# 工作总结与调薪报告(实用28篇)

来源：网友投稿 作者：空山新雨 更新时间：2024-06-26

*工作总结与调薪报告1尊敬的\*\*：本人自加入公司以来一直认认真真、兢兢业业的对待公司交予的每项任务，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，并与公司共同进步共同发展。个人业务技术能力不断提高，同时工作职责...*

**工作总结与调薪报告1**

尊敬的\*\*：

本人自加入公司以来一直认认真真、兢兢业业的对待公司交予的每项任务，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，并与公司共同进步共同发展。个人业务技术能力不断提高，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。

我为公司的发展感到由衷的高兴，同时我认为薪酬是衡量工作价值的重要标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和工作质量的高低。一份好的薪资给员工带来的是强大的激励，也提高了员工的.工作积极性；反之增加怠工情绪，影响工作效率和收益，不利于企业的长期发展。

申请人：

20xx年x月x日

调薪述职报告 (菁选2篇)（扩展4）

——幼教述职报告 (菁选2篇)

**工作总结与调薪报告2**

各位同事、各位\*\*：

大家好!

回顾xxxx年的工作，在公司\*\*正确的指导与同事们的积极帮助下，我严格要求自己，较好的完成了本职工作，收获颇多，现将工作总结如下：

>一、xxxx年度工作目标达成情况

1、协助上级\*\*建立健全有关收款\*\*与程序，督导收银员严格执行。

2、负责收银员零用备用金的管理，包括班前向收银员提供零用备用金，班后收回备用金，到银行兑换零用备用金等工作。

3、\*\*召开班前会，\*\*重要事件，对已发生的各项问题进行陈述、防范和规范。

4、检查各收银台收银员工作状况，随时抽查收银员的收款情况，核对应收金额/实收现金，防止差错的发生，收银高峰时期协助收款工作。

5、督促所有收银员下班及时做好交\*\*手续。

6、每周\*\*例会，解决收银员工作中存在的问题。

7、内部培训，及时培训收银员的业务知识及思想问题。

8、配合财务人员做好账务衔接和核对工作，记好有关往来账务。

9、全面负责收款系统的资金安全，包括收款、款项存行、银行账户资金等安全。

10、审核收款、退货、返款、代垫凭证录入是否正确，会计科目使用是否合理，凭证摘要是否准确，进账单是否齐全，签章、签字是否真实完整，各个相关作业的数据是否一致等。

11、负责编制次月收银员排班表。

12、负责各类卡券的管理，做好入库、出库领用、回收、销毁等监管工作。

13、负责与银行及银联协调沟通，处理收银工作中的突发事件，并将处理结果及时反馈给直属上级。

>二、xxxx年度工作中个人存在问题与不足

1、业务水\*和职业技能还有待提高。

2、工作不够细致，需要提升判断能力和沟通能力。

>三、xx年工作计划及目标

1、督促收银员礼貌待客、优质服务，树立良好的企业形象

2、加强财产安全监管，适时检查\*\*系统是否能正常运转，将存在安全隐患的事项上报\*\*，并及时解决。

3、不断更新完善收银员培训教材，每季度开展一次培训，形式不限，以提升收银员业务技能和服务规范为目标。

4、每日至少巡查2次，做好巡查记录，及时纠正收银员的不当行为，并做好总结归纳工作。

5、充分利用班前会，总结日常工作中好的方面和不足之处，强调一线员工服务意识。

6、加强对收银员的督导、培训及评估考核。

7、做好员工的管理、指导工作，提高工作效率。

8、做好日常收银基础工作，确保商场经营工作正常运转。

9、加强团队配合，与各部门做好沟通、协调工作，有问题及时解决。

10、学习专业知识，增强自身专业能力。提高管理与沟通能力。

在今后的工作中，我将继续严格要求自己，不断提高自己的业务水\*和职业技能，增强与公司各部门工作沟通，服从管理，虚心学习，认真完成\*\*布臵的每一项工作，再接再厉，为公司的发展贡献自己的微薄之力。

**工作总结与调薪报告3**

尊敬的公司\*\*：

自财务部接管收银员管理工作以来，已近一年的时刻。在这段期间内，收银员在工作质量和服务等方面都有了长足的进步。这是与公司\*\*的关心、帮忙和收银员自身的不断发奋分不开的。

青鸟健身近一年来不断发展，与此同时，收银员队伍也不断的壮大。正是有了他们全身心的工作，才有了此刻青鸟健全的收银财务模式。公司在诸如发放试用唬月卡等工作，才放心的交给收银员来管理，得到了公司\*\*的认可与信任。

此刻公司营业时刻较长，而收银员的工作时刻就相应地加长。收银员很早就要来到工作岗位。在会员到来之前，就要做好清点备用金，检查各项收银机具等工作。为了给来店内早锻炼的会员服务好而做准备。每一天营业结束后，要坚持到最后一名会员交款完毕，方可结账。而且要保证绝对的准确，下班时刻往往都比其他部门晚。

此刻收银划归财务部\*\*业务与行政管理。在公司内发展空间相对于其他部门要小。人往高处走，水往低处流。每个人心中都有对自我未来的期望。此刻既使公司继续开设新店，收银员也没有升职的余地。

收银员虽然在店内工作，但并未体现同工同酬的原则。店内其他部门均为创收部门，能够拿到额外的奖金。员工在工作中有期望，有动力，而收银员无法分享到店内的喜悦与成果。即使在各部门完成了公司既定的任务后所拿到的奖金，数额也是最低的。但在实际工作中收银人员并没有比店内其他部门员工工作量少。

收银工作具有服务及\*\*双重性质，他们不仅仅要为会员服好务，配合好会籍、私教以及客服部门的工作。还要在工作中严守公司\*\*，保障公司的利益不受侵害。如果满足了会员类似多开\*\*的特殊要求就有可能致使公司受损，反之，则会引起会员的不满。他们在兼顾两项的同时，付出了更多。

收银工作与其他部门岗位最大的不一样点在于接触现金。收银工作对每一个人来说都具有必须的风险性。一旦发生差错，损失无一例外的`就要自我承担。因此，收银员在工作时都有必须的心理压力。他们却从未因此而违反长款上交，短款自赔的规定，严格执行财务\*\*。对于差错都能及时发现，及时更正，及时上报。在这一点上，使公司\*\*们都十分地满意。

望公司\*\*批准。

调薪述职报告 (菁选2篇)（扩展3）

——采购员调薪申请报告 (菁选2篇)

**工作总结与调薪报告4**

公司领导：

现阶段公司发展逐步走向正轨，二期工程项目相继投产，给公司的物流储运工作带来了更高的要求，不仅要运输方向、位置准确，而且要以更快的速度完成物流储运工作。

因一期、二期物料要综合统筹，统一安排，可谓点多、面广，时间紧，任务重，给物流工作带来相当大的压力，特别是我们运输司机，工作任务多，在时间分配上稍有不慎就会影响生产工作的正常进行，况且，二期方面只有罩式退火炉安排了天车工，其他天车相应岗位无天车工安排，加之新进员工较多，对公司的环境、生产情况等不熟悉，故，到二期转运物料时通常是既做司机，又做搬运，又要开天车，经常车上车下跳来跳去，有时新进的员工不懂扶C型钩，又要做好对他们的“传、帮、带”工作。

因此，无形之中就增加了运输司机的工作强度，担负更大的责任，承受更大的压力，如遇到供销催货或生产插单时，更是繁忙。

据统计，目前为止，运输组的搬运工共21人，其中6月份以后入职的就有8人，约占人数总额的。

基于以上情况，特为运输组的司机申请加薪，以激励他们的工作积极性，激发他们的进取心，发掘员工更大的工作潜力，以期为公司做出更大的贡献。

建议在原工资水平的基础上多加xxxxx元。

当否，

请批示!

