# 就业信息咨询服务合同怎么签(32篇)

来源：网络 作者：海棠云影 更新时间：2024-06-08

*就业信息咨询服务合同怎么签一乙方：为明确学生的专业目标，培养适销对路，保证学生毕业后顺利就业。学生缴费注册后，甲方与乙方签订就业协议书。具体协议如下：第一条：甲方遵守国家法律，依法办学，从严治校。第二条：乙方遵守甲方各项规章制度，学业期满各...*

**就业信息咨询服务合同怎么签一**

乙方：

为明确学生的专业目标，培养适销对路，保证学生毕业后顺利就业。学生缴费注册后，甲方与乙方签订就业协议书。具体协议如下：

第一条：甲方遵守国家法律，依法办学，从严治校。

第二条：乙方遵守甲方各项规章制度，学业期满各项考核合格，取得甲方颁发的大专学历证书，甲方为其推荐就业。

第三条：经甲方推荐，用人单位同意录用，乙方本人亦同意，用人单位面试合格录取后，视为推荐成功。若乙方被用人单位非自身原因辞退，甲方可为乙方再推荐就业。

第四条：乙方合格毕业后，甲方把乙方推荐到正规企业，月薪不底于当地同行业的工资平均水平。

第五条：乙方在校期间如有下列情况之一者，甲方有权不为乙方推荐就业。

1、毕业时因考核不合格，未能取得毕业证者；

2、严重违反甲方的规章制度，屡教不改，受过严重处分（处分被撤销者除外）；

3、不交齐学费者（见学校学生收费记录表）；

4、不服从甲方安排实习，不按甲方要求实习或实习鉴定不合格者（见实习鉴定）；

5、体检不合格者（见体检合格证明）。

第六条：乙方主要以所学专业为主要就业方向，但因乙方自身因素，经甲方两次推荐均无法适应该方向就业时，则乙方应改变就业方向，由甲方往其他就业方向推荐。

第七条：甲方对乙方进行就业跟踪服务二年，在乙方和用人单位之间起到重要的桥梁作用；乙方有配合甲方做好就业跟踪服务义务，随时如实提供自己的工作情况。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份，自签字日起生效。

乙方：

签订日期：

**就业信息咨询服务合同怎么签二**

甲方：

用人单位：\_\_\_\_\_ 法人代表：\_\_\_\_\_

单位性质： (1.党政机关 2.科研设计单位 3.学校 4.医疗卫生 5.金融单位 6.国有企业 7.三资企业 8.部队 9.其它)

注册地址： 省(自治区、直辖市) 市(州) 县(区)

乙方：

毕业生姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_ 政治面貌：\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方按照国家毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、守信的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，达成如下协议：

一、甲方应保证如实向乙方介绍本单位情况，以及乙方应录(聘)工作岗位的情况，现通过对乙方的了解、考核，同意录(聘)用乙方;乙方应保证如实向甲方介绍自己的情况，现通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在本协议约定期限内报到。

二、本协议是甲乙双方在正式确立劳动人事关系前，经双向选择，双方互为确认对方相关信息真实可靠并承诺在本协议规定的期限内建立劳动人事就业关系的依据。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为自 之日起(工作期限应填一年以上，期限截止日期要填在9月份以后;省毕办每年8月底审核就业率)年，工作岗位为\_\_\_\_\_，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，报到期限为报到期限填写应在甲方录(聘)用工作期限之前，不能相隔时间太长)年 月前，报到地点为 \_\_\_\_\_ 。

四、乙方被录(聘)用后，乙方试用期为(按约定填写，一般为180天以内)天，在试用期内乙方的劳动报酬(包括工资和相关福利)起薪为 \_\_\_\_\_ 元，在试用期满转正后乙方的劳动报酬(包括工资和相关福利)起薪为 \_\_\_\_\_ 元。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲乙双方协商解决乙方落户问题，乙方户口迁往(能够解决落户问题的就填，不能解决的就打斜线(/)，不能空格。)落户;

七、甲乙双方就乙方因录用为公务员、升学(留学)、参加(选调生、选聘生、大学生志愿服务西部计划、“三支一扶”、农村特岗教师计划、入伍等)国家及地方政府项目就业，无法履行本协议的情况达成如下约定：(没有相关约定的划斜线(/)，不能空格。)

注：1、协议书要用黑色水性笔填写，做到字迹端正，所有信息必填，不能有空白;

2、协议书是复写的，填写时请用力，否则后三张不清晰;

3、协议书不能涂改，若填写错，请学生打电话回学校咨询;

4、若协议书寄回学校，请写明学院名称及收件人姓名;

5、协议书一式四份，每份都要盖章;第一联交用人单位留存、第二联由学生本人留存、第三联和第四联交学校就就业部门留存。

八、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件;乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

九、双方签订就业协议书后，应在15个工作日内由甲方将本协议的第四联报甲方上级主管部门备案;由乙方将本协议的第三联报乙方所在学校毕业生就业工作部门登记，并由学校毕业生就业工作部门列入毕业生就业方案，办理就业相关手续。

十、甲乙双方应全面履行协议。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求其赔偿相关损失。如甲方或乙方未如实向对方介绍自己一方情况或隐瞒不良事实，对方可单方解除本协议，不承担违约责任。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议。变更或解除协议，应采用书面形式，由甲乙双方各执一份。

十二、符合下列情况之一，经书面告知对方后，本协议解除：1、甲方被撤销或依法宣告破产;2、乙方报到时未取得毕业资格;3、乙方被判处拘役以上刑罚或者被劳动教养;4、法律、法规、政策规定的其它情况。

