，结合实情，分解工程，做好分部（分项）工程安全技术交底，明确各施工工艺需注意安全事项，综合分析、全面防患。加强施工现场的安全、文明全面管理，净化现场环境，创建安全、文明、环保工地。

>不足与展望

一、不足及措施

1、地面工程进度缓慢。由于合同签订前双方就合同中取费模式、决算价格协商时间过长，至五月份才签订地面矿仓的施工合同，再者，乙方施工组织不到位，管理欠缺，人员流动性大，导致工程不能稳步推进，加上施工材料供应不及时，以至出现本非巧妇更加无米何以为炊的尴尬处境。由于上述原因导致进度缓慢，使得工期延期至冬季，受季节性作业限制，加上后期挡墙施工对安全的加大要求，以至于施工更是缓慢。

措施：

1）、为保证施工进度的组织措施，合同管理：施工前与施工方签订施工合同，规定完工日期及不能按期完成的惩罚措施等。施工合同是施工和付工程款的依据，在施工以前签订。专题例会制度：定期召开施工生产协调会议，工管人员定期对进度进行分析，掌握指标的完成情况是否影响总目标。通过分析施工劳动力和机械设备的投入是否满足施工进度的要求，总结经验、暴露问题、找出原因、制定措施，确保进度计划的顺利进行。

2）保证施工进度的管理措施。后期严格按照矿业公司《工程管理制度》对工程进行全程标准化、精细化、信息化管理；工程管理人员加大对施工现场的关注，预见性发现问题，做到防患于未然。对工程量清晰明了，以工程量上报进度款，关心支付情况，及时反馈。 ；现场管理人员加大对工程的管理力度，严把施工质量、力推施工进度、保障施工安全，做到所有施工信息资料化，记录图文并茂。并及时协调解决施工中各问题。

2、地面工程整体规划

不足。由于江家墩矿为基建矿山，地面土建主要由一期转向二期，对前期零星的收尾，后期整体的规划各事项较繁琐，再者，由于我矿土建项目受外协方面制约较大，不可定因素较多，以至于地面工程虽在不断完善布局，合理施工设计，但整体规划仍欠缺。针对

以上问题，我将尽个人之努力，以发展的眼光，充分利用自身的施工管理经验前瞻性规划，及时的与同事协商讨论，适时的请求公司领导支援，让后期规划趋于完美。

二、展望：

1、安全目标：杜绝轻伤以上安全事故。

2、生产目标：地面工程按计划保质保量完成。

3、管理目标：始终坚持“五化”管理，并将之适当合理的运用于工作中，使其成为生产力。

20xx年形势依旧艰巨，但强者视压力为动力，一切磨难都是在为宜化淘汰竞争对手，艰苦奋斗是我们一直以来不断进步的最根本。在不断的进步中，我们得到了很大的发展，在进步中我们也有阵痛，但是这些都是暂时的，长远的发展才是我们一直想要的结果!相信在20xx年我们会做的更好!

**矿井主提升工作总结9**

我市矿山企业点多、面广、分布复杂，并且大多数分布在偏远的山区。全省共有9对煤与瓦斯突出井，我市就有3对；监管的矿山企业涉及到煤矿、井采矿、尾矿库等6大行业。而我局矿山科科室仅有3名工作人员，做为矿山科的科长，我深知自已担负着全市76个矿山企业的监管工作，任务非常繁重。为了更好地完成监管任务，我与科室成员在工作中深入贯彻落实科学发展观思想，并紧密结合我市矿山企业实际情况，通过实践调研，反复研究，制定了周密的工作计划，并开展了有关的工作措施，在XX年的工作中取得了另人瞩目的工作成绩。现将我在XX年的工作进行以下总结。

>一、认真谋划，突出矿山企业监管重点

在企业监管时间安排上，我们把76个矿山按照安全生产环境和危险程度分为三类，有针对性地开展了监管检查。我们规定，对于煤矿、井峒开采非煤矿的山检查每月不少于一次；对于露天开采的采石场、石煤矿、膨润土矿和尾矿库的检查每两月不少于一次；对于轮窑厂和砂场的检查每三月不少于一次。突出了对重点行业、重点企业和重点部位的检查督导，有效地缓解了人手不足监管困难的问题；在监管对象的安排上，我们突出了煤矿和井峒开采的矿山企业的监管检查，优先考虑、优先组织，确保及时、有效；在监管内容的安排上，我们突出了对煤矿企业的瓦斯治理、井采矿山的防冒顶、露采矿山的防边坡垮塌和使用火工品企业的爆破安全，确保把主要精力放在重点位置上。

>二、夯实基础，提高矿山企业的安全生产条件

我重点做了以下四项工作，一抓制度建设。根据国家安全监管总局《关于加强金属非金属矿山安全基础管理的指导意见》要求，年初我们督促企业修改完善了十四项安全管理制度，督促煤矿企业按照《小煤矿安全基础工作指导意见》按时按质的配备“七大员”，并制定落实相应的工作职责；二抓矿山安全技术基础管理，我市非煤矿山安全技术管理力量相对薄弱，安全技术资料缺乏，大部分矿山企业均没有安全技术管理人员，采矿无序现象较为严重，针对这一问题，我局于年初召开了非煤矿山行业工作会议，明确规定，非煤矿山企业无安全技术管理人员，XX年不予复产，各矿对这一问题也高度重视，年初均聘请、配备了专职或兼职安全技术管理人员，通过大半年来时间努力，矿山安全技术基础资料正逐一完善，井峒开采矿山采掘布局不合理的现象得到了根本扭转，采掘失调问题得到了有效遏制，生产矿山消除了无作业规程和施工技术措施施工作业现象；三抓矿山硬件及设备设施建设，严格按照各级规定的安全生产基本条件要求抓好日常督查，地下开采矿山重点抓安全出口、采矿、通风及机电安全管理，露天开采矿山重点抓台阶开采和边坡安全管理，煤矿重点抓好瓦斯抽放和治理，对不符合安全生产基本条件的矿山，坚决予以停产整顿，对安全生产许可证到期的不予延期换证；四抓安全现场管理，XX年露天开采矿山均配备了2名以上安全管理人员，地下开采矿山配备了3名以上安全管理人员，各矿山企业今年以来安全管理人员配备足够，现场安全管理工作得到了根本加强，做到了安全员班班跟班，落实了矿山主要领导安全现场检查制度，安全工作做到了靠前指挥、现场解决问题，在程度上扼杀了事故苗头，及时消除了事故隐患。

