# 教育意向合同范本(共38篇)

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-09

*教育意向合同范本1甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：（一）甲方制定为保证和...*

**教育意向合同范本1**

甲方属于教育行业，从业人员必须要有强烈的社会责任感，同时甲方在本行业内也具有极高的权威性，拥有良好的社会声誉。为保证教学质量，规范教师职业行为，提高教师职业修养，甲、乙双方就保证教学质量达成如下协议：

（一）甲方制定为保证和提高教学质量的各项教学制度，并组织乙方学习；

（二）甲方制定完善的教学服务制度和教学流程，组织乙方学习，乙方工作期间必须严格按照所制定的流程进行教学；

（三）经甲方调查核实，乙方有下列行为或者因下列行为而导致学生流失的，甲方有权要求乙方按照所带学生学费50—100%/人的标准支付甲方损失费。如果造成恶劣的社会影响，甲方可依法要求乙方恢复甲方的声誉或承担由此给甲方造成的所有损失：

1、乙方不按照教学流程进行教学工作的；

2、乙方要求或者暗示学生（家长）送礼、请吃饭或提出其他不合理要求的；

3、乙方对学生进行体罚或变相进行体罚的；

4、乙方冷落、鄙视、嘲笑学生的；

5、乙方进行错误教学、传授不适宜知识、错误引导学生的；

6、乙方懈怠工作而造成正常教学工作不能按时完成的；

7、乙方散布学校的不实消息、诋毁学校声誉、误导家长和学生对学校认识的；

8、乙方拒绝正常教学安排，无故或没有按照合同约定的程序突然离职而使正常教学工作无法开展的；

9、乙方离职期间或合同到期前不配合正常工作交接的。

**教育意向合同范本2**

1、将安全工作融入本部门的各项工作中；实施年度安全工作计划；

2、开展安全责任签约活动，定期组织安全检查，督促落实安全隐患整改，及时稳妥地解决影响安全的重大问题；

3、制订学校应急疏散与灭火预案等安全预案，积极组织演练，配合教导处提高师生遭遇重大安全事故时的自救和逃生能力；

4、二级安全责任人应及时向一级安全责任人报告学校安全工作情况和涉及安全的重大问题，完成安全责任人委托的其他相关安全管理工作。

5、组织实施所属部门、组室的日常安全管理工作；

6、实施所属部门、组室的安全检查，督促和落实安全隐患整改工作；

7、定期向上一级安全责任人报告安全工作。

总务主任

校安全领导小组组长

年 月 日

甲方：

乙方：山东国仕电力科技有限公司

经过甲乙双方多轮洽谈，乙方确定在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_投资建设\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目，经过初步协商，达成如下合作意向：

一、项目名称:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目

二、投资方:山东国仕电力科技有限公司

三、公司基本情况及投资规模

山东国仕电力科技有限公司于20xx年06月17日经济南市工商行政管理局批准成立，《企业法人营业执照》注册号为37000020xx34079号，注册资本为人民币亿元，由郭仕德投资，公司地址位于济南市龙奥北路8号玉兰广场1号楼20层，公司法人代表郭仕德，公司经营业务范围主要从事光伏电站组建的销售及电力资源开发、并购、建设、运维、投资管理等主营业务，以并购和建设光伏电站为基础，不断扩大资产规模，打造再生能源的电力第一品牌。

公司现有员工120人，以高素质，高标准，高激情的企业团队来塑造企业梦想，为公司持续发展提供坚实的人才。

公司自创办以来本着“市场为导向，诚实守信”的经营方针，来拓展海内外发展空间。立足山东济南，放眼世界各地。重点发展电力匮乏地区，已联合生产厂家和电站建设企业并建立战略合作关系。

公司将围绕满足市场化、专业化、规模化的电站建设和新型农业与新能源电力结合为战略目标，打造高端技术服务平台，提升企业综合水平实力。坚定发展信念，以人为本，创新结合传统文化与新概念。竭力服务新能源事业。

由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司计划在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建设 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目，项目占地面积\_\_\_\_\_亩。建筑面积\_\_\_\_平方米.

项目总投资\_\_\_\_\_万元。项目建设期限为\_\_\_\_个月，项目建成后，年发电量\_\_\_\_\_\_，年盈利\_\_\_\_\_亿元，实现税金 \_\_\_亿元。

四、选址意向

项目选址方案一：

项目选址方案二：

五、乙方提出：(1)享受\_\_\_\_\_\_\_最优惠的土地价格;(2)享受招商引资企业的优惠政策。

六、本意向签署后，乙方应在15日内提供企业资信证明文件、项目简介、工艺流程等资料。甲方在收到上述资料后15日内经认证确定厂址，并与乙方商定项目引进协议。

甲方：

委托代理人：

乙方：山东国仕电力科技有限公司 法定代表人：

时间： 年 日

授权方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“甲方”)

法定授权人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_

被授权方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称“乙方”)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_

甲方授权乙方经营区域：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方经协商，就乙方为其在特定区域内经营甲方的“\_\_\_\_\_\_”品牌一事，达成如下协议：

二、意向书期限

本意向书加盟期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

三、加盟经营

1、甲方特此授权乙方为区域内成为“\_\_\_\_\_\_”的特许经销商。经此授权后，甲方在该区域内将不再授予任何其它企业、个人以同类经销权。

2、在授权期内，甲方在向乙方提供“\_\_\_\_\_\_”品牌服务时，甲方应保证所提供的服务质量符合国家有关标准、品级与实物相符，并保证货源供应。

3、乙方保证在签订本意向书7日内需向甲方支付加盟费(人民币)\_\_\_\_\_\_万元。

4、甲方保证向中国大陆内各加盟方交付的服务保持统一的零售标价。

5、甲方将“\_\_\_\_\_\_”品牌服务按零售标价的8折售予乙方。

6、甲乙双方在费用交付方面，只支持银行转账、汇款或当面现金的方式。

7、意向书到期后，若乙方决定不再销售“\_\_\_\_\_\_”品牌服务，在乙方保证服务完好、包装齐备、标签无损坏、未超过保质期的前提下，可将现存的“\_\_\_\_\_\_”服务退还给甲方。甲方按供货价的6折回收退还的服务。

三、营业场地、店面装饰与配置

1、加盟店店铺设在乙方处，或由乙方自行选定其它场所并报甲方批准。

2、加盟店店铺装修，乙方自行解决，甲方不做任何干预。

3、加盟店内的营业所需(包括：设备、装置、用具、招牌等)甲方不做任何干预。上述所涉及的费用由加盟商承当。

四、促销与广告

1、甲方在授权期内，将协助乙方进行“\_\_\_\_\_\_”品牌的形象设计，并向乙方适时提供相应的服务宣传资料、标识、招贴物品等。甲方可根据乙方的经营状况和要求，帮助乙方进行特定时间和区域的服务促销和推广活动。(具体事宜可另议)