十三、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

十四、本协议一式四份，由乙方所在学校提供。甲方、乙方、乙方所在学校、甲方上级主管部门各执一份。

十五、本协议经甲乙双方签字盖章后生效。未尽事宜，由甲乙双方另行约定，视为本协议书的一部分。甲乙双方订立劳动合同(聘用合同)后，本协议自动终止。

甲方(用人单位公章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学生签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经办人签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**就业信息咨询服务合同怎么签三**

1、就业协议书的定义：就业协议书是培养院校、毕业生、用人单位三方用于确定派遣、就业、接收意向的约定。三方同时盖章，并经当地人事部门鉴证后有效，具有法律效力。

2、就业协议书与劳动合同的区别：

签订《就业协议书》不得违反国家法律和行政主管部门的有关规定，不得损害协议各方的声誉和合法权益。自毕业生和用人单位在学院所提供的《就业协议书》上签字、盖章起，学生与用人单位即存在协议关系，该《就业协议书》具有法律效力。在学生就业之前，任何一方提出解约或违约，均须履行《就业协议书》上所规定的违约条款。

（1）主体不同，就业协议书是三方主体，涉及培养院校、毕业生、用人单位；劳动合同是双方合同，只涉及学生和用人单位。

（2）内容不同，就业协议书主要表明毕业生就业和单位接收毕业生的意向，劳动合同主要涉及具体的工作岗位、待遇、工作时间等权利和义务。

就业协议，又叫三方协议，是由用人单位、学校、毕业生三方签订，是明确该毕业生在用人单位工作中的权利和义务等相关条规，并具有法律约束力的协议，在毕业生到用人单位报到并签署劳动合同后，该协议将失去法律效力。

（3）时间不同，一般就业协议书的签订先于劳动合同。

（4）就业协议书也是劳动合同的一种形式，在协议书的备注栏中如明确劳资双方的权利与义务细款，则协议书与劳动合同具有同样的法律效应。

①由于就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，并经用人单位的上级单位和学校签字盖章，具有一定的法律效力，毕业生和用人单位不得随意更改，否则违约方要承担违约责任。

很多毕业生都认为《就业协议书》的签订，是为了方便学校统计就业率等等需要。其实不然！毕业前办理好《就业协议书》的签订以及申报等所有手续，最最关键是可以大大减轻毕业生为此而投入的工作量，减少审批报送繁杂的流程，简而言之，在离校前签订了《就业协议书》，毕业生就能最高效、快速、简便地办理好：报到登记、接转人事行政关系、档案转出、户口落户等手续，没有任何后顾之忧地去就业、创业。

1、政策规定。

为维护国家就业计划的严肃性，国家政策规定普通高等学校毕业生就业要签订就业协议书，并对报到证的开具、档案、户口、人事关系、组织关系的转接有明确的规定，毕业生走入社会将需要办理许多相关手续，而这些手续的办理依据就是就业协议书。因此学生要有法律意识，遵守国家的该项规定，签订就业协议书，依法维护自己的大学生权利。

2、合法依据。

签订就业协议书之后用人单位就有接收学生的义务，是学生对自己就业机会的合法保障，能够顺利去单位就业；学校依据就业协议书的内容，开具报到证、做好档案转接、户口的迁移，否则一旦在学生毕业离校前尚未签定就业协议，学生档案与户籍将会派遣回生源所在地。

3、重要凭证。

凭就业协议书开具的报到证，学生可以直接去用人单位报到就业，办理档案与户口的落户手续，一年后当地人才服务机构会帮助毕业生办理转正定级手续，这时毕业生才具备国家干部身份，而毕业生今后事业发展想进入一些重要城市（如北京、上海、广州等）或进入事业单位及报考公务员等的先决条件就是国家干部身份，因此广大毕业生一定要高度认识到这点的重要性，这是国家对毕业生权益保证的最重要体现；同时它也会涉及到毕业生工龄的计算、职称的评定等；协议书的签订是学生顺利落户的重要凭证，其他社会人员落户则相对较难，门槛较多，而落户与干部身份问题与以后经济适用房申请、婚姻登记、出国护照办理、考研考公务员、子女读书、身份证补办、退休年龄（工人55岁、干部60岁）、养老金交纳、社会保障政策、自主创业等等事情息息相关，不可忽视；另外，签订就业协议书是档案规范转递的重要凭证，学校依据协议书将档案转接到用人单位或者人事代理机构，档案涉及学生的工作履历等各项评价内容。

●档案转入地。要先向用人单位的人事管理处咨询清楚：单位有人事管理权且愿意接收的，究竟是何名称，要问清楚。同时，要在协议书的上级主管单位上盖章才有效；无人事管理权的，该单位有无委托的人才中心，有，则填该人才中心的地址，并在上级主管单位栏上加盖人才中心的章。以上情况下填写才有效。反之，无人事管理权又无委托人才中心的，则要自己落实，或者自己托管（要加盖所托管人才中心的章）或者不填（默认回原籍）

毕业生补办就业协议书申请中需写明已签约单位名称、地址、电话及具体负责人姓名，并需后附已签约单位出具的人事接收函（原件、复印件、传真件均可）。

乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

4、改派依据。

从法律意义上说，协议书若要具有法律效力，它就要具备合同（或契约）的性质和特征。因此，就业协议书应是人（毕业生、用人单位）之间确立蔻关系（聘用关系），明确权利、义务的协议。该协议应具有以下特征：

学生依据就业协议书进入工作单位后，如要想更换工作单位，可以在9月份后到各地人才服务机构办理改派手续，而改派的依据就是就业协议书，改派可以确保毕业生档案、户口的规范转移，继续享受与应届毕业生相当的权利，否则按社会人员（打工者）正常流动处理的话，落户及档案的转接门槛较多。