>三、严格执法，深入查找治理矿山企业的安全隐患

矿山企业监管是个动态的、连续的管理过程，不能一蹴而就。除了要考虑人和物的因素之处，还要考虑地质条件、作业环境等因素。我们科严格按照年初制定的工作计划，经常占用双休日的时间，完成了既定的工作目标。今年1－10月份，我们共对企业检查178次（下井检查64次），共查出安全隐患493条，督促企业及时进行了整改。对于发现隐患未及时整改的企业，立即责令其停产并依照相关法规予以处罚，决不姑息迁就。为更好地查找、消除安全隐患，在日常监管过程中，我们注重抓好三个环节，一抓企业自查，二抓现场督查，三抓隐患跟踪复查，对各矿山企业每月上报的安全隐患自查和安全隐患整改反馈报表及时按月汇总分析，及时掌握了解情况，发现和解决问题，隐患排查治理工作稳步推进，取得的成效显著。四、热忱服务，积极为企业排忧解难。

我们始终认为，让企业合法、规范地生产，是打造本质安全型企业的基础。在工作中，我们积极为企业提供便民服务。经常利用双休日到企业提供技术咨询；积极帮企业联系专家到矿进行技术指导；提供科学合理、规范的采矿方法。在XX年，我们先后邀请了30余人次专家到我市矿山企业进行技术指导，为企业规范生产提供了有力的技术支撑，解决了企业的疑难问题。

虽然我在工作中取得了一定的成绩，但是和现实工作情况相比，还是有一些不足之处，今年，我市共出现了xxx次事故，这说明我们在工作中做的还不够努力，还需要进一步的加强，在今后，我将认真吸取教训，更加努力、更高标准地做好安全监管工作。

**矿井主提升工作总结10**

>一、干部思想政治教育

20xx年，全矿立足改革、发展、稳定的工作大局，深化^v^员先进性教育，以社会主义荣辱观教育为切入点，强化干部培训，努力提高全矿管理干部的整体素质，培养造就一批政治理论水平高、经营管理能力强、科学文化技术全面的干部队伍。科区长、总支书记、支部书记、矿处级干部等参加了不同形式的培训学习。20xx年累计完成干部思想政治理论培训380人次，全矿干部队伍素质再上一个新台阶，干部政治理论素质显著提高。

>二、强化应知应会培训

为提高井下员工的整体安全素质，按照集团公司同煤经培字〔XX〕102号《关于进一步加强和规范井下员工安全应知应会培训工作的通知》文件精神，职工学校进一步认真做好井下员工安全应知应会培训工作。

（1）干部培训 。全年共举办7期区队长应知应会脱产培训，培训362人；9期班组长应知应会脱产培训，培训480人。

（2）工人培训。全年共举办86期井下主要技术工种应知应会脱产培训 ，培训人员2266人。新工人岗前应知应会培训2期，共122人。矿长张存富、副矿长宣宏斌、和平顺、总工程师冯月新、副总工程师左学宝、张翼、张茂、霍进军、刘建和、黄志诚、牛铭、马纯正及职能科室的十余名科长等亲临职工学校讲课，并解决实际生产工作中存在的问题。除职工学校组织的脱产培训外，其余井下员工由单位根据自身工作情况组织培训，职工学校负责监督考核，并发放了《云冈矿安全生产应知应会基本知识》资料5000册供工人学习使用。

20xx年集团公司培训中心三次派专人来我矿检查井下员工应知应会情况，现场随机指定工人并比对被抽查者的身份证，考核合格者前三名奖励现金200元，不合格的七名员工到职工学校脱产学习一个月，合格后方可上岗。为进一步提高全矿安全应知应会培训质量，推动井下员工安全应知应会培训工作扎扎实实认真开展下去，我矿又下发了《关于认真做好井下员工安全应知应会培训的补充规定的通知》，职工学校每月定期召开培训工作例会，对培训工作提出了具体要求，每月对应知应会培训进行书面总结，进一步规范和强化了应知应会培训。

实验室的直观演示是 （采、掘、机、运、通、地质测量安全技术）应知应会培训班的最大亮点。工人们走进今年秋天新建成的实验室，分别观摩了瓦斯爆炸直观演示、风电闭锁演示、安全避灾演示和通风系统演示。这些实验设备再现了井下瓦斯爆炸、风电闭锁、通风系统、安全避灾的场面，工人们对井下各种系统的工作运行，灾害发生有了直观的认识，对于提高工人的安全知识，安全意识帮助甚大。特别是瓦斯爆炸的威力和避灾路线的选择对井下员工的心灵震撼颇深。

经过脱产培训学习，每位井下员工全部通过考试，成绩合格。培训班结业时，职工学校组织学员撰写了个人学习体会。为确保培训的质量，做到培训一个会一个，会一个就没有一例违章行为。职工学校为每位参加培训的井下员工建立了跟踪调查表，经职工学校下基层摸排调查，受培训的井下员工全部没有违章行为，达到了培训预期效果。

**矿井主提升工作总结11**

时光荏苒，悄然间20\_\_年即将过去，回首20\_\_年，回首这令我人生发生重大转折的一年，我的心中充满了庄严，同时，我对新的一年充满诸多期待。20\_\_年我的工作是担任机电科技术员主要分管采区供电、掘进机、液压支架等大型设备。

一、思想方面

拥护中国^v^的纲领，坚持四项基本原则，严格执行党的方针，坚定共产主义理想和社会主义信念，热爱党的事业，认真履行各项职责，严格按党员标准要求自己，树立正确的世界观、人生观和价值观。

认真学习深刻领会上级工作会议精神，在实际工作中认真加以贯彻，不断提高自己，充实自己，提高自身的政治理论水平和工作能力，努力把自己锻炼成新时代的合格的^v^员。

二、学习方面

参加矿上的业务知识辅导班向专业好的技术员学习，坚持做好业务学习笔记，充分的将理论与实践相结合，达到了事半功倍的效果。7月份参加局内组织的煤矿安全管理知识培训。后半年主要学习综采工作面的安装以及工作面的前期安排，对工作面安装的前期准备有了一定的了解，以及工作面的支架数，溜子接数的确定以及工作面安装时的注意事项有了初步的认识。利用闲暇之际学习机械专业的书籍。

