# 罐区巡检工作总结(26篇)

来源：网友投稿 作者：眉眼如画 更新时间：2024-07-24

*罐区巡检工作总结1巡检项目：xx施工阶段：瓦木阶段巡检结果：优秀（无不合格点）巡检日期：20xx年xx月xx日巡检内容：检查内容：形象架、灭火器是否干净，形象象架是否干净、无破损、摆放显眼处且内容真实完整。灭火器是否放在显眼处且未过期检查结...*

**罐区巡检工作总结1**

巡检项目：xx

施工阶段：瓦木阶段

巡检结果：优秀（无不合格点）

巡检日期：20xx年xx月xx日

巡检内容：

检查内容：形象架、灭火器是否干净，形象象架是否干净、无破损、摆放显眼处且内容真实完整。灭火器是否放在显眼处且未过期

检查结果：达标

检查内容：工人储物柜是否整洁无杂物

检查结果：达标

检查内容：防打孔胶带是否清新，冷热区分

检查结果：达标

检查内容：地砖铺设是否用石膏板保护到位，墙面木工板基层是否覆盖完全

检查结果：达标

检查内容：吊顶转角是否使用整板

检查结果：达标

**罐区巡检工作总结2**

本年度我班积极完成了上级下达的各项工作任务，顺利完成每次上煤，未因人为及设备原因造成空仓的情况，对部里下达的临时工作任务也都全部完成包括2段至3段皮带和粗细碎等设备刷漆、喷字；日常回收的废铁搬运出库、担区卫生的清扫、对设备的实验跟踪、锅炉25米层积煤清理、各段窗户的用胶布封堵、清理启锅卫生及协助启锅上煤、清理3段尾4段尾泵坑淤泥和卸煤沟排水沟内淤泥、制作卸煤沟大被8块等。

在管理上通过领导和老班长的帮组使我学习到很多经验，现已完善班组的各项资料及管理制度，严格执行交接班制度，并做好当班的巡回检查工作在设备运行期间和平日的巡回检查工作中发现缺陷67项，处理验收36项。

**罐区巡检工作总结3**

我们烧成工段在公司与分厂的正确领导，兄弟工段的配合与支持，工段全体职员共同努力下，累计生产优质熟料xx万吨。超额完成全年的生产任务。回顾20xx，我们烧成工段主要从以下几个方面开展工作：

>一、基础管理：

1)我们烧成工段在分厂的指导带领下，以日常工作为抓手，强化内部管理，狠抓劳动纪律与工作执行力。对各项规章制度进一步完善与细化，使工作责任更加明确，考核制度更加规范、明朗化。人人头上有压力，使压力有效分解与传递，人人做事有动力。做到工作有计划、有布置、有要求、有落实、有检查、有考核。同时工段管理人员认真学习公司与分厂各项规章制度、文件精神，及时有效的传达公司与分厂各项指示精神，使员工明确了解公司与分厂生产形势及工作重点，工段每天对员工的工作执行情况进行检查，及时对检查结果按照制度进行奖惩，考核结果公开上墙。使员工明确了解自己的工作不足与当月考核情况，主动查找对比差距，起到调动激发工作积极性同时督促员工及时整改工作不足，也避免了因考核不规范而打击员工工作积极性的现象发生。

2)在运行管理上，我们以稳定运行为目标，把物流输送线作为生命线。以查两头、堵中间的工作思路，稳定物料确保输送的畅通。上半年由于耐火材料使用周期的延长以及C1A进口处积料和内筒挂片的脱落，造成预热器堵塞六次的工艺事故，使生产很被动，在分厂的指导下，我们工段痛定思痛，认真查找总结了制约生产运行的瓶颈因素，积极协调利用分厂资源，对烧成工段设备与工艺进行运行评估，通过对隐患排查，制定检修计划。分厂领导对检修计划多次评审，在分厂的组织下，分别于xx三个月份内进行了计划检修，及时排除了影响运行隐患。同时我们工段在分厂三级点检的基础上，又制定了详细的点检计划于点检周期，并责任到人，通过点检来弥补巡检的不足，及时制定新的隐患监控措施。着重抓住两台磨机的预检修质量，并有专人负责，使磨机的故障停机率由每月每台10次降为每月每台2至3次，磨多次实现了零故障停机。在备用机的使用上，定期切换保养，确保了备用机的完好率。从而保证了回转窑长期安全稳定运行，为全年生产任务完成夯实了基础。

3)在班组管理上，我们定期召开民主生活会，不搞“一言堂”，积极听取采纳员工的合理化建议，对于员工反应的问题，及时予以协调解决，我们职责范围内解决不了的，及时上报分厂。平时注重与员工交流谈心，及时掌握员工的思想动态，关心员工的生活与身体健康，由过去一人管理变为众人参与管理，充分调动大家管理积极性，同时提高了员工的能动性，我们由追求工作效率到追求工作效果，使员工的自信心和主人翁意识都得到了增强。由过去的“要我干”转变为我要干。我们为休息室添置了饮水机，方便了职工的饮水。通过交流谈心，众人参与管理提高职工的向心力与凝聚力，使我们烧成工段成为一只敢打，敢拼，敢打硬仗的队伍。

>二、环保管理：

根据分厂清洁文明生产的要求，我们加强了对现场“跑、冒、滴、漏”的治理工作，重点对各油站及各设备的漏油进行集中整治，不仅减少了油污的污染又减轻了员工的劳动强度，设备卫生治理难度降低，同时大大激发了员工工作积极性，我们对袋收尘、电收尘运行跟踪处理，漏风点进行密封，更换了电收尘软连接，收沉内部振打调整，收沉效果得到了保证。针对煤磨袋收尘分格轮漏灰严重，与维修工段协调研究，利用磨机预检修机会，改造20台分格轮的密封，彻底解决袋收尘的二次扬沉。我们又加了大现场环境卫生治理力度，对现场卫生死角彻底清理，并把设备包机到人。现场基本上做到了设备见本色，卫生无死角，窗明几亮，无白色垃圾。使我们的工作在一个舒适的工作环境当中。

>三、小结

20xx年是向管理要效益，向时间要效益，向困难要效益的一年，也是我们在技术改造上下大力气的一年，经过全区员工的不懈努力和磨合下，车间各项工作已经步入正轨，管理深入而富有成效，取得的成绩有目共睹，涌现出了如金建新，20××年一定会更好的!

**罐区巡检工作总结4**

作为一名巡检员，我们在现场的时间比较多，那么就会带来一些潜在的安全问题。作为一名即将当班的新员工，我必须从自身做起，加强安全意识，树立正确的工作态度，提高安全操作水平。在日常工作中，积极参与部门和班组组织的各项安全学习活动，增强安全意识。通过学习事故通报，剖析其发生的原因，吸取教训，结合《安规》条文，针对实际情况，提出自己在以后的工作中应采取的防范措施，做到四不伤害，从而使其为自己服务，增强自身的安全意识。在工作中我们要严格执行“两票三制”，正确无误的领会上级发出的各项指令。当然规范着装和做好危险点预控是最基本的要求。坚持“安全第一”的思想，热爱自己的工作，不断提高工作技能，保证能让自己合格的上岗。

**罐区巡检工作总结5**

俗话说理论可以指导我们的行动，没有一定的理论基础，我们也不能提高自己的高度，没有掌握熟练的技能，更不能及时解决出现的问题。所以我们应加强理论学习，提高现场的实际操作，掌握一定的理论与操作技能才能让我们胜任所从事的工作。只有这样我们才能做到理论结合实际，做一个全面发展的员工！

以上是我的实习心得与体会，虽然不能面面俱到，但的确是自己实习心得的一个展现。在即将当班的巡检员岗位工作中，我将积极进取，认真学习和总结经验争取做一名优秀的巡检员。其实我们的路还刚刚开始，要成为一名合格华能南通电厂员工，更好的在华能南通电厂奉献自己的力量，我们要继续发扬和继承本厂的优良传统和作风，不断的学习创新，踏踏实实的工作。未来还可能会面临更大的挑战，我们会一如既往的用自己最大的热情为华能南通电厂谱写更加绚丽的明天！

>巡检工作总结（13）

20xx年即将结束，工段在熟料分厂领导的带领下，在“安全第一，预防为主”的思想指导下。

**罐区巡检工作总结6**

x市燃气总公司关于开展行风建设和民主评议行风第二阶段工作总结暨转段报告根据建设系统行风评议工作的总体部署要求，x市燃气总公司党政深入地开展了民主评议行风、促进行风建设的工作，认真组织实施，已见初步实效并做了周密的安排部署，现将我司民主评议行风工作第二阶段的工作情况汇报如下：

