# 2024年餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同(十七篇)

来源：网络 作者：雾凇晨曦 更新时间：2024-06-12

*餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同一地 址：法定代表人或者主要负责人：乙方(劳动者)： 性别：身份证号码：现居住地址：户籍所在地：根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳...*

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同一**

地 址：

法定代表人或者主要负责人：

乙方(劳动者)： 性别：

身份证号码：

现居住地址：

户籍所在地：

根据《\_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等法律有关规定，甲、乙双方本着自愿、平等的原则，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意协商一致，签订本用工合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)本合同期限为\_\_\_\_ 年，自 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。其中试用期为 \_\_\_\_个月，即自 \_\_\_\_年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日起至 \_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日，乙方试用期满后，即转为甲方正式员工。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意后才能办理续签手续。

第二条 工作内容和工作地点

(1)根据甲方的工作需要，乙方同意甲方的工作安排，从事\_ 工作岗位，工作地点 。

(2)乙方在工作中要按工作岗位的要求，按质按量负责人完成工作任务。

(3)乙方应当同意甲方根据工作岗位的需要，作出临时性调整和岗位安排。

第三条 劳动报酬

(1)甲方根据国家有关法律规定和酒店的经营状况，实行酒店等级工资制度，并根据乙方所承担的职务和其它条件确定其相应的工资标准，即乙方试用期工资标准为 \_\_\_\_元/月，试用期满后，乙方月工资标准为 \_\_\_\_元/月。绩效工资 \_\_\_\_元/月，与营业额挂钩，以酒店的每月盈亏保本点为基准作为考核指标。

(2)甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_ 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

(3)甲方执行岗位工资(按岗位工资+绩效质量工资)等制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(4)甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间和休息休假

(1)原则上，乙方每天的工作时间为 小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班时间。每周的工作时间按照酒店规定。每月休息 天。

(2)甲方合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要加班，甲方应按酒店《劳动合同法》等相关规定给予补休或补贴。

(3)甲方可根据经营状况及对绩效工作的考核安排或调动乙方的工作。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。

第五条 社会保险

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第六条 员工教育和培训

(1)在乙方任职期间，甲方可根据工作岗位需要对乙方进行职业道德、业务技术、岗位技能及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

(2)对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第七条 劳动纪律

(1)甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2)乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3)乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。

第七条 劳动合同的变更、解除和终止条件

(一)经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二)劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前 天书面通知对方终止合同，或以偿付 天工资代替通知。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种;

(2)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(3)乙方患病或因公负伤，规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能调整做其它工作或患有慢性疾病及传染病;

(4)乙方严重违反酒店劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据酒店有关规定应予以辞退的;

(5)乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的;

(6)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的;

(7)乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(1)经国家有关部门确认，甲方劳动条件、卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的;

(2)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的;

(3)甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三)劳动合同的终止：

1、劳动合同规定的期限届满时;

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现;

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四)其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

(1)本合同任何一方违反劳动合同，应按照\_劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、违反有关劳动合同规定的赔偿办法的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

(2)辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

(3)乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 劳动争议

甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以双方平等协商调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十条 其它合同事项

(1)本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(2)本劳动合同一式 份，甲、乙双方各执 份，每份均具有相同的法律效力。

甲方：

乙方：

本合同签订于：

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同二**

甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，共同订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

（一）合同期限和工作内容

第一条：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_日止期限为\_\_\_\_\_\_\_\_月。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条：甲方向乙方免费提供食宿，甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间补休。

（二）劳动报酬

第四条：甲方每月以人民币的形式足额支付乙方工资大写：\_\_\_\_\_\_\_\_元，（小写：\_\_\_\_\_\_\_\_）不得拖欠。

（三）劳动纪律和规章制度

第五条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条：乙方应保守甲方的商业秘密，甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第七条：乙方违反劳动纪律，甲方可根据单位规章制度，给予相应的经济处罚。

第八条：甲方解除合同应提前十五个工作日通知乙方，乙方解除合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

（四）违反劳动合同的责任

第九条：当事人双方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金

（五）其他

第十条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_（用人单位）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_（劳动者）签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同三**

甲方：

注册地址：

经营地址：

乙方：

性别：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

在临居住地址：

邮政编码：

户口所在地：

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工时制。

１、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

２、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为\_\_\_\_\_元／月，乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

１、固定工工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为\_\_\_\_\_元／月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

２、钟点工工资形式。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

（四）合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

１、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

２、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

３、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

４、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

５、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

１、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

２、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

３、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

４、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

５、以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

６、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

１、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

２、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

３、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

１、甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

２、甲方不能为乙方提供更好发展机会的。

第六条 其他约定条款

（一）凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

（二）乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（三）乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

（四）本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

（五）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

（六）双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

（七）乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者（亦包括无工作上需要的甲方雇员）。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

第七条 本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第八条 本合同一式\_\_\_\_\_份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