2、甲方进行“\_\_\_\_\_\_”品牌的整体宣传活动乙方必须配合，相关的“\_\_\_\_\_\_”品牌的服务进行促销、推广计划和广告设计由甲方提供，乙方遵照执行。甲方对于促销活动所涉服务在供货价基础上按照促销折让的比例给与优惠。

3、乙方单独进行“\_\_\_\_\_\_”品牌有关的宣传、广告活动时，应事先告知甲方，取得甲方同意后方可进行。相关广告形象设计须经过甲方审核或由甲方提供。

4、乙方须承担自行组织促销活动产生促销让利和费用。

五、培训与指导

1、为使加盟店能良好经营，在开业前及本意向书执行期间，甲方应向加盟店传授必要的知识。

2、加盟店在开业前应派遣店主或两名可以代行承担的职工，参加甲方规定的教育研修，获得相关行业技术。

3、开业后，如甲方有研修指示，乙方也必须按指示要求派员再次参加前项规定的进修教育，获得必需的知识和技术。

4、加盟店承担前来培训的旅差费用。

六、商标、服务标志及相关权利

1、本意向书所涉及的所有商标、服务标志及其相关权利的所有权均归属于甲方。

2、甲方承诺在本意向书执行期间，乙方加盟店可以使用甲方商标、服务标志及表示这些标志、记号、样式、标签和招牌。

3、乙方不得在加盟店以外使用甲方的所有商标和服务标志。

4、乙方应在经营中向顾客提供良好的服务，维护甲方品牌的声誉、信誉和良好形象。

5、双方在此明确，乙方取得的是在授权期内、在指定区域内甲方商标、服务标志的使用权和服务的经销权，这并不意味着甲方商标、品牌及商誉等相关知识产权的任何转让、许可。意向书到期或提前终止后，乙方不得以任何借口继续使用“\_\_\_\_\_\_”品牌，或以“\_\_\_\_\_\_”品牌经销商的名义从事任何商业活动。

七、竞争限制

1、在意向书期内，乙方如有意获得其所在省市区域的“\_\_\_\_\_\_”特许经营代理权，可在同等条件下优先取得甲方的特许代理权。

2、为表示对甲方合作的诚意，在意向书期内，如甲方推出“\_\_\_\_\_\_”之外的其它新系列商品和服务，乙方有优先代理权。

3、乙方在授权期内，不得再接受任何其它企业、个人的授权或委托，在加盟店内代理、经销其它品牌的服务。

4、乙方未经甲方许可，不得将甲方授予的经销权以各种形式转让给任何第三方。

八、服务质量控制

1、为维护加盟店售出商品品种和服务的一致性，提高公司形象，乙方加盟店的运营方法必须遵守总部提供的经营手册规定的要求和标准。

2、凡甲方有新服务推出，乙方必须按照最低配货量或以上的数量购入，并将新服务及时上架销售。

3、乙方须按照甲方要求，对顾客购买金额达到规定标准时，给与“玫瑰卡”会员资格和相应的折扣优惠，做好会员资料信息的登记汇总工作并半年一次定期向甲方提供会员资料信息。凡有新服务上市或服务促销活动乙方应通知所有会员，让会员享受到来自“\_\_\_\_\_\_”持续不断的优质服务。甲方将不定期回访会员客户以检查乙方的服务质量。

4、甲方定期和不定期地以书面或其它方式对加盟店进行进货管理、销售管理、商品管理、商品知识、卫生管理、职工管理、会计处理、店铺经营管理、店铺陈设等各方面的指导，提供有关信息，帮助加盟店实施标准化管理。

5、随着甲方加盟店数量在全国范围内的不断增加，甲方将对全体加盟店进行信息化管理。如该项管理实施时本意向书仍在有效期内，乙方须遵照甲方的管理规定执行，不得以如任何理由拒绝执行。

九、保密

1、除法律规定必须公开的以外，甲方不得向第三者展示乙方递交的营业报告书及其它有关资料和有损于乙方利益的情报。乙方不得向第三者泄漏甲方按本意向书规定提供给乙方的经营技术秘密及有损甲方利益的情报。乙方有责任保证其职工不向第三者泄漏前项秘密。

2、以上规定双方的保密义务在本意向书期满后仍然有效。

3、甲方按本意向书规定提供给乙方的加盟店经营手册以及其它文件归甲方所有，乙方应妥善保管，意向书终止时，乙方应即刻归还甲方。

十、加盟店的让渡与承继

1、乙方未事先征得甲方同意，不得将本意向书规定的任何权利、加盟店营业的全部或一部分转让给第三者，不得将此用作担保和其它处置。

2、如乙方加盟店因明显的困难而有可能发生营业中断时，为保持加盟连锁店的运营，乙方可以请求总部临时接替营业。待总部确认加盟店可以重新经营后，应及时把营业权归还加盟店。3、上述总部接替经营期间发生的收益和损失均属加盟店，总部代行经营所产生的费用由加盟店负担。

4、如乙方希望出让加盟店或出租店铺时，应首先通知甲方，甲方有优先承让和承租的权利。

5、遇上述情况，双方可以通过协商，确定加盟店让渡价格和租赁金。协商意向不能成立时，双方均可申请具有法律效力的认证或评估，所需费用由乙方承担。

十一、意向书的终止

1、意向书期满前3个月，经双方协商，可以更新意向书。

2、前款的意向书更新，应在本意向书期满之前一个月完成。以双方签订新的特许连锁意向书书为合作文本。

3、如本意向书期满后双方无意继续合作，乙方应在本意向书终止时承担下列义务：

a、支付所有应付给总部的费用;

b、归还所有操作手册、机密文件和专利资料;

c、向甲方移交“\_\_\_\_\_\_卡”会员登记名册;

d、归还、转卖或销毁所有带有“\_\_\_\_\_\_”商业标志的招牌和材料;

e、取消以“\_\_\_\_\_\_”名义登记的商业注册和名称登记

f、在原加盟店经营场所内外的房屋、设备、陈设等处，消除任何与“\_\_\_\_\_\_”有联系的迹象;g、因加盟店的经营而损害了第三者利益时，由乙方承担赔偿损失的责任。

4、甲方因加盟店的行为而被索赔责任时，可要求乙方负担被追索的赔偿金。

十二、违约责任

1、任何一方不履行或不完全履行本意向书条款中规定的义务，即构成违约，违约的一方应承担违约责任。

2、双方约定，违约的金额为在此前乙方经销甲方提供的服务零售价总额的10%。如违约给对方造成损失，并损失超过违约金总额，违约方还应负责对超额部分赔偿责任。违约一方经对方书面提出改正意见后30天内仍未改正，另一方有权终止意向书，并有权要求对方赔偿损失。

