# 落实意识形态工作总结3篇

来源：网友投稿 作者：青灯古佛 更新时间：2024-07-23

*意识形态工作是从思想上引导人、影响人的工作。本站为大家整理的相关的落实意识形态工作总结供大家参考选择。　　落实意识形态工作总结篇1　　今年以来，我办在委的正确领导下，认真贯彻落实/意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，把...*

意识形态工作是从思想上引导人、影响人的工作。本站为大家整理的相关的落实意识形态工作总结供大家参考选择。[\_TAG\_h2]　　落实意识形态工作总结篇1

　　今年以来，我办在委的正确领导下，认真贯彻落实/意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，把学习宣传贯彻/作为长期的首要政治任务。紧密围绕中心工作，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入抓好我办宣传思想文化工作，现将有关工作情况汇报如下：

>　　一、工作总体情况

　　(一)加强组织领导，提供工作保障。一是按照分级负责的原则，对责任进行分解、落实到班子成员和科室责任人。将意识形态工作纳入党建工作目标责任制，作为年终考核的重要内容，与其他工作同安排、同部署、同落实，全面提升了干部职工对意识形态工作重要性的认识，强化了意识形态工作责任。二是召开意识形态工作专题会议，将履行意识形态工作责任制情况纳入班子和成员述职报告中，明确了由副主任(主持工作)总管意识形态工作，综合科牵头全面落实意识形态各项任务。三是建立了《网络舆情监测预警和应对处置制度》、《新闻发言人制度》、《外请专家学者审批管理规定》等3项意识形态阵地管理制度，夯实我办意识形态制度基础。

　　(二)强化理论学习，坚定理想信念。一是推进学习规范化、制度化建设。年初，根据委的部署要求，制定好党员干部年度理论学习计划、学习内容和学习要求，支部书记具体负责集中学习活动，并定期或不定期检查理论学习落实情况。支部组织委员具体负责制定学习方案、会议通知、会务组织、学习记录及台账资料的收集整理工作。二是将意识形态作为重要内容纳入中心组学习和理论学习计划，组织意识形态领域专题学习和会议，集中学习了/等内容，尤其突出/专题学习，通过“收看直播现场学、跟进上级实时学、班子成员领头学”的方式，组织/专题学习、专题党课、专家辅导10余次，要求全办党员利用“e党建”APP学习平台进行每日学习，完成每日一题，分享每日学习心得，巩固学习成果。三是严格落实“三会一课”制度。支部每月召开一次支委会，每季度召开一次党员大会，领导干部坚持带头讲党课，全面提高了党员干部的思想素质。五是大力推进“支部主题党日”活动制度化建设。组织党员干部围绕“我看\*的变化”、“/之我见”、“学习弘扬宪法精神”、“党员/体检，助力扫黑除恶”、“学习/经典著作，不忘初心跟/走”、“抓党建促脱贫攻坚”、“围绕支部条例，查找工作差距”等主题开展交流讨论活动。系统各单位还邀请曾在原单位工作过的老领导、老党员讲党课，传递正能量，进一步坚定了党员干部的理想信念。

　　(三)紧抓舆论引导，积极传播正能量。一是完善宣传制度，规范舆论引导。接待部门是来宾对XXXX的第一印象，我们在做好服务员的同时，更要做好宣传员。我们严格要求每一位接待员都要保持政治定力，要有政治敏感性，宣传正能量，宣传我市经济社会建设发展的良好势头，对一些道听途说、不严不实的/，谨言慎行。二是加强阵地建设，不断创新载体。充分利用QQ、微信等网络平台宣传全面从严治/、“两学一做”学习教育、社会主义核心价值观、党风廉政建设等内容。三是加强政策落实宣传工作。我们工作阵地在接待宾馆，接触最多的工作在群众当中。一方面我们每一位接待员都要时刻注意自己的言行，去除/作风，树立一名公务员真抓实干的良好形象，与酒店服务人员多次提到社会主义核心价值观、先进事迹、楷模好人等正能量，宣传我市身边人、身边事，让酒店服务人员感同身受，提升整体接待人的文明道德素养;另一方面在群众中正确宣传/政策，更多的宣传我市/规定成果，让群众知晓参与到八项规定、六条意见当中来，巩固公务接待基础。