法定代表人、负责人或委托代理人（签名）：

年 月 日

乙方：

年 月 日

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同四**

甲方：

乙方：

协议期限：

委托乙方负责学校的饮食服务工作，具体内容如下：

1、负责全校教职员工的正常供餐；

2、负责全校餐饮行业承包租赁户的管理。

（一）供餐标准

1、早餐：主食\_\_\_\_\_种以上：稀食\_\_\_\_\_种以上：小菜\_\_\_\_\_种以上。

2、午餐：主食不少于\_\_\_\_\_种；备有免费汤，夏季免费供应绿豆汤。

菜品：

（1）低档菜（\_\_\_\_\_元/份）：\_\_\_\_\_个以上（占菜品的\_\_\_\_\_%）

（2）中档菜（\_\_\_\_\_5元，～\_\_\_\_\_元/份）：\_\_\_\_\_个以上（占菜品的\_\_\_\_\_%）

（3）高档菜：\_\_\_\_\_个以上（占菜品的\_\_\_\_\_%）

3、晚餐：主食不少于\_\_\_\_\_种；备有免费汤，夏季免费供应绿豆汤。

菜品：

（1）低档菜（\_\_\_\_\_元/份）：\_\_\_\_\_个以上（占菜品的\_\_\_\_\_%）

（2）中档菜（\_\_\_\_\_元～2元/份）： \_\_\_\_\_个以上（占菜品的\_\_\_\_\_%）

（3）高档菜：\_\_\_\_\_个以上（占菜品的\_\_\_\_\_%）

（二）卫生标准

1、严格执行《食品卫生法》，制定饮食管理安全卫生制度，随时检查落实餐饮卫生制度，杜

绝食物中毒。

2、严格执行集中采购制度，严把“四关―进货关、加工关、卫生关、出售关”；

3、协同口岸检疫局、卫生防疫站对餐饮的监督检查；

4、办理好每年的卫生许可证和餐饮人员健康证。

（三）价格标准

1、租赁食堂按市场价；

2、校办食堂由成本和赢利两部分组成。其中，赢利在当月应控制在2%以内，全年盈亏持平：

成本由下表比例构成：

成本构成：

原材料费\_\_\_\_\_炊具设备（大型设备除外）、维修费\_\_\_\_\_%煤气费\_\_\_\_\_%卫生、防疫费\_\_\_\_\_%水电费\_\_\_\_\_%劳保办公费\_\_\_\_\_%人头费\_\_\_\_\_%管理费\_\_\_\_\_%

1、未达到供餐标准每次罚款\_\_\_\_\_元；

2、未达到卫生标准每次每处罚款\_\_\_\_\_元，造成食物中毒等恶性后果，除赔偿损失外追究有关责任人的责任；

3、价格检查一般按月检查，未达到价格标准，除没收超标所得外罚款\_\_\_\_\_元。

甲方：

甲方代表：

乙方：

乙方代表：

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同五**

甲方：

乙方（厨师、服务员）：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

甲方支付厨师工资20\_元/月，服务员工资600元/月，甲方不再支付其它任何费用；

三、乙方工作责任及要求：

1、乙方必须认真做好本职工作，服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度；

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。

3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价50%～100%费用。

4、乙方在甲方工作期间交纳一个月工资保证金。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。

6、工作时间：上午8时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；

2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；

3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

五、甲方或乙方单方解除合同时，必须15天以前告知或以书面形式提出申请，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，从年月日起生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同六**

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

乙方承包甲方餐厅，为明确双方责任，根据有关规定，本著自愿、平等、协商原则，双方一致同意签订以下协议：

乙方承包甲方员工餐厅，含食品采购、加工、伙食供应、环境卫生管理、用餐秩序。

1、食堂人员(含厨师)定期体检，持健康证上岗。

2、人员工作服须统一服装，并具备良好的个人卫生习惯。

3、乙方人员在服务时态度要热情、和气，严禁动作粗暴和恶语伤人，对员工提出的问题做到百问不烦，百挑不厌。

4、乙方应保证足够的人力，以确保餐厅的正常运行。

5、乙方人嗣在甲方上班，应严格遵守甲方有关规章，对蓄意破坏或闹事者，甲方有权要求乙方对其解雇处理。

1、足点采购，严格把好进货关，杜绝腐烂、变质的食品，不采购假冒伪劣产品。

2、采购的蔬菜做到新鲜、无毒，时限不超过二十四小时，肉类、家禽、豆制品须具有检疫证。

1、建立严格的清洗、消毒制度，配备消毒柜，餐具要一洗、二蒸、三消毒，杜绝霉变、有菌食品。

2、蔬菜须浸泡2h以上再清洗加工。

3、熟食加工时须与生食品分开加工，以免交叉感染。

4、厨师炒完菜以后，须把下餐的菜妥善保存，预防变质。

5、合理配备数量，做到不少不剩，剩菜隔夜不得供应。

6、经常了解员工口味，征求员工用餐意见，做出营养与美味俱佳的菜肴。

1、早餐：稀饭、豆浆、包子、油条、茶叶蛋等，标准为元/餐(视情况作调整)。

2、中、晚餐：一荤、二素、一汤、米饭，标准为元/餐(含调料、燃料、人工费、米饭)