总之，毕业生就业协议书的签订，相当于给毕业生的一张“绿卡”，是毕业生拥有相对于其他社会人员更方便的一张通行证，同时，档案、户口在今后的生活中至关重要，切不可图一时方便，影响今后的发展，要按照就业协议书做好规范管理。

**就业信息咨询服务合同怎么签四**

根据教育部《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》，毕业生在就业过程中经双向选择、自主择业后，毕业生、用人单位和高等学校应当签订教育部统一格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》，作为制定毕业生就业方案和办理毕业生就业派遣手续的依据。

为维护学院声誉和广大毕业生的切身利益，维护协议书的严肃性，进一步规范我院毕业生就业协议书的管理工作，规范我院毕业生择业行为，特制定本管理办法。

第一章 总则

第一条 本办法中所提及的就业协议书均指由国家教育部统一制定格式的《全国普通高等学校毕业生就业协议书》。

第二条 就业协议书是具有法律效力的合同文书。

第二章 协议书的制作和发放

第三条 就业协议书由国家教育部统一制定，有唯一编号。

第四条 就业协议书的发放范围是新乡医学院三全学院全日制普通招生本专科毕业生。

第五条 就业协议书的发放部门是新乡医学院三全学院就业指导服务中心；就业协议书须加盖“新乡医学院三全学院就业指导服务中心”印章方为有效。

第六条 就业协议书一式三份，毕业生在与用人单位正式签订就业协议书时，一律以原件为准，复印无效。

第七条 协议书一经发放务必妥善保管，谨防丢失。协议书原则上不予补办，如因特殊情况遗失者，补办协议书的程序如下：

**就业信息咨询服务合同怎么签五**

甲方：\_\_\_\_\_县人民政府 (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

为加速城市扩容，振兴\_\_\_\_\_地方经济，提高城市品位，甲、乙双方本着互利、互惠的原则，依据^v^有关法律法规，乙方有意在\_\_\_\_\_县县城规划区内\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设五星级酒店及配套开发，经甲、乙双方友好协商，特签订以下意向性协议：

一、开发地块和面积

\_\_\_\_\_县县城规划区内\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，用地面积约\_\_\_\_\_\_亩。

二、项目内容

1、在开发地建五星级酒店，接待床位不低于350张，其它地域为酒店配套开发。

2、该项目的建筑的风格和项目设计方案，须经县规划审查委员会审核，相关职能部门依法办理相关手续后方可开工建设，施工中如需调整设计方案，乙方应依法按法定程序报相关部门审批。

三、开发年限

乙方在依法取得该地块后，应尽快办好各种手续，在最短的时间内开工，五星级酒店须于20\_\_\_\_\_年6月30日以前建成并投入营业。

四、优惠政策

1、项目建设和经营期间的优惠，按\_\_\_\_\_办发[20xx]16号文件执行。

**就业信息咨询服务合同怎么签六**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_

因工作需要，甲方聘请乙方从事本单位安排的文员工作。本着自愿的原则，经双方协商，特签订本协议书，以便明确双方的权利及义务。

一、乙方自愿申请从事此项工作，服从甲方的管理并遵守单位的各项规章制度。乙方必须爱护甲方的财产、设备，保证按时完成甲方交办的工作。

二、在协议有效期内，乙方若因违纪违规、失职而不能完成甲方交办的工作，甲方有权随时终止合同并扣除相应的的酬金。若有触犯国家法律的重大事宜，由乙方自行负责。

三、甲方必须提供相应的工具、场所，以便乙方开展工作。在正常完成工作的前提下，甲方不得无故扣押乙方的酬金。在合同期满后，原则上甲方应优先与乙方续约。

四、甲方采取非固定性临时工的形式聘用乙方，聘期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

五、乙方的具体工作为熟练操作office办公软件。每月工资1000元，享受部分福利待遇。加班工资，应视具体情况而定。

六、乙方因本人身体有病而发生的.意外及在单位外发生的事宜，均由乙方本人自行负责。

七、甲、乙双方，若需要提前解除协议时，应提前一周(七天)通知对方，以便妥善处理相关事宜。

八、本协议一式三份，甲、乙双方及学校各执一份。

九、本协议在签字之日起生效。

甲方：

乙方：

日期：

**就业信息咨询服务合同怎么签七**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

永久联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、序言

甲方是经国家工商总局，中国民用航空总局(以下简称“民航总局”)共同批准设立的，具有民用航空器商用驾驶员执照培训资格的专业航空培训企业(机构)。

乙方由于职业规划及个人意愿，拟参加甲方组织的培训。

为此，甲乙双方在平等协商一致的基础上签订本合同，用以解释和规范甲方拟向乙方提供的培训的各项相关事宜。

二、乙方的权利与义务

获准参加甲方提供的飞行培训：

1.飞行培训的标准为：甲方以获得的中国民用航空总局批准的课程大纲为依据，设置培训课程和培训计划，并由乙方提供培训服务。

2.飞行培训的基本内容是：航空专业英语培训;私用驾驶员执照课程;仪表等级课程;商用驾驶员执照多发等级课程;20(二十)小时高级飞行培训;atpl执照理论考试专项培训。

培训费用的豁免：

1.签订本合同后，如乙方通过了甲方组织的国内航空公司的面试，政治审察，并与后者签订了正式劳动合同，乙方将获准获得免费培训的机会(接受学员的航空公司向泛美支付学员学费)以及获得在航空公司从是职业飞行的工作机会(担任飞行员)。

