# 最新环卫服务合同(34篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-08

*环卫服务合同一法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_所属街道办事处： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_...*

**环卫服务合同一**

法定代表人或委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方地址： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

所属街道办事处： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码 ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据(\_劳动法)，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，终止日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，\_\_\_\_其中试用期\_\_\_\_\_\_。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1.遵守国家宪法法律法规;

2.遵守甲方的规章制度;

3.维护甲方的荣誉和利益;

4.忠于职守，勤奋工作;

5.履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。\_\_\_\_甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的， 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬 。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_元，其中试用期间工资为\_\_\_\_\_\_\_ 元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于\_\_\_\_元。

五、保险、福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写(职工养老保险手册)。双方解除、终止劳动合同后，(职工养老保险手册)按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的(企业职工患病或非因工负伤医疗期规定)执行。乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇 \_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.以欺诈手段订立本合同的;

3.严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;

4.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5.泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的;

6.被依法追究刑事责任的;

7.不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

8.乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

9.劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照

第二十二条第7，8，9款的规定解除本合同时，应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的.意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

第二十五条乙方有下列情形之一，甲方不能依据本合同

第二十二条第7、8、9款和

第十四条终止、解除本合同：

1.患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

2.患病或非因工负伤，在规定的医疗期的;

3.女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

4.距法定退休年龄\_\_\_\_\_\_\_\_年以内的职工;

5.复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的;

6.法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的;

3.甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件;

4.甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

5.法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无因定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同

第二十条、二十二条第 7、8、9款、

第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)给乙方经济补偿。

第三十一条有下列情形之一，并对乙方造成损害的，甲方应当承担赔偿责任，并按劳动部(违反(劳动法)有关劳动合同规定的偿办法)执行：

1.由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的;

2.甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用后不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后\_\_\_\_日内未办理续订劳动合同手续的;

3.甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的;

4.违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

第三十二条甲方有下列情形之一，乙方除要求甲方补足工资报酬、经济补偿外，还可以按国家和当地政府有关规定，要求甲方支付赔偿金：

1.克扣或者故意拖欠支付乙方工资的;

2.拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的;

3.支付乙方报酬低于本地最低工资标准的;

4.解除劳动合同后，未按本合同

第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同

第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有

第二十二条第3， 4， 5款情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_\_\_ 期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方作期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、 当事人约定的其他内容\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十、劳动争议处理

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争义调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六\_\_\_\_日内向\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条 甲方以下规章制度对合同当事人双方具有约束力\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证人：(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证机关：(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同鉴证时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月

**环卫服务合同二**

甲方（用人单位）：

地址：

法定代表人（主要负责人）：

乙方（劳动者）：

性别：

年龄：

身份证号码：

现在住址：

根据《\_劳动法》和《\_私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本合同期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共xx年。其中试用期从xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止，共xx个月。

甲方安排乙方从事xx工作。乙方同意按甲方生产（工作）需要，在xx，承担任务，担任xx工种。乙方应达到的数量、质量指标：xx。

为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：xx。

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：xx。

2、乙方应严格遵守劳动纪律的规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：xx。

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的xx%，赔偿乙方损失。

4、甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

1、甲方按乙方工资总额的xx%，乙方按不超过本人工资的xx%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2、因第七条第二款第（2）和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年（满半年不满1年的按1年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期满未满，甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

3、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。

4、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

6、乙方为女职工，其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

7、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：xx。

1、甲方因停产、调整生产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（2）乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

（4）双方约定的其他事项：xx。

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（1）甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

（1）合同期未满，又不符合本第2款规定的；

（2）乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

（3）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（4）乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

3、甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计xx元；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同：xx；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同：xx；

6、甲方出资培训乙方后，乙方应为甲方服务xx年。否则，乙方应向甲方支付培训费xx元；

7、其他需要约定的事项：xx。

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，由双方分别承担各自应负的法律责任；

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：xx；

4、甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿标准是：xx。

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方（签章）：

xxxx年xx月xx日

乙方（签章）：

xxxx年xx月xx日

**环卫服务合同三**

单位名称：

住所：

法定代表人：

劳动者姓名：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_(姓名)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工程名称)工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_(工作名称)。

第二条劳动合同期限从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(要写明确具体)。

第六条 工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_(每周不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_小时);实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第七条 劳动保险及福利待遇

一、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

二、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第八条 劳动合同的变更和解除

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(四)不服从甲方正当工作安排的;

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的;

(六)被依法追究刑事责任的。

三、写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第九条 本合同一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，报鉴证机关存留\_\_\_\_\_\_\_\_\_份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**环卫服务合同四**

