# 金融系统廉政建设工作总结3篇

来源：网友投稿 作者：繁花落寂 更新时间：2024-07-10

*廉政建设一般指党风廉政建设责任制。本站为大家整理的相关的金融系统廉政建设工作总结3篇,供大家参考选择　　金融系统廉政建设工作总结1　　为深入贯彻中央八项规定精神，严格落实新时代党的建设要求，金融系统需要进一步加强作风建设，推进全行廉洁文化建...*

廉政建设一般指党风廉政建设责任制。本站为大家整理的相关的金融系统廉政建设工作总结3篇,供大家参考选择[\_TAG\_h2]　　金融系统廉政建设工作总结1

　　为深入贯彻中央八项规定精神，严格落实新时代党的建设要求，金融系统需要进一步加强作风建设，推进全行廉洁文化建设，使金融系统清保持正廉洁的状态，正常运行。同时根据农发行总行“内控综合治理行动”三年规划工作部署以及地方银保监局“行业规范建设深化年”活动要求，金融系统还应筑牢规范发展根基，建立规范发展长效机制。由此看出金融系统廉洁文化建设与“行业规范年”均要求我们合规、自律、坚守职责，廉洁文化建设要以“行业规范年”活动为载体，推动金融系统的全面持续高质量发展。

　　金融系统廉洁文化主要包含三大特征：一是金融系统的全局性，即要在全金融系统打造良好廉洁氛围；二是管理的权力性，即金融系统的领导干部需要廉洁自律；三是参与的职责性，主要表现为全系统的从业人员应爱岗敬业，遵守行业纪律，履行好自身职责。

　>　一、合规稳健经营，为金融系统发展之基

　　金融系统历史上发生的违规担保、违规借款等事件数不胜数，不仅蒙受了严重的经济损失，相关责任人付出了惨痛的代价，也严重损害了金融系统的社会形象，教训极其深刻。合规管理出现问题多是由于内控机制管控及监督作用发挥不够，部分高管人员审慎经营意识不强，合规管理能力不足等问题造成的。而这些问题归根到底是人本身合规意识的淡薄。“清廉”者，首先要经得起诱惑。从古到今，经不起利益诱惑从而越过合规的避风塘，迷失自己的人大有人在。身处金融系统，钱袋子近在咫尺，更要常常提醒自己要怀有警戒之心，练就“火眼金睛”。我行系统内也持续性开展一系列党风廉政建设警示教育活动，多起鲜活的案例令人警醒。某些领导干部身居重要岗位，但因政治意识、纪律意识淡漠，分不清“亲”和“清”，被利益遮蔽了双眼，从而知法犯法，由金融系统的监管者、管理者沦为风险制造者。作为金融系统从业人员，面对繁多的利益诱惑，要下意识在心里给自己亮起红灯，守住规矩的底线，以莲为范，洁身自爱，才方得始终。

　　开展“行业规范年”活动是实现高质量发展的有力抓手，而规范经营是实现行业高质量发展的直接推动力和必然要求。如果不能把规范管理工作提升到全局的高度加以重视，就会导致基础管理弱化、风险不断累积，高质量发展就会变成空中楼阁。因此，开展“行业规范年”活动，是对制度体系的一次“大规范”，是对规范管理的一次“大排查”，是对发现问题的一次“大整改”。只有深层次查找制度的短板，找补齐制度漏洞，摸清规范管理工作中可能存在的各类问题，找准问题方向，抓好问题整改落实，由表及里，推进流程再造、制度创新，从根本上建立起规范经营、规范操作的长效机制。

　>　二、打造合规氛围，需提升自律意识

　　“廉洁”文化，中国自古有之。无数文人学士一腔热血投身于官场之间，“廉洁”二字时常可流传传颂。中国自古封建社会中阶级格外分明，“廉洁”则更侧重于修己修身，依靠做官之人个人的修养和良好品德。进入当今社会，社会文明早已发生了翻天覆地的变化，“清廉”二字不再单纯是“做官者”的个人追求，更是所有手握权力之人共同的责任与义务。习近平总书记曾在多个场合强调：“经济是肌体，金融是血液。金融稳，经济稳；经济强，金融强”。身处金融系统，我们要守护的是国家的血脉，每一个金融从业者，都应该认清自己肩负的责任。俗话说：“水能载舟，亦能覆舟”。构建“清廉”的金融环境，每个员工的自身修养格外重要。提高金融人自我的修养，增强自律意识，打造整体合规氛围，只有人做到“清廉”才能事“清廉”。