3、夜餐(要比中晚餐好):标准为元/餐(含调料、燃料、人工费、米饭)。伙食费用视情况经甲、乙双方协商作适当调整。

4、大荤用量：做到每人每份100克左右。蔬菜用量：做到每人每份300克左右(生菜)。米饭不限制份量，员工可根据自己的食量要求用量。

5、每周五列出下一周菜谱交甲方审核，并根据季节及行情的变化改变一周菜谱的内容。

1、食堂内部必须保持墙面、地面、灶具整洁卫生，做到每餐后一小扫，每天一清洗，每周一大扫，经常灭鼠、灭蝇、灭蚊。

2、食堂人员一律穿整洁工作服、工作鞋，个人卫生做到不留指甲、不戴首饰、不留长发和胡子，出售熟食时必须戴口罩。

3、食品加工用具使用过后及时清洗、归位。

4、冰箱定期清洗、消毒，除异味。

5、工作区域以常通风，除异味，保证食堂空气清新。

6、员工用餐结束后及时清理残渣，保持用餐区的整齐干净。

1、乙方供应之伙食须每餐保管样菜，以供甲方或\_门检查。

2、乙方每日供应量根据甲方的用餐人数作安排，甲方於每周五提供下一周公司用餐人数，甲方变更用餐人数，提前一天通知乙方。

3、乙方若采购腐烂、变质、过期、假冒食品、副食品，造成甲方员工食物中毒及因用餐后造成员工不利，引起的损失由乙方全部负责。

4、乙方炉灶所需燃油或燃气由乙方自行采购，设备之电力、厨房照明电力由甲方负责。

5、甲方提供厨房设备、物品供乙方使用，若乙方无故遗失或非正常损坏，由乙方负责赔偿(甲方提供设备、物品见附表)。

6、乙方结帐提供员工使用的餐券，於每月初5日前交甲方核对、记帐，并於次月取款。

7、乙方须根据甲方的时间供餐，甲方若调整作息时间，乙方应立即配合甲方调整供餐时间。

8、乙方应为甲方节约能源，餐后关好水、电，对乙方有意浪费能源现象者，甲方会对乙方做出罚款处理。

9、承包期内，甲方监督餐厅运作，乙方如不按本协议规定事项办理，甲方评估后有权中止本协议。

10、本协议解释权在甲方，未尽事宜，双方协商解决。

甲方(章)：

负责人：

日期：

乙方(章)：

负责人：

日期：

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同七**

甲方（用人单位）名称：

法定代表人（主要负责人）：

注册地址：

乙方（劳动者）姓名：

身份证号码：

家庭住址：

根据《\_劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第\_\_\_\_\_项形式：

（一）固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

（二）无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，期限为\_\_\_\_\_\_天。

第二条 乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_\_。

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_（部门）\_\_\_\_\_\_(岗位)工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均每周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条 甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为\_\_\_\_\_\_元。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_\_\_元或完成工作额的\_\_\_\_\_\_%提成。

第十二条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为\_\_\_\_\_\_元或每个工作日加班加点工资为\_\_\_\_\_\_元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为\_\_\_\_\_\_元或每个工作日的加班工资为\_\_\_\_\_\_元。

第十三条 甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴\_\_\_\_\_\_元。

第十四条 甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第\_\_\_\_\_\_项计算：

（一）按本合同第十一条约定的工资标准；

（二）按甲方规章制度规定的计算基数；

（三）按集体合同确定的基数。

第十五条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

第十七条 甲乙双方对工资的其他约定酒店有权在不违反劳动法及本合同的情况下，根据酒店实际经济效益对员工工资进行调整

五、保险福利待遇

第十八条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条 甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律规定的规定执行。

第二十三条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第三十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条 经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成影响，或者经甲方提出拒不改正的；

第三十六条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作或不服从甲方工作安排的；

第三十七条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

1、在试用期内提前三日通知用人单位；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条 以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条 本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条 乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

2、本合同约定的其他赔偿费用。

第四十六条 乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条 本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_元。

第四十八条 其他违约责任

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

十、双方约定的其他事项

第四十九条

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理

第五十条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼处理。

十二、其它

第五十一条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法规和有关规定相悖的，按新的国家法规及有关规定执行。

第五十二条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方

第五十三条 本合同一式\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_份，均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方（盖章）：

乙方（签名）：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同八**

甲方（业主方）：

联系方式：

地址：

乙方（服务方）：

身份证号：

联系方式：

甲乙双方就乙方为甲方的名为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的筹建提供顾问服务事宜，依据合同法的相关规定，达成如下：

1、筹备开业前的顾问服务、为餐饮店名称和标识提供建议。

2、负责为餐饮店制作管理系统、服务流程、各项规章制度。

3、负责提供一套财务报表的表格样本并为餐饮店经营的财务、税收管理提供建议。

4、提供后厨核心技术（包括汤料的配制、后厨菜品的制作方法）的传授、菜牌、菜谱内容的制作方案及设计。

5、为该餐饮店的装饰装修提供顾问服务、咨询意见，为各功能区的设置提出设计方案。

6、为该餐饮店的后厨设备的采购提供咨询意见及建议。

7、负责员工工装的选样，协助甲方进行员工招聘、岗前培训工作。

8、负责为甲方制定营业方案、手册，确定各岗位的设置及各岗位职责。

9、提供菜品原材料的采购渠道供甲方选择。

10、开业后一年内的顾问服务：

在该餐饮店开业后一年内，由乙方负责提供经营顾问服务。乙方应不定期地到餐饮店进行巡视，并对经营中存在的问题提出建议。对于甲方提出的咨询要求应立即予以解决。帮助解决经营中的管理和技术问题及经营问题，对经营方式提供建议。

11、为其他与餐饮店开业有关的事宜提供咨询意见。

1、双方约定，开业前的顾问服务费用为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

本合同生效后\_\_\_\_\_\_日内，甲方支付乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_元，余款在该店开业日后\_\_\_\_\_\_日内支付。

2、开业后一年内的顾问服务费用的计算方式如下：

该店开业日至次年的该日的净利润的\_\_\_\_\_\_%。该项服务费用在开业日之次日当日支付给乙方。

1、甲方保证如期支付款项。

2、乙方保证尽期尽责地为甲方提供高质量的顾问服务工作，并保证在收到甲方的咨询请求后48小时内，提供解决方案和相应的咨询意见。

本合同在履行过程中，出现争议的，双方应协商解决，协商不成的，任一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁解决。

本合同自双方签字后生效，本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

甲方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：

乙方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙、双方方经友好协商，达成如下合伙协议：

第一条合伙宗旨

利用合伙人自身具备的资金管理优势经营一家餐饮，使合伙人通过合法的手段，创造劳动成果，分享经济利益。

第二条合伙名称、主要经营地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条合伙期限

合伙期限为自20xx年5月21日起，至20xx年5月21日止。

第四条出资额、方式、期限

1、甲方尤俊平以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。乙方邵海宏以现金方式出资，计人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、本合伙出资共计人民币元。合伙期间各合伙人的出资为共有财产，不得随意请求分割。