>一、加强领导，抓住重点，切实搞好自查自纠

1、成立领导小组，领导分工负责。首先中心成立了领导小组，实行一把手工程，同时中心领导分工负责，明确责任。其次，明确各支部、各科室主要负责人作为第一责任人，对管辖范围内的行评工作负总责，建立一级抓一级、层层抓落实的责任机制。

2、根据公司的特点和局统一要求，公司主要对工作作风、服务质量、办事效率等方面进行了自查自纠，主要查找办事拖拉、推诿、效率低、服务质量差、“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，甚至不给好处不办事，给了好处乱办事，“吃、拿、卡、要”，办事程序繁琐，不方便群众等违反职业道德方面的问题。

3、抓好几个结合：我司坚持把行评工作与落实党建目标、争创先进行风党员工作相结合；与创建文明行业、文明单位工作相结合；与公司各项经济工作相结合；与市委、市政府提出的创“省级卫生城市”活动相结合，把行风评议工作贯穿到各项工作中去，力求统筹兼顾、周密安排、精心组织、抓出实效。

>二、突出重点，反复排查问题

动员大会后，公司即要求各科室联系自身工作特点和实际，在工作作风、职业道德、承诺服务、遵守规范、业务工作等方面针对自身暴露和存在的问题进行认真排查，公司分别召开行风监督员座谈会会、职工大会、中干会对行风建设的重要性和意义进行宣传发动，引导职工积极参与。通过召开评议代表、部分用户座谈会和向用户单位发放“调查问卷”等方式，广泛征求意见和建议。公司分别收到评议代表、行风监督员、用户单位等提出的建议，并对相同和类似的意见和建议进行综合、归类，共归类为x条，其中评议代表提的x条，行风监督员提的x条，用户单位提的x条。所提意见、建议涉及面广，很有针对性和建设性。公司及时落实这些意见、建议，并对评议代表和用户作了反馈，且在司务公开栏进行公开。如反映的办事效率低、个别职工服务质量差等现象，公司领导高度重视，并件件落实，真正做到了高度重视、讲究方法、注重实效，杜绝了走过场现象。赖总经理也提出了公司x个方面的问题：

一是服务意识不强：对用户提出的问题没有做到有问必答、有求必应，首问负责制落实不到位。

二是服务质量不高：个别窗口科室的服务水平、操作水平不高，不能给用户提供快速、便利的服务等。

三是缺乏敬业精神：科室间相互协调团结不够，在接待来访、投诉中解释不严谨，处理方式方法上不够妥当。

四是管理力度不够：职能科室工作作风不够深入，掌握信息滞后，对工作环节上出现的制度不严密、工作疏忽和差错问题不能及时发现并反馈给公司领导等。

月日召开了中层干部会议暨行风问题专题分析会，认真传达了赖总经理在公司行风建设工作专题会议上的讲话，特别是指出的x个方面的问题。对各科室排查出的重点问题逐个科室进行“过堂”，集体会诊，对典型事例进行了深入剖析，找准症结所在，提出切实可行的整改措施，开展自查自纠。

>三、求真务实，坚持以评促建

1、坚持思想教育，提高职工素质。提高职工素质是治本之策，我们通过深入动员发动，使每一个干部职工都能充分认识到民主评议行风的重要意义，并结合创“文明行业”活动，进一步加强燃气职业道德建设，促进干部职工转变观念，树立服务意识和质量意识，大力弘扬“精神，提高业务水平，提高为人民服务的技能。

2、针对存在问题，积极抓好整改。对排查出的问题进行追根溯源、共性分析，有针对性地提出整改意见，限时整改到位，并举一反三，深入查究到各个质量控制和文明规范管理环节，促进行风建设。

3、健全规章制度，严格检查考核。建立健全各职各类人员的职业道德规范，完善各项内部管理制度和监督制约机制，实现单位制度管理、全程管理。

（1）重新修订文明服务规范，建立起完善的职业道德规范体系，

（2）认真梳理单位主要服务内容、办事程序、收费标准等，讨论制订行风公开承诺内容，立足起点高、内容实，对外承诺内容进一步细化、量化，实现效能“提速”。并通过电视、内部公示牌进行公示。

（3）开展“行风建设巧借外脑”活动，强化社会监督，到服务对象单位进行重点走访，上门征求意见和建议，召开社会行风监督员座谈会，定期查看行风监督意见箱（簿），公布行评监督电话，及时查处病人或客户的投诉。

（4）强化考核。将行评工作纳入年度考核目标，对违纪违规、引起群众不满的责任人一经查实必严肃查处，决不姑息迁就，并与奖惩挂钩。

经过第一、二阶段的工作实践，我们密切联系群众的重要举措，扎扎实实完成行评工作各个阶段的任务、重点和目标，才能有力地促进公司行风评议工作和党风廉政建设。我们将一切从服务人民出发，全力打造燃气新形象，为促进全市经济发展作出新的贡献！

**罐区巡检工作总结7**

领导您好！

我是xx地区的代维人员高海迢。

不知不觉间，来到xx元道公司已经快一年了，在基站维护的工作中经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心，在这半年的时间里，通过自身不懈的努力，在工作上学到了很多，但也存在诸多不足，年末了，我将我这一年来的工作收获作一个总结，请领导查阅。

总结出如下几点：首先，最常做的是基站的巡检维护，维护的日常内容就是基站机房的清洁卫生，设备的除尘维护，铁塔的防锈处理，基站存在隐患的提前排查等等的内容。除此之外基站的.故障处理还有很多要说的。

第一点：基站停电、发电基站停电了，经监控确认是市电停电后迅速把发电机状态调整好，联系车辆出发到基站发电，到达基站后把基站的负载全部关闭，把发电机连接线连上，把市电空开落下，油机空开推上，把发电机打着空转几分钟，磨合发电机，然后逐个把负载推上，然后检查各个负载是否正常运行。如果各个负载正常运行，然后上报bsc监控小组，记录发电时间。如果负载不能正常运行，就要检查是哪里的故障，有可能是发电机本身故障，这时要听发电机声响是否正常，然后检测是否有输出电压，如果发电机本身正常，那就是负载的问题了。检测负载是否可以正常供电运行，检查空开有无闭合，连线，掉线等问题，逐步检测，直至负载能运行正常，发电机正常供电，方可上报bsc监控小组记录发电时间。第二点：驻波比告警处理遇到驻波比告警，首先要检查造成故障的主要原因是在哪，到站后先用site maste测量是否是塔上故障，如果测试结果不是塔上出现故障引起的，则要检查基站小区设备都是否运行正常，然后根据检查结果更换故障设备，消除2A8驻波比告警，通知bsc处理过程和结果，方可离站。

如果测量出是塔上故障，出在多少米处，判断是否该上塔处理，假如测量出是塔上故障的话，就该我们天馈小组派人上塔处理故障了，上塔以后先检查是否是接头松动，里面有无异物，是否有水，如果有异物或水，因清洁干净然后把接头拧紧，联系塔下告警是否消除，然后下塔，通知bsc处理过程和结果。如果还未消除，就该判断是否是跳线出现故障，是否更换跳线，直至故障消除告知bsc，方可离站。

如果是宏站、微站、拉远站还好只需要带上天馈测试仪，使用故障定位就可以判断故障位置，但是如果是室内覆盖就麻烦了，在这里天馈测试仪帮不上忙，我们只能用排除法，使用吸顶天线逐步排查，这比较麻烦也很费时。

第三点：基站的掉站处理当收到bsc监控小组通知某个基站掉站后，马上联系车辆装好发电机到达基站，开始分析故障原因，首先要考虑的是：是否因电力供应故障而引起的掉站故障，检查电路是否正常供电，空开是否掉开，是否市电停电，根据故障处理结果来实施处理方案。

基站掉站也有可能是传输故障引起的，此时要同过传输口环回来判断故障了，还回可以分为本地环回和远端环回，如果本地环回测试失败，传输不通，则需要我们更换尾纤，如果远端环回测试失败，则要上报线路控制中心处理了。

基站高温也可能引起掉站，到站后检查制冷设备是否运转正常，空调室外机是否很脏，室内机防尘网是否堵塞，需要冲洗室外机和室内机防尘网，确保空调运行正常。其余的则是设备零件、单板损坏或出现故障等原因引起的掉站，我们也只有采取更换手段了。第四点：基站被盗基站被盗偷啥的都有，烦人那，就为了那几米长的铜芯线又是撬门又是砸锁的，恢复起来老麻烦了，基站内供电线路的恢复很是伤脑筋，所幸，恢复了几次也就熟悉了。偷电池的，有的偷的光光的一个都没剩，有的呢偷的还剩下几块，然后要保护现场，通知xx0来现场勘察，备案，然后再通知上面领导需要安装新电池。

