# 医疗招聘合同范本(必备5篇)

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-06-09

*医疗招聘合同范本1合同编号：\_\_\_\_\_\_甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_企业类型：\_\_\_\_\_\_企业法人营业执照编号：\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_出生年月日：\_\_\_\_\_\_文...*

**医疗招聘合同范本1**

合同编号：\_\_\_\_\_\_

甲方（用人单位）：\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_

企业类型：\_\_\_\_\_\_

企业法人营业执照编号：\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）：\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_

出生年月日：\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_

为明确双方的责任、权力和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为门诊部护士，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：

>一、聘用期限

甲方聘用乙方期限为\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

>二、工作内容和职责

1、乙方应严格遵守《护士条例》、遵守法律、法规、规章和诊疗技术规范的规定，自觉遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方的信誉和形象的行为，甲方有权解除协议。

3、乙方应爱岗敬业、履行职责，为确保门诊部的正常运营，乙方必须熟悉门诊及药房常用药品的品种、用法、用量、适用症等，并及时抄报缺货计划，在保障安全的前提下创造最佳效益。

4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱、观察病人的身心状态，对病人进行科学的护理。应不断加强巡视工作，要做到三勤：即口勤、手勤、腿勤。

5、乙方必须按照甲方规定的时间上下班、不迟到、早退，不擅自离岗、缺岗，在工作期内不得从事与工作无关的活动，并坚持做到护理工作的四轻、十不准、十不交接等规定。

6、因工作需要或紧急情况，乙方必须服从甲方的临时加班工作。

7、乙方必须尽职尽责，严格执行护理操作规范，确保医疗安全。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。

8、乙方应严格保守甲方的商业秘密。

>三、工作待遇

1、甲方应确保乙方工资的及时发放，正常情况下当月工资为次月的10日发放。乙方工作期间工作餐由甲方负责。

2、乙方工作时间为，隔天上班早上8点—晚上9：30。

3、甲方对乙方的工资标准为：每月\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方不承担乙方的基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等各项保险费用。

>四、解除协议

1、乙方患有不能从事本岗位的疾病，或不能胜任本职工作如，服务态度差、穿刺技术差。

2、乙方严重违反门诊部规章制度、劳动纪律、泄露门诊部秘密的。

3、乙方严重失职，徇私舞弊，发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损失的。

4、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

5、协议期内，乙方不得单方面解除协议，如欲解除协议在协议期满，需提前一个月通知甲方。待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。补充说明：乙方上岗前必须把护士资格证张、执业证、毕业证交予甲方保管。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效。

甲方签章：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方签章：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗招聘合同范本2**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_教育技术装备部

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(聘用人员)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因安全工作需要，聘用乙方在甲方从事保安岗位工作，经甲乙双方平等自愿协商一致，达成聘用合同如下：

一、服务时间及范围

1、服务时间：本协议期限为 年,自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、乙方为甲方提供保安服务包括：甲方的安全和维护;对进出甲方外来人员的检查和查验;对甲方各类物资进出的控制;对各类危险物品的控制;对进入甲方的车辆停放进行管理和规范;对单位内的各类紧急情况进行控制;协助处置发生在单位内的紧急事件等。

二、工资及支付方式

甲方支付乙方合同期保安服务费人民币每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_元整，在合同生效之日起，每月\_\_\_\_\_\_日支付工资，由甲方财务部门转帐至乙方的个人帐户。

关于乙方的社保,可有以下选择方式

三、关于社保

1、因甲方聘用乙方人员皆为离退休人员(指已达到国家规定退休年龄的人员，或虽未达到规定退休年龄但已依法享受养老保险金、退休金的人员)，故甲方不承担乙方的社会保险费用。

2、乙方非因在甲方工作原因受伤或患病需要治疗的，医疗费用由乙方自理。若超过一个月乙方仍无法履行本协议约定义务的，甲方有权解除本协议。

四、工作时间

乙方的工作时间为两班制：

白班：上午8点至下午8点;晚班下午8点至上午8点。此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。

五、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供正常的的执勤工作环境，为保安配置警具、保安服装，为保安人员提供必需的值班环境;

