# 水满停后工作总结(21篇)

来源：网友投稿 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-14

*水满停后工作总结1我校于6月份开始进行单位节水创建工作。相继做了水量平衡测试和内部节水管理考核并进一步完善了各项节水管理制度。为节约水资源起到一定的促进作用。制定节水考核指标，积极落实“节奖超罚”的考核制度，激励各相关部门开展节水工作。我们...*

**水满停后工作总结1**

我校于6月份开始进行单位节水创建工作。相继做了水量平衡测试和内部节水管理考核并进一步完善了各项节水管理制度。为节约水资源起到一定的促进作用。制定节水考核指标，积极落实“节奖超罚”的考核制度，激励各相关部门开展节水工作。

我们积极采取有效措施，制定了相关规章制度，巡查了校内节水设施设备，在广大师生员工中开展了广泛的宣传教育活动，节约用水的意识明显增强，“节约资源、节约用水”在校园师生员工中蔚然成风，为创建节约型社会和节水型学校打下坚实的基础。

加强单位各部门用水细化管理。实行各部门用水指标单独考核为主，节水员要及时做好各种用水台帐的登记和记录，做到台帐类别清晰，有据可查。发现问题要及时解决，并在台帐整理过程中，挖掘节水潜力。建立健全了各项规章制度，制定了并实行了节水例会制度。规定每月组织一次碰头会，总结当月用水情况，通报单位各部门用水点用水情况，开展节水例会教育。每年召开一次节水表彰会，表彰在一年中节水突出的部门和个人。对浪费用水的人员进行处罚。制定了争创节水型单位的实施办法，对节约用水工作起到了积极作用。通过开展创建节水型单位，我们进一步修订和完善了节水会议制度、计划用水管理制度、巡回检查制度和节约用水奖惩制度等规章制度。为单位节约用水和合理用水再接再砺。同时也为节水事业而努力！

**水满停后工作总结2**

接到教育部关于深入开展节粮节水节电“三节”活动的通知后，我校全体师生在校长赵会敏的带领下，认证学习“三节”活动的相关通知内容。我校特别成立“三节”小组大力开展我校节粮节水节电“三节”活动。 组长：赵会敏 副组长：郭新娜 成员：杨庄小学全体教师

我校大力开展丰富多彩的以“节粮节水节电”的“三节”主题班会，从而让全体学生养成节粮节水节电的良好节约意识和对中华传统美德的继承。周一国旗下讲话，我校以“节约光荣，浪费可耻”为主题的演讲，从而让全体师生产生节粮节水节电的意识。并对教育部下发的文件进行深入的学习。我校还通过征文比赛、观看节粮节水节电的相关视频等形式的活动，积极倡导和学习教育部“三节”的理念。我校在德育课程开展的教学中，教学环节涉及到节粮节水节电的三节教学内容，增强课堂教学中对学生节约意识的教育。在其他各学科的教学中，我校尽可能的在课堂教学中体现出“三节”的教育内容，深入发掘节约的教育资源。 我校通过竞选在各班级选取节约监督员，对学生的日常行为进行监督，从而养成节约的习惯。另一方面，我校在学校设置宣传板报，提高学生的节约意识。我校教务处每天放学后都会通知各班级及各办公室负责教师，关闭所有电器和拔下所有插头，做到节

约用电和用电安全。每周周末放学后我处都会对我校各项用电设施进行检查，养成学生节约用电及安全意识。

我校大力推行国家教育部关于节粮节水节电“三节”的活动开展，让中华民族的传统美德在我校继续实施下去，引导我校全体师生从点滴做起，养成勤俭节约的良好习惯。

**水满停后工作总结3**

一年以来，XXXX依据《XXXXX物管【20xx】5号》、《XXXX物管【20xx】6号》、《XXXX社【20xx】3号》文，认真贯彻落实中心节能节水考核工作的要求，传达学习发改委【20xx】926号文《关于20xx年全国节能宣传周和全国低碳日活动安排的通知》。不仅将节能节水作为年度工作重点，更视为一项可持续发展的工程，进一步加强节能节水基础管理，强化检查落实，确保实现单位制定的节能节水目标。平台通过一系列节能节水制度和措施来保证节能节水工作的进行。

>一、加大节能政策法规的宣传贯彻。

积极开展《节能法》、《^v^关于加强节能工作的决定》等的宣传贯彻，在管理站员工当中树立节能节水的理念，加快推进能源和水资源的综合利用和循环利用，

在平台上营造节能节水的良好氛围。 二、健全管理体系，加强节能管理。

建立健全管理体系，完善各级节能管理制度，配齐配强专兼职管理人员；加强监督检查，不断提高管理素质，强化内部监督管理，开展节能节水竞赛，调动广大员工的节能节水工作的积极性，为节能节水工作提供保障。结合管理站用能实际，对确定的管理方案及时督导，对采取的节能节水措施情况要有记录，有据可查，确保方案有效、踏线运行。从细微之处入手，节约每一滴水、每一度电。秉承这一理念各股室班组要在员工中广泛开展节能节水小改小革和合理化建议征集活动，依靠管理和科技挖潜。通过节能评估，对能有效节能节水的小改小革和合理化建议实施奖励，鼓励全员参与节能节水。

>三、加强业务培训，推广节能技术。

进一步加强对节能管理工作专兼职人员的国家政策法规、节能业务技术等的培训学习，持续增强和提高管理队伍的整体业务水平。积极参加公司组织的节能节水业务培训。平台也计划举办节能节水培训班，对专兼职人员进行培训。依靠科技进步，加快高能耗设备系统的技术改造步伐，逐步淘汰能耗高、效率低、污染重的设备。

>四、强化基础管理，加强节能监测。

一是修订完善节能节水计划。二是完善统计制度。三是规范能耗水耗计量器具台帐、耗能耗水设备台帐、用能用水统计台帐等各种节能资料台帐，原始记录做到齐全准确。四是加强节能节水标准等资料的配备工作。五是加强节能监测管理工作。

>五、加强定额管理，严格过程管理。

（二）制定耗能耗水定额标准，实行用能用水定额标准管理。按照心下达的节能节水指标，层层细化分解到各个股（室）班组，落实责任人，管理站按下达的指标进行考核，确保目标完成。

1.能源管理体系建立计划完成率100%

2.节能节水目标分解和考核覆盖率100%

3.节能节水管理节能实施率100%

4.节能节水法律法规执行率100%

5.节能节水培训计划实施率100%

6.能效管理信息数据填报及时率、准确率100%。

（三）技术应用，推广节能节水型新技术、新产品。坚持“节约优先、效益优先”的原则，加快淘汰能源消耗大、效率低、污染大的耗能设备的步伐，提高能效利用水平。进一步核查低效高耗能设备，加大节能、节水等成熟技术和新产品的推广、应用力度。在20xx年更换部份主干路灯、楼道路灯为LED节能灯。并针对季节性对所有路灯进行时控自动控制，（如：道路路灯夏季运行时间为20：00—6：00、冬季运行时间为18：00—7：00，楼道路灯采用光控和声控相结合进行控制）为节能降耗打好基础。

**水满停后工作总结4**

本学期，坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想，科学发展观为指导。坚持在学校教育中树立“健康第一”的指导思想，认真贯彻了《学校卫生工作条例》。围绕认识健康，珍惜健康，创建健康校园，培养学生良好的卫生行为习惯，改善学校环境和教学卫生条件，加强对传染病、常见病的预防和治疗。切实做好防病工作的原则。在上级和校长的统一步骤下，校长具体指导下，使学校的各项卫生工作有序进行。先总结如下：

>一、关心学生的身体健康、保证环境、师生的饮水饮食卫生：

1、能关心学生的身心健康，有班主任坚持做好晨检工作，发现问题及时汇报，如有异常及时向卫生院防保组报告，做到早发现，早报告，早治疗，早康复。卫生室严格把关，发现有发高烧学生和传染病疑似者进行追踪到底，直至查清原因为止，一旦发现疑似立即进行隔离。

2、做到消毒工作到位，除有传染病疑似学生活动过的地方消毒之外，每周对学校所有教室开展全面消毒，学生用车安排驾驶员落实好每天对车辆的消毒工作，做到了把传染病消灭在萌芽之中，保证了学生的身体健康。

3、对学校环境卫生，办公室、各班按照职责分工，保持长期整洁，定期组织检查评比工作。

4、学生的饮食饮水工作，教育学生不要喝生水，要喝开水。

>二、做好季节性的预防工作：

1、学校能根据不同季节特点，开展各项宣传预防工作。严防各类传染病对师生的危害，及时尽早对师生做好知识性宣传工作，在学校每月每期宣传栏中按季节变化宣传防病知识，同时还利用集体晨会和书面形式发放给班级宣传。所以，本年度保证了师生的身心健康，维护了正常的上课次序。

2、本学期，能有效的防止了水痘、流感、腮腺炎、等呼吸道传染病的流行，流感及禽流感的防治工作。指导学生的饮食饮水卫生，教育学生饭前便后一定要洗手，同时要求学生不买摊贩和三无产品食用等工作。

>三、常规性工作：

1、对学校的环境卫生、个人卫生长期监察，发现问题及时与有关人士联系，有个别班级包洁区长期不打扫，督促班主任做好各项卫生工作。

2、每开学前，开展对学生进行身高、视力测试，并完成对一、二年级的体检工作。体检结束后，对有疾病的学生要求到医院治疗，对近视学生采取有效措施，力争做到近视发病率有所下降，控制新发病率。

3、做好收齐“预防接种卡”补接种工作，目前根据上级要求升学必须带入新的学校，于是及时通知家长把在家的“预防接种卡”送入学校。但通过一段时间收集效果不佳，为了把这项工作做好，取得卫生人员的支持配合，查原始进行追补。