十三、意向书纠纷的解决

1.本意向书在执行过程中产生的任何争议，双方首先应友好协商，协商不成的，双方均有权向江苏省苏州市仲裁委员会提起仲裁。

十四、其它

1、本意向书自双方签字盖章之日起生效。

2、本意向书正本一式两份，双方各持一份，每份具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：

电话及传真：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：

电话及传真：

委托代表(签字)：

甲方：(以下简称甲方)

乙方：

甲方为了更好地服务教学，现需对学校所有电路，照明灯具和电风扇等电器进行维修改造，由乙方负责施工。经双方协商，达成以下合同条款，双方必须共同遵守。

**教育意向合同范本3**

甲方：

乙方：

根据《\_劳动法》，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同有效期限为四个月，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任教育咨询员，负责在当地开展教育维权和教育咨询工作，开展定位教育和社会同步化双证教育的招生。

第三条乙方应按照甲方的工作要求，认真负责开展工作，按时完成规定的招生数量。

三、劳动报酬

第四条在招生期间乙方完成\_\_\_\_名/人的任务后，甲方应当支付工资\_\_\_\_元/月，每超额一名奖励\_\_\_\_元，每欠缺一名扣工资\_\_\_\_元。招生工作结束后统一结算。本年度\_\_\_\_月\_\_\_\_日为开支日期。

四、劳动纪律

第五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和工作技能。

第六条乙方如严重违反规章制度，甲方可解除本合同。

五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条乙方如违反本合同规定的条款，甲方有权解除合同，并在中国教育维权网上进行公示。

第十一条甲方不能按照本合同规定提供劳动条件的，乙方有权随时通知甲方解除本合同。

第十二条本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

六、经济补偿与赔偿

第十三条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十的经济补偿金。

第十四条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同，对甲方造成经济损失的，应按损失的.程度依法承担赔偿责任。

七、劳动争议处理

第十五条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

八、其他

第十六条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）\_\_\_\_乙方（签章）\_\_\_\_

法定代表人性别\_\_\_\_

委托代理人身份证号码\_\_\_\_

地址家庭住址\_\_\_\_

电话电话\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_

**教育意向合同范本4**

范本(一)

甲方(用人单位)名称： 地址： 法定代表人(主要负责人) ：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄： 现住址： 身份证号码：

根据《\_劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订 本劳动合同。

第一条 合同期限 本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其 中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务：在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方根据生产(工作)岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必 要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度，具体内容： 乙方在合同期内须严格遵守各项纪律，服从甲方管理，积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天， 每天实行 小时工作制。 如双方同意延长工作时间， 按加点给予报酬，加点费为每小时 元。

2. 合同期限，职工工资待遇(甲方支付乙方工资、资金的数量，支付时间和方 式等)按下列约定办理： (1) ; (2) ; (3) ; (4) ;

第六条 社会保险福利待遇

1. 乙方非因工负伤、患病住院治疗，以及死亡的待遇，参照国家有关规定，协 商约定如下： 月的医疗期。医疗期满尚未治

(1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %，乙方负担 %，病假工资为 元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的，甲方应发给乙方相当于 本人实得工资 3 至 6 个月的医疗补助费。

2. 乙方因工负伤、致残、死亡的待遇，参照国家有关规定，协商约定如下：

(1) 医疗期为 月(年) ，期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的，甲方应 。

3. 在合同期内， 乙方符合条件的， 享受探亲假 天， 婚假 天， 丧假 天， 女工在孕期、产期、哺乳期的待遇，按\_《女职工劳动保护规定》及有关文件 执行。

4. 甲方因本合同第七条第 2 款第(2)项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同 时，应按工作每满 1 年(满半年不满 1 年按 1 年计算)发给乙方实得工资 1 个月的 生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致的;

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的;

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的;

(4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的;

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的;

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行 安排的工作;

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的;

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认;

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的;

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(1) 甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危 害职工身体健康的;

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的;

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第 2 款第(3)项解除劳动 合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

7. 合同期满后应即终止执行。 甲方因生产工作需要， 在征得乙方同意的条件下， 双方可以续订劳动合同。如不终止执行，又不履行续订合同手续，则本合同视为续 订同一合同期限。 第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。 情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

6. 在下列情况下，甲方可以在不变更合同的条件下，安排乙方从事本合同规定 以外的工作：

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾;

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月;

(3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工。

7. 其他约定事项。

第九条 违约责任 任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小， 支付违约金 元;赔偿金 元至 元。

第十条 劳动争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争 议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁， 对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家 现行的法律、法规、规章、政策执行。 第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、 未经合法授权代签无效。

甲方： (盖章) 乙方： (签章) 法定代表人： (主要负责人、委托代理人)(签章) ： 合同签订日期： 年 月 日

范文二

一、\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 培训学校聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 籍\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (外文姓名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (中文姓名)先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日止。

三、受聘方的工作任务(另附件1 )

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1.聘方向受聘方提供意外保险。(另附2 )

2.每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 至\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 的来回机票(金额不超过人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元整)或教师凭机票报销\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 元人民币。

六、聘方的义务：

1.向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2.对受聘方提供必要的工作条件。

3.对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4.按时支付受聘方的报酬。

七、受聘方的义务：

1.遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2.遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3.按期完成工作任务，保证工作质量。

4.遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5.遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

八、合同的变更、解除和终止：

1.双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2.经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3.聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a 、受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b 、根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4.受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：

a 、聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b 、聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日在\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

聘方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 受聘方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**教育意向合同范本5**

1、施工日期：20xx年5月1日至20xx年5月7日，每延长一天工期扣工程款的20%。

2、本合同签订后，甲乙双方均不得随意更改(工程变更部分除外)。

3、本合同一式两份，双方各执一份。本合同双方代表签字生效。

甲方法人代表(签字)：

乙方(签字)：

年月日

投资项目：培训学校

合作人数：四个(以下简称“共同投资人”)

甲方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

乙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

丙方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

丁方姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_，

身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

**教育意向合同范本6**

甲方：

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方共同协商，本着互惠互利、共同发展，使中国秘书尽早走向职业化，达成如下合作协议：

>一、甲方授权乙方为 省 市 县“北京高等秘书学院 合作基地”。同时为了维护双方的合法权益，乙方一次性向甲方交纳履约保证金 元。

>二、甲方职责：

1、向乙方提供合作范围内的《授权书》;

2、向乙方颁发“北京高等秘书学院 合作基地”的铜牌;

3、负责协助乙方办理“教育部中国高教秘书学会会员证书”;

4、向乙方提供甲方的办学许可证、收费许可证复印件等有关证明文件;

5、负责学生入学资格的审核、面试及录取工作;