我还清楚的记得丰润珠峪被偷过300米电缆，那是山站，又远又高，当时我和我们丰润驻点韩春杰俩人，在珠峪待了三天，没有吃饭的地方，他们一天来三趟给送，没有睡觉的地方，就买了大帐篷，白天晚上看着发电机，晚上俩人只能在帐篷里面睡觉，那风大啊，呼呼的刮，睡觉都睡不好，时刻得记得给发电机加油，又吵又冷，到了第三天，正睡觉呢，帐篷给风刮跑了。

呆了三天终于等到安装电缆小组到了，等他们安装完电缆，供电恢复后，就回驻点了。那次的经历到现在还记忆犹新。其他零零碎碎的故障也是处理了好些，知识、技能就总是在这处理与恢复的过程中不断积累着。

第五点：协调处理作为地区的代维人员，光是能够处理故障是不行的，还要能协调，协调房租、电费、伐青、电力供应等方面，我自知社会经验尚浅，还不能很好的在这方面做得方方面面都满意。在这一方面我需要学习的地方还有很多，我也明白的。还有很多东西要接着学习、实践，以后，我一定会更加认真负责的对待这份工作，这个特殊的岗位。 20xx已成为过去，在20xx这新的一年里，我决心百尺竿头，更进一步，立足本职，以严格要求为准则，锐意进取，为公司作出更大的贡献。在过去的一年里，认真自我，找出差距，在新的一年工作中更要有大的进步，这一年里还是有很多不足之处，在新的一年里要吸取着一年的教训，对维护知识活学活用，在新的一年里弥补去年的不足之处，全面提高自身素质业务水平，服务质量，为公司做出应有的贡献，在以后的工作中有不足之处请领导批评指出。

**罐区巡检工作总结8**

. 本岗位巡检工在窑操作员的指挥下进行工作。

. 本岗位所辖设备：三次风管、回转窑胴体及支撑装置、窑传动装置（包括辅助传动部分）、窑头窑尾密封装置及密封冷却装置、筒体和轮带冷却风机、窑头燃烧器、 窑点火装置、窑头收尘系统、现场控制开关及吊装电动葫芦；

负责本岗位所有设备的维护和安全运转。

按规定准时填写岗位记录，对设备非正常状态提出分析、处理意见。

做好设备的清洁卫生，每班清理设备灰尘、油污，保持设备附近工作面的清洁，做到“三好、四无、六不漏”。

参加生产部有关工作会议，根据设备运行情况提出本岗位设备检修和改进

的意见建议，参加检修和检修的验收工作。

根据设备运行情况，注意观察设备的负荷、振动、异响、温度等，以保证

设备稳定的运行。

加强运转中设备的检查与维护，各部件都应保持正常的紧固状态。

生产中和中控及时保持联系，以保证整个系统运行正常。

3. 10 发现有危及设备及人身安全征兆，应立即报告现场班长，情况紧急时，

有权采取临时措施，并报告值班长。

.完成窑操作员、值班长及生产主管下达的临时任务。

积极参加生产部、班组组织的技术学习活动。

**罐区巡检工作总结9**

充分发挥安全\_专职安全管理部门的作用。安全检查部坚持24小时现场坚持安全情况、各级人员遵章守纪情况，对现场检查发现的问题及时下发通报，落实整改。

以点带面，逐步推进，组织开展了“红旗设备”评比活动，通过“红旗设备”评比来改善现场的安全生产环境，提高设备完好率，促进安全管理工作的提升。

各级管理人员深入现场，及时纠正现场违犯劳动纪律、违章作业、违章指挥的“三违”行为，公司规定了各级管理人员制止“三违”行为指标，并严格进行考核。

抓好停产检修的现场安全管理工作，做到每个检修项目必须有专人落实人员、工机具、检修材料，特别是落实检修安全措施，宁可不干活，绝对要安全。安全措施不到位不开工，准备工作不充分不开工，有薄弱人物在场不开工，管理人员不盯岗不开工，施工人员不会干不开工。停产检修期间安全生产\_24小时进行盯岗，落实现场的安全措施。

抓好现场员工劳动保护用品的佩戴，及时完善安全保护设施。公司按规定配齐了安全帽、防尘口罩、保险带、耳塞等劳动保护用品，并狠抓在现场的正规佩戴工作，确保员工的身体健康和生命安全。对机械转动、传动部位的防护罩、高空防护栏、及时检查完善，并注意在检修完后及时恢复；完善漏电、接地、过流等电气安全保护装置并及时试验、整定，确保灵敏可靠。

做好外委施工单位的安全管理工作，对外为施工的资质进行严格控制。

>巡检工作总结（5）

《电厂锅炉巡检》课程是火电厂集控运行专业的核心专业课程，是在充分进行火电厂集控运行主要工作岗位工作过程调研、分析的基础上，校企合作进行设计的。课程设计目标为培养学生火电厂煤粉锅炉工作过程知识及锅炉巡检及工作分析能力，为学生日后进入火电厂集控运行工作岗位打下坚实的基础。

课程教学内容设计以火电机组锅炉设备巡检主线，包括：锅炉本体设备认知、系统工作状态分析，锅炉燃料特性分析等。在教学内容的组织上，考虑学生的知识基础、素质水平和心理准备，注意学生学习兴趣的激发及学习方法的改进，不仅重视运行操作技能训练，更加注重学生“做中学”理论知识的提升，着眼于学生的终身学习和可持续发展能力的培养。

针对火电厂锅炉系统庞大复杂、运行操作技术要求严格、安全可靠性要求高、责任重大等行业特点，教学过程中渗透锅炉安全经济、环保运行的知识和要求，培养学生社会责任感和爱岗敬业、严谨守纪、沟通协调、团结协作精神。使学生具备火电厂集控运行人员上岗必备的知识和能力，养成电力生产

>巡检工作总结（6）

**罐区巡检工作总结10**

20xx年我项目部实现全年安全文明生产，为电厂输送入炉煤吨，输送煤泥吨；无轻伤及以上人身事故和重大机电设备事故，实现设备稳定良好运行；主要检修工作有2#中矸皮带硫化，3#中矸皮带更换，暖气维护工程等。

>一、主要工作：

1.隐患整改工作：20xx年项目部完成隐患整治952项，其中环境卫生662项，占总数的69%，设备隐患整治和技改162项，占总数的17%，零工，消防及其他占14%，卫生和设备问题仍然是主要的两方面问题，卫生项比例比去年提高了7个点，主要是因为车间加大了环境卫生的检查和整治力度，要求和标准比去年更高，但是整体效果较去年有了很大提高；隐患整治比去年少了9个点是因为车间对机电人员的科学合理分配，对大活，日常检修及小活分别有不同的专人小组处理，大大提高了效率，同时充分做好设备巡查工作，许多隐患及问题都能够及时发现并得到有效整改。

2.反“三违“工作：在20xx年中，我项目部查处上报“三违”人员54人次，自查“三违”内部处理人员16人次，上交安委办月度异常报告12份，所有“三违”人员均已得到处罚和教育，习惯性“三违”行为和现象仍然占很大比重，我们充分认识到尽管没有发生事故，但是习惯性行为和现象具备了所有条件，只是侥幸而已。

3.安全学习、安全培训和工作票管理工作：项目部管技人员充分利用班前会和安全例会的时间，带领职工及时学习了皖能、中利发电和临选厂的文件和相关制度。20xx年项目部共组织大小安全和技能培训26次，培训人员552人次，培训课时286课时，其中新宇公司人员共培训248人次。实践证明有效的培训能够切实提高职工的安全意识和技能。项目部严格执行两票管理规定，开展两次两票培训，大大减少了办票过程的问题和错误。

4.消防和综合治理工作：20xx年全年我项目部发生无火灾事故，更换灭火器86瓶，更换灭火器箱46个，重新配置消防水带24盘，安装消防箱玻璃22块，修复消防箱边框16个，战线长，无法有效监管仍是消防工作面临的主要问题。

