# 检修节后收心工作总结(推荐46篇)

来源：网友投稿 作者：天地有情 更新时间：2024-07-14

*检修节后收心工作总结1为做好我矿停产检修工作，确保我矿安全生产，先后召开会议研究确定检修项目、协调施工单位、指导配件材料准备，研究审批施工措施，制定总体实施意见，检修前期准备工作细致扎实。>一、检修有如下特点：1、安全管理到位。在几次检修会...*

**检修节后收心工作总结1**

为做好我矿停产检修工作，确保我矿安全生产，先后召开会议研究确定检修项目、协调施工单位、指导配件材料准备，研究审批施工措施，制定总体实施意见，检修前期准备工作细致扎实。

>一、检修有如下特点：

1、安全管理到位。在几次检修会议上矿领导、职能部门对安全工作进行重点强调，对具体安全管理工作进行了重点安排。做到各个任务均有具体安全负责人、有完善的安全措施、单位管理人员跟班、制定了定时汇报制度，调度及时掌握进展动态。停送电等关键环节，实行调度员统一指挥，加强了对重点安全管理细节管控。

2、检修准备工作完备，现场管理到位。根据责任范围、技术力量等情况，对检修任务做到合理安排；针对供电系统改造工作，首先完成了运输系统的畅通工作、专用车辆调配，检修前组织专人进行现场确认，及时解决了遗留问题；施工单位针对检修工作，提前做到配件材料的及时准备和施工人员的合理安排。职能部门均逐项配备专人深入现场监督、指导检修工作规范开展。

3、重点检修任务进展顺利。在检修工作中，井下供电系统改造任务量大，直接涉及电气设备拆除与安装，机电专业做到现场协调指挥，有效地保证停送电工作的安全开展。对井上下变电所电气设备、电缆试验、地面筛分设备检修、2号皮带更换减速机等涉及停送电、登高作业、大件搬运、质量标准高、安装起吊等管理难度大项目，做到加强现场落实安全措施，强化现场指挥管理，施工单位严密组织，保证了各项检修任务安全顺利完成。

>二、存在的问题

1、少数单位在检修任务实施中，落实检修会议规定不到位，没做到按时向调度汇报任务进展情况，给调度时时掌握施工进展情况，做到合理调度带来一定难度。

2、个别单位对施工问题考虑不周，临时应对，给施工进度带来影响以上两方面问题，相关部门和单位要高度重视，认真总结经验，在今后的检修工作中，制定相应的保障措施，杜绝类似问题出现，保证总体工作规范开展。

**检修节后收心工作总结2**

>一、20xx年工作总结：

回顾20xx年燃料车间主要工作内容包括以下方面：

1.施工方面：

在20xx年上半年，燃料车间的工作重点以监督和管理输煤、除尘系统的土建施工为主。具体内容体现在把质量、跟进度这两项之上。在工程质量方面采取了发现问题、解决问题、跟踪问题的三步走方式，同时与施工单位、工程管理处及时沟通协调，力求做到快速、准确、无误、以确保工程质量。在进度方面以公司计划为主导并结合现场实际情况，催促施工单位按期完成施工内容。下半年，燃料车间在监督、管理设备安装、调试的同时，积极参与输煤系统的安装工作，燃料车间人员完成了4条皮带共计1000米的安装及7条皮带机的调偏工作，安装注油嘴70余个、清扫器8台、导料槽8个、加装配重10余吨，同时协助检修部铺设管路及电缆等300余工日。截止年底已完成内容及主要施工节点如下：

（1）20xx年4月25日吸收塔与事故浆液箱土建基础完成

（2）20xx年5月20日布袋除尘地建完工

（3）20xx年9月10日灰库土建完工

（4）20xx年9月30日输煤段钢结构及土建完工

（5）20xx年10月5日输煤皮带架构安装完成

（6）20xx年10月20日输煤皮带铺设完成

（7）20xx年10月25日皮带机调试完成并具备单线上煤条件

（8）20xx年10月25日吸收塔本体钢结构制作完成

（9）20xx年10月30日石灰乳槽及设备安装完成

（10）20xx年11月10日2#布袋除尘调试完成

(11)20xx年11月15日1#、#2灰库内设备安装完成

2.规章制度方面：

（1）审理图纸汇总问题：对已到图纸进行审理找出不合理之处并提出更改意见。包括脱硫、输煤、除灰控制室的合并等问题。

（2）作业标准的制定：根据现有资料和以往经验已完成初稿。

（3）岗位职责的制定：现已完成初稿。

（4）试车方案的制定：根据现有资料结合以往经验以完成初稿，随着资料的完善逐步补充并完善。3.人员培训方面

进入冬季以来，施工方面逐步放缓，工作重心放在了规章制度的制定与车间人员培训两方面

（1）20xx年4月1日20xx年6月1日公司组织新员工到朔州长城铝业有限公司进行实习。

（2）车间组织专业知识培训，以老带新，每周一至周五晚八点由技术熟练的老员工进行理论培训，结合现场已安装设备进行现场培训，做到理论结合实际，使员工更容易接受。4.存在的问题及困难：

锅炉烟气脱硫工程因承包方（北京正实同创环境科技有限公司）与其土建施工方存在纠纷致使土建工程停工，现在仍未开工。

>二、20xx年工作计划：

为确保公司顺利投产，热电燃料车间20xx年工作安排如下：

1.技术方面：

（1）设备的调试是决定能否顺利投产的决定性因素，在整个调试阶段要依照调试方案的要求做到目的明确、方法得当、安全第一。

（2）在调试期间成立专门的调试小组，全面负责整个输煤、脱硫、除灰车间的设备调试工作。

（3）调试期间设备出现的问题要及时与设备厂家相关的技术人员沟通并及时处理。在整个调试期间厂家技术人员要求全程参与直到调试工作完成。

（4）输煤、脱硫、除灰车间的相关人员在调试期间也要全程参与以便熟悉设备、加深学习、了解工艺为上岗做准备。

（5）输煤、脱硫、除灰车间的人员要认真学习操作规程，熟悉工艺流程.，提高个人水平。

（6）在投产初期对整个系统进行跟踪，对于前期出现的各种问题要及时处理并汇总，总结经验提出问题原因防止问题复发。

（7）燃料车间预计明年3月1日进行整体调试，在此期间要制定完善的岗位职责，对各个岗位的工作内容，责任范围，考核标准进行书面的规定。

（8）加强专业知识的学习，并对相关专业加强认识，提高综合水平。

2.物质准备方面：

（1）对于大宗物质如电厂用煤、电石渣要有提前的采购计划，一般应在投产前一个月以内开始储备。

（2）在物质进厂方面要有可行的物质进厂标准，对物质的质与量要严格按照相关标准执行。

3.安全方面：

（1）本着“安全第一”的工作理念，在施工、调试、运行方面要严格执行相关安全规定。特别是在单体调试、整体调试、系统试运行时要提前做好安全预案，对于可能发生的安全事项要给予高度重视并做好事故处理准备。

（2）严格执行“两票三制”与“四不伤害”工作制。

（3）及时发现隐性安全事故并处理，将安全事故发生的概率控制在最小范围。

4.人员方面：

为了保证按时投产，对人员方面有以下安排：

（1）熟练掌握运行规程。运行规程是主要规程之一，是对设备的安全，经济的运行将起着积极的作用，运行人员应熟练掌握运行规程，将对提高人员技术素质和管理水平都有一个的促进作用。

（2）定期组织安全培训。全面提升员工的整体素质，强化职工的安全意识，让员工安全理念、安全意识、风险防范能力与职责得到提高，确保全年安全目标和生产任务。

**检修节后收心工作总结3**

20xx年是我公司腾飞的一年，各分公司捷报频传，做为基础单位的电厂提前一个月，完成了全年生产任务，这和全体电厂干部员工的共同努力是分不开的，今天我们来了解一下，x机组维修班长xx。

xx自担任维修班长以来，针对设备运行维护中出现的难点难题，勤于动脑，大胆实践。先后完成十几项革新，并总结出一此简易实用的操作方法，在设备维护维修中发挥了巨大作用，保证了机组的安全运行。

x机组机械设备结构复杂，维修量大，维修时间短，随着兄弟单位生产能力的提高，用电量大增，致使机组长期满负荷运转，设备整体的安全性能大大降低，故障频出，严重制约着生产服务。因此，电厂职工有这么一句话：千难万难，检修最难。

面对每况日下的维修难题，作为维修班长，他看在眼里急在心头。他深知公司领导不会因维修困难延缓生产，更不会因此原谅任何影响生产的事情发生。责任和压力驱使他常常焦急不安，也给他增添了无穷的智力支持和精神动力。在从事维修工作之初，他就有一股满腔热情，立志在设备维修中顶大梁。做尖兵，实现人生价值。为不断提高理论水平和实践能力，他如饥似渴地学习专业知识，多角度工。多层面研究分析火力发电设备结构，反复揣摩器配件配置作用，并把掌握的知识技能应用到设备维护中，创造出一个个闪亮的工作业绩。今年以来，他以成熟的＇业务技能刻苦钻研，积极探索设备维修工作，既不轻松责任又大，xx苦学苦干一丝不苟。夏天维修时要钻进高温炉膛，经常要经受孙悟空进八卦炉的考验。为了让全班的人都认真起来，他制订了“三不放过”的原则，即故障原因不明不放过，违章作业不放过，简化维修程序不放过。他自己带头，经常在别人完成任务后自己再钻进炉膛重新检查一遍才放心。这么多年来，在他的带动下，抓检修，“三不放过”成了人人遵守的铁律。他带领维修班的哥们还创造了很多合理科学的工作方法，受到车间领导和赞扬和公司领导的重视。

