# 医疗单位聘用合同模板

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-10

*>单位需要聘用员工的时候自然需要准备好合同，这也是对双方权益的一种保障。i乐德范文网为大家提供《医疗单位聘用合同模板》，欢迎阅读。>1.医疗单位聘用合同模板　　一、聘用合同期限：　　(一)聘用合同有效期　　1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_...*

>单位需要聘用员工的时候自然需要准备好合同，这也是对双方权益的一种保障。i乐德范文网为大家提供《医疗单位聘用合同模板》，欢迎阅读。

>1.医疗单位聘用合同模板

　　一、聘用合同期限：

　　(一)聘用合同有效期

　　1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定退休年龄为无期限合同。

　　2、自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日共\_\_\_年。(其中\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日为试用期)为有期限合同。

　　(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

　　二、岗位职责与工作要求：

　　(一)甲方安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

　　(二)乙方需持有岗位要求的学历证书、专业技术资格证书、注册证书或者相应的技术等级证书、岗位培训合格证书，具有完成应聘岗位工作所必须的专业技能、文化知识和实际能力;

　　(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

　　(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

　　(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

　　(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

　　(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

　　(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

　　三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

　　(一)工资：

　　1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

　　2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

　　3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

　　(二)福利待遇：

　　1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

　　2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

　　(三)职务职称及其它待遇：

　　1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

　　2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

　　四、工作纪律：

　　乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

　　五、聘用合同的终止、解除及违约责任(一)聘用合同的终止1、聘用合同期满的;

　　2、双方约定的合同终止条件出现的;

　　3、本院被撤消、或解散的;

　　4、受聘人员退休、退职、死亡的。

　　5、无期限合同的约定终止条件：

　　1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

　　2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

　　3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

　　4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

　　5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

　　(二)聘用合同的解除1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

　　2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

　　1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的;

　　2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

　　3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的;

　　4)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的;

　　5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的;

　　6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的;

　　7)法律、法规和规章规定的其他情形。

　　3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

　　1)受聘人员因患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作的;

　　2)受聘人员年度考核或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位的;或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的;

　　3)聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

　　4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同;

　　1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的;

　　2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

　　3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;

　　4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的;

　　5)受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的;

　　6)属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

　　5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

　　1)在试用期内的;

　　2)考入普通高等院校的;

　　3)被录用或者选调到国家机关工作的;

　　4)依法服兵役的;

　　5)医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的;

　　6)医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

　　6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

　　7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

　　8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

　　六、经济补偿：

　　1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

　　2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

　　1)聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的;

　　2)受聘人员患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事单位安排的其他工作，聘用单位单方面解除聘用合同的;

　　3)受聘人员年度考核不合格或者聘期考核不合格，又不同意单位调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，聘用单位单方面解除聘用合同的;

　　4)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成一致，由聘用单位单方面解除聘用合同的;

　　5)聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的;

　　6)聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的;

　　7)聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

　　七、双方认为需要约定的其他事项：

　　(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

　　(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

　　(三)其它：

　　八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

　　九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

　　本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

　　十、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

　　十一、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

　　甲方：

　　乙方：

>2.医疗单位聘用合同模板

　　聘用单位(以下简称甲方)：

　　具体部门：电话：

　　受聘人(以下简称乙方)：身份证号码：联系电话：

　　受聘岗位：医生()护士()技师()其他()

　　受聘人的担保人(以下简称丙方)：身份证号码：

　　兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

　　一、聘用期限：

　　自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

　　二、工资待遇与奖惩

　　1、试用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

　　2、正式聘用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。

　　3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

　　4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

　　5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

　　6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

　　7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

　　三、甲方的权力与义务：

　　1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

　　2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

　　3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方;聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

　　4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

　　5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

　　四、乙方的权力与义务：

　　1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

　　2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

　　3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

　　4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

　　5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

　　6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

　　7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

　　8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

　　五、违约责任：

　　此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

　　六、合同生效与终止：

　　1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字之日始)。

　　2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

　　七、合同签署与争议：

　　1、具体程序为：(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，(3)院务会讨论决定试用或聘用，(4)乙方将毕业证、执业证