6、负责乙方教学大纲的制定及教学质量的监督和检查;

7、学生在甲方学习期满成绩合格者，由甲方负责毕业证书的发放;

8、精品秘书班、现代高等秘书班的\'学生学习期满成绩合格者，甲方负责安排就业。

>三、乙方职责：

1、负责在当地办理合作办学的有关手续;

2、负责在当地的招生宣传、报名及入学资格的初步审定等事宜，并及时与甲方联系安排学生入学注册;

3、负责学生在乙方学习期间的教学及生活管理，并提供教学所需要的教室及教学设施;

4、乙方必须严格执行甲方所制定的教学大纲，并及时向甲方通报教学计划的执行情况 ;

5、负责学生在乙方学习期间的安全并承担由此产生的相关责任;

6、乙方办学、培训期间自行管理，自负盈亏，并承担相应的责任和义务。

>四、项目名称：

(一)精品秘书班合作项目：

1、生源定位：专科、本科毕业生(年龄在26周岁以下);

2、开班条件：每班不少于40人;

3、合作模式：实施“半年+半年”教学方式;

4、收费标准及结算办法：每年每生学费12800元。前半年在乙方开班由乙方收取学费5000元，为保证教学正常进行，乙方可以预留XX元，余款全部交于甲方，甲方从开学后第三个月开始每月向乙方支付1000元，直至余款付清;后半年学生在甲方学习的学费7800元由甲方负责收取。如乙方不能独立开班而直接将学生送到甲方学习，则甲方按该生全年学费的15%向乙方返利。

(二)校际直升合作项目：

1、生源定位：初中毕业生;

2、开班条件：每班不少于50人;

3、合作模式：“2+3”五年专或“2+2+2”六年本;

4、招生与管理：乙方招生时可使用“校际合作，直升北秘”宣传语，学生前两年在乙方学习，期间的一切教学活动由乙方负责。学生入学后须在甲方注册，甲方将进行全程教学监控。学生前两年学业证书由乙方负责颁发，成绩合格者经面试由甲方直接录取，其后在甲方完成大专或本科阶段的相应课程。如乙方不具备独立开班条件亦可将学生直接送入甲方完成“五年专”或“六年本”学业。

5、收费标准及结算办法：前两年学费由乙方根据当地情况自定并收取，同时向甲方缴纳学费的15%教学质量保证金(不足一万元按一万元收取)，为有利于双方长久合作，学生后期到甲方学习期间，甲方每年按学费的15%向乙方返利。

(三)现代办公管理证书培训项目：

1、生源定位：在职秘书及办公管理人员及在校大学生;

2、教学管理：甲方负责制订教学计划并提供师资培训及教材;乙方负责组织招生及正常教学活动;

3、收费办法：由乙方根据当地市场自行制定收费标准并收取费用;甲方每年一次性收取管理费 元;

(四)剑桥办公管理国际证书项目：

1、生源定位：在校大学生、企事业单位在职人员等;

2、教学管理：乙方负责组织招生及教学管理，如招生人数超过50人(已交费)，甲方可协助申请开班;

3、收费办法：由乙方根据当地市场自行制定收费标准并收取费用;甲方每年一次性收取管理费 元;

(五)合作代理招生项目：

乙方可作为甲方的招生代言人，为学生及家长提供咨询服务并代表甲方对学生进行预面试。为有利于双方长久合作，学生到甲方学习期间，甲方每年按学费的15%向乙方返利，直至该生毕业为止。如乙方希望一次性结算的，甲方将按照普通代理招生标准加100元支付给乙方(普通代理标准为：招收1—30人每生1500 元、31—60人每生1800元、61—100人每生1900元、101人以上每生XX元)。为解决乙方在当地招生时的流动资金，乙方可代表甲方收取预录费300元及30元报名费，甲方统一发放收据，学生入学凭收据可抵等额学费，甲方将此预录费直接冲抵乙方的部分收入。

>五、发生以下情况之一者，本合同自行终止，甲方有权收回授予乙方的铜牌及有关证书：

1、乙方以甲方名义从事与甲乙双方合作项目无关的活动;

2、乙方违规办学;

3、乙方违背本合同的有关条款;

4、乙方为地市级合作方的，学历班招生低于20人、精品秘书班低于15人，或总数低于40人;

5、乙方为省会级合作方的，学历班招生低于35人、精品秘书班低于20人，或总数低于60人。

>六、本协议未尽事宜，由双方友好协商解决;协议履行过程中，如发生纠纷，双方协商解决，协商未果交于甲方所在地的人民法院处理。

>七、本协议一式两份，双方各执一份，自双方正式签字盖章之日起生效，有效期两年，届时可优先续签。

甲方法人代表签字： 乙方法人代表签字：

单位公章： 单位公章：

200 年 月 日 200 年 月 日

**教育意向合同范本7**

1、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

2、本合同未尽事宜以甲方员工手册、相关规章制度约定为准。

甲方（盖章）：

法定代表人（签字）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签章）：

签订日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

琴行地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《xxx劳动合同法》及有关法规规定，为规范甲方的管理，明确甲、乙双方权利与义务。甲、乙双方在平等自愿、协商一致的原则下签订本合同,并共同约定以下条款：

**教育意向合同范本8**

(一)、甲方的违约责任

1、甲方无故拖欠乙方工资的，除在规定时间内全额支付乙方工资外，还需要支付相当于工资25%的经济补偿金；

2、其他按照国家有关规定应当承担的违约责任。

（二）乙方违反合同规定，不履行合同义务的，按规定承担违约责任，包括：

1、如果乙方不按规定离职，或不及时办理工作交接手续,应向甲方支付2024元违约金并赔偿相应经济损失；

**教育意向合同范本9**

第十四条：因国家政策变化、自然灾害等不可抗力因素导致本协议无法继续履行的，甲方应根据乙方授课时间向乙方付清课时辅导费，双方合同自行终止。

第十五条：本聘用合同一式\_\_\_\_\_\_\_份，由甲乙双方签字后生效，甲乙双方各执\_\_\_\_\_\_\_份。

甲方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

**教育意向合同范本10**

一、甲方权利(具体内容由甲方授权具体聘任单位落实)

1.根据国家有关规定以及本岗位工作目标、任务，对乙方进行管理。

2.依照国家法律、法规及学校的有关规定，对乙方进行考核和奖惩。

二、甲方义务(具体内容由甲方授权具体聘任单位落实)

1.依法维护乙方应享有的各项权利。

2.为乙方提供完成岗位任务所必须的良好工作和生活条件。

3.为乙方提供完成本合同规定的工作目标及任务所需要的校内相关政策。

4.乙方在聘期内做出重大成就的，甲方积极推荐申报有关奖励。

三、乙方权利

1.乙方按照\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学的有关规定，享受按国家规定提供的工资、保险、福利及校内津贴等其他待遇;