委托方（甲方）：\_\_\_\_\_\_\_

受托方（乙方）：\_\_\_\_\_\_\_

为营造整洁、卫生的医疗环境，甲方委托乙方对其所属范围内环境卫生保洁工作实行托管。乙方承诺保证以满意的服务及双方约定的卫生质量标准为甲方做好环境卫生保洁工作。

一、合同概况

合同名称：\_\_\_\_\_\_\_

服务地点：\_\_\_\_\_\_\_

服务内容：\_\_\_\_\_\_\_

工作范围：\_\_\_\_\_\_\_

保洁人员工作标准：

1）遵纪守法、服从领导；统一着装，仪表整洁；配证上岗，文明用语；行为规范，服务热情。

2）保持医院范围内的清洁，病室及阳台地面清洁，每天至少全面保洁\_\_\_\_\_\_\_\_\_次，随脏随洁，确保地面光洁无尘；卫生清洁过程中应避免灰尘飞扬。

**环卫服务合同五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律、法规规定，按照平等自愿，协调一致的原则，签订如下劳务协议。

一、工程名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、工程地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、乙方的工种及人数：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方带队负责人姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

四、开竣工日期：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

五、乙方劳务承包工作内容：

甲方将 委托给乙方施工;乙方包耗材，包卸材料、上楼、场内转运及垃圾清运，自带工具及消耗品，如切割片、电缆线、钻头等工具耗材，(按附表单价相应计算造价、含管理费)以此作乙方结算工资款。甲方提供的材料，乙方损耗控制在\_\_\_\_\_℅以内，超出损耗部分由乙方负责赔偿。

六、工期、质量、环境、职业健康安全要求

1、工期

2、质量标准;工程质量一次交验合格率\_\_\_\_\_%;顾客满意率\_\_\_\_\_%

3、职业健康安全; 实施jgj59-99标准检查合格率\_\_\_\_\_%，优良率\_\_\_\_\_%以上;

4、环境(现场文明);现场环境与卫生符合jgj146-20\_\_\_\_\_标准;

七、劳动报酬及付款方式

1、根据乙方承担分部分项工程或建筑面积，参照预算定额单价和劳动力市场工资价位，实行计件工资包干。工资包干中，包括人工工资、管理费、自带工具费、病伤辅助工资、差旅、伙食、住宿以及节假日加班、双抢等。乙方人员的工资由乙方定期造工资表发放到人，并交一份给甲方。

2、具体分部分项工程或建筑面积单价：

3、以上单价为税后价格。乙方工人进场，建设单位付款之前甲方按\_\_\_\_\_元/天·人预支生活费给乙方;进度款按建设单位付款时间为准，建设单位支付进度款时，甲方按乙方完成工程量乘以单价，支付至\_\_\_\_\_%给乙方，在第一次支付进度款时扣除预支生活费;工程竣工验收后，甲方按\_\_\_\_\_%支付给乙方;第二年质保金为\_\_\_\_\_%。

4、计件包干工资与乙方承包工作内容的进度、质量、职业健康安全、环境(现场文明)挂钩。凡不能满足要求的，分别按以上四项指标扣减计件包干工资\_\_\_\_\_%。

八、甲乙双方职责

(一)甲方：

1、甲方应对乙方人员进行施工技术、质量、环境和职业健康安全要求交底，进行环境(现场文明)、企业规章制度和纪律、法律法规等方面的学习。

2、甲方应验明乙方人员的身份证、计生证、以及特种作业人员操作证及职业资格等证书。

3、甲方提供乙方的安全帽、安全带、临时水电、活动脚手架、提供\_\_\_\_\_套活动架。

4、乙方违反合同条款，甲方有权解除合同，将乙方清退。

(二)、乙方：

1、乙方人员必须身体健康，年龄在\_\_\_\_\_岁内的公民(一般为男性);特种作业人员必须持有效的《\_特种作业操作证》上岗。

2、乙方人员必须遵纪守法，遵守甲方的各项规章制度，服从工作安排。

3、乙方违法乱纪，违反安全操作规程，造成伤亡事故，其责任由乙方自负。

4、乙方违反施工操作规范，造成返工，浪费材料，要全额承担材料损失费及人工费。

5、乙方进场时，要提供劳务人员花名册一式\_\_\_\_\_份，花名册内容包括姓名、性别、年龄、工种、工作年限、身份证号码、家庭详细住址等。

6、活动脚手架由乙方自行搭设。

九、进度奖罚条款：

乙方必须根据项目部所制定开、竣工日期，进度计划，按时完成，乙方根据所承包的工程量和进度计划要求配备相应的劳动力，如因乙方自身原因造成进度滞后，则按乙方施工人员每天每人扣除\_\_\_\_\_元。每周按进度计划按时完成奖\_\_\_\_\_元，每月按进度计划按时完成奖\_\_\_\_\_元，每月提前\_\_\_\_\_天以上完成奖\_\_\_\_\_元;如不能按期完工，甲方有权拒付工程款并清退出场。

十、奖罚执行：

对乙方的罚款由项目相关人员开具罚款单，并从甲方每月向乙方支付的工资中予以扣除。奖金则由甲方从项目奖励基金中发给乙方。

十一、工作结算：

乙方每完成一单位工程后按实际的工程量结合本协议单价表进行结算，未注明单价的项目按公司内部定额单价或甲、乙双方协商，不计管理费，签证计时工按技术工种\_\_\_\_\_元/工日。