　　推进“行业规范年”，坚持以活动开展为主线，需强化“道德规范”的重要引领作用，切实维护员工的合法权益。重视员工的职业操守建设，金融系统高管层要率先垂范，以诚立身、以信立本，提高自律能力；将作风建设与廉洁文化建设相融合，利用榜样带动作用，用身边典型增强说服力，感召力，组织全行干部职工学习，查找不足，严肃整改，带动全员主动合规、自愿合规，强化自律意识；坚持将纪律规矩挺在前面。在春节、五一、端午、中秋、国庆等节假日前期,组织全体干部职工学习《关于近期查处违反中央八项规定精神的通报》案件等文件,提高全员廉洁意识,自觉抵制各项诱惑,确保节假日期间风清气正。以“行业规范年”活动为抓手，持续推进廉洁文化建设向纵深发展。让员工时时刻刻牢记廉洁文化，做到入脑入心。

　>　三、坚定理想信念，守住自身道德底线

　　做到“清廉”，就要清楚自己的职责与责任，并努力做到尽职尽责。要围绕自身的职责为出发点，以坚守职责为准则，才能“不汲汲于荣名，不戚戚于卑位”。在今年春节之际，本应阖家团圆，但由于新冠肺炎的爆发，全国各地的医护工作者奔赴一线，各行各业大批一线工作者始终坚守岗位，只为了维持全社会的正常运转，守护全中国人民的生命健康安全，用行动践行“坚守”二字的含义。坚守职责便是人在社会中的立足之本。“行业规范年”活动中“遵守职业道德、弘扬敬业精神、践行社会责任”都被作为最重要的放在了第一项，可见其意义之大。坚守职责可以说就是金融人的初心。只有知道自己的职责并能准确识别诱惑，才能守住底线守住职业准则从而抵御诱惑，驱赶诱惑。

　　习书记曾说过：“广大青年一定要坚定理想信念。“功崇惟志，业广惟勤。”理想指引人生的方向，信念决定事业的成败。没有理想信念，就会导致精神上‘缺钙’。”我们在踏入工作岗位的第一天起，就面临着种种复杂情况带来的重重考验。我们唯有以理想信念作为指引方向的灯塔，才能给我们为国家金融事业贡献力量的道路上不迷失自我。《大学》提出“三纲领”——明德、亲民、止于至善和“八条目”——格物、致知、诚意、正心、修身、齐家、治国、平天下。虽说是古时语言，却精辟入里，依旧适用于我们目前的生活和工作。崇高的信仰首先要符合“明德、亲民、至善”这样的入世美德，而实践信仰则需要“格物致知”。我们作为新一代的金融系统从业者，要在加强科学理论和专业知识学习的同时，学会巧用知识过渡于实践，用实践成果来验证知识的合理性。要善于发现问题，善于总结和分析问题。“诚意、正心”说的是我们要有真心实意为人做事的态度，端正自己的思想，只有心正才能胸怀坦荡。只有我们新一代金融青年修身修己，才能“齐家、治国、平天下”，才能在工作岗位中贡献自己的青春力量。信仰正则人正，人正则事正，系统“清廉”方能蔚然成风。

**金融系统廉政建设工作总结2**

　　2024年，总之。认真落实党风廉政建设责任制，领导班子成员认真履行党风廉政建设岗位职责，纪检监察部门发挥监督、检查、查处职能，有效防范了各类经济案件的发生。但是工作中还存在有不足之处，个别单位、少数人员还可能存在有不勤政、不廉政的行为。区纪检部门的正确领导和大力支持下，将进一步加大工作力度，从源头上查处和纠正行业不正之风，不断地把党风廉政建设和反腐败工作引向深入，保障联社各项业务工作的健康运行，为辖区城乡经济协调发展做出新的更大的贡献。