申请人：xx

20xx年xx月xx日

**工作总结与调薪报告5**

我自去年四月份有幸进入公司以来，已有一年，期间一直担任×××职务。抱着xx（公司名字）是我家，繁荣大家乐的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心，在提高个人工作技术经验同时，有幸也能为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我辈之幸。

公司待我不薄，我虽不才，但报效之心未泯，而蝼蚁之力虽不足以憾山，但公司胸怀虚谷海纳百川不择细流，也能容我一片天地，所以我辈常常自勉自励，不敢忘记公司深情厚意，平日里随工作烦琐无味，却不敢不不效死力，心中别无它法，只愿公司兴旺发达。

我本布衣子弟，家中贫寒，父母艰难养我成人，养育之恩不能不报，而今父母年迈，尚要辛勤劳作，每每想到烈日当空而父母田间苦苦耕作，心如刀割恨不能飞身挡日遮阴父母，我已成人应该承担养家糊口之重担，但目前收入低薄，每月只有三千，而xx城本就消费水平极高，虽省吃检用，又不沾烟酒不近女色，每月仅能自给。可怜我一片孝心，只能如大江之水向东流，心中仅能哀伤。

但想到公司一向有爱抚员工的传统，我便有如大海中见浮舟，黑夜中遇灯塔，心中便有了走下去的希望，公司领导均比我年长，或为长辈或为兄长，游子之心必然能深切体会，护犊之情只会尤然而生。如能将我的工资提高六百元左右，就能解的我燃眉之急，而深情厚意，敢不厚藏，而表现于工作之中。

所以我正式提出申请，希望公司将我个人工资提高到3600整，希望领导能给予批准。

**工作总结与调薪报告6**

尊敬的公司领导：

我于20xx年1月入职，任采购助理一职，正式成为北京分公司大家庭的一份子。从那时起，我就始终以欢乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美。

随着我司的不断发展，我个人的本事也有明显的提升和长足的提高。这段成长的岁月里，同事们给予了我很多，对采购工作有了更深的理解、更多的经验。我感激公司领导对我的栽培和帮忙。

在工作中我力求把工作做得尽善尽美，认真负责，仔细踏实，严格遵守公司各项规章制度，配合主管及部门领导完成本部门的采购工作。与其它部门的对接工作中，我也要求自我尽职尽责，为公司的发展做出了自我应尽的职责，与公司共同提高共同发展。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请，鉴于我此刻的工作表现及工作本事，我申请加薪1000元。相信领导能够看到我工作的努力，今后我会更加主动的承担部门的工作，提高工作效率。

作为一个采购助理我会尽量全面的研究工作中的各个事项，默默配合其他部门做好后盾支持、达成业绩。大力支持各部门领导的工作。

期望领导对我的申请进行审批，在此也感激领导给我这个机会。我今后必须会更加努力的工作，不辜负领导的期望！

申请人:xxx

20xx年xx月xx日

**工作总结与调薪报告7**

调薪个人工作总结

【篇1：20\_年度个人工作总结】

20\_年度工作总结

——白文甫

20\_年，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和部门领导的指导下，在同事的帮助下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使明年有更好的借鉴和指导，现将我本年度的工作总结如下：

一、20\_年度工作情况

（一）、人员招聘

（二）、人事档案管理

1、做好各种人事档案材料的收获、整理、归档。

2、做好新员工入职、转正、调岗、离职等档案资料更新。3、对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。4、对人事软件的日常更新与维护。

**工作总结与调薪报告8**

尊敬的领导：

在您百忙之中有件个人的事情想耽误你点时间。

自从20xx年x月进入公司工作已经半年多。在过去的这一段时间里，在您和同事的帮助下我从一个刚刚毕业的学生逐渐成长为具有专业知识的员工，担任公司财务助理职务。在您和同事的指导下，我也做了点成绩。我基本了解我司相关的基本情况，对管桩行业有进一步的认识，并且熟悉了财务部门的运行，熟悉掌握出纳、仓管相关工作以及能够协助部门经理完成相关工作。

工作以来，我敬职敬业，严格遵守公司各项规章制度。在工作上我任劳任怨，保质保量的完成公司交给我的工作。由于我目前的薪酬是1800，我认为已经不能和我目前的工作情况相对应。我申请公司在充分考虑的情况下给我加薪，就我目前的工作情况而言，我希望能加到2300以上，望公司领导给予酌情考虑,批准为盼!

当然在工作中我也存在着很多缺点，自认能力上有待进一步的提升，年轻贪玩需要大家共同督促。不过我相信通过您及同事的帮助以及自己的努力，我会彻底改正这些缺点。让自己能彻底从学生蜕变为专业人士，更好的为公司服务。我会更加珍惜今后的时间，不断充实自我、丰富自我、完善自我。相信您的信任与我的实力将为我们带来共同的成功!希望我能为贵公司贡献自己的力量!

谨祝公司前程似锦，兴旺发达!

敬礼!

XXX

XXXX年XX月XX日

**工作总结与调薪报告9**

尊敬的单位\*\*：

非常感谢您在百忙之中还抽空看望我们单位，对于您的到来，我感到非常的欣喜。您说我们员工有什么要求可以提，您会适当考虑。

实际上我还真是有不少难处要跟您说一下。细细数来，我从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月进入单位工作以来，已经过去了三年时间了。可是与长时间的工作时间形成鲜明对比的是，我的月薪只有区区的元。在这样的一个繁华大都市，这样的月薪实在是让我的生活变得窘迫，确实难以维持啊。

这个月，我生活开支就达到了2500元，这元月薪实在不够。现在我想若是调月薪申请下不来，那我肯定是要考虑辞职换工作了。

特此，我向\*\*递交我的调月薪申请，希望\*\*考虑我的实际困难，予以批准!

此致!

申请人：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

调薪述职报告 (菁选2篇)（扩展2）

——调薪申请书参考 (菁选2篇)

**工作总结与调薪报告10**

我叫xxx，20xx年参加工作，现任幼儿园教师。在3年的幼教生涯中，我热爱幼教事业，忠诚\*的教育事业，爱岗敬业，始终坚持“一切为了孩子，为了孩子的一切”理念，坚持素质教育，积极参加各种比赛活动，努力提升自己各方面的能力。严格要求自己，认真履行教师职责，圆满完成中班、毕业班各教学领域的教学工作任务及其他担任管理工作。现我将这三年多以来从事幼教工作情况总结如下：

20xx年四月，我来到了xx幼儿园实习，由于以前的工作类型都是做生产的，对于刚接触幼教行业是一种很大的挑战，但这并没有让我泄气，相反让我更加勤奋努力、更懂得珍惜这份神圣的职业。在带班的时间里我恪尽职守，不讲条件，任劳任怨，不懂就问，很快熟悉了班级的所有工作，能\*\*\*\*幼儿进行各种活动，工作效率高，结果，三个月后我做了班\*\*。这时候我更加肯定自己的能力，对自己充满了信心，让我在以后的工作中打下了良好的基础。两年内我先后担任了大班级级长和艺教。