十二、其他说明补充事项

1、乙方被理解为本合同各项工作内容及合同隐含工作内容及风险均已包括双方确认的合同之中。

2、工程竣工验收后，甲方补助\_\_\_\_\_元给乙方做材料上楼及垃圾清运费。

3、\_\_\_\_元之内的工伤事故由乙方自行承担，超过\_\_\_\_元的工伤事故由甲方协助乙方找保险公司赔偿。

十、其它未尽事宜，双方协商解决。

十一、本合同一式\_\_\_\_\_份：甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份。本合同自双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**环卫服务合同六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限甲乙双方约定采用下列第( )种方式确定劳动合同期限

(1)固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。合同期满，经双方协商一致可以续订;双方或一方不愿续订的，本合同终止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

(2)无固定期限劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。乙方符合《劳动合同法》第十四条规定情形之一，并提出或同意签订无固定期限劳动合同的，双方应当订立无固定期限劳动合同。

(3)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起始，以完成 工作任务为合同终止时间(该工作为甲方事先确定并且完成目标是确切具体的)

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在 岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点： .

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行(标准、综合计算、不定时)工时工作制。其中，标准工时工作制度为(常白班、 班 运转工作制)，每天工作 小时，每周休息日为 .实行综合计算工时工作制或不定时工时工作制的岗位(工种)，应当经甲方报经劳动行政部门批准。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月\_\_\_\_日为甲方工资发放日，工资发放形式为(现金直接发放、委托银行发放)，乙方的工资标准采用下列第( )方式确定：

(1)月薪制：每月为 元，具体办法按照甲方依法制订的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

(2)基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月 元(实行年薪制的每月预付工资为 元);绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照甲方依法制订的相关规定，乙方的定额单价为 元。甲方确定、调整劳动定额的标准应当保证本单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4)其他工资分配形式：

2、乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和甲方有关规定或集体合同执行。

3、甲方向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

4、甲方应当根据本单位的经济效益增长情况、当地政府发布的工资指导线、工资指导价位等标准，通过工资集体协商以及工资正常增长制度，合理增加乙方工资报酬。

五、社会保险

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、甲方应当每年至少一次向本单位职工代表大会或本单位住所的显著位臵公布本单位和个人全年社会保险费缴纳情况，接受乙方监督。

3、合同履行期间，乙方依法享受国家规定和双方约定的福利待遇。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、其他约定条款

1、试用期：乙方试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期乙方的工资待遇为 元月(或合同约定工资的 %)

2、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期;乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

3、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： ，竞业限制的范围 ，竞业限制的区域为 ，竞业限制期限为\_\_\_\_月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿 元。双方约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

4、其他约定：

(1)甲乙双方应依据\_《住房公积金管理条例》等有关规定缴存住房公积金，其中乙方应缴存的住房公积金由甲方代扣代缴。

(2)

八、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。乙方确定居住地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如发生变化，乙方应书面告知甲方。

九、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起\_\_\_\_日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续;甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十、甲乙双方因缴存住房公积金发生的纠纷，由住房公积金管理部门接受投诉、举报，并按国家和地方住房公积金管理规定依法调解和查处。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起\_\_\_\_日内到劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**环卫服务合同七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1.应乙方聘请，甲方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_选派\_\_\_\_\_\_\_\_\_名劳务人员前往\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在\_\_\_\_\_\_\_工作期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月。

3.劳务人员的年龄为\_\_\_\_\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_\_\_\_\_周岁，并具有\_\_\_\_\_\_\_\_\_毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴\_\_\_\_\_前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用\_\_\_\_\_有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1.劳务人员与\_\_\_\_\_当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种\_\_\_\_\_\_\_\_\_;人数\_\_\_\_\_\_\_\_\_;每人月工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按\_\_\_\_\_现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有\_\_\_\_\_法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合\_\_\_\_\_有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵\_\_\_\_\_之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照\_\_\_\_\_现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在\_\_\_\_\_工作的所有税收，均由乙方负责申报，按\_\_\_\_\_现行税法执行。

第五条 双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守\_\_\_\_\_的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至\_\_\_\_\_及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在\_\_\_\_\_期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守\_\_\_\_\_现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与\_\_\_\_\_居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

3.属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1.本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订，一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入\_\_\_\_\_之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)\_\_\_\_\_新的法律、法规、条例使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**环卫服务合同八**

甲方（雇主）

单位名称：

地址：

乙方（雇员）

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

根据《\_合同法》和天津市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

本协议期限为\_\_\_\_\_\_月。本协议于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效。

乙方承担的劳务内容、要求为：

（一）甲方分配乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位担任\_\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

（二）工作地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

甲方支付乙方劳务费的标准、方式、时间：

（一）劳务费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整（\_\_\_\_\_\_\_\_\_元）/月。

（二）劳务费用的支付方式：每月\_\_\_\_号，甲方转账到乙方银行账号（开户行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_）。

（三）乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

甲乙双方约定，甲方为乙方购买\_\_\_\_\_\_\_\_\_意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

甲方义务

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳务条件，发给乙方必要的劳务保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳务过程中应严格遵守劳务安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳务纪律。