　　联社在银监分局和区委、区政府的正确领导下，一年来。贯彻落实年初省、市农村信用社工作会议精神，坚持以“改革为动力，以市场为导向，以效益为目标”指导思想，坚持“支农立社、营销强社、清收活社、人才兴社”发展思路，全面推进信用社改革和业务创新，超额完成了上级部门下达的各项经营计划和改革工作目标，为辖区城乡经济的协调发展做出了积极的贡献。截止12月底，全辖各项存款余额已达144847万元，较年初净增29310万元，完成市办下达全年计划2亿元的146%股金余额17656万元，9月份以来，全辖新增股金3186万元，占省办测算任务的473%超额完成了改革增资扩股计划；各项贷款余额111789万元，较年初净增20452万元，其中农业贷款新增10261万元，占新增贷款的61%盘活不良贷款3771万元，占比较年初下降7.5个百分点，9月份以来，共清收不良贷款1780万元，占省办测算任务的170%超额完成了改革清收计划；实现利润851万元，完成市办下达计划840万元的101%去年，各项业务工作取得了显著的成绩，这主要归功于上级部门、区委、区政府的支持与领导，归功于联社全体干部职工的共同努力和辛勤工作。同时，与我狠抓党风廉政建设为业务工作提供制度、纪律保障是分不开的党风廉政建设方面的工作做法是

　　>一、加强学习。从自我做起，做廉洁自律的带头人

　　从自己做起，2024年。坚持学习制度，不断加强学习，从思想上提高对党风廉政建设重要性的认识，提高自身政治素质，做廉洁自律的表率。认真贯彻学习中央纪委三次全会、省纪委四次全会和市纪委七次全会精神，与机关全体党员干部一道学习了中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例（试行）廉政准则》七项规定》四大纪律、八项要求”及上级部门关于领导干部廉洁自律的各项规定。结合联社工作实际，检查反思自己在工作中存在问题和不足，树立正确的人生观、价值观，自觉遵守廉洁自律的各项规定，自觉从讲政文秘家园治的高度来认识和把握自己的工作行为，自觉维护单位和职工的利益，坚持廉洁奉公，不谋私利，自觉抵制腐败现象和行业不正之风，真正过好五关，即政治关、权力关、金钱关、享乐关、亲朋关，事事处处严格要求自己，争做廉洁自律的表率。

　　自觉维护联社整体领导班子团结，同时。充分发扬民主，坚持党性原则，严格执行制度，严格按联社议事规则办事，实行集体决策，自觉接受群众的监督，增加工作透明度，坚持解放思想，实事求是工作作风，以严谨的工作态度，与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态开展工作，做到重实际，说实话，办实事，求实效，踏踏实实地完成上级交给的各项任务。

　　>二、加强领导。

　　着重抓好以下几方面工作：一是健全组织，为认真落实党风廉政建设责任制。联社建立了党风廉政建设责任制工作领导小组，并按班子成员分工情况，以文件形式明确了领导班子成员党风廉政建设岗位职责，联社与各信用社签订了党风廉政建设工作目标责任书》按照“谁主管，谁负责”原则，一级抓一级，层层抓落实；二是建立严格的考核机制和奖惩措施，实行月考评、季站队、半年一考核，奖优罚劣；三是联社制定下发了重要业务岗位人员监管办法》建立职工行为规范监督岗，使每个干部职工的从业行为均受到组织监督、群众监督和制度制约；四是建立联社、信用社领导班子定期召开民主生活会制度，广泛征求群众意见，进一步提高民主生活会质量，认真开展批评与自我批评。通过批评和自我批评，统一思想，统一认识，实现新的团结，增强领导班子的凝聚力和战斗力；五是围绕“权、钱、人”三个重点环节，完善权力制约机制，具体的工作中实行政务公开，集体研究决策，不搞一言堂，个人说了算，对贷款发放、财务开支等权力集中的业务活动，完善各项管理制度的基础上，实行集体研究审批，联社、信用社的财务开支，实行定期按季公布制度，逐项列明开支情况，接受群众监督，增加工作透明度。用人机制上，去年以来，积极推行干部任用竞聘制度，通过职位公开、报名初审、竞聘演讲、群众评议、任前公示、上级资格审查等过程，选出了一批德才兼备的中层干部，避免了任人唯亲的现象发生。干部管理上实行干部交流，离职审计和重要部门、要害岗位工作人员轮岗制度，严防职务犯罪，把党风廉政建设落实贯穿到各项工作中去。