**检修节后收心工作总结4**

进入单位工作以来，我一直进行单位文化和电工专业知识学习，不断探求新知，锐意进取，积极完成各项电工维修工作，做好模范带头作用。积极参与电工技术交流和科技创新活动，全面完成上级下达的各项任务及指标，在单位的生产和发展中发挥了应有的作用。现将20xx年度以来的工作总结如下：

>一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对单位的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和单位保持一致。同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。有人说：一个人要成才，必须得先做人，此话有理。这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。容不得有半点马虎和出错。所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

>二、端正工作态度，起好带头作用

从参加工作开始，我就从事机电维修工作。我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我努力做好每件事，以单位利益为重。包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的`电气设备故障有几十起，为单位赢取了宝贵的生产时间，为单位的发展打下了坚实的基础，为单位创造经济利益和社会效益提供了坚强的后盾和强有力的保障。三是我要求自己能勇于承担责任；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。在单位分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要求去做的。所以我的这些表现也深深受到了单位领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

>三、加强业务学习，提高技术水平

电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。例如《xx》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如：xx原理等等使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的电工知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

**检修节后收心工作总结5**

机务检修1月份工作主要围绕公司各个分厂的各项检修、技改工作以及自备电厂，电石分厂的停机大修工作展开，不因设备检修进度影响生产;对各车间重复检修的设备进行优化技改，提高设备运行水平。对影响生产的工艺、设备系统进行积极处理。同时严格执行检修票制度、严格遵守安全工作规程，开展安全生产教育，深入现场强化检修现场的安全管理，重抓安全管理，提高员工的安全意识，做好后备人才梯队建设培养工作;重抓安全管理，提高员工的安全意识，以及做好各车间设备预防性检查、检修、维护工作。

1.继续加强8s管理工作实行精细化管理，将8s管理工作落实到位使机务保持着一个干净、整洁、有序、的工作环境。做到备品备件上架、物品摆放整齐、场地卫生清洁、执行看板管理明确工作任务及评级工作(负责人：黄x)

保障措施：机务检修管理人员制定文明卫生管理制度，要求刘勇对8s管理工作推进检修全程帮扶，部门每月组织专项检查。

2、积极推进全员培训，全员讲课，全员参与。强化职工队伍建设，通过多方面的培养教育，全面提高职工的综合素质，提高职工业务技能水平，在设备管理维护、检修，技改等方面，培养更多的技术专业化能手。使员工队伍建设取得真正的效果。(负责人：黄x)

保障措施：每周组织一次全员讲课，全员参与，提高员工的技能水平。

3、每月定期对专业对员工进行2节技能培训、4次安全学习培训，并进行1次安全考试，提高员工的安全意识，减少安全事故的发生。(负责人：李x)

保障措施：每月定期对员工进行安全学习培训，并进行安全考试，提高员工的安全意识，减少安全事故的发生。

4、合理的安排日常检修工作，实行看板管理、8s管理、安全管理及日考核评级工作，严格监督检查，提高检修质量和检修效率。做好主要设备的运行跟踪，加强对检修设备故障原因的分析并及时反馈运行，避免设备故障重复出现。确保生产正常运行。(负责人：黄x，朱x，农x)

保障措施：加强对各车间设备预防性检查，把设备问题消灭在萌芽中。

5、严格执行检修票制度、严格遵守安全工作规程，督促各专业开展安全生产教育，强化检修现场的安全管理。利用班前班后会的机会强调安全、每周进行一次安全活动，做好安全活动记录。(负责人：黄x，朱x，农x、李x)

保障措施：从班组管理的层面杜绝作业人员的不安全行为;组织安全威胁点全员分析及事故案例的培训。

6、完善各类台帐;每月做好公用工具使用台帐做到谁使用谁保管的原则加强机修公用工具的保管确保工具能够正常使用。(负责人：农x)

保障措施：特设专人负责对机修公用工具保管,每月汇报一次公用工具的使用情况和完好情况。

**检修节后收心工作总结6**

公用工程仪表班全体员工经过半个多月的辛勤付出，在检修中坚持“用心做事，追求卓越”的企业作风，严把安全关、质量关，于1月31号之前全面完成了本班所属常规仪表的检修和技改工作，现将有关情况总结如下：

>一、检修任务：

本次检修工作的重点是处理开车时不能解决的问题，如锅炉床温套管烧坏太多，为了保证开车后床温显示正常，本班组织人员进入炉膛内部切割烧坏套管并一一更换新热电偶；过热蒸汽流量正负导压管截止阀内漏，切割并焊接新截止阀；空分损坏仪表的重新安装调试及气源管的配制工作等。除此之外本班加大了伴热保温的巡检力度，如发现伴热空开跳，立即查明原因必要时重新敷设伴热丝。

>二、技改工作：

2、热电锅炉主/旁路给水、一级减温水和二级减温水调节阀的定位器使用的均是吴忠仪表机械式定位器，为了保证调节阀的长期稳定精确调节，本班已将A炉主给水调节阀定位器更换成山武智能阀门定位器。

>三、学习总结：

本班员工在检修期间，对所发现的问题进行了积极地思考和激烈地讨论，并对所检修的项目进行了记录总结，极大地提高了本班人员的工作热情和技术水平。

本班的这次检修工作能顺利提前完成，与领导的悉心指导及大力支持是分不开的，本班人员将一如既往把本职工作做好，保证生产的顺利进行。

**检修节后收心工作总结7**

大检修期间，公司组织开展了专项绩效考核，主要对与大检修有关的安全、质量、进度、开停工、团结协作与服务等内容进行专项考核，考核的主要对象是各检修职能组、工区、承包商以及公司级重点项目，考核频次每周开展一次，并讲评，为确保Ⅰ套大检修任务安全、环保、节能、正点完成提供了有力保障。

>一、全面完成检修总体管理目标

大检修期间，各职能组、工区、承包商相互协作，严格按检修统筹进度要求全面完成了检修总体管理目标，检修进度整体提前2天，质量合格，开工一次成功，大检修修理项目投资5970万元，完成控制目标，安全环保方面创造了历次大检修HSE最好业绩，12个公司级重点项目中3项提前完工，其它9个项目正点完成，15个工区级重点项目均正点完成。

今年，公司对大检修考核形式进行了创新，将总目标分解成施工计划、技术质量、技术改造等10项管理目标，42项分目标，目标完成率100%。其中，装置检修项目，正点率100%，圆满完成检修任务；管道焊接一次合格率90%，新安装和更换的管道，贯通试压后焊缝无泄漏，设备焊缝探伤一次合格率95%；电气设备检修合格率100％，开工时电气设备投用一次成功率100%；冷换设备试压一次试压合格率98%，静密封泄漏率‰；仪表设备检修合格率％，开工时仪表设备投用一次成功率99%等，其它完成情况见附表。

>二、全面完成公司级重点项目

20xx年大检修公司级重点项目考核表

>三、工区考核

大检修期间，公司加强了工区的考核力度，采取工区自评与职能组专业考核相结合，主要从体系、执行力，安全管理，质量管理，施工进度，开停工，团结协作与服务等六个方面对8个工区进行考核。考核结果：加氢制氢工区（分）、长盛公司工区（分）、水联合工区（分）、重整工区（分）、3#联合工区（分）、动力厂工区（分）、油品处工区（分）、1#联合工区（分）。

大检修过程中工区存在的问题：

一、个别项目在统筹的某个中间控制点未达到要求，但通过沟通、协调，采取措施后，最终正点完成控制点；

二、存在监护不到位的现象；

三、检修前期治安保卫工作重视还不够；

四、施工单位出现扯皮现象，工区施工人员发生了打架事件。

>四、承包商考核

大检修期间，公司对工区采取工区自评、职能组专业考核形式，从体系、执行力，安全管理，质量管理，施工进度，团结协作与服务五个方面对10个主要承包商进行了考核。考核结果：机电公司（98分）、通达公司（97分）、四化建（97）、洛阳石化 （95分）、兴长防腐公司（95分）、五公司（95分）、安庆石化（分）、九江石化（90）、武汉石化（分）、天津四公司（87分）。

大检修实施过程中施工单位出现的问题：一、安全意识不强，存在施工人员在检修现场不按要求佩戴安全帽，车辆进入施工区未办理准入证、无证驾驶、施工人员在检修抽烟等现象；二、在重整工区出现因场地协调问题扯皮现象；三、存在检修进度未达到要求的现象，但通过采取措施，调整施工力量，未突破最终进度；四、施工人员法制教育不够，遵章守纪意识淡薄。