4、沙眼防治工作：增强学生的个人卫生意识，培养学生的良好卫生习惯，要求学生认真做好眼保健操，学校开展了一次眼保健操比赛活动提高了做操的正确率，从而达到保护视力的目的。同时向他们宣传保护视力的知识，争取把发病率降低到“零”。

5、及时做好营养评估，对营养不良及肥胖防治工作：利用健康处方指导家庭合理用餐，根据个体的特点做到肥胖者控制肥胖；营养不良者补充足够的营养。

**水满停后工作总结5**

盐厂始建于20xx年，南靠兰新铁路，北临临清高速公路和312国道，地理位置优越，水电设施齐全。近年来，面对精制盐生产工艺不断突显的新问题，进行了多项技术改造，现已达到年产11万吨精制盐的生产能力。目前，共有职工113人，其中各类专业技术人员25人，占职工总数的22%。是甘肃省唯一一家以粉洗工艺加工食用精制盐的生产企业。我厂自开展节水企业创建工作以来，积极响应市县两级政府号召，牢固树立科学发展观，坚持减量化、再利用和资源化的原则，提高水资源利用效率，积极推进企业节水技术改造，强化节约意识，建立长效机制，企业节水工作取得显著成效。

>一、健全机构加强领导

>二、加大宣传，广泛参与

为增强全体职工节水型企业的创建意识，在全厂营造良好的创建氛围，厂节水领导小组结合实际，主要从以下几个方面进行了宣传工作:

一是利用黑板报、广播、印发传单、张贴标语等形式，突出宣传“转变用水观念，推进循环用水，创建节水企业”等内容，共出黑板报15版，播放广播20次，印发传单200份。

二是设计制作宣传展板，组织广大职工参观学习。

三是在厂内及生活区醒目位置书写张贴节水宣传标语50条，动员广大职工积极参与节水创建活动。

四是组织全厂职工举行了以“节约用水，从我做起”为主题的知识竞赛和演讲比赛，并对获得优胜的集体和个人进行了奖励，使大家在竞赛活动中受到了教育，增强了节水意识。

通过强有力的宣传，使广大职工掌握了解了创建节水活动的目的意义，节水意识得到了增强，在全厂营造出了一个关心、支持与参与节水型企业创建工作的良好氛围，为创建工作的继续推进创造了条件。

>三、健全制度，明确责任

为加强节约用水管理工作，我厂从实际出发，制定完善了《节约用水制度》、《用水巡查制度》、《用水设备维修制度》、《用水计量制度》、《节约用水奖惩制度》、《节水创建工作考核制度》等一系列规章制度，用制度来强化节水工作的管理，用制度约束职工的节水行为。在执行各项制度的过程中，我们注重检查指导与考核落实相结合，要求各部门责任人对本部门的用水情况经常进行检查，注意每一个用水环节，堵塞每一个浪费漏洞，每月由节水领导小组组织三次节水工作大检查，发现违章行为和用水隐患，及时纠正或限期整改。每月22日，对所有部门的用水责任书进行考核，考核结果与奖金挂钩，有效保证了各项节水措施落实到位。

>四、加大投入，完善设施

为规范用水管理工作，在现有用水基础设施正常运转的基础上，今年我厂组织力量对生活、生产区的用水设备、管道器具进行仔细清查、维修。采取开挖焊接或更换的方法，对所有锈蚀严重的供水管道进行了维护，并将全车间的生产用水管道换成了PPR管。同时严格按照节水企业考核标准，在各用水点配置了水表，使一、二、三级水表计量率达到了规定要求。共焊接维修管道200米，维修更换阀门15个，修理供用水设备10台，解决跑、冒、滴、漏点8处，架设水表6块。通过供用水设施的进一步完善，我厂用水损失率得到了有效控制。

>五、实施节水改造，提高重复用水率和循环用水率

加强技术改造，实现水资源的重复利用，是实现节水增效的有效措施。为此厂内不断完善激励机制，鼓励职工积极提供合理化建议，并想方设法筹措资金，大力开展节水技术改造工作。

>(一)、冷却水工艺改造。

离心机冷却水和引风机冷却水是我厂生产中用水量最大的设备。往年冷却水经过设备循环后，都经过地沟排放，造成的浪费较大，在今年技改过程中，对用水设备的冷却水排放管道进行了改造，通过架设管道，将冷却水引向了厂内绿化带，实现了生产用水的重复利用，可年节约用水4900立方米。

>(二)、提高工艺洗涤卤水利用率技术改造。

精制盐的洗涤靠饱和卤水完成，而饱和卤水又是通过水溶解原盐制成，因此如何提高卤水利用率则是搞好节水工作的关键。我厂原生产工艺中，洗涤工序由多台设备完成，操作程序复杂，卤水泄漏点多，漂洗后的卤水未经任何处理就直接入储卤池，因洗涤卤水中存在有一定的小颗粒盐粒，盐粒随卤水进入贮卤池就会沉淀，经过多次循环使用，几乎一月就占满了储卤池的空间，造成工序卤水无法储存，只得向外排放，排放后只能二次化卤清理外排，用水量相当大。为节约能源，我厂采取了果断措施进行技改，设计加工了搅拌式洗盐机，实现一机多用，减少了中间泄露环节，并在卤水循环系统中增加了斜板式沉降回收器，将卤水中的小颗粒盐沉降分离后，重复进入离心机进行夹带回收，有效提高了储卤池和工序洗涤卤水的利用率，经过生产实际测试，年排卤次数有每年12次减少到现在的4次，可年减少排卤量11280m3，节约化卤用水9840立方米。

>(三)、锅炉改造

我厂原用锅炉为4吨蒸气锅炉，通过几年的生产，不断暴露出了污染严重，用水量大，操作复杂等不足之处。经过实地考察论证，北京泰维安公司生产的新型热风炉具有煤耗低、升温快、清洁环保、操作简便、供热温度高和不利用水资源等优点。通过与北京泰维安公司联系，定购新型热风炉一台，代替了原用锅炉。与蒸汽锅炉相比，可年节约用水20xx立方米。

>(四)、完善废卤回收设施，提高废卤回收利用率。

**水满停后工作总结6**

---118户；贷款余额8372万元，其中不良贷款余额346万元，比年初分别下降9886万元、-53万元，比6月末分别增加1161万元、-25万元，不良率为，比年初上升个百分点，比6月末下降1个百分点，实现信用卡业务收入万元。

二、工作特点

加强基础管理，促进合规发展。今年以来，进一步加强了信用卡业务管理，根据中央和地方调控政策，按照监管要求，严格执行内部规章制度，合规发展信用卡业务。

1、档案管理进一步规范。今年落实了专人管理信用卡业务档案，明确了档案管理岗位职责。档案管理岗检查档案合规后予以归档。本年新形成的档案已按时装订归档，同时对历年档案进行了清理、装订归档。对历年乐分卡申请资料全部装订成册，归档保管。从9月1日起，建立了发卡环节责任人管理台帐。建立了档案登记簿，严格执行查阅、借

近客户，后台集中处理的发卡模式。

加强不良清收，遏制风险扩大。明确了贷记卡不良贷款清收责任人。对当年新增不良贷款实行责任清收，对存量不良贷款采取电话催收、信函催收、上门清收、法务清收等多种方式清收。截止9月30日，拔打催收电话246人次，寄送催收挂号信425封，上门清收20人次，累计收回不良贷款万元，不良贷款余额为万元，比上月下降万元。不良率从最高的%下降至%，贷记卡不良贷款风险扩大的趋势基本得到遏制。

加强市场营销，促进贷款增加。一方面加大了发卡和特约商户拓展力度，扩大用卡客户群体，改善银行卡受理环

4---

勇于开拓精神不够。信用卡业务是一项新兴业务，必须有勇于开拓的精神去推动发展。但是，全行信用卡业务市场营销的开拓精神不够，总是被动营销，没有主动营销意识。主要表现为：一是不能准确判断客户的金融需求。营销人员面见客户时，习惯于营销存款和贷款，对于客户需求缺乏敏感性，未能针对客户需求营销信用卡产品。二是为完成任务而营销信用卡产品。各支行很少从业务发展的角度去做信用卡营销工作，总是在任务压头时才突击完成，对业务发展和经营效益贡献不大，发展难以持续。三是畏难情绪较多。面对任务不是积极思考主动谋发展，而是推诿和消极应对，找出很多理由为自己辩解，总说信用卡业务难做。这种营销精神不彻底改变，业务就不能持续、快速、有效发展。

促销宣传活动不够。前期虽然做了一些促销和宣传活动，但是效果显著的不多。由于促销和宣传活动针对性不强，对客户刺激力度不够，市场影响力较小，6---

进一步落实指导意见。《关于加快信用卡业务有效发展的指导意见》和《全市农行信用卡业务会议纪要》已印发各支行，要对照文件要求一项一项抓落实，全面解决营销问题、队伍建设问题、促销和宣传问题，严格管控风险，努力推动信用卡业务有效发展。

**水满停后工作总结7**

××××区污水处理厂项目经理部成立于20xx年×月×日,工程总造价×××万元，现有职工×名，按公司规定组建了四部一室。主要承建的施工任务为：污水处理区的构筑物和建筑物土建工程、给排水管道工程、绿化、配套预埋管线、室内外消防工程、室内外照明工程及厂区道路等工程的施工、安装及交付使用。

建点以来，广大干部、职工在经理部领导的带领下，克服了前期工作的困难，聚精会神抓管理，群策群力抓大干，截止×月底完成土方工程××方，沉管灌注桩××根。混凝土浇注累计××方，钢筋工程×吨以及其它临建工程。完成施工产值2×多万元。较好的完成公司下达的施工生产任务。现将项目经理部的工作总结如下：

1、进点以来，经理部一方面主抓进点安摊，人员调配，另一方面着手抓好项目部的责任成本管理制度的制定，结合项目的实际情况，建立健全每个部门责任成本管理制度、职责、办法和各类台帐，提高了项目经理部的管理质量和工作效率，做到有制必遵、有章必循、有帐必建、有责必负，使经理部的成本管理逐步走向正常、有序、规范的轨道。