2.在此过程中甲方将给予乙方足够的组织和协助，以便乙方通过航空公司的面试，政治审查以及与航空公司劳动合同的签订。

3.所豁免培训费用涵盖具体培训内容所涉费用，以及以下其它费用：教学课本，资料：乙方在甲方培训期间所需教学课本及资料。制服：甲方将为乙方提供3(三)套制服，费用由甲方承担。保险：甲方将为乙方在甲方培训期间提供人身意外伤亡事故保险，最高保额为人民币20(二十)万元，保险受益人由乙方确定，费用由甲方承担。

乙方通过航空公司面试，政治审查，并与航空公司签署劳动合同后，乙方的人事关系，档案将转入相应的航空公司。

乙方在培训期间享受甲方提供的免费食宿。

三、甲方的权利与义务

乙方“适飞阶段”：甲方将在乙方开始正式的飞行培训的前30(三十)个小时(小时数有可能应航空公司要求而发生变更)课程完成后，对其是否适合飞行做出判断。如果其被确定为不适合飞行，将取消其培训资格。被取消培训资格飞行学员实际已产生的各项培训费用由甲方承担，同时协助安排乙方转入其它地面工作。

教学辅导：甲方将为乙方提供有价值的教学辅导。如果甲方确信其很困难或不可能完成飞行训练内容，将及时通知乙方。

学员培训进度报告单：甲方将为乙方保留档案，飞行经历记录及各类执照。

培训延误：甲方将不对任何非人为能控制的情况(包括但不局限于自然灾害，训练场地或器材的丧失，骚乱，火灾，恶劣气象条件，没收，征用，罢工，暴动，战争等)所造成的培训进度延误承担责任。如果由此导致培训计划发生变更，甲方应及时通知乙方。

乙方每星期休息两天。但是由于恶劣天气和其他不可抗力的影响，甲方将保留一周上课六天的权利，以保证教学进度。

甲方将提供乙方参加民航总局组织各类考试所需的场地和器材。

乙方学员必须遵守甲方的“学员个人行为准则”。

在飞行培训过程中，非因甲方故意，造成乙方死亡，伤残等损害，甲方不承担任何刑事和经济赔偿责任。

在飞行培训过程中，非因乙方故意，造成训练器材损坏，乙方不承担任何刑事和经济赔偿责任。

四、违约责任

乙方签署合同后如不能按照甲方要求如期参加培训，或在培训过程中无甲方接受的正当理由而自行中断培训，需向甲方支付\_\_\_\_\_\_\_圆整违约金。

自甲乙双方签字或盖章本合同，乙方通过甲方面试，且取得民航总局颁发的i类身体合格证之日起，如甲方在一个日历年内无法向乙方提供相应培训，乙方有权向甲方收取违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_)元整。

五、争议解决

因履行本合同所发生的或与本合同有关的一切争议，双方应通过友好协商解决。

如双方通过协商不能达成合同时，则应提交北京仲裁委员会按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方都有约束力。

六、其它说明

本合同生效条件(缺一不可)：

1.甲乙双方签字或盖章;

2.乙方通过甲方和航空公司面试;

3.乙方取得民航主管部门颁发的i类身体合格证;

4.乙方通过航空公司政治审查。

本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_份，均具有同等的法律效力，自乙方向甲方正式报到，接受培训之日起执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**就业信息咨询服务合同怎么签八**

甲方(发包方)：

乙方(承包方)：

依照《^v^合同法》《^v^建筑法》及其相关法律行政法规遵循自愿、平等、公平、诚实、信用的原则，经双方协商，就连山区“锦都水岸”小区工程施工事宜达成协议并形成如下条款，协议双方共同遵守。

一、工程概况

1、工程名称：“锦都水岸”小区

2、工程地址：葫芦岛连山区铁北路，东临连山河

3、结构类型：框剪结构

4、建筑面积：约30万平方米

5、合同价款：合同价款以正式建筑工程施工合同确定数额为准。

6、合同工期：以正式建筑工程施工合同确定

7、工程质量：合格

二、工程承包范围：

1、工程承包范围：全部施工图纸范围内的土建、给排水、暖通、电照等，下列项目：电梯、消防、喷淋、通风、弱电等专业分包项目，乙方负责预埋、预留等内容。 配合专业分包工程项目界限：

2、桩基另行分包。

3、电梯、消防、喷淋通风、弱电等专业项目另行分包。

4、甲方要求：本工程合同(协议)签订后，乙方不得以任何形式和理由再行转包和分包主体工程，如违规由有关部门依据相关规定实施处罚。

三、工程承包方式及建筑面积：包工包料，约20万平方米。

四、付款方式：

1、乙方承诺意向合同签订后向甲方缴纳诚信保证金壹仟万元。甲方承诺乙方施工至正负零后退还。

2、乙方垫资施工至 (住宅)、(商业)等单体地上每局部完成六层后乙方上报已完成的工程量，甲方在7个工作日内审核确认，累计完成建安工程量满捌仟万元后，甲方支付己完工程量的 60 %，如果甲方没有审核完毕，参照乙方上报工程量计算为依据拨付。

3、工程全部完工验收合格后支付合同价款的日内结算完，甲方向乙方拨付至工程结算总价款的 95 %工程款。

4、剩余5%为工程质量保修金：自验收合格之日按国家规定合同保修范围内期满年限后，分别在十五日内支付全部工程质量保证金。

5、甲乙双方竣工计算期限，待甲方收到乙方结算书次日算起2个月内审计完毕，结算中双方如有争议必须通过当地造价部门裁定。

6、乙方收到工程款同时提供正式收款发票

四、结算方式：

1、工程造价土建安装工程造价按辽宁省 20xx年定额，工程取费按费用定额相应类别计取费用作为甲乙双方工程结算造价。

2、执行20xx年《辽宁省建筑工程基础定额》《辽宁省建筑装饰装修工程消耗量定额》《辽宁省建筑安装工程消耗定额》及相关定额、相关费用标准编制施工图结算，认价以外的工程材料价格以同期《辽宁省建设工程造价信息》及地方工程造价信息为主，造价信息没有包含及甲方指定设备、材料价格采用经甲方确认市场价格调整机械费、人工费、措施费项目按定额规定计算，并按相关文件调整执行。