>五、周考核

检修期间，公司从计划、质量、安环、开停工、供应、宣传、保卫、综合等专业对施工单位与工区组织开展了五次周考核，共对145项工作进行了考核，并兑现。

**检修节后收心工作总结8**

1、健全组织机构，落实岗位职责

为保证青岛大炼油20xx年度停车检修工作的顺利实施，保证检修工作按质、按量、按时完成，我公司于20xx年1月就成立了由副总经理姜涛任总指挥、青岛分公司为主体力量的检修指挥部，组成由延迟焦化、聚丙烯、储运及全厂甩头四个检修项目分部，对每个分部的专业人员进行详细分工，做到责任到人、任务落实、层层把关、各尽其责。另外从后勤保障上充分调动各级人员的积极性，有力推动和促进检修任务的顺利完成。

2、技术质量先行，保证事前控制

1）从20xx年1月份开始，燕华公司就组织技术骨干对本次检修改造任务进行现场落实，并与青岛炼化机动部及单元就各项目检修计划逐项对接，其中焦化完成检修计划对接141项，聚丙烯151项，储运27项，全厂甩头147项；

2）对消除瓶颈及技改技措项目的图纸进行审查123份、交底53次、提交材料计划134份；

3）编制检修及改造的施工组织设计及各专项施工方案53份；

4）针对整个检修工作会产生重大影响的项目进行重点控制，如焦化装置的C203塔等，每一项均确定专项负责人，对重难点项目的检修方案均经过多轮讨论，从技术上保证了检修工作的事前控制。

6）细化检修工序，编制检修质量控制点256项；

3、组织人员机具，平衡各种资源

本次计划检修人员643人，实际到岗人数1034人，，其中管理人员93人，占检修总人数的9% 。参加检修改造的有燕华各专业公司及分包单位，参检队伍“特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关、特别能奉献”的优良作风，确保了检修改造有力、有效、有序地实施。

本次计划检修工机具281台，实际到位281台，到位率100%。在公司领导高度重视下，优先平衡本次检修资源，其中为保证检修进度，特从北京总部调遣450吨履带吊、130吨汽车吊等大型机具至现场；

4、落实检修材料，力保物资供应

燕华公司一直与大炼油采购部紧密配合，对检修材料的到货情况进行跟踪验证，自检修前一个月每天要求材料人员落实材料的到货情况，未按时到货的及时与大炼油采购部及厂家进行沟通、催促，对已到货的及时进行质量验收，对于关键部分检修物资，采取专人专项负责，在大炼油采购部的全力支持和配合之下，绝大多数的材料均按照计划到货，保障了此次停车检修工作的顺利实施及完成。

5、完善安全体系，制定安全制度

在检修前，明确检修安全体系，严肃分解安全责任，根据各检修项目的具体情况严格制定了详细具体的安全措施，针对重点检修项目和危险性较高的检修项目，都制定了安全措施方案并进行审批。

为确保整个大检修过程安全顺利进行，根据化工生产燃、易爆、有毒、有害的特点和石化装置大检修过程中安全、环保事故多发的经验，制定了相关规定，规定中对各个检修环节都作了详细的要求。

**检修节后收心工作总结9**

本次停车检修计划总项467项，其中延迟焦化141项，聚丙烯151项，储运27项，全厂甩头147项。所有计划检修项基本按照计划执行完成，计划执行率达到100%。

主要完成工程量如下：

停开车盲板拆装303块；

加热炉检修2台；塔器检修21台；

换热器检修114台，抽芯试压78台；

空冷器检修66台； 人孔拆装117个； 塔盘检查251层； 工艺设备65台； 阀门更换、检修、定压等共计2589台；

检修计划中工艺管道为7206 DB，消除瓶颈项目中工艺管道为19359DB； 消除瓶颈项目中新增和改造钢结构为326吨；

压力管道检测约75000m；

压力容器检验194台；

**检修节后收心工作总结10**

20xx年设备部的工作已经近尾声，回顾即将过去的一年，在部门经理和主管的指导帮助下，我的业务技能突飞猛进，同时在经理和主管的直接领导下，工作开展的也比较顺利，作为设备部的一个设备员首先提高自身技能，才能更好的工作，为了使自己的技能更上一个阶梯，现总结个人一年来的工作以便更好的开展明年的工作。

一、每日巡检

面对24小时不停运转的设备，只有加强检查才能更好的了解设备的健康状况，对将要发生的故障隐患提前清除，以达到防患以未然。我每天上班开展工作前，都会巡视油漆线的每台风机的运转情况，检查风机马达和机轴有无异响、固定座和螺栓有无松动脱落;检查EN进风系统内热交换器有无裂痕漏水现象;检查冷水机工作有无报警;检查焚烧炉燃气压力、水压力、工作温度是否正常，马达有无噪音;检查脱水机压差是否在范围内，有无报警(如有报警根据故障解决);检查脱水区的电机是否运转正常(现脱水区一台电机运转有异常我一直在监控);检查链条线是否运行正常;检查空压房内的4台空压机和2台干燥机的压力、温度和工作运行的情况;检查蒸汽房、软化水房内的水温、水压的运行情况并查看电机水泵是否运转正常。经过整个喷涂线过程设备的巡检让我时刻掌握每台设备的运行状况，并根据每台设备的实际情况来开展维护保养工作，从而延长设备的使用寿命，降低生产维修成本，最终最大限度的提高企业效率。

二、设备运行和保养记录

三 设备维修保养

对于在公司正常生产时我发现的故障隐患如果能及时解决的都已经及时排除，有些需要停线时解决的都先写下来并在第一时间排除，解决不了的就向经理和主管请教，比如年中的`时候对我平时监测的喷房排风风机发生振动，在经理的带领下全部风机做了校正平衡后故障隐患解决。对于反渗透设备电导率高的现象，我加强观察并增加清洗的次数，并更换了保安过滤器滤芯效果明显。每次停线我都会对喷涂线的链条设备、进风设备、排风设备、各种循环水泵、以及空压机、干燥机、脱水机、冷却机、焚烧炉、刮渣机、溴化锂设备、2TDI系统、 3TDI系统、热水循环系统的全面维护保养，确保了所属设备24小时运转全年低故障率的运行。

四 技能提升

五 需要改进的方面

通过自身维修水平的提高，努力在设备维修成本上节省开支，如对已损坏价格昂贵的部分进行分解修理使修理工作细致到元器件，缩小故障范围，用最低的维修成本修复设备，避免直接更换新的备件。减少设备外修次数，加大内部修理力度。对于设备维修，通过变更保养频率保证设备的使用性能，减少故障停机时间。

总结，作为公司设备部的设备员，自己有责任、也有信心不断加强学习，提升自身维修技能，围绕公司制定的年度目标，求真务实积极工作，全力配合直接领导和生产部门的工作，同时，加强同事间的配合，提高相互协作能力，使班组部门更加团结、更富有战斗力，在今后的工作中我相信自己有能力、有信心在部门经理的带领下勇于面对困难、迎接挑战，不断完善自我，并在新的一年里不断前进!

**检修节后收心工作总结11**

1、对35KV双回路供电线路进行了全面检查，峰汝线一回311#检查了21级杆塔，峰汝线二回323#检查了20级杆塔，其杆塔、线路完好。

2、对生活区624#、中央风井6112#、6212#、注浆站615#、三米绞车6216#、主井皮带6115#、压风机二回路625#、压风机一回路614#、瓦斯泵站二回路6215#、瓦斯泵站一回路616#、井下中央变电所一回路6113#、井下中央变电所二回路6214#、副斜井制氮机（上二钻场）6114#6KV供电线路进行了全面的检查和测试接地电阻。

3、对生活区厂部泵房、中心区变电所、医院变电所、中学变电所、峡子泵站、大地磅、炸药库、机修车间、养路工区变压器高低压进行了检查、擦拭、除尘、测试变压器接地电阻和绝缘；医院变压器高压侧接线柱更换密封垫并加油。

4、对35KV变电所6KV开关柜、主扇房、压风机房共计70面高低压开关柜进行了除尘、检查，并对压风机一回路614#、压风机二回路625#、注浆站614#、6KV变压器一回路开关6110#开关、6KV变压器二回路开关6210#开关继电保护装置进行了整定校验，测试接地电阻和完善了后台监控系统。

5、对35KV变电所两台12500KVA356、3变压器、两台变压器进行了除尘、清洗、擦拭。

6、对厂部泵房、峡子泵站、中心区变电所高压跌落保险进行了更换、维修。

7、对矿区供电线路杆塔的拉线安装了荧光反射管，紧固了拉线；对瓦斯泵站二回路架空线路进行了改造，并对原杆塔的电缆头进行了整改。

存在问题：

1、峰汝线一回路4#、6#、10#、18#、19#铁塔顶端有一个鸟巢，二回路17#铁塔顶端有一个鸟巢。

2、医院变电所变压器由于使用负荷大、发热、需要调整该变压器负荷。

3、35kv变电所6kv二段没有除尘。

**检修节后收心工作总结12**

随着新年的到来，我们走过了20xx年度。回头看看，有几分耕耘，几分收获。20xx年度经过全班人员的共同努力，齐心合作，在确保安全生产的基础上圆满完成了各项生产任务。现将20xx年度主要工作总结如下：