二、甲方有权依据国家和天津市的有关规定及企业的规章制度和劳务纪律对乙方实行管理。

**环卫服务合同九**

甲方：

地址：

乙方：

身份证号码：

甲、乙双方根据国家有关法律、法规的规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、甲方聘用乙方担任xx职务，乙方根据甲方的工作需要，完成甲方布置的工作任务。

二、聘用期限从xx日起至xx日止。

三、乙方工资：月薪xx元/月。

四、主要工作内容：xx。

五、甲、乙双方都须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定，乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，保守甲方的商业秘密。

六、经甲乙双方协商同意，本协议的内容可以变更或解除；本协议到期，自行终止。六、由于甲、乙任何一方的过错造成本合同不能履行，由过错一方承担相关责任；如属双方过错，应根据实际情况，由双方分别承担各自的相关责任。因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损害的，可以不承担相关责任。甲乙双方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失的应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

八、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

甲方代表：

乙方签名（盖章）：

合同订立日期：xx年xx月xx日

**环卫服务合同篇十**

甲方(用人单位)名称：法定代表人(或主要负责人)乙方(劳动者)姓名：根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同类型及期限

一、劳动合同类型及期限按下列第项确定。

1、固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的解除或终止合同的条件出现时止。

3、以完成一定工作为期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至终止。

二、本合同约定试用期，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条工作内容、工作地点及要求乙方从事工作，工作地点在四川成都。乙方工作应达到以下标准。根据甲方工作需要，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位、工作地点。

第三条工作时间和休息休假

一、工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制。乙方每日工作时间不超过8小时，每周工作时间不超过40小时，每周至少休息一天。

2、实行经劳动保障行政部门批准实行的不定时工作制\_\_\_\_\_\_\_\_年成都劳动合同范本\_\_\_\_\_\_\_\_年成都劳动合同范本。

3、实行经劳动保障行政部门批准实行的综合计算工时工作制。结算周期：按结算。

二、甲方由于生产经营需要经与工会和乙方协商后可以延长乙方工作时间，一般每日不得超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，但每月不得超过三十六小时。甲方依法保证乙方的休息休假权利。

第四条劳动报酬及支付方式与时间

一、乙方试用期间的月劳动报酬为元。

二、试用期满后，乙方在法定工作时间内提供正常劳动的月劳动报酬为元，或根据甲方确定的薪酬制度确定为。乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律法规及甲方依法制定的规章制度执行。甲方支付给乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

三、甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月支付工资，不得拖欠。

四、乙方在享受法定休假日以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在乙方工资中代为扣缴。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护甲乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。有职业危害的工种应在合同约定中告知，甲方应为乙方的生产工作提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。甲方必须自觉执行国家有关女职工劳动保护和未成年工特殊保护规定。

第七条劳动合同变更、解除、终止

一、经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式\_\_\_\_\_\_\_\_年成都劳动合同范本合同范本。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份

二、经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

三、乙方提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前\_\_\_\_日通知甲方，可以解除劳动合同。

四、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

2、未及时足额支付劳动报酬的;

3、未依法缴纳社会保险费的;

4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;

6、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

五、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

**环卫服务合同篇十一**

本合同当事人：

甲方： (公司名称)

地址：

乙方： (公司名称) 地址：

根据有关法律、法规，在自愿、平等、协商一致的基础上，甲方将委托乙方对 于甲方所托的场地的物业保洁进行管理，特订立本合同。 第一条 管理所涉及的物业基本情况：

楼宇名称： 物业类型：商场 楼宇位臵： 楼宇楼层： 5层

第二条 物业保洁服务项目及内容

1.甲方聘用乙方，根据甲乙双方确认的《保洁服务计划书》，乙方向甲方提供保洁服务，并按照乙方的管理模式对保洁队员进行管理。依据双方确认的岗位职责要求，执行楼内外各项保洁任务，承担相应的保洁、环境卫生服务责任并遵守甲方符合法律规定的各项规章制度。 2.本保洁合同期限为：20xx年12月1日-20xx年11月30日 第三条 保洁服务费及支付方式

一.保洁服务费用：

1保洁服务费用每月每人￥ 元/月，人数总计人，费用总计为￥ 元/月(大写元整)。具体岗位设臵情况及岗位职责等详见《保洁服务计划书》。此项保洁服务费不含平日及节假日加班费。

2.该费用为乙方向本合同所指保洁人员应支付的各项费用，包括：保洁人员的工资、个人保险、生活补贴(餐补、住宿补贴)、劳保用品费用、甲方指定着装费用、保洁工具、保洁耗材等保洁设施设备。甲方无需向保洁个人支付任何费用。

3. 如发生进驻时间延期提前、岗位数增减、岗位设臵以及巡逻时间改变等状况，总服务费用应做相应增减，具体按实际出勤人数计算。

4.保洁服务费付款方式

洁服务费用：实行月结，即乙方每月上旬向甲方提供上一个月的保洁服务费发票，甲方应于收到发票后10日内向乙方付款。 第四章 物业保洁管理项目的服务标准。 详见《保洁服务计划书》 第五章 双方责任、权利、义务 甲方的责任、权利、义务