3、采购价格认定：采用市场价格为双方认定价格为调差依据，进度逾期未完成的工程材料价格认定方法：工程逾期未完成的工程材料价格认定方法：工程逾期因乙方原因材料价格下降时，以逾期的材料价格为调价依据，材料上涨时，以批准的工程计划规定的完成时间的价格为调差依据，工程逾期因甲方原因材料价格下降时，以批准的工程计划规定的完成时间的价格为调差依据，材料上涨时，按同期材料价格调差依据。

五、工程设计变更：

**就业信息咨询服务合同怎么签九**

为进一步加强城镇灵活就业人员的管理服务，指导城镇下岗失业人员多形式实现灵活就业;做好其社会保险的建立和续接工作，提高实现灵活就业后的相关就业服务，经甲乙双方协商，达成如下协议：

一、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、协议期间，甲方有权要求乙方提供灵活就业及社保关系接续的相关材料;

2、协议期间，甲方有权安排乙方临时性接受上级检查的工作任务

3、协议期间，甲方有权对乙方实行跟踪管理;随时掌握其就业状态;

4、协议期间，甲方有权要求乙方配合支持有关方面的工作

(二)甲方的义务

1、甲方在协议期间，积极主动给予乙方的指导帮助，并实行服务;

(1)进行在就业政策指导，提供在就业政策咨询;

(2)提供灵活就业技能培训;

(3)提供就业信息(劳务信息);

(4)指导有关养老保险和医疗保险的接续事宜。

2、及时或定期审核乙方提供的相关材料品，并实行服务。

3、按规定及时向傻瓜机就业部门申报相关补贴手续。

4、协议期满，主动向乙方提供是否续签协议事宜。

二、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1、协议期间，享受国家和省政策规定的在就业培训、职业指导、职业介绍、劳务中介服务。

2、协议期间，依照国家政策，享受社会保险补贴。

3、协议期间，免费享受再就业政策指导和再就业政策咨询服务。

4、协议期间，接受甲方在基本养老保险和医疗保险关系续接工作方面的指导。

5、协议期满可向甲方提出续签或终止协议。

6、协议期间按规定可不进行失业登记，不缴纳失业保险，且不享受失业保险待遇、符合规定的人员应领未领得失业保险金与再次失业后应领的失业保险金一并续领。

7、乙方根据自身年龄、文化、技能及身体条件、在协议期间、可以灵活选择以下多种灵活就业方式。

a、1社区保洁、2社区绿化、社区保安、社区就业协管(信息)员;

b、1公共物业管理、2公共市场管理、3、公共交通管理

c、1托老、2托幼、3病人看护;

d、1家政服务、2配送服务、3保健服务e、1商场服务员、2餐厅服务员;f、社区内外自主择业

(二)乙方的义务

1、协议期间，应主动到所在社区劳动保障工作站进行灵活就业登记。

2、协议期间。按季度报告灵活就业状况及收入情况。

3、协议期间，按时履行缴纳的基本养老保险费。

4、协议期间，按时完成甲方交给的临时性任务。

5、协议期间，要配合支持甲方的工作。

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十**

甲方(用人单位)名称：

住所：

法定代表人：

性别：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

现居住地址：

户籍所在地地址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《^v^劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自用工之日年月日起至年月日止。

(二)无固定期限：自用工之日年月日起至法定的终止条件出现时止。

其中试用期自年月日至年月日止，期限为天。

二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)

第三条乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度。

(二)实行综合计算工时工作制度。

(三)实行不定时工作制度。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第七条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第九条乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)

第十条乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：、;其标准分别为元/月、元/月、元/月，元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为元。

(三)其他工资形式：

第十一条甲方方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。第十二条实行标准工时制度，甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资的200%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

第十三条实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间超过小时，应支付不低于乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资的300%的工资报酬。

六、社会保险

第十四条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。乙方应及时办理工作交接手续。

七、双方约定的事项

第十五条甲乙双方约定本合同增加以下内容;

(一)甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定

(二)保守商业秘密的约定

(三)补充保险和福利待遇的约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(四)其他事项的约定：

1、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

八、其他

第十六条甲乙双方劳动合同的变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十七条本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，与今后国家和本省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人或主要负责人：(签名或盖章)

年月日

乙方：(签名)

年月日居民身份证号码：

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十一**

第一条、本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校（含研究生培养单位）毕业研究生、本专科毕业生；在中国境内登记注册的各类企业、事业单位；国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条、签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条、毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条、《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条、毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条、本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_专业：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_学位类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培养方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_婚姻状况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。约定支付违约金的，违约金额最高不超过20xx元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十二**

甲方：姓名：

身份证号码：

乙方：

甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上签定本协议。

一、甲方自愿参加乙方提供上海软件重点企业的订单培养的实训就业服务，乙方将尽全力为甲方提供高质量的教学实训服务以及提供优质的就业服务。

二、服务内容

1、实训内容

本次软件定制班分为技术及日语培训，××、××实训两个阶段，在技术及日语培训期间，参与人员必须为正规本科计算机专业相关，应届或09届学生，通过入学笔试和面试方可参加实训，经过第一阶段实训后必须达到以下要求：日语3级水平、c/c++进行指定内容的培训。此次技术培训的内容，仍以c/c++为主。