一、热爱并尊重每一位幼儿

有了这种心境，师生之间就能处于一种\*\*的状态，许多事情便迎刃而解，热爱幼儿包括尊重信任幼儿、关心爱护幼儿。只要是我的学生，无论活泼、顽皮、或胆怯，我都一视同仁。对性格孤僻的幼儿，更多给以热情帮助。帮助他们树立起自信，走出自我评价的误区。活泼开朗的幼儿，我则提供适合的他们的展示空间。人的感觉是相互的，教师的真诚孩子是能感受到的。，坚持热爱、尊重每一位幼儿，与之\*等相处，让幼儿接受了你，就能以主动的态度接受你的教育。

二、重视对班级幼儿一日生活常规的培养

上半年我带的是小班，下半年是中班。小班幼儿在个方面还处于一种朦胧状态，他们带着各自家庭中的不同习惯走到了一起。许多的孩子原有的生活比较无序，甚至十分的\*\*化。作为一个有了十几年教龄的幼儿园教师，我精心选择了一些符合小班幼儿年龄特征的教材，用科学理念培养幼儿取放玩具常规：不争抢、不随意干扰别人。每天按时起床。不挑食、偏食。尊敬长辈等等。到如今，班级幼儿已形成了良好的生活与学习的常规。

三、积极参加园里的教研教改

作为一名教研组长，我在学期初制定好本教研组的教研计划，和副组长相互配合，合理安排好一学期的教学内容，共同策划并\*\*好每一次本组的教研活动。\*时主动参与公开课活动老师们的磨课活动，发表自己的建议和看法，为老师们出谋划策。

四、努力方向

在过去的这一年工作中，虽然我取得了一定的成绩，但还有很多不足的需要学习的地方，在以后的工作中，我更应该蹋实和努力，关心和爱护每一位幼儿、关注每一个幼儿，让每一个幼儿都能健康的成长。在业务上要更努力进取，提高自我的业务水\*，多与经验丰富的老师探讨幼教工作，还要从各种不同的途径获得专业知识，积极思考，不断充实自己，做到边学边工作，边工作边成长，边成长边收获。努力使自己成为一名让\*\*放心，让家长安心，让幼儿开心的优秀幼儿教师！为幼教事业贡献一份自己的.力量。

调薪述职报告 (菁选2篇)（扩展5）

——营长述职报告 (菁选2篇)

**工作总结与调薪报告11**

XX您好：

我是XX年XX月进入公司，XX年XX月调到国贸公司财务部，首先感激公司领导对我关心和重视，为我供给了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以欢乐饱满情绪投入到工作学习中，一向认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自我应尽职责，您是我的领导，这些您应当是了解，您甚至能够从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，所以我向您提出加薪请求，期望领导对我申请能够加以重视。

我的理由如下：

我此刻的岗位是XX岗我的岗位工资是XXXX元，按照公司的财务制度要求，XX岗的工作范围是XX，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20\*\*年3月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情景是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是邀功，我所付出的谈不上功，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我此刻工作资料及质量还未能到达加薪要求，我诚恳期望您能提出宝贵意见或提议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自我本事同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予研究，我仍然会像以前一样，用进取、认真负责态度去做好每一件事，不会所以怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

敬礼！

申请人：XXX

20XX年XX月XX日

**工作总结与调薪报告12**

尊敬的公司\*\*：

我于20XX年1月入职，任采购助理一职，正式成为x分公司大家庭的一份子。从那时起，我就始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美。

随着我司的不断发展，我个人的能力也有明显的提升和长足的进步。这段成长的岁月里，同事们给予了我很多，对采购工作有了更深的理解、更多的经验。我感谢公司\*\*对我的栽培和帮助。

在工作中我力求把工作做得尽善尽美，认真负责，仔细踏实，严格遵守公司各项规章\*\*，配合主管及部门\*\*完成本部门的采购工作。与其它部门的对接工作中，我也要求自己尽职尽责，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。

现在简单列举我现在采购部的工作：

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司\*\*提出加薪申请，鉴于我现在的工作表现及工作能力，我申请加薪1000元。相信\*\*可以看到我工作的努力，今后我会更加主动的承担部门的工作，提高工作效率。

作为一个采购助理我会尽量全面的考虑工作中的各个事项，默默配合其他部门做好后盾\*\*、达成业绩。大力\*\*各部门\*\*的工作。

希望\*\*对我的申请进行审批，在此也感谢\*\*给我这个机会。我今后一定会更加努力的工作，不辜负\*\*的期望！

申请人：

20xx年x月x日

**工作总结与调薪报告13**

尊敬的领导：

您好，我是xx，首先感谢领导和公司给我的学习和工作的机会，让我在工作中学习到和很多知识。自20\_年7月份转入设备科工作以来，工作仔仔细细，以工厂为家，尽自己最大能力完善，细致自己手里的工作，为公司服务。我相信，只要有付出就会有回报，因此我向您提出加薪申请，希望领导鉴于我对工作的认真和努力，对我的薪资予以调整。

由于之前这个岗位人员缺职，关于设备台账的登记，账务的梳理，以及备用库内物品账目较为混乱。我作为一个机械盲，在这几个月中，恶补关于设备及配件等的专业知识，积极向周师傅老前辈学习配件知识，以便于尽快熟悉我司设备情况。在将设备资料进行补充和完成的过程中，积极想方设法增强操作员工对设备爱护意识。在对外购入设备账务梳理中，严格把关，完善设备验收资料。对外协单位水电用量的登记和配件的领用资料及时登记和查询，并且认真及时完成部门领导交付给我的其他任务。我的工作得到了领导和同事的认可，当然，工作中我还有很多地方有待提高。诚恳的希望领导和同事对我的工作提出宝贵的意见建议。我也发现在这个看似简单的工作岗位上，其实肩负着很大责任，一时疏忽就会给公司造成损失，这就要求我在以后的工作中做任何事情都要谨慎细致，更具耐心。我一定会虚心接受领导同事意见，并且更加努力耐心的做好自己手里的工作，向更高的目标迈进。

由于在外打工漂泊，生存压力较大，希望公司能对我的申请给予重视。也请您放心，如果公司不予考虑我的申请，我仍然会像以前一样，用认真的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作。

申请人：\*\*\*

20xx年12月xx日

**工作总结与调薪报告14**

各位\*\*、\*\*\*\*、全体\*员、村民\*\*：

本人孙xx，现任村民委员会民兵连长，20xx年以来，在镇\*委、\*\*和村支部的\*\*下，认真做好本职工作，为全村经济快速发展保驾护航。现将我分管的民兵管理的工作简要总结如下：

>一、成立\*\*，加强\*\*。

十三道沟村民兵连由村\*支部\*\*为组长，村两委委员为成员的\*\*\*\*，团结一致，认真学习国家方针\*\*和国防知识。加强\*的\*\*，扎实工作，努力开展各项工作，为民服务，受到镇武装部的充分肯定与表扬。

>二、防汛抗旱，勇往直前。

在每年的防汛抗旱中，我村民兵连勇往直前，发挥了主力军的作用，带领全村老百姓积极投入防汛抗旱的大潮中，不怕苦不怕累，一马当先，处处为老百姓着想，深受广大村民的高度好评。

>三、森林防火，义无反顾

每当我镇出现森林火灾的险情时，只要镇武装部一声令下，我能立马\*\*民兵前往现场，积极投入抢救灭火工作，做到招之即来，来之能战，战之能胜。森林防火常抓不懈，在清明和冬至期间，我村也\*\*民兵到沿山巡逻，防止火灾的发生。

>四、征兵工作，超额完成

今年的冬季征兵工作中，我们村委会\*\*\*\*，落实经费，工作到位，顺利地完成征兵任务。我们村村民兵连能够做到早发动早宣传，张贴征兵宣传标语，使应征青年感到当兵光荣，有不少外地打工的青年回乡积极报名参军，站出来让祖国挑选。