三、工作方面

工作方面主要参与了14507工作面的安装，此工作面是我矿机械化程度的工作面，甚至对于我局来说也是机械化程度的一个工作面，支架重量就有14吨，为确保支架的顺利装车以及顺利的入井，特制定了专门的安全相关措施。在采煤机、刮板输送机、支架的三机试运转时就遇到顶板破碎，底板出水等复杂地质变化造成支架倾斜，刮板输送机前蹿严重制约了生产的顺利进行。作为管机械的一名管理人员，每天同各位领导、同事深入井下一线，坚持每天带班调整支架的角度，合理安排移架顺序，为工作面的顺利推采做出了应用的贡献，同时为我矿实现今年全年产量目标更迈进了一步。

四、存在的不足

一年来，我接受到了更多的挑战，也提高了不少，但仍存在大量的问题。比如还有很多自己不了解、不熟悉的领域，还存在很多无法胜任的工作。今后我要尽量使自己参与到更多的领域，拓宽自己的见识和知识面，多向各位同事学习，了解不懂的，钻研不熟的，通过理论与实践相结合，不断提高自己的专业知识、积累工作经验，搞好我矿机电专业技术工作，为企业发展献策出力。

20\_\_年是业务知识提升的一年，自己队煤矿事业有了更新的认识，对各项管理制度有了自己更深的理解。认真面对自己的事业，并做到今日工作今日清的心态，积极深入实践与工作中;力争取得好的成绩、得到领导的认可，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。为建设现代化的矿井、为平安朱矿尽自己一份薄力。

**矿井主提升工作总结12**

我从年初开始在xx公司工作，已将近一年，在这一年当中，我尽量弥补自身知识的不足之处，熟悉掌握多元的专业业务知识，能够比较得心应手的开展各项工作，这些可以说都受益于各位领导的栽培和各位同事的赐教。下面，我将这一年来的工作总结如下。

>一、虚心学习，努力进步

工作期间，我清醒的认识到自己在实际工作中的不足之处，缺少实践经验，井下现场经验匮乏，所以在日常工作中，我不断向领导和井下工人学习，加快补充自己的现场实践经验。以严谨的科学态度对待煤矿的每一项工作，争取不断进步，提高自己的专业技术能力。

>二、恪守本职，扎实工作

我深知煤矿技术工作的艰难与重要性，所以一开始就要求自己严格一点，来不得半点马虎、出不得半点差错，只有兢兢业业、扎扎实实，才能做到优质高效。为此，我把履行岗位职责、虚心学习作为自己的核心任务。

在采煤队工作期间，经常跟随作业人员一起进出井，现场观察、记录作业人员作业的过程，获得了许多重要的一线经验。这些都是不可多的经验和知识，为我以后的工作打下了坚实的基础，也使得自己能够更快的进入角色，干起工作来得心应手。

>三、朴实诚恳，严格自律

作为一名煤矿的技术人员，我知道应该具有朴实平淡的本色，努力让自己做到朴实不虚妄，热情不虚假，处事不急躁。心中始终要有规章制度，能够准确严谨的处理每一项工作，特别是井下技术工作。

在工作方面，不怕困难，始终提醒自己要有顽强的拼搏精神，虽然煤矿的加班比较多，但我深知井下的煤矿工作更没有假期，所以我们不能有怨言。对于难度大的工作，要敢于迎难而上，以自己诚恳的态度和虚心的工作作风赢得了领导的好评。在生活方面，我积极参与公司组织的各项活动，也在公司团委中担任委员，参与组织各种青年职工的活动，这些都使得我保持了比较健康的生活方式。

在xx公司不知不觉就工作了一年时间，总的来说，这一年是学习的一年，是锻炼的一年，也是收获的一年。在采煤一队，我很好的完成了队领导交办的各项工作，从是职工的学习，会议的记录，连队的精神文明建设到现场的跟班，我都能较好的完成；在公司机关，也积极的做自己力所能及的事情，虽然没在科室上班，但是我很想跟科室的同事们学习，所以积极的在各科室间驻足，希望能多看到，多学到，偶尔能帮上忙的地方也积极参与。

由于前期自身经验的不足，使得我养成了虚心学习的好习惯，我知道未来的学习和工作之路还很长，我也将以一百分的热情投入到煤矿技术的工作当中，始终保持严谨扎实的态度，积极思考，善于开拓，争取在自己的岗位上为企业和社会贡献力量。

**矿井主提升工作总结13**

20xx年是深入贯彻落实党的十八大的重要一年，西安工程公司女工作在及党政的领导下，根据工会女职工委员会工作条例，依法维护女职工的合法权益，团结女职工积极投身生产经营工作中。主要抓了以下几方面的工作：

>一、深入学习，不断提高女职工素质

西安工程公司共有女职工人，在一年的工作中，女职工结合自身实际用十八大精神统一思想，按照三个代表的要求，围绕生产发展这一主题，与时俱进，开拓创新，女职工学技术、学管理、学科学、学文化，不断提高女职工队伍素质。结合中国梦和党的群众路线教育实践活动，认真组织学习，女职工无人缺席。另外，组织女职工学习《工会法》、《婚姻法》、《劳动法》、新的《妇女儿童权益保护法》等相关法律知识，提高女职工法律意识，使女职工权益法律得到深入宣传学习和贯彻落实。

>二、不断加强组织建设

工会女职工委员会是在同级工会工作委员会领导下和上级工会女职工委员会指导下，是有民主性和代表性的女职工组织，是进一步保护好女职工权益的法律、法规、政策的制定和完善，并监督协助有关部门贯彻实施的机构。代表和组织女职工依照法律规定，参加本单位的民主管理和民主监督，并依法维护女职工在政治、经济、文化、社会和家庭等方面的合法权益和特殊利益，同一切岐视、虐待、摧残、迫害女职工的行为作斗争。西安工程公司结合自身实际情况设置了工会女工委员，在工会的带领下，将女职工凝聚起来，做到了女职工工作事事有人管，充分调动了女职工的工作积极性。

>三、切实维护女职工合法权益

（一）围绕工会工作重点，按照党的十八大会议要求，加强女工组织自身建设，提高女工干部队伍素质。组织建设是搞好女职工工作的根本保证。通过学习《工会法》、《劳动法》、《婚姻法》，提高女干部的整体素质，提高工作能力和水平，把女职工权益工作放在重要位置，认真贯彻《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规，切实维护好女职工在劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保障福利待遇等方面的特殊利益。