2.享受甲方为其提供的工作和生活条件;

3.甲方如不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门进行申诉。

四、乙方义务

1.认真遵守《xxx教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度;

2.聘期内保证全职在甲方所聘岗位上工作;

3.全面履行所聘岗位职责，完成所聘岗位的工作目标及任务;接受甲方的监督、考核及管理;

甲方：

乙方：

为明确彼此之间的权利义务关系，经协商，甲、乙双方就有关聘任教学事项达成如下协议：

一、甲方聘任乙方讲授课程，聘期为，自\_\_\_年\_\_\_月至\_\_\_年\_\_\_月。

二、甲方支付乙方的报酬标准为：80元人民币/课时，每学期支付一次。

三、乙方按甲方的培养要求及学生的实际情况，认真备课上课,辅导学生活动。

四、乙方不得无故迟到、缺课或提前下课，不得擅自找人顶课。有事确需请假调课者，须以书面方式至少提前一天向学校申请。

五、乙方如果不认真履行教师职责，多次违反学校的规章纪律，或教学效果较差，不为多数学生认可，甲方有权提前解除合同。

六、甲方有义务为乙方的正常授课提供必要的场所和教学资料，并有义务协助乙方组织教学活动，维持教学秩序。

七、如遇合理的特殊情况，任何一方均可提前终止合同，但至少应提前2周通知对方。

八、本合同由聘用单位(白塔岭小学)负责人代为签署。合同一式二份，由甲乙双方各自持有。未经对方认可，合同不得变更或修改。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

甲方：

乙方：

出生：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

文化程度职称甲乙双方根据国家、省、市有关法律、法规、经平等协商，自愿协商签订本合同，共同遵守履行。

第一条工作任务、职务甲方聘用乙方从事工作。

第二条合同期限合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_\_\_\_\_年。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以签聘用合同。合同期满后，任何一方不愿再续签聘用合同的，应在期满前三十天书面通知对方。

第三条劳动报酬

1、乙方工资依据学校工资方案发放，由甲方按月给付，其他待遇依据泰政办发（20）64号文件规定及乙方的工作表现和学校教职工考核办法。

2、乙方享有寒暑假带薪（档案工资）休假权利（暑假为招生假，全体教职工都有招生任务），参与单位民主管理，获得养老保险、医疗保险、劳动保护等待遇。

第四条甲方权利义务

1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、教育教学、法纪规章的教育、培训和管理。

2、保护乙方的合法权益，按时定额向乙方支付劳动报酬，根据有关规定提供与公办教师同等的养老保险、医疗保险等福利待遇。

3、根据国家有关法律和本单位规章制度及单位规章制度及本人合同的各项条款，对乙方进行管理和奖惩。

4、合同期内甲方可根据学校实际，合理调整乙方的工作岗位。

5、保护有关法律、乙方其他权利和义务。

第五条乙方权利义务

1、遵守国家法律法规和甲方的规章制度，服从甲方领导和管理。

2、积极参加甲方组织的各种教育和培训活动。

3、接受并努力完成甲方规定的工作任务，达到规定的目标，未经甲方允许，不得同时在外兼职或从事第二职业。

4、对甲方教育教学中的重大决策，重要信息等负有保密义务。合同期内在岗位所取得的团体科研成果归甲、乙双方共同所有，有关资料带离须经甲方许可。

5、有权以工会、职代会等合法形式参与学校管理。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签定后，合同双方必须履行，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同，任何一方解除合同时，须提前30天通知对方。甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

2、乙方有下列情况之一的，甲方可根据学校实际情况随时解除合同：

（1）伪造身份证、学历证书、职称证书等证件和工作履历的；

（2）严重违反工作纪律和聘用单位规章制度的；

（3）违法乱纪和失职、渎职情况严重、给单位造成巨大损失的；

（4）触犯国家刑律，受到法律制裁的；

（5）未经学校同意，脱产学习或自费出国留学及定居的；

（6）法律、法规规定的其他情况。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

（1）乙方患病或非因公负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排其他工作的；

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（3）聘用合同订立所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的；

（4）乙方不履行聘用合同的。

4、有下列情况之一的，甲方不能终止和解除聘用合同：

（1）合同期未满，无解除合同正当理由；

（2）乙方患病或负伤，在规定的医疗期内（符合本合同第六条第5款规定者除外）；

（3）乙方在孕期、产期和哺育期的；

（4）法律、法规规定的其他情况。

（3）款，若合同期满应将本合同延续到医疗期或哺育期满为止。

5、乙方在下列情况下可随时解除合同。

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫劳动的；

（3）经组织程序被招考或选调到普通高等学校学习或国家机关工作的；

（4）甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬和提供工作条件的。

6、乙方要求解除聘用合同，一般应在学年结束前三十天前通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的责任1甲方违反本合同规定与乙方解除合同，甲方要以乙方解除合同前六个月的月平均工资总额的80％,乘以未覆行本合同的月数为标准，一次性支付给对方违约金。

2、乙方违反本合同规定擅自离职，甲方根据乙方给学校工作和学生学习造成的实际损失，向乙方索赔不低于两万元的损失费。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。由甲方提议解除合同的，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年发给相当于一个月工资60%的经济补偿金，最多不超过十二个月。

4、甲方单位被撤消的，甲方撤消前应按乙方在本单位工作年限支付乙方经济补偿金，工作时间每满\_\_\_\_\_\_\_\_年，发给相当一个月工资60%的经济补偿金。

5、乙方由甲方出资培训（包括各级教育行政部门出资进修）后，在甲工作不满\_\_\_\_\_\_\_\_年，乙方提出解除合同的，乙方应向甲方支付培训费；满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按每年递减10％的比例支付，按国家、省、市、有关规定实行服务期的人员，应按规定交纳补偿费。

6、乙方位集体购买的房屋，乙方提出解除合同，应在调出后一个月内将房屋归还甲方。若房屋留用，应在一个月之内交齐向甲方借用的房款，超过一个月按1500%归还，超过两个月甲方申请由司法部门强制执行。

第八条其他事项

1、甲方双方因实施聘用合同发生争议的，可以协商解决；不愿协商或者协商不成的，可向本单位或主管部门调解委员会申请调解；调解达成协议后，双方应自觉遵守，不愿调解或调解不成的，当事人可以向甲方所在地人民法院起诉。

2、本合同一式五份，经甲、乙双方签字之日起生效，并由\_\_\_\_市教育局鉴证。甲、乙双方各存一份，存档一份，教育局一份，市人才交流中心一份。

3、本合同条款与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规为准。

4、本合同耒尽事宜，按国家有关规定执行。

5、双方认为需要规定的其他事项（可另加附页）：

甲方（盖章）

乙方（签字）

法人代表（签字）\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关（盖章）

鉴证人（签字）

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育意向合同范本11**

第三十一条 本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条 甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟\_\_\_日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条 本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。(以下无正文，为合同签章页)