2、实训时间

分两个阶段进行，总计6个月。

第一阶段（3个月）：日语培训三级及技术基础（培训地点：××） 考核标准：日语三级相当水平；c/c++笔试及上机测试，难度可参考入学测试题，测试分数要求50分以上。

收费标准：4800元

第二阶段（3个月）：日语二级，结合项目进行实训（实训地点：××××软件公司）

押金：500元（代软件收取，来××实训前收齐；协助学员住宿安排，住宿费、交通费由学生自己负担，公司协助安排的住宿费基本300-450元/月，也可自行解决。）

a.如果第二阶段实训期间因为自身能力问题未通过第二阶段实训考核，则此500元全退；

b. 如果第二阶段实训通过，则上海软件公司将与学员签订3年的上海市正式劳动合同，学员若正常履行完成与甲方的劳动合同，甲方将返还500元的押金；

c. 薪资方面，就业薪资方面，学员在与公司签订正式劳动合同后，第1-3个月工资平均值为20xx元，第4-6个月工资平均值为2300-2500元，第6-12个月工资平均值为2500-2800元，之后第二年，公司调薪将跟随公司整体进度。）

三、实训就业服务流程：

1、面试合格，进入第一阶段实训，签订《实训就业协议书》；

2、第一阶段实训考核合格，参加乙方安排的软件定制班实训；

3、第二阶段实训考核顺利通过，与软件企业签订劳动合同。

备注：如果甲方在第一阶段、第二阶段的任一次实训考核未通过，乙方推荐甲方至其他相关单位就业，就业推荐次数不低于3次。

四、在实训期间，甲方是乙方的学员，接受乙方的管理，与乙方建立培训关系。

五、甲方在实训期间，应遵守实训公司的保密规定，不得向任何个人、公司或团体泄漏任何有关实训公司的知识产权的技术、产品、作品、专有技术、商业秘密、业务、事务、资料等。未经允许，甲方擅自将实训公司的资料和财物带出实训公司视为偷窃，甲方对此行为须承担相应的惩罚后果。

六、甲方在实训期间，须听从实训公司指导人员的工作安排，不得利用实训公司的资源与技术从事与实训内容无关的任何工作。

七、 在实训期间，甲方如损害实训公司财物，需照价赔偿。

八、甲方在实训期间不得迟到早退、无故缺席，甲方在实训期间的出勤作为甲方的考核项目之一。甲方因故不能参加实训需向指导老师请假。没有履行相应的请假手续且连续三天没有参加实训的，视为自行放弃实训。如甲方因个人原因自行放弃实训，本协议自行终止，甲方的实训费概不退还，并从此终止就业推荐安排服务。

九、甲方被乙方定向实训的公司录用后，必须根据聘用公司的劳动合同履行规定的权利义务。甲方和聘用公司签订劳动合同之日起，本协议自行终止。乙方的就业部和甲方保持联系，跟踪甲方的就业情况。乙方有权将甲方的就业情况作为成功案例公布在媒体上。

十、本协议经甲方签字乙方盖章之日起生效。本协议一式二份，双方各持一份，每份具有同等的法律效力。

甲方（签字）： 乙方（盖章）：

年 月 日 年 月 日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十三**

甲方(用人单位)：

平时生活作风懒散。如果不是因为懒散、粗心大意、记忆力水平低，我怎么会把教学秘书如此辛苦制作出来的课表忘记?

乙方(姓名)：

甲乙双方按照国家和省毕业生就业政策及相关规定，遵守诚实、信用的原则，在平等自愿、协商一致的基础上，依法达成如下协议：

一、甲方同意录(聘)用乙方。

二、乙方同意毕业后到甲方工作。

三、甲方录(聘)用乙方工作期限为\_\_\_年，工作地点为\_\_\_，工作岗位为\_\_\_。

四、甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

五、甲方录(聘)用乙方工作期间，甲方按国家和本省法律、法规、政策规定为乙方缴纳社会保险(包括养老、医疗、失业、工伤、生育等保险)，提供相关的福利待遇，以及符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动防护用品。

六、甲方可根据工作需要，在签订本协议前组织体检，否则以学校毕业时体检为准。

七、甲方在招聘时所提供的带有承诺内容的宣传材料作为本协议的附件，乙方在应聘时所提供的自荐材料亦作为本协议的附件。

八、甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

九、符合下列情形之一，经书面告知对方，本协议解除：

1、甲方被撤销或依法宣告破产的;

2、乙方考入普通高等院校、依法服兵役、被录用为公务员，或经选拔参加选调生、选聘生、西部计划、欠发达计划、三支一扶、服务社区计划等国家和地方基层就业项目的;

十甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

3、乙方报到时未取得毕业资格的;

4、乙方被依法追究刑事责任的;

5、法律、法规、政策规定的其它情形。

十、本协议生效后，甲乙双方应全面履行。一方违约，另一方可依法追究其违约责任，并要求赔偿相关损失。

十一、甲乙双方协商一致，可以变更协议中双方约定的条款或解除协议，变更或解除协议应当采用书面形式。

十二、甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

甲方所介绍的情况严重失实，乙方可单方解除本协议并免责;乙方所提供的自荐材料内容严重失实，甲方可单方解除本协议并免责。

甲方录(聘)用乙方工作期间，乙方月实际工资收入不低于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(该项收入不得低于当地政府规定的最低工资标准)。