　　医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

　　2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

　　八、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

　　甲方负责人(签章)：年月日

　　具体应聘部门负责人：年月日

　　乙方(签)：年月日

　　丙方(签)：年月日

>3.医疗单位聘用合同模板

　　聘用机构：

　　法人代表：（以下简称甲方）

　　身份证号码：联系电话：

　　受聘人（以下简称乙方）：

　　身份证号码：联系电话：

　　受聘岗位：

　　受聘人的担保人（以下简称丙方）：身份证号码：

　　兹有聘用单位（甲方）：决定聘用乙方（受聘人）：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

　　一、聘用期限：

　　自年月日至年月日止，聘期年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

　　二、待遇与奖惩

　　1、聘用期间，甲方对乙方进行相关免费培训。

　　2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

　　三、双方的权力与义务：

　　1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

　　2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

　　3、五年内，未经甲方同意，不得擅自离开。

　　4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

　　四、违约责任：

　　此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

　　五、合同生效与终止：

　　1、本合同自三方签字之日起生效。

　　2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

　　六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

　　甲方负责人（签章）：

　　乙方（签章）：

　　丙方（签章）：

　　合同签订日期：年月日

>4.医疗单位聘用合同模板

　　合同单位：（甲方）

　　聘用人员：（乙方）

　　一、聘用期：年，从年月日至年月日。

　　二、甲方权利和义务：

　　1、甲方暂定乙方月薪：本科元，专科元，中专元，取得相关资格后，按正式职工挂 靠档案工资核发。

　　2、甲方按国家政策以元为基数为乙方核算基本养老保险单位交费部分，随工资发放到乙方；为乙方以住院统筹和大病补助保险形式核算医疗保险参保费用，每月随工资发放到乙方。

　　3、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理，根据乙方工作表现，择优向上级申请办理人事代理。办理人事代理后，乙方有关工资、保险等待遇上级有硬性规定的，按上级精神执行。

　　4、乙方有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷或不能胜任工作的，甲方有权实施即时辞退或预告辞退。

　　三、乙方权利或义务：

　　1、甲方按正式职工的要求对乙方实施行政及业务管理。乙方需交纳元的风险抵押金，在其有严重违规违纪或造成医疗事故、纠纷等，其必须承担所划定的损失，从风险抵押金中低扣，不足部分乙方必须及时交纳；触犯法律的，移交司法机关处理；未造成任何损失的，在乙方离院时，甲方退还其元风险抵押金。

　　2、乙方休假待遇按甲方正式工工作人员执行。半个月以内的病假由科室自主调节，病假超过半个月的需上报院方批准，工资由科室按制度发给；事假无工资待遇，事假超过一个月的视为自动离职。

　　3、乙方被正式聘用后，应遵照国家相关规定取得必须的执业资格，3年内考不取执照的，甲方给予即时辞退。

　　4、乙方在合同期满不愿续聘或中途要辞职的，必须提前30天向院方提出书面辞职申请，否则影响工作的损失由乙方负责。

　　四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，共同信守，未尽事宜，由双方共同协商。在协议期间，若上级有重要精神及政策变动，再作相应调整。

　　甲方代表：乙方：

　　年月日年月日

>5.医疗单位聘用合同模板

　　甲方(聘用单位)

　　乙方(受聘人员)

　　根据有关法律、法规、规章和《山东省事业单位实行人员聘用制度暂行办法》(鲁厅【2024】43号)的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

　　一、聘用合同期限

　　本合同期限年，自年月日起，至年月日止。

　　二、聘用岗位及职业要求

　　(一)甲方聘用乙方在，从事岗位的工作。

　　(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

　　1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

　　2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

　　3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

　　4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

　　(三)乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

　　(四)在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

　　三、岗位纪律

　　(一)甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

　　(二)甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

　　(三)乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

　　(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

　　四、工资福利

　　(一)甲方根据有关政策规定，按乙方从事的工作岗位及表现、工作成果和贡献大小，兑现工资待遇。乙方工资构成：基础绩效工资+奖励性绩效工资。

　　(二)甲方根据相关规定未乙方办理医疗保险、养老保险。

　　五、聘用合同的解除

　　(一)甲乙双方经协商同意，可以解除本合同。

　　(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

　　1：连续旷工超过十个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

　　2：违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或失职、渎职，造成严重后果的;3:严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

　　4:违反法律规定及有关政策规定需解除劳动合同的。

　　(三)乙方有下列情形之一的，甲方可单方面解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

　　1：患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方安排的其他工作的;

　　2：年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者随同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

　　(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

　　1：患病或者负伤，在规定的医疗期内;

　　2：女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

　　3：因公负伤，治疗后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的;4：患职业病以及经人事部门指定的医院诊断为现有医疗条件难以治愈的严重疾病或精神病的;

　　5：正在接受纪律审查尚未作出结论的;

　　6：属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

　　六、聘用合同的终止

　　(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：

　　1：本合同期限届满;

　　2：乙方按照国家规定退休或退职的;

　　3：乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的;

　　4：甲方被依法注销、撤销或者解散的;

　　5：因政策调整或不可抗拒的自然灾害造成的。

　　(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

　　七、争议处理

　　甲乙双方因履行本合同发生争议的，由双方协商解决。双方也可向甲方上级主管部门申请调解，或者争议发生之日60日内向有管辖权的劳动人事争议仲裁机构申请仲裁。

　　本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

　　甲方(盖章)乙方(签字盖章)

　　法定代表人(签字)

　　年月日：

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找