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

(签字或盖章)

签订日期：

签订日期：

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1.甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。

2.乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。

3.乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。

根据《劳动法》，《劳动民法典》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，一自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。

第一条劳动合同期限

甲乙双方同意按以下第\_种方式确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A.固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止;

B.无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起到法定的终止条件出现时止;

试用期为个月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其他方式受聘于第三方。

第二条工作内容和工作地点

乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点在：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视为乙方同意该调整。

乙方的工作内容和工作要求参见《岗位说明书》及其他甲方确定的工作标准和要求。乙方应当按照甲方的要求按时按质按量完成工作任务。《岗位说明书》(见附件一)及其他甲方确定的工作标准和要求作为本合同的附件，是本合同的一部分。

甲方将定期或不定期对乙方工作进行考核，如不胜任工作的，甲方可以安排培训或调整工作岗位，如仍不能胜任工作，甲方可以解除本合同。

第三条工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每日工作时间为8小时，每周工作40小时，如果甲方规章制度对工作时间进行调整依照规章制度执行。因工作需要周一和周二为休息曰，周三、周四、周五、周六和周日为工作曰。周三至周五实行早晚班制，即晚上有课的教师从中午12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至晚上20：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚餐时间为l7：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00至17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_30，晚上没课的教师从早上9：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00上班至l8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0，午休时间为12：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_00-13：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0。周六、周日工作时间为早上8：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0至下午17：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_O0，午休时间为l小时。在本合同期内，乙方所在岗位经劳动行政部门批准执行综合工时制度或不定时工作制，则本合同约定的工作时间自动变更为综合工时制度或不定时工作制。

乙方享有按照国家法律法规及甲方相关制度规定的各种假期。乙方在休假期间的劳动报酬按照国家法律法规及甲方规章制度的规定执行。乙方按照甲方规章制度履行请假手续后方可休假。

第四条劳动报酬

乙方正常出勤并在规定的工作时间内保质保量完成甲方安排的工作任务后，有权获得劳动报酬。具体薪资见附件二。

乙方出现以下情况甲方将对劳动报酬予以减发：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A、迟到：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一个自然月内若有一次3分钟(含)以内的迟到，劳动报酬不予减发，但周六、周日迟到不享受该减免政策。若迟到≤30分钟，劳动报酬按照

50元/次予以减发，若30分钟

B、早退：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_若早退≤30分钟，劳动报酬按照50元/次予以减发，若30分钟

C、病假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并提供符合规定的病假证明材料，试用期员工按照(岗位薪资+服务津贴)/×病假时数×予以减发。正式期员工.按照(岗位薪资+特级城市补贴)/×病假时数×予以减发。若整月病假则按照当地最低工资标准的80%予以发放。病假时数不足一小时按照一小时计算。

D、事假：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_按照规章制度流程并经甲方批准为事假。试用期员工按照(岗位薪资+服务津贴)/×事假时数予以减发。正式期员工按照(岗位薪资+特级城市补贴)/×事假时数×2予以减发。事假时数不足一小时按照一小时计算。

E、旷工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_符合旷工情形按照每次或每天200元予以减发。

以上如果甲方规章制度有不同规定以规章制度为准。

乙方不能胜任工作，或者乙方患病或非因公负伤，医疗期后不能从事原工作的，甲方可以根据乙方自身条件合理调整乙方的工作岗位。

甲方在每月20日前向乙方支付上月工资。

甲方有权根据自身经营状况、经济效益及乙方的业务能力、绩效情况、岗位、地点变化等对乙方的劳动报酬进行合理调整，包括提高或降低，乙方服从甲方的决定。乙方薪资随着岗位变更而变更。

甲方可以从乙方工资代扣以下费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_由甲方代扣代缴的个人所得税、应由乙方个人承担的各项社保费用、法院判决、裁定要求代扣的款项、扣除依法赔偿给甲方的费用，扣除乙方违规违纪受到甲方处罚的罚款、劳动合同约定的可以减发的工资.、规章制度规定可以减发的工资以及法律、法规、甲方规章制度规定可以扣除的工资或费用。

乙方应遵守甲方的工资保密制度，不得向他人泄露本人的工资，也不得以非正常渠道获知他人工资。乙方关于劳动报酬方面的任何不明之处应与甲方联系，而不得与他人交流。违者将根据甲方规章制度予以处罚。乙方向与甲方竞争关系的机构泄露甲方的工资管理制度，将被视为严重违反甲方的规章制度，甲方有权解除劳动合同。

第五条社会保险及福利待遇

甲乙双方按照国家及当地有关规定缴纳社保。甲方为乙方办理有关社保手续。属于个人缴纳部分由甲方在乙方工资中代为扣缴。

乙方保证按照甲方要求及时向甲方提交办理社会保险所必须的有关信息资料、凭证等。因乙方延迟提交、拒绝提交或提交资料不全等乙方原因导致的任何后果，由乙方自行承担，如果造成甲方损失，乙方应予赔偿。

乙方因病或非因公负伤期间按照法律法规及相关规定执行。

乙方因公负伤及女职工孕期、产期和哺乳假等待遇按法律法规及相关规定执行。

如甲方提供费用对乙方进行专业技术培训的，则双方约定的服务期以专业技术培训结束后至少为24个月。甲乙双方劳动合同期满但服务期未届满时，劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。如果甲方决定不再延续劳动合同的，在，办理劳动合同终止手续后，服务期约定也随之终止。在服务期内，乙方不论任何原因辞职或乙方违反法律或甲方规章制度规定被甲方解除劳动合同而无法达到服务期要求的，乙方应当向申方支付违约金，违约金标准为服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用，甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。违约金=(应服务月数一已服务月数)/应服务月数×培训费用总额如甲乙双方另行签订培训协议的，该协议为本合同的附件，存在冲突之处以另行签订的培训协议为准。

第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。、

甲方对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训，乙方有义务接受相应的培训和考核。

乙方应严格遵守国家有关法律法规和甲方规章制度规定的各项生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。乙方因违反生产工艺流程、制度操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度给甲方或他人造成经济损失的，由乙方承担赔偿责任。

第七条劳动纪律

甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律，乙方应严格遵守执行。

乙方违反公司规章制度或劳动纪律，甲方有权根据规章制度给予一定的处罚，直至解除劳动合同。因乙方违纪行为给甲方造成损失的，乙方应当承担相应的赔偿责任。

第八条保密和知识产权归属

甲乙双方确认，乙方在履行工作职责时必然会接触到的甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，前述事项均属于甲方的财产和权利，乙方负有当然的保密义务。