>　　二、工作亮点

　　由于市接待办的服务保障性，与定点酒店接触较多，我办开展意识形态工作在完成自身思想建设的同时，对外舆论引导及宣传更多的是依托于酒店服务平台。在每一次公务接待过程中给，市接待办全体党员干部在当好接待员的同时，牢记意识形态主体责任，保持政治定力，积极对宾客宣传我市正面形象，让宾客充分了解我市社会发展和经济建设情况，充分宣传XXXX、推介XXXX，发挥公务接待的辅政作用。另一方面，在每次接待过程中，完成必要接待程序的同时，市接待办全体成员仔细查看每个餐间、住房、走廊等空间场所，查看文明宣传标语是否到位、是否齐全，发现破损、不齐全，及时反馈酒店，做到早发现、早整改，将酒店打造成文明宣传、舆论引导的次“战场”。

>　　三、存在的问题及下步打算

　　今年，我办意识形态工作取得了一定的成绩，但还存在着一些薄弱环节，主要表现在：对内对外宣传力度还需要进一步加大;意识形态工作的方法、形式还需要进一步探索。今后，我办将着力在统一思想、凝聚力量、鼓舞干劲、增强实效上下功夫，努力在理论学习、党建引领、舆论引导上取得新成绩，不断激发干部职工工作热情。

　　一是进一步落实意识形态工作责任制。继续将落实意识形态工作责任制作为一项重要工作，同其他工作同部署、同安排、同落实、同考核。单位负责人作为第一责任人对重要意识形态工作亲自部署、重要意识形态问题亲自过问、重大意识形态事件亲自处理。

　　二是坚持抓好政治理论学习。领导干部带头先学一步、深学一层，以/为主要内容，不断创新学习方式，丰富学习内容。达到意识形态工作全覆盖、无遗漏。

　　三是立足提升本职工作，积极发现并解决问题。落实八项规定，规范公务接待活动已进行了几年。在谨小慎微地渡过“摸着石头过河”的阶段后，制度和规定与实际操作也有一些不相适应的情况，加之宾馆提供接待服务是市场化运作模式，在购买接待服务过程中，也会出现一些弊端。我办以意识形态工作为抓手，用以指导公务接待工作，更好的服务于我市高质量发展。

　　四是进一步强化/引导。/引导是接待办的薄弱环节，我办将在以后强化网络信息的手机力度，对网上针对公务接待、八项规定的负面言论，及时引导、及时解释，将/扼杀在摇篮当中，净化/环境。

**落实意识形态工作总结篇2**

　　\*\*乡落实意识形态工作总结 中共\*\*乡委员会 (20xx年2月) 20xx年以来，我乡坚定不移的贯彻县委、政府的决策部署，紧紧围绕我乡中心工作任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，着力深化社会主义核心价值观建设，结合“两学一做”学习教育工作，深入做好意识形态工作，现将具体工作汇报如下：

>　　一、加强组织领导，明确责任分工

　　按照守土有责、守土负责、守土尽责的要求，以高度的政治自觉、有力的政策措施落实意识形态工作的各项任务。一是牢牢掌握意识形态的领导权主动权，把意识形态工作同经济工作同安排同部署，纳入年终绩效考核的主要内容，设立微信工作群，不断增强干部职工特别是领导干部的责任意识。

　　二是全面落实意识形态工作责任制要求，把意识形态工作纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理的重要内容，纳入领导班子成员民主生活会和述职报告的重要内容，建立健全意识形态工作研判机制，坚持意识形态工作原则，出现问题严格问责追责，全力打好意识形态工作主动战。

　　三是及时成立意识形态工作领导小组，明确了乡党委书记为意识形态工作第一责任人，带头承担好党委领导班子的主体责任，带头抓意识形态工作，带头管阵地管导向 强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，切实做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置。同时也明确了分管领导和其他领导班子领导对于意识形态工作的分工，严格落实“一岗双责”，切实将意识形态工作落到实处。