（二） 维护女职工合法权益和特殊利益，是女职工组织义不容辞的责任，也是女工组织服务机关建设的重要手段。

1、完善源头参与机制。女工组织积极参与平等协商，签订合同工作，从源头上有力的维护了女职工的合法权益和特殊利益。

2、健全依法监督机制。女工组织参与民主监督、民主管理，健全女职工劳动保护监督制度。20xx年组织职工体检，做好妇科普查工作，有效的保护了女职工的身心健康。

20xx年结合西安工程公司工会工作总体指导思想和十八大、十八届三中全会精神，深入实施好女工工作计划（即提高一个认识，打好一个基础，抓好两个维护，落实两项工作），切实履行好基本职责，组织动员西安工程公司女职工不断提升素质，展示女职工的时代风采，发挥女职工半边天作用。对20xx年女职工工作作如下安排：

（一）加强学习，提高认识，增强抓好女职工工作的责任感。西安工程公司工会将以学习贯彻落实十八大、十八届三中全会精神、紧紧围绕施工生产的中心工作，把广大女职工的思想和行动统一到加快经济发展上来，推动单位健康快速发展的高度上来。

各项目工会组织要站在西安工程公司发展的高度，团结和带领广大女职工在各自生产经营管理中充分发挥半边天作用，通过开展形势任务教育、生产技术教育、职业道德教育、^v^员先锋模范教育等各种行之有效的方式，将工会工作和女职工工作的基本指导思想、具体工作和新思路贯彻到广大女职工中去，引导她们一切从实际出发，依靠发展解决前进中的困难和问题，达到鼓舞斗志、增强信心的目的。将广大女职工更加紧密地团结、动员起来，鼓足干劲，凝聚力量，积极投身到未来西北工程公司生产发展的事业中，为西北工程公司实现健康快速发展目标发挥好半边天作用，做出新成效。

（二）打好女职工组织建设基础，充分发挥女职工组织的作用，不断增强凝聚力和战斗力。

加强女职工组织自身建设，既是新形势下女职工队伍发展壮大的必然要求，也是实现工会历史使命的具体需要，只有从政治思想上、组织体系上、管理制度上、工作作风上，不断加强女职工组织建设，才能提高工会女职工组织的凝聚力和战斗力，这是发挥女职工作用的基础和保障。

要按照以工会组织建设带动女职工组织建设的思路，加强女职工组织体系建设，夯实基础，扩大覆盖面。20xx年，结合西安工程公司实际情况以及未来西北工程公司发展需要，力争做到女职工组织与工会组织同步组建、同步改建、同步加强。坚持在组建工会的同时，组建女职工组织；选配工会主席的同时，选配女职委主任；工会工作开展到哪里，女职工工作就开展到哪里，增强女职工组织的凝聚力和感召力，促进各项工作的开展。女职工组织要主动做好协调和沟通工作，加强与各职能部门的联系，形成各部门关心支持女职工工作的局面，为女职工工作创造良好的外部条件。加强与工会内部的联系，主动汇报女职工工作，在工会组织的领导下，积极配合开展好具体工作，得到大力支持，形成女职工工作为工会工作服务，工会支持女职工工作的良好氛围。

**矿井主提升工作总结14**

通过两年继续教育培训的学习，使我无论是在教育思想，还是教育理论及业务能力等方面都受益颇多。让我深深地认识到要更好的胜任新世纪的教育教学工作，适应素质教育的需要，必须不断的全面提高自身素质，它是使自己在教育教学工作中得以顺利进行的保障。现就这两年继续教育学习的总结归纳一下。

一、教育观得以确立

现代教育观，就是要把“教师说学生听”，“教师灌学生记”，“教师管学生服从”的陈旧教育方法重新审视，转变为学生是教育的主体，重视弘扬学生的主体精神，促进学生全面发展。

二、教育思想得以端正

通过学习，我充分地认识到了，教师的责任到底有多大。它关系到学生的一生：学生的处世态度，学生面对挫折的态度，学生的学习观，生活观，金钱观，等等。所以，教师本人一定要有正确的态度。而要真正地做到这一点，又必须通过大量的学习。在今年的继续教育学习中，通过校本培训，明白了现代教育教学观，知道了该如何面对学生中出现的这样那样的问题。

三、更新了两个重要观念

其一，对小学教师来说，研究是学习、反思、成长、发展的同义词，与专业人员的研究具有质的区别。

其二，我们这些综合科从现在的教育角度上讲不是一门主科，但也是必不可少的学科。

四、课堂教学得到很大的提高

通过校际联动，通过同伴互助，通过专家引领，通过骨干培训，通过自主学习等多种形式，我对新课程，新理念，有了新认识。对于课堂教学有了更多的体会，更多的尝试，更多的提高。使学生逐渐掌握科学的学习方法。教师不仅要使学生会学，还要使学生乐学，要培养学生积极的学习态度。要贯彻启发式教学，最大限度到调动学生学习的积极性，把学生从“一言堂”、“满堂灌”中解放出来。教师要以饱满的热情上好每一节课，还要增强教学艺术的感染力，使学生接受教师情感与情绪的表达，接受教师人格魅力的影响。

总之，作为一名教师，不仅要有崇高的奉献精神、高标准的师德，也需有先进完备的教学策略与方法。在今后的教育教学工作中，还要继续坚持学习，在工作方面还要对学生给予多方面的指导，如生活中的关心，认识的点拨，思想的疏导等方面。并能公正、公平地对待每一个学生，满足他们求发展、求进步的需要，并且能悉心研究每位学生的生理、心理特点、兴趣爱好和个性特长，不遗弃，不淘汰任何一个学生，为学生的健康成长和发展牢牢打好各方面的基础。

**矿井主提升工作总结15**

20xx年8月份，在李矿长正确领导下，围绕我矿的安全工作，结合本科室的工作特点，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，狠抓落实，真抓实干，较好的完成了矿领导交办的任务和各项工作，为全矿实现安全生产1974天作出了积极贡献，8月份我们主要作了如下工作：