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保存;

3、甲方有权对保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，必要时有权利更换人员;

4、甲方发现乙方有不符合安防规定的行为，立即向乙方下达《更正通知单》，并按规定给以处罚;

5、甲方应当按照合同约定的时间按时向乙方发放工资，如遇假节日提前发放;

6、乙方人员在执行勤务时因公发生伤亡事故，由甲乙双方合理分担有关误工、抚恤等费用。甲方除负责乙方在岗位上因维护甲方生命财产受伤的治疗费和医药费外，不负责乙方因自身原因包括值班时发生的一切非工伤和疾病的医药和治疗费用;

7、甲方有权在乙方严重不履行职责导致甲方经济损失、无故旷工、从事违法犯罪行为的情况下单方解除合同;

8、甲方鉴于各种因素代乙方向第三人垫付有关费用的，甲方有权向乙方追偿。甲方对乙方行使损害赔偿请求权或追偿权的方式包括但不限于直接全额扣取乙方劳务报酬、向乙方收取有关款项等。

六、乙方权利和义务

1、乙方有权按照合同约定领取报酬;

2、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证，必须服从甲方的领导，认真学习政治、业务和法律知识，尽职尽责，为甲方提供高质量的保安服务;

3、乙方的工作时间为两班制：上午8点至下午8点。晚班下午8点至上午8点。此班当值人必须从零点至5点对局内进行全面巡视，每半小时一次，全晚不少六次。按时开关大门，按规定检查出入车辆和材料，办公楼门晚九点落锁，门卫晚12点落锁，上下班必须交接清楚，并将有关情况记录在案，方可交接班;

4、乙方必须遵纪守法，文明执勤，不得迟到、早退、脱岗、串岗，不得有法律、法规禁止的违法行为。乙方在交接班前应负责门卫前后15米内的环境卫生清扫工作，如不清扫者一次罚款伍元。不得私自离岗溜岗和迟到早退，如发现一次罚款拾元;

5、乙方须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助\_门抓获，扭送当地公安派出所处理;对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序;

6、乙方在当值期间如院内发生盗窃案及火灾事故，必须主动制止或捕获案犯，同时报告有关主管人员。事后经查实确认，当班员制止盗窃有功有权获得甲方给予的奖励;

7、乙方必须遵守甲方单位的规章制度和纪律，并不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得同意外来人员到甲方打水，收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让外来人员和车辆进出单位;

8、乙方因个人行为导致甲方财物损毁灭失，按照国家民事规定应向甲方赔偿损失;乙方因个人行为导致第三人财物、人身伤害的，按照国家民事规定应自行向第三人承担赔偿责任。

七、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同的，应提前一个月以书面形式提出，否则应支付乙方违约金 \_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。如因乙方提供的保安服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任;

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同的，应提前一个月以书面形式提出，否则应支付甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币。如因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任;

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

八、解决争议的方法

甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商解决。协商不成可依法向合同签订地的人民法院起诉。

九、本合同未尽事宜由双方协商解决，协商不成遵照《民法典》、《劳动合同法》等相关规定执行。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方( 盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签名和摁手印)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗招聘合同范本3**

聘用机构：(以下简称甲方)

受聘人(以下简称乙方)：

受聘岗位：

受聘人的担保人(以下简称丙方)： 身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)： 决定聘用乙方(受聘人)： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月2\_\_\_\_日止，聘期\_\_\_\_\_\_\_\_年，聘期满前\_\_\_\_月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、聘用期间，甲方对乙方进行相关医疗按摩技术培训。

2、乙方在此期间所进行的进修学习由甲方具体安排，并且进修费用由甲方承担。

三、双方的\*\*与义务：

1、甲方为乙方提供开展工作学习所需的场所、设施及必要的用品。

2、乙方应严格遵守甲方的规章\*\*、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的加班等工作不得无理拒绝。