>　　二、强化理论学习，确保理论武装到位

　　以学习宣传贯彻十九大精神和习近平总书记新时代中国特色社会主义理论为主线，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，认真开好领导班子民主生活会及各支部组织生活会相关工作，2024年围绕意识形态等内容共组织中心组学习6次，发言18人次，利用干部职工大会集中组织干部职工学习22次430人次，参学率达97%。积极学习宣传贯彻党的十九大、自治区第十二次党代会和县委十三届九次全体扩大会议精神，组织党员干部群众全程收看十九大开幕式盛况，利用党委中心组和“三会一课”时机进行专题传达学习，并通过微信群、QQ群等新媒体手段将党的十九大精神及区、市、县党代会精神传达给每一名党员和群众。紧扣十九大精神，紧扣党章，深入、系统、实事求是地挖掘李进祯同志的事迹，在全社会掀起宣传学习李进祯精神的热潮，将全乡各项工作思路都调整到县委、政府的决策部署上来，为全乡党员干部理清思路，积极投入到全乡各项事业当中打下坚实思想基础。

>　　三、提高舆论引导能力，做好宣传思想工作

　　乡党委坚持正确的舆论导向，壮大积极向上主流思想，为全乡经济社会全面发展营造良好的舆论环境和社会氛围。一是抢占 党员干部教育阵地，筑牢拒腐防变思想防线。切实抓好党风廉政建设和预防职务犯罪，充分发挥乡纪委作用，认真抓好党风廉政建设社情民意调查反馈问题整改，切实提高党风廉政建设群众满意度。建立健全预防职务犯罪领导责任，制定预防职务犯罪措施，开展预防职务犯罪警示教育。强化阵地服务功能，积极争取扶贫基础设施建设项目资金\*\*万元，扩建\*\*\*村村级活动阵地\*\*\*平方米，争取农村社区项目资金\*\*\*万元，新建\*\*\*\*村\*\*\*平米农村社区服务中心，实现了村级活动服务场所全部达到\*\*\*平方米以上。坚持每2个月一个主题，开展学习研讨交流，唤起党员干部的核心意识、看齐意识。结合“两学一做”学习教育开展，提高党员干部觉悟，教育党员干部要认清网络谣言的社会危害，做到不造谣、不信谣、不传谣，自觉抵制网络谣言，同时做到不妄议中央大政方针，不泄露国家和工作单位秘密，不发布不当言论。截止目前，共出简报\*\*期，其中\*\*日报采用\*篇，\*\*日报采用\*\*篇，\*\*\*党建信息采用\*\*\*篇，免费发放各类资料、画册及宣传物品\*\*\*余份，使各项工作深入人心，营造了良好的社会舆论氛围。

　　二是抢占群众教育阵地，筑牢先进科学的思想防线。依托农村党支部，提升农村党员带头致富、引领群众致富的思想政治素质，围绕党的十九大精神学习宣传贯彻，采取多种形式组织专题学习，认真做好新经济组织人员、外出务工人员和失地农民等重点人群的思想政治教育工作，并通过党小组、党员联系户等把党的方针政策及时传送至广大群众之中。以村为单位成立红白理事会、道德大讲堂等民间组织，制定《村规民约》，着力营造婚事新办、丧事简办 的社会氛围，规定彩礼不得超过\*\*万元、随礼不得超过\*\*元、待客不得超过\*\*\*人，不得以祭祖的形式聚会过“耳麦里”，不得以阿訇念“伊扎布”代替结婚证等，对婚丧喜事的宴请人数和桌数，违约处理方式等都做出了明确要求，逐步改变原先大操大办、讲排场、比阔气的不良风气，推动移风易俗，树立文明乡风，建设尚俭家园。通过“三定”学习、宗教联席会议、“瓦尔兹”演讲多种形式的宣传教育，宣传党的民族宗教政策，坚决打击非法的宗教活动，禁止建筑物使用新月标志、圆包等伊斯兰风格建筑装饰，杜绝清真概念泛化等问题，全力维护民族团结、宗教和顺的良好局面。

　　三是抢占未成年人教育阵地，筑牢道德思想防线。坚持把加强未成年人思想道德建设作为思想宣传工作的重点工作，并开展了一系列主题教育活动。组织开展道德法制教育，定期到学校进行法制教育;邀请司法部门、派出所干警到各中小学校上法律知识讲座或法制报告会，召开国防教育、禁毒、校园安全主题班会，在各小学开展社会主义核心价值观教育，进一步树立青少年的道德法律理念，增强法制观念。在清明节、“五四”青年节组织学生参观红军西征纪念馆、烈士陵园等场所，对学生广泛进行红色教育和革命传统教育，弘扬和培育了民族精神，提高未成年人思想道德水准。