1、甲方委派物业项目(区域)经理或相关负责人员作为对乙方保洁服务工作进行监督、检查，并传达相关保洁服务要求。

对不符合本合同的行为有权提出质疑，并要求乙方及时改进。乙方应使用甲方指定的保洁(主管、领班)主管人选，同时甲方有权利对表现不符要求的保洁人员以及驻场主管(主管、领班)要求乙方进行更换，乙方需无条件配合，甲方会以书面形式通知乙方，乙方在收到书面通知后7个工作日内更换保洁人员。

2、甲方应督促其所属员工不乱丢垃圾废物，保持环境卫生：

3、甲方如有特殊情况影响乙方正常作业应预先通知乙方，由此而影响保洁质量，甲方应予以理解;

4、按本合同约定的时间和方式向乙方支付保洁服务费用，当甲方要求增加服务内容或本合同规定的任务、责任加重及危险系数增大时，甲方必须及时通知乙方，由此而发生的人员、费用双方协商解决;

5、乙方提供的保洁服务达不到相关标准，甲方有权发出书面整改通知，书面整改通知一经发出，乙方必须在二天之内进行整改。如三天之内未进行整改，甲方有权发出严重警告通知书，严重警告通知书一经发出，甲方有权从当月保洁服务费中扣3%费用，如果一个月内严重警告通知书超过3次，甲方有权解除本合同。

6、如果甲方在检查中发现实际到岗人数与合同约定的数量不符合，甲方有权要求乙方及时增派人员到位。

7、甲方根据实际需要要求乙方安排人员加班，乙方应提供协助。加班期间，甲/fanwen/1578/方支付给乙方加班费每人每小时 15元(日常 )、22元(法定节假日)。(加班费发票由乙方提供)

8、对于园区内发生的一些干扰正常秩序的状况(例如装修、通道设摊、乱拉横幅、乱发小广告等)乙方有协助告之管理方以及保洁部门的义务。

9、如因保洁作业中发生意外事故，员工发生急病或工伤，甲方要积极配合乙方提供方便，费用与责任由乙方承担;

10、甲方有义务按照合同规定及时向乙方支付保洁服务费。 乙方的责任、权利、义务

1.乙方向甲方派驻的保洁人员应属乙方的合法雇佣的员工，并已接受过专业培训，具有相应的上岗证书。

2.应甲方要求，乙方向甲方派驻11名保洁人员在上述服务范围内为甲方提供专业保洁服务，7人为常日班(做五休二)，4人为隔日班(做一休一)。

3.乙方派驻的保洁员必须无违法犯罪前科、没有不适宜保洁工作的任何疾病并经过严格的保洁相关作业流程培训，培训合格后安排上岗;定期对保洁员进行在岗培训，不定期进行督查。乙方在服务工作开展期间，严格遵守当地及甲方的相关管理规定与标准要求，建立相应的工作记录，每月向甲方提供月工作计划与总结报告，同时全力接受与配合甲方的相关监督检查与督导整改工作。

4.乙方根据甲方实际需要，指派负责甲方的保洁工作，并视实际情况增减人数。

5.乙方选派的保洁员要求人员年龄在45周岁以下，且形象气质较好。并向甲方提供保洁人员的人事档案，经甲方同意后方可派驻甲方执勤。

6.因乙方保洁人员脱岗或者失职造成甲方财产损失或甲方员工人身伤害的,一切责任均由乙方承担。

7.乙方应及时答复甲方提出的工作建议，在不违反法律及不超出服务范围的情况下在合理范围内进行改进。

8.当乙方保洁人员不能有效履行保洁服务义务的，乙方应及时更换人员，一般不超过7个工作日。外地保洁人员实行轮流探亲制，须由甲方主管签字并经保洁公司批准，在不影响保洁服务的前提下，保洁员在正常休假、探亲期间在不影响园区保洁质量和数量的情况下，乙方方可不补充保洁人员。

9.乙方保洁人员在工作中违反本合同约定或出现过错导致甲方经济损失的，后果由乙方依法赔偿。

10.乙方负责为保洁人员提供特定保洁装备，包括甲方指定服装、保洁工具、保洁耗材、对讲机、各类型保洁设备等，并负责以上保洁装备的维修及更换，甲方人员人为损坏装备的由甲方承担责任。

11.乙方要保证必须穿着甲方指定款的工作服装及配饰，并要其员工对工作服装进行定期与不定期清洁并进行运烫以确保每天的保洁员着装统一、整齐、干净。同时乙方应在更衣间准备至少五套工作服进行特殊状况时的换装，凡进入甲方保洁范围作业的员工，时刻保持统一整洁，以维护甲方和乙方的形象;

12.乙方在为甲方服务期间所发生的国定假日的加班费安全由甲方按实计算。如遇国家最低工资调整服务费也做相应调整。目前开据的发票是服务社免税发票，本公司未收取税金。

13.乙方将每天所做的执班记录、考勤记录等甲方需要了解的记录文件和表单应在月底提交给甲方一份。

14.乙方必须每季度安排工作人员配合甲方进行园区蝇蚊等常规消杀，有限控制卖场蝇蚊滋生：

15.乙方必须安排专人负责甲方办公室以及相关办公的保洁服务工作;