>1、认真履行安全监管职责，落实各级安全生产责任

针对目前全国的安全生产形势及我矿的实际工作，我们对本科的人员重新进行了分工，对井下验收的工作做了调整，实行安全员分班包队、包头，在对安全员的验收方面，我们制定了更加严格的要求，真正实现现场管理、现场交接班，这一制度的实施对过去的验收员流动性强，责任落实不到位有了很大的改善。设置了专职了档案管理人员和资料管理人员及安全员专职培育人员，确保工作各负其责，良性运行；继续完善制度的贯彻和落实，严格责任到人，处罚到位，加大制度的执行力度，对于目前掘进头多，验收员调配不过来的实际情况，把安全员的旷勤作为一项主要的任务来抓，从每旷勤一天罚60元，提高到超过两天以上旷勤罚款120元的处罚，大大加强了安全员请销假制度，确保以制度来保障各项安全的实施，保证了矿生产各项任务的安全实现。

>2、日常监管和专项行动相结合，排除安全生产隐患

除定期逢五逢十的安全专项检查以外，我们还制定了，科级领导以上入井跟班必须填写隐患排查信息，及时发现安全隐患，督促整改。

安全科制定科长、科员实行不定时入坑跟班，真正实现隐患排查在一线，整改在一线。根据生产要求，我们单位严格值班管理，做到值班人员24小时坚守在岗位，及时对井下各处出现的情况进行处理，协调了安全生产正常运行，并不定期的组织各种专项整治行动，用实际行动把安全落实到实处、隐患排查到实处。

>3、强化学习机制，提高业务水平

继续深入开展创建学习型单位，并且加大安全员的专项学习，制定了每班班前学习制度，使安全科的现场管理工作得到进一步的提高，对安全员在三大规程和灾害预防及标准化等方面进行学习和考试，确保他们每月都能掌握更多的专业知识，以知识来武装和充实他们的理论水平，并以此来推进他们工作整体素质的提高。针对新形势下新要求，我们将每月的周二定为学习日，建立考核，完善学习机制。

8月份我矿在上级领导部门的大力关心和指导下，紧紧围绕年初制定的工作目标，务实奋进、开拓创新，着眼于建立安全生产长效机制，进一步规范安全生产行为，在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足地方，8月份区队出现了两个轻伤事故，总结教训在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为我煤矿的发展建设作出更大的贡献

**矿井主提升工作总结16**

20xx年采煤战线在董事会和矿领导的正确领导下，围绕上级领导的指示精神，全面开展以安全生产为主体的各项工作，始终坚持“安全是前提，质量是基础，设备是保障”的安全生产理念，以强化现场管理为重点，以强化职工培训为突破口，狠抓安全生产，狠抓现场监督检查，狠抓隐患排查及整改，狠抓干部作风及区队各级管理人员安全生产责任制的落实，营造安全氛围，完成了矿交给采煤战线安全生产的各项指标。总结经验、发扬成绩、改正不足、迎接新一年的各项任务，现将20xx年工作总结如下：

>一、超额完成各项生产任务

20xx年采煤战线在矿领导的正确领导下，在各单位的有力配合下，全面完成了矿交给采煤战线的各项生产任务，经过一年的奋斗，全年生产原煤52万吨，进尺500米，其中综采队完成33万吨，进尺180米，采煤一队完成13万吨，采煤二队完成6万吨，进尺320米，各队均超额完成年初公司下达的采煤生产任务，在完成各项生产任务的同时，采煤各工作面经过一年的打造，11401综采工作面达到了免检工作面，11207悬移支架工作面达到了标准工作面，13401急倾斜工作面达到了合格工作面。

>二、建章立制，狠抓落实，初见成效

20xx年初，采煤战线各区队管理混乱，无各项生产管理制度，区队做事无章法、无组织，致使员工工作情绪低落，生产效率低，全矿月均产煤2。3万吨。在新一任矿领导班子到来后，采煤战线按照矿领导班子的指导思想，结合现状，建章立制，首先制定《区队管理人员的管理培训办法》，通过严格落实制度，加强培训，从而提高了区队管理人员的管理水平，为区队制度化管理奠定了基础。随后各队结合自身实际情况，先后制定了《现场交接班制度》、《干部跟班值班制度》、《生产验收制度》、《安全培训制度》、《工分、工资分配管理办法和奖罚制度》等一系列促进安全生产的管理办法。

制度实施后，在矿领导的监管下，采煤战线所有管理人员狠抓制度落实情况：首先查看跟班干部和所有岗位员工是否按照手交手、交好班、接好班的制度执行，对未执行现场交接班的员工进行经济处罚和培训教育；验收员是否严格按照制定的《生产验收制度》验收生产质量，无责任心者，立即撤职并给予经济处罚；工分分配是否是按劳分配，工资分配是否是按分分配，严禁出现带帽工资现象；各区队是否组织专业技术培训、进行全员考试。

通过建章立制，狠抓落实，加强培训，使区队管理正规化、秩序化，增强了员工自身素质，提高了员工的工作积极性，促使原煤产量稳步上升：综采队从月生产原煤0。6万吨提高到月均生产原煤4。5万吨，采煤一队从月生产原煤0。5万吨提高到月均生产原煤1。5万吨， 采煤二队现在月均生产原煤达到1万吨。经过一年的改进与努力，采煤战线面貌焕然一新，生产情况稳定，管理正规化、秩序化初显成效。

>三、抓培训，提素质，练技能

随着煤矿行业的发展，机械化程度进一步提高，采煤战线也对各队员工进行职业技能培训，增强职工的业务操作水平。战线领导组织机械设备管理培训，对一些存在安全隐患的设备进行讲解、分析，对减速机要及时加油、磨损严重的链条要及时更换等情况都做了详细的解释，增强职工对设备检修的意识；组织各队进行作业规程贯彻学习，战线领导亲自解读作业规程，所有队长、技术人员及工人都认真学习并考试，加强职工对工作面情况的认识，强化细化技术管理，切实做到措施编制的严密性，先进性、实用性，可操作性、可靠性与超前性，根据我矿井下的地质条件编写切实可行的技术措施。采煤战线员工除了参加矿安全部门组织的安全生产考试外，还自己组织战线所有员工逐月进行小绞车管理、放炮管理、顶板管理、设备维修等针对性的学习和考试，考试前三名，战线给予200元奖励，不及格的除罚款外必须进行补考，真正让员工提高自身的工作素质。