　　>三、完善内控制度。

　　狠抓内控制度的落实，完善内控制度。防范各类经济案件的有效保障。2024年，狠抓联社各项制度的完善和落实，用健全的制度规范联社、信用社各岗位人员的业务操作程序，规范职工从业行为。2024年，联社修订完善了领导班子成员、各科室负责人及每个科室人员的岗位职责，制订了理事会、经营班子、监事会的工作制度和议事规则，重新修订了联社机关例会制度、考勤制度、信贷管理制度、财务管理制度、稽核审计制度、计算机操作规程、安全保卫制度、党风廉政建设工作制度等二十余项，制度的落实上明确专人考核，分工检查，相互监督，相互制约，形成了相互制衡，激励和约束相结合的监督制约机制，确保了各项业务经营工作的规范、有序、健康运行。

　>　四、深入开展职工教育。

　　通过开展多种形式的职工教育活动，2024年。促进了党风廉政建设工作，取得了明显效果。一是党员干部中开展党性党风、党纪政纪和法制教育，开展职业道德教育和爱岗敬业教育，提高干部职工职业道德观念和遵纪守法自觉性，增强职工工作责任心和主人翁意识。二是组织全体党员干部利用近一个月时间，深入学习贯彻了两个条例”并召开了两个条例”民主生活专题会，使党员干部自觉接受群众监督，带头规范从政行为和治社行为。三是全系统开展了三法”学习教育月活动，通过学习教育，进一步提高了干部职工的政策、法律水平，增强了大局意识、法律意识，做到依法合规经营。三是充分运用正反两方面典型，进行示范教育和警示教育。注意发现和表彰管理卓有成效、多年无案件的先进单位和先进典型，典型引路，弘扬正气，用身边的事教育身边的人，进行示范教育。组织职工观看反腐倡廉典型案例，对广大职工进行警示教育，以提高拒腐防变能力，从源头上防范和遏止各类经济案件的发生。

　>　五、纠正行业不正之风。

　　反映在金融系统突出的行业不正之风有：一是假报告、假报表、假数字、弄虚作假不良行为；二是花钱大手大脚，近年来。奢侈浪费不良行为；三是以权谋私，以贷谋私、吃、拿、卡、要不良行为。为切实纠正行业不正之风，2024年，按照上级纪检部门纠正行业不正之风的工作要求，认真开展了执法执纪检查，由监察室牵头，稽核、财务部门配合，对全辖的大额贷款发放、财务费用开支等进行了立项检查，发现并纠正了存在一些问题。同时，对群众反映的问题，及时立案进行了查处。严肃了纪律，保证了信用社经营活动合规合法，规范高效运行。

　　>六、高度重视稽核监督和纪检监察工作

　　联社、信用社按要求配备专职人员，一是加强稽核、纪检监察部门的组织建设。明确级别和待遇，建立健全了联社、信用社监督制约机制。

　　支持他工作，二是为稽核、监察工作人员创造宽松环境。主动为他排忧解难，调动其工作积极性。

　　严格要求。全辖监察干部树立不怕得罪人，三是加强管理。敢于碰硬，爱岗敬业的良好职业品德，提高了监察人员的执纪执法和查处案件的能力。

**金融系统廉政建设工作总结3**

　　20xx年，我行党风廉政建设工作在省分行党委、纪委的正确领导下，认真贯彻落实中纪委五次、六次全会精神，坚持以人为本、执政为民、标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧紧围绕全行中心工作任务，开展党风廉政建设，贯彻落实预防和惩治腐败体系建设规划，加强案件防控，深化责任认定，强化问责，将纪检监察工作融入业务之中，全面履行监督检查职能，促进了全行各项业务的健康快速发展。现将一年来的工作情况报告如下。