>二、工作计划：

1.认真总结梳理20xx年的各种遗留问题，拿出解决办法，落实责任人，对口进行协调和解决，争取在20\_年第一季度解决去年遗留下来的各种关于安全方面的问题。

2.开展20\_年安全民主座谈会，交流相关重要安全文件的看法和理解，统一思想，明确全年的安全生产任务，汇总各方意见和看法，积极协调落实。

3.加大对习惯性“三违”现象和行为的管理和整治，成立专门的整治小组，项目部经理任组长，出台相关的办法和措施。

4.把改善职工工作环境，降低职工劳动强度作为20\_年项目部的重要工作之一来抓，特别是要做好降尘技改和小改小革工作。

5.做好职工思想稳定工作，动态有效的解决职工的问题和建议，特别是占比重较大的公司人员的相关工作。

年的工作中心依然是“保证向电厂做到不间断输煤，不因为燃料问题影响电厂机组运行”，努力做好安全前提下的生产组织安排，积极协调，完成电厂和临选厂安排的相关工作和任务。

**罐区巡检工作总结11**

转眼间，我已经在xx工作了四年多的时间了，按照xxx的工作要求，目前我基本完成了各项目标任务工作，为了使以后的工作更好地开展，在此我特对这几年的工作情况进行全面细致的总结，明确下一步工作目标。

>一、工作情况介绍

（一）纺织面料和服装检验工作情况

一是原辅材料的检验

为了保证原辅材料的质量，我严格按照原辅材料的产品图、标准和技术对纱线、辅料、染色整理所需的染化料助剂等进行检验，检验合格后才能办理入库手续，如果出现一些需要专业权威单位鉴定的检验，则仔细将供方评价作好记录再送检，当检验完成后，我及时有效地对材料做好状态标识，对检验不合格的原烳材料，在做好详细记录后作退货处理。对于有些既没有标准、又没有明确性指导文件的原辅材料，我坚决执行拒验制，在做检验记录时，确保记录的内容完整、数据结果真实，所经手的检验记录均落下自己的署名，落实责任。

二是半制品的检验

对半制品的检验一般分为两个步骤进行：

1、选择半制品检查点。为了减少生产成本和次品率，根据款式、工序繁重程度、生产量大小和产品价格，合理地选择检查点。通过检查点的设置，既能让检验工序不被下一工序所覆盖，又不用因返修而拆开成品。

2、检验半制品。作为纺织面料和服装的检测经理，我经常对经织造出来的毛坯布、经染色整理后的光坯布、经印绣花后的衣片等半制成品进行抽样检查，及时发现问题并给予纠正。为了加强半制品的品质，用“半制品检查报告表”对检验情况进行详细记录，记录抽检数量，在检验结果栏尽量列出所检验产品存在的暇疵和不合格处，并提出改正方法、评语和注意事项等，同时加强工作人员的品质意识，加强自我检查和主动检查，逐步提高半制品的品质。

三是成品的检验

由于纺织材料的高度吸湿性，不同环境下，湿度的不同都会引起纺织品出现重量、纤维长度、面积、纱线粗细、厚度等方面的变化，因此纺织品必须在特定的环境条件进行测试检验。在调好大气压和湿度的条件下，成品检验主要包括两个方面的检验，外观质量和内在质量。

1、外观质量检验。开箱后，检查服装型标和吊牌是否与箱子记载一致，然后测量尺寸，看服装尺寸大小符不符合规定，再看服装外观，依照顺序再次检查上衣领、肩、袖、裤口、裤长是否存在原辅材料、裁剪、缝制的问题，若均无问题，再进行细节检查，主要检查纺织品上是否存在外观疵点，一般情况下，外观疵点要么是局部出现，要么是散布出现，这都是可以通过肉眼检查得到的。加强对色差的检验。对色差的检验通常是直接通过肉眼评定的，难以分辨的情况下就通过仪器进行测量，如果存在颜色差异，则不得出厂销售。

2、内部质量检验。加强对平整度和稳定性的检验。检查服装是否按照规定进行熨烫，不能出现折皱，光亮度高，检验稳定性时，主要是对服装在加热和外力作用下的伸缩恢复力强不强，是否存在尺寸上明显的变化若出现拉伸断裂或者撕扯造成破裂的现象，均不得出厂销售；加强对起球和纺织纤维的检验。由于纺织品纤维含量重，容易起球，所以对这方面的检验必须引起重视，可以通过手摸、目测、燃烧、溶解等方法对纺织品纤维种类进行定性和定量分析检测，实际应用中，鉴别方法有很多，比如红外吸收光谱法、着色试验法、密度梯度法、双折射率测定等，经过多种方法检验再系统分析从而得出质量检验结果。

不论是外观质量和内部质量，都做到了对每件衣服仔细查看、严格检查，若发现不合格的产品进行标识，并隔离存放，上报有关部门进行及时有效地处理，保证服装出厂后不存在质量问题。

（二）不良品原因的分析并提出对策

近几年，出厂服装中不合格最多的主要是衬衫、裤子和裙子。综合分析其原因主要有几个方面：

一是标识不符，包括服装成分标识错误、漏标，纺织品纤维成分与实际检测不符；

二是外观质量不过关，不符合规格或者不平整，出现外观疵点；

三是公司内部管理不够到位，存在着一些未完善审批手续的产品，直接出厂销售。

针对不良品出现的原因，我认为应该从以下几个方面来应对：

一是不合格的原辅料要进行严格控制。对检验不合格的原辅料存放于指定区域，进行标识，对不合格报告要详细填写，上级审批确认不合格后要将材料退回供应，从源头上治理不良品的出现；

二是加强产品的检验，控制不良品的出现。平时工作中应加强对服装原辅料、半制品、成品各个程序的检验；

三是严格执行公司内部管理审批制度，若出现不良品，必须经过顾客的批准或者上级领导的批准，才可对不良品采取让步政策。

（三）新产品、技术、工艺的开发工作

为了适应现代社会的发展，满足客户日益增长的需求，对新产品、技术、工艺的开发是非常有必要的，它既是服装企业进行生产经营活动的基础，又是提高竞争力和经济效益的重要手段。作为染色整理部门的技术研发中心经理，主要负责部门的日常管理、新产品（面料、染化料助剂、节能减排的新工艺、新功能等）的研发工作、各加工的生产工艺（流程、工艺参数、方法等）的制定工作。为了做好此项工作，我主要是通过以下几个方面来进行新产品、技术、工艺的开发工作：

一是认真分析市场需求。开发新产品的目的也是为了适应社会的发展，满足客户的需求，那就必然要对对市场进行调研，对市场同类产品的竞争情况仔细分析研究，结合本企业的产品结构，作出适当调整和采取相应对策。

二是努力学习相关法律法规知识。这既是一种自我保护，也是一种防范意识，在引进新技术的时候，掌握到相关法律法规知识，就可以避免造成索赔等问题，同时在注册新产品时也进行了自我保护，防止企业利益被侵犯。

三是充分完善新产品、技术、工艺开发工作的组织管理制度。由于新产品的\'开发是一个比较系统的工程，为了不让企业受到经济上的损失，就必须建立健全开发组织机构和相关管理制度，保证切实可行的新产品、技术、工艺投入生产，目前每年研发大约有20xx左右的新产品。

>二、工作中存在的不足之处

虽然我在公司各位领导和同事的关心帮助下，能够较好地完成各项工作任务，但依然存在着很多不足之处。

（一）欠缺艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神

由于服装检验工作量多、任务重，有时会产生抱怨心理，工作态度不够好，欠缺艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，从而造成工作效率较低。

（二）协调、组织能力不高

因所从事的工作关系，对不合格的产品要进行多个部门的沟通协调，这就要求我必须具有较高的协调、组织能力，但个人性格原因，在这方面还有待加强。

（三）专业学习强度不够

服装检验和纺织品检验都有各自的检验标准和规范，随着时代的发展，这些标准和规范也在不断完善，这就要求我们检验员要加强专业学习，掌握一定的业务知识，在工作中做到专业了然于胸。

（四）检验工作还不够细致

在进行服装检验时，通常不会出现明显的不合格之处，这都需要检验员必须以严谨认真的态度进行检查，任何细枝末节的错误都不能放过。在这方面，我自认为做得不够好，还有待加强。

>三、下一步工作打算

（一）端正心态，转变工作作风

为了让下一步工作能够更好的开展，我在继续做好自己本职工作的同时，应加强思想素质建设，培养艰苦奋斗、吃苦耐劳的精神，端正心态、积极进取，热爱自己的职业，改善工作态度，对领导尊敬、对同事礼貌，真正转变工作作风，提高工作效率。

（二）加强学习，详细掌握业务知识

在以后的检验工作中，我除了必须掌握公司所规定的检验标准和操作规范以外，还要加强学习，搜集更多的、更权威的专业知识，并做到业务知识了然于胸，更有针对性的对产品进行检验判定，使检验结果更客观公正，做一个知识全面的综合型人才。