>　　四、存在问题及下一步打算

　　我乡意识形态工作取得了一定的成绩，但还存在着一些薄弱环节，一是随着市场经济的发展和改革开放不断深入，特别是信息网络化的迅速发展，使人们的思想观念、价值取向、文化生活 呈现多样性，导致各种不良思想凸显出来，增加了意识形态工作的难度。

　　二是群众教育缺乏行之有效的方式方法，仅靠说服教育、思想引导很难解决根本性问题。三是乡镇财力紧张，制约乡镇对意识形态方面经费的投入，导致意识形态工作在基层落实不够有力。四是意识形态工作者自身认识、工作措施有差距，影响了意识形态工作的开展。

　　下一步，我们将从以下几个方面抓好工作落实：

>　　一是抓协调，形成意识形态工作合力。提高综合协调能力，是加强党在意识形态领域执政能力的应有之义。我乡将围绕党管意识形态的原则，进一步加强领导，始终掌握意识形态工作领导权和主导权。进一步强化政治意识，把意识形态工作纳入重要议事日程，坚决纠正只抓业务工作而忽视意识形态工作的倾向;建立健全意识形态工作责任制，形成在党委领导下，各有关部门参与，调动党委和企业、农村、学校以及工、青、妇等各方面力量共同做好意识形态工作的格局。

>　　二是抓阵地，扩大意识形态工作影响力。乡党委、政府将进一步抓好已有的广播、远程教育网络等宣传阵地、文化站、图书室、农家书屋、文化大院等文化阵地，抓好群众自发组织起来的健康娱乐健身阵地等建设和管理，积极探索政府规划、群众参与、社会共建模式，结合新农村建设，加大\*\*乡村级民间文艺团队的培植力度，抓好农村图书室建设，加快阵地建设步伐。充分发挥好乡文化站的作用，使之成为宣传文化、科学技术服务阵地，提高意识形态工作影响力。

>　　三是抓基层，增强意识形态工作凝聚力。一是结合“两学一做”，以党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义理论及区市县党代会精神为主要内容，紧紧围绕学习贯彻中央、区、市、县意识形态工作会议精神，紧密联系我乡经济社会发展和干部群众的思想实际，组织领导干部开展有针对性的理论研究，探索美丽乡村建设的新途径。二是增强宣传舆论工作的引导力。高度重视网络安全，进一步提升网络舆论引导水平，严密防范网上意识形态渗透，牢牢把握网络意识形态主导权。制定热点敏感问题、重大事件的舆论引导机制和工作预案，牢牢掌握舆论的话语权、主动权。三是增强思想道德建设的渗透力。加强和改进思想政治工作，突出做好统一思想、理顺情绪、化解矛盾、凝聚力量等工作;

　　以诚信建设为重点，切实加强公民道德建设，大力倡导基本公民道德规范，突出抓好社会公德、职业道德，家庭美德、干部思想道德教育，加强未成年人思想道德建设。

　　四是抓队伍，提高意识形态领域干部队伍战斗力。注重提高党在意识形态领域的执政能力，按照党的十八大要求，不断研究新情况、解决新问题、创建新机制、增长新本领，全面加强结构合理、数量足够、素质较高、适应宣传思想工作要求的干部队伍建设，着重提高他们的学习能力、服务能力、协调能力、管理能力和创新能力，努力建设坚强有力的宣传思想工作队伍，提高队伍的整体工作水平和整体战斗力。

**落实意识形态工作总结篇3**

>　　学校落实意识形态工作总结

　　高校意识形态工作主流是好的，中央《关于进一步加强和改进新形势下高校宣传思想工作的意见》(以下简称《意见》)对高校宣传思想工作给予了充分肯定，表明了党和国家对高校的信任和支持。但同时也指出了工作中存在的薄弱环节。结合首都高校和青年学生特点，我们认为，高校意识形态工作中还存在以下不适应的问题。

>　　1.学校各级干部对意识形态工作的重视程度与首都高校意识形态领域面临的严峻形势不适应

　　北京作为国家首都，对外开放程度高，对外交往频繁，这为首都高校科学文化发展面向世界提供了有利条件。但同时，鱼龙混杂、泥沙俱下的情况也不断加剧，外来文化特别是敌对势力的渗透影响日趋复杂。在这方面，高校各级干部对意识形态工作的重视程度与面临的严峻形势仍不适应。

