# 最新提供要求送餐合同 送餐服务合同(三篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2024-06-11

*提供要求送餐合同 送餐服务合同一1.合法原则2.公平原则3.平等自愿原则4.协商一致原则5.诚实信用原则二、劳动合同订立的主体(一)劳动合同订立主体的资格要求1.劳动者需年满16周岁，有劳动权利能力和行为能力。2.用人单位有用人权利能力和行...*

**提供要求送餐合同 送餐服务合同一**

1.合法原则

2.公平原则

3.平等自愿原则

4.协商一致原则

5.诚实信用原则

二、劳动合同订立的主体

(一)劳动合同订立主体的资格要求

1.劳动者需年满16周岁，有劳动权利能力和行为能力。

2.用人单位有用人权利能力和行为能力。

(二)劳动合同订立主体的义务

1.用人单位的义务和责任

用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及劳动者要求了解的其他情况。

用人单位招用劳动者，不得扣押劳动者的居民身份证和其他证件，不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物。

2.劳动者的义务

用人单位有权了解劳动者与劳动合同直接相关的基本情况，劳动者应当如实说明。

三、劳动合同订立的形式

(一)书面形式及要求

1.自用工之日起1个月内，经用人单位书面通知后，劳动者不与用人单位订立书面劳动的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，无需向劳动者支付经济补偿，但是应当依法向劳动者支付其实际工作时间的劳动报酬。

2.用人单位自用工之日起超过1个月不满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付两倍的工资，并与劳动者补订书面劳动合同;劳动者不与用人单位订立书面劳动合同的，用人单位应当书面通知劳动者终止劳动关系，并支付经济补偿。

3.用人单位自用工之日起满1年未与劳动者订立书面劳动合同的，自用工之日起满一个月的次日至满一年的前一日应当向劳动者每月支付2倍的工资补偿，并视为自用工之日起满一年的当日已经与劳动者订立无固定期限劳动合同，应当立即与劳动者补订立书面劳动合同。

(二)例外情况

作为订立劳动合同应当采用书面形式的例外情况，非全日制用工双方当事人可以订立口头协议。

四、劳动合同的类型

(一)固定期限劳动合同

固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定合同终止时间的劳动合同。

(二)无固定期限劳动合同

无固定期限劳动合同，是指用人单位与劳动者约定无确定终止时间的劳动合同。

用人单位与劳动者协商一致，可以订立无固定期限劳动合同。有下列情形之一，劳动者提出或者同意续订、订立劳动合同的，除劳动者提出订立固定期限劳动合同外，应当订立无固定期限劳动合同：

1.劳动者在该用人单位连续工作满十年的;

2.用人单位初次实行劳动合同制度或者国有企业改制重新订立劳动合同时，劳动者在该用人单位连续工作满十年且距法定退休年龄不足十年的;

3.连续订立二次固定期限劳动合同，且劳动者有《劳动法》规定的情形的，续订劳动合同的。

用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。

(三)以完成一定工作任务为期限的劳动合同

五、劳动合同的效力

(一)劳动合同的生效

劳动合同依法订立即生效，具有法律约束力。除非当事人对劳动合同生效有特殊约定，如约定须经公证或鉴证方可生效的劳动合同，其生效时间开始于鉴证、公证手续办理完毕之日。

**提供要求送餐合同 送餐服务合同二**

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_，出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，民族\_\_\_\_\_\_\_\_\_，籍贯\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

申请人于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地被告知将受到何种行政处罚，申请人对此持有异议，根据《中华人民共和国行政处罚法》第四十二条之规定，特此要求举行听证。

此致

被申请机关的名称

申请人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**提供要求送餐合同 送餐服务合同三**

甲方 有限公司

乙方 快餐公司

双方经友好协商，达成协议如下：

1.乙方资格：乙方承诺，乙方具有相应的营业执照、卫生许可证，其所有工作人员均具有健康证。

2. 客饭标准：客饭以每份人民币 元为标准，提供二荤二素一汤。乙方须在周末提供下一周的菜单给甲方作为参考，并应甲方的要求作部分修订。

3.通知：甲方应在上午10：30前，下午15：30前将就餐人员数量报给乙方;或由乙方通过电话与甲方联系。

4.送餐时间：乙方应在每日中午11：20-11：30，下午4：50-5：00之间将客饭送到甲方。

5.客饭质量：乙方需确保甲方每日饭菜的质量及数量，甲方将成立伙食委员会随时对乙方所提供的伙食进行监督，如若发现不合格(如饭、菜中有虫子、菜太咸、菜量太少等)，将督促乙方进行改善，乙方需配合进行改善，直到甲方满意为止。每日饭菜的质量要符合营养、卫生等，且利润不得超过20%，若稽核发现利润超过20%且事实确凿，则每次承担违约金人民币100元，三次违规本协议解除。

6. 食品卫生：如若由于饭菜原因引起甲方公司员工任何程度的食物中毒，乙方将承担其一切赔偿责任;同时合同终止。乙方同时应负责甲方餐厅卫生，甲方不就此另行支付费用。甲方将每日指派卫生监督员对餐厅卫生进行监督。

7.结帐方式：为月结，即乙方必须每月30号前提供正式发票交给甲方，甲方于次月5号之前交餐款给乙方。

8.合同解除：从协议生效日开始，若乙方未履行本协议的任何条款，所产生的后果由乙方承担，甲方有权提出解除协议，乙方不得有任何疑义。除本协议约定之外，任何一方如需解除本协议，应提前7天通知对方，并互不承担违约责任。

9.其他条款：本协议为不定期协议，一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。

甲方： 乙方：

身份证号： 法定代表：

地址： 地址：

电话： 电话：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找