　　>一、认真部署党风廉政建设工作

　　为进一步贯彻落实党的十七届五中、六种全会和中纪委五次、六次全会精神，分行党委把加强党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实，把建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系作为党委的一项重要工作，紧密结合我行改革与发展的实际狠抓落实，取得了显著成效。

　　1、深入学习，提高认识

　　一年来，我行党风廉政建设和反腐败工作认真贯彻落实科学发展观，紧紧围绕效益化原则，以市场营销为重点，强化领导人员廉洁自律工作，认真贯彻落实中央纪委五次全会对党政领导干部和国有企业领导人员廉洁自律工作提出的五个重点和七个不准及《领导人员廉洁合规从业八项要求》《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》以及中办国办《关于进一步推进国有企业贯彻落实三重一大决策制度的意见》《中国建设银行礼品上交规定》《学禁令、知规定、做表率领导人员廉洁从业教育》的规定，全面加强领导人员的思想建设、组织建设和作风建设。党委各成员深入学习胡锦涛同志在中纪委五次、六次全会上的重要讲话，充分认识党风廉政建设和反腐败工作重要性，不断加强思想道德和法纪教育，在广大党员中牢固树立正确的世界观，价值观。省分行纪检监察工作会议召开后，我行于4月23日召开了分行20xx年纪检监察工作会议，总结了20xx年我行党风廉政建设和反腐败工作，安排部署了20xx年全行党风廉政建设工作。重申了继续抓好领导干部廉洁从业各项规定，严格落实领导人员廉政谈话、重大事项报告、授信工作三个做到十个不准以及信贷违规违纪举报制度等要求，进一步规范领导人员的从业行为，增强了领导人员廉洁从业的自觉性。开展了对各单位负责人的述职述廉、民主测评和监督与考核，把廉洁自律作为一项政治纪律不折不扣地落在了实处，取得了实效。

　　2、民主决策，重视领导班子建设

　　20xx年我行党委十分重视领导班子建设，在执行民主集中制和组织人事制度方面严格按照党的有关制度办事。一是严格执行民主集中制原则，加强党委(支部)成员之间的相互监督，增强内部团结，建立和完善议事规则，有力地推进和维护了班子及班子成员之间的相互团结，促进了全行各项业务工作的顺利发展。一年来，凡重大决策、领导人员任免、重要项目安排和大额资金使用等重大问题，均由领导班子或专门委员会集体讨论决定。二是在党建方面，对未成立支部的支行，健全了党的基层组织。三是在选拔领导人员拟任前均征求了纪委监察部门的意见，并按规定进行了公示。四是为了落实领导人员廉洁自律各项规定，一年来，我行各级党组织认真学习了中央纪委提出的四大纪律、八项要求及国有企业领导人员廉洁自律各项规定、总行《六项制度》等。全行未发生违反《廉政准则》、《中国建设银行领导人员廉洁从业若干规定》等问题。

　　3、明确责任，狠抓落实

　　我行把党风廉政建设作为反腐败的一项基础性工作来抓，落实教育与监督并重的原则，促进全行工作作风的根本好转。一是继续把党风廉政建设责任制的贯彻落实工作提高到全行业务发展的高度来认识，与《年度综合经营计划目标》同部署，同落实，同考核，确保党风廉政建设和反腐败工作始终贯穿于全行各项业务工作始终，形成党风廉政建设和反腐败工作与业务发展同步开展的良好局面。二是按照省分行党委有关党风廉政建设考核标准和内容，结合我行实际，进一步修订完善《庆阳分行党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，并将各项目标任务细化分解到各职能部室，在明确目标任务、责任主体的同时，与全行19个党支部签订《党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，与16个营业单位、14个部门签订了《案件防控工作责任状》，与全行16个营业单位签订了《合规经营责任状》。层层落实责任，形成党委统一领导，部门各负其责，纪委组织协调，依靠群众支持和参与的工作格局。三是我行将党风廉政建设工作内容及责任，横向分解到有关部门，纵向下达到各党支部，使内容和责任制度化、指标化、明细化，确保责任制工作落到实效。