16.教育员工爱护建筑物及各类设施设备，节约用水、用电。如因乙方责任造成损坏或浪费，由乙方负责修复或赔偿;

17.如遇有关部门进行卫生检查，乙方要积极参与配合，如在乙方保洁范围内保洁质量不合格而引起的处罚，由乙方负责整改，直至承担经济责任。

第六章 双方认为需约定的其他事项 1、乙方保洁员在工作期间需对甲方提出的合理事项进行协助。

2、乙方保证合同内配备的人员(包括项目主管)为甲方园区专用，不得兼任其他岗位的工作，且提供的办公室只作为保洁员工使用，不允许其他保洁员工使用，如发现有串岗或非保洁人员使用办公室的现象，乙方需向甲方支付月保洁费用的1%作为违约金，如乙方仍然不做整改，甲放有权提前解除合同，乙方须支付相当于当月保洁费全额的违约金。

3、乙方应加强保洁员从业素质教育，优质微笑服务。如因乙方保洁员过错给甲方造成的经理和名誉损失，甲方有权追究乙方责任和造成损失部分的全部赔偿责任。

4、如保洁在工作期间，为了保护甲方财产免遭损失，在防盗、防火、防破坏、防事故中受伤、残、殉职的，由乙方承担全部费用和全部法律责任。

5、双方经过协商后可确定补充协议，补充协议同样适用本合同

6、《保洁服务计划书》作为本合同的重要组成部分，享有同等法律效益。

第七条 保密条款

本合同中所有条款均属商业秘密，甲乙双方均负有保密义务，未经对方书面同意，不得向任何第三方透漏。任何一方向第三方透漏本合同相关信息，均属违约行为，未泄密方有权要求泄密

方支付违约金，相当于本合同规定的一个月的保洁服务费用，并保留向泄密方追究因泄密造成的商业利益损失的权利。 第八条：变更及违约责任 1、本合同有效期为壹年，经甲乙双方协商一致，可变更本合同。单方提出终止合同的，须提前一个月以书面形式通知对方，否则须向对方支付相当于一个月的保洁服务费作为违约赔偿金。

2、甲方逾期支付保洁服务费，须向乙方支付每日3‰的逾期违约金。甲方逾期十天未支付保洁服务费的，乙方有权单方解除合同，并要求甲方支付相当于一个月的保洁服务费作为违约赔偿金。因乙方未能及时将保洁服务费发票送达甲方等原因导致甲方逾期支付保洁服务费的，甲方不承担违约责任。

3、一方因不可抗拒的原因不能继续履行合同的，应在7个工作日内以书面形式及时通知对方，双方应按有关法律规定及时协商解决。

4、甲方有违法犯罪行为或指使、教唆乙方犯罪或者扰乱社会治安的非法行为的，乙方有权单方终止合同。

第九条：争议的解决方式

1、甲乙双方因本合同履行发生争议时，双方应协商解决，协商不成可提交给上海市仲裁委员会通过仲裁途径解决。

2、本合同未尽事宜由甲乙双方另行协商补充条款，或以书面形式签订补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。本合同及其附件、补充合同中规定的事宜，均遵照国家有关法律、法规和规章执行

3、本合同一式两份，经双方签章生效，甲乙双方各执一份。

4、本合同自签定之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表人(签字)： 代表人(签字)：

年 月 日 年 月 日

**环卫服务合同篇十二**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（下称甲方）

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（下称乙方）

甲方委托乙方承包广州市增城新塘镇永和新新公路1号、3号富田—日捆储运（广州）有限公司园区a2、a3、a4道路清洁及绿化保养工作。

为配合各项工作任务顺利进行并达到优质管理，甲、乙双方达成如下协议，并自觉履行。

1、乙方清洁人员每天清扫园区a2、a3、a4路面垃圾，及绿化带垃圾、树叶，甲方提供垃圾堆放点及清运，乙方保证卫生质量达到甲方企业主管单位检评要求。

2、乙方清洁人员负责园区a2、a3、a4绿化带各类植物的修剪和养护。

3、本合同规定之工作，乙方必须严格依照工作内容和工作要求进行，并每月定期向甲方汇报所完成的工作情况，征询甲方意见，及时纠正不足之处，甲方应指定主管人员负责日常工作的监督，同时协助乙方工作，以便发生问题及时磋商解决。

4、乙方清洁人员在甲方厂区工作而受到非甲方故意造成的工伤损害或其它人身伤害，所有的赔偿和责任由乙方承担。

乙方负责一切清洁及绿化的设备、工具。甲方负责提供用水、电和存放工具，工人中午休息的场所。

乙方采取定员定岗的管理办法，驻场清洁人员1人，乙方部门经理应经常亲临现场了解情况处理投诉、解决问题，确保卫生高质量、管理高标准。

日常工作每天早上7：30—11：30，下午13：30—17：30，节假日按甲方休息时间执行。如因卫生检查或其它突发性事件急需加班工作的，甲方应及时联系乙方做出调整。