2、科学调配，合理组织，进度与效益并重。由于进点晚，人员磨合时间短，对污水处理工艺不熟悉，多项施工工艺与环节相互交叉，地貌又属滨海相沉积平原，全为淤泥式粘土，加之适逢××地区的多雷阵雨天气，地面积水不易渗透，雨后不能及时施工，有效的施工时间大大的缩短。在人员的组织上，经理部打破了一层不变的管理与生产模式，根据施工生产需要，不断更新施工安排，以便更适合施工生产发展的需要。刚开始施工时，对人员实行一盘棋式的统一安排，便于协调；大干时以施工技术为龙头，人员安排上以施工技术人员为主力，变统一施工为二个单项施工，成立了二个施工项目队；施工工序较为稳定时，又将两个项目队合并为一个项目队，保持组织结构、人员安排随着施工生产的不断变化进行相应的优化。正是在这种不断的变化中寻求施工生产与人力资源的动态调整，达到了人力与施工组织的有效协调，为全面完成今年施工生产任务垫定了基础。与此同时，经理部还组织工程技术人员倒排工期、细化工作量，并在强化分配机制、调动施工人员积极性上下功夫，先后组织了大干60天、大干120天等活动。以一个月为一施工段，制定奖罚措施，对完成任务的给予重奖，对未完成的要说明原因，并进行重罚，在实施过程中奖惩分明，从而极大地调动了广大干部职工的积极性、创造性、竞争性。经理部每周召开由经理部管理人员、相关协作队伍负责人参加的调度交班会、协调会，加强施工环节的街接，做到施工工序衔接紧凑、科学，对相应环节不畅、造成施工生产被动的，追究责任人与外协队伍的责任，并进行相应的处理，同时做好原因分析，保持整个生产环节的衔接、通畅。

齐抓共管，安全质量处于可控状态。安全工作的管理，不同于其他工作，必须时时保持高度的警惕，警钟长鸣。经理部成立以来，我们始终坚持 “积极预防，从严管理，服务生产，确保安全”的指导原则，不断提高广大职工的安全防范意识，从事故苗头抓起，防范于未然，使安全工作时时保持在可控状态。

根据目前污水处理池和进水泵沉井的作业特点，我们坚持“先安全后生产，不安全不生产”的原则。首先认真组织职工学习《施工现场安全技术规范》等安全生产制度，制定严格的安全防护措施，利用职工大会、安全生产调度交班会等各种会议、场合，对职工进行安全教育，克服麻痹思想和侥幸心理；二是签定了《安全生产包保责任书》，项目部与施工队、施工队与班组、班组与个人层层签定，一级包一级，一级保一级；三是对沉井钢筋加工、下沉等高空作业场合，以及对架子工、电焊工、吊车司机等特殊工种进行现场指导，使他们自觉遵章守纪，按操作规程施工；四是对各队、班、组及时通报施工中存在的不安全因素和隐患，提出限期整改措施，对有令不行，有禁不止的项目队及个人，按规定处罚。此外，我们还在醒目和高危区挂上安全标志和警示牌，在基坑周围设置防护栏，确保了安全。同时利用安全包保体系，认真查找安全工作中的漏洞和隐患，采取有力措施将责任落实到人头，利用安全事故实例对管理人员进行安全教育，加强职工的安全意识。由于安全工作的管理到位，目前经理部安全工作始终处于可控状态，没有发生安全责任事故。

1、 发挥党群工作优势，促进生产开展。经理部党委下设一个支部两个小组。由于工期紧、任务重，施工工艺不熟悉，对宁波建筑市场要求与标准不了解，给前期的施工生产工作带来被动，许多职工情绪极不稳定。经理部充分发挥党群思想政治工作的优势，积极做好职工的思想疏导工作，努力帮助职工解决生活中的实际困难，稳定了职工的情绪，保证了施工生产的顺利进行。经理部党委通过加强支部建设，开展了“党员先锋工程”、“党员先锋岗”、“党员身边无事故”等活动；工会围绕施工现场开展了劳动竞赛活动，每月评比一次，对劳动竞赛中的优胜者给予奖励；团组织也结合生产开展了“团员示范岗”、“青年安全监督岗”、“青年突击队”等生产突击活动，有力支援了现场施工生产。由于党工团组织活动的正常开展和深化，使得党团工作和党团员的先锋模范作用发挥明显，促进了施工生产的进行，特别是在经理极为困难的关键时期更是起到了稳定队伍、加快生产的作用。

２ 高起点、高标准搞好“三工建设”。目前经理部已经建成48间占地20xx多平米的办公生活区（彩钢房），实行办公和住宿分离，内设花池、篮球场、活动室、停车处、旗台、大小餐厅等，大门采用自动折叠门，并制作了形象墙，院内场地全部予以硬化，专门设置了衣物搭晾处。统一购置了木床及床上用品，保持室内整洁一致，并为管理人员定做了服装。

经理部办公区岗位职责已上墙，人员挂牌上岗，驻地宣传设置了“七牌一图”，固定标语两处，充分展示出公司良好形象。

在职工伙食管理上，成立了“伙委会”，定期召开“伙委会”会议，听取职工的意见和建议，分析伙食费使用情况，确保职工饮食安全、卫生、合理。正餐保证三菜一汤，做到荤素搭配，膳食营养合理。

另外，经理部还购进电视机、音响设备、文化体育用品等，并配置了大型太阳能淋浴器，以便职工每日有热水澡洗，同时给每位职工发放了一整套生活用品，提高了职工的生活质量，丰富了职工的业余文化生活。

由于在现场我们主要靠外协队伍施工，如何保证外协队伍稳定、提高外协队伍的施工技能就成了一个十分重要的问题。针对这一情况，我们主要采取了四种方法：一是在竞争中优化外协队伍结构。在选择外协队伍时，我们坚持以“优胜劣汰、公开招录”的方式进行，经过一段时间的考察后，与那些技术好、信誉高的外协队伍建立长期合作关系。对那些技术不合格、又怕苦怕累的外协队伍也绝不留情，及时将他们清退出场；二是让外协队伍“融入”职工队伍当中。我们坚持将外协队伍与员工队伍同教育、同管理、同要求，并实施了一系列关爱外协队伍的举措，建立了占地1000余平方米的外协队伍住宿区，并对其生活小区的水电、卫生、消防等重点环节安排专人管理，为他们创建舒适的生活环境；利用业余时间或雨休日对他们进行全面的安全、质量、施工技术培训，提高他们的劳动技能；安排经理部财务人员按时将工资亲自发放到每个外协队伍人员手中，提高了他们的工作积极性；三是在相互约束中保证工程顺利施工。在施工过程中，外协队伍常常会提出一些不合理的要求，在这些要求得不到满足时就停工，甚至会采取一些过激的行为阻碍施工。为了防止这种事情的发生，我们不管工程大小与否，在现场都坚持安排两支以上的外协队伍同时施工，这样即使某支队伍停工，也不会对整体施工生产造成很大的影响，同时也制订了相应的外协队伍管理办法，约束了那些想以停工相要挟的队伍。通过以上措施，建点以来，经理部没有发生任何外协队伍闹事的现象。

虽然通过全体职工的共同努力，生产任务和施工产值皆已完成公司下达的要求，但面对当前形势，经理部的各方工作还存在相当的困难与问题，主要是以下几个方面：

1 “三边”工程压力大。设计变更频繁，施工图纸不能一次性到位等，打乱原有的施工组织计划方案，造成施工进度缓慢，特别是资金的不到位已经严重影响了施工生产的正常进行，必定造成工程工期的紧迫，工期压力无法得以有效缓解。

2 责任成本压力大。本工程为低价中标，同时由于自身造价的偏高，本身的计价款项不能到位。特别是主要建筑材料价格上扬，加剧了工程成本。从前期的投入、单价的分析、市场全方位的调查来看，成本预算上虽有较为可行的控制方案与措施，但实际成本控制与理论控制存在着较大差距，再加上业主指定分包项目较多，工程要想盈利是非常困难的。

下一步的工作安排及打算：

针对当前施工生产的实际和不足，我部将在以下几个方面加以改进并落实：

1、想方设法加快施工生产进度。要进一步细化工作量，责任到项目到人，加强项目承包与单项工程承包的承包力度，明确考核指标，完善施工现场的管理程序。特别是在工作任务的落实上与施工现场的工作协调上，要保证经理部的政令畅通，做到言必行，行必果。坚持安全生产与质量管理制度的落实到位，全面保证安全生产管理与工程质量管理工作不落伍、不脱节、不降低，并力争做到在安全生产上无事故，在工程质量上创优。

２ 加大变更索赔力度，努力做好变更索赔工作。针对低价中标情况，经理部十分注重加强变更索赔工作，这也是实现项目效益的主要途径之一。我们将积极通过各种途径、采取多种方式，做好项目的变更索赔工作，尽量降低变更索赔的不确定性和经营风险，进一步增强紧迫感和使命感，使变更索赔工作有新的突破，力争实现此部分的最大收益。

３ 加强文明工地创建，确保“甬江杯”，争创“钱江杯”。通过前期的努力，我部的安全文明工地创建工作已取得阶段性成果，针对施工生产中、后期施工现场工作面的进一步规范，我部在加强施工生产管理的同时，集中力量加强施工现场的文明工地达标与自检工作，为参评市级文明工地创造条件。

４ 进一步加强职工与外协队伍的管理，充分发挥党群工作的思想政治工作优势，在当前资金极为因难的情况下，积极采取有效措施，制定特殊情况的防范预案，在稳定职工队伍、外协队伍上多做努力。