第五条盈余

1、盈余分配：除去经营成本、日常开支、工资、需缴纳的税费等的收入为净利润，即合伙创收盈余，按月分配盈余。

第六条合伙营业的继续

1、如有一方不再继合伙经营下去，则属于违约合同，应向另一方补偿人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。补偿后，另一方可以继续经营本餐饮。经甲乙双方签字后，在双方签字人员的经营下，不得有其他未签字人员干涉。

第七条

此合同经甲乙双方签字后具有法律效力，此协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同篇十**

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

根据《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

\_\_\_\_个月，其中试岗7天。

\_\_\_\_日起至法定的终止条件出现为止。

工作完成之日为止。

二、生产(工作)任务

乙方同意甲方的安排。甲方可以根据工作需要调整乙方的工种或岗位。

三、劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

(三)甲方应按照国家有关部门规定，对女职工实行特殊劳动保护。

四、工作时间与劳动报酬

小时，并保证乙方每周至少休息一日(经批准实行不定时工作制或综合计时工作制的工种或岗位按国家有关规定执行)。

(二)甲方因生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般不得超过国家规定的标准，但《劳动法》第四十二条规定的情形不受此限制。

工资制，并保证以货币形式按月、足额支付乙方的工资报酬。元(实行计件、计天工资的，月工资按计件、计天单价结算)。

(四)在法定工作时间内，若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资不低于当地政府规定的最低工资标准。

(五)加班加点工资报酬的支付，甲方按照国家规定的标准执行。

(六)乙方在试岗期间，甲方不向乙方收取任何培训费用，同时也不支付工资报酬。待试岗期满后，从乙方上班之日统一进行结算。

五、社会保险与福利待遇

(一)乙方在签订合同后，由于甲方的工作性质导致人员流动较大，故在第一年内应由甲方缴纳的社会保险费在给员工发放工资时，一并发放在工资中，由乙方自行办理，从第二年起，双方按照国家相关规定向劳动行政部门所属的社会保险机构缴纳社会保险费。

(二)乙方在本合同期内的病、伤残(因工或非因工)等保险福利待遇按国家以及甲方的规定执行。

六、劳动纪律

(一)甲方应根据国家有关法律、法规，制定各项规章制度。

(二)乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥。

七、劳动合同的变更和解除

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本劳动合同的相关内容，并办理合同变更手续：

1、本劳动合同订阅时所依据的法律、法规已经修改的;

2、甲、乙双方协商同意，且不损害国家、集体和他人利益的;

3、由于不可抗力致使本劳动合同无法完全履行的;

4、法律、法规规定的其他情形的。

(二)经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的;

5、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

(四)、有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，但是应该提前三十日以书面形式通知乙方本人：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作的;

3、本劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲、乙双方协商不能变更合同达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(四)款的规定解除本劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或负伤在规定的医疗期内的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4、法律、行政法规规定的其他情形的。

(六)乙方解除本劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情形之一的，乙方可以随时通知解除本劳动合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

八、劳动合同的终止与续订

(一)劳动合同期满或者甲、乙双方在本合同中约定的终止条件出现时，本劳动合同即行终止。

(二)由于生产、工作需要，以甲、乙双方同意的条件下续订劳动合同，但双方需要在合同期满前30日内重新协商有关事宜，并按规定办理续订合同手续。如不终止执行，又不履行续订手续，则本劳动合同视为续订同一合同期限。

九、违反劳动合同的责任

在本劳动合同的有效期内，任何一方违反劳动合同，给对方造成损害的，应当根据其后果和责任大小予以适当赔偿。

十、劳动争议的处理

劳动争议发生后，甲、乙双方可以协商解决或者向本单位劳动争议调解委员会申请调解;也可以在60日内直接向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他事项

(一)本劳动合同未尽事宜或条款与国家规定有抵触的，按国家现行规定执行;国家没有规定的，由甲、乙双方协商约定;

(二)本劳动合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

十二、双方协商约定的其他内容

1、双方签定本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他单位或从事第二职业;

2、乙方应保守甲方的商业和经营秘密，在终止或解除劳动合同后二年内不得从事与本单位有竞争关系的原同类工作岗位，否则甲方将按照违反《劳动法》和违反《不正当竞争法》的有关规定，追诉乙方的赔偿责任;

3、乙方在与甲方签定劳动合同前，应解除与原用人单位的劳动合同。否则，若发生劳动争议，应由乙方承担责任;

4、由甲方出资培训的乙方，双方应签定《培训合同》，因乙方未履行合同而解除劳动合同需赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训合同》;

5、双方任何一方未按规定提前解除双方的劳动合同，均应按规定支付违约金。

6、乙方应遵守甲方的各项规章制度。

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

合同签订日期：

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同篇十一**

甲方：\_\_\_\_ \_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_ \_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_ \_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_ \_\_\_\_

第一条根据《\_劳动法》以及国家、自治区有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

第二条乙方为符合就业年龄的\_合法公民，有自主选择就业岗位的权力和承担民事、法律责任的资格。

第三条乙方的基本情况：籍贯现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_健康状况：\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_已选择的工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_ 。

第四条本合同的期限为一年。合同期从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（其中试用期月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日）

第五条甲方的权利和义务：

1、甲方有权根据工作需要安排乙方合适的岗位工作，并为乙方提供必要的工作条件。

2、甲方依据酒店业的特殊性安排乙方的工作时间，并为乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方有权根据不同的岗位技术要求和劳动强度确定乙方的劳动报酬。