除非本合同另有规定，本合同所规定之商业秘密指乙方在任职于甲方期问所接触到的或所产生的或甲方对第三方承担了保密义务的任何保密信息，包括但不限于：

A、甲方现有的或正在创造、开发或构思过程中的作品、产品设计、技术或技术设计、商标设计、软件与软件设计等;

B、甲方专有的技术、财务、市场、生产、经销及其他业务信息和贸易信息，

包括但不限于创意、技巧、工序、方法、配方、样品、系统、设计、成本数据、计算机程序、格式、开发和实验工作、正在进行的工作、客户(学员)和供应商情况(现有和潜在的)、客户(学员)档案资料、客户(学员)订单、客户(学员)名单和联系方式;

C、现有的或正在开发或者构思之中的服务项目的信息、资料或相关材料;

甲方：

乙方：

乙方申请成为甲方正式兼职老师，双方本着相互合作、相互信任的原则，现就甲、乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然中止。期中合同期满前的一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条工作岗位

乙方每月上课次数应如实向甲方汇报录，甲方有绝对权利查询乙方的上课质量、上课次数、备课情况。如发现乙方虚报、假报，甲方将立即取消乙方教学资格，并由甲方追究其违约责任。

第三条在乙方教学期间，如家长对乙方的上课质量不满意，甲方可更换其他老师，费用按实际次数结算。

第四条乙方在上课期间应注意学生的安全（如课间休息期间的安全负责）。

第五条工作报酬

根据国家、省、市和学校的有关规定，按乙方的工作岗位，甲方应按月支付乙方工资。具体工资按课时计，基本课时费为每小时\_\_\_\_\_\_元，所带学生人数超过4人则每增加一人课时费相应增加\_\_\_\_\_\_元，若10人或10人以上则定为\_\_\_\_\_\_元/时。每周\_\_\_\_\_\_次，每次\_\_\_\_\_\_小时，每月\_\_\_\_\_\_次为一个月（如某月有五个星期六、日则按整月计算，寒假、暑假加课按实际上课次数计算），押金\_\_\_\_\_\_元整，每月从工资扣除\_\_\_\_\_\_元，共计\_\_\_\_\_\_个月，以后工资经常发放，双方合同期满押金\_\_\_\_\_\_元全部退还。

第六条工作纪律

乙方应遵守国家的法律、法规，乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教保持教室清洁卫生。

第七条乙方工作日为双休日寒、暑假，如果在双休日寒、暑假乙方有特殊事情需请假，必须提前三天通知甲方，以便甲方及时调整课程。寒、暑假期间如招生工作，应协助甲方共同招生。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

1、严重违反工作纪律或学校规章制度的；

2、故意不完成教育教学任务，给学校教学工作造成严重损失的；

3、严重失职，对甲方学校利益造成重大损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条其他事项

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

甲方签字（盖章）：乙方签字（盖章）：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

为规范管理，提高旅游接待质量，树立本旅游品牌形象，特别制定聘用合同书，对导游人员实行合同管理。

**教育意向合同范本12**

第五条：工资结算方式，两种，乙方可按自己意愿任选其一

(1)工资周结：第二周结算第一周工资，第三周结算第二周工资，依次类推。若乙方无故临时中止合同，则最后一周工资扣留不结算!

(2)工资月结：每个月月初结算上一个月的全部工资，并于首月扣除其中\_\_\_\_\_\_\_元作为押金，以后工资不再扣除押金，合同期满后\_\_\_\_\_\_\_元押金自动返还，若乙方无故临时中止合同，则\_\_\_\_\_\_\_元押金扣留不退!乙方自愿选择第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种工资结算方式。

两人及两人以下班型：

高一：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟。高二：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟。高三：\_\_\_\_\_\_\_元/\_\_\_\_\_\_\_分钟三人及三人以上班型：甲、乙双方各收取本班型全部学费的\_\_\_\_\_\_\_%。

第六条：因甲乙双方之间建立的关系是兼职劳务关系而不是劳动关系，因此甲方不承担社会保险缴纳义务。

**教育意向合同范本13**

1、乙方各项施工都必须符合国家相应质量标准，做到整齐、规范、牢固、安全，美观大方。

2、乙方安装的所有用电器均应达到正常使用标准，若因施工失误造成线路短路，用电器烧毁，乙方必须返工重装，并赔偿损毁的电线和用电器。

3、施工结束后，整理好线路图，以备维修。

4、乙方在施工过程中，甲方监理人员有权随时要求乙方对达不到质量标准的工序拆除返工。

5、保修期壹年，若甲方发现质量问题，乙方应及时予以免费维修。

**教育意向合同范本14**

教育机构转让合同范本

转让方(以下简称甲方)：

受让方(以下简称乙方)：

甲、乙双方经协商一致就甲方将位于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_的`\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训机构(以下简称培训机构)股份转让给乙方的相关事宜达成协议如下：

一、甲方确认其为所转让的培训机构的唯一所有人，甲方转让给乙方该培训机构100%股权。

二、股权转让价\_\_\_\_\_万元(人民币\_\_\_\_\_万元整)，乙方以现金或转账的形式支付给甲方。

三、双方在达成股份转让协议后，乙方即当场交付定金\_\_\_\_\_元，交付定金后\_\_\_\_\_天之内(含节假日)甲方对培训机构进行资产清点并向乙方出示。

甲方保证资产清点时所出示的资产清单与实物相符，甲方保证签订本协议时无第三人向培训机构主张债权，培训机构无税款及其他行政事业收费项目的拖欠、无员工工资及福利拖欠，如保证与实际情况不符则视为甲方违约，需向乙方支付违约金\_\_\_\_\_元。

四、在双方转让协议签署后，办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续变更事宜未完结前，培训机构以及甲方与培训机构有关的所有债务由甲方承担。

五、甲方在本协议签订后应立即进行办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续。国家职能部门相关文件及证照变更相应费用由乙方承担，变更手续完成(变更手续完成指政府职能管理部门审核公示变更结果，法定代表人或负责人为乙方)，乙方给付甲方现金或转账\_\_\_\_\_万元(人民币\_\_\_\_\_万元整)。如果无法办理变更办学许可证、收费许可证、税务登记证等相关证件甲方需要双倍返还乙方所支付的定金，并赔偿乙方的相关损失。

六、本协议签订后，如有学生与培训机构存在培训教育关系或者有教师与培训机构存在劳动关系，甲方应在办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续办理完毕前解除与学生、老师的法律关系，否则视为甲方违约。