５干好在建工程，广交朋友，广揽工程，实现区域滚动发展，拓展××建筑市场生存空间。

**水满停后工作总结8**

xx县污水处理厂于20xx年6月底完工经过一个多月对单体和单机调试的初步验收于20xx年11月1日开始试运行。

1、工艺运行情况启动前准备技术和操作的培训早在单机试车阶段，全厂技术和操作人员就通过技术讲座和交流的形式，对基础理论技术和设备操作运行管理进行学习，已基本熟悉各构筑物，掌握各处理工段的构筑物和设备的功能和作用，并基本掌握了操作技术，熟悉工艺的整个处理过程，基本了解污水处理厂的设计参数，这些参数包括设计流量、池容积、停留时间、有机负荷、污泥浓度、do浓度、曝气充氧能力、水泵能力等，对工艺过程控制也有基本了解。进水水质、水量分析启动前，多次进行了进水水质分析，以提供足够的分析数据来估算启动负荷，n、p营养源等，分析内容包括：bod5、codcr、ss、tp、nh3-n、tn、ph等项。菌种（污泥活性）对大多数城市污水处理厂而言，一般可采取自然培养法培养活性污泥，这样可以简化接种活性污泥的繁琐操作过程。但考虑到xx县污水厂以下三种特殊情况：

1、尽早发挥污水处理厂的环境效益；2、xx县污水处理厂受纳的污水主要是生活废水，进水浓度都比较低，比较难自然培养驯化；因此，不采用大多数城市污水处理厂使用的自然培养法，而是从桂林污水处理厂运来活性污泥投加接种，投加量为400mg/l。启动过程及其控制启动过程监测在试运行期间，进行监测的运行控制参数如下：cod、nhx-n、预处理单元由于进水量及自控系统在同时调试，启动期间按手动方式控制，考察预处理单元的运行状况：①粗、细格栅能够拦住大的杂物、并清出。②提升泵运行与流量曲线图相符③调节沉砂池鼓风曝气，能够产生横向剪切作用沉砂④吸砂行车和吸砂泵能够吸出沉砂⑤砂水分离器能够进行砂水分离，出砂含水较少。总的来说，与处理单元运行基本正常，能满足工艺要求，并为后续处理单元的运行提供了安全保障。生物处理功能启动生物处理功能的启动与活性污泥的培养同时进行，生物处理功能的启动关键在于控制影响生物反应的因素，除活性污泥的数量与活性外，影响有机物降解反应的主要因素有温度、溶解氧、ph、有毒物质等。运行工况的调节与优化预缺氧区为了防止含有氧气的回流污泥对厌氧释磷的影响，设置个预缺氧区，进水与回流污泥迅速混合，使do迅速降至到零。厌氧池设置厌氧池的目的在于对污水进行生物除磷：由于某类特定的微生物能够超出常规水平地吸收水中的磷来实现磷的去除，在厌氧条件下，微生物通过消耗和分解在好氧段中生成和贮存在体内的高能含磷聚合物来获取能量，同时利用进水中易于降解的物质作为碳源，在此过程中，磷被释放出来。在好氧环境中，上述过程正好反向进行。该类微生物以超出常规微生物数倍的水平将磷从水中吸收入体内，合成高能含磷聚合物并储存于体内用于维持厌氧情况下的生物活动。通过排出剩余污泥的方式，这些体内含有大量碳的微生物被排除到系统之外，从而实现生物除磷的目的。调节与优化调节与优化影响生物除磷的因素可达到较优的除磷效果，调整选择池污泥分配槽位置，提高污泥的沉降性能和维持二沉池良好的沉降性能，使出水ss保持10mg/l。在试运行阶段，由于进水和水质有所波动，泥龄也有所波动，但从出水总磷浓度较低的结果看，除磷的效果未受泥龄波动的影响，这可能是因为活性污泥处于增殖阶段，泥龄都在合理范围内。xx县污水处理厂将放磷厌氧区和反硝化缺氧区分别设置，还设置了一个预缺氧区，硝态氮基本不进入厌氧池。内循环泵内循环泵的设置目的是调节系统混合液的内回流流量。所需的回流流量主要与进水流量和回流混合液中的nox-n的含量有关。混合液内回流的流量与进水之间有一个适宜的比例。而回流液中的nox-n又与f/m比（mlss）和水温（水温的高低对硝化菌活性有很大影响，因此、泥量、进决定着硝化反应的进行程度和回流混合液中nox-n的含量）水碳氮比等因素有关。

2、规章制度建立情况建立规章制度的依据建立完善的管理制度和操作规程，按章办事是污水处理厂正常运行和管理的保证，针对xx县污水处理厂的运行制订了一些初步的规程，在调试和试运行期间根据实际情况不断修改和完善，今后随着实际运行时间的积累，在管理运行过程中，不断总结教训和经验充实和完善各项管理制度和操作规程。（1）化验室安全操作制度（2）中控室安全操作规程（3）办公室工作制度（4）生产运行管理制度（5）污水处理厂紧急情况处理预案（6）xx县污水处理厂工作纪律暂行规定

3、技术及操作人员培训情况全厂共计十人主要培训内容好氧生化处理污水的基本原理城市污水处理运行、维护及其安全技术规程主要设备的使用和维护保养技术主要自控程序的维护技术县污水处理厂管理制度和操作规程主要培训时间日期内容参加人员培训人10月3日5日基本原理全体xxx10月6日技术规程全体xxx10月8日11设备使用机械、电器人员设备供应商月15日11月16日操作规程全体集体学习

4、结论县污水处理厂能够稳定有效的运行。试运行期间累计处理污水241200m3，平均日处理4020m3进水cod、bod、ss、nh3-n、tp平均浓度为、、37mg/l、、。自2月27日以来全部稳定达标排放，出水cod、bod、ss、nh3-n、tp平均浓度为、、10mg/l、、。cod、bod、ss、nh3-n、tp去除率平均为、、、、综上所述，xx县污水处理厂已完成调试和试运行各项工作。县污水处理厂采用先进、成熟的aao工艺，工艺运行稳定，操控简单方便，并且有很高的自动化控制水平。在试运行期间，完成对活性污泥的驯化培养工作，活性污泥保持一定的增殖速度并且沉降性良好，生物相正常，对各类污染物具有较高的去除率。县污水厂主要设备技术先进，性能可靠。在试运行期间，从未出现过影响工艺运行的设备故障，设备完好率一直保持在以上。

5、试运行的体会xx县污水处理厂试运行工作能够顺利开始和进行，主要有以下几个方面的原因：各级领导高度重视和关心试运行工作。在开始试运行前和试运行过程中，昭平县各级领导及贺州市有关领导，经常亲临现场检查和指导工作，督促和协调解决试运行过程中的问题。我们认为，领导关心和支持是顺利完成试运行的保证。各施工单位全力配合，及时发现和解决问题，确保工艺和设备稳定运行。采用了先进和成熟的技术和设备，如aao工艺，不仅对bod具有较高的去除率，同时有较强的脱氮除磷能力。采用投加菌种法培养活性污泥，启动污水处理厂运行，快速驯化培养出微生物又确保对污染物有较高的去除效果，尽快发挥出昭平县污水处理厂的环境效益。在几个月的试运行期间，我们虽然做了一些应做的工作，但仍然感到许多不足。在今后昭平污水处理厂的运营过程中，我们要努力学习，优化工艺运行方案，健全和完善各项制度和规程，确保污水全部达标排放，为保护昭平县的水体环境和节能减排工作做出最大的贡献。

**水满停后工作总结9**

各位领导、同志们：

光阴似箭，日月如梭，时间总是如流水般匆匆流过。不知不觉我已经在节水办工作了半年之久，在这半年的工作中，我在领导及各位同事的支持和帮助下，严格要求自己，较好的完成了自己的本职工作。现将半年的工作体会总结如下：

>一、虚心学习，努力工作，圆满完成任务

1、在工作中，始终坚持一边工作一边学习，记得孔子说过：“取乎其上，得乎其中；取乎其中，得乎其下；取乎其下，则无所得矣！”只有不断的学习才能更好的提高自己。在业余时间继续加强学习，不断提高业务能力，努力适应工作的新形势和要求，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上默然奉献。努力工作，认真完成领导交办的各项工作任务

2、“爱岗、敬业、踏实、勤奋”这是我工作的原则，因为我相信天上不会白掉馅饼，半年来用我的实际工作来诠释这些词汇的真正内涵。“不积跬步，无以致千里”， 要做好任何一项工作，都要付出辛勤的劳动。在过去的半年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中出现一些问题，虽然因此碰了壁，但相应地，我也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。哪怕只是几处“微不足道”的细节，我都会满腔热情做好各项工作，脚踏实地，认真做好本职工作，不论是处领导交待的任务，还是同事以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，端正态度，积极想办法，无论大事小事，都尽最大能力帮助。每个同事都有我值得学习的地方，平时要求自己，从遵守管理人员细则、团结同志、值周等打扫卫生小事做起，严格要求自己，积极主动做好科室工作

3、认真完成领导交办的每一项工作，科学安排，早动手、勤跑腿，按时、保质、保量完成任务。组织了各科室的有关学习活动：创先争优活动、建设学习型党组织等活动。工作不分份内份外，全力以赴，参与了20xx年全市用水普查工作，在普查工作中，对各用水户进行了节约用水的法律法规的宣传，同时对各用水户的计划用水表进行了派发。圆满的完成了领导交予的任务。

>二、存在不足

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对新形势下遇到的新情况新问题研究不够、创新意识还有待加强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

>三、今后努力方向

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

**水满停后工作总结10**

>一、旱灾发生情况

去年8月以来，广西出现秋、冬、春连旱，是1951年有气象记录以来最为严重的干旱灾害。这次旱灾有以下显著特点：一是灾害发生范围最广。按气象干旱国家标准，全区109个县（市、区）中有105个县（市、区）发生不同程度的气象干旱，有100个县万人口受灾。 二是灾害程度最深。全区干旱等级达到严重干旱，桂西北河池、XX市达到了特大干旱等级，特旱、重旱县达到44个。三是持续时间最长。从去年8月至今年4月，一些地方已持续了9个月时间无有效降雨。四是灾害影响最广。工农业生产、森林防火及生态环境、人畜饮水、群众生活方方面面都受到影响，灾情最严重时全区有万人、165万头大牲畜饮水困难，有近60万人需要政府组织送水；农作物受旱面积达万亩、成灾万亩、绝收万亩，因灾导致直接经济损失亿元。