4、甲方有权制定相关的企业管理制度，有权依据制度对乙方进行行为规范和考核，对违规违纪者有权进行处罚、处分和辞退。

5、甲方不得对乙方进行人格侮辱和人身攻击，发生类似事件乙方有权辞职。

第六条乙方的权利和义务：

1、乙方必须保质保量完成甲方确定的工作任务，服从甲方的统一管理、统一指挥和调度。

2、乙方必须严格遵守甲方的店规店纪和各项管理制度，不得违背甲方的合理安排和意愿。

3、乙方必须按操作规程进行工作，凡违反操作规程而导致的人身伤害事故，甲方不承担任何责任。

4、乙方在工作之余（如休息期间或假期）发生的意外伤害等责任事故，或造成他人人身财产损失，甲方不承担任何责任。乙方在工作时间内非因工作原因造成自身或他人财产人身损害，甲方不承担责任。

5、乙方在工作期间，不管有任何理由，不得打架斗殴等违法事件，如有发生甲方将无条件辞退所有参与者，并扣除其个人行为保证金、工资和其它应得资费。

6、乙方应爱护公共财产和设施，如有损坏按原价赔偿。

第七条为了避免乙方在聘用期间因非正当程序离职或发生违规违纪事件给甲方带来负面影响和损失，乙方同意甲方推迟20天发放工资，即上月工资在下月20日发放。

第八条甲方每月发放一次薪酬，如遇特殊情况不能按时兑现薪酬，甲方将向乙方说明。

第九条个人行为保证金符合下列条件，甲方将如数退还：

1、届满合同期，或因特殊原因乙方提前一个月向甲方递交了书面辞呈，并经甲方负责人准许的。

2、甲方违反本合同第五条第5款之规定的。

第十条个人行为保证金符合下列条件，甲方不予退还，同时甲方可以继续追究乙方的赔偿责任：

1、不按规定程序办理辞职的。

2、因违反店规店纪或触犯法律被甲方辞退的。

3、打架斗殴或其他违法行为，给酒店带来负面影响和损失的。

4、偷窃客人财物和酒店财产的。

第十一条乙方在甲方处的试用期为60天，试用期间双方均可视情况解除合同。

第十二条乙方在甲方处工作满一周年，如继续被聘用或在隶属于甲方的任何单位或部门工作，可享受每年60元的工龄工资。满三周年可在县级以上医院享受一次全身体检。

第十三条乙方在本店工作期间表现突出，并做出重大贡献或在特殊事件中立功的，甲方将根据具体情况予以表彰奖励。

第十四条乙方在上岗前必须向甲方提供由甲方指定的防疫部门出具的健康诊断书。上班后一年一度的体检费由甲方负责。但合同期未满离开本店时，甲方将从其工资中全额扣回。

第十五条本合同共二页，一式两份，双方各执一份。

第十六条本合同自双方签字之日起生效并产生法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（本人签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_

签订合同时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_有限公司（以下简称乙方）

甲、乙双方经友好协商，本着平等、互利、力求双赢的原则就乙方为甲方提供餐饮服务达成以下协议。

一、经营与服务范围按照甲方餐饮服务需求，乙方为甲方提供职工餐（早、午、晚、夜宵）、接待餐、自由餐等社会化经营和服务项目，本协议就餐厅服务相关事项进行明确。

二、餐费标准职工餐：应提供多种套餐供员工选择，普通套餐按元/人的标准合理计价如市场环境变化较大，套餐标准可由双方再行协商。自由餐、接待餐按低于市场价格、保证乙方略有盈余的原则合理计价。

三、服务期限：

1、自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，服务期为壹年。期满后，在同等条件和要求下，乙方应有优先进驻权。

2、在协议签订之后，乙方试用二个月，如二个月期间不能扭转现有局面或不能达到甲方要求和满意（含小餐厅），甲方有权终止协议。

四、场地使用及有关费用

1、甲方免费向乙方提供目前属于甲方厨房所有的场地和用具的使用权。进场前甲方负责将现有基础设施及厨房用品配齐并做维修保养，符合使用要求后交付乙方使用。所有物品经清点（按移交清单双方签字）后，移交乙方使用，服务期满后，乙方应将所有属于甲方的物品交还甲方，如有遗失和损坏，乙方负责赔偿（自然耗损除外）。

2、服务期内，水电煤炭等费用由乙方自负。为保证伙食质量，让利于甲方职工，电、甲方按每月5000元标准给予乙方水、煤消耗补贴，超出部分由乙方承担。招待餐所用燃料费用（煤气费用等）由乙方自负。水电的消耗量以甲方为乙方单列的水表、电表计量为准。水费单价为：元/吨，电价为：元/度。如乙方使用甲方煤炭，煤炭的消耗量以甲方地磅计量为准，价格以甲方采购价计价，乙方也可自行采购煤炭。

3、如政府相关部门要求申领《卫生经营许可证》等，甲、乙双方均应予积极配合。

4、乙方对招待餐部分实行有偿服务，要向甲方交纳管理费用，甲方按招待餐营业额的5向乙方收取管理费。

5、乙方所提供的招待餐厅菜肴价格应低于市场价格，甲方参与核定价格。接待餐厅应配备淮扬菜式厨师，包厢服务人员服务水准须经甲方认可。

6、乙方不得利用甲方场地从事对外经营活动。

7、甲方在现有的基础硬件设施上，不再向乙方提供，如乙方需添加餐具，由乙方自行解决。合同终止时，甲乙双方按清单交接。

五、膳食供应及有关服务

1、饭菜供应办法：凭饭卡进餐；

2、凭饭卡进餐，乙方应按菜季提供多种菜品供员工就餐选择，每餐大荤品种不低于4种，素菜不低于6种，每餐价格元/餐标准为至少一大荤二素菜，米饭、例汤不限量，员工用餐同时可选各式小炒和特色菜品。

