# 企业员工的军训总结

来源：网友投稿 作者：风吟鸟唱 更新时间：2024-07-10

*企业员工的军训总结作为公司的员工，也是要参加军训的，军训后你有什么感悟吗?下面小编给大家带来关于企业员工的军训总结5篇，希望会对大家的工作与学习有所帮助。企业员工的军训总结1七天的时光很快就过去了，短暂而又漫长。成为生活中一次难忘的经历。这...*

企业员工的军训总结

作为公司的员工，也是要参加军训的，军训后你有什么感悟吗?下面小编给大家带来关于企业员工的军训总结5篇，希望会对大家的工作与学习有所帮助。

**企业员工的军训总结1**

七天的时光很快就过去了，短暂而又漫长。成为生活中一次难忘的经历。

这次公司集体举行的培训，总体包括两部分：三天的军事化管理培训和四天的拓展训练。每一个经历甚至细节都历历在目。下面我从个人、公司以及友谊三个方面谈谈本人此次的体会。

一、对自己来说

我觉得这不仅仅是一次经历而且是一次历练甚至是个人思想和素质的一次升华。三天的军训中我记忆最深的一句话就是“令必行，禁必止”。这让我彻底体会到了军人严明的纪律，自律的作风。让我意识到自己自由散漫的行事风格应该得到彻底的改变。

军训不仅从心理上更能从身体上提升自己。还记得那晚十点和两点的两次紧急拉练。我是一瘸一拐跑完10公里的。

这让我觉得现实生活中所谓的吃苦根本不算什么，应该以一种更加积极的态度面对生活中的困难。经过七天的训练我微妙的感觉到自己的身体素质产生了变化，变得越来越好。

二、对于整个公司来说

这七天的培训不仅让大家获得了许多营销方面的知识，更增加了公司的凝聚力和集体荣誉感。“生死电网”。“信任背摔”。“雷区取水”。“毕业墙”这几个项目都是需要团队每一个成员集体参与献智献策协同努力才能完成的项目。

这就要求我们每一个人必须有强烈的集体荣誉感，相互信任，团结互助。这在无形中促进了公司凝聚力的形成，为下一年完成任务打下了坚实的基础。

三、军训收获

作为公司一名实习生，我觉得这七天最大的收获就是让自己渐渐的融入到了这个团队，这个大家庭。

不论是训练还是生活中我无时不刻感受到这个大家庭所带来的温暖与力量。老员工会耐心并且毫无保留的解答我们提出的问题，宿舍人的幽默，善良，以及晚会上大家的多才多艺，激情与热心等等，都让我体会到了前所未有的一种感觉!

经过与同事七天的相处，我觉得我们形成了真正的“革命战争友谊”，我们成为了真正的战友!而我们面对的所谓的战场就是没有硝烟的市场竞争。我相信只要公司所有“战友”能够团结一心，依托\_\_强大的实力，我们定能在这场没有硝烟的战争中取得胜利，\_\_也一定会在20\_\_年实现新的突破!

**企业员工的军训总结2**

时间过得很快，我们曾经“痛恨”的军训竟然就这么不知不觉的过去了半个月，对我来说虽然我只军训了三天，在这短短的三天给我的感受颇多。

我们每天的训练内容非常简单，不过是原地转法、跨立、立正之类的动作。但我却从中体会到很多有益的东西。就拿第一天的训练来说，每个动作看似简单，一开始我们却什么都做不好，非要在教官的反复督促下才能做出个型来。第二天，整体训练情况有所好转，加上老天帮忙，天气一直比较凉爽，大家也渐渐地习惯了军训生活，站军姿、向左转、向右转、行进立定、步伐变换，都有了很大进步。这些成绩的取得是大家共同努力的结果。首先是每个人端正了态度，能够认真投入进去，因而收到了良好的效果。由此我想到在日常工作和生活中，每个人在处理个人利益和集体利益时，一定要把集体利益放在首位，充分信任团队并能超越自己，才可能达到成功的彼岸。

其次，这些进步和教官的辛勤指导是分不开的。一个人自身的素质固然重要，但正确的指挥也是非常必要的。只有指挥到位，才可以事半功倍，否则就会事倍功半了。

回想起这些天还有一些让我感动的和反思的事情，感动那支为我们服务的后勤支队，她们每天为我们送上热腾腾的绿豆汤，基本上我们走到哪他们也跟到哪，不辞辛苦的为我们服务;感动在我们的长跑中大家开始学会了互相体谅和互相鼓励，能够在他人困难时给予帮助和扶持;感动在互相为对方按摩放松时的真诚;感动在我们开始慢慢的更多为他人考虑;感动在我们开始成为一个有爱的团队。反思自己的意志力不够而给团队荣誉带来的影响;反思有不少的坏习惯当我们习以为常并顺其自然时已经给别人造成了不少的麻烦;反思如何学会高效的办事思路。