>二、采取的措施和取得的成效

面对严峻的抗旱形势，自治区党委常委会连续几次召开扩大会议，部署抗旱救灾工作。各级农业部门紧急行动起来，组织农技人员下乡进村，深入田间地头，采用办培训、搞示范、推技术等多种措施，科学抗旱，有效抗旱，抗旱保春耕工作取得了初步成效。主要采取以下技术措施：

（一）对旱灾较重的桂西、桂中等玉米主产区，主推抗旱坐水种技术。发动农民利用水粪及沼气液抗旱抢种。全区已种植春玉米602万亩。

1.选择耐旱品种，合理密植。如正大619、正大818，迪卡007、迪卡008等。种植密度要求在3800株/亩以上。在XX县和巴马等县采用抗旱坐水种播种。根据不同种植密度的要求，用镐开挖种子穴，同时在穴中施底肥。在每个种子穴灌水2公斤左右，可抗旱20天以上。技术效果：开穴、施肥、浇水、点种、覆土、盖膜一次完成，能够一次拿全苗，出苗快，质量好。在已播种的干旱严重地块和出苗的困难的地块，采取田间补水的节水灌溉技术，禾苗长势旺盛，丰收在望。

2.覆盖保水保温技术。机耕整地，浇水点播，行间覆盖地膜或秸秆覆盖。地膜覆盖，出苗两叶后及时破膜。

3.免耕栽培技术。开挖种穴，施上基肥，淋上水肥，点播种子，盖上薄土，行间覆盖地膜或秸秆。

4.育苗移栽技术。在有水源的地方统一品种，采用营养杯或穴盘集中育苗，集中管理，在春雨到来，土壤湿度达到要求时移栽大田。如XX县泗孟乡农技站，采用营养杯集中育玉米苗，待雨后移栽抗旱抢种，抢得农时。

5.保水剂抗旱技术。在玉米、甘蔗等春种作物上利用保水剂浸种或直接施用，主推保水剂抗旱技术，已推广使用保水剂10万亩。

（二）在旱地和果园推广滴灌抗旱技术

去年入冬以来，面临严重干旱的威胁，我区各地充分利用现有的节水灌溉设施进行水肥一体化滴灌抗旱技术，取得了显著的增产增收效果。如：

1、XX县渠黎镇渠凤村甘蔗套种地采用滴灌技术，经验收，西瓜亩产达1500公斤，比不搞滴灌的亩增350公斤，增产，亩增收630元。

2、福绵区新桥镇新桥村实施黑皮冬瓜水肥一体化滴灌技术示范100亩，亩产黑皮冬瓜8562公斤，比常规栽培亩增产1117公斤，增产15%，亩增收1228元，每亩还节水50立方，节肥84公斤，省工5个劳动日。

3、富川县家盛果业石家果场实行脐橙水肥一体化滴灌技术示范100亩，亩产水果1853公斤，比常规栽培亩增产公斤，增产，优质果品率从原来的80%提高到95%，亩增收950元，每亩还节水10立方，节肥公斤，节肥，省工5个劳动日。

4、XX县自良镇中平村沙田柚果场实施沙田柚水肥一体化滴灌技术示范100亩，亩产沙田柚2642公斤，比常规栽培亩增425公斤，增产，增收2260元，每亩还节水7立方，节肥23公斤，省工4个劳动日。

5、XX县北通镇旱田村实行香蕉水肥一体化滴灌技术示范100亩，亩产香蕉2656公斤，比常规栽培亩增214公斤，增产，增收1109元，每亩还节水190立方，节肥165公斤，省工8个劳动日。

（三）对因旱误农时的双季稻地区，及时进行耕作制度调整，做到有水种稻、无水改旱作。将原来的“稻—稻—菜”的种植模式改为“玉米—稻—菜”、“红薯—稻—菜”等种植模式。

1.抗旱抢播,赶上季节。广辟水源，适期提水抗旱播种，全区已浸播早稻种子万公斤，旱育万公斤。目前广西实插早稻面积万亩，大部分地市已超额完成早稻插秧任务。

2.全面推广抗旱育秧技术，提高秧苗素质，增加秧龄弹性。

3.大力推广物化抗旱技术育秧。应用壮秧剂、旱育保姆、旱地龙等物化抗旱技术，培育大龄壮秧，等待时机移栽。

4.因地制宜采用两段育秧技术。在无水耙田地方，先在温室或者用农膜覆盖进行小苗育秧，后在有水田块假植，培育大龄壮秧，有水时及时移栽大田。

5.在旱情较重地方，采用集中统一育秧或异地集中育秧。一是推广大田集中育秧技术。在有水或者靠近水源的地方提水集中育秧，统一播种，统一管理，节约用水。二是推广工厂化集中育秧。结合两段育秧技术，工厂化进行小苗育秧，后在有水田块假植，培育大龄壮秧，有水时及时移栽大田。

6.对超过当地适宜播种期的早稻田，特别对确实无法保证用水的田块和水尾田、高坑田，及时改种补种。由原来的“稻—稻—菜”改为“玉米—稻—菜”、“红薯—稻—菜”等种植模式。

7.大力推广间套种技术。在木薯、果园、甘蔗等旱地间套种玉米、大豆、花生、红薯等，提高复种指数。

（四）对桂北、桂南、桂东南水源条件较好的地区，大力宣传落实强农政策，调动农民种粮积极性，稳定双季稻面积，尽量扩大粮食播种面积，并注意因地制宜选择品种。一是水利条件较好的，大力推广高产优质的超级稻品种；二是在沿江易涝水田，实施避洪栽培，推广种植早中熟水稻品种或改种早熟玉米，以提早收获，避过洪灾。

（五）采用多种形式掀起抗旱保春耕先进实用技术的大培训。到目前为止，在抗旱促春耕生产期间，各地结合10万工作队员深入农村开展强基惠农春季大行动，深入受灾地区开展技术培训和技术指导。各地下乡工作队达328904人次，印发资料万份，开展培训20396期，乡村培训人数达万人次。通过宣传培训，充分发挥各种技术的作用，科学抗旱，有效抗旱，努力把旱灾造成的损失减少到最低限度。

>三、节水工作中存在的主要问题

一是农田节水意识仍需加强。多年形成的`重工程轻农艺，重库坝轻地头的思想仍占主导，有些地方和部门认为多建一些水库和修水渠就够了，农田灌渠修建是小事。

二是抗旱资金投入不足，把抗旱节水经费纳入财政预算仍需要继续争取。特别是设施节水方面，一次性投入较大，如政府不设专项补贴，大面积推广难度较大。

三是投资省见效快的设备、技术研究摸索开发仍需加强。适应农民投入能力的设备，管材还较少，水肥一体化技术的指导服务还要进一步加强。

>四、意见及建议

（一）增加资金投入扶持抗旱。抗旱工作需要大量的资金投入，各级财政要把抗旱节水资金列入预算安排，确保抗旱工作顺利进行。

（二）充分挖掘水源进行抗旱。充分发挥机电井的抗旱作用，扶持开发地头水源，便捷抗旱、经济抗旱、长效抗旱。

（三）大力推广节水抗旱技术。积极推广应用地膜覆盖、秸秆覆盖技术，减少土壤水分蒸发损失。要鼓励和引导农民利用现代设施进行节水抗旱，推广应用微喷灌、滴灌、膜下滴灌等农业高效节水技术。此外，要进一步完善渠系配套设施，减少水源的无效损耗。

（四）构建完善抗旱服务机制。探索建立抗旱服务队，扶持报务队购置抗旱设备，利用设备优势，积极为农户开展抗旱服务。

（五）构建土壤墒情监测体系。为了做到科学有效抗旱，减少抗旱资源的不必要浪费，农业部门有必要建立相应的土壤墒情监测体系，开展墒情监测，为指导科学有效抗旱提供依据。

**水满停后工作总结11**

转眼又快到年关了，按常规一到年关，各单位就是工作总结的时候，11月上旬公司召开了中层以上干部会议，对今年工作的总结和明年的工作计划做了详细的布署。为什么这么早就安排总结不知是什么原因，可能老总有他的想法吧！据说往年这项工作拖的时间太长，总是不能按时完成。所以今年早安排，果真如此的话，我道觉得有点不太正常，心里不免有点异样的感觉。虽然离到年关还有一个多月的时间，好多工作要做，但提前进行总结未必是件坏事。对前一段工作进行归纳总结，对今后的工作提前进行计划安排，无论从那方面来说都有益处。水处理项目部是公司新近成立的部门，其目的是：公司在酒过滤市场做大做強的基础上，向市政用水方面拓展，从而实现“得市政用水者得天下”的宏伟大志。水项目部运行几个月以来，在几个所谓的“外行”的操作下，克服了一般人难以想象的困难，做了不少工作，承担的项目第一阶段现已告罄，第二阶段工作正在进行当中。整个部门的工作逐步实现了“规范化、系列化、程序化、自动化”。现就前段工作进行一总结并对明年的工作进行一安排。

1、在华德公司能成就一番事业

华德公司始建于1991年，是一家专门从事中空微滤膜片技术研发、推广、应用、生产及服务的省级高新技术优秀企业，公司拥有中空微滤膜及膜组件等十二项专利技术，是xx省民营高新技术企业。

华德公司从事的膜技术是现在已知的分离技术中最简单实用、运行成本最低、效果最好的技术。在整个国家建设低碳社会、经济可持续发展、节能减排成为国策，人们环保意识日益增强的今天，这给公司的发展迎来了千载难逢的机遇。

