# 教师岗位聘任合同

来源：网络 作者：清风徐来 更新时间：2024-06-08

*聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方...*

聘任方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称甲方）

受聘方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_（简称乙方）

受聘岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_学院\_\_\_\_\_\_\_\_\_学科\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

第一条　聘期

本岗位首次聘期为三年，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

第二条　乙方的岗位工作目标及任务

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

1．教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2．科研任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3．学科建设任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

4．人才培养任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

5．队伍建设及其他任务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第三条　权利和义务

一、甲方的权利和义务

1．依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2．依照本合同第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3．根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，提供相应的工作条件。

4．依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1．获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2．若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3．遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4．履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；接受甲方的考核及管理。

第四条　考核与续聘

1．甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，填写相关考核表。

2．对考核不合格者，甲方可以解除聘任合同。

3．聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

第五条　合同的变更、解除和终止

1．乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2．甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3．乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4．乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5．聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6．本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

第六条　违约责任

1．本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

2．乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

第七条　附则

1．本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2．双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3．本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找