>四、查隐患，抓整改，保生产

战线领导及科室人员发现哪队地质条件变化时，就积极采取现场跟班作业，参加各队生产班前会，与工人同下同上，加强现场监督检查，发现隐患，及时要求整改或限期整改。11401采面周期来压非常明显，压力增大，煤壁片帮严重，顶板淋水增大，针对这些情况，要求拉超前架及时支护，拉过超前架仍有空顶时，必须在架前用单体柱架棚支护，杜绝了空顶作业，实现了安全生产；11207工作面地质条件复杂，上下出口压力大，棚子变形严重，要求拉底并打木垛、架抬棚进行维护，11207采面伪顶厚，易落难控，架前经常出现掉顶，针对以上采面顶板实际情况，要求采面支架要配合使用单体柱加强支护并用好伸缩梁，使11207采面和上下巷顶板基本得到控制，改变了采面脏、乱、差的局面，实现了采面平、直、净。对上级和矿检查出来的问题积极整改，做到小事不过班，大事不过天，有隐患不生产，不安全不生产。

**矿井主提升工作总结17**

在20xx年的工作中，我矿全体人员继续发扬谦虚谨慎、努力拼搏精神，统一思想、团结一致，紧紧围绕安全生产开展工作。抢时间，抓组织，争任务，努力完成20xx年各项安全生产任务指标。具体状况安排如下：

1、安全：全年安全生产死亡人数0人，杜绝重伤和重大设备事故率的发生；

2、原煤产量：我矿原煤产量计划9万吨，其中回采煤7。35万吨，掘进煤1。65万吨。

3、掘进进尺：总进尺3203米，其中准备巷道803米，回采巷道2400米。探放水工程量24000米。

4、瓦斯治理打钻工程量：52400米。

5、生产组织方面：

（1）采煤队伍的组织：组建考察组结合当地政府部门到有关基层单位考察，并从几个队伍中考核挑选出一支技术过硬、适应性强的队伍来承担采煤任务；加强采煤工作面正规循环率，保证采面正常推进。月末根据采面条件制定出产量计划，核算月推进计划，对采面推进度及回收率进行考核，完成计划的给予奖励，完不成的给予处罚。组织好采面安全高效生产，保证完成全年产量任务。

（2）掘进队伍的组织：使用原先的掘进队伍，充实和完善钻探、爆破作业的施工设备及工工艺，加强掘进队伍的管理与建设，正确引导、用心配合，力争完成全年掘进计划任务（3203米）。

6、财务资金方面：明年就现有设备改善不包括井巷工程改造也大约需要资金400万元；要调动一切力量保证安全生产投入，保证职工工资。安全生产材料计划要严格审批制度，保证投入效果。

7、加强基础资料管理工作。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、补充安全技术措施，施工组织设计，为生产管理带给可靠的技术资料。采面投产前及条件发生变化时，及时编制作业规程和补充措施，正确指导现场施工。进一步更新完善全矿各部门各种规章制度等资料。

8、做好全矿干部职工的安全教育和技术培训工作。透过每月安全总结会和班前会的学习、内部交流、谈心等形式，加强干部职工的安全、技术水平，逐步提高全矿干部职工的整体素质。确保安全培训合格率100%，特殊工种持证上岗率100%；

9、质量标准化方面：加强各采掘面及大巷的质量标准化建立工作，确保年底到达省标一级矿井。

10、加强安全管理，尤其是加强探放水工作和有害气体的防治工作，还有过断层的安全管理工作，力争到达隐患整改合格率100%；安全隐患治理上完善管理制度，加强现场隐患排查，落实职责追究制度，加大奖罚力度。

11、做好《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《营业执照》等证件的延期换证工作。五职矿长的安全资格证也按时培训和更换保证有效使用。

12、后勤保障工作按排专人负责，明年计划用工人达200人左右，从吃、穿、住、行各方面要按200人计划；各项工作都要明确质量标准和责职，严格考核，落实到位。

13、完成公司及上级部门临时安排的工作任务。

**矿井主提升工作总结18**

我叫马金龙，是通风区一名 技术员。 时光如梭，20xx年已接近尾声，过去的这一年可以说是不平凡的一年，我从一个实习生顺利转变为一个正式技术员，转变的过程刻骨铭心。在这一年里我先后在红沙岗采一区、荆各庄矿准备区以实习，最后在通风区见习，转正之后成为了一名正式的技术员。现将一年来的工作从以下几个方面做一总结。

>一、加强理论知识学习，努力提高业务技术水平，扎实深入现场，快速成材。

1、不管是从以前的实习单位还是现在的工作单位，理论知识的学习从未间断，加之矿领导注重对技术人员的培养，每季度的“学提做促”活动，都让我学到了很多实用性的知识。另外在工作中遇到一些不懂或者不明确的地方，积极查找相关书籍和规程措施寻求答案。

2、根据区领导的要求，我分管了通风区设施对和加工组两个队。设施对负责我矿所有通风设施的修建及维护。到目前为止我已编写7篇通风设施施工安全技术措施及我矿3126综采工作面注水设计。虽然通风设施施工安全技术措施没有生产单位的施工措施复杂，但是我还是坚持每一篇措施我都亲自到现场调研，详细记录现场数据及巷道布置情况，在措施编写的时候认真考虑实际情况，并借鉴生产单位有关辅助运输方面的措施，将我区这个薄弱的环节逐渐加强。使施工安全技术措施更加完善。我编写的措施得到了区领导的一致认可。

3、作为一名年轻的技术员，最缺的我认为是现场经验。所以我坚持经常深入井下，从转正之日起，每月下井数都在20次以上。其中每月包括10次盯岗。并且都是带着任务和问题下井，包括调研施工现场情况以及参加我矿每月的一通三防达标检查等。特别是10月份，我矿1092区域发现一氧化碳严重超标，如果处理不及时可能引发火灾。区里领导高度重视，我也放弃了国庆节休息的机会，积极参与到治理当中，每天都和领导去一次1092区域，并在区里研究后果断采取了打孔探测及巷道喷浆等措施进行治理，取得了良好的效果。并在事后长期记录该区域各种气体数据，做成曲线图分析。

>二、加强政治理论学习，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

在忙碌的工作之余，不断地加强政治思想理论和相关业务学习，认真学习先进理论知识，保持坚定的政治信念，加强自己的组织性和纪律性;从政治上、思想上、行动上与^v^保持高度一致，不断修正自己的世界观、人生观和价值观。党的十八大圆满闭幕，相信我党一定会将我们的祖国建设的更加强大，人民的生活水平会更上一层楼。