能成为华德的一员是大家的幸运，尤其是能结识象马总这样的老板，可以说是大家人生中的一大幸事。他的思想和理念非常的超前，对行业和市场有极敏锐的观察力，学历不高，但学识渊博；博览群书，文化底蕴深厚。你和他接触会觉得没有一点拘谨，他没有一点老板的架子，他慈祥和蔼，平易近人，善解人意，知人善任。更主要的是在他那里能学到不少书本上学不到的知识。你遇到解决不了的问题，听他一席话，定会茅塞顿开。先做人后做事的企业理念让他演绎的淋漓尽致。给这样的老总服务让人心情舒畅，对自已有提高，关键是能学到好多在别的地方学不到的东西。在这里工作有提高，在华德公司能成就一番事业。

2、 高起点严要求 高定位新理念

水处理项目部成立于20xx年8月，成立伊始，部门领导就确立了高起点严要求的奋斗目标，高定位的新理念贯穿于工作始终。部门领导张局工作要求严谨的作风和追求完美的工作要求，让部门的员工受益匪浅。员工们都说：领导给我们压力是好事，思想上有压力，同时也是动力。这也是实现自身价值的机会，也是发展自己的机遇。这也是对自己工作能力的一次检验，是对人生的一次考验。通过这一段的学习和工作， 对于每一个人来说，都作了个人能力的展示，同时也是对员工们素质的一次考察。水处理项目部的工作有目共睹，开阔了眼界，特别是思想理念上的升华，让每一个人的境界提升到了较高的层次，有了一质的飞跃。

从另一方面讲，水处理项目部高起点、严要求、高定位也是遵照马总的意思，想让水处理项目部在公司起到一示范作用，使公司的管理更加趋于规范。

3、岗前培训，悉心指导，严格把关共同提高

来水处理部工作的人员，上岗前我们都要进行岗前培训，首先，让其了解企业的文化，华德公司是什么样的企业，企业的精神是什么，是生产什么的，是什么性质的，公司发展前景如何。其次，了解我们的部门是干什么的，工作是如何开展的，部门有什么要求、有什么规定，有什么制度，有什么特点。第三，介绍部门的领导，其领导特色如何。第四，交待所要承担的工作的内容和要求。最后再悉心指导，手把手的教，一句一句的叮咛。半个月到一个月的时候再进行检查实际操作效果，发现问题及时纠正，我们领导的主要职责就是保驾护航，是舵手而不是水手。对工作的过程严格把关，在工作过程中不断学习共同提高。

张局曾说过，在水处理部工作一段时间后，不管你以后是否在华德干，只要你有了这么段经历，到了哪里你都会是一把好手，这话听起来似乎有点牵强，甚至可以说有点狂忘，但至少说明一道理，“严格管理也能造就人才”。从一测面反映出水处理部门管理的严谨。

我们有这么一个构想，在使用人的过程中，同时要教育人、培养人，这是为华德的未来着想，为华德的发展着想，是百年大计。我们想把华德运作成不仅是用人才的地方，也是造就人才的地方。在运作的过程中，我们善于发现员工们的闪光点，既要用人又要会用人，要记人之功，容人之短，扬人之长。

有人这么问我们，水处理部门的人怎么素质都比较高，以前大家认为不怎么样的人，一来水处理部就让人刮目相看，甚至可以说干得非常出色，感到惊讶，感到不可理解，其实道理很简简单，人是同一个人，就看领导怎么用，怎么调动其积极性，怎么发挥其潜质了。

“水至清则无鱼，人至严则无徒。” “金无足赤，人无完人。”看长处遍天下都是可用之才，看短处世界尽无用之人。人都是长处与短处并存，优点和缺点同生的矛盾组合体，哪有“增之一分则长，取之一分则短”的完人。因此，在工作过程中，我们采取的办法是：既要用人之长，又要容人之短。只要把眼光放正，何愁工作上不去。用人不疑，疑人不用。让下属有信任感。出了问题不怕，只要能及时改了就行，海纳百川，有容乃大就是这个道理。

4、于无声处此处无声胜有声榜样的力量是无穷的

水处理项目部的领导张局以前是搞农业和林业的，可他来到公司后，每天都要看几个小时的书，办公桌上总是放着水处理方面的书籍，整天的画呀写呀，一个个方案和设想从他的笔下飘然而至，郝家沟用水安全实验的第一张设计图就出自他的笔下，虽然现在看起来还不是那么专业，一些想法还不是太成熟，但长此以往下去是非常可怕的，用老板的话说这样坚持下去可了不的。俗语说的好，“不怕水平低，就怕自己不学习”。“只要有恒心，铁杵磨成针”。张局还有一个好习惯就是每天坚持写工作笔记和学习笔记，几个月下来，他已记下了厚厚的一本，于无声处，此处无声胜有声，水处理项目部学习氛围好，其实这是一主要原因。张局话语不多，但对下属可以说是关心备至，员工们都说，能有这样的领导是人生中一在幸事，在这样的领导手下工作舒心。在张局的`言传身教下，大家都非常的自律，工作的积极性和主动性非常高。

我们还有一做法就是常教育我们的员工向马总学习，他文化程度不高，但爱学习是他的一大爱好，每每出差总是书不离手，每到一处总是潜心请教，他的专利，他前瞻的想法，他的理念都源自于他勤奋的结果。水处理项目部几个实验点他亲自督导，尤其是连水阁的实验点他多次到现场指点，第一次安装后出现一些问题，经过讨论后亲自指挥进行第二次安装，又出现新问题，停下来进行辩论研讨，第三次安装终于成功。领导身先士卒，极大的鼓舞了职工的积极性，马总和水处理项目部的全体人员在连水阁的实验点试验到了深夜，没有一个人有想回家的念头，当看着老板拖着疲惫的身驱在浴池象当年的王进喜一样搅拌洗澡水观察实验状况时，大家都都非常受感动，同时心里不免有点心疼和酸楚。大家在私下里交流，当前的情景于其说是一白发老男人的壮举，道不如说是华德公司的悲剧，老板！你太辛苦了。而有些公司应该到场的人根本不到，让人觉得有点不可理喻。

水处理项目部专门为此事召开了全体会议，大家一致表示，咬住牙，蹬住脚，尽最大的努力，圆满地完成老板交给我们的实验任务。以后水处理项目部的实验尽量不要让老板多操劳，能自己完成的绝不再麻烦他人，11月12日早7点多，在张局的亲自带领下，水处理项目部一行四人开赴村镇用水安全实验点——郝家沟村，和当地的村民一起经过整整一天的苦战，到下午6点50分，郝家沟实验点的水处理设备安装完毕，并且一次试机成功。马总到现场看到如此的速度，如此的完美工程，脸上露出抑制不住的笑容，笑的是那么灿烂，马总让张老师写一新闻性短信发给公司的有关人员，通报水处理项目部实验进展情况，这无疑是对水处理部门工作的肯定。我们作为华德的一员，心里有一种从来没有过的踏实和充实感。这是榜样的力量促成的结果，榜样的力量是无穷的。

5、工作的过程也就是学习的过程

水处理项目部始终坚持这样的思想理念：工作的过程也就是学习的过程。我们是这样想的，也是这样干的，并把这种思想理念灌输始终，督促员工们平时要注意学习。走到那，学到那，干到那，学到那。要让他时刻清醒的认识到：我们供职的企业性质是私企，要让老板认识你、了解你、信任你、依靠你这是一漫长的过程。如何使这漫长的过程尽可能的缩短，这就要我们自已不断的学习，不断的提高，尽快的进步。从另一方面讲，私企用人的特点是：一人多用，一人多能。这就更要求我们通过学习、不断提高自身素质来适应企业的要求。

正是基于以上考虑我们组织员工们学习了、、、 、1－6期 等书籍。让其知道了什么叫ro、uf、mf、nf ，什么叫bbt膜式、mbr技术、膜技术、kdf是什么。虽然我们的员工文化水平都不高，技术也不是那么娴熟，经过我们的培养，现在我们可以自豪地说：承担公司水项目的实验基本上还是能够胜任的。

我们有这样的信念：不做则已，要做就要努力做好。要把好事做好，实事做实。从学习的形式上看，大概有这么几种：

i. 、从电脑上学

**水满停后工作总结12**

20\_\_年\_月22日是第\_届世界水日、\_月\_日至\_日式第\_届中国水周，在世界水日、中国水周来临之际，\_\_区科技馆举办相关主题宣传活动，同时号召人们：为了中华民族的永续发展，为了我们生活的和谐美好，为了生命之水的碧波长流，让我们携起手来，从身边的小事做起，节约身边的每一滴水，保护珍贵的水资源，保护我们的环境。

此次活动的目的首先是给学生提供与别人沟通的机会，鼓励学生运用已有的知识、技能分析和解决现实生活中有关水的问题，增强他们的自信，使他们愿意进一步参与改善环境的行动，成为对环境、对社会有责任心的小公民。

其次唤起公众对当今环境的积极关注、强化节水、护水意识，并使他们获得对水环境及相关问题的基本理解和积极参与水环境保护和改善的动力。

1、“节约水资源，是我们的责任”“珍惜每滴清水，拥有美好明天”世界水日、中国水周图片展。

2、“节水、惜水、爱水，从我做起”绘画比赛

3、“如何做一个节水小天使”生活节水小常识比赛

通过此次活动号召人们：为了中华民族的永续发展，为了我们生活的和谐美好，为了生命之水的碧波长流，让我们携起手来，从身边的小事做起，节约身边的每一滴水，保护珍贵的水资源，保护我们的环境。

此次活动的宣传口号是“节约用水就是珍惜生命;一滴清水，一片绿地，一个地球”活动不仅给学生提供与别人沟通的机会，鼓励学生运用已有的知识、技能分析和解决现实生活中有关水的问题，增强他们的自信，使他们愿意进一步参与改善环境的行动，成为对环境、对社会有责任心的小公民。