3、招待餐和自由餐标准另议，需要时甲方可预先提出新标准，乙方则按标准操作，力求做到客户满意。

4、菜式品种每餐应经常轮换一周内尽量做到不重复。乙方做到提前公布一周菜谱，无特殊情况，不得更改。

5、膳食供应时间：早餐6：30—7：30，午餐11：30—12：00，晚餐,5：30—19：30；夜宵1：00---2：30；超过规定时间，食堂不再供餐。甲方可根据生产需要，向乙方提出变更就餐时间，乙方应于积极配合，并须准时开餐，做到饭热菜香。

6、乙方销售的食品，应做到价廉物美。

7、乙方对小餐厅必须以三星级标准来经营管理，达到甲方的要求和满意，服务员必须有专业业务知识和礼仪知识，二个月试用之后，乙方可以承包形式经营，具体承包方案另议。

8、乙方可以提供早点，要求花样品种多，在公司门口或在食堂都可以摆卖，但一定要做到卫生达标。

六、卫生管理和环境保护

1、服务期内，乙方应搞好辖内的环境卫生工作，噪声、污水、烟尘排放应符合国家标准，饭堂内外保持卫生整洁。甲方有权对乙方辖内卫生工作进行检查、考核。

2、垃圾污物应按指定地点放置，不得随便丢弃。

3、乙方应按有关规定自觉接受卫生管理部门对辖区内工作检查、监督。

4、厨房用品具严格实行一洗二过三消毒的卫生规程。

5、不得出售任何变质或受污染的食物。发生食物中毒现象，所有责任由乙方承担

6、乙方所有工作人员上岗前必须通过劳动部门指定医院（或防疫站）的体检，并领取饮食行业健康证上墙公开。

7、乙方在实际操作中若有违反上述规定者，所导致的后果由乙方全部承担。

七、制度的建立

1、服务期内，乙方应建立、健全各项规章制度及有关岗位责任制和操作规章，并严格按制度和操作规章工作。制度建立主要内容包括：防火、防毒、防盗、卫生管理、物流采购和供应等方面。

2、乙方应切实做好防火、防盗、饭菜食品的卫生安全工作甲方有权进行监督和检查。

3、乙方员工由乙方自主招聘，乙方应负责承担其社会保险等，乙方所有员工均与甲方无任何隶属关系。乙方应与属下员工签订符合劳动合同法规定的用工合同。为避免不必要的劳务纠纷，甲方有权对乙方与属下员工签订的劳动合同进行审核。

4、乙方可与甲方协商后为乙方员工统一办理员工出入证，并提供相关照片在门卫登记，严格执行本公司各项规章制度。

5、乙方应教育员工不得进入甲方生产、作业现场，乙方员工只能在从事餐饮服务的规定场所内活动，否则，因乙方员工不遵守以上规定，擅自进入甲方生产、作业场所造成的人身意外伤害等由乙方完全负责，与甲方无关。

八、结算方式每月15日前乙方凭借甲方上月的经甲方审核认可的消费单据和甲方结算上月费用，每月30日前甲方向乙方支付上个月所产生的费用（不含税）。

九、违约责任

1、乙方在服务期内与外界发生的一切债权、债务等纠纷均与甲方无关。

2、甲方保证乙方的经营环境不受内部或外来部门的干扰，一旦出现上述情况由甲方负责理顺。

3、除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。

4、由于甲方原因造成乙方未能按协议要求供应膳食，（如故意切断乙方的水电供应）而造成乙方经济损失，其责任由甲方负责。

5、甲方或乙方违反本协议或单方面无正当理由终止本协议，应向对方赔偿相应损失。

6、双方达成协议后，乙方不得以任何理由转让与其他私人或集体，一旦查出，视为违约，将立即解除协议，并追究法律责任，受到严肃处罚。

十、仲裁本协议发生争议时，双方应通过友好协商解决，协商不成时，可申请仲裁委员会仲裁。

十一、本协议如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作为本协议的组成部分，具有同等的法律效力。

十二、协议自双方签订之日起生效，协议正本一式二份，双方各持一份。

甲方（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同篇十三**

签约方（以下简称甲方）：

联系方式：

签约方（以下简称乙方）：

联系方式：

本服务合同依据《\_合同法》、《\_食品卫生法》及国家有关法律法规而定。本服务合同是经甲、乙双方友好协商，就餐厅服务事宜，同意签订本合同，并信守下列条款，共同严格执行。

1、服务场地位于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、用途：甲方所提供服务场地只作为乙方为甲方提供餐饮服务之用，未经甲方同意，乙方不得改变餐厅的用途。

3、服务条件：甲方提供之餐厅已经装修完毕，保证乙方进驻立即使用，餐厅内设施、设备齐全，备齐餐厅中的工位器具等，并保证餐厅内空调、供暖、照明及水、电的正常使用。

4、甲方负责为乙方及其供应商办理出入甲方公司的相关证件。

5、乙方负责所有餐饮器具及餐厅的清洁消毒卫生工作。

1、服务内容：乙方向甲方员工、访客提供餐饮服务。

2、服务形式：

（1）餐厅以套餐形式为主，其它形式为辅，每餐提供的品种不得少于\_\_\_\_\_\_种。

（2）访客的服务形式根据实际运营状况由双方协商而定。

（3）用餐标准为每人\_\_\_\_元/份。

1、甲方有权了解乙方的食品生产流程，并可以对食品生产及服务随时进行监督检查，有权对下列各项进行监督检查。

（1）原、辅材料的采购、主副食品的加工、制作、供应过程和情况。

（2）餐厅、保洁区域、厨房、食品库、冷库、灶具、厨具、炊具等有关场所和设施的清洁卫生状况，以及食品卫生和乙方工作人员的个人卫生情况。

（3）乙方工作人员的配备和与之相符的上岗证和操作水平。

（4）甲方提供的设备、设施使用、维护情况。

（5）治安、消防措施和落实情况，乙方人员遵守甲方相关规章制度及服务情况。

（6）食品成本、标准菜单、原材料采购的单价、数量及质量。

2、甲方有权依照国家及城市餐饮、卫生主管部门的法律、法规及招标文件、投标文件所列条款、本合同约定、乙方正式提交的供应商资料，对乙方进货情况进行监督检查，有权要求乙方对违约行为进行整改。