（三）加强团结协作，提高协调组织能力

在工作中，不能因为有点工作成绩就沾沾自喜、骄傲自满，嘲讽或取笑同事，要先学会做人，再学会做事。对领导安排的工作坚决服从，与同事之间和平共处，加强与各部门之间的沟通。对新来的同事要关心爱护，加强团结协作，从而提高协调组织能力。

（四）增强工作责任心，检验认真细致

以严肃认真的工作态度对待工作，进行细致检验，不放过任何细微之处，增强工作责任心，做好检查监督工作。对发现的不合格产品要及时跟相关部门沟通，做好后续处理，严把生产检验关，避免产品出现质量问题。

在以后的工作里，我将严格要求自己，努力学习，在提高自身思想素质的基础上，加强学习，掌握一定的专业技术知识，提高业务水平，按照公司要求，在基本完成自己工作目标的情况下，不断进行自我总结、自我剖析，以实事求是的工作态度，艰苦奋斗、乐于奉献的精神，继续兢兢业业、勤勤恳恳地工作，与同事和平共处，遵守公司内部各项规章制度，切实维护公司利益，努力提高工作效率，为公司的发展尽一份绵薄之力。

**罐区巡检工作总结12**

我们烧成工段在公司与分厂的正确领导，兄弟工段的配合与支持，工段全体职员共同努力下，累计生产优质熟料万吨。超额完成全年的生产任务。回顾20xx，我们烧成工段主要从以下几个方面开展工作：

>一、基础管理：

1）我们烧成工段在分厂的指导带领下，以日常工作为抓手，强化内部管理，狠抓劳动纪律与工作执行力。对各项规章制度进一步完善与细化，使工作责任更加明确，考核制度更加规范、明朗化。人人头上有压力，使压力有效分解与传递，人人做事有动力。做到工作有计划、有布置、有要求、有落实、有检查、有考核。同时工段管理人员认真学习公司与分厂各项规章制度、文件精神，及时有效的传达公司与分厂各项指示精神，使员工明确了解公司与分厂生产形势及工作重点，工段每天对员工的工作执行情况进行检查，及时对检查结果按照制度进行奖惩，考核结果公开上墙。使员工明确了解自己的工作不足与当月考核情况，主动查找对比差距，起到调动激发工作积极性同时督促员工及时整改工作不足，也避免了因考核不规范而打击员工工作积极性的现象发生。

2)在运行管理上，我们以稳定运行为目标，把物流输送线作为生命线。以查两头、堵中间的工作思路，稳定物料确保输送的畅通。上半年由于耐火材料使用周期的延长以及C1A进口处积料和内筒挂片的脱落，造成预热器堵塞六次的工艺事故，使生产很被动，在分厂的指导下，我们工段痛定思痛，认真查找总结了制约生产运行的瓶颈因素，积极协调利用分厂资源，对烧成工段设备与工艺进行运行评估，通过对隐患排查，制定检修计划。分厂领导对检修计划多次评审，在分厂的组织下，分别于二、五、九三个月份内进行了计划检修，及时排除了影响运行隐患。同时我们工段在分厂三级点检的基础上，又制定了详细的点检计划于点检周期，并责任到人，通过点检来弥补巡检的不足，及时制定新的隐患监控措施。着重抓住两台磨机的预检修质量，并有专人负责，使磨机的故障停机率由每月每台10次降为每月每台2至3次，磨多次实现了零故障停机。在备用机的使用上，定期切换保养，确保了备用机的完好率。从而保证了回转窑长期安全稳定运行，为全年生产任务完成夯实了基础。

3）在班组管理上，我们定期召开民主生活会，不搞“一言堂”，积极听取采纳员工的合理化建议，对于员工反应的问题，及时予以协调解决，我们职责范围内解决不了的，及时上报分厂。平时注重与员工交流谈心，及时掌握员工的思想动态，关心员工的生活与身体健康，由过去一人管理变为众人参与管理，充分调动大家管理积极性，同时提高了员工的能动性，我们由追求工作效率到追求工作效果，使员工的自信心和主人翁意识都得到了增强。由过去的“要我干”转变为我要干。我们为休息室添置了饮水机，方便了职工的饮水。通过交流谈心，众人参与管理提高职工的.向心力与凝聚力，使我们烧成工段成为一只敢打，敢拼，敢打硬仗的队伍。

>二）环保管理：

根据分厂清洁文明生产的要求，我们加强了对现场“跑、冒、滴、漏”的治理工作，重点对各油站及各设备的漏油进行集中整治，不仅减少了油污的污染又减轻了员工的劳动强度，设备卫生治理难度降低，同时大大激发了员工工作积极性，我们对袋收尘、电收尘运行跟踪处理，漏风点进行密封，更换了电收尘软连接，收沉内部振打调整，收沉效果得到了保证。针对煤磨袋收尘分格轮漏灰严重，与维修工段协调研究，利用磨机预检修机会，改造20台分格轮的密封，彻底解决袋收尘的二次扬沉。我们又加了大现场环境卫生治理力度，对现场卫生死角彻底清理，并把设备包机到人。现场基本上做到了设备见本色，卫生无死角，窗明几亮，无白色垃圾。使我们的工作在一个舒适的工作环境当中。

**罐区巡检工作总结13**

1、根据冬季特点，对员工做好安全防护教育。工段班组利用班前会，部室利用周工作会做好防滑跌、防坠落、防触电、防机械伤害（卷刮）等教育。不准穿大衣和肥大衣服及高跟鞋上岗，不准酒后上班，严禁乱拉乱接电源线和擅自使用大功率灯具、电器（除空调）取暖及烘烤衣物。

2、加强现场的检查和监管，严禁“三违”行为的发生。

3、提前做好设备设施的过冬防冻保护工作，确保设备安全运行。

>巡检工作总结（14）

截止20XX年1月24日，本着“巡检为主，抢险为辅”的原则，以“发现隐患、处理隐患，防范于未然”为首要目的，对辖区内干线、本地网传输线路、基站设备、机房安全、动力及配套设备设施进行详细的巡视检查。具体工作总结如下：

**罐区巡检工作总结14**

1、加强安全管理。进一步完善和落实各项安全管理制度，健全燃气事故应急抢险救援机制。加强管道巡视，搞好安全隐患排查、整改及入户安全检查；燃气报警器系统的安装。逐步清理违章占压天然气管线，做好安全生产等专项整治工作，查处不安全因素和事故隐患。

2、切实解决好燃气工作的“热点”、“难点”问题。继续执行好24小时值班制度工作，便于及时解决群众的来访工作。

3、继续抓好对用户的安全用气宣传工作，要走进社区开展燃气安全宣传活动，直接面对社区居民，为用户宣传户内厨房安装注意事项、通气注意事项及办事登记程序，并确保宣传要达到预期效果。

**罐区巡检工作总结15**

为强化员工的责任意识、服务意识、安全意识和目标导向，促进员工不断地改进、提高工作业绩和工作效率，将建设成一支善打硬战的优质服务窗口，全力确保辖区安全供气，为用户提供优质服务，我们始终加强建设不放松。主要工作有：

1、进一步完善了各项规章制度。

2、为确保建立起来的制度能有效实施并执行到位。我们将责任落实到人，对辖区管理进行了人员划分，进一步细化了责任。实行谁在岗、谁负责，谁操作、谁负责的问责制。要求每个员工做到有岗必有责、上岗必守责。

3、加强职工培训，提高业务能力。

六、加强安全大检查

为加强城市燃气管理，提高经营管理水平，预防各类事故的发生，天然气公司按照公司要求，精心组织、具体安排、落实责任，克服在资料工作方面经验不足的困难，大家团结协作，检查组分别对、阀室、阀井、楼栋等进行了仔细查看。对发现的问题进行认真整改。

**罐区巡检工作总结16**

艾莫老师的培训怎么成为最有价值和最有用的员工，使我受益匪浅。在公司中，成为有用之人，才是你成功的最大秘诀。工作中，拥有良好的心态，才能把工作做到最好。只用你把公司当成是自己的家，而你是家中的一员，那么你才会付出百分之百的努力。

在以往的工作中，自己没有上进心，只做自己该做的事情，听了艾莫老师的讲座，使我认识到，良好的工作需要积极地心态，把工作当成自己人生的乐趣，人生有三分之一的时间在职场中度过，我们为什么不开开心心的工作呢，工作中应该具备归零的心态，一切事情都应该从零开始。错误心态是法官心态，把自己当成领导来工作，另一个错误的心态是旁观者地心态，把自己置身于事外，工作是别人的事情而非己。