　>　二、落实民主管理五项制度

　　一年来，我行党委及各党支部认真坚持五项制度，收到了较好的效果。一是坚持了民主集中制制度，对重大事项和热点问题做到集体研究、集体决策。二是坚持了民主生活会制度。今年以来，我行党委及所属基层党支部按照省分行党委安排及时召开了党委、支部民主生活会，通过相互沟通、开展批评与自我批评，进一步增强了班子的凝聚力。三是坚持了行务公开制度，以信息网站、公开栏、公示栏、下发文件等形式，把员工关心的热点，业务发展的难点，廉政建设等敏感问题予以公开，接受员工监督，努力增强工作的透明度。四是坚持了领导人员公开聘任制度，任前公示制度和岗前廉政谈话制度。五是坚持授权管理制度，加强了授权管理工作。

　　>三、加强党风廉政教育

       构筑拒腐防变的长效机制今年以来，我行组织全行员工认真学习了中纪委五次、六次全会及总分行纪检监察工作会议精神，各级领导人员都能严格执行《廉政准则》和《中国建设银行领导人员廉洁从业若干规定》、《中国建设银行礼品上交规定》，形成自觉执行廉洁自律的良好风气。一是6月30日，分行党委六位行领导带队，组织分行本部高级经理、各部门正副经理共34人组队前往双联行动帮扶对象—正宁县三嘉乡狼牙洼村开展进村入户联民心真情实意谋发展活动。二是7月1庆阳分行党委组织党员代表30多人奔赴与庆阳正宁县毗邻的陕西省旬邑县马栏革命纪念馆缅怀革命先烈，重温老区精神，接受爱国主义传统教育。三是组织分行党委中心组学习了中纪委五次会议精神，并结合我行业务发展，对加强反腐倡廉建设，加强党内民主，加强基层党组织建设等问题进行了深入讨论。认真学习了总行党委廉洁从业八项要求，八大突出风险以及金融系统关于廉洁从业的有关规定，向各党支部分发了中纪委五次、六次会议学习资料。四是围绕《中国建设银行领导人员廉洁合规从业八项要求》、《中国建设银行党委廉洁自律六项要求》，提出的增强三种意识，结合两个条例和建设银行288条、《中国建设银行员工从业禁止若干规定》等内容，采取以会代训、集体学习讨论、组织考试、请老师讲课等形式，开展了形式多样的廉洁从业教育活动。五是党委坚持每月1次的中心组学习，全年累计学习12次，对领导干部进行了党章教育、社会主义荣辱观教育、合规教育、警示教育、正面典型教育。五是认真学习贯彻《员工职业操守》活动。按照总、分行的部署要求，结合我行实际，在全辖开展了学习贯彻《员工职业操守》、《员工手册》、《员工从业禁止若干规定》《学禁令、知规定、做表率》《讲党性、重修养、守廉洁、作表率》《加强全行作风整顿》等活动，全行各单位认真开展了每周一小时谈合规活动，各营业网点能够利用晨会集中学习和自学等形式学习讨论，促使员工熟知并在职业生涯中严格遵守职业操守，促进合规文化建设，提升全行整体服务质量和水平。

　>　四、认真落实廉洁自律各项规定

　　一是按照省分行《20xx年建立健全惩治和预防腐败体系

　　工作推进工作措施》的有关精神要求，与全行各个党支部签订《党风廉政建设责任制量化管理目标责任书》，各个营业单位、各个部门签订了《案件防控目标责任书》，与各个营业单位签订了《合规经营责任状》。二是深入实施《党内监督条例》，坚持民主生活会制度，全行各单位通过召开民主生活会等形式，积极开展批评与自我批评;三是分行主要领导带头贯彻执行《中国建设银行礼品上交》有关规定;四是加强权力监督。按照《庆阳分行集中采购管理办法》等规定，围绕权、钱、人等重点环节，对贷款审批、人事管理、财务分配、网点改造、资产处置方面权力运用进行了全程参与并进行监督，防止失控现象的发生;五是进一步加强民主和群众监督，召开了职工代表大会，实行行务公开等民主管理制度;六是严格财务管理。一年来，我行未发生账外经营和设立小金库、虚列费用资金等现象;七是维护稳定大局，保证正常经营秩序。我行党委高度重视维稳工作，在加强教育引导员工的同时，注重分析本行员工的思想动态，对可能影响稳定的因素进行逐一排查，做到心中有数，对苗头性的问题，及时做好疏导和化解工作。