在整个征兵工作中，具体做好以下工作：

一是做好适龄青年的核对工作，做到不重不漏。二是做好征兵体检工作，\*\*应征青年按时参加体检，做到一人不漏。三是做好征兵政审工作，按照要求，查实查清每个青年的情况。四是做好应征青年及家属的思想工作。五是做好预定新兵的管理工作。六是做好新兵的输送工作。

在以往的工作中，我村还存在一些不足之处，一是对民兵的教育还不够深入，二是对民兵\*\*的台帐不够健全，在新的一年里，我村要保持好的方面，对存在的不足要加以改进。

孙xx

20xx年1月13日

**工作总结与调薪报告15**

各位\*\*、同志们：

大家好！

我就东陂村20xx年武装工作开展情况汇报如下，敬请评议。

东陂村位于东陂镇\*\*所在地，总面积\*方公里，辖9个村小组，总人口人。设基干民兵连1个，人数为人，普通民兵连个， 人数为人。

一年来，在镇人武部村\*支部、村委会的正确\*\*下，我村的武装工作能够按照镇人武部要求高标准完成，取得了可喜的`成绩。村\*支部、村委会做到经常参与武装工作，主动关心武装工作，大力\*\*武装工作，给武装工作营造了一个良好的工作氛围。

>一、村\*支部、村委会\*\*\*\*武装工作

村\*支部坚持贯彻\*管武装工作的各项方针\*\*，定期召开支部会，制定工作计划，安排工作部署，明确工作任务，明晰工作职责，把武装工作纳入\*支部重要工作日程，定期开展对武装工作的意义和\*管武装工作精神的学习，提高对武装工作的认识，使每个\*\*\*\*明确武装工作的职责，定期听取了解武装工作进展情况，及时排查工作中出现的问题和困难。加大工作力度，推进武装工作顺利开展。

>二、执行\*\*情况

1、我们村两委“一班人”能够全面按照上级\*委和军事机关制定的\*\*和规定，坚持\*支部对武装工作的\*\*和\*\*，对武装工作的各项任务做到件件有落实，事事有回音。

2、能够认真坚持支部议武\*\*。镇人武部的每一次会议精神和工作布置，我们都纳入村两委会（扩大会议）来传达、学习和研究，年初，我将村武装全年工作计划和重点工作思路、工作方案及时报\*支部，由\*支部按照本地实际，认真研究武装工作方案，并做出决定。在日常生活中，村武装能把工作情况及时向\*支部汇报，针对工作中的问题，\*支部都能一一给予解决。同时，我也能给\*支部当好参谋，做好助手，积极想方设法开创武装工作的新局面。村两委也把武装工作尤其是民兵\*\*建设当成一件大事来抓，做到日常养，经常用，拉得出，能战斗。

3、在村\*支部、村委会\*\*\*\*军事日\*\*方面，我根据实际，结合有利时机，能较好地\*\*军事日活动，村\*\*\*\*都能积极参加。“八一”建军节、春节前，村\*支部、村委会、民兵营\*\*军烈属座谈会。

4、在检查评估武装工作方面，年初，村\*支部、村委会根据镇武装部的全年工作规划，把一些重点工作如征兵、整组、义务兵优待金的统筹、民兵训练费、民兵\*\*的配备待遇等方面，列入对各村的综合指标考评责任书中。年末接受镇武装部对我村关于民兵工作指标完成情况的考评，奖优罚劣，促进了我村对民兵工作的重视，使民兵工作真正实现了\*的\*\*。

>三、开展工作情况

1、建队伍。按照镇\*\*、镇人武部关于民兵参与维护社会治安的有关精神，我村通过公开招聘，成立了6人的民兵巡逻小分队，配合派出所加强治安巡逻，有力地保证了当地治安环境。

2、加强武装部正规化建设。今年在村财政相当困难的情况下，仍投资2千余元为民兵营配备办公设备，提高民兵营的整体装备水\*。

3、征兵工作。超额完成镇人武部下达的进站指标，今年共征集新兵2名。

4、搞好双拥工作。优待金兑现方面，我村于99年开始将优待金的标准提高到每人每年元，并保证按时完成发放。每逢过节，都登门慰问并发放慰问品。“八一”、春节都分别召开军烈属座谈会，为他们解决实际困难。

5、加强国防教育。结合国防教育日，我村开展了国防教育知识培训，通过活动的开展，全体村\*\*、广大中学生的国防意识得到了加强。同时，针对各个节日，如青年节、\*的生日、“三八”节等节日，村民兵营结合各民兵连一道开展各式各样的文体活动，宣传国防，提高全\*\*防意识。

6、积极开展“民兵带富”工程。针对市场经济条件下民兵思想\*\*建设的特点和规律，我村积极\*\*广大民兵开展“一兵带一排、一排带一连、一连带全营”的“民兵带富”，并收到良好效果。全村今年共发展地栽香菇大棚12座，民兵科技示范园1个，新增养殖小区2个，人均来自牧业现金收入和纯收入均居全镇最高。

7、服务中心工作。在执行急难险重任务方面，无论是防汛、防火和其他急难任务，村\*支部都要求各组要以民兵为主，做到养兵千日，用兵一时，各民兵连都能按照村民兵营的要求完成任务。

>四、工作中存在的问题

1、召集民兵困难。由于受市场经济环境的影响，各村青壮劳力纷纷外出打工。特别是农闲时节，民兵大量外出打工。因此，召集民兵开展各项活动和训练时难以将人员全部集中。

2、应征青年人员不足。由于受市场经济的影响，适龄青年就业门路扩大，因此近几年应征青年人数减少。

>五、今后工作思路

1、继续加强国防教育。通过广播、版报、宣传栏、宣传单多种宣传媒介，深入广泛开展国防宣传教育，进一步提高广大人民群众的国防观念和国防素质。

2、加强自身建设。通过加强学习，不断提高自身素质，增强开展工作的能力。村民兵营长述职报告

3、强化队伍建设。加强对民兵队伍的管理、训练，特别是明年村级\*\*\*\*，民兵\*\*的培养应列入重要议事日程。

4、继续开展“民兵带富”工程。加强民兵科技培训，在民兵中积极开展致带富活动，争做小康路上排头兵。。

总之，在过去的工作中，取得了一定成绩，但也存在着许多不足，我民兵营有决心在今后的工作中，发挥成绩，克服困难，在武装工作中，取得更大的成绩。

调薪述职报告 (菁选2篇)（扩展6）

——薪酬述职报告 (菁选2篇)

**工作总结与调薪报告16**

XX：

我是XX年XX月进入公司，调到国贸公司财务部，首先感谢公司领导对我关心和重视，为我提供了这么好工作环境。自加入焦电公司以来，始终以快乐饱满情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司发展做出了自己应尽责任，您是我的领导，这些您应该是了解，您甚至可以从同事们那里得到对我评价。我相信，只要付出，就会有收获，因此我向您提出加薪请求，希望领导对我申请能够加以重视。我的理由如下：

按照公司的财务制度要求，本着加强业务水平和为领导分担工作的理念，我从20xx年x月份就已经在做会计凭证、记账、国税和地税的纳税申报等工作，实际情况是我已经在做会计岗位的工作了。提出加薪要求，并不是“邀功”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。

如果公司领导认为我现在工作内容及质量还未能达到加薪要求，我诚恳希望您能提出宝贵意见或建议，让我今后有一个努力方向和目标，在提升自己能力同时将工作做更好，向更高目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极、认真负责态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，薪水虽然很重要但这不是我惟一的追求。