七、培训机构办公所在地的场地租赁费用问题，双方协商由甲方支付培训机构场地租赁费用，乙方补偿甲方剩余租期的租金。

八、转让协议生效前甲方所涉及的培训机构债权债务由甲方依法承担，如果依法追及承担赔偿责任或连带责任的，由甲方承担相应责任。办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续办理完毕后，培训机构一切债权债务与甲方无关。

九、本协议生效后培训机构所有的收费和支出由乙方负责。乙方拥有对培训机构的所有权和决策权以及经营权。

十、凡因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由双方协商解决。协商不成时，提交培训机构所在地有管辖权的人民法院依法裁决。

十一、本协议自以双方签字且办学许可证，收费许可证、税务登记证等相关证件变更登记手续办理完毕时生效。

十二、本协议正本一式五份，甲乙各执两份，工商登记机关一份，具有相同法律效力。

转让方(甲方)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

受让方(乙方)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**教育意向合同范本15**

>甲方义务

1.负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。

2.甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

>乙方义务

1.自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。

2.刻若钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。

3.严格遵守合同规定的各项条款。

>劳动合同的解除与终止

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1.在试用期内，发现不符合招用条件的;

2.患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

3.按照\_《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的;

5.违反劳动合同规定的，合同范本《辽宁省劳动合同范本》()。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

1.经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，无有效保护措施，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的;

4.经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的`。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1.劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的;

2.合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的;

3.患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4.女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的;

5.符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

>违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金 元，赔偿金 元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

**教育意向合同范本16**

风险提示：

服务合同的特点是服务方提供服务，可能会涉及到劳动方面的纠纷。在服务合同中，应该明确约定服务人员的劳动保护和工作安全及生病、事故、伤残、死亡和劳动纠纷等均由服务方负责，与委托方无关。如委托方因此而受损或支出任何费用，服务方应当承担赔偿责任。根据《民法典》和《\_消费者权益保护法》等法律、法规规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就教育培训服务等事宜达成如下协议：

一、甲方培训资质甲方经教育行政部门批准成立的教育培训机构，具备培训项目（课程）资质。批准证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、培训内容

1、培训内容培训计划：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。授课老师：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。培训课程：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。培训时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。培训地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、授课方式：

（1）一对一（或一对）。

（2）班制（人）。

（3）其他：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、培训费用教育培训机构严格执行教育局、财政局、物价局等有关部门关于民办教育机构收费的文件规定，向社会公示收费项目、标准等相关内容。应在醒目位置公示物价部门批准的收费文件和代办费等报备文书，实行按期收费制度。不另行收取物价部门未报备的费用，不向学生收取公示以外的其他项目费用。教育培训机构费用合计：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元），其中：

1、教材、资料费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元）。

2、授课费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元）。

3、考试费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元）。

4、相关证书成本费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元）。

5、空调费：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元）。

6、其他费用：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（元）。支付时间及方式：

1、支付时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

2、支付方式：□一次性支付；□签订协议时支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，剩余部分\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前付清；□其他方式。风险提示：

合作内容应载明具体的服务内容与质量等条款。但是很多合同约定服务优质等比较笼统，这样的约定形同虚设，因此在约定服务质量条款时最好能有明确的量化标准或者评判标准，比如约定投诉低于，客户满意率达到等。

三、甲方权利义务

1、甲方权利

（1）按照培训机构的规定对乙方实施培训管理。

（2）按约定收取培训费用。

2、甲方义务

（1）制定培训计划，包括授课教材版本及资料、节次、进度、期限、考勤（含授课老师和学生）、考试、乙方培训过程中的阶段性问题及分析报告、作业及试卷批改和授课老师资质等内容。

（2）按照约定提供培训内容服务。

（3）未经乙方同意，不得将乙方转让给其他教育培训机构或者交由其他教育培训机构培训。

（4）乙方在培训过程中遇到的困难向甲方请教的，甲方应当在48小时内解决。

（5）保证乙方在培训期间的人身财产安全。

四、乙方权利义务

1、乙方权利

（1）有试听次培训课程的权利。

（2）对甲方提供的培训服务不满意的，有要求更换培训老师的权利。

2、乙方义务

（1）遵守甲方的培训管理规定。

（2）如实提供与培训课程相关的近期成绩。

（3）按照约定支付培训费用。

（4）乙方因特殊原因改变培训时间的，应提前48小时通知甲方并取得甲方同意。风险提示：

违约责任应规定的具体明确，要避免笼统地说如一方违约，则向对方承担违约责任等条款。为了有效行使自己的权利，应将具体的违约情况罗列清楚。

此外，违约金的数额不应过高或过低，过高可能面临着违约诉求不被支持的风险，过低则不利于守约方，因此，建议咨询专业律师进行商榷。

五、违约责任

1、甲方未按期开展培训服务的\'，乙方有权要求甲方履行合同或者解除合同，并由甲方支付乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2、培训期间，甲方未取得乙方同意，擅自调换培训老师或缩短培训课程时间的，应按照每次授课费用的标准退还自更换培训老师之日或者未培训课时的相关费用，同时，支付乙方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

3、乙方对甲方提供的培训服务不满意，要求改进教学方法或者更换培训老师的，甲方应在日内提供解决方案；若乙方仍不满意的，可解除协议，但应支付教材费及实际发生的授课费用，其余的培训费用甲方应一次性退还给乙方。

4、乙方推迟接受培训课程计划超过周（次）的，甲方有解除合同的权利，乙方应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，甲方退还乙方已交的培训费用。

5、培训课程完成全部课程的\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_%后，任何一方解除合同的，由提出解除协议的一方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其余的费用按照实际培训课时结算。

6、因不可抗力等原因使甲乙双方无法履行本合同的，双方按照实际培训课时结算培训费用。

六、合同争议解决方式本合同在履行过程中发生争议的，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下述顺序方式解决：

1、向教育行政部门申请仲裁。

2、依法向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

七、本合同未尽事宜，由双方约定后签订补充协议，本合同具有同等法律效力。

八、本合同正本一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

十、本合同自甲乙双方签章之日起生效。

甲方（盖章）：法定代表人（签字）：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日乙方（签字）：签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**教育意向合同范本17**

1.为加强沟通和联系，甲、乙双方应明确联系人和联系方式，并通过不定期的会面研究解决合作过程中的问题。

2.双方的具体合作项目可在本协议的基础上另签协议;双方合作过程中因实习、培训、技术开发和咨询、生活安排、劳务等发生的费用，由双方本着^v^平等协商，互惠互利^v^的原则加以解决。

3.本协议有效期\_\_\_\_\_\_年，协议期满可根据双方需要确定是否续签。

4.本协议履行中出现纠纷，双方应尽力协商解决。协商不成，提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲栽委员会仲栽。

5.本协议一式\_\_\_\_\_\_份，甲方\_\_\_\_\_份，乙方\_\_\_\_\_份，自双方签字、盖章之日生效。

甲方：\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找