本项目甲方支付乙方卫生清洁及绿化养护费为每月人民币叁仟叁佰元（￥元）（含\_）。

每月20号至23号，乙方提供正规合法税务发票给甲方，甲方在每月30号前以支票支付给乙方。

由乙方负责向清洁人员发放约定的工资及加班费，如出现乙方拖欠员工工资引起的相关责任由乙方自行承担，与甲方无关。其它福利待遇，包括社保、公积金等，由乙方自行承担，与甲方无关。

合同期限为2年，自年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议和纠纷时，应及时协商解决。协商不成时，向甲方所在地人民法院起诉，并适用于\_相关法律法规。

本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等效力。本合同一式四份，双方各执两份，具同等法律效力，自双方盖章签字起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**环卫服务合同篇十三**

甲方：

法人代表：

乙方：

根据《\_劳动法》以及有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条 合同期限

本合同有效期限自20xx年3月23日至20xx年3月23日止。 其中，试用期自20xx年3月23日至20xx年6月23日止。试用期内，如乙方未达到甲方的聘用条件则甲方有权予以辞退，本合同自行解除。

乙方需取得原雇主彻底终止雇用的证明，否则工厂有权重新考虑有关聘用的乙方开始上班的日期。工厂没有责任为乙方原来的工作支付任何赔偿。

第二条 工作内容和职责

2.甲方可以根据经营需要以及乙方的表现或专长调整乙方的工作内容或工作岗位，乙方应服从调整并尽其最大努力勤奋地履行其职责。

3.乙方应自觉遵守国家的法律、法规和甲方的各项规章制度。

4.乙方应不断学习技术业务和科学文化知识，不断提高工作能力。

第三条 工作时间

1. 甲方应严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。

2. 甲方可以根据经营需要合理要求乙方延长工作时间或在假日期间加班工作，但不得违反国家劳动法律、法规的有关规定，并按国家规定支付加班加点工资。

3. 乙方每日工作时间为8小时，不含吃饭和休息时间。

4. 乙方有权享有我国法定节假日、年假等假期，具体参见甲方的规章制度。

第四条 劳动报酬、社会保险和福利。

1.甲方应在每月10日以货币形式将劳动报酬发放给乙方。

2.试用期内乙方每月税前工资为人民币 元。试用期结束时如已满足工厂对其岗位的要求，则试用期后乙方每月税前工资为人民币 元。

3.乙方须自行负担其所得薪酬应缴纳的个人所得税、社会保险、医疗保险、失业保险等个人承担部分及对乙方报酬所征收的任何其他收费或税金。甲方将从乙方薪资中扣除其个人承担的各项费用后代为缴交给有关部门。

4.乙方必须提供合法的手续和相关资料，依法享受国家和省规定的各项社会保险和福利待遇。甲乙双方应按照国家和省有关规定参加社会保险、医疗保险、失业保险等，并及时足额缴纳社会保险费。乙方有权向甲方查询社会保险及福利费的缴纳情况。

5.如果发生本合同第2条第2款的情况，则甲方有权对乙方的税前工资作相应的调整。

第五条 劳动纪律

1. 甲方有权根据国家法律、有关劳动人事的劳动法规制定相应的规章制度。

2. 乙方必须遵守符合国家规定的各项工厂规章制度。

3. 如果乙方违反甲方的规章制度、工作程序、未达到工作岗位要求或对工厂(或他人)造成伤害，则甲方可对乙方进行纪律处分。情节严重时，甲方可根据国家有关规定、甲方的有关规章制度和本合同有关条款解除本合同。

4. 乙方必须签署并遵守甲方的“行为准则“。

第六条 培训、相应要求和服务期

1. 内部培训

应届毕业生或无相应工作经历的员工，其在工厂的服务期限至少两年。如果此类员工在合同期未满时要解除劳动合同，则须向工厂支付赔偿费，一年为人民币壹仟元。

**环卫服务合同篇十四**

甲方：

乙方：

为了实行甲方内部运行机制改革和深入后勤工作社会化管理，就甲方的卫生工作承包给乙方管理和服务，为甲方领导职工及就医患者创造一个良好、优美、温馨的工作环境，为共同维护双方的合法权益，特签订如下合同，望双方共同遵照执行。

一、保洁范围

1、甲方综合大楼、防保楼、走廊、楼梯、病房、输液大厅、厕所、玻璃(不含办公室室内、医护值班室、治疗室、产房及医技科室卫生);

2、后院院内及厕所卫生;

3、院门前及中院院落卫生;

4、全院垃圾清运。

二、承包费用

1、共6个医院，每个10万元，共计60万元;

2、清洁物料由卫生院负责，由乙方管理，视情况半年更换一次;固定保洁物品如痰盂、垃圾篓等根据乙方需要由甲方配置，乙方负责清洗保管。

三、质量验收

乙方在每天早上8：00前、下午4：00前(夏季为5点前)