3、\_\_\_\_\_\_\_\_年内，未经甲方同意，乙方不得婚嫁，不得擅自离开。

4、乙方不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则视为违约并承担相应的法律责任。

四、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

五、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效。

2、合同终止于聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前\_\_\_\_月内办理。

六、本合同一式三份，甲、乙、丙三方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定\*\*人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**医疗招聘合同范本4**

甲方(用人单位):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于乙方,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

>一、协议期限

第一条本协议期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_日终止，合同期限为年。

>二、工作内容

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。在协议期限内因工作需要，经双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条本协议期限内，乙方应将其相关执业证书(证件、证明)执业地点注册在甲方，即保靖酉水医院，乙方在任何时间不得以任何理由、任何方式在其它医疗机构兼职。

第四条乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

>三、休息休假

鉴于医疗机构的特殊性，乙方每周休息一天。

>四、劳动保护和劳动条件

第七条甲方根据本单位的实际情况为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方在协议期内应定期对乙方进行健康检查。

>五、劳动报酬

第十条甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方工资。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，将按新的工资标准支付乙方的工资。

第十一条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月15日，不得克扣或无故拖欠。遇节假日顺延.

第十二条乙方医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

>六、福利待遇

第十三条甲乙双方约定，甲方确认乙方优秀并在甲方工作3年以上按国家政策购买养老保险，医疗保险和工伤保险，个人缴钠部分和个人所得税由甲方从乙方工资中代扣代缴,保险期限与本协议期限相同。

>七、劳动纪律和规章制度

第十四条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第十五条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本协议。

第十七条乙方必须遵守国家和甲方的保密规定，维护甲方的知识产权、技术秘密、商业秘密，不向外透露本人在甲方月年薪收入及本院职工不准相互之间问询各自工资收入，一经发现扣发下月劳务费。

>八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的`，经甲、乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

第十九条经甲、乙双方协商一致，本协议可以解除。乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本协议。

1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

3、违反本协议第三条约定，将相关资格证书、执业证书等执业地点注册在其他单位，或者同时与其他用人单位建立劳动关系的;

4、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳务协议的;

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本协议：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条甲、乙双方若单方面解除本协议，需提前十五天书面通知另一方即可。

第二十三条本协议确定要终止、解除时，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第二十四条本协议到期，劳务协议即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动协议。

>九、劳动争议处理

第二十五条

因履行本协议发生的劳动争议，双方应本着平等协商的原则进行调解;不愿调解或调解不成，可以向人民法院提起诉讼。

>十、其他

第二十六条本协议一式两份，自双方签字之日生效，甲、乙双方各执一份。

第二十七条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

第二十八条，甲方为乙方提供专项培训，对其重点培养，乙方必须与甲方约定服务期限，服务时间不得少于5年。因乙方原因要求解除合同且未满培训合同约定服务年限的必须按医院相关规定.在培训期间工资和培训费的倍进行违约金赔偿.

第二十九条，本合同未尽事宜，依照国家法律法规相关规定，法律没有规定的，双方协商解决。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**医疗招聘合同范本5**

单位名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳动者姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

紧急联系人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期：合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中试用期为自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。聘用期间基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。

二、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

三、甲方聘用乙方在岗位从事工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

四、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。

五、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。

六、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

七、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度及《员工手册》，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。

八、聘用期第\_\_\_\_\_月，甲方按国家规定为乙方交纳养老保险金和医疗保险金，聘用期间若乙方违反甲方规章制度被除名或乙方自行离职，要如数退还甲方为乙方交纳的养老保险金和医疗保险金。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前10天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非工伤医疗期满后不能从事原工作，也不愿意从事甲方另行安排工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、聘用合同订立时所依据的客观条件发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

十、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

3、违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

十一、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

十二、乙方如辞聘应提前30天书面告知甲方，即辞职走者，当月工资和奖金不予支付。

十三、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前30天以书面形式通知甲方。

十四、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

十五、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

十六、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

十七、当事人约定的其他内容

1、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

2、商业秘密的保护：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、竞业限制：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4、服务期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

十八、附则。本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各持\_\_\_\_\_份，经双方签字后生效。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找