还能唤起公众对当今环境的积极关注、强化节水、护水意识，并使他们获得对水环境及相关问题的基本理解和积极参与水环境保护和改善的动力。

**水满停后工作总结13**

信用卡催收工作总结

篇1：信用卡催收员实习总结

心得体会

这两天虽然我没有开展业务，但是作为公司的一员，我深切感受到自己的责任。而这两天我也看到正式员工工作，发现这个工作同样是一种展示交行良好系统服务的窗口，他们都以饱满的激情，用心的服务，真诚的沟通，以切实为客户利益角度而着想赢得客户的信任。这个工作也许是繁忙而机械单调的，然而面对各类客户，我们的要求是不仅仅做到账款回收，同时又要有耐心专业、良好沟通技巧、真诚的倾听、熟练解答客户的疑难的态度，用点点滴滴的服务让客户真正理解我们是这样一种友善友情提示的电话工作岗位。

而在公司里，可能每个人的年龄都不是很大，显得很有朝气。而且在培训时，李主任对我们说这个培训其实就是一个交流会，不用太压抑。这也使我紧张的心情放轻松许多。并且公司就像一个大家庭，里面的人都相互帮助，很有团队合作精神。我想我们应该很快就能融入这个大家庭，融入工作中。适应这个社会，走出校园。篇2：商账催收年终总结报告

20\_年催收员年终总结报告

白驹过隙，来到公司也半年了，从菜鸟催收员成长为老鸟催收员，经手了几百个案子，了解了几百种案情，分析了几百个债务人，发现做催收也是一门学问，一门考验我如何分辨真实与谎言、如何选择顺势或逆势、如何处理事实和狡辩、如何战胜自己和敌人的大学问。做的好与不足，都已成为过去，重要的是如何在即将到来的一年中发扬自己的长处改善自己的不足，以迎接未来更大的挑战。现将过去工作中的事情向领导汇报，希望领导批评指正。

一，业绩总结。

20\_年7月份至20\_年12月份，总回收金额元，为公司创造佣金元，为部门创造业绩\*元。对于这份成绩单，自己都很不满意，有愧于公司领导的信任和栽培。

二，工作总结。

**水满停后工作总结14**

为贯彻落实《关于做好20xx年省级节水型学校申报工作的通知》，呼吁全校师生进一步关心水资源，提高对节水意义的认识，营造节约用水的宣传氛围，不断提高我校师生的节水意识和水资源的利用效率、效益。创建“节水型学校”活动的目标：引导我校树立资源节约型和环境友好型的办学理念，培养师生员工的水忧患意识和节水意识，建立节水的长效机制，推广使用节水型器具，提高水资源的利用效率。我校按通知要求结合实际情况组织开展了节水学校创建活动，通过大力宣传，营造创建氛围；健全节水管理制度；大力推广节水型器具；落实措施，制定了切实可行的实施方案，并认真开展自查和整改，现将相关情况总结如下：

>一、领导重视，全员推进。

>二、大力宣传，营造氛围。

学校把节水理念的教育作为育人的重要内容，贯穿在教书育人的全过程，让节约用水深入人心，让节水知识人人知晓。学校内主要用水场所，如学生公寓楼、餐厅、水房、卫生间等所有安装用水设施的地方张贴节能、节水宣传标志。同时，学校还充分发挥学科优势，将节水教育向课堂教学有机渗透，将节水意识渗透在日常教育教学工作的各个环节，使“人人关心节水、时时注意用水”的节水意识深入人心。通过各种节水活动的开展，进一步增强了我校师生节约用水的责任感和使命感，自觉养成了从我做起、从点滴做起的良好习惯。

>三、加大投入，完善节水建设。

在现有用水基础设施正常运转的基础上，学校在修建设计中，用水设施建设同步或略超前于学校整体建设，充分考虑了用水设施适当集中和易于管理维护的特点，为学校采取节水措施打下了良好基础。我校组织力量对学校内部的用水设备、管道器具进行仔细清查、维修，发生问题及时解决，杜绝跑冒滴漏现象发生。各系统投入94万元，其中：

1、映天湖蓄水和净化系统30万元；

2、草坪喷灌系统改造施工：20万元；

3、春季、秋季绿化改造：草坪、色块、灌木、树林投入30万元；

4、管道及各项配件材料为12万元；

5、水泵维修保养2万元。学校努力贯彻落实国家有关节水标准和政策，通过多年的建设和改造，全校用水设施和器具既符合节水标准，又符合学校实际需要。

>四、健全制度，落实措施

为加强节约用水工作，我校在苏财农[20xx]17号《关于印发江苏省20xx年省级水资源费项目申报指南的通知》文件的基础上，又制定了《江苏省一天中学用水管理规定》、《总务处水电管理岗位职责》、《用水计量制度》、《节水管理措施》、《关于厉行节约勤俭办学的若干规定》、《江苏省一天中学节电节水管理制度》等一系列规章制度，用制度来强化节水工作的管理，用制度约束师生员工的节水行为。在落实各项制度的过程中，抓正、反两方面的典型事例，起到典型示范，榜样引路的作用。工作过程中结合具体的节能、节水事例，弘扬节能、节水新风。结合具体的浪费能源、浪费水资源的案例，采取公示、通报批评、处罚等形式，进行警示教育。各处室责任人，对本部门的用水情况经常进行检查，注意每一个用水环节，堵塞每一个浪费漏洞，有效保证了各项节水措施落实到位。

>五、形成节水型学校创建活动的长效机制

**水满停后工作总结15**

1、工程名称：晋宁县工业园区二街片区生活污水处理厂工程

2、工程地点：晋宁县工业园区二街片区老高村

3、建设单位：晋宁县循环经济投资有限公司

4、地勘单位：昆明市五华区勘测设计院

5、设计单位：北控中科成环保集团有限公司

6、监理单位：云南青山建设监理咨询有限责任公司

7、施工单位：广东开平建安集团有限公司

8、建筑规模：晋宁县生活污水处理厂设计总规模万吨/天。

9、结构形式：混凝土框架结构

10、抗震设防分类：乙类

晋宁县生活污水处理厂建设工程土建施工、设备采购和安装及保修阶段的监理服务，包括污水厂厂区围墙内围墙、道路、建构筑物、设备采购安装、自动化控制、电气工程、弱电工程、安装工程以及图纸上涵盖的所有建造工作。

按业主提供的施工图纸所确定的施工范围，即施工图土建工程、安装工程，进行“四控三管一协调”全过程监理。

（一）监理目标：

按照相关规范要求、监理合同、施工合同及设计图纸，对晋宁县生活污水处理厂建设工程土建施工、设备采购和安装及保修阶段进行监理，四大目标如下：

（1）项目投资总目标工程总价：肆仟陆佰陆拾玖万玖仟捌佰五拾捌元($:元)。

（2）项目进度总目标：按施工合同要求，竣工日期20xx年12月。

（3）项目质量目标：按施工合同要求，工程质量等级合格。

（4）项目安全目标：杜绝重伤、死亡事故；杜绝无证上岗，严禁违章操作，避免机械伤害事故；减少物体打击事故、火灾事故、机械设备事故；安全检查达标率95%以上，年终综合考评达到甲级标准。

（二）质量控制：

在施工过程中，现场监理组严格执行本工程监理规划中的技术要求、质量控制措施以及工程质量管理监理的有关规定，认真执行监理合同中监理职责，始终树立“百年大计、质量第一”的方针。针对本工程特点，监理组在实施前以及实施过程中，对工程的施工全过程认真进行研究，并加以分析，对影响工程质量的关键部位和薄弱环节设立质量控制点，如打桩、砖砌体、抹灰、屋面防水、塑钢窗、外墙涂料等等，采取预控措施，并在施工过程中，严把质量关，并把重点放在质量事前控制。

（三）进度控制：

现场监理组采用动态控制原理，监理人员深入工程实际，跟踪采集各种工程信息，从进度的事前、事中、事后三个方面掌握和控制工程进度。

①监理、业主会同施工单位制定了《三方工作程序》，明确了工程各方工作流程和工作方法，有效地保证了工程施工的顺利进行。

②认真审查施工单位提交的施工总进度计划，要求施工单位根据业主、监理认可的总进度计划，及分解月进度计划和周进度计划，并认真执行、检查、落实。

③监理根据工程实际进度情况，抓住关键工序和主要影响因素，

进行月进度计划完成情况分析，抓住影响进度的关键工序的施工安排，如桩基础工序、主体工序、屋面防水工序、外装修工序、外脚手架工序、室外工程等，当实际进度发生差异时，及时分析产生差异的原因，并提出调整的措施、方案和建议，合理地减少各工序交叉作业时间，督促施工单位采取措施整改，保证各种资源能满足现场要求。以周进度保证月进度，以月进度保证阶段进度（基础、主体、装修、安装、室外等），以阶段进度保证总进度的实现。

（四）投资控制：

（1）按照“价款申请”签证程序，与建设单位现场代表共同签署付款意见，提交建设单位付款，确保了工程进度款不出现差错，避免了施工单位多报和建设单位多付等情况的发生，维护了建设单位的利益。

（2）严格现场签证，认真审核工程变更和工程计量工作，在施工过程中，对设计变更、业主修改及施工中技术措施等造成的工程费用的增加，监理采取实事求是，认真实测实量，严格办理签证，合理增、减工程费用。整个项目投资基本控制在业主规定的范围内。

（五）信息管理：

设专人负责信息资料的管理，所有来往文件都经监理转发各方，并严格按有关标准进行分类整理归档，用计算机进行辅助管理，能够及时处理往来文件：如总进度计划申报单、监理周报、会议纪要、月报、总结和质量评估报告等。