　　>五、存在的主要问题

　　20xx年我行党风廉政建设工作虽然取得了一些成效，但与省分行党委的要求相比还有一定的差距，需要在今后的工作中加以改进。

　　一是对党风廉政建设面临的新问题、新情况认识不够，缺乏长远规划。在今后的工作中，要不断教育各级领导人员及广大员工提高思想认识，把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，与我行业务发展同部署、同落实，切实做到反腐倡廉常抓不懈、拒腐防变警钟长鸣。

　　二是个别员工廉洁自律意识树立的不够牢固，部门之间、上下级行之间的协调配合还很不够紧密。

　　三是员工遵章守纪意识还比较淡薄，习惯性违规还时有发生。

　　四是个别党员对有关规章制度的学习不够积极，对党的方针政策及国家的法律法规学习还不够透彻，存在不深不细的问题。

　>　六、今后工作的改进措施

　　20xx年，我行党风廉政建设工作将以中纪委五次、六次全会精神为指针，在省分行党委的正确领导下，不断提高分行党委班子廉洁执政的能力，强化班子建设和作风建设，加大对各项规章制度的执行力度，使各项工作再上新的台阶和水平。

　　1、继续按照中纪委和总、分行的统一部署，抓好领导干部廉洁从业各项规定的落实，进一步加大廉洁自律规定的落实，增强各级领导人员廉洁从业的自觉性。

　　2、贯彻落实《中国建设银行建立健全惩治和预防腐败体系的实施意见》，加大反腐败工作力度，促使领导人员廉洁从业，督察全行员工认真学习《中国建设银行甘肃省分行员工合规操作自查报告办法》《中国建设银行员工从业禁止若干规定》，总行制定的《中国建设银行员工违规失职管理办法》《轻微违规行为积分管理办法》《积分标准》和省分行补充标准的相关内容，使每一位员工能够正确理解合规操作自查报告制度执行的重要性和必要性，熟悉并掌握相关制度的主要内容，真正发挥各项制度对促进各项工作合规监督与自觉整改的作用。

　　3、积极推行效能监察，促进各项业务依法合规高效发展。按照省分行《案件防控及全面整改措施落实情况效能监察方案》进一步落实总、分行关于加强内控、防范案件的各项措施和要求，将案件防控及整改与全行结构调整、战略转型、资产质量、经营效益、深化改革有机结合起来，实现我行案件防控每年都见成效、三年大见成效的目标，杜绝案件，减少重大违规违纪问题，并建立案件防控的长效机制。明确责任，团结协作、分工负责，确保高质量完成各阶段工作任务。

　　4、加强信访管理，认真做好信访核查，维护好经营秩序和员工队伍的稳定，切实加强与员工的交流沟通，切实掌握员工思想状况，及时化解各种矛盾，真心实意为员工解决实际问题，尤其对群体上访苗头做到早发现、早报告、早采取措施，努力维护好全行改革发展的良好局面，营造和谐稳定的内部环境。

　　5、继续抓好廉政教育工作。一是继续抓好正反面典型教育。按照总行五个一活动要求，不断总结先进事迹，推广先进经验，同时选取有代表性的正反面典型事例，在全行开展教育，总结教训，及时对领导干部提醒、警示;二是结合实际，针对领导干部开展反腐倡廉的思想教育，增强广大领导干部拒腐防变的能力。

　　6、抓好特派员管理工作。经过一年的运行，我行各基层特派员都发挥了积极的督导作用，有效地防范了业务风险。20xx年，我行在抓紧对特派员管理质量提升的同时，进一步按照省分行下发的《纪检特派员工作指引》有关规定加大对特派员工作能力提升的培训，积极发挥特派员的能动作用，进一步做好全行的党风廉政建设及案件防查工作。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找