# 医疗聘用合同范本(必备8篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2024-06-09

*医疗聘用合同范本1甲方：乙方：根据甲方工作需要，经甲乙双方协商，达成医务人员聘用合同，以作为学生服务过程中双方分工负责、共同遵守的依据。>一、工作地点：>二、合同时间： 年 月 日至 年 月 日。>三、工作范围： 学生简单的医疗诊治。>四、...*

**医疗聘用合同范本1**

甲方：

乙方：

根据甲方工作需要，经甲乙双方协商，达成医务人员聘用合同，以作为学生服务过程中双方分工负责、共同遵守的依据。

>一、工作地点：

>二、合同时间： 年 月 日至 年 月 日。

>三、工作范围： 学生简单的医疗诊治。

>四、每日工作时间：上午 8点至晚 8点。

医务人员工作时间将按照甲方要求时间相应安排，工作时间外随叫随到。休息时间随学生的在校时间确定，即学生在校医务人员需在校。

>五、人员定编：

乙方确定医务人员1名。

>六、双方的权利及义务：

(一)甲方的权利及义务：

1、甲方有权对乙方的医疗服务进行监督，并对不符合服务标准的项目向乙方提出整改，对屡次不达标者根据情况实行处罚或解除合同。

2、甲方应积极采纳乙方在医疗健康方面的合理化建议，积极解决乙方实际工作中的问题。

3、甲方无偿为乙方提供医疗工作中所需要的水、电、房间。

4、甲方与乙方只发生劳务雇佣关系，乙方工作期间发生的所有意外伤害或其他伤害，甲方不负任何责任。

(二)乙方的权利及义务

1、每天按时对全校师生进行医疗服务，如师生在校出现出现重大伤病，乙方应全程陪送至上级医疗机构。

2、遵守甲方的管理规章制度，接受甲方的监督检查。

3、根据实际工作需要及时向甲方提供合理的健康建议，协商解决，如甲方有重大健康宣传活动，乙方应配合做出技术指导。

4、乙方提供的药品为平价药品，决不允许出现违禁药品,不得经营药品以外的商品或其他服务，一经发现终止合同并处以罚款。

>七、合同金额：

经双方协商，医疗人员费用 /月（暑假和春节不产生费用），期间小假期不扣除，但随时的加班不算费用。

>八、违约责任：

1、甲方提出的整改工作，乙方无正当理由不予进行的，甲方有权按合同进行处罚直至解除合同。

2、乙方应有有效期内的医疗执照和医师执照。

3、在工作中，能明确诊断的简单疾病可自行诊治，如发现无法诊断或大型伤病乙方应及时联系学校，和学校共同联系学生家长送上级医疗机构，由乙方管理或医疗不当，造成的医疗事故，由乙方自负责任，与甲方无关。

4、甲乙任何一方不得无故解除或变更合同，如一方无正当理由提前终止合同的，给对方造成经济损失的，则应赔偿经济损失。

>九、其他：

1、本协议自签定之日起开始执行。合同未尽事宜，双方协商后可增加补充条款，补充条款具有同等法律效力且不能与本合同冲突。

2、本合同期间如遇不可抗力，致使本合同无法履行时，双方不承担违约责任并及时协商处理。

3、本合同在履行中如发生争议，由双方当事人协商解决，协商不成时，应向当地人民法院提起诉讼。

4、合同到期，如续签合同，双方应提前一个月通知对方，如未通知，本合同将自动顺延。

5、本合同一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

代表人： 代表人：

电话： 电话：

年 月 日 年 月 日

**医疗聘用合同范本2**

(一)甲方根据法律、法规及有关政策规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，告知乙方，作为履行本合同的依据。

(二)甲方可按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖罚分明。

(三)乙方应当严格遵守法律法规和有关政策规定，遵守甲方指定的各种规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权批评教育，并视情节严重按照规定给予相应的处理。