晋宁县生活污水处理厂工程经广东开平建安集团有限公司精心施工，监理方标准化管理、高智能服务、全方位控制的质量方针，自始至终进行监理，在施工的整个过程中没有发生重大的质量和安全事故，达到了甲方、监理、施工方较为满意的效果，也基本达到了“工程监理合同履约率100%，”的质量目标。该工程所有单体工程及分部子分部、分项工程经核定均为合格分部，质保资料核查各项均为合格；单位工程核定为合格，提请业主、质检站及验收组审定。

**水满停后工作总结16**

我厂在县委、政府的正确领导和上级主管部门的帮助下,高举伟大旗帜，认真贯彻和党的xx大精神，全力实施以供水为中心、服务为龙头、发展为主线、管理为基础、安全为保障的工作思路，发扬改革创新、艰苦创业的时代精神，扎实有效地推动了各项工作的落实，较好地完成了上级安排的各项任务。现简要总结如下：一

、取得的主要成绩

认真实施“云岭先锋”工程,结合供水行业特点,通过开展建设学习型组织活动，强化党内监督，转变作风，把实施“云岭先锋”工程作为工作的重中之重，充分认识自来水供应对县城发展的重要地位和作用，强化职工的思想政治工作，提出“树先锋形象,做行业楷模”的口号,进一步强化服务意识,提高服务水平,做到“二优、五好”(即：“二优”：向用户优质服务、向用户优质供水;“五好”：齐心合力团结好、强化内部管理好、增收节支效益好、开拓创新发展好、群众满意服务好。)安全供水,为用户提供优质、洁净的生活饮用水,达到省委提出的“五好五带头”的总体目标。

强化学习,统一思想,充分认识思想政治工作的重要性。坚持用马列主义、同志来武装头脑。定期组织职工学习、贯彻有关政策法规，通过学习讨论,使职工们统一思想,提高认识。

强化思想教育，提高职工队伍整体素质。在如何提高职工队伍素质上，在培养“四有”职工上下工夫。在新形势下，特别注意把干部职工队伍建设、提高干部职工的自身素质作为思想政治工作的重要方面，现在职职工人中,中专学历的有人,大专学历的有人,本科学历的有人,工程师人，助理工程师人。积极向党组织靠拢，我厂的党员由去年的名增至名，团员人，其中今年发展^v^员人。在局党组的关心下，我厂成立了党支部。

进一步加强了领导班子的思想建设、组织建设和作风建设，注重抓好党员及中层管理人员科学发展观的教育，深入开展“两个务必”及各种形式的警示教育，深化厂务公开，民主管理工作，充分发挥职代会在民主管理中的作用。

保障安全生产。在安全生产形势很严峻的情况下，我们坚持把安全生产作为一件大事来抓，采取了一系列措施加强安全生产，建立了安全生产领导小组，多次召开会议贯彻安全生产通知精神，进一步严格执行各级安全生产责任制，制定了较为完善周密的安全生产措施和方案，认真解决安全生产存在的隐患和问题，开展了多次安全生产大检查、大整顿，进一步加强设备、工艺的检修和改进，从而实现了无重大人身、设备、供水事故的发生。

根据县人事制度改革领导小组的统一部署,我厂按要求完成了人事制度改革方案的制定、上报审批、竞争上岗、合同签订、鉴证等工作,打破单一的工资分配结构,从个人工资构成的津贴工资中扣除一定比例进行二次分配,合理拉开工资分配档次,增强职工的责任感、使命感和危机感。

加强对工青妇的领导和指导，发挥群众组织的“桥梁纽带”作用。在上级工会和党支部的领导下，继续深化职工之家建设，增加职工的凝聚力。组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性、创造性得到了调动。组织职工进行身体健康检查，为职工注射甲肝、乙肝、流感等疫苗，提高防病抗病能力，受到广大职工的欢迎。今年我厂还被授予“文明单位”、州级“青年文明号”、“巾帼文明示范岗”和“西部知名企业”等荣誉称号。

按时、按质、按量完成了我厂年的档案归档工作。

加强绿化公司生产、经营管理，使公司运作良好，苗木长势可喜，完成总公司下达的任务，并向大理市政府、楚雄市开发区管委会销售胸径-公分的球花石楠、杨梅树、鸡嗉子等大树多株，实现销售收入万元，取得较好的经济效益。积极向上争取项目资金万元。

总之，年我厂和公司整体工作形势很好，一些工作取得了新的突破。成绩的取得得益于主管局的直接正确领导，和全厂职工辛勤劳动和共同奋斗的结果。

二、年工作计划

确保安全优质供水。关键是要加强领导、严格管理，抓好生产、运行、销售各个环节的工作，抓管理、抓落实、抓薄弱环节

**水满停后工作总结17**

20xx年，即将过去，一年来，本人按照职责分工，较好地完成了各项工作任务。从我实际工作出发，结合我平时的工作情况，现总结汇报如下：

担任污水处理厂行政科长以来，我就从各方面严格要求自己，一方面不断努力党的^v^、十六届三中全会和^v^精神，学习科学发展观，增长才干，另一方面努力做好自己的工作，积累工作经验，时刻注意自身各方面的协调发展，锻炼自己各方面的能力，推进政治思想提升，作好污水处理厂行政科工作，使自己成为一名政治素质过硬的管理层干部。

1、根据岗位要求，认真履行岗位职责

我工作岗位是污水处理厂行政科长，我的工作职责是负责职工食堂、澡堂的管理及客房的管理工作，负责职工福利的发放，门卫管理，冬季供暖工作，办公楼及管辖范围相关设施的正常使用。及时维修、更换损害灯具灯泡，水管、水龙头无跑冒滴漏现象。同时负责管辖范围有关设施的防冻工作，全厂工作蚊、蝇、虫害的防治工作，本部门的安全工作，加强安全教育，强化安全责任，杜绝发生安全事故，办公楼前广场及厂区主干道、厂门外硬化道路、大门坡道、厨房周围的环境卫生等。

今年，在污水处理厂上级领导的正确带领下，我根据岗位要求，我利用各种形式开展好行政处理工作，不管高温酷暑还是寒冷的冬天，我不辞辛苦来往于污水处理厂的每个角落。认真履行本岗位职责。

2、污水处理厂行政工作的重心认识

工作中，我深深地认识到行政工作的重心在抓质量、抓服务，抓管理、抓全盘。概括起来就是加强管理、制定方针、查找问题、及时处理、创新思想、坚定信心、快速高效，全心投身于污水处理厂工作中去。

3、20xx年工作亮点

今年，我自从3月16号任行政科长以来，先说食堂怎么好，怎么让职工吃的好，然后再谈其他工作事项。因为我知道，民以食为天，厂里的伙食好坏直接影响到厂职工的工作与生活。在狠抓食堂卫生以及管理方面，我采取换位思考，实现转型的工作思路。职工食堂的管理工作得到了厂职工的一致肯定。

今年，3月我还通过和生产科协商，让维修人员通过更换线路、灯口现在办公楼内的电灯全部亮，还更换了声光控开关，杜绝了整夜的长明灯。为厂企业每年节约了一笔可观的电费支出。4月份通过对新澡堂的打扫、淋浴器的改进，就是改装为改温控阀设备，19号对职工开放，职工们乐开了花。

从5月26号开始，我要求厂职工食堂，每天为机修人员熬一通绿豆汤，正值三伏天气，污水处理厂的机修人员在外干活天热容易中暑，为了体恤职工的辛苦，这方面的开销是不可缺少的。

6月我对食堂、澡堂人员检查身体并办理健康证，7月和办公室配合深度工程做前期送到手续，也就是申请用电。经过2个月的努力10月9号新厂区完成送电，10月15号1号泵站完成送电，10月22号2号完成送电，新厂区剪彩完在食堂回餐，分别在5月7月9月对厂区进行全面的蚊、蝇、虫害的防治。11月配合办公室对全厂职工打流感疫苗。一年2次组织发放福利。办理工伤人员手续，接待厂家等等工作，

每一项工作我都要求自己监督到位，检查到位，确保把职工的利益放在第一位，在20xx年工作中，我还深深体会到：要成为一名优秀的行政科长，就必须做到一切服务从厂广大职工自身出发，设身处地为职工着想，从而赢得职工的理解和认可;在满足职工普遍需求的同时，预先考虑到广大职工的潜在需求，设计切合广大职工预期的服务措施，从而为广大职工更好的为企业做贡献作出自己最大的努力。

3、注重自我学习提升自身素质。

与过去相比，我们污水处理厂的大环境发生了很大的变化，如何适应这一转变，才不至于被社会淘汰。我觉得关键是注重自我学习提升自身素质。为此，我积极参加厂举办的行政管理干部培训班，认真学习行政管理进修，并且以厂里开展的做学习型管理干部活动为契机，要及时把握时代的脉搏，转变行政管理手段，借鉴其它厂好的行政管理方法，活学活用，发扬不怕累不怕苦的工作精神来激活自我进步。

虽然工作中不可能十全十美，但重要的是能及时查找不足，找出问题、剖析问题产生的原因，才能做到有的放矢，解决根本问题，更快更好的完成和目标。下一步我制定的工作思路，从我将过去的上级下令，下级办事的工作模式，变为以自我制定目标为核心的营销运作行政管理模式，基本上做到年有规划、季有重点、月有计划、周有安排。由于将目标标量化细分(经营目标、服务目标、安全目标、节支目标)到个人，明确了岗位权责，有效提升了自我的整体绩效;通过建立明确的工作目标，用总目标指导分目标，用分目标保证总目标的实现。

总之在今后的工作中，争取更多的探索行政管理的新方法，带领其他同事开展好其它各项工作，为全面提升厂广大职工的的生活质量，为了厂企业能更好的发展而尽心尽力地工作。

**水满停后工作总结18**

光阴似箭，时间如梭。转眼间上班已经一年了，回首过去的一年，内心不禁万千。在各位领导的帮助带领下，以及和同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，我顺利地做好自己的工作，这也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。在xxxx年我很荣幸成为公司的一名实习员工。同时我也踏上了北上实习的路程，在xxxx年3月2

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找