>三、在生活中，加强团队合作，积极融入班队。

在工作中，我能够自觉地和队班子一起，严格做到不迟到早退，跟好班，值好班。所负责的措施及时编写，积极落实领导安排的任务，主动向技术能手和经验丰富的员工请教，交流自己的想法。以便更好的服务于区班队。

当然，在工作中我也发现自己存在以下不足：

1、对于上级政策、文件精神学习深度不够，认识理解还不是很到;

2、注重技术方面的工作，忽略了组织协调工作;

3、工作中偶尔也会出现心急气躁，表达方式有些不稳重。

对于20xx年工作中取得的成绩我将正确看待，继续保持，而对于自身存在的不足之处我将积极改正。牢固树立正确的人生观、世界观、价值观。爱岗敬业。提高综合素质，努力成才，力争做一名优秀的工程技术人员。为我矿的美好未来贡献自己全部的力量。

**矿井主提升工作总结19**

本人\*\*\*，与20xx年7月毕业于\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*专业；后来有幸加入到\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*公司，成为运行班组的一员；参加工作以来，我一直从事现场施工与管理工作。下面就从专业技术角度，对我这一年来的工作做一次全面总结：

>一、学习专业知识，提高专业技能

工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同实际工作有很大的差距，为了尽快转变角色，适应工作的要求，我努力学习水利水电方面的专业知识，努力提高自己的岗位技能。在学校我学习的是\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*专业，而具体到工作岗位上，我从事的是水电站运行人员，对我来讲，最大的难题就是没有接触过水利及强电方面的知识，但是我并没有丧失信心，我查阅相关书籍和资料，认真记录每个相关知识点，遇到自己不懂的，我也会向老前辈们请教。最后通过自己的努力及同事的帮助，能比较熟练地进行较复杂的电站现场管理等日常事务工作。

>二、政治思想方面

在政治上，虽然我还不是一名\_员，但我积极向党组织靠拢。努力作一名入党积极分子，我无时无刻都要求自己有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把电站运行的一般理论同工作实际相结合。

>三、组织协调方面

作为一名新人，我认识到组织协调对我们来讲也是一门必须掌握的技能。我刚开始接触的只是简单的人员协调水利调度等基本的可操作性的组织工作，循序渐进，后来慢慢地进入到参与整个工程的进度与施工控制，乃至整个项目的组织协调。

这些都是在学校得不到的宝贵财富，但是到了岗位上，具体的工作给了我一个很好的理论结合实践的机会。当然，很多老师傅的宝贵经验和谆谆教导避免我走了很多弯路，我会把他们传授给我的经验运用到实际工作中，提高自己的组织协调能力，提高工作效率！

>四、业务能力方面

从一名在校大学生到一名工作人员的转变，从没有一点工作经验到稳步积累工作经验，从无到有，从不懂到掌握，这一年来，工作带给我了巨大的变化。我从一个一无所知的毕业大学生到配合师傅编写运行规程、检修规程再到现在的独当一面；我的工作能力得到了认可，我的业务能力得到了提升，也慢慢形成了自己处理问题的一套方法。下面是我参与的主要工作：

1、提前78天完公司下达的\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*万年发度发电任务配合\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*工作；

3、配合维护完成\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*；

4、配合维护对#1G、#2G、#3G、#4G及#1B、#2B进行了年检预试与消缺；

5、配合维护对#2G进行了C修，现在机组运行正常；

6、完成了对运行规程的第三次修订，主要参与的有调速器、厂用电、工业电视、桥机等运行规程的修订，此次修订与以前不同，现在是在熟练掌握设备运行情况和操作以及参数情况下修订的，所以此次修订更具有参考价值；

7、认真做好每日的日常工作并做好记录；从中学习到了工作必须认真，同时也要保持细心谨慎的工作态度。在工作中能做到认真工作，不擅离工作岗位，爱岗不脱岗，不乱作为。注意安全按有关操作程序工作。在日常工作中能够严格要求自己，遵守单位各项规章制度，完成领导安排的其他工作事宜，也为以后设备的运行日常问题的处理打下了基础。

当今社会是一个要不断学习的社会，活到老学到老的观念正是最好的体现。工作要做到位，必须具备相当水平的业务能力。业务能力从何而来，实践经验的积累和不断的学习。从参加工作以来，我就努力学习相关专业的理论知识和专业技能，重视不断提高自己的业务水平，并根据现场管理工作的实际需要，通过业余时间以不同形式、不同的渠道学习，努力提高自己的专业技术能力和水平。

>五、目标

在今后的工作中，我会更加努力学习行业的相关知识，让自己在这个岗位上的工作更加得心应手。我会从自身出发，找到在日常工作过程中的短板，加强与人的交流与沟通。在开拓创新方面我会努力提高自己的发散式思维，跳跃思考的能力。为人处事方面我一定向项目部的老前辈一点一点学习，多做换位思考。总之，我一定更加努力学习，运用所学知识努力工作的基本规律，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名优秀的电站运行人员。

**矿井主提升工作总结20**

大家好，我是矿综采一队职工XXX，自我参加工作以来，从一名新工人渐渐成长为一名综采工人，在此过程中自己也学习到了很多工作经验和综采知识，切切实实的体会到煤矿工人生产的辛苦，使自己对生活有了更多的体会和感悟。也重新认识了煤矿生产和矿工师傅们的率真的性格和耐劳的品格。

一向以来，我所在的综采一队在安全管理上认真贯彻落实矿及两级公司安全会议精神，坚持“安全第一、预防为主”的方针，坚持安全培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，采面质量标准化水平得到明显提高，安全生产健康发展。在实际生产工作中我严格按照我矿三级安全管理体制要求自己，坚持在学习中提高，在提高中再学习，把提高自我安全素质做为生产工作的中心，扎实地搞好本质安全工作，同时不断提高自我安全生产意识和自主保安潜力。在这几年的工作生产当中我杜绝了轻伤及以上安全事故，以及“三违”现象。在平时的正常工作当中，在工人师傅们的指导下以现场工序操作为重点，使自己的实际操作水平稳固扎实，技术素质过硬，正在努力使自己的得工作技能和综合业务水平持续上升。在工作中以工序质量为先，严格要求自己按质量标准进行作业，是自己的工作能够做到按质量标准化的标准执行，夯实标准化基工础作，重视现场质量操作，并且十分注重安全质量标准化，努力使每个班的工作都能做到高标准，高质量，确保工程质量的合格验收。在全队的齐心努力之下全面提高了采面工程质量和质量标准化水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