敬礼！

申请人：XX

20XX年XX月XX日

**工作总结与调薪报告17**

尊敬的公司\*\*：

本人自20xx年入职天津分公司，至今已8个年头。 随着公司的不断发展壮大，我个人的能力和业务水\*也在不断的提升和进步。经慎重考虑，特提出调薪申请。在这8年间，公司\*\*及同事给予我很关怀及帮助，我十分感激。我先后担任富力城5地安全资料员，机电部安全员，富力桃园项目部安全员，20xx年xx月调公司质安部负责安全资料管理。

特此申请

申请人：xx

20xx年xx月xx日

调薪述职报告 (菁选2篇)扩展阅读

调薪述职报告 (菁选2篇)（扩展1）

——调薪申请报告范文二 (菁华2篇)

**工作总结与调薪报告18**

尊敬的领导：

您好！

从20xx年8月2日进入恒达公司当一名职员至今，得到了公司各位领导、同事们多方的支持和帮助，我非常感谢各位。

作为一名恒达的员工，我很喜欢自己公司，更热爱自己的工作。出于本人办事的执著，对工作认认真真、坚持原则，纵然工作中不断有棘手的问题出现，也能在我积极的应对中，把它完成的很好。

工作中，繁杂的事宜、纷乱的内容无处不在，付出的汉水与辛苦数之不尽。我的成绩也是有目共睹，因此我愿付出更多的精力投身于工作，在集体中发挥自己力量，多为公司效力。之所以给领导写这份申请，也是因为我们在生活上遇到了一定的困难，向领导、向组织寻求帮助。生活的捉襟见肘常常会使我分担很多的精力。每月四、五百元的房租已经让我感到很大的压力，再加上水费、电费、煤气费、电话费等开销也是一笔不小的数额，加之日常的饮食及一些必要的生活用品又是很难节省。现在每个月我们拿到手的工资来负担这些支出真的很困难。

当初我们进入公司时，了解到我公司的薪水是根据个人的能力是可以有些增加的，这也让我们感到了欣慰。因此也恳请领导根据我们的实际生活困难和我们以后可以为公司做的贡献，能够同意我们的这份难言之请。我希望我的上述表述能够得到各位领导的认可，对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢我们一定会努力工作的。

敬礼！

申请人：xx

20xx年xx月xx日

**工作总结与调薪报告19**

古语有云“以铜为镜，可以正衣冠；以人为鉴，可以明得失；以史为鉴，可以知兴替。”20xx年，根据公司年度生产工作总体规划部署与要求，我与全体员工一道，紧密围绕年初制定的工作目标，既做到团结协作，相互\*\*，又做到各负其责，各尽其职，圆满完成了公司年度生产任务。之所以能够按质按量完成生产任务，归功于\*\*\*\*同事的通力合作，归功于全体员工的大力\*\*。下面，根据公司的安排和要求，就自己今年全年的工作向\*\*和同事们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

>一、20xx年工作总结

（一）坚持学习努力提高自身综合素质

对于一个产品来说，产品的生产加工是一个重要的工序，也是产品面向受众的末端程序。简而言之，产品的生产加工在相当程度上来说可以保证产品质量的重要环节。所以，生产的质量与工艺加工就显得十分重要。

为了能够提高车间的生产工艺，我积极深入学习科学文化和业务知识，不断提高自身专业素质，并积极增强了履行岗位职责的能力和水\*，做到与时俱进，广泛收集资料学习先进的生产工艺和技巧，从而提升自己的生产工艺技术。另外我作为车间值班长，在注重自己学习的同时，要求整个车间的所有员工都要加强学习，采取自学和集中学习的方式，努力提高车间员工的业务知识技能。通过\*\*车间员工学习先进的文化知识及业务知识，进一步提高了车间员工的综合素质。

在20xx年上半年的工作中，

（二）培养安全责任意识

员工是车间生产质量水\*高低与否的最重要、最根本的因素，员工的安全意识和质量意识到位则能把危险避免和杜绝在萌芽状态。每个员工都有自身的工作状态，有的员工做事细致、有的做事相对马虎和不严谨，工作不在状态，做事不在状态的员工势必会降低整个车间的工作效率，甚至会造成安全隐患。

在生产活动中我经常给车间员工讲三株集团倒闭的故事，三株企业的强大在多年前可谓人人皆知，三株口服液在一上市就到达一亿多的销量，创造了上个世纪90年代企业的辉煌，但是，仅仅因为一条子生产线的问题，整个三株集团的大厦倒闭了，巨大的企业就毁在了一条小小的生产线上。

通过这个教训，一方面让自己严格执行的车间\*\*，严格对待每一道工序，培养起员工的使命感。

同时让员工意识到自己的偶尔马虎可能造成企业的巨大损失，员工明白自己的安全责任意识是整个车间质量、安全、品牌的重要保证。

（三）现场管理得到改善

为了能够有效提升生产车间的现场管理水\*，一方面制定了现场管理\*\*，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真\*\*实施，使现场管理得到大的改善；另一方面将车间仓库中的所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

（四）生产、技术管理得到加强

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率\*\*提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好\*\*。

（五）狠抓安全管理不放松

安全生产一直以来都是公司对我们车间值班长工作最基本的要求。为此，在日常管理中我进一步加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，对于生产活动发现的问题给予及时\*\*并限期整改，这样\*\*降低了生产车间的安全隐患，确保了20xx年全年生产能够顺利完成；另外充分利用周五的安全例会时间，全面剖析一周以来车间的安全生产情况，并将车间所发生的安全事故进行细致、全面的总结，积极吸取经验，坚决杜绝类似事故再次出现。

（六）节能降耗，做好增收节支工作

在生产过程中采取多项措施节能降耗，一方面积极提高物资的使用率，能维修的坚决不允许扔掉，能更换局部的决不更换全体，从而提高生产设备零部件的使用效率，努力杜绝了浪费现象；在物资申领方面，严格执行物资领取审批手续，所有领取申请单必须由我亲自签字审批而方可领取，申领物资具体的使用情况必须填写清楚，如果是备注检修的项目则应该做到交旧领新；从小事做起、从细节抓起节能降耗，在日常管理中要求车间所有员工养成随手关灯、下班前关闭电脑，杜绝浪费，指导车间员工节能降耗必须从自身做起。

（七）深化开展5S管理工作

为达到5S管理工作标准，在生产活动中切实有效地完善各项生产工作，加强生产工具的规范化管理；对各班组进行工作制定并进行质量考核，对各班组的各项记录、票据、台帐进行不定时检查，要求各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正；对生产材料进行妥善保管和存档，各种材料有专人保管，\*\*领取，使得车间生产5s管理逐步走向完善。

>二、工作中存在的问题

（一）安全生产方面

在安全管理方面仍然存在很多问题，管理工作力度不够且部分工作没有做到位；安全培训不到位，安全检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象从而导致9月、10月连续两次发生划伤事故，这两起事故的发生我有着不可推卸的责任。

（二）班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水\*有了一定的提高但还是存在一些问题，如：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水\*有待提高，员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。

>三、今后努力方向

新一年意味着新的起点，新的机遇，新的.挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水\*，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

1、加强安全培训工作。定期培训管理人员、车间操作人员的责任心和新环境的适应能力；建立作业标准并对员工进行作业训练，完成多能工培训。

2、重新进行作业优化，合理分配工作量。建立员工作业规范，\*\*生产，使现场的品质管理具有严肃性，加强品质的过程\*\*，消除浪费操作，提高生产能力。

3、创建透明的现场。维护现场管理的基本规则，发现现场的无效与浪费，尤其是通过物料的三定（定位、定品、定量）管理显现物流痕迹，更有效地暴露物流浪费，逐步培养员工的5s意识