十三、本协议一式两份，甲方、乙方各执一份。

十四、经甲乙双方协商，乙方于\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到甲方报到。甲方应当在乙方报到后1个月内为乙方办理录用手续，或签订劳动(聘用)合同，乙方应当积极配合。本协议中关于工作期限、岗位、地点、薪酬等主要条款应写入劳动(聘用)合同。

十五、本协议自甲乙双方签字之日起生效，甲乙双方签订劳动合同或甲方为乙方办理录(聘)用手续后，本协议终止。

甲方(公章)：

乙方(签名)：

\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十四**

甲方(聘用单位)： 乙方(受聘人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在平等自愿的前提下经友好协商，初步达成本《聘用意向书》：

1、乙方担任岗位(工种)：

2、聘用合同期：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

3、月薪待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月

4、其他福利待遇：

本《意向书》表示双方有聘用和求职意向，正式聘用时双方需签订《劳动合同书》。

本《意向书》一式贰份，甲、乙双方各执壹份

甲方(聘用单位)盖章： 乙方(受聘人员)签字：

x年x月x日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十五**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条 签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条 毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条 《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条 本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条 本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位 用人单位名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 主管部门:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话:\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 单位性质:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位 名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生 姓名:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 出生年月:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学院:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 专业:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

政治面貌:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 学位类别:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学历:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培养方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

生源地:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 婚姻状况:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系方式:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议：

第一条 毕业生工作的地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额不超过20\_\_元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

其他约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 用人单位意见：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十六**

甲方(用人单位)： 乙方(毕 业 生)：

甲、乙双方通过供需见面、双向选择，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍本单位情况，以及拟安排乙方工作岗位情况，并通过对乙方的了解、考核，同意录用乙方。乙方已如实向甲方介绍本人的情况，并通过对甲方的了解，愿意到甲方就业并在规定或约定期限内报到。

二、甲方录用乙方的方式为 聘用 。

三、甲方为乙方提供的工作条件、劳动保护、劳动报酬及福利应符合国家有关规定。

四、本就业意向书一式三份，甲乙双方和学校各执一份。

甲方(用人单位) 乙方(毕业生)

人事部门签章： 签名：

年 月 日 年 月 日

学校鉴证签章：

年 月 日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十七**

甲方:浙江省舟山经济开发区管委会

(舟山市新港建设开发有限公司)

乙方:

根据国家相关法律法规,经甲,乙双方平等协商,现就乙方在舟山经济开发区新港工业基地内投资-------项目的有关事宜,达成如下意向协议:

一,项目内容

乙方在舟山经济开发区新港工业基地内投资--------项目,总投资为

---------元人民币,年产值约为-------万元.

二,用地面积

根据乙方投资项目实际需要,甲方原则同意将约-------亩的工业用地供给乙方(土地面积最终以实地测量为准),该土地包括公摊面积(公摊面积不具证).具体位置详见《项目预留用地规划选址红线图》.

三,出让方式

根据^v^^v^工业用地必须采用招标拍卖挂牌方式出让^v^的规定,乙方项目用地按照招,拍,挂程序进行摘牌(竞拍)获得土地使用权.

四,土地价格

1,乙方项目用地起始价为 万元/亩(该款包括填渣款,填渣高度按项目所在地块现状),最终土地出让价格以乙方摘牌(竞拍)价为准.该地价款不包括应向市有关部门支付本协议下的有关税费.

2,为确保本协议下土地用于工业项目,乙方应在本协议签订后5个

工作日内,向甲方支付起始地价款总额3%的项目建设保证金,共计------万元(该款不计利息).甲方根据乙方项目建设的实际情况,原则上在乙方厂房主体结构完成后返还50%的保证金,经验收合格投产一个月后,再返还50%保证金.

3,甲方银行帐号:舟山市建行---330000904

4,若不能按时付清上述款项,则视乙方违约.

五,甲方义务

1,甲方负责乙方该项目所需的供排水,通迅等配套设施,并接到乙方项目规划红线边缘.电力由乙方到甲方指定的变电所接入,其间所需的费用由乙方自行承担.乙方项目建设期的临时用电用水,由乙方到甲方已建成的道路路口接口就近接入,所需费用由乙方自理.

2,支持乙方享受国家,省现行有关投资及产业优惠政策.

3,同意乙方享受城建配套费减半收取的优惠政策.

4,协助乙方办妥项目审批手续.乙方应积极配合,及时提供所需相关资料.

六,乙方义务

1,乙方应在上述土地规定的招拍挂期限内及时参与报名,未参与报名的则视为乙方违约.

2,上述------加工项目,在舟山境内以独立法人注册.

3,在项目建成投产后,企业所需用工,在同等条件下优先在舟山本地招聘.

4,该项目用地的单位面积投资强度,绿化面积,容积率限额指标等须符合浙江省政府的有关部门规定.如项目建成后上述各项指标未达到规定要求的,视为违约,乙方应向甲方赔付等同于项目建设保证金金额(计 万元)的违约金.

5,项目建设,生产,经营过程必须符合国家,浙江省有关消防,环保,城建等相关规定.

6,乙方承诺在取得该地块土地使用权证之日起半年内正式动工建设,一年半内建成投产,同时在出让地块上的各类建设,经营活动,均应遵守国家有关法律和地方法规,并接受甲方监督和管理.

七,乙方若未按本协议规定履行有关义务,甲方有权追究乙方的违约责任,违约金金额等同于项目建设保证金金额.

八,本协议未尽事项,由甲乙双方另行商定.

九,本协议一式四份,甲乙双方各二份.

十,本协议双方签字盖章后生效.