**医疗聘用合同范本3**

>一、签约人基本情况

（一）用人医院基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方（用人医院）名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

医院地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（二）劳动者基本情况：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址（现住址）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>二、合同期限

本合同为固定期限贰年（月），自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

>三、工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作

（二）乙方的工作地点为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

（三）乙方的工作职责是：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

>四、工作时间和休息休假

甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行a工时制度。

a.标准工时工作制度；

b.综合计算工时工作制度；

>五、劳动报酬

（一）甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为每月10日。

（二）工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

>六、劳动合同的解除、终止和续订

乙方应在本合同解除或终止前十五日内办理完毕工作交接手续。

>七、违约责任及违约金

甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，就有关服务期和违约金等事项双方约定如下（或见双方签订的专项协议书）：如乙方单方解除合同，应退还在工作期间参加甲方组织的培训、进修等活动所发生的费用。

>八、双方约定事项

甲乙双方本着合法、公平、平等自愿的原则，经协商约定如下事项：甲乙双方单方解除合同，应提前通知对方，给对方造成损害的，有过错一方应当承担赔偿责任。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗聘用合同范本4**

甲方：\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_

(乙方填写的简历表及提供的原就业单位出具的终止或解除劳动合同关系证明作为合同附件。)

根据《\_劳动法》规定，甲、乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，订立本合同。

一、 劳动合同期限

1、 往届生适应期、试用期共两个月;从二0\_\_\_\_\_\_年 月 日起至二0\_\_\_\_\_\_年 月日。本合同期限为 一 年，从二0\_\_\_\_\_\_年 月 日起至二0\_\_\_\_\_\_ 年元 月 日止，试用期满自动转为正式合同。

2、适应期工资为每月元，签订本合同时乙方需交200元培训费，工作满一年甲方将以奖金形式发给乙方。

3、当选去进修合同自动追加一年,并预交500元学习押金，合同期(包括适应期、试用期)满后退还给乙方。

4、乙方以毕业证、护士资格证、执业证做为合同质保。

5、离职必须提前一个月递交辞职书，工作未满1个月算自动离职不结算工资。

二、工作内容

甲方安排乙方的工作地点为 吉安结石病医院 工作岗位为 护理 部门，任 护士职务，乙方应按质按量完成其岗位工作。甲方如因生产(工作)变化的需要及其他正当理由，可以调整乙方的生产(工作)岗位，并可相应调整乙方工资。双方签章确认的变更本合同条款的协议书作为本合同的附件。

三、甲方必须按乙方工作需要，提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对乙方进行安全卫生教育，乙方若从事有职业危险的作业，甲方应当对乙方定期进行健康检查。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行。

四、劳动报酬与工作时间

1、甲方支付乙方工资不得低于当地人民政府规定的最低工资。工资定为 元/月,不包吃住，奖金另计。

2、年终甲方根据企业经济效益及乙方完成工作任务情况及贡献发给乙方一定的年终奖金。

3、乙方的工作时间为定时工作制，即工作时间为每日工作8小时，每月休息4天，节假日 服从医院工作需要调配。

4、社保费按规定的比例由甲、乙双方分担，甲方应缴的社保费由乙方代缴，甲方按本条

第三款发给乙方的工资中包含甲方应缴的社保费。

五、劳动纪律

1、乙方应自觉遵守国家劳动法律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成甲方下达的各项考核指标及布置的工作任务。

2、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

六、福利待遇

1、合同期内乙方代办社会保险。

2、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，需要停止工作接受治疗的，应提出书面请假申请，请假期间工资待遇按照国家和地方规定执行。

3、在合同期内乙方享受国家规定的工休假、法定节假日、生育、婚假等待遇。

七、合同解除条件

1、甲、乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除劳动合同：

(1)、在试用期间被证明不符合录用条件;

(2)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度;

(3)、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)、被依法追究刑事责任的;

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30天以书面形式通知乙方。否则应赔偿乙方由此造成的损失。