4、建立设备预防维护体系。使设备的故障维修逐步转化为设备的预防维护，提高设备的加工精度与加工能力，逐步减少设备故障停机次数及停机维修时间。

调薪述职报告 (菁选2篇)（扩展7）

——述职报告收银主管-述职报告 (菁选2篇)

**工作总结与调薪报告20**

调职调薪通知书

先生/女士: 您好!根据您前期工作表现及工作成果，经公司研究决定。并与本人协商，对您的岗位及薪资做出如下调整:

由职位，调整至职位，相应薪资由税前RMB元/月调整为RMB元/月(每年12个月工资)，以上调整自开始执行。

佛山市銮航装饰材料有限公司

年月日

确认书

本人收到行政人事部下发的书面《调职调薪通知书》。本人同意以上调整，且无其他异议。

签名:

年月日

工作总结从上次调薪到现在，已经有一年多了。透视这一年多，工作的风风雨雨时时在眼前隐现。虽然自身还存在着很多的不足，但经过领导、同事们的帮助以及自己的努力，各方面都有了进......

第1篇：调薪员工员工薪酬待遇调整通知书XXX 员工：您好！根据您前期工作表现及工作成果，经公司董事会研究决定，对您的岗位薪酬做出如下调整：调薪项目 调薪 ，薪酬由原来的 基本工资 +话......

**工作总结与调薪报告21**

认真参加学校组织的各项活动。除婚假七天外从未请假一天，也未耽误一节课。上班开会不迟到不早退，较好的遵守了学校的各项规章制度，今后继续坚持。

旧的一年即将过去，新的一年马上来到。我又要踏上新的征程，道远任重，我仍需继续加倍努力，争取在平凡的岗位上做出不平凡的成绩。

工 作 总 结

忙碌而又充实的20xx年即将过去，回顾一年来的工作，对于我所负责的工资管理工作，我也一如既往地兢兢业业、不断改进，做了如下一些工作：

一、 理清思路，从思想上不断提高认识。

20xx年新公司成立我开始负责工资管理的工作，一切从头做起，首先一步步建立了工资库、档案库的全电子化管理体系；与财务处协作，完成了工资由现金发放转变为银行代发的工作，与财务处实现工资数据的电子化报送，大大提高了工资效率，更有效地保证了工资发放的准确、及时。与此同时，不断规范严格考勤、请假等各项制度、加强员工的请假、缺勤管理，逐步实现工资的一级管理。随后，随着公司的稳健发展，物价的不断上涨，本着工资公平性和激励性的原则，面对有限的资金，逐步增加了出勤奖、基础奖，更是于20xx年x月对全体员工进行技能工资的调升。一项项工作有条不紊地推进、完成，我也因此获得了大家的认可、公司的奖励 。当一切步入正轨，我觉得似乎可以松口气的时候，公司去年的全员培训叫我深深认识到：工作没有最好，只有更好！要想更好，就要发挥主观能动性，积极主动地去工作。

工资涉及到每一个员工的切身利益，影响着员工的工作积极性，对待这项工作，我不能仅仅满足于认真、仔细、不怕繁琐。我更应该认识到，人事管理中的人员录用、考核、任免、奖励、惩戒等各项工

提纯工作总结

侯新锋

伴着新年到来， 20xx年在紧忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。20xx年在新领导的带领下，产量、质量都有明显的提高，车间也有了很大变化。我们克服了人员少、任务重等不利条件，提纯工序齐心合力，克服了种种不利因素，保质保量的完成了车间安排的任务。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。 在这一年的时间里自己在车间领导的带领下和同事团结合作下学到了很多的知识工作上取得圆满成功。为了更好地完成工作总结经验扬长避短提高自己的操作技能现将20xx年工作情况总结如下

一、工作方面 在这一年里我先反应釜工序的工作，而后从事井式炉工作。先从料的粒度规格生产转变成了定量生产，操作工艺等细节的更变，我一直不断的学习，在操作中不断的纠正自己，积极的响应车间的要求同时也发表了一些自己的意见，本着全心全意为公司着想的心。顺利完成了车间交给的生产任务一次性合格率保证了领导的需求。现场管理工艺卫生安全质量纪律等在车间和公司检查中不断完善自己争取零纪录。这一年里我换了不少的搭档每来一位新人我都认真教给他机器的安全操作和现场工艺操作以便他们很快适应提纯工序工作。在炎热的夏季中我们克服了高温雾气大气味弄等不利因素保质保量的完成了生产。积极完成了，领导临时安排的煮料洗料炒料选料交料摇床电解压料等一系列任务，同时也学到了很多知识。 在实际工作中也存在一些不足的地方。主要是近期煮碱经常有少量叶腊石，我和同事们认真排查找原因操作过程的每个细节都是主要的原因。在不断的摸索中稍微有点改善但还不能根本解决。其次5s现场管理搞得不是很好没有抓到细处。

工作总结

在单位领导的精心培育和教导下,通过自身的不断努力,无论是思想上、工作上还是学习上,这一年都取得了长足的进步和巨大的收获。本人特就这一年的工作小结如下：

一、思想方面

在这一年多的工作中，无论是在现场管理还是在资料的编制上，仍然遇到很多的困难。有了前一年的经验，处理这些困难的时候不会像以前那样手足无措了，但还是存在拖沓的现象，有些事情没有及时去解决，拖到最后，困难就像滚雪球一样越滚越多。所以，在以后的工作里，我的主要任务就是杜绝这种情况发生，及时处理眼前的事情。

二、工作方面

在第一年里，我已经总结出，要完成好每一项任务，自身必须具备的三个心：责任心、恒心和细心。以下就针对这三个心对我这一年多的工作进行一个简单的总结。

（一）、责任心

在施工现场的管理中，责任心是最重要的。在认识到责任心的重要性后，这一年多里，我严格要求自己，恪尽职守，在领导的支持及同事的配合下，较圆满地完成了所承担的任务。虽然完成了工作，但是同时也暴露出一些不足，这主要是因为对工作的不够重视而造成的。在以后的工作里，我依然要保持这种责任心去对待每一项任务，认真、负责地做好每一件事情。

薪酬管理岗20xx年工作总结

20xx年，是培训中心站在新起点的一年，也是努力壮大自己稳扎稳打寻求发展的一年。作为我自己而言，这也是在薪酬管理工作岗位上刚刚起步的一年，这一年里，在上级领导的指导下、周围同事的帮助下，积极工作，努力学习，认真完成了上级和中心领导交办的工作任务，力求尽善尽美。下面，将我一年来的工作情况作一简要总结，具体如下：

一、薪酬发放及日常薪酬管理工作

自从事薪酬管理工作以来，我严格遵守岗位保密制度的原则，完成薪酬管理的各项工作。认真做好每月的薪酬发放、薪酬统计工作、考核统计工作，并且在准确、及时发放薪酬工资的基础上，每月从OA中上传当月工资单，让每位职工及时了解自己的工资及变动情况。在让每位职工了解的同时也是对我个人工作的一种监督，督促自己在这个岗位上做的更加认真、仔细。

认真按照中心制定的薪酬分配方案，做好各项薪酬发放的具体工作。一是认真按照各项考核办法的要求发放薪酬及兑现加分奖励，并以最快的速度到达职工手中。二是做好薪酬清算的台帐管理，经常和同事合作联系，做好薪酬总额的清算核对工作；建立了薪酬收支台帐，并分门别类做好统计，随时方便提供依据。还建立了职工个人薪酬发放明细台帐，全年每个人每发一分钱都可以有账可寻，如遇职工需要，可以随时提供查询。