>　　2.学校意识形态工作体制机制与新形势下的任务要求不适应

　　由于长期以来对意识形态领域工作的重视有所欠缺，表现在工作上就是体制、机制方面存在薄弱环节，与不断提高的工作要求不适应。一方面，在学校总体工作中，意识形态工作没有上升到突出地位，存在平时看不出来、关键时刻跟不上去的现象;另一方面，党政工团齐抓共管的局面没有形成，存在意识形态工作部门单打独斗的现象。

>　　3.学校意识形态工作队伍的理论水平和工作能力与青年学生的需求不适应

　　随着高等教育的飞速发展，教师队伍年轻化程度不断提高。据2024年的有关调查，全国高校40岁以下年轻教师的比例为63.3%[1]，已经成为教师队伍的主要力量。由于年轻教师自身思想政治素质的欠缺，直接导致他们在强化思想育人方面存在能力不足的问题;学生思想政治工作队伍年轻化程度高，其中辅导员队伍绝大多数是毕业5年以内的30岁以下的年轻人，由于他们缺乏扎实的理论功底和实际工作经验，导致其面对年龄差距不大的青年学生所开展的思想政治教育的有效性不足。

>　　4.传统工作方法与日益发展变化的网络新媒体不适应

　　随着网络多媒体技术的飞速发展和日益普及，人们获取资讯的手段和交流、交往的方式均发生了翻天覆地的变化。青年学生接受新事物速度快、能力强，迅速成为网络等新媒体技术的主要使用者和受益者，他们借助于虚拟空间获得的信息和服务已经远远超过现实空间。而我们在意识形态和宣传思想文化工作领域采取的主要方法仍然是借助于课堂、讲座、会议、活动等传统方式，这些方式所传达的信息容量有限、形式相对呆板，工作的时效性必定大打折扣。

>　　掌握意识形态工作的主阵地

　　阵地意识是做好高校意识形态工作的重要保障，掌握主阵地是牢牢掌握高校意识形态工作领导权、话语权的关键。从现实和虚拟的角度来说，意识形态工作的主阵地应该包括有形空间阵地和虚拟空间阵地两大类，我们必须在这两个方面做好阵地建设。

>　　1.巩固有形空间阵地

　　有形阵地是我们进行思想政治教育、开展意识形态工作的传统阵地。从现实空间上来说，高校的所有场所都是我们开展意识形态工作的阵地，也都会发生意识形态领域的斗争。但是，实际工作中，我们必须明确工作的着力点，也就是要在工作的主战场、主阵地发力，牢牢掌控主要矛盾，才能确保意识形态工作基本任务的完成。

　　一是用主流价值观的各种实现形态和现实载体强化校园环境建设。校园是学生学习生活的物质空间，也是接受教育的场所，环境在学生成长中具有直接、实时、贴近的影响，发挥环境育人功能是做好意识形态工作的有效手段。要认真研究主流价值观的实现形态和现实载体，把中国特色社会主义理论、中国梦、社会主义核心价值观、中国传统文化、学校优良传统等浓缩固化，并用雕塑、标语、校训、文化墙、宣传栏、校史展等形式表现出来，在校园、教室、饭堂、运动场、宿舍楼宇等场所张挂，使学生在充满主流价值观的环境中受到熏陶。

　　二是强化课堂教育和管理的针对性。课堂是学生接受教育的主要场所，学生的价值取向和思想文化素质形成很大程度上取决于课堂上教师的教学活动和人格魅力。这其中，两课和业余讲座等课堂的教育教学活动是对学生进行思想政治教育的主要渠道。当前，必须明确，在讲授涉及思想及意识形态领域方面内容的课堂教学，特别是两课教学时，必须以弘扬社会主义主流价值观为根本要求，决不允许散布与此相违背的错误理论，并以此作为教师的根本要求和课堂纪律，加强课堂的严格管理。