甲方(盖章): 乙方(盖章):

代表(签字): 代表(签字):

20xx年 月 日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十八**

甲方(单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(个人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

根据《^v^劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_年\_月\_日，终止日期\_\_\_年\_月\_日，其中试用期\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1、遵守国家宪法、法律、法规;

2、遵守甲方的规章制度;

3、维护甲方的荣誉和利益;

4、忠于职守，勤奋工作;

5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬.

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_\_元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移.

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇.

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、以欺诈手段订立本合同的;

3、严重违反劳动纪律或对甲方利益造成重大损害的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的;

5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6、被依法追究刑事责任的;

7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同第二十二条第7、8、9款和第二十四条终止、解除本合同：

1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的;

4、距法定退休年龄十年以内的职工;

5、复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的;

6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1、在试用期内的;

2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的;

4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按原劳动部《违反有关劳动合同规定的赔偿办法》执行：

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的;

3、甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4、违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据原劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承但相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

签订日期：年月日

鉴证机关(盖章)鉴证员(盖章)

鉴证时间：年月日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，续订合同终止日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

甲方(盖章)乙方(签章)

法定代表人(签章)法定代表人(签章)

或委托代理人或委托代理人

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇十九**

甲方： 职业技术学院信息工程系

乙方： 专业 班学生 学号

为给毕业生创造良好的就业机会，根据用人单位要求，在学生本人和家长请求下，经研究决定，本着对学生负责的原则，就学生实习或提前离校参加用人单位的就业事宜，达成以下协议：

1、甲方同意乙方提前参加实习或者就业;

2、甲方在乙方毕业之前对其有监督和管理的责任;

3、在乙方按照甲方规定时间范围内完成所有课程学习、考核、实习报告、毕业设计及答辩的前提下，甲方有责任按照程序办理毕业手续。

1、乙方在参加实习或提前离校就业前，必须出具与用人单位签订的就业证明，方可申请提前离校就业或实习;

2、乙方必须按学院离校程序完清所有手续，方可参加实习或提前离校就业;

3、乙方必须认真填写《实习鉴定》或《用人单位用工鉴定表》，并将原件送学院就业指导处存档备案;

4、乙方实习或提前离校就业后，在校外的工作、生活、安全保障全部由乙方负责，与甲方无关;

5、乙方实习或提前离校就业期间( 年 月 日前)应服从学院和用人单位的双重管理，保证按时返校参加考试，完成毕业设计并按时参加答辩;必须确保学习质量，定期向辅导员汇报个人学习、实习或就业情况，保持个人、家庭与辅导员、系部通讯联系的畅通，必须保证按时返校参加毕业生信息采集，填写毕业生登记表及完成学院要求的各项离校工作，方能颁发毕业证书。如不能按时完成上级教育部门及我院、系规定的各项毕业生工作，影响毕业证书发放，一切责任由乙方负责;

6、乙方必须按照与用人单位的协议按期履行实习或就业任务，遵守用人单位的相关规章制度，若因学生个人原因违约，学院将按规定给予处理，并且不予再次推荐工作;

7、乙方保证提交证明和所有签字的真实性，若因乙方伪造或找人代签产生遗留问题一律由乙方自行负责。

本协议一式二份，系部和本人分别保存一份。

附件：1、家长身份证复印件(背面签“同意子女参加实习或提前就业”并留下电话和签名、手印);

2、实习或就业单位接收证明及接收单位简介。

实习或提前就业单位名称、地址、负责人及电话：

身份证号码： 乙方电话： 乙方家长电话：

甲方盖章： 乙方签字： 乙方家长意见及签字：

年 月 日 年 月 日

辅导员审核(学费等)意见： 系部审核意见：

年 月 日 年 月 日

**就业信息咨询服务合同怎么签篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学学生处

乙方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（学生）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1。工作内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2。工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3。就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_元（即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_\_\_\_\_%计）。管理费用于为丙方购买人身保险等。

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

四、乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

五、丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用^v^法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 负责人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

丙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**就业信息咨询服务合同怎么签篇二十一**

甲方： 有限公司

乙方： 有限公司

甲方乙方经友好协商，特制作合作意向协议如下：

一、 合作内容：

乙方经考察甲方工厂及系列产品情况，有意向甲方订购 件服饰。

二、 甲方、乙方合作方式：

甲方为乙方提供服饰贴牌加工，乙方需预付甲方 万 (大写： )作为订货预付款，甲方收到预付款后安排寄样。具体订货明细在 年 月 日前交给甲方，发货时间根据订货情况再协商决定。

三、 协议生效

本协议签字盖章后生效，一式二份，双方各执一份，传真件有效。

四、 未尽事宜

其他未尽事宜，双方友好协商解决。

甲方： 有限公司 乙方： 有限公司

代表： 代表：

日期： 日期：

**就业信息咨询服务合同怎么签篇二十二**

毕业生：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

用人单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

培养单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订本就业协议应遵守的条款

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

第二条签订本就业协议应当遵守平等、自愿、诚实信用的原则。

第三条毕业生与用人单位有权利了解对方的实际情况，被了解方应当如实介绍自己的情况，不得弄虚作假。

第四条《就业协议书》如增加其他约定条款，约定条款内容不得违反国家法律和行政规章的有关规定，不得损害学校、用人单位和毕业生的声誉及合法权益。

第五条毕业生与用人单位对就业协议的成立，有其他约定的，须在就业协议书中注明。例如：用人单位进人需要经人事主管部门核准的，应当在协议书中约定，核准后就业协议成立。

第六条本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效，经学校鉴证登记后作为签发报到的依据。

第七条本协议一式四份，毕业后、用人单位、毕业后所在学院和学校各一份。

双方协议的主要条款

用人单位用人单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_主管部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系人及电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

档案：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

接收单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

详细地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

毕业生姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找