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的;乙方有下列情形之一的，即为不能胜任工作：

a.不能完成甲方下达的各项考核指标;

b.不能完成甲方布置的各项工作任务;

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更本合同达成协议的。

4、甲方濒临破产，进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员并经过法定程序，甲方可以裁减人员，乙方应当服从。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第七条第3项、第4项之约定解除劳动合同。

(1)乙方为甲方工作而导致患有职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(2)乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的;

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

6、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)、在试用期内的;

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

(3)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

7、因乙方本人过错(如工作差错、失职等)给甲方造成经济损失，不论本合同解除与否，乙方都应赔偿甲方经济损失。因甲方过错(如强令违规作业等)给乙方造成损失，不论本合同解除与否，甲方都应赔偿乙方经济损失。

八、合同终止与续订

1、本合同期满即行终止并办理移交手续，确属必要的移交手续应在合同终止前3日内办理完;

2、依合同规定应当终止的情形出现或者甲乙双方约定的终止条件出现，本合同即行终止。

3、除本合同第七条第5项约定的情形外，乙方在规定的医疗期内，乙方系女职工在孕期、产期和哺乳期内，本劳动合同期限届满时，甲方不得终止本合同，本合同的期限自动延续至医疗期、孕期、产期和哺乳期满为止。

4、经双方协商一致，可以续订劳动合同。

九、法律责任

1、甲方或乙方违反本合同的，应当承担相应的责任，给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

2、甲乙双方都违反合同的，应当承担各自相应的责任。

3、甲方为乙方提供专项培训费用对乙方进行专业技术培训的，双方可订立协议约定服务期，乙方违反服务期约定的，应当按约定向甲方支付违约金，违约金数额为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

4、如发生劳动争议，甲、乙双方均可以依法申请调解、仲裁及提起诉讼，也可以协商解决。

十、双方约定的其他事项：

(一)、保密条款

1、乙方承诺保守甲方商业秘密，乙方不得在与甲方的劳动关系存续期间或劳动关系消灭后，未经甲方许可将甲方的商业秘密披露给第三者，不得未经甲方同意自行使用或给第三者使用。若乙方违反此承诺，甲方有权解除劳动合同，乙方应偿付甲方违约金5000元。对甲方造成经济损失的，乙方应按《反不正当竞争法》第二十条的规定支付甲方赔偿费用。

2、乙方承诺保守商业秘密的范围：

乙方因与甲方的劳动关系而到手的情报，全部作为保密事项，如客户名单及其他与客户相关的情报、支付体系、合约事项等及其他不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益的技术信息和经营信息。

(二)、若乙方恶意窃取甲方商业秘密，甲方有权单方解除双方的劳动合同，乙方返还已领取的工资，未领取的工资，甲方不再支付;乙方还应赔偿甲方由此遭受的经济损失。

(三)、竞业限制条款

乙方承诺在终止或解除劳动合同之日起三年内不得到与甲方生产或者经营同类产品，从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位工作，也不得自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。若乙方不履行上述义务，甲方有权依法追究乙方责任。乙方除应退还经济补偿外，还应偿付甲方违约金5000元并停止违约行为;若对甲方造成经济损失，乙方应承担赔偿责任。

(四)、鉴于甲方安排乙方的岗位重要，双方考虑到重要业务的衔接和关键人员的更换需要一定的时间和准备，否则将给甲方造成重大损害。为此，乙方承诺如解除本合同应当提前30日以书面形式通知甲方并办理完必需的移交手续方可离岗。否则赔偿甲方由此造成的一切损失。

(五)、甲乙双方除应履行本劳动合同约定的权利义务外，还应履行双方签字认可的目标考核责任制。按该责任制确定的各项考核指标奖罚。

十一、本合同自甲、乙双方签名或盖章之日起生效，本合同一式二份，分别由甲、乙双方各保存一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**医疗聘用合同范本5**