　　三是加强对传统媒体的管理。校报、校刊、杂志、校园广播、电视等传统媒体作为舆论的喉舌曾经发挥了重要作用，也是开展大学生思想政治教育的重要阵地。随着新媒体的迅猛发展，传统媒体的生存受到挑战。但是，其对大学生的影响仍然不能低估，由于其受众较多，一旦出现意识形态领域的问题，所造成的社会影响也是巨大的。当前，部分高校宣传思想工作部门受人员编制限制，把校刊、校园广播、电视等交给学生，由他们负责承办，这使得学校对这些阵地的管理弱化，监督缺失。面对当前意识形态领域斗争的严峻形势，学校必须加强传统媒体的监督和管理，确保不发生问题。

>　　2.拓展虚拟空间阵地

　　随着互联网等新媒体的发展运用，网络新媒体等虚拟空间正在逐渐成为意识形态工作的重要战场，我们必须采取有力措施使之成为我们的主阵地。

　　一是采取措施提升校园网的教育功能。校园网作为学校对外发布信息、开展各项管理工作的手段已经成为学校工作中的重要组成部分，教师、学生的工作学习离不开校园网，对校园网的依赖程度很高。但是，校园网在发挥教育功能方面存在教育资源不足、新闻点击率低等问题。加强高校意识形态阵地建设，必须高度重视校园网的作用，要容纳汇集多种形式的教育资源，包括网络公开课、教学名师讲堂等，使校园网成为师生接受教育的阵地，要采取措施提高校园新闻的点击率，使校园网成为传达党的路线、方针、政策的主渠道。

　　二是创建并用好网络新媒体思想政治工作平台。当前，微信、微博等互动交流平台深受青年学生喜爱，绝大多数学生使用这些新媒体方式获取信息、交流沟通，新媒体的使用对学生产生了重大影响，对高校宣传思想政治工作提出了严峻挑战，但同时也给我们提供了做好工作的机遇。北京工商大学党委充分认识到新媒体对学生的影响，紧紧抓住这一机遇，先后建立了官方微博、官方微信公众号，学生思想政治工作队伍以党支部和班级为单位建立了微信群，定期发布工作信息，随时与学生互动交流，使新媒体成为深入做好学生思想工作的平台。

>　　畅通意识形态工作的主渠道

　　高校意识形态工作是一项十分复杂的系统工程，做好高校意识形态工作必须畅通主渠道，形成党委统一领导、党政工团齐抓共管、党委宣传部门牵头协调、全校各部门和院系共同参加、上下协调一致、政令畅通的工作格局。

>　　1.学校领导班子在意识形态工作上要高度一致

　　学校领导班子作为学校工作的领导核心，对全局工作的顺利开展起决定性作用，做好意识形态工作，关键在于校级领导班子明确职责，统一认识，协调一致。

　　一是高度重视意识形态工作。学校党委要强化政治责任和领导责任，班子成员特别是书记校长，要切实提高做好意识形态工作重要性的认识，要按照社会主义政治家、教育家的要求，自觉把意识形态工作作为学校发展中的重要工作来抓。坚决杜绝说起来重要、做起来次要、忙起来不要的现象。

　　二是强化意识形态工作的顶层设计。学校领导班子要把意识形态工作纳入重要议事日程，认真开展调查研究，根据实际情况，每年研究制定学校意识形态工作和教职工宣传思想工作要点，认真解决存在的突出问题，在体制机制、队伍建设、经费支持方面提供保障。

　　三是班子成员要明确工作责任。学校领导班子成员要明确意识形态工作方面的工作职责，把日常分管工作与意识形态工作有机结合，把促进分管工作与监督检查分管部门意识形态工作责任落实有机结合，做到两不误，两促进。

>　　2.学校各部门在意识形态工作上要明确任务

　　建立意识形态工作共同参与的工作机制关键是明确各部门工作职责和工作任务，通过统一的工作部署和协调一致的工作步骤，同时把意识形态工作纳入工作考核范围，使全校各部门在意识形态工作上形成合力。

　　一是党委宣传部门牵头抓总。党委宣传部门必须把意识形态工作作为本部门一项重要工作加以落实，通过制定工作计划、协调部署各部门开展工作、统一协调配置全校宣传思想工作资源、检查督促考核各部门任务完成情况、对日常宣传思想工作进行管理等方式，代表党委牵头做好全校意识形态工作。