工作中还应具备感恩的心态，我们感恩领导给我们这份工作，给我们这次学习和锻炼的机会，让我们与公司一起成长!还应具备包容的心态，对客人我们要以热忱的心态去迎接，对同事我们应报以微笑共事，与同事发生不愉快时，我们报以宽容的心态，不斤斤计较，不对人乱发脾气。最喜欢艾莫老师的一句话“怀着谦卑归零的心态，听取别人的意见”我们应该善于听取别人的意见，怀着谦卑回零的心态，分清楚自己能做什么，应该做什么，怎么做，我们不是用手在做，而是用心在做。事情没有对与错，人没有好与坏，只有合适与不合适。所以我们不要埋怨社会的不公，人与人之间的不真诚，评价同事的好与坏，每个人只是按自己的方式工作，我们也在按自己的意愿工作，公司是按劳动付薪，我们是按薪水付劳动，归根结底我们是在为自己工作，公司的目的是盈利，而我们只是得到相应的报酬，那我们何不快乐工作，努力的完成自己的工作，为公司奉献自己的力量，让公司取得更大的效益。

我是一位惧怕挑战的人，遇到困难总想逃避，最终，事情会变得越来越遭，艾莫老师说过问题离你近时，它被你想的非常大，自然你就无法跨越，而当它离你远时，它也就甩到后面去了，只有勇敢的去面对问题，去解决问题，你才会成长。生活和工作中总会遇到挫折，我们只要把它藐视化，相信自己能战胜它，你就可以战胜一切的困难，我们就会立于不败之地，人类所有的财富都躲在问题的后面，我们具备完善的品格，当我们犯错时，我们应该主动承认错误，不排斥集体，要做到友好的与公司的人相处，我们不要做活泼型以说为主，完善型以想为主，能力型以作为主，平和型以看为主，我们要做到说、想、做、看为一体，才能成为最优秀的员工。

我们还应该怀着敬业的精神为企业工作，我们热爱自己的工作，把每件事情做到最好，把企业当成自己的生命，去努力拼搏和奋斗。公司需要专业技能很高的员工，作为员工需要提高自己专业知识，对所服务的行业的产品熟知，了解公司的需要，做到每个工作都能得心应手。艾莫老师的手语歌《生命的彩虹》向我们诠释了只要你努力成功并不遥远。多少黑暗的夜晚，等待黎明和曙光，历经生活的沧桑，期盼甘露和阳光，你我不同的人生，出现同样的感动，插上梦想的翅膀，飞在雨后的天空，你为我生命点盏灯，照亮我未来的旅程，你是我生命的彩虹，描绘我美丽的人生，你为我坚定了人生，给予我成功的可能，你给了我所有的梦，为我天空画上一条彩虹。

艾莫老师讲的故事：将一条饥饿的大鱼放到浴缸里，在它的对面放些小鱼，用玻璃板将他们阻隔，饥饿的大鱼见到小鱼就像它游过去，想吃掉他们来充饥，当它每次接近的时候都被玻璃弹了回去，大鱼屡试了很多次，都被撞回去了，它眼睁睁的看着小鱼而无能为力，当把玻璃板拿走时，小鱼游到大鱼身边时，大鱼选择无动于衷，因为它害怕在受到撞击，它害怕受伤，它不相信自己能吃到小鱼，它忍受着饥饿也不去尝试吃小鱼。

它被固有的思想给框住了，被无形的东西阻碍着，它选择不相信，不相信小鱼会自己游到它身边。在企业中，我们也被太多的条条框框给阻碍了，我们不敢去突破，不敢去尝试，不敢去创新。我们应该坚信公司会提拔你，会关怀你，它会领导你走向成功的彼岸，我们要想成功就必须相信自己、相信我们领导、相信我们的团队、相信我们的公司，相信我们的公司明天会更加美好!

我们怀着忠诚的态度为公司效力，怀着无比的激情工作，我们要全力以赴去应对各种挑战，相信自己能成为企业最有价值的员工，企业给了我们展示的平台，那我们就要全身心的投入到舞台中，尽情的展示我们的光芒，扮演最好的角色。企业的效益是我们的目标;企业的进步，就是我们的使命;企业的壮大就是我们的希望。

**罐区巡检工作总结17**

一、加强思想教育，不断提高员工素养

员工是一种荣耀。为了让员工以主人翁的心态积极投身公司的各项工作，公司以文件、会议精神为指导，以“做好每一项工作”为宗旨，积极进取，开展多项文体活动，丰富员工业余生活，多次组织员工参加文体活动，并利用休息时间进行球类、羽毛球比赛等文体活动。全年个人球类、羽毛球赛费用近千元。为了提高员工的整体素质，公司还开展了以岗位大练兵为主的各种技能比赛，并选拔优秀员工参加集团公司篮球赛。通过这些比赛，进一步提高了员工的整体素质和篮球运动的水平。

>二、以人为本，狠抓内部管理，提高劳动效率

现在，我公司员工的人事观念和工作作风正在加大，工作质量和工作效率有了提高，同时，公司还定期召开会议，听取员工的意见，纠正员工错误，充分调动员工的工作进取性和创造性，努力提高员工的劳动效率和工作质量。在劳动合同签订上，我们坚持合同双方双方权利和义务的双方签订，总的来讲，一方面做到了用工合同双方权利明确，还规范了劳动用工行为;另一方面，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力做到了让适龄人员与企业签订了劳动合同，努力提高了员工的整体素质，努力构建和谐文明的劳动关系。

>三、加大培训力度，不断提高员工整体素养

公司在抓业务发展的同时，十分注重员工的业务素质提高。针对新入司、转正、调薪、绩效考核及员工养老保险待遇等几方面制定相应的政策，并组织员工进行学习，使员工的业务水平不断提高。今年公司在人员培训上，重点加强了计算机应用技术、数据质量、外语水平和专业技能，在实践中培养了多批具有一定专业技能的员工，为公司今后可以正常运转及合理使用人才创造了条件。同时，公司今年还重点培养了计算机操作人员和维修人员，为公司今后可以正常运转及合理使用电脑做好基础工作。

>四、规范企业管理，推动内部管理

公司严格按照《劳动合同法》、《工会劳动关系处理规定》等规定，对劳动关系进行了清理和核实，按照有关法律、法规的规定，建立健全了各项规章制度，做到了依法用工，合同管理，并按照有关规定及时足额缴纳社会保险费，截止目前，我公司共计缴纳社会保险费万元。

>五、加大对外宣传，树立企业形象

我公司今年主要做了以下工作：1、完善公司的规章制度，使各项工作有章可循、有制度可依。我们建立健全了各项规章制度，制定了《劳动合同法》等一系列的管理规定。

1、公司与总厂、分厂、部门签订合同，明确劳动者和用工权利，建立了用工信息库，实行动态管理。

2、建立健全了用人激励约束机制，在用工中做好用人机制的建立完善工作。

总之，我公司在去年的工作基础上，进一步发挥了财务监督职能，加大了财务人员业务学习及培训的力度，不断提高财务人员的整体素质，为更好地完成去年的各项工作任务打下了良好的基础。

**罐区巡检工作总结18**

主要工作完成了：A斗轮机悬臂皮带更换、B斗轮机悬臂皮带更换、C5C皮带机皮带更换、C7B皮带机皮带更换、C9A皮带机皮带更换、C10A皮带机皮带更换、C斗轮机斗轮账套更换、C8B皮带机皮带更换（更换一次，小面积硫化三次）、 A斗轮机悬臂驱动滚筒更换。

教训：现场多条皮带机皮带在更换完成不到一年的\'时间里，连续多次发生开胶及撕裂现象，加大了大家的工作量。对于这一现象，认真分析问题原因，认为是刀割接头时，误伤了下一层帆布，造成皮带抗拉能力减小、帆布断裂。C8B皮带更换及C5B重新接头工作严格执行“W点”和“H点”，目前还没有发现质量问题。