>一、班组概况及建设

我们电气检修班是在今年7月份成立的一个新班组，现有工作班成员7人。某某某任班长，班组成员有……。

班组成立5个月以来，班组成员做了大量的工作。逐步完善班组的各项工作。认真规范及时做好各类台账，包括设备缺陷台账、工作票台账、领取物资台账、报废物品存放、安全活动记录等各种台帐，对所有的工器具及班组资料实行管理。

>二、业务学习

由于班组成员来自不同的单位，专业知识及相关的业务能力参差不齐，为此，我们收集了大量的设备资料，利用工作之余时间学习，理论与实践相结合，自身的业务素质有了较大的提高，为检修工作打下了一定的基础。

>三、 安全生产

每周二组织一次班组安全活动。全体班组成员必须参加。结合实际问题学习讨论上级有关安全生产指示精神，系统学习安全规程，针对相关安全事件吸取经验教训。结合实际问题讨论安全生产。对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。

>四、工作情况

班组自9月21日接管设备后，处理运行提出的缺陷86项，点检提出的缺陷213条。办理工作票178份。重点解决的问题：①运行②基建遗留。

>五、工作安排

1、做好安全工作

2、加强班组建设

3、学习业务技术

4、积极消缺，保证设备运行

进入新的一年，我们班组全体职工决心克服工作中的缺点和不足，加强学习，努力工作，以更加饱满的工作热情，乐于奉献的敬业精神，投入到新的工作中去。

20xx年12月27日

**检修节后收心工作总结13**

20xx年x月毕业于x大学电气工程及其自动化专业，20xx年月x日到20xx年月x日在公司，从事风力发电售后运维工作。20xx年月x日入职分公司，作为检修工岗位，发扬不怕苦，不怕累的精神。经过x年多在风电运维岗位的磨炼，已经逐步成长为一名风电运维技术骨干。

>一、入职公司融入团队

从进入风电场的第一天起，就深刻知道自己肩上承担的使命，在发挥自己风机方面的专业特长的同时，还需要将这些知识传授给更多的人，培养一批运检一体多面手人才。所以，要团结同事，严于律己，严格遵守作息制度，深挖专业技能，并且利用工作之余组织风电场运检人员对金风MW永磁直驱机组电控系统进行学习和培训。对于在培训期间不能理解的内容，我亲自带领大家到风机对照实物，点对点手把手的进行传授。通过大量的培训，使得风电场运检人员对MW风机工作原理有了系统的认识，对于值班期间的`风机故障那些能复位哪些不能复位，有了明确的了解，提高了风机监盘的技能。通过对各种故障的分析和讲解，培养了运检人员分析故障的思路，提高了他们处理故障的能力。

>二、工作总结

作为风电场检修工，对风机无微不至的照顾着，设备有任何问题都不放过，保证风机健康稳定运行着。20xx年风电场台发电机确认存在磁钢脱落的异常现象后，我带领检修班同事加强对这台发电机的运行数据的监控和分析，并且积极和金风联系加快落实发电机更换方案。通过公司领导和现场的努力，金风组织现场技术负责和吊装队伍于月日开始对x台发电机电机进行更换。发电机更换工作中他紧盯施工质量和作业现场安全，最终在月日顺利完成发电机更换任务。带领下大家以饱满的热情投入到工作中，在更换发电机的同时，保证全年检修的工作进度，月日提前完成了全场台机组全年检修工作，保证风机安全稳定运行。

继20xx年风电场台发电机确因磁钢脱落问题更换后，20xx年他带领检修班全体员工加强对剩余台未更换的发电机运行数据进行监控和分析，并且逐台登机检查，通过排查确认台发电机中又有x台出现黑色粉末，初步确认发电机磁钢脱落。之后他发函联系金风公司协商具体处理事宜，通过金风公司技术服务人员到场确认后，金风公司同意免费对这x台出现问题的发电机进行更换，为公司挽回了一定的经济损失。

在运维工作中，不断的探索和总结，努力创新，研究并且制造出一套叶片对零工装，避免了因人为目测造成风机叶片机械对零误差大，产生机组振动大和功率曲线差的问题。并且将这一科技成果申报集团新能源202年科技创新奖，最终通过专家和领导的审核，荣获三等奖；为了解决20xx年电场因风速小造成发电量低的问题，他苦思冥想解决办法，最后制定出一套偏航加脂程序优化方案，在保证风机原有性能的条件下，降低了偏航加脂风速，从而减少了风机因偏航加脂造成的电量损失，通过估算每年可以为风电场减少电量损失约为万KWh；为提高取断丝的工作效率，他带领检修成员，研究并且制造出一套取断丝工装，将取断丝时间由原来的x小时缩短到小时，大大提高了工作效率。

>三、不足及改进之处

**检修节后收心工作总结14**

20xx年来，我在车间党政的正确领导下，在班组职工的努力配合下，紧紧围绕“作风过硬、技术精堪、保障有力”的目标，团结协作，齐心协力，较好地完成了上级下达各项工作任务，保障了浮选设备的稳定运行。一年来，本人加强检修技能和管理知识的学习，不断加强自身的学习和改造，提高设备检修的能力和班组的管理能力。20xx年，我所在的班组各项水平都上了一个台阶，跻身到“一级班组”，荣膺矿业公司“先进集体”，创建了“品牌示范岗”，总结了“浮选机123故障诊断法”。现把自己一年来的学习及工作情况进行总结。

>一、加强业务技能学习，提高管理水平

作为一名检修班组的副班长，如果没有一定的检修技术水平，没有一定的管理知识，就难以带领全班的检修人员在实际的设备检修工作中做好设备的检修，搞好班组的管理。特别是在目前，面临金融危机的冲击，企业面对巨大的挑战上，我们还是一如既往的做好设备的检修，以保证设备稳定运行，无论是我本人还是班组的全体职工，都能坚信只要我们做好本职工作，日子定会更好的。而我作为班组的副班长，能够理解班组员工对自己的信心，只有加强技能的提高，做好班组的各项管理，使班组在各项工作上上台阶，面对危机、面对困难，做好设备的检修，保障设备的稳定运行。在个人提升到技师水平上，做好了导师带徒工作，\*\*年按计划进行了导师带徒，用自己所掌握的技能手把手的教身边的人，使他们更好的掌握设备的检修技能。

>二、规范检修，提升检修服务质量

按车间细化的检修流程，落实“以用户为中心”的检修流程，对主次要服务对象，设备故障报修以最方便用户为宗旨，及时做好检修任务准备充分、安全有序、快捷到位；对潜在的服务对象，临时安排的任务及时查看现场，明确任务后组织人力、物力进行检修，确保任务在最短的时间内安全优质完成。落实标准化检修。提高设备检修质量，标准化检修是必由之路，将日常性检修、设备中大修推行标准化，规范每项检修的事前准备、检修具体步骤、技术规范、检修人员配备、安全危险预知，将班组整个维护设备的经验和技术进行集中开发，指导班组检修人员检修，规范检修流程，确保检修质量的可靠。在检修服务上，统一规范检修人员的服务文明用语，规范检修人员与操作人员的沟通行为。

>三、建立用户沟通机制和快速反应机制

我们班以互惠互利为准则，建立互相信任互相依赖的工作氛围，不断增强团队在用户心中的认知度。做好与生产方操作人员、班组长及管理人员的沟通，相互交流专业检查与设备操作的经验和体会，消除误解，及时解决日常工作中出现的小故障，实现设备高效运行。通过收集用户需求和问题，并高效解决反馈，使用户心中的疑虑、意见和建议得到及时表达和解答，从而营造“实现共赢”的\*\*氛围，进一步提升了用户满意度。通过有效的沟通，在设备的检修上形成了共识，特别是在设备的系列检修上，达成了设备系列检修的共识，杜绝了以往坏那修那，头痛治头，脚痛治脚的弊病。落实好设备的系列检修的检修，提高设备的可开动率，设备的可开动率达到了100％。“想用户所想，急用户所急”，根据用户需求，建立快速反应机制，实现反应快速的高效服务。由于浮选车间的球磨设备、浮选设备、强弱磁设备24小时都在运行中，设备及管道磨损大，因而检修任务也多，浮选设备检修班在全面做好设备日修的同时，做好设备的夜间突发故障的检修，浮选设备检修班严格按照承诺，在接到抢修指令后在30分钟赶到检修现场，实施对故障设备的抢修，\*\*年浮选设备检修班共对生产方实施突发故障检修14次，每次都按照承诺的时间赶到现场实施对故障设备的抢修，确保了设备的稳定运行。