　　二是落实各部门各学院工作任务。要根据学校总要求，明确各部门各学院意识形态工作要求，使意识形态工作成为各部门各学院的分内工作;要把学校意识形态工作总任务分解落实到各部门各学院工作任务中去，每年检查考核各部门各学院意识形态工作任务完成情况。

>　　3.意识形态工作运行上要形成闭环

　　当前，导致高校意识形态工作领域出现问题的主要原因是工作任务明确了、工作部署进行了，但是对工作落实情况缺乏检查督促，对意识形态阵地，包括讲座、课堂、网络等的运行情况缺乏有效监督，对突发事件的发生缺乏良好的反馈、报告、纠错机制。因此，要重点开展反馈纠错机制建设。

　　一是加强校园管理。依托高校安全稳定工作部门，依靠成熟的校园安全稳定巡查机制和技防手段，明确工作职责，对校门、校园公共场所等加强巡查监控，发现问题快速处置并及时上报，有效杜绝意识形态阵地失控现象。

　　二是加强业余时间课堂活动管理。建立并严格落实讲座报告审批制度，凡是邀请校外人员到校内举办讲座、报告、论坛、学术沙龙等活动，主办部门须提前登记报告主管部门，按程序由主管领导审批后方可举办。举办过程中，主办部门须全程参加，不允许出现办而不管的现象。

　　三是加强网络管理。以青年教师、学生工作干部、学生党员骨干为主要力量，建立网上宣教队伍，针对校园网、学生点击率较高的网站和交流互动平台，及时发现和妥善处置问题，开展网上宣传教育。

>　　依靠意识形态工作的主力军

　　做好高校意识形态工作，关键在于建设政治敏感性强、思想政策水平高、业务精通的骨干队伍。高校意识形态工作是全校性的工作，需要全体教职员工共同参与，但是，教师队伍、干部队伍、学生思政队伍和学生党员队伍无疑是意识形态工作的主力军。充分相信和依靠他们，采取措施加强教育培训，提高他们的意识形态工作水平，是做好高校意识形态工作的根本出路。

>　　1.加强教师队伍意识形态工作能力建设

　　教师直接承担教书育人的重任，是学生思想学业进步的导师，广大教师是意识形态工作中最重要的力量，加强教师意识形态工作能力建设是做好意识形态工作的根本和基础。要加强教师特别是青年教师的宣传思想工作，努力提高他们的思想政治素质;要强化教师的政治意识和责任意识，使他们在思想上对高校意识形态工作的重要性提高认识;要加强教师马克思主义理论和中国特色社会主义理论的研究和学习，切实增加他们的道路自信、理论自信、制度自信;要采取措施提高教师教书育人的能力和水平，使广大教师真正成为学生的良师益友。

>　　2.提高学生思政队伍和党员队伍的责任意识

　　学生思想政治工作队伍是直接面向学生开展思想政治教育和管理的专职工作队伍，学生党员队伍是学生中的优秀分子，学生思政干部和学生党员生活在学生中间，他们了解学生思想学习各方面的情况，他们既是受教育的对象，更是学校意识形态工作最前沿的工作者。因此，要使学校意识形态工作真正切合实际，确保有的放矢，当务之急是提高学生思政队伍和党员队伍意识形态工作的责任意识。要引导和教育学生思政队伍明确意识形态工作是本职工作中最重要的一项任务，事关培养合格人才的大局，做好这项工作是党和人民赋予的光荣使命;要着力培养学生党员队伍的政治敏锐性，培养他们发现问题的能力。

>　　3.提高干部队伍意识形态工作管理能力

　　高校干部队伍承担着推动学校各项工作正常运行的任务，是学校工作的直接执行者和落实者。学校意识形态工作无小事，也没有重要不重要的部门之分，全体干部都承担着意识形态工作的职责。当前管理干部对意识形态工作重视不够、敏感性不强、政策水平不高的问题是存在的，多数干部认为意识形态工作是宣传部门的事情，对意识形态工作职责不清、任务不明的情况也很普遍。因此，在党委统一领导下，在明确各部门工作职责和工作任务的基础上，要通过大规模培训，使干部队伍充分掌握高校意识形态工作的特点、规律、突出问题表现以及政策要求，依据意识形态工作组织管理体制机制，旗帜鲜明、合法依规开展意识形态管理工作，使学校意识形态管理工作纳入正常健康的轨道。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找