**罐区巡检工作总结19**

以建设共同的安全价值观为目标，整合我公司安全思想精髓，打造了具有我公司特色的七种安全文化理念体系。一树立“安全至上，生命至上尊”的安全理念，增强安全危机意识。坚持“安全第一、生产服从安全”、“人的生命第一，人的安全第一”的意识，清醒认识安全工作的艰巨性、复杂性和长期性，居安思危，自我加压，建军做到“不安全不生产”，维护好职工群众的生命安全理念，增强自主管理意识。下移安全管理中心，推进安全能力，形成“人人都是安全员，处处都是安全岗”的全员、全方位、全过程自主管理局面，构建个人保班组，班组保车间，车间保公司，一级对一级负责的安全管理体系。三树立“以人为本，严制度、严管理”安全理念，增强安全责任意识。坚持“以人为本”这个核心，充分发挥人作为安全生产主体的积极性、主动性、创造性；严格落实各级各类人员安全生产责任，高效落实，完美实行，消除异切管理空档，确保管理到位、实行到位。四树立“依法办企，依法治企”的安全理念，增强安全法制。认真抓好安全法律法规的学习贯切，学法、懂法、严格执法，努力实现依法治企，一法办企，依法保安，依法生产。五树立“科技保安，科学管理”理念，增强安全科技意识。坚持“科技兴安”战略，加大投入，推广应用先进技术、工艺和设备，提高安全科技水平，遵循安全管理规律，建立科学有效的制度体系，提高安全管理水平。六十树立“质量领先，质量为根”理念，增强安全质量意识。全面坚强质量管理，深化质量标准化建设，保持山东水泥制造企业二级安全质量标准化水平，搞好“红旗设备”评比、“质量标准化”等个类评比，强化监督监察质量，确保每一环节，每一工序达到质量标准化要求，夯实安全基础。七是树立“事故可防、灾害可治、风险可控”的安全理念，增强安全防范意识。坚持“一切事故都是可以控制和避免的”，“一切灾害和风险都是治理和控制的”，切实抓好超前预防，防患于未然。坚持“隐患就是事故”，强化预防为主，从更深层次、更宽阔领域，认真排查治理隐患，抓好各类事故的超前防控。通过树立正确的安全理念，真正“内化于心，外固于行”，形成共同的安全价值观和行为准则，为增强全体职工的安全生产自律意识、增强安全工作的意见性与科学性，科学把握安全工作的规律性与针对性，提高安全工作的主动性与实效性奠定了基础。

**罐区巡检工作总结20**

在20----年这xx年当中我们全体人员在公司领导的关怀和正确指导下，紧紧围绕公司的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同事、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，始终把“安全第一”放在各项工作的首位。较好地完成了各项工作任务，现将xx年来的工作、学习情况汇报如下：

一、强化形象，提高自身素质。为做好班组基础工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是讲奉献。班组长的工作大部分由班组长来做，这就要求自己以坚强的意志，以高度的责任感做好各项工作任务，起好带头作用。每个班组长都是这个班组的组织者和指导者，也是直接参与生产的管理者，同时，又是安全，技术，质量和本职工作的协调者，因此，他们都是班组的骨干，在工作上，都起着模范带头作用，我不能辜负领导的信任和同事们的期望。因此，我在工作中，始终坚持“干一行、爱一行、钻一行、精一行”，努力在自己平凡而普通的岗位上做好本职工作，把“普通岗位”作为展示员工风采的舞台，把“员工之友”放在心里，把“班长”当成是自己的亲人，经常深入员工一线，了解和帮助他们解决实际困难，同时，认真学习上级领导提出的各项工作要求和精神，努力提高自己的思想觉悟和业务知识。

二是讲团结。在各项工作开展之前，总公司领导就安排我对各项工作进行安排布置，让我有了很好的工作方式。在布置工作之前，我会先把工作想在前，做在前，不打无准备之仗。在布置工作时，我会先认真钻研设计要求、规律，找准工作重点，难点，确定工作思路。在这些日子里，我每天都认真做好工作日志，记录工作内容，做好学习笔记，使自己工作不断得到提高，同时，我坚持每天写工作日志，记录每天施工内容，有利于今后工作的安排和管理。

三、注重实践，提升专业能力。在实践工作中，不怕困难，勇于创新。20---年，我在水电电站班组实习，通过在设备组的学习和观察，我们对水电站各设备的运行原理，工作原理及运行方式有了深刻的认识，为今后的工作，提供了许多方法和策略。在日常工作中，我们注重学习水电运行知识，掌握运行维护，水电运行安全技术。

1、水电运行原理：

水电站是由水工、电气、工程机组组成的工程，是水电运行的基础。从水电运行的原理可以分为两个方面：一是水电站的水和电气运行的设备；二是水电站的水和电气运行的设备，水电站的运行原理也就是设备，设备是运行的灵魂，设备就是人的灵魂。

水电运行的设备，运行的原理也是人工和机械的相结合，在水电运输的过程中，人们在机械工作时会出现各种各样的故障，这时候就需要有较强的应变能力，这种应变要从两方面来实现，一是突发故障；二是水电运行的设备，运行的设备也是各种各样，所以要掌握运行维护知识。这就要求我们在日常工作中要养成良好的习惯和认真细致的工作态度，同时也要求我们在日常工作中细致观察，发现问题，及时整改。

2、水电运行原理：

水电运行是一个系统复杂的系统，在水电运行中，人的因素很多，从水电运行的角度来讲，就是从电气系统，运行的水和电气系统三方面来讲，水电运行的工作都是一个系统，电气运行的工作都是由各种主干设备和各种设备，运行的各个方面有机组成，它们各自的工作和运行方式也相应地联系在一起。而运行的各个方面又有各自的规律，在运行时就应该注意各种设备的运行特点，比如电气运行时就要注意各设备的运行特点，比如电气运行时，应该注意控制电流的方向；电气运行过程是，电气运行的设备是由变压器、电气设备、电气设备和电气设备相接在一起的；其他设备是由变压器和电气设备相连在一起的；所以水电运行的工作特点是：它们各自的工作和运行方式也有各自的规律。所以在运行中一定要注意各种设备的运行

**罐区巡检工作总结21**

师父领进门，修习在个人，技术上可以请教领导同事，但管理上得有自己的一套办法，技术是管理的基础，但管理也可以引导技术。我在管理方面的经验很匮乏，以及对工程资料了解胜少；故在新的一年里，视努力弥补不足之处为我的目标。

珍惜是完美人生的基点，踏实是成功事业的保证；在以后的工作中，不管工作是枯燥、多姿多彩还是繁重，我都要在工作中吸取教训总结经验，为以后的工作打下坚实的基础，与各位同事一起努力，传承公司企业文化，为公司做出应有的贡献。

>巡检工作总结（4）

首先热烈欢迎各位领导、专家来我公司检查指导工作，并恳请留下宝贵意见。

20xx年以来，在中国建材集团、水泥集团的正确领导下，我们认真关切执行上级一系列文件、会议指示精神，积极开展企业安全标准化和企业安全文化建设，不断创新安全管理思路，加大安全监督检查力度，强化现场安全管理，狠抓各级人员安全生产岗位责任制的落实，大力推进“三基”建设，搞好安全整治，消除事故隐患，实现安全生产，现将我公司安全生产管理工作简要各位领导汇报如下：

**罐区巡检工作总结22**

时间流逝，岁月如梭，20xx年已悄然走过。

20xx年是我人生旅途上的一个重要转折点。离开学校步入社会的大门，我的人生有了新的起点、新的开始和新的目标。蓝山屯河新材料有限公司给了我一个把理论运用到实际的实践机会。在我工作的这段时间同事对我关怀备至，时常给我鼓励和帮助。下面我将这几月的工作总结如下：

>一、工作收获

在这几个月，我作为质量检验员，认真学习公司质量管理控制流程，根据岗位职责的要求主要有以下几点收获：

1、原辅料的取样存放工作

我严格按照公司管理要求，做到不漏取，不少取。学习各种原辅料的物理化学性质，合理存放。

2、样品检验

检验工作是一项精细的检验过程。“细节决定成败”，在试验的过程中我本着严谨的工作态度做每一项试验。目前我已掌握了所有原辅料的检验方法及步骤。这要感谢我的师傅及我的同事们，是你们教会我了这些。

3、数据处理

在记录数据时我本着“务实求真”的原则对每一个实验数据进行记录、总结以及上报。做到无误报、谎报。

>二、感想及体会

1、态度决定一切

工作时一定要一丝不苟，仔细认真。不能老是出错，有必要时检测一下自己的工作结果，以确定自己的工作万无一失。工作之余还要经常总结工作教训，不断提高工作效率，并从中总结工作经验。虽然工作中我会犯一些错误，受到领导的批评，但是我并不认为这是一件可耻的事，因为我认为这些错误和批评可以让我在以后的工作中避免类似错误，而且可以让我在工作中更快的成长起来。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。