(一)甲方聘用乙方在 ，从事 岗位的工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

1、遵守甲方的一切规章制度，加强业务学习，提高业务水平。

2、具有良好的职业道德和医德医风，热爱卫生事业。

3、搞好本职工作，服务热情，态度端正，提高工作效率，增强工作能力，完善本科室、本岗位工作任务。

4、服从领导，团结同志，积极完成领导安排的临时工作，树立全心全意为患者服务理念。

(三)乙方按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可根据工作需要，与乙方协商同意后，调整乙方工作岗位。

**医疗聘用合同范本6**

聘用单位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)决定聘用乙方(受聘人)从事护理相关工作，经甲，乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_\_\_\_年，聘期满前30天经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、聘用期月工资为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(人民币)。

2、聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

3、聘用期内劳保、值班及加班补贴按甲方规定执行。

4、聘用期内对单位作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，按甲方规定标准实施奖罚。

三、甲方的权利与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

四、乙方的权力与义务：

1、聘期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后\_\_\_\_\_\_\_日内领取相应工资等报酬。

2、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

3、工作时间同本单位在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得单位负责人同意后，按本单位请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金全部扣除。

4、不得将甲方的技术材料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则承担相应的法律责任。

5、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

6、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

五、违约责任：

二、问答题：此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效于终止：

1、本合同自双方签字之\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)相关科室按所需条件认可，

(3)会议讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)单位签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方办公室，其余由甲方具体部门、乙方各执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

八、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医疗聘用合同范本7**

聘用机构：\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

受聘人(以下简称乙方)：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(以下简称丙方)：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_

兹有聘用单位(甲方)： \_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_ 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期伍年，聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术免费培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的权力与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、五年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方负责人(签章)：\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_

丙方(签章)：\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：20\_\_\_\_\_\_年4月25日

**医疗聘用合同范本8**

甲方：\_\_\_\_\_\_

受聘人乙方：\_\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

乙方确认在签订本合同时，已获知甲方的基本情况，充分了解相关工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况等。

乙方确认已仔细阅读并充分理解本合同各条款内容，并承诺遵守本合同所列条款。

一、工作岗位和工作 甲方根据工作需要，聘用乙方在护理部门，从事护理工作；

二、合同期限

甲方聘用乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满后，双方协商制定合同章程，达成一致再续合约；如合作期满后甲乙双方不能达成一致，确定终止合作。

三、工资待遇

1、乙方每月工资构成：基本工资+病历费：

①基本工资为：3000元(三人合计/月)

②病历费(10元/份病历，当每月病历费不足1000元时由甲方补齐，如果超过1000元时，甲方将作为奖金发给乙方。)

③备注：

2、乙方在上班期间，医院规定享有工作餐，其他生活开支由乙方自理。

四、工作时间

根据医院规定执行工作作息统一时间，手机24小时开机。(上班时间：8:00---21:00)

五、双方权利与义务

1、乙方根据甲方工作需要，服从甲方人员管理、调动；

2、乙方负责燎家山社区医院护理科相关的医疗工作开展和执行；

3、乙方应遵守医院各项规章制度，保守医院秘密，严守商业机密，若有违反甲方有权依法追究责任；

4、乙方若违反操作给甲方造成经济损失，应当依法承担相应责任；如果没有违反操作，造成的经济损失一律由甲方自己负责。

5、乙方应积极配合甲方完成规定的工作任务，爱护甲方的财产；

6、甲方如无正当理由，不得违反合同规定单方面辞退乙方，否则给予相应经济补偿。

六、合同变更、终止、解除

1、乙方在职期间被证明不符合录用；

2、乙方严重违反用人单位规章制度；

3、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

4、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

七、违约事项

任何一方都无权自动解除本合同，如有特殊原因，须经过双方协商确定。

八、其他事项

1、合同未尽事宜或条款(或根据实际情况不同)以双方协商后的补充合同进行完善，补充合同同样有效；

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份；

3、本合同自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找