在业余的时间里，利用班前会等时间我还加强了自我教育，提高自己的技术理论水平。同时继续加强实际工作中的安全学习教育，坚持以现场为阵地，以学习为手段，使自己从思想上，行为上提高控制操作技能，杜绝不安全因素。突出抓好“安全第一”的意识，提高“我要安全”的觉悟，掌握“我会安全”的技能，履行“我管安全”的职责，实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的意识转变的任务。用科学的理论武装自己，以正确的理论引导人，以优秀的作风鼓舞人，不断提高自己科学文化素质，努力培养和造就自己的业务水平，使自己成长的更快更好。但是在实际工作中也难免出现一些困难，如采面的工程质量不能够随时把关，有时工作任务难以顺利完成，煤质不能很得到好的控制等，这些都是不能忽视了的问题，因此要多分析和思考出现问题的原因，学会分析总结，寻找突破口，把准切入点，尽量使问题在第一时间，第一地点的到合理、科学、高效、安全的解决。因此在今后的工作中更应做好自主保安和互助保安，使安全生产形势平稳；同时努力做好本质工作，使采面安全质量标准化水平上升；争取使自己的技术操作规范，理论素质提高。（法制宣传活动总结）

总之，在这几年的工作当中，在区队工人师傅们的关心和指导下，我在安全生产和质量标准化等方面取得了必须成绩，但也存在着一些问题，比如有些操作技能还需全面掌握，工作技能有待进一步提高，因此也期望队领导多多的指导和帮忙，使自己进步和提高的更快。

**矿井主提升工作总结21**

今年上半年，xx市国土资源局严格按照《新安全管理法》等法律法规和国家有关安全生产的方针、政策，认真贯彻落实全市国土资源工作会议精神和安全生产工作会议精神，围绕“加强安全法制、保障安全生产”的主题，按照市政府、市安委会的安排部署，我局把安全生产工作列入重要议事日程，扎实有效的开展了安全生产工作，各项制度得到了全面落实，安全生产监管水平进一步提升，全面完成了安全生产阶段性工作任务。现将半年工作情况汇报如下：

>一、加强组织领导，靠实目标责任

XX年度在全市国土资源工作会议上，对本年度全市国土资源管理工作进行了全面安排部署，与各县（区）国土资源局签订了安全生产目标管理责任书，明确了目标任务，靠实了工作责任。市局成立了安全生产工作领导小组，制定下发了《xx市国土资源局关于XX年全市非煤矿山安全生产工作的安排意见》（定国土资发【XX】44号）、《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》(定国土资发【XX】130号)、《xx市国土资源局非煤矿山企业安全生产诚信体系建设实施方案》（定国土资发【XX】150号）、《XX年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》和《XX年“安全生产月”活动的安排意见》，印发了《安全生产事故应急救援预案》和《“一岗双责”制度》，对安全生产工作做了详细的安排部署。

>二、加强检查督查，保证工作成效

在矿产资源勘查开发管理上，一直坚持“以人为本”的工作思路，将矿山安全与矿政管理工作同安排、同部署、同行动。采用各国土资源中心所区域抓、县局全面抓、市局重点抓的方式，针对矿山企业不同时期安全生产的实际，督促持证矿山企业做好日常和节假日的安全生产工作，防范事故隐患的发生，采取定期不定期检查和跟踪检查等多种方式进行了检查。XX年5月5-13日，我局组成督查组对《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》、《XX年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》的落实情况和各县区“五一”节前大检查安排及落实情况进行了一次全面督查。督察组采取听汇报、看资料、现场检查等方法全面了解掌握各县区非煤矿山安全生产工作开展情况。详细查看了会议记录，重要文件，实施方案，工作台帐，检查记录，隐患排查和整改落实等相关资料。同时深入矿山企业进行实地检查，主要检查是否按照开采设计方案开采，是否存在开采违法行为，是否存在安全隐患等。对检查中发现的问题和隐患，要求矿山企业及时进行整改，消除隐患，确保矿山企业安全、规范生产。

>三、加强隐患排查，严格落实整改

按照安全生产“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，督查各县区认真安排部署，通过企业自查自纠，国土资源主管部门对照检查，发现隐患，及时整改落实，为全面落实好全年安全生产各项工作任务打下了基础。期间出动执法人员100多人次，检查隐患排查291家，排查治理隐患213处，查处违法案件49起，关闭违法企业1家，停产停业整顿12家。

>四、加强宣传教育、提高防范意识

我们把宣传教育工作作为搞好安全生产工作的重要手段来抓，采取各种宣传形式，经常性的开展了宣传教育工作。一是组织广大职工进行了《新安全管理法》等法律法规知识的学习，并组织职工进行了考试，筛选了三名优秀人员准备参与市安委办组织的知识竞赛。二是利用“”地球日、“”土地日开展了上街宣传活动，并在安全生产月活动中，在立交桥广场悬挂横幅一条，制作板报12块，设立咨询台，散发传单一万余份。通过宣传，提高了广大干部群众对安全生产重要性的认识，增强了安全生产的自觉性和责任性。

>五、存在问题和下一步工作打算

（一）存在问题

一是安全生产认识还不够到位，大多数矿业权人重开发、轻安全，对安全生产重视不够，资金投入不足，安全防范能力较差。

二是河道采砂管理体制不健全，职能划分不明确，致使乱采滥挖现象突出，存在一定的安全隐患。

三是“一岗双责”的领导责任在一些地方落实不够到位，安全措施和安全制度有待进一步健全和完善。

（二）下步工作打算

安全生产是一项长期、艰巨、复杂而细致的工作，尽管我们对各企业负责人及安全管理人员都进行了宣传教育，但由于其文化素质、安全意识和安全管理能力有限，隐患排查防范意识仍需加强。针对上述问题，需进一步抓好以下工作：

一是继续加强宣传教育。结合国土资源管理工作，积极主动与安监、公安等部门联系，继续抓好安全生产法律法规和安全生产知识的宣传。督促企业加大安全资金投入，进一步加强安全生产知识培训，严格落实矿山企业负责人、管理人员和特种作业人员持证上岗制度，有效提升安全生产技能。

**矿井主提升工作总结22**

我叫，20xx年6月毕业河南理工大学采矿工程专业，20xx年7月开始在宿州煤电集团界沟煤矿工作至今。到20xx年7月工作已满一年，在这短暂的一年中我不仅加

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找