但这次军训让我们的态度也有很大的改变，曾经“厌恶的军训”也不是那么厌恶的了。我想通过这次军训，我相信在以后的工作和生活中不管从对待生活的态度上、意志力上，还是思维方式上，我们都将受益匪浅。

**企业员工的军训总结3**

在公司里工作了这么久，培训方面的活动倒是举行了不少，但是在公司里的军训还是我第一次赶上。听一些老员工说，在以前的时候，也举行过军训，但是已经是很久以前的事情了。看来是因为又来了我们这些新人，公司打算用这次的军训将我们整理规划一下啊。不过没问题，来的我全都接受……这是我在军训前的想法。这次的军训说实在的真的很累，但是也不是没有收获。在这几天后，那些我都还不认识的员工们，都在一次次点名中知道了名字，午饭的时候，大家也算是坐在一起吃过饭的“难友”们了，这确实拉近了我们的关系，也在不知不觉中提高了我们的工作能力。

现在军训也过去了，摸摸自己现在还有些酸痛的小腿，我觉得必须写点什么来记录一下，不然这几天的苦累可能就会随着时间消逝。所以就有了这篇军训心得体会，把这次军训的想法都记录下来，让这成为激励我们前进的动力。我的军训心得体会如下：

一、在心理上的变化

在听到公司要让我们参加军训的消息后，我们大部分人都是唉声叹气的。毕竟军训已经是遥远学生时代的记忆了，哪怕是刚加入的几个才毕业的新人，军训都是三年前的事情了。在办公桌上做了这么久的我们，每人愿意再回想起那辛劳的日子。但是在真正参加了军训之后，我们也得到了很大的改变，最明显的就是改变了之前那有些懒散的性子，在这么锻炼了几天之后，我们的身体也变好了。品尝了这样的劳累，再不会因为工作中的一点小事而叫苦连天。

二、军训进行时

军训刚开始的时候，也许大家都还不在状态。虽然确实都来参加了没错，但是却一个个无精打采的样子，站的队伍也是歪七扭八。但是教官却没有对我们这些人有一点放松，军训的项目一个个比大学的军训还严格，但是当经历了几天军训之后，我也发现自己有了一些改变。每天太累回去洗完澡就睡着了，没有熬夜做其他事情让我在早上的精神变的更加好了。而且在以前并不怎么交流的一些同事因为组成了一组，所以都互相认识，还成了朋友。

总之在这次军训过后，我们虽然累，但是却彻底的整改了我们的状态。精神变好了，每天早起也再没人迟到。和同事们的交流也变的更加顺利，整个公司就像变成了一个坚固的整体，兴兴向荣的向着未来发展。

**企业员工的军训总结4**

一、完善各项管理制度，形成配套的考核、监督机制

20\_\_年，我们将在原来的基础上，修改、完善各项管理制度，建立系统的绩效考核机制。改变以前“人管人”的被动状态，培养员工的自觉、自律意识，从而走向“制度管人，制度约束人”的良性轨迹。进一步加强对人的管理，并把各项工作标准进行细化、量化，一方面，便于操作人员熟悉自己该怎么做，该作到什么程度;另一方面，方便管理人员的考核、监督，减少个人的主观因素。工作中，坚持“定人、定岗、定时、定标准、定任务”的“五定”方针，对具体的工作采取有效的措施，加强对操作人员的管理，优化人员结构，更有利于以后拓展工作的开展。

二、执行首问责任制

实施首问责任制要求本部门员工需掌握的信息量加大，如酒店、办公楼各方面信息、各重要领导日常习惯等等，还有员工处理事情的灵活应变能力，对客服务需求的解决能力。我部门会广泛搜集资料，加强培训学习，扩大自已的知识面，以便更好的为业主方提供服务。首问责任制会从20\_\_年元月份正式执行，部门将在业主投诉的问题上下功夫，实行“谁主管谁负责”，对所出现的问题一查到底，决不滞留积压问题，并做好处理问题的档案管理工作。不断积累工作经验，将我们的服务水平带上一个新的高度。

三、建立“免查楼层制度”，充分发挥员工骨干力量，使领班有更多时间与精力将重心放在管理和员工的培训工作上

为了使员工对物业保洁工作加深认识，加强员工的责任心，物业保洁部20\_\_年将与楼层内的员工骨干签定《免查楼层协议》，让员工对自己的工作进行自查自纠，并让员工参与管理，负责领班休假期间的代班工作，充分体现出员工的自身价值和部门对他们的信任，使员工对工作更有热情。此措施将减轻领班在查房上的工作量，有更多的时间与精力放在员工的管理和培训工作上，真正发挥了做为基层管理人员的工作职能。