>五、参与点检保设备稳定运行

作为一名班组长，在做好设备日修、停产检修的同时，利用工余时间到生产现场对设备进行点检，及时发现设备运行中存在的问题，及时对隐藏的设备故障实施检修，有效的保障了设备的正常运行。同时完善落实班组的“项目负责人”的设备专业巡查制度。将每台设备定好每周检查人、检查内容，“项目负责人”必须对所负责的设备进行全面诊断，发现的问题能解决的开内部检修单立即现场处理，不能解决上报班组，由班组安排处理，班组不能解决上报车间。浮选机在运行中很难发现其故障，只有在无法开启时才对故障实施检修，这是遗留下来多年的弊病。为确保设备的运行顺畅，我们主动参与浮选机的日常故障检查，每周1－2次由电工对100多台套浮选机的电机运行负荷进行电流测试，并根据所测试的电流数据进行对比分析，得出结论，及时的对隐藏的故障进行检修，确保了设备的正常运行。在这基础上，我总结了一项“浮选机123故障诊断法”，并在实际的设备故障诊断上得到有效的运用。

>六、树立宗旨观念，强化服务意识

牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从国家利益和集体利益，在面对新的要求、新的任务、振奋精神、加倍努力，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务、文明服务，尽最大努力为选矿生产提供最优质的检修服务，创建了“检修服务品牌示范岗”做到“一切为了用户”的检修服务品牌的创建，并在实际的工作中不断的提升服务质量，实现工作和服务再上新水平。\*\*年被矿业公司命名为“品牌示范岗”

一年来，本人在车间党政的正确领导下，取得了一些成绩，但我认为成绩的取得离不开上级党政领导的关怀和帮助，更离不开班组全体职工对我工作支持的结果。各项工作得到了生产方和车间的认可，同时也存在一定的不足，主要体现在检修服务及与操作人员的沟通方面。下一步，将牢固树立宗旨观念，责任意识，服务意识及无私的奉献精神，个人利益无条件服从集体利益,在面对新的要求，努力树立服务意识，提高服务能力，把优质服务视为天职，勤勤恳恳、兢兢业业、切实做到热情服务，主动服务、耐心服务，尽最大努力为选矿设备检修提供最优质的服务,真正做到检修“服务”生产满意。

**检修节后收心工作总结15**

设备是一项能延长设备运作周期、能把常见的故障率减到最低的工程。，拥有一支“精修细检”的精神、中级工的维修的优秀队伍。

工班里面1个高级工和3名中级工，员工初级工，在早期工班刚成立的时候，我工班长花了2个月对工作的细节和要求性培训与实践，员工技能，例如：agm、tvm、bom的数据备份和恢复。地三、四号线全线开通的工作，做了一份为期月的三、四号线设备培训，员工的知识面，走到哪里，都能够很快当地环境。

在七、八月份的时候，各巡检及维修工班长分批到本工班跟岗实习。在工作当中，对本工班工作、管理需要改善的宝贵意见。每当一提议，我都笔录收集，这是与巡检之间最佳的沟通桥梁。

6s工作和，我空余学习6s的文章，6s认知程度及化应用。此刻，工班了6s资料，例如：工器具的标准化、化摆放，工班电脑文件的规范，工班文件夹、工器具、消耗品、备件、衣帽柜等标识。

值得一提的是，邓翊庭的珠江新城afc巡检工班，我每一次去，都不少的6s工作的灵感!是工班电脑的电子文件的性摆放，除了对文档文件归类外，还列出几张工班电脑文件存放的图片，能清晰该台电脑的电子文档摆放，花盲目地寻找需录入报表数据。

因工班人数，上每月都举行一次工班活动，各同事间友谊，各员工在工作上的。每次活动都能在。

期望在xx年，能发扬改善工班管理，能使工班各员工能得感觉到个健康兼温暖的大家庭。

**检修节后收心工作总结16**

检修党支部20xx年以来先后换了四位支部书记，这在开展党支部各方面活动上带来了不小的难度，这是工作实情。在20xx年里，经过全体党员的努力，成绩是显著的，在抢修过程中，每名党员处处起到模党支部范带头作用，奋战在抢修、检修第一线。在党组织开展的各项活动中，都积极参加，广泛发言。都能按时合理交纳党费，从不拖欠。困难是暂时的，面对支部不断改选的不利局面， 我们动xxx检修车间党支部，为了顺应公司党委要求，更好地贯彻落实河北xx的发展战略，深入开展5s管理，更深层次加强企业文化建设紧密结合，使每位职工都从严、从细、从全参与企业各方面管理，取得了长足的进步。主要招手以下几方面:

1、建立荣誉激励机制，促进职工学习力和创新力的提升。

多年以来，检修车间党支部不断坚持工作学习化，学习工作化的教育职工理念，对工作中突出、技术优秀的职工，进行双培双带成为入党积极分子，并进行进行物质奖励。创建了以品德、知识、能力、业绩为主素的评估体系，力求打造学习型班组、知识型员工。这一机制建立，树立了职工荣誉感，激励职工发挥聪明才智、苦练内功的激情，在检修、抢修中更好地体现了自身价值。市委书记赵勇强调关键在人，关键在班子。就要求我们每位职工党员必须以大局为重，求真务实地去干好上级领导交给我们的任务。

2、细微显真情，点滴定成败。

不急跬步无以至千里，不积小流无以至江河。xx的巨变不是一幅画，撕下陈旧的一页，就换成了生态绿色的家园，是xx人经过一年来与日俱夜的打拼而成的。而我们全体党员要想使得技术水平充分发挥得尽善尽美，成为检修行业的中流砥柱，必须付出常人几倍的努力和艰辛，必须抓好身边的每一件小事，管好美好每一个细节，这也就是职工党员的责任心问题。我车间党组织结合车间领导近年来一直开展注重细节活动，通过板报、报纸、宣传材料对职工进行头脑武装，通过实际检修，由经验丰富的老党员、工段长、组长传帮护带，并进行检查，本着理论与实践相结合的原则，使职工都能摆正工作态度，注重每一个检修环节，为确保检修设备的正常运行奠定了坚实的基础。

3、强化职工安全行为，营造安全文化氛围

检修车间党支部培养全体职工树立牢固的安全生产意识，全面提高职工的自我防范能力，车间党组织结合车间领导本着人是第一位的为原则，以严、活、全为方法。第一、贯彻制度体现严。第二、安全教育形式活。第三、教育内容体现全。通过以上三点，使职工真正体会到加强安全管理，不仅有利于安全生产，使企业财产免受损失，更重要的是对职工生命的关爱。严是爱，松是害说的就是这个道理。检修车间在平等、尊重、信任、合作、共享上下功夫，向职工灌输安全文化理念，解决职工由惰性引起的不安全因素。经过检修车间坚持不懈的努力，经过各种形式的群众性安全文化的创建活动，使职工的安全思想观念正逐步转变和创新。大到现场管理，小到身边的灭火器，都有专人负责，详实管理，力求防微杜渐、把危险隐患彻底根除。

4.加强党风廉政教育工作，狠抓内部挖潜增效。

我车间党政领导党风廉政建设责任及反腐倡廉工作分工已落实，车间支部主抓现场管理、工会、武装、保卫。车间领导主抓行政、安全、生产经营。一年来，检修车间党支部不断深入贯彻落实部党委《关于贯彻落实建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要的意见》，狠抓工作的分解与落实，强化监督检查，全面推动党风廉政建设工作的深入开展。建立了惩治和预防腐败体系工作格局和工作机制。

08年以来，钢材市场形式严峻。我支部紧紧围绕公司指示，向内挖效益。根据检修任务不同特点，制定不同检修工艺及措施，积极发动党员，并带动职工立足岗位，扎实工作，

提高检修工作标准和绩效，并采用带压开孔、带压堵漏等先进工艺，确保各项检修工作顺利完成。

目前，我车间党支部，仍面临更换车间书记的不利局面，但我们还要咬紧牙关，去应对。检修党支部有信心迎接挑战，完成好党组织的各项任务，今年我支部新发展的四名党员即将转正，全是工段长，技术的骨干，一举一动都会影响广大职工，同时，为我们检修党支部注入了新鲜的活力，对未来我们充满信心。

**检修节后收心工作总结17**

1、检修前期准备工作充分

亮点：

a：组织机构健全，岗位职责清晰；

b：人员、机具准备充分；

c：技术、计划对接细致；

d：物资跟踪紧密，各项体系制度完善

2、安全、质量达到预期目标

3、阀门检维修

亮点：量大、效率高

本次阀门检维修完成全厂80%新阀门试压，共计15421台；全厂安全阀定压， 831台；旧阀门试压2589台；旧阀门维修430台；

4、换热器试压

亮点：

a：队伍专业化、施工效率高；

b：假帽子、假法兰等规格型号齐全；

c：静密封点的施工质量控制较好；

d：在工程量大、工期紧的情况下，保质保量按时完成；

5、焦炭塔的配合检测

亮点：采用新方法，加快进度，提高效率。

焦化装置4台焦炭塔直径大（9400mm）、高度高（43413 mm），采用正常的搭设脚手架施工方法很难满足检修工期要求，我公司本着对检修方案优化创新的原则，决定在焦炭塔内采用电动提升装置代替常规的脚手架搭设，最终将配合检测工期提前7天完成。