保洁完毕后，甲方后勤负责人应对当天的保洁质量进行验收，达到走廊、楼梯、地面无痰迹、灰痕、垃圾堆;门及门框无灰尘、卫生间无尿垢、无杂物、手纸篓每天倾倒并冲刷，玻璃无水痕、灰迹。

四、付款方式

由甲方每季度将承包费付乙方，(如有承包合同外保洁业务，保洁完毕后由甲方负责人验收后付款)

五、约定责任

1、乙方需向甲方交纳保证金伍万元，甲方保洁工作一次性承包给乙方;甲方事先告知乙方保洁过程中注意安全，因乙方身体健康方面原因及保洁过程出现安全事故，后果由乙方自负，甲方不负任何责任;

2、本合同为承包合同，甲乙双方互不干涉对方事务。

六、在合同实施期间，甲方保证无偿给乙方提供水、电使用，保证下水道畅通。

七、本合同暂定一年，自20xx年4月1日起至20xx年4月1日止，到期延续或终止，双方另行协商。

八、其他未尽事宜，由双方友好协商后完善。

甲方负责人：

乙方负责人：

20xx年 月 日

**环卫服务合同篇十五**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商，就乙方承包甲方部分所辖区域环境卫生具体事宜达成如下协议：

一、乙方承包甲方所辖部分环境区域：

1、涌兴镇计生办从顶楼到底楼室外、前后院坝、侧边走廊、水沟;

2、涌兴镇太平街从李曰清对面路口至涌兴中学经天奎家俱行门口至涌东村平桥桥头路段。

二、承包经费：

甲方按每月不低于20\_元的承包经营支付乙方，含工资、工具购买费用。

三、甲乙双方责任

1、乙方随时保持承包区域的环境卫生，随时接受甲方监督检查，一天24小时待命，随叫随到。

2、乙方承包甲方环境卫生指定区域内如经上级暗访，上级检查、镇场镇管理联合执法大队定期不定期自查、抽查发现该承包区域环境卫生不合格，或人员不到位等情况，甲方扣发当月50%的承包经费，并根据情况可随时终止与乙方的环境卫生承包合同。

四、承包期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年1月1日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年12月31日止。

五、本合同一式二份，甲乙双方签字生效，甲乙双方各执一份。

甲方法定代表签字(盖公章)：

乙方签字：

20\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**环卫服务合同篇十六**

聘用方：（以下简称甲方）

受聘方：（以下简称乙方）

1、承包、租赁费过低，显失公平的合同；

2、期限过长或无期限的合同；

3、合同履行不及时或未履行的合同；

4、承包、租赁方不按合同及时缴费；

5、承包方或承租方不按合同约定合法经营，擅自改变租赁物或承包地经营用途；

6、承包、租赁等合同的签订不规范；

7、有承包或租赁事实，未签订书面合同；

8、签订合同未经过村民（股民）代表大会讨论通过；

9、其他不规范的合同；

10、对村（社区）规民约股份经济合作社章程的修改和完善；

11、协助调处重大民事纠纷；

12、帮助追索债权款。

甲方根据乙方相关规定，付给乙方法律服务劳务费每年人民币元，民事诉讼代理费可另行减半收取。

本合同自甲、乙双方签字（盖章）之日起生效，本合同一式二份，甲、乙双方各持一份。

甲方：乙方：

法定代表人：负责人：

20\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

**环卫服务合同篇十七**

一、合同期限甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

1、有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，完成 工作任务止。其中，试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点乙方从事 岗位（工种 ）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。 乙方的工作地点为。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。 乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假甲方安排乙方执行以下第种工时制度。

（一）执行标准工时制度，乙方每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过四十小时。每周月休息日 由乙方提报，甲方审批的原则安排 。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行不定时工作制和综合计算工时工作制的，应为经劳动保障行政部门批准的工种（或岗位）。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行以 为周期的综合计算工时工作制度。

四、劳动报酬

（一）甲乙双方经平等协商，确定乙方工资执行以下第 种方式，试用期薪资标准： 。

1、实行月（日）固定工资制，标准为元月（日）。

2、实行底薪加提成工资制。底薪为 元 ，提成标准。

3、其他甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。本合同中约定的工资标准可以根据乙方所在岗位的变化进行调整和变更，但不得低于当地最低工资标准。

（二）甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。甲方必须于每月日前以货币形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。工资支付日期遇到法定节假日或者休息日的，甲方应当在节假日或者休息日前最近的工作日支付。

五、社会保险甲乙双方按国家规定参加社会保险，甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务，乙方应缴的社会保险费由甲方帮扣帮缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇、患职业病或因工负伤的待遇、孕期、产期、哺乳期等各项待遇均按国家有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能、甲方规章制度等方面的39;培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件，健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

七、保守商业秘密乙方必须保守甲方客户名单、货源情报、产销策略等技术信息和经营信息。乙方如违反约定应当按照《\_反不正当竞争法》的规定承担损害赔偿责任。情节严重的，应依法追究刑事责任。</p

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找