3、如果乙方的雇员在甲方工作地点提供服务时，未能遵照甲方提出的有关要求或不符合乙方承诺的服务人员标准，则甲方有权要求乙方更换该等雇员。

4、甲方有权制定和调整就餐人员安排、供餐时间和服务标准，但甲方应提前通知乙方。

5、当乙方违反合同时，甲方有权以书面形式发出限期整改工作的警告。如出现三次以上乙方未按合同进行改进的，甲方有权书面通知乙方中止合同，对造成损失的由乙方承担赔偿经济责任。

6、甲方尽可能为乙方提供乙方因向甲方提供餐服务而需要的便利条件。

7、甲方可以在其认为合适的任何时间按照自己的意愿对场所和乙方的服务进行检查。

8、甲方对餐厅区域负有以下责任：

（1）提供适当的入口和出口，包括适用的走廊、电梯及载货平台，应符合所有法律要求，包含但不局限于建筑规范、健康及安全要求。

（2）可以全权决定，对设施进行认为是必要或需要的工程改善或修改。

（3）向乙方提供就餐服务有效运作所必须的热能、照明、动力、水源及空调，乙方在使用上述能源时应遵循节约原则，甲方负责交费，但由于乙方自身原因造成的能源浪费及乙方用于其他用途的能源费由乙方自己负责。甲方不定期对能源使用状况检查，对违反规定的操作要作相应的处罚。

乙方有权根据本协议及相关法律维护自身合法权益。并且乙方在甲方的物业管理范围内享有专业服务工作的权利。

1、乙方有权使用餐厅内的公共设施及附属设施，如有损坏及时通知甲方，并赔偿因其不正当使用所导致损坏的损失。

2、乙方向甲方提供有益健康且营养的食物，乙方应提前一周向甲方提供下周菜谱。

3、乙方严格遵守国家《食品卫生法》及相关单位卫生法规要求，上岗人员必须持健康证上岗，并定期进行体检，体检的结果知会甲方备案。

4、乙方严格按照甲方提出的供餐时间和就餐人数准时供餐，负责供餐时就餐员工的分餐服务。并保证甲方员工在规定时间内享用到符合标准的食品。

5、卫生检查部门对餐厅进行检查的费用，由甲方承担。

6、乙方负责餐厅内就餐时的卫生。并服从甲方的统一管理，保持餐厅内卫生。乙方对甲方提出的合理建议和用户投诉，一般性问题24小时内解决，对于较复杂性问题在72小时内解决。

7、乙方如果因工作需要而对餐厅进行装饰时，须报请甲方同意，未经甲方同意不得改动餐厅相关设备设施。

8、乙方采用新的服务方式时，须提前三天以书面形式支会甲方并与其协商。

9、乙方有权监督并制止甲方员工的人为浪费问题，甲方餐厅管理人员有责任予以协助。

10、乙方在供餐服务中，应杜绝食物中毒的发生。甲方员工如发生食物中毒，经检验证明属于乙方责任时，乙方应承担一切经济责任和法律责任。

11、乙方应尽力提供高素质的员工，所有相关费用都已含于本合同约定的服务价款中。

12、乙方有责任对所属员工进行节水、节电及安全教育。不允许出现长明灯及长流水情况发生。

13、乙方的营业空间

（1）甲方提供给乙方经营管理所需要的食品设备、生产和服务设施，并提供瓷器、餐具、托盘和厨房用具等。乙方负责设备和器皿的使用管理。在合同期限内，设备、设施、器物的合理损耗由甲方负责采购补充，非正常的损毁由乙方负责承担。乙方负责保持设备的良好，清洁卫生。

（2）乙方对其在餐厅区域所存放的物资、材料、设备和乙方个人物品的任何损坏承担全部责任，因甲方的责任所造成的损坏除外。

14、菜单

（1）乙方应负责供应各种高质量的和营养丰富的食品，乙方应注意下列关于设计现场菜单的因素：设计有新意的菜单，菜单强调品种、营养、质量、低脂，要采用新鲜食品和应季食品。利用创造性的食品陈列和推销技术以增强吸引力并保证顾客满意。提供保健意识方案。顺应不断变化的膳食发展方向和甲方职工、来访者的喜好及顾客的意见，提供满足甲方大多数人员需求的膳食。能够依照甲方所提供的人员结构和在甲方区域内可使用的设备制订出菜单。

（2）乙方应提供合理品种的食品以供选择。品种至少应包括：荤菜、素菜、咸菜、汤、粥、主食、水果、饮料。

（3）乙方应尽可能保证在轮换周期内菜单品种的变化丰富多样。菜单可按照菜品的供应情况进行更改。

15、火灾和紧急情况

在发生火灾和其它紧急情况时，乙方除拨打应急救助电话外，并应立即拨叫甲方的应急电话号码和指定的代表。为确保在发生紧急情况时对用餐人员的照顾，乙方应按照甲方紧急情况反应程序在每年与其相关食品供货商签订协议，为甲方人员在紧急情况下提供食品的供应。同时乙方应为甲方在紧急情况下提供相应的餐饮服务。