2、勤于思考

岗位的日常工作比较繁琐，而且几天下来比较枯燥，这就需要我们一定要勤于思考，改进工作方法，提高工作效率，减少工作时间。

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能，这会使我的工作更加得心应手。

一个人要在自己的职位上有所作为，就必须要对职位的专业知识熟知，并在不断的学习中拓宽自己的知识面。我就像一张白纸，刚进公司纸上一个字没有，到现在，纸上工整的写满了字迹。离开学校，单位是我的第二课堂。学无止境，工作是另一种学习方式。经过几个月在化验室的学习，现在我已达到了正式员工的工作水平。

>三、自身的不足

1、工作中偶有因为马虎而造成工作失误，给工作带来不必要的麻烦。以后我会以严谨的工作态度仔细完成本职工作。

2、在于别人打交道中由于特别原因，不够主动。为了以后能更完美的完成工作，我会主动和领导以及同事多沟通交流。希望通过交谈从他们那学到在课本上学不到的.知识。

自从走出校门之后，踏入这个历史舞台，首先让我感觉到这个社会很陌生，不管是在工作上还是在人际关系上，对于我这个刚出茅庐的人来说，什么都是困难，经过这几个月的洗礼真的让我成长了不少。

20xx年的结束，20xx年的到来，是开端也是结束，展现在自己面前的是一片任自己驰骋的沃土，也分明感受到了沉甸甸的责任，在今后的工作和生活中我将继续学习，深入实践，不断提升自我，不辜负蓝山屯河给我的这个机会和领导以及同事对我的栽培，我会和蓝山屯河一起成长.....

**罐区巡检工作总结23**

根据区政府办、区安监局等文件精神，确保十八大胜利召开。社区领导高度重视，立即成立领导小组、制定工作方案，分管领导亲自组织召开专题会议，认真进行安排，及时组织人员，按照各自的分工，对辖区重点单位、餐饮、娱乐场所、建筑工地、公众聚集场所、危化品经营户及公共户单位等进行安全生产大检查情况如下：

一、对辖区重点餐饮、娱乐场所

对辖区天尚一品、仟纳品位酒楼、奥斯嘉浴业、金芦笙小镇、猪圈火锅、阿黎故事、野鸭子汤馆、佳\*\*食府、泰国鱼翅馆等公共聚集场所进行消防安全大检查。经查：以上企业消防器材、灭火器有效、应急灯、安全出口标志完好有效，有兼职和专职人员负责消防安全管理工作。

二、对危险化学品进行安全检查

对辖区正源化工、东新化工经营户进行检查。经查，以上单位证照齐全，并办理了危险化学品经营许可证，二、三类非药品易制毒化学经营备案证，各家配置灭火器有效，物品堆码整齐，基本符合要求。

三、对辖区网吧

检查网吧5家。经查：各网吧均配置了有效灭火器；消防通道畅通；电源线路无老化现象。

四、对辖区建筑工地

对辖区红岩路经济适用房工地、电力培训中心停车场工地进行检查。检查人员要求：施工单位即日起立即组织开展安全生产大检查，重点检查施工现场脚手架搭设，临时和洞口防护，施工用电，塔吊和施工电梯，浇铸模版支撑，施工机械及安全管理。经自查达不到安全施工要求的，现场管理秩序混乱，问题突出，隐患严重的，要立即停工整改，确保安全。以上施工单位都要求进行自查，并书面上报安全检查记录，对有的安全隐患也要进行整改落实。

下一步，我社区将继续加强对辖区各项安全生产工作的督促检查，严防各类安全生产事故的发生。

**罐区巡检工作总结24**

预热器由双系列五级旋风预热器和管道式分解炉构成，生料在C2-C1的风管处进入预热器。生料自上而下与热气体悬浮换热升温，入分解炉分解碳酸盐后，经C5收集后，从窑尾烟室喂入回转窑。入窑物料经回转窑高温煅烧，发生固、液相反应，形成高温熟料。高温熟料出窑入篦冷机。

回转窑内煤粉燃烧后，生成的高温废气经烟室从分解炉底部入炉。在分解炉内，煤粉、三次风、预热后的生料及回转窑的高温废气，通过喷腾，实现气料充分混合，完成燃烧、分解。分解炉排出的气料，在C5内气料分离，物料入窑，废气经各级旋风筒，自下而上与生料悬浮换热降温，最后从C1排出，窑尾高温风机将废气送入废气处理系统，或部分入生料磨。

熟料在篦冷机的推动下与鼓入的冷空气进行热交换，排出的高温热空气在大窑门罩处一部分作为二次风入窑供煤粉燃烧，另一部分作为三次风经三次风管送入分解炉。该篦冷机采用了目前先进的第四代篦冷机技术，冷却效率较高。排出的低温热空气入窑头电收尘器净化，再排入大气。

充分冷却后的熟料经篦冷机末端破碎机破碎，由槽式输送机送到熟料库储存。

**罐区巡检工作总结25**

在指导居民安全用气、检查和宣传上做的还不够。我们在工作中也发现部分单位对燃气安全意识淡薄，为图方便私拉乱接现象也时有发生。许多燃气用户缺乏燃气知识，不能够正确使用燃气，不使用燃气专用胶管、胶管使用年限过期、两端不用管卡固定，燃气热水器安装位臵不正确等问题比比皆是。对此，我们已落实人头加大对各用气单位和居民安全用气的宣传和检查力度，我们也将继续组织人员对居

民用气情况进行抽查和指导，以确保居民的用气安全。

**罐区巡检工作总结26**

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下，顺利通过了ISO9000审核组对生产部门的审核，并通过这次活动健全了很多以前没有做到的东西。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

>一、生产现场管理方面

各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，产成品、二级品没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长换材质换规格的清场意识薄弱。我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施，具体安排专人进行监督检查。

>二、人员管理方面

由于生产部大部分员工都是从社会临时招聘，普遍文化素质较低、工作态度自由散漫，加之生产管理人员在具体管理方面的松懈，致使员工的责任、团队、服从管理意识不强，迟到、早退、消极怠工现象屡屡出现，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约各项能源。在这方面我们正在着手进行整顿、教育、并制定详细的规章制度和各方面培训计划，对操作工的出勤率、计划达成率、人员流失率、生产效率，协同品质部对生产过程、客户反馈的不良信息作详细的数据统计分析，对出现问题的职工进行有针对性的培训教育，继而进行系列的检查督促，建立健全相应的规章制度及奖罚措施，不断提高员工的.综合素质，以适应企业今后发展的要求。

>三、设备、模具管理方面

公司自06年以来，新购设备较多，特别是07年进的设备还是人机界面，采用了较先进的电子控制技术。对操作、模具保护提供了很大的便利，而有部分操作工却不能很好的爱护设备、模具，不能及时发现故障隐患，造成了多起模具严重损坏事故，设备、模具维修保养人员人手少、不稳定、技术力量弱，对设备的保养、故障的提前预防做的还很不到位，大修设备或模具往往需要几天或更长时间才能完成，有部分模具至今还不能达到客户的要求。新的一年将马上面临公司迁址并扩大生产规模，期间会有大量的辅助用具制造、设备模具调试工作，这无疑会给目前的正常生产带来很大压力。这方面我认为应该马上补充有相关经验的专职维修人员，对主要模具维修人员委派培训，健全维修部门，按排直接责任人，进一步建立设备模具运转率、故障率、闲置率等系列数据统计分析报告（此类表格已制定完成，正在落实具体统计办法），及时分析设备模具出现的问题，采取相应的措施，对目前存在问题加以改进，使企业的固定资产管理更加成熟，趋向正规。

>四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制方面

由于没有对各岗位班组的物料消耗情况进行考核，出现了很多的物料浪费或辅助用品消耗过大的现象。生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料调运过程频繁碰伤摔伤，造成料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对二级品及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分二级品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、安排专人协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。

原材料方面，对材料调运过程实行专人专职操作，实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在调运过程磕碰，对使用的每一条材料都做详细的记录；两班统计员在交接班时，对当班操作工的、个人不良率、产品废弃率作详细统计；协同物流人员、及时统计分析材料的利用率和其他辅料的领用数据，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为操作工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一滴油、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

>五、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全是效益。但我觉得我们生产部门在这一点上做得还远远不够，特别是一些相关安全知识一部分员工还没有完全理解，思想上对一些事故隐患不够重视，甚至一些基本的安全常识，也很容易松懈。为此我建议公司应实行安全例会制度，至少在每季度要召开一次全公司的安全生产会议，同时人力资源部定期进行对员工一些安全小知识的培训。另外结合各生产班组在班前会上纳入安全生产方面的要求，使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作能上一个新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找