四、为办公楼提供更为方便、快捷的办公楼内部的文书传达工作

目前办公楼内部的所有文书、信件，但服务内容只限于开门服务。根据本部门的工作优势，为了使这项业务的开展更方便、更快捷，满足业主方的需求。

五、建立工程维修档案，跟踪区域内维修状况

从20\_\_年开始，部门将建立工程维修档案，对一些专项维修项目进行记录，便于及时跟踪、了解区域维修状况，从而更有力的保障区域内设施设备完好性，同时更能了解区域内的设施设备在一段时间内运转状况。从根本上解决长期以来工程遗留问题对部门发展的阻碍，也会极大的提升业主方对我们管理上的认可度。

六、培养员工的观察能力，提供个性化服务，创服务品牌

随着酒店及集团的发展，行业内的经营理念与服务理念在不断更新，业主方的期望值也在不断的升高。仅仅让业主方满意是不够的，还需让业主方难忘。这就要求在规范服务的基础上，提供个性化服务。酒店服务讲究“想客人之所想，急客人之所急”。服务人员要注意观察，揣摸客人的心理，在客人尚未说出要求时，即以最快的速度提供服务，就向我们常说的“刚想睡觉，就送来一个枕头”。试想业主方对这样的服务是不是难忘?

部门将重点培训员工如何根据集团领导的生活习惯，来提供个性化服务。在日常工作中通过鼓励培养、搜集整理、系统规范和培训奖励等，使这成为员工的自觉行动，从整体上促进服务质量的提高。

1、鼓励培养：对于工作中有优秀表现和受到集团领导表扬的服务员，部门会将他们列为骨干进行培养，使其服务意识和服务质量更上一层楼，立足本岗位，争创一流服务。

2、搜集整理：部门管理人员在日常工作中加强现场管理，从一线服务中发现个性化服务的典型事例，进行搜集整理，归纳入档。

3、系统规范：将整理的典型事例进行推广，在实践中不断补充完善，从而形成系统化、规范化的资料，并做为衡量服务质量的一个标准，使模糊管理向量化管理过渡。

4、培训奖励：整理好的资料可以做为培训教材，让新员工一开始就了解工作的要求及学习目标，使老员工通过对比找差距补不足，以此提高员工的认识。对于工作中表现突出的员工，部门以各种形式进行表彰奖励，使员工能形成争先进、比贡献的良好氛围。

以上各项计划的实施，需要全体员工的共同努力，需要其它各兄弟部门的协助与配合，更需要酒店领导的鼎力支持，我们的计划才能得以落实，希望明年我们再回顾20\_\_年的工作时，收获的不仅是信心满满，还有丰硕的成果。

**企业员工的军训总结5**

通过一周的训练和学习，确实让我收获不少，感慨太多。不过，我认为更重要的是我们在今后的工作中得以充分的体现。听说员工开展为期\_天的军训消息后，我心想：“这不是没事找事吗?公司花了钱，我们受了苦，还浪费了时间，要知道在商场上时间就是金钱呀!”但军训完成后，我才认识到我刚开始的这种观点是错误的。公司此次军训目的，是着力在锤炼专业技能、磨练意志、提高综合素质、培养大局意识与团队精神，尽而提高工作办事效率。并要求在训练面前不讲条件，不找借口，不怕吃苦，雷厉风行，令行禁止。看似简单的要求却在一次次转体间，一次次行进与停止间，使我清楚的认识到自身的差距与不足。

军训不但培养人有吃苦耐劳的精神，而且能磨练人的坚强意志。苏轼有句话：“古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。”这句话意思是成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，甚至可以说是只向意志坚强的人敞开。一分耕耘，一分收获，的确如此呀，没有付出就没有收获。端正态度，摆正位置，当好普通一兵是我的最大心得体会。站军姿，给我不屈脊梁的身体，也给了我无穷的毅力。练转体，体现了敏捷的思维，更体现了团队意识。不积滴水，无以成江海。没有我们每个人的努力，就不可能有一个完整的，高质量的队伍。训练的每一个动作，都让我深深地体会到了团结的力量，合作的力量，以及团队精神的重要，我相信，它将使我终身受益，无论在哪个岗位上。

这次军训虽然很累，很苦，但我认为值得。通过这次军训每位员工都学会了很多东西，学会的这些东西是用多少钱都买不到的。这些东西让我们一生受用。在军训考核结束后，公司还请专家还有王总对我们今年的工作思路和目标确定了方向，还有工作中的问题进行了解答，让我们工作不在迷茫。

军训是艰苦的，但我们是快乐的。蚊虫叮咬，我们不曾理会，即使在疼痛中默默忍受，也不愿害集体受罚。军训中我们懂得团结，我们铭记”团结就是力量”。

暴雨中，任凭雨水渗透我们的军服，模糊我们的视线，在教官的带领下，我们仍在拼搏。军训中我们学会坚持，我们深信”坚持就是胜利”。在嘹亮的军歌中，让我们坚信“养君酒”的美好未来属于我们。让我们为了同一个信念，努力拼搏。开创保健酒的新时代。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找