转眼间又到了20xx年末，又到了写个人工作总结的时候了。20xx年工作总结怎么写呢?为了方便大家，以下提供一则20xx年个人工作总结模板，仅供各位参考借阅。

一年以来，在办公室各位主任的领导与支持下，在各位同志的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。

走过20xx，再回首，思考亦多，感慨亦多，收获亦多。“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，xx年的工作是难忘、印记最深的一年。工作内容的转换，连带着工作思想、方法等一系列的适应与调整，(包括工作上的适应与心态上的调整)压力带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。在办各位领导的支持下，在所各位同志的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，作风务实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交下来的其它工作。现将一年来个人工作总结报告如下：

**工作总结与调薪报告22**

调薪个人工作总结

篇1:个人调薪工作小结 个人小结

本人于20\_年进入XXXXXXX有限公司，于20\_年4月1日至7月1日期间提升至主管考核。通过三个月的业务主管岗位实习，做出如下工作小结。

1.对相关业务流程有了更深层次的认识。

2.通过参与市场部5月XXXXX大型推广活动，使活动思路以及活动质量上都有明显提高。对推广的掌握更上了一个台阶。

3.在带领业务员的过程中自己也在不断的学习，在工作态度上更稳重，并且坚持认认真真做事，踏踏实实做人。

4.加强了与当地连锁的沟通与合作，也得到了一些门店在终端包装及特殊陈列上实质性的支持。

5.带领业务员将重点县份开发执行到位。县份活动、县份维护、推广的质量都有明显提升。

但是，在实习过程中也发现自身很多不足的地方，比如说，在时间的掌控上还是有些欠缺，平时与下属的沟通交流比较少。今后会在这两个方面予以改进，在提升自我的同时，也帮助团队其他成员一起提高。

篇2:调薪工作总结()工作总结

在这一年多的工作中，无论是在现场管理还是在资料的编制上，仍然遇到很多的困难。有了前一年的经验，处理这些困难的时候不会像以前那样手足无措了，但还是存在拖沓的现象，有些事情没有及时去解决，拖到最后，困难就像滚雪球一样越滚越多。所以，在以后的工作里，我的主要任务就是杜绝这种情况发生，及时处理眼前的事情。

二、工作方面

在第一年里，我已经总结出，要完成好每一项任务，自身必须具备的三个心:责任心、恒心和细心。以下就针对这三个心对我这一年多的工作进行一个简单的总结。

(一)、责任心

在施工现场的管理中，责任心是最重要的。在认识到责任心的重要性后，这一年多里，我严格要求自己，恪尽职守，在领导的支持及同事的配合下，较圆满地完成了所承担的任务。虽然完成了工作，但是同时也暴露出一些不足，这主要是因为对工作的不够重视而造成的。在以后的工作里，我依然要保持这种责任心去对待每一项任务，认真、负责地做好每一件事情。

(二)、恒心

凡事都不会一帆风顺，在我所经历过的工作中，问题接二连三地出现，这时，恒心最重要。只要坚持下去，问题终会被一个个解决，困难终会被打败。在这一年里，可能由于各种各样的个人因素，心里存在烦躁的情绪，做事情时不能静下心来一步步去解决问题，进而不能保持恒心、耐心去处理事情，最终造成有些事情做到一半就很难进行下去了。在以后的工作里，我必须保持良好的心态，对待琐碎的事情保持耐心，这样才能完成眼前的任务，做好以后工作。

(三)、细心

在工作中，粗心往往会造成一系列不必要的麻烦，只要自己细心地检查几遍，问题就可以得到相应的解决，工作效率也会得到相应的提高。其实在实际工作中，真正做到杜绝错误是不可能的，即使是机器也会出错，何况是人。但是，我们能做到最大限度的减少错误，在以后的工作中，我一定细心地做事情，反复检查，最大限度地减少错误。为自己提高效率，为公司提高效率。

三、自我学习方面

对于自我学习这一方面，我自认为自己还做得不够。只专注于工作，忽略了学习的重要性。何况现在所做的工程是从未接触过的变电站工程，不懂的事情太多太多，这都需要自己通过书本、图纸和实践进行学习。这样才能做好这个工程的任务，完成好这项工程的相关工作。

四、总结

在以后的工作里，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作,还要

能在回过头的时候,对工作的每一个细节进行检查核对,对工作的经验进行总结分析,从怎样节约时间,如何提高效率,尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化～从而在百尺杆头,更进一步,达到新层次,进入新境界,开创新篇章。为了更好地做好今后的工作,总结经验、吸取教训。

金 彬 20\_年6月 篇3:调薪心得报告 \*\*\*\*\*\*\*\*有限公司 晋升/调薪心得报告 篇4:20\_年度个人工作总结 20\_年度工作总结 ——白文甫

20\_年，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和部门领导的指导下，在同事的帮助下，我边学习边工作，有进步也有

不足。为使明年有更好的借鉴和指导，现将我本年度的工作总结如下: 一、20\_年度工作情况(一)、人员招聘

**工作总结与调薪报告23**

随着我公司的不断发展状大，我个人的能力也在不断的提升和进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮助，我非常的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责范围和工作强度，我希望月薪是xxxx元。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

在这里我不用说自己工作做的怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我现在的工作内容及质量还未能达到xxxx元月薪的要求，我诚恳的希望您能提出诚肯的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予考虑，我仍然会像以前一样，用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。

**工作总结与调薪报告24**

20xx年在办公室\*\*的正确\*\*下，我服从\*\*的指导与安排，着重围绕员工薪酬管理、社保保险管理、后勤管理等三项工作重点，注重发挥总经办“以人为本、服务第一”的管理理念。为总经办作出了积极的贡献。现将一年以来的工作情况总结如下：

我主要负责员工薪酬管理、社保保险管理、后勤管理职能。具体为：

1、公司的考勤管理工作：每月统计员工指纹记录并对各部门考勤情况进行考核工作，收集并制作公司考勤表。

2、薪酬资源管理工作：根据考勤制作月度工资表，每月统计员工工龄并对工龄工资进行调整。结上20XX年底工资总额共使用万元，劳务费用共使用49。92万元。今年制订了新的工资管理办法和绩效考核办法。

3、人事系统管理工作：每月将员工工资情况维护到SAP系统里，并及时维护员工相关信息，及时检查错误提示并及时修改。

4、招聘配置工作：结止20XX年底公司共105人，合同化员工11人，市场化员工77人，劳务用工17人。本年度招聘市场化员工19人、离职1人，系统内\*\*合同化员工5人、调出1人，劳务用工离职3人，为员工食堂招聘员工7人。今年对公司\*\*机构和岗位设置时行了梳理工作，并编制了岗位说明书工作。

5、劳动合同管理工作：本年度新签订劳动合同24人、续订劳动合同25人，将劳动合同签订、续订、\*\*情况登记到市人事局的劳动用工备案系统里，并打印劳动合同管理台帐到劳动局盖劳动局劳动合同管理章。

6、人事档案管理工作：本年度共接收员工人事档案11份。

7、职业技术职称工作和技能鉴定工作：今年职称工作2名员工确认初级职称、5名员工参加初级评审职称、1名员工参加中级评审工作。技能鉴定工作23名员工参加初级工鉴定，2名员工参加中级工鉴定。