6、C203塔改造。

亮点：优化方案，昼夜鏖战 ，紧抓质量，进度提前。

C203塔改造具有“工程量大、作业面窄、质量要求高、工期紧”的施工特点，也是焦化检修最关键的路线和难点。我公司技术人员优化方案，昼夜鏖战 ，紧抓质量，比原检修计划提前两天完成施工，且一次验收通过。

7、预热器的大件吊装。

亮点：采用公司450吨履带吊，提高吊装效率。

焦化装置余热回收系统中2台空气预热器需要拆除并更换新设备，设备吨位大，吊装数量多，为保证检修工期，特从北京总部调遣大型设备450吨履带吊车；高效高质量完成余热回收系统的吊装工作，比原检修计划提前4天完成安装工作；

8、开展劳动竞赛活动，涌现先进个人。

适时开展以“六比六赛”为内容的劳动竞赛活动、以“六优”为内容的党员。

>检修工作总结范文（13）

今年以来炼焦车间把安全当作首要工作来抓，突出在安全质量标准化的制度建设、安全培训、班组建设、基础管理、现场管理等方面全面推进，通过加大宣传力度、组织自检自查、加强技能培训、严格岗位操作、生产过程监督，有效的促进车间安全标准化水平的整体提升。坚持安全质量标准化上水平的原则不变的工作思路，全力以赴、集中精力抓好安全生产工作，力争全年实现安全事故为零的目标。车间利用各种形式抓好安全教育，以往车间及各工段出现的典型事故为治理重点抓好安全生产，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全生产。现将炼焦车间全年安全工作总结如下：

一、安全基础管理

1、建立考核机制，落实安全生产责任，车间在年初的工作部署大会上，车间主任毛航宇与各工段负责人签订了安全目标管理责任书，会后，各工段长和班组长签订目标管理责任书，班组长和职工签订目标责任书，这样层层签订安全生产目标管理责任书，人人都是安全生产责任人对安全生产管理起到了一定的保障作用。同时修订安全考核细则，加大安全考核力度，狠抓三违现象。

2、完善安全生产管理制度，规范安全生产管理体系，年初对安全管理制度重新修订完善，建立了新的安全生产责任制等管理制度，增加了关键装置及重点部位安全管理制度、重大危险源安全管理规定、职业病健康检查及防护管理制度、重点区域动工动火检修安全管理制度等安全管理制度。同时车间建立各类安全管理制度及班组安全管理制度，虽不甚满意，但初步规范了从车间到各工段、班组的安全管理制度。这样明确了车间的安全管理重点，落实了安全管理职责和管理方法，使得车间的安全管理工作相比20\_\_年有了较大的提高;

3、加强安全培训教育，提高员工安全意识。

(1)车间今年以来共培训96名新员工，进行了为期七天的岗前二级培训，二级培训包括车间概况及规章制度简介、安全教育、生产工艺流程简介、有关防火、防爆、防毒、防尘、安全防护、消防知识、现场介绍等内容。车间二级培训完毕后，分配到各个工段，进行三级培训，内容主要有班组各岗位规程、操作规程、车间、工段管理制度、安全培训等内容。培训结束后，进行考核，考核合格才允许上岗。这批新员工经过二、三级培训，对炼焦车间有了一定的认识，并具备了上岗条件，进入试用阶段。

(2)公司安监部在安全生产月活动期间先后利用多媒体及讲课等各种方式，举办各类专题安全培训15场，如《安全标准化培训》、《焦化厂应急预案培训》、《危险源识别与风险评价》《危险化学品事故》、《消防知识》等，共计培训人员480人左右，这些培训有效地提高了员工的安全意识，促进了现场安全作业环境的改变，减少了三违现象的发生，对基层班组长的安全管理水平及员工的安全意识提高起了一定的作用。

(3)从20\_\_年1月份起，每一个月组织员工抄写公司下发的“安全技术培训材料”、“焦化安全生产知识与问答”。

(4)各工段等利用班前、班后会等形式组织对岗位应知应会、操作规程、管理制度及相关文件的学习，提高了员工的安全操作水平，促进了员工的学习积极性。

(5)从8月份起每月车间开一次月底总结会专门安排安全专题内容，对班组长以上管理人员进行现场管理等内容的培训，丰富了管理人员的管理知识，提高了管理人员的管理水平。

(6)每月对全员(分批)进行安全技术培训，一年内的员工进行跟踪安全技术教育。为管理人员和员工提供了一个增长知识、掌握技能的通道，对提高管理人员的安全管理水平和员工安全操作能力起到了极大地帮助。

(7)炼焦车间组织开展安全大讲堂，共6次。11位工段长进行宣讲，车间全员参与。

二、现场安全管理与隐患排查整改

1、车间在年初规范各类物品定置摆放，并在各个操作时张贴定置图，落实现场“6s”，今年以来，对现场摆放的灭火器、消火栓箱规定放置位置，落实挂牌保养责任，各类物品等均定点定置，使现场作业环境有了较大的改观，由于车间管辖区域较大，各类物资物品较多，此项工作的`继续保持有一定的困难，但相信坚持下去将会有良好的效果。

2、我车间检查次数共计824次，其中车间检查176次，工段检查324次，班组检查324次，把事故隐患消除在萌芽状态。

3、加大隐患排查整改力度，消除各类安全隐患，努力打造本质安全型企业，今年以来，车间坚持每周三开展一次由车间主任带队，各工段长参加的综合安全文明卫生大检查，对检查出的1614条各类问题均下发通报或整改通知单进行整改;车间也每周进行一次周隐患排查整改，今年以来车间共计整改集团公司下发安全隐患26条;焦化公司与安监部下发检查整改各类安全隐患41条，车间完成隐患排查整改540条，这些隐患的排查整改对促进车间的本质安全起到了较大的作用。

4、不安全行为及不安全因素方面，事故的发生再次给我车间安全生产敲响警钟，时刻提醒操作工在安全生产过程中要严格按操作规程操作，严格执行安全生产确认制，保证安全生产顺利进行。

三、精组织，强措施，落责任，及早开展冬季“三防”工作

(1)管理措施，各工段及时传达和落实上级安全生产有关精神，针对冬季生产特点对职工进行安全教育，提高全员冬季安全生产意识，杜绝各类事故的发生，确保冬季安全生产。

(2)员工保温防寒，为员工配发棉工作服、棉鞋、棉帽、棉半大衣(装煤车岗位)等冬季保暖服，避免员工受冻生病。

(3)设备管理措施，冬季机械设备、操作人员操作灵活性较差，导致事故几率增加，做到经常提醒操作人员要集中精力，谨慎操作，注意生产过程中的安全。

(4)库房储备物资管理措施

(5)用电安全措施、电暖器使用注意事项;员工宿舍是员工住宿、生活的公共场所，更是人员密度极大的聚居地，涉及公共安全利益和员工生命财产安全，全体员工应牢固树立安全用电和节约用电意识，自觉学习和掌握用电常识，做到安全用电和节约用电。

(6)交通安全措施及注意事项。

(7)生产现场防火安全措施。

(8)地面站防火安全措施。

(9)五大车防火安全措施。

根据不同的季节变化及公司的文件精神制订不同的安全生产措施，严明责任，狠抓落实，确保炼焦车间冬季期间安全生产正常运行。

四、以活动营造安全文化氛围

《1》年初根据上级及公司“警示三月行”活动的安排，在车间主要开展了以下工作：

1、3月1日至3月10日。利用班前会、倒中班学习会，组织广大职工学习中煤集团公司兄弟单位20\_\_年以来发生的事故相关材料。车间管理人员对各自负责班组进行安全宣讲，提高职工的安全意识。

2、3月8日至3月15日对全车间进行一次全面大检查，共查处隐患186条，检查后车间主任要求立即整改。

3、3月10日炼焦车间开展了以“警示三月行”活动为主题的安全知识竞赛，达到安全意识普遍提高，组织活动生动有效的活动目标

4、3月10日至3月17日。车间管理人员和各班组要组织召开专题安全会，深刻反思事故教训，查找安全生产工作中存在的突出问题和安全隐患，提出切实的解决办法。组织全车间职工写出对安全生产重要性的认识和以“抵制三违、按章作业”为主题的安全承诺。

>检修工作总结范文（14）

维修目前有员工26人，主要负责空分、气化、净化、合成四个工段共计在册590台套设备运行、维护保养、技术改造等工作。维修在20\_\_年主要做了以下几项工作：

一、维护好设备，确保生产稳定运行

设备管理重在日常维护，只有日常维护做好了，做实了，做细了，才能避免突发事故发生，不至于成为“消防员”哪里着火哪里灭火。

1、加强巡检，每天2次，上午下午一上班第二件事就是到现场巡检，不允许有走过场现象发生，并在记录本上签字，管理人员进行不定期抽查。巡检过程中发现氨水泵振动过大进行倒车检修更换了轴承，从而确保了设备正常运转。