16、营业场所的损毁

乙方应在24小时之内向甲方提交关于场所内发生的火灾或损失的书面报告及乙方收到的就建筑物内出现的人身伤害索赔通知。对于火灾及其它事故造成人身财产等损失，根据消防部门及其他权威部门调查结论，按规定承担责任。

17、在规定的工作时间内，在乙方管辖下的区域内的安全应由乙方负责并承担相关责任。

18、中断服务通知

如乙方获悉有任何事实或潜在的服务中断、会延误按照合同中规定的工作，须立即通知甲方指定的代表。

19、责任转让

乙方在未得到甲方事先审阅并书面同意前，不得转租、分配、转让或授权本合同中列出的任何责任或任何部分，合同中任何预期的服务。此外，如乙方已分包的工作或服务未按本合同执行，则须按甲方的要求更换分包商。乙方达成的分包均不使乙方免于任何责任和义务，包括分配给分包商的部分。

1、乙方每餐将严格执行食品留样制度（保存48小时），当甲方接到人员有用餐后出现腹泻、呕吐、头晕等中毒信息时，应迅速通知乙方负责人，甲方可协助乙方将患者送往医院，做呕吐物、粪便留样化验，以确诊病情和病因。同时，对餐厅的留样食品送\_门检验，确属乙方责任，乙方承担相关的一切经济与法律责任。

2、当甲方就餐员工用餐吃出异物时，乙方负责赔偿相同价值的免费餐一份，并对上述问题及时采取纠正措施解决。因此给就餐员工造成身体损害的，乙方承担赔偿责任。

3、乙方必须使用符合国家环保的用具，对不符合环保要求的餐具、器具，甲方有权纠正，并限期改进。

1、本合同约定的服务期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

2、合同期满时，在满足双方在服务内容、费用等方面的要求的前提下，合同可自动延长，延长的期限由双方协商而定。如任何一方提出不再续期，应在合作期满前至少一个月以书面形式通知另一方，合同得以解除。否则，合同将自动延续一个合同期。如果延期合同中的某些条款需做修改，应将其写成书面文字并由双方签字。

1、本合同出现下列情况时终止：

（1）出现合同中所列的终止事由。

（2）法律规定的终止事由。

2、如乙方在出现下列任何一种情况时，甲方有权单方面终止或解除本合同，而无须向乙方做出任何赔偿。

（1）乙方餐饮服务连续三次未能达到乙方承诺标准或多次与甲方发生纠纷，经甲方三次书面通报且未能得到改善。

（2）违反\_法律法规进行不法经营活动。

（3）本合同约定的其他事项。

3、任何一方没有正当理由不得随意终止合同。

4、双方可根据下列情况立即终止合同。

（1）不为一方接受的另一方的所有权或全面经营管理权的变更。

（2）一方成为破产或其它法律诉讼的主体，而该诉讼在立案后三十天内仍未能解决。

（3）乙方或甲方对双方认定的重要事实作了不真实的说明。

5、在合同的终止日，双方应结清账目，并在十五日内，任何一方应立即支付欠另外一方的所有应付账款。

1、甲、乙双方应谨慎行使和履行在本合同中约定的权利、义务，任何一方因未履行或未完全履行其在本合同的权利、义务，而给对方造成的损失的，应负责赔偿。

2、如因乙方经营问题或其他原因造成不能履行本合同，须提前一个月以书面形式通知甲方，如因此而造成甲方经济损失的，由乙方承担。

3、如因甲方服务场地之基础设施（如照明、水电、供暖等）出现故障而影响到甲方人员就餐，则乙方不承担责任。同时甲乙双方应就出现的紧急情况积极协商解决办法。

4、在乙方正常进行餐饮服务工作状况下，甲方不得无故解除本合同，如非正常情况下解除本合同，则给乙方造成的经济损失由甲方承担。

5、乙方由于不可抗力以外的原因中断服务，应向甲方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_元（人民币）。

1、本合同的订立、效力、解释、履行和争议的解决均接受\_法律的管辖。

2、甲、乙双方因履行本合同而发生的或与本合同有关一切争议，双方应通过友好协商解决。如果协商不能解决，向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

1、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份、乙方\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、合同由双方授权代表签字后立即生效。

3、未尽事宜，经甲、乙双方友好协商解决，任何一方都不应以单方内部规定约束对方。并由甲、乙双方另行签订补充协议，与本合同具有同等法律效力。

甲方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：

乙方（签字或盖章）：

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签订地点：

**餐饮服务用工合同 餐饮服务员工合同篇十四**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

(一)本劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

二、工作内容和工作时间

(二)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议作为本合同的附件。

(三)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(四)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬

(五)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_日支付工资，并由乙方签字确认。

(六)试用期期间的工资为\_\_\_\_元/月。

(七)甲方实行计时或者岗位工资的，每月正常工作时间工资为\_\_\_\_元/月。

实行计件工资的，每月底薪为\_\_\_\_元，计件单价为\_\_\_\_元或者完成工作额的\_\_\_\_%提成。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得计入乙方工资。

(八)甲方根据有关法律法规要求安排乙方延长工作时间的，支付不低于乙方工资150%的工资;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的工资;安排乙方在法定休假日工作的，支付不低于乙方工资300%的工资。

四、劳动保护和劳动条件

(九)甲方按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十)甲方为乙方提供的宿舍等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

(十一)甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

五、社会保险

(十二)甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险个人缴纳部分，甲方可以从乙方工资中代扣代缴。

(十三)乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

六、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找