8、员工的社会保险工作：为了保障员工的利益，按社会局的要求按时完成每月申报和缴纳税款的工作，本年度共缴纳五险一金万元。

9、后勤、办公用品采购服务工作，采购办公用品工作、每月按要求为各部门\*\*办公用品，并登记库房用品出入库及商品的分类录入、记账、出库、汇总、库存商品帐的盘点核对工作。今年共发放劳保4次，员工福利发放3次，今年\*\*订制了公司员工正装的工作共94人，采购防静电服和防静电棉鞋并发放工作。负责公司员工手机电话补的缴费等业务办理工作。\*\*订购了20XX年报纸及杂质的订阅工作。

10、报表工作：每月登记人事报表共12份、五险一金表格共48份、上级交办的其他报表工作均按时完成。配合财务部编制了20XX年资金预算工作。

11、\*\*交办的其他工作：负责\*\*安排公司搬家工作，配合新办公楼物业管理办理员工出入证的工作。

**工作总结与调薪报告25**

首先感谢公司为我提供了施展个人能力的平台和空间，并同时向你们长期以来在工作和生活上对我孜孜以求的鼎力支持和关心厚爱表示由衷的敬意和感谢！

我自入职以来，在公司良好发展氛围和优秀企业文化的感召下，由一名刚入行的新手逐渐成长为一名合格的财务文员，从简单的事务性工作的处理到逐渐接手和适应复杂工作的应对，离不开各级领导的信任和栽培，也离不开各位同事的积极支持和热心帮助。我能顺利为公司管理团队所接受并成为其中一员，并且在职业生涯规划和成长的过程中体现我自身的价值，既是我最大的心愿，也是与公司携手共同发展的结果。

我以感恩的心态来看待工作和生活，同时我也认为，付出才能获得回报，勤劳才能换来成果。我作为一个基层财务文员，每天都要处理大量复杂枯燥的数字和报表，为了保证工作质量，不因失误给公司造成不必要的损失，我始终以对公司、对自己高度负责的姿态保持了一个财务人员所应具备的谦虚、谨慎、细致的良好工作作风和职业道德准则。今年以来，在上级领导的安排下，我又接手了部分行政工作，尽管日常工作比较繁忙琐碎，占用了很多的时间，但我仍然经受住了细节的考验，保持了足够的耐心，圆满周到的处理好了各方面的工作，收获了职业生涯的第一笔财富——经验。

我希望我辛勤的付出能得到公司和领导的重视与肯定，我也给自己无数的理由来寻求自我精神上的支持和鼓励，因为我坚信，世界是公平的，付出是有收获的。但是十分遗憾的是，在今年7月的集体调薪名单中并没有出现我的名字，这令我感到十分的困惑和迷茫。我无数次猜想究竟是我做得不够好？不够努力？还是公司认为我不够称职而以这样的方式来给予我否定的评价？公司对此没有任何的解释和说明，我对此也感到十分的不解和难过。尽管我认为自己受到了不公正的对待，但是我还是期望通过积极的工作状态和业绩来获取公司对我的重新评价。

新的一年，新的期望，新的开始。我也再次鼓起勇气，振作精神，期望自己在工作上能有新的思维，新的突破，新的局面。我虽然人卑言微，但是我对公司的忠诚精神和敬业态度丝毫不亚于其他的同事，我也希望我的价值能够通过工资待遇的形式客观公正的体现出来，所以我期望公司领导对我调整工资的请求予以酌情考虑。

我主张自己的权利，我也尊重公司的决策。因为我始终觉得平等的沟通是解决问题最有效的方式，所以即便是未能达到我所预期的结果，我也不会因此自曝自弃，放松对自己的要求，或者是籍此向公司提出其他非分的请求。我愿意承担我所应承担的责任和义务，我也期望公司能认真的倾听和对待一个年轻人的心声。

因为年轻，很多东西都言不由衷，词不达意，表达起来也就给人感觉十分唐突，如有冒犯之处，实属无心之举，恳请领导予以原谅。

再次向各位领导表达最诚挚的敬意和感谢。

**工作总结与调薪报告26**

公司领导：

我是XX年X月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。

自加入XX以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，比如XXXXXXXXXX，以期为公司在以后的发展道路上再添砖瓦。

所有这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。

然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。

为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升XX%。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好!

敬礼!

申请人：xx

xx年xx月xx日

**工作总结与调薪报告27**

尊敬的公司领导：

您好！

我自20XX年11月进入公司以来，至今已近三年，期间一直担任资料员职务，本着以司为家的心情，一直努力工作，不敢有丝毫懈怠之心；加之公司近年不断发展壮大，我个人能力也在不断的提升和进步，这段共同成长的岁月里，使我更加喜欢公司的企业文化、喜欢公司的工作氛围，感谢公司领导对我的栽培与帮助。

现本人已近而立之年，结婚、供房等所带来的资金压力，实如泰山压顶，但本人目前收入低薄，每月仅2500元，而广州市本就消费水平极高，每月收入仅能自给，心中不免哀伤，但想到公司一向爱护员工的传统，心中便有了一直走下去的希望。

基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于现在的工作职责和工作强度，我希望公司能将我的工资提高1000元左右，至此公司的深情厚意，不敢厚藏，尽表现于工作之中。

人追求的目标越高，他的才力发展的就越快，所以我正式提出申请，希望公司能将我个人工资提高到3500元整。

也请公司领导放心，无论申请成功与否，本人仍会一如既往的、用积极的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我应该做到的。期待您的答复！

敬礼！

XXX

20XX年XX月XX日

**工作总结与调薪报告28**

我于20xx年3月有幸加入了公司，到至今已有2年多。随着公司两年多的发展，我个人的能力也在这里得到了不断的提升和进步。在这段共同成长的岁月里。我把昊旺公司当成了自己的家，我对同事们产生了浓厚的感情，同事们给予了我即大的帮助和支持，我感谢公司对我的栽培和帮助。

两年多来我勤奋好学，工作兢兢业业，在激光雕切也积累了一定的宝贵的经验。同时也培训了一些新来同事，提升他们的设备操作并提高他们工作技能。同时我还学会了一些开料设备操作，并且能熟练的运用，如推台锯，锣铣机、脚踏锣机、平刨机，吸塑机等。熟悉开料、钉板、雕刻、打磨、抛光、热弯、粘接工艺。工作之余，我还自学了计算机软件，如autocad、coreldraw、potoshop、pro/e等软件，并且能熟练运用在工作中，并取得了良好解决问题。目前公司员工离职人员太大，工作忙的时候有时顶两个人的工作，压抑上有了明显的增大。近几年，广东的经济有了进一步的发展，物质上涨太大，消费高，且我的工作能力、与同行业的技术人员的待遇差异太大。到目前为止我的薪资待遇只涨了几十元，这些问题确实影响了我的日常工作。在这种形势下，我现在的待遇水平显得有些单薄。已经成为我限制发展最主要因素之一。

为了能为公司效力，也为了能得到更好自身的发展，希望公司能够基于对内的公司员工手册公平性，对外具有竞争力的待遇制定政策，为我加薪。

人追求的目标越高，他的潜能发展越快，有句话叫做“下重赏必有勇夫”，这样，员工才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确激励手段，和考核标准。员工的素质高低，做多做少。做好做坏都只是拿没有竞争力的工资。对他们来说，为工作付出的满腔热情。牺牲休息时间和身体健康来说是不公平和不值得的。

以上是我的这两年来的工作成绩和对公司的建议。如果公司认为我还未能达到加薪要求。我诚恳的请您能提出宝贵意见或建议。让我今后有一个努力的方向目标。在提升自己能力的同时将工作做得的更好。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找