2、润滑管理，认真贯彻执行“五定”和“三级过滤”，比如：定期对过滤机轴承、皮带轴承进行锂基润滑脂注油润滑减少设备磨损、延长设备运转时间。建立设备润滑台账，关注润滑油消耗情况。

3、密封管理，包括动静设备的泄漏，不管是法兰、机封、焊口等及时发现早处理，如：空分2#膨胀机法兰漏，进行了及时处理。气化1#添加剂泵泵体破裂，进行了补焊等等。

4、特种设备管理，包括检修电动葫芦、行车、三轮车等进行专人专管，不允许其他人动用，否则进行处罚。配合锅检所、安环完成了到期安全阀的校验、铅封、挂牌工作。

5、设备故障检修，设备故障直接威胁生产，在接到通知后我们要求第一时间赶赴现场及时消除，确保生产稳定。

二、外协整改、改造项目按期完成

除了完成日常设备维护工作的同时，维修还承担起生产、综合、安环、仪表、电气、技改等现场整改和技术改造工作，为进一步稳定生产、安全生产扫清道路。如：空分爬梯整改，棒磨机平台栏杆整改，界区内所有消防井盖盖板铺设，利用业余时间加班加点完成气化栈桥60组暖气焊接、安装、各工段水暖试压恢复，气化渣池泵进口加装过滤器，气化灰水管线加装阀门、配管改造，东方能源蒸氨废水利用、配管加阀门，仪表伴热配管，电气拆检电机等等，虽然工作量较大，但我们会尽最大努力完成公司、分厂、兄弟单位交办任务。

三、计划停车检修重中之重

为了做好计划停车检修开展了不少工作。如：10月份公司计划停车。

1、项目的准备，与工艺沟通确定必须停车检修项目，最终确定列项56项，重点9项，配合仪表7项，改造6项，如：气气换热器管束消漏、灰水加热器管束、水冷器清洗;凝汽器、增压机一、二段冷却器清洗;空压机导叶改执行机构;管道混合器填料改桨叶;料仓改造等。

2、人员落实，确立检修项目小组负责人，工具材料平台准备，及时提报计划，能提前预制的提前预制，如：净化放空分离器、1#料仓改造、仪表检码器安装等。

3、召开专门会议动员大家、鼓舞士气确保检修顺利、安全完成。

4、检修过程层层把关，检修工作票证严格办理。随着检修的进展又安排检修项目20余项，如：灰水加装水封筒、气化预留3#炉甩头盲死9项，高闪、真闪塔内搭架子，合成气压力表阀门更换，去火炬放空加阀门管线，净化配导淋等。虽然工作量大、任务重，但凭借大家艰苦努力、加班加点还是完成了每次计划停车检修，达到了预期检修要求。本年度计划停车两次。

四、综合方面

1、劳动纪律严格管理，出现一次处罚一次。

2、业务学习每天一题常抓不懈，并每月进行理论技能考试。

3、会议精神传达签字执行。

4、安全管理时时在讲，至今未出现一起安全检修事故。

五、存在不足

1、继续加大劳动纪律管理。

2、加强工作票证的执行力度。

3、加大备品备件的储备。

本年度在繁忙中度过，本着“生产稳不稳，设备要先稳;产量高不高，单台设备出力率要提高”的思想，我们所有维修人员扎实开展工作，争取把分厂现有设备工作推上一个新的台阶。

>检修工作总结范文（15）

维修目前有员工26人，主要负责空分、气化、净化、合成四个工段共计在册590台套设备运行、维护保养、技术改造等工作。维修在20xx年主要做了以下几项工作：

**检修节后收心工作总结18**

1.加强设备的日常巡检管理工作。我车间在年初根据我车间设备比较分散，点多面广的特点，加强日常巡检工作，制定了严格的巡检制度。对巡检设备制定了巡检路线，每日巡检落实到人，由技术员、主任进行检查、监督，并实行有效的奖惩制度。这样就能够使车间人员对设备的运行情况了如指掌。在设备检修时，能够对有问题的设备进行重巡处理。这样不仅能够节省检修时间，而且能有针对性的解决问题，确保检修质量。动力车间j103c 3#排粉机电动机就是在巡检时发现轴承声音异常，进行及时检修消除了隐患。供排水车间的450-1a、450-1c、450-1d、450-1e冷却塔风机在巡检时发现电动机风叶破碎，及时更换，避免电动机因过热而烧毁。

2.集中技术骨干解决技术难题。动力车间输煤皮带的plc控制系统常出现忽然停车故障，控制回路检查了多次仍然没有结果。为

了解决这个难题车间组织技术人员进行攻关，利用不上煤的时间反复试验最后终于找出问题所在，原来是破碎机的启动电流太大对plc的开关电源影响，出现plc突然失电所致。捞渣机变频器安x后dcs不能调速，捞渣机厂家调试人员找不出问题所在。我们车间得知情况后，立刻安排车间技术人员到现场解决问题。最后发现变频器有几个参数设置有误，外部接线也少了两根，将这些问题解决后，捞渣机运行正常了。

**检修节后收心工作总结19**

我于20xx年xx月底经人才资源部介绍来到南市检修公司外高桥二厂项目部担任暖通空调设备维修检修工作，转眼一年的劳动合同期就到了，在此回顾一下一年来工作小结，自刚进单位，有许多不熟悉的地方，我虽然搞过多年空调设备的维修检修工作并积累了一些检修技能与经验，但这里空调设备种类很多，有开利、吉荣、大金、顿汉布什等大型空调设备，品种之多、工作一开始无从下手，幸而得到了师傅们的指点和帮助，逐步了解了各种空调设备的特性和规律，在检修技术上现在有了很大进步，基本上能独当一面。

在这一年的工作中体会最深的是在电厂工作中强调以人为本、安全第一，进入生产现场必须严格执行电力部门两票三制及动火工作票制度，这在我原先工作中没有如此强调的。虽然暖通班人员少、工作量大，在班长的带领下，班组成员间关系融洽，充分发挥了自主主观能动性，能积极完成班长布置的生产任务。

我有决心、有信心，继续留在暖通班担任空调设备维护检修工作，在此恳请领导给予我一次机会，为公司贡献自己一份微薄之力。

**检修节后收心工作总结20**

根据目前工作分工，我的主要工作任务是：协助班长做好风电机组日常的检修工作。通过长期以来的工作，使我认识到一个称职的检修人员应当具有精湛的技术技能、较强的组织协调能力、灵活的处理问题能力和丰富的专业知识。若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，运行、检修亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。工作三年的经验告诉我只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

虽然来公司xx年多，也可以称的上一个老员工了，但对工作的规划尚未形成。随着对风电场风电机组检修工作的进一步掌握，我会不断提高自己的工作水平和工作效率。“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中我要不断学习专业知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。我将坚持不懈地努力学习电气知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力当好班长的左膀右臂，把自己的工作创造性做好做扎实，为风电场的发展贡献自己的力量。人生经验的积累需要一个人用一生的时间践行，工作经验的积累需要在工作中细致入微，明察秋毫，从小细节入手，进行发散性的思考，不断积累，不断总结，充分丰富自己的工作经验。在工作中我充分认识到自己应该发挥什么样的作用，并且努力践行。立足于本职工作，努力提升自己。

总而言之我会更加的努力学习专业知识，在未来的日子里我还为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明天会有更多的机遇和挑战在等着我。要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步，争取更好的工作成绩，为公司又好又快的发展增砖添瓦。

**检修节后收心工作总结21**

在公司领导的大力支持下，车间上下的的共同努力，各部门之间的密切配合下，为期一个多月的检修工作接近尾声。在这一个多月中安环科主要担负现场的安全检查、制止各种违章作业、制定各种安全施工方案和各种作业票的管理等安全工作。现将安环科检修期间工作情况汇报如下：

>一、领导重视，明确分工，各负其责。

在检修前，科室召开了一次检修动员工作会议，对检修中的安全工作进行了分工，明确每个人的任务和责任，并强调了检修期间劳动纪律，保证每个人各负其责，做到万无一失。

>二、制定各种制度，为安全检修提供保障

为保障检修工作的顺利进行，公司制定了检维修管理规定，对检修的各个环节做了明确的要求，有效地加强了车间及外来施工单位的监管工作，有效地规范了检修期间的安全作业、安全施工。

>三、加强现场管理，杜绝“三违”现象，

1、严格履行各项票证的审批手续

在装置停车后，安环科要求设备所属单位，必须为检修提供安全保证，对检修设备中存在过易燃、易爆、有毒、有害物质的，必须采用蒸汽或水进行置换，并选择正确的取样点定时分析合格，设备检修前必须用盲板与系统可靠隔绝，加盲板前，应办理盲板作业证，并挂盲板标志。受限空间作业严格进行检查、确认后再开具受限空间作业证。动火作业前，安环科人员到现场检查安全措施落实合格后，再开具动火作业证。此次检修，检修期间共开具各种票证共70份，安排现场监护70余次，并全部落实安全措施，为安全检修提供了保障。

2、加强检修现场的安全检查力度

检修期间安环科克服人员少，装置大，工作多，任务重的困难，把每个装置区划成1个分管区，每个安全员分管一区，重点检查施工中危险作业安全防护措施的落实情况；检查施工现场各施工单位安全规章制度的执行情况；检查现场施工作业人员劳动保护用品配戴情况；检查各种作业证的审批情况；每天都进行总结、汇总，及时掌握检修施工作业中的安全动态，及时发现和排除检修作业现场事故隐患，及时纠正违章作业，防止安全事故的发生。安环科针对检查出的问题的严重程度进行当场整改，通报或处罚。对严重安全隐患，安环科对各单位下发隐患整改通知单，要求各单位采取有效措施整改，杜绝安全事故。

3、突出重点，加强高危作业的监护工作

在众多检修项目中，储运车间原油、汽油储罐检修、催化车间的塔检修和火炬缓冲罐检修等重点检修项目的安全作业尤为重要，存在着检修难度大，危险因素多的特点，安环科和关部门及人员召开了专题会，探讨作业过程中可能出现的安全事故，并要求各单位制定相应的安全防护措施，制定检修方案。安环科对以上几个重点检修项目高危作业进行了全程监护，保证了重点检修项目安全进行。

>四、加强安全教育培训，提高施工作业人员安全素质

随着大检修工作全面展开，外来施工人员大量进厂，由于外来施工人员情况复杂，安全意识淡薄，缺乏安全观念，为保证检修期间的作业安全，防止安全事故发生，做好入厂施工人员安全教育培训工作尤为重要。安环科克服教育场地条件限制，因地制宜，采取了灵活的教育培训，在教育过程中，重点强调了设备大检修安全、环保、保卫规定的内容，并对动火作业、受限空间作业、大件吊装

作业等高危作业的注意事项进行了重点讲解，并收到了很好的效果。

>五、存在的问题

在本次大检修期间，主要暴露的问题有：

1、有个别单位主要负责人安全意识淡薄，对检修安全工作不够重视，在重点检修项目和高危检修作业上被动制定检修方案，被动采取安全防护措施。

2、施工单位还有部分人员存在未教育上岗现象，在检查中虽然进行了清除及再教育，但体现出施工单位负责人对安全教育工作不够重视。

3、习惯性违章在检修工作中时有发生，全员安全意识还需要进一步加强。

4、外来人员入厂后，用工单位没有通知安环科，直接进入现场作业，造成很大安全隐患。

5、3月15日李河南在检修时，被设备划伤手指，查找原因就是该同志在操作过程中缺乏防护意识，用力过猛，才造成伤害。3月16日低压瓦斯管道着火事故，主要原因是在当时车间未通知安环科，没有制定切实可行的安全方案的情况下操作，以致导致发生事故。3月19日窦红霞摔伤腿。主要是当时该职工思想意识淡薄，在无任何照明的情况下进入检修现场，再就是检修工人疏忽大意在开启地沟后未设置明显的标志，这也是安环科和车间的监管不到位。

6、以上存在的安全问题暴露出安全管理工作还存在缺陷，我们必须时时刻刻将安全放在首位，严把安全关，加强现场监管，在下一步安全管理工作中不断改进工作方法，务必把安全防范措施落实到位，绝不能马虎行事，否则，任何一件小事都是一个不安定的因素，都会酿成一场事故。

此次大检修安全圆满完成，是从公司领导到全体参检人员的共同努力的结果。在此次大检修中，安全管理工作收获颇丰，为以后装置运行的安全管理工作积累了经验，今后我们将继续深挖潜力，勇于探索，在今后的安全管理工作中更上一个台阶。

**检修节后收心工作总结22**

在忙碌的工作中，20xx年即将过去，一年里在领导和同事的关怀帮忙下，充分发挥岗位技能，经过自我的不断努力，工作与业务水平都取得了长足的提高。不断改善工作方法，提高工作效率。总结过去吸取好的工作经验。下头我对20xx年的各项工作做出一下总结

>1、工作情景

我们的主要工作就是配合检修、抢险、备品备件的领用、或现场生产和检修所留下的垃圾、废钢、旧的备品备件清理清卫等主要工作。在工作中能很好的完成领导下达的任务，快速安全的托运备件，清理清卫等工作。有时设备检修能够积极配合检修工作。在设备检修忙碌时其中最多的超过一天14小时战斗在工作岗位上，因用车计划无规律，需求紧张时，每一天在车间来回要跑上百次，有时抢修时间较长，为了生产加班加点不能休息，又加上我车噪声大，驾驶室温度高散热差，整个人就好比在洗澡。并且在我们车间路面狭窄，道路条件差的工作环境下等，但我们都没有怨言，能够正确对待，努力工作，认真完好各项工作任务。

>2、安全方面

在工作中我们都能够自觉严格要求自我，自觉遵守劳动纪律和安全操作规程，认真学习交通法规，严格遵守交通法规和厂规厂纪。认真完好本职工作，做到了警钟长鸣、安全第一、预防为主的安全生产方针。起到了以防万一的效果。全年无违章违纪、无职责事故，在保证了行车的安全的情景下我们做到了：努力学习不断提高安全素质。自我作为一名驾驶员、努力做到马达一响、集中思想、车轮一转、注意安全。虽然驾驶员的工作很单调，可是这种工作要求有很强的职责心，在行驶中来不得半点马虎，要集中精力开好车，时时想安全，处处防意外，做到安全二字放心中。

>3、尊章守纪方面

严格遵守公司制定的各项规章制度，不打架、偷盗、不干有损企业形象的事，尊敬领导，团结同事，工作上认真仔细。上班集中精力，不违反劳动纪律和厂规厂纪，做到以厂为家，维护好企业的利益。

>4、主要存在问题及下步打算

一、主要问题

1、工作上还不够认真仔细，缺乏主动性，对车间的不安全因素还不够了解。

2、由于我们车间道路条件差、狭窄、路口多等，不安全的因素下有超速的行为。

3、对车辆的保养、维护、维修等工作做的还不到位

二、下一步打算

1、在新的一年里我们将要应对两台机的生产，要比今年忙一倍，那我们就更要做好本职工作，做到不超速，超载等各项违章的行为，做到生产在忙安全不忘，做到加强对车辆的保养、检查、维修、维护等工作。仅有保养好才能保证安全行车。为生产检修等工作的需要供给有利的条件。

2、我们要在新的一年里更家努力的学习交通法规，加强自我的安全意识。我们要改正缺点，团结一致，做好自我本职工作，争取更好的、圆满完好领导交给我们的各项工作任务，并争取在原力的工作力度上在上一台阶。

**检修节后收心工作总结23**

五月份我在二次检修六班先后参与：330kV高明变1号主变保护定检、全运会保电、省公司技师素质提升培训班等学习和现场工作。现将五月份学习培训工作的收获及不足总结如下：

>一、收获：

理论方面：利用十四运保电驻站和省公司技师培训班时间主要围绕电力系统运行及故障分析、电力系统各元件序阻抗及其相应等值电路、电力系统横向短路故障分析等内容开展理论学习;针对之前学习过程中遗忘的理论基础知识和学习过程中混淆的概念进一步加深了理解和认识。

现场工作方面：5月份参加了330kV桥陵变新增两组110kV间隔保护验收、330kV高明变2号主变保护定检等现场工作。

保护定检是保护专业一项重要日常工作，此次定检的装置是RCS-978变压器保护装置、变压器保护装置NSR-378。通过参与定检工作掌握定检的一般基本流程如下：根据现场二次安全措施票完成安全措施，变压器保护屏的检查，外观及接线检查、屏柜及装置反措检查、绝缘检查、通电初步检查、逆变电源检查、交流量零漂及精度检查、开入开出检验、保护功能校验、保护通道检验、电流互感器检验、断路器端子箱检查、整组试验、恢复二次安全措施、工作终结、做记录、移交等内容。

科技创新方面：5月份参与了刘泽辉创新团队的一部分内容，由我负责收线器项目的开展实施;目前已初步确定收线器项目的实施方案，下一步将根据设计方案进行收线器的制作，争取在7月底之前进行收线器的专利申请。

>二、不足：

1、目前已掌握的知识未形成系统，对保护的理论知识和要点掌握仍然停留在碎片化，表面化阶段。

2、在现场工作中，不够深入，仍然没有能力独立承担工作，在随同出差时，未在工作中承担主要角色，只能从旁辅助。

3、自我学习不够，未能充分有效的利用下班时间和工作间隙时间，在现场工作过程中实际上浪费了大量间隙时间。

>三、下一步计划：

1、提升学习效率，充分有效利用各类间隙时间和碎片化时间进行学习。

2、利用好学习资源，积极向贾工等前辈请教各种疑惑，有针对性的构建系统的概念。

3、把握重点，梳理出自身的知识欠缺的地方，抓住重点，实现重点知识和技能的掌握方面的突破。

**检修节后收心工作总结24**

在我矿领导以及各相关部门的配合下，地面机修队在机电总工、专业技术人员、机电队长的领导下，经过半月的时间，安全、优质、高效的完成了机电设备的年度检修任务，为设备长周期运行奠定了基础，为生产任务的完成奠定了基